

В ОТРАСЛЕВЫХ ПРОФСОЮЗАХ

## РАБОТАТЬ С ПОЛНОЙ ОТДАЧЕЙ

Состоялось заседание президиума Республиканского совета профсоюза работников транспорта, дорожного и капитального строительства, строительной индустрии Узбекистана.

Председатель Республиканского отраслевого совета профсоюза Абдулла Нугманов в своем докладе подвел итоги деятельности отраслевого профсоюза за прошедший год, сделал акцент на важности проводимой работы по широкому изучению и внедрению в жизнь нового закона о профессиональных союзах, привлечению негосударственных предприятий в профсоюзные ряды.

На заседании также шла речь о выполнении приоритетных задач, стоящих перед первичными профсоюзными организациями отрасли, Государственной программы по реализации Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в «Год развития науки, просвещения и цифровой экономики».

Участники заседания заслушали отчет о работе отраслевого профсоюза по выполнению мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами.

Как было отмечено, в настоящее время отраслевым профсоюзом объединяет более 200 тысяч членов профсоюза, в его структуре более 2000 первичных организаций. 85 процентов предприятий отрасли составляют предприятия негосударственной формы собственности.

Члены профсоюза это — архитекторы, проектировщики, строители, работники промышленности строительных материалов, дорожные строители, водители грузового, пассажирского, автомобильного и речного транспорта, студенты и преподаватели. В каждом регионе республики созданы объединенные профсоюзные комитеты, которые являются объединяющим и направляющим органом профсоюзной работы.

На протяжении многих лет республиканским советом заключаются отраслевые соглашения с Министерством строительства, Министерством транспорта, Государственным комитетом автомобильных дорог, ассоциацией «Узпромстройматериалы», акционерными компаниями «Тошшахартрансхизмат», «Узмахсусмонтажурилиш». В данных соглашениях предусмотрены размеры минимальной и средней заработной платы работников, оплата за работу во вредных и тяжелых условиях труда, районные и отраслевые коэффициенты, предоставление трудовых отпусков, сверх установленной Трудовым кодексом его минимальной продолжительности, также обязательства по выполнению Конвенций МОТ, ратифицированных Республикой Узбекистан.



Отраслевой профсоюз считает главными задачами своей деятельности — защиту социально-трудовых прав и интересов работников, рост заработной платы, повышение уровня прав и гарантий работников, обеспечение здоровых и безопасных условий труда, продолжение активного социального диалога между представителями работодателей и работников. В этих целях ведется системная работа на

предприятиях и организациях отрасли по дальнейшему совершенствованию системы взаимодействия между работодателями и работниками, а также обеспечению реальной защиты индивидуальных и коллективных интересов членов профсоюза по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

Бибигуль МУРТАЗАЕВА

### КОРОТКО О ГЛАВНОМ

#### Онлайн-саммит президентов

Состоялась встреча Президента Узбекистана Шавката Мирзиёева и Президента Республики Корея Мун Чжэ в формате видеоконференции. По его итогам подписан ряд документов, предусматривающих продвижение новых инициатив в области цифровых технологий, проектной деятельности, здравоохранения и других важных направлений.

#### Новая система работы с молодежью

Глава государства на видеоселекторном совещании по вопросам обеспечения занятости и содержательной организации досуга молодежи озвучил статистику молодежной безработицы. Президент анонсировал новую систему работы с молодежью, которая будет вестись по двум направлениям — поддержке молодежного предпринимательства, обеспечению занятости населения через обучение профессиям и навыкам, организации полезного досуга.

#### 30 июля — День дружбы народов

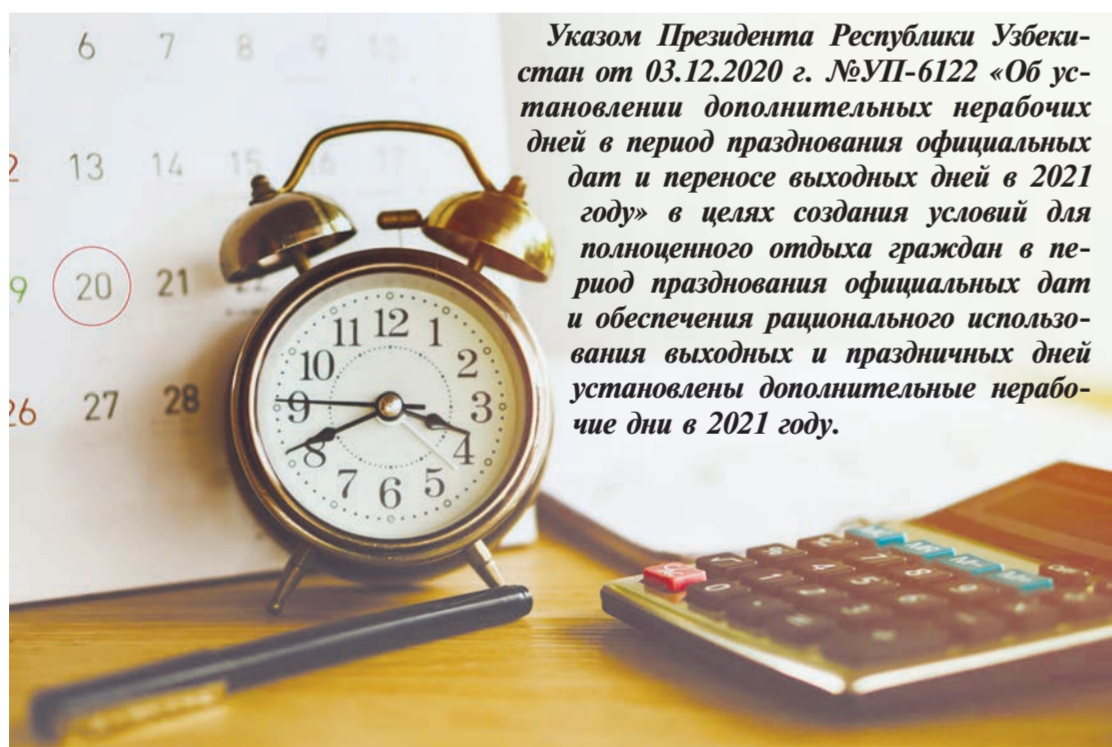
Законодательная палата приняла закон об установлении в Узбекистане 30 июля Днем дружбы народов. Решение об установлении Дня дружбы народов направлено на укрепление солидарности, толерантности, межнационального согласия в обществе, между народами и государствами.

#### Газ — под строгий контроль

Министерство энергетики начало внедрение автоматизированной системы учета газа на автомобильных газонаполнительных компрессорных станциях (АГНКС). Онлайн-контроль сделает невозможным вмешательство в работу газоизмерительного оборудования и предотвратит его хищение, — сообщает пресс-служба Минэнерго.

