



ВСЕ КАК ОДИН

По всем показателям выше отметки — 10 баллов — получила бригада Владимира Жукова с Ташкентского агрегатного завода. А это значит, что коллектив, занятый на обработке валов редуктора, перевыполнил план, справился с заданием по росту производительности труда, не допуская брака и нарушений дисциплины.

К 70-летию Октября бригада коммунистического труда взяла повышенные обязательства. Один из главных пунктов — выполнить 7 ноября задание двух лет пятилетки по росту производительности труда.

РАСТЕТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ

На семнадцать процентов по сравнению с первыми месяцами прошлого года возросла производительность труда бригады экскаваторщиков Н. Криворученко, которая работает на медном руднике «Сарычуку».

Сейчас сизовой хозрасчетный коллектив — один из лучших среди горняков Алмалыкского горно-металлургического комбината. На календаре лишь март, но бригада уже нацеливается на завершение своего годового задания. На недавнем собрании экскаваторщики пересмотрели свои социалистические обязательства. Они решили выполнить план двух лет пятилетки по отгрузке горной массы к 70-летию Октября. Сокращение простоев, как рассчитали рабочие, позволит отгрузить сверх плана 200 тысяч кубометров горной массы. (УзТАГ).

В ЦК Компартии Узбекистана

Вопросы подготовки и проведения выборов в местные Советы народных депутатов и народных судей были рассмотрены на состоявшемся 21 марта совещании в ЦК Компартии Узбекистана. В нем участвовали ответственные работники ЦК Компартии Узбекистана, Президиума Верховного Совета и Совета Министров Узбекской ССР, секретари и заведующие отделами областных и районных комитетов партии, исполкомов областных и районных Советов народных депутатов.

На совещании выступили заведующий сектором ЦК

КПСС Ю. И. Рыжов, заведующий отделом организационно-партийной работы ЦК Компартии Узбекистана П. В. Догонкин.

В совещании приняли участие Председатель Президиума Верховного Совета Узбекской ССР Р. Н. Нишанов, первый заместитель Председателя Совета Министров Узбекской ССР В. И. Огарок, заместитель Председателя Президиума Верховного Совета республики А. П. Романовский, заведующий отделом административных органов ЦК Компартии Узбекистана Д. А. Усатов.

(УзТАГ).



ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ С АПРЕЛЯ 1917 ГОДА

ПРАВДА ВОСТОКА

ОРГАН ЦК КОМПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА, ВЕРХОВНОГО СОВЕТА И СОВЕТА МИНИСТРОВ УЗБЕКСКОЙ ССР

№ 66 (21334)

Воскресенье, 22 марта 1987 года

Цена 3 коп.

ПАРТИЙНЫЙ КОНТРОЛЬ

Январский Пленум ЦК КПСС отметил, что одной из причин серьезных упущений в кадровой политике, имевших место в недавнем прошлом, явилось ослабление роли органов партийного контроля, работа которых зачастую ограничивалась неглубокими проверками, рассмотрением различных жалоб и бытовых неурядиц. Все это в равной и даже в большей степени, чем в иных местах, имело отношение и к практике работы органов партийного контроля нашей республики. Сегодня делаются первые попытки по активизации их деятельности.

Какие же основные задачи ставит время перед органами партийного контроля? Главная из них — это организовать целенаправленный, действенный контроль за ходом перестройки, ускорения. Контроль не вообще, а за работой кадров на основных направлениях социально-экономического прогресса, на каждой конкретной партийной, государственной, общественной, общественной жизни. За тем, как осуществляет перестройку каждый коммунист, особенно руководитель. Так ставит вопрос партия.

Многое зависит от улучшения деятельности партийных комиссий при горкомах и райкомах партии. Некоторый опыт накопился в ряде парторганизаций: парткомиссии повораиваются лицом к проблемам, к которым прежде и не подступались. Их заинтересовали вопросы качества продукции, использования мощностей, переснащения производств, социальные проблемы, ввод жилья, детских, медицинских учреждений, дела в отраслях обслуживания. И все это обсуждается и анализируется через призму повышения роли и ответственности кадров, руководителей в первую очередь. Остается только сожалеть, что этот опыт пока не находит должного обобщения, анализа и распространения.

Вот, например, какой важный вопрос подготовила и внесла на рассмотрение бюро обкома партии комиссия партийного контроля при Ташкентском обкоме. О том, как соблюдаются договорные обязательства по поставкам на заводе «Ташкентстальмаш», Алмалыкском заводе бытового химии и Агрискомском экспериментальном ремонтно-механическом заводе. Состоялся серьезный разговор об ответственности местных руководителей, парторганизаций предприятий и министерств, ведомств.

Такая же комиссия при Ферганском обкоме совместно с облсопрофом подготовила заявку для бюро о серьезных недостатках в обеспечении охраны труда и техники безопасности в народном хозяйстве. Прочтены в деле пресечения строительства внеплановых объектов и незаконного отвлечения трудовых, материально-технических и финансовых ресурсов вывозка комбината при Сурхандарьинском обкоме партии совместно с отделом строительства обкома. Историю, идея совместных проверок с привлечением народного контроля, банков, ревизионных органов ведомств получает распространение, и активно, в Ташкентской области. Здесь пленум обкома обсудил задачи комиссий, во всех районах и горномах проанализирована работа органов партийного контроля. При каждой парткомиссии созданы внештатные контрольные группы. Таких в области больше 120, объединили они около 700 активистов. На счету комиссий уже около 500 различных контрольных проверок хода выполнения постановлений партийных органов по проблемам экономики, науки, культуры, укрепления дисциплины, развития социальной сферы и др.

Важнейшей из задач остается дело тщательного отбора в партию. К сожалению, все еще бывает, когда вопросы о приеме в комиссию рассматриваются накануне заседания бюро. Отсюда поспешность, ошибки. Хорошо, когда членам комиссий удается побывать в парторганизации, поближе познакомиться с пополнением, с молодыми коммунистами, проводить собеседования.

Особая забота комиссий — персональные дела коммунистов. Объективность и обоснованность претензий и коммунисту должны быть глубоко проверены, ведь речь идет о судьбе человека, его партийности. На практике наблюдается либерализм в оценке поведения провинившихся коммунистов. Партийные расследования следует проводить с опорой на парички, на мнение коммунистов самой организации. Это особенно важно, но кое-где все еще проявляют мягкотелость, хотя речь идет о случаях вандализма, отправлении коммунистами религиозного обряда, злоупотреблениях с их стороны, бюрократизме. Такое допускать нельзя. Воспитательная роль партийного звязки должна возрастать. Полезно практиковать заслушивание провинившихся, получивших звязки, на заседаниях парткомиссий за известный срок до того, как станет вопрос о снятии с них звязки.

Да, опыт есть. Активизировалась работа комиссий партийного контроля при Каракалпакском обкоме партии, в активе которой и обсуждение проблем животноводства через раскрытие недостатков, и то, как плохо поставлено дело организации подсобных хозяйств на предприятиях, и, наконец, анализ фактов грубого нарушения государственной и финансовой дисциплины в управлении связи автономной республики. Приняты меры, в том числе по кадрам, есть основания считать, что дела улучшатся.

Надежные помощники в делах партийных комитетов партийные комиссии. В их деятельности проблем немало. С нарушением сроков все еще рассматриваются персональные дела. Этим грешат многие. В Ходжейлийском райкоме за три последних года ни разу асерьез не поинтересовались работой по приему в партию из числа комсомольцев. Каждое шестое обсуждение с вынесением партзвязки по республике проходит, минуя первичную парторганизацию, а в Навоийской, Андижанской и Сырдарьинской областях — каждое четвертое. Допускается все еще заочное рассмотрение. В Зарафшане преследовался рабкора, авторов писем, а парткомиссия при горкоме оказалась не на высоте. В транзитном объединении в Ташкенте руководство занималось злоупотреблением служебным положением, а парткомиссия при парткоме по сути способствовала моральному падению секретаря парткома и других руководителей-коммунистов.

В республике работают 207 комиссий при райкомах, горкомах, обкомах. Это более 2 тысяч активных бойцов партии, среди них четвертая часть — члены обкомов, ЦК, почти треть — депутаты. На их счету, только за год, рассмотрены свыше четырех тысяч жалоб и заявлений трудящихся. И в то же время недостатков в сфере экономики, обслуживания остаются пока вне поля их зрения. В Термине из пяти букв работают две. Может, мелочь для парткомиссий? Это как посмотреть — проблема-то социальная. До сих пор коммунисты многих организаций этого областного центра не проинформированы о том, как устраняются критические замечания, высказанные на отчетно-выборных собраниях. И это тема для вмешательства комиссий. В этом городе в проверенных 45 организациях 823 коммуниста ни разу не выступили на партсобраниях. Но комиссия, в том числе при горкоме, будто не видит этих и многих других недостатков в жизни города.

Партия требует, чтобы в работе органов партийного контроля проверка исполнения заняла доминирующее положение. Чтобы решительно повисил спрос с кадров, со всех коммунистов за выполнение постановлений ЦК КПСС и правительства, за честный и честный облик партийца. Чтобы перестраивались стиль и методы контрольной работы.

«Перестройка — не прогулка по накатанной дорожке. Это — подъем в гору, нередко по нехоженному тропам». Эти слова М. С. Горбачева имеют свое значение и для становления, решительных перемен в работе членов партийных комиссий, всех органов партийного контроля. Их долг направить все силы, опыт и знания на конкретные дела по укреплению ответственности кадров, порядка и дисциплины на всех участках партийной, государственной и общественной жизни, усилению борьбы с различными негативными явлениями, со всем, что тормозит ускорение.



ФЕРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ. В счет июня 1988 года выпускает продукцию член КПСС переводчица ткачества № 2 ткацкой фабрики маргиланского производственного объединения арвовых тканей «Атлас» Гулчехра Тургунова. Она обслуживает семь станков — почти вдвое больше отраслевой нормы. С начала двенадцатой пятилетки выработала более 43 тысяч 500 метров шелковой ткани, увеличила выпуск первым сортом против плана на 8,1 процента.

НА СНИМКЕ: Гулчехра Тургунова (слева) и Кимсанон Ахмедова. К 70-летию Великого Октября они обязались выполнить план четырех лет пятилетки. Фото Ш. АЛИМОВА (УзТАГ).

НАВСТРЕЧУ ПРАЗДНИКУ ТРУДА

В трудовых коллективах Узбекистана продолжают проводиться митинги в поддержку инициативы москвичей — провести 18 апреля Всесоюзный коммунистический субботник, посвященный 117-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Многолюдный митинг состоялся 20 марта в Ташкентском швейном производственном объединении имени 50-летия Узбекской ССР и Компартии Узбекистана.

Единодушно готовы последовать примеру москвичей труженники, — сказала швей-мотористка Д. Артыкова. Она обязалась в день «красной субботы» добиться наивысшей производительности труда, при этом часть продукции выпустить из сэкономленных материалов. Артыкова призвала весь коллектив изготовить все изделия в день субботника только отличного качества.

