

(Давоми. Боши биринчи бетда).

Республика Министрлар
Совети ишлаб чиқаришни
техникавий жиҳатдан янги-
лаш юзасидан бир қанча қа-
рорлар қабул қилди. Амалда
эса нимадор қилинди? Уму-
ман саноатда асосий фонд-
ларнинг сарфланиш коэффи-
циенти атиги 2,1 процентни
ташкил этди. Бундай суръат

саяка 300 миллион сумян
ташкил этди, бироқ програм
ма низоҳига етказилмади.
Аммо республика автомат
лаштирилган бошқарув сис
темасини яратиш билан шу
ғулланувчи бош қорхона —
кибернетика илмий-ишла
бчиқариш бирлашмасида 364
та докторлик ва кандидат
лик диссертацияси химия қи

Коммунист раҳбар, Ўзбекистон Компартияси Марказий Комитетининг аъзаси Бюрога қандай тайёргарлик қилди? Ҳеч қандай тайёргарлик қўрмаган аён бўлди. Агар ҳозирги кунда комбинат бир сўм иш ҳақи ҳисобига ҳаққ ушш 22 тийинлик товуқ ишлаб чиқаришга бўлса, йил охиригача эса бу кўрсаткични атиги 22 тийин қўпайтиришни мўлжалламақдда. Масалани тайёрлаган бўлимлар эса корхона резервларини одат бериш ўрнига, бундай сабабга рўй қўйибмқдда. Марказий Комитет эсимизни ҳаққ ушш қийин партиядин талаб қилиб сезилмагандан лойиҳага бемалол имзо чеккан, ўйлаб

кўплай бекор туриб қолиш-
ларга ва иш вақти эво кети-
шига йўл қўйилмоқда. Их-
тисослаштирилган ёрдамчи
пудрат ташкилотларининг
фаолияти зарур даражада
мувофиқлаштирилма я п т и,
ишлаб чиқариш маданияти
заъим, янада ҳам па кет-
тишда малакали ишчилар
етишмапти, вахта методи
ривожлангандирмайпти. Бу-
лар Ўзбекистон Компартия-
си Марказий Комитети сек-
ретари ўртоқ В. Н. Лобко ў-
зидиқат-этиборини қаратиши
зарур бўлган проблемалар-
дан ва у қурлини ташкил-
лаштириш зарбасини берган
батан зарур талабчанлик
қўрсатмай, уларнинг камчи-
ликларига тоқат қилиб кела-

отишга қарор қилди. Натижада Вюро ўз суғуниг устидан чиқади ва план ҳам бажарилмади, одамларнинг партиявий қарорга нисбатан ишончига пултур етди. Бундай икки хил ёндашув ва иккиланишларга йўл қўйиб бўлмайдди. Ҳар бир киши ўз иши билан шуғулланиши зарур. Афтидан, Марказий Комитет Бюроси чинакамига ишга киришса, бу масалалар зарур тартибни йўлга қўйиш учун унинг қуч-қайрати ва қатъияти етарлидир.

Биз пахтанинг нуфузини ва пахтакор касбиянинг обрў-эътиборин бутун чорра

Республикамиз учун жуда муҳим бўлган сув ресурсларидан фойдаланишнинг яхшилаш каби масала тўғрисида ҳам гапириб ўтмасдан бўлмайди. Сувни тежаш бунинг бирдан-бир ўйи эканлигини ҳамма ўқиб олиши лозим. Бундан бошқа йўл йўқ.

Кўни кеча КПСС Марказий Комитети билан СССР Министрлар Совети «Мамлакатда сув ресурсларидан фойдаланишнинг яхшилаш со-

Кўпгина корхоналар шартномавий мажбуриятларни уддалай олишмапти, бу эса уларни синиш ёқасига келтириб қўйди. Ўтган йилнинг якунларига кўра, 1600 тадан кўпроқ корхона ва ташкилот оғир молиявий аҳволда қолди, ана шу корхона ва ташкилотларнинг бой берган фойдаси ва кўрган зарарининг умумий миқдори 700 миллион сўмга етди.

Одамларни республина
ичкарисига ва айнакка, унинг
ташқарисига кўчирини бўли-
даги ҳаракатлар жуда суст.
Кўп йиллар мобайнида биз
хатто Мирзачўл ва Қарши
чўлларидаги кўрик совхоз-
ларини доалақ ўша Фаргона
вадидисидан қадрлар билан
таъминлай олмагъимиз. Но-
қоратупроқ зонаия ўзлаш-
тиришга, Сибирь, Узоқ Шарқ
ҳамда мамлакатнинг бошқа
регионаларидаги қурилиш-
лар ва корхоналарга ишчи
қучини ушқонан ҳолда жалб
етиш масалалари нийҳоятда
секилин билан ҳал этила-
ётганлиги тўғрисида гапир-
мас ҳам бўлади.

раганд 10 барабар кам
корхона тўғри келади.
Бюрократизмнинг қанчадан-
қанча «жин кўча» ва боши
берк кўчалари юзга келди-
ки, жонли амалий иш улар-
нинг ичидан чиқолмай қол-
моқда.

