

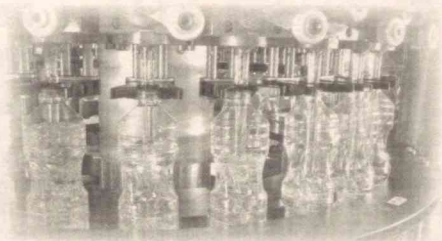
НОРМА

ПРАВО
НАЛОГИ
БУХГАЛТЕРИЯ

Издается с июля 2005 года 1 раз в неделю

Новости законодательства

С полным текстом представляемых, а также других документов, принятых в последнее время, вы можете ознакомиться в ИПС «Norma» и на сайте nrm.uz



Производителей растительного масла частично освободили от НДС

Постановлением Президента №ПП-3484 от 19.01.2018 г. одобрены меры по ускоренному развитию масложировой отрасли.

Постановлением утверждена «Дорожная карта» по ускоренному развитию масложировой отрасли. Она предусматривает:

- а) расширение ресурсной базы производства масложировой продукции – из-за недостатка сырья производственные мощности загружены не полностью, а потребности населения не удовлетворяются. Предлагается использовать альтернативные масличные культуры;
- б) модернизацию оборудования на масложировых предприятиях – их оснащают современными

ми системами контроля и учета производственных процессов, чтобы предотвратить хищения сырья и готовой продукции, а также иные злоупотребления.

Например, масложировые предприятия по переработке семян хлопчатника оснащают автоматизированными системами, позволяющими в режиме реального времени отслеживать процессы отгрузки, приемки, хранения и переработки семян хлопчатника, в том числе осуществлять замер и учет сырья, полуфабрикатов и готовой продукции. А в грузовые автомашины, перевозящие семена хлопчатника, масло хлопковое, шрот и шелуху, устанавливают GPS-трекеры для мониторинга за их передвижением в режиме реального времени.

Кроме того, введен порядок, по которому масло хлопковое экстракционное, предназначенное для дальнейшей промышленной переработки, реализуется через биржевые торги исключительно предприятиям АО «Узпахтаёг».

Ранее уже было закреплено, что в таком же порядке предприятиям АО «Узпахтаёг» (по перечню) продаются технические семена хлопчатника.

Также производители растительного масла до 1 января 2019 года освобождены от уплаты НДС в части объемов, произведенных на основе импортного масличного сырья.

Документ опубликован в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) и вступил в силу 20.01.2018 г.

Пособие по беременности и родам продолжают платить работодатели

Для справки: работница имеет право на получение пособия в течение всего отпуска по беременности и родам. Он суммарно составляет 126 (при осложненных родах или рождении двух и более детей – 140) календарных дней (ст.233 ТК).

Пособие по беременности и родам выплачивается в размере полного заработка работницы. Но если женщина вновь принята или вышла после более чем годового перерыва, размер пособия дифференцируется.

Правила исчисления пособия изложены в Положении о порядке назначения и выплаты пособия по государственному социальному страхованию (рег. МЮ №1136 от 8.05.2002г.).

До 2010 года пособие выплачивалось за счет средств внебюджетного Пенсионного фонда. Тогда предприятия представляли в районные (городские) отделы соцобеспечения заявки на получение соответствующих средств.

С 1 января 2010 года порядок изменился – пособия работающим женщинам платят работодатели из собственных средств (в бюджетных организациях – из бюджетных средств) (ПП-1245 от 22.12.2009г.). И этот порядок продлен до 1 января 2019 года.

Документ опубликован в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) и вступил в силу 31.12.2017 г.



Постановлением Президента №ПП-3454 от 29.12.2017 г. продлен введенный в 2010 году порядок выплаты пособий по беременности и родам работающим женщинам.

Получить землю в столичной области стало проще

Постановлением Кабинета Министров №20 от 10.01.2018 г. внесены изменения в некоторые решения Правительства, направленные на упрощение процедур предоставления субъектам предпринимательства земельных участков в Ташкентской области.

В 2009 году образована Комиссия по изучению практики предоставления земельных участков юридическим и физическим лицам в Ташкентской области в соответствии с земельным законодательством, градостроительными нормами и правилами. Комиссия изучает документы, представленные ей хокимиятом Ташобласти, и принимает решения по предоставлению земельного участка для предпринимательской деятельности, индивидуального

жилищного строительства и других целей. Без такого решения хоким не имеет права выделить землю.

Это довольно длительный процесс: документы рассматриваются в течение 10 дней с момента получения, затем в 3-дневный срок в Ташоблхокимият направляется протокол, содержащий принятое решение. И только при положительном решении Комиссии хоким района (города) в недельный срок издает решение об отводе земельного участка (Положение, утв. ПКМ №45 от 18.02.2009г.).

В результате принятых поправок этот механизм сохраняется только в 5 районах столичной области: в Бостанлыкском, Зангиатинском, Кибрайском, Паркентском и Ташкентском. Таким образом, в остальных 10-ти получить землю теперь можно без реше-

ния Комиссии, а порядок отвода там зависит от целей, для которых земля предоставляется:

- осуществление градостроительной деятельности;
- несельскохозяйственные нужды, а также строительство объектов, размещаемых на территории 2 и более районов (городов);
- осуществление предпринимательской деятельности.

Напомним, ранее в 7 районах столичной области предоставление земельных участков было временно приостановлено (ПКМ №981 от 12.12.2017г.).

Документ опубликован в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) и вступил в силу 12.01.2018 г.

ПРИКАЗ

МИНИСТРА ФИНАНСОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ ПЕРЕРАСЧЕТА ПЕНСИЙ ПО УКАЗУ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН ОТ 20 НОЯБРЯ 2017 ГОДА №УП-5245 «О ПОВЫШЕНИИ РАЗМЕРОВ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ПЕНСИЙ, СТИПЕНДИЙ И ПОСОБИЙ»*

Зарегистрирован Министерством юстиции Республики Узбекистан 12 января 2018 г.

Регистрационный №2963

(«Собрание законодательства Республики Узбекистан» №2 (814) от 15.01.2018г., ст.43)

В соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан от 20 ноября 2017 года №УП-5245 «О повышении размеров заработной платы, пенсий, стипендий и пособий» приказываю:

1. Утвердить Положение о порядке перерасчета пенсий по Указу Президента Республики Узбекистан от 20 ноября 2017 года №УП-5245 «О повышении размеров заработной платы, пенсий, стипендий и пособий» согласно приложению.

2. Признать утратившим силу приказ министра финансов Республики Узбекистан от 13 сентября 2016 года №69 «Об утверждении Положения о порядке перерасчета пенсий по Указу Президента Республики Узбекистан от 22 августа 2016 года

№УП-4822 «О повышении размеров заработной платы, пенсий, стипендий и пособий» (рег. №2826 от 20 сентября 2016 года) (Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2016г. №38, ст.453).

Министр
Д.КУЧКАРОВ.

