

Издается с июля 2005 года 1 раз в неделю

## Новости законодательства

С полным текстом представляемых, а также других документов, принятых в последнее время, вы можете ознакомиться в ИПС «Norma» и на сайте [nrm.uz](http://nrm.uz)



## Туризм: меры для развития

Указом Президента N УП-5326 от 3.02.2018 г. определены дополнительные организационные меры по созданию благоприятных условий для развития туристского потенциала Республики Узбекистан.

### По льготам отменили территориальные ограничения

Соответствующие поправки внесены в Указ Президента «О дополнительных мерах по стимулированию привлечения прямых частных иностранных инвестиций» (N УП-3594 от 11.04.2005 г.).

С 1 июня 2017 года предприятия, привлекающие прямые частные иностранные инвестиции и специализирующиеся на оказании гостиничных и туристских услуг, освобождены от уплаты налогов на прибыль юрлиц, на имущество, на благоустройство и развитие социальной инфраструктуры, ЕНП (для микрофирм и малых предприятий), а также обязательных отчислений в Дорожный фонд.

Срок действия льгот зависит от объема прямых частных иностранных инвестиций:

- от 300 тыс. до 3 млн долл. США – 3 года;
- свыше 3 млн до 10 млн долл. – 5 лет;
- свыше 10 млн долл. – 7 лет.

Теперь описанные льготы вправе применять также субъекты, занимающиеся организацией тематических парков. К ним относятся парк развлечений или ансамбль парков, организованных по одной или нескольким темам, оказывающие услуги посетителям разных возрастов.

Кроме того, одним из условий применения льгот было размещение предприятий во всех городах и

сельских населенных пунктах, кроме Ташкента и Ташобласти. На предприятия, осуществляющие деятельность в сфере туризма, оно больше не распространяется. Таким образом, льготы смогут применять также субъекты сферы туризма, расположенные в столице и столичной области.

### За бесплатный Wi-Fi – налоговые и другие льготы

Это также предусмотрено Указом Президента N УП-5326.

Хозсубъекты, установившие на своей территории зоны бесплатного беспроводного доступа к сети Интернет (Wi-Fi), получили право на уменьшение налогооблагаемой базы, в том числе по единому налогу, на сумму расходов по:

- закупке оборудования для развертывания зоны бесплатного Wi-Fi;
- приобретению интернет-трафика для нее.

Кроме того, операторы, провайдеры и другие хозяйствующие субъекты, создавшие в общественных местах зоны бесплатного Wi-Fi, смогут бесплатно установить в зоне рекламный баннер или растяжку площадью не более 18 кв. м. Для этого не потребуются разрешения хокимията.

Доступ к сети Интернет (Wi-Fi) должен отвечать требованиям, предъявляемым к качеству, и осущест-



вляться с обязательной идентификацией личности пользователей.

Качество предоставляемых услуг в зонах бесплатного Wi-Fi проконтролирует Госинспекция по надзору в сфере связи, информатизации и телекоммуникационных технологий при Мининфокоме.

### Сертификация – по желанию

Пересмотрены условия, на которых внедряется сертификация предприятий общественного питания и автотранспортных предприятий, специализирующихся на обслуживании иностранных туристов.

С 1 января 2018 года для этих предприятий предусматривалось введение обязательной сертификации (УП-4861 от 2.12.2016 г.).

Теперь дата, с которой внедряется сертификация этих предприятий, перенесена на 1 апреля 2018 года. Правила сертификации таких услуг также еще не утверждены. Вместе с тем установлено, что внедряемая система сертификации будет добровольной. Следовательно, за отсутствие сертификата ответственности предприятия общепита и транспорта, обслуживающие туристов, к ответственности привлекать не должны.

Документ официально опубликован в Национальной базе данных законодательства ([lex.uz](http://lex.uz)) и вступил в силу 6.02.2018 г.

## Краткосрочные въездные визы, свободная съемка и дешевые авиабилеты

Постановлением Президента N ПП-3509 от 6.02.2018 г. одобрены меры по развитию въездного туризма.

Документом предусмотрен ряд важных нововведений в этой сфере.

1. С 1 мая 2018 года иностранным пассажирам, следующим транзитом, по прибытии будут выдавать въездные краткосрочные визы – на 72 часа. При этом у них должны быть авиабилет и виза (при необходимости) в третью страну и уплачены консульские сборы. Ознакомительный тур по утвержденным туристским программам в нашей стране будет проводиться для таких туристов в формате краткосрочного контролируемого выхода за пределы пограничной зоны аэропорта.

Действие данного порядка, а также перечень стран, чьим гражданам будут выдаваться въездные краткосрочные визы по прибытии, в течение 2 месяцев определит Кабинет Министров.

2. За увеличение туристского потока из страны пребывания будут премировать руководителей и работников:

- диппредставительств Узбекистана за рубежом – за счет бюджетных ассигнований;
- представительств НАК «Узбекистон хаво йуллари» за рубежом – за счет собственных средств компании.

За ненадлежащее исполнение обязанностей по увеличению туристского потока (критерий – утвержденный прогноз привлечения туристов) к указанным лицам предлагается применять меры ответственности.



3. Национальной авиакомпании разрешено продавать билеты на международные рейсы ниже себестоимости для обеспечения конкурентоспособности рейсов. При этом на сумму реализации авиабилетов по сниженным ценам будет уменьшаться налогооблагаемая база компании (конкретные механизмы уменьшения разработает Минфин совместно с НАК «Узбекистон хаво йуллари»).



## Краткосрочные въездные визы, свободная съемка и дешевые авиабилеты

4. До 1 марта 2018 года будет создан call-центр для оказания оперативной помощи туристам с единым коротким общереспубликанским телефонным номером. Для этого должно быть налажено межведомственное взаимодействие МИД, МВД, СНБ, Минздрава, МЧС, ГТК, хокимиятов и других госорганов.

5. Хозсубъектам, выступившим с инициативой установить указатели на иностранных языках (английский, русский и др.) для ориентирования туристов, разрешат рекламировать на этих указателях свою продукцию (услуги, работы). Общая площадь рекламы – не более 40 % площади самого указателя. Соблюдение требований законодательства в области рекламы при этом обязательно.

6. Интуристам позволят без каких-либо ограничений вести фото- и видеосъемку общественных мест, зданий и сооружений. Исключение составят объекты, на которых установлены указатели о запрете всех видов съемок. Их перечень утвердят отдельно.

