



ПРАВДА ВОСТОКА

ГАЗЕТА
ИЗДАЕТСЯ
С АПРЕЛЯ
1917 ГОДА

ОРГАН ЦК КОМПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА, ВЕРХОВНОГО СОВЕТА И СОВЕТА МИНИСТРОВ УЗБЕКСКОЙ ССР

№ 53 (21321)

Среда, 4 марта 1987 года

Цена 3 коп.



Берегут воду

Амударьинская вода пошла на хлопковые плантации Каршинской целины. Здесь идет промывка засоленных полей.

Учитывая уроки прошлого сезона, когда на обессоливание плантаций было перерасходовано триста миллионов кубометров воды, целинники нынче подают ее только на полностью подготовленные к промывке карты и только по отремонтированным оросителям.

Они развернули большую работу по совершенствованию мелиоративных режимов, прогнозированию норм поливов, снижению удельного расхода влаги на гектар. Вредные соли предстоит удалить с 18 тысяч гектаров. На этой площади намечено

получить 50 тысяч тонн «белого золота».

Кашкардинская обл.

Ткань сверх плана

Расширила зону обслуживания Замира Матмусева — ткачиха Юргинского ткацкого комбината. Со всем недавним началом рабочей биографии, она уверенно идет к отраслевой норме, взяв на обслуживание 14 станков.

Коллектив предприятия намеревается в нынешнем году дополнительно выработать сотни тысяч метров ткани. Добиться этого поможет не только рост мастерства рабочих, но и ударный труд смежников — текстильщиц Кумгантепа, где быстрыми темпами осваивается новое прядильное производство.

(Корр. УзТАГ).

Ярмышль, Андиянская обл.

ЕСТЬ ПРЕДЛОЖЕНИЕ!

Смотр экономии и бережливости

Каждое второе рационализаторское предложение, внедренное на Ферганской шелкоткацкой фабрике, направлено на экономии материальных и энергетических ресурсов. Активный, целенаправленный поиск новаторов и изобретателей помог коллективу предприятия собрать с начала пятилетия сырья, материалов, тепловой и электрической энергии без малого на 90 тысяч рублей.

Высоко оценили специалисты недавнее предложение слесаря Г. Островича. Ветеран фабрики, не первый год занимающийся усовершенствованием производства, так изменил конструкцию насад коннопарной машины, что повысилось качество обработ-

ки сырья, значительно уменьшился его потери. Годовая экономия от применения новшества составила двенадцать тысяч рублей.

Хорошие результаты дает и творческое сотрудничество инженерно-технических работников предприятия с учеными. Так, главный инженер фабрики Ю. Жернищев и специалисты Ташкентского института текстильной и легкой промышленности М. Мухамедов и Ш. Кадыров разработали способ подготовки коновок и размотки в вакуумных и паровых камерах. Это позволило увеличить выход шелка-сырца. Эффективная новинка экономит 15,3 тысячи рублей в год.

В. РЕВМАПАНОВ, г. Фергана.

«...ГАЗЕТА ОТВЕЧАЕТ НА ВСЕ...»

Эти слова принадлежат Ильичу. Сказаны они еще в начале века. Но уже слышится в них указание на огромную роль, которую возды партии отводил газете, печати, партийной литературе.

Советская пресса сейчас на подъеме. На январском [1987 г.] пленуме ЦК КПСС, в выступлениях М. С. Горбачева перед руководителями средств массовой информации и пропаганды конкретизирована линия XXVII съезда партии на дальнейшее повышение роли и ответственности печати в социально-экономическом ускорении страны.

В условиях коренной, поистине революционной перестройки всех сфер общественной жизни, выхода ее на качественно новый уровень, соответствующий требованиям времени, печать республики помогает партийным организациям, всем трудящимся решительно преодолевать застойные процессы, ломать тормозящие факторы, создавать надежный и эффективный механизм ускорения, формировать общественное мнение.

Сегодня перед каждым журналистом встают вопросы: какова позиция печатного органа, гражданская позиция сотрудника газеты в борьбе за выполнение партийных решений, за перестройку? Насколько критично и конструктивно наше отношение к недостаткам? Хватает ли нам принципиальности, смелости и последовательности в постановке и решении злободневных проблем нашего бытия?

Об этих и других вопросах и шла речь на недавно состоявшейся в ЦК Компартии Узбекистана встрече с руководителями средств массовой информации и пропаганды, ведущими журналистами республики. Было отмечено, что печать становится трибуной критики и гласности, стремится глубже, оперативнее анализировать явления нашей жизни, поднимать актуальные экономические, идеологические и социальные проблемы, вносить заметный вклад в осуждение микроклимата республики от рутинной застоя, частнособственнической психологии.

Вместе с тем, говорилось на встрече, работникам прессы порой недостает свежего взгляда, решительного отказа от шаблона, стандарта заочной фразы. Многие в журналистском деле стремятся улучшить, перестроить, чтобы выступить на любую тему шире не от заданной схемы, а от живой практики и в каждом из них пульсировала сама жизнь со всеми ее сложностями и противоречиями.

Ни одна тема, даже самая актуальная, но решаемая на низком идейно-публицистическом уровне, не вызывает ответного читательского отклика, сопереживания. Ежедневно «Правда Востока» получает более ста, а иногда и свыше двухсот писем. Читатели, не соглашаясь, требуют от нас газетчиков, проблемных, дискуссионных материалов, вызывающих на продолжение начатого разговора.

За последнее время газете заметно увеличилось число критических материалов. Кто-то тревожится не слишком ли? Конечно, критика — не самоцель. Точный адрес, предельность критики — вот в чем суть. Критика коности, инертности, нежелания искать пути эффективной работы помогает формировать обстановку требовательности, организованности и дисциплины.

Повышение действительности выступлений — дело не только коллективов редакций. Это забота и партийных комитетов. Они призваны добиваться правильного, делового реагирования на критические замечания, строго спрашивать за оптимизм и попытку замкнуть критикан. Сглаживать проблемы, замалчивать трудности и недостатки или стыдливо обходить их — значит лить воду на мельницу тех, кому перестройка не по нутру, кто боится света гласности.

