



# ПРАВДА ВОСТОКА

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ С АПРЕЛЯ 1917 ГОДА

ОРГАН ЦК КОМПАРИИ УЗБЕКИСТАНА, ВЕРХОВНОГО СОВЕТА И СОВЕТА МИНИСТРОВ УЗБЕКСКОЙ ССР

№ 74 (21342)

Среда, 1 апреля 1987 года

Цена 4 коп.



## ТЕПЛО С ГРЭС — НА УГОЛЬНЫЙ РАЗРЕЗ

Горячая вода с Ангренской ГРЭС подана на угольный разрез «Ангренский». Нитка теплотрассы протянулась более чем на 20 километров.

Отныне обеспечен теплом целый ряд объектов, уже вступивших в строй по плану реконструкции и расширения разреза. Это — первый блок завода по ремонту горнотранспортного оборудования, производственная база ремонта и восстановления шпал, станция ремонта и технического обслуживания тепловозов и электровозов. Теплом, подаваемым

с ГРЭС, будут снабжаться также строящаяся обогатительная фабрика, другие предприятия и службы вновь создаваемого комплекса угольбогачи.

Благодаря прокладке теплотрассы от действующей электростанции и переводу ее энергоблоков на работу в отопительном режиме стало возможным уже в ближайшем будущем отказаться от услуг двух действующих котельных. Это принесет значительную экономию топлива и рабочей силы, сделает производство более рентабельным. В нынешней пятилетке планируется подключить к централизованному теплоснабжению от Ангренской ГРЭС и шахты № 9.

## С ОПЕРЕЖЕНИЕМ ПЛАНА

На трудовом календаре обитателя извести В.

Джураева — март 1988 года. Он лидирует в социалистическом соревновании трудящихся Алтынарского завода строительных материалов в честь 70-летия Великого Октября.

Среди тех, кто сегодня задает тон в соревновании, экскаваторщик Ф. Рубанов, тракторист Б. Хусанов, обжигальщик М. Курбанов, десятки других рабочих. Во многом именно благодаря соревнованию предприятие на неделю раньше срока справилось с квартальным заданием.

— В прошлом году мы в полтора раза увеличили выпуск готовой продукции, — говорит главный инженер завода Х. Аскар. — И в нынешнем намерены не отставать темпа — обязались задание двух лет пятилетки завершить к юбилею Октября.

В. ПАНАМАРЕВ, Ферганская область.

## НА ОРБИТЕ НОВЫЙ КОСМИЧЕСКИЙ АППАРАТ — АСТРОФИЗИЧЕСКИЙ МОДУЛЬ «КВАНТ»

### Сообщение ТАСС

В соответствии с программой исследования космического пространства 31 марта 1987 года в Советском Союзе ракетой-носителем «Протон» на околоземную орбиту выведен специализированный астрофизический модуль «Квант».

Астрофизический модуль предназначен для проведения широкого круга исследований в области внеатмосферной астрономии и решения ряда других научных и народнохозяйственных задач.

В состав научного оборудования модуля входят международная орбитальная обсерватория «Рентген», созданная учеными Советского Союза, Великобритании, Нидерландов, Федеративной Республики Германии и Европейского космического агентства, а также ультрафиолетовый телескоп «Глазар», разработанный в СССР при участии специалистов Франции.

По данным телеметрической информации, все системы модуля «Квант» функционируют нормально. Параметры его орбиты составляют: — максимальное удаление от поверхности Земли — 320 километров; — минимальное удаление от поверхности Земли — 177 километров; — период обращения — 89,2 минуты; — наклонение — 51,6 градуса.

Маневрирование астрофизического модуля «Квант» на орбите обеспечивается с помощью служебного блока, оснащенного двигательной установкой. Стыковка с пилотируемым комплексом «Мир» намечена на 5 апреля.

# Итоги январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС и задачи республиканской партийной организации по ускорению перестройки и совершенствованию кадровой работы

Январский (1987 г.) Пленум ЦК КПСС воспринят коммунистами и трудящимися Узбекистана как важное событие в общественно-политической жизни страны, вооружил партийные организации программой перестройки и совершенствования кадровой работы.

С позиций требований Пленума ЦК КПСС более рельефно видны наши проблемы и причины, их породившие. На протяжении ряда лет в республике допускались застой и провалы в экономике, социальной сфере, грубые извращения ленинских норм и принципов партийной жизни, перекосы в идейно-политическом, трудовом и нравственном воспитании, нарушения принципов социальной справедливости. Рост производственного и технического потенциала не сопровождался в должной степени его отдачей, необходимыми социальными преобразованиями. Затормозился процесс формирования индустриального рабочего класса из лиц коренной национальности. Вне поля зрения оказались проблемы повышения занятости трудоспособного населения.

В методах руководства возобладал консерватизм, индичность и местнический подход. Произошло ослабление дисциплины, требовательности к кадрам, разрастание родственных и земляческих связей, круговой поруки. Сложилась атмосфера обмена, приписок, хищений социалистической собственности и взяточничества. Узбекистан оказался в числе регионов, где негативные процессы проявились в наиболее уродливых формах.

Помощь ЦК КПСС, меры, принимаемые после XVI пленума ЦК Компартии Узбекистана по устранению недостатков, способствовали оздоровлению обстановки в республике. Намечены некоторые позитивные перемены в экономической и социальной жизни, в организаторской и политической работе. Однако объективный, требовательный анализ сделанного с позиций январского Пленума ЦК КПСС показывает, что изменения в лучшем смысле слова происходят медленно, дело перестройки оказалось более трудным и сложным. По многим направлениям хозяйственного и культурного строительства в силу устаревшего мышления, неумения работать по-новому, нежелания брать на себя большую ответственность мы не смогли добиться существенных результатов.

Принимая к неуклонному исполнению решения январского Пленума ЦК КПСС, партийная организация республики должна активизировать работу по перестройке, наращиванию усилий по всем ее направлениям, твердо стоять на позициях реализма. Совершенствовать кадровую работу, подчинив ее задачам перестройки и ускорения.

## I.

Пленум считает главной целью перестройки экономии республики полное использование созданного потенциала и интенсификацию общественного производства. Это потребует новых подходов от руководителей и специалистов, повышения квалификации всех кадров народного хозяйства, полного вовлечения в общественное производство трудовых ресурсов, усиления роли науки, экономических методов управления.

В настоящее время старые ориентиры преимущественно в вопросах реконструкции и технического перевооружения производства. Не выполняется требование съезда об ускоренном развитии машиностроения. Для лучшего использования мощностей, трудовых ресурсов слабо задействован резерв, каким является перевод предприятий на двух-, трехсменный режим работы. Недостаточная подготовка к введению госприемки на ряде предприятий привела к сбоям и арбитризм, неспособность вести эффективную работу в новых условиях хозяйствования. Нет заметных сдвигов в повышении качества продукции. Валовый подход к производству товаров народного потребления повлек ухудшение их ассортимента, потребительских свойств, не ориентирует предприятия на выпуск нужных населению изделий.

Не происходит коренной перестройки, преобладает бумажный, административно-нажимной стиль в руководстве агропромышленным комплексом. Некомпетентное вмешательство в управление сельскохозяйственным производством работников директивных органов приводит к принижению роли специалистов. Из поля зрения упускаются экономические методы хозяйствования, робко и неуверенно внедряются коллективный и семейный подряд, хозрасчет, чекочная система учета затрат. На низком уровне остаются агро-

техника, механизация работ. Не осуществлен пересмотр приоритетов в вопросах меллиорации. Все это сдерживает рост урожайности сельхозкультур и продуктивности животноводства. На одного занятого в сельском хозяйстве республики производится вдвое меньше продукции, чем в среднем по стране. Не выполняются задания Продовольственной программы.

Старые подходы в управлении капитальным строительством являются одной из главных причин тяжелого положения в этой отрасли. Остается неудовлетворительной дисциплина участников инвестиционного процесса, которая приводит к снижению эффективности капитальных вложений, несвоевременному вводу объектов жилищного и культурно-бытового назначения.

С большими трудностями ведется подготовка к переводу предприятий и хозяйств на полный хозрасчет, самофинансирование и самоокупаемость. Срываются договоры поставок — главный фактор здорового функционирования производства. Не оказывают должного воздействия на новые методы планирования и хозяйствования плановые, финансовые органы. Грозный административно-управленческий аппарат стал тормозом перестройки. Медленно перестраивают свою работу Академия наук республики, научно-исследовательские и проектные организации. Результативность научных исследований остается малозначительной. Затягивается создание межотраслевых научно-технических центров, низка их практическая отдача.

Пленум ЦК Компартии Узбекистана считает необходимым поручить Бюро ЦК, правительству республики, партийным и советским органам на местах обстоятельно проанализировать истоки сложившегося положения дел в экономике, выработать программу-цели в вопросах развития и размещения производительных сил и достижения на этой основе полной занятости населения в общественном производстве, улучшения использования созданного производственного и научно-технического потенциала, ускорения решения имеющихся крупных социальных проблем. Осуществить практические меры по увеличению темпов роста основных технико-экономических показателей, запланированных на двенадцатую пятилетку, тем самым преодолеть в течение 1987—1988 годов допущенное отставание по их выполнению за 1986 год.

Пленум считает, что материально-техническая база народного хозяйства республики требует коренного преобразования на основе глубокой реконструкции всех отраслей с учетом современных достижений научно-технического прогресса, изменения структурной и инвестиционной политики. Определяющее значение в этом деле имеет модернизация сельскохозяйственного машиностроения, электротехнической и химической промышленности, а также металлургии, угольной, газовой и нефтедобычи, перерабатывающих отраслей.

Следует осуществить крупные меры по совершенствованию управления и хозяйственного механизма в целом. В этой работе важное место должно отводиться решению задач по переводу экономики на новые условия и методы хозяйствования, совершенствованию структуры министерств, ведомств, созданию крупных межотраслевых научно-технических центров, четкой координации академической, вузовской и отраслевой науки. Поставить в прямую зависимость функционирование научно-исследовательских организаций от результатов внедрения научных разработок, эффективности их работы. Значительные изменения требуются в функциях общесоюзных ведомств, их органов на местах. Надо ускорить перестройку их работы, четко определить задачи с тем, чтобы на деле осуществляли линию партии на широкое развитие самостоятельности низовых звеньев экономики при одновременном освобождении центра от мелочной опеки отраслей, объединений и предприятий. Добиваться коренного улучшения в работе и планировании народного хозяйства, исключать субъективистский подход при разработке планов, обеспечивать их научную обоснованность, стабильность и сбалансированность.

В промышленности повысить эффективность созданного производственного потенциала, добиваться круглогодичного использования прогрессивного оборудования. Ускорить переход на двух- и многосменный режим работы во всех отраслях народного хозяйства. Осуществить конкретные меры по улучшению качества выпускаемой продукции, повсеместно вести подготовительную работу к внедрению системы

(Окончание на 2-й стр.)

## Пребывание в Москве

Советское руководство 30 марта дало в Большом Кремлевском дворце обед в честь М. Тэтчер.

С советской стороны были М. С. Горбачев с супругой Н. И. Рыжков, Э. А. Шеварднадзе, А. Н. Яковлев, А. Ф. Добрынин, другие значительные лица. На обеде, прошедшем в дружеском обстановке, М. С. Горбачев и М. Тэтчер обменялись мнениями, которые были выслушаны с вниманием и встречены аплодисментами.

31 марта в Кремле в присутствии Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева, члена Политбюро ЦК КПСС, Председателя Совета Министров СССР Н. И. Рыжкова и Премьер-министра Великобритании

М. Тэтчер состоялось подписание советско-британских документов.

Подписаны соглашение между правительствами Союза Советских Социалистических Республик и Соединенного Королевства Великобритании и Северной Ирландии о сотрудничестве в области изучения, исследования и использования космического пространства в мирных целях, соглашение между правительствами двух государств об усовершенствовании прямой связи между Кремлем и резиденцией Премьер-министра Великобритании в Лондоне; меморандум о взаимопонимании между двумя правительствами относительно новых направлений сотрудничества в области информации, культуры и образования, а так-

же соглашение о взаимном предоставлении земельных участков для строительства новых комплексов посольств соответственно в Москве и Лондоне.

Документы подписали член Политбюро ЦК КПСС, министр иностранных дел СССР Э. А. Шеварднадзе и министр иностранных дел и по делам Содружества Великобритании Дж. Хау.

В этот же день в Москве, в Центре международной торговли, состоялось открытие представительства британско-советской торговой палаты. В церемонии открытия приняла участие М. Тэтчер.

Премьер-министр Великобритании посетила Институт кристаллографии АН СССР (ТАСС).

## Встреча М. С. Горбачева с М. Тэтчер

30 марта в Кремле М. С. Горбачев встретился с Премьер-министром Великобритании Маргарет Тэтчер.

В течение нескольких часов развернуто и углубленно обсуждались крупные вопросы современности, в том числе, в частности, вопросы, относящиеся к среднему уровню.

Разговор шел в дружеском тоне, хотя и не без полемики, которая также, однако, имела целью лучше познать друг друга, яснее представить себе позиции и намерения, политическую логику каждого.

Визит главы британского правительства был важен и нужен. Ибо как бы ни отличались их позиции и взгляды, СССР и Великобритания остаются партнерами в поисках решения глобальных вопросов — как снизить военную опасность. Это — сейчас самое главное.

Смысл диалога на таком уровне — искать пути к лучшему миру.

М. С. Горбачев выразил решительное несогласие с мнением, что безопасность может строиться на политике силы. Это старый концепция, которая принесла уже много бед в послевоенный период.

По логике рассуждений М. Тэтчер было видно, что она выступает сторонницей сохранения ядерного оружия и увеличения ядерного потенциала Великобритании, потому что убеждена в намерении Советского Союза надеть коммунизм во всем мире и что сохраняется опасность нападения СССР на Западную Европу.

М. С. Горбачев аргументированно отверг это совершенно несостоятельное мнение, опираясь на философскую концепцию современного мира, данную на XXVII съезде КПСС, и указав на объективную связь между целями совершенствования социалистического общества, перестройкой и миролюбивой внешней политикой СССР. Политика, особенно в ситуации острой ядерной опасности,

должна строиться на реальности, на существовании государств с различными социальными системами, на праве свободного выбора и независимого развития каждой страны. Это особенно важно для правильных отношений с развивающимся миром.

Советский Союз признает исторические связи между государствами и регионами современного мира — будь то Запад-Восток или Север-Юг. Надо оздоровить все эти отношения. Давайте же этим думать — о том, как обеспечить баланс безопасности, баланс политических и экономических интересов.

Очень важно, говорил М. С. Горбачев, что состоялся крупный и временами острый разговор по проблемам отношений между государствами с различными социальными системами. Поскольку тут исходный пункт недопонимания намерений и действий Советского Союза.

При различии суждений о происхождении региональных конфликтов собеседники согласились в том, что добиваться их урегулирования надо политическими средствами.

М. Тэтчер много говорила о достоинствах западной демократии, британской демократии. В полемике по этим вопросам ей были противопоставлены сильные контраргументы. Но важно, что и по этой теме состоялся открытый обмен мнениями. Спор по любым вопросам, если он ведется серьезно, а не спекулятивно, тоже полезен, он не дает застояться мыслям, подвечивает то, что казалось ясным и без дискуссии.

Премущественное внимание в беседе было уделено проблемам обуздания гонимых вооружений. Мы не собираемся воевать ни против США, ни против Великобритании, ни против кого бы то ни было, заявил М. С. Горбачев. Это объясняет наши инициативы и конкретные шаги. Но мы не получаем на них адекватного ответа.

Два года мы наблюдаем одно и то же: как только что-то забрехнет в смысле позитивного решения, сразу же активность в Вашингтоне, Лондоне, Париже, Бонне направляется на выискивание предложений, чтобы сослаться на «превосходство» Советского Союза, затормозить процесс.

Вот и сейчас мы видим, как пытаются застопорить переговоры по РСД. Вынимают из «пакета» проблему РСД, мы рассчитывали на поддержку Англии и Франции. Но где она, эта поддержка?

Советский Союз пошел на многое для того, чтобы придать импульс переговорам по сокращению вооружений. Он оставил в стороне ядерные потенциалы Англии и Франции, хотя они продолжают расти и совершенствоваться. Но это все быстро «забываются», и от Советского Союза идут уступки.

М. С. Горбачев решительно не согласился с мнением, будто ликвидация ядерного оружия в Европе оставит за Советским Союзом подавляющее превосходство в обычных вооружениях и будет создавать политическую угрозу Западной Европе. Он подтвердил готовность Советского Союза начать самые глубокие и всесторонние переговоры по сокращению обычного оружия и вооруженных сил обоих военных блоков.

М. С. Горбачев указал на то, что в советских предложениях учтены особенности Западной Европы и Великобритании, в том числе и по обычному оружию, и по химическому оружию. И это не случайно. Ибо мы хотим рассеять неверные слухи. Это — не блеф. Это — наш принципиальный курс, который мы выработали в результате долгих и глубоких размышлений и

утвердили на высшем форуме страны.

Мы — за то, чтобы искать пути к менее вооруженному миру. Доверие на пустом месте не рождается. Нужны переговоры, поиски, а не ожидания. Давайте выходить на Стокгольм-2 и обсуждать там вопросы обычного оружия. И все прорабатывать, не оставляя ничего в стороне.

М. С. Горбачев подробно информировал М. Тэтчер, как на самом деле происходили переговоры в Рейкьявике и как была упущена уникальная возможность сделать исторический шаг, начав реальное ядерное разоружение.

В этой связи собеседники уделили серьезное внимание проблемам сохранения договора по ПРО. М. С. Горбачев подтвердил, что связь между сокращением стратегических наступательных вооружений и невыводом ору-

жия в космос — это стратегическая уловка. Этот пакет мы никогда не развяжем. Мы имеем проработку, как обеспечить СОИ, не затрачивая на это безумных сумм, которые потребуются Америке для ее создания. Но кому это нужно, кроме тех, кто хочет сорвать на этом миллиарды прибыли?

Он пригласил собеседницу задуматься над тем, что нельзя допустить, чтобы всех, и Европы первую очередь, сделали заложниками военного бизнеса, сортированного на СОИ.

По просьбе М. Тэтчер М. С. Горбачев подробно рассказал о сути, характере и ходе перестройки в Советском Союзе, о проблемах, которые приходится решать, о трудностях, о перспективах, которые открываются перед советским обществом в результате перестройки. Мы преодолеваем, сказал он, парадокс, который появился в нашем развитии, когда едва ли не самое образованное в мире общество долгое время не могло должным образом реализовать свой огромный интеллектуальный потенциал. И будем это делать через демократию, посредством раскрытия всего потенциала социалистической системы.