г.Ташкент,
29 декабря 2017 года
№191.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу министра финансов РУз
от 29 декабря 2017 года №191

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Положению

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПЕРЕРАСЧЕТА ПЕНСИЙ ПО УКАЗУ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН ОТ 20 НОЯБРЯ 2017 ГОДА №УП-5245 «О ПОВЫШЕНИИ РАЗМЕРОВ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ПЕНСИЙ, СТИПЕНДИЙ И ПОСОБИЙ»

Настоящее Положение в соответствии с пунктом 4 Указа Президента Республики Узбекистан от 20 ноября 2017 года №УП-5245 «О повышении размеров заработной платы, пенсий, стипендий и пособий» определяет порядок перерасчета пенсий.

1. С 1 декабря 2017 года на территории Республики Узбекистан установлены минимальные размеры:

заработной платы – 172 240 сумов в месяц;

пенсии по возрасту – 336 880 сумов в месяц;

пособия инвалидам с детства в размере 336 880 сумов в месяц;

пособия престарелым и нетрудоспособным гражданам, не имеющим необходимого стажа работы, в размере 206 720 сумов в месяц.

2. Для выравнивания заработка, из которого исчисляются вновь назначаемые после 1 декабря 2017 года пенсии с применением индивидуальных коэффициентов заработка (введенные с 1 октября 2011 года), принимаются минимальные размеры заработной платы согласно приложению к настоящему Положению.

Пенсии, назначенные до 1 декабря 2017 года, перерасчитываются путем увеличения их размера в 1,15 раза в соответствии с размером повышения, предусмотренным в вышеуказанном Указе.

3. Для расчета пенсии принимается среднемесячный заработок в сумме не выше восьмикратного размера минимальной заработной платы (172 240 сум. x 8 = 1 377 920 сумов).

4. В случае если размер новой среднемесячной заработной платы, с учетом применения индивидуального коэффициента заработка, составляет восьмикратную минимальную заработную плату и выше, перерасчет пенсии осуществляется с заработка в сумме не выше восьмикратного размера минимальной заработной платы 1 377 920 сумов (172 240 сум. x 8) путем его умножения на процент, принятый для исчисления пенсии в зависимости от длительности стажа работы.

5. При отсутствии у пенсионеров по возрасту или по инвалидности I и II групп стажа работы, необходимого для установления пенсии в соответствии со статьями 7 и 17 Закона Республики Узбекистан «О государственном пенсионном обеспечении граждан», размер пенсии при перерасчете определяется в размере, пропорционально имеющемуся стажу.

6. Во всех случаях надбавки к пенсиям определяются исходя из минимальной заработной платы (172 240 сум.).

7. Настоящее Положение согласовано с Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан.

Министр занятости
и трудовых отношений
А.ХАЙТОВ.

УСТАНОВЛЕННЫЕ РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В РЕСПУБЛИКЕ УЗБЕКИСТАН

Дата и периоды изменений	Размер установленной минимальной заработной платы
В рублях:	
с 01.01.1973 г.	70,00
с 01.01.1992 г.	350,00
с 01.03.1992 г.	$(350,00 + 550,00) / 2 = 450,00$
с 01.04.1992 г.	550,00
с 01.07.1992 г.	1 000,00
с 01.09.1992 г.	1 250,00
с 01.10.1992 г.	2 000,00
с 01.01.1993 г.	2 500,00
с 01.04.1993 г.	3 000,00
с 01.06.1993 г.	7 500,00
с 01.07.1993 г.	11 250,00
с 01.09.1993 г.	13 500,00
с 01.11.1993 г.	16 200,00
В сум-купонах:	
с 01.12.1993 г.	24 300,00
с 01.01.1994 г.	30 000,00
с 01.03.1994 г.	45 000,00
с 01.06.1994 г.	70 000,00
В национальной валюте Республики Узбекистан (сум):	
с 01.07.1994 г.	70,00
с 01.08.1994 г.	100,00
с 01.03.1995 г.	150,00
с 01.09.1995 г.	250,00
с 01.04.1996 г.	400,00
с 01.09.1996 г.	550,00
с 01.12.1996 г.	600,00
с 01.07.1997 г.	750,00
с 01.07.1998 г.	1 100,00
с 01.01.1999 г.	1 320,00
с 01.08.1999 г.	1 750,00
с 01.08.2000 г.	2 450,00
с 01.08.2001 г.	3 430,00
с 01.04.2002 г.	3 945,00
с 01.08.2002 г.	4 535,00
с 01.05.2003 г.	5 440,00

Дата и периоды изменений	Размер установленной минимальной заработной платы
с 01.08.2004 г.	6 530,00
с 01.05.2005 г.	7 835,00
с 01.10.2005 г.	9 400,00
с 01.07.2006 г.	10 800,00
с 01.11.2006 г.	12 420,00
с 01.08.2007 г.	15 525,00
с 01.11.2007 г.	$(15 525,00 + 18 630,00) / 2 = 17 077,50$
с 01.12.2007 г.	18 630,00
с 01.04.2008 г.	20 865,00
с 01.09.2008 г.	25 040,00
с 01.11.2008 г.	$(25 040,00 + 28 040,00) / 2 = 26 540,00$
с 01.12.2008 г.	28 040,00
с 01.08.2009 г.	33 645,00
с 01.12.2009 г.	37 680,00
с 01.08.2010 г.	45 215,00
с 01.12.2010 г.	49 735,00
с 01.08.2011 г.	57 200,00
с 01.12.2011 г.	62 920,00
с 01.08.2012 г.	72 355,00
с 01.12.2012 г.	79 590,00
с 01.08.2013 г.	$(79 590,00 + 91 530,00) / 2 = 85 560,00$
с 01.09.2013 г.	91 530,00
с 01.12.2013 г.	$(91 530,00 + 96 105,00) / 2 = 93 817,50$
с 01.01.2014 г.	96 105,00
с 01.09.2014 г.	107 635,00
с 01.12.2014 г.	$(107 635,00 + 118 400,00) / 2 = 113 017,50$
с 01.01.2015 г.	118 400,00
с 01.09.2015 г.	130 240,00
с 01.10.2016 г.	149 775,00
с 01.12.2017 г.	172 240,00

*Настоящий приказ официально опубликован в Национальной базе данных законодательства (www.lex.uz) 12.01.2018 г.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ НОВОСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА – стр. 1, 8 ➤ ОФИЦИАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ – Приказ министра финансов РУз «Об утверждении Положения о порядке перерасчета пенсий по Указу Президента Республики Узбекистан от 20 ноября 2017 года 	<ul style="list-style-type: none"> №УП-5245 «О повышении размеров заработной платы, пенсий, стипендий и пособий» – стр. 2 ➤ ПЕНСИОННОЕ ДЕЛО – Сам себе инспектор – Ставка выше. Больше накоплений – Зарплата плюс полная пенсия 	<ul style="list-style-type: none"> – Для тех, кто трудится – Бензин – за свой счет – Стаж плюс?.. – По решению суда – Если выплата приостановлена или прекращена – По слухам. Нет – авторитетно – Вернуть излишки 	<ul style="list-style-type: none"> – Независимо от стажа – В Центр – за справкой – стр. 3–6 ➤ ПРАВИЛА ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ – Как арендодателю досрочно расторгнуть договор – Каждому автомобилю – по водителю – стр. 7
-------------------	--	--	--	--

Редакция не имеет возможности вступать в переписку с читателями. Редакция вправе не реагировать на анонимные письма, но при желании респондента может не предоставлять информацию о нем третьим лицам, за исключением случаев, установленных законодательством.