Ее поддержали раскройщица Л. Халидова, другие труженники предприятия. В день «красной субботы» здесь намечено произвести товарной продукции на 280 тысяч рублей. В фонд двенадцатой пятилетки будет перечислено шесть тысяч рублей. В этот день решено выполнить большой объем работ по благоустройству и озеленению территории, прилегающей к предприятию.

Митинги, посвященные предстоящей «красной субботе», состоялись на многих предприятиях Бекабада. Труженники мартоновского, второго сортоплавильного и электросталеплавильного цехов решили ознаменовать день рождения В. И. Ленина ударным трудом. В этот день намечено произвести сверх плана 150 тонн стали и 120 тонн проката.

Рабочие и инженерно-технические работники ценокомбината записали в резо-

люции митинга такие строчки: «Отработать субботу коммунистически, показать на всех участках образцы самоотверженного труда, дать Родине 200 тонн высококачественного цемента».

Транспортники Бекабада также приняли на состоявшемся митинге высокие обязательства. Так, труженники производственного объединения железнодорожного и автомобильного транспорта выедут в этот день по путевкам с особой отметкой. Решено сверх плана перевезти 2 тысячи тонн народнохозяйственных грузов.

Не остались в стороне и работники торговли. На своем митинге в Бекабаде они решили в этот день реализовать товаров сверх плана на 11 тысяч рублей. Заработанные на ленинском субботнике средства будут перечислены в фонд пятилетки. (УзТАГ).

ГОТОВЯСЬ К УДАРНОЙ СМЕНЕ

Ударная бригада для работ на высокогорных пастбищах Папского района сформирована в Наманганской мехлопной пастбищно-мелiorативного объединения. Этот коллектив 18 апреля займет

ся монтажом устройства для снабжения животных питьевой водой на время летних выпасов.

Во время праздника труда мелiorаторы намереваются сдать в эксплуатацию водо-

проводные линии в хозяйствах Папского района. Рядом с рабочими будут трудиться инженеры и служащие колоний. Все вместе они решили выполнить работ на 20 тысяч рублей. (УзТАГ).

ЗНАМЕНА-ПОБЕДИТЕЛЯМ СОРЕВНОВАНИЯ

СЕССИИ ОБЛАСТНЫХ СОВЕТОВ

21 марта в Ташкенте состоялась сессия Ташкентского областного Совета народных депутатов. Обсуждены отчет Коммунистического райисполкома о работе местных органов и хозяйственных руководителей района по социальному преобразованию иншанов и поселков, повышению культуры быта в свете требований XXVII съезда КПСС.

Заслушаны также отчеты планово-бюджетной комиссии областного Совета, информация о ходе выполнения критических предложений и замечаний, выступления депутатов на предыдущих сессиях, сообщение мандатной комиссии о некоторых вопросах деятельности депутатов областного Совета по выполнению Закона СССР «О статусе народных депутатов в СССР».

САМАРАНД. На состоявшейся 21 марта сессии Самарандского областного Совета народных депутатов рассмотрен ход выполнения основных направлений реформы общеобразовательной и профессиональной школы и задачи депутатов местных Советов по дальнейшему усилению их реализации.

Депутаты заслушали отчет о работе постоянной комиссии облсовета по транспорту, дорожному строительству и связи и информацию постоянной комиссии по сельскому хозяйству о соблюдении земельного законодательства в колхозах и совхозах области. С сообщением об исполнении своих депутатских обязанностей на сессии выступил депутат А. Хантов.

НАМАНГАН. Вопросы дальнейшего развития и укрепления материально-технической базы, улучшения подготовки кадров в системе профтехобразования в свете решений XXVII съезда КПСС обсуждены на состоявшейся 21 марта сессии Наманганского областного Совета.

На сессии также заслушаны сообщения депутатов З. Тадибаева и А. С. Лидской о выполнении депутатских обязанностей и информация о ходе реализации критических предложений и замечаний, высказанных депутатами на предыдущих сессиях.

ДЖИЗАН. 21 марта состоялась сессия Джизанского областного Совета народных депутатов, рассмотревшая ход выполнения наказы избирателей, данных депутатам местных Советов.

На сессии заслушан также отчет о работе Джизанского областного комитета народного контроля.

УРГЕНЧ. Задачи местных Советов народных депутатов по дальнейшему усилению городского и бытового обслуживания населения в свете решений XXVII съезда КПСС обсуждены на состоявшейся 21 марта сессии Хорезмского областного Совета.

Заслушаны сообщения депутатов областного Совета А. Курбанбаева, Ю. Худайбергенова о выполнении ими депутатских обязанностей. (УзТАГ).



РСФСР

Все меньше отходов производства будет теперь оставаться на обогатительных фабриках Норильского горно-металлургического комбината. Еще на 20 процентов увеличил объемы переработки пирротинового концентрата, складывавшегося ранее в хвосты, крупнейший металлургический завод так вступил в строй дополнительные мощности гидрометаллургического передела. За счет модернизации проектная мощность этого подразделения завода за последние годы увеличилась на десять процентов.

УКРАИНА

▲ Поспарт с любой хозяйкой и умения готовить вкусные оладьи новые автоматы, к серийному выпуску которых приступил коллектив объединения «Киевторгмаш». Электронная «струпуха», созданная заводскими в сотрудничестве со специалистами Харьковского института общественного питания, способна за час накормить около ста человек. Сноровку новинки по достоинству оценили посетители двух киевских столовых, где она проходила испытания. Оператор только заливал тесто в специальную емкость и снимал лоток, наполненный горячими изделиями. До конца года предприятиям общественного питания будет отправлено 500 автоматов-лепешек.

АЗЕРБАЙДЖАН

▲ Произведения многонационального музыкального искусства страны представлены на фестивале советского музика, начавшемся в Баку. В смотре, посвященном 70-летию Великого Октября, исполняются сочинения С. Прокофьева, Д. Шостаковича, К. Караева, Г. Саиридова. Бакинские первыми познакомиться с новыми произведениями москвичей С. Губайдуллиной, Э. Девинова, Ленинградца В. Гаврилина, композиторов с Украины И. Керабца, из Армении — Т. Мансуряна, из Латвии — П. Векса и других. Фестиваль продлится пять дней. В его программе — концерты симфонической, камерно-инструментальной и хоровой музыки. (ТАСС).

ДЕТИ-МИРОТВОРЦЫ В КРЕМЛЕ

20 марта в Кремле член Политбюро ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР А. А. Громыко принял делегацию представителей международной организации «Дети как миротворцы», в состав которой входят около 40 школьников в возрасте одиннадцати-двенадцати лет и взрослых из Индии, Вьетна, Мексики, Новой Зеландии, Норвегии, СССР, США и Японии. Они совершают большую поездку под названием «Миссия мира» по маршруту Норвегия — СССР — Индия — КНР — Япония — США.

Делегация этой международной организации направлена на развитие связей в области искусства, литературы и просвещения. Исходя из этого она видит свою задачу в достижении всемирного мира к 2000 году. В проводимых организацией конкурсах на получение Международной детской премии мира с 1982 года участвовало свыше 150 тысяч детей различных государств. Кандидаты на премию отбирались детскими жюри. Такими премиями были награждены и три советских школьника: Люба Антошук (г. Житомир, 1984 г.), Катя Лычева (г. Москва, 1985 г.), Миша Соколов (г. Москва, 1986 г.).

Наша задача, — сказала в начале встречи американская писательница Патриция Монтанора, которая является исполнительным директором этой организации, — состоит в том, чтобы привлечь внимание руководителей и общественности этих стран к движению детей за мир, а также способствовать созданию атмосферы доверия между народами. Мы восхищены преданностью действиями, направленными на укрепление мира, которые предпринимает советский руководитель М. С. Горбачев. Японская девочка из Хиросимы Аки Кондо вручила А. А. Громыко хрустальное изображение земного шара и сказала: — Это — планета Земля. Но она хрустальная. Это значит, что очень хрупкая. Наш мир тоже хрупкий, и мы, дети, делаем все, что

можем, чтобы сохранить мир. Мы очень надеемся, что Вы нам в этом поможете.

Выступившие затем школьники Старлинг Роу (США), Володя Сенькин (этот ленинградский мальчик представляет в нынешней «Миссии мира» советских ребят) и Катя Лычева (СССР), Анант Мадабуси (Индия) выразили, каждый по-своему, стремление детей к миру.

А. А. Громыко отметил, что такие искренние слова всегда высоко ценятся и будут цениться.

Вы, дорогие юные друзья, станете главным вопросом, который сейчас стоит перед каждым человеком, которые предпринимает советский руководитель М. С. Горбачев. Японская девочка из Хиросимы Аки Кондо вручила А. А. Громыко хрустальное изображение земного шара и сказала: — Это — планета Земля. Но она хрустальная. Это значит, что очень хрупкая. Наш мир тоже хрупкий, и мы, дети, делаем все, что

пожелание, чтобы поездка «Миссия мира» уменьшила число людей, выступающих против войны.

Он также дал ответ на вопрос о том, каков наиболее надежный путь, чтобы избежать ядерной катастрофы. Суть его состоит в том, чтобы уничтожить ядерное оружие.

— Этот путь предлагают советские люди, советское руководство во главе с М. С. Горбачевым, — отметил А. А. Громыко. — Мы считаем, что поколение, которое будет жить в начале нового века, должно почувствовать от нашего поколения самый дорогой подарок — безъядерный мир. Он был бесценным подарком для всех людей. Мы готовы согласиться, что сделать это нелегко, но, если будут желание и решимость, это можно сделать. Человек создаст ядерное оружие, человек может и должен его уничтожить.

Говорит иногда, что трудно уничтожить сразу все ядерное оружие. Это верно, подписать этот договор и уничтожить все ядерное

ПРОБЛЕМЫ КОЛЛЕКТИВНОГО ПОДРЯДА

Отчет специальных корреспондентов «Правды Востока» за заседания Президиума Верховного Совета Узбекской ССР по проблемам внедрения и развития коллективного подряда.

— Центральный Комитет КПСС, осуществляя курс XXVII съезда партии на ускорение социально-экономического развития нашего общества, особое значение придает перестройке хозяйственного механизма, преодолению его затратного характера. В стране активно отрабатываются новые формы экономических отношений, направленные на расширение самостоятельности объединений, предприятий и организаций, усиление их ответственности за результаты своей деятельности. В настоящее время большинство отраслей индустрии, агропромышленного комплекса и сферы обслуживания республики переходят на новые условия работы. — сказал, открывая совещание, Председатель Президиума Верховного Совета Узбекской ССР Р. Н. НИШАНОВ. — На январском (1987 г.) Пленуме, совещаниях в ЦК КПСС по вопросам экономической перестройки выдвинута задача — создать в кратчайшие сроки новую целостную систему хозяйствования и управления. Одно из главных средств достижения этой цели — развитие коллективного подряда.

(Отчет читайте на 2-й стр.)