«Сбавить критические обороты», — подчеркивает М. С. Горбачев, — это остановить движение вперед, навредить перестройке. А это

му не бывать! И Пленум сказал об этом вполне определенно. Как мы будем жить, если не будем через критику, через участие в критике, особенно через критику снизу, проверять нашу политику, бороться с негативными явлениями, предупреждать эти явления. Я себе не мыслю, как может быть без этого демократия. С этого она начинается. Нет, товарищи, гласность, критика и самокритика — принципиальная политика, это норма нашего образа жизни. Вот это надо понять всем.

Другой разговор — это глубина, аналитичность, правдивость и конструктивность критических выступлений. Мелькают в газетах фамилии отстающих работников. А как изменились они после критики? Мелькают цифры проведенных мероприятий. А какова их реальная отдача в экономике, духовной, нравственной жизни?

Время требует высокого качества работы на всех ее уровнях, во всех сферах. Это в полной мере отразится и на деятельности редакционных коллективов. И в журналистской работе должен быть свой Знак качества. Это относится и к газетам всех рангов, в том числе районных и многоотраслевым.

В последнее время в адрес районных газет продолжает идти немало критических замечаний. И справедливых, надо сказать. Дело в том, что «районки» где-то «приторозили» в развитии своей самостоятельности, инициативы, зрелости. Районные газеты публикуют еще немало серых, поверхностных материалов, не всегда вовремя откликаются на злободневные вопросы жизни района, допускают «проколы»: то критика не к месту, а то и доброе слово не по заслугам.

Словом, проблемы есть, и они требуют своего разрешения. Наладить выпуск хорошей районной газеты можно только с помощью активной, опоры на широкие слои общественности. И здесь большое поле деятельности для районного комитета партии, который обязан направлять руководителей, прежде всего партийных вожakov, на прочные и деловые контакты с газетой.

Роль партийного комитета в руководстве печатным органом возрастает ежедневно. Но это не имеет ничего общего с мелочной опекой, придирками, неоправданными требованиями снять из номера непорочившийся материал. Правильно поступают те обкомы, горкомы, райкомы партии, которые настойчиво добиваются повышения действительности публикаций, дают отпор замкнутым критиканам, умело формируют кадры редакций, способствуют улучшению бытовых и жилищных условий журналистов.

Печать — сложнейший механизм. Причем механизм постоянно совершенствующийся. Помочь такому совершенствованию — долг партийных комитетов.

Показ передового, прогрессивного был всегда. Но особенно он важен в период крутых переделов. Рассматривая печать как орудие социалистического строительства, Ленин требовал от редакций выявлять и изучать лучших образцов работы, обязательного раскрытия: «Каковы именно эти успехи? Доказаны ли они? Нет ли тут подвохов, хвастовства, интеллигентских обещаний... Чем достигнуты успехи? Как сделать их более широкими?»

Сегодня в условиях перестройки пропаганда живого опыта работы имеет принципиальное значение. Важнейшая задача газет — учить на лучших примерах, как вести дело, как вести людей на борьбу за революционные преобразования во всех отраслях народного хозяйства, во всех уголках республики.

Оперативное информирование необходимо умело сочетать с освещением инициатив трудящихся, их патристического желания выполнять социалистические обязательства, взятые в честь 70-летия Великого Октября.

2 марта в Кремле М. С. Горбачев встретился с Премьер-министром Исландии С. Херманнссоном. Символично, сказал М. С. Горбачев, приветствуя гостей, что ваш визит совпадает с новым важным шагом в духе Рейкьявика — с нашим предложением по ядерным ракетам в Европе. Рейкьявик живет. Он показал всем, что есть возможность договориться по крупнейшим проблемам, с которыми связано выживание человечества. Это был крупный прорыв, и мы сделали все, чтобы удержать взятую там высоту. Рейкьявик прочно занял место в международной жизни. И мы не позволим, чтобы в Женеве нас тащили назад.

М. С. Горбачев вновь поблагодарил правительство, народ Исландии за то, что они откликнулись на просьбу о проведении в их столице советско-американской встречи и сделали все, что могли, для ее успеха. Собеседники согласились в том, что после Рейкьявика можно идти только дальше, работать так, по словам С. Херманнссона, чтобы он продолжал играть свою роль и в советско-американских отношениях, и в отношениях между Севером и Югом, и вообще в отношениях между людьми.

О том, что мы действительно настроены на нахождение развязки в духе Рейкьявика, подчеркнул М. С. Горбачев, свидетельствует и наше предложение по европейским ракетам. Тем самым мы вновь приглашаем администрацию США продолжить поиски, опираясь на Рейкьявик.

В этом нашем решении большую роль сыграл Московский форум «За безъядерный мир, за выживание человечества». Мы близко почувствовали настроение мировой общественности, ее тревогу и обеспокоенность, вызванную реакцией определенных кругов на Рейкьявик, тем, что не удалось остановить ядерного испытания, что подорван Договор ОСВ-2, что оказалась под угрозой Договор по ПРО.

Мы все очень серьезно обдумали и решили сделать еще один шаг, который может привести к серьезному сдвигу. Если удалось бы

достичь соглашения по РСД — уверен, что оно возможно, — это имело бы большое политическое значение, ибо до сих пор только вооружались, а тогда начали бы разоружаться. Оно создало бы обстановку большого доверия. Оно существенно и в чисто военном плане, поскольку ликвидировалась бы значительная часть целого класса ядерного оружия и освобожден был от него целый континент.

Мы хотели бы, чтобы соглашение по средним ракетам стимулировало переговоры о сокращении стратегического оружия в увязке с невыходом из Договора по ПРО, подтолкнуло бы и началу переговоров по обычным вооружениям и вооруженным силам, ускорило бы

Встреча М. С. Горбачева с Стейнгримуром Херманнссоном



Перед началом беседы.

Телефото ТАСС — УзТАГ.

прогресс в деле ликвидации химического оружия. Психологически оно улучшило бы и перспективу урегулирования региональных конфликтов.

Мы не откладываем поиска совместных решений других проблем международно-политических и глобальных. Но важен первый реальный шаг в области разоружения.

Мир переполнен проблемами, и нужна активная политика с обеих сторон. Уверен: объективно назревшие потребности так или иначе пробьют себе дорогу в политику. Это будет способствовать приливу в политику людей, способных решать проблемы. Все больше будет тех, кто всерьез понимает необходимость нового мышления. Все больше будет

брать верх в мировой политике понимание долгосрочных общечеловеческих интересов, и все меньше будет конъюнктуры, предвыборных соображений, подчинения крупнейших проблем превратностям соперничества между партиями.