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

## Дополнительные нерабочие дни в 2021 году



Указом Президента Республики Узбекистан от 03.12.2020 г. №УП-6122 «Об установлении дополнительных нерабочих дней в период празднования официальных дат и переносе выходных дней в 2021 году» в целях создания условий для полноценного отдыха граждан в период празднования официальных дат и обеспечения рационального использования выходных и праздничных дней установлены дополнительные нерабочие дни в 2021 году.

Когда будем отдыхать

Указом в 2021 году дополнительными нерабочими днями установлены: четверг — 2 сентября и пятница — 3 сентября. Выходной день с субботы 27 марта 2021 года перенесен на понедельник 22 марта.

Указом также определено, что 2 января — суббота, 20 марта — суббота, 22 марта — понедельник и суббота 4 сентября 2021 года являются нерабочими днями для всех работников, независимо от вида рабочей недели, чтобы обеспечить последовательность дней отдыха в праздничные дни.

Перенос выходных

В результате установления Указом дополнительных нерабочих дней и переноса выходного дня продолжительность непрерывного отдыха в праздничные дни в 2021 году составит:

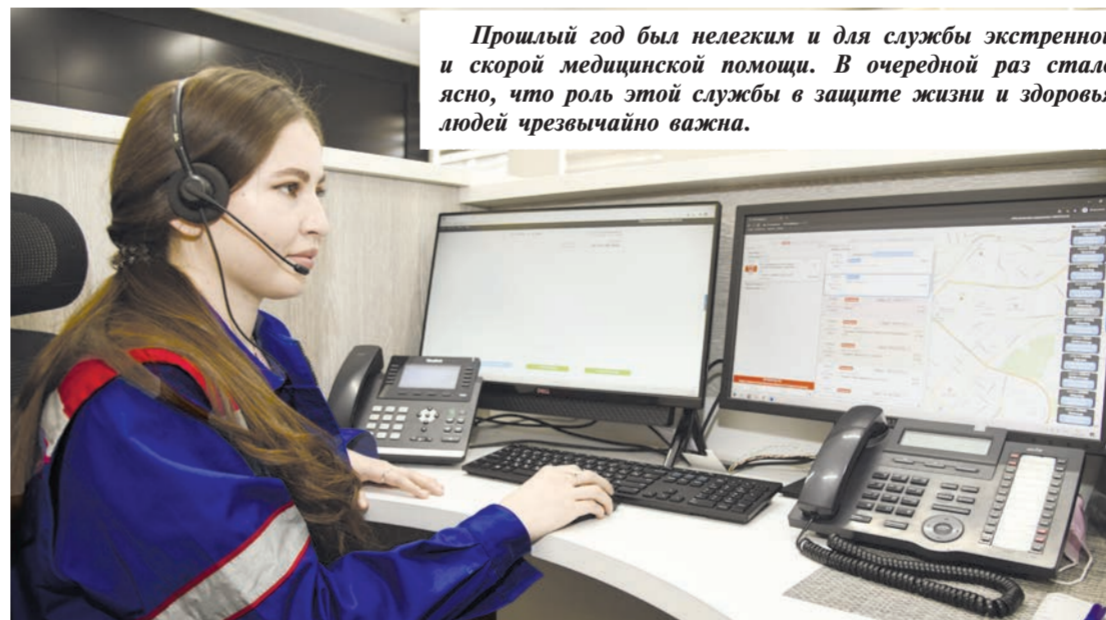
- на Новый год — 3 календарных дня (1 января 2021 года — праздничный нерабочий день, суббота 2 января 2021 года — по Указу нерабочий день для всех работников, независимо от вида рабочей недели (пятидневная или шестидневная), 3 января — выходной день по календарю);

(Окончание на 2 стр.)

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

## СПАСАТЬ ЖИЗНИ ЛЮДЕЙ — ВЫСШЕЕ ПРИЗВАНИЕ

В 2020 году в службу скорой помощи поступило около 11,5 миллиона вызовов



Прошлый год был нелегким и для службы экстренной и скорой медицинской помощи. В очередной раз стало ясно, что роль этой службы в защите жизни и здоровья людей чрезвычайно важна.

Если обратиться к цифрам, в 2019 году в службу 103 поступило около 10 млн звонков, а в 2020 году этот показатель приблизился к 11,5 млн. В прошлом году наибольшее количество звонков было получено в Ферганской, Андижанской, Ташкентской, Наманганской областях и столице (более 1 миллиона в каждом регионе), наименьшее количество звонков — в Навоийской (более 355

тысяч) и Сырдарьинской (более 384 тысяч) областях.

Увеличение количества обращений в 2020 году можно отнести к условиям пандемии. В период карантина большинство болевших предпочитало не покидать свой дом из-за риска заразиться COVID-19 и поэтому вызывало скорую помощь.

(Окончание на 2-3 стр.)

Подпишитесь на газету «Ishonch-Доверие»

Подписной индекс 135

+(99871)256-87-73 +(99871)256-85-77

ЖЕНСКАЯ ТЕТРАДЬ

За каждым обращением — надежда

НА 2 СТР.

ЗДРАВНИЦЫ УЗБЕКИСТАНА

Струющийся след двух сердец

НА 3 СТР.

СЕМЬЯ

Счастье надо беречь

НА 4 СТР.

## ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

## Дополнительные нерабочие дни в 2021 году

**(Окончание. Начало на 1 стр.)**

● на праздник **Навуруз** — 3 календарных дня (суббота 20 марта 2021 года — по Указу нерабочий день для всех работников, независимо от вида рабочей недели (пятидневная или шестидневная), 21 марта 2021 года — праздничный нерабочий день, понедельник 22 марта 2021 года — перенесенный выходной день с субботы 27 марта).

22 марта 2021 года также является нерабочим днем для всех работников, независимо от вида рабочей недели (пятидневная или шестидневная);

● на **День независимости** — 5 календарных дней (1 сентября 2021 года — праздничный нерабочий день, 2 и 3 сентября 2021 года — **дополнительные нерабочие дни**, суббота 4 сентября 2021 года — по Указу нерабочий день для всех работников, независимо от вида рабочей недели (пятидневная или шестидневная), 5 сентября 2021 года — выходной день по календарю).

В результате в 2021 году те, кто работают по шестидневной рабочей неделе будут пользоваться еще одним выходным днем, помимо дополнительных нерабочих дней, согласно Указу. Следовательно, те, кто работают:

● по пятнадцатидневной рабочей неделе, будут отдыхать в 2021 году **дополнительно 2 дня — 2 и 3 сентября**;

● по шестидневной рабочей неделе, будут отдыхать в 2021 году **5 дополнительных выходных дней — 2 января, 22 марта, 2, 3 и 4 сентября**.