М. Тэтчер проявила большой интерес к тому, что происходит в СССР, и выразила надежду, что начатое принесет успех. Заверила в том, что она и вообще Запад заинтересованы в том, чтобы процессы, которые развертываются в Советском Союзе, дали свои плоды.

Что касается гуманитарных вопросов, сказал М. С. Горбачев, тут много спекулятивно, преднамеренно, рассчитанного на то, чтобы исказить облик Советского Союза. Надо исходить из решения всех проблем, идти навстречу друг другу, оставаться разными. Это не недостаток, а преимущество. Мы готовы действовать в политике с широким подходом, понимая взаимозависимость не только в рамках Европы, но и в мировом масштабе. И пусть

Западная Европа побыстрее освобождается от страхов в отношении Советского Союза. Она должна вносить больший вклад в мировую политику, в международный процесс. У нее все возможности для этого.

А пока у нас впечатление, что Великобритания и ее Премьер-министр не играют той роли, которую они могли бы сыграть в нынешний решающий момент, когда самое актуальное — это сделать первые шаги к сокращению ядерного оружия.

М. С. Горбачев и М. Тэтчер отметили, что в результате углубленного обмена мнениями есть взаимопонимание и близость позиций по вопросу о ликвидации ракет среднего радиуса в Европе, что они готовы довести до конца переговоры об уничтожении химического оружия, выступают за решение всех проблем, связанных с необходимостью сокращения обычных вооружений и вооруженные силы в Европе.

Веседа носила широкий, открытый характер, отличалась конструктивностью, поисками решений в пользу более безопасного мира, подходов к сотрудничеству.

Собеседники выразили желание расширить и углубить политический диалог, развивать более тесные отношения между своими странами. Они отметили необходимость дальнейшего продвижения хельсинкского процесса в целях строительства «общеевропейского дома», всех его сторон — экономических, научных, культурных, гуманитарных, включая воссоединение семей и выезды. Все это будет формировать доверие и способствовать улучшению международных отношений в целом.

Мы — за сотрудничество с Великобританией, заявил М. С. Горбачев, за то, чтобы оно расширялось и углублялось, приобретало дружественный характер, чтобы выросло доверие между нами. Он выразил надежду, что в конце концов так и будет. Это пойдет на пользу и Великобритании, и Советскому Союзу, Европе и миру.



Штаб коммунистического субботника начал работать на Самаркандском химическом заводе. 18 апреля планируется выдать сверх задания 100 тонн тугок. Те работники завода, которые не будут заняты на основном производстве, займутся строительством физкультурно-оздоровительного комплекса.

Во всех подразделениях Ташкентского комбината обменно-блочного домостроения прошли собрания, на которых решено в день субботника добиться наивысшей производительности труда. Намечено произвести продукцию на 60 тысяч рублей, выполнить большой объем строительномонтажных работ. В фонд субботника будет перечислено около 4 тысяч рублей.

18 апреля коллектив Наманганского ПМК объединения «Союзоблгазпром» займется прокладкой газопровода и городской котельной, строящейся в Советском районе. На общем собрании принято обязательство перевыполнить сменную выработку на 15—20 процентов. Объем строительномонтажных работ составит 5.700 рублей.

В счет субботника начали работать трудящиеся Хиннинского авторемонтного завода. Первыми безвозмездно отработали смену дежурные слесари Р. Мадримов, К. Джуманьязов, моторист К. Атабаев. Точно так же, заранее, внесут вклад в фонд субботника и другие ремонтники предприятия, которые по графику 18 апреля будут свободны от смены.

На своих рабочих местах в день «красной субботы» будут трудиться члены добычных бригад управления «Джаркурганнефть». Их обязательство — за счет высокой производительности труда достичь наибольших суточных показателей, добыть сотни тонн нефти и 100 тысяч кубометров газа.



Перед началом беседы.

Телефото ТАСС—УзТАГ.

(ТАСС).

(УзТАГ).

# Итоги январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС и задачи республиканской партийной организации по ускорению перестройки и совершенствованию кадровой работы

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

государственной приемки, обратив особое внимание на обучение кадров всех звеньев.

В агропромышленном комплексе главной задачей перестройки считать выполнение заданий Продовольственной программы, ускоренное развитие всех отраслей на основе внедрения интенсивных технологий, экономических методов хозяйствования, эффективного использования земельно-водных ресурсов, техники. Настойчиво внедрять бригадный, семейный подряд, полный хозрасчет. На этой основе добиться резкого повышения урожайности сельхозкультур и продуктивности общественного животноводства. Значительно улучшить снабжение населения продуктами питания, в ближайшие годы подойти к возможно большему самообеспечению республики мясом и молочной продукцией. Активно развивать подсобные хозяйства предприятий и организаций, а также личные хозяйства граждан.

Учитывая место и роль отрасли хлопководства в агропромышленном комплексе и экономике республики, а также ее значение для народного хозяйства страны, пленум ЦК поручает Совету Министров Узбекской ССР глубоко и всесторонне проанализировать состояние дел по выращиванию, уборке и переработке хлопка-сырца. Намечить и осуществить конкретные меры, обеспечивающие рациональное размещение хлопка в общей структуре земледелия. Последовательно и настойчиво вести работу по широкому культивированию высокоурожайных сортов с выходом волокна, пользующегося повышенным спросом легкой промышленности. Довести в самое короткое время машинный сбор хлопка-сырца до уровня, исключающего привлечение на его уборку рабочих промышленности, студентов и школьников, в 1987 году убрать машинами 60 процентов урожая.

Коренного решения требует проблема дефляции хлопчатника в связи с прекращением применения для этих целей бифурды. Исходя из этого, поручить Академию наук Узбекской ССР сконцентрировать усилия ученых и специалистов на разработке, испытании и передаче в производство дефлиантов, высокоэффективных по воздействию на растения и в то же время безвредных для окружающей среды.

Настойчиво реализовывать решения партии и правительства по вопросам совершенствования капитального строительства. Добиваться подъема строительного комплекса на новый индустриальный и организационный уровень, существенного сокращения инвестиционного цикла. Последовательно осуществлять модернизацию производственной базы, полностью задействовать имеющиеся мощности, расширить применение прогрессивных технологий в производстве строительных изделий и конструкций, местных строительных материалов. До конца пятилетия создать на промышленных предприятиях и в сельскохозяйственных организациях ремонтно-строительные подразделения для ведения работ хозспособом. Осуществить перевод всех предприятий отрасли на коллективный подряд. Особое внимание уделить улучшению производственно-бытовых условий строителей, подготовке кадров и постоянному повышению их квалификации.

## II.

Пленум подчеркивает, что важнейшим направлением перестройки в социальной политике является наиболее полное удовлетворение духовных и материальных потребностей населения, максимальное внимание к роли человеческого фактора, активному участию трудящихся в решении всех вопросов жизни общества. Такой подход необходим потому, что в республике не снимается острота проблемы в обеспечении населения жильем, объектами социкультуры. Много недостатков в сфере обслуживания, здравоохранения, работе предприятий транспорта и связи.

Пленум считает, что Бюро ЦК, Совет Министров, Усовпроф, ЦК комсомола республики, партийные, советские, хозяйственные органы и общественные организации на местах должны принять самые благоприятные меры по преодолению хронического отставания в развитии социальной сферы. Для решения жилищной проблемы обеспечить ежегодное выполнение планов, максимально развивать кооперативное и индивидуальное строительство, повсеместно организовать производство и продажу населению строительных материалов. Возложить ответственность за решение жилищной проблемы и социальное переустройство села на руководителей партийных, советских органов и органов управления агропромышленным комплексом, директоров совхозов и председателей колхозов. Разработать в трудовых коллективах целевую комплексную программу обеспечения каждого труженика жильем. При разработке таких программ в масштабе районов, городов и областей предусматривать пропорциональное развитие объектов здравоохранения, школ и дошкольных учреждений, объектов культуры и спорта, торговли и общественного питания. Повсеместно создавать условия для организации кооперативов по обслуживанию населения. Изыскивать средства для технического перевооружения сферы обслуживания. Создать систему постоянного повышения квалификации работников этих отраслей.

Последовательно проводить в жизнь принцип социальной справедливости, преодолевать уравнилельные тенденции в оплате труда, бороться с потребительством, исключать всякие неза заслуженные льготы и привилегии в распределении жилья, материальных благ.

## III.

Идеологическая работа республиканской партийной организации нуждается в перестройке с целью усиления ее воздействия на формирование взглядов и убеждений, повышение трудовой и политической активности населения республики. Пропагандистскую и идейно-воспитательную работу необходимо сделать научно обоснованной, наступательной, доходливой до каждого человека.

Пренебрежение этими требованиями отрицательно сказалось на психологии и мировоззрении людей, духовном климате общества, нанесло заметный ущерб многим нашим идеалам и ценностям.

Пленум обязывает Бюро и отделы ЦК, обкомы, горкомы и райкомы партии, первичные партийные организации обеспечить системный подход к идейно-воспитательной и массовой политической работе, изжить показуху, формализм и подчинить ее задачам перестройки и ускорения, формирования у каждого коммуниста, труженика высокой идейной убежденности, политических, морально-правственных качеств, помогать каждому человеку находить свое место в проводимых глубоких преобразованиях. Более предметно заниматься вопросами патриотического, интернационального воспитания трудящихся, особенно молодежи. Повысить уровень подготовки юношей к службе в рядах Советской Армии. Наступательные вести работу по преодолению религиозных предрассудков, других пережитков прошлого, выявлять и устранять причины затяжного характера этих проявлений. Шире привлекать к воспитательной работе руководителей работников, всех коммунистов, укреплять идеологические участки высококвалифицированными, подготовленными кадрами, способными эффективно проводить линию партии.

В соответствии с требованиями партии развернуть работу по перестройке политической учебы и экономического образования трудящихся. Усилить внимание к реализации реформы общеобразовательной и профессиональной школы, перестройке высшего и среднего специального образования. Улучшить профориентацию учащихся, использовать труд подростков в строгом соответствии с законодательством. Активизировать деятельность учреждений культуры и спорта, творче-

ских союзов. Средствами массовой информации шире пропагандировать передовой опыт, утверждать гласность, объективно отражать действительность, не ограничиваясь констатацией отдельных фактов и негативных явлений, а доходить до причин, порождаящих их.

Пленум поручает правоохранительным органам совместно с партийными комитетами и первичными организациями, исполкома местных Советов, органами народного контроля и общественными организациями активизировать деятельность по обеспечению сохранности социалистической собственности, предупреждению и своевременному выявлению нарушений законности и правопорядка, решительно выступать против посягательств на честь и достоинство советских граждан. Повысить контроль и требовательность к хозяйственным руководителям за обеспечение безопасного производства работ в промышленности, строительстве и других отраслях.

Усилить наступательность в борьбе с пьянством, наркоманией, лицами, ведущими паразитический образ жизни, живущими на нетрудовые доходы. Повысить воспитательную работу среди сотрудников прокуратуры, суда и милиции, укрепить их опытом, честными, преданными делу кадрами, учить уметь действовать в условиях расширения демократии и гласности.

## IV.

Как определил январский Пленум ЦК КПСС, успех перестройки будет в решающей мере определяться тем, насколько быстро и глубоко кадры проинизируют понимание революционных перемен, насколько решительно, энергично и компетентно они будут действовать. Совершенствование кадровой работы должно стать сердцевинной перестройкой, так как кадры являются носителями идей партии и организаторами их реализации. Но значительная часть работников пока еще не осознала должным образом сути перестройки. Многие участки еще не укреплены политически зрелыми, квалифицированными руководителями. Некоторым вновь выдвинутым работникам недостает знаний и опыта, они мало получают помощи. При большом обновлении кадров допускаются анкетный подход при выдвижении, спешность и неразборчивость, что нередко приводит к их частой сменяемости. Плохо ведется работа с резервом кадров. Не преодолено убеждение в отношении выдвижения на руководящую работу женщин, молодежи, передовых рабочих и колхозников.

Медленно внедряются в деятельность партийных, советских, хозяйственных органов и общественных организаций новые формы и методы, демократические начала, гласный подбор резерва кадров, отчеты коммунистов, прежде всего руководителей, утверждение на них характеристик. Не вовлечена в работу значительная часть членов выборных органов. Не заняли активную позицию в перестройке горкомы, райкомы партии, многие из них действуют в отрыве от низовых партийных звеньев, трудовых коллективов. Организация выполнения принимаемых решений еще не стала главным делом партийных организаций.

Считать главной задачей Бюро ЦК, обкомов, горкомов и райкомов партии, первичных партийных организаций безусловное соблюдение ленинских принципов подбора, расстановки и воспитания кадров. Последовательно проводить в жизнь уставные партии по демократизации общественной жизни, расширению гласности, развитию критики и самокритики.

Укрепить все участки политически и нравственно зрелыми, инициативными, компетентными работниками, способными успешно проводить в жизнь политику партии в условиях перестройки, проявлять заботу о людях. Обеспечить постоянное пополнение состава руководителей кадров свежими силами, их преемственности, не допуская при этом необоснованных замен. Выдерживать представительство лиц всех национальностей в партийных и государственных органах. Повысить спрос с руководителей министерств и ведомств, предприятий и организаций за состояние деятельности кадровых служб. Больше советоваться с людьми при формировании резерва и выдвижении кадров. Вести в практику выборность руководителей трудовых коллективов, секретарей партийных комитетов с обсуждением, как правило, нескольких кандидатур и проведением тайного голосования, аттестацией партийных, советских, профсоюзных, комсомольских и хозяйственных кадров. Не допускать семейственности и подбора кадров по признакам личной преданности и землячества. Смелее выдвигать на руководящую работу рабочих и колхозников, беспартийных женщин. Организовать систематическую учебу кадров.

Бюро ЦК, обкомы, горкомы и райкомы партии, первичным партийным организациям, советским и хозяйственным органам проявлять высокую принципиальность в оценке результатов деятельности кадров, повышать их ответственность, не допускать никаких послаблений в борьбе с нарушениями партийной и государственной дисциплины, попытками приписок и оквириательства, приукрашивания действительного положения дел. Решительно пресекать факты нарушения партийными работниками норм и принципов партийной жизни, лицам, вставшим на этот путь, давать принципиальную партийную оценку и использовать только на рядовой работе.

Обратить особое внимание на перестройку работы горкомов и райкомов партии как органов политического руководства. Добиваться, чтобы каждый партийный комитет выступал настоящим генератором и проводником новых идей, переносил центр своей деятельности на живую работу в массах, организовывал практическое выполнение принимаемых решений. Находить эффективные пути активизации работы первичных партийных организаций, помогать им овладеть новыми формами и методами деятельности, повышать их боеспособность. Искоренять формализм и заорганизованность в проведении собраний, пленумов партийных комитетов.

Утверждать гласность в работе, систему постоянного информирования выборного актива, коммунистов и трудящихся о всех сторонах деятельности партийных органов. Особое внимание уделять гласному обсуждению проступков коммунистов, какой бы пост они ни занимали, бороться за чистый и честный облик партии. Не допускать создания зон вне критики или ухода от нее руководителей, поставив их под строгий контроль сверху и снизу. Считать необходимым, чтобы за отчетный период каждый коммунист, руководитель отчитался о выполнении уставных требований и своих служебных обязанностей. Повсеместно поднимать значение и объективность характеристик, утверждать их на собраниях коммунистов и трудовых коллективов, заседаниях коллегиальных органов.

Улучшить руководство советскими, профсоюзными и другими общественными организациями, обеспечить их активное участие в процессе перестройки, укреплять опытных кадров, повысить их роль и ответственность в решении задач социально-экономического развития и коммунистического воспитания трудящихся. Решительно отказаться от несвойственных партийным комитетам хозяйственных функций, стремление решать вопросы за других. Осуществить качественную подготовку и проведение выборов местных Советов народных депутатов с учетом изменений в избирательной системе и эксперимента по многомандатным округам. Повысить уровень партийного руководства комсомолом, не допуская назидательного тона, администрирования, направлять усилия молодежи на конкретные дела. Оказать действенную помощь в становлении женсоветов и советов ветеранов.

Пленум ЦК Компартии Узбекистана заверяет Центральный Комитет КПСС в том, что партийная организация республики на основе перестройки стили в методов своей деятельности, совершенствования кадровой работы настойчиво будет добиваться ускорения социально-экономического развития, выполнит решения XXVII съезда КПСС.

# У ПЛЕНУМ ЦК КОМПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА

Как уже сообщалось, 28 марта состоялся V пленум Центрального Комитета Компартии Узбекистана. С докладом «Итоги январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС и задачи республиканской партийной организации по ускорению перестройки и совершенствованию кадровой работы» выступил первый секретарь ЦК Компартии Узбекистана И. В. Усманходжаев.

Затем состоялся обсуждение доклада.

Ритм и характер всей нашей производственной общественной жизни сегодня определяется емким многогранным процессом перестройки, сказал первый секретарь Ташкентского обкома партии Т. А. Алимов. Оглядываясь на пройденный путь, мы убеждаемся, насколько верная дорога определена апрельским (1985 г.) Пленумом ЦК КПСС, XXVII съездом партии на перспективу, на ускорение социально-экономического развития страны.

На всех направлениях нашей деятельности ощущается возросшая активность людей, их охотливость к делам и планам партии, усилилась критика и самокритика на всех уровнях. Трудящиеся и коммунисты обрели уверенность, убежденность в своем праве быть подлинными хозяевами коллектива. О возросшей боеспособности, требовательности низовых звеньев к руководителям, усилении высказательности к застою, инертности говорит то, что сейчас райкомом, горкомом партии не приходится упрекать первичные партийные организации в либерализме и снисходительности, как было раньше.

Больше раскованности, самостоятельности становится в деятельности Советов, профсоюзных, комсомольских организаций. Повышение трудовой и гражданской активности людей внесло оживление в экономическую, социально-политическую жизнь. Намечившиеся сдвиги убеждают, что важнейшим рычагом перестройки, успешного решения поставленных партией задач является активизация человеческого фактора, дальнейшее развитие демократии.

В нынешних условиях партийным комитетам стало работать значительно легче. Сейчас не надо лицемерить, прилагивать недостатки, скрывать негативные моменты, изворачиваться, ловить для того, чтобы выглядеть хорошим, удобным как перед вышестоящими органами, так и низовыми коллективами. Но, с другой стороны, труднее стало значительно работать. Обстановка открывает высокую ответственность. Уходя в прошлое принципы диктата и силового давления, они сменяются методами убеждения. Это означает, что необходима большая коллективная гласность, принципиальность. Нужны глубокая компетентность, умение находить правильный подход к людям, отказ от стандартных схем и шаблонов.