М. С. Горбачев подчеркнул роль малых и средних стран в общем процессе оздоровления международной обстановки. Это относится, в частности, к северу Европы, образование которой стало бы важным фактором снижения общей напряженности.

По просьбе собеседника М. С. Горбачев остановился на проблемах перестройки в советском обществе. Наш замысел прост: использовать

экономические, политические, духовные и всякие другие возможности социализма, чтобы придать обществу тот динамизм, для которого он созрел и в котором нуждается. Берем глубоко. Дело идет не просто. Но это необходимо. Альтернатива — застой, с чем не может и не хочет мириться наш народ. Идею перестройки общество приняло не на веру, а на основе серьезного обсуждения в рамках той самой гласности, которую вы произносите по-русски. В этом котле бурного общественного мнения и деятельного творчества и переплавляется наше общество. И получается через ряд лет новое качество. Но это будет более высокое качество социализма, а не что-либо другое. У нас не на все вопросы есть ответ. Мы набираемся опыта, извлекаем уроки из уже сделанного, но главное направление выбрано, и оно воспринято партией и народом.

Обсуждались некоторые гуманитарные вопросы, перспективы расширения контактов между гражданами разных стран при уважении ценностей, которыми каждая из них дорожит, возможности регулярных и компетентных международных дискуссий по актуальным проблемам современности.

М. С. Горбачев просил Премьер-министра передать добрые приветствия исландскому народу, симпатии к которому в Советском Союзе особенно возросли в связи с рейкьявикской встречей. Он выразил удовлетворение по поводу взаимопонимания, которое, как и в Рейкьявике, вновь обнаружилось в ходе беседы.

С. Херманнссон говорил о большом интересе на Западе и в Исландии ко всему, что происходит сейчас в СССР, и пожелал советскому руководству успеха. Это вселяет во всех нас надежду, сказал он, ибо мир стал слышнее пессимистичным и мрачным. Он нуждается в стимулах оптимизма, и вы в СССР такой стимул создаете преобразованиями своей страны и тем, что сделали ставку на диалог, в котором нуждается мир, чтобы выйти из тяжелой ситуации на дорогу сотрудничества. (ТАСС.)

СОБРАНИЕ ПАРТИЙНОГО АКТИВА

О путях совершенствования работы командиров, штабов и политоргана по дальнейшему повышению боевой готовности войск в свете современных требований шел разговор на состоявшемся 3 марта в Ташкенте собрании партийного актива Краснознаменного Туркестанского военного округа.

С докладом об итогах январского (1987 г.) пленума ЦК КПСС и практических задачах командно-политических кадров по выполнению его решений выступил командующий войсками Краснознаменного Туркестанского военного округа генерал-полковник Н. И. Попов.

В докладе и в выступлениях члена Военного совета — начальника Политического управления округа генерал-лейтенанта Г. А. Стефановского, офицеров В. М. Варьякина, В. П. Гусева, В. И. Петраковского, И. М. Локтева и других отмечалось, что жизнь воинов-туркестанцев настоятельно требует от командно-политического состава постоянно изыскивать новые, более эффективные средства улучшения качества обучения личного состава, поднимать всю воспитательную работу делу дальнейшего повышения боевой готовности войск.

В работе собрания принял участие первый секретарь ЦК Компартии Узбекистана Н. Б. Усманходжаев, заместитель министра обороны СССР по строительству и расквартированию маршал инженерных войск Н. Ф. Шестопалов.

Сегодняшним распоряжением предусмотрено очередное медицинское обследование экипажа. Будут проведены, в частности, оценка функционального состояния сердечно-сосудистой системы космонавтов и ряд медицинских биологических исследований. Продолжаются эксперименты по программе космического материаловедения. Целью выполняемого эксперимента «Колосок» является исследование динамики структурообразования аэрозолей в условиях невесомости. По заданиям специалистов различных отраслей народного хозяйства страны космонавты проведут еще несколько серий визуальных наблюдений и фотографирования отдельных районов земной поверхности. Полет пилотируемого комплекса «Мир» проходит нормально.

С советской стороны на обеде были Н. И. Рыжков с супругой, первый заместитель Председателя Совета Министров СССР В. С. Мураховский, другие официальные лица. На обеде, прошедшем в дружественной обстановке, Н. И. Рыжков и С. Херманнссон обменялись репликами, которые были выслушаны с вниманием и встречены аплодисментами.

В этот же день Премьер-министр возложил венки к могиле Неизвестного солдата у Кремлевской стены.

Обе стороны выразили твердое намерение содействовать укреплению международной безопасности и стабильности, добиваясь обладания гоним вооружений. В этой связи шла речь о высокой ответственности политических деятелей за судьбы своих стран, Евро-

пы и мира, о необходимости совместных действий государств во имя предотвращения ядерной угрозы. Состоялся обстоятельный обмен мнениями по вопросам двусторонних отношений. С удовлетворением было отмечено, что они получили дополнительный импульс в результате встречи М. С. Горбачева с руководителями Исландии в Рейкьявике в октябре 1986 г.

Страны высказались за дальнейшее развитие советско-исландского политического диалога, а также торгового-экономических, научно-технических и культурных связей, активный поиск новых форм и возможностей укрепления сотрудничества. (ТАСС.)

Новости с орбиты

ЦЕНТР УПРАВЛЕНИЯ ПОЛЕТОМ, 3 марта. (ТАСС). Космонавты Юрий Романенко и Александр Лавейкин продолжают запланированные работы на борту орбитального комплекса «Мир».

Программа полета в минувшие дни включала в себя технические, технологические и геофизические эксперименты, а также регламентные профилактические операции на станции.

Сегодняшним распоряжением предусмотрено очередное медицинское обследование экипажа. Будут проведены, в частности, оценка функционального состояния сердечно-сосудистой системы космонавтов и ряд медицинских биологических исследований. Продолжаются эксперименты по программе космического материаловедения. Целью выполняемого эксперимента «Колосок» является исследование динамики структурообразования аэрозолей в условиях невесомости.

По заданиям специалистов различных отраслей народного хозяйства страны космонавты проведут еще несколько серий визуальных наблюдений и фотографирования отдельных районов земной поверхности. Полет пилотируемого комплекса «Мир» проходит нормально.