Документ также содержит ряд поручений, среди которых:

- упрощение порядка вывоза из Узбекистана интуристами золотых изделий, а также мерных слитков;

- разработка порядка выдачи разрешения зарубежным творческим группам на временный ввоз и использование в нашей стране беспилотных летательных аппаратов, включая дроны, для подготовки

фото- и видеоматериалов о туристском потенциале республики;

- разработка Концепции развития международного аэропорта «Карши», предусматривающей его передачу в управление специализированной компании по управлению международными аэропортами с выведением его из состава НАК «Узбекистон хаво йуллари», внедрение на территории аэропорта режима «Открытое небо», в том числе с привлечением авиакомпаний-лоукостеров.

Документ официально опубликован в Национальной базе данных законодательства ([lex.uz](http://lex.uz)) и вступил в силу 6.02.2018 г.

## Нормы беспошлинного ввоза товаров пересмотрены

Постановлением Президента N ПП-3512 от 6.02.2018 г. установлены меры по дальнейшему упорядочению перемещения товаров физическими лицами через таможенную границу Узбекистана.

### Беспошлинный ввоз товаров физлицами

Документом утверждены предельные нормы ввоза в страну физлицом товаров, не подлежащих обложению таможенными платежами. При этом учитывается общая стоимость ввозимых товаров (табл. 1), а в отдельных случаях – количественные характеристики (табл. 2).

Таблица 1

Порядок пересечения таможенной границы	Сумма (долл. США)
Через международные аэропорты	2 000
Через железнодорожные и речные пункты пропуска	1 000
Через автодорожные (пешеходные) пункты пропуска	300
Товары, поступающие в международных почтовых и курьерских отправлениях	1 000 (в течение 1 календарного месяца)

Ранее предельные нормы беспошлинного ввоза товаров определялись иначе. Из сопредельных государств (Афганистан, Казахстан, Кыргызстан, Таджикистан и Туркменистан) можно было привезти товаров на 10 долл. США, а из остальных стран, в том числе посредством почтовых или курьерских пересылок, – на 1 000 долл. США.

Таблица 2

Наименование товара	Норма ввоза на 1 человека (общее количество)
Алкогольная продукция, в том числе пиво	не более 2 литров
Все виды табачных изделий	не более 10 пачек
Духи и туалетная вода	не более 3 единиц
Ювелирные изделия из драгметаллов и драгоценной	не более 65 грамм

Нормы ввоза алкогольной и табачной продукции сохранились на прежнем уровне. По остальным позициям: ранее допускались к ввозу парфюмерия – по 2 ед. каждого наименования, а ювелирные изделия – 5 шт. общим весом не более 30 грамм.

Стоимость товаров, указанных в таблице 2, включается в предельные нормы беспошлинного ввоза товаров, указанных в таблице 1.

### Вывоз товаров без декларирования

Физлицо вправе вывозить из страны товары без представления таможенной декларации, если их стоимость не превышает 3 000 долл. США. При этом общий вес вывозимых товаров в отдельных случаях не должен превышать установленных значений (табл. 3).

Таблица 3

Наименование товара	Норма вывоза на 1 человека (общий вес, кг)
Рис	3
Хлебобулочные изделия	5
Мясо и пищевые мясные субпродукты	2
Сахар	2
Растительные масла	2
Свежая плодоовощная продукция, виноград, бахчевые культуры, бобовые, а также сушеные овощи и фрукты	40

Стоимость этих товаров при вывозе из страны также включается в предельные 3 000 долл. США.

Ввоз и вывоз товаров в утвержденных пределах допускается без их обязательного письменного декларирования (кроме международных почтовых и курьерских отправок). А при превышении показателей применяются общие правила таможенного оформления. Напомним, в первом случае таможенно можно пройти через «зеленый» коридор, во втором – только через «красный».

Документ официально опубликован в Национальной базе данных законодательства ([lex.uz](http://lex.uz)) и вступил в силу 8.02.2018 г.

Олег Заманов, Самир Латыпов, эксперты ООО «Norma».



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

#### ➤ НОВОСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

– стр. 1–2

#### ➤ ПЕНСИОННОЕ ДЕЛО

– О взносах, гонораре и полной пенсии  
– Работники Комитета женщин и Центра «Оила» будут получать полную пенсию

– Работники с пенсией в 100 %  
– Когда нет сведений в архиве  
– Пенсионная арифметика  
– С заботой о старшем поколении  
– Без бумажной волокиты  
– Взносы от начальника  
– Стаж для служивого  
– Подтвердите справкой

– В банк перед отъездом

– Возможности реализовать свои права

– стр. 3–6

#### ➤ ОТДЕЛ КАДРОВ

– В отпуск – по принуждению  
– Испытание для выпускника  
– Правовые основания введения дресс-кода

– Соблюдай сроки отпускных выплат

– Затянувшийся прогул

– Есть вакансии – предложи все

– Если работник уволился и вернулся обратно

– Пенсионный возраст – еще не повод для увольнения – стр. 7, 8



# ПЕНСИОННОЕ ДЕЛО



Специальный тематический выпуск\*

Расширяется список работающих пенсионеров, которые согласно последним изменениям вправе получать заработную плату и пенсию в полном размере. Прочтите выпуск и узнаете все подробности об этом.

Не оставлены без внимания и вопросы наших читателей. Они не только задают вопросы, но и предлагают свои варианты усовершенствования пенсионного законодательства.

Если у вас есть, о чем спросить экспертов, воспользуйтесь сервисом «Мы отвечаем!» на сайте [norma.uz](http://norma.uz) или электронными адресами газеты: [gazeta@norma.uz](mailto:gazeta@norma.uz) и [ntv@norma.uz](mailto:ntv@norma.uz).

## Разъясняет специалист

### О взносах, гонораре и полной пенсии

С этого года в пенсионном законодательстве произошли изменения. Это не только повышение размеров пенсий, пособий, но и ряд преобразований, которые коснулись достаточно большого круга пенсионеров (УП-5291 от 28.12.2017 г.; ПП-3450 от 29.12.2017 г.).

Мы попросили начальника отдела методологии назначения пенсий и рассмотрения обращений граждан исполнительного аппарата внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов РУз Зафаржона Хужаева прокомментировать эти новшества.

— С чем связано изменение размера обязательных ежемесячных взносов, перечисляемых на ИНПС? Что это даст участникам пенсионной системы?

— Накопительные пенсионные взносы формируются за счет соответствующего уменьшения суммы начисленного в соответствии с законодательством налога на доходы физических лиц (ч. 1 ст. 10 З-на «О накопительном пенсионном обеспечении граждан»). Увеличение ставки влечет увеличение средств на накопи-

тельных счетах граждан, а также стимулирует дальнейшую легализацию доходов граждан в виде оплаты труда. А это служит интересам и государства, и каждого гражданина.