**Продолжительность трудового отпуска и оплата труда с учетом дополнительных нерабочих дней**

Указом Президента Республики Узбекистан также установлено, что:

● в бюджетных организациях дополнительные нерабочие дни, установленные данным Указом, компенсируются за счет сокращения продолжительности ежегодного трудового

отпуска на два рабочих дня. При этом следует иметь в виду, что продолжительность ежегодного трудового отпуска работников с учетом сокращения не может быть менее 15 рабочих дней, а оплата отпускных должна производиться за полную продолжительность отпуска;

● при определении размера среднемесячного заработка, сохраняемого в период ежегодного трудового отпуска, учитывается фактическая продолжительность трудового отпуска с прибавлением к нему дополнительных нерабочих дней, установленных настоящим Указом;

● в организациях, не являющихся бюджетными, дополнительные нерабочие дни, наряду с прочими дополнительными днями к трудовому отпуску, устанавливаются исходя из финансовых возможностей и в соответствии с коллективными договорами или иными локальными актами, принимаемыми работодателями по согласованию с профсоюзными комитетами.

Следовательно, если в выходные и дополнительные нерабочие дни работники в связи с производственной необходимостью будут привлечены к работам, то оплату труда нужно будет производить не менее чем в двойном размере, за исключением сменной работы работников согласно графику сменности. Если сменная работа придется на нерабочий праздничный день, то и этим работникам оплата труда должна производиться не менее чем в двойном размере.

**Нодира КАРИМОВА,**  
заведующая отделом охраны труда Федерации профсоюзов Узбекистана

**Хамидулла ПРЕМКУЛОВ,**  
заведующий юридическим отделом Федерации профсоюзов Узбекистана

## ЖЕНСКАЯ ТЕТРАДЬ

## ЗА КАЖДЫМ ОБРАЩЕНИЕМ — НАДЕЖДА

В Навоийской области ведется целенаправленная работа по всесторонней поддержке женщин. В минувшем году около 3600 женщин нашли постоянную работу, из них 953 медсестры, нуждающиеся в социальной защите, трудоустроены на резервные места. Организовать системную работу по трудоустройству помогает «Женская тетрадь», в которую внесены обобщенные данные о жительницах городов и районов области.

Например, в Хатырчинском районе домохозяйки занялись овощеводством. Им вручены сертификаты областной ассоциации «Тадбиркор аёл». 75 жительниц Навбахорского, Карманинского, Кызылтептинского и Нурагинского районов приняли участие в семинарах и тренингах по предпринимательству и управлению бизнесом. Сотрудники регионального управления Центрального, Народного банков и Агробанка предоставили информацию о льготных кредитах всем желающим открыть свое дело.

За последнее время увеличилось количество местных женских советов. 273 созданы в средних школах, 3 — музыкальных школах, 9 — профессиональных колледжах, 14 — семейных поликлиниках, 2 — вузах. Работу в них ведут заместители председателей сходов граждан по семейным, женским и социально-духовным вопросам, люди с большим жизненным опытом, предприниматели и медсестры, работающие в медицинских и образовательных учреждениях региона.

Оказывается комплексная юридическая и психологическая помощь неблагополучным семьям, молодоженам и вступающим в брак юношам и девушкам в городах и районах области.

В 34 сельских семейных поликлиниках, 55 сельских медицинских пунктах и 4 семейных поликлиниках открыты отдельные кабинеты здоровья девочек, где прием ведут квалифицированные врачи.

В настоящее время в Хатырчинском районе проживают 45730 семей, с которыми встретились специалисты, изучающие проблемы женщин. В этом районе зафиксировано 2747 проблем. В настоящее время ведется практическая работа по их оперативному решению. Тысячи женщин получают практическую помощь в вопросах медицинского освидетельствования, жилья, открытия собственного дела, профессионального обучения.

Следует отметить, что немалый вклад в социальную защиту женщин внесли ра-

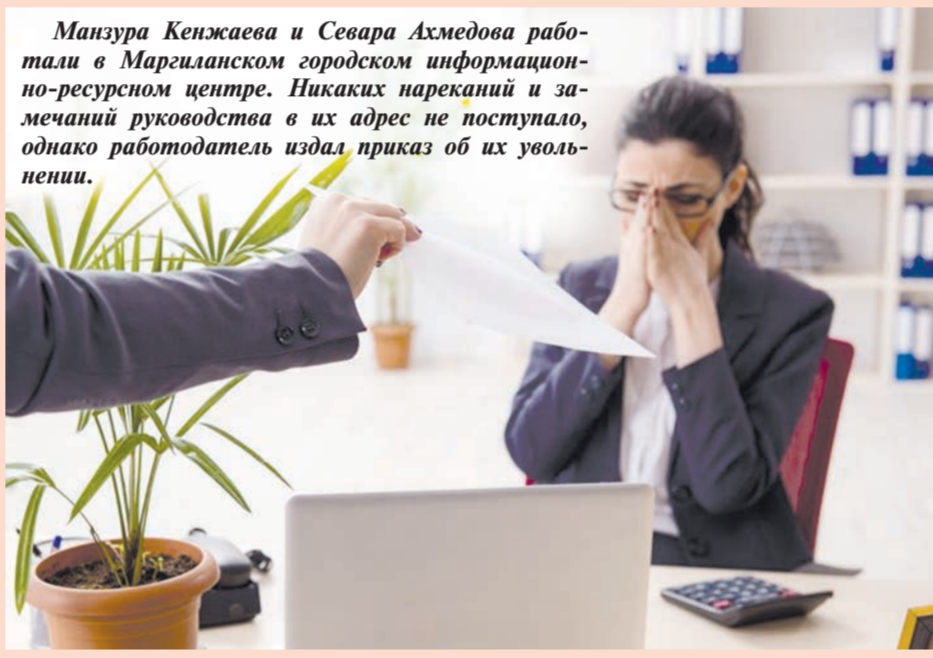


ботники профсоюзов. В результате деятельности, инициированной активистами комиссии по работе с женщинами, резко увеличилось количество людей, обращающихся в профсоюз с различными просьбами. Они хорошо понимают, что здесь получают своевременную поддержку и бесплатную юридическую помощь.

**Норимхон НУРМОНОВА,**  
председатель комиссии по работе с женщинами Навоийского областного совета объединения профсоюзных организаций

## ПОМОГ ПРОФСОЮЗ

## ПРИКАЗ РАБОТОДАТЕЛЯ ОТМЕНЕН



*Манзура Кенжаева и Севара Ахмедова работали в Маргиланском городском информационно-ресурсном центре. Никаких нареканий и замечаний руководства в их адрес не поступало, однако работодатель издал приказ об их увольнении.*

Устные споры с руководством ситуацию не прояснили. Женщины, не получившие дельного ответа на свой вопрос, обратились в областное объединение профсоюзных организаций.