Сегодняшним распоряжением предусмотрено очередное медицинское обследование экипажа. Будут проведены, в частности, оценка функционального состояния сердечно-сосудистой системы космонавтов и ряд медицинских биологических исследований. Продолжаются эксперименты по программе космического материаловедения. Целью выполняемого эксперимента «Колосок» является исследование динамики структурообразования аэрозолей в условиях невесомости. По заданиям специалистов различных отраслей народного хозяйства страны космонавты проведут еще несколько серий визуальных наблюдений и фотографирования отдельных районов земной поверхности. Полет пилотируемого комплекса «Мир» проходит нормально.

Обсуждаем проект Закона о предприятии

ПРАВО И ХОЗЯЙСТВОВАНИЕ

В порядке обсуждения проекта Закона «О государственном предприятии (объединении)» хочется высказать некоторые соображения. Во втором пункте статьи 1 указывается, что «предприятие является социальным товаропроизводителем, производит и реализует продукцию, выполняет работы и оказывает услуги в соответствии с планом и договором, на условиях полного хозяйственного расчета, самоуправления и самоуправления». Это положение само по себе охватывает исключительно важные предпосылки, которые определяют правовой статус предприятия, но вместе с тем следовало бы дополнить его словами о том, что предприятие выполняет указанные виды деятельности на эквивалентно-возмездных началах, ибо в случае его отсутствия затрудняется осуществление полного хозяйственного расчета.

Далее в статье 4 говорится, что имущество предприятия находится в его управлении. Однако, придерживаясь установившейся в законодательстве терминологии, было бы желательно сказать

иначе — «имущество, находящееся в его оперативном управлении». Речь идет о том, что предприятие и объединения, не будучи сами собственниками, обладают правом оперативного управления определенной частью государственного имущества. Понятие права оперативного управления наиболее оптимально отражает правомочия предприятия, объединения по владению, использованию и распоряжению имуществом, принадлежащим государству как собственнику.

Третий пункт статьи 6 проекта закона гласит о том, что «руководитель предприятия, структурной единицы избирается общим собранием (конференцией)». Однако не известно, что выдает и ставит на голосование кандидатуру будущего руководителя. Было бы желательно возложить эту обязанность на совет трудового коллектива.

В статье 10 предусматривается право о полном соответствии договора плану. Здесь же трижды повторяется требование о заключении предприятием договора с учетом прямых заказов потребителя. Следовательно, необходимо предоставить предприятиям возможность разрабатывать годовые планы не только на основе пятилетних планов государственного и социального развития, но и в результате заключения договоров, в которых должны быть удовлетворены прямые заказы потребителя. Таким образом, не договор плану, а годовой план должен соответствовать заключенному договору.

Качество продукции рассматривается в проекте как показатель достижений науки и техники, важная материальная предпосылка для повышения производительности труда и как один из основных резервов ускорения социально-экономического развития. Согласно пункту 4 статьи 15 при систематическом нарушении требований, предъявляемых к качеству продукции, предприятие имеет право расторгнуть в одностороннем порядке договор с поставщиком и потребовать возмещения убытков, возникших в результате расторжения договора. Но как быть, если договор не расторгнут, хотя постав-

ка некачественной продукции имеет место. Думается, что этот пункт должен быть пересмотрен полностью и сформулирован с учетом постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по коренному повышению качества продукции», в котором за это предусматриваются повышенные меры ответственности.

Наконец, в проекте закрепляются нормы, которых предприятия, особенно получатели продукции, являлись давно. Согласно пункту 5 статьи 15 транспортники несут ответственность «за срыв предусмотренного планом и договорами поддачи транспортных средств для поставки или отгрузки продукции, за своевременную доставку грузов и их сохранность...» Однако такая ответственность ограничивается размерами причиненного ущерба. Этого недостаточно. На практике не все указанные нарушения могут быть связаны с прямыми материальными потерями. Наверное, следует конкретизировать, учесть меры возмещения: «за каждый срыв поддачи транспортных средств или несвоевременную доставку груза, их сохранность транспортная организация должна нести ответственность в форме неустойки или штрафа».

Х. РАХМАНКУЛОВ, Доктор юридических наук, профессор, заведующий кафедрой философии и права АН УССР.

Строителей обычно ругают. За долгострой, незавершенную, низкое качество работ. И мы обычно оправдываемся. «Материалы, мол, вовремя не подвезли, людей не хватало...» Кто же виноват в наших застарелых строительных неурядицах и все ли упирается в порядок надвоевшие «объективные» трудности?

Скажем, наш трест с треском провалил по всем позициям программу минувшей пятилетки. У многих в коллективе опустились руки — сваялись с мыслью, что работать иначе мы не можем. А можно ли было по-иному при существующих порядках? На бумаге создали советы треста, бригады. Что говорит, руководители толком не знали, чем заниматься; не было четкого разграничения функциональных обязанностей. Притчей во языцех стали бесконечные простои, неэффективное использование техники, средств механизации. «Планы — есть, крана — нет, кран подъехал — рабочие ушли». Не вспоминаю уже о качестве строительно-монтажных работ. Горько было слы-

шать обо всем этом участникам отчетно-выборного собрания коммунистов, решившим положить конец безобразиям. «Людей-то не изменишь», — говорили тогда скептики, не верящие, что можно разом изменить порядки. «Будем жить и работать по-новому», — твердо решил большинство коммунистов, кадровых рабочих.

Начали с повышения персональной ответственности коммунистов, усиления партийного влияния, повышения исполнительской дисциплины. Много оказалось случайных людей на ответственных постах. После тщательного обсуждения все должности главных специалистов, начальников отделов были включены в номенклатуру парткома. Теперь ни одно назначение не проходит без утверждения парткома. Причем твердо придерживаемся правила: политические, деловые, нравственные качества — вот что определяет во всех случаях облик работника.

Заслушиваем коммунистов-специалистов. Члены парткома тщательно изучи-

Партийная жизнь: перестройка в первичной БОЛЬШЕ ПОРЯДКА НА СТРОЙКЕ

ли технологическую цепочку всего производства, зафиксировали каждый случай несогласованности, организационных неувязок. При этом вскрылся ряд недостатков, и самое главное — выявлены конкретные нарушения недельных планов-графиков. Сразу стало ясно, что в каждом отдельном случае сорвал доставку материалов, вовремя не перебрели технику, просто проглядели. Заслушали коммунисты также главного диспетчера Я. Шакаева. Обнажились причины неэффективного использования техники. Для многих бригад, специалистов состоялись нелицеприятные, по-партийному принципиальные разговоры.