— Сейчас работающие врачи имеют право получать пенсию в полном размере. Надо ли представлять при этом в отдел Пенсионного фонда какие-либо дополнительные документы?

#### В ВЫПУСКЕ:

РАБОТНИК  
С ПЕНСИЕЙ В 100%

Список  
расширен

3

КОГДА НЕТ СВЕДЕНИЙ  
В АРХИВЕ

Решение  
принимает  
Пенсионный фонд

4

С ЗАБОТОЙ  
О СТАРШЕМ  
ПОКОЛЕНИИ

Все о льготах

5

ВОЗМОЖНОСТЬ  
РЕАЛИЗОВАТЬ  
СВОИ ПРАВА

Читатель  
предлагает

8

\*Подготовлен при информационной поддержке внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан.

– Никаких дополнительных документов представлять не нужно. Пенсии работающим пенсионерам выплачиваются на основании поручения Ф-25. Работающим врачам или бухгалтерии медицинского учреждения необходимо представить поручение Ф-25 в отдел Пенсионного фонда по месту жительства пенсионера для внесения в него соответствующих изменений. На основании этого работающие врачи и будут получать пенсию в полном размере.

**– В чем конкретно будет выражаться содействии территориальных пенсионных подразделений подготовке судебных исков о подтверждении стажа работы?**

– Как известно, для обращения в суды с иском о подтверждении стажа работы пенсионерам необходимо подготовить юридически правильно оформленное исковое заявление. Обычно для его подготовки они обращаются к адвокатам и оплачивают их услуги.

Теперь отделы Пенсионного фонда будут оказывать услуги по подготовке исковых заявлений для подачи в суды **бесплатно**. Это позволит снизить материальные расходы пожилых людей, а также их хлопоты по поиску адвокатов.

**– Согласно изменениям получать полную пенсию вправе те, кто имеет доходы исключительно в виде авторского вознаграждения (гонорара) за создание**

**и использование произведений науки, литературы и искусства, при условии, что они не осуществляют трудовой деятельности на основе трудового договора. Значит ли это, что сумма гонорара теперь не ограничивается минимальным размером пенсии по старости, как раньше?**

– Да, конечно, с 1 января 2018 года такие люди имеют право получать пенсию в полном размере независимо от размера гонорара, не ограничивая его минимальным размером пенсии по возрасту, но при условии, что:

- гонорар получен по договору гражданско-правового характера;
- доход получен исключительно в виде авторского вознаграждения (гонорара) за создание и использование произведений науки, литературы и искусства;
- получатель гонорара не осуществляет трудовой деятельности на основе трудового договора.

**ПРИМЕР.** *Пенсионер работает главным редактором издательского учреждения по трудовому договору. При этом он периодически получает доход в виде авторского вознаграждения (гонорара) за создание и использование произведений науки, литературы и искусства на основе договора гражданско-правового характера. Он будет получать пенсию в размере 50 %, так как работает по трудовому договору.*

Если бы этот пенсионер не работал на основе трудового договора, но получал бы доходы (вне зависимости от их размера) в виде авторского вознаграждения (гонорара) за создание и использование произведений науки, литературы и искусства по гражданско-правовым договорам (независимо от их количества), то пенсию он получал бы в полном размере.

Беседовала Алла Ромашко.



## Новое в законодательстве

# Работники Комитета женщин и Центра «Оила» будут получать полную пенсию

Такая льгота предусмотрена Указом Президента «О мерах по коренному совершенствованию деятельности в сфере поддержки женщин и укрепления института семьи» (Н УП-5325 от 2.02.2018 г.).

С 1 марта 2018 года пенсия выплачивается в полном размере пенсионерам из числа работников управленческого персонала Комитета женщин Узбекистана, Цент-

ра «Оила» («Семья») и их территориальных подразделений при условии, что деятельность пенсионеров в этих организациях является единственной.

Тематический выпуск ведет Алла Ромашко.



Таким образом, введены 2 условия для получения работниками 100-процентной пенсии:

1) принадлежность к управленческому персоналу. Это может быть, в частности, определено по Классификации основных должностей служащих (прил. N 2 к Классификатору, утв. ПКМ N 795 от 4.10.2017 г.);

2) кроме зарплаты в данных организациях и имущественных доходов (арендные платежи, проценты

по вкладам и т. д.), пенсионеры не должны получать других доходов. То есть не работать по трудовому или гражданско-правовому\* договору и не заниматься предпринимательской деятельностью.

**Документ официально опубликован в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) и вступил в силу 3.02.2018 г.**

Самир Латыпов, эксперт ООО «Norma».

\*При получении пенсии ниже минимального размера пенсии по возрасту данное ограничение в части гражданско-правового договора снимается (УП-5291 от 28.12.2017 г. и ПП-3450 от 29.12.2017 г.).

## Работники с пенсией в 100 %

Указом Президента N УП-5328 от 7.02.2018 г. предусматривается выплата полной пенсии еще некоторым категориям работающих пенсионеров.

С 1 марта 2018 года полную пенсию станут получать пенсионеры из числа военнослужащих и сотрудников Минобороны, МВД, МЧС, Национальной гвардии, Государственной службы безопасности Президента, СНБ и ГТК, работающие:

- в структуре Вооруженных Сил и системе вышеперечисленных правоохранительных органов, в том числе в качестве советников, независимо от ведомства, оформившего пенсию, при условии выхода на пенсию по предельному возрасту пребывания на службе (исключение – вышедшие на пенсию по состоянию здоровья);

- в общеобразовательных школах, профессиональных колледжах и академических лицеях в качестве директоров, их заместителей, преподавателей начальной допризывной (военной) подготовки, а также в организации содействия обороне «Ватанпарвар»;

- в учебных подразделениях военной подготовки вузов в качестве преподавателей;

- в местных органах военного управления (управления и отделы по делам обороны), а также в советах по делам ветеранов;

- в областных, районных (городских) Народных приемных Президента;

# 100%

- в исполнительном аппарате Государственного комитета по оборонной промышленности;

- в отделах по координации деятельности первичных организаций Союза молодежи в воинских частях и учреждениях;

- в группах по вопросам координации деятельности правоохранительных органов, воинской мобилизации и чрезвычайным ситуациям аппаратов управления Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятов областей и г. Ташкента;

- в качестве специалистов по мобилизационной работе и чрезвычайным ситуациям аппаратов управления хокимиятов городов (областных центров), а также советников руководителей Жокаргы Кенеса и Совета Министров Каракалпакстана, областей и столицы.