Полная или частичная перепечатка, тиражирование на электронных и иных носителях, распространение опубликованных в газете «Норма» материалов допускаются только на основе договора с ООО «Объединенная редакция газет «Норма»».

ПЕНСИОННОЕ ДЕЛО



*Специальный тематический выпуск**

О том, кто из работающих пенсионеров сможет в этом году получать и пенсию, и зарплату, какова новая ставка обязательных взносов на ИНПС, и еще о многих других изменениях в пенсионном законодательстве можно узнать из первого выпуска нового 2018 года.

Для тех, кто задавал свои вопросы через информационную службу «Мы отвечаем!» или присылал их на электронную почту, подготовлены ответы специалистов внебюджетного Пенсионного фонда.

Если у вас есть, о чем спросить экспертов, воспользуйтесь сервисом «Мы отвечаем!» на сайте norma.uz или электронными адресами газеты: gazeta@norma.uz и ntv@norma.uz.

Разъясняет специалист

Сам себе инспектор

Вопросы о том, какая пенсия будет начислена и какие из слагаемых этой суммы наиболее значимые, – часто задаваемые читателями газеты «Норма» и сайта norma.uz. Одно из таких обращений прокомментировал начальник отдела методологии назначения пенсий и рассмотрения обращений граждан исполнительного аппарата внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов РУз Зафаржон Хужаев.



В газете ежемесячно публикуются материалы о расчете налога на доходы физических лиц на конкретных примерах. Было бы познавательно, если бы публиковали примеры расчета пенсии в газетах и они были бы также на стендах для посетителей в отделах Пенсионного фонда.

Ф.Расулев, г.Ташкент.

– Необходимо отметить, что расчет размера пенсии по сравнению с налогом на доходы является очень сложным процессом. Потому что размер пенсии зависит не только от размера заработной платы, но и от стажа работы.

При исчислении стажа имеются периоды, которые включаются, и те, что не включаются в стаж работы. А некоторые периоды включаются с ограничением, например, отпуск по уходу за ребенком.

Соответственно, необходимо точно рассчитывать стаж работы.

Кроме того, при исчислении размера пенсии отдельным категориям граждан, например, работающим во вредных и тяжелых условиях труда, требуется отдельный подход.

Налог на доход исчисляется из конкретного размера заработной платы, а размер зарплаты, принимаемой для исчисления пенсии, пересчитывается с при-

В ВЫПУСКЕ:

БЕНЗИН – ЗА СВОЙ СЧЕТ

В перечне воины-интернационалисты не значатся

4

СТАЖ ПЛЮС?..

Пенсия: полная или неполная

4

ПО РЕШЕНИЮ СУДА

С указанием даты зачета стажа

6

ПО СЛУХАМ.

НЕТ – АВТОРИТЕТНО

Можно ли оформить пенсию по возрасту по ИНПС?

7

*Подготовлен при информационной поддержке внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан.

менением индивидуального коэффициента заработной платы для приведения уровня зарплат прошлых лет к уровню заработной платы на день назначения пенсии в порядке, определяемом Кабинетом Министров (ч.2 ст.31 3-на «О государственном пенсионном обеспечении граждан»).

Из пересчитанной зарплаты необходимо выбрать наиболее подходящую (обычно самую высокую) за 5 лет подряд. Учитывая то, что данные заработка за 5 лет не всегда начинаются с начала года (то есть начало и окончание периодов могут приходиться на любой месяц года), его определение за 5 лет также является непросто процессом. Сумму пересчитанной за 5 лет зарплаты нужно разделить на 60.

В связи с наличием таких сложных расчетов отделы Пенсионного фонда используют программный комплекс «Пенсия».

Одновременно сообщаем, что на официальном сайте Пенсионного фонда имеется «Пенсионный калькулятор». Используя его, вы можете рассчитать предварительный размер пенсии. Правда, при этом вам самому нужно будет рассчитать стаж работы.

Если вам известны стаж работы и среднемесячная зарплата, рассчитать размер пенсии будет несложно. Однако следует иметь в виду, что среднемесячная заработная плата не может превышать 8 МРЗП (ч.6 ст.31 Закона).

Размер полной пенсии состоит из 3 составляющих: базового размера, повышения за стаж сверх необходимого и надбавок к пенсии. Полной пенсией считается размер пенсии при стаже работы 25 лет у мужчин и 20 лет у женщин.

В первую очередь определяется **базовый размер** пенсии, который равен 55% среднемесячной зарплаты.

Затем рассчитывается **повышение за стаж работы сверх необходимого** (сверх 25 лет у мужчин и 20 лет у женщин). За каждый полный год работы он составляет 1% среднемесячной зарплаты. Например, при стаже работы 27 лет у мужчин он равен 2% (27 – 25).

Надбавки к пенсиям исчисляются только отдельным категориям граждан, предусмотренным в статье 28 Закона. Их размер привязан к минимальной зарплате и составляет от 30 до 150% в зависимости от категории лиц.

Новое в законодательстве

Ставка выше. Больше накоплений

Постановлением Президента №ПП-3454 от 29.12.2017 г. утверждена новая ставка обязательных взносов на индивидуальные накопительные пенсионные счета.

В 2017 году обязательные ежемесячные взносы, перечисляемые на ИНПС граждан, исчислялись в размере 1% от доходов, подлежащих обложению НДФЛ.

С 1 января 2018 года размер обязательных ежемесячных взносов, перечисляемых на ИНПС, увеличен до 2% (п.6 ПП-3454).

При этом сохранен порядок уменьшения НДФЛ на

сумму средств, перечисляемых на ИНПС, – то есть сумма взносов вычитается из начисленной суммы подоходного налога.

Документ официально опубликован в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) 29.12.2017 г.

Зарплата плюс полная пенсия

Это стало возможным благодаря Указу Президента №УП-5291 от 28.12.2017 г. и постановлению Президента №ПП-3450 от 29.12.2017 г.

С 1 января 2018 года право получать полную пенсию предоставлено пенсионерам:

- имеющим почетные звания «Народный ...», «Заслуженный деятель ...» и «Заслуженный ...», присвоенные им Президентом за значительный вклад в социально-экономическое развитие республики, независимо от их трудоустройства и сферы деятельности;

- получающим доходы исключительно в виде авторского вознаграждения (гонорара) за создание и использование произведений науки, литературы и искусства, при условии, что они не осуществляют трудовую деятельность на основе трудового договора;

- работающим врачам-пенсионерам медицинских организаций всех форм собственности.