Их обращение изучено специалистами объединения на месте. В ходе проверки выяснилось, что приказ работодателя об увольнении Севары Ахмедовой неправомерен. Данное нарушение закона разъяснено работодателю. В итоге приказ был отменен, а Севара Ахмедова восстановлена на работе.

С Манзурой Кенжаевой трудовой договор расторгнут в связи с достиже-

ем пенсионного возраста в соответствии с пунктом 7 части 2 статьи 100 Трудового кодекса.

Но работодатель не выплатил при этом единовременное выходное пособие, нарушив статью 109 Трудового кодекса. Юристы разъяснили работодателю требования трудового законодательства. После этого Манзура Кенжаева была официально назначена пенсия и выплачено выходное пособие.

**Авазхон ТУРАХУЖАЕВ,**  
юриисконсульт Ферганского областного совета объединения профсоюзных организаций

## ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

**(Окончание. Начало на 1 стр.)**  
НОВАЯ СИСТЕМА ПОЗВОЛЯЕТ ЭКОНОМИТЬ ВРЕМЯ

Напоминаем, что в данный момент для эффективного управления системой скорой помощи реализуется совместный проект Министерства здравоохранения и Центра программистов Республиканского научного центра экстренной медицинской помощи, финансируемый Всемирным банком.

В Ташкенте специалисты службы прошли обучение по внедрению современных информационных и коммуникационных технологий, автоматизации приема и обработки вызовов, обмена информацией и управления бригадами скорой помощи. Новая система позволяет отправлять сообщение бригаде скорой помощи, которая свободна и находится ближе всего к адресу вызова, а их передвижения отслеживаются в режиме онлайн. Так-

## СПАСАТЬ ЖИЗНИ ЛЮДЕЙ —

## В 2020 году в службу скорой помощи поступило

**СЛУЖБА РАСПОЛАГАЕТ 2800 ЕДИНИЦАМИ СПЕЦИАЛЬНОГО АВТОТРАНСПОРТА**

Не секрет, что в большинстве стран, где развита медицина, население имеет доступ к платным услугам или медицинскому страхованию в системе экстренной и скорой медицинской помощи. В нашей

стране: в 2016 году этот показатель составлял 748 сумов, а в 2017 году — 1627 сумов.

В последние годы большое внимание уделяется закупке из госбюджета специализированного автотранспорта и удовлетворению в нем потребностей регионов. В частности, в 2019 году количество современных специализированных автомобилей в службе скорой медицинской помощи составляло 2403, а в 2020 году их число приблизилось к 2800.

Большинство транспортных средств оснащено аппаратами ИВЛ, ЭКГ, механическим отсосом, дефибриллятором, иммобилизационными шинами. Также по всей стране растет уровень оснащения служб скорой медицинской помощи рации и планшетами. Особое внимание уделяется внедрению на всех машинах скорой помощи системы GPS, которая обеспечивает удобную связь и быстрое направление машины по нужному маршруту.

В настоящее время в стране на 13 тысяч человек приходится одна специализированная машина скорой помощи. Если обратиться к опыту развитых стран, то у них один автотранспорт рассчитан на 20-25 тысяч человек.

**УРОВЕНЬ ОБЕСПЕЧЕННОСТИ ВРАЧАМИ ДОСТИГ 95 ПРОЦЕНТОВ**

В стране большое внимание уделяется ускоренному совершенствованию системы экстренной медицинской помощи, дальнейшему повышению качества и эффективности работы в этой сфере, увеличению потенциала кадров, повсеместному применению научных инноваций в медицинской практике.

В результате реформ в центре внимания находится вопрос усиления и интег-



рации служб скорой и первичной медико-санитарной помощи в стране. В последние годы в ряде сельских семейных поликлиник открыты станции скорой помощи. Наличие машин скорой в 1500 учреждениях первичной медико-санитарной помощи также является результатом этой работы.

В настоящее время количество мобильных бригад, действующих в стране, составляет 2684. В результате осуществляемых реформ уровень обеспеченности скорой медицинской помощи врачами поднялся до 95 процентов. В частности, в Бухарской и Наманганской областях этот показатель достиг 100, Андижанской области — 99, а Самаркандской области — 98 процентов.

По итогам 2020 года средний уровень обеспеченности службы 103 средним медицинским персоналом достиг 98 процентов. В 11 регионах этот показатель составляет 100 процентов.

Примечательно, что из 13000 врачей, работающих в службе 103, 4388 имеют

высокую квалификацию, 2230 — 10-20-летний стаж, 1818 — более 20 лет.

В системе скорой медицинской помощи страны работает более 28,4 тысячи средних медработников. 6155 из них имеют 5-10-летний стаж, 5784 — 10-20 лет, 4368 — более 20 лет.

**НЕОБОСНОВАННЫЕ ВЫЗОВЫ МОГУТ ЗАСТАВИТЬ ЖДАТЬ БОЛЬНЫХ, ДЕЙСТВИТЕЛЬНО НУЖДАЮЩИХСЯ В СКОРОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ**

В 2019 году в службу 103 поступило более 930 тысяч звонков от больных с хроническими заболеваниями, а в 2020 году — более 881 тысячи вызовов.

К сожалению, в повседневной жизни больные с хроническими заболеваниями часто вызывают скорую иногда только для измерения артериального давления или ради укола. На деле для пациентов с хроническими заболеваниями будет полезнее, если они обратятся к своему семейному врачу в учреждении первичной ме-



же в системе экстренной и скорой медицинской помощи по всей стране созданы call-центры, где работают врачи, которые при необходимости, пока не придет скорая помощь, консультируют пациентов или человека, находящегося рядом с больным, по телефону.

стране данная система полностью финансируется за счет государственного бюджета.

В последние годы финансирование этой службы увеличивается. В настоящее время минимальная стоимость лекарства для каждого вызова установлена в размере 5400 сумов в среднем. Для сравне-

## ЗДРАВНИЦЫ УЗБЕКИСТАНА

# Струющийся след двух сердец

В одной из здравниц Узбекистана — «Зангиота Зам-Зам», где установлена памятная табличка «Источник освоен геологами Тариелом Кучухидзе и Натальей Васильевой», часто рассказывают историю открытия или, как гласит народная молва, возрождения горячего источника в санатории. Из года в год посетители и отдыхающие задаются одними и теми же вопросами: кто эти люди, какими судьбами попали в Узбекистан и как открыли этот уникальный источник, что это за необычное имя Тариел?

Сегодня, когда развитие санаторно-курортного потенциала Узбекистана приобретает особую актуальность, мы продолжаем рассказывать о бальнеологических источниках страны, истории наших здравниц.