УЧЕБА КАДРОВ

21 марта состоялось очередное занятие в республиканской школе партийно-хозяйственного актива при ЦК Компартии Узбекистана. С лекцией «Основные направле-

ния совершенствования системы управления экономической» выступил руководитель кафедры политэкономии Академии общественных наук при ЦК КПСС, профессор Р. А. Белоусов. (УзТАГ).

оружие действительно трудно. Но Советский Союз ведь предлагает другой путь: уничтожать ядерное оружие частями. Договориться и подписать соглашение об уничтожении одной его части, затем снова договориться и подписать новое соглашение об уничтожении другой части. И так до конца — до полного уничтожения ядерного оружия.

В заключение А. А. Громыко подчеркнул, что Советский Союз строит и свою внутреннюю политику исходя из того, что в мире должен быть мир и только мир. Советский Союз осуществляет мирное строительство не для того, чтобы нанести кому-то ущерб, а напротив, для того, чтобы иметь больше возможностей торговать, налаживать деловые связи с другими государствами. А это будет на пользу как нашей стране, так и другим странам.

— Поскольку вы уже хорошо знаете дорогу в Советский Союз, — завершил свое выступление А. А. Громыко, — милости просим, приезжайте к нам, юные друзья, опять. Это относится и к присутствующим здесь взрослым.

(ТАСС).

О чем говорит опыт

В республике в последние годы приняты меры по развитию прогрессивных форм организации и стимулирования труда. Однако должной отдачей они пока не принесли. Например, в системе Госагропрома около 70 процентов пашни и 30 процентов ферм закреплено за подрядными коллективами. Но в то же время увеличивается число убыточных хозяйств, уменьшаются прибыль колхозов и совхозов, что в корне подрывает самую идею хозяйственного расчета.

Тревожные симптомы проявляются и в других отраслях. Нередки факты, когда бригады, участки, цеха готовы работать в условиях подряда, а администрация проявляет инертность, сдерживает инициативу снизу.

Х. Н. ТАДЖИЕВ, председатель Госкомтруда Узбекской ССР:

— В минувшей пятилетке, судя по отчетам, бригадный подряд у нас внедрялся широко. В 1984 году мы показали увеличение количества подрядных коллективов по сравнению с предыдущим годом на 16 процентов, в 1985-м — еще на 26 процентов. А пригляделись беспристрастно, и выяснилось, что охват полным хозрасчетом составил лишь 3 процента от всех работающих. И отдача метода падает. Почему?

Вот характерный пример. На Янгйюльской мебельной фабрике в 1985 году на подряде было 28 бригад — 560 человек. А в прошлом году — вообще никого. Рабочие отказались заключать договоры с администрацией из-за плохого обеспечения сырьем и материалами.

В. И. АНТОНОВ, первый заместитель председателя Госагропрома Узбекской ССР:

— Аналогично — на селе. Хотя и давно известен здесь коллективный подряд, снижения себестоимости продукции нет. Госагпромом не уделял этому должного внимания. Так, в прошлом году производство валовой продукции по сравнению с 1985 годом уменьшилось на 790 миллионов рублей, а производительность труда упала на 11 процентов, 335 совхозов и 14 колхозов понесли убытки. И это при названном количестве будто бы хозрасчетных бригад.

Х. Х. ГУЛЯМОВ, генеральный директор ВПО «Союзмашхлопководства»:

— У нас переход на коллективный подряд идет. Помогает специфика производства. Так, на «Ташсельмаше» 95 процентов рабочих объединены в 280 бригад с четко фиксируемой продукцией в нормо-комплектах, 40 процентов бригад — хозрасчетные. В обязательствах к 70-летию Великого Октября нам записали — удвоить их количество. Хозрасчетные отношения лягут в основу коллективной организации труда.

Начинали с небольшого участка по выпуску шеточных сьемников. Там работали три основные и три вспомогательные бригады. Между ними не было взаимодействия, возникали трения и конфликтные ситуации. С созданием единого подрядного коллектива, включающего мастера, технолога и других специалистов, численность сократилась на четверть, а годовой план по выпуску продукции выполнили к 19 октября при высоком качестве. В выгоде и рабочие — общая прибавка к зарплате составила 11 тысяч рублей.

В прошлом году всеми хозрасчетными бригадами предприятия сэкономлено материалов, топлива и инструмента на 250 тысяч рублей, половина произведенной ими продукции — высшей категории качества.

Но есть еще у подрядного хозрасчета немало препятствий — технических, технологических, организационных, а главное — психологических.

Ф. К. КАЮМОВ, заместитель директора САННИЭСХ, доктор экономических наук, профессор:

— Еще в 60-х годах у нас внедрялась «безбарьерная» близкая к коллективному подряду. Но до конца это не довели. Потом был новый всплеск. Отдельные области даже сообщали, что охват коллективным подрядом доведен до 90 процентов. Это — понауха. Кропотливую работу пытались заменить громкими рапортами.

Никто всерьез не задумывался, что сложившаяся система формирования фонда заработной платы в сельском хозяйстве, полагаю, и в других отраслях, ее затратная концепция не способствует требованиям производства. Да и сейчас материальное стимулирование основывается на сумме технологических операций. Поэтому-то и пришли в столкновение производительные силы и производственные отношения.

Формулы и стимулы подряда

Интересы разных отраслей народного хозяйства диктуют разнообразие подходов к развитию коллективного подряда, его стимулированию. Поэтому требуется направленный поиск как производственников, так и ученых. И не случайно участники совещания уделили этому особое внимание.

Ф. К. КАЮМОВ:

— Издание на селе доля оплаты за конечную продукцию составляет 14 — 15 процентов общего фонда заработной платы. Но поскольку коллективный подряд наделен именно на конечную продукцию, было бы естественным довести эту долю до 70 — 80 процентов. Это конкретный хозрасчет. Заранее председатель колхоза, бригады должны объяснять подрядным подразделениям, сколько они получат за тонну хлопка, мяса, зерна и т. д. Эта цифра должна быть устойчивой в течение пятилетки. Только так можно заинтересовать людей. Нельзя не учитывать и конкретные условия производства. В одних хозяйствах на одного земледельца приходится 10 гектаров, в других — в десять раз меньше. По сути, в 70 процентах хозяйств, где средняя нагрузка на работника — 1,5 гектара, невозможно внедрить подряд, поскольку в лучшем случае зарплата на человека не будет превышать 60 рублей в месяц. Значит, нам твердо нужно определять и планировать с учетом новой формы организации труда, количество людей, занятых в сельском хозяйстве.

Сложилась совершенно неверная система планирования: для подрядных подразделений сейчас разрабатываются технологические карты по каждой культуре. Это тысячи расчетов для одной бригады! Земледельцы видят в этом чуждое ли не умышленную путаницу. Вот почему мы в институте выделили всего 8—10 показателей. Агროпром согласился, они доведены до колхозов и совхозов.

Еще один сдерживающий фактор: нарушение принципа подряда в период уборки урожая. Никкими экономическими нормами не оправданы массовые привлечение людей на хлопок. Тем более — в подрядный коллектив, который, по идее, должен платить из своего кармана. Бригады, познавшие азбуку хозрасчета, и не просят помощи. Так нет же, шлем мы студентам, горюхам.

А. И. ИБРАГИМОВ, доктор экономических наук, профессор:

— При внедрении бригадного подряда необходимо учитывать почвенно-климатические условия. Срочную помощь в этом должны оказать плановые органы, Госкомхоз.

Недавно мне с работниками Ташкентского обкома партии довелось участвовать в разборе деятельности хлопководов трех районов. В колхозе имени Норматова Аккурганского района 3—4 типа почва, а на оплате за конечную продукцию это никак не отражается.

ВЕСТИ ИЗ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ

ВЫГОВОР ДИРЕКТОРУ

Директор каракульского хлопководческого завода Рашид Кадырович Жамидов был на хорошем счету у руководства РАО и областного агропромышленного комплекса. За два года инициативный грамотный специалист немало сделал для производства. На многих участ-

В хозяйствах стихийно возникают самые различные варианты коллективного подряда. Иногда одна семья берется обрабатывать 10 гектаров, а иногда эту же площадь закрепляют за 2—3 семьями. А вот о закреплении за ними техники никто не думает. Иногда в порядке эксперимента в подрядных коллективах создают механизированные звенья.

Может, таким и должен быть путь становления земледельческого подряда на индустриальные рельсы? С другой стороны, некоторые коллективы на это идут неохотно — хотят иметь весь фонд заработной платы сами. Но здесь, видимо, требуется серьезная разъяснительная работа.

Особенно важно ускорить внедрение хозрасчетных методов в хлопководстве. В других отраслях растениеводства положительные сдвиги уже наметились. В частности, в Анжурганском районе успешно трудятся две тысячи семейных звеньев, занятых выращиванием овощей и картофеля. Надо обратить внимание и на прямое материальное стимулирование, исходя из конечных результатов, специалистов и руководителей хозяйств. Ведь нередко хозяйства, располагающие одинаковым ресурсным потенциалом, производят отнюдь не равное количество продукции. Одни — на 10 и более миллионов рублей, другие — чуть ли не вдвое меньше. А специалисты совместно зарабатывают одинаково, они как бы вне прибыли и убытков. Это не подталкивает их к творческой работе. Показуй, надо учесть и то, что специалисты и работников административно-управленческого аппарата в ряде наших хозяйств многовато, к тому же порой они недостаточно квалифицированы. Вот интересная практика Ташкентского горкома партии, который берет на учет кадры, готовящиеся в технических и экономиче-

ских учебных заведениях. Хорошо бы эту практику перенести и на село, готовить кадры по заказам хозяйств. В Пенкентском райкоме партии считают, что уровень специалистов можно поднимать и на местах. Нужны наставники, а потому ведущим ученым, экономистам республики следовало бы заключать договора о шефской помощи, чаще бывать в хозяйствах.

К. П. ДУДИН, начальник Главташкентстроя:

— В вопросах методической и практической помощи по внедрению коллективного подряда нуждаются и строители. К нам сегодня приходят ученые, увлеченные идеей практики. А надо вплотную пойдти к внедрению ряда практических дел в жизнь. И обучение специалистов новым методам хозяйствования на факультетах повышения квалификации удовлетворить нас не может.

Мы нуждаемся в помощи Госкомтруда, Госстрой, Среднеазиатского комплексного отдела ВНИИ труда в строительстве. До сих пор в республике не разработано и не выпущено единое обобщенное практическое пособие по коллективному подряду с необходимыми нормативными и методическими материалами, формами документации, с примерами расчетов.

Это, конечно, не означает, что мы не видим ясной цели. Ведущие наши работники выезжали для изучения опыта треста № 18 Мособлестроя, Даугавпилского территориального общестроительного треста, других передовых организаций страны. Результаты командировок изучаются работниками системы Главташкентстроя на семинарах. Учатся все — от руководителя главы до рабочих — по специальным курсам.

Подрядный метод в строительстве имеет уже довольно длительную историю. Начиная с Н. Злобина. Однако практика показала, что сам бригадный подряд без участия инженерно-технических работников, служб может не дать позитивных результатов. И мы ведем дело к тому, чтобы охватить подрядом всю систему и всех работающих в ней.