Словом, нам, коммунистам, и прежде всего коммунистам-руководителям, надо, как это подчеркивалось на январском Пленуме ЦК нашей партии, настойчиво учиться работать в условиях демократии, гласности и перестройки кадровой политики.

Серьезные проблемы перед партийными комитетами ставит практика выборности руководителей. Анализ показывает, что в большинстве случаев к руководству приходят достойные кадры. Повышается их ответственность перед коллективами, усиливается контроль ввозе за их деятельность. Вместе с тем первые опыты выявили упрощенные подходы партийных комитетов, трудовых коллективов к вопросам о выборности.

Есть попытки выбрать удобное, нетребовательного работника, протолкнуть своего человека по принципу принадлежности и другим личным соображениям. Очень остро стоит другая проблема. Справедливо критика нерадивых руководителей, коммунистов, членов трудовых коллективов не связывают имеющиеся упущения со своими собственными недоработками, ищут причины недостатков не в себе, а в других. Критика снизу, не подкрепленная личной ответственностью за порученное дело, усилением своего вклада в ускорение социально-экономического развития, превращается в пустую болтовню.

Обком партии, его бюро еще не смогли повернуть процесс демократизации, критики людей на практике. Сейчас как будто бы научились неслухом, а вот работать еще как следует не умеем. О гордимся говорим со всех трибун, но на ней и спотыкаемся. Говорим о повышении коэффициента сменности оборудования, внедрения двухтрехсменной работы, а ее практически пока еще нет.

Программу интенсификации выработали, утвердили, но она пока что остается на бумаге. Постоянно говорим об эффективности использования полной мощи, а в решении здесь еще немало. По итогам трех месяцев текущего года в промышленности области допущены существенные перепады в работе не только отдельных предприятий, но и целых отраслей. Пока еще хромает на обе ноги капитальное строительство, особенно по вводу жилья и объектов социкультуры.

Каждому из нас следует оптимистично, извлекая уроки из прошлого. Мы критикуем, бичуем и смело называем имена. О прошлом необходимо помнить, чтобы не повторять ошибок. Но из прошлого нам надо извлекать и уроки смелости, решительности, гражданского мужества.

Критику и самокритику нам надо еще больше развивать, совершенствовать, следует усилить ее конструктивный характер. В то же время нельзя забывать о тех ростках новой жизни,

которые пробивают себе дорогу, «находить положительный опыт. Выявлять его намного труднее, чем обличать недостатки.

Но делать это надо смело, мужественно, по-ленински. Разговор на сегодняшнем пленуме мы должны перенести на места, в рабочие коллективы, мобилизовать активность людей на ускорение революционных процессов, происходивших в стране. Перед нами стоят сложные, но реальные задачи. Их выполнение зависит от нас, членов Центрального Комитета, от того, как мы сумеем убедить массы, перестроить их, повести за собой. Практическими делами мы должны ответить на Обращение партии к советскому народу, достойно встретить 70-летие Велико-

Октябрь.

Выступая на пленуме ЦК Компартии Узбекистана, председатель колхоза им. Калинин Вахтанговского района Бухарской области М. Наврузова подчеркнула, что коммунисты, трудящиеся Бухарской области приняли как задачу первоочередной важности для всех партийных, государственных, общественных организаций выполнение решений январского Пленума ЦК КПСС, последовательное проведение в жизнь установок Центрального Комитета об активизации перестройки и качественном повышении уровня кадровой работы.

Сейчас в области развернута широкая пропагандистская и агитационно-массовая работа по материалам Пленума ЦК КПСС. Организация проделала большую работу по изучению положений и выводов Пленума во всех звеньях политической и экономической учебы.

В Бухарской области основную часть валовой продукции производят колхозы. В 1986 году обеспечен рост производства и закупа отдельных видов сельхозпродуктов против уровня 1985 г. Труженики сельского хозяйства Вахтанговского района и колхоза, где я работаю председателем, неплохо начали второй год пятилетия. Планы первого квартала по заготовке продукции животноводства выполнены. Подготовительные работы под урожай 1987 года завершаются.

Сегодня отчетливо представляю себе, что председателю надо начинать перестройку с себя. Сейчас колхозные собрания, заседания советов бригад, ферм и других производственных подразделений стали подлинно демократическими органами управления, где люди чувствуют себя хозяевами положения и каждое коллективно выработанное решение является непреложным законом для всех.

Глубоко ошибаются те руководители, которые думают, что колхозники потеряли интерес к общественным делам. Наоборот, вот уже восьмой год я возглавляю правление колхоза, и это дает мне право сослаться на опыт нашего коллектива и сказать, что у нас каждый колхозник по-настоящему чувствует себя хозяином, а колхоз — своим родным домом.

За эти годы производство молока почти удвоилось, заготовки мяса увеличились в 2,5 раза. В 1986 году мы получили с гектара по 50 центнеров зерна кукурузы, 193 центнера семя люцерны, 100 центнеров кормоплодов по 820 центнеров. Удой на фуражную корову превысил 3.000 литров, а у таких доярок как Рухсат Каримова, Мукаддас Камалова, этот показатель составляет более 3.500 литров.

Но эти успехи более чем скромные. Они не отвечают духу времени. Отдача полей и ферм непропорциональна вкладываемым средствам. Третья часть колхозов района с убытком производит зерно, виноград, фрукты, мясо.

Наблюдается тенденция снижения фондоотдачи. Главную задачу сегодня мы видим в сохранении и умножении плодородия силы земли, повышении ее биологического потенциала. Для успешного решения этой проблемы жизнь требует ускоренного развития материально-технической базы агропромышленного комплекса и создания системы машин с комплексной механизацией всех отраслей.

Особенно остра потребность ощущается в машинах для погрузки и вынесения органических и минеральных удобрений, комплексе машин для возделывания сельскохозяйственных культур по интенсивным технологиям.

В решении этих задач свое слово должны сказать Среднеазиатское отделение ВАСХНИЛ (т. Акмальханов) и Академия наук УзССР (т. Хабидуллаев).

Еще один вопрос. Многие сидят здесь товарищи очень хорошо знают условия работы Бухарской области, где в осенне-зимний период приходится выполнять дополнительные работы по промывке полей и другим мероприятиям по снижению засоленности. Однако почему-то многие колхозы, совхозы нашей области отнесены к 3-4 зонам по закупочным ценам. Видимо, и

здесь сыграли роль негативные явления. Потому что, когда утверждались закупочные цены, рентабельность оказалась в целом по области высокой. Сейчас она не превышает 18—20 процентов. Мы просили бы т. Джурабекова изучить эту проблему и принять соответствующие решения.

И последнее, товарищи. Я уже 8 лет работаю председателем колхоза. За все это время у нас возникает трудности при ремонте полевых станков, детских яслей и других зданий, так как колхоз не имеет строительных материалов. РАПО выделяет нам строительные материалы в мизерном количестве, да и не всегда те, которые нужны хозяйству. Колхоз имеет свои средства. Но мы не имеем права распоряжаться ими, не можем купить нужные нам материалы в магазине за наличный расчет.

В хозяйстве 60 лет существует ансамбль «Гулбахор». А между тем мы не можем обеспечить его участников театральными костюмами и музыкальными инструментами. Не можем даже купить микрофон! Не для личных нужд, но хотим приобрести его.

Думаю сегодня, на пленуме тов. Джурабеков, вы скажете свое мнение по этому вопросу.

Январский (1987 г.) Пленум оказал огромное воздействие на умы и сердца советских людей, отметил в своем выступлении первый секретарь Каракалпакского обкома партии К. Ступков. Все недоумение объяснено, все недосказанное доказано. Потому что, как говорил в докладе на Пленуме М. С. Горбачев, сегодня мы знаем больше.

Да, это так. Лучшие разобрались в истоках и причинах прежних провалов. На примере Каракалпакского обкома партии К. Ступков твердо и четко сказал: нет отрасли народного хозяйства, где бы не растащивалась социалистическая собственность. Причем преданно, организованно, самым преступным образом.

Так, счет овцеполовлю никто не вел. В ряде хозяйств недостача дошла до 20—30 тысяч голов. В целом по автономной республике более 15 процентов овцеполовлю не подтвердилось. За 4 года прошлой пятилетки был присписан почти годовой план молока. Дельные хозяйства сдавали натуральным молоком лишь 15—20 процентов плана заготовок.

Ежегодные приписки хлопком исчислялись десятками тысяч тонн. В среднем на душу населения автономной республики производилось промышленной продукции в четыре раза меньше, чем в среднем по стране, в два раза меньше, чем по Узбекской ССР.

Кумовство, сватовство, личная преданность, силовое руководство, безграничная власть первых лиц и их приближенных отводили от критики и проверок. Упала социальная активность трудящихся.

Ускорение и перестройка внесли радикальные перемены в нашу жизнь. Страна воспрянула духом, страна стряхнула с себя груз торможения. Партийным организациям ныне создана благоприятная обстановка для строгого выполнения уставных обязанностей всеми коммунистами. Ибо прежде те, которые «сверхкоммунисты» жили по своим законам.

Смело выкорчевываем из нашей жизни старую накипь, ржавчину и нечисть, стремимся как можно скорее избавиться от всего старого и формального, придать деятельности больше динамики и результативности. Демократизация и развитие гласности становятся законом жизни партийных организаций. Главное — добиваемся перехода в сознании людей.

Обычно всегда начинали с технологии, а теперь начинаем с психологии. Ведем целенаправленную работу по повышению трудовой и политической активности людей, их мышления и сознательности побуждаем на конкретные дела, то есть стали больше заниматься в массах, больше выполнять свою функцию как политического органа.

Больше внимания стали уделять совершенствованию стили партийного руководства на народным хозяйством, всеми сторонами общественной жизни. Демократизация начала с работы бюро и областного комитета партии. Доклад к предстоящему пленуму обсудили со всеми членами обкома партии и ЦК Компартии Узбекистана в полном тексте, с вынесением в районы. По многим вопросам совещательных с ветеранами партии.

Прочно вошло в практику открытое обсуждение кандидатур на выдвижение в первичных партиорганизациях, трудовых коллективах. Методом открытого подбора за период, прошедший после съезда, утверждено более 3.200 партийных, советских, профсоюзных, комсомольских, хозяйственных работников. Пока, действительно, здесь трудностей немало, но от старых методов подбора все равно отходили настойчиво.

(Продолжение на 3-й стр.)

**УКАЗ**  
ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВОГО СОВЕТА УЗБЕКСКОЙ ССР  
О присвоении почетного звания «Народный поэт Узбекской ССР» тов. ВАХИДОВУ Э.  
За большие заслуги в развитии узбекской советской литературы и плодотворную работу — директору издательско-полиграфической деятельности Узбекского государственного издательства литературы и искусства присвоить почетное звание за имени Гафура Гуляма.  
Председатель Президиума Верховного Совета Узбекской ССР  
Р. НИШАНОВ,  
Секретарь Президиума Верховного Совета Узбекской ССР  
Л. БЕКУЛБЕКОВА.  
Ташкент,  
31 марта 1987 г.

**НА КИРГИЗКОМ ЯЗЫКЕ**  
ФРУНЗЕ. (ТАСС). Республиканское издательство «Кыргызстан» выпустило в свет на киргизском языке восьмой том сочинений В. И. Ленина. Издание осуществляет Институт истории партии при ЦК Компартии Киргизии.  
**МАССОВЫМ ТИРАЖОМ**  
Издательство «Узбекистан» выпустило на русском и узбекском языках красочный плакат «К советскому народу. Обращение Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза». В нем содержится призыв во всем советским людям активно включиться в патристическое движение по достоянй встрече 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции. Плакат отпечатан массовым тиражом.  
(УТАП).

# ПЛЕНУМ ЦК КОМПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА

(Продолжение. Начало на 2-й стр.)

Усилилось внимание к беспартийным активистам. Их в номенклатуре обкома партии сейчас стало 40. Продолжается работа по включению их в резерв во всех партийных комитетах и организациях. Тормозащих факторов также хватает, даже некоторые заводские отделы секретари обкома партии трудно расставить с административно-назначенными работниками. Среди секретарей горкомов, райкомов партии, особенно первых секретарей, таких любителей действовать на хозяйственных работников еще больше.

Этот вопрос, если взглянуть глубже, связан с низкой требовательностью к хозяйственным руководителям за порученное дело. Отсутствие эффективного хозяйственного механизма, смешение функций дают знать о себе. Иаль, что сегодня в докладе не было высказано о состоянии дел в такой крупной отрасли животноводства, как овцеводство.

Глубокое осмысление промахов прошлого заставляет основательно задуматься о том, как работать дальше. Например, в хлопководстве. Хлопок вроде занимают все, и — никто. По сведениям требуют уборку урожая научиться, а что нужно сделать для его обеспечения — этот вопрос остается в Узбекистане открытым. Видимо, Бюро ЦК Компартии Узбекистана следует потребовать конкретного ответа от научных и хозяйственных органов и найти нужный подход к решению всей проблемы.

Критика, высказанная в докладе в наш адрес, — правильная. Показатели Каракалпакии по всем отраслям народного хозяйства хуже, чем в среднем по Узбекистану. Погузавшись в бесконечные хозяйственные заботы, ослабили внимание к коренным политическим вопросам, явлениям общественной экономики, социальной и духовной жизни.

Нам больше всего беспокоит воспитание подрастающего поколения. Обобщение критических замечаний, высказанных на отчетно-выборных комсомольских собраниях и конференциях, показало, насколько запущены решение целого ряда насущных вопросов жизни молодежи.

Недостаточно отстает изучение русского языка. Предлагаем сократить количество бесчисленного множества наших печатниц, открыть пединститут с четкой направленностью на подготовку учителей русского языка и литературы, преподавателей по основным информатике и вычислительной технике.

Перестройка закрепляет и развивает, усиливает плановую основу в нашем государстве. Это правильно. Планирование в руках министерств и ведомств. Госплан Узбекистана ССР — от них зависит разрешение многих молодежных проблем, особенно тех, что связаны с новым строительством. Поэтому просим, чтобы планирующие органы полнее учитывали затронутые проблемы.

Что касается партийных органов, то в работе с молодежью в их работы хватает. Это — формирование активной жизненной позиции, утверждение социального образа жизни, предостережение юностей и девушек, всех молодых людей от разлагающего влияния религии и национализма, бесчисленное множество вопросов, связанных с бытовым обустройством студентов. Различные процессы и тенденции, происходящие в молодежной рабочей среде, некоторые руководители отлучаются, отводят от принципиальных решений, а кое-где к этим вопросам попросту относятся безразлично. Должна нам помогать и наука. Как подчеркивал М. С. Горбачев в докладе на январском Пленуме: нужны серьезные научные исследования по молодежным проблемам.

Усиление спроса к коммунистам, работающим в комсомоле, тоже обязательная задача. Словом, молодежными делами должны заниматься и министры, и секретари партийных комитетов. А я бы сказал: именно первые лица во всех звеньях партийных, советских и хозяйственных органов.

Сегодняшний прямой разговор о перестройке кадровой политики, в целях выхода на нужные рубежи в социально-экономическом развитии Узбекистана, несомненно, даст новый импульс активности всей нашей деятельности. Будем настойчиво работать над тем, чтобы дух январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС, воплощенные его идеи были видны в наших практических делах по достойной встрече 40-летия Великого Октября.

Коммунисты нашего объединения, сверяя свои практические действия с выводами январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС, усиливают активность, настойчиво ведут поиск новых форм работы с людьми, сказала аппаратчи-

ца ферганского производственного объединения «Азот» А. А. Киселева.

С руководителями цехов, мастерами проводятся собеседования, их отчеты заслушиваются на собраниях, идеологических планерах. Такие отчеты заслушивались и раньше, но схема их проведения была такова, что отстоящих, как правило, ждал «разнос», а тем, у кого производственные показатели в порядке, высказывалось одобрение.

Сейчас мы стали обращать внимание не только на показатели, но и на настроение рабочих, на морально-психологический климат в бригадах, сменах. Жесткой критике, несмотря на благополучные производственные дела, подвергаются те мастера, начальники смен, цехов, которые не предъявляют к себе должной требовательности, несамокритичны, создают конфликтные ситуации в коллективах.

Рабочим и младшим командирам производства теперь небезразлично, кто будет руководить цехом, участком, сменой. От всей души поддерживают мнение многих советских людей, выступающих в печати о том, что пора сделать так, чтобы трудовые коллективы ответственные участки работы возлагали людям, пользующимся большим авторитетом, смеелье, решительные, способные мыслить и действовать по-новому. В этой связи поддерживают предложения об избрании руководителей на собраниях.

На днях и мы проводим первое такое собрание. Коллектив цеха нейтрализации хлесточков будет проводить выборы начальника цеха. Уезжая на пленум ЦК, я заинтересовалась, как идет подготовка, побеседовала с рабочими — и могу с полной уверенностью заявить, что руководителем изберут наиболее достойного.

Как было отмечено сегодня в докладе, перестройка и кадровая политика — понятия неразрывные. И сказать, что в этом плане дела в нашей партийной организации в полной мере отвечают современным требованиям партии, было бы преждевременно и неверно.

В работе с кадрами у нас немало просчетов и нерешенных проблем. Пока еще слабо ведется подготовка резерва. Не случайно поэтому сегодня в объединении нет заместителя главного инженера, начальника производственного отдела и заместителя начальника технического отдела. Возникают трудности в подборе кандидатур на должности начальников цехов, технорук, механиков.

Требует значительного улучшения техническая учеба кадров на производстве. Слабые профессиональные знания отдельных рабочих мешают соблюдению нормального технологического режима, снижают качество и количество выпускаемой продукции. Только за прошлый год за нестандартную продукцию упущено штрафов без малого 200 тысяч рублей. Сейчас приняты меры по повышению эффективности обучения рабочих, многие из них перенимают опыт в учебных центрах Российской Федерации и Украины, инженерно-технические работники участвуют в Московском институте повышения квалификации и его филиалах. Но здесь у нас нет еще четкой системы, а методическую помощь со стороны обкома и ЦК Компартии мы ощущаем очень слабо.

На мой взгляд, в перестройку в полной мере еще не включились работники министерств и ведомств. В 1985 году было решение правительства страны о дополнительных мерах по охране окружающей среды в г. Фергане. Однако Миннефтехимпром СССР вместо принятого мер по защите окружающей среды от опасного загрязнения воздуха не принял во внимание категорические возражения местных партийных и советских органов, а также многочисленные жалобы жителей прилегающих районов с численностью населения около 1 млн. человек, решил строить дополнительный источник вредных выбросов — установку по производству сульфатных присадок. О какой перестройке здесь может идти речь, если нет заботы о человеке?