Сразу больше порядка стало на стройке. По сравнению с 1985 годом выросла производительность труда, другие качественные показатели. Главное — люди поверили — можем работать ритмично, с меньшими потерями. Активнее стали, нетерпеливее к недостаткам. Скажем, раньше мало кто интересовался социальным соревнованием. Казенно, лишь на бумаге подносили его итоги, зачастую они не отражали истинного положения вещей. Медленно, но завоевываем все больше сторонников прогрессивные формы организации труда. Зашел на дач в партком бригадир комплексной бригады Хасан Атаев. Его коллектив, подписав договор на подряд, через двадцать дней

вдруг узнает, что объект их законсервирован. Нет. Не жаловаться приходило бригадир — требовать наведения порядка. Вечером того же дня была исправлена ошибка нерадивых хозяйственников.

Работают инициативно, с полной отдачей коллективы, возглавляемые депутатом Верховного Совета Узбекской ССР, делегатом XXVII съезда КПСС М. Истамовым, Б. Бахрамовым, В. Усмановым, показавшие примеры самоотверженного труда В. Языкбаева, Л. Галиева и многие другие. Их примеру следует молодежь. Семь комсомольско-молодежных бригад справляются с планами, повышают качество труда.

Сказалось здесь и внима-

нием к нуждам строителей. Наведен порядок в общепит, расширена столовая. Оборудован стадион, где строится комплекс психологической разгрузки, санаторно-курортный лагерь. Задействованы, как теперь принято говорить, человеческий фактор.

И все же, если откровенно — много мы еще недообрабатываем. Это и неречные еще в коллективе случаи нарушения трудовой, исполнительской дисциплины, неувязки управления, частые перебои строителей с объектами.

Многое зависит от руководства, партийной организации, рабочих. В этом убеждены все члены коллектива, когда самостоятельно решили большинство стоящих

проблем. Но вот что хотелось подчеркнуть особо: от строителей зависит немало, однако и они зависят от многих внешних факторов.

Сколько говорилось о неритмичности поставок, а вот и ныне там. Парткому часто приходится посылать коммунистов на заводы стройиндустрии, где они встречаются с рабочими, рассказывают о наших трудностях, раскрывают причины отставания в строительстве жилья, объектов соцкультбыта. Такие встречи зачастую оказываются эффективнее официальных напоминаний, даже штрафных санкций. К примеру, во втором квартале должен войти в строй печатный цех отделочной фабрики текстильного комбината, а доставка оборудования запланирована, оказывается... на июль. Ошибка плановиков, конечно, будет исправлена. Но определенное время мы в любом случае потеряем.

Или возьмем наши отношения с городскими партийными и советскими органами. Дня не проходит, чтобы не вызвали управляющего трестом, секретаря парткома в горком, облсплком, другие вышестоящие организа-

ции. Причем всегда почему-то требуется присутствие первых лиц. Зачастую по малоначальным вопросам, которые в компетенции других руководителей.

Другая беда — бумаги. В наш адрес приходит множество информации, которые необходимо обсудить. Бывает, на партийных собраниях не хватает времени на обсуждение внутренних проблем.

В докладе М. С. Горбачева на январском (1987 г.) пленуме ЦК КПСС отмечалось, что немало городских и районных комитетов партии, работники которых продолжают жить прошлым, действуют по-старому, остаются как бы на обочине перестройки. Думается, это касается и наших местных партийных органов, которые не избавились пока от бюрократизма, бумаготворчества.

Одним словом — всем нам нужно прибавить в работе. Касается это рабочих и руководителей, партийных и советских работников.

А. АМПЛЕЕВ.
Секретарь парткома стройтреста № 163.
г. Вузара.

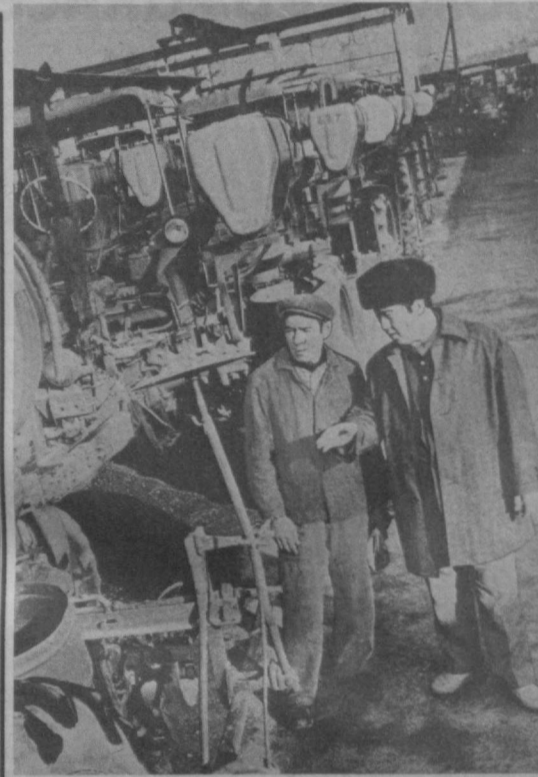
ОДИН ИЗ КОЛЛЕКТИВА

— Единоголосно, — объявил результат голосования председатель счетной комиссии, и участники общего собрания дружными аплодисментами приветствовали Абдулладу Шукурова — нового начальника Галляра районной конторы «Газомонтаж».

Коллектив газоников невелик, всего 55 человек. Слесари-монтажники, ремонтники, мастера — каждый на виду. А Шукуров тем более. Он здесь трудится более двадцати лет. Был рабочим, вырос до старшего мастера. Дело знает, с людьми уважителен, умеет повести за собой. И сам не успокоивается на достигнутом. Два года назад стал студентом-заочником Ташкентского политехнического по специальности нефтегазопереработка.

Повторяли не так давно приняли его кандидатом в члены КПСС. А когда встал вопрос о замене прежнего руководителя, ушедшего на пенсию, то в соответствии с Законом о трудовых коллективах и рекомендациями январского пленума ЦК КПСС, выдвинул Шукурова на руководящую должность. Итоги голосования показали, что это мнение всего рабочего коллектива.