Х. Н. ТАДЖИЕВ:

— Верно сказано, нет обобщающих материалов, методических пособий. Мы занялись этим вопросом. Взяли передовое, среднее и отстающее предприятия. Беседовали с рабочими, бригадиром, на основе этих бесед решили напечатать брошюру, построенную по принципу вопросов и ответов.

Н. А. ХАН, проректор ТашСХИ, доктор экономических наук, профессор:

— Прежде всего, на мой взгляд, необходимо отказаться от шаблонного, огульного подхода к внедрению подряда. Да, методического материала мало, но он все-таки есть. Однако в рекомендациях для сельского хозяйства, в частности, указывается, что безбарьерная авансированная система наиболее приемлема в рамках небольшого трудового коллектива. Для зерноводов Российской Федерации, где пять — шесть механизаторов могут посеять шпешину, быстро и без потерь ее убрать, может, это и приемлемо. У нас же с хлопком так не получится. Ведь в подавляющем большинстве хозяйств республики, здесь уже называлась эта цифра, на одного хлопковода приходится по 1,5 гектара, а в бригаде или звене работают, как правило, 35—50 человек. При механическом перенесении опыта затруднен учет индивидуального вклада, и это приводит к ухудшению морально-психологического климата в коллективах. Таким образом, ломается главное, во имя чего внедряется коллективный подряд и хозрасчет: нарушается связь между оплатой труда и его конечными результатами.

Эта связь не должна зависеть от формы авансирования безбарьерных или сделельных подразделений. Только от уровня оплаты и, подчеркну, — дополнительной оплаты. В самом деле, если на рубль аванса колхозник получает при годовом расчете 5—6 копеек, то ни о каких перспективах подряда речи быть не может. Зарплата сельские труженики с декабря по март не получают. Так за счет чего у колхозника в эти месяцы будет создаваться бюджет семьи, если не от оплаты за конечную продукцию?

Здесь говорилось, что в Наманганской области практически все хлопководы переводятся на подряд. Хорошо ли это? Думается, наибольший эффект подряд принесет в целинных хозяйствах, где на одного работника приходится более 10 гектаров хлопчатника, где есть возможность маневра техникой. В Гусонселенных же районах подряд целесообразнее внедрять на период обработки посевов. Хозрасчетные звенья, где на каждого приходится, по-прежнему, оптимальные пять гектаров, могут заключать договора с дополнительной рабочей силой.

Что еще должно ускорить повсеместный переход на коллективный подряд в сельском хозяйстве? Это — реально установленные нормативы оплаты по труду. Ведь действующие ныне идут от «достяжений» тех лет, когда проводились принижи. И заключающие договор о подряде сельхозработники заранее обречены на потерю 20—30 процентов реального заработка. Этим срочно должен заняться Госагпромом. Надо исходить от усредненной базы истинных показателей.

На этом же заседании бюро на него была утверждена характеристика, в которой изложены теперь все недостатки, от которых Р. Жамидову необходимо избавиться.

Заслушивались коммунисков, их отчеты, анкетирование, другие формы и методы работы помогают партийным работникам Каракуля полнее узнавать обстановку на местах, настроения людей, и с учетом этого эффективно вести организаторскую, идейно-воспитательную работу.

Тщательно изучив положение дел, райком объявил выговор коммунисту-руководителю. На этом же заседании бюро на него была утверждена характеристика, в которой изложены теперь все недостатки, от которых Р. Жамидову необходимо избавиться.

Заслушивались коммунисков, их отчеты, анкетирование, другие формы и методы работы помогают партийным работникам Каракуля полнее узнавать обстановку на местах, настроения людей, и с учетом этого эффективно вести организаторскую, идейно-воспитательную работу.

Тщательно изучив положение дел, райком объявил выговор коммунисту-руководителю. На этом же заседании бюро на него была утверждена характеристика, в которой изложены теперь все недостатки, от которых Р. Жамидову необходимо избавиться.

Заслушивались коммунисков, их отчеты, анкетирование, другие формы и методы работы помогают партийным работникам Каракуля полнее узнавать обстановку на местах, настроения людей, и с учетом этого эффективно вести организаторскую, идейно-воспитательную работу.

Тщательно изучив положение дел, райком объявил выговор коммунисту-руководителю. На этом же заседании бюро на него была утверждена характеристика, в которой изложены теперь все недостатки, от которых Р. Жамидову необходимо избавиться.

Заслушивались коммунисков, их отчеты, анкетирование, другие формы и методы работы помогают партийным работникам Каракуля полнее узнавать обстановку на местах, настроения людей, и с учетом этого эффективно вести организаторскую, идейно-воспитательную работу.

Тщательно изучив положение дел, райком объявил выговор коммунисту-руководителю. На этом же заседании бюро на него была утверждена характеристика, в которой изложены теперь все недостатки, от которых Р. Жамидову необходимо избавиться.

Заслушивались коммунисков, их отчеты, анкетирование, другие формы и методы работы помогают партийным работникам Каракуля полнее узнавать обстановку на местах, настроения людей, и с учетом этого эффективно вести организаторскую, идейно-воспитательную работу.

В. И. АНТОНОВ: — И главное — не допускать администрирования, формализма прошлых лет. Коллективный подряд начинается с заключения договоров. Прежде нарушался и принцип добровольности при заключении договоров, и взаимные обязательства сторон. Важно не допускать этого. Поэтому издаются формы типовых договоров, проводятся семинары во всех областях, работники Госагропрома на местах давали разъяснения.

Планы и перспективы

С учетом избавления от балласта прежних ошибок и недоработок, проблем, которые возникли на нынешнем этапе внедрения коллективного подряда, отрасль ставит перед собой конкретные задачи по дальнейшему распространению и углублению этого прогрессивного метода хозяйствования.

Х. Х. ГУЛЯМОВ:

— В ближайшее время доведем количество хозрасчетных бригад до 80 процентов от общего числа. Особенно это важно в связи с переходом предприятий на государственную премию продукции. Тяжело добиваться высокого качества изделий от коллектива, не отвечающего за это в полной мере своим рублем. Вот и получилось, что с приходом госпремии производительность труда на заводе заметно упала. Вернуть ее на прежний уровень, добиться большего позволит подрядный метод. Опыт лучших кол-

лективов показывает, что можно ожидать 20—30 процентов роста. Для всех как нельзя кстати оказалась практика подрядной бригады Светличного, которая, переходя на госпремию, провела столь тщательную подготовку всех участков, что в январе этого года по такому крупному, численностью несколько десятков человек, коллективу зарегистрирован только один случай возврата. А в феврале — ни одного.

Сегодня важно преодолеть психологический барьер, предубежденность к партнерству у многих работников, обслуживающих сложное автоматизированное оборудование, — станки с ЧПУ, обрабатывающие центры. Оно дорогостоящее, и чтобы окупить себя, должно работать в три смены. Здесь у членов сменных бригад должна быть твердая уверенность, что сменщик не подведет и не разладит машину. Поэтому необходимо непрерывно повышать профессиональный уровень тружеников завода.

К. П. ДУДИН: — Будем говорить конкретно: у нас уже работают по новому 8 строительных управлений. В марте на коллективный подряд будет переведено 15 строительных управлений, в апреле — 18, в мае — еще 16, а также домостроительный комбинат № 2 и экспериментальный комбинат объемно-блочного домостроения. Дальше пойдут целые тресты, и к ноябрю процесс будет завершен. Для этого главным с помощью нормативно-исследовательской станции и треста «Оргтехстрой» создана и доведена до всех подразделений вся необходимая нормативная база, организована группа по развитию коллективного подряда, которая осуществляет контроль за ходом подготовки организаций к переходу на прогрессивный метод. Заслушиваются отчеты руководителей трестов, ДСК и их подразделений, им оказывается оперативная помощь в решении возникающих вопросов. Аналогичные группы созданы на всех уровнях управления.

Коллективный подряд не даст ожидаемого эффекта без организационно-технических, структурных мероприятий. Стало, например, ясно, что сегодня узкоспециализированные подразделения не могут взять на себя производство законченной продукции. Поэтому только в январе — феврале мы ликвидировали два треста, объединив их с более мощными. Повышается сложность управлений, участков, бригад.

Коренной вопрос — улучшение всей системы материально-технического обеспечения и комплектации строков. Ведь малейший недокомплект — это сразу нарушение договора о подряде. Для предотвращения этого создается специализированный трест «Стройкомплект», который будет по недельно-суточным графикам отправлять изделия с производских складов, там же будет проверяться качество, происходить взаиморасчеты.

Хотелось бы видеть аналогичную подготовку у субподрядных организаций, транспортников. Тогда мы сможем за счет коллективного подряда уже в будущем году ввести в эксплуатацию в Ташкенте 1 миллион 200 тысяч квадратных метров жилья — сразу на 240 тысяч больше, чем намечено заданием нынешнего года, дополнительное количество объектов производственного и социально-бытового назначения.

В. И. АНТОНОВ: — У нас заметен рост подрядных бригад в растениеводстве. Значительно медленнее развивается процесс в животноводстве. Фермы не гарантированы стопроцентным обеспечением кормами. Но и тут намечаются сдвиги. По предварительным данным, 45—46 процентов мяса и молока будет производиться коллективами, переходящими на подряд. Мы определили базовые хозяйства, где животноводы смогут изучать передовой опыт, методы работы в условиях поточно-цехового производства.

При внедрении коллективного подряда на селе образуются избыток рабочей силы. Агпропром не в состоянии задействовать ее. Сейчас в Гусонселенной Ферганской долине делаются первые шаги по использованию освобожденных трудовых ресурсов — организуются промыслы, создаются кооперативы. Но это лишь частичное решение серьезной социальной проблемы.

Благо и забота интенсификации

Так выделяется важная проблема, связанная с широким внедрением подрядного метода, интенсификацией производства. Проблема, иссущая чисто региональный характер, — увеличение числа незанятого населения, особенно острая в Ферганской долине, Самаркандской и Хорезмской областях. Чем занять свободные рабочие руки!

руководители трестов не создали рабочие места для учащихся, считая проблему второстепенной. Агпромстроя не выделили обещанных средств на оборудование, не приобрели деревья и наглядные пособия. Представители администрации и партийные организации не бывали на собраниях и совещаниях в школе, не посещали ее и в День знаний. А в строительстве № 7 не создан даже кабинет профориентационной работы. В результате, к примеру, в миновшем году из 90 выпуск-

ников СПТУ-3 на стройке осталось лишь 47.

Бюро Гулистанского горкома партии признало работу треста «Агпромстрой» № 1 и строительств № 7 по реализации реформы общеобразовательной и профессиональной школы неудовлетворительной, наложило взыскание на их руководителей. Намечены конкретные меры для устранения недостатков.

Г. ПЛЕТИНСКИЙ, Собр. «Правды Востока»:

Широкое внедрение коллективного подряда выявляет немало новых проблем, к решению которых полезно подключить юристам, психологам и другим специалистам. Надо действовать сообща, энергично, наступательно, как требует того перестройка всех сторон жизни нашего общества.

