

Ishonch-Доверие

Выходит по пятницам

Газета Федерации профсоюзов Узбекистана

РАБОЧАЯ ГРУППА — В ДЕЙСТВИИ

КОНКРЕТНАЯ ПОМОЩЬ ЖЕНЩИНАМ



По инициативе Президента в стране под эгидой Федерации профсоюзов Узбекистана действует республиканская рабочая группа по осуществлению мероприятий, направленных на улучшение социального положения женщин, обеспечение их занятости, увеличение доходов, изучение и решение проблем, материальную и духовную поддержку.



В Мирзо-Улугбекском районе столицы рабочая группа изучала и решила проблемы женщин, начиная с января нынешнего года. Особое внимание уделено вопросам повышения занятости представительниц прекрасного пола, привлечения в предпринимательство для дальнейшей их самореализации и повышения доходов.

Для решения выявленных недостатков сформированы 15 малых рабочих групп, состоящих из 30 ответственных представителей Инспекции труда Федерации профсоюзов Узбекистана, министерств и ведомств, ор-

ганов местной власти, секторов и отраслевых организаций.

Аналогичная работа проведена и в Учтепинском районе столицы. На днях состоялись собрания во всех четырех секторах района с участием руководителей 33 округов и председателей более 60 сходов граждан махаллей.

Рабочей группой особое внимание уделено вопросам реальной поддержки в профессиональной подготовке безработных женщин, предоставления льготных кредитов для реализации перспективных бизнес-проектов, организации в махаллях выездных ярмарок труда.

Также определены меры по оздоровлению женщин, нуждающихся в медицинской помощи, обеспечению средствами реабилитации, улучшению жилищных и социально-бытовых условий соотечественниц, оказавшихся в сложной социально-экономической ситуации. Детям из малоимущих семей оказывается практическая помощь.

На данный момент в районе выявлено более 320 проблем, более половины из них уже решены положительно. В частности, положительных результатов удалось достичь в махалле «Кукча Октепа».

В рамках работы группы выявлена неисправность трансформаторов, расположенных на территории общеобразовательной школы № 245. С участием ответственных лиц данная проблема решена.

Также аналогичная работа проведена и в махалле «Дегрез».

Эти и другие меры осуществляются совместно с ответственными лицами секторов по комплексному социально-экономическому развитию, действующих на местах. По итогам проделанной работы намечена разработка адресных программ в разрезе районов.

Энвер ТЕМУРОВ

на 2-3 стр.



Глобальный анализ тенденций поведения профсоюзов в период пандемии COVID-19

Краткое изложение основных выводов



Краткий обзор

ДУХОВНЫЕ ЦЕННОСТИ

Уроки истории

На днях довелось посмотреть по телевидению фильм «Бахтсиз куёв» («Несчастный жених»), а на следующий день его общественное обсуждение.

Отрадно, что различные каналы узбекского телевидения, следуя требованиям сегодняшнего времени, стали все чаще уходить от мелкотемья, набивших оскомину трафаретов в освещении жизненных проблем людей, смелее поднимать вопросы об их истинных глубинных причинах.

Казалось бы, тема, поднятая в данном фильме, стара как мир. Чистая любовь юноши и девушки, их стремление построить семью, мечты о детях со счастливым будущим разбиваются о суровую действительность, косность и стереотипы, выдаваемые за якобы религиозные ценности и национальные традиции.

Оставив специалистам рецензирование художественной ценности картины, мастерства ее создателей и актерского состава, обратимся к главному замыслу и основной идее фильма. Что, по нашему представлению, выгодно отличает его от сотен подобных рода предыдущих картин. Именно эта особенность самым серьезным образом затрагивает чувства зрителей, заставляет более внимательно посмотреть вокруг и осмыслить происходящие события.

Итак, в фильме показаны события столетней давности. Очень точно изображена обстановка тех лет: быт, одежда, язык и аргументация персонажей. Происходит обсуждение сторонами вопросов предстоящей свадьбы, где все как всегда упирается в расходы. Жених из бедной семьи, поэтому его дядя просит провести свадьбу по упрощенной схеме, без излишеств.

(Окончание на 4 стр.)

ВНУТРЕННИЙ ТУРИЗМ

Зимняя сказка Коранкуля

Профсоюзный комитет ООО UAT в минувшую субботу организовал выезд семей работников предприятия в горы на оленью ферму.



В этот день наша семья встала очень рано. Старшие дети почти не спали, предвкушая поездку. Мы быстро добрались до места отправки. Были в числе первых. Постепенно желающих поехать становилось все больше и больше. К семи часам утра подали два микроавтобуса, где комфортно расположились 39 работников предприятия, среди которых семь семей, две из них многодетные.

Мы поехали по новой дороге и примерно через час горы уже были недалеко от нас. Тут начались наши приключения. Чем выше мы поднимались в горы, тем больше было снега вокруг. В какой-то момент его стало так много, что наши микроавтобусы встали. Мы вышли наружу. Была настоящая снежная метель.

Наш инструктор Камила объяснила нам, что такое случается в горах и повела нас по тропе пешком пару километров. Вскоре ветер стих, выглянуло солнце. У всех настроение сразу улучшилось. Перед нами предстала оленья ферма. Где-то вдалеке, на пригорке мы увидели ланей и оленей.

Как рассказывала инструктор, их завезли сюда около года назад. Оленья ферма — туристический бренд в нашей республике, и очень востребованный. В будущем планируется также разведение диких кабанов.

Пока мы ждали своей очереди, чтобы поближе увидеть оленей, местные жители предложили покатаются нам на маленьких пони и лошадях. Дети и взрослые были в восторге.