Большую неудовлетворенность в коллективе вызывает нерациональное планирование. Предпринято запарализована продукция, которая не пользуется спросом. Не хочу подменять администрацию предприятия, но не могу с этой высокой трибуны не выразить своего беспокойства и озабоченности товарищей по работе такой неопределенностью.

Неурядицы в планировании приводят к снижению объемов производства продукции, к невыполнению планов по росту производительности труда, прибыли, и провалу многих основных технико-экономических показателей. А это, конечно же, скажется на благополучии всего трудового коллектива. Думаю, неправильно, если за просчеты в планировании будут расцениваться рабочие предприятия. В такой ситуации крайне сложно воспитать у каждого нашего рабочего чувство настоящего хозяина завода.

В работе с кадрами нашей партийной организации предстоит еще многое сделать. Главное — укрепить дисциплину в цехах и отделах, искоренить иждивенческие настроения. Залог успеха в решении наших проблем и задач мы видим в том, чтобы на каждом участке работали творческие, энергичные люди, имеющие собственное мнение и умеющие брать на себя большую ответственность, критически оценивать достигнутое.

Знаменательным событием для журналистов стала недавняя встреча М. С. Горбачева в ЦК КПСС с руководителями средств массовой информации. Была наметена общирная программа наших действий в непростом процессе обновления, который происходит сейчас в стране, о которой редактор газеты «Кишлок ханикати» — «Сельская правда» А. Г. Мухтаров.

Печать Узбекистана активно включилась в перестройку. На ее страницах появилось немало материалов по совершенствованию хозяйственного механизма, внедрению экономических методов управления, хозрасчета и коллективного подряда, переходу к госприему. Злободневными стали такие темы, как борьба с пьянством и алкоголизмом, нетрудовыми доходами, другими негативными явлениями. После XVI пленума ЦК Компартии Узбекистана заметно возросла действенность печатного слова.

Однако надо признать, что наши газеты, журналы, телевидение и радио, информационные агентства, издательство пока еще медленно реагируют на перемены, происходящие в стране и республике, продолжают работать по старинке.

Вопросы подготовки журналистских кадров всегда стояли в республике очень остро. Они неоднократно обуждали в партийных органах, но практического разрешения пока не нашли. Сегодня средний возраст работников газет в республике составляет почти 40 лет, лишь 30 процентов из них имеют высшее журналистское образование. Не так уж много среди работников печати коммунистов.

Совершенно неудовлетворительно готовят кадры газетчиков факультет журналистики Ташкентского университета. Лишь каждый четвертый из его выпускников работает по специальности.

Далеки от практической работы выпускники отделений журналистики Ташкентской высшей партийной школы. Нельзя обойти вниманием и тот факт, что больше половины редакций областных и районных газет возглавляют неспециалисты. Надо ли говорить, как трудно им быть руководителями редакционных коллективов, а тем, в свою очередь, не менее сложно работать со своими руководителями, со своими редакторами.

Просим Центральный Комитет Компартии Узбекистана решить проблему отбора, подготовки и расстановки журналистских кадров. Здесь уместно коснуться некоторых других вопросов нашей повседневной деятельности.

Несмотря на неоднократные указания Центрального Комитета КПСС о недопустимости мелочной опеки в руководстве редакционными коллективами, республиканские газеты почти каждый день получают из отдела пропаганды и агитации, от секретаря ЦК Компартии Узбекистана различные директивы и указания. Были случаи, когда от нас требовали утверждения в ЦК макетов газетных полос, сверялись тексты переводов официальных материалов, указывались, какую статью на какую страницу и где именно поместить, что перечислять из центральной прессы, а что нет. Нам приходится готовить множество всевозможных справок. Все это отравляет от дела, мешает творческому процессу.

Или взять вопрос об информированности газетчиков. Они повседневно сталкиваются с различного рода преградами, запретами. Почти в недоступную крепость превратился для журналистов Госагпропром УзССР со своими многочисленными главками, управлениями, отделами, подотделами. Чтобы получить тут какие-либо цифры и факты, работнику газеты надо изрядно побегать из кабинета в кабинет. Простой сотрудник агропрома не даст никаких сведений без ведома начальника подотдела, а тот без согласия начальника отдела и т. д., и т. п. Нередко эта цепочка тянется до первого зама или самого председателя.

Столь же сложно нам иметь дело с Центральным статистическим управлением республики, другими организациями, располагающими необходимой для газеты информацией. На мой взгляд, необходимо желать лучшего и организациям еженедельных пресс-конференций, на которых руководители республиканских печатных, радио и телевидения. В них пока нет по-настоящему широкого обмена мнениями: обычно одна сторона говорит, а вторая слушает — и на этом конек.

Свою лепту мог бы внести в дело информированности и Союз журналистов Узбекистана, организовав регулярные

встречи с министрами и руководителями ведомств, ведущими учеными. Мы бы очень хотели видеть в редакции «Кишлок ханикати» — «Сельская правда» секретаря ЦК Компартии Узбекистана В. А. Антонова, председателя Госагпропрома УзССР И. Х. Джаурбакова, заведующих отделами ЦК Компартии Узбекистана В. И. Плетнева, В. И. Сусина.

Надо открыто сказать и о том, в каких условиях выпускаются газеты. Отвечает ли современным качественным требованиям их оформление? Многие областные, особенно районные газеты, не хочется брать в руки: опечатаны они плохо, оформлены еще хуже, оформленные те, что наша полиграфическая база десятилетиями оставалась неизменной, а тот незначительный прогресс, который мы наблюдаем в последнее время, явно недостаточен.

Есть свои проблемы и у республиканских газет. У нас очень сложные взаимоотношения с Издательством ЦК Компартии Узбекистана.

В издательстве царит явный бюрократизм, кабинетный стиль работы, телефонное руководство, приказом. Директор издательства М. И. Ходжаева всякий раз, когда начинаешь говорить о ненормальном положении вещей, обижается, не желает саморитично оценивать свою работу.

Несколько слов о работе «Союзпечати», которая занимается подпиской и распространением газет и журналов. Плохо занимается. Медленно растут тиражи. Не решен вопрос о розничной продаже в стране и республике, продолжают работать по старинке.

В трудовых коллективах с одобрением отнеслись к этому решению. Но выходящие инстанции пытаются взять их под защиту, надеясь таким образом увести зарвавшихся руководителей от ответственности.

Процесс перестройки пока не коснулся ряда министерств, которые не только сами не меняют старых методов и форм работы, но и значительно тормозят движение вперед в своих подразделениях. Приведу такой пример. В этом году трест «Алмалыкцинстрой» перешел на работу по методу коллективного подряда и является одним из базовых в отрасли. Инженеры и экономисты службами треста проведена подготовительная работа, сделаны первые шаги. Однако штабом отрасли при планировании объемов работ допущены серьезные ошибки. Запланировано так называемый «воздушный вал», министерство поставило трест в незавидное положение, из которого ему самому не выбраться. Можно было бы и не говорить об этом, если бы подобные факты не повторялись из года в год. Мы сегодня — за напряженный, но реальный план.

В таком же положении оказался Алмалыкский завод бытового химии, которому министерство установило неподкрепленный план. Горком партии со своей стороны принял ряд мер по приведению в действие внутренних резервов производства: перевели на повышенный режим сменности в первую очередь высокопроизводительное оборудование, ускорили монтаж и запуск новой автоматической линии, развернули соревнования за перевыполнение норм выработки. Однако без действительной помощи министерства допущенный перекоз в планировании не устранить.

Мне хочется коснуться старой, набившей оскомину проблемы. По-прежнему партийные работники занимаются несвойственными делами. Это было подчеркнуто в сегодняшнем докладе. Много тратится времени на сопровождение проверяющих, всякого рода делегаций и гостей, участие в самых разнообразных совещаниях. В один из последних дней у нас в городе побывало несколько руководителей министерств и ведомств, работников обкома и облбюро, журналисты, и даже в дни заседания бюро мы часто получаем приглашения на различные совещания. Или другое. У нас часто бывают ответственные работники, которые вместо оказания помощи дружественным партийным организациям в перестройке работы ограничиваются сбором информации, в том числе и негативной, чтобы в удобный момент использовать где-либо в докладах.

Дейтельность Центрального Комитета, его Бюро по перестройке кадровой политики, по улучшению социально-экономической деятельности в республике находят сегодня полное одобрение и поддержку коммунистов и трудящихся Алмалыка.

Хотела бы поделиться мнением, как мы «перестроились» на своем предприятии, сказала станочница производственного мебельного объединения «Ташкент» В. И. Таранцова. Вроде бы все знали, что переходим на государственную приемку. Значит, думала я, этот переход будет подкреплен материальной базой. А что получились?

Я работаю станочницей двадцать седьмой год. Но давно уже не помню, чтобы был у нас лес первого сорта. Это тоже вопрос госпри-

хозатина, где участвует практически все руководство предприятий и организаций.

Особый акцент мы делаем на органическое сочетание идеологической и хозяйственной деятельности работников. Проводимые собеседования в городском комитете партии с секретарями партийных организаций и руководителями ряда предприятий показали, что недооцени идеологической работы в коллективе и роли человеческого фактора приводят к срывам в хозяйственной деятельности, серьезным провалам в организации социалистического соревнования.

Ослабление внимания к идеологическим вопросам неизбежно приводит к потерям. Примером служит оказанное недоверие коммунистов и трудового коллектива одного из предприятий Алмалыка своему бывшему руководителю тов. Икратову. Будучи грамотным специалистом, он допускал грубость и нетактичность, невнимательность к нуждам и запросам трудящихся, упустил социальные вопросы. К сожалению, этот пример не единственный. Бюро горкома партии вынуждено было строго наказать руководителей управлений «Стройтермоизолит» и «Водоканала» тт. Харниова и Фадилова за злоупотребление служебным положением и поставило перед управлениями вопрос о несоответствии их занимаемой должности.

В трудовых коллективах с одобрением отнеслись к этому решению. Но выходящие инстанции пытаются взять их под защиту, надеясь таким образом увести зарвавшихся руководителей от ответственности.

Процесс перестройки пока не коснулся ряда министерств, которые не только сами не меняют старых методов и форм работы, но и значительно тормозят движение вперед в своих подразделениях. Приведу такой пример. В этом году трест «Алмалыкцинстрой» перешел на работу по методу коллективного подряда и является одним из базовых в отрасли. Инженеры и экономисты службами треста проведена подготовительная работа, сделаны первые шаги. Однако штабом отрасли при планировании объемов работ допущены серьезные ошибки. Запланировано так называемый «воздушный вал», министерство поставило трест в незавидное положение, из которого ему самому не выбраться. Можно было бы и не говорить об этом, если бы подобные факты не повторялись из года в год. Мы сегодня — за напряженный, но реальный план.

В таком же положении оказался Алмалыкский завод бытового химии, которому министерство установило неподкрепленный план. Горком партии со своей стороны принял ряд мер по приведению в действие внутренних резервов производства: перевели на повышенный режим сменности в первую очередь высокопроизводительное оборудование, ускорили монтаж и запуск новой автоматической линии, развернули соревнования за перевыполнение норм выработки. Однако без действительной помощи министерства допущенный перекоз в планировании не устранить.

Мне хочется коснуться старой, набившей оскомину проблемы. По-прежнему партийные работники занимаются несвойственными делами. Это было подчеркнуто в сегодняшнем докладе. Много тратится времени на сопровождение проверяющих, всякого рода делегаций и гостей, участие в самых разнообразных совещаниях. В один из последних дней у нас в городе побывало несколько руководителей министерств и ведомств, работников обкома и облбюро, журналисты, и даже в дни заседания бюро мы часто получаем приглашения на различные совещания. Или другое. У нас часто бывают ответственные работники, которые вместо оказания помощи дружественным партийным организациям в перестройке работы ограничиваются сбором информации, в том числе и негативной, чтобы в удобный момент использовать где-либо в докладах.

Дейтельность Центрального Комитета, его Бюро по перестройке кадровой политики, по улучшению социально-экономической деятельности в республике находят сегодня полное одобрение и поддержку коммунистов и трудящихся Алмалыка.

Хотела бы поделиться мнением, как мы «перестроились» на своем предприятии, сказала станочница производственного мебельного объединения «Ташкент» В. И. Таранцова. Вроде бы все знали, что переходим на государственную приемку. Значит, думала я, этот переход будет подкреплен материальной базой. А что получились?

Я работаю станочницей двадцать седьмой год. Но давно уже не помню, чтобы был у нас лес первого сорта. Это тоже вопрос госпри-

емки, причем не сегодняшнего дня. Очень хорошо, что нас перевели в этом году — надо было перевести еще лет пять тому назад. Тогда, может, не было бы таких нареканий, какие сейчас имеются. Нарекания справедливые: наше предприятие — одно из крупных в Сабир-Рахимовском районе, а план четвертый месяц не выполняем, тянем назад весь район, город...

Не думайте, что мы вообще ничего не сделали. Делали и делаем, но потеряно главное — время. Нас заслушивали на секретариате ЦК КП Узбекистана. Не знаем, может, и хорошие мероприятия представили наши руководители, только никто ведь не проверил их выполнение — ни из ЦК, ни из райкома партии. В результате, когда в декабре началась частичная госприемка, оказалась перед фактом: ничего, в сущности, не решено, множество недоделок, отклонения на всех этапах технологического процесса.

Еще в январе мы говорили об этом. Никто не погрудился вынужден в суть дела. Сказали: решайте вопрос за счет «двухменки». Но людей не добавили. Я имею в виду свой цех, другие у нас и раньше работали в две смены. Перешли и мы. «Галочку» наши руководители поставили, отработовали, где следует, а оборудование, которое в одну смену проस्ताвало из-за нехватки рабочих, стало проставать в две смены. Еще в ноябре мы сами постарались решить вопрос о главном инженере — выдвинули из своего коллектива перспективного товарища на эту должность. Так теперь он сам не рад, колхозят со всех сторон. Хоть он и не новичок в нашем деле, хороший специалист, но за три месяца, по-моему, никому не под силу наверстать то, что было упущено и запущено годами. Видимо, надо дать человеку время познакомиться, помочь ему не одними «наказками» да попреками. В этой связи хочу обратить внимание еще на одну сторону дела: планирование и контроль за планами со стороны министерства. Наш поставщик ДСП находится в Тюменской области. Там тоже с этого года введена госприемка, подготовили, видимо, не лучше — и сейчас мы получаем оттуда лишь тридцать процентов плановой поставки. Кто-то должен ведь координировать все эти дела, учитывать фактическое положение при планировании. Складывается впечатление, что планирующие органы, вообще ничего не знают не хотят о тех, кому спускают задания. Надо всерьез подумать о научно-техническом прогрессе, о создании реальных возможностей для того, чтобы качество продукции у нас улучшалось, а не становилось год от года хуже — все из-за той же ничем не подкрепленной гонки за объемами.

Очень надеемся, что наши трудности при переходе на новые формы хозяйствования послужат хорошим уроком для других трудовых коллективов. Хотя, говоря откровенно, нам от этого пока не легче.

Январский (1987 г.) Пленум ЦК КПСС стал крупным политическим событием в жизни партии, всего советского народа, сказал командующий войсками Краснознаменного Туркестанского военного округа Н. И. Попов. Решения Пленума всеобъемлющие. Они в полной мере относятся и к Вооруженным Силам.

В войсках округа, как и во всем нашем обществе, царит обстановка политического подъема. Суть перестройки в своей деятельности мы видим в том, чтобы в максимальной степени использовать и формировать высокие морально-политические качества личного состава, поставить на службу боевой готовности все, что могут дать люди, современная техника и вооружение. Повсеместно развернута работа по повышению качества учебного процесса, ведется борьба против ослабления, упорочивства и неорганизанности. Социальное соревнование, развернувшееся под девизом «Решения XXVII съезда КПСС выполняем, самоотверженным ратным трудом ознаменуем 70-летие Великой Октябрь», наряду с набирающим силу патриотическим движением за солдатское усердие становится мощным рычагом повышения боевой готовности частей и подразделений округа.

Однако то, что устраивало нас вчера, сегодня устраивать не должно. И здесь принципиальное значение имеет умение действовать в духе урока правды, данного XXVII съездом и январским Пленумом ЦК КПСС. Не понял, не признав недостатков, упущений, нельзя двинуться вперед.

Остановлюсь на проблеме, решение которой требует совместных усилий партийных, советских органов республики и командования округа. Необходимо усилить военно-патриотическую, оборонно-массовую работу среди населения республики, совершенствование мер по подготовке молодежи и

службе в Вооруженных Силах.

Коренной перестройкой в этой работе не произошло, недостатки и застоющие явления преодолеваются крайне медленно. Главная причина недостатков кроется в том, что в исполнительных комитетах Советов народных депутатов, военных комиссариатах, комсомольских комитетах, оборонных организациях, органах народного образования и здравоохранения быует порочная практика оценивать оборонно-массовую работу не по конкретным результатам, а по количеству проведенных мероприятий, по процентам охвата ими молодежи. Этот «валь» усредненных цифр скрывает истинное положение дел на местах, не позволяет остро оценивать негативные явления среди призывников.

Все это требует от местных партийных, советских, правоохранительных органов и военкоматов усилить контроль за соблюдением гражданами и должностными лицами установленных правил воинского учета и исполнением требований Закона СССР «О всеобщей воинской обязанности».

В республике не достигнуто заметного улучшения начальной военной подготовки молодежи. Основная причина этого — запущенность работы с военными как центральной фигурой в организации такой подготовки. Нельзя мириться с тем, что значительное количество военнослужащих, особенно в сельской местности, не имеет достаточной военной подготовки, а учебно-методическая работа с ними ведется на низком уровне. В некоторых школах воюющих нет вообще.

Повышение эффективности начального военного обучения невозможно также без серьезного улучшения и учебно-материальной базы. В этом направлении есть хорошие примеры. Много делается, например, в Ферганской, Андижанской и Наманганской областях. Здесь за учебными заведениями решением партийных и советских органов закрепляются предприятия, колхозы и совхозы, которые оказывают большую шефскую помощь в создании необходимых объектов по начальной военной подготовке. Значительную работу по созданию оборудования для оснащения гимнастических городков в учебных заведениях проделали советские органы Хорезмской области.