Л. ОРЛОВА.
Дивизанская область.



Все пятьдесят посевных агрегатов готовы к весеннему севу в колхозе имени Ахунбаева Среднечирчикского района. НА СНИМКЕ: последний осмотр готовой техники проводит инженер по сельхозмашинам Б. Рузмазов и механизатор З. Махмудов.

Фото Л. Гусенинова.

НТП—арсенал созидания «СИГНАЛ» СТРОИТ СТАНКИ

Бригада роботов приступила к делу в ташкентском научно-производственном объединении «Сигнал». Тут включены роботизированный комплекс химической обработки печатных плат. Он сконструирован и изготовлен здесь же, на «Сигнале».

Новинка позволит нам повысить производительность труда на этой операции, освободит работников от вредного производства.

Печатная плата — основная деталь любого современного электронного устройства. Сложный процесс нанесения металлических дорожек на пластиковую «подкладку» и взяли на себя автоматы. Они значительно компактнее старых устройств, служивших для той же цели. И главное — практически исключают участие человека. Выполнен роботом-комплекс в виде замкнутого

конвейера. Все транспортные операции здесь выполняются манипуляторами. Важное преимущество комплекса — гибкость, способность перенастраиваться на обработку плат различных типов.

Новый роботом-комплекс, как и много других современных автоматов, облегчающих труд, повышающих производительность, создан в отделе роботизации, механизации и автоматизации, который организован на «Сигнале» в вышней пятилетке. Здесь трудятся вместе инженеры-конструкторы, техники, рабочие. Отдел называется «Цехом собственного станостроения» и возлагает на него большие надежды. Прежде бывало: дождется новую технику, а она... не работает, технологически не подходит к условиям «Сигнала». Теперь

многие заказы на специальное оборудование, приборы «Сигнал» размещает прямо у себя.

Вот, например, прежде проверка качества каждого анемометра (прибора для измерения скорости ветра) отнимала больше сорока минут, а их выпускают десятками тысяч. Конструкторы создали специальный стенд, на котором анемометр можно проверить всего за 8 секунд. В этом же отделе создана и серия стендов для проверки и наладки печатных плат, кабелей, другой продукции.

Сейчас в службе автоматизации, механизации и роботизации завершают испытания сборочного роботом-комплекса. Этот агрегат в паре с ЭВМ способен выполнять самые различные операции.

Б. ХАСАНОВ.
Корп. УзТАГ.

У Министерства торговли в один из дней 1984 года хлопот и забот значительно прибавилось. На свет появился республиканский учебно-курсовый комбинат. Следуя давним традициям всех новорожденных, он оповестил о своем появлении долгим криком. Выяснили отношения бывший руководитель учебных курсов «Общепит» С. Ярмакумедов и директор комбината Г. Тагаев. А поскольку крик затонул и не утихал, в организации «ребенка» произошли нарушения, и уже третий год прогрессируют отклонения в морально-психологическом климате. Даже несмотря на то, что, не выдержав шума, С. Ярмакумедов уволился по собственному желанию, хотя имелось решение об увольнении за прогул.

Родился комбинат с единственным желанием — ковать кадры и повышать их квалификацию для предприятий торговли и общепита. Однако осуществлять в полной мере это благородное стремление помешала проявившаяся болезненность. Родитель комбината, занятой множеством мелких и больших проблем, почти не интересовался здоровьем своего дитяти. Инспекторские проверки не проводились, контроль не организовали, состояние обучения не обсуждалось. В прошлом году не выполнялись планы подготовки торговых работников по четырем из семи профессий. И не будет удивительно, если скоро в магазинах некому будет приветливо улыбнуться. Ведь профессиям контролеров-кассиров, продавцов непродуктовых и продуктовых товаров обучены лишь 26, 32 и 35 процентов учащихся.

Г. Тагаев долго думал. И вот на слабосильное «дитя» званили функции ведомственного профтехучилища с двухгодичным сроком обучения, подготавливая кадры декоратор-оформителей. Пусть где-то существуют официальные профтехучилища, пусть дипломы их выпускников имеют юридическое право на существование. Г. Тагаев это инстинктивно не смутило. Не покраснела лица преподавателя, горячо подержавших эту идею. Нашлись даже такие, что доводили себя до изнеможения перегрузками в работе.

Мастер производственного обучения В. Ибрагимов взялся вести сразу три учебные группы, где преподает «Торговую рекламу», «Композицию и цветведение», «Графику и прикладное искусство». Преподавательское мужество и готовность помогать директору в его начинании максимально мобилизуют силы В. Ибрагимовича и на совмещение с теорией практических занятий. Правда, при такой нагрузке мало что

удается объяснить учащимся, но неуверенные узоры советски заглаживаются в дни зарплат.

Кстати, почти три четверти обучающихся здесь профессии декоратора-оформителя получают повышенный четвертый разряд. А вернее сказать — завышенный, поскольку перечень учебно-производственных работ, составленный мастером производственного

обучения, не соответствует даже третьему. Кому эти разряды присваивают? Перестали даже вести журналы, являющиеся документом учебной работы. Ничего в них не проставляется, не подводится, не регистрируется. А преподаватель М. Камиллов заранее записал в журнал группы № 117 все темы еще не проведенных занятий. Порой в журналах появлялись записи о фактическом выполнении учебных планов и программ.

Но разве мелочи могут загубить плодотворную идею? Тем более что Г. Тагаев получил негласное одобрение Министерства торговли республики. Завылаещая среднегодовой состав обучающихся, от которого зависит должностные оклады.

В позапрошлом году должны были повысить квалификацию на семинарах по культуре обслуживания 14.800 работников торговли, на курсах по техникуму — 8.070. Покупатели разочаруются, узнав, что удастся встретиться лишь с 3.281 культурным продавцом. Овладевшие минимумом составили и вовсе смехотворную цифру — 120 человек. В прошлом году вновь забрезжила надежда укрепить торговлю почти тридцатью тысячами культурных работников. Но выпускников оказалось 3.075. По техникуму вообще не получили никакой цифры. В общем, среднегодовой состав обучающихся был завышен почти вдвое. В результате директор, два его заместителя, старший бухгалтер и три старших мастера производственного обучения получили в окладах дополнительно 1.380 рублей. Да и при установлении должностных окладов руководящим работни-

кам, вопреки существующему порядку, был применен коэффициент 1,0, как для учебного заведения с очным обучением, хотя он должен составлять 0,4, так как семинары проводятся без отрыва от производства на предприятиях торговли. Никто на комбинате даже не кинул, когда заместитель министра У. Мирзулатов и начальник отдела труда и заработной платы министер-

численные в штат после окончания торгового техникума, успешно работают в столовой.