Условие получения 100-процентной пенсии – работа на вышеперечисленных должностях является единственным местом работы пенсионера.

**Документ официально опубликован в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) и вступил в силу 8.02.2018 г.**

Олег Заманов, эксперт ООО «Norma».

### К сведению

При ПРЕКРАЩЕНИИ трудового (гражданско-правового) договора пенсионер представляет в отдел Пенсионного фонда по месту жительства **ПОРУЧЕНИЕ, ИЗВЕЩЕНИЕ** с указанием номера и даты приказа о прекращении трудового договора (причины прекращения гражданско-правового договора), а также **ВЫПИСКУ ИЗ ПРИКАЗА** о прекращении трудового договора (копию гражданско-правового договора).

Тематический выпуск ведет Алла Ромашко.

## Официальный ответ

## Когда нет сведений в архиве

**?** 1. В этом году я достиг пенсионного возраста. Трудовую деятельность я начинал с 15.08.1980 г. Первое предприятие, где я работал, было ликвидировано. В архиве сохранился только приказ о приеме на работу. Сведений о зарплате за период с 15.08.1980 г. по 1.01.1981 г. нет. В справке архива указано, что сведения за указанный период в архив не поступали. В трудовой книжке трудовая деятельность начата с 15.08.1980 г. и все приказы указаны.

*Будет ли вышеуказанный период включен в стаж работы?*

2. На другом предприятии, которое также ликвидировалось, я работал с 2003-го по 2005 год. Согласно архивным данным, по этому предприятию имеются приказы о приеме и увольнении, однако отсутствуют сведения о зарплате, так как эти книги не были сданы в архив.

*Будут ли эти периоды учтены в стаже при начислении пенсии?*

Л. Наимов.

**1** Даже если за период с 15.08.1980 г. по 1.01.1981 г. в архиве имеются книги по расчету заработной платы, но в них отсутствуют ваша фамилия и имя, то данный период **не будет** засчитан в стаж работы.

Однако если трудовая книжка была открыта с 15.08.1980 г., а книги по расчету зарплаты за указанный вами период не сданы в архив, но имеется подтверждение вашей трудовой деятельности на этом предприятии за другие периоды (сведения о зарплате и приказ о приеме на работу), то данный период **будет** засчитан в стаж работы.



**2** Отдел Пенсионного фонда рассмотрит в установленном порядке вопрос о включении в стаж работы указанного периода на основании сохранившихся в архиве приказов, записей в трудовой книжке и сведений, полученных от налоговых органов, и примет решение о зачете или исключении из подсчета продолжительности стажа работы отдельных периодов трудовой деятельности (п. 57 Положения, утв. ПКМ N 252 от 8.09.2011 г.).

В случае несогласия с решением о приеме или непринятии стажа работы, вынесенным отделом Пенсионного фонда, данный вопрос решается судом (п. 82 Положения).

## Пенсионная арифметика

**?** Известно, что для исчисления пенсии заработок берется за любые 5 лет подряд в течение последних 10 лет трудовой деятельности.

*Как в данном случае берется: заработок начиная с 1 января календарного года или с любого месяца до соответствующего месяца следующего года?*

*Среднемесячный заработок определяется делением суммы заработка за 60 месяцев (с учетом его повышения за счет коэффициентов)? Или каждый отдельный заработок за все месяцы выбранных 5 лет будет сопоставлен с 8-кратной минимальной зарплатой?*

*Правильно я понимаю: если заработок выше, то к расчету будут взяты 8 МРЗП, а если меньше – то фактический заработок (к примеру, когда работник находился в отпуске или на больничном, то есть в эти месяцы заработок может быть меньше)?*

Р. Балужева.

– Действительно, заработок для исчисления пенсии берется за любые 5 лет подряд (по выбору обратившегося за пенсией) из последних 10 лет трудовой деятельности независимо от имеющихся перерывов в ра-

боте (ч. 1 ст. 31. 3-на «О государственном пенсионном обеспечении граждан»).

Требование принимать к расчету заработок именно с 1 января выбранного года отсутствует. Соответ-



ственно, заработок может быть принят начиная с любого месяца до соответствующего месяца следующего года.

На первом этапе выбранный для исчисления пенсии заработок прошлых лет пересчитывается для приведения его к уровню заработков на день назначения пенсии. Делается это в порядке, определяемом Кабинетом Министров.

Далее, чтобы определить среднемесячный заработок, нужно разделить общую сумму пересчитанно-

го заработка за 60 календарных месяцев (5 лет) работы помесячно на 60.

Затем из среднемесячного заработка для расчета пенсии принимается сумма, не превышающая 8 МРЗП (ч. ч. 2, 3 и 6 ст. 31 Закона).

Поэтому каждый ежемесячный заработок в течение 5 лет не сопоставляется с 8-кратным МРЗП. То есть заработок за 60 месяцев (с учетом повышения за счет коэффициентов) суммируется, делится на 60 и только потом сопоставляется с 8-кратным МРЗП.

## С заботой о старшем поколении



**Какие льготы предусмотрены для инвалидов войны 1941–1945 гг.?**

**Ж. Тураев, г. Ташкент.**

– Законом «О государственном пенсионном обеспечении граждан» участникам и инвалидам войны 1941–1945 гг. предусмотрен ряд льгот и преференций по сравнению с обычными гражданами.

Так, право на **надбавку к пенсии** имеют:

- инвалиды войны I группы 1941–1945 гг. в размере 150 % МРЗП;
- инвалиды войны II группы 1941–1945 гг. – 125 % МРЗП;
- участники войны 1941–1945 гг. – 50 % МРЗП (ст. 28 Закона).

Кроме того, в льготном исчислении засчитываются в стаж (ст. 38 Закона):

- служба и работа в качестве вольнонаемного состава в воинских частях, штабах и учреждениях, входящих в состав действующей армии, партизанских отрядах и соединениях в период боевых действий, участие в боевых действиях при выполнении интернационального долга – **в тройном размере**;
- работа в тылу, в том числе работа в качестве вольнонаемного состава в воинских частях, и военная служба, кроме указанной выше, в период войны 1941–1945 годов – **в двойном размере**.

Одиноким пенсионерам, проживающим в домах-интернатах (пансионатах) для престарелых и инвалидов, выплачивается разница между пенсией и стоимостью содержания, но не менее 10 %, а инвалидам войны 1941–1945 гг. – **не менее 20 % назначенной пенсии** (ст. 60 Закона).