Наконец, покатавшись и пофотографировавшись, мы встретились с животными, ради которых сюда и приехали. Вначале они были недоверчи-

вы, но вскоре ситуация переменялась. Каждая семья прихватила с собой угощение — морковь и капусту. Мы кормили оленей, и это было замечательно. С каждой минутой доверие между нами росло. Некоторые из оленей позволяли себя гладить. Хотя каждой группе выделялось определенное время на общение с животными, уходить от них не хотелось.

Кстати, на ферме мы были не единственными посетителями. Сюда прибывали как организованные туристические группы, так и любители самостоятельного туризма.

После кормежки животных хозяева оленьей фермы угостили нас горячим чаем и вкусной домашней самсой и лавашом.

До отъезда оставалось два часа, все это время мы с удовольствием катались на санках и баллонах-ватрушках с любой подходящей горки. Время пролетело незаметно, нужно было возвращаться, но красота снежных гор и олени просто завораживали.

За день все приятно устали, особенно дети, они спали до самого Ташкента. Столица встретила нас весенней погодой, и нам показалось, что мы вернулись домой с другой планеты.

Несомненно, этот день всем нам надолго запомнится яркими впечатлениями. Мы благодарим организатора поездки — профком ООО UAT, который всегда заботится о качественном отдыхе работников, а особенно в Год поддержки молодежи и укрепления здоровья населения. Если учесть, что у многих работников предприятия были проблемы со здоровьем и в материальном плане в период пандемии, то не так просто было устроить и оплатить наш комфортный выезд в горы.

Станислав ШУПPE, инженер цеха подготовки производства ООО UAT

ОБРАЗОВАНИЕ

Начиная с порога школы

НА 2 СТР.

КУРСОМ РЕФОРМ

У нас одна общая цель

НА 3 СТР.

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

На пути к устойчивому развитию
через достойный труд

В формате видеоконференции прошел международный круглый стол на тему «На пути к устойчивому развитию через достойный труд», организованный Национальной комиссией по противодействию торговле людьми и принудительному труду при сотрудничестве с Международной организацией работодателей.

Участие в видеоконференции приняли председатель Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан Танзила Нарбаева, возглавляющая Национальную комиссию по противодействию торговле людьми и принудительному труду, помощник Генерального директора МОТ и директор Регионального Бюро МОТ для стран Европы и Центральной Азии Хайнц Коллер, группа специалистов Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, представители отдела основополагающих принципов и прав в сфере труда, руководители министерства занятости и трудовых отношений, организаций работодателей и работников, а также представители международных организаций, гражданского общества, экспертного сообщества и средств массовой информации.

Как отмечали выступавшие на конференции, происходящие в Узбекистане перемены привлекают внимание всего мирового сообщества. В рамках Стратегии развития Узбекистана на период с 2017 по 2021 годы в стране развернуты широкомасштабные преобразования и реформы во всех сферах жизни.

МОТ оказывает правительству Узбекистана содействие в разработке первой всеобъемлющей Национальной стратегии в области занятости на период с 2021 по 2030 годы, в которую как на национальном, так и на местном уровне вовлечен широкий круг участников, включая социальных партнеров.

Международные эксперты отметили, что Узбекистан добился значительного прогресса в искоренении детского и принудительного труда на уборке хлопка. Заметно выросли заработки сборщиков хлопка. Систематическое привле-



чение к уборке урожая учащихся, преподавателей, врачей и младшего медперсонала больше не практикуется. Как отмечается в докладе МОТ Third Party Monitoring (независимый мониторинг), правительство Узбекистана в ходе сбора урожая не прибегало на систематической основе к использованию детского или принудительного труда.

МОТ намерена и впредь помогать Узбекистану в проведении реформ в экономической и социальной областях, в том числе по вопросам, связанным с принудительным трудом, — заявил Хайнц Коллер. — Кроме того, мы с интересом ожидаем скорого подписания новой СПДТ (Страновой программы достойного труда), которая ознаменует новый этап нашего сотрудничества, направленного, в частности, на обеспечение устойчивого развития, особенно в том, что касается ликвидации нищеты (ЦУР 1) и содействия достойному труду (ЦУР 8).

Инспекция труда — важнейшая задача органов власти. От нее во многом зависит обеспечение и поддержание достойных условий труда и соблюдение основополагающих принципов и прав в сфере труда. Эффективная система инспекции труда необходима для реализации Целей в области устойчивого развития, а также укрепления социальной сплоченности.

В целях более эффективного соблюдения трудового законодательства Узбекистан предпринял ряд позитивных шагов, направленных на расширение полномочий и возможностей органов инспекции труда. Ратификация Узбекистаном Конвенции МОТ №81 и 129 открывает новые возможности совершенствования системы инспекции труда, способствуя более четкому соблюдению социальными партнерами норм охраны труда и трудового законодательства.

По материалам ilo.org

ОБРАЗОВАНИЕ

В нынешнем году — поддержки молодежи и укрепления здоровья населения нет, на мой взгляд, задач более насущных и актуальных для нас, чем обозначенные в Обращении делегатов VIII курултая Федерации профсоюзов Узбекистана. Они направлены на активное участие профсоюзов в реализации благород-

ститута повышения квалификации, который проводит теперь не только обучение профсоюзного актива, но и стал учреждением, имеющим возможность организовывать мероприятия международного уровня.

Работники райсовета профсоюза регулярно посещают первички, изучают работу своих низовых звеньев,

многие работники наших предприятий и организаций с большим удовольствием отправляются в поездки по историческим городам республике, шли на экскурсии, приобретая