

■ МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Роль профессиональных союзов в период пандемии:

# ОПЫТ УЗБЕКИСТАНА ПРИЗНАН ОБРАЗЦОВЫМ ДЛЯ МНОГИХ СТРАН

На заседании Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП) положительно отмечена деятельность Федерации профсоюзов Узбекистана.



Очередное заседание Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов прошло в формате видеоконференции. В нем приняли участие члены Исполкома ВКП и руководители профцентров стран-членов ВКП.

Президент ВКП Михаил Шмаков особо отметил, что в Узбекистане благодаря поддержке Президента Шавката Мирзиёева, тесному сотрудничеству социальных партнеров удалось в короткие сроки принять новый Закон Республики Узбекистан «О профессиональных союзах», который соответствует самым современным стандартам. Председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратилла Рафиков указом Президента включен в состав высшего законодательного органа страны — Се-

ната Олий Мажлиса. Это убедительное свидетельство высокой оценки той роли, которую профсоюзы играют в узбекском обществе.

Пользуясь случаем, Михаил Шмаков поздравил председателя Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратиллу Рафикова с переизбранием, а также с тем, что в Узбекистане выбран правильный и эффективный курс профсоюзной деятельности, благодаря чему в стране сохранилась стабильная социально-экономическая обстановка и гарантируются трудовые права граждан. Положительный опыт узбекских профсоюзов в работе в период коронавирусной пандемии отмечен как образцовый, и высоко оценен руководством ВКП.

В своем докладе «Об информации о деятельности Исполкома ВКП за период с ноября 2019 года по ноябрь 2020 года» Генеральный секретарь ВКП Владимир Щербakov подчеркнул, что несмотря на повсеместное введение ограничительных мер и ухудшение социально-экономической ситуации, членские организации ВКП продолжали свою деятельность. Национальные профцентры проявили высокую степень организованности, оперативно предлагали конкретные инициативы по защите работников, их здоровья, трудовых и социальных прав, наладили конструктивное взаимодействие с социальными партнерами.

В частности, в Узбекистане благодаря настойчивой позиции Федерации

профсоюзов проведены консультации с социальными партнерами, и правительство приняло срочные масштабные меры для того, чтобы компенсировать потерю работниками заработной платы и сохранить рабочие места.

Отмечено, что 11 ноября в Ташкенте прошел VIII курултай (съезд) Федерации профсоюзов Узбекистана, на котором подведены итоги работы за период 2016-2020 годов и обсуждены приоритетные задачи. Утверждены Стратегические направления деятельности Федерации профсоюзов Узбекистана на 2021-2025 годы, Устав Федерации в новой редакции, Положение о Ревизионно-контрольной комиссии в новой редакции. Принято Обращение делегатов VIII курултая к народу страны, трудящимся, профсоюзным организациям и социальным партнерам. Рафиков Кудратилла Мирсагатович единогласно вновь избран председателем Федерации профсоюзов Узбекистана.

На заседании также заслушаны доклады руководителей национальных профцентров Узбекистана, Азербайджана, Молдовы, Грузии, Белоруссии, Армении, Российской Федерации, Таджикистана, Казахстана и Кыргызстана о социально-экономическом положении в регионах.

По рассмотренным вопросам приняты соответствующие решения.

Также отмечено, что хорошим подспорьем в информационной работе стал наш новый ресурс — система видеоконференций.

**Нодира КАРИМОВА,**  
заведующая отделом охраны труда  
Федерации профсоюзов  
Узбекистана

## КОРОТКО О ГЛАВНОМ

### Плодотворный диалог на высшем уровне

Президент Шавкат Мирзиёев в среду принял делегацию России во главе с заместителем руководителя Администрации президента Дмитрием Козаком, находящуюся в Узбекистане с рабочим визитом, сообщает пресс-служба главы государства.

### Динамика узбекско-афганского сотрудничества

Президенты Узбекистана и Афганистана в ходе телефонного разговора договорились направить совместное обращение ведущим странам и международным фининститутам о поддержке проекта строительства Трансафганского железнодорожного коридора, а также ускорить возведение ЛЭП «Сурхан — Пули Хумри», сообщает пресс-служба главы государства.

### Гаянэ Умерова — генсек нацкомиссии по делам ЮНЕСКО

Генеральным секретарем Национальной комиссии Узбекистана по делам ЮНЕСКО назначена Гаянэ Умерова, исполнительный директор Фонда развития культуры и искусства, сообщает пресс-служба Гостуризма. Главная задача комиссии — укрепление международного авторитета и роли Узбекистана в деятельности ЮНЕСКО, координация деятельности по разработке и реализации программ в сфере культуры, образования, науки, коммуникаций и информации.

### Гостиницам продлят льготы

Льготы и преференции для гостиниц будут продлены до конца 2021 года. Такое решение принято по итогам встречи в отеле Hilton заместителя премьер-министра, председателя Госкомтуризма Азиза Абдухакимова с руководством и членами Ассоциации отельеров страны, генеральными менеджерами и владельцами крупнейших отелей Ташкента.

### На основе кадастровой стоимости

С января 2021 года поэтапно внедряется порядок исчисления налога на имущество и земельного налога на основе кадастровой стоимости. Это предусмотрено Указом Президента «О дальнейшем совершенствовании ресурсных налогов и налога на имущество», сообщает пресс-служба Министерства финансов.

■ КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

## ООН: 8 и 9 МАЯ — ДНИ ПАМЯТИ ЖЕРТВ ВТОРОЙ МИРОВОЙ ВОЙНЫ

Генеральная Ассамблея ООН 5 ноября текущего года приняла предложенную Россией резолюцию, которая провозглашает 8 и 9 мая днями памяти всех жертв Второй мировой войны.

В резолюции предложено 1 декабря провести специальное торжественное заседание Генеральной Ассамблеи ООН, посвященное памяти жертв войны.

Геннадий Кузьмин, постоянный представитель России при ООН, отметил, что Генеральная Ассамблея обычно проводит в мае торжественные заседания в память о жертвах войны. Но перенос очередного мероприятия в мае 2020 года был отменен из-за пандемии коронавируса. По этой причине Россия предложила провести встречу в декабре.

В тексте резолюции содержится также призыв Генерального секретаря ООН довести положения документа до сведения всех государств — членов организации.

Генеральный секретарь ООН в своем выступлении в мае этого года по случаю 75-й годовщины окончания Второй мировой войны призвал международное сообщество помнить суровые дни 1945 года. Антониу Гутерриш считает, что дни памяти и примирения — 8 и 9 мая принесут людям уважение к памяти миллионов жертв военного периода.

В своем выступлении генеральный секретарь сказал: «В дни памяти и примирения мы чтим память миллионов людей, погибших во время Второй мировой войны и помним о страданиях, которые они перенесли».

Мы никогда не должны забывать о Холокосте и других тяжелых и ужасных преступлениях нацистов.

(Окончание на 3 стр.)

■ РАБОЧАЯ ГРУППА — В ДЕЙСТВИИ

## Решение проблем не на бумаге, а на деле

Президент Шавкат Мирзиёев провел видеоселекторное совещание, на котором обсуждены меры по повышению роли женщин и молодежи в обществе, обеспечению их занятости. В частности, решение женских проблем на основе внедрения новой системы — создания «Аёллар дафтари» — «Женской книги», включения в нее безработных женщин, желающих получить знания и навыки в будущей работе. Исходя из этого, на расширенном видеоселекторном заседании Федерации профсоюзов Узбекистана проанализирована работа Республиканской комиссии по социальной поддержке и системному решению женских проблем. Заседание вел председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратилла Рафиков.

Отмечено, что для обеспечения реализации задачи Республиканская рабочая группа в составе представителей Федерации профсоюзов Узбекистана и соответствующих партнерских организаций, хокимиятов в октябре-ноябре текущего года изучила проблемы женщин в 28 районах и городах, которые были внесены в «Женскую книгу». На основе разработанной системы проведена работа совместно с хокимиятами.

Изначально было сформировано 14 рабочих групп, в состав которых вошли представители Федерации профсоюзов Узбекистана, Министерства махалли и поддержки семьи, Агентства по делам молодежи, которые провели региональные исследования на местах. В выбранных махаллинских сходах граждан 28 районов (городов) сформированы штаб-квартиры по уровню «сектор — район — область — республика».

Представители рабочей группы в соответствии с правилами карантина посетили каждую квартиру в 1323 махаллях и провели беседу с более 1016507 женщинами старше 30 лет. Было уделено особое внимание социально-экономическому положению, духовной атмосфере в семьях, занятости женщин, семейному и социальному положению, в том числе жилищным условиям. Из них 29421 — инвалиды. Более 83700 женщин обратились за помощью в получении ссуд на создание и развитие предпринимательской деятельности, а 56319 женщин изъявили желание получить образование по профессии.

«Женская книга» внедрена в качестве эксперимента в 112 секторах районов (городов), изучаемых рабочей группой. В целях решения проблем женщин, укрепления их социальной поддержки, повышения роли профильных министерств и ведомств, хо-

кимиятов необходимо принять меры по обеспечению занятости 78343 безработных женщин, обеспечить работой женщин из негосударственных учебных центров за счет средств Фонда содействия занятости. Было отмечено, что необходимо провести конкурс на лучшую программу тренингов, где победителям будут вручены гранты на обучение.

Принять меры по введению должности помощника инспектора труда в 1323 махаллях 28 районов (городов) за счет средств Фонда общественных работ для содействия целевому трудоустройству женщин, нуждающихся в работе. Совет фермерских дехканских хозяйств и владельцев приусадебных земель Узбекистана в сотрудничестве с соответствующими министерствами и ведомствами поставил перед собой задачу оказывать практическую помощь женщинам.

(Окончание на 3 стр.)



# Гарант процветания и благополучия

## СЧАСТЛИВЫЙ ДЕНЬ В МОЕЙ ЖИЗНИ

*Знала бы Эльвира Багаутдинова, как дорого обойдется ей учеба в России, она никогда бы не осмелилась на такой рискованный шаг. После развала союза девяностые годы преподнесли непредсказуемые трудности людям.*

Отзвенел последний звонок в каршинской средней школе № 11, где Эльвира училась. Успешно сдав выпускные экзамены, девушка уехала в Башкортостан и поступила в среднее профессионально-техническое училище, которое через три года окончила с отличием, получив диплом оператора швейного оборудования.

О профессии швеи мечтала с детства. Очень интересовалась шитьем, на уроках труда учителя отмечали мои способности и верили в то, что стану в будущем модельером, — делится Эльвира Аликовна. — Родители не перечили моему выбору, а поддержали желание учиться. В 1993 году возвратилась в Карши, так как родилась, выросла и хотела жить на родине. В 1991 году Узбекистан объявил о государственной независимости, произошли перемены в истории моей страны, а также в вопросах законности и порядка.