Участникам и инвалидам войны 1941–1945 гг. ежегодно выплачивается **единовременное денежное вознаграждение** в связи с проведением 9 мая всенародно-

го праздника – Дня памяти и почестей, а также празднованием годовщины Победы над фашизмом во Второй мировой войне 1941–1945 гг.

Ветераны войны и трудового фронта 1941–1945 гг. имеют право **1 раз в год** в приемлемые для них сроки **бесплатно пройти 12-дневный курс оздоровления** в санаториях Министерства здравоохранения республики, Совета Федерации профсоюзов Узбекистана, органов государственного и хозяйственного управления (п. 2 Положения, прил. N 1 к ПКМ N 361 от 24.12.2014 г.).

В связи с этим им предоставлены право бесплатного проезда на железнодорожном транспорте (1 раз в год), а также льготы в виде 50-процентной скидки стоимости проезда на воздушном транспорте туда и обратно при следовании в санаторно-оздоровительные учреждения республики (п. 2 Положения, утв. ПКМ N 100 от 23.04.2015 г.).

Одновременно участники и инвалиды войны 1941–1945 гг. могут бесплатно пользоваться городским пассажирским транспортом (Положение, рег. МЮ N 2434 от 4.03.2013 г.).

Участники и инвалиды войны 1941–1945 гг. также вправе получать компенсацию, равную стоимости путевки, взамен ежегодного курса оздоровления в санаториях (п. 8 ПП-2705 от 28.12.2016 г.).

Инвалиды и участники войны 1941–1945 гг. являются получателями **ежемесячных компенсационных денежных выплат по оплате жилищно-коммунальных услуг в размере 50 % от МРЗП** (Положение, рег. МЮ N 2175 от 30.12.2010 г.).

Инвалидам и участникам войны 1941–1945 гг. предоставлены **льготы по уплате земельного налога и налога на имущество** в соответствии с Налоговым кодексом.

**Зафаржон Хужаев,**

начальник отдела методологии назначения пенсий и рассмотрения обращений граждан исполнительного аппарата внебюджетного Пенсионного фонда при МФ РУз.

*Тематический выпуск ведет Алла Ромашко.*

## ИКТ – в действии

## Без бумажной волокиты

Указом Президента «О мерах по коренному реформированию национальной системы оказания государственных услуг населению» (Н УП-5278 от 12.12.2017 г.) с 1 января 2018 года единые центры по оказанию государственных услуг субъектам предпринимательства по принципу «одно окно» преобразованы в центры государственных услуг по принципу «одно окно», функционирующие при народных приемных Президента Республики Узбекистан. Нововведением является то, что в эти центры госуслуг могут обратиться не только юридические, но и физические лица.

Для перехода национальной системы оказания госуслуг населению на качественно новый уровень внебюджетный Пенсионный фонд разработал план мероприятий по совершенствованию оказания услуг пожилым людям. В него входят:

- подготовка документов, необходимых для назначения государственных пенсий (по возрасту, по инвалидности, по случаю потери кормильца), на основании электронных сведений;

- разработка мероприятий по переводу перечня (сведений) документов, подтверждающих стаж и заработную плату граждан, для назначения государственных пенсий с бумажных носителей в электронные;

- разработка технологических инструкций электронного взаимодействия сведений через электрон-

ные каналы связи (взаимосвязь электронных баз данных министерств, ведомств и других заинтересованных организаций);

- подготовка рубрик, тезисов и публикаций, в том числе на сайте внебюджетного Пенсионного фонда, с целью оповещения населения о принятии мер по электронизации и оцифровке пенсионных дел и т. д.

Повышение открытости и прозрачности предоставляемых госуслуг экономит время и финансовые ресурсы населения страны, а также обеспечит более комфортное и уверенное пользование госуслугами. Дистанционное и бесконтактное взаимодействие со специалистами госучреждений сократит бюрократические процедуры и бумажную волокиту.

Источник: [www.pfuz.uz](http://www.pfuz.uz)

## Вы нам писали

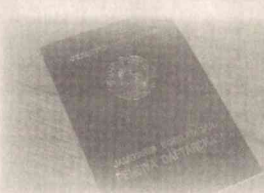
## Взносы от начальника



*Может ли работодатель дополнительно переводить взносы на ИНПС сотрудника?*

Назар К., г. Ташкент.

— Да, работодателю предоставляется право за счет средств предприятия уплачивать дополнительные взносы на индивидуальные накопительные пенсионные счета своих работников. Их размер и сроки внесения определяются коллективным договором, а если он не заключен, — ра-



ботодателем по согласованию с представительным органом работников.

Обязательные накопительные пенсионные взносы работодателя не могут осуществляться в пользу третьих лиц (ст. 10 З-на «О накопительном пенсионном обеспечении граждан»).

### К сведению

Подлинник трудовой книжки **ПОДЛЕЖИТ ВОЗВРАТУ** заявителю после принятия комиссией по назначению пенсий отдела Пенсионного фонда решения о назначении либо об отказе в назначении пенсии, социального пособия или иной выплаты.

Тематический выпуск ведет Алла Ромашко.



## Стаж для служивого



**Мой муж служил 2 года в армии. Войдет ли служба в армии в стаж при выходе на пенсию?**

Д. Азизова, г. Чирчик.

– Да, в стаж работы засчитываются военная служба, а также служба в органах государственной безопасности и в органах внутренних дел (п. «б» ст. 37 З-на «О государственном пенсионном обеспечении граждан»). Если она проходила в мирное время, то исчисляется в **одинарном** размере.

В то же время служба и работа в качестве вольнонаемного состава в воинских частях, штабах и учреждениях, входящих в состав действующей армии, партизанских отрядах и соединениях в **период боевых действий**, участие в них при выполнении интернационального долга подлежат исчислению в **тройном** размере (п. «а» ст. 38 Закона).



## Подтвердите справкой



**Я жена военнослужащего. Учитывая специфику его службы, я не всегда могла работать. Слышала, что женам офицеров засчитывают такие годы в стаж. Так ли это?**

Ф. Ботирова, г. Ташкент.

– В стаж работы **засчитывается** период проживания жен лиц офицерского состава, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы с мужьями в местностях, где отсутствует возможность их трудоустройства, **но не более 10 лет** (п. «з» ч. 1 ст. 37 Закона).

Но этот период будет включен в стаж работы супруги военнослужащего, если у нее имеется не менее 7 лет общего стажа, указанного в пунктах «а»–«г» статьи 37 Закона.