Г. ЛЮ. В. ЧЕРНОМОРСКИЙ, Корр. «Правды Востока»:

Широкое внедрение коллективного подряда выявляет немало новых проблем, к решению которых полезно подключить юристам, психологам и другим специалистам. Надо действовать сообща, энергично, наступательно, как требует того перестройка всех сторон жизни нашего общества.

ДЕНЬ ПАРТКОМА

АЛМАЛЫК. (Собр. корр.). Он проходит ежемесячно на одном из предприятий Алма-Атинского горно-металлургического комбината. Проведение его непосредственно в коллективе позволяет коммунистам глубже изучить положение дел, обменяться опытом политико-воспитательной работы, проанализировать пути решения стоящих перед партийными проблем. Один из таких дней прошел недавно на горном участке «Курганин-Ан».

АЛМАЛЫК. (Собр. корр.). Он проходит ежемесячно на одном из предприятий Алма-Атинского горно-металлургического комбината. Проведение его непосредственно в коллективе позволяет коммунистам глубже изучить положение дел, обменяться опытом политико-воспитательной работы, проанализировать пути решения стоящих перед партийными проблем. Один из таких дней прошел недавно на горном участке «Курганин-Ан».

АЛМАЛЫК. (Собр. корр.). Он проходит ежемесячно на одном из предприятий Алма-Атинского горно-металлургического комбината. Проведение его непосредственно в коллективе позволяет коммунистам глубже изучить положение дел, обменяться опытом политико-воспитательной работы, проанализировать пути решения стоящих перед партийными проблем. Один из таких дней прошел недавно на горном участке «Курганин-Ан».

Х. Н. ТАДЖИЕВ: — Мы говорим об избытке трудовых ресурсов в Узбекистане, а чуть ли не на каждом предприятии требуются кадры. Особенно — на заводах машиностроительных отраслей. Все дело в том, что свободные трудовые ресурсы, как правило, не впадают теми современными специалистами, которые нужны народному хозяйству. Специально острый дефицит квалифицированных станочников, электротехников, монтажников и наладчиков оборудования, еще больший — представителей таких новых профессий, как электронщики, настройщики электронного оборудования и т. д.

Необходима соответствующая подготовка кадров, переквалификация. Нужна срочная переориентация на современные профессии действующей системы профтехобразования, дополнительные меры по расширению подготовки кадров на самих предприятиях.

Еще больший резерв — переход предприятий на двух- и трехсменный режим работы. Сделали это уже многие заводы, фабрики, объединения. Однако многие просто перевели часть работающих с первой смены во вторую и в третью, численность, если и увеличили, то незначительно. Руководители предприятий жалуются, что дополнительную численность им не дают сырье, другие ресурсы. А ведь не дают потому, что выпускаемая продукция большим спросом не пользуется. На нужную, современную продукцию сырье дадут. А ее не производят потому, что нет квалифицированных кадров. Заключите ли? Готовить кадры — другого решения нет.

Еще один резерв — создание на селе, в райцентрах филиалов предприятий трудоемких отраслей — параллельно с необходимыми социально-бытовой инфраструктурой: жильем, детскими учреждениями, культурно-спортивными комплексами. При этом необходима принципиально иная социальная ориентация населения. Иначе повсеместно будет складываться ситуация подобная той, что на Джаркурганском прядильно-ткацком филиале. Там в прошлом году принято на работу 545 человек, а 400 — уволено.

Это, конечно, не избавляет нас от забот по переселению избыточных трудовых ресурсов в необжитые районы республики и за ее пределы.

Немало ценных мыслей по проблеме трудовых ресурсов высказали В. И. Антонов, Ф. К. Каюмов, Н. А. Хан.

Широте охвата проблем, деловому и принципиальному их обсуждению способствовало активное участие в совещании представителей различных отраслей производства и науки, первого заместителя Председателя Совета Министров Узбекской ССР В. И. Огаря, заместителя Председателя Президиума Верховного Совета Узбекской ССР А. П. Романовского, других ответственных работников партийных, советских и хозяйственных органов республики.

Подводя итоги совещания, Председатель Президиума Верховного Совета Узбекской ССР Р. И. Нишанов отметил, что состоявшийся обмен мнениями позволит лучше усунуть сложившееся положение с внедрением хозяйственного расчета, различных форм коллективного подряда в народном хозяйстве, наметить конкретные участки и направления дальнейшей работы. Поручение Бюро ЦК Компартии Узбекистана разрабатывать и определяться в этом вопросе было своевременным.

Внедрение экономических методов хозяйствования невозможно без дальнейшей демократизации управления, расширения самостоятельности, инициативы работников, без повышения ответственности за конечные, а не промежуточные результаты.

Выступавшие справедливо указывали на разобщенность исследований и действий, отсутствие системы оперативного обобщения и распространения передового опыта. Плохо поставлены вопросы учета и отчетности. Нет единого толкования принципов коллективного подряда на предприятиях и в организациях. Данные существующей статистики не позволяют дать глубокий анализ процесса его внедрения и развития. Нет комплексного подхода в решении проблемы на уровне цехов, отделений, участков, предприятий или хозяйства в целом. Слабо проработаны вопросы твердых нормативов образования фонда заработной платы на достаточном длительном периоде. Нет единых принципов, определяющих порядок привлечения инженерно-технических работников и аспового персонала в состав подрядных коллективов, регулирующих оплату их труда. Отсутствуют четкие рекомендации по организации работы органов самоуправления подрядных коллективов, упорядочению их отношений с администрацией.

Словом, дел впереди — непочатый край. Очевидно, для координации научно-методической и практической работы, издания пропагандистской литературы надо создать специальный центр или рабочую группу. Сюда могут выделить по одному ответственному работнику Совет Министров, Госагпрома, Госплана, другие заинтересованные организации. Аналогичные группы предстоит создать при министерствах и ведомствах, научных учреждениях и вузах. Их задача — сосредоточить данные по всему комплексу вопросов развития коллективного подряда, закрепить за районами и хозяйствами республики экономистов для изучения положения дел и оказания помощи.

Каждая кафедра научного заведения должна определить, в какую отрасль и какой конкретный вклад может внести. То, что на совещании больше шло речь о земледелии, строительстве, не означает, что во всех других отраслях нет точек приложения сил. Инициатива, творческий поиск нужны всюду.

ЦСУ республики совместно с министерствами и ведомствами необходимо рассмотреть статистическую отчетность о состоянии работы по внедрению коллективного подряда и внести предложения по ее совершенствованию, а также по порядку информирования по результатам анализа отчетов, поступающих с мест.

Госкомтруду до конца апреля этого года совместно с Минфинком, Министром, Узсовпромом нужно проанализировать нормативные документы, определяющие порядок оплаты труда в условиях подряда с учетом узких мест, которые уже выявлены в ходе их практического применения. Надо подготовить конкретные предложения по совершенствованию этих документов.

Необходимо также изучить имеющиеся рекомендации, методические указания, определяющие порядок заключения договоров подрядных коллективов с администрацией. Госагпромом, министерствам, исходя из имевших место фактов широкого привлечения детей в семейные звенья, следует в ближайшее время еще раз обратиться к нормативам по труду и определить площади выделяемых земель, объемы различных видов работ с учетом реальных возможностей коллективов и отдельных работников.

Госплану, Госкомтруду, министерствам и ведомствам при организации широкого внедрения коллективного подряда следует иметь в виду процесс активного высвобождения рабочей силы, который при его игнорировании может породить различного рода негативные явления.

Надо занять освободившихся людей, организовать обучение новым профессиям. Часть их, очевидно, можно объединить в кооперативы. Недавно вышли постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР об организации кооперативов по общественному питанию, бытовому обслуживанию, производству товаров народного потребления. На местах следует улучшить работу в этом направлении.

Большое поле деятельности перед средствами массовой информации и пропаганды. Они призваны активнее пропагандировать передовой опыт, чаще обращаться к таким категориям, как хозрасчет, рентабельность, прибыль, себестоимость продукции, экономика и бережливость.

Широкое внедрение коллективного подряда выявляет немало новых проблем, к решению которых полезно подключить юристам, психологам и другим специалистам. Надо действовать сообща, энергично, наступательно, как требует того перестройка всех сторон жизни нашего общества.

Г. ЛЮ. В. ЧЕРНОМОРСКИЙ, Корр. «Правды Востока»:

Широкое внедрение коллективного подряда выявляет немало новых проблем, к решению которых полезно подключить юристам, психологам и другим специалистам. Надо действовать сообща, энергично, наступательно, как требует того перестройка всех сторон жизни нашего общества.

Широкое внедрение коллективного подряда выявляет немало новых проблем, к решению которых полезно подключить юристам, психологам и другим специалистам. Надо действовать сообща, энергично, наступательно, как требует того перестройка всех сторон жизни нашего общества.

Широкое внедрение коллективного подряда выявляет немало новых проблем, к решению которых полезно подключить юристам, психологам и другим специалистам. Надо действовать сообща, энергично, наступательно, как требует того перестройка всех сторон жизни нашего общества.

Советы и жизнь

День приема по личным вопросам в исполкоме местного Совета народных депутатов

Начинается он у меня в каждый понедельник в 17 часов. Почему выбрано такое время? Потому что его определили сами посетители. Тем, кто трудится в первую смену, не надо отпрашиваться с работы, остальные могут подойти и на 2-3 часа позже. Главное, чтобы никто не шел на прием в ущерб делам производственным. Иначе присутствием окажутся наши прутья об укреплении дисциплины, перестройке.

Вопросы поднимают в основном посетители? Личные. Но нередко за ними обнакаются далеко не частные недоработки. Приходит, к примеру, на прием пенсионерка А. Хасанова и рассказывает, как за 6 дней до окончания гарантийного срока вышел из строя мотор ее домашнего холодильника. Отвезла вещь в мастерскую, где, кстати, ставили в свое время агрегат, а там отказываются бесплатно ремонтировать, выписывают квитанцию на 79 рублей. Пришлось, конечно, вмешаться. История эта длинный раз подтвердила, что перемены к новому идут со скрипом, под нажимом. Поэтому вопрос вынесли на заседание исполкома.

С ОЦЕНКОЙ «ОТЛИЧНО»

В Янгйарском районе Хорезмской области на берегу живописного озера Шуркуль государственная комиссия с оценкой «отлично» приняла в эксплуатацию рыбоперерабатывающий завод, возведенный коллективом хохраветской бригады Алабегрета Исчанова из Ургенчской передвижной мехколонны треста «Хорезмсовхозстрой» Госкомводострой УАССР.

МЫ С ВАМИ, ДОКТОР ХАЙДЕР!

Мы все склоняем головы перед Вашим мужеством, перед Вашим благородием поступком самопожертвования ради мирного будущего человечества. Ваша гуманность и человечность — в вопиющем контрасте с равнодушием людей, которые находятся недалеко от Вас, и теряя человеческий облик, все сильнее жмут на рычаги гонимых вооружений. Доктор Хайдер, состояние Вашего здоровья не настолько благо, чтобы вы могли себе позволить прогулку — прекратить голодовку. И помните, что и здесь, так далеко от вашего города, у Вас есть друзья, единомышленники в борьбе за мир.

