



За досрочное выполнение плана заготовки шелководческих конопли на республиканскую Доску почта занесены: Наманганская область — секретарь обкома партии И. Р. Раджабов, председатель райисполкома Б. Ж. Хакимов, секретарь обкома комсомола Т. М. Шамсиев, председатель областного агропрома Ф. Камбаров, председатель обкома профсоюза работников сельского хозяйства агропромышленного комплекса Ф. И. Ибрагимов, генеральный директор ОПО шелководства Р. К. Амринов; Самаркандская область — секретарь обкома партии Т. А. Алимов, председатель областного агропрома П. Абдурахманов, секретарь обкома комсомола Т. Усманходжаев, председатель областного агропрома И. И. Гуванов, председатель обкома профсоюза работников сельского хозяйства агропромышленного комплекса К. Ш. Шадиметов, генеральный директор ОПО шелководства З. А. Юлдашев; Пахтачский район — секретарь райкома партии У. Зулдулдаев, председатель райисполкома И. К. Журакулов, секретарь райкома комсомола Р. В. Умаров, председатель райкома партии А. Намазов, директор го-

ловый коноусушлики Н. С. Пичинский; Нарыйский район — секретарь райкома партии Х. И. Нормуратов, председатель райисполкома В. Уфлатов, секретарь райкома комсомола И. Х. Марданов, председатель райкома партии И. Юлдашев, директор головной коноусушлики С. Останов; Наттанурганский район — секретарь райкома партии М. Ш. Шадиметов, председатель райисполкома Ш. Р. Останов, секретарь райкома комсомола Ф. С. Зорин, председатель райкома партии И. Юлдашев, директор головной коноусушлики Т. Каюмов; Ныткынский район — секретарь райкома партии А. А. Гиллаев, председатель райисполкома А. Р. Сайаев, секретарь райкома комсомола К. Мамадилов, директор райкома партии С. Рузинов, директор головной коноусушлики Т. Таштамов; Советбадский район — секретарь райкома партии Т. Р. Киличов, председатель райисполкома П. Рахманов, секретарь райкома комсомола Р. Т. Усанов, председатель райкома партии Т. Х. Дураев; Фитиурганский район — секретарь райкома партии А. Джафаров, председатель райисполкома У. Хайдаров, секретарь райкома комсомола Эсанбаев, председатель райкома партии А. Байлов, директор головной коноусушлики Т. Хамрабаев.

В Совете Министров Узбекской ССР

11 июня 1987 г. на заседании Совета Министров Узбекской ССР рассмотрены итоги ревизии составления и исполнения Государственного бюджета Узбекской ССР, произведенной Министерством финансов СССР. Отмечено, что принимаемые органами республиканскими мерами по изысканию и мобилизации внутрихозяйственных резервов позволили обеспечить в 1986 году выполнение Государственного бюджета Узбекской ССР по доходам и своевременное финансирование предпринятых мероприятий.

Вместе с тем подчеркнуто, что ревизия вскрыла серьезные недостатки и неиспользованные возможности. При выполнении плана по налогу с оборота в целом по республике не обеспечили его реализацию 4 министерства и ведомств, в том числе Госагропром Узбекской ССР и Минторг Узбекской ССР. Не выполнены потери товарооборота, связанные со снижением производства и реализации алкогольных напитков. Каждое предприятие не выполнило план по производству товаров народного потребления, ими недодано продукции на 182 млн. рублей. Большие непроизводительные расходы допустили подразделения Министром Узбекской ССР (У. К. Исмаилов), Минхлобпродуктов республики (Х. Р. Куйбабаров). Требуется улучшить постановку вопроса внутриведомственного финансового контроля и обеспечения сохранности социалистической собственности. В Министре Узбекской ССР (А. Г. Мананников), Минвозхозе Узбекской ССР (К. С. Сапаев), Минлептрое Узбекской ССР (Э. А. Таймазов), Минбыте Узбекской ССР (Б. И. Бугуров) допущено крупное отвлечение на неплановые цели собственных оборотных средств, Минздравом Узбекской ССР (С. М. Вахрамов), Минвузом Узбекской ССР (М. С. Салахитдинов) нарушается установленный порядок расходования средств на премирование работников центрального аппарата. Не произошло заметных сдвигов к лучшему в и истекший период текущего года. Материальный бюджет за январь — май составил 93,4 млн. рублей.

На заседании подчеркнуто, что указанные недостатки являются прямым следствием отсутствия настойчивой и целенаправленной работы коллегий министров, ведомств, руководителей исполкомов местных Советов народных депутатов по укреплению государственной, плановой и финансовой дисциплины. Минфин Узбекской ССР (И. И. Маматисаев), Узгосбанк (Ш. Я. Якубов), Узгостройбанк (Т. А. Азиев), их органы на местах не используют все формы воздействия финансово-кредитных производств на усиление режима экономии, обеспечение своевременного и полного исполнения Государственного бюджета республики.

Совет Министров Узбекской ССР указал министрам Э. А. Таймазову, В. К. Исмаилову, Г. Г. Исаеву, Г. Х. Курбанову, К. С. Сапаеву, (Окончание на 2-й стр.)



Орган ЦК Компартии Узбекистана, Верховного Совета и Совета Министров Узбекской ССР

№ 136 (21404) Суббота, 13 июня 1987 года Цена 3 коп.

ВЕТЕРАНЫ И ПЕРЕСТРОЙКА

ОКТАБРЬ и современная перестройка, между которыми пролегли семь десятилетий, преемственными, неразрывно связаны. Они органичны и едины в главном — в своей сути.

И революция, и перестройка, говоря ленинскими словами, есть время действия, действия вверху и снизу. Перестройка — время самоочищения и фундаментальных перемен, продолжение в новых исторических условиях дела Великой Октябрьской социалистической революции.

Естественно, что в период революционных перемен и обновления нашего социалистического общества не могут оставаться в стороне ветераны партии, труда и войны, для которых дело Великой Октября — кровное дело, дело их жизни, их нелегкой судьбы.

Их путь — это трудный путь от гнета ненавистного царского самодержавия к высотам современной культуры. Это самоотверженный и вздошный труд в период первых пятилеток, это ратный труд в годы Великой Отечественной войны, многочасовая и напряженная работа в период восстановления разрушенных городов и сел, всего народного хозяйства.

Ветераны шли первыми. Шли неперотеренными, трудными дорогами. Они сделали свой выбор и, не смотря ни на что, остаются на линии огня, на переднем крае борьбы за наши светлые идеалы. И сегодня, в условиях перестройки, они не уходят с передовой, не уклоняются от острых проблем времени.

Радует, что высокое чувство общественного долга наших замечательных ветеранов не стало лишь достоянием истории, а, наоборот, развивается и укрепляется в качестве неотъемлемой черты характера большинства граждан Советского Узбекистана.

Старейшим республике горячо и единодушно одобрили принципиальный курс Компартии Узбекистана за восстановление и повсеместное утверждение ленинских норм партийной жизни, ленинского стиля работы, против всякого рода антиобщественных явлений, за оздоровление морально-психологического климата во всех сферах жизни республики.

Причем ветераны не только одобрили, но и активно, конкретными действиями поддерживают усилия партийных организаций в вопросах укрепления дисциплины, порядка и организованности, совершенствования работы с кадрами, идеологического обеспечения, превращения в жизнь социальной политики партии.

Они многое сделали по предупреждению проявлений мелкобуржуазной психологии, потребительства, использования государственного добра в целях личного обогащения. Своей активной жизненной позицией старейшими республике способствуют формированию у молодежи марксистско-ленинского мировоззрения, воспитывают у нее лучшие человеческие качества, разумность потребностей и интересов.

Личным примером они помогают юношам и девушкам укреплять в себе нравственные основы, быть непримиримыми к фактам пьянства, хулиганства, моральной распустинности и цинизма. Шефство ветеранов над молодыми рабочими, строителями, хлопководами, животноводцами и механизаторами способствует росту сознательности отношения кной смены и порученному делу, их вовлечению во Всесоюзное социалистическое соревнование за достойную встречу 70-летия Великого Октября.

Новый импульс движению ветеранов придало создание организации ветеранов войны и труда в соответствии с решением XXVII съезда КПСС. Образован Всесоюзный совет ветеранов. В марте текущего года состоялось республиканское учредительное собрание, на котором был избран Совет ветеранов войны и труда Узбекистана. В трудовых коллективах в настоящее время насчитывается 7,789 ветеранских организаций, еще 2,006 их образовано по месту жительства. В них объединилось свыше трех миллионов пенсионеров, 700 тысяч из которых живут на селе.

С большим энтузиазмом взялись за дело организации ветеранов г. Ташкента, Ташкентской, Самаркандской, Сурхандарьинской, Джизакской, Ферганской, Андижанской областей. Положительный опыт работы по месту жительства отмечаем мы в работе ветеранов городов Навои, Каттанургана, Коканда, Ургенча.

Многие могут сделать ветераны в развитии кооперативов, надомничества, индивидуальной трудовой деятельности. Принципиальные и ответственные люди, они могут призвать к порядку тех, кто не работает, кто занимается спекуляцией и мелкими хищениями, кто пьян и дебоширит, нарушает правила социалистического общения.

Для того, чтобы перестройка шла лучше, нужно прежде всего полнее учитывать человеческий фактор, умело формировать стойкого, убежденного бойца, грамотного специалиста, умеющего эффективно использовать достижения научно-технического прогресса.

И кому, как не ветеранам, воспитывать людей достойных нашего времени, привлекать юношество к полезному труду и к общественной деятельности, прививать им качества патриотов и интернационалистов. Ветераны могут многое сделать, чтобы реформа высшей общеобразовательной и профессиональной школы шла быстрее, без пробуксовки и формализма.

Чувство глубокого удовлетворения испытывают мы от той большой работы, которую проводят на селе ветераны колхозного движения по воспитанию у молодежи бережного, хозяйского отношения к земле и воде, уважения к профессии хлопковода, животновода, садовода.

Старейшим не перестают повторять молодым сельчанам, что решить Продовольственную программу можно организованно, дисциплинированно, добросовестным трудом каждого, лучшим применением современной техники, прогрессивной технологии возделывания сельскохозяйственных культур, бережливым расходованием материальных и финансовых ресурсов, умелым использованием подряда.

Ветераны Бухары, Самарканда, Термеза возрождают былую славу чайхан, издавна служившей местом общения, своеобразным культурно-идеологическим центром. Будто сама история становления Советской власти в Средней Азии, борьба с басмачеством, живая история Великой Отечественной войны и послевоенного строительства оживает здесь. И хорошо, когда рядом молодежь, жадно внимающая рассказы старейших.

Партийные организации вправе рассчитывать на активное участие ветеранов в атеистическом воспитании молодежи, разоблачении противозаконной деятельности самозванцев мулл, шихов, различного рода сектантов. Своей принципиальностью, верностью идеалам марксистско-ленинизма ветераны помогают утверждать советский образ жизни, воспитывать у молодежи высокие нравственные и идеальные качества.

В свою очередь все мы обязаны создавать нашим ветеранам наиболее благоприятные условия для активной работы и общественной деятельности. Важно не только на словах желать им здоровья и долгих лет жизни, но и на деле показать нашу горячую заинтересованность в том, чтобы жизнь и дела старейших республике были плодотворными, приносили всем пользу и радость.

Вот тогда перестройка во всех сферах будет идти более стремительно и эффективно.

В Политбюро ЦК КПСС

на заседании, состоявшемся 11 июня, рассмотрено предложение об объединении предприятий и организаций народного хозяйства на полный хозяйственный расчет и самофинансирование. В принятом по этому вопросу постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР намечено осуществить такой перевод поэтапно в течение 1988—1989 годов. При этом предусматривается обеспечить дифференцированный подход, учитывающий специфику различных отраслей народного хозяйства.

Отмечено, что переход на полный хозяйственный расчет и самофинансирование создает необходимые условия для практического превращения в жизнь положений проекта Закона СССР о государственном предприятии (объединении).

Осуществление намеченных мероприятий является важным шагом на пути реализации решений XXVII съезда партии по коренной перестройке управления народным хозяйством, усилению демократических начал в деятельности трудовых коллективов, расширению самостоятельности и ответственности предприятий в производственном и социальном развитии, стимулирующую социалистическую предприимчивость, повышение эффективности производства и качества продукции.

Партийным государственным хозяйственным и общественным организациям предложено усилить организаторскую и политическую работу, направленную на активное внедрение в деятельность объединений, предприятий и организаций принципов полного хозяйственного расчета и самофинансирования, рассматривая указанную работу как одну из важнейших своих задач.

Политбюро обсудило вопрос о работе казахской республиканской партийной организации по интернациональному и патристическому воспитанию трудящихся. Отмечено, что Казахская ССР при всесторонней и бескорыстной помощи всех братских народов страны достигла значительных успехов в экономическом, социальном и культурном развитии. Среди многонационального населения республики сложились отношения равноправия, доверия и взаимного уважения. Вместе с тем прежнее руководство республики допустило извращения в реализации национальной политики, принципов социальной справедливости в решении кадровых вопросов. Партийные комитеты существенно ослабили работу по интернациональному и патристическому воспитанию трудящихся.

Политбюро указало на нетерпимость допущенных в Казахстане отступлений от норм партийной жизни, нарушений ленинских принципов национальной политики и потребовало от партийных комитетов республи-

В Политбюро ЦК КПСС

лики принять самые решительные меры по устранению недостатков. Любое проявление шовинизма и национализма, националистической замкнутости и чуждства должно рассматриваться как посягательство на наше братское дружбу народов, интернациональное единство советского общества.

Подчеркнуто, что интернационализм на деле должен проявляться прежде всего в наращивании вклада Казахстана в единый народнохозяйственный комплекс страны, повышении отдачи созданного в республике научно-производственного потенциала, активном участии в решении общенародных задач, в улучшении условий жизни трудящихся республики. Особое внимание обращено на дальнейшее укрепление национальных кадров рабочего класса, в первую очередь ведущих отраслей промышленности. Указано на необходимость решительно искоренять провинциализм, подбор работников по родоплеменным, земляческим и пристрастным признакам, добиваться должного представительства в руководящих органах, партийном и советском аппарате, общественных организациях всех наций и народностей, проживающих в республике. Одним из главных направлений организаторской и политической работы

в массах должно стать воспитание твердых интернационалистских убеждений и патристических чувств. ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам партии рекомендовано глубоко проанализировать состояние этой работы в свете уставов XXVII съезда партии, январского (1987 г.) пленума ЦК КПСС.