И учебный процесс, наверное, пошел бы наперекосяк. Но спасает личное мужество некоторых преподавателей комбината. В первых рядах разрушителей приказа Госкомитета СССР по профтехобразованию о запрещении отводить в расписания на один курс

подходящих местам кровати, бумага в рулонах, дорожничная мебель. Опять же чудом попали в спортивный зал бочки с оливой и стройматериалы. А кто скажет, что легко выплываешь несколько сотен рублей М. Тагаеву согласно трудовому соглашению за проведение новой отопительной системы? И при этом забыть указать в том же трудовом соглашении номер паспорта и адрес работающего?

А был ли этот Тагаев? Может, он — одна из невнятных, присутствующих в документах о среднегодовом составе учащихся? Знает это лишь директор и его приближенные.

Пристальное внимание комбинату уделил Комитет народного контроля УзССР. Иден Г. Тагаева, как и стиль его руководства, навели проверяющих на мысль о немедленном принятии самых серьезных мер.

В ходе проверки директор, его заместители, другие работники возместили 2.157 рублей 74 копейки из незаконно выплаченных им денег. Директору Г. Тагаеву объявлен строгий выговор. В частичное возмещение материального ущерба, причиненного государству в результате незаконного применения завышенных ставок по заработной плате, на него произведен денежный вычет в размере месячного оклада.

Заместителем министра торговли УзССР У. Мирзулатову, курирующему комбинат, поставлено на вид за серьезные недостатки в работе по профессиональной подготовке торговых работников и бесконтрольность за состоянием учебного процесса. Принято к сведению его заявление, что этот вопрос будет обсужден на коллегии Минторга республики, назначена контрольная ревизия комбината, приняты дополнительные меры по устранению выявленных недостатков, виновные будут строго наказаны.

Директору учебно-методического кабинета Минторга УзССР А. Миклиной за неприятие мер по обеспечению должной методической работы и организации учебного процесса объявлен выговор.

За незаконные выплаты денежных средств руководителем и преподавателем составу комбината, начальнику отдела труда и заработной платы Минторга республики С. Исмаиловой объявлен строгий выговор.

Комитет народного контроля республики обязал Министерство торговли УзССР сообщить о принятых мерах и результатах проделанной работы по устранению вскрытых недостатков в январе 1988 года.

В. ВАРЛАМОВ.

УЧЕБА СО ВЗЛОМОМ...

С. Исмаилов разрешил перевод на новые условия оплаты труда с 1 сентября 1986 года, тогда как простым смертным до этого события ждать еще восемь месяцев. В результате незаконно выплачено почти две с половиной тысячи рублей.

Как положительную черту дитяти, стоит отметить, что оно не было надымом. С радостью приняли в свой коллектив директора республиканского учебно-методического кабинета А. Михлину и старших методистов кабинета Л. Рубину и Т. Саидкрамову, решивших по совместительству заняться преподавательской работой в подконтрольном учреждении. Разрешение, оформленное на фирменном бланке Минторга и подписанное заместителем начальника управления кадры М. Араповой, давало право учительствовать 360 часов. Довольно щедро.

Систематически завышались данные о количестве обучающихся. Расписание занятий составлялось нецелесообразно с педагогической точки зрения. Не выполнялись учебные планы и программы.

То ли методом уличных облов, то ли иной хитростью, но в прошлом году 69 процентов учащихся зачислены на комбинат без направлений предприятий торговли. Это нарушило типовое положение об учебно-курсовом комбинате, утвержденное Госкомтрудом СССР, Госкомитетом СССР по профтехобразованию и ВЦСПС.

Кто и как их учит? Мастер производственного обучения Б. Меримкулов фактически исполняет обязанности заместителя директора по хозяйственной части. Мастера М. Эргашева и С. Рихиева, за-

в учебных группах более двух часов в день с гордою выступает директор Г. Тагаев. За 1985-86 учебный год он прочитал 500 часов вместо установленных 480. Его заместитель по учебно-производственной работе Б. Газизов вместо исполнения своих прямых обязанностей в течение недели проводил занятия по 6 часов в день. Их благодарному посетку следуют и некоторые другие преподаватели, проводящие занятия в одной группе по 4-8 часов в день.

Нужно отметить, что директор комбината, кроме преподавательской, выполняет и другую полезную работу. Прежде всего Г. Тагаев единолично председательствует на всех квалификационных комиссиях, в работе которых представляются предприятия и вышестоящие организации по непонятным причинам не участвуют.

Немало сил и энергии директор комбината тратит на расточительное расходование государственных средств. Непростая эта работа. Нужно закрывать глаза на то, что не все педагоги проходят тарификацию. Преподаватели-почасовики Ю. Федоров и М. Закиходжаева не имеют разрешения на совместительство, но им регулярно начисляется зарплата. Нужно также не замечать, что при представлении в бухгалтерию таблиц на выплату зарплат часы на грузку преподавателей систематически не проставляются. А сколько выдумки потребовало решение закупить на оборудование интереса работы столовой 697 метров сизального каната на сумму 3.394 рубля 39 копеек. По волебству возникли на улице, в коридорах, в библиотеке и других самых не-

получать. Ухаживая за 48 коровами — вдвое нагрузка возросла. Зато работа вместо двух с четырьмя доильными аппаратами.

С января изменили дояркам оплату труда. Раньше — аванс и премия по итогам года. Теперь расчет — по истечении месяца. По выкладкам специалистов хозяйства, это позволит повысить материальную заинтересованность. Заодно подсчитали, какой окажется среднемесячная зарплата, если возрастут темпы производства молока. Вышло — по 177 рублей вместо сегодняшних 155. Не «скрылись» это и от животноводов.