Мы всегда с Вами, доктор Хайдер!

Коллектив предприятия «Радиопарат» Института ядерной физики Академии наук Узбекской ССР. Всего 274 подписи.

Не понаслышке я знаю, что такое война. Своими глазами видел смерть, голод, разруху. Был очевидцем бедствий, жестокого истребления фашистами мирных советских граждан. Видел следы заживо сожженных мирных жителей.

В той справедливой священной войне против фашизма США были нашими союзниками. И теперь, думаю, простые люди Америки против войны. Но определенные круги США и дальше хотят привлекать свои миллионы на производство смертоносной ядерной продукции. И что в таком случае значит для них жизнь одного человека — доктора Хайдера? Сколько бездомных гибнет в Америке, сколько людей становится жертвами терроризма. А правительство США — молчит, не замечая протеста доктора Хайдера против гонимых ядерных вооружений. И хотя его жизнь ничего не значит для президента Рейгана, надо спасти этого замечательного человека.

Я обращаюсь ко всем миролюбивым американцам: «Боритесь за мир, пока еще не поздно. Он нужен всем и каждому».

В. ШАУМАРОВ, ветеран войны и труда.

ВЫШЕЛ В СВЕТ...

Вышел в свет мартовский номер теоретического и политического журнала ЦК Компартии Узбекистана «Узбекистон коммунист» — «Коммунист Узбекистана». В нем содержится сообщение о Пленуме Центрального Комитета КПСС, состоявшемся 27-28 января 1987 года, доклад на нем генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева «О перестройке и кадровой политике партии», заключительное слово М. С. Горбачева на этом Пленуме и постановление Пленума «О перестройке и кадровой политике партии».

В журнале публикуются материалы состоявшегося 17 января 1987 года в Ташкенте республиканского совещания общественности: выступление слова первого секретаря ЦК Компартии Узбекистана И. В. Усманова и доклад второго секретаря ЦК Компартии Узбекистана В. П. Анчицава.

Ленинская работа «О значении воинствующего материализма» появилась 65 лет назад в мартовском номере философского журнала «Под знаменем Марксизма». Это было прямое развитие идей, выдвинутых в работах В. И. Ленина «Материализм и империализм» и «Философские тетради» и целом ряде других его философских трудов.

Совсем небольшая по объему, она поражает удивительным богатством содержания. В этой работе В. И. Ленин со всей глубиной раскрыл роль и значение марксистской материалистической философии в идеологической, политико-воспитательной работе партии в условиях строительства социализма. На целый исторический период были определены перед философами-марксистами задачи в области пропаганды и разработки марксистского учения.

В КОМИТЕТЕ ПО ЛЕНИНСКИМ И ГОСУДАРСТВЕННЫМ ПРЕМИЯМ ССР В ОБЛАСТИ НАУКИ И ТЕХНИКИ ПРИ СОВЕТЕ МИНИСТРОВ ССР

В помощь пропагандистам и слушателям системы марксистско-ленинского образования, изучающим курс «Ускорения социально-экономического развития страны — стратегическая линия КПСС», дается методическое пособие по теме «Активная, целостная социальная политика КПСС — мощное средство ускорения развития страны».

Под рубрикой «Ответы на вопросы читателей» публикуется статья «Предпосылки успешной борьбы за новую жизнь», в которой рассказывается о распространении марксизма-ленинизма в странах социалистической ориентации.

Критико-библиографический раздел представлен рецензией на сборник документов и материалов «Детальность Компартии Узбекистана по усилению социальной активности женщин» и информацией о новых изданиях Политиздата.

Ленинская работа «О значении воинствующего материализма» появилась 65 лет назад в мартовском номере философского журнала «Под знаменем Марксизма». Это было прямое развитие идей, выдвинутых в работах В. И. Ленина «Материализм и империализм» и «Философские тетради» и целом ряде других его философских трудов.

Философское завещание В. И. Ленина

Этот ленинский завет философам-марксистам приобретает особое значение в современных условиях обострения идеологического противоборства двух систем. В этих условиях требуется объединение сил представителей всех отраслей общественных наук. Нужна аргументированная, действенная критика различных течений буржуазной идеологии.

Ленинский подход ориентирован на преодоление односторонних и поверхностных позиций в антирелигиозной пропаганде. Как вспоминает Н. К. Крупская, В. И. Ленин говорил о том, «как вредна поверхностная, наскакивая антирелигиозная пропаганда, всякая вульгаризация, как важно ухватить ее с естественным, с достижениями техники, вскрыть классовые корни религии».

В. И. Ленин подчеркивает, что немалый вред атеистической пропаганде приносит и неумение использовать прогрессивную буржуазную литературу. Он советовал переводить и широко распространять глубокие, остроумные атеистические сочинения французских просветителей XVIII века.

«Новое мышление, которое должно овладеть, — это диалектическое мышление», — говорил на Всесоюзном совещании заведующих кафедрами общественных наук М. С. Горбачев.

С ПОМОЩЬЮ СОВЕТСКИХ ДРУЗЕЙ

Каждый пятый ребенок, родившийся в афганской семье, умирает от болезней и недоедания. Продолжительность жизни человека обрывается где-то после 45 лет... Вот такое «наследство» получила апрельская революция 1978 года в Афганистане. И потому первой заповедью первой заботой революционного правительства ДРА был подъем здравоохранения, а точнее его организации.

За годы революции в четыре раза выросли расходы на нужды здравоохранения. Быстрыми темпами сооружались новые медицинские учреждения, в результате чего число больничных коек за эти годы выросло на 80 процентов.

Первым пришел на помощь Афганистану в строительстве медицинских учреждений Советский Союз. При помощи советских специалистов были построены академия медицинских наук, военный госпиталь, центральная стоматологическая клиника, центральная поликлиника, институт матери и ребенка.

Только в военном госпитале получили высокопрофессиональную медицинскую помощь несколько тысяч афганских граждан. Жители назвали его «госпиталем революции», отдавая должное подлинно государственной заботе революционного правительства о здоровье народа.

ПРОТИВ АПАРТЕИДА

НЬЮ-ЙОРК. (ТАСС). Заседание специального комитета ООН против апартеида Организация Объединенных Наций торжественно отметила Международный день борьбы за ликвидацию расовой дискриминации, учрежденный в память о жертвах кровавой расправы южноафриканских войск и полиции над мирными демонстрантами в Шарпервиле в марте 1960 года.

Выступая на заседании, генеральный секретарь ООН Х. Перес де Куальяр призвал покончить с наиболее отвратительным проявлением расизма — системой апартеида в ЮАР. Существование этого режима, сказал он, угрожает будущему Южной Африки, стабильности и процветанию региона, а также международному миру и безопасности. В качестве первой и неотложной меры на пути искоренения апартеида генеральный секретарь ООН потребовал отмены чрезвычайного положения в ЮАР и освобождения всех политических заключенных, в том числе борца за права южноафриканского народа Нельсона Манделы.

На торжественном заседании выступили представители региональных групп, специализированных учреждений ООН, а также национально-освободительных движений, были оглашены приветствия от глав государств и правительств, министров иностранных дел и общественных организаций ряда стран.

Два года назад Тель-Авива при поддержке Вашингтона завершил преступную акцию по вывозу эфиопских граждан иудейского вероисповедания в Израиль. Вместо обещанного «рая» эти несчастные люди столкнулись с вероломством, насилием, расизмом. Многие так и не смогли привыкнуть на «земле обетованной».

ЗАЛОЖНИКИ «МОИСЕЯ»

Долгие годы фальшью безуспешно пытались заманить на «землю обетованную», прибегая к различным посулам и идеологическому дурману. В 1982 году, когда северные районы Эфиопии оказались вне государственного контроля, Тель-Авив решил воспользоваться этим обстоятельством. Сионистские организации США по согласованию с израильскими руководителями наладили контакты с властями Хартума, пытались сгруппировать эфиопских евреев на юге Судана. Были созданы специальные координационные центры в Никози, Найроби и Хартуме, под крышей которых орудовали парни из «Моисея» и ЦРУ.

Но то, что не удалось сделать мастерам интриг, удалось сделать стихийному бедствию. Воспользовавшись засухой, Эфиопией многие районы Эфиопии, Тель-Авив начал активно действовать. В октябре 1984 года в США совершил визит тогдашний премьер-министр Израиля Шимон Перес, который обсудил с американской администрацией окончательные детали операции «Моисей».

Затем к делу приступили сионистские «миссионеры». Они кызиляли библейскими мифами, не скупился на сладкую ложь, расписывая фальшом райскую жизнь в Израиле. Однако многим несчастным, поверившим в эти рассказы, так и не удалось вкушать «сионистских благ». Как писал корреспондент английской газеты «Санди таймс» Дэвид Блэнди, посетив в то время Судан, обманутые фальши уже там гибли от невыносимых условий жизни, голода и болезней. Около двух тысяч их нашли мертвыми в пустыне при переезде границы.

В ходе операции «Моисей» в Израиль были перебросены около 13 тысяч эфиопских граждан. Сионистские агенты отбирали будущих «сынов израильтян» главным образом из числа молодежи и подростков, не ослепевших перед насильственной их разлукой с родителями. До стариков и больных им не было никакого дела. Вид в первую очередь Тель-Авиву было нужно «пущенное мясо» для осуществления агрессивных замыслов.

Вчера мировая общественность отметила Международный день борьбы за ликвидацию расовой дискриминации

В эти дни идет строительство центра по сдаче донорской крови. В ближайшие дни в Кабуле планируется ввести в строй клинику травматологии.

Список этих работ будет опубликован в газете «Известия».

Гражданам горем и страданиями. Сначала фальшью заглажи в специально созданные центры абсорбции, представляющие собой слегка модифицированные самолеты. Когда их «просеяли» через систему охраны, одних тут же поставили под ружье, других направили на место жительства в приграничные районы Израиля или разместили на оккупированных арабских территориях. Там, где отказываются жить израильтяне, вакуум заполнялся эфиопскими гражданами. Поселив фальшью, созданные вдоль израильской границы, по замыслу Тель-Авива должны стать своего рода «форпостами безопасности» в случае арабо-израильского конфликта. А на захваченных арабских землях — служить очагами колонизации и аннексии.

Средства массовой информации представляли фальшью чуть ли не дикарями, с которыми надо «долго и упорно работать, чтобы превратить их в подобие людей». Проводя курс на «иудизацию», власти запретили им отправлять свои традиционные культы, заставляли исполнять чуждые фальшью обряды. Израильские религиозные фанатики требовали, чтобы иммигранты совершали ритуальные омовения, которое сами чернокожие иудеи считают для себя оскорбительным. «Мы подвергнемся дискриминации потому, что мы черные. Цвет нашей кожи не смей никакими ритуальными омовениями», — заявил один из фальшью, участвовавший в марше протеста в Иерусалиме против произвола сионистов.