Тематический выпуск ведет Алла Ромашко.

Для справки: право на получение 100-процентной пенсии также имеют работающие:

- инвалиды и участники войны, а также приравненные к ним лица;
- лица, выполнявшие воинские обязанности или работавшие в тылу в годы Второй мировой войны;
- инвалиды I и II групп;
- лица, пострадавшие вследствие Чернобыльской катастрофы;
- первые заместители и заместители председателей Республиканского совета по координации деятельности органов самоуправления граждан и его территориальных советов Республики Каракалпакстан, областей и г.Ташкента, районов и городов, а также председатели съездов граждан и махаллы;

- женщины-пенсионеры, работающие на должностях консультантов по вопросам религиозного просвещения и духовно-нравственного воспитания в органах самоуправления граждан, – при получении пенсии по возрасту;
- все работники Фонда по поддержке общественной деятельности ветеранов Узбекистана «Нуроний»;
- другие категории граждан, указанные в Положении о порядке выплаты пенсий работающим пенсионерам (рег. МЮ №2222 от 30.04.2011г.).

Остальным работающим пенсионерам выплачивается 50% назначенной им пенсии.

Для тех, кто трудится

Указом Президента №УП-5291 одобрены дополнительные меры по созданию благоприятных условий отдельным категориям пенсионеров, осуществляющих трудовую деятельность.

Излишки взыскивать не будут

Суммы остатков (по состоянию на 1.01.2018г.) излишне выплаченных пенсий и пособий, выявленных по результатам проверок правильности начисления пенсий и пособий, спишут:

- с граждан в возрасте 65 лет и старше;
- если пенсия или пособие назначены за период до 2010 года.

Не согласны – обращайтесь в суд

С этого года вводится новый порядок удержания излишне выплаченной пенсии. Теперь, если пенсионер не согласен с решением районного (городского) отдела внебюджетного Пенсионного фонда об удержании излишне выплаченных сумм пенсий, задолженность взыскивается в судебном порядке, но не более чем за 3 года со дня ее выявления.

Для справки: по решению районного (городского) отдела внебюджетного Пенсионного фонда удер-

жание из пенсии производится, когда она излишне выплачена вследствие:

- злоупотреблений со стороны пенсионера (представление документов с заведомо неправильными сведениями, непредставление сведений об изменениях в составе членов семьи, на которых назначена пенсия по случаю потери кормильца);
- счетной или другой технической ошибки (Инструкция, рег. МЮ №2835 от 26.10.2016г.).

Работал? Факт подтвердят юридически!

Территориальные пенсионные подразделения будут содействовать гражданам в подготовке судебных исков о подтверждении стажа работы.

Судам рекомендовано рассматривать иски лиц о подтверждении стажа работы в части установления юридического факта работы.

Документы официально опубликованы в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) 29.12.2017 г.

Музаффар Мирзаганиев, Ленера Хикматова, эксперты ООО «Норма».

К сведению

НАДБАВКИ к пенсии в размере **100%** МРЗП вправе получать удостоенные звания «Узбекистон Кахрамони» и награжденные медалью высшего знака отличия «Олтин юлдуз».

Тематический выпуск ведет Алла Ромашко.

Официальный ответ

Бензин – за свой счет

Мой отец – участник афганской войны. Согласно приложению №1 к Положению о порядке назначения и выплаты государственных пенсий он приравнен к участникам войны как воин-интернационалист. Положением о порядке выплаты отдельным категориям лиц ежемесячной денежной компенсации части расходов на приобретение автобензина приравненным к участникам войны предусмотрены компенсационные выплаты на покрытие расходов по автобензину.

Имеет ли право мой отец получать данные выплаты?

Н.П.

– К сожалению, нет. Если вы детально изучите Положение о порядке выплаты отдельным категориям лиц ежемесячной денежной компенсации части расходов на приобретение автобензина (прил. №1 к ПКМ №223 от 30.10.2006г.), то заметите, что приложением №1 к Положению утверждены **отдельные категории лиц**, имеющих право на получение ежемесячной денежной компенсации, из числа участников войны и приравняваемых к ним.

Согласно этому перечню к участникам войны приравниваются:

а) лица, участвовавшие в боевых действиях на территории бывшего СССР в составе истребительных батальонов, взводов и отрядов защиты народа в период с 22 июня 1941 года по 31 декабря 1954 года;

б) лица, находившиеся в партизанских отрядах и соединениях либо на подпольной работе в годы Второй мировой войны;

в) лица начальствующего и рядового состава органов МВД и органов КГБ бывшего СССР, проходившие службу в составе действующей армии или в районах военных действий в годы Второй мировой войны;

г) лица, которые в период Второй мировой войны находились в составе частей и подразделений действующей армии и флота в качестве сыновей полков и юнг до достижения совершеннолетия;

д) работники, участвовавшие на работах на прифронтовых участках железных дорог, на сооружении оборонительных рубежей, военно-морских баз, аэродромов и других военных объектов в районах военных действий в годы Второй мировой войны;

е) лица из числа вольнонаемного состава, работавшие в составе действующей армии в годы Второй мировой войны;

ж) военнослужащие, проходившие службу в воинских частях, штабах и учреждениях, находившихся на территории Венгрии в период боевых действий в этой стране в период с 24 октября 1956 года по 10 ноября 1956 года.

Как видно из изложенного, в перечне отсутствуют лица, участвовавшие в миротворческих силах, а также выполнявшие интернациональный долг в странах, где велись боевые действия, в том числе в Республике Афганистан.

Стаж плюс?..



Что такое полная и неполная пенсия? Чем они отличаются?

Б.Ашметова, г.Ташкент.

– **Полная пенсия** назначается, когда вы имеете требуемый для ее назначения стаж работы, а **неполная пенсия** – это когда ваш стаж работы меньше необходимого.

Например, для пенсии по возрасту на общих основаниях необходимый стаж работы составляет для мужчин – 25 лет, а для женщин – 20 лет.

В данном случае полный размер пенсии будет равен базовой части пенсии, то есть:

базовый размер пенсии = среднемесячный заработок (принимаемый для исчисления пенсии) x 55%.

Справочно: полный размер пенсий по возрасту, инвалидности I и II групп, а также по случаю потери кормильца на детей, потерявших обоих родителей (круглых сирот), или детей умершей одинокой матери на каждого ребенка с 1 декабря 2017 года не может быть ниже минимальной пенсии по возрасту – 336 880 сум. (УП-5245 от 20.11.2017г.).

Пенсии по случаю потери кормильца на каждого нетрудоспособного члена семьи при неполном стаже работы с 1 декабря 2017 года установлены в раз-

Тематический выпуск ведет Алла Ромашко.

мере не менее 50% минимальной пенсии по возрасту – 168 440 сум. (ст.26 Закона).

Если стаж работы меньше 25 лет (для мужчин) или 20 лет (для женщин), то будет назначена пенсия при неполном стаже работы.