Рассмотрен вопрос об уточнении условий Всесоюзного социалистического соревнования на двенадцатую пятилетку. В целях повышения действенности социалистического соревнования признано необходимым в первую очередь сосредоточить его непосредственно в трудовых коллективах, в максимальной мере ориентировать соревнование на достижение высокого качества продукции, обеспечение ресурсосбережения, строгое выполнение поставок по договорам, на освоение достижений науки и техники, передового опыта, на ускорение строительства жилья и социально-культурных объектов.

Предусматривается уточнить условия соревнования с тем, чтобы сделать его более предметным, лучше учитывать местную специфику.

На заседании Политбюро ЦК КПСС обсуждены также некоторые другие вопросы внутренней и внешней политики и политической работы

ВЗЯЛА СЕМЬЮ ПОДРЯД

Если бы спросили меня раньше: из чего складывается моя зарплата, — то не ответила бы. Все эти расценки, доплаты были для меня темным лесом. А при семейном подряде формируются заработок становится ясным и понятным каждому. Есть твердые нормы: он — база. 70 процентов урожая, выращенного сверх плана, идет на оплату труда семье. Чем больше работаешь, тем больше получаешь. И трудиться, естественно, на совесть — не враг же ты своему карману.

Еще недавно на одном гектаре у нас работало по 7-8 человек. Теперь такая же площадь по договору закреплена, к примеру, за нами двоими. Вместе со старшей дочерью Зухрой я взяла подряд на выращивание капусты и помидоров. Правда, и младшие дети помогают.

По договору на половине гектара мы должны были в мае вырастить капусту. Урожай сняли уже в апреле, а в эту пору цены на нее выше. И вместо плановых 2.300 рублей доход составил 6.100. Больше двух третей его получили в качестве дополнительной оплаты, а оставшаяся часть пошла в колхозную массу.

На освоившейся земле снова посадили капусту. А на другой половине гектара зреют томаты. Снимем урожай и снова высадим осенние сорта помидоров. Таким образом до конца ноября будем снабжать горожан свежей продукцией.

Урожайность капусты у нас поднялась до 230 центнеров, томатов будет, думаем, 250—260 центнеров в пересчете на гектар. Что говорить, выгоды подряда семье, значительно увеличивает ее доход. Выгоды от и колхозу — в зневах отдачи вдвое выше, чем в обычных бригадах. И не только в нашем звене. Вот отличные урожаи получают и семьи В. Утаева, А. Эргашева, многие другие.

Сегодня в колхозе 60 семейных звеньев. Под их опекой 80 гектаров. Мало-мало все же. Нужно и дальше развивать подряд, включать в его орбиту все больше семей. Польза будет огромной. Да и сейчас она уже видна.

Х. ДАВЛЯТОВА.
Звеньевая колхоза «Намуна», Термезский район, Сурхандарьинская область.

«Прошу проголосовать за меня»

Встречи с кандидатами в депутаты

Не ожидали такого заявления от школьного секретари-машинистки жительницы кишлака Касби. Но Зохране Кузиева повтори:

— Да, прошу всех проголосовать за меня — кандидата в депутаты Ульяновского райсовета по 14-му Катаганскому избирательному округу. Постараюсь выполнить ваши наказы. Сами знаете, опыт депутатской работы у меня есть.

Такого здесь, конечно, никто не помнит. Предвыборные собрания, чему бы ни посвящались, много лет носили известный характер: «штатные» ораторы скороговоркой сообщали аргументные данные, на том и кончалось. Чаше знакомилась с кандидатом вообще заочно, а проголосовала, не зная, кем избранный занимается.

А почему бы кандидату не зайти вечером к избирателю во двор, не потолковать, не поинтересоваться, что волнует? А затем вместе, на склоне, обсудить, какие заботы считать главными?

Так считает, так говорит и так поступает в эти дни Зохране Кузиева. Вот и на этой встрече она умело направила разговор в русло главных забот кишлака — чтобы зазвучали конкретные вопросы, отвечающие духу перестройки.

— В нашем целинном совхозе, — сказала Зохране, — больше думают о плане, чем о человеке, который его выполняет. Потому у нас и досуг негде провести, и с амбулаториями, фельдшерскими пунктами плохо. Жилье, конечно, строят, но ведь как мало! А начальники, видно, больше думают о собственных интересах, чем о наших с вами...

— Я не забуду вашей критики, — сказала Зохране. — Спасибо за нее.

А избиратели на прошлые встречи: побольше таких встреч, особенно после выборов.

Почему Кузиева так активно агитирует за свою кандидатуру? — размышляет заговорившем райкома партии Д. Маматов. — Да потому, что у нас в районе много мандатных округов. Мы стараемся поощрять предвыборное

ПОСТСКРИПТУМ. Что же касается кандидата З. Кузиевой — не только слова, но и дела агитирует за нее. Депутат райсовета прошлого созыва, она выполнила наказы избирателей все до единого. Помогла построить магазин, заасфальтировала улицы в совхозе 20. А когда возникли трудности со строительством водопровода — дважды съездила в Ташкент, к руководству Главсредразмрсовхозстроя. И добила своего: водопровод уже проектируют.

Вот и давайте вместе это менять.

Предложения не заставили себя ждать. Избиратели напоминают кандидату: в кишлаке нет водопровода, газа — а ведь газ-то из Кашкардари транспортируют даже на Урал! Плохо работают магазины и служба да. Да и вы сами, депутаты, надо прямо сказать, особой активности не проявляете...

— Я не забуду вашей критики, — сказала Зохране. — Спасибо за нее.

А избиратели на прошлые встречи: побольше таких встреч, особенно после выборов.

ВТОРОЙ УКОС—ПО ГРАФИКУ

В то время, как в ряде хозяйств Самаркандской области завершили первый укос люцерны, в джамбайском колхозе «Коммунизм» приступили ко второму. Здесь на косяк травы затрагивали всего шесть дней, и помогло опередить месячные распорядки хозяйств.

Кормопроизводство в колхозе переведено на коллективный подряд — создано

Быть творцами ускорения

Единый политдень

Провозглашенный КПСС курс на ускорение социально-экономического развития страны всколыхнул весь советский народ, вызвал в каждом человеке чувство оптимизма, прилив творческой энергии. За прошедший после апрельского (1985 г.) пленума ЦК нашей партии период уже произошло огромное значение начатой работы по достижению качественно нового состояния советского общества. На XXVII съезде партии и январском (1987 г.) пленуме ЦК КПСС была конкретизирована программа перестройки и ускорения, определены пути широкой демократизации производственной и общественной жизни. Реализация намеченного стала заботой каждого трудового коллектива, каждого человека.

Это подчеркивалось на состоявшемся 12 июня в республике едином политдню. Его тема: «Ускорение — место и роль каждого в этом историческом процессе». Выступая перед трудовыми коллективами промышленных предприятий, строек, колхозов и совхозов, учреждений и учебных заведений, по месту жительства населения, докладчики рассказали о жизненной необходимости выработанной партийной стратегией ускорения. Отмечалось, что в недавнем прошлом политическая и практическая деятельность у нас возобладали консервативные настроения, инерция, различное отношение к ускорению. Существенно ослабло руководство народным хозяйством, обрелись своего рода механизмы торможения социально-экономического развития, сдерживания прогрессивных преобразований, позволяющих полностью использовать преимуществ социализма.

Всему этому, партия дала принципиальную оценку, указала пути преодоления застоя. Придать динамику нашему развитию, улучшить материальные и духовные условия жизни людей позволит реализация программы ускорения. Предстоит до 2000 года увеличить вдвое объемы национального дохода и промышленной продукции, обеспечить рост населения в 1,6—1,8 раза, повышение производительности общественного труда в 2,3—2,5 раза.

Докладчики разъяснили пути достижения намеченных рубежей. Этому поможет быстрый ввод в действие имеющихся резервов, широкого внедрения в экономику достижений научно-технического прогресса, совершенствование хозяйственного механизма, форм организации и стимулирования труда, активизация человеческого фактора. Отмечалось, что в последнее время в народном хозяйстве республики как и в целом по стране повысилась роль общественного производства, намечается поворот к более активному осуществлению социальной политики. Однако коренного перелома в борьбе с по-

следствиями прошлых ошибок пока не произошло. Вот почему, говорили докладчики, каждому труженнику нужно четко определить свое место в перестройке, почувствовать себя хозяином на производстве, активно выступать против всего, что мешает нашему продвижению вперед. Не секрет, что многие коллективы еще работают по старинке, хозяйственные руководители слабо используют экономические рычаги управления. А ведь в ближайшее время всем предприятиям предстоит перейти на самоокупаемость и хозяйственный расчет. Рядовым труженникам не следует жалеть, когда руководство придет к ним с предложением а самим проявлять инициативу, утверждать новые производственные отношения. Надо учиться жить в условиях широкой гласности и демократизма, повсеместно добиваться строгого соблюдения социальной справедливости.

Развитие социалистического демократизма, с точки зрения рабочего и крестьянина, — это не только оздоровление моральной атмосферы в коллективе, ошеломление отношений, возвышение личности, но и укрепление дисциплины, ответственности за все дела коллектива и общества. Усилить партийных комитетов, общественных организаций необходимо направлять на формирование нового мышления людей, которые бы умом и сердцем осознали, что перестройка и ускорение кровное дело каждого. Конкретным вкладом работников промышленности в реализацию процесса ускорения, говорили докладчики, будет четкое выполнение производственных заданий, договорных обязательств, высокое качество продукции, увеличение выпуска товаров народного потребления, строителей — своевременное возведение и сдача объектов. Труженники агропрома следует укреплять кормовую базу животноводства, за счет применения передовых агротехнических приемов накопить богатый урожай хлопка и, заранее подготовив технику, убрать его машинами, без привлечения горожан, студентов и школьников. Долг трудящихся республики — высокими производственными показателями встретить 70-летие Великого Октября.

Докладчики ответили на заданные вопросы.

Перед трудовыми коллективами на едином политдню выступили члены и кандидаты в члены ЦК Компартии Узбекистана, члены Ревизионной комиссии Компартии Узбекистана, секретари райкомов партии, члены других выборных партийных органов, руководители министерств и ведомств республики.

В едином политдню приняли участие члены и кандидаты в члены Бюро ЦК Компартии Узбекистана.

(УзТАГ)

У истории свой счет. Жизнь длинна, в ней умещается и наказание порока, и торжество добродетели...

Интересно, в каких случаях в бытовых или политических — древние римляне прибегали к правду: «О мертвых или хорошо, или ничего?» Впрочем, восстановление исторической истины такой подход не содействовал никогда.

Сейчас все понимают необходимость правды без изысканий, полной правды о Великой Отечественной войне, о коллективизации, о двадцатых и тридцатых годах. Но тревожит, чем дальше время от нас, тем больше, выходит, можно о нем сказать, а вот чем оно ближе.

Пишу для «Литературной газеты», поэтому и начну с литературной деятельности главного персонажа этой долгой, тяжелой, для многих трагической истории. Писатель, имя которого не торопило назвать, издавался, переносился и переводился на язык классика. И вот писателю исполнилось пятьдесят (а было это ровно двадцать лет назад). Газеты, радио, телевидение, «толстые» журналы с «тонкими» наперевозки воздавали хвалу юбиляру.

«...Как хорошо, что нашей действительности и нашей жизни, нашей Родине и нашему труду исполнилось 50 лет. Как хорошо, что более 30 из этих 50 лет Вы все свои силы и жар души, глубокий ум и мышление свое, свет своих очей, все свои мысли и чувства, а также мечты и думы свои посвятили этому делу... Вы внесли своим лепту в осуществление наших передовых идеалов нашего времени, в борьбу за будущее Вселенной. Вы сыграли достойную своего большого таланта и чистой души роль в развитии художественной литературы и культуры советского народа... Вы так воплотили в себе все лучшее и прекрасные черты своего народа, что достойны зависти Ваши личные, замечательные качества. Это — замечательная скромность и требовательность, трудолюбие и терпение, чистота и заботливость, степенность и, наконец, приятная и подкупающая шутливость... Мы приветствуем пятидесятую весну Вашей жизни. Как говорится в народе: «Будьте живы, пока стоит мир!» И пусть мы будем иметь счастье собирать прекрасные цветы из цветника Вашего творчества и составлять из них прекрасные букеты».

Это лишь часть бесконечного похваления первому секретарю ЦК Компартии Узбекистана Ш. Рашидову, узбекскому министру культуры республики академиком В. Закидовым и напечатанного тогда в журнале «Гулистан». Прощу простить за давнюю цитату, но, во-первых, двадцать лет не такой уж долгий срок, если это не приговор суда, а во-вторых, и сейчас еще слышится вопрос: «А знал ли Рашидов о безобразиях? Это мы сейчас знаем все, а тогда?»

Можно, конечно, вообразить, что большому руководителю было неудобно читать все, что пишут о нем в дни юбилея. Но именно это поощрение он читал наверняка, хотя бы потому, что его привел в своем письме к Рашидову известный в Узбекистане партийный работник Расул Гуламов. В письме откровенно и прямо говорилось о нескромности Рашидова, о разгорающейся страсти к показухе, о поощрении очковтирательства. Коммунизм надеялся пристыдить и образумить другого коммуниста, с которым когда-то работал вместе.

Нет, Рашидов не внял тому письму, лишь еще больше возненавидел его автора. Он давно ненавидел Расула Гуламовича и, пожалуй, боялся его. Почему? В 1959 году, будучи членом Бюро ЦК Компартии Узбекистана, Расул Гуламович возражал против избрания Рашидова на пост первого секретаря, и его точку зрения разделяла ровно половина состава Бюро.

Небывало долгим было то заседание. Советовались с Москвой, расходились, снова сходились и снова спорили. Сомнения в кандидатуре были серьезные, но... Рашидова избрали. Большинство в один голос. И этот голос подал он сам.