Попытались на двухмесячную перепись и скотников. Не получились. Их шестеро на комплексе. По двое, меняясь, работают ночами. Четверо — днем. Если и их разделить — не справятся, велика нагрузка. Хотя имеют в распоряжении немало механизмов, но они не составляют. Вот и приходится

Животноводство: курс на интенсификацию

В колхозе «Правда Востока» в феврале надолго молока больше, чем в июле. — Конечно, хорошо, что столь быструю отдачу дало внедрение двухмечни, — признается Герой Социалистического Труда председатель колхоза З. Сабиров. — Только это еще не победа. Просто лишней раз убедился, как запустели дело раньше.

Можно понять Сабирова — сравнительно недавно вернулся в колхоз, из которого в свое время перешел в отставное хозяйство. При нем овладевает «Правда Востока» прибавила в темпах. В числе первых выполняет планы хлопкозаготовок. 39 центнеров сырья с гектара получено в прошлом году — завидная урожайность. Отличные успехи в других отраслях — кроме животноводства. До сих пор удон не достигают двух тысяч килограммов.

А ведь сделали в последние годы немало. Обвазелись племенным скотом. Укрепили коровью базу,

Недалеко от старой фермы построили молочный комплекс. В нем почти все трудоемкие процессы механизированы. Отличные бытовые условия — раздевалки, душ, столовая, комната отдыха. Кормоцех по оснащению — один из лучших в области. А отдачи?

Старая ферма с ручной дойкой, с минимумом механизации почти не отстает от комплекса по уровню надоев (коров разделяли примерно поровну — по 300 с литрами). Небольшая разница и в других показателях: себестоимость центнера молока на ферме 24 рубля, трудозатраты на его производство составляют 4 рубля 6 копеек. На комплексе соответственно — 22 рубля и 3 рубля 47 копеек.

— То, что ферма — живый укор комплексу, мог не заметить человек малосведущий в экономике. Мы же привыкли на учете держать каждую копейку, — продолжает Сабиров. — 3,2 миллиона рублей прибыли получили в прошлом году.

Сколько из них дало животноводство? Почти ничего. А ведь немало хозяйств, где удон вдвое больше нашего и доходы соответственно тоже. В чем же дело?

Задали этот вопрос на правлении колхоза специалистам. Выслушали их. И... остались неудовлетворенными. Предлагались, по сути, полумеры. А нужна коренная перестройка отрасли, только тогда пойдет дело по-новому. Кому по силам начать такую работу? Где взять кадры?

Оглянулись вокруг. Было время, немало молодежи на колхозные стипендии выучили в вузах и техникумах. И зоотехников в том числе. Где они сейчас? Как выяснилось, не найдя применения в хозяйстве своим знаниям, работают на стороне. А в это время, к примеру, а должностные главного зоотехника работает агроном.

В короткий срок обновили кадры. Вернулись с Андиянской птицефабрики зоотехники М. Курулбаев и М. Хунамкулов, пришли и

ПРОЩАНИЕ С ВИЛАМИ

другие специалисты в отрасль — молодые, современно мыслящие.

С чего начали? Заглянули в кормушки. Силос — с повышенной кислотностью. Им объяснили — так завсегда, что идет от напруги из ям. Отремонтировали, запустили смеситель — в нем силос стали обогащать минеральными добавками, кормовой свеклой. Прибавился сразу аппетит у коров. Нашли и другие отступления от технологии. Исправили их. Что дальше?

— Предстоит в корье назвать организацию труда. Освоить поточно-цеховую технологию производства молока, — говорит теперь главный зоотехник колхоза М. Курулбаев. — Первые шаги мы уже делаем.

«Первые шаги» — перешли на двухмечный режим работы. По расчетам, только это судило немалый выигрыш. Так оно и получилось.

Внедрение двухмечни не потребовало большой подго-

товки. Предложили каждой из доярок подобрать себе смесницу по душе. Объединили их группы коров. Шестеро теперь работают с утра до полудня, затем на их место заступают подружки. Одна из доярок в «запасе». Обычно она помогает другим, но если понадобится или кто-то уйдет в отпуск — об этом, кстати, раньше только мечтали, — заступает на смену. И еще плюс — у доярок появились выходные. Через воскресенье работают весь день, чтобы дать отдохнуть смеснице.

Больше 20 лет в доярках А. Ходжиева. Как отнесится к перемене?

— У меня 12 детей. Поэтому сразу голосовала за двухмечку. Хотя, признаюсь, были опасения. Как отнесутся мои коровы к смеснице? Если упадут надоев, то потеряю в зарплате. Поначало так и оказалось. Но быстро наवरтели отставание. А теперь и намного больше молока стали

получать. Ухаживая за 48 коровами — вдвое нагрузка возросла. Зато работа вместо двух с четырьмя доильными аппаратами.

С января изменили дояркам оплату труда. Раньше — аванс и премия по итогам года. Теперь расчет — по истечении месяца. По выкладкам специалистов хозяйства, это позволит повысить материальную заинтересованность. Заодно подсчитали, какой окажется среднемесячная зарплата, если возрастут темпы производства молока. Вышло — по 177 рублей вместо сегодняшних 155. Не «скрылись» это и от животноводов.

Попытались на двухмесячную перепись и скотников. Не получились. Их шестеро на комплексе. По двое, меняясь, работают ночами. Четверо — днем. Если и их разделить — не справятся, велика нагрузка. Хотя имеют в распоряжении немало механизмов, но они не составляют. Вот и приходится

получать по 2.500 килограммов от коровы.

Самые главные события сегодня происходят на комплексе, а как дела на ферме? Двухмечку здесь не внедрить — препятствие в «минимуме механизации». Но выход нашли — семейный подряд. Раздали коров по семьям. И тоже изменился климат — приближаются ноябрь и летнее уровни. С будущего года начнут в колхозе строить — новый комплекс на 400 голов. Сюда со временем и переселится старая ферма. А сама она продолжит жизнь в другом качестве — станет точечным комплексом. Без него не обойтись при поточной технологии.

Немало руководителей хозяйств области уже побывали в «Правде Востока». Знакомил с двухмечной. Интересен праздный — готовится применить у себя.

— Изучать, как ведем дела в хлопководстве, других отраслях к нам приезжали часто, — рассказывает З. Сабиров. — Но впервые заинтересовались животноводством. Будет, надеюсь, и в дальнейшем это показателем.

Р. МУХАМЕТЖАНОВ.
Ленинский район
Андиянской области.