Периоды проживания жен кадровых военных и военнослужащих сверхсрочной службы с мужьями в местностях, где отсутствовала возможность их трудоустройства, подтверждаются справками (п. 68 Поло-

жения N 252). В случае прохождения службы в Узбекистане она выдается территориальным органом Министерства занятости и трудовых отношений по форме согласно приложению N 9 к Положению N 252. А если муж служил за границей – командирами (начальниками) вышестоящих воинских частей, учреждений, военно-учебных (учебных) заведений по месту прохождения военной службы по форме согласно приложению N 10 к Положению N 252. При обращении за назначением пенсии к заявлению нужно приложить справку, подтверждающую период проживания жен офицеров и военнослужащих сверхсрочной службы с мужьями в местностях, где отсутствовала возможность их трудоустройства.

## В банк перед отъездом



**Какие документы надо представить, чтобы получить накопления с ИНПС при отъезде на ПМЖ в другую страну?**

Михайлов, г. Ташкент.

– При выезде гражданина за пределы Узбекистана на постоянное место жительства средства, **накопленные на индивидуальном накопительном пенсионном счете, выплачиваются одновременно в полном объеме** (ч. 2 ст. 17 З-на «О накопительном пенсионном обеспечении граждан»). Их выплачивают филиалы Народного банка по месту жительства (ст. 20 Закона).

Вам необходимо представить заявление, паспорт с отметкой «Выписан из постоянного места жительства» и стикером отдела миграции и оформления гражданства органов внутренних дел о выезде на ПМЖ, листок убытия. Достижение пенсионного возраста в данном случае необязательно.

Есть мнение

## Возможность реализовать свои права

В нашей стране идет процесс дальнейшего совершенствования законодательства, охватывающий все сферы деятельности – и пенсионного обеспечения граждан в том числе.

Законопроекты стали доступны для широкого обсуждения на портале COBA3 (*regulation.gov.uz*).

Подобная открытость законотворчества дает возможность каждому гражданину высказать свое мнение или предложение.

По Закону «О государственном пенсионном обеспечении граждан» человек имеет право на пенсию. Мужчины – по достижении 60 лет и при стаже работы не менее 25 лет; женщины – по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 20 лет (*ст. 7 Закона*).

Это при наличии стажа. На тех же, у кого стажа работы нет, действие Закона не распространяется. Порядок их социального обеспечения определяется Кабинетом Министров. В частности, назначается пособие по возрасту: мужчинам – в 65 лет, женщинам – в 60 лет (*Положение, прил. N 2 к ПКМ N 107 от 7.04.2011 г.*). Сейчас сумма пособия составляет 206 720 сум. в месяц (*УП-5245 от 20.11.2017 г.*).

Не секрет, что не все трудоспособное население по ряду причин имеет возможность работать, что называется, официально. А значит, у таких людей нет стажа, соответственно, страховые взносы не уплачиваются. А ведь их уплата является одним из основных условий при назначении и исчислении пенсии. К этой категории граждан можно отнести тех, кто занимается частным извозом, продает выращенные на приусадебном участке фрукты, овощи или, имея свой скот, занимается продажей молочных продуктов и т. д. Сюда же можно причислить и труд домохозяек.

Механизм добровольной уплаты страховых взносов уже отработан и успешно действует (*ст. 6 З-на «О накопительном пенсионном обеспечении граждан»*). Более того, сейчас уплачивать взносы в Пенсионный фонд могут и работающие за границей по найму; те, кто получает доход от работодателя, не являющегося налоговым агентом; члены семьи, осуществляющие деятельность в форме семейного предпринимательства без образования юрлица, указанные в свидетельстве о госрегистрации индивидуального предпринимателя – субъекта семейного предпринимательства; члены дехканского хозяйства, кроме его главы (*Положение, прил. N 1 к ПКМ N 46 от 22.02.2016 г.*).

В список добровольных плательщиков страховых взносов можно было бы добавить и ту часть населения, работа которых и ее оплата не всегда подконтрольны трудовому и налоговому законодательству. Возможность «незанятым» работникам платить страховые взносы позволит им не только позаботиться о пенсии в старости, но и послужит импульсом для определенной легализации доходов. Что также немаловажно.

«Норма» (*N 45 от 7.11.2017 г.*) писала о разработке новых правовых актов по внедрению в зако-



нодательство новых форм трудоустройства. Тогда речь шла о гражданах, работающих по договору с иностранными работодателями удаленно. Поправки и дополнения законопроекта могли бы стать основой для разработки в дальнейшем правовых актов, позволяющих ввести «труд в неформате» в сектор легитимных трудовых отношений.

Ясно, что факт добровольной уплаты не менее 1 МРЗП в Пенсионный фонд не гарантирует получения пенсии. Помимо социального страхования, необходимо будет соблюсти и такие правила, как разработка минимального стажа, уплата налогов. Также нужно прописать на базе уже имеющегося юридического опыта права и обязанности тех граждан, кто в течение ряда лет не могут найти работу и вынуждены зарабатывать на жизнь, как говорят в народе, частным образом. То есть дать им возможность реализовать свои права.

Предложение записала  
Алла Ромашко.

### К сведению

**ГРАЖДАНЕ**, участвующие в накопительной пенсионной системе **НА ДОБРОВОЛЬНОЙ ОСНОВЕ**, самостоятельно **ОПРЕДЕЛЯЮТ** размер и сроки взносов на свои индивидуальные накопительные пенсионные счета, в том числе в пользу третьих лиц.



О времени предоставления отпуска работника известили за 15 дней до его начала. Но работник отказывается его использовать. Говорит, что изменились планы и он хочет отдохнуть позже. На основании этого у остальных работников компании отпуска тоже могут сдвинуться, и весь график будет меняться. Руководство требует принудить работника уйти в отпуск, так как этот вопрос был согласован с ним до начала календарного года.

До начала отпуска работника пригласили получить оплату отпуска и ознакомиться с приказом. Работник категорически отказался. Составили акт. Предупредили вахтера о том, чтобы работника не пускали со следующего дня на территорию компании во время его отпуска.

Есть ли нарушение в наших действиях?

Г. Пругова.

## В отпуск – по принуждению

– Нет, вы поступили правильно.

Работодатель до начала календарного года обязан ежегодно утверждать по согласованию с представительным органом работников график отпусков на следующий календарный год. Отпуск предоставляется в соответствии с этим графиком – обязательным как для работника, так и для работодателя (ст. 144 ТК).

Отпуск, период которого определен графиком, может быть перенесен только в предусмотренных законом случаях.