Вряд ли Рашидов читал Макавелеви или биографию Талейрана, вряд ли он вообще хорошо знал историю. Но прошло не так уж много времени, и те, кто голосовал против его выдвижения, стали исчезать с руководящих постов и даже из республиканских газет. Тем же, кто не желал примириться, кто продолжал борьбу, приходилось туго. Расул Гуламов, например, остался в республике не пустяк и на малозаметной должности, зато сохранил и негибавшее приумножил свой авторитет, и это не могло не раздражать набирающего силу Рашидова. К Гуламову подбирали ключи и одновременно сочиняли «компромат», организовывали «несчастные случаи» и одновременно склоняли к сотрудничеству. Сейчас в Узбекистане многие, знающие атмосферу тех лет, удивляются, как он вообще оставался жив. И я размышлял над этой загадкой, но пусть читатель с отгадкой меня не торопит.

Досадно, когда по недостатку у редактора политического тайпа в печать попадает новоявленный термин «узбекское дело». Мы знаем «мултанское дело», «дело Дрейфуса» или «дело Бейлиса», но нет никаких оснований называть происшедшее в республике именем целого народа.

Потому что в те десятилетия больше всех страдал народ, простые люди, их дети. Ведь это они оплачивали «теневую экономику», это предназначенные им рубли и копейки изымались для подкупа должностных лиц вверху по лестнице, выходящей далеко за пределы республики.

Давайте помнить законные три строки постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 22 мая 1986 года, отменяющего меры по увековечению памяти Рашидова. В обращении XXI съезда Компартии Узбекистана в ЦК КПСС перечислена часть преступлений, которыми Рашидов содействовал: нарушение норм партийной жизни и социалистической законности, взяточничество, очковтирательство, принижение, выдвигание кадров на основе родства, землячества, личной преданности, а нередко и из корыстных побуждений.

Рашидов умер в 1983 году, постановление это принято в 1986-м, а в нынешнем году прозвучала оценка — «шарафшидовщина». Она с предельной точностью определяет явление, одной из центральных фигур которого был «новоявленный» узбекский хан с парублетом, золотыми звездами и лауреатскими значками». Эти горькие, но справедливые и своевременные определения прозвучали в недавнем выступлении Председателя Президиума Верховного Совета УзССР Р. Н. Нишанова.

В президиуме собрания, на котором сказаны были эти слова, сидел старый коммунист Расул Гуламович Гуламов, человек, сохранивший свое лицо, не отступивший в борьбе.

— О чем вы думали тогда, — спросил я Расула Гуламовича. — Сколько лет вы ждали, когда победит справедливость...
— А я ведь никогда не чувствовал себя побежденным. Однажды встретил тогдашнего министра хлопкоочистительной промышленности Усманова. Когда-то знал его хорошо, поэтому сказал: послушай совета старшего, человеку. Но люди больше не могли молчать. А к кому обратиться, с кем разредить тревогу свою и боль? В газету? О тебе же и состраивают фельетон — клеветник, злопыхатель... И делались друг с другом, по роле даже малознакомому доверяя больше, чем властям предрекшим.

Мой старый знакомый, замечательный сельский учитель Мамаджан Абдусуллов с горечью говорил:
— Дальше так продолжаться не может, Камилъ-ака. Дочка моя в педучилище поступила. Спрашивала на занятиях и спрашивает: «Папа, сколько вы заплатили, чтоб меня приняли?» Я объяснил, что никогда никому не давал взятку. А она: зачем вы говорите неправду, папа? У нас все деньги рассказывают, что за ночи заплатили по 600—700 рублей.

А студент из Самарканда, которого я и видел-то впервые, рассказывал о том, что у них не только вступительные экзамены стоят денег, но и каждая сессия по таксе пятацет рублей за предмет. «И вы тоже платите?» — удивился я. «Нет, я по танку сдаю». — «По танку?» — «Ну, ужели не знаете? С меня не берут, потому что мама сразу выше платит».

Теоретик объясняет, наверное, что, минуя стадию капитализма и прямо от феодального строя переходя к социализму, важно не зарываться, что сознание масс не может измениться так быстро, как надо бы при таком переходе. Практика это, увы, подтверждает. Не какие-то, а именно феодальные отношения, феодально-байскую мораль насаждали Рашидов и его приспешники по всей социальной вертикали. В войну давались колхозы, районы, целые области, учебные и научные институты. Так же началось большое угнетение и угнетение в литературе, кино, театре, учреждениях культуры.

Жизнь сюжетна, и год назад я снова встретил молодого экономиста имени которого не запомнил при знакомстве в аэропорту. С ним за это время произошло много чего заманчивого. Его назначили ректором по науке Ташкентского института народного хозяйства, а через несколько месяцев ректор и его окружение определили окончательно, что этот человек им не ко двору — не желает принимать как должное четко отлаженную систему взяток, фальсификации преподавательской и научной работы, семейственности и оготельности национализма. Никого, например, не смущало, что в институте из 39 заведующих кафедрами 34 — узбеки, двое — корейцы, один — армянин, один — еврей (зав. кафедрой физикультуры) и один — русский (гражданская оборона). Моего знакомого такой расклад возмущал, хотя он сам узбек, ибо далеко не все из 34 имели право называться учеными, но многие из них находились в родстве друг с другом и влиятельными в республике людьми, многие тасчили «в свой» институт сыновей и дочек, устранив «к себе» в аспирантуру...

Слово семейными связями руководство института действовало по испытанной схеме. Последовала серия анонимок, и проректор не только выставил из института, но чуть было не исключил из партии. Только после вмешательства

прокуратуры и Минюста СССР справедливость была наконец восстановлена, да и то не во всем, не до конца.

Взаимная «повязанность» — великая сила, кланы разветвлены, корни глубоки. На пленумах ЦК Компартии Узбекистана, в центральной и в местной печати неоднократно критиковались люди, отвечающие за образование и культуру. Но гласность тут воспринимается в том смысле, что писатель пописывает, а читатель почитывает. Тут не спешат, выжидают. Мало ли как повернется дело! Перестраиваться эти люди хотят в собственных ридях: то в две шеренги, то в четыре. За чужими спинами легче укрыться.

В марте в Ташкенте на пленуме ЦК было сказано, что среди арестованных хищения и взяточничество бывшие Председатели Советов Министров Худайберды

Осетров, заместителя Председателя Президиума Верховного Совета Орлов, пять первых секретарей обкомов... Посты крупнейшие, крупнейшими были и злоупотребления. Так что же, вырван корень зла? Но неспроста ведь пленум подождал, что решительная смена кадров и неукротимое привлечение к ответственности коррумпированных должностных лиц есть лишь устранение последствий, но не причина.

Причины — вот всеобщая наша и куда более сложная задача. Особая трудность ее в том, что преступники и их покровители сплочены, как никогда прежде. Это раньше они были самоуверенны и разобщены, ибо верили в безнаказанность. Они могли позволить себе даже междоусобицу, одна областная мафия могла годами враждовать с другой. Сегодня они забыли старые распри и объединяются против общего врага — правосудия, перестройки, против нас с вами.

На днях закончился суд над одним из самых приближенных к Рашидову «бывших» — бывшим первым секретарем Бухарского обкома Каримовым, приговоривший его к исключительной мере наказания — расстрелу. Мой коллега из «Литгазеты» Владимир Соколов, присутствовавший на процессе в Ташкенте, говорил мне: «Процесс этот станет уроком тогда, когда все его детали будут преданы гласности. Тогда мы сможем оценить не только личность и поведение обвиняемого, но и свидетелей, еще вчера в глазах превращавшихся в мелких, трусливых, заклинающих».

Горько, что именно Узбекистан оказался одним из главных полигонов, где испытывало свою силу социальное зло. Горько, что именно здесь утвердились особые принципы в подборе кадров. Надежнейшими оказывались те, кто был связан с властью, а кем еще кое-какая уголовщина. Это дело «карты» абсолютно управляет, пригодными для злоупотреблений в любых масштабах, вызывая и жизни особый вид национализма, замешанный на демогонии и лицемерии, а идея дружбы народов из реальной жизни настоятельно перемещалась в доклады, в роскошный Музей дружбы народов. Странное, согласитесь, словосочетание!

Вскоре после войны я жил в Казахстане, видел в дальних аулах девушек и женщин, у которых в косы вместо мониста были вшиты медали «За отвагу», «За победу над Германией», «За победу над Японией», «За трудовые подвиги». Вся Европа поздравляла в косах возле юрт в пустыне Ветпак-Дала! Видел я и тех, кто принес в пустыню медали. Это были пастухи, пахари, шерферы. А иногда и родственникам-степнякам жаждали столичные гости. Свет вздохом снял над степью, гости выходили из машин в модных коверковых костюмах и габардиновых плащах. Инопластятые! От них я впервые услышал высокомерные слова о других нациях, о соседях по региону и о тех, кого война и беда забросили в азиатские просторы.

Много позже, работая над романом, я проследил по архивам и старым изданиям истоки буржуазного национализма на окраинах Российской империи и твердо убедился, что победа Октября в здепших краях была обуслов-

лена концепциями Ленина по национальному вопросу.

Последние десятилетия проблемы интернационального воспитания изучались слишком общо, исследования походили на заваренные тосты. Получалось, будто работы В. И. Ленина по национальному вопросу принадлежат далекому прошлому, а мы можем обходиться цитатами из сталинских речей. Большим «специалистом» по национальным отношениям был Берия, который свои «теории» часто применял на практике.

Выступая против шовинизма, В. И. Ленин не раз подчеркивал, что именно великодержавность продуцирует и провоцирует национализм малых наций. «Нам, представителям великодержавной нации крайнего востока Европы и доброй доли Азии, неприлично было бы забывать о громадном значении национального вопроса; особенно в такой стране, которую справедливо называют «тырью народов...»

Напомню об общезвестном не только, но приходится, ведь эта характеристика национальных отношений в Российской империи тщательно изгонялась даже из школьных учебников. Есть, видимо, деятели, готовые взять на себя ответственность за царя и полагавшие, что искание прошлого оздоравливает будущее.

Советские люди говорят более чем на ста языках, и в каждом из них слова «национализм» и «шовинизм» имеют негативный смысл, такой же, как «национал-социализм». И все же отсутствие гласности, веleverчивое ханжество и тут привели к тому, что многие молодые наши современники оказались невежественны в таком исключительно важном вопросе. Статья в «Московских новостях» справедливо соотнесла беспорядки в Алма-Ате с событиями тридцатилетней давности в Тбилиси. Если бы грузинская молодежь того времени знала правду о Сталине, то никаким провокатором не удалось бы распалить ее. Та же ситуация недавно в Казахстане — отсутствие гласности и нежелание «ворочать старое» — привела к драматическому результату.

И еще «о национальных привилегиях». Абитурient, по родству или за взятку поступивший в институт, ставший «специалистом», о новости которого человеческая жизнь, если у него диплом врача, судьбы людей, если он выпущен юристом, техническая отсталость, если он считается инженером. Од-

нако же, когда дело шло о личном благополучии, эти «специалисты» ли в коем случае не лечились у таких же, как они, врачей, а ездил в Москву и Ленинград. Там же находили они умельцев, готовых написать за них диссертацию, монографию, роман или поэму. Почему бы и нет, если сам Рашидов был им примером?

Текстологические исследования произведений писателя Ш. Рашидова помогли бы, наверное, определить подлинных авторов, но эта тема не для исследователей — для следователей. А следователи в настоящее время заняты другим нашим литератором, поэтом Хайдаром Яхьяевым, бывшим министром внутренних дел, палачом и садистом. Стихи — далеко не самое худшее, что делал министр, ибо стихи за него делали другие, предпринимавшие оставаться неизвестными. Зато известны и даже достаточно популярны люди, писавшие на министерские вирши восторженные рецензии.

Но вернемся к нашим «специалистам». Отмеченные учеными степенями, увенчанные званиями и наградами, они громче всех рассуждали о национальной гордости, а сами охотно пользовались чужим умом и чужими знаниями для раздвигания собственного авторитета. Немало умных жуликов и халтурщиков кормилось Узбекистаном, находя здесь щедрое доверие и почет. Проходящими паразитировали на «дружбе народов», на них паразитировали местные негодяи. А купно они паразитировали на нашем народе.

«Говорит, у вас один районный деятель при жизни себе гробницу построил не хуже Гур-Эмира? Купол, саркофаг, а в отдельном помещении фотолетонис жизненного пути, начиная с пионерского возраста. Когда же гробница была готова, а помарать указания не было, пристроил тот деятель тренинские помещения, где оборудовал бар с заморскими напитками. Правда это или слухи?»

Спрашивают, а я не знаю, что и ответить. Сам я в легендарном мавзолее не бывал, тот деятель жив, но сидит далеко-далеко от своей усыпальницы, возможно, и признанной вещественным доказательством по уголовному делу. Что в ней будет теперь, дискотека или музей атеизма — не ведаю.

Слухи! Значит, с гласностью еще не все в порядке, раз им есть место в нашей жизни. И опять говорит мне, Рашидову глядя в глаза: «Ну, уж вы же думаете, что Рашидов об этом знал?»

В «своей» республике он знал и контролировал все. И больше всего опасался, как бы кто-нибудь другой не узнал все то, что было известно ему одному. Сделаться его смертельным врагом было просто — только попробуй вынес сор из избы.

Убедившись, что его обращение напрямую к Рашидову не принесло результата, Расул Гуламов написал в Политбюро. Холуй во всеулышание обещали хозяижу поднести на блюде голову смутьяна, опытные интриганы затевали провокации, профессиональные фальсификаторы готовили «досье». Почему же Гуламов выстоял и остался жив?

Гуламов действовал в открытую, он продолжал обращаться в высшие органы несопротивимые аргументы, не отчаявшись, но и не озлобившись. Ничего не могло поколебать позиции коммуниста. Убить его из-за угла — значило вызвать комиссию и проверить из центра, ибо его противоборством стало общезвестным фактом. Я знаю крупного ученого, занимавшего высший административный пост, которого принуждали выступить против Гуламова, но он отказался и понал в длительную опалу.