Сергей Опиналов работает наладчиком станков с ЧПУ в цехе мелких серий завода «Таштекстильмаш». Он — один из лучших рабочих своей комсомольско-молодежной бригады, которая по итогам 1986 года стала победителем социалистического соревнования среди таких же бригад предприятия.

НА СНИМКЕ: комсомолец С. Опиналов. Фото Л. ГУСЕИНОВА.

В КОМИТЕТЕ ПО ЛЕНИНСКИМ И ГОСУДАРСТВЕННЫМ ПРЕМИЯМ ССР В ОБЛАСТИ НАУКИ И ТЕХНИКИ ПРИ СОВЕТЕ МИНИСТРОВ ССР

В помощь пропагандистам и слушателям системы марксистско-ленинского образования, изучающим курс «Ускорения социально-экономического развития страны — стратегическая линия КПСС», дается методическое пособие по теме «Активная, целостная социальная политика КПСС — мощное средство ускорения развития страны».

Под рубрикой «Ответы на вопросы читателей» публикуется статья «Предпосылки успешной борьбы за новую жизнь», в которой рассказывается о распространении марксизма-ленинизма в странах социалистической ориентации.

Критико-библиографический раздел представлен рецензией на сборник документов и материалов «Детальность Компартии Узбекистана по усилению социальной активности женщин» и информацией о новых изданиях Политиздата.

Как вести эту работу? Какую литературу использовать? На эти вопросы отвечает В. И. Ленин в своей статье.

Ленинский подход ориентирован на преодоление односторонних и поверхностных позиций в антирелигиозной пропаганде. Как вспоминает Н. К. Крупская, В. И. Ленин говорил о том, «как вредна поверхностная, наскакивая антирелигиозная пропаганда, всякая вульгаризация, как важно ухватить ее с естественным, с достижениями техники, вскрыть классовые корни религии».

В. И. Ленин подчеркивает, что немалый вред атеистической пропаганде приносит и неумение использовать прогрессивную буржуазную литературу. Он советовал переводить и широко распространять глубокие, остроумные атеистические сочинения французских просветителей XVIII века.

«Новое мышление, которое должно овладеть, — это диалектическое мышление», — говорил на Всесоюзном совещании заведующих кафедрами общественных наук М. С. Горбачев.

В. И. Ленин подчеркивает, что немалый вред атеистической пропаганде приносит и неумение использовать прогрессивную буржуазную литературу. Он советовал переводить и широко распространять глубокие, остроумные атеистические сочинения французских просветителей XVIII века.

В. И. Ленин подчеркивает, что немалый вред атеистической пропаганде приносит и неумение использовать прогрессивную буржуазную литературу. Он советовал переводить и широко распространять глубокие, остроумные атеистические сочинения французских просветителей XVIII века.

В. И. Ленин подчеркивает, что немалый вред атеистической пропаганде приносит и неумение использовать прогрессивную буржуазную литературу. Он советовал переводить и широко распространять глубокие, остроумные атеистические сочинения французских просветителей XVIII века.

В. И. Ленин подчеркивает, что немалый вред атеистической пропаганде приносит и неумение использовать прогрессивную буржуазную литературу. Он советовал переводить и широко распространять глубокие, остроумные атеистические сочинения французских просветителей XVIII века.

В. И. Ленин подчеркивает, что немалый вред атеистической пропаганде приносит и неумение использовать прогрессивную буржуазную литературу. Он советовал переводить и широко распространять глубокие, остроумные атеистические сочинения французских просветителей XVIII века.

В. И. Ленин подчеркивает, что немалый вред атеистической пропаганде приносит и неумение использовать прогрессивную буржуазную литературу. Он советовал переводить и широко распространять глубокие, остроумные атеистические сочинения французских просветителей XVIII века.

СПУТНИК ВЫХОДНОГО ДНЯ НАШЕ СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ

Поэтическая рубрика

Марк КЕРЖНЕР

МАРТОВСКИЕ ДОЖДИ

Который март, которая весна! В копне волос сверкает седина. Но барабаны теплые дожди: «Не за горами солнце! Подожди...» Вот-вот оно рванется из-за туч, И — золотом по лужам первый луч, И сразу станут лишними зонты. Девочки примут первые цветы. А в тебе гвоздики принесу, Как принесил их каждую весну. И буду влюбляться, как всегда, Как в первый день. Как в первый раз тогда...

Который март! Которая весна! Уж на висках прикипела седина. А мы с надеждой снова ждем и ждем, Что смеет ее мартовским дождем...

Семен САМОШКИН

УЗБЕКСКОМУ ДРУГУ

Ты спрашивал меня, Азмэ, мой друг: — Ну, как тебе понравился наш юг! И я ответил: — Друг мой дорогой, еще не знал я теплоты такой. Мне Самарканд дарил свое тепло и улыбку! Бухара светла, Ташкент — Востока ясная звезда — в душе моей осталась навсегда. Я больше не добавлю ничего. Но сердцу дружки жар нужней всего. Я сберегу и ты, друг, сбереги тепло пожатия дружеской руки.

Перевод с мордовского Бориса СОКОЛОВА.

Валерий СУМИН

НАДЕЖНЫЙ УКАЗАТЕЛЬ

Не меньше хлеба доброты бывает нужной. И хлеб съедобный делает она... Когда Ташкент зовется гордо — «город дружбы», встает перед глазами аса страна а те дни, когда, стихией грозной осажденный, раскинулся палаточный Ташкент... И город из руин страну возродивший, стоит, как Дружки гордый монумент. Посланцы всех республик сердцем полюбили узбекский край — все здешние места, а ныне там — на стройках Западной Сибири — твоих посланцев, мой Узбекистан. Их адреса найдешь на стройках трамсы века и там, в Нечерноземье, и везде, где пишется сейчас советским человеком великая поэма о Труде. Опять в тревожном мире людях стало душно. И демон Зла готовится к броску... Узбекистан — надежный указатель Дружки для зарубежного Востока на Москву, Узбекистана доброе лицо... И разорвут народы мира, как оковы, седого недоверия кольцо. ...Горит Ташкент рассветною «звездой Востока», средневековой разогнав туман, и мудро светит Разговая жизненной, высокой народам разнимающихся стран.

ОН НЕ ВЕРНУЛСЯ ИЗ БОЯ

ПАМЯТЬ

В этом году ему бы исполнился 31 год. Цветущий возраст. Но жизнь его оборвалась шесть лет назад. При исполнении интернационального долга. В экспедиции музея Н. Островского школы № 7 г. Самарканда, которую Володя Киселев окончил четырнадцать лет назад, есть уголок его памяти. На высокой тумбе — красочный рисованный портрет Володи, под ним — живые цветы. Рядом, под стеклом, — снимки, документы. Все — о нем, о нашем земляке, замечательном парне, героически погибшем на афганской земле. Вот как описывает последние минуты жизни Владимира Киселева заместитель командира подразделения А. Н. Нураев: «7 января, выполняя боевую задачу, Владимир следовал в конце колонны. В районе населенного пункта Черикар на колонну было совершено нападение группы мятежников. Подразделение, в котором находился Владимир, под прикрытием огня спешно отходило в безопасный район. Но мятежники организовали засаду, и Владимир с группой солдат вынужден был принять бой, тем самым обеспечив быстрый отход своего подразделения в безопасное место...»

И, обращаясь к отцу героя, продолжает: «Уважаемый Николай Емельянович, Вы можете гордиться своим сыном. Он до конца выполнил свой долг, пролив при этом отчаянную кровь...»

В этот день присвоения имени В. Киселева выступили ученики Володи, его друзья. Светлую память о Владимире Киселеве будут чтить в этой школе всегда. Будут всегда помнить его и на улице Киевской — этого жизнедающего и привлекательного парня. А вот здесь в доме номер шесть живут его родители — Николай Емельянович и Вера Ефимовна. Он был у них единственным сыном... Вера Ефимовна выпала в этот день в объятия Владимира. Он ушел в бой, а она осталась одна. Но она не плачет, а улыбается. И рассказывает о Володе с любовью, с гордостью. И рассказывает о Володе с любовью, с гордостью. И рассказывает о Володе с любовью, с гордостью.

Вера Ефимовна выпала в этот день в объятия Владимира. Он ушел в бой, а она осталась одна. Но она не плачет, а улыбается. И рассказывает о Володе с любовью, с гордостью. И рассказывает о Володе с любовью, с гордостью. И рассказывает о Володе с любовью, с гордостью.

Вера Ефимовна выпала в этот день в объятия Владимира. Он ушел в бой, а она осталась одна. Но она не плачет, а улыбается. И рассказывает о Володе с любовью, с гордостью. И рассказывает о Володе с любовью, с гордостью. И рассказывает о Володе с любовью, с гордостью.

Вера Ефимовна выпала в этот день в объятия Владимира. Он ушел в бой, а она осталась одна. Но она не плачет, а улыбается. И рассказывает о Володе с любовью, с гордостью. И рассказывает о Володе с любовью, с гордостью. И рассказывает о Володе с любовью, с гордостью.

Вера Ефимовна выпала в этот день в объятия Владимира. Он ушел в бой, а она осталась одна. Но она не плачет, а улыбается. И рассказывает о Володе с любовью, с гордостью. И рассказывает о Володе с любовью, с гордостью. И рассказывает о Володе с любовью, с гордостью.

Вера Ефимовна выпала в этот день в объятия Владимира. Он ушел в бой, а она осталась одна. Но она не плачет, а улыбается. И рассказывает о Володе с любовью, с гордостью. И рассказывает о Володе с любовью, с гордостью. И рассказывает о Володе с любовью, с гордостью.

ПРИГЛАШАЕТ «ОРОМ»

«Ором» — так называется новый фирменный магазин Кибрайского комбината прохладительных напитков. Он открыт в поселке Салар Ташкентской области. С выдумкой и фантазией строители создали внутренний облик торгового зала, кафе-терия. Посетители магазина останутся довольны безалкогольными напитками, приготовленными из трав и цитрусовых Средней Азии и Закавказья.

В. ВАСИЛЬЕВ.

МАГНИТОФОНЫ НОВОГО ТИПА

ТОКИО, 20 марта. (Корр. ТАСС). «Это революция в аудиоэлектронике, это такой же переворот, как и создание общедоступного цветного телевизора». Так характеризует японская печать появление в местных магазинах принципиально новых магнитофонов «Дат», которые основаны на цифровой системе записи звука. Это позволяет практически полностью уничтожить шум и помехи, расширить частотные характеристики и богатство звука. В отличие от нынешних моделей магнитофон «Дат» не искажает запись при ее копировании с грампластинок и других пленок. Кассеты для него почти в два раза меньше обычных.