Родители Эльвиры являются коренными жителями Карши и способствовали процветанию родной земли. Отец много лет отдал освоению Каршинской степи. Мама — учительница начальных

классов, воспитала не одно поколение детей и внесла свою лепту в развитие народного образования края. У Эльвиры также были большие планы, — хотела начать работать в крупном швейном объединении областного центра, который славился своими изделиями не только в Кашкадарье, но и за ее пределами, продолжить учебу в вузе.

— Я пришла в паспортный стол Каршинского ГОВД, чтобы получить паспорт гражданина Республики Узбекистан, так как паспорт бывшего союза к тому времени считался недействительным. Не ожидала, что мне предстоит преодолеть непредвиденные проблемы, которые стали камнем преткновения в моей жизни. В паспортном столе мне отказали в выдаче паспорта гражданина Узбекистана и пояснили, что только по истечении пяти лет проживания на территории Узбекистана могу рассчитывать на гражданство.

Перед двадцатилетней девушкой в один день закрылись все двери. Ей старались внушить, что она не имеет права на гражданство Узбекистана. Ссылались на законы, невзирая на представ-



ленные свидетельства о рождении в Узбекистане, школьный аттестат, медицинскую карту с поликлиники по месту жительства и т. д. Она вынуждена была жить без документа, подтверждающего личность человека.

— Долгие годы я занималась поиском достойной работы, но меня всюду игнорировали. Горько осознавать это, но факт остается фактом, — говорит она.

После обещанного срока она вновь пришла за паспортом, но не добились результата. Обратилась в службу национальной безопасности. В кабинете дол-

жностного лица — ответственного по правам человека, она положила на стол Конституцию Узбекистана, где доходчиво гарантированы права человека на жизнь, свободный труд, учебу и получение квалифицированной медицинской помощи. Беседа окончилась плачевно, девушка ушла из кабинета без слезах.

Родители Эльвиры потереяли покой. Куда они только не обращались, чтобы разорвать замкнутый круг равнодушия чиновников. Никого из них не интересовала судьба девушки без паспорта.

Но жизнь продолжалась. Вскоре Эльвира вышла замуж. Сыграли свадьбу несмотря на то, что брак не был зарегистрирован по закону из-за отсутствия гражданства невесты. Через год на молодую чету опять обрушились неприятности. Беременная женщина была лишена возможности находиться под присмотром врачей поликлиники. Приходилось окольными путями добиваться консультации акушеро-гинекологов. Когда оставалось совсем немного времени до родов, будущую мать предупредили о том, что без паспорта ее не примут в родильный дом. Эльвира часами сидела в паспортном отделе. Наконец, 1 июля 1999 года ей

выдали вид на жительство, что открыло дорогу в роддом и на получение медицинской помощи. Так появилась на свет дочь Кристина.

Эльвира, несмотря на сложную жизненную ситуацию, не сдавалась. Она уверенно шла к цели, не чуралась любой работы. Добросовестно трудилась в детском саду, органах социального обеспечения, пользовалась уважением коллег.

Моя собеседница — миловидная, обаятельная женщина. Она успевает делать все: работать, ухаживать за больными родителями, выполнять заказы клиентов. Ведь любимую профессию она сберегла и очень дорожит ею. Умение держаться достойно у нее проявляется не на словах, а в делах.

На днях в ее жизни произошло главное событие. В зале Каршинского городского хокимията в торжественной обстановке хоким вручил Эльвире Багаутдиновой паспорт гражданина Узбекистана и букет алых роз. Этот день она ждала более двадцати лет. И все эти годы не устала доказывать свою принадлежность родной земле.

— Узбекистан — наша святая Родина, наша гордость и честь, — говорит Эльвира Аликовна. — Мы живем дружно, независимо от национальности и вероисповедания. Всем сердцем благодарна Президенту страны за поддержку инициативы Управления Верховного комиссара ООН по делам беженцев в Центральной Азии по прекращению безгражданства по всему миру. Это свидетельствует о высоком гуманизме демократических преобразований в Новом Узбекистане. Я безгранично счастлива, что у меня есть паспорт гражданина Узбекистана.

Мавжуда РАДЖАБОВА

## С БЛАГОДАРНОСТЬЮ В ДУШЕ

*С годами мы все больше и больше убеждаемся, что самым важным документом в нашей жизни является Основной Закон — Конституция Республики Узбекистан.*

В преддверии 28-летия принятия Конституции хотелось бы еще раз подчеркнуть, что наша Конституция фокусируется на все возрастные категории человека, от младенчества до старости, как личности.

Хочу выразить свое отношение к данному документу, начиная с Преамбулы: «Народ Узбекистана, торжественно провозглашая свою приверженность правам человека и принципам государственного суверенитета, осознавая высокую ответственность перед нынешним и будущими поколениями, опираясь на исторический опыт развития узбекской государственности, подтверждая свою верность идеалам демократии и социальной справедливости, признавая приоритет общепризнанных норм международного права, стремясь обеспечить достойную жизнь гражданам республики, ставя задачей создание гуманного демократического правового государства, в целях обеспечения гражданского мира и национального согласия принимает в лице своих полномочных представителей настоящую Конституцию Республики Узбекистан». Прочитав это, у каждого гражданина страны душа радуется, невольно чувствуешь гордость и причастность к этому документу, в котором сконцентрирована огромная ответственность и надежда за свою жизнь.

Статья 13 гласит: «Демократия в Республике Узбекистан базируется на общечеловеческих принципах, согласно которым высшей ценностью является человек, его жизнь, свобода, честь, достоинство и другие неотъемлемые права». Четко осознаешь, что каждый гражданин страны — это высшая ценность, в жизни которого честь, достоинство и свобода являются основными правами существования.

Действительно, Конституция посвящена человеку, его основным правам, свободам и обязанностям как гражданина, его обязанностям в семье, которая является местом социализации.

Как демократическое государство Узбекистан является страной, которая гарантирует, что гражданам, независимо от пола, национальности и религии, предоставляются равные права и равные возможности. В статье 18 отмечено, что «Все граждане Республики Узбекистан имеют одинаковые права и свободы и равны перед законом без различия пола, расы, национальности, языка, религии, социального происхождения, убеждений, личного и общественного положения». В качестве дополнительной гарантии равенства между женщинами и муж-

чинами служит статья 46 Конституции: «Женщины и мужчины имеют равные права». В нашей стране важно, что законы республики основываются на конституционном принципе равноправия мужчины и женщины в социальной деятельности и жизни.

Внимание к человеческому фактору отражается не только в его личных правах и свободах, но и в политической, экономической и социальной сферах. В статье 37 Конституции говорится, что «Каждый имеет право на труд, на свободный выбор работы, на справедливые условия труда и на защиту от безработицы в порядке, установленном законом». Действительно, у каждого есть возможность работать в выбранной сфере в справедливых условиях труда. Поэтому в каждом трудовом коллективе мы встречаем мастеров своего дела. Это подтверждает, что выбор работы, справедливые условия труда, указанные в Основном Законе, являются надежными и долгосрочными.

Отрадно отметить, что статья 39 гарантирует пожилым людям доступ к социальному обеспечению в случае инвалидности: «Каждый имеет право на социальное обеспечение в старости, в случае утраты трудоспособности, а также по инвалидности, потери кормильца и в других, предусмотренных законом, случаях». В этой статье уделяется внимание человеческому фактору. Тот факт, что человек чувствует себя защищенным в обществе, когда его физические возможности иссякают, позволяют ему не терять интереса к жизни. Конституция также устанавливает обязанности человека в отношениях с другими людьми: «Граждане обязаны соблюдать Конституцию и другие законы, уважать права, свободы, честь и достоинство других людей» (статья 48).

Независимо от того, какую статью мы будем анализировать, видно, что каждая отражает права, возможности и, конечно же, его обязанности перед обществом. Наша Конституция вселяет в человека уверенность в своем будущем и является необходимым и гуманным документом страны на долгие годы. Ведь Конституция — это лицо любого государства, его престиж. Именно она представляет миру суверенное независимое государство.

Феруза АКРАМОВА,  
доцент Ташкентского государственного педагогического университета имени Низами

*В жизни каждого гражданского общества и государства Конституция играет особую роль. Конституция не просто является нормативно-правовым актом, но также служит основой для развития социальных, экономических и политических отношений в нашей стране.*



## Результат нового общественного мировоззрения

Именно положения Конституции являются главным ориентиром в поисках ответа практически на любой вопрос, нуждающийся в правовой оценке, независимо от его масштабности, личной и государственной значимости. Стоит отметить, что наша Конституция является не просто сводом сухих правил. Она представляет собой результат нового общественного мировоззрения. Однако процесс понимания и признания роли конституционных положений в нашем обществе протекает весьма болезненно.

К сожалению, в широком общественном сознании пока еще не сформировалось правильное понимание места и роли Конституции в нашей жизни. Есть семьи, которые несерьезно относятся к своим родительским обязанностям, перекладывая заботу о собственных детях на школу и государство. Конституция защищает права ребенка от малочисленного, но тем не менее существующего количества безответственных родителей, которые не выполняют своих обязанностей, но обеспечивают посещение детей в образовательных учреждениях.

Не все люди до конца осознают глубокий смысл Конституции. Государство создает все условия для получения образования молодым поколением. Но мало одних условий и поощрений, нужны старание и желание к учебе со стороны каждого из нас. Многим молодым людям сидеть за учебниками кажется скучным занятием. Современные дети окружены гаджетами, виртуальным миром, но ведь это появилось не по мановению волшебной палочки. И мобильные телефоны, и компьютеры — все создано людьми, которые овладели научными знаниями. Каждому школьнику нужно задумать-

ся, чего он хочет добиться в этой жизни, кем станет в будущем, какую пользу сможет принести своей Родине.

Образование всегда было важнейшим делом государственной политики, так как от его качества зависит будущее страны. Вот почему оно постоянно совершенствуется. До недавнего времени большую часть ответственности за воспитание детей несла школа. Учителям это положение вещей давало дополнительную нагрузку в работе и часто подрывало авторитет педагога. Но благодаря мудрой внутренней политике руководителей страны статус педагога стал повышаться, учителей разгрузили от многих ненужных в деятельности обязанностей. Общественность обратила внимание на статью 64 Конституции Республики Узбекистан: «Родители обязаны содержать и воспитывать детей до их совершеннолетия». Так как ребенок находится в школе меньшую часть своей жизни, родителям, семьям и махалле, а не учителю во внешкольное время, придется теперь заниматься своими прямыми родительскими обязанностями.

На республиканском селекторном совещании для педагогических кадров глава государства подчеркнул: «Без повышения престижа педагога не будет результата в построении фундамента эпохи Третьего Ренессанса в Узбекистане. Новый Узбекистан начинается с порога школы». Это значит, что перед педагогами и учениками открываются новые позитивные горизонты.