И таких людей было много, потому что всякий, лично знакомый с Расулом Гуламовичем, испытывавший на себе влияние его убежденности, даже под чрезвычайным давлением не мог уже пойти против совести.

Пишу о борьбе Гуламова и неотвязно думаю о его антиподе, о Шарафе Рашидове. Как журналист я несколько раз встречался с ним, подолгу беседовал и могу со всей определенностью свидетельствовать, что он был человеком необычайно способным, обладал отличной памятью, умел располагать к себе любого, кто видел его впервые. Путь Рашидова и преступлений можно расширить как трагедию личности. Если бы Рашидов был в свое время начеку на шахматы, быть ему грогсмейстером, если не чемпионом. Но он играл совсем в другую игру...

Рашидов читал силу и презирал демократию, люди были для него «колесниками» и «винтиками», и этот штрих тоже важен для понимания его личности. Думаю, как и неукротимая, самодовлеющая страсть к орденам, медалям, вообще любым регалиям. Увы, каждый орден Рашидова отмечал собою очередные потери узбекского народа и узбекской земли. Его «заслуги» откладывались выше миллионов гектаров испорченных земель и тысячами уголовных дел, очень высокой детской смертностью и крайне низким потреблением мяса. Его «заслуга» в том, что культура, литература, искусство республики покороно равнялись на его произведение, в свою очередь равнявшиеся в последние годы на «Малую землю» и «Целину».

У истории свой счет. Три года с небольшим тело Рашидова покоилось там, куда его определили подкалными, — в центре города, справа памятник Ленину, слева улица Ленина, напротив филиала музея Ленина. Верный ленинец — так надо было понимать. Но время пришло назвать все своими именами, и прах «ленинца» пришлось перезахоронить.

Расул Гуламович возглавляет ныне Республиканский совет ветеранов войны и труда, в котором юности составлял такие же, как они, принципиальные, неприимные к недостаткам люди — совесть и мудрость нашего народа.

Жизнь длинна, оназывается. Это открытие каждый делает для себя сам. Жизнь длинна, в ней умещается и наказание порока, и торжество добродетели. Всему наступает время.

Может показаться, что, говоря о событиях прошлого, только прошлое и имею в виду. Но феодально-байское сознание живуче, да и только ли у нас? Нынешние бай, правда, не в чалмах и не в парчовых халатах, не на воровых иноходцах ездят. Кто-то метко окрестил их «плевбоями» за расхоченное представление о красивой жизни. Идет перестройка, но вот уже кое-кто вновь пьет от открывающихся возможностей, нарочито забывает о тех, кто оплачивает его комфорт изнурительной работой в полях, кто более всего сейчас нуждается в справедливости, толковых, ответственных решениях власти. Все ли являют необходимые уроки из прошлого — вот в чем в республике коренная вопрос перестройки, вот от чего зависит наше будущее.

Борьба за обновление, за новые кадры в республике идет. Принципы социализма должны восторжествовать во всех сферах жизни, а это значит — каждому по труду и каждому по заслугам. Не всем это по душе, но каждому придется заглянуть в себя и помнить, что перестройка нужна те, кто строит, а не те, кто пристраивается.

(«Литературная газета» за 10 июня с. г.)

И ПРОБИЛ ЧАС...

ПИСАТЕЛЬ И ОБЩЕСТВО

Камил ИКРАМОВ

ев, второй секретарь ЦК Осетров, заместитель Председателя Президиума Верховного Совета Орлов, пять первых секретарей обкомов... Посты крупнейшие, крупнейшими были и злоупотребления. Так что же, вырван корень зла? Но неспроста ведь пленум подождал, что решительная смена кадров и неукротимое привлечение к ответственности коррумпированных должностных лиц есть лишь устранение последствий, но не причина.

Причины — вот всеобщая наша и куда более сложная задача. Особая трудность ее в том, что преступники и их покровители сплочены, как никогда прежде. Это раньше они были самоуверенны и разобщены, ибо верили в безнаказанность. Они могли позволить себе даже междоусобицу, одна областная мафия могла годами враждовать с другой. Сегодня они забыли старые распри и объединяются против общего врага — правосудия, перестройки, против нас с вами.

На днях закончился суд над одним из самых приближенных к Рашидову «бывших» — бывшим первым секретарем Бухарского обкома Каримовым, приговоривший его к исключительной мере наказания — расстрелу. Мой коллега из «Литгазеты» Владимир Соколов, присутствовавший на процессе в Ташкенте, говорил мне: «Процесс этот станет уроком тогда, когда все его детали будут преданы гласности. Тогда мы сможем оценить не только личность и поведение обвиняемого, но и свидетелей, еще вчера в глазах превращавшихся в мелких, трусливых, заклинающих».

Горько, что именно Узбекистан оказался одним из главных полигонов, где испытывало свою силу социальное зло. Горько, что именно здесь утвердились особые принципы в подборе кадров. Надежнейшими оказывались те, кто был связан с властью, а кем еще кое-какая уголовщина. Это дело «карты» абсолютно управляет, пригодными для злоупотреблений в любых масштабах, вызывая и жизни особый вид национализма, замешанный на демогонии и лицемерии, а идея дружбы народов из реальной жизни настоятельно перемещалась в доклады, в роскошный Музей дружбы народов. Странное, согласитесь, словосочетание!

С УЛУЧШЕННОЙ ПЛАНИРОВКОЙ

Еще одна четырехэтажная сдана в эксплуатацию строителями управления «ТалимарджанГРЭСстрой» в Кашкарджинской области. 56-квартирный дом с квартирами улучшенной планировки подялся в поселке строителей и эксплуатационников Талимарджанской

ГРЭС — Нуристане. Параллельно со строительством первого энергоблока мощностью 800 тысяч киловатт высокими темпами возводятся объекты соцкультбыта. В нынешнем году здесь будет сдан детсад на 320 мест, школа, продовольственный магазин.

ДЛЯ УМЕЛЫХ РУК

Лоскуты цветного трикотажа, остатки пряжи, обрезки досок, пластмассовых труб различного диаметра, куски ткани — все это в умелых и хозяйственных руках, несомненно, найдет то или иное применение.

А приобрести эти материалы можно в новом, недавно открывшемся в Диване магазине, само название которого предлагает: «Сделай сам».

Основной товар — отходы трикотажной и швейной фабрик, завода пластмасс и других местных предприятий. Чтобы расширить ассортимент материалов для умельцев, работники горпромторга побывали на оптовой ярмарке промышленных отходов, заключили договоры с

предприятиями Самарканда, Ташкента и других городов республики.

Рядом с сырьем и заготовками на полках торгового зала — различные инструменты. В ближайших планах магазина: организация персональных выставок умельцев, консультации по обработке тех или иных материалов, сотрудничество с учебным комбинатом бытового обслуживания, молодые преподаватели и выпускники которого вальсы разработать несколько образцов и показать, какне забавные, красивые и модные вещи, игрушки, сувениры можно изготовить из того, что предлагает магазин.

Л. ОРЛОВА.
Соб. корр. «Правды Востока».

В низовьях Амударьи вступила в строй первая очередь Ханкинского комбината хлебопродуктов. Здесь сооружен элеватор емкостью 48 тысяч тонн для хранения зерна. Вторая очередь мельниц мощностью пятсот тонн продукции в сутки. Сейчас тут полным ходом идет возведение комбикормового завода. Сооружение ведет ПМК-1 треста № 167 Министрства Узбекской ССР. Монтажные работы проводят подразделения треста «Спецэлеватормелиствор», «Казмонгазавтоматика», «Энергомонтаж» и представителю 18 заводо-поставщиков оборудования.

НА СНИМКЕ: у пульту управления инженеры Ш. Валеев, А. Богатов, оператор Т. Салаева.

Фото Р. ДЖУМАНИЯЗОВА.

ОХ, УЖ ЭТА БЕСПЕЧНОСТЬ

За пять месяцев текущего года произошло более 3,5 тысячи пожаров, и каждый четвертый — от неосторожного обращения с огнем, а каждый пятый — от детской шалости со спичками. И от беспечности родителей, оставших детей без присмотра. Игра же с огнем приводит к тяжелым последствиям, часто с трагическим концом.

Трое детей остались дома без присмотра. Четырехлетняя Катя и трехлетняя Вероника, играя со спичками, не подозревали, что беда совсем рядом. Зажженная спичка упала на ковер, и через мгновение пламя уже зало стоявший рядом диван. А годовалый Артем мирно спал в своей кроватке. Клубы дыма, валившие из окна, заметили соседи Х. Касымов и Р. Ниязов и добежали на помощь. Девочки остались живы, а мадына спасти не удалось. Это произошло в жилом доме на территории учебного хозяйства имени Кирова Галабинского района Ташкентской области.

31 марта на центральной пункт пожарной связи Ташкента поступил сигнал о пожаре в жилом доме по ул. Пахлаван Хамзинского райо-

на. Погибли четверо детей. Причина — беспечность матери, оставившей малышей без присмотра, закрыв входную дверь на ключ. И снова опасная игра со спичками, приведшая к трагедии.

Аналогичный случай произошел в совхозе «Страна Советов» Мехнатобадского района Смарджанской области. Девятилетняя Дия и четырехлетняя Нигора Аблаевы были госпитализированы, а шестилетний Аяс — погиб.

Хочется еще и еще раз напомнить: не оставляйте детей без присмотра ни дома, ни во дворе, убирайте спички в недоступные для них места, не разрешайте детям самостоятельно зажигать газовую плиту, не допускать игр с легковоспламеняющимися и горючими веществами, не разрешайте разводить костры и сжигать мусор.

Обетованна требует более серьезно отнестись к важной проблеме.

Е. ОЖИГАНОВА.
Инженер отдела Государственного пожарного надзора УПО МВД УзССР.

КОРЕННОЙ В СПРОС ПЕРЕСТРОЙКИ

(Продолжение)

ведется перспективное планирование, неэффективно используются средства государственного бюджета, а также централизованные фонды для создания новых мощностей. Результатом являются диспропорции, дефицит, недооценка развития социальной сферы.

Неэффективна деятельность министерств и в области научно-технического прогресса, что и привело к значительному отставанию научно-технического уровня ряда отраслей от высшего мирового. Слабо проводит министерства работу по ликвидации убыточности предприятий. Вместо этих главных вопросов штабы отраслей почти целиком заняты оперативным руководством объединениями, административными методами вмешиваются в их хозяйственную деятельность, что и явилось одной из важнейших причин низкой эффективности работы подведомственных предприятий.

Для коренного улучшения деятельности министерств предлагается освободить их от функций оперативного управления предприятиями, прекратить порочную практику перераспределения средств от высокоэффективных предприятий к низкоэффективным, убыточным. Министерства должны на деле стать научно-техническими и плано-экономическими штабами отраслей. Они обязаны отвечать перед страной за удовлетворение перспективных потребностей в продукции отрасли, предупреждать диспропорции, обеспечивать выход на передовой мировой уровень технологии производства, качества продукции.

Их задача — эффективно вести работу на основе углубленной специализации и кооперации, более совершенной организации и структуры производства. Важно повысить активность министерств во внешнеэкономической деятельности, в подготовке, переподготовке и повышении квалификации кадров. Новые задачи и функции министерств требуют сокращения и упрощения структуры их аппарата, укрепления его научно-технических и плано-экономических подразделений и ликвидации той части аппарата, которая занята оперативно-хозяйственными функциями. Аппарат должен овладеть экономическими методами руководства, добиться демократизации стиля, повысить гласность в работе.

В соответствии с изменением в хозяйственном механизме будет перестроена и деятельность экономических ведомств: Госплана, Госснаб, Минфина, Банков, а также Советов Министров союзных республик, местных органов. Главное направление их перестройки — переход к экономическим методам руководства.

Резкое повышение в планировании роли и ответственности предприятий создает реальные условия для того, чтобы Госплан СССР действительно стал экономическим штабом страны. Он должен сосредоточить усилия на стратегических направлениях планового руководства экономическим и социальным развитием, на формировании важнейших народнохозяйственных пропорций, на реализации главных научно-технических достижений, на совершенствовании структурной инвестиционной политики, обеспечении сбалансированности народного хозяйства.

Первостепенным в деятельности Госплана должно стать постоянное отлаживание хозяйственного механизма, создание экономических предпосылок для эффективной работы предприятий, разработка обоснованных экономических нормативов и лимитов, обеспечивающих тесную увязку хозяйственных интересов предприятий с общегосударственными интересами.

Надо серьезно улучшить планирование науки и техники, а также использование их достижений. Для этого предлагается применять как экономические методы, стимулирующие быстрое масштабное внедрение научно-технических достижений, так и внедрение в государственные планы обобщающих показателей, характеризующих экономическую результативность научно-технического прогресса. В развитии прикладных научных исследований предлагается перейти на принципы хозрасчета и самофинансирования. Финансировать необходимо не научные учреждения, а научные разработки. Научная разработка — это тоже товарная продукция с определенными затратами. Научный товар должен иметь покупателя с оплатой его стоимости.

Систему материально-технического обеспечения надо перестроить и привести в соответствие с новыми условиями хозяйствования. С учетом расширения самостоятельности предприятий. Приоритет получают экономические формы распределения ресурсов путем поэтапного перехода к отпущенной торговле средствами производства. Она должна стать основной формой материально-технического обеспечения.

Намечается провести реформу цен, в ходе которой должна быть обеспечена органическая связь между отпущенными, закупочными, розничными ценами и тарифами. Предусматривается коренным образом изменить практику формирования цен, по-

следовательно отражать в них общественно необходимые затраты, усилить их стимулирующее воздействие на ускорение научно-технического прогресса, обновление продукции, повышение ее качества. Исключительно важно придать ценообразованию противозатратный характер. Повысится роль цен в формировании плано-экономических пропорций, осуществлении прогрессивных сдвигов в экономике, реализации социальной политики.

Новые подходы в области финансов и кредита состоят прежде всего в создании хозрасчетных условий для работы предприятий, повышении их заинтересованности в росте денежных накоплений. Финансовый механизм должен полностью базироваться на долговременных, стабильных нормативах и нормах. Это даст возможность предприятиям самостоятельно, без вмешательства сверху строить свою финансовую базу для решения задач социально-экономического развития.