К сожалению, так обстоит дело далеко не везде. Скоро будет отмечаться 20-летие со времени введения начальной военной подготовки. Однако дух десятилетия не хватило, чтобы поставить ее на солидную базу.

И уже совсем непонятно, почему многие из введенных за последние пять лет учебных заведений не имеют необходимой учебно-материальной базы для начальной военной подготовки.

Несколько слов о физическом закалке молодежи. В условиях Узбекистана спортом можно заниматься на открытых площадках практически круглый год. Не сложно создать и спортивную базу. Но оказалось наиболее сложным вернуть к этой проблеме руководителей. Многие из них вместо действительного и физического развития стремятся приукрасить истинное положение дел, допускают приписки, создавая видимость благополучия. Спортивные комитеты, органы народного и профессионально-технического образования, военные комиссариаты поверхностно анализируют степень физической подготовки молодежи к службе в Вооруженных Силах, слабо влияют на ее коренную перестройку и лучшее.

Медленно решаются вопросы строительства и оборудования оборонно-спортивных оздоровительных лагерей.

Серьезной проблемой, требующей безотлагательного и скорейшего решения, является положение дел в республике с изучением русского языка допризывной и призывной молодежи. Однако существенных изменений в этом вопросе все еще не происходит, особенно в Андижанской, Кашкардаринской, Наманганской, Сырдаринской, Хорезмской областях и Каракалпакской АССР.

Серьезные недоработки имеют место в медицинском обеспечении подготовки молодежи к службе в армии. Суть их сводится к тому, что лечебно-оздоровительной работой весь призывной контингент не охватывается, подростковые кабинеты не работают, своевременная диспансеризация подростков не проводится. В результате ежегодно сотни юношей из-за болезней получают отсрочки от призыва. Все еще продолжает иметь место необоснованное предоставление отсрочек служебно. Больше всего не объективных заболеваний врачей имеет место в Джизакской, Самаркандской, Сурхандаринской и Ферганской областях.

Важной проблемой, на ре-

шении которой следует обратить особое внимание, является подготовка офицерских кадров из лиц коренной национальности. Для этого следует улучшить военно-профессиональную ориентацию молодежи. С этой целью следует шире пропагандировать престижность воинского труда, активнее использовать право внеконкурсного поступления в военные училища страны.

Все эти вопросы мы поднимали в мае прошлого года на межреспубликанской научно-практической конференции по проблемам военно-патриотического воспитания и подготовки молодежи к службе в армии. Я их ставил и сейчас, ибо заметное улучшение в их решении не произошло. Шага вперед мы не сделали, и это должно серьезно насторожить каждого из нас. Здесь тоже нужны не лозунги, а дела.

Партийным, советским и общественным организациям республики в своей деятельности необходимо постоянно руководствоваться общепартийной установкой о том, что подготовка молодежи к службе в Советских Вооруженных Силах является важной государственной задачей.

Укрепляя оборонное могущество нашей Родины, надежно защищая ее южные рубежи, воины-туркестанцы опираются на постоянную помощь трудящихся республики. Эта помощь ощущается во всем — в поддержке боевой и мобилизационной готовности войск и обустройстве военных городков, в шестифз связях с воинскими частями, госпиталями и во многих других вопросах жизни и быта личного состава.

Вместе с тем не могу не высказать и некоторую неудовлетворенность. Она прежде всего касается жилья. Проще сказать, что это не большая проблема. Поступления должны идти по линии местных Советов, за счет долевого участия в строительстве. Однако планы не выполняются из года в год. Мы просили бы обязать партийные и советские органы выполнять установленные нормы и погасить образовавшуюся задолженность.

И еще один вопрос. Министерство торговли и Госагпропром республики без должного понимания относятся к нуждам личного состава, несущего боевую службу в отдельных гарнизонах, где нет местной торговли. В 1986 году недодало по централизованному фонду различных товаров на 3 млн. рублей. Для военной торговли округа это весомо.

Непростомерно усмеляются интересы военной торговли при выделении многих товаров, распределенных местными органами, и особенно шариковых овощей и продуктов детского питания.

Агропром оставил без внимания просьбу Военного совета округа о закреплении специализированных хозяйств для обеспечения овощей и фруктами воинвоинтерналистов, находящихся на лечении в военных госпиталях.

Позвольте заверить, что в нынешней сложной международной обстановке коммунисты округа проявят высокую ответственность за обучение и воспитание личного состава, обеспечат постоянную боевую готовность соединений и частей округа.

Благотворное влияние январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС, подчеркнул первый секретарь Сурхандаринского обкома партии С. Марасулов, проявляется в стремлении людей лучше трудиться, увеличивать вклад в дело перестройки и ускорения, демократизации всей жизни, внесения живой струи в работу с кадрами.

Перестройка, говорилось на Пленуме ЦК КПСС, — не прогулка по канатной дорожке. Это трудный подъем в гору, нередко по нехоженным тропам, в чем мы убеждаемся на практике.

Мы отдаем себе отчет в том, что заслуживаем серьезной критики. Выводы, изложенные в докладе, целиком и полностью относятся к нам. Обком, горкомы и райкомы партии, первичные парторганизации, советские и хозяйственные органы и их руководители не все делают для перестройки своей работы, стиля руководства с учетом новых задач.

В области не такими темпами, как хотелось бы, развивается экономика. Еще проявляются негативные явления. Многие необходимо сделать для решения проблемы использования трудовых ресурсов и других вопросов. И все это связано прежде всего с воспитанием руководителей, обладающих новым государственным мышлением.

В области партийной организации находят применение такие действенные формы, как выборность руководителей, соборование, аттестация, стажировка и утверждение характеристик, подготовка групп резерва и

службе в Вооруженных Силах.

Коренной перестройкой в этой работе не произошло, недостатки и застоющие явления преодолеваются крайне медленно. Главная причина недостатков кроется в том, что в исполнительных комитетах Советов народных депутатов, военных комиссариатах, комсомольских комитетах, оборонных организациях, органах народного образования и здравоохранения быует порочная практика оценивать оборонно-массовую работу не по конкретным результатам, а по количеству проведенных мероприятий, по процентам охвата ими молодежи. Этот «валь» усредненных цифр скрывает истинное положение дел на местах, не позволяет остро оценивать негативные явления среди призывников.

Все это требует от местных партийных, советских, правоохранительных органов и военкоматов усилить контроль за соблюдением гражданами и должностными лицами установленных правил воинского учета и исполнением требований Закона СССР «О всеобщей воинской обязанности».

В республике не достигнуто заметного улучшения начальной военной подготовки молодежи. Основная причина этого — запущенность работы с военными как центральной фигурой в организации такой подготовки. Нельзя мириться с тем, что значительное количество военнослужащих, особенно в сельской местности, не имеет достаточной военной подготовки, а учебно-методическая работа с ними ведется на низком уровне. В некоторых школах воюющих нет вообще.

Повышение эффективности начального военного обучения невозможно также без серьезного улучшения и учебно-материальной базы. В этом направлении есть хорошие примеры. Много делается, например, в Ферганской, Андижанской и Наманганской областях. Здесь за учебными заведениями решением партийных и советских органов закрепляются предприятия, колхозы и совхозы, которые оказывают большую шефскую помощь в создании необходимых объектов по начальной военной подготовке. Значительную работу по созданию оборудования для оснащения гимнастических городков в учебных заведениях проделали советские органы Хорезмской области.

К сожалению, так обстоит дело далеко не везде. Скоро будет отмечаться 20-летие со времени введения начальной военной подготовки. Однако дух десятилетия не хватило, чтобы поставить ее на солидную базу.

И уже совсем непонятно, почему многие из введенных за последние пять лет учебных заведений не имеют необходимой учебно-материальной базы для начальной военной подготовки.

Несколько слов о физическом закалке молодежи. В условиях Узбекистана спортом можно заниматься на открытых площадках практически круглый год. Не сложно создать и спортивную базу. Но оказалось наиболее сложным вернуть к этой проблеме руководителей. Многие из них вместо действительного и физического развития стремятся приукрасить истинное положение дел, допускают приписки, создавая видимость благополучия. Спортивные комитеты, органы народного и профессионально-технического образования, военные комиссариаты поверхностно анализируют степень физической подготовки молодежи к службе в Вооруженных Силах, слабо влияют на ее коренную перестройку и лучшее.

Медленно решаются вопросы строительства и оборудования оборонно-спортивных оздоровительных лагерей.

Серьезной проблемой, требующей безотлагательного и скорейшего решения, является положение дел в республике с изучением русского языка допризывной и призывной молодежи. Однако существенных изменений в этом вопросе все еще не происходит, особенно в Андижанской, Кашкардаринской, Наманганской, Сырдаринской, Хорезмской областях и Каракалпакской АССР.

Серьезные недоработки имеют место в медицинском обеспечении подготовки молодежи к службе в армии. Суть их сводится к тому, что лечебно-оздоровительной работой весь призывной контингент не охватывается, подростковые кабинеты не работают, своевременная диспансеризация подростков не проводится. В результате ежегодно сотни юношей из-за болезней получают отсрочки от призыва. Все еще продолжает иметь место необоснованное предоставление отсрочек служебно. Больше всего не объективных заболеваний врачей имеет место в Джизакской, Самаркандской, Сурхандаринской и Ферганской областях.

Важной проблемой, на ре-

шении которой следует обратить особое внимание, является подготовка офицерских кадров из лиц коренной национальности. Для этого следует улучшить военно-профессиональную ориентацию молодежи. С этой целью следует шире пропагандировать престижность воинского труда, активнее использовать право внеконкурсного поступления в военные училища страны.

Все эти вопросы мы поднимали в мае прошлого года на межреспубликанской научно-практической конференции по проблемам военно-патриотического воспитания и подготовки молодежи к службе в армии. Я их ставил и сейчас, ибо заметное улучшение в их решении не произошло. Шага вперед мы не сделали, и это должно серьезно насторожить каждого из нас. Здесь тоже нужны не лозунги, а дела.

Партийным, советским и общественным организациям республики в своей деятельности необходимо постоянно руководствоваться общепартийной установкой о том, что подготовка молодежи к службе в Советских Вооруженных Силах является важной государственной задачей.

Укрепляя оборонное могущество нашей Родины, надежно защищая ее южные рубежи, воины-туркестанцы опираются на постоянную помощь трудя

# ПЛЕНУМ ЦК КОМПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА

(Продолжение. Начало на 2-й, 3-й стр.)

другие. Выявлены и трудности. Безусловно, перестройку без включения широких масс мы не проведем. Но первые практические шаги показывают, что широкой демократией пользуются и отдельные группы для достижения своих узкогрупповых целей. Это как раз и есть нарушение демократии. Нельзя позволять нескольким людям перечерчивать мнение всего коллектива.

Сегодня в докладе правильно говорилось о недостатках в кадровой работе, критиковался ряд партийных комитетов. Следовало бы сказать и о том, что уже воспитали. Ведь это сложнее. Освободить очень легко. Задаем этот вопрос и мы себе. Но результаты здесь, прямо надо сказать, скромные. За период после XVI пленума ЦК Компартии Узбекистана из выдвинутых руководящих партийных кадров освобожден ряд номенклатурных работников обкомов партии. Так же и в районах, горномах партии.

Это, с одной стороны, говорит о сложности проблемы, а с другой — об определенной нашей неподготовленности к тому, чтобы найти правильное решение кадровых вопросов в условиях возросших требований.

На нескольких последних пленумах ЦК Компартии Узбекистана, в докладах звучит острая критика в адрес заведующих отделами ЦК и министров. Она справедлива, но правильно ли каждый раз ограничиваться только критикой? Наверное, многими из них делаются соответствующие выводы, и об этом тоже надо говорить. Ведь члены ЦК должны знать, как реализуются руководящими кадрами критические замечания.

В докладе совершенно справедливо поднят важный политический вопрос — формирование индустриального рабочего класса. Так же, как во всей республике, в Сурхандарьинской области есть свободные трудовые ресурсы. Изыскания показали, что в области есть возможности развития горнодобывающей и других отраслей промышленности, но обращения на протяжении последних двух пятилеток в союзные, республиканские органы по данному вопросу остаются без ответа.

Справедливой критике были подвергнуты мы за низкое качество тонковолокнистого хлопка-волокна. Выводы из этого мы сделаем. Но нам надо четко сказать, какое волокно нужно промышленности. Мы же этого не знаем.

По моему мнению, не использовать уникальные климатические условия Сурхандарьи для производства тонковолокнистого хлопка было бы не по-государственно.

Настало время выработать долговременную программу потребности в хлопковом волокне, откуда — это производство, откуда, наконец, секретарям ЦК т. и. т. о. Икрамову, а также заведующему отделом ЦК тов. Плещину, отделе Госагропрома и Минлеппрома, научных подразделений решить комплекс этих вопросов.

На январском Пленуме ЦК КПСС была подчеркнута необходимость быстрого внедрения передовых форм труда, овладения новыми методами хозяйствования, перехода на полный хозрасчет, самоокупаемость, самофинансирование, от чего зависит в конечном счете удовлетворение социальных потребностей. С этим вопросом мы обращались в ЦК Компартии Узбекистана и получили поддержку от республиканских органов. С их помощью один совхоз и один колхоз переведены на самоокупаемость, самофинансирование. Изучены возможности перехода на полный хозрасчет других хозяйств области, сделан вывод, что в этом году можно перевести на такой порядок работы в целом агропром области.

В то же время обозначились серьезные проблемы. Надо сказать, что некоторые хозяйства на принципах самоокупаемости работают не первый год. Они обходятся без кредитов банкам. Прибыль хозяйства в прошлом году составила по области более 280 млн. рублей, а использовать их практически невозможно. Деньги есть, а социальная сфера развития не получает. Причина известна — отсутствие лимитов, фондов, мощностей подрывных организаций. Изменились ли что-то условия для коллективов, перешедших на работу по новому? Исходя из нашего опыта, можно сказать — нет.

По-прежнему вопросы материального подкрепления развития социальной сферы не решены в нашей области. Отсюда напрашивается вывод: переход на новые условия работы осуществляется формально. За сменой форм не последовало изменений содержания. Если и далее будет так, мы вряд ли получим ожидаемый эффект.

Об остроте социальных вопросов в области я не буду говорить. Об этом нам достаточно было сказано XXI съездом Компартии Узбекистана, на пленумах ЦК и сессиях Верховного Совета республики. В этом большая доля нашей вины. Недостатков у нас очень много, но совершенно очевидно, что для коренного улучшения дел сферы развития социальной сферы в сравнении с предусмотренными планом необходимо резко увеличить. Это можно сделать лишь мобилизацией средств колхозов и совхозов, поиском дополнительных источников.

Эти вопросы могли бы решаться быстрее, если бы мы более настойчиво овладели системой работы по-новому. У нас еще много формализма. В Сурхандарьи еще не нашли время выехать и разобраться в наших социальных вопросах ни Председатель Совета Министров Узбекской ССР Г. Х. Кадыров, ни первый секретарь ЦК Компартии Узбекистана И. В. Усманходжаев, ни ряд руководящих работников министерств и ведомств.

Товарищи, несомненно, сегодняшний анализ создавшегося положения, открытый разговор о сложности на путях перестройки и ускорения принесут большую пользу общему делу выполнения решений январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС.

В решениях январского Пленума ЦК КПСС, в докладе товарища Горбачева М. С. четко определены цели и задачи перестройки, намечены меры по дальнейшей демократизации всех сторон жизни общества, обновлению кадровой политики, отметил Председатель Совета Министров Узбекской ССР Г. Х. Кадыров. В свете решений Пленума ЦК мы должны обстоятельно и критически проанализировать собственную деятельность, процесс перестройки в тесной связи с конкретными задачами. Сложившееся положение в народном хозяйстве республики было угрожающим. Экономическая и финансовая работа оказалась на последнем плане. Предприятия отрасли народного хозяйства увеличивали долги, действовали без должной отдачи, имели низкую рентабельность. Создавались новые производственные мощности, но кадры для них не готовились. Острейшей стала проблема качества продукции, которая сейчас оседает на складах предприятий. Мы все время находимся в положении догоняющего.

Это — результат допущенных в недалеком прошлом грубейших ошибок, особенно в вопросах развития производительных сил и достижения на этой основе полной занятости населения в общественном производстве, повышения жизненного уровня людей, обеспечения их основными продуктами питания и товарами народного потребления.

Сейчас для каждого из нас наступил ответственный период. Перестройка в экономике должна материализоваться в конкретных темпах роста. Проект Закона о государственном предприятии предусматривает усиление экономических методов управления, широкое использование хозяйственного расчета и самофинансирования, расширение демократических основ и развитие самоуправления.

Оценивая положение дел в народном хозяйстве, следует самокритично признать, что Совет Министров республики еще не добился перестройки. Этот процесс идет медленно, не подключены в дело большие резервы развития экономики, в этом году на важнейших участках народного хозяйства темпы роста неудовлетворительные.

По всем основным показателям стала работать хуже, чем в начале прошлого года, Самаркандская область. Нет нужного сдвига в работе промышленности. Дизельской области, из поля зрения обкомов партии и облисполкомов этих областей выпадает многие принципиальные вопросы повышения эффективности производства.

Вло идет перестройка в штабах отраслей. В работе министерств, ведомств допускаются волокита и непостоятельность в реализации постановлений партии и правительства. Многие руководители еще не поняли сути перестройки, работают аполностно, много совещаний и решений вместо конкретной направленности на конечные результаты.

В скором времени будет проведена аттестация ответственных работников министерств, ведомств, исполкомов Советов. Она призвана способствовать повышению уровня работы аппарата, по ее результатам будут решаться вопросы соответствия того или иного работника занимаемой должности. Непосредственно в Совете Министров пройдут аттестацию заместители министров и руководители ведомств, члены коллегии и другие работники, назначенные на

занимаемые должности Советом Министров.

Главное — помочь работникам аппарата выйти из круга застоя, стать активными проводниками в жизнь курса партии на ускорение перестройки.

Для дальнейшего динамичного, стабильного развития народного хозяйства, повышения благосостояния народа надо прежде всего обеспечить перестройку — в экономике, создать надежный, эффективно действующий механизм ускорения, добиться роста отдачи от имеющегося в республике экономического и научно-технического потенциала. Здесь многое надо посмотреть и оценить по-новому.

Материально-техническая база народного хозяйства республики требует коренного преобразования на основе глубокой реконструкции всех отраслей промышленности, строительства, транспорта, агропромышленного комплекса с учетом современных достижений научно-технического прогресса, изменения структурной и инвестиционной политики. Безотлагательное решение всех этих вопросов Совет Министров республики считает своей первоочередной и важнейшей задачей.