Дилором МУРАТОВА,  
методист Андижанского городского отдела народного образования

РАБОЧАЯ ГРУППА — В ДЕЙСТВИИ

# Решение проблем не на бумаге, а на деле

(Окончание. Начало на 1 стр.)

Поставлять отечественную продукцию на внутренний и внешний рынки путем внедрения кооперативных отношений в сельском хозяйстве, создать женскую юридическую и психологическую консультации при районных (городских) центрах занятости. Определены задачи по привлечению психологов на контрактной основе за счет средств Фонда содействия занятости для оказания практической помощи женщинам, нуждающимся в жилье.

Для решения этих задач разработаны отдельные проекты дорожных карт 28 районов (городов) с учетом специфики регионов. В настоящее время пилотные проекты внедряются в

ких комитетах с целью совершенствования их юридических, духовных, нравственных, педагогических, психологических и медицинских знаний. А также организация тренингов, развитие женского туризма, в том числе вовлечение женщин во внутренний туризм, создание системы мобильных медицинских услуг в махаллах с привлечением частного сектора.

В целях выполнения задач главы государства было выбрано 28 районов и городов, обеспечивающих своевременное и



отношений, финансов, здравоохранения, хокимы Аккурганского района и города Чирчика подробно рассказали о проделанной работе. Создаются все необходимые условия, чтобы



Аккурганском районе Ташкентской области и городе Чирчике.

На встрече обсуждались вопросы обучения женщин созданию бизнес-проектов с учетом специфики регионов, формирования женских консультативных советов в каждом махаллинском комитете, внедрения системы обучения женщин в махаллин-

качественное выполнение дорожных карт, формирование «Женской книги». Поставлены задачи по организации анкетирования в остальных 177 районах и городах страны по внедрению системы адресной работы с каждой женщиной, занесенной в «Женскую книгу».

Заместители министров министерств занятости и трудовых

каждая женщина могла заниматься любимым делом. Также заслушана информация официальных лиц других профильных министерств и организаций.

В работе совещания принял участие советник Президента Рустам Касимов.

Салим АБДУРАХМОНОВ, «Ishonch»

НАГРАДЫ РОДИНЫ



## Вручен нагрудный знак «Мехр-саховат»

В Федерации профсоюзов Узбекистана состоялась торжественная церемония вручения нагрудного знака «Мехр-саховат» заместителю председателя Федерации профсоюзов Узбекистана Ильхомиддину Шокирову.



В ней приняли участие руководство Федерации, председатели республиканских советов отраслевых профсоюзов и региональных объединений, а также профсоюзные активисты.

Советник Президента Рустам Касимов отметил вклад Ильхомиддина Шокирова, достойного продолжателя таких традиций и качеств нашего народа — милосердие, доброта, щедрость души и благородство. Проявившего особое мужество и отвагу в преодолении испытаний, которые пришлось пережить нашему народу в период распространяющейся пандемии коронавируса, ставшей глобальной угрозой.

Наш корр.

КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА



Акмал САИДОВ, академик

(Окончание. Начало на 1 стр.)

В мае 1945 года с победой над фашизмом и жестоким правлением началась новая эпоха.

Осознание огромной важности международного сотрудничества и общечеловеческих ценностей в свою очередь привело к созданию Организации Объединенных Наций, главной задачей которой является освобождение подрастающего поколения от бедствий войны.

Мир, в котором мы живем, продолжает страдать от последствий различных конфликтов. Даже сейчас, когда кризис COVID-19 продолжается, мы являемся свидетелями новых попыток посеять чувство раздора и ненависти среди людей.

Во время празднования 75-й годовщины окончания Второй мировой войны давайте вспомним 1945 год и объединим наши усилия с целями искоренения пандемии и восстановления будущего, в котором мир, безопасность и достоинство будут превыше всего».

Генеральный секретарь ООН считает, что появление ООН тесно связано с победой, достигнутой во Второй мировой войне.

Интересным фактом является то, что название Организации Объединенных Наций предложил президент США

# ООН: 8 и 9 МАЯ — ДНИ ПАМЯТИ ЖЕРТВ ВТОРОЙ МИРОВОЙ ВОЙНЫ

Д. Рузвельт во время Второй мировой войны. Это название организации впервые было использовано в Декларации ООН, принятой 1 января 1942 года.

В свою очередь следует отметить, что когда речь идет о 8 и 9 мая в резолюции, принятой Генеральной Ассамблеей ООН 24 ноября 2004 года, эти даты объявлены днями памяти и примирения. На этот же документ была сделана ссылка в резолюции Генеральной Ассамблеи ООН от 5 ноября 2004 года.

Генеральная Ассамблея ООН в резолюции от 2 марта 64/257 предложила отмечать 8 и 9 мая 2010 года как дни памяти всех жертв Второй мировой войны.

В рамках празднования 65-й годовщины окончания Второй мировой войны 6 мая 2010 года по инициативе Генеральной Ассамблеи было проведено специальное торжественное заседание, посвященное памяти всех жертв войны.

На этой встрече Генеральный секретарь ООН отметил, что Вторая мировая война была ярким примером героизма в истории борьбы за свободу и равноправие. Остается отметить, что потери в этой войне невероятно трудно подсчитать полностью и понять всю суть утраченного.

Представитель Узбекистана также выступил на заседании Генеральной Ассамблеи ООН. Он рассказал о мужестве нашего народа в годы Второй мировой войны, которое он проявил в боях на фронте и огромный труд в тылу наших соотечественников.

Представитель Узбекистана обратил внимание на то, что неслучайно ООН была создана после войны. Он выра-

зил уверенность в том, что тесные отношения сотрудничества всех государств — членов этой международной организации, а также твердая воля народов мира гарантируют, что зверство и жестокость войны никогда больше не повторятся.

Стоит отметить, что вопрос празднования 70-летия окончания Второй мировой войны также находился в центре внимания международного сообщества. В связи с этим, Генеральная Ассамблея ООН одобрила резолюцию 69/267 от 26 февраля 2015 года.

5 мая 2015 года в штаб-квартире ООН в Нью-Йорке состоялось торжественное заседание Генеральной Ассамблеи в рамках празднования 70-летия окончания Второй мировой войны.

5 мая 2017 года в рамках празднования 72-й годовщины окончания Второй мировой войны состоялось мероприятие на тему «Памятники: воспоминания о великой войне». Активное участие в этом памятном мероприятии приняли постоянные представительства Узбекистана, России, Армении, Беларуси, Азербайджана, Казахстана, Кыргызстана, Таджикистана и Туркменистана при ООН.

Таким образом, различные мероприятия, связанные с окончанием Второй мировой войны, регулярно проводятся в штаб-квартире ООН в Нью-Йорке и Европейском департаменте в Женеве. Фестивали художественных и документальных фильмов, концерты военных песен, фотовыставки посвящаются этой священной дате.

В послевоенный период международное сообщество приняло ряд конвенций и соглашений по этому вопросу. В том числе:

- В 1973 году международно по сотрудничеству по поиску, аресту, сдаче и наказанию обвиняемых в военных преступлениях и преступлении против человечности;

- Конвенция 1968 года о неприменении термина «износ» в отношении военных преступлений и преступлений против человечности;

- В 1949 году Женевские конвенции о защите жертв войны;

- Конвенция 1948 года о предупреждении преступления геноцида и наказании за него; декларация международной парламентской конференции, посвященной 65-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов (Санкт-Петербург, 7 апреля 2010 года);

- Коллективное заявление министров иностранных дел государств — членов Организации Договора о безопасности по случаю 65-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов.

Стоит также отметить, что на 60-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН принято около десятка резолюций, которые непосредственно связаны с этой темой.

В этом месте можно перечислить резолюции: «Память о Холокосте», принятую 1 ноября 2005 года, «Глобальная повестка дня для коммуника-

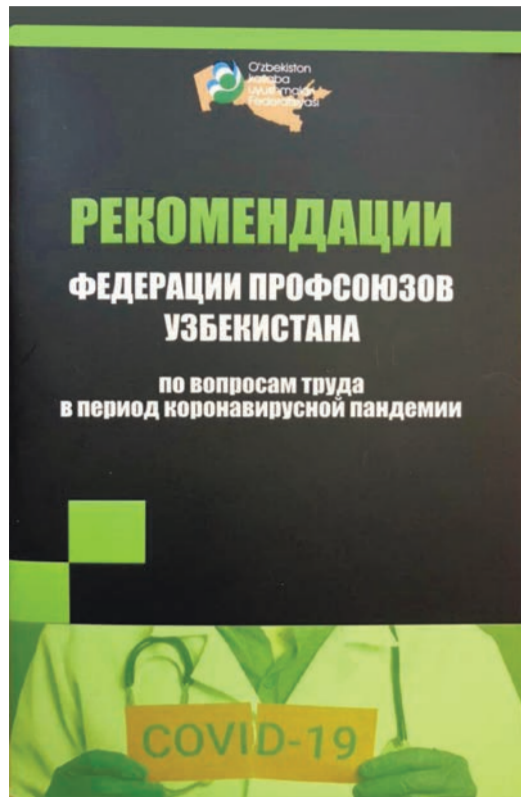


ции между цивилизациями», принятой 20 октября 2005 года, «Международное десятилетие культуры мира и ненасилия в интересах детей планеты 2001-2010», принятой 6 октября 2005 года.

Как отметил Генеральный секретарь ООН Антониу Гутерриш, в мае 1945 года победа над фашизмом и его жестоким господством положила начало новой эпохе.

«Нам необходимо работать в тесном сотрудничестве над новым подходом к общим рискам безопасности на пути устойчивого развития, — сказал Президент Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев, выступая на 75-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН. — Необходимо сильнее укрепить центральное положение Организации Объединенных Наций как координирующей международной структуры».

# Методическая помощь в сфере трудовых отношений



Федерацией профсоюзов Узбекистана изданы «Рекомендации по вопросам труда в период коронавирусной пандемии». Материалы подготовлены под общей редакцией председателя Федерации Кудратиллы Рафикова, автором-составителем выступила заведующая отделом охраны труда аппарата Федерации профсоюзов Узбекистана Нодира Каримова.

*Рекомендации составлены на основе законов и подзаконных актов, регулирующих трудовые отношения Республики Узбекистан. Издание предназначено для юристов, руководящих работников и других должностных лиц организаций, специалистов в сфере трудовых отношений, профсоюзного актива, студентов, а также широкого круга читателей. В подготовке рекомендаций использованы данные из официальных печатных изданий Узбекистана, материалы Международной организации труда и интернет-сайтов.*



## РЕКОМЕНДАЦИИ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ УЗБЕКИСТАНА ПО ВОПРОСАМ ТРУДА В ПЕРИОД КОРОНАВИРУСНОЙ ПАНДЕМИИ

Национальные и международные трудовые нормы являются утвержденной и надежной основой политических мер, принимаемых в целях стабильного и справедливого восстановления в посткризисный период. Международная организация труда (МОТ) разработала систему международных трудовых норм, направленных на развитие возможностей женщин и мужчин иметь достойную и продуктивную занятость в условиях свободы, равенства, безопасности и достоинства.