Банки призваны стать активными участниками хозяйственной деятельности предприятий, их заинтересованными партнерами. Предприятия должны эффективно использовать и своевременно возвращать кредиты. Недопустимо впредь вовлекать кредиты в покрытие финансовых прорывов или упущений в хозяйственной деятельности.

Новые задачи ставятся в сфере управления трудом. Надо создать систему эффективной занятости, трудоустройства, переквалификации высвобождаемых работников.

Затем выступили участники совещания.

После XXVII съезда партии, и особенно после январского Пленума ЦК, мы почувствовали, что перестройка — это назревшая необходимость, сказал генеральный директор Ленинградского объединения «Электросила» Б. И. Фокин. Ее первые проявления прежде всего в приметах демократизации. Это правильно, нужно кончать с тем, что кто тебе навязывает, что ты должен сказать и что тебе делать. Тут надо идти не от административных предписаний, а от экономики, от чужих коллективных решений, в котором ты работаешь. Но во главе угла, конечно, должны стоять государственные интересы. Перестройка в экономической сфере подкрепляет процесс демократизации, а демократизация, в свою очередь, создает благоприятные условия для самоуправления в трудовых коллективах и развития экономики.

Остановившись на вопросах совершенствования планирования, оратор отметил, что в настоящее время оно слишком централизовано и ведется по очень большому количеству показателей, система формирования плана громоздка и многоступенчата. Составление плана, по его мнению, должно вестись на основе прямых договоров.

Говоря о проблемах распределения ресурсов, Б. И. Фокин высказал мнение, что переход на самофинансирование и на самокупаемость отрезвит покупателя. А поскольку мы всегда находимся и в роли производителя, и в роли покупателя, теперь, в новых условиях, никто за свои деньги лишнее покупать не будет. А той массы товаров, которые мы создаем, вполне достаточно для того, чтобы работать без сбоя.

М. С. Горбачев: Многие говорят, что вот дефицит преодолели, тогда будем переходить на отпущенную торговлю. А мы его и должны преодолеть через отпущенную торговлю в значительной мере. Как только переходят на самофинансирование, на самокупаемость, так сразу заказы на технику уменьшаются. Я вспоминаю факты из практики Ставрополя. Как только в Казанском колхозе перешли на коллективный подряд, наполовину сократилось количество заказов. На одну треть и даже наполовину уменьшилась потребность в технике. Если кто-то думает, что надо сначала дефицит ликвидировать, а потом начинать отпущенную торговлю, то так никогда не решим вопрос.

Решика: Михаил Сергеевич! Заявки показывают: 30 процентов комбайнов не берет сельское хозяйство.

М. С. Горбачев: Своими деньгами платить начали.

В стране под разными вывесками созданы очень много организаций, НИИ, КБ и даже предприятия, которые по существу не выполняют своих функций, продолжал Б. И. Фокин. Они уже сегодня никому не нужны, но продолжают что-то делать. Выступавший предложил провести их аттестацию.

Затронул вопрос о роли министерств в новой системе управления экономикой, выступавший подчеркнул, что сейчас министерства отвечают за все. Они поставлены в такие условия, когда должны быть готовы ответить на любой конкретный вопрос, касающийся хозяйственной деятельности любого предприятия. Это заставляет аппарат министерства окупаться в справки, в бесконечные совещания, заседания коллегий. Штабы отраслей должны быть освобождены от вмешательства в дела предприятий по мелочам и заняться главным — проведением плано-экономической и технической политики.

Высказывая свое отношение к проекту Закона о государственном предприятии, Б. И. Фокин напомнил, что в свое время долго велось обсуждение положения об объединениях. Но после утверждения оно обросло многочисленными распоряжениями, указами, приказами и потому практически не работает. Этот урок следует учесть сейчас, когда мы готовимся принять Закон о предприятии. Надо, чтобы никто не мог его нарушать.

О ряде практических вопросов перестройки хозяйственного механизма, о необходимости создания экономических условий, повышающих ответственность и заинтересованность людей в достижении высоких результатов труда, говорил В. П. Москаленко — заместитель генерального директора Сумского машиностроительного объединения имени М. В. Фрунзе.

Самофинансирование, сказал он, очень хороший экономический метод. Если мы его внедрим, то несомненно сможем получить высокую отдачу. Но, как показала практика, некоторые министерства перешли на новые условия, не создав обоснованной системы экономических нормативов.

Нельзя говорить, что мы отладили механизм самофинансирования, если заработанное все-таки вторично, а первичным являются планирование и снабжение. Даже в нашем объединении, которое работает по этому методу третий год, каждый раз в конце месяца бросаемся вытягивать пресловутый товар. Он фактически остается в качестве оценочного показателя. Поэтому и теперь, к сожалению, работу коллектива министерство ценит только по товару.

М. С. Горбачев: По товарной продукции план выполнен, а договоры сорвали. И поклялись разбалансировать по всей стране. Давайте найдем новый критерий оценки с учетом перестройки, перехода на принципы хозрасчета, самофинансирования.

Партийным, советским и государственным органам, всем тем, кто оценивает, тоже надо перестроиться. Причем чем быстрее, тем лучше.

Касаясь положений Закона о предприятии, В. П. Москаленко выразил сожаление со ссылкой на этот документ некоторых работников «АвтоВАЗа».

М. С. Горбачев: А было бы хорошо, если бы вы написали об этом, ознакомили этот документ как экономист. Надо давать возможность людям сопоставлять разные точки зрения и находить лучшие варианты. Просите сказать: прекратите дискуссии. Прекратите. И что дальше? Вернулись назад. Все молчим. Все хорошо, на трибунах «ура», а дело в стране не движется с места. Поэтому надо открыто говорить все, хотя я считаю, что культуру дискуссий надо повышать. И не бегать с жалобами в ЦК, как раньше. Есть редактор. Есть политическая линия, есть принципы, есть требования, есть критерии — за социализм, за перестройку, в интересах народа, а не против социализма, не против народа — этим и надо руководствоваться в дискуссиях, работе журналов.

Далее В. П. Москаленко остановился на вопросах подготовки кадров. Он отметил, что для успешного перехода на новые методы хозяйствования необходимо всемерно совершенствовать экономическую учебу руководителей кадров. Людям надо создавать условия для пополнения знаний, повышения квалификации. Но только в том случае, если они по-настоящему стремятся к этому. Но есть ведь, кроме этого, и те, кто, мягко говоря, недобросовестно выполняет свои обязанности, в том числе и рабочие, и конструкторы, и экономисты, и специалисты. Надо продумать меры воздействия, направленные на воспитание нерадивых.

М. С. Горбачев: Трудовое законодательство тоже надо приводить в соответствие с условиями работы предприятия на хозрасчете.

В заключение В. П. Москаленко предложил учредить специальный норматив, который определял бы сумму отчислений заработанных предприятиями средств в местные бюджеты.

Перестройка идет, но считать, что она ведется в таких темпах, которые бы нас удовлетворяли, нельзя, сказал заместитель генерального директора объединения АвтоЗИЛ А. И. Букин. Демократизация производства, выборность руководителей — характерные черты того оздоровительного процесса, который происходит сейчас в экономике. Хозрасчет и демократизация — вот единственно правильные направления перестройки в хозяйственном механизме.

Выступавший отметил исключительную сложность отработки систем самофинансирования. В частности, многие министерства и предприятия в пятилетнем плане не получили капиталов меньше, чем требуется. Раньше этот недостаток корректировали годовыми планами, перераспределяли ресурсы. Сейчас такой путь отрезан. Этот вопрос надо проработать. Мы, например, ведем все капитальное строительство, включая новые заводы, за счет собственных средств. Из бюджета ни копейки. Но поскольку расчет нормативов вели исходя

из утвержденного пятилетнего плана, то получился так, если у предприятия нет капитального строительства, то и отчисления от прибыли у него небольшие. У другого, наоборот, остается до 80 процентов прибыли.

М. С. Горбачев: Александр Иванович, вы, наверное, не уловили мысль о том, как распределить прибыль. Давайте учесть платежи не на основе прибыли, а из прибыли платить за ресурсы. За трудовые ресурсы, за фонды, за воду, за землю. Дайте план, расходуя больше ресурсов, — больше и плати, меньше — тебе выгоднее, меньше плати государству. Если план по прибыли не выполнен — все равно отдай за ресурсы. Между прочим, плата за ресурсы — это ведь идея проналога. Дали тебе гектар, два гектара дали — плати за каждый гектар, а все остальное твоё.

Сейчас у нас переходный период, продолжал А. И. Букин. Можно что-то поправить. Но вся система должна быть отработана на тринадцатую пятилетку. Времени для этого почти нет, не успеешь оглянуться, и подойдет тринадцатая пятилетка. Новый хозяйственный механизм заработает и будет работать только в том случае, если будет одинаков для всех, начиная с самых высших органов управления.

Вот мы на самофинансировании, все министерство. Но с нас спрашивают: товар давай, количество хозрасчетных бригад давай, количество внедренных станков с ЧПУ давай, и когда мы все подчитали, получили, что на 1986 год запланировано 1.670 тысяч изделий. Все они утверждены, подписаны и спущены.

Я хочу сказать — до тех пор, пока это не будет сломано, порядка не будет. Ведь есть показатель, который все закрывает — выполнение плана поставок по договорам.

Есть один вопрос, с которым я не согласен. Это нормативное планирование инженерно-технических работников. Не нужно этого. Ведь есть норматив заработной платы, зачем давать еще норматив? Устанавливайте эти нормативы для научно-исследовательских институтов, для учреждений, но не для предприятий, которые формируют фонд заработной платы по нормативу. В проекте закона предусмотрено по своему усмотрению продавать сверхплановую продукцию. Мы, наверное, недооцениваем этой возможности. Это будет такой мощный и сильный рычаг ускорения экономического развития страны, о котором мы сейчас думаем мало.

Говоря о формировании пятилетних планов, Ю. А. Песков — генеральный директор производственного объединения «Ростсельмаш» сделал вывод: нужен дифференцированный подход к нормативам.

Перестройка пока не коснулась банковской системы. Отсюда — различные санкции, которые буквально «раздавят» предприятия, ведущие техническое перевооружение.

О ценообразовании. Агрором поставил перед нами задачу создать такой комбайн, который бы соответствовал лучшим мировым образцам. Потом в процессе работы появилась вторая задача — создать не один комбайн, а серию машин, которые бы решали вопросы уборки всех видов культур. Однако рентабельность комбайна «Дон» получилась минус полтора процента, то есть машина убыточная. Объединение потеряло 17 миллионов рублей себестоимости и оказалось в плачевном финансовом положении.

Что касается инвестиционной политики, я считаю, что при самофинансировании должно быть четко разграничено то, что мы должны делать за счет собственных средств, и то, что мы должны делать за счет государственных капитальных вложений.

Стройбанк, я считаю, должен помочь предприятиям решать вопросы финансирования капитального строительства. И ни в коем случае не лезть в вопросы технологии. Теперь о материально-техническом снабжении. Конечно, как перспектива, идея вести дела через магазин — хороша. Но я считаю, сейчас нужно дать нам возможность работать на прямых договорных хозяйственных связях. Пока они у нас не получаются, и виноват в этом Госснаб.

И еще. Раз уж мы переходим на самокупаемость, почему нам должны планировать «сверх», из Госплана СССР, сколько процентов металла мы должны сэкономить. Нужен более эффективный противозатратный метод.

Что касается Закона о предприятии, то, принимая его, нужно посмотреть и те акты, которые сегодня существуют. То есть — увязать их с Законом о предприятии.

М. С. Горбачев: А если при утверждении документа одну статью добавят: все, что противоречит закону, — считать недействительным?

Думаю, так и должно быть, продолжал Ю. А. Песков. По закону нужно с руководителем производства спрашивать, по закону же им и доверять.

Переход от административных методов к экономическим требо-

ет настоящей революции в умах, сказал директор Института США и Канады АН СССР академик Г. А. Арбатов. И эта революция еще не совершилась. Нам надо посмотреть на некоторых «священных коровок» и не бояться расправиться с ними так, как они этого заслуживают. Одна из них — темпы роста. Зачем нам делать из этого показателя «священную коровку»? Мы в два раза производим стали больше, чем американцы. Мы производим больше станков, больше цемента, больше обуви. У нас в четыре раза больше поголовье коров. Нам сейчас нужны не только темпы. Лишь с переходом на интенсивную экономику мы будем иметь темпы роста в чистом виде. А пока зачастую это дутье темпы, нужные тем, кто не хочет потерять показатели и премии.

Выступавший отметил, что даже самая прекрасная система хозрасчета, самофинансирование, может забуксовать, если у нас финансы будут в нынешнем положении. Деньги надо сделать дефицитными. Говоря о проекте Закона о предприятии, оратор подчеркнул, что, каким бы хорошим ни был этот документ, он, конечно, не работает, если не изменить всю среду, в которой он будет действовать. Вопрос надо решать комплексно. И в этом плане очень хорошо, что одновременно готовятся еще целый ряд решений. Но важно, чтобы они не противоречили закону.

Выступавший отметил, что в промышленности наблюдается тенденция к гигантанятию. Но очень крупными предприятиями сложно управлять. В этой связи не всегда целесообразно наращивать мощности объединений, а нужно идти на кооперацию с мелкими предприятиями. На Западе научно-технический прогресс идет сейчас через малые предприятия.

Рассматривая пути совершенствования управления экономикой, Г. А. Арбатов высказался за сокращение количества министерств, резкое сокращение их функций. По мнению выступавшего, необходимо изменить роль Госплана. Мы воспроизводим неэффективные пропорции. Вся структура очень инерционна. И свернуть с этого пути трудно в огромной степени из-за позиции центральных органов управления.

Оратор отметил, что в новых условиях возрастает роль самостоятельности, которая должна подталкивать предприятия к новому экономическому прогрессу. Настоящего, быстрого экономического прогресса это невозможно в условиях здоровой социалистической конкуренции. Надо не закладывать с самого начала монополию на выпуск той или иной продукции, а дать возможность нескольким предприятиям побороться свои силы и определить лучшее изделие на конкурсной основе.