Предстоит осуществить крупные меры по совершенствованию управления и хозяйственного механизма, особое внимание должно быть уделено перестройке работы Госплана, Минфина и других общегосударственных органов, повышению их роли в ускорении социально-экономического развития, осуществлении хозяйственной реформы.

С позиций решительного поворота к повышению эффективности производства надо взглянуть сегодня на наши научно-исследовательские институты, КБ, Академию наук, САО ВАСХНИЛ, министерства и ведомства. Их в республике насчитывается более 180. Но многие не дают должной отдачи. Необходимо ускорить создание крупных межотраслевых и научно-технических комплексов, нацелив научные коллективы на решение главных проблем научно-технического прогресса в отраслях. Институты призваны возглавить работу по внедрению в производство новой техники и технологии.

В республике велик груз накопившихся сложных проблем. Одна из них — рациональное использование трудовых ресурсов. В прошлом году трудоустроено 150 тысяч человек. Но это намного меньше фактического наличия трудоспособных. Остро эта проблема как была, так и остается.

В этом году с учетом перевода предприятий на двухтрехсменный режим работы, ввода новых мощностей и других мер предстоит вовлечь в работу в различных отраслях 279 тысяч человек. Реальной возможностью является организация кооперативов, индивидуальная трудовая деятельность. Надо активно использовать и эти формы.

В целях улучшения использования трудовых ресурсов Узбекской ССР Совет Министров СССР принял решение ежегодно направлять на стажировку в другие районы, на передовые предприятия и хозяйства страны 500 человек из числа руководителей, специалистов и 10 тысяч рабочих и колхозников коренной национальности нашей республики. Необходимо также активно расширять наживающиеся хозяйствами связи наших областей с крайями и областями Российской Федерации. Этой работе надо уделять повседневное внимание. С Дальнего Востока к нам поступают просьбы о направлении трудоспособного населения для развития этого региона.

Совет Министров республики считает своей важнейшей задачей добиться коренного перелома в работе правительства, министерств, ведомств, исполкомов Советов, обеспечения высоких показателей во всех отраслях народнохозяйственного комплекса, неукоснительного выполнения решений XXVII съезда КПСС и январского Пленума.

Для нас всех перестройка стала делом не легким, но необходимым, сказала первый секретарь Фрунзенского райкома партии г. Ташкента С. А. Ходжаева.

Сегодня, обсуждая задачи дальнейшего развития ее и совершенствования кадровой политики, оценивая действенность принятых мер в борьбе с очень сложными, сложившимися явлениями, нельзя не признать, что в республике сделано и делается немало для достижения поставленных целей.

Это характерно и для нашего райкома. За пропущенный период перестройки мы существенно пересмотрели свое отношение к работе с кадрами, повысили роль и усовершенствовали формы проведения пленумов и активов. Перенос центр тяжести своей деятельности в трудовые коллективы, регулярно стали проводить собеседования с руководителями и рядовыми работниками, внимательно изучать их мнения и делать соответствующие выводы, создали благоприятные условия для развития критики и самокритики.

Казалось бы, делаем немало, чтобы перестроить работу в духе сегодняшних требований. Однако, созная достигнута с глубочайшей ответственностью поставленных партийных задач, нельзя сказать, что мы добились существенных успехов в перестройке.

Задумываясь над причинами такого несоответствия, приходим к выводу, что мы еще не нашли наиболее эффективных форм влияния на перестройку экономики и мышления.

Работая в основном с выборным партийным, профсоюзным и комсомольским активом, с депутатами райсовета, районный комитет партии не добился, чтобы этот актив доходил до каждого труженика.

Именно об этом свидетельствует анкетирование, проведенное нами на предприятиях района. Более 78 процентов опрошенных отметили, что представители администрации, партийной и профсоюзной организаций редко встречаются с трудящимися на местах, да и после этих редких посещений и бесед мало что меняется к лучшему. 20 процентов выразили мнение, что принимаемые руководителями решения не отвечают требованиям производства. Анализ опроса показал, что около 30 процентов руководителей предприятий и организаций не отказались от командного стиля руководства и нередко принимают решения без учета мнения коллектива, единолично. Поэтому ряд из них имеет довольно низкий авторитет в своих коллективах. Райкому партии пришлось серьезно поправить таких руководителей, а с некоторыми — расстаться.

При этом мы не могли не обратить внимания и на другой важный фактор, тормозящий перестройку. Все еще сильны индивидуальные настроения части трудящихся, когда ими на передний план выдвигаются их значительные, расширившиеся права и полномочия, но никак не обязанности. Такая категория работников, требующая уважения и благ, критика кою угодно и где угодно, серьезных недостатков в своей работе не замечает и не дает нужной отдачи перестройке.

Все это мы связываем с упущениями в своей работе, что в значительной мере обусловлено отставанием района по ряду основных технико-экономических показателей. Райкомом партии принимаются необходимые меры для устранения этих недостатков.

Вместе с тем в партийном руководстве экономии нами не выполняются сегодняшние требования по четкому разграничению функциональных обязанностей хозяйственных и партийных органов, когда любая подмена мешает перестройке, проведению должной кадровой политики. На это прямо указывает Центральный Комитет, но на практике с райкомом партии продолжает спрашивать: за аттестацией рабочих мест, замену устаревшего оборудования, за фондовооружением, строительством, реконструкцию, что вынуждает партийные комитеты подменять хозяйственные органы. За это мы потом подвергаемся суровой критике. Но и позиция наши первичные организации, наши предприятия, выходящие партийные руководители не спрашивают нас, какую мы проводим организаторскую работу, как перестраиваем свое мышление.

Вопросы интересуют их только хозяйственные. Мы понимаем, что никто не снимает ответственности с партийных органов за обеспечение политической руководящей деятельности. В то же время считаем необходимым просить Центральный Комитет Компартии Узбекистана усилить спрос с министерств и ведомств за работу подчиненных им предприятий.

Волнует нас и другой вопрос. Мы хорошо знаем, что заместитель министра — это номенклатурное звено Центрального Комитета, назначаемое, освобождение от этой должности осуществляется под его контролем. При этом райкомом партии, где данная категория работников состоит на учете, нередко остаются в неведении об их назначениях и перемещениях. Думаю, что мнение райкома только принесет пользу делу.

Не искоренены и факты, когда игнорируется мнение районных комитетов партии при назначении или освобождении и других руководителей организаций. А ведь именно райком партии прежде всего отвечает за морально-политический климат в коллективах.

Товарищи, происходит процесс существенной смены и омоложения кадров. Этот процесс волнует нас, и вот в каком аспекте. Во Фрунзенском райкоме партии за последние пять лет несколько раз произошла смена инструкторов и заведующих делами. Прозвища это не по нашей инициативе. Едва подберешь кадры, едва они накопят опыта, начинают самостоятельную работу и давать хотя бы минимальную отдачу, как их забирают в вышестоящие партийные органы. С одной стороны, вечно бы все правильно, а с другой, частая смена кадров, резкие ограничения возрастного состава резерва, имевшие ранее недостатки в определении резерва кадров без гласности привели к тому, что некоторые ответственные работники райкома партии ни опытом, ни достаточным авторитетом не обладают. И не случаем такой результат анонимного анкетирования, которое мы провели в прошлом году среди секретарей первичных партийных организаций: 60 процентов написали, что не получают квалифицированной помощи от работников райкома партии.

Взятый партией курс на обновление и омоложение кадров жизненно важен. Однако, учитывая предшествующую практику, думаю, что в активном проведении его нужны время и осмотрительность, обязательное сочетание с преемственностью.

Одним из условий ускорения перестройки кадровой политики январский Пленум назвал широкой гласностью, открытое обсуждение существующих проблем. Работа в этом направлении ведется. Но почему бы не пойти дальше, предав широкой гласности и то, как реализуется критика, высказанная на XXI съезде Компартии Узбекистана в адрес министерств, ведомств, предприятий и отдельных лиц, как превращаются в жизнь предложения делегатов? Такая информация через печать, телевидение, радио, бюджет способствует повышению роли и значения партийных форумов, покажет действительную меру ЦК по реагированию на критику и предложения коммунистов.

В заключение хочу заверить, что Фрунзенский райком партии примет все меры, чтобы поднять работу на уровень требований XXVII съезда КПСС и XXI съезда Компартии Узбекистана.

Сегодня в пленум ЦК Компартии Узбекистана рассматривает очень важный вопрос, подчеркнул управляющий трестом «Узбегидроэнергострой» А. К. Иргашев. В последние годы в стиле и методах работы республиканской партийной организации произошли некоторые изменения и перестройка в сторону повышения демократизации, требовательности, улучшения гласности в работе, повышения уровня критики и самокритики и конкретизации принимаемых решений.

На прошлом IV пленуме мы заслушали отчет Бюро ЦК Компартии Узбекистана, в котором на высоком партийном и принципиальном уровне, в духе критики и самокритики были раскрыты положительные моменты и упущения в деятельности Бюро и аппарата ЦК Компартии Узбекистана и приняты конкретные решения по безусловному превращению в жизнь решений XXVII съезда КПСС. Это с удовлетворением восприняли коммунистами, в том числе и нашего треста.

Задачи, стоящие перед нами многотысячным национальным коллективом, сложные и важные. Мы понимаем нашу ответственность перед народным хозяйством и трудящимися нашей республики. От результатов нашей работы зависит выполнение намеченных темпов развития экономики и дальнейшее улучшение социально-бытовых условий трудящихся. Поэтому мы принимаем конкретные меры, обеспечивающие безусловный ввод в эксплуатацию намеченных планом новых энергетических и тепловых мощностей.

В настоящее время мы успешно справились с выполнением плана первого квартала не только по вводным, но и по заделным объектам энергетики. Переполнили план по вводу объектов жилищного строительства. Однако достигнутые результаты не устраивают нас, так как мы не выполнили тематических заданий за сложностей в вопросах комплектации основного технологического оборудования.

Мы и просили бы довести до сведения предприятий поставщиков наши просьбы о принятии дополнительных мер в юбилейном году по ускорению изготовления и поставке всего комплектующего оборудования на строящиеся и вводимые объекты энергетики. Мы наметили ряд конкретных мер по перестройке всей нашей практической деятельности.

В настоящее время более 50 процентов бригад нами переданы на бригадный подряд. Мы наметили меры по переводу части наших строительных организаций на коллективный подряд в 1987 году и переводу в 1988 году на этот новый метод всего нашего треста. Это положение позволит нам с малыми затратами более экономно и рациональным путем решать главные вопросы энергетического строительства.

Товарищи, есть некоторые вопросы, относящиеся к нашей перспективе развития и Госплану республики. На наш взгляд, проблемы перспектив развития энергетики республики решаются в настоящее время односторонне. Мы идем по пути использования в качестве топлива традиционных источников энергии — угля и газа. Мы не используем громадные возможности, какими располагает наша республика по возобновляемым источникам энергии — это гидроэнергия, энергия бытовых отходов и солнечная энергия.

Замеряя, по существу, вопросы по строительству солнечной тепловой станции, которые в свое время разрабатывались и претнированы институтами, и нет никаких проработок по использованию бытовых отходов, а это дало бы возможность комплексно решать вопросы энергетики и экологии.

По всем этим проблемам мы в свое время вносили записку в Госплан Узбекской ССР и Минэнерго СССР.

Другой вопрос — о производительности труда. Как известно, сейчас в соответствии с известными постановлением партии и правительства главными показателями в работе строительных организаций являются ввод мощностей в установленные сроки, нормативные сроки для получения конечной продукции, выполнение плана по прибылям, достижение установленного плана по рентабельности. А в целом по народному хозяйству республики — это прирост национального дохода. В этих условиях мы считали бы, что применительно к условиям Узбекистана важнейшими являются вопросы повышения занятости населения. Такой подход позволит руководителю организации при общем сохранении уровня рентабельности вовлечь в общественное производство при других равных условиях дополнительную численность незанятого населения. Тем временем привлечение новых рабочих в таких районах, как Каракалпакская АССР, Кашкардарьинская область, остается актуальной проблемой для нашей республики.

Товарищи, важным объектом энергетического строительства в этой пятiletке является уникальная Талимарджанская ГРЭС мощностью 3 млн. 200 тыс. киловатт, где нужно освоить более 600 млн. рублей капитальных вложений. Руководство Министерства энергетики и электрификации Союза ССР очень внимательно и подробно рассмотрело наши мероприятия по форсированию строительства этого объекта. Уже в 1988 году планируется выделить 30 млн. рублей на строительные-монтажные работы, что в 3 раза больше плана этого года. В 1989 году предусматривается введение и освоение около 50 млн. рублей строительного объема работ. Такой рост объема строительного-монтажных работ на новой неосвоенной площадке диктует необходимость как самых серьезных мер со стороны нашего треста, так и оказания нам помощи по вовлечению отдельных строительных организаций республики в освоение этого объекта. Просим руководство Главредаэлектрострой, Минмонтажспецстрой и других организаций нашей республики поддержать нашу просьбу и оказать содействие в ускорении роста энергетических мощностей республики.

Разрешите заверить наш постоянный пленум ЦК Компартии Узбекистана, что коллектив треста «Узбегидроэнергострой» примет все меры к успешному выполнению решений XXVII съезда КПСС и январского Пленума ЦК КПСС.

Большие перемены, происходящие в жизни нашего общества после XXVII съезда партии и январского Пленума ЦК КПСС, охватывают и сферу здравоохранения и отметили министр здравоохранения Узбекской ССР С. М. Вахрамов. Перестройку в отрасли мы начали с усилий, направленных на достижение поворота в психологию, ибо за последнее время органы здравоохранения республики были подвергнуты справедливой критике за низкий уровень лечебно-диагностической работы, волокиту, бюрократизм, халатность и невнимательность медицинских работников.

Учитывая, что в процессе перестройки важную роль играют кадры, в отрасли нами проведена аттестация руководящих работников и специалистов, некоторые из них признаны некомпетентными и отстранены, определенные работники, которые в первую очередь должны пройти переподготовку.

Какие элементы перестройки удалось осуществить и на что мы хотим сделать ставку в настоящее время? Очень много нарушений по поводу неудовлетворительной постановки специализированной медицинской помощи, из-за чего люди выеżdжают на лечение за пределы республики. Исходя из этого, при республиканских лечебно-профилактических учреждениях нами организовано 20 центров. Можно назвать для примера такие, как центр лазерной хирургии, центр эндоскопии, центр микрохирургии.

На сегодняшний день по республике не очень благополучно обстоит дело и с диагностикой заболеваний. Особенно это заметно в первичном звене — амбулаторно-поликлинической сети. Какой выход надо было найти из этого положения? Мы сочли целесообразным создание консультативно-диагностических центров в Ташкенте (республиканский) и ряде областей.

До 1988 года мы намеревались завершить создание таких консультативно-диагностических центров. Они концентрируют в основном высококвалифицированных специалистов, современную дорогостоящую технику. Тем самым мы хотим повлиять на качество диагностики особенно широко распространенных заболеваний.

В медицине очень много актуальных проблем, но, с нашей точки зрения, для нашей республики первоочередными являются борьба за здоровье детей и борьба с инфекционной патологией. Естественно, при решении этих проблем основная ответственность ложится на плечи медиков. Но есть вопросы, которые мы должны решать совместно с партийными и советскими органами, министерствами и ведомствами.

Правительством республики, учитывая создавшееся неблагоприятное в охране здоровья детей раннего возраста, было разрешено введение дополнительных ставок патронажных медицинских сестер по наблюдению за детьми до одного года. Однако ряд облисполкомов отнесся к этому важному мероприятию очень равнодушно. В Кашкардарьинской области на более чем 60 фельдшерско-акушерских пунктах работают всего 65 патронажных сестер. В Каракалпакской АССР, которая на сегодняшний день в республике занимает первое место по детской смертности, из 623 фельдшерско-акушерских пунктов лишь в 292 работают патронажные сестры, в остальных они в штат не введены.

Такое положение и в ряде других областей. Поэтому сегодня обращаемся с просьбой к облисполкомам, чтобы этот вопрос был рассмотрен безотлагательно и было принято соответствующее положительное решение. Особого внимания требует организация питания детей. В этом деле есть много нерешенных вопросов. Вот конкретные цифры. Молодые кухни в республике получили в 1986 году лишь 30 процентов от планового количества молока. Мы сейчас не говорим о твороге, сливках, сметане, которые поставляются лишь эпизодически.

Имеются сбои в снабжении больниц, в том числе и детских, мясными продуктами. Такое происходит в Чирчикском и других районах Кашкардарьинской области, в Навоийской, Хорезмской и других областях. Мы просим руководителей торговых организаций республики решить эти вопросы.

Принимаются меры по укреплению материально-технической базы здравоохранения. В XII пятилетке по сравнению с XI на 100 млн. рублей увеличился капиталовложение этих средств? При том, что более 40 процентов больниц и поликлиник размещены в приспособленных зданиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, ежегодно выделяемые капиталовложения по здравоохранению республики не окупаются. Только в 1986 году не был освоен объем капиталовложений на строительство заделанных объектов в сумме 21 млн. рублей.

Даже строительство объектов здравоохранения за счет средств Всесоюзных комитетов в этом году было обеспечено всего на 63 процента. Среди таких объектов — главный корпус ТашГосЕМИ, который строится с 1974 года, больница на 200 коек в Ходжейли — с 1977 года, детская больница в г. Самарканде — с 1979 года и так далее.

Мы сегодня, узнавая на острою этой проблемы, обращаемся опять к партийным, советским органам Каракалпакской автономной республики, областей Узбекистана, к руководителям Главташкентстроя, Министра, Агропромстроя, чтобы строительство и ввод объектов здравоохранения были обеспечены в первую очередь.

В республике, несмотря на проведение комплекса лечебно-профилактических и санитарно-эпидемиологических мероприятий, сохраняется высокий уровень заболеваемости вирусными гепатитами, острыми кишечными инфекциями. Сложившаяся неблагоприятная ситуация связана в первую очередь, и это мы признаем, с тем

серьезными проблемами, несвязанными, которые имеются в организации противоэпидемических, санитарно-гигиенических мероприятий. Но есть вопросы, которые связаны с другими сферами. В частности, мы хотели бы сегодня особо отметить нерешенность проблем, связанных с обеспечением населения доброкачественной питьевой водой, охраной окружающей среды. Эти проблемы надо решать общими усилиями.

Центральным Комитетом Компартии Узбекистана одобрено, Советом Министров республики утверждена программа «Здоровье», которая на XII пятилетку определяет все аспекты развития здравоохранения в республике. Но предварительные итоги реализации этой программы нас очень тревожат, поскольку на местах к этому вопросу еще серьезно не подошли.