Данные вопросы нашли свое отражение в нашем национальном законодательстве, в частности, в Трудовом кодексе, Законе «Об охране труда», нормативных документах в области технического регулирования и нормативно-правовых актах по вопросам охраны труда.

В Указе Президента Республики Узбекистан от 19.03.2020 г. №УП-5969 «О первоочередных мерах по смягчению негативного воздействия на отрасли экономики коронавирусной пандемии и глобальных кризисных явлений» определены конкретные задачи по борьбе с распространением коронавирусной инфекции.

В условиях пандемии COVID-19 трудовые стандарты исполняют роль буфера в выстраивании трудовых отношений.

**Во-первых**, выполнение основных положений международных трудовых норм, связанных с охраной труда и его условиями, социальной защитой и защитой занятости, недопущением дискриминации является гарантией того, что работники, работодатели и органы власти обеспечивают достойную занятость в условиях пандемии COVID-19.

**Во-вторых**, в широком наборе трудовых норм МОТ, относящихся к занятости, социальной защите, защите заработной платы, развитию малого бизнеса и предпринимательства, содержатся конкретные политические рекомендации, способствующие выработке подходов к кризису и преодолению его последствий, сфокусированные на человеке.

**В-третьих**, трудовые стандарты МОТ позволяют добиться минимизации риска заражения работников, обеспечения безопасных условий труда для них.

Трудовые стандарты МОТ вносят вклад в поддержание сотрудничества в сфере труда, которое является гарантом культуры социального диалога и недопущения ухудшения занятости и условий труда в кризисный и посткризисный периоды. Когда человечество столкнулось с таким явлением, как пандемия COVID-19, имеющим долгосрочные последствия, трудовые стандарты дают конкретные инструкции и указания.

## РЕКОМЕНДАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТОДАТЕЛЯМ

Соблюдайте акты, принимаемые государством, доводите их до сведения каждого работника и проводите мониторинг их выполнения.

Пересмотрите свою политику на рабочих местах с точки зрения достаточной социально-экономической поддержки работников и семей с тем, чтобы быть уверенными, что в должной мере поддерживаете их.

При реализации политики, основанной на социальном диалоге, национальном трудовом законодательстве и международных трудовых стандартах следуйте передовому опыту. Обеспечьте реализацию мер по поддержке работников на рабочих местах без какой-либо дискриминации, освещайте с ними всех работников, доведите суть данных мер до всех работников и создайте для всех равные благоприятные условия.

Обеспечьте безопасность и конфиденциальность персональных данных работников в процессе работы, не допускайте дискриминации и социального разделения, поддерживайте работников путем обучения и повышения их знаний.

Предоставьте им свободу работать в дистанционном режиме, по гибкому графику работы или на дому в кругу своей семьи. Если нет возможности работать по указанным режимам труда, рассмотрите возможность оказания поддержки работающим родителям путем обеспечения ухода за их детьми. Поддерживайте различные варианты ухода за детьми работающих родителей и убедитесь, что уход за детьми осуществляется качественно. Усиливайте меры безопасности и гигиены труда, в частности, проводите с работниками инструктаж и обучение по безопасности и гигиене труда.

По согласованию сторон, а также в соответствии с трудовым договором, заключенным с работником, определяйте размеры оплаты труда за совмещение профессий, работу по совместительству, расширение зоны обслуживания, увеличение объемов выполняемых работ.

При неблагоприятном изменении условий труда для работников (ст. 89 ТК), организуйте их труд по согласованию с ними. Не забывайте, что условия оплаты труда изменяются в том же порядке, в котором они устанавливаются. Не допускайте изменения индивидуальных условий оплаты труда в сторону, неблагоприятную для работников (ст. 156 ТК).

Обучите работников оказанию первой помощи людям, оказавшимся в стрессовой ситуации, нуждающимся в медицинской помощи.

При прекращении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и оплате труда следуйте требованиям пунктов 16 и 17 Указа Президента Республики Узбекистан от 19.03.2020 г. №УП-5969:

- родителям (лицам, их заменяющим, опекунам, попечителям), помещенным в карантин в связи с заражением коронавирусной инфекцией или с подозрением на заражение, а также лицам, осуществляющим уход за их ребенком в возрасте до 14 лет, выплачивайте пособия по временной нетрудоспособности в размере 100 процентов от средней заработной платы;

- не допускайте расторжения по инициативе работодателя трудового договора с работником, являющимся родителем (лицом, его заменяющим, опекуном, попечителем) ребенка, зараженного коронавирусной инфекцией или помещенного в карантин, а также не достигшего 14-летнего возраста.

Оплату труда работников, временно переведенных на дистанционный режим работы, производите в следующем порядке:

- при повременной оплате труда — исходя из тарифной ставки (должностного оклада), установленной до перевода работника на удаленную работу;
- при сдельной оплате труда — исходя из установленных расценок.

При переводе работников на гибкий график работы сохраняйте за ними их права на трудовой отпуск в соответствии с графиком отпусков, получение пособия по временной нетрудоспособности, а также другие права, предусмотренные законодательством и коллективным договором. Оплату труда работников, переведенных на гибкий график работы, производите пропорционально отработанному времени или объему выпуска продукции.

Оплату труда работников, переведенных на гибкий график работы, производите следующим образом:

- при повременной оплате труда — исходя из тарифной ставки (должностного оклада), установленной до перевода работника на работу на дому;
- по сдельной оплате труда (Положение о временном порядке перевода работников на работу в дистанционном режиме работы, по гибкому графику работы или на дому в период действия карантинных мер, рег. №3228 от 28.03.2020 г.).

## РЕКОМЕНДАЦИИ ПО БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Что должны делать работодатели при обнаружении заболевания?

Работодатель обязан обеспечить соответствие условий труда на каждом рабочем месте требованиям охраны труда, обеспечить по установленным нормам работников молоком, лечебно-профилактическим питанием, газированной соленой водой, средствами индивидуальной защиты и гигиены, применением средств коллективной защиты, а также проводить инструктаж (ст. 23 Закона от 22.09.2016 г. №ЗРУ-410 «Об охране труда»).

Работодатель ответственен за реализацию профилактических и защитных мер для минимизации профессиональных рисков. Работодатели должны, в случае необходимости, предоставлять соответствующие защитные средства, чтобы предотвратить, насколько это обосновано и практически осуществимо, возникновение несчастных случаев или вредных последствий для здоровья (Конвенция МОТ №155 «О безопасности и гигиене труда и производственной среде»).

Работодатели должны обеспечить работников соответствующей информацией по охране труда, консультировать по вопросам труда, принимать соответствующие меры при чрезвычайных ситуациях, незамедлительно сообщать о заболевании в органы здравоохранения и труда.

При совершении работником действий в интересах общества (ликвидация последствий аварии, стихийных бедствий, спасение жизни человека и в других случаях) за ним сохраняется на этот период место работы (должность) и средний заработок (ст. 167 ТК).

Одним из основных направлений политики государства в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников.

## 10 РЕКОМЕНДАЦИЙ ИЗ ПРАВИЛ БЕЗОПАСНОСТИ

**1. В период пандемии коронавируса требования по безопасности и гигиене труда на рабочих местах дополните неотложными мерами по защите от инфекции SARS-CoV-2.**

В общественных местах собирается огромное количество людей. Увеличивается риск заражения коронавирусной инфекцией, что приводит к росту нагрузки на систему здравоохранения. Это, в свою очередь, требует динамичной адаптации требований к безопасности и здравоохранения к условиям пандемии.

**2. Привлекайте к работе по борьбе с распространением инфекции врачей, специалистов по безопасности и гигиене труда, охране труда, а также расширьте службы охраны труда.**

Социальное партнерство со специалистами поможет предприятиям, организациям и учреждениям эффективно обеспечить меры защиты в повседневной деятельности. Врачи и специалисты по охране труда могут консультировать работодателей по выполнению правил безопасности и гигиены труда и давать им соответствующие указания. Предприятия, организации и учреждения должны предлагать своим работникам, в том числе работающим удаленно по телефону, проходить добровольный медицинский осмотр.

**3. Обеспечьте соблюдение минимальной безопасной дистанции в 1,5 метра везде: на рабочем месте, в зданиях, на улице и в транспортных средствах.**

На предприятиях, в организациях и учреждениях устанавливайте ограждения, вешайте знаки или вводите правила входа. Если это невозможно, применяйте эффективные альтернативные меры.

**4. Максимально минимизируйте непосредственный контакт работников между собой в процессе работы.**

Разработайте организационные меры в виде графиков работы, графиков пересмен или порядка посещений офиса. Контакт между работниками должен быть минимальным.

**5. На работе не должны находиться больные.**

Работники с симптомами болезни (в том числе легкий жар, признаки простуды, затрудненное дыхание) должны покинуть рабочее место или оставаться дома до приезда врача и прояснения ситуации. Требуйте от работников проверять состояние своего здоровья до выхода из дома на работу, чтобы не заразить своих коллег.

**6. При необходимости непосредственного контакта обеспечьте дополнительную защиту.**

При невозможности разделения на группы защиты обеспечьте всех работников и лиц, имеющих право входа в здание или территорию (например, клиентов), средствами защиты.

**7. Проводите дополнительные гигиенические мероприятия.**

Обеспечьте наличие у входов и выходов, вблизи рабочих мест гигиенических и дезинфицирующих средств. Проводите периодическую дезинфекцию мест общего пользования, ведомственного транспортного средства, рабочего инвентаря и других мест контакта.

**8. Обеспечьте гигиену труда и защиту работников из группы риска.**

Многие заботятся о своем здоровье. Врачи, службы безопасности и гигиены труда предприятий, организаций и учреждений должны проводить личные консультации об угрозах здоровью на рабочих местах. Если вам станет известно, что работник находится в группе риска, обязательно принимайте к нему необходимые меры индивидуальной защиты.

**9. Будьте в состоянии готовности в период пандемии.**

Для принятия экстренных мер против выявленных инфекций разработайте порядок работы в период пандемии. Взаимодействуйте с местными учреждениями здравоохранения в целях выявления заразившихся работников, оповещения о выявлении и изоляции данных работников, приведения их в безвредное состояние. Требуйте от работников при подозрении на инфицирование обратиться к ответственному контактному лицу предприятия.