Наша отрасль, отметил министр химического и нефтяного машиностроения В. М. Лукьяненко, работает в условиях экстремности пять месяцев. Срок небольшой, но кое-что удалось за этот период высветить. Я поделюсь некоторыми своими наблюдениями. Начали с широкой учебы руководителей среднего звена. Собирали кустовые семинары, посылали туда грамотных специалистов. Разработали методические указания, которые стали своего рода настольными книгами для мастеров, начальников цехов, директоров заводов.

К сожалению, ни одно предприятие, кроме Сумского НПО, не вышло с предложениями увеличить план.

М. С. Горбачев: Наверное, просто не верат?

Мы имели несбалансированный план по прокату, сказал В. М. Лукьяненко. Его не хватало у некоторых предприятий, чтобы обеспечить выполнение плана. Поэтому никто и не взял прибавку к плану.

Перед переходом на самофинансирование нам казалось, что мы все сделали и очень большую работу провели подготовительную работу. Но, оказавшись, сделали не все. В феврале была в Свердловской области — у нас там восемь заводов. Подойдешь к рабочему, мастеру, начальнику цеха и директору. Хотя мне это очень неприятно говорить — практически каждый второй руководитель не владел этими принципами. То есть он прочитал, но у него ничего в голове не отложилось.

В новых условиях хозяйствования, продолжал оратор, должен быть минимум предприятий, строительство которых необходимо вести за счет госкапитальных вложений. Все-таки самим надо зарабатывать средства. Вот у нас директора уже не ответят: дайте мне то, дайте это. Ответ: заработай. Конечно, есть еще руководители, которые приходят и говорят: посоветуйте, как выйти из положения. Понимаю, что у нас нет средств, чтобы покрыть их плохую работу. То есть механизм начинает работать. Он, конечно, заработает еще лучше. Для этого надо время.

М. С. Горбачев: Если средств не хватает, возьмите кредит. Это тоже самофинансирование, но через кредит, потому что вы кредит вернете. А у нас привилегия к безвозвратному кредиту... Скажу еще об использовании заработанных средств, продолжал В. М. Лукьяненко. Это

проблема из проблем. Предприятие заработало на жилье, развило хозяйство. Но тут много трудностей. Когда сам строишь, с ресурсами очень сложно, особенно с железобетоном. Остро не хватает оборудования. Здесь, конечно, мы не должны подражать веру у предприятий в то, что заработанные деньги они могут отоварить. Этот вопрос должен быть решен.

Директор Ивановского станко-строительного производственного объединения имени 50-летия СССР В. П. Кабадзе, говоря о том, что перестройка идет медленно, подчеркнул: Мешает этому прежде всего годами воспитанная привычка делать только то, что скажут сверху. Сейчас самый главный вопрос, как поощрять, развешивать инициативу. Надо менять стиль работы, организацию производства и управления. Я разделяю точку зрения тех, кто говорил, зачем стране столько министерств. Вы посмотрите: машины для заготовки коров делают один министр, дорожную машину — другой и так далее. Или возьмем организацию производства. В ФРГ, например, из 500 станко-строительных фирм, сравнительно небольших по размерам, только две имеют собственные литейные цеха. А у нас у каждого своя литейка, своя модель, свой лес, своя механообработка — все свое.

Надо поднять роль науки, институтов, проектных и конструкторских организаций в ускорении научно-технического прогресса. Какое-то у нас очень снисходительное отношение к этим организациям. Их не хотят трогать из-за боязни прослыть ретроградями.

Недавно в состав нашего объединения, продолжал В. П. Кабадзе, вошел инструментальный завод. Очень хороший новый завод, а директор жалует, что не хватает людей на производство. А вот людей, трагичный смысл на ненужную литейку, оказывается, хватает, сидят до упора. И формально повод есть. Любимый контролер придет и останется производителем: нет нужных бумаг.

Теперь о международных объединениях. Дело доброе. Но есть вопрос, который мешает нам и будет мешать другим, что будет создавать совместные предприятия. Это вопрос ценообразования.

Скажу еще о хозрасчете. Если вы захотите что-то купить, скажем, у «Рено», вам бесплатно чертежи никто не даст и технологию тоже. А вот по нашим чертежам работают 15 предприятий страны, выпускают продукцию. Мы за это ничего не получаем. Заводы дублируют чертежи, которые используют наши чертежи, обязаны платить за них конструкторам хотя бы пять процентов. Это тоже элемент самофинансирования. Математическое обеспечение — это наукоемкий товар — надо ценить особенно высоко.

Управляющий трестом № 18 Мособлстрой Н. И. Трапкин сказал, что он полностью согласен с В. П. Кабадзе. Большой торжок перестройки — приверженность мышления руководителей к старым формам работы. Но существует и вторая сила, которая не дает перестройке развиваться в полную мощь, — это инертность некоторых рабочих. Сложилась индустрическая психология. Еще не сложил своего труда ни на копейку, некоторые считают, что государство им крепко задолжало. Подобная психология дает о себе знать. И получается, что трудности у государства — это якобы трудности где-то в ЦК, в Политбюро и в правительстве. Низов это вроде не касается. А нам — наше отдал.

И вот только сегодня наступает перелом. Но под влиянием одной идеологии этого перелома не произойдет. Значит, нужен какой-то сильно действующий материальный фактор. Таким фактором является коллективный подряд на полный хозрасчет. Но если мы будем внедрять и коллективный подряд, и хозрасчет локально или по отраслевому принципу, то полного эффекта это не даст. Мы должны это дело развивать на всей территории в масштабах, скажем, района. Раз все предприятия района на самофинансирование, значит, условия на всех предприятиях будут сходными.

Хочу сказать несколько слов о демократизации производства. Волна демократии докатилась до самого низа, но на местах мы, руководители, еще не прочувствовали этого. Иные считают, что разговоры останутся разговором. Ничего подобного. До рабочего класса это дошло очень плотно. И это надо учитывать руководителям.

У нас в тресте нет валового показателя в плане, есть ввод объектов, прибыль и соотношение темпов роста производимости и зарплат. С июля прошлого года, когда мы перешли на эти показатели, не было ни одного месяца, чтобы мы не выполняли хозрасчетные показатели. Но не было, наверное, ни одного месяца, чтобы не сранили между собой валовые объемы.

М. С. Горбачев: Выходит, отчетность какой была, такой и осталась, и представления кому присуждают, а кому не присуж-

дать первое место идет по старым меркам? Не надо быть глупым экономистом, чтобы понять цель строителей — ввод. А расход средств — это не цель.

Здесь, кстати, продолжал Н. И. Трапкин, проявляется роль партийных органов в перестройке. Я считаю, что как только вышло постановление ЦК и правительства, то не надо дожидаться никаких инструкций, а надо действовать. Пришел к тебе фининспектор: почему, мол, делаешь так? В какой инструкции еще нет... В какой или горком должны пригласить этого товарища и объяснить: ждешь инструкции — жди, но партия будет лопом. Тогда у нас не будет tanta большого промежутка между решением ЦК и реализацией этого решения. Если бы партийные органы на местах активизировались, то перестройка сегодня была бы на несколько ступеней выше.

Месту и роли партийных работников в перестройке экономического механизма посвятил свое выступление А. Н. Герасимов — первый секретарь Ленинградского горкома КПСС. Он отметил, что дендриты за последние годы накопили определенный опыт повышения эффективности народнохозяйственного комплекса, начинают срабатывать противозатратный механизм.

Однако у группы предприятий, которые работают в условиях экономического эксперимента, нет резкого выделения количественных и качественных характеристик, а некоторые показатели даже имеют отрицательную тенденцию. Это — результат того, что практические действия на местах оказались не подкрепленными со стороны министерств и ведомств соответствующими нормативами, правовыми, юридическими документами. В новые условия хозяйствования коллективы входят не в равной мере экономически и социально подготовленными. В более трудном положении оказываются мелкие и средние предприятия.

В этих условиях необходимо, чтобы сегодня партийная организация, как ядро каждого коллектива или отрасли, была на должном уровне, соответствовала требованиям перестройки.

Не все парторганизации города оказались способными перейти к политическим методам руководства. Ведь для того, чтобы успешно двигаться вперед, необходимо обеспечить пережитый характер перестройки партийной работы. А вот сделать это непросто. Отдельные остроконечные опыты в идеологической, политической работе в новых условиях не сформировались еще в единую комплексную систему партийного обеспечения хозяйственной перестройки. Выступавший считает, что следует по крупицам собирать то политическое, что уже сделано в стране, и вооружить кадры новыми формами и методами работы. Как и где, здесь велика роль партийного работника, комиссара перестройки.

М. С. Горбачев: Не забывайте, что полководцы действовали всегда в экстремальных условиях: в гражданской войне, в Великой Отечественной. А нам нужны комиссары для перестройки в условиях демократии, вернее, партийные вожаки, способные возглавить дело.

Чтобы выдвигать на партийную работу людей, которые нужны перестройке, сказал в заключение А. Н. Герасимов, надо иметь надежный кадровый резерв, развивать гласность в работе с ним.

В отрасли, к сожалению, есть еще много предприятий, где вопросы перестройки решаются слабо, сказал министр черной металлургии СССР С. В. Колпаков. Особенно это касается украинских заводов. В общем, есть ряд коллективов, где надо много сделать. Наши работники еще не всегда сильны в вопросах экономики. Мы все сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

Много еще предприятий работают нестабильно. Но отношение к делу меняется. Вот такой пример. На Новооскольском электрометаллургическом комбинате на одной из электротеплиц произошла авария, много потеряли. Раньше вывели бы среднюю, премию заплатили бы всем одинаково. Теперь по-иному. Те бригады, которые работали как положено, получили повышенную премию, а виновникам аварии сказали: «Верните сталь — получите эти деньги». И ни один не произнес ни слова.

Во врезе с нашими задачами идут постановления о санкциях, отметил министр. Каждая мера сама по себе вроде бы все вместе, получается не то: при 14 миллионах рублей фондов материального поощрения у предприятия на 40 миллионов рублей штрафов. Штрафовать надо, наказывать надо. Но если коллектив сумел вернуть долг, надо дать ему возможность получить то, что он потерял.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что недодал коллектив сегодня по договорам, это пошло по всей цепи...

Высказывая далее отношение к проекту Закона о государственном предприятии, министр отметил, что во многих отраслях наряду с хорошими, современными предприятиями еще немало отсталых, которые требуют модернизации. Нужна переценка основных фондов с тем, чтобы выравнять их положение и поставить в равные условия.

Говоря о специфике отрасли, где стоимость сооружений чрезвычайно высока, выступавший высказал мнение, что в металлургии примерно 60 процентов крупных объектов целесообразно финансировать централизованно, а около 30—40 процентов — за счет средств предприятий.

М. С. Горбачев: А почему у нас все должно быть централизованно, почему отрасль не хочет взять для этого большей кредит? Беру, но и быстрее поворачивается.

Все те меры, которые сейчас проводятся, считает генеральный директор Литовского объединения «Сигма» А. В. Чупинский, должны дать результат, потому что есть возможность поощрять людей. Много мер предусмотрено в новом порядке по оплате труда. Если их удастся реализовать, то это будет большой победой.

Однако некоторые понимают так, раз мне надо переоборудоваться, то давай мне больше средств. Такой подход ни к чему хорошему, конечно, не приведет.

Отчего, продолжил оратор, мы еще сейчас страдаем? Нужно категорически запретить мелочную опеку, стремление министерств заниматься мелкими оперативными вопросами. Это, конечно, куда легче, чем решать крупные задачи. Многие работники министерств нашли для себя в этом «орнушку». Выдумывают показатели и держатся. Например, завод для своего внутреннего перелома лет деталь, организовал литье под давлением, готовит цветное литье. И тем не менее нам планирует эту нomenclатуру Госплан. Мы отчитываемся...

Говоря о путях ускорения технического прогресса, выступавший подчеркнул, что теперь нужны та продукция, та новая техника, которая действительно ускоряет процессы, улучшает качество изделий. Надо быстрее преодолеть отставание от мирового уровня по вычислительной технике. Нужно поощрять все коллективы, которые дают продукцию, в несколько раз превышающую по своим качественным показателям нынешнюю. И это надо стимулировать.

Первый секретарь ЦК Компартии Казахстана Г. В. Колбин отметил, что в условиях Казахстана на перестройку осуществляется в экстремальных условиях. Потребовалось приложить немало усилий для стабилизации атмосферы после негативных проявлений в декабре прошлого года. Одновременно был сделан акцент на повышении роли советских руководителей в управлении экономикой в территориальном разрезе. Мы воспользовались предоставленным правом и создали экономические отделы в советских органах, которые в территориальном разрезе стали управлять развитием экономики.

Чтобы в перестройку включились широкие круги людей, мы взяли за разрешение самых сложных вопросов, таких, которые годины не решались. Это жилищная проблема, улучшение производственного снабжения, строительство асфальтированных дорог. В решении жилищной проблемы мы идем разными путями. В том числе и индивидуальное строительство. Вот сейчас в Усть-Каменогорске строят 650 индивидуальных коттеджей. Принцип такой — 6 соток под садовый участок, а на этом участке ставим коттедж с благоустройством, выдем на это соответствующую сумму банка, предприятия. Желательно строить привозят прямо на место. Если посмотреть на эту стройку, дух захватывает — как работают там!

Я еще раз прошу, Михаил Сергеевич, предоставить возможность распространить принципы, которые мы используем на сельхозпродукты (есть твердый план отгрузки в союзный фонд — остальные ваши), также на строительные материалы. Я твердо уверен, мы найдем возможность перевыполнить план и легко выйдем из положения.

М. С. Горбачев: Вопрос о строительстве жилья сейчас вышел на первое место, куда ни поведешь, везде его ставят речью, чем продовольственный и остальные вопросы.

Право использовать для местного снабжения сверхплановое производство сельхозпродуктов, продолжал Г. В. Колбин, сыграло большую роль в улучшении производственного снабжения. Не сразу поняли местные руководители, что дает это право. Но сейчас им пользуются довольно хорошо. Однако есть и такие, кто считает своей обязанностью направлять очередную просьбу в центр.

По ряду показателей рост по производству мяса составил 25 процентов с начала года. Многие получили возможность сверхплановое мясо использовать. Но в одной области встречаешь удовлетворение людей, а в других эти вопросы по-прежнему не решены.