ташқил этди. Бундай суръат

Одамларимизнинг жисмоний ва маънавий эволюцияси

Кўриб турибсизларки, ўр тоғлар, республика эконмикаси, социал соҳаси маънавий ҳаётида жуда ў кир проблемалар тўплани қолди. Юқоридagi тахли шундан далolat бериб тур идики, бу проблемаларин ҳал этиш аввало парти раҳбарлигининг услуб

малари ола билишлари, зарур бўлиб қолганда, ишманфаатлари йўлида журъат билан ишлашлари турғунликка, қолоқликка, ўз фаолиятсизлигини оқлаш учун эскириб қолган идоравий инструкцияларни рўқач қилишга уринишларга муросасиз бўлишлари керак.

ташкилотлари шаҳар район
партия комитетлари корхо
налар, ташкилотлар ва хў
жалиklar, уларнинг бошлан
гич партия ташкилотларини
муस्ताмлаш учун юборили
ган ҳодимларга дуруст ани
лий ёрдам бераётгилар ва
Ўтган йилнинг ўзидagina
шаҳар, район партия коми
тетларининг 146 секретари
ўзгартирилди. Навоий, Жиз
зах, Қашқадарё областлари
да кадрларнинг ана шу на
тегорияси аиниксиз кўп ўз
гартрилмоқда. Ўтган йил
Марказий Комитет Бюроси
ичра аъзолари ишлар ай
нича нчоар аҳволда бўлган
шаҳар, совет, хўжалик ор
тагаллирини раҳбарлари би
лар айка-айка суҳбатлашди
лар. Аммо шундан кейин
қоқоқ ушаклардан ақиб
ўнғил-боғ ўзи юзасидан кон
рет тапшиқлотчилик иш
жумалдан, Марказий Коми
тет секретарлари ва бўлим
ларининг конкрет тапшиқло
тчилик иши бўлмади.

коллективларнинг кадрлар би-
лини мустақамлаш учун ян-
ги катта имкониятлар очилди.
Юкда, Марказий Комитет
Бюроси, барча партия коми-
тетларининг заифаси қўлла-
ниб қолмаган кадрларнинг
потенциалидан тўғри, иш-
мафтанити ўйлаб фойдалан-
нидан иборат.

Биз учун янги бўлган иш-
формаси — раҳбарларнинг
сайлаб қўйиш тобора негиз-
ийламоқда. Ўтган йили де-
мократик асосда 20 мингдан
қўпроқ мансабдор киши сай-
ланди. Булар орасида корхона-
налар, ташкилотлар, хўжали-
қнинг ёнги соҳаларида иш-
лаётган кишиларнинг қисми

на маданият муассасалари
нинг раҳбарлари бор. Сай-
ланган ўқотқарнинг қўли-
ни коллективнинг ишончи-
га қўлаб-қуватлашга тая-
ниб, иттиҳом ва тартибни
мустақкамлашга қатыён ба-
ра кирадилар, туб ишти-
роқчиларнинг амалда оли-
ниш, меҳнатни ташкил эти-
шиш, прогрессни формалари-
ни жорий этиш учун дадил
тадбирлар қўмоқдалар, ах-
шлик сирга ўзгариш бўли-
шига эришмоқдалар.

Аммо тан олиш кераки,
Марказий Комитет Бюроси
демократиялаш жағраёла-
рини, жумладан, кадрлар
ишини демократиялаш жа-
ғраёни суш айналтирмоқда.

қулайлик партия комитетлари, бошлангич партия ташкилотлари демократиялаш шариоитларида ишлашга, ҳозир биз ҳоли бўлишга ҳаракат қилаётган қариндош-уруғчилик, юртдошлик аломатлари. ға кўра ўз одамини, ўзларига «қулай» одамини кўтаришга ҳаракат қилишларига самарали тарзда қарши туришга тайёр эмасликлари кўри-

Хуллас, ўртоқлар, кадрлар ишини қайта қуришни кўп йўналишлар бўйича, кенг демократик асосда олиб бориш керак. Марказий Комитет Бюросининг вазифаси ана шу жараёнларни чуқур таҳлил этишдан, партия комитетлари ва ташкилотларининг ишини йўналтириб туришдан, расмийлаштириш ва нोजўя ишларга йўл қўйиб

перилишининг пайини кес-
ки қирқиншдан, кадрларни
қўри лавозимларга қўта-
ришда демократик негизлар-
ни ривожлантиришдан, улар-
нинг фаолияти устидан ош-
қора партиявий ва жамоат
назоратини таъминлашдан

Қайта қуриш партиянинг таянч сифатида олдинги марраларга чиққан области шаҳар, район партия коми-тетларининг роли ва ўрнига янги омил бахш этади. Ўзбекистон Компартияси Марказий Комитети Бюроси янги талабларга мувофиқ партия комитетлари ва бошлангич партия ташкилотларининг фаолияти услуби ва методларини танқидий таҳлил этиш ва уларга амалий таъсир ўтказишга интилади.

Қайта қуриш партиянинг

маралгага чиққан област, шаҳар, район партия комитетларининг роли ва ўрнига янги ёмил бахш этади. Ўзбекистон Компартияси Марказий Комитети Бюроси янги талабларга мувофиқ партия комитетлари ва бошланғич партия ташкилотларининг фаолияти услуби ва методларини танқидий таҳлил этиш ва уларга амалий таъсир ўтказишга интилади.

Р. 08565.	Ўзбекистон	Компартияси	Марказий	Комитети	нашриётининг	Меҳнат Қизил Байроқ ордени	басмадонаси,	Тошкент шаҳри.	Инддекс: 64864.	А. 1020.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 11 12
-----------	------------	-------------	----------	----------	--------------	----------------------------	--------------	----------------	-----------------	----------	-------------------------