Появление «Дат» стало вторым залом наступления бытовой аппаратуры цифровой системы записи. Ранее японский рынок завоевали проигрыватели с лазерным звукопринципом, использующие компакт-диски нового образца. Они в два раза меньше привычных пластинок, не боится пыли, их практически невозможно деформировать или поцарапать. Но главное — примененный в них цифровой принцип записи гарантирует резкий скачок в качестве и насыщенности звука. Не случайно уже в прошлом го-

ду в Японии было продано больше компакт-дисков, чем обычных пластинок, быстро сдающих свои позиции. Появление нового магнитофона вызвало бурный конфликт на капиталистическом музыкальном рынке. Многонациональные корпорации — производители пластинок без оснований опасаются резкого падения спроса на их продукцию. Ведь теперь диски явно выйдут из моды в течение одной из 3 тыс. действующих только в Японии лавок проката и переписки, поскольку новый магнитофон позволяет делать это без потерь в качестве звука. «Японская новинка — это коммерческое убийство, это удар по мировой музыкальной индустрии», — заявил президент ассоциации звукозаписывающей промышленности США Стенли Гортиков. Дело дошло до того, что компании по производству пластинок требуют от «Дат» устройства, мешающего делать высокочастотные записи с компакт-дисков. А тем временем уже выросли на рынок свои модели новых магнитофонов и продолжают наступление на этом направлении, сулящем огромные прибыли.

Василий ГОЛОВНИН.



РАЗДЕЛ ВЕДЕТ КАНДИДАТ В МАСТЕРА У. ЭЛЬБЕКОВ

Ход в конверте

Все большее распространение в республике получают турниры по шахматам. Шахматная партия сохраняет свою прелесть и в том случае, когда соперники находятся вдали друг от друга.

Об этом свидетельствует матч Дружки между Узбекистаном и Болгарией. На всех тридцати досках идет напряженная, бескомпромиссная борьба за призовые места. Каждый участник играет по две партии — белыми и черными фигурами.

Продана первая половина интересного зачного марафона. Пона счет 9,5:4,5 в пользу шахматистов Узбекистана. Нашей команде наиболее показательны оценок принесли ташкентцы И. Назомова, В. Клинини, А. Василевски, а вот С. Утгару не повезло: первую партию он проиграл софийцу В. Кристеу, а во второй — довольствовался ничьей.

Интересно проходит матч Дружки и между командами Узбекистан — Иргизия, Ташкентская и черными фигурами. И в этих турнирах наши шахматисты имеют преимущество: в первом — ведут со счетом 6:2, во втором — 8,5:6,5.

В разгаре второй мужской чемпионат Узбекистана по шахматам среди мужчин узефинский. Он продлится еще два года. Чемпионский титул завоевал руководитель группы «Новостройпроект» Валентин Мамошинов из Ташкента. Она набрала 11,5 очка из 13 возможных и получила право играть в полуфинале чемпионата СССР. На полуфинал от нее отстала И. Абделваева из Гулистана, третье место с девятью очками занял инженер Ташкентского производственного авиационного объединения имени Чкалова Т. Корбут.

Предлагается проанализировать партию В. Мамошинова с Т. Корбутом, которая оказалась самой длительной — 67 ходов. Белый играет чемпионом Узбекистана.

1. e4 c5 2. Kf3 e6 3. d4 cd 4. Kd4 Kf6 5. Kc3 d6 6. Ce2 Kc6 7. 0-0 Ce7 8. Ce3 Cd7 9. f4 Kd4 10. Фd4 Cc6 11. Cf3 Фe7 12. a4 0-0 13. Kb5 C:b5 14. ab e5 15. Фd3 Jf6 16. c3 Фc4 17. Jf1 e1 18. Ф:c4 Jc4 19. C:a7 d5 20. Cd4 Jd1 21. J:a1 d2 22. Jd2 c18 23. Ce2 Jc7 24. b6 Jc7 25. Kp1 Jc8 26. Jd7 Jc7 27. Cc5 Jc8 28. Cc4 C:c5 29. C:e6 Jc3 30. J:b7 Kd5 31. Jb8+Kp7 32. b7 Kc3+ 33. Kpe2 Cd6 34. Jd8 Ce5 35. Jd4 K:c2 36. J:e4 Cb8 37. Jc4 Kc3 38. Jc8 Ce5 39. b4 Kpe4 40. c4 Kf5 41. c5 Kd4+ 42. Kp2 Kp7 43. b5 K:b5 44. c6+Kpe7 45. c7 C:c7 46. J:c7 K:c7 47. b6F Kd5... через двадцать ходов черные сдались.

ЕДИНОЛИЧНЫЙ ЛИДЕР

52-й чемпионат Узбекистана по шахматам среди мужчин узефинский. Он продлится еще два года. Чемпионский титул завоевал руководитель группы «Новостройпроект» Валентин Мамошинов из Ташкента. Она набрала 11,5 очка из 13 возможных и получила право играть в полуфинале чемпионата СССР. На полуфинал от нее отстала И. Абделваева из Гулистана, третье место с девятью очками занял инженер Ташкентского производственного авиационного объединения имени Чкалова Т. Корбут.

Предлагается проанализировать партию В. Мамошинова с Т. Корбутом, которая оказалась самой длительной — 67 ходов. Белый играет чемпионом Узбекистана.

КОНКУРС-87 В ЧЕСТЬ 70-ЛЕТИЯ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ

Задания шестого тура



Мат в два хода.

Великие начинают и делают ничью.

Редактор Г. Г. НЕКЛЕССА. (УГАТ).

ЭТО ИНТЕРЕСНО КАК ШАМАНЫ НЕ ПОПАЛИ К ЦАРЮ

Архивные документы, обнаруженные якутскими краеведами, свидетельствуют: Санкт-петербургская знать и даже царский двор верили в лекарскую силу якутских шаманов.

В 1724 году в Якутск прибыл указ: «Дворянину Дмитрию Кычкину из якутского уезда шаманов четырех человек выбрать, взять привезти в Санкт-Петербург... для знания по Двору Его императорского величества шаманов лучших, которые пользуются от болезней».

Дело в том, что осенью этого года во время спасения гибнущего судна в Финском заливе Петр Первый простудился и тяжело заболел. Тогда-то его приближенные и решили призвать шаманов. И указ об их срочной отправке в Петербург вскоре повторился с настоятельным предписанием «шаманов выслать немедленно с нарочными посылками и сверх часа не медля».

Не дождавшись чуда-лекарей, царь умер. Однако через несколько лет указ был повторен императрицей Анной Иоанновной. По-видимому, местный якутский комиссар, будучи грамотным, мало верил в способности шаманов и о привезенных в Якутск из отдаленных мест лекарей не заболелся. Они наловчились: «Ежели мы в означенную посылку годны, то выслать нас ныне немедленно в Санкт-Петербург, дабы нам за долговременным житием в Якутску не помереть голодною смертию, а чтоб до высылки выдать нам кормовое жалованье».

Жалованье было выдано — по две копейки на день. Но добраться шаманам до Петербурга было не суждено — с большими трудностями они доехали лишь до верховьев Лены и были возвращены обратно.

Среди документов, обнаруженных краеведами, есть немало любопытных рассказов шаманского «лекарского мастерства».

И тем не менее, шаманы долгие годы еще гнали темных людей, будучи чуть ли единственными «медиками» в крае вплоть до Великого Октября.

Д. БУБЯКИН. Корр. ТАСС. Якутск.



СТРЕМЛЕНИЕ К ТВОРЧЕСТВУ

Назвать это можно по-разному: скрытое дарование, может быть, даже — талант или же попытка познать собственные возможности. Но, как бы ни говорили, люди, приходящие в народную изостудию Дворца текстильщиков в Ташкенте, объединяет неумное стремление и прекрасному миру творчества. Не будет преувеличением сказать, что все они люди увлеченные. Многие ученые-психологи пытались найти истоки неодолимого стремления людей к творчеству. Живет человек спокойно, работает. И вдруг в какой-то момент жизни чувствует неумное желание взять в руки кисть, резец, пластилин... Да что угодно, лишь бы как-то выразить в конкретной вещи волнующие чувства.

Надо сказать, не всегда эти желания остаются простыми увлечениями. Бывает и так, что человек вдруг круто меняет свою жизнь, ступая на путь мучительных поисков, но приятных творческих поисков, на путь успешного творческого «я». Вот так увлеченные люди приходят нечестно, после трудового дня в народную изостудию.

Сегодня их занимается здесь более 250 человек: школьники и студенты, рабочие и пенсионеры. Люди разных возрастов и профессий собираются в изостудию, стремясь постигнуть тайны прекрасного мира живописи.

Бывает, что засниваются до позднего вечера, уговаривая себя: «Ну вот еще один последний штрих, самый важный, и можно ехать домой». Но за этим последним еще один и еще...

Тяжело оторваться, бросить недоделанным, — говорит фрезеровщик завода «Ташкентмашин» Владимир Криворуцкий. — Особенно когда чувствуешь и видишь, что получаешь хорошо.

И хожу сюда первый год, — сказала работница республиканского Дома моделей Татьяна Гаубис, — но за это довольно короткое время узнала столько интересного...

Тридцать шесть лет руководит студией ветеран войны и труда Я. Л. Фрумгард. Сам человек необычно увлеченный, заражает этим чувством всех приходящих в студию, передает им свои знания и учит вместе с ними раскрывать тайны прекрасного. За время существования студии дважды награждалась дипломами Союза художников СССР, четырежды становилась лауреатом Всесоюзных выставок самостоятельного творчества.

НА СНИМКАХ: руководитель народной изостудии Я. Л. Фрумгард; рисуют весну; с увлечением занимается в студии преподаватель русского языка и литературы школы № 213 Л. Бабаева.



В. ВАРЛАМОВ, Л. ГУСИНОВ (фото).

В. ВАРЛАМОВ, Л. ГУСИНОВ (фото).

В. ВАРЛАМОВ, Л. ГУСИНОВ (фото).

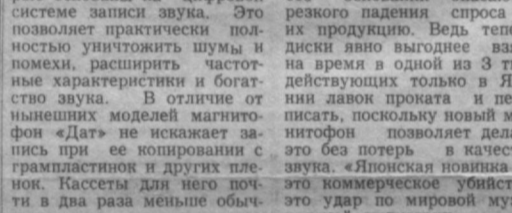
В. ВАРЛАМОВ, Л. ГУСИНОВ (фото).

В. ВАРЛАМОВ, Л. ГУСИНОВ (фото).

В. ВАРЛАМОВ, Л. ГУСИНОВ (фото).

В. ВАРЛАМОВ, Л. ГУСИНОВ (фото).

В. ВАРЛАМОВ, Л. ГУСИНОВ (фото).



В. ВАРЛАМОВ, Л. ГУСИНОВ (фото).

В. ВАРЛАМОВ, Л. ГУСИНОВ (фото).

В. ВАРЛАМОВ, Л. ГУСИНОВ (фото).

В. ВАРЛАМОВ, Л. ГУСИНОВ (фото).

В. ВАРЛАМОВ, Л. ГУСИНОВ (фото).

В. ВАРЛАМОВ, Л. ГУСИНОВ (фото).

В. ВАРЛАМОВ, Л. ГУСИНОВ (фото).

В. ВАРЛАМОВ, Л. ГУСИНОВ (фото).