**10. Следуйте принципу «Здоровье прежде всего!».**

Постоянно поддерживайте своих работников. Они должны понимать и чувствовать, что защита безопасности и здоровья работников — наивысший приоритет для работодателя. Объясните суть всех дополнительных мер по защите от заражения инфекцией и всей информации касательно ее распространения. Работники должны знать, что при необходимости меры могут быть реализованы, информация — проверяться.

*Электронные варианты рекомендаций можно получить по запросу в нашей редакции или на Telegram-канале отдела охраны труда Федерации профсоюзов Узбекистана [https://t.me/kasaba\\_mehnat\\_muhofazasi](https://t.me/kasaba_mehnat_muhofazasi), либо, написав заявку в Telegram-боте [https://t.me/kasabamehnatmuhofaza\\_bot](https://t.me/kasabamehnatmuhofaza_bot).*

**По оценкам МОТ, ежегодно в мире более 2,3 миллиона мужчин и женщин гибнут в результате несчастных случаев на рабочем месте или профессиональных заболеваний, четыре процента мирового валового внутреннего продукта теряются в результате плохих условий труда и несчастных случаев. В странах СНГ ежегодно около 12 миллионов человек становятся жертвами несчастных случаев на производстве.**



В целях осуществления общественного контроля за соблюдением нормативно-правовых актов и нормативных документов в области технического регулирования, касающихся социально-экономических прав и интересов работников, в структуре профсоюзов, их объединений и подразделений могут быть созданы инспекции (далее — инспекции профсоюзов), в которых осуществляют деятельность соответствующие инспекторы профсоюзов. Положение об инспекции профсоюзов утверждается соответствующим профсоюзом или объединением профсоюзов.



**Статья 44 Закона Республики Узбекистан «О профессиональных союзах»**

# Безопасные условия труда — одно из основных прав человека

Охрана труда в современном мире имеет огромное значение в связи с интенсивным развитием производственной сферы и появлением новых видов деятельности. Соблюдение ее принципов позволяет решить целый ряд задач, среди которых:

- гарантированная защита сотрудников предприятия от вредных и опасных факторов, влияющих на их здоровье или здоровье их потомства;
- снижение расходов на обеспечение производственного процесса;
- исключение серьезных экономических убытков из-за потери рабочего времени;
- исключение претензий и финансовых санкций контролирующих органов, призванных следить за соблюдением требований трудового законодательства;
- повышение производительности и качества труда персонала.

К сожалению, необходимо констатировать тот факт, что долгое время на многих предприятиях охране труда уделялось недостаточное внимание, к этому вопросу относились достаточно формально. Главной своей целью руководители предприятий считали достижение максимальной прибыли в короткие сроки, при этом грубо пренебрегали правилами соблюдения элементарных норм техники безопасности или в лучшем случае отводили их далеко на задний план.

Однако и в настоящее время многие руководители сохранили ранее усвоенные консервативные принципы управления предприятием, в которых охране труда отводилась второстепенная роль. Правда, в подавляющем большинстве нынешнее поколение управленцев понимает всю важность правильного подхода к организации охраны труда на предприятии, и применяет лозунг: «Охрана труда — залог успеха предприятия!».

## ТАК В ЧЕМ ЖЕ ЗАКЛЮЧАЕТСЯ РОЛЬ ОХРАНЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ?

**Прежде всего,** в том, что самой высокой ценностью всегда является человек, его жизнь и здоровье. Ни размер заработной платы, ни уровень рентабельности предприятия, ни ценность производимого продукта не могут служить основанием для пренебрежения правилами безопасности и оправданием существующих угроз жизни или здоровью работников. Кроме того, в данном случае речь также идет о ценности конкретного человека как сотрудника с присущими ему знаниями, навыками и опытом.

**Во-вторых,** правильно организованная работа по обеспечению безопасности труда повышает дисциплинированность работников, что в свою очередь ведет к повышению производительности труда, снижению количества несчастных случаев, поломок оборудования и иных нештатных ситуаций, то есть повышает в конечном итоге эффективность производства.

**В-третьих,** охрана труда подразумевает не только обеспечение безопасности работников во время исполнения ими служебных обязанностей. На самом деле сюда также относятся самые разные мероприятия, например, профилактика профессиональных заболеваний, организация полноценного отдыха и питания работников во время рабочих перерывов, обеспечение их необходимой спецодеждой и гигиеническими средствами и даже выполнение социальных льгот и гарантий. Правильный подход к организации охраны труда на предприятии, грамотное использование различных нематериальных способов стимулирования

работников дают последним необходимое чувство надежности, стабильности и заинтересованности руководства в своих сотрудниках. Таким образом, благодаря налаженной охране труда снижается текучесть кадров, что тоже благотворно влияет на стабильность всего предприятия.

Охрана труда сегодня, как никогда, актуальна. Трудно представить себе успешное предприятие на рынке, руководство которого халатно относилось бы к вопросам охраны труда. Как известно, несчастные случаи на производстве выбивают из колеи, часто надолго парализуют работу предприятия, не только создавая нервную обстановку в коллективе, но и принося существенные финансовые потери. Опыт крупнейших мировых компаний показывает, что охрану труда высшие руководители считают одним из главных приоритетов.

Вопросы безопасности и охраны труда, а также здоровья работников являются очень важными и актуальными для любого предприятия в Узбекистане. Охрана труда — это важнейший элемент социальной политики современного государства. Без соблюдения законов по охране труда, а также без модернизации мер по обеспечению безопасных условий труда на предприятиях невозможно эффективное развитие промышленности. Борьба за рост культуры охраны труда — верный путь к обеспечению безопасности жизни и здоровья трудящихся.

## РОЛЬ ПРОФСОЮЗОВ В СОЗДАНИИ ДОСТОЙНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

Профсоюзам страны принадлежит особая роль в создании здоровых и безопасных условий труда на производстве, они осуществляют общественный надзор за их выполнением.

Профсоюзные комитеты предприятий контролируют соблюдение администрацией предприятий законодательства о труде, правил и норм по охране труда.

Работа технической инспекции про-



водится в плановом порядке в форме общественного надзора. Совместно с профсоюзными комитетами предприятий технические инспекторы труда организуют контроль за выполнением руководителями предприятий и организаций предписаний и постановлений по охране труда, принятых вышестоящими профсоюзными органами.

Инспекторам по охране труда профсоюзного комитета предоставлены права контролировать состояние техники безопасности и производственной санитарии на рабочих местах, производственных участках, в цехах. Инспекторы охраны труда контролируют соблюдение администрации законодательства о рабочем времени, выходных днях, об отпусках, охране труда женщин и подростков, проверяют законность применения сверхурочных работ, правильность использования средств, ассигнованных на



проведение мероприятий по оздоровлению условий труда. Следят за организацией и качеством инструктирования и обучения рабочих безопасным приемам и методам труда, изучают причины производственного травматизма и профессиональных заболеваний, добиваются улучшения санитарно-гигиенических условий на производстве, своевременном обеспечением рабочих спецодеждой, спецообувью, средствами индивидуальной защиты.

## ВОССТАНОВЛЕНА ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

Напомним, что в соответствии с Законом Республики Узбекистан «О профессиональных союзах» в новой редакции, все инспекции труда профессиональных союзов в отличие от государственной инспекции труда осуществляют общественный контроль над соблюдением трудовых прав на рабочих местах.

Стоит отметить, что инспекции труда профессиональных союзов практикуются во многих других государствах, таких как Азербайджан, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан, Молдова, Российская Федерация, Туркменистан, и в странах — членах Евросоюза — Финляндии, Швеции, Дании, Нидерландах, Великобритании, Испании, Португалии, Германии и других.

В 1960 году создана трудовая инспекция профсоюзов, которая имела право обследовать любое предприятие. Ее предписания по устранению нарушений в области охраны труда и техники безопасности имели обязательную силу. В 1977 году к трудовой добавилась правовая инспекция со столь же широкими функциями и правами.

В итоге на профсоюзы было возложено управление практически всей социально-трудовой сферой. Действовали они на основании совместных постановлений правительства. Техническая инспекция труда профсоюзов насчитывала 6,5 тысячи человек. На рабочих местах контроль за условиями труда осуществляли 4,6 млн общественных инспекторов и членов комиссий охраны труда профсоюзных комитетов, 36 тысяч профсоюзных юридических служб осуществляли контроль за соблюдением законодательства о труде.

В соответствии с новым законом инспекторы профсоюзов при осуществлении своей деятельности имеют право:

- запрашивать и безвозмездно получать от государственных органов, организаций, их должностных лиц, работодателей, их объединений справки и иные документы, статистические данные и иную информацию, необходимые для выполнения своих функций;
- выступать в качестве представителей по собственной инициативе либо по просьбе работников в судах и иных органах, рассматривающих трудовые споры, для защиты социально-экономических прав и интересов работников;
- в целях осуществления общественного контроля за соблюдением нормативно-правовых актов и нормативных документов в области технического регулирования, касающихся социально-экономических прав и интересов работников, а также на основании обращений членов профсоюза посещать организации, рабочие места;
- участвовать в расследовании в установленном порядке несчастных случаев на производстве и иных повреждений здоровья работников, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей и профессиональных заболеваний.

## ИНСПЕКЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ПРОВЕЛИ ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ В ДЖИЗАКЕ

Вновь созданные инспекции труда уже начали свою деятельность по осуществлению общественного контроля над защитой социально-экономических прав и интересов работников.

В частности, проведен общественный контроль по защите социально-экономических прав и интересов работников АО «Жиззах худудий газ таъминот», ООО «Джизакская нефтебаза», ее филиалов «Дустлик» и «Ирджар», созданию для них достойных условий труда, оказана практическая помощь представителям этой отрасли.

В ходе изучения посещены организации и рабочие места с целью осуществления общественного контроля над соблюдением нормативных правовых актов, касающихся социально-экономических прав и интересов работников, а также нормативных документов в области технического регулирования.

Посредством собеседований и опросов с сотрудниками изучены и учтены их мнения в таких областях, как условия труда, гигиены, состояние комнат отдыха, соблюдение рабочего времени, своевременная выплата заработной платы, предотвращение коррупции при приеме на работу, соблюдение графиков отпусков, предоставление специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты.

По результатам общественной проверки подготовлен итоговый документ в виде инструкции и взято под контроль принудительное рассмотрение работодателями рекомендаций и предложений, содержащихся в итоговом документе, принятие решений, а также информирование профсоюзов со стороны работодателей о результатах проверки.

Инспекция труда Федерации профсоюзов Узбекистана продолжает обеспечивать изучение и практическую помощь в общественном контроле предприятий и организаций.

## ИНТЕРЕСЫ СОТРУДНИКОВ В ФОКУСЕ ПРОФСОЮЗНЫХ ИНСПЕКЦИЙ

Также в ноябре инспекция труда Федерации профсоюзов Узбекистана начала общественный контроль и изучение нефтегазовых и геологических предприятий, организаций и учреждений в системе Минэнерго.