ЕДИНЫЙ ПОЛИТДЕНЬ

В республике прошел очередной политдень. Тема: ускорение — место и роль каждого в этом историческом процессе. По-разному оценили его проведение наши собственные корреспонденты, принявшие участие в полит-

днине. В своих репортажах они попытались ответить на главный вопрос — определили участники встреч свое место в ускорении или нет!

ВСКОЛЫХНУТЬ МОЛОДЫЕ СИЛЫ

Завод «Красный двигатель» имени В. И. Ленина — старейшая самаркандской промышленности. Двенадцатый механический — цех по изготовлению поршней к тракторам. Сюда на политдень пришел второй секретарь Самаркандского обкома комсомола В. Тьоник. Не случайно в цехе работают три комсомольско-молодежные бригады из восьми на заводе.

Рассказав в общих чертах о вкладе комсомольцев области в увеличение промышленного потенциала, о неотложных задачах молодежи в ускорении экономического и социального развития, В. Тьоник остановился на деятельности комитетов комсомола, молодежных производственных коллективов «Красного двигателя».

Завод в числе семи предприятий области с января этого года переведен на госпредприятие. Поначалу никто не верил в успех задуманного: предприятие ликвидировано весь прошлый год и без госпредприятия, а тут предлагается перейти на режим повышенного требования...

Но когда столкнулись с госпредприятием, когда для достижения должного качества продукции в цехах, то другими глазами взглянули на производство. Повысилась инициатива и ответственность, больше доверия стало молодым специалистам, но спрос с них возрос. Дела на заводе, пусть медленно, но стали поправляться.

Остро переживали это в молодежном двенадцатом цехе — попал он в число отстающих. Январские результаты были настолько удручающими, проблемы выявились столь сложные, что, казалось, ни комсомольским коллективам, ни цеху в целом просвета не видать. Однако в феврале и марте подтянулись.

В последние два месяца хорошо потрудились комсомольско-молодежные бригады Бахтияра Мамашева и Нормамата Рахманова, — отметил Тьоник. — Они перекрыли пятимесячный план. Теперь надо подтянуться подразделению Камола Гиясова.

Поправляются дела и по заводу в целом. Комитет комсомола завода правильно понимает свои задачи и многое делает для их практического осуществления, — говорилось на политднине. Но по сегодняшним требованиям этого еще недостаточно, нужны конкретные инициативы, работающие на процесс ускорения. И совершенно справедливо прозвучала критика в адрес комитета комсомола: поговорить с людьми, больше быть в гуще масс. Только так можно выявить наиболее острые производственные и бытовые задачи заводской комсомолки, найти пути их решения. Только активная позиция комитета комсомола может по-настоящему всколыхнуть молодые силы завода и направить в нужное русло.

Политдень прошел с хорошей отдачей. Это можно было почувствовать по множеству вопросов комсомольскому руководителю, касающихся перестройки и ускорения.

В. КАРИМОВ.

ДИКТУЕТ ХОЗРАСЧЕТ

Результативно прошел политдень на полевом стане бригады Ваши Хубиевой. Сюда пришли колхозники нескольких соседних бригад. Выступление докладчика — инструктора райкома партии Ашкура Сабирова не раз прерывалось одобрительными репликами, свидетельствующими о полном понимании и одобрении того, о чем идет речь. Минувший год земледельцы этого колхоза завершили парадоксальными результатами. С самой весны их преследовали неудачи. Пришлось много переосеять. Большой ущерб нанесло маловодье. План заготовок хлопка не был выполнен. Но при этом получили не 700 тысяч, как намечалось, а более 900 тысяч рублей.

Как же это случилось? А благодаря хозрасчету. Ведь главная беда отстающих хозяйств — это переплата, несоответствие количества и качества труда его оплате.

— А у вас этого не было, — подчеркнул докладчик. — Каждый получил в соответствии с тем, сколько произвел. Руководители были лишены установленных доплат из-за невыполнения плана. Только по этой статье сэкономили 50 тысяч рублей. Жестовато? Но ни на

отчетном собрании, ни после него не было ни одной жалобы. Все видели, все знали: оплата производилась строго по труду, справедливо.

Заметно сказались и преимущества хозрасчета в животноводстве. Теперь, когда животноводы заинтересованы в производстве максимального количества продукции меньшей ценой, исчезли потери кормов, хищения. Если за пять месяцев прошлого года на ферме израсходовали кормов на 19 тысяч рублей, а продукция получила на 79 тысяч, то теперь затраты составили всего 7 тысяч, а продукция получена на 110 тысяч рублей. Досрочно выполнены полугодовые планы продажи государству продуктов животноводства.

Бережливому, осматриваемому расходу всех средств и ресурсов способствует внедренная в начале этого года чеховая система расчетов. Предварительно главный бухгалтер Атаназар Алиев изучал ее в колхозе «Россия» Старопольского края. Повсеместно внедрен семейный подряд, на каждое звено в бухгалтерии заведены лицевые счета, учитывается каждая копейка. Теперь излишества в

ЭКСПРОМТ ПО ГРАФИКУ

Оказалось, на молочном заводе меня ждали в 14.00. Точнее — представителя горкома партии. Того не ведая, я позвонил в 16.00.

— А мы людей уже в цехи отпустили... Но соберем снова! — заверил секретарь парторганизации С. Ахмедов.

По приезде возник новый вопрос: кто же будет докладчиком? — спросил меня Ю. Якубов, когда я еще раз заявил, что не исполнен весте политднине. Вместе со мной в комнате отдыха собрались ровно двадцать человек. Выяснив, что президент представил слово заместителю секретаря парторганизации Г. Давудову. Тот объявил тему политднине и представил слово директору Ю. Якубову, возмущенный за ослепший голос, передал газету начальнику ОТК Т. Бандер, она и прочитала текст с первого абзаца и до последней точки.

— Кто хочет выступить? Есть ли вопросы? — традиционно спросил председательствующий. Выступил Ю. Якубов. Уже как директор. Увы, ни разговора, ни политднине не получилось. Мы обстоятельно побеседовали с директором, возглавлявшим завод только в марте. Трудный этап сейчас переживает коллектив. Большая часть оборудования тре-

бует срочной замены. Серьезные претензии есть у потребителя к качеству продукции, беден ее ассортимент. Областная прокуратура даже провела здесь выездное заседание коллегии.

К чести заводчан — положение улучшается. Возвращено к жизни несколько автоматических линий и установок, безвозвратно канули в прошлое многочасовые очереди молоководам у ворот. Год 1986-й закончили, имея в пассиве четверть миллиона рублей долгов. Теперь на счету в Госбанке 60 тысяч прибыли. Это первые штрихи перестройки, мешает ей очень многое. С первого по девятое июня завод практически стоял: авария в системе водоснабжения города, остро не хватает упаковочных материалов — прежние руководство при молчаливом согласии областских органов старательно гнуло линию на снижение объемов производства, занижение плана.

С легкой руки облгоспрома заводцы сняли фонды на 2 тысячи тонн молока. Удивлялся директор и тому, что нарочито забыты решения союзных и республиканских органов о ежегодном выделении заводу 3,5 тысячи тонн сухого молока, из-за чего продукция выпускается почти вдвое меньше. Говорил о людях, выходящих завод из пропыва, — главных специалистов М. Аюфуриев, Б. Мухаммадиев, рабочих В. Туркиев, Т. Кувандыков, Х. Бобомуратов, выдвинутой кандидатурой в депутаты горсовета, мно-

ОТВЕТСТВЕННЫ ПЕРЕД БУДУЩИМ

Они все равны. Ступени служебной лестницы не разделяют их на мастеров и подмастерья. «Чистая» и «подлая» работа делится по полу. И так больше двух лет. В подвальчике, который выделил им райисполком, трудился в Ленинском районе Ташкента первая в республике творческая группа от Союза архитекторов Узбекистана — архитектор «Ташметропроект» Афия Адылова, заведующая кафедрой Ташкентского театрального художественного института Ярослава Афанасьева, Рамиз Адылов и Сергей Полозов из «УзНИИГрадостроительства», Владимир Перепелкин из «УзЭНРАХМа».

За это время родился проект реконструкции парка культуры и отдыха имени Горького, выполнены работы по оформлению места расстрела 14 туркестанских комиссаров, реконструирована мемориальная площадь на территории 110-й школы, соз-

дается памятник участникам Великой Отечественной войны на территории интерната, реконструировано кафе под клуб атлетизма «Нурафшон». К 70-летию Октября задумано благоустроить территорию тепловозоремонтного завода имени Октябрьской революции.

...Когда впервые оказались среди заводских корпусов, выросших еще в 1900-ом, Адылова не выдержала: «Послушайте, здесь словно пахнет революцией!» Каждый метр территории напоминает о революционных событиях — место первых стачек, памятник В. И. Ленину, установленный в 1924 году рабочими. Он будет перенесен на площадь революционных событий, торжественное открытие которой состоится в дни празднования 70-летия Октября. Отсюда начнется праздничное шествие по маршруту революционной славы — от завода к

МИМО ЦЕЛИ

Израиль отрывался от газеты докладчик Ю. Мухамедов — второй секретарь Нинапольского райкома партии. В аудиторной падали с трибуны очень правильные, многократно слышанные слова о перестройке, об ускорении. Но до людей они, увы, не доходили.

Рабочий день окончился. Ждали автобусы. И галерея откровенно ерзала, выражая нетерпение, а первые ряды были вынуждены хранить чинное выражение лица. И когда чинка завершилась, участников политднине традиционному спросил: «Будут ли вопросы, все ли ясно?» В ответ — молчание.

— Не может быть, когда обстоит дело в районе с хлеком, мясом, молоком? — тихо вызвал к присутствующим докладчик.

В ответ — молчание. Тогда рабочих попросили поблагодарить выступившего аплодисментами. На это политднине и завершили.

Удовлетворены ли вы сегодняшним разговором? Что поперли из зала? Эти вопросы я задавал участникам политднине. Лишь секретарь Н. Янгиева скромно потупилась. Начальник ОТК А. Эшмуратов ответил: хороший политднине. Все понятно, надо перестраиваться. И никто не смог сказать, что значит ускорение для коллектива Нинапольского хлопкозавода. Будто никому и в голову не приходило желать проанализировать положение на заводе, участие каждого в ускорении.

А ведь было о чем поговорить. Проблем здесь предостаточно. Предприятие существует с 1979 года. За

это время сменилось шесть директоров, рабочий костяк так и не сложился, велика текучка, низки квалификации кадров, трудовая дисциплина, 50 процентов оборотов производства простаивает. Отсюда результаты: план пяти месяцев выполнен на 88,4 процента, недопроизведено продукции на 1 миллион 642 тысячи рублей. Предприятие пытаются спасти коллектив возглавлял новый руководитель. Полным ходом идет реконструкция. Открыты курсы повышения квалификации. Усилилась забота об условиях труда и быта рабочих. Но много и нерешенных проблем.

Однако к откровенному разговору ни докладчик, ни заводчане оказались неготовыми.

— Люди не успели собраться с мыслями, приготовить вопросы и предложения, ведь политднине объявлял чуть ли не за час до начала, — заявил главный механик Н. Берматов.

Признавать, я закрылся и забыл об объявлении, — вмешался в разговор секретарь первичной парторганизации Б. Курбанов.

— Все эти вопросы мы обсуждали на производственном совещании, — попытался спасти положение главный инженер Х. Ачилов.

Пассивность участников политднине, их равнодушие молчание было красноречивее любых объяснений, оправданий.

А ведь было о чем поговорить. Проблем здесь предостаточно. Предприятие существует с 1979 года. За

это время сменилось шесть директоров, рабочий костяк так и не сложился, велика текучка, низки квалификации кадров, трудовая дисциплина, 50 процентов оборотов производства простаивает. Отсюда результаты: план пяти месяцев выполнен на 88,4 процента, недопроизведено продукции на 1 миллион 642 тысячи рублей. Предприятие пытаются спасти коллектив возглавлял новый руководитель. Полным ходом идет реконструкция. Открыты курсы повышения квалификации. Усилилась забота об условиях труда и быта рабочих. Но много и нерешенных проблем.

Однако к откровенному разговору ни докладчик, ни заводчане оказались неготовыми.

— Люди не успели собраться с мыслями, приготовить вопросы и предложения, ведь политднине объявлял чуть ли не за час до начала, — заявил главный механик Н. Берматов.

Признавать, я закрылся и забыл об объявлении, — вмешался в разговор секретарь первичной парторганизации Б. Курбанов.

— Все эти вопросы мы обсуждали на производственном совещании, — попытался спасти положение главный инженер Х. Ачилов.

Пассивность участников политднине, их равнодушие молчание было красноречивее любых объяснений, оправданий.

А ведь было о чем поговорить. Проблем здесь предостаточно. Предприятие существует с 1979 года. За

это время сменилось шесть директоров, рабочий костяк так и не сложился, велика текучка, низки квалификации кадров, трудовая дисциплина, 50 процентов оборотов производства простаивает. Отсюда результаты: план пяти месяцев выполнен на 88,4 процента, недопроизведено продукции на 1 миллион 642 тысячи рублей. Предприятие пытаются спасти коллектив возглавлял новый руководитель. Полным ходом идет реконструкция. Открыты курсы повышения квалификации. Усилилась забота об условиях труда и быта рабочих. Но много и нерешенных проблем.

Однако к откровенному разговору ни докладчик, ни заводчане оказались неготовыми.

— Люди не успели собраться с мыслями, приготовить вопросы и предложения, ведь политднине объявлял чуть ли не за час до начала, — заявил главный механик Н. Берматов.

Признавать, я закрылся и забыл об объявлении, — вмешался в разговор секретарь первичной парторганизации Б. Курбанов.

— Все эти вопросы мы обсуждали на производственном совещании, — попытался спасти положение главный инженер Х. Ачилов.

Пассивность участников политднине, их равнодушие молчание было красноречивее любых объяснений, оправданий.