Справочно: для назначения пенсии по возрасту минимальный стаж работы, предусмотренный в пунктах «а», «б», «в» и «г» части 1 статьи 37 Закона, должен составлять не менее 7 лет (ст.8 Закона).

Пенсия при неполном стаже работы назначается пропорционально имеющемуся стажу, то есть ее размер будет снижен пропорционально полному размеру пенсии.

Пенсии при неполном стаже работы исчисляются следующим образом. Сначала определяется соответствующая полная пенсия. Эта пенсия делится на число месяцев требуемого стажа работы, полученная сумма умножается на число месяцев фактического стажа (п.130 Положения, прил. №1 к ПКМ №252 от 8.09.2011г.).



Данную ситуацию можно рассмотреть на примере пенсии по возрасту:

Стаж работы (мужчины)	Размер пенсии в процентах от среднемесячного заработка в зависимости от стажа работы	Размер пенсии в процентах к базовому размеру пенсии	Стаж работы (женщины)	Размер пенсии в процентах от среднемесячного заработка в зависимости от стажа работы	Размер пенсии в процентах к базовому размеру пенсии
25	55	100	20	55	100
24	52,8	96	19	52,3	95
23	50,6	92	18	49,5	90
22	48,4	88	17	46,8	85
21	46,4	84	16	44,0	80
20	44,0	80	15	41,3	75
19	41,8	76	14	38,5	70
18	39,6	72	13	35,8	65
17	37,4	68	12	33,0	60
16	35,2	64	11	30,3	55
15	33,0	60	10	27,5	50
14	30,8	56	9	24,8	45
13	28,6	52	8	22,0	40
12	26,4	48	7	19,3	35
11	24,2	44			
10	22,0	40			
9	19,8	36			
8	17,6	32			
7	15,4	28			

Справочно: пенсии по инвалидности I группы при неполном стаже работы, а также по случаю потери кормильца на каждого ребенка, потерявшего обоих родителей (круглых сирот), с 1 декабря 2017 года не могут быть ниже минимальной пенсии по возрасту – 336 880 сум.

Пенсии по возрасту, по инвалидности II группы, а также по случаю потери кормильца на каждого нетрудоспособного члена семьи при неполном стаже работы с 1 декабря 2017 года устанавливаются в размере не менее 50% минимальной пенсии по возрасту – 168 440 сум. (ст.29 Закона).

К сведению

НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИЕ, имеющие право на пенсию по случаю потери кормильца, сохраняют это право и при их усыновлении.

Тематический выпуск ведет Алла Ромашко.

По решению суда



В течение 6 лет я получал пенсию, начисленную без учета стажа работы в организации, архив которой не сохранился. Сейчас я обратился в суд, представив двух свидетелей, в тот период работавших вместе со мной. Суд вынес решение о зачете стажа.

С какого времени мне сделают перерасчет суммы пенсии? Со дня ее назначения (то есть за предыдущие 6 лет) или со дня принятия судебного решения?

Х.Рузыбаев, г.Ташкент.

— Это зависит от решения суда. Если суд установил юридический факт работы на определенном предприятии за определенное время, то отделы Пенсионного фонда пересчитывают пенсии с **1 числа месяца, следующего за месяцем обращения**, к которому будет приложено решение суда.

Когда суд принимает решение о признании действительным отдела Пенсионного фонда по незачету стажа работы

незаконными, то одновременно выносит решение, о какой дате данный стаж должен быть учтен.

Если же в решении суда такая дата не указана, то заявитель имеет право обратиться в соответствующий суд, принявший решение, о предоставлении соответствующего разъяснения, то есть уточнить дату зачета стажа работы.

Если выплата приостановлена или прекращена



Имеет ли право дочь умершей гражданки Узбекистана, находившейся на момент своей смерти на ее иждивении и проживавшей совместно с ней в РФ, получить недополученную своей матерью часть пенсии в Узбекистане? В Законе «О государственном пенсионном обеспечении граждан» не указано, что совместное проживание с умершей пенсионеркой должно было иметь место на территории Узбекистана. А то, что пенсионерка не получала во время нахождения в РФ пенсию в Узбекистане, подтверждает, что она находилась на иждивении дочери.

Гульсара Р., г.Ташкент.

— Как видно из обращения, мать проживала в Российской Федерации вместе с дочерью. Однако в данном случае некоторые вопросы требуют уточнения:

1. Является ли дочь гражданкой Республики Узбекистан или иностранного государства?

2. Выплачивалась ли пенсия до наступления факта смерти, в том числе по доверенности?

Что касается первого вопроса: если дочь является гражданкой иностранного государства, то иностранные граждане имеют право на получение пенсии **только в случае их постоянного проживания в Республике Узбекистан (ч.3 ст.1 Закона)**. Аналогичные правила существуют и в Российской Федерации, и в других странах СНГ.

Согласно Положению №252:

а) назначенную пенсию **прекращают выплачивать** при выезде на постоянное место жительства за пределы Республики Узбекистан (п.171);

б) **приостанавливается** выплата пенсии в случаях:

➤ ее неполучения через организацию, на которую возложена доставка (вручение) пенсии, в течение более 3 месяцев подряд;

➤ подачи пенсионером заявления о приостановлении выплаты пенсии;

➤ неявки доверителя в установленный срок за подтверждением своего права на назначенную пенсию (п.172).

При наступлении вышеуказанных случаев начисление пенсии не производится.

Если на момент наступления смерти выплата пенсии была приостановлена или прекращена, то, соответственно, отсутствует сумма недополученной пенсии. Так как такой признается сумма, отправленная к выплате, но не выплаченная в связи со смертью пенсионера на день доставки пенсии.

Если же перед смертью она обратилась за восстановлением приостановленной пенсии, однако не успела ее получить, то соответствующие суммы пенсии будут выплачены родителям, супругу (супруге), а также членам семьи, проживающим совместно с пенсионером на день его смерти (ч.1 ст.63 Закона).

Из вышеизложенного следует, что **дочь, будучи гражданкой иностранного государства и не проживающая на момент смерти пенсионерки в Узбекистане, не имеет права получить сумму недополученной пенсии.**

По слухам. Нет – авторитетно

? *Мы читали о том, что разрабатывается проект закона об оформлении пенсии по ИНПС. Можно ли оформить пенсию по возрасту по ИНПС?*

Е.Кажева, г.Ташкент.

– Такого проекта закона нет и быть не может, так как государственная пенсия и накопительная пенсия – это разные системы социального обеспечения, которые администрируются разными организациями.

Госпенсии назначаются и выплачиваются структурными подразделениями Пенсионного фонда. А накопительные – Народным банком.

Кроме того, обязательная часть накопительной пенсии формируется за счет соответствующего уменьшения суммы начисленного в соответствии с законодательством налога на доходы физических лиц (ч.1 ст.10 З-на «О накопительном пенсионном обеспечении граждан»). При этом страховые взносы формируются за счет обязательных отчислений граждан с их доходов в виде оплаты труда (ст.306 НК). То есть налогооблагаемая база и источник формирования прав разные.