Поэтому работник обязан уведомить работодателя о возникших причинах, препятствующих использованию отпуска.

Перенести отпуск на другой срок можно по заявлению работника. Но только если он не был своевременно извещен о времени начала отпуска или ему до начала отпуска не выплатили от-

пускные, либо если работник не представил заявление с указанием причин, препятствующих использованию отпуска (ст. 145 ТК).

Судя по вашему письму, эти требования работодатель не нарушил.

Работодатель не имеет права предоставить работнику отпуск без его согласия, в «принудительном» порядке, вне графика.

В вашем же случае, если компания не выполнит просьбу работника, не подкрепленную объяснением причин, мешающих использовать отпуск в установленном графиком время, ей ничего не грозит. Напротив, если работник отказывается идти в отпуск по графику, то его можно отправить отдыхать принудительно и без его заявления.

Таким образом, **работник не вправе требовать переноса отпуска по графику на другое время, если нет объективных причин, препятствующих этому.**

## Испытание для выпускника

Моя дочь в 2017 году окончила институт, имеет базовое высшее образование – бакалавриат.

Подыскивает себе работу. До окончания института она не работала. Во многих организациях при приеме устанавливают испытательный срок.

Правильно ли они поступают?

И. Дакиева.

– Нет, неправильно.

В настоящее время согласно части 3 статьи 84 ТК испытание не устанавливается при приеме на работу:

- беременных женщин;
- женщин, имеющих детей до 3 лет;
- лиц, направленных на работу в счет минимального количества рабочих мест, установленного для предприятия;
- выпускников средних специальных, профессиональных образовательных учреждений и высших учебных заведений, поступающих на работу впер-

вые в течение 3 лет со дня окончания соответствующего образовательного учреждения;

- работников, с которыми заключается трудовой договор на срок до 6 месяцев.

Действующий Трудовой кодекс не предоставляет работодателям прав по каким-либо основаниям нарушать требования законодательства. В случае повторения необоснованного установления испытательного срока вам следует обратиться в районный Центр содействия занятости к государственному правовому инспектору труда либо в прокуратуру района с заявлением о нарушении трудовых прав вашей дочери.

Однако нельзя забывать и том, что, если поиск работы затянется на срок свыше 3 лет со дня окончания вуза, эти правила уже работать не будут.

## Правовые основания введения дресс-кода



У нас в компании нет дресс-кода, но работники, обслуживающие клиентов, одеваются обычно аккуратно.

А вот в летнее время все приходят, кто в чем: в шортах, футболках, коротких юбках, в шлепанцах или кроссовках.

Директор дал охране устное указание – таких работников в офис не пускать, а бухгалтерии – прогулы им не оплачивать.

Правильно ли поступает директор?

П. Новикова.

– Нет, неправильно, так как у работодателя нет на это оснований.

Что такое дресс-код? Это форма одежды и принципы ее ношения.

Словосочетание произошло от английского dress-code, что в переводе обозначает «кодекс одежды» (dress – одежда, code – правило, кодекс).

Таким образом, правила дресс-кода обычно обозначаются и считаются продолжением корпоративной культуры компании и важной частью ее бренда.

Работодатель может принять локальный нормативный акт с учетом мнения представительного органа работников. Ему нужно утвердить положение о дресс-коде в летний период и издать приказ о его утверждении с указанием даты введения его в действие.

Работодатель также обязан письменно под расписку ознакомить каждого работника с новыми правилами поведения в процессе трудовых отношений,

установленных в компании, не позднее чем за 2 месяца до их введения. Сокращение указанного срока допустимо только с согласия работника.

И только после этого за невыполнение требований утвержденного положения к работникам могут быть применены меры дисциплинарного воздействия или трудовой договор с работником может быть прекращен в связи с отказом от продолжения работы в новых условиях труда с выплатой ему выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка (ст. ст. 89, 178 ТК).

Неознакомление работников с локальными нормативными актами является нарушением законодательства о труде и может повлечь для работодателя административную ответственность по статье 49 Кодекса об административной ответственности в виде штрафа от 2 до 5 МРЗП.

## Соблюдайте сроки отпускных выплат

Как могут наказать работодателя за задержку выплаты отпускных работнику?

Л. Нуриева.

– Очередность предоставления ежегодных отпусков определяется графиком, утверждаемым до начала календарного года работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом или иным представительным органом работников.

О времени предоставления отпуска работник должен быть извещен не позднее чем за 15 дней до его начала (ст. 144 ТК).

Отпуск по заявлению работника переносится на другой срок, если он не был своевременно извещен о времени начала отпуска в установленный срок или ему до начала отпуска не была произведена его оплата (ч. 4 ст. 145 ТК).



Таким образом, если работодатель оплатит отпуск позже его начала, у государственных правовых инспекторов труда появится основание применить статью 49 КоАО. Ею предусмотрено, что нарушение должностным лицом законодательства о труде и охране труда влечет наложение штрафа от 2 до 5 МРЗП. То же правонарушение, совершенное в отношении несовершеннолетнего, наказывается штрафом от 5 до 10 МРЗП.

## Реклама

Электронная справочная система

**КАДРОВЫЙ КОНСУЛЬТАНТ**

По вопросам приобретения обращаться:  
г.Ташкент, Мирабадский р-н, ул.Таллимаржон, 1/1, 6-й этаж.  
Тел. (998 71) 200-00-90. E-mail: office@norma.uz, web: norma.uz



Работника приняли на работу с 3-месячным предварительным испытанием 4 января 2018 года. Работник отработал полностью первый рабочий день. С 5 по 31 января 2018 года он не появлялся на работе без уважительных причин. Руководитель предприятия решил прекратить с работником трудовой договор за прогул 1 февраля 2018 года в день выхода на работу.

Каким днем нужно датировать приказ о прекращении трудового договора с работником?

И. Ростина.

## Затянувшийся прогул

— Часть 2 статьи 107 Трудового кодекса установлено, что днем прекращения трудового договора с работником является последний день работы. Эта норма однозначно применяется для всех случаев прекращения трудового договора и не подлежит особому толкованию в вашей ситуации увольнения работника за прогул (кроме случаев, предусмотренных пунктом 5 статьи 106 и частью 1 статьи 152 ТК).

Как правило, при длительном прогуле днем прекращения трудового договора является последний рабочий день, предшествующий первому дню прогула.

Таким образом, датой увольнения работника в вашем случае будет 4 января 2018 года, а датой издания приказа о прекращении трудового договора следует указать 1 февраля 2018 года.