А ведь было о чем поговорить. Проблем здесь предостаточно. Предприятие существует с 1979 года. За

это время сменилось шесть директоров, рабочий костяк так и не сложился, велика текучка, низки квалификации кадров, трудовая дисциплина, 50 процентов оборотов производства простаивает. Отсюда результаты: план пяти месяцев выполнен на 88,4 процента, недопроизведено продукции на 1 миллион 642 тысячи рублей. Предприятие пытаются спасти коллектив возглавлял новый руководитель. Полным ходом идет реконструкция. Открыты курсы повышения квалификации. Усилилась забота об условиях труда и быта рабочих. Но много и нерешенных проблем.

Однако к откровенному разговору ни докладчик, ни заводчане оказались неготовыми.

— Люди не успели собраться с мыслями, приготовить вопросы и предложения, ведь политднине объявлял чуть ли не за час до начала, — заявил главный механик Н. Берматов.

Признавать, я закрылся и забыл об объявлении, — вмешался в разговор секретарь первичной парторганизации Б. Курбанов.

— Все эти вопросы мы обсуждали на производственном совещании, — попытался спасти положение главный инженер Х. Ачилов.

Пассивность участников политднине, их равнодушие молчание было красноречивее любых объяснений, оправданий.

А ведь было о чем поговорить. Проблем здесь предостаточно. Предприятие существует с 1979 года. За

это время сменилось шесть директоров, рабочий костяк так и не сложился, велика текучка, низки квалификации кадров, трудовая дисциплина, 50 процентов оборотов производства простаивает. Отсюда результаты: план пяти месяцев выполнен на 88,4 процента, недопроизведено продукции на 1 миллион 642 тысячи рублей. Предприятие пытаются спасти коллектив возглавлял новый руководитель. Полным ходом идет реконструкция. Открыты курсы повышения квалификации. Усилилась забота об условиях труда и быта рабочих. Но много и нерешенных проблем.

Однако к откровенному разговору ни докладчик, ни заводчане оказались неготовыми.

— Люди не успели собраться с мыслями, приготовить вопросы и предложения, ведь политднине объявлял чуть ли не за час до начала, — заявил главный механик Н. Берматов.

Признавать, я закрылся и забыл об объявлении, — вмешался в разговор секретарь первичной парторганизации Б. Курбанов.

— Все эти вопросы мы обсуждали на производственном совещании, — попытался спасти положение главный инженер Х. Ачилов.

Пассивность участников политднине, их равнодушие молчание было красноречивее любых объяснений, оправданий.

А ведь было о чем поговорить. Проблем здесь предостаточно. Предприятие существует с 1979 года. За

это время сменилось шесть директоров, рабочий костяк так и не сложился, велика текучка, низки квалификации кадров, трудовая дисциплина, 50 процентов оборотов производства простаивает. Отсюда результаты: план пяти месяцев выполнен на 88,4 процента, недопроизведено продукции на 1 миллион 642 тысячи рублей. Предприятие пытаются спасти коллектив возглавлял новый руководитель. Полным ходом идет реконструкция. Открыты курсы повышения квалификации. Усилилась забота об условиях труда и быта рабочих. Но много и нерешенных проблем.

Однако к откровенному разговору ни докладчик, ни заводчане оказались неготовыми.

— Люди не успели собраться с мыслями, приготовить вопросы и предложения, ведь политднине объявлял чуть ли не за час до начала, — заявил главный механик Н. Берматов.

Признавать, я закрылся и забыл об объявлении, — вмешался в разговор секретарь первичной парторганизации Б. Курбанов.

— Все эти вопросы мы обсуждали на производственном совещании, — попытался спасти положение главный инженер Х. Ачилов.

Пассивность участников политднине, их равнодушие молчание было красноречивее любых объяснений, оправданий.

А ведь было о чем поговорить. Проблем здесь предостаточно. Предприятие существует с 1979 года. За

это время сменилось шесть директоров, рабочий костяк так и не сложился, велика текучка, низки квалификации кадров, трудовая дисциплина, 50 процентов оборотов производства простаивает. Отсюда результаты: план пяти месяцев выполнен на 88,4 процента, недопроизведено продукции на 1 миллион 642 тысячи рублей. Предприятие пытаются спасти коллектив возглавлял новый руководитель. Полным ходом идет реконструкция. Открыты курсы повышения квалификации. Усилилась забота об условиях труда и быта рабочих. Но много и нерешенных проблем.

Однако к откровенному разговору ни докладчик, ни заводчане оказались неготовыми.

— Люди не успели собраться с мыслями, приготовить вопросы и предложения, ведь политднине объявлял чуть ли не за час до начала, — заявил главный механик Н. Берматов.

Признавать, я закрылся и забыл об объявлении, — вмешался в разговор секретарь первичной парторганизации Б. Курбанов.

— Все эти вопросы мы обсуждали на производственном совещании, — попытался спасти положение главный инженер Х. Ачилов.

Пассивность участников политднине, их равнодушие молчание было красноречивее любых объяснений, оправданий.

А ведь было о чем поговорить. Проблем здесь предостаточно. Предприятие существует с 1979 года. За

это время сменилось шесть директоров, рабочий костяк так и не сложился, велика текучка, низки квалификации кадров, трудовая дисциплина, 50 процентов оборотов производства простаивает. Отсюда результаты: план пяти месяцев выполнен на 88,4 процента, недопроизведено продукции на 1 миллион 642 тысячи рублей. Предприятие пытаются спасти коллектив возглавлял новый руководитель. Полным ходом идет реконструкция. Открыты курсы повышения квалификации. Усилилась забота об условиях труда и быта рабочих. Но много и нерешенных проблем.

Однако к откровенному разговору ни докладчик, ни заводчане оказались неготовыми.

— Люди не успели собраться с мыслями, приготовить вопросы и предложения, ведь политднине объявлял чуть ли не за час до начала, — заявил главный механик Н. Берматов.

Признавать, я закрылся и забыл об объявлении, — вмешался в разговор секретарь первичной парторганизации Б. Курбанов.

— Все эти вопросы мы обсуждали на производственном совещании, — попытался спасти положение главный инженер Х. Ачилов.

Пассивность участников политднине, их равнодушие молчание было красноречивее любых объяснений, оправданий.

А ведь было о чем поговорить. Проблем здесь предостаточно. Предприятие существует с 1979 года. За

это время сменилось шесть директоров, рабочий костяк так и не сложился, велика текучка, низки квалификации кадров, трудовая дисциплина, 50 процентов оборотов производства простаивает. Отсюда результаты: план пяти месяцев выполнен на 88,4 процента, недопроизведено продукции на 1 миллион 642 тысячи рублей. Предприятие пытаются спасти коллектив возглавлял новый руководитель. Полным ходом идет реконструкция. Открыты курсы повышения квалификации. Усилилась забота об условиях труда и быта рабочих. Но много и нерешенных проблем.

Однако к откровенному разговору ни докладчик, ни заводчане оказались неготовыми.

— Люди не успели собраться с мыслями, приготовить вопросы и предложения, ведь политднине объявлял чуть ли не за час до начала, — заявил главный механик Н. Берматов.

Признавать, я закрылся и забыл об объявлении, — вмешался в разговор секретарь первичной парторганизации Б. Курбанов.

— Все эти вопросы мы обсуждали на производственном совещании, — попытался спасти положение главный инженер Х. Ачилов.

Пассивность участников политднине, их равнодушие молчание было красноречивее любых объяснений, оправданий.

А ведь было о чем поговорить. Проблем здесь предостаточно. Предприятие существует с 1979 года. За

это время сменилось шесть директоров, рабочий костяк так и не сложился, велика текучка, низки квалификации кадров, трудовая дисциплина, 50 процентов оборотов производства простаивает. Отсюда результаты: план пяти месяцев выполнен на 88,4 процента, недопроизведено продукции на 1 миллион 642 тысячи рублей. Предприятие пытаются спасти коллектив возглавлял новый руководитель. Полным ходом идет реконструкция. Открыты курсы повышения квалификации. Усилилась забота об условиях труда и быта рабочих. Но много и нерешенных проблем.

Однако к откровенному разговору ни докладчик, ни заводчане оказались неготовыми.

— Люди не успели собраться с мыслями, приготовить вопросы и предложения, ведь политднине объявлял чуть ли не за час до начала, — заявил главный механик Н. Берматов.

Признавать, я закрылся и забыл об объявлении, — вмешался в разговор секретарь первичной парторганизации Б. Курбанов.

— Все эти вопросы мы обсуждали на производственном совещании, — попытался спасти положение главный инженер Х. Ачилов.

Пассивность участников политднине, их равнодушие молчание было красноречивее любых объяснений, оправданий.

А ведь было о чем поговорить. Проблем здесь предостаточно. Предприятие существует с 1979 года. За

это время сменилось шесть директоров, рабочий костяк так и не сложился, велика текучка, низки квалификации кадров, трудовая дисциплина, 50 процентов оборотов производства простаивает. Отсюда результаты: план пяти месяцев выполнен на 88,4 процента, недопроизведено продукции на 1 миллион 642 тысячи рублей. Предприятие пытаются спасти коллектив возглавлял новый руководитель. Полным ходом идет реконструкция. Открыты курсы повышения квалификации. Усилилась забота об условиях труда и быта рабочих. Но много и нерешенных проблем.

Однако к откровенному разговору ни докладчик, ни заводчане оказались неготовыми.

— Люди не успели собраться с мыслями, приготовить вопросы и предложения, ведь политднине объявлял чуть ли не за час до начала, — заявил главный механик Н. Берматов.

Признавать, я закрылся и забыл об объявлении, — вмешался в разговор секретарь первичной парторганизации Б. Курбанов.

— Все эти вопросы мы обсуждали на производственном совещании, — попытался спасти положение главный инженер Х. Ачилов.

Пассивность участников политднине, их равнодушие молчание было красноречивее любых объяснений, оправданий.

А ведь было о чем поговорить. Проблем здесь предостаточно. Предприятие существует с 1979 года. За

это время сменилось шесть директоров, рабочий костяк так и не сложился, велика текучка, низки квалификации кадров, трудовая дисциплина, 50 процентов оборотов производства простаивает. Отсюда результаты: план пяти месяцев выполнен на 88,4 процента, недопроизведено продукции на 1 миллион 642 тысячи рублей. Предприятие пытаются спасти коллектив возглавлял новый руководитель. Полным ходом идет реконструкция. Открыты курсы повышения квалификации. Усилилась забота об условиях труда и быта рабочих. Но много и нерешенных проблем.

Однако к откровенному разговору ни докладчик, ни заводчане оказались неготовыми.

— Люди не успели собраться с мыслями, приготовить вопросы и предложения, ведь политднине объявлял чуть ли не за час до начала, — заявил главный механик Н. Берматов.

Признавать, я закрылся и забыл об объявлении, — вмешался в разговор секретарь первичной парторганизации Б. Курбанов.

— Все эти вопросы мы обсуждали на производственном совещании, — попытался спасти положение главный инженер Х. Ачилов.

Пассивность участников политднине, их равнодушие молчание было красноречивее любых объяснений, оправданий.

А ведь было о чем поговорить. Проблем здесь предостаточно. Предприятие существует с 1979 года. За

это время сменилось шесть директоров, рабочий костяк так и не сложился, велика текучка, низки квалификации кадров, трудовая дисциплина, 50 процентов оборотов производства простаивает. Отсюда результаты: план пяти месяцев выполнен на 88,4 процента, недопроизведено продукции на 1 миллион 642 тысячи рублей. Предприятие пытаются спасти коллектив возглавлял новый руководитель. Полным ходом идет реконструкция. Открыты курсы повышения квалификации. Усилилась забота об условиях труда и быта рабочих. Но много и нерешенных проблем.

Однако к откровенному разговору ни докладчик, ни заводчане оказались неготовыми.

— Люди не успели собраться с мыслями, приготовить вопросы и предложения, ведь политднине объявлял чуть ли не за час до начала, — заявил главный механик Н. Берматов.

Признавать, я закрылся и забыл об объявлении, — вмешался в разговор секретарь первичной парторганизации Б. Курбанов.

— Все эти вопросы мы обсуждали на производственном совещании, — попытался спасти положение главный инженер Х. Ачилов.

Пассивность участников политднине, их равнодушие молчание было красноречивее любых объяснений, оправданий.

А ведь было о чем поговорить. Проблем здесь предостаточно. Предприятие существует с 1979 года. За

это время сменилось шесть директоров, рабочий костяк так и не сложился, велика текучка, низки квалификации кадров, трудовая дисциплина, 50 процентов оборотов производства простаивает. Отсюда результаты: план пяти месяцев выполнен на 88,4 процента, недопроизведено продукции на 1 миллион 642 тысячи рублей. Предприятие пытаются спасти коллектив возглавлял новый руководитель. Полным ходом идет реконструкция. Открыты курсы повышения квалификации. Усилилась забота об условиях труда и быта рабочих. Но много и нерешенных проблем.

Однако к откровенному разговору ни докладчик, ни заводчане оказались неготовыми.

— Люди не успели собраться с мыслями, приготовить вопросы и предложения, ведь политднине объявлял чуть ли не за час до начала, — заявил главный механик Н. Берматов.

Признавать, я закрылся и забыл об объявлении, — вмешался в разговор секретарь первичной парторганизации Б. Курбанов.

— Все эти вопросы мы обсуждали на производственном совещании, — попытался спасти положение главный инженер Х. Ачилов.

Пассивность участников политднине, их равнодушие молчание было красноречивее любых объяснений, оправданий.

А ведь было о чем поговорить. Проблем здесь предостаточно. Предприятие существует с 1979 года. За

это время сменилось шесть директоров, рабочий костяк так и не сложился, велика текучка, низки квалификации кадров, трудовая дисциплина, 50 процентов оборотов производства простаивает. Отсюда результаты: план пяти месяцев выполнен на 88,4 процента, недопроизведено продукции на 1 миллион 642 тысячи рублей. Предприятие пытаются спасти коллектив возглавлял новый руководитель. Полным ходом идет реконструкция. Открыты курсы повышения квалификации. Усилилась забота об условиях труда и быта рабочих. Но много и нерешенных проблем.

Однако к откровенному разговору ни докладчик, ни заводчане оказались неготовыми.

— Люди не успели собраться с мыслями, приготовить вопросы и предложения, ведь политднине объявлял чуть ли не за час до начала