Эти заметки посвящены памяти горных инженеров гидрогеологов Тариела Викторовича Кучухидзе и его супруги Натальи Ивановны Васильевой, приехавшим в Узбекистан в 1983 году и оставшимся здесь до конца своих дней, стоявшим у истоков образования многих бальнеологических здравниц нашей страны, в том числе профсоюзных — «Чимион», «Чартак», «Нагорное», «Чинабад», «Зангиота», «Минводы», «Кибрай», «Мохи-Хоса» и других, а также заводов по розливу ташкентской, самаркандской, кибрайской, бухарской, ферганской минеральных вод.

### С ЛЕГЕНДАРНЫМ ИМЕНЕМ ПО ЖИЗНИ

Психологический феномен, аналогичный эффекту плацебо, вероятно, может производить имя, данное человеку при его рождении. Невольно задумываешься об этом, знакомясь с жизнью и судьбой Тариела Викторовича Кучухидзе, который вместе с именем унаследовал многие черты легендарного Тариэла — героя поэмы «Витязь в тигровой Шкуре». Имя Тариэл имеет арабское происхождение и означает «восходящее солнце». Поэма была создана в XII веке великим грузинским поэтом Шота Руставели, имя которого носит одна из центральных улиц Ташкента. Восемь веков спустя мудрые и лаконичные фразы этого бессмертного творения стали крылатыми выражениями, афоризмами и, превратившись в поговорки, звучат сегодня на разных языках мира.

Имя Тариэл синоним самых замечательных человеческих качеств, таких как самопожертвование, верность долгу, настоящая дружба, товарищество, мудрость, возвышенная любовь к женщине, бескорыстная и безвозмездная помощь слабым и нуждающимся. Слова из поэмы «что роздано тобой — твое, что нет — потеряно» звучат сквозь столетия как истинно рыцарский девиз. Эти мотивы мы слышим в интервью Тариела Викторовича телевидению Узбекистана, состоявшемся 20 лет назад, исходную видеозапись которого первоначально еще на видеокассете бережно сохранила и оцифровала его дочь.

### В УЗБЕКИСТАН — С ВАЖНОЙ МИССИЕЙ

Автобиографические заметки Тариела Викторовича читаются буквально на одном дыхании. Как на ладони перед нами открываются все линии его жизни и главные вехи судьбы, начиная с детских лет, когда заветной мечтой юноши была профессия кондитера, и математика — в школьные, студенческие годы и после окончания горно-геологического факультета по специальности инженерная геология и гидрогеология Грузинского политехнического института в 1973 году и в первые 10 лет работы на родном Кавказе.

В самый разгар особо жаркого лета восьмидесят третьего события в жизни Тариела Викторовича вдруг стали разворачиваться с захватывающей быстротой. Почти как по сценарию легендарного фильма «Армагеддон», его, талантливого геолога-буровика, уже зарекомендовавшего себя на Кавказе, пригласили в Узбекистан для выполнения жизненно важной миссии — поиска и разведки в подземных недрах Узбекистана

источников питьевой и лечебной минеральной воды, бурения сверхглубоких скважин до 2 км и более.

Как рассказал в интервью сам Тариел Викторович, по прилету из Пятигорска в Ташкент, Узбекистан встретил его знойным дыханием +45, а встречающие прибыли с некоторым опозданием. Первой мыслью молодого грузинского геолога после такого «жаркого» приема было желание отказаться и уехать обратно. Но уже вечером, когда зной спал, коллеги пригласили на плов, предложив холодную спелую дыню, душистый чай, завязалась душевная продолжительная беседа. Своим сходством с кавказской поразила узбекская кухня и очень доброжелательный и гостеприимный прием.

Тариел Викторович приступил к работе в качестве начальника гидрогеологического участка Среднеазиатской геологической экспедиции «Средазгеоинвод». Буквально через две недели в Узбекистан переехала вся семья — жена с двумя дочерьми Юлианой и Вероникой, разместившись в служебной квартире. Вскоре, когда родилась третья дочь Анна, они с женой приняли решение обменять квартиру в Пятигорске на квартиру в Ташкенте. Переезд в Ташкент привлек возможностью работать вместе с супругой, больше времени проводить с семьей. В Пятигорске у Натальи Ивановны тоже были свои геологические командировки и они порой романтично шутили о своей семейной жизни, вспоминая слова из песни геологов «Я уехала в знойные степи, ты ушел на разведку в тайгу».

### ДРЕВНЕЕ РОДСТВО ОКЕАНА

Сегодня дочь Вероника Кучухидзе с волнением вспоминает замечательные дни в предгорьях Ташкента, проведенные вместе с родителями на буровых участках. Зачарованными глазами смотрела маленькая девочка на то, как из земных недр поднимаются на поверхность образцы породы с причудливой формой, вкраплениями окаменелых морских раковин-аммонитов, следами водорослей и других обитателей океана Тетис, милли-

оны лет назад покрывавшего территорию современного Узбекистана. А потом из неведомых глубин начинал бить холодный или горячий минеральный источник, словно кровь недр Земли.

Спустя годы, став врачом, Вероника узнала, что действительно химический состав морской и минеральной воды сходен по составу с плазмой человеческой крови и свидетельствует о родстве с мировым океаном всего живого на планете, частицы которого живут в недрах Земли и в каждом из нас. Благодаря открытию электролитных свойств крови млекопитающих ученые смогли объяснить лечебный эффект морской или минеральной воды, когда, проникая в кровоток, ионы восстанавливают электролитный баланс клеток. Было научно доказано, что здоровый организм характеризуется наличием определенного состава микроэлементов, их электрических зарядов и наоборот. В целом бальнеологический эффект достигается не только за счет химического, но и теплового, и механического воздействия воды.

### ОТКРЫВАЯ НОВЫЕ ИСТОЧНИКИ

Тариел Викторович все больше и больше сил и времени отдавал своей работе. С 1990 года он возглавил экспедицию «Средазгеоинвод» в Чимионе, которая в дальнейшем была переименована в «Геоминвод». Тариел Викторович отказался сначала от этого повышения, так как не мог поехать на новое место всей семьей, уже обустроившейся в столице. Но когда весь коллектив экспедиции приехал в Ташкент и стал просить его, он не смог отказать и принял предложение. 11 лет проработал Тариел Викторович в Ферганской долине, открывая новые источники питьевой и минеральной воды не только там, но и по всей республике. Домой приезжал по выходным или иногда среди недели по пути к столичному руководству. В 1997 году Тариел Викторович принимает участие в создании АО «Геоминсуд» и становится



председателем правления акционерного общества.