При изучении предприятий проведенные собеседования с работниками, и на основе анкетирования объективно и всесторонне рассматриваются условия, созданные для них на предприятиях и в цехах.

В диалоге сотрудники выразили свое мнение о том, сколько часов в день они работают, сколько рабочих дней в месяце, о своевременной выплате заработной платы, отсутствии коррупции в процессе найма, удовлетворительных условиях труда, своевременном получении средств индивидуальной защиты, койкомест, состоянии кухни и качестве еды.



Специалистами по общественному контролю проведен опрос более 1000 работников «Шуртанского нефтегазодобывающего управления», ООО «Шуртанского газохимического комплекса», АО «Кашкадарэ пармалаш ишлари», АО «Кашкадаринское управление технологического транспорта» в Кашкадаринской области, газоснабжающего филиала «Худудгаз Андижан» в Андижанской области, а также об условиях, созданных для работников нефтегазовых предприятий в Республике Каракалпакстан, областях и городе Ташкенте, соблюдении трудового законодательства и нормативных актов в области технического регулирования.

Большинство выявленных недостатков и проблем устранено на месте, другие были учтены инспекторами, инструктирующими работодателей.

Работа в этом направлении продолжается.

**Акмал ТИЛЯВОВ,**  
технический инспектор труда  
Федерации профсоюзов Узбекистана  
по городу Ташкенту



**Фарходжон ХАНАПИЯЕВ,**  
председатель Республиканского  
совета профсоюза работников  
здравоохранения Узбекистана

*Выступая на 75-й сессии Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций, Президент Узбекистана отметил, что наша цель заключается в совместном формировании справедливой глобальной системы, которая будет обеспечивать основные права и свободы, здоровье и благополучие каждого человека. Глава государства выдвинул инициативу разработать под эгидой ООН Международный кодекс о добровольных обязательствах государств в период пандемии. В этом документе должны быть отражены обязательства каждого государства перед своими гражданами и международными партнерами.*



# СО СТРАТЕГИЕЙ ДЕЙСТВИЙ СВЕРЯЯ ШАГ

И вот реалии нынешнего дня: правительством нашей республики запущена совместная с ООН программа по укреплению системы социальной защиты населения Узбекистана. Бюджет программы составил два миллиона долларов США и направлен на социальную защиту наиболее уязвимых слоев населения.

В нашей стране уделяется большое внимание коренному реформированию трудовых отношений, реализации конституционного права граждан на труд, решению вопросов занятости, сокращению бедности. На основе такого подхода за последние четыре года проведена масштабная работа по совершенствованию национального законодательства, повышению доходов населения, созданию благоприятных условий предпринимательства, искоренению принудительного труда. Об этом, кстати, говорилось в поздравлении Президента участникам съезда профсоюзов. Достигнутые в данных сферах результаты получают признание мирового сообщества, в том числе таких авторитетных международных структур, как ООН, Международная организация труда, ЮНИСЕФ.

Наш народ знает и ценит достойный вклад в обеспечение защиты прав и интересов трудящихся Федерации профсоюзов Узбекистана. Все мы являемся непосредственными участниками проводимой огромной работы по совершенствованию трудовых отношений, системы социальной помощи, укреплению в нашей жизни принципов справедливости.

В докладе на VIII курултае профсоюзов председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратилла Рафиков отметил, что одной из приоритетных задач профсоюзов являются вопросы здоровья работников и членов их семей, формирования в обществе культуры здоровой жизни.

В последние годы в Узбекистане реализуются масштабные меры по реформированию сферы здравоохранения, улучшению качества медико-санитарных услуг, противодействию распространения опасных заболеваний. На эти цели выделяются колоссальные средства из бюджета, привлекаются кредиты коммерческих банков, создаются условия для ускоренного развития государственно-частного партнерства.

В процессе выполнения своих задач, определенных в Уставе, Республиканский совет профсоюза работников здравоохранения Узбекистана на постоянной основе контролировал в отчетном периоде выплату заработной платы работникам, занятым в отрасли. И если в 2015 году среднемесячная заработная плата у нас составляла 617 тыс. 855 сумов, то в 2019 году она достигла 1341263 сумов. Конечно же, этот показатель не удовлетворил нас. Поэтому над заключением коллективных договоров, предусматривающих предоставление работникам еще больших льгот и гарантий по сравнению с действующим законодательством и нормативными актами, на основе социального партнерства с работодателями установлен общественный контроль.

С этой же целью подписаны отраслевые соглашения с Министерством здравоохранения Республики Узбекистан, Санаторно-курортным управлением при Федерации профсоюзов Узбекистана и Акционерной компанией «Дори-дармон». В отчетный период заключено также отраслевое соглашение и с Обществом Красного Полумесяца Узбекистана. Самое главное: в данные отраслевые соглашения включено несколько принципиальных условий по защите интересов работников, увеличению зарплатной части заработной платы через применение условий соглашения. Вот только один пример. Если в отраслевое соглашение, заключенное с Министерством здравоохранения на 2016-2018 годы, было включено только 139 статей, то в соглашении на 2019-2021 годы их количество доведено уже до 187. Притом 123 статьи касаются установ-

ления еще больших льгот по сравнению с определенными в действующем законодательстве и подзаконных актах.

Ежегодно Республиканским советом профсоюза анализируются итоги выполнения коллективных договоров, заключенных в организациях и учреждениях отрасли. В 2015 году, например, благодаря дополнительным льготам, включенным в действующий колдоговор, и обоюдному выполнению обязательств социальными партнерами, каждый работник отрасли в среднем получил более 994 тыс. сумов прямых и косвенных доходов. По итогам 2019 года этот показатель вырос до 4 млн 660 тыс. 375 сумов. И хотя по цифрам в отчетном периоде мы добились по данному показателю 4,7-кратного роста, однако нерешенных проблем и неиспользованных возможностей в отрасли еще много.

Содействуя обеспечению исполнения Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017-2021 годах и реализации осуществляемых в интересах народа широкомасштабных реформ, Республиканский совет профсоюза работников здравоохранения стремится не только гарантировать работникам отрасли достойную зарплату, но и создать им достойные условия труда на каждом рабочем месте. Так, из 71,5 тыс. мероприятий, запланированных на отчетный период по улучшению условий труда для работников в 916 учреждений, достигнуто выполнение 96 процентов всех работ.

Несмотря на это, за пять лет в отрасли выявлено 766 случаев нарушения закона об охране труда и правил в данных вопросах, произошло 35 несчастных случаев, в результате которых погибли 9 человек и 19 работников получили тяжелые увечья. В целях устранения недостатков работодателям внесено 42 представления. В итоге почти все недостатки были устранены. Всем работни-



кам, получившим производственные травмы, и семьям, потерявшим кормильцев, оказана материальная и консультативная правовая помощь.

В результате проведенных мероприятий средства, использованные на каждого работника по охране труда, в 2015 году составили более 49 тыс. сумов, а в 2019 году — почти 303 тыс. сумов. И хотя в расходовании средств за пять лет достигнут рост в 2,2 раза, однако и в этой области у нас существует еще много неразрешенных вопросов.

Важнейшими направлениями нашей деятельности всегда были и будут работа с обращениями, правовая консультация членов профсоюза и защита их прав. На телефоны доверия Федерации профсоюзов Узбекистана и Республиканского совета отраслевого профсоюза за отчетный период поступило 1031 обращение граждан. Кроме этого, многочисленные обращения поступили и в наши первичные профсоюзные орга-



низации, территориальные объединения. И большая часть их также удовлетворена.

В отчетный период Республиканским советом профсоюза для оказания практической помощи проводились плановые выезды в первичные профорганизации во всех регионах республики. Таким образом оказана помощь 852 первичным организациям. В течение пяти лет специалистами Республиканского совета подготовлено 11 учебно-методических пособий и сборников, которые переданы нашим первичкам, а также в необходимых случаях — работодателям и их представителям.

В учебном центре Федерации профсоюзов Узбекистана повысили квалификацию 643 председателя и активиста наших первичных профсоюзных организаций и члена ревизионных комиссий. В Каракалпакстане, областях и Ташкенте организовано 27 территориальных конференций, в которых приняли участие 8506 слушателей.

кратких сведений о принятых нормативных актах через организованную в Республиканском совете электронную почту в отчетный период на электронные адреса 3737 работодателей и 1859 активистов профсоюза направлены краткие сведения по вопросам трудовых отношений, охраны труда, социального партнерства и конвенции Международной организации труда и организовано повышение их квалификации.

Примечательно, что в прошедший период вместе со своими социальными партнерами мы организовали в системе отраслевого профсоюза ряд смотров-конкурсов в номинациях «Лучшая первичная профсоюзная организация», «Лучшая организация общественного контроля по охране труда», «Лучший представитель работодателя», «Лучший молодой специалист», «Профессионалы своей профессии», «Самый активный молодой врач», «Самый активный молодой работник», и во всех конкурсах наши первичные профорганизации завоевали призовые места.

Впервые в истории нашего профсоюза в целях повышения имиджа медицинских профессий совместно с Министерством здравоохранения организован смотр-конкурс «Лучший врач года». Если в 2015 году этот конкурс проводился лишь в трех номинациях, то к 2019 году количество номинаций конкурса доведено до 39.

Хочу обратить внимание еще на одну существенную деталь: в отчетном периоде из положения смотра-конкурса на звание «Медицинская сестра» исключена художественная часть конкурса и внесены соответствующие изменения в условия конкурса по оценке практических и теоретических знаний наших медицинских сестер. Теперь ежегодный конкурс проводится только в Ташкенте.

Также впервые организован у нас смотр-конкурс «Самый лучший средний медицинский работник и фармацевт года». Награждение победителей конкурса проходило в канун праздника «Всемирный день медицинской сестры» в столичном дворце Дружбы Народов. В торжественной церемонии награждения и концертной программе приняли участие прибывшие со всех регионов республики 3800 медработников.

В этот же период в целях пропаганды здорового образа жизни среди работников отрасли команда врачей Узбекистана приняла участие в нескольких международных спортивных соревнованиях. При содействии Федерации профсоюзов Узбекистана наши врачи участвовали в поездке за кубок «Морелл» турнира «International Medical Football Cup», состоявшегося в 2018 году в Праге. В августе-сентябре того же года по всей республике проводился турнир по футболу среди врачей, а в октябре в Самарканде организован республиканский этап этого турнира.

В марте 2019 года в Ташкенте прошел турнир по футболу «Doctors Community Cup — Tashkent-2019», где встретились команды врачей государств Содружества. Вместе с двумя командами врачей нашей страны в нем приняли участие 8 спортивных коллективов медиков из России, Казахстана, Кыргызстана, Таджикистана, Белоруссии и Украины. Сборная врачей Узбекистана завоевала в этом международном турнире заслуженную победу. Данное мероприятие посетили председатели профсоюзов здравоохранения Кыргызстана, Таджикистана и Белоруссии, а также главный менеджер Всемирной ассоциации олимпийских игр работников здравоохранения Гийом Гассенд.