Медицинские работники республики располагают соответствующим потенциалом и будут стремиться к тому, чтобы полностью обеспечить требования XXVII съезда партии в деле охраны здоровья населения.

Всестороннее развитие демократии, внедрение самоуправленческих начал, реальное влияние трудящихся на положение дел в коллективах — эти установки январского Пленума ЦК КПСС профсоюзные республики рассматривают как программу действий, программу перестройки своей работы, заявила председатель Узовпрофа Х. Алимова.

В свете этих установок мы видим серьезные недостатки в работе Узовпрофа, комитетов и комитетов. Это, в частности, проявляется в недостаточном контроле профсоюзных организаций за выполнением коллективных договоров.

Ежегодно не выполняются до четырех процентов двухсторонних обязательств, а это десятки тысяч неустраиваемых недостатков. В 1986 году в отраслях агропромышленного комплекса не реализовано почти 17 тысяч пунктов, значительная часть их касается обеспечения безопасных и здоровых условий труда. Мы робко спрашивали с хозяйств руководителей. Но теперь решили действовать смелее. На заседании Узовпрофа мы строго спросили с заместителя председателя Улагосагропрома т. Айткуратова и других хозяйственных и профсоюзных руководителей, потребовали навести порядок. Отдельные руководители предприятий уклоняются от отчетов перед трудовыми коллективами о проделанной по выполненному коллективному договору работе, перепоручая это второстепенным лицам. С подобными фактами пришлось встретиться в Гулистанском стритресте № 7, Бухарском швейном объединении, на Нукусской мебельной фабрике, в газопромисловом управлении «Шуртангаз» и ряде других организаций.

В настоящее время в трудовых коллективах идет активное обсуждение проекта Закона о государственном предприятии. С расширением прав возрастает и ответственность всех общественных организаций, в том числе и профсоюзов, за превращение в жизнь экономической и социальной политики партии. Видим, вслед за принятием Закона о государственном предприятии нужно внести изменения в некоторые действующие законы, положения и инструкции, которые регламентируют жизнь и деятельность предприятий и организаций. Иначе печальный опыт слабого действия Закона о трудовых коллективах повторится.

Медленное развитие экономики республики в незначительной степени обусловлено отношением партийных, профсоюзных, хозяйственных кадров к социалистическому соревнованию, приверженностью к старым, отжившим формам и методам его организации. Это еще раз отчетливо выявлено при подведении итогов Всесоюзного и республиканского социалистического соревнования за 1986 год.

О какой действительности социалистического соревнования, его перестройке может идти речь, если при невыполнении ряда важных показателей плана к награждению переходящими Красными знаменами были представлены 5 областей, 29 городов, городских и сельских районов, в том числе Сурхандарьинская, Ташкентская, Ферганская, Наманганская области, города Нарин, Ургенч, Нукус, Регейлийский, Уйчский, Вошиловский районы, 36 предприятий, колхозов, совхозов? А ведь документы о представлении подписали облововые, облисполкомов по согласованию с обкомами партии.

Вот пример. Представили Сырдарьинскую область к награждению республиканским знаменем. А эта область не выполнила плановые задания по 14 показателям, в том числе по заготовке хлопко-сырца, вводу основных фондов, объектов соцкультбыта. Это — приукрашивание и формализм.

[Продолжение на 3-й стр.]

# В ПЛЕНУМ ЦК КОМПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА

(Продолжение. Начало на 2-й, 3-й, 4-й стр.)

В речи Михаила Сергеевича Горбачева на XVIII съезде профсоюзов страны поставлена задача: очистить социалистическое соревнование от формализма. Суть перестройки мы видим в избавлении соревнования от чрезмерной централизации, возвращении его из кабинетов непосредственно на рабочие места, в бригады, цехи, на фермы, направили усилий соревнующихся на выполнение приоритетных показателей: стопроцентное обеспечение договорных поставок, повышение качества продукции, экономия материальных и энергетических ресурсов, обеспечение социально-бытового развития коллективов. В этом направлении мы перестраиваем мышление и практические действия профессиональных работников. В этом русле должны действовать и руководители предприятий, ведомств, предприятий, колхозов. В последнее время в профсоюзах произошло заметное обновление кадров, пришли больше инициативных работников, прошедших хорошую трудовую закалку. Разработаны и осуществляются планы работы с кадрами на период до 1990 года, предстоит аттестация работников.

Но мы осознаем, что в кадровой работе процесс перестройки идет еще медленно. Частенько довлеет устаревшее мышление, старые подходы, сила инерции. Советы и комитеты не избежны от коспешности, от ошибок при подборе кадров, мало советуются с широким активом, слабо работают с резервом на выдвижение.

В последнее время с помощью партийных органов стало легче решать многие вопросы.

Однако и до сих пор нет-нет да и встречается на местах, когда профсоюзные должности продолжают рассматривать как место для временного трудоустройства. Это тоже следствие непродуманного подхода к подбору кандидатур на выдвижение.

Приведу примеры. Сурхандарьинском обкоме партии на должность секретаря облсовпрофа после длительного подбора (более чем полгода) был рекомендован второй секретарь Термезского горкома партии Т. Захаров. Были согласования, были беседы. Но буквально за полчаса до пленума, где его должны были избрать, он отказался. Вот вам позиция партийного работника, его отношение к профсоюзу. В Сурхандарьинской области подобные случаи при подборе кадров не единичны. И не случайно немало ответственных и руководящих работников Сурхандарьинского облсовпрофа сегодня неработоспособны.

Менее трех месяцев занимала должность заведующей отделом производственной работы Навоийского обкома профсоюза работников агропромышленного комплекса Т. Аминова, семь месяцев был секретарем Навоийского обкома профсоюзов работников госучреждений Т. Пак, а затем оба они были переведены на работу в обком партии.

С аналогичным стилем работы можно встретиться в Бухарской, Кашкардарьинской областях, в Каракалпакской автономной республике.

Мы благодарим за выдвижение профсоюзных кадров. Но эффект был бы большим, если бы они прошли сначала хорошую школу профсоюзов. В перестройке стили и методы работы должны показывать пример отделы ЦК Компартии Узбекистана. Несмотря на то, что имеется план комплексных мероприятий по реализации решений XXVII съезда КПСС, для многих отделов становится правилом разработка мероприятий чуть ли не по каждому принимаемому ЦК постановлению. Это не дает возможности освободиться от бумажного стиля работы, сковывает инициативу, регламентирует действия кадров на местах.

Профсоюзная организация республики видит основную задачу в обновлении всех сторон своей деятельности, использовании таких форм и методов, которые позволили бы с наибольшей эффективностью решать жизненные вопросы труда, здоровья, быта, отдыха людей, безусловного выполнения решений январского Пленума ЦК КПСС.

В докладе на сегодняшнем пленуме проанализирован ход перестройки и совершенствования кадровой политики в организации, указаны на серьезные недостатки и упущения в работе, подчеркнут первый секретарь Сырдарьинского обкома партии А. Ф. Клепиков.

Высказанная критика полностью относится и к Сырдарьинской областной партийной организации, которой не удалось преодолеть застой, добиться перехода к лучшему, обеспечить ускоренное социально-экономическое развитие.

стижений конечных результатов. Скажу прямо и откровенно, что пуштивные глубокие корни извращенные нравственно-психологические оценки действительности, приписки, хищения, некритический подход к достигнутым результатам — прежнему живучи. Да, ушли в прошлое одиозные фигуры руководителей разных рангов, грубо нарушавшие ленинские нормы и принципы партийной жизни, законы государства, нашей морали, однако негативные явления еще далеко не изжиты. Их носители сейчас искусно замаскировались, приспособились, но они живут и работают рядом с нами, громко высказываются за перестройку, а на деле тормозят наше движение вперед.

Часто приходится сталкиваться с тем, как некоторые ответственные партийные и советские работники областного, городского и районного звена стараются не увидеть тех или иных нарушений и злоупотреблений, не дают им принципиальных оценок, нередко берут под защиту населения — урвать от государства побольше, а дать поменьше. Годами установился мнение о безразличности коммунистического руководителя за нарушения, в том числе и уголовные, привело к тому, что выведенные в области только сейчас крупные хищения государственных средств, очеловечивание и злоупотребления служебным положением за XI пятилетку некоторые нынешние руководители пытаются оправдать тем, что все тогда делалось по указанию высокопоставленных лиц, да и было давно, до XVI пленума ЦК Компартии Узбекистана.

Имеет ли мы право замалчивать, укрывать такие явления? Я думаю, что нет. Посудите сами, в совхозе имени Титова и в Ильичевском хлопкоочистительном заводе группой из 12 человек во главе с руководителем хозяйства и предпринят приписано хлопка-сырца на 4,8 млн. рублей, похищены сотни тысяч рублей. Такие факты имеют место в Ворошиловском, Балухском, Акатинском районах. Заметейте, за этот период по области недополучено к норме 30 тыс. тонн хлопка-волокна, списано сверх установленных нормативов на угары 180 тыс. тонн хлопка-сырца. Все это вместе взятое составляет почти 15 процентов пятилетнего задания. Государству нанесен ущерб на десятки миллионов рублей, а канова цена морального ущерба?

Особенно хочу подчеркнуть, что на данном этапе процесс борьбы с негативными явлениями стал намного сложнее, чем 2—3 года назад. Расхитители ищут новые формы и методы, выдавая их за законные. Так, в прошлом году директор совхоза «Пахтакор» управления «Голландспейр» и его приближенные под видом зарплат присвоили 270 тыс. рублей. Начальник управления эксплуатация канала имени Кирова и подчиненные ему лица незаконно выдали 175 тыс. рублей надбавки к зарплате за якобы передовичий характер работ. Директор Хавастанского АТП-71 Минавторанса республики за счет приписок объемов перевезенных грузов на сумму более 2,5 млн. рублей переплатил 400 тыс. рублей зарплаты, часть этих денег с водителем он брал себе. Этот перечень можно продолжать, такие факты можно называть и дальше.

Одним словом, негативные явления продолжают наносить серьезный урон областной партийной организации, всей нашей партийно-политической и идеологической работе. Думаем, Центральный Комитет Компартии Узбекистана должен постоянно усиливать борьбу с нарушителями советских законов, ибо в некоторых республиканских органах уже заметны послабления, настроя на сглаживание острых углов, на мирный исход. Скажу так, если в центре нет спроса, то на местах тем более его не будет. Не замечать, закрывать глаза — значит не вести перестройку за чистоту нашего общества, за честный и чистый облик партии, за чистоту нашей совести и морали.

Мы глубоко осознаем свою ответственность за положение дел в области и ставим задачу принять решительные меры по усилению борьбы с этими уродливыми явлениями и причинами, их породившими, прежде всего с конкретными виновниками этих злоупотреблений, добиваемся, чтобы каждая первичная партийная организация была непримирно настроена к нарушителям, стала по-настоящему активной, боевой.

Стала более четкой работа с кадрами и резервом. Аттестация, стажировка, собеседования, перепровержение характеристик, выборность, динамичное движение кадров по вертикали и горизонтали, замена работников, не обеспечивающих длительное время выполнение планов, новыми — молодыми, энергичными, применение различных форм обучения — таковы конкретные пути перестройки деятельности партийных комитетов.

Вместе с тем мы понимаем, что это только начало большой работы. Перестройка затронула лишь поверхностные стороны, не проникнув вглубь. Нам предстоит еще многое сделать, чтобы научиться самим и научить других мыслить по-новому, действовать решительно, ломая все старое, отжившее. Одна из главных причин, тормозящих наше продвижение вперед, — это удовлетворенность многих руководителей достигнутыми результатами. Отдельные из них, прикрываясь бойкими заверениями и высокопарными словами, на самом деле в эгоистических интересах пытаются сохранить отжившие порядки. Многие другие работники еще не умеют глубоко выносить в экономическую работу, обеспечивая рентабельную работу. Есть и такая опасная тенденция, мешающая перестройке, — это ожидание перемени и распоряжений сверху, извне, от обкома, а кое-где даже и от ЦК Компартии Узбекистана.

В ряде партийных комитетов по-прежнему бытует старый стиль работы. Секретари горкомов, райкомов партии, другие партийные работники зачастую выполняют роль диспетчеров у хозяйственников, а не организаторов перестройки в сознании и действиях людей, первичные же партийные организации не везде стали политическим ядром трудового коллектива, отдельные коммунисты еще пассивны. И рядовые труженики видят — на словах перестройка, а в делах ее нет, все по-старому.

Разрешите заверить, что коммунисты, трудящиеся области сделают надлежащие выводы из требований январского Пленума, из критики, высказанной сегодня в наш адрес, примут все меры, чтобы на деле обеспечить перестройку.

После XXVII съезда КПСС в работе Хорезмской областной партийной организации произошли некоторые положительные сдвиги. В первичных партийных организациях начали утверждаться и развиваться гласность, самокритика, демократические начала, социалистическая борьба, социал-демократическая борьба «40 лет Октября» Ханкинского района Хорезмской области Т. Рахимов.

Как известно, бригадир — это человек, облеченный большой ответственностью. В нашей области и в районе на должность бригадира стали все чаще избираться люди с высшим и средним специальным образованием, состоящие организаторы дела — агрономы, инженеры. Это даст возможность шире внедрять достижения науки и техники, выращивать более дешевые и высокие урожаи, а главное — активизировать человеческий фактор.

Несмотря на трудности, наш колхоз в прошлом году перевыполнил планы производства различных сельхозпродуктов и по итогам 1986 года признан победителем Всесоюзного социалистического соревнования, награжден переходящим Красным знаменем. В этом достижении есть и вклад нашей бригады. В прошлом году мы сдали 544 тонны высококачественного хлопка-сырца, выполнив план на 133 процента.

Во втором году пятилетия перед коммунистами, перед всеми трудящимися Хорезма стоят очень большие, ответственные задачи. Наша область три года подряд не выполняет план хлопкозаготовок, уменьшился и удельный вес зерновых. Это результат негативных явлений прошлого: хозяйственных просчетов, взяточничества, подбора кадров по принципу личной преданности бывшим руководителями обкома и райкома партии.

Теперь, чтобы исправить допущенные ошибки, чтобы перестроить работу в каждом районе, в каждом колхозе, в каждой бригаде, требуются большие усилия. Коммунисты, трудящиеся области полны решимости покончить с негативными явлениями, искоренить их посядствия.

В последние годы в нашей области возникли новые проблемы, которые мы должны решить только при содействии министерств и ведомств республики. Особенно это касается качества воды в Амударье, которое серьезно ухудшается. В каждом литре этой воды сейчас в два с половиной раза больше соли, чем положено по норме, а это год за годом ухудшает мелiorативное состояние наших земель. В Кашкардарьинской, Бухарской, Чарджоуской областях засоленные воды сливаются в Амударью — это ухудшает качество воды в реке. Надо решать эту проблему.

Еще один вопрос. Печенно-климатические условия нашей области коренным образом отличаются от других мест республики. Чтобы вырастить в Хорезме центнер хлопка, приходится затрачивать намного больше средств, их расход на 35—40 процентов превышает среднереспубликанский уровень. Учитывая это, мы просим перевести нашу область в первую зону, где действуют более высокие закупочные цены на хлопок.

В заключение хотел бы сказать, что после XVI пленума ЦК Компартии Узбекистана и в области стали активнее утверждаться принципы социальной справедливости. Рабочие и крестьяне от всей души поддерживают политику партии. Наша бригада в осуществлении перестройки внесет свой вклад ударным трудом. В нынешнем году мы решили со своих земель — 110 гектаров — дать стране 550 тонн хлопка.

Слушая доклад по вопросу, волнующему сегодня всю республиканскую партийную организацию, выступление в прениях, складывается впечатление, что у нас количество проблем обгоняет количество решений по этим проблемам. Отметим первый секретарь областного обкома партии А. С. Единов. То же происходит и в нашей областной партийной организации. Это, конечно, закономерный процесс трудностей роста. Выход, видимо, в том, что необходимо все-таки ставить всех решать свои проблемы.

Вот начинаем наводить порядок в медицине — Министерство здравоохранения в стороне. В народном образовании — Министерство просвещения в стороне. В торговле — опять министерство в стороне. Любая проблема, какую ни возьми, даже когда решаются вопросы исключения из партии, снятия с работы, — министерство лишь констатирует факт

и говорит о том, что да, мы правы, такое положение действительно соответствует истине. Но ведь проверяли десятки раз, ведь уже давно прошел XVI пленум ЦК. Поэтому первая задача наша, чтобы каждый занимался своим делом. И мы знаем, насколько хорошо и легко работать, когда трудящиеся поддерживают меры обкома по восстановлению принципов социальной справедливости, по укреплению законности и наведению порядка, когда партийные организации дают бой казнокрадам и оборотам, когда шарабан отступает, а вместо него, пусть даже несмело, рождается инициатива. В самые даже трудные моменты, когда выжимаем в организации, поговорим с народом, честное слово, появляются и новые идеи, и новые силы.

В хозяйстве области — хотя многие показатели мы сорвали и сегодня в очень трудном положении находимся — все-таки темпы растут практически по всем показателям, по всем отраслям. Что же мешает, что не дает энергичнее двигаться вперед? Сегодня есть понимание того, что нужно делать. А вот в вопросе — как делать, даже опытные партийные работники любого ранга теряются. Хуже всего, когда мы критикуем, а вот на вопрос, где выход из создавшегося положения, не всегда получаем ответ. Искать его надо в широком совете с людьми. Мы совещания превратили в «накачки» или в инструктаж.

И еще одна проблема — это стереотипы. Стереотипы мышления, стереотипы действия, которые влекут и действия влекут за собой ошибки. Если почти все ораторы говорят об этом, значит, действительно остра проблема.

В 1986 году даже при общих положительных тенденциях в природе производства план все-таки область не выполнила. Виной, вернее бедой, стал электрохимический завод. Третий год этому предприятию доводится несбалансированное с реальными мощностями задание по выпуску новой продукции.

Как поступали раньше? Есть у хозяйственников такой термин: «гнать зайца». До декабря гоним, гоним, гоним... А потом ходим с бумагами, доказываем, нам план снимается, корректируется, и все. А теперь? Когда переходим на самофинансирование, на самоокупаемость, на новую систему, когда все фонды предприятия съедает штрафы за недопоставку? Какое же предприятие выдержит это? Почему так происходит? Сильно еще привычка к старым порядкам у министерства, у того же директора завода. Мы говорили: не берите этот план, не соглашайтесь, обком в этом деле поддержит, Совмин республики и ЦК тоже в курсе дела. Обком партии обязан был эти вопросы решить. Но мнение нам на письма не отвечает, а сегодня рабочим зарплату уже нечем выплачивать.