В 2001 году его назначают на должность генерального директора государственного предприятия «Узбекгидрогеология», на которой Тариел Викторович решал важнейшие задачи по смягчению последствий маловодья в 2001-2002 годах. Были пробурены десятки эксплуатационных скважин в Сурхандарьинской, Кашкардарьинской, Самаркандской и Сырдарьинской областях, свыше 3000 скважин в Каракалпакстане и Хорезме, которые спасли население регионов от безводья. С этой должности Тариел Викторович вышел на пенсию и остался навсегда в Узбекистане, в стране, которую он стал называть своей второй родиной. Выезжая в отпуск — в Грузию или еще куда, он уже через две-три недели стремился поскорее вернуться обратно в Узбекистан — к своей семье, любимой работе и настоящим друзьям.

В 2016 году, в возрасте 67 лет уходит из жизни его жена Наталья Ивановна, спустя два года, также в 67 лет, уходит и Тариел Викторович...

След в виде многочисленных источников питьевой и минеральной воды, оставленный на земле Узбекистана Тариелом Викторовичем Кучухидзе и Натальей Ивановной Васильевой, наверное, сравним с угасшим солнцем и луной, но оставившим струющийся свет, который спустя многие годы несет и будет нести людям драгоценную воду — символ жизни на нашей планете.

Дильдора САЙДАХМЕДОВА

# ВЫСШЕЕ ПРИЗВАНИЕ

## ОКОЛО 11,5 МИЛЛИОНА ВЫЗОВОВ

дико-санитарной помощи по месту жительства и будут регулярно выполнять его рекомендации.

Поскольку у персонала скорой медицинской помощи не бывает под рукой лабо-

ров, например, смерть до приезда службы 103, пациент увезен в больницу на другой легковой машине, не дожидаясь скорой, ложный вызов, отсутствие адреса, отказ от скорой медпомощи.

зовы. Такие случаи требуют больше времени и усилий, чем обычные звонки. К тому же и врач, и машина остаются долгое время занятыми. Это связано с тем, что работникам скорой нужно доказать,



раторных исследований и инструментального оборудования, которые имеются в поликлинике, они не могут провести углубленный анализ и лечение во время вызова. Они не лечат пациента, а оказывают скорую медицинскую помощь по поводу возникшего состояния, то есть применяют только меры симптоматического лечения.

Если обратиться к цифрам, то более 173 тысяч звонков, поступивших в службу скорой помощи в 2019 и более 156 тысяч в 2020 году, оценены работниками скорой медицинской помощи как неэффективные. Это связано с рядом случа-

Еще один момент: в стране в среднем только 15 процентов вызовов в год завершаются госпитализацией, в 85 процентах случаев больным оказывается помощь на месте. Такая статистика означает, что большинство граждан, сделавших вызов, на самом деле не нуждаются в скорой медицинской помощи. Если взглянуть на международный опыт в европейских странах, то в большинстве случаев больные, обратившиеся в службу скорой помощи, госпитализируются.

К сожалению, в нашей стране в службу 103 по-прежнему поступают ложные вы-

звонок действительно был ложный. Для этого они должны спросить людей, живущих рядом, все задокументировать. Это не только отнимает время у персонала, но даже усложняет спасение жизни других больных, которые действительно нуждаются в скорой медицинской помощи.

### 30 ПРОЦЕНТОВ ОБРАЩЕНИЙ СОСТАВИЛИ НЕЖЕСТРЕННЫЕ ВЫЗОВЫ

Любой человек нуждается в скорой медицинской помощи в случае аварии, чрез-



вычайной ситуации или обострения заболевания. Современная система медицинской помощи становится важным фактором оказания оперативных и квалифицированных медицинских услуг народу. За последние годы материально-техническая база системы улучшилась.

Усилия по повышению качества и эффективности оказания экстренной и скорой медицинской помощи приносят свои результаты. Однако, несмотря на созданные условия, существует ряд вопросов. Например, в некоторых случаях проблемой является опоздание скорой помощи на место вызова.

В 2020 году из всех обращений в скорую помощь зафиксировано 2,5 процента опозданий. Правда, этот процент намного ниже, чем в предыдущие годы. Но на данный момент, если служба 103 полностью укомплектована специализированным автотранспортом и кадрами, то возникает естественный вопрос, почему она задерживается?

По мнению экспертов, это связано, с одной стороны, с большим количеством звонков, а с другой в большинстве случаев машина скорой не уступает дорогу, поступают необоснованные и ложные

вызовы. Только в 2020 году 30 процентов всех обращений составили нежестранные вызовы.

В развитых странах на дорогах построены специальные полосы для машин скорой медпомощи, и они всегда свободны. И у водителей есть чувство личной ответственности за то, чтобы освободить путь для машин скорой помощи.

Отрадно, что в последние годы в стране этим вопросам уделяется особое внимание. Но еще предстоит многое сделать. Это связано с тем, что машинам службы 103 до сих пор не уступают дорогу. Многие освобождают путь только тогда, когда включается сигнал sireны. К сожалению, есть и те, кто игнорирует этот сигнал. Однако никто в этой жизни не застрахован от случайных происшествий, проблем со здоровьем. Поэтому важным правилом гуманности является всегда быть внимательным и ответственным не только за свое здоровье, но и других.

Обиджон ДИЛМУРОВО,  
консультант проекта  
«Совершенствование экстренной  
медицинской помощи»

## ТЕАТРЫ

## «Каллик уйин» — украшение репертуара



Премьера «Игры любви» на каттакурганской сцене прошла двадцать лет назад, точнее в 2000 году. С тех пор спектакль украшает репертуар театра. За эти годы

**В Каттакурганском узбекском драматическом театре отмечают 600-ю премьеру спектакля «Каллик уйин» («Игры любви») по пьесе известного драматурга Эркина Хушвакта.**

коллектив побывал с ним на гастролях в Ташкентской, Джизакской, Сурхандарьинской, Кашкаринской, Навоийской, Бухарской областях, а также в районах Самаркандской области. В этом году состоялся 600-й показ спектакля!

Комедия «Каллик уйин» — острокопфликтная, жизненная — о семье, любви, красоте национальных традиций. Режиссер спектакля Зайнуддин Аманов сделал все для того, чтобы бережно перенести обычаи и нравы на театральные подмостки. Художественное оформление отражает суть пьесы. Художник Наила Караева ненавязчиво разместила расшитые праздничные сарафаны, которые служат стенами комнаты, где разворачиваются события. А еще на сце-

не пейзажи кишлака: чарпая, тандыр-улак, молхона, товукхона. Скупость внешнего оформления в сочетании с щедростью внутреннего содержания создает гармонию, воздействуя на зрителя магнетически.

В спектакле заняты ведущие актеры театра: Умрзак Тиллаев, Даврон Кодиров, Дилором Игамова, Мумина Абдурашидова, Килич Ирагимов и другие.

Спектакль «Каллик уйин» — настоящий успех коллектива областного драмтеатра, сумевшего подтвердить свое мастерство, вызвать в душе зрителя особое тепло и благодарность за действие, осознать глубину и красоту наших традиций.