За последние пять лет Республиканским советом профсоюза работников здравоохранения Узбекистана налажено тесное сотрудничество с отраслевыми профсоюзами ближнего и дальнего зарубежья, осуществляется работа по совершенствованию международной деятельности. В частности, в целях дальнейшего расширения международных связей и сотрудничества с родственными профсоюзами зарубежных стран мы подписали 10 меморандумов с Международной конфедерацией профсоюза работников здравоохранения, родственными профсоюзами России, Белоруссии, Турции, Армении, Молдовы, Азербайджана, Таджикистана, Казахстана и Кыргызстана. Развивая двустороннее сотрудничество, в 2017 году мы заключили соглашения о взаимном повышении квалификации с государственными учреждениями Турции «Saglik-sen» — профсоюзом работников здравоохранения и социального обеспечения в составе Федерации профсоюза «Memur-sen», а в 2019 году — с «Turk Saglik-sen» — центральной организацией работников здравоохранения в составе Конфедерации работников социальных служб Турции — «Kamu-sen».

В ноябре 2019 года профсоюз работников здравоохранения Узбекистана принят в члены Интернационала общественного обслуживания (ИОО, PSI — международная отраслевая глобальная профсоюзная ассоциация) и его Европейского филиала (ЕФПОО, EPSU).

Кроме этого, в отчетные годы представители нашего отраслевого профсоюза побывали в служебных командировках в Италию, Турцию, Россию, Таджикистане, Кыргызстане, Таджикистане. Им предоставилась возможность непосредственно ознакомиться с деятельностью родственных профсоюзов, освоить их опыт.

Изучая материалы VIII курултае Федерации профсоюзов Узбекистана, Республиканский совет вновь подробно анализирует всю свою деятельность по приоритетным направлениям за отчетный период. Принятые на курултае «Стратегические направления деятельности Федерации профсоюзов Узбекистана на 2021-2025 годы», несомненно, послужат качественному подтягиванию нашей работы на новый уровень. Они направлены на активное участие профсоюзов в реализации благородной идеи «От национального возрождения к национальному прогрессу», полностью поддерживая главой государства и ставшей руководством к действию для каждого из нас.

Профсоюзные организации, в том числе и нашей отрасли — здравоохранения — наравне со стремлением реализовать эту благородную идею своими приоритетными задачами вместе с обеспечением достойной жизни и повышением благосостояния народа и другими мерами также считают достижение полного охвата всей системой качественного и достойного медицинского обслуживания, формирование культуры здорового образа жизни в обществе. Об этом говорится и в Обращении делегатов VIII курултае Федерации профсоюзов Узбекистана к народу нашей страны, трудящимся, профсоюзным организациям и социальным партнерам.

**Фото Григория КЛЯЦКОГО  
и Хайтбая МИРОСУПОВА**



# Вдохновения неисчерпаемый источник



**Народные ремесла в Узбекистане развиваются многие века, оставляя в наследство уникальные изделия великих мастеров, поражающие богатством художественной фантазии и совершенством форм.**

Сегодня бережное отношение к бесценному культурному наследию возведено в ранг государственной политики. На основе постановления главы государства от 28 ноября 2019 года «О допол-

Убедиться в этом можно на примере торговых рядов, созданных в непосредственной близости от мемориального комплекса «Зангиота». Мастерски выполненные изделия лаковой миниатюры, зо-

Сегодня брендом Узбекистана стали керамические фигурки забавных человечков в узбекских национальных костюмах. К примеру, аксакал с яркой желтой узбекской лепешкой в руках, или вот усатый человечек несет с базара арбуз и дыню, рядом чайханщик с чайником и палочкой шашлыка или тарелкой плова, а вот старичок на веселом ослике. Узбекская глиняная игрушка — небольшой и недорогой, но отличный сувенир и подарок на память о нашей стране.



## УЗОРЫ И ОРНАМЕНТЫ СТОЛИЧНОГО КРАЯ

Сотни ремесленников из Кибрайского, Бостанлыкского, Паркентского районов посвятили себя художественной резьбе по дереву, камню, металлу. Их затейливые орнаменты и рисунки придают изделиям и конструкциям богатый вид. Долгими часами можно рассказывать о покрытых узорами дверях, ставнях, воротах, потолочных балках, колоннах.

Резьба по дереву широко применяется в изготовлении предметов обихода — подставок, сундуков, шкафчиков, шкатулок, пеналов, нарядных низеньких столиков «хан-тахта», национальных музыкальных инструментов, а также декоративных многогранных столиков. Для резьбы, как правило, используются лучшие местные породы дерева — орех, чинара (платан), карагач (разновидность вяза), арча (можжевельник), шелковица, тополь, абрикос. Современные мастера используют привозные породы, главным образом бук, дуб, сосну.

## СТИЛЬ ИЗОБРЕТАТЕЛЬНОЙ МАСТЕРИЦЫ

Весьма насыщенной и полезной оказалась встреча с изобретательной мастерицей Гулчехрой Абдиевой. В свое время она начинала с гончарного дела. Лепила пиалы, чайники, ляганы, тарелки. Подготовила свыше 50 учениц. Ныне вместе с племянником Нодиром посвятила себя топиарному искусству. Из полипропилена и подручных средств они изготавливают фигурки животных, сказочных персонажей, скульптурные композиции и прочие формы. Каркас для таких фигур выполняется из стальной проволо-

## КРАСОТА И ГАРМОНИЯ ФОРМЫ

В нашей области ощутимо возросло число народных умельцев, занимающихся изготовлением кукол.

Отметим, что это нечто большее, чем простая игрушка для детей. Издревле театральные представления бродячих кукольников были ярким и любимым развлечением сельских и городских жителей. Трудно поверить, что из дерева, керамики, соломы и камыша можно сделать перчаточные куклы, куклы-марионетки с не менее забавной одеждой. Сегодня куклы, одетые в национальные костюмы, пользуются высоким спросом у иностранных туристов и местных гостей. Представляя различные народные типы или героев литературных произведений, они стали традиционным узбекским сувениром, который можно использовать не только в качестве игрушки, но и как интересную, яркую деталь интерьера.

Всегда многолюдно в расположенном рядом магазине произведений художественной чеканки. Гости из стран СНГ проявляют особый интерес к ярким кувшинам, сосудам для чая, различным чашам, подносам, шкатулкам, курительным приборам, чернильницам, пеналам, подсвечникам. Отметим, что данный вид ремесла также один из самых древних. В музеях Узбекистана хранятся украшенные художественной чеканкой доспехи, шлемы, нагрудники, кольчуги, наколенники, щиты, конская сбруя, уздечки, стремяна и секиры.

Много интересного поведал нам торговец ножами. Благодаря его рассказу мы узнали, например, что несмотря на огромный выбор импортных ножей самых различных производителей и мировых брендов, в нашей стране предпочитают пользоваться традиционными узбекскими ножами. Их легко отличить от других по особой форме. Клинок, как правило, имеет приподнятый верх, диаметр ручки всегда меньше ширины лезвия, что придает удобство в пользовании, особую красоту и гармонию форм.



нительных мерах по дальнейшему развитию ремесленничества и поддержке ремесленников» в Ташкентской области принимаются действенные меры по сохранению и приумножению исторических традиций народа путем развития национального ремесленничества, народных художественных промыслов и прикладного искусства. Это также способствует развитию туризма, обеспечению занятости населения, особенно молодежи, женщин и малообеспеченных семей. Согласно данному правовому документу, Торгово-промышленной палатой, Ассоциацией «Хунарманд» и целым рядом министерств и ведомств оказывается всяческое содействие в проведении презентаций и реализации продукции ремесленничества на зарубежных рынках. При содействии дипломатических представительств республики за рубежом создаются торговые дома и магазины изделий национального ремесленничества.

ло тошвейного искусства не могут не привлечь внимание посетителей. Отметим, что маленькие и красочные картинки, покрытые лаком, с древних времен украшали интерьеры дворцов и богатых домов. Миниатюрная живопись здесь представлена различными видами: на бумаге, коже, дереве, ткани, холсте, шкатулках из папье-маше. Техника написания сложна, требует острого глаза, твердой руки, необычайного терпения.

## ИЗ ДРЕВНОСТИ НА ВЕСЕЛОМ ОСЛИКЕ

Сюжеты для рисунков берутся из народного творчества, произведений великих писателей и поэтов.

В последние годы в области ускоренными темпами развивается золотое шитье. Особый интерес представляют парадные золотощвейные халаты, тюбетейки, покрывала, они поражают декоративностью и орнаментальным разнообра-

## СИМВОЛ ДОСТАТКА И УЮТА

Много интересного и забавного увидели мы в магазине ремесленника Садуллы Ибодуллаева из схода граждан Сортепа в Зангиатинском районе. Прилавки буквально ломятся от изобилия сувениров и изделий бижутерии. В ходе задушевного разговора мастер поведал о том, что уже много лет он вместе с супругой Гулбахор ая занимается изготовлением четок из горного хрусталя, янтаря, стекла, керамики, металла, пластмассы, семян растений и даже костей животных.

По соседству расположен магазин ковров. Его хозяин рассказал, что ковроткачество в



Узбекистане — один из древнейших видов народно-прикладного искусства. Ковер — символ достатка и домашнего уюта. На узбекской свадьбе — это обязательный подарок молодоженам. Рукодельницы из Ахангарана и Ангрена в основном ткют его из шерсти, хлопка и шелковых нитей. А в Бекабаде и Чирчике чаще занимаются вышивкой халатов, головных уборов, свадебных нарядов, тюбетеек, настенных ковров, попон для лошадей, наволочек, покрывал, скатертей, занавесок, гобеленов разноцветными хлопчатобумажными и шелковыми нитями. Часто все это становится приданым для невест.

разием. А чего стоят изящные ляганы, пиалы и касы, вазы, кувшины, отличающиеся разнообразием размеров и изысканностью форм!

Проводимые археологические исследования неоспоримо доказывают, что в Ташкентской области художественная керамика развивалась уже в глубокой древности. Игрушки традиционно изготавливались из глины. Как правило, это свистульки (хуштак) сказочно-зооморфного содержания, а также игрушки в виде домашних животных — барашков, лошадок, собак, а также слонов, птиц, фантастических животных.