Однако при отсутствии документов, подтверждающих стаж работы и уплату страховых взносов, а также

зарплату, с которой уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд, отделы Пенсионного фонда пользуются сведениями об обязательных взносах, поступивших на индивидуальные накопительные пенсионные счета граждан.

Так, в случае отсутствия архивных данных о заработке его размер устанавливается исходя из сведений об обязательных взносах в накопительную пенсионную систему за период после 2005 года, а также сведений электронного Централизованного реестра индивидуального учета начисленных страховых взносов граждан во внебюджетный Пенсионный фонд за период после 2015 года (абз.2 п.85 Положения №252).

Инспектор на основании ИНН и номера ИНПС заявителя, используя информационно-коммуникационные технологии, в частности, обмен данными с ГНК и Народным банком, сличает стаж работы, заработок и сумму начисленных страховых взносов заявителя (абз.2 п.13 Инструкции, рег. МЮ №2282 от 17.11.2011г.).

Зафаржон Хужаев,

начальник отдела методологии назначения пенсий и рассмотрения обращений граждан исполнительного аппарата внебюджетного Пенсионного фонда при МФ РУз.

Вы нам писали

Вернуть излишки

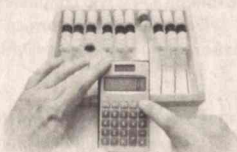
? *В связи с ошибкой начисления у меня из пенсии будут удерживать деньги. Могу ли я сам определить ежемесячную сумму вычета?*

Козим А., г.Ташкент.

– Размеры удержаний из пенсий установлены законодательно и составляют:

➤ вследствие счетной или другой технической ошибки – 10%;

➤ в результате представления документов с заведомо неправильными сведениями, непредставления сведений об изменениях в составе членов семьи, на которых назначена пенсия или пособие по случаю потери кормильца, сокрытия фактов трудоустройства в период выплаты пенсий или пособий – 30%;



➤ по лицам, получающим пенсию или пособие в размере менее 2 МРЗП, – 5% (за исключением случаев представления документов с заведомо неправильными сведениями, непредставления сведений об изменениях в составе членов семьи, на которых назначена пенсия или пособие по случаю потери кормильца, сокрытия фактов трудоустройства).

При установлении размера удержания решением суда оно будет производиться в порядке, установленном в решении.

Тематический выпуск ведет Алла Ромашко.

Размеры удержаний, меньше указанных, пенсионер определить для себя не может. А вот в сторону увеличения погашения излишков имеет право. Для этого необходимо письменное заявление, в котором указывается определенный им размер в процентном соотношении либо твердая сумма.

Пенсионер или получатель пособия также вправе изменить размер суммы, ежемесячно направляемой на погашение задолженности, подав новое пись-

менное заявление (*Инструкция, рег. МЮ №2835 от 26.10.2016г.*).

Также сообщаем, что если вам 65 полных лет или же пенсия назначена вам за период до 2010 года, то согласно Указу Президента №УП-5291 от 28.12.2017 г. сумму остатка на 1 января 2018 года излишне выплаченной пенсии, выявленной по результатам проверок правильности начисления пенсий и пособий, с вас спишут.

Независимо от стажа



Может ли работник оформить пенсию по инвалидности в связи с профзаболеванием? Какой стаж при этом необходим?

Р.А., инспектор ОК.

— Да, может. Работникам, пострадавшим от профзаболеваний, пенсия по инвалидности назначается независимо от стажа работы (*ст.17 Закона*). В данном случае имеет значение наличие стажа работы (например, 1 месяц), а не его продолжительность, предусмотренная статьей 17 Закона.

Необходимый стаж нужен при назначении пенсии по инвалидности в случае общего заболевания. Напомним, что она назначается лицам, признанным в установленном законодательством порядке инвалидами I и II групп (*ст.15 Закона*).

Стаж работы, необходимый для назначения пенсии по инвалидности

Возраст	Стаж работы в годах
до достижения 23 лет	2
от 23 до 26 лет	3
от 26 до 31 года	5
от 31 до 36 лет	7
от 36 до 41 года	9
от 41 до 46 лет	11
от 46 до 51 года	14
от 51 до 56 лет	17
от 56 лет и старше	20

При этом следует иметь в виду, что базовый размер пенсии по инвалидности инвалидам I и II групп вследствие трудового увечья или профессионального заболевания повышается при наличии стажа работы, предусмотренного в пункте 52 Положения №252 (*аналогично ст.17 Закона*), ко дню назначения пенсии по инвалидности (*п.110 Положения №252*).

Это надо знать

В Центр – за справкой

Оформление документов для будущего пенсионера зачастую сопряжено с необходимостью сбора архивных справок. Сейчас можно обратиться в Центр оказания архивных услуг, который работает по принципу «Одно окно».

В Центр можно обратиться как с частным запросом, так и от лица организации.

Сотрудники Центра при необходимости дадут информацию о месторасположении архивных фондов и документов организаций.

Здесь внедрена система электронной очереди и одновременно свои запросы могут сдать более 10 человек.

Услугами Центра (сдать архивные документы на хранение или депозитарное хранение) могут пользоваться организации независимо от формы собственности.

Центр находится в здании Учтепинского районного филиала Государственного архива города Ташкента по улице Истирохат, 14. Сдать запрос или получить архивную справку можно ежедневно с 9.00 до 13.00 (кроме субботы и воскресенья). Телефон для справок – **231-81-40**.

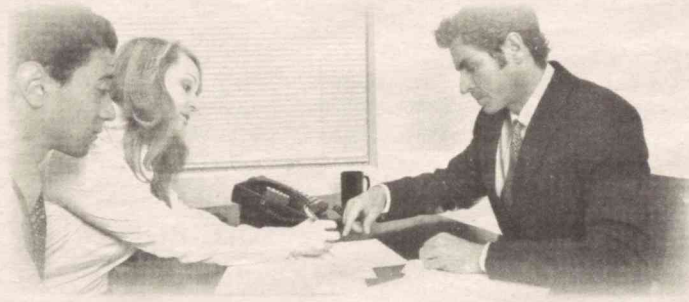


Как арендодателю досрочно расторгнуть договор

Мы сдаем в аренду помещения как юридическим, так и физическим лицам. С сумм арендной платы как с прочего дохода уплачивался единый налоговый платеж. Несколько недобросовестных арендаторов не оплатили аренду за несколько месяцев. В результате у нас образовалась дебиторская задолженность в 5 000 000 сум. Искать должников и требовать уплаты долга бесполезно, так как мы уже пробовали это делать.

Можем ли письменным решением директора уменьшить доход по аренде и аннулировать договоры аренды? Или же мы можем отнести эти суммы только на убытки?

А.Ахмеджанов, директор ЧП.



– Договор аренды может быть расторгнут в одностороннем порядке, если это предусмотрено его условиями. В частности, если в договоре прописано, что арендодатель (в лице директора ЧП) может расторгнуть договор в одностороннем порядке своим письменным решением, то это допустимо. В противном случае одна сторона может потребовать досрочного расторжения договора в судебном порядке.