Абдуазиз ХАШИМОВ

## МИР ТВОРЧЕСТВА

## У музыки огромное преимущество

**Мухлиса начала заниматься музыкой несколько лет назад. Желание дочери родители поддерживают единодушно.**

— Детям просто необходимо заниматься творчеством — рисованием, лепкой, танцами, — говорит заместитель председателя профкома АО «Узметкомбинат» Иброхим Кодиров. — Что касается музыкального творчества, то это самый действенный способ развития.

Наша дочь сама выбрала музыку, у нее были способности, а самое главное, — большое желание. И все получилось.

Сегодня Мухлиса Кодирова совмещает учебу в общеобразовательной школе и ДШМИ № 20 города Бекабада. От своих сверстниц она отличается тем, что у нее практически нет свободного времени. Каждый день расписан по часам. Дисциплина и ответственность помогают ей хорошо учиться в обычной и музыкальной школе, репетировать, участвовать в концертах и побеждать в конкурсах.

К своим 14 годам Мухлиса неоднократно становилась призером международных музыкальных конкурсов и фестивалей «Лето.

Солнце. Жара-2019», «START», «Этот мир из серебра-2020» (Россия).

Стоит отметить, что за успехами стоит большой труд преподавателей детской школы музыки и искусства № 20, где учится Мухлиса. — Педагоги здесь умеют раскрыть потенциал учеников — заинтересовать, увлечь, научить работать, понять проверенную временем истину, что секрет успеха состоит из 1 процента таланта и 99 процентов целенаправленного труда. В их числе наставник Мухлисы — Малика Иманалиева, которая вкладывает душу в своих подопечных, прививает им любовь к прекрасному, желание постигать высоты.

Возможно, поэтому в этой музыкальной школе много способных детей. Об этом свидетельствует и благодарственное письмо оргкомитета международного фестиваля проекта «Музыкальный звездный Олимп» (Россия) на имя директора ДШМИ № 20 города Бекабада: «выражаем вам искреннюю благодарность и глубокую при-

знательность за личный вклад в развитие культуры и искусства». Кстати, это в полной мере относится и к коллективу ДШМИ № 1 города.

Юные музыканты из Бекабада известны на международных российских музыкальных конкурсах благодаря стараниям педагогов Малики Иманалиевой и Татьяны Огай.

Очень часто дети, которые занимаются музыкой, отличаются от ровесников грамотностью, трудолюбием, терпением и силой воли. Потраченное время и силы могут принести им плоды в будущем. Конечно, не все из них выберут для себя профессию, связанную с музыкой. Что касается Мухлисы, то она хочет стать преподавателем, как ее наставница Малика Иманалиева.

**Альо АЛАУТДИНОВА,**  
ответственный сотрудник  
совета профсоюза работников металлургических и машиностроительных отраслей промышленности Узбекистана



## МАХАЛЛЯ

## ЗДЕСЬ УСЛЫШАТ КАЖДОГО

**Жители махаллинского схода граждан «Махаллот» города Карши знают, где им могут помочь в решении наиболее важного вопроса, получить дельный совет, да и просто поддержать.**

— И это приятно осознавать, — говорит председатель махаллинского схода граждан «Махаллот» Маматкул Пулатов. В последние годы выборный состав махалли заметно активизировался. Ведь избиратели отдали за нас свои голоса, оказав высокое доверие, которое необходимо оправдать практическими делами.

В махалле проживает более 4630 человек. Это крупный и значимый исторический сход граждан в городе. В былые времена его население составляли ремесленники, мастерицы швейных дел и пекари, чьи знаменитые лепешки славились по всему краю, сохранилась добрая молва о мастерах ремесленного дела. В настоящее время принимаются меры по возрождению этих замечательных традиций.

— В Послании Президента Олий Мажлису борьба с бедностью отмечена в качестве приоритетной задачи, — подчеркивает в беседе аскал махалли Маматкул Пулатов. — Согласно программе «Каждая семья — предприниматель» жители все больше включаются в предпринимательство, им выделяются денежные средства для налаживания частного бизнеса. Вместе с Каршинским городским хокимиятом, центрами по труду и занятости населения, банковскими и другими структурами осуществляется целенаправленная работа по сокращению безработицы среди молодежи и женщин. Сорок процентов жителей махалли составляет молодежь, которая обучается в колледжах и вузах. Тем, кто обращается с просьбой о трудоустройстве, оказывается содействие в решении проблемы.

При махалле создан учебно-производственный центр, где юноши и девушки обучаются профессиям швеи, кондитера, ремесленника в течение трех месяцев. После учебы они остаются здесь работать, так как на территории махалли открыты мастерские по ремонту бытовой техники, обуви, салоны красоты, хлебопекарные цеха и торговые точки.

— Когда организовала швейный цех, у меня работало всего пять девушек, а через полгода стало двадцать мастериц, и каждая трудится производительно, — поделилась владелица частного швейного цеха «Мохир куллар» Рохия Бегматова. — Они хорошо зарабатывают и, главное, нашли для себя профессию. Производство мы сумели расширить благодаря кредиту. Теперь шьем не только женскую одежду, но и постельное белье, предметы домашнего обихода.

## Объявление

Утеранный государственный ордер № 06-02/12702 от 30.12.2020 года на право собственности на квартиру на имя **Хидоятова Тўлагана Абдукахаровича** считать **недействительным**.

Мавжуда РАДЖАБОВА

## СЕМЬЯ

## Счастье надо беречь

Полгода пролетели незаметно. Как-то Асияла почувствовала недомогание. Когда пришли на осмотр к врачу, то узнали счастливую новость: у них будет ребенок. С появлением сына дом наполнился приятными хлопотами и бесконечными заботами. Супруги завели дневник, в котором аккуратно отмечали все перемены в развитии малыша — первую улыбку, первый зуб, первый лепет. Желанный ребенок еще больше скрепил семейные узы. В доме появились яркие игрушки, качели, лошадки и машинки. Через два года родился второй сын.

Анвар полностью окупился в работу, чтобы в семье был достаток. Приходилось поздно возвращаться домой, отлучаться в служебные командировки. Настало время, когда дети пошли в школу. Мама водила их на занятия, выполняла с ними домашние задания. Семейных забот заметно прибавилось. Женщина поняла, что не может одна справиться с бытовыми проблемами и не упускала момента сказать об этом супругу. Несмотря на то, что в выходные дни муж помогал по хозяйству, Асияла потребовала нанять домработницу. Анвар наотрез отказался выполнять ее желание, объяснив, что супруги должны сами справляться со всеми заботами в своей семье.