## КОРНЯМИ — В ИСТОРИЮ КРАЯ

Жители нашего региона чтят традиции, уходящие корнями глубоко в историю края, — рассказывает начальник Ташкентского областного управления Ассоциации «Хунарманд» Динмухаммад Машарипов. — Неспроста с каждым годом в наших городах и районах растет число ремесленников. Сегодня развитием народно-прикладных видов искусства занимаются более 3300 человек, что практически в два раза больше, чем в прошлом году. Примерно настолько же выросло количество женщин и молодых людей, овладевающих навыками ремесленничества на основе традиций «учитель — ученик», ныне оно превысило четырехтысячный рубеж. При строгом соблюдении норм санитарии и гигиены нами организуются мастер-классы, семинары в режиме онлайн. Благодаря поддержке хокимията области выделяются льготные кредиты, помещения для мастерских, оказывается помощь в вопросах обеспечения сырьевыми ресурсами.



локи, которая потом сваривается или связывается. А после конструкция заматывается полипропиленовым материалом различных цветов.

С древних времен человек старался украсить не только свое жилище, но и территорию вокруг него. Изысканность стиля, его строгость, утонченность привлекает к топиарному искусству многих наших современников.

Ибрагм АЗИЗОВ  
Фото Григория КЛЯЦКОГО,  
Мансура ХИММАТОВА



## ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

# Центр корейской культуры в университете

В Самаркандском государственном университете открылся Центр корейской культуры, созданный по инициативе отдела международного сотрудничества, факультета международных образовательных программ Самаркандского государственного университета и Общества дружбы Республики Корея со странами Центральной Азии.

На церемонии открытия выступили проректор Самаркандского государственного университета А. Айматов, директор центра Лее Хажонг и другие.

Центр укрепит дружеские связи между нашими странами, послужит усовершенствованию системы изучения корейского языка и более глубокого изучения культуры и истории этой страны, — отметила преподаватель СамГУ Иро-

да Абдиева. — Сегодня в нашем вузе действуют также центры английской и китайской культуры.

Участников церемонии поздравили в режиме онлайн Чрезвычайный и Полномочный посол Республики Корея в Узбекистане Кан Чжэ Квон.

Сохиб САЙФУЛЛАЕВ  
Фото автора



## ТЕАТРЫ

## Искусство без границ

На II фестивале русских зарубежных театров, который прошел в Москве, зрители, критики, многочисленные гости и участники тепло приняли коллектив Молодежного театра Узбекистана. Труппа показала спектакль «Лекарь поневоле» по пьесе Ж.-Б. Мольера в постановке заслуженного деятеля искусств Республики Узбекистан Наби Абдурахманова.



Русскоязычные театры из Абхазии, Беларуси, Казахстана, Молдовы, Таджикистана и Узбекистана представили свои лучшие постановки на сценах театров «Et Cetera» и «Современник».

Актеры и режиссеры из стран ближнего зарубежья собрались не только чтобы продемонстрировать свои сценические успехи, но и обсудить творческие и практические вопросы. В рамках встречи прошли конференция и круглые столы по вопросам международного сотрудничества, перспективы работы русских театров, общения со зрителями и какие возможности для него открывает Интернет. Огромный интерес вызвали мастер-классы для руководителей и специалистов учреждений культуры, выставка «Русские театры за рубежом. Вчера и сегодня».

Наш корр.

## ЭКСКУРСИИ

## Город, куда хочется вернуться



В рамках программы развития внутреннего туризма «Путешествуй по Узбекистану!» группа ветеранов и молодых работников Каракалпакского республиканского объединения профсоюзных организаций посетила Хиву и Ургенч.



Путешественники побывали в Государственном музее-заповеднике «Ичан-Кала», посетили минарет Калта-минор, мечеть Пахлавон Махмуд, медресе Шергожихана и Аллаулихана, осмотрели памятник Джалилдину Мангуберди.

— Я приезжал в Хиву в юности. И снова посетил исторический город, чтобы вновь им очароваться. Каждый кирпич в городе-крепости имеет богатую историю. Если вспомнить, что когда-то здесь учились великие ученые, поэты, то моя любовь к этому го-

роду возрастает еще больше, — говорит председатель Кегайлийского районного совета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Каракалпакстана Узакбай Утегенов. — В Хиве самым распространенным является слово «гость». Хивинцы именно так относятся ко всем приезжим людям. Это теплое обращение дарит человеку хорошее настроение.

В настоящее время посещение иностранных туристов из-за пандемии сократилось, но зато мно-

го желающих, которые приезжают в Хиву из разных уголков нашей страны.

Вход в историко-архитектурный комплекс «Ичан-Кала», включенный в список объектов Всемирного наследия ЮНЕСКО, осуществляется через четыре входа — родительские, садовые, каменные и паланские ворота. На сегодняшний день в комплексе хранится более 40 тысяч экспонатов. В крепости общей площадью 26 гектаров находится 54 исторических памятника.

Конечно, двухдневного путешествия, чтобы увидеть всю красоту Хивы и государственного заповедника, недостаточно. В этот город хочется вернуться вновь и вновь.

Есимхан КАНОАТОВ  
Фото автора

## СПОРТ

## БАСКЕТБОЛ

## Выступили достойно

В Самарканде прошел чемпионат Узбекистана по баскетболу среди юношей 2006-2007 годов рождения, в котором приняли участие 11 команд из Ташкента, Андижана, Намангана, Гулистана, Джизака, Самарканда, Ферганы, Зарафшана, а также сборные Ташкентской и Хорезмской областей и Каракалпакстана.



Зарафшанская команда спорткомплекса «Алломиш» Объединенного профсоюзного комитета Центрального рудоуправления Навоийского ГМК достойно выступила на этом чемпиона-

те и в упорной борьбе заняла третье место, уступив спортсменам из Самарканда и Хорезма.

Это хорошая работа тренеров Э. Сапарбаевой, А. Курбанова и их воспитанников.

## БОКС

## Оправдали ожидания

Во Дворце спорта Навои состоялась чемпионат области по боксу среди юношей и юниоров 2005-2008 годов рождения.



Около 80 обладателей кожаных перчаток из Учкудука, Зарафшана, Зафарбада, Канимежа, Карманы, Навои боролись за звание победителя.

Результат спортсменов спорткомплекса «Алломиш» оправдал ожидания — они завоевали 11 медалей. Жанибек Шербаев, Азиз Боходиров, Махри Караев, Бекарис Жолаев —

золото, Алломиш Тогаимуратов, Нурсултан Нурмаханов, Руслан Ергешев, Хусан Джумагулов, Лазиз Салиткулов — серебро, Самир Зарипов и Аслан Ахматов — бронзу.

Тренер Н. Аимбетов и ребята добились отличных результатов.

Сабир МАМЕДОВ,  
директор  
СК «Алломиш»

## ИЗ ЗАЛА СУДА



Мурад рос в доме деда. Они с сестренкой были совсем маленькими, когда отец ушел из семьи к другой женщине. Жили дети в нужде, обделенные лаской и вниманием. Матери и ее пожилым родителям не под силу было содержать малышей, поэтому Мурада отправили в интернат. Мать надеялась, что сын получит там хорошее воспитание, образование и будет опорой семье.

Прошли годы. Наступил день, когда Мурад попросился со сверстниками и педагогами детдома и вернулся домой. Его приезду родные и близкие не

очень радовались, встретили с прохладцей.

Юноша долго искал, чем бы ему заняться, но ничего дельного не нашел. Мать посоветовала сыну пойти в ученики к ремесленникам и обрести достойную профессию. Ведь древний Шахрисабз всегда славился своими мастерами — керамистами, жестянщиками, кузнецами, резчиками по дереву. Молодежь охотно училась у них.

Но Мурад предпочел искать заработка на улице. Он целыми днями бродил по городу, рынкам и махаллям,

## последнее ремесло

*Мураду Кадамову исполнилось семнадцать лет, Нодиру Буриеву всего шестнадцать. Юноши в таком возрасте хотят продолжить учебу, освоить профессию и занять достойное место в обществе. Однако у ребят судьба сложилась иначе. Они оказались на скамье подсудимых и должны держать ответ за содеянное преступление перед законом.*

сделать пришла Нодиру, он поделился с ней с другом.

— Я знаю одного богача. Надо проникнуть в его дом, там есть что взять.

Не откладывая дело в долгий ящик, Мурад незаметно проникает в дом предпринимателя, заходит в гараж. Ему повезло: в бардачке хозяйской машины он находит 980000 сумов. Не раздумывая, прячет деньги в карман и покидает место происшествия.

Радости Мурада не было предела, все прошло как по маслу. Правильно он считал, кто не рискует, тот не живет богато. Легкие деньги расходовал по своему усмотрению, они быстро ушли. Где взять еще? Конечно, там же где и в первый раз.

Второй поход по знакомому адресу также оказался удачным. Проникнув проверенным способом в дом, вновь садится в салон автомобиля, где находит 350 тысяч сумов. Пару минут, и он уже на улице с деньгами. У несовершеннолетнего юноши кружилась голова от богатой наживы: все так будет и впредь. Мураду хотелось жить роскошно, иметь дорогую машину, красиво одеваться. Ведь деньги сами идут в руки.

— Почему у этого предпринимателя такой огромный дом и две иномарки? Живут и не знают забот, а мы перебиваемся с голоду, — возмущались обозленные на жизнь друзья.

приглядываясь к людям, особенно к тем, кто живет в достатке.

Постоянное времяпровождение в салоне компьютерных игр сыграло роковую роль в жизни Мурада. Здесь он познакомился с Нодиром. Детские годы Нодира и Мурада были схожи. Его мать и отец тоже развелись. Женщина, оставив малолетнего сына и дочь на родителей, уехала на заработки. Мурад и Надир сблизились, их взгляды на жизнь были одинаковы, как и желание быстро разбогатеть. Неразлучные друзья стремились любым путем выбиться в люди. Идея, как это

Чувство ненависти заставило их в третий раз ограбить предпринимателя. Как всегда паренек незаметно пролез по знакомой тропе, окутанной высокими кустами роз, в гараж. Бесшумно открыл дверь и оказался в салоне иномарки «Джентра». Стал поспешно искать деньги под сиденьями, половиками, в бардачке.

В этот момент хозяева дома задержали преступника с поличным. Сотрудники милиции быстро приехали на место происшествия, арестовали Мурада и его поделщика Нодира, стоявшего неподалеку от дома.

В ходе следствия выяснилось, как грабители тратили деньги. Они устраивали себе праздник, ходили в рестораны, бассейны и ночные клубы. Чтобы отдохнуть от городской суеты и получить настоящее удовольствие, увлеклись токсическими веществами.

В зале суда подсудимые признали свою вину и обещали начать честную жизнь. Жаль, что молодые люди погубили свое будущее, лучшие годы они проведут за колючей проволокой. Все ведь могло быть по-другому. Почему ребята были брошены на произвол судьбы? Ведь рядом находились семья, учителя, махалля? Да, они были рядом, но сторонними наблюдателями.

Мавжуда ЮСУПОВА