## Есть вакансии — предложи все

Можно ли прекратить трудовой договор с работником, если ему были предложены не все вакантные должности при сокращении?

Д. Гребенев.

— Нет, нельзя.

В соответствии со статьей 92 ТК, если продолжение работы по трудовой функции, установленной трудовым договором, невозможно по объективным причинам (пп. 1, 2 и 6 ч. 2 ст. 100 и п. 2 ст. 106 ТК), работодатель обязан предложить работнику другую соответствующую его специальности и квалификации работу, а при ее отсутствии — иную работу, имеющуюся на предприятии.

Таким образом, работодатель обязан предложить работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся на предприятии.

А уж если работник откажется от перевода или на предприятии нет соответствующей работы, тогда трудовой договор может быть прекращен на общих основаниях.



## Если работник уволился и вернулся обратно

Работник нашей организации уволился по собственному желанию. При прекращении трудового договора ему произвели расчет на день увольнения и выплатили компенсацию за неиспользованный отпуск.

Следующим рабочим днем это же лицо принимается на работу в нашу организацию на другую должность.

Имеется ли нарушение в действиях работодателя?

С. Олимов.



— Нет, не имеется.

Работник вправе прекратить трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, а также срочный трудовой договор до истечения его срока, письменно предупредив об этом работодателя за 2 недели (ст. 99 ТК).

По истечении срока предупреждения работник вправе прекратить работу, а работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку, выплатить ему денежную

компенсацию за все неиспользованные ежегодные основные и дополнительные отпуска и проинформировать с ним расчет (ст. 110, ч. 1 ст. 151 ТК).

Как правило, днем прекращения трудового договора является последний день работы (ст. 107 ТК).

Не имеет значения, что на следующий день этот работник вновь был принят на работу в ту же организацию, так как в соответствии

с требованиями статьи 110 ТК эти обстоятельства ни в коей мере не снимают с работодателя обязанности по выплате причитающейся работнику зарплаты (при отсутствии спора о ее размере) в день прекращения трудового договора.

Таким образом, в связи с отсутствием каких-либо ограничений по этим действиям работодателя данная ситуация не противоречит трудовому законодательству.

## Пенсионный возраст — еще не повод для увольнения

Некоторые наши работники скоро достигнут пенсионного возраста (мужчины — 60 лет, женщины — 55 лет).

Обязаны ли мы их уволить в связи с достижением пенсионного возраста?

О. Пенин.

— Нет, не обязаны.

Но у работодателя с 1 января 2011 года появилось право прекращать по своей инициативе трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, а также срочный трудовой договор до истечения его срока в случаях достижения работником пенсионного возраста при наличии у него права и стажа (для мужчин — не менее 25 лет, для женщин — не менее 20 лет) на получение госпенсии по возрасту (мужчины — 60 лет, женщины — 55 лет) (п. 7 ч. 2 ст. 100 ТК).

Таким образом, работодатель может воспользоваться этим правом.

При прекращении трудового договора по основанию пункта 7 части 2 статьи 100 ТК таким работникам полагаются следующие выплаты:

- 1) причитающаяся заработная плата на день прекращения трудового договора (ст. 110 ТК);
- 2) денежная компенсация за все неиспользованные ежегодные основные и дополнительные отпуска (ст. 151 ТК);
- 3) выходное пособие в размере не менее среднемесячного заработка (ст. 109 ТК);
- 4) денежная компенсация взамен срока предупреждения (в случае отказа), соответствующая его продолжительности (ч. 2 ст. 102 ТК).

Работодатель вправе прекратить трудовой договор в срок не позднее 1 месяца со дня получения согласия представительного органа работников на прекращение с работником трудового договора по пункту 7 части 2 статьи 100 ТК, если оно предусмотрено коллективным

соглашением или колдоговором (ст. 101 ТК).

Бывает, что работник сам может (но не обязан) прекратить трудовой договор по собственному желанию в связи с выходом на пенсию (ст. 99 ТК). В этом случае ему выплачиваются:

- 1) причитающаяся заработная плата на день прекращения трудового договора (ст. 110 ТК);
- 2) денежная компенсация за все неиспользованные ежегодные основные и дополнительные отпуска (ст. 151 ТК).

Абдусалам Рискүллаев, главный эксперт ООО «Norma».

<p>Экономико-правовая газета</p> <p><b>НОРМА</b></p> <p>ПРАВО НАЛОГИ БУХГАЛТЕРИИ</p> <p>УЧРЕДИТЕЛЬ ООО «Norma Hamkor»</p>	<p>Главный редактор <b>Михаил Маркович ПЕРПЕР</b></p> <p>Ответственный за выпуск — ответственный секретарь <b>Виктория Ивановна ДИПЧАК</b></p>	<p>Заместитель главного редактора Спецкоры</p> <p>Старший корректор Компьютерный дизайн и верстка</p>	<p><b>Елена КАНАЕВА</b></p> <p><b>Гульнора АБДУНАЗАРОВА</b> <b>Ирина ГРЕБЕНЮК</b></p> <p><b>Эльмира БАЙГИЛЬДИНА</b></p> <p><b>Акрон МИРЗАМУХАМЕДОВ</b></p>	<p><b>АДРЕС РЕДАКЦИИ:</b> 100105, г. Ташкент, Мирабадский р-н, ул. Таллимаржон, 1/1. <b>КОНТАКТНЫЙ ТЕЛЕФОН</b> (371) 200-00-90; E-mail: ntv@norma.uz, gazeta@norma.uz, web: norma.uz</p>	<p><b>ИНФОРМАЦИЯ ПО ВОПРОСАМ:</b> подписки, доставки, приобретения газет, книг, электронной версии газет — 200-00-30; ИПС «Norma» — 200-00-90; размещения рекламы — 283-32-31, 283-36-32. E-mail: reklama@norma.uz, 2440201@mail.ru</p>
---	--	---	--	--	---

Газета зарегистрирована Узбекским агентством по печати и информации 26 декабря 2006 года. Регистрационный номер 0075.  
Выходит 1 раз в неделю по вторникам.

Отпечатано ООО «Lux Print». Адрес типографии: г.Ташкент, Мирабадский район, ул.Таллимаржон, 1/1.

Номер набран и сверстан на компьютерной базе издателя — ООО «ТОРПРИНТ». Индекс — 165. Формат А3. Объем 2 п.л. Цена договорная. Заказ 83. Тираж 3 595. Номер газеты подписан в печать 12.02.2018 г. в 17.35.

ISSN 2010-5215