Таким образом, если в договоре условие об одностороннем его расторжении не заложено, то вы можете обратиться в суд. По требованию одной из сторон договор может быть изменен или расторгнут по решению суда **при его существенном нарушении другой стороной** (ст.382 ГК). Нарушение условий договора об оплате является существенным.

Для подачи искового заявления, если это установлено договором, нужно соблюсти претензионный порядок разрешения спора. В претензии необходимо указать сумму долга, неустойку (пеню, штраф), предусмотренную условиями договора или законом, а также предложение о досрочном расторжении договора аренды и возврате переданного имущества.

Требование об изменении или расторжении договора может быть заявлено стороной в суд только после получения отказа другой стороны на предложение изменить или расторгнуть его либо не получения ответа в срок, указанный в предложении или установленный законодательством либо договором, а при его отсутствии – в 30-дневный срок (ст.384 ГК).

Поскольку обязательства по договору аренды не прекращены, то доходы по аренде нужно начислять. **Уменьшение доходов на основании решения руко-**

водителя предприятия по договорам аренды, действие которых не прекращено, неправомерно и может повлечь негативные налоговые последствия. Аннулировать договоры аренды своим письменным решением у вас не получится в силу того, что законодательством предусмотрен ряд требований, которые необходимо соблюсти, прежде чем принимать то или иное решение.

В своем вопросе вы указали, что пробавали искать должников и требовали вернуть долги. Первоначально вам нужно направить претензию по адресу арендатора, указанному в договоре. Если претензия вернется (в связи с отсутствием адресата), вы можете обратиться в налоговую инспекцию по месту регистрации должников (юрлиц) для того, чтобы узнать статус и местонахождение налогоплательщика.

Для расторжения договоров аренды, исполнение которых нарушается, целесообразно обратиться в соответствующий суд. **Отнести дебиторскую либо безнадежную задолженность на убытки предприятия возможно будет только по истечении срока исковой давности, то есть спустя 3 года после ее возникновения** (ст.22 НК; ст.150 ГК).

В будущем во избежание таких ситуаций рекомендуем вам предусмотреть в договоре условие о его одностороннем расторжении. Например: **«Арендодатель вправе в одностороннем порядке расторгнуть договор при неуплате арендатором арендной платы за прошедший месяц в течение 10 дней. В этом случае арендодатель направляет арендатору письменное уведомление о досрочном расторжении договора».**

Зебо Куйлиева,
эксперт ООО «Norma».

Бюджетной организации в соответствии с нормативным актом разрешено эксплуатировать 9 транспортных средств. Согласно постановлению Президента №ПП-2450 от 18.12.2015 г. в структуре организации произошло сокращение штата, в том числе сокращена единица первого заместителя руководителя. За этой должностью был закреплён персональный автотранспорт. Исходя из этого полагаем, что необходимо уменьшить количество персональных автомашин.

1. Сейчас легковых автомобилей – 9. Можем ли мы сохранить данное их количество, несмотря на сокращение штата?

2. Можем ли мы перевести 1 персональный автомобиль в категорию дежурного или специального транспорта, не увеличивая общего числа транспортных средств?

3. В штате не хватает 1 штатной единицы водителя легкового автомобиля. Можем ли мы, не меняя общего количества штатных единиц, упразднить 1 единицу сантехника и добавить 1 единицу водителя?

Бухгалтер.

Каждому автомобилю – по водителю

1 Да, вы можете сохранить 9 автомобилей. Ведь предельное количество служебных легковых автомобилей, установленных нормативным актом, не изменилось, хотя и сократилось количество штатных единиц, которым положен персональный автомобиль.

Предельное количество легковых автомобилей аппарата министерств, ведомств и их подведомственных ор-

ганизаций, органов госвласти на местах, финансируемых за счет госбюджета, установлено постановлением КМ №153 от 26.05.2011 г. Так, вашей организации полагается не более 9 легковых автомобилей (п.31 прил.№1 к ПКМ №153). Соответственно, сохраняя на балансе организации 9 автомобилей согласно указанному документу, **вы не нарушите требования постановления КМ №153.**

2 Вернемся к пункту 31 приложения №1 к постановлению КМ №153, согласно которому автомобили распределены следующим образом:

Всего автомобилей	Персональные	Дежурные	Спецтранспорт
9	4	1	4

Как видите, транспортные средства четко разделены по назначению к эксплуатации. При этом персональные транспортные средства в вашей организации предоставлены только высшему руководящему составу организации: генеральному директору и двум его заместителям (ПКМ №202 от 21.04.1992г.).

Постановление КМ №153 не допускает каких-либо исключений или возможностей для изменения категории использования автомобиля самой организацией. Для этого организация должна обратиться с обоснованным предложением в Кабмин, соблюдая требования внесения предложений, установленных Регламентом Кабинета Министров Республики Узбекистан (утв. ПКМ №62 от 14.02.2005г.). Сто-

ит отметить, что в этом случае велика вероятность сокращения Правительством общего количества легковых автомобилей с 9 до 8 с целью экономии бюджетных средств.

3 Допуская, что вопрос с перераспределением транспортных средств решится для вашей организации положительно, можно перейти к рассмотрению вопроса правомерного приема водителя на работу.

Согласно постановлению КМ №202 (в ред. ПКМ №703 от 8.09.2017г.) вашей организации предоставлено право самостоятельно, в пределах средств, направляемых на оплату труда, утверждать структуру аппарата, формы и условия материального стимулирования без учета соотношения численности работ-



ников различных категорий. При этом следует лишь придерживаться количества предельной численности центрального аппарата.

Следовательно, **если вы не превысите предельной штатной численности организации и соблюдете общие нормы трудового законодательства, то вправе увеличить штатную численность водителей.**

Абдурахман Бахтыев,
директор ЧП «Ipar Global».

Кто будет платить за периодическую поверку новых счетчиков

Постановлением Кабинета Министров №22 от 12.01.2018 г. утверждены дополнительные меры по совершенствованию порядка пользования электрической энергией и природным газом (будет опубликовано в ближайшем номере «НТВ»).

Документом утверждены:

- Правила пользования электрической энергией в новой редакции (предыдущая утратила силу);
- Правила пользования природным газом (Правила пользования газом в отраслях экономики утратили силу).

В новых Правилах можно выделить несколько интересных моментов.

Во-первых, приобретение, установка, регистрация, периодическая госповерка и опломбирование современных приборов учета потребления электроэнергии и природного газа бытовым потребителям (населению) теперь осуществляются за счет предприятий территориальных электрических сетей и газоснабжающих организаций соответственно. Но здесь необходимо учитывать следующие нюансы.

1. В документе говорится только о современных приборах учета – интегрированных в автоматизиро-

ванные системы контроля и учета электроэнергии и газа (АСКУЭ, АСКУГ). Расходы, например, поверка приборов учета, не отвечающих современным требованиям, оплачиваются потребителем (собственником) самостоятельно.