И если мы общими усилиями не будем защищать планы предприятия, как категория реальности, а не проективности, мы загубим и хозрасчет, и чувство хозяина у рабочего, и саму идею демократизации производства. Нынешний пленум должен положить конец центристам перегибам в планировании. Необходимо уже с 1988 года за основу общереспубликанских планов брать реальные, научно обоснованные, но обязательно напряженные планы трудовых коллективов. А в новых условиях коллективы сами пойдут на это и поддержат. Тогда и работа пойдет легче.

Январский (1987 г.) Пленум ЦК КПСС поставил вопросы демократизации общественно-политической и экономической жизни нашего общества на главу угла перестройки. Демократия — это способ борьбы со старым, которое еще сильно. Это, если хотите, оружие перестройки. К сожалению, мы еще, пожалуй, вынули это оружие из ножен только наполовину. Демократизация идет медленно. Приходится слышать, что в нашей республике в силу живучести старых традиций, некоторых извращенных особенностей борьбы за полную демократизацию, летать преждевременно. Преждевременна для нас для членов ЦК? Разве мы можем уклоняться от боя со старым? И лучшая форма борьбы — это именно демократизация.

Мы сейчас в области стремимся максимально полно информировать трудящихся о происходящих событиях, помогать первичным организациям учиться работать в условиях демократизации, разъяснять и организовывать выполнение решений январского Пленума ЦК. Есть у нас и горький опыт, о котором сегодня говорилось в докладе: это пример с Зарафшанским горкомом партии, который не сумел перестроиться. За увеличением цифрами, тоннами там не увидели главного, не увидели

проблемы — это хозрасчет. Так, в бригаде Турсуна Абидова из совхоза имени XXIII партсъезда Аналтхского района, состоящей из 8 человек, с каждого из 50 гектаров получено по 40 центнеров хлопка, а себестоимость центра производства снижена на 7 рублей. В целом же по республике во внедрении коллективного подряда допускаются немало формализма. Эта прогрессивная форма организации и оплаты труда распространяется медленно. На откорме крупного рогатого скота на подяре работают только 15 процентов бригад, в молочном производстве — 25 процентов.

В выполнении Продовольственной программы большая роль отводится подобным хозяйствам граждан, в которых содержится более 56 процентов крупного рогатого скота, 70 процентов коров и 35 процентов овец и коз от общей численности поголовья. Однако их возможности увеличения производства животноводческой продукции используются недостаточно, государству реализуются крайне малые ее объемы.

Нередки факты обмена и содержания частного скота на фермах колхозов и совхозов. Особенно часто они проявляются в Навоийской области, где выведено около 43 тысяч голов частного скота в общественном стаде. Такое же положение и в ряде других областей.

Одно из важнейших условий успешной работы кадров — это их стабильность. Однако вместо постоянной кропотливой работы по их воспитанию мы допускаем поспешность выдвигания и освобождения их от работы. К примеру, в колхозе имени Карла Маркса Папайарьинского района в течение полутора лет сменилось два председателя. Кадровая политика на селе не всегда находится в центре внимания местных партийных органов, агропромышленных комитетов и объединений. Вместо того, чтобы растить настоящих организаторов, а значит, быть ближе к людям, заниматься о развитии демократических принципов руководства, устраиваются разносы и раздаются наказания. Некоторые лишь на словах признают за сельскими руководителями право действовать самостоятельно, а на деле стараются держать трудовые коллективы, его руководителей в тисках ограничений.

Под предлогом ужесточения требований допускать ущемление хозяйственных полномочий. К чему это приводит? Вот пример. Первый секретарь Джаркурганского райкома партии подменяет председателя РАО и, минуя его, дает указания хозяйствам и специалистам, в Арнасайском районе поля семенной люцерны созрели, но, как выяснилось, уборка без команды райкома не производится. Подобные факты вызывают серьезную тревогу.

По-прежнему имеет место порочная практика закрепления руководящих работников за конкретными хозяйствами и районами. Тем самым притупляется чувство ответственности непосредственных исполнителей за состояние дел. Порой даже и в Совете Министров республики принимаем решения без согласования со специалистами и руководителями, отвечающими за тот или иной участок работы. Надо решительно с этим покончить, дать самостоятельность колхозам, совхозам, РАО.

В других республиках огромную шефскую помощь оказывают промышленные предприятия; помогают строить жилье, объекты соцкультбыта, животноводческие фермы, внедрять достижения научно-технического прогресса. А в нашей же республике более тысячи крупных предприятий. Многие из них Chrysler в шефах. Но это формальное шефство ограничивается только помощью в уборке сельхозкультур. Мы просим обкомы партии, областные комитеты, чтобы дали самостоятельность предприятиям за низко-рентабельными хозяйствами.

Немаловажным на сегодня является вопрос развития подобных хозяйств предприятий, при создании которых расчеты делались на собственные ресурсы. На деле — в Совете Министров Узбекской ССР поступает множество писем о выделении комбиниров. А где их взять? Руководителям инициативы и ведомств необходимо твердо усвоить, что подобные хозяйства предприятия должны полностью обеспечивать себя собственными ресурсами. В Госагротехнику еще много нерешенных вопросов, трудностей, организационных неполадок. Мы понимаем, что в 1986 году работа неудовлетворительно, за что нас справедливо критиковали в печати, по радио, телевидению. Конечно, это помогает наводить порядок, но вместе с тем мы вправе рассчитывать и на поддержку.

В некоторых районах — в Сурхандарьинской, Кашкардарьинской и ряда других областей — местные органы власти вмешиваются в оперативную деятельность колхозов, игнорируя мнение специалистов. Над ними еще довлеет груз старых, традиционных подходов, руководители плохо знают экономическую обстановку в своих хозяйствах, неэффективно применяют стимулы и рычаги, а помощь от государства принимают по инерции.

До сих пор имеются хозяйства и районы, где процветают антихозяйственные настроения, многие процессы выполняются вручную, несмотря на наличие необходимого набора машин. Известно, что верный ключ к решению продовольственной

проблемы — это хозрасчет. Так, в бригаде Турсуна Абидова из совхоза имени XXIII партсъезда Аналтхского района, состоящей из 8 человек, с каждого из 50 гектаров получено по 40 центнеров хлопка, а себестоимость центра производства снижена на 7 рублей. В целом же по республике во внедрении коллективного подряда допускаются немало формализма. Эта прогрессивная форма организации и оплаты труда распространяется медленно. На откорме крупного рогатого скота на подяре работают только 15 процентов бригад, в молочном производстве — 25 процентов.

В выполнении Продовольственной программы большая роль отводится подобным хозяйствам граждан, в которых содержится более 56 процентов крупного рогатого скота, 70 процентов коров и 35 процентов овец и коз от общей численности поголовья. Однако их возможности увеличения производства животноводческой продукции используются недостаточно, государству реализуются крайне малые ее объемы.

Нередки факты обмена и содержания частного скота на фермах колхозов и совхозов. Особенно часто они проявляются в Навоийской области, где выведено около 43 тысяч голов частного скота в общественном стаде. Такое же положение и в ряде других областей.

Одно из важнейших условий успешной работы кадров — это их стабильность. Однако вместо постоянной кропотливой работы по их воспитанию мы допускаем поспешность выдвигания и освобождения их от работы. К примеру, в колхозе имени Карла Маркса Папайарьинского района в течение полутора лет сменилось два председателя. Кадровая политика на селе не всегда находится в центре внимания местных партийных органов, агропромышленных комитетов и объединений. Вместо того, чтобы растить настоящих организаторов, а значит, быть ближе к людям, заниматься о развитии демократических принципов руководства, устраиваются разносы и раздаются наказания. Некоторые лишь на словах признают за сельскими руководителями право действовать самостоятельно, а на деле стараются держать трудовые коллективы, его руководителей в тисках ограничений.

Под предлогом ужесточения требований допускать ущемление хозяйственных полномочий. К чему это приводит? Вот пример. Первый секретарь Джаркурганского райкома партии подменяет председателя РАО и, минуя его, дает указания хозяйствам и специалистам, в Арнасайском районе поля семенной люцерны созрели, но, как выяснилось, уборка без команды райкома не производится. Подобные факты вызывают серьезную тревогу.

По-прежнему имеет место порочная практика закрепления руководящих работников за конкретными хозяйствами и районами. Тем самым притупляется чувство ответственности непосредственных исполнителей за состояние дел. Порой даже и в Совете Министров республики принимаем решения без согласования со специалистами и руководителями, отвечающими за тот или иной участок работы. Надо решительно с этим покончить, дать самостоятельность колхозам, совхозам, РАО.

В других республиках огромную шефскую помощь оказывают промышленные предприятия; помогают строить жилье, объекты соцкультбыта, животноводческие фермы, внедрять достижения научно-технического прогресса. А в нашей же республике более тысячи крупных предприятий. Многие из них Chrysler в шефах. Но это формальное шефство ограничивается только помощью в уборке сельхозкультур. Мы просим обкомы партии, областные комитеты, чтобы дали самостоятельность предприятиям за низко-рентабельными хозяйствами.

Немаловажным на сегодня является вопрос развития подобных хозяйств предприятий, при создании которых расчеты делались на собственные ресурсы. На деле — в Совете Министров Узбекской ССР поступает множество писем о выделении комбиниров. А где их взять? Руководителям инициативы и ведомств необходимо твердо усвоить, что подобные хозяйства предприятия должны полностью обеспечивать себя собственными ресурсами. В Госагротехнику еще много нерешенных вопросов, трудностей, организационных неполадок. Мы понимаем, что в 1986 году работа неудовлетворительно, за что нас справедливо критиковали в печати, по радио, телевидению. Конечно, это помогает наводить порядок, но вместе с тем мы вправе рассчитывать и на поддержку.

В некоторых районах — в Сурхандарьинской, Кашкардарьинской и ряда других областей — местные органы власти вмешиваются в оперативную деятельность колхозов, игнорируя мнение специалистов. Над ними еще довлеет груз старых, традиционных подходов, руководители плохо знают экономическую обстановку в своих хозяйствах, неэффективно применяют стимулы и рычаги, а помощь от государства принимают по инерции.

До сих пор имеются хозяйства и районы, где процветают антихозяйственные настроения, многие процессы выполняются вручную, несмотря на наличие необходимого набора машин. Известно, что верный ключ к решению продовольственной

проблемы — это хозрасчет. Так, в бригаде Турсуна Абидова из совхоза имени XXIII партсъезда Аналтхского района, состоящей из 8 человек, с каждого из 50 гектаров получено по 40 центнеров хлопка, а себестоимость центра производства снижена на 7 рублей. В целом же по республике во внедрении коллективного подряда допускаются немало формализма. Эта прогрессивная форма организации и оплаты труда распространяется медленно. На откорме крупного рогатого скота на подяре работают только 15 процентов бригад, в молочном производстве — 25 процентов.

В выполнении Продовольственной программы большая роль отводится подобным хозяйствам граждан, в которых содержится более 56 процентов крупного рогатого скота, 70 процентов коров и 35 процентов овец и коз от общей численности поголовья. Однако их возможности увеличения производства животноводческой продукции используются недостаточно, государству реализуются крайне малые ее объемы.

Нередки факты обмена и содержания частного скота на фермах колхозов и совхозов. Особенно часто они проявляются в Навоийской области, где выведено около 43 тысяч голов частного скота в общественном стаде. Такое же положение и в ряде других областей.

Одно из важнейших условий успешной работы кадров — это их стабильность. Однако вместо постоянной кропотливой работы по их воспитанию мы допускаем поспешность выдвигания и освобождения их от работы. К примеру, в колхозе имени Карла Маркса Папайарьинского района в течение полутора лет сменилось два председателя. Кадровая политика на селе не всегда находится в центре внимания местных партийных органов, агропромышленных комитетов и объединений. Вместо того, чтобы растить настоящих организаторов, а значит, быть ближе к людям, заниматься о развитии демократических принципов руководства, устраиваются разносы и раздаются наказания. Некоторые лишь на словах признают за сельскими руководителями право действовать самостоятельно, а на деле стараются держать трудовые коллективы, его руководителей в тисках ограничений.

Под предлогом ужесточения требований допускать ущемление хозяйственных полномочий. К чему это приводит? Вот пример. Первый секретарь Джаркурганского райкома партии подменяет председателя РАО и, минуя его, дает указания хозяйствам и специалистам, в Арнасайском районе поля семенной люцерны созрели, но, как выяснилось, уборка без команды райкома не производится. Подобные факты вызывают серьезную тревогу.

По-прежнему имеет место порочная практика закрепления руководящих работников за конкретными хозяйствами и районами. Тем самым притупляется чувство ответственности непосредственных исполнителей за состояние дел. Порой даже и в Совете Министров республики принимаем решения без согласования со специалистами и руководителями, отвечающими за тот или иной участок работы. Надо решительно с этим покончить, дать самостоятельность колхозам, совхозам, РАО.

В других республиках огромную шефскую помощь оказывают промышленные предприятия; помогают строить жилье, объекты соцкультбыта, животноводческие фермы, внедрять достижения научно-технического прогресса. А в нашей же республике более тысячи крупных предприятий. Многие из них Chrysler в шефах. Но это формальное шефство ограничивается только помощью в уборке сельхозкультур. Мы просим обкомы партии, областные комитеты, чтобы дали самостоятельность предприятиям за низко-рентабельными хозяйствами.

Немаловажным на сегодня является вопрос развития подобных хозяйств предприятий, при создании которых расчеты делались на собственные ресурсы. На деле — в Совете Министров Узбекской ССР поступает множество писем о выделении комбиниров. А где их взять? Руководителям инициативы и ведомств необходимо твердо усвоить, что подобные хозяйства предприятия должны полностью обеспечивать себя собственными ресурсами. В Госагротехнику еще много нерешенных вопросов, трудностей, организационных неполадок. Мы понимаем, что в 1986 году работа неудовлетворительно, за что нас справедливо критиковали в печати, по радио, телевидению. Конечно, это помогает наводить порядок, но вместе с тем мы вправе рассчитывать и на поддержку.

В некоторых районах — в Сурхандарьинской, Кашкардарьинской и ряда других областей — местные органы власти вмешиваются в оперативную деятельность колхозов, игнорируя мнение специалистов. Над ними еще довлеет груз старых, традиционных подходов, руководители плохо знают экономическую обстановку в своих хозяйствах, неэффективно применяют стимулы и рычаги, а помощь от государства принимают по инерции.

До сих пор имеются хозяйства и районы, где процветают антихозяйственные настроения, многие процессы выполняются вручную, несмотря на наличие необходимого набора машин. Известно, что верный ключ к решению продовольственной

Наша задача — это хозрасчет, чтобы во главе хозяйства, подразделений АПК стояли надежные, грамотные, любящие свое дело специалисты, всегда и во всем опирающиеся на коллектив, на организаторов производства.

Проникнутые ленинским новаторским духом, документы XXVII съезда КПСС, январского (1987 г.) Пленума ЦК представляют собой новое слово в теории и практике, являются верным ориентиром для всех партийных организаций, отметил первый секретарь Наманганского обкома партии Н. Р. Раждобов.

Надо прямо сказать, что сейчас стало интереснее жить, но не стало легче работать. Сегодня очень непросто встречаться с людьми, они не приемлют гладко написанные, тщательно причесанные доклады и речи, а требуют точных и ясных ответов на волнующие их вопросы, доверительного разговора, решительного разделения истинного и ложного.

Поэтому партийная организация области добивается, чтобы все руководители как можно чаще общались с трудящимися. Важно и то, что мы требуем от актива не только говорить, но и внимательно слушать людей, анализировать, обобщать их мнения, чтобы ни одна проблема не оставалась без ответа, без реакции.

В числе важнейших критериев перестройки январский Пленум ЦК КПСС выделил, в частности, активизацию человеческого фактора, утверждение высокого уважения к достоинству человека, постоянную заботу о его материальном и духовных запросах.

Партийная организация области видит одно из главных направлений своей деятельности именно в усилении заботы о трудящихся. Выполняются планы по строительству жилья, школ, детских садов, больниц и поликлиник, реализуются целенаправленные меры по благоустройству и реконструкции городов и поселков, улиц и площадей, полевых станций и мастерских. Стремимся расширить базы досуга, приблизить сферу услуг к месту работы и жительства населения.

Это укрепляет веру людей в силу социальной политики партии. В последние годы экономика области развивается стабильно, обеспечиваются задания по основным показателям, все шире применяются различные формы коллективного подряда и хозрасчет. Но это лишь обобщенные показатели.

За внешне благополучными цифрами скрывается немало слабых звеньев, недостатков и даже ошибок. Далеко не везде эффективно используются новые возможности. Перестройка пока идет медленно, рядом с ценным опытом уживается отсталость. Нелегко происходит поворот к новым методам работы, к честности и эффективности. Не изжиты административно-командный стиль, стремление партийных комитетов брать на себя не свойственные им функции, подменять и дублировать органы государственного и хозяйственного управления.

Надо откровенно признать, что еще не все партийные комитеты стали настоящими органами политической руководства. В этом, в частности, видим одну из основных причин срывов на ряде участков работы. Не все районы, хозяйства справились с планами 1986 года по заготовкам хлопка-сырца, продаже мяса и молока. Много пробелов в развитии производства товаров народного потребления и сферы услуг, за что недавно мы были подвергнуты справедливой критике на Бюро ЦК Компартии Узбекистана. Не добились серьезного улучшения показателей качества, с большим напряжением, неритично работают предприятия, перебежали на государственную приемку продукции.

Стремлясь глубже разобраться в истоках наших неудач, обком партии пришел к выводу, что дело здесь не столько в объективных обстоятельствах, сколько в старых подходах, инерции мышления, в пассивности, а порой и недобросовестности отдельных руководителей. Один из верных путей исправления ошибок и недостатков мы видим в совершенствовании подбора и воспитания кадров, в последовательном проведении в жизнь линии январского Пленума. Только широким демократизацией, внимательный учет мнений коммунистов и беспартийных помогут отбирать политических, зрелых, инициативных, обладающих чувством нового руководителей.

В этом мы убедились по итогам выборов хозяйственных руководителей в Нарынском и ряде других районов области. Рабочие и колхозники отказали в доверии никому из кандидатов, даже депутата Верховного Совета республики. Этот опыт, который партийные органы области широко внедряют в практику, дает повод для глубоких размышлений и выводов. Первый вывод заключается в том, что кадры надо подбирать не по вклеткам, а путем изучения их в процессе