Свекровь тоже пыталась оспетить невестку, старалась помочь по хозяйству. Но Асияла словно подменили: не было уже той послушной, доброй женщины, которая ладила со всеми домашними. Она решила всем преподнести урок: раз в се-

**Асияла и Анвар долго ждали главного события в своей жизни. Наконец-то они вместе. После свадьбы у них началась новая жизнь. Она не сомневалась в том, что сделает счастливым своего суженого, а он не забывал приносить букеты роз молодой жене. По вечерам готовила для него ужин, а супруг торопился домой, чтобы увидеть свою любимую. Родители радовались счастью детей. Молодожены утром уходили на работу, вечерами делились впечатлениями и наслаждались душевными разговорами.**

мье не считаются с ее просьбой, то и она будет относиться к мужу и свекрови так же. Вскоре Асияла взяла за привычку часто отлучаться из дома. С двумя детьми гостила у своих родителей и не появлялась несколько дней. Анвара, вернувшегося с работы, встречала огорченная мать.

— Что случилось со снохой? Почему она уходит из дома?  
Утром, отложив все дела, он отправился в дом тестя. Жена заявила, что не вернется в семью, ей нравится жизнь у своих родителей. К сожалению, и теща заступилась за дочь.

— Вы превратили Асиялу в домработницу. Она устает в школе, да еще эти бесконечные домашние дела, — выговаривала она зятю.

Расстроенный Анвар уехал ни с чем. Увидев, что сын не смог вернуть жену домой, Сабо апа поехала за невесткой и внуками сама. Асияла на приезд свекрови продемонстрировала полное безразличие. Незвизрая на уговоры пожилой женщины, была непреклонна.

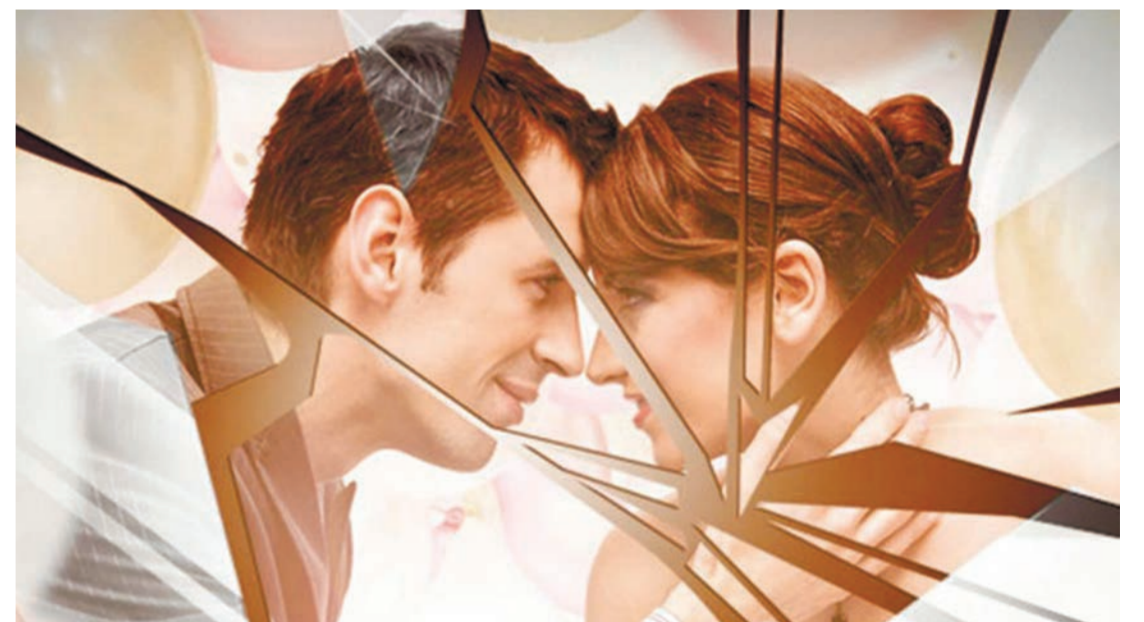
— Дочь моя, семья — это самое святое, ее надо беречь. Моим внукам никто никогда не заменит родного отца, который

трудится ради вашего благополучия. Прошу тебя, вернись домой, не предавая любимого. Ведь испокон веков женщина является хранительницей домашнего тепла.

Свекровь долго упрашивала Асиялу, но уговоры не образумили молодую женщину. Она приходила в дом, а через пару дней вновь его покидала. По махалле пошли разговоры о том, что в семье происходит что-то неладное. Представители махаллинского схода граждан нашли деликатную причину навестить Анвара и Асиялу, чтобы помочь в сложившейся ситуации.

— Хорошие условия созданы в этом доме — благоустроенный двор, коттедж из пяти комнат, просторная кухня, оборудованная бытовой техникой, — отметил один из аскалов махалли. — Здесь только жить да радоваться. Семейное счастье надо беречь, меньше искать подвохов и недостатков.

Асияла не прислушивалась к добрым советам, продолжала жить так, как считала нужным. Если муж, свекор и свекровь не хотят считать с ее просьбами освободить ее от тягостных забот по дому, значит, считают ее рабыней, а не невесткой. Муж хорошо зарабатывает и могли бы



себе позволить домработницу, ведь не хотят. Ее знакомые подруги давно так живут, свободное время посвящают себе. Что в этом плохого? Сходить с подругами в кафе, по магазинам, чаще посещать салон красоты, разве она этого не достойна? Чем больше женщина думала об этом, тем увереннее себя чувствовала: дети, муж — это хорошо, но себя тоже надо любить.

Приняв решение, Асияла не заметила, как счастье покинуло их семейное гнездо. Муж и жена перестали понимать друг друга, некогда любившие друг друга люди превратились в чужих. В один из дней, собрав вещи, Асияла с детьми ушла к родителям. Она была уверена, что в доме, где ее с детства баловали, жизнь будет лучше. Видимо, она так и не выросла, оставшись взрослым ребенком.

Минув месяц, второй... Анвар потерял сон и покой. Ему не хотелось возвращаться в дом, где не было детей. Мучила

мысль, неужели Асияла не понимает, что приняла неверное решение, которое разъединит их навсегда? Не находили себе места и его родители. Они ждали сознательного решения от снохи и сватов. Переживали за судьбу малолетних внуков.

Через год Анвар по настоянию родственников женился на молодой девушке. Сыграл скромную свадьбу. В ресторане в разгар торжества появилась женщина с двумя мальчиками. Это была Асияла. Узнав о женитьбе Анвара, она пришла остановить это событие. Свекровь поспешила к ней навстречу. Поцеловав внуков, вручила им сладости, но к столу не пригласила.

— До сих пор в ушах звенит эта свадбная музыка, — сдерживая слезы, говорит Асияла. — Видеть свадьбу мужа — самое суровое наказание судьбы.

Шахзода ЮСУПОВА