2. В Правилах пользования природным газом имеется еще одно условие. Расходы на ремонт и проведение госповерки приборов учета газопотребления покрываются их собственником. Значит, если гражданин выплатил стоимость установленного ему прибора учета, то он является его собственником и должен самостоятельно оплачивать работы по его периодической поверке. А если счетчик установлен за счет газоснабжающей организации и потребитель не оплачивал его стоимость, то и периодическая поверка для него бесплатна.

3. Указанные Правила работают только в случае надлежащей эксплуатации приборов учета. Если счетчик поврежден, вышел из строя или утерян по вине потребителя, его замена, ремонт, госповерка и установка оплачиваются самим потребителем.

Во-вторых, ответственность за своевременное и качественное проведение периодической поверки счетчиков электроэнергии и газа бытовых потреби-

телей возлагается, соответственно, на предприятия территориальных электрических сетей и газоснабжающие организации.

Обновленными Правилами пользования электрической энергией прямо предусмотрено: если срок межповерочного интервала истек, а электроснабжающее предприятие не провело его поверку – потребитель продолжает платить по показаниям счетчика. В этом случае электроснабжающая организация не вправе производить перерасчет за период, когда учет потребленного электричества велся счетчиком с истекшим периодом межповерочного интервала. Правила пользования природным газом подобной гарантии не содержат.

В-третьих, подключение субъектов предпринимательства к электрическим и газовым сетям на условиях «под ключ» производится только по их желанию. Значит, энергоснабжающие организации не могут навязывать эти услуги.

Документ официально опубликован в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) и вступил в силу 16.01.2018 г.

Утверждены повышающие коэффициенты на энергоресурсы

Постановлением Кабинета Министров №1025 от 28.12.2017 г. приняты меры по дальнейшему совершенствованию системы поставки и реализации природного газа и электроэнергии.

Введение повышающих коэффициентов на энергоресурсы предусмотрено постановлением Президента №ПП-3379 от 8.11.2017 г. Однако с 1 января 2018 года утвержденные коэффициенты к тарифам на природный газ и электрическую энергию применяются только к отдельным организациям-потребителям, указанным в таблице:

Организации-потребители	Оплата за:	
	природный газ	электроэнергию
Предприятия по производству жженого кирпича, асфальта и цемента, внедрившие энергоэффективные технологии и оборудование, а также использующие альтернативные виды топлива (уголь), в том числе «сухой метод» производства цемента	С применением коэффициента 1,6 к действующему тарифу, установленному для потребителей, не включенных в данный перечень	С применением коэффициента 1,6 к действующему тарифу
Предприятия по производству жженого кирпича, цемента, асфальта (за исключением предприятий, указанных выше)	1 000 сум. за 1 м ³	
Предприятия по добыче, переработке и производству известняка и гипса		
Предприятия по производству бетона и железобетонных изделий		
Теплицы и теплично-парниковые хозяйства		
Предприятия по производству изделий из фарфора и фаянса		
Рестораны, кафе, объекты для проведения торжеств и другие объекты общественного питания (за исключением объектов, находящихся на территории гостиниц и принадлежащих им)		
Предприятия по производству гипскартона, тротуарных и керамических плиток, брусчаток, керамических и цементно-песчаных черепиц, сухих строительных смесей, а также трубных изделий		

Поставка природного газа совместным и иностранным предприятиям, осуществляющим его добычу и транспортировку для использования на собственные нужды, осуществляется по ценам в соответствии с условиями заключенных контрактов, но не ниже экспортных.

Повышающий коэффициент к действующему тарифу

для оплаты электроэнергии применяется для потребителей с присоединенной мощностью до 750 кВА.

Документ официально опубликован в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) и вступил в силу 29.12.2017 г.

В сфере образования повысилась почасовая оплата

Постановлением Министерства высшего и среднего специального образования, Министерства народного образования и Министерства занятости и трудовых отношений (рег. МЮ №2965 от 18.01.2018 г.) утверждены новые Размеры почасовой оплаты труда за проведение учебных занятий.

Действовавшие ранее размеры (рег. МЮ №2834 от 24.10.2016г.) увеличены в среднем на 15%. При этом оговорено, что новые повышенные ставки применяются с 1 декабря 2017 года. С этой же даты повысился минимальный размер заработной платы.

Кроме того, установлено, что размеры почасовой оплаты труда мастеров производственного обучения учебно-производственных комплексов, специализирующихся на профобучении учеников 10–11 классов общеобразовательных школ, составляют 14 561,9 сум. Ранее они не были определены.

Для справки: размеры почасовой оплаты установлены за 1 академический час. Согласно пункту 35 Положения о высшем образовании (рег. МЮ №1222 от 22.02.2003г.) для всех видов аудиторных занятий установлена продолжительность 45 минут (40 минут – при проведении занятий в единой совмещенной паре).

Документ опубликован на государственном языке в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) и вступил в силу 18.01.2018 г.

Самир Латыпов, Олег Заманов, Ленера Хикматова, эксперты ООО «Norma».

<p>Экономико-правовая газета</p> <p>НОРМА</p> <p>ПРАВО НАЛОГИ БУХГАЛТЕРИЯ</p> <p>УЧРЕДИТЕЛЬ ООО «Norma Hamkor»</p> <p>Газета зарегистрирована Узбекским агентством по печати и информации 26 декабря 2006 года. Регистрационный номер 0075. Выходит 1 раз в неделю по вторникам.</p>	<p>Главный редактор Михаил Маркович ПЕРПЕР</p> <p>Ответственный за выпуск – ответственный секретарь Виктория Ивановна ДИПЧАК</p>	<p>Заместитель главного редактора Елена КАНАЕВА</p> <p>Дежурный редактор Людмила ШВАРЁВА</p> <p>Специоры Гульнора АБДУНАЗАРОВА Ирина ГРЕБЕНЮК</p> <p>Собкор Амир МАХМУДОВ</p> <p>Старший корректор Эльмира БАЙГИЛЬДИНА</p> <p>Компьютерный дизайн и верстка Акрон МИРЗАМУХАМЕДОВ</p>	<p>АДРЕС РЕДАКЦИИ: 100105, г. Ташкент, Мирабадский р-н, ул. Таллимаржон, 1/1.</p> <p>КОНТАКТНЫЙ ТЕЛЕФОН (371) 200-00-90</p> <p>E-mail: ntv@norma.uz, gazeta@norma.uz, web: norma.uz</p>	<p>ИНФОРМАЦИЯ ПО ВОПРОСАМ: подписки, доставки, приобретения газет, книг, электронной версии газет – 200-00-30; ИПС «Norma» – 200-00-90; размещения рекламы – 283-32-31, 283-36-32. E-mail: reklama@norma.uz, 2440201@mail.ru</p>
	<p>Номер набран и сверстан на компьютерной базе издателя – ООО «ТОПРИНТ». Индекс – 165. Формат А3. Объем 2 п.л. Цена договорная. Заказ 47. Тираж 3 480. Номер газеты подписан в печать 22.01.2018 г. в 16.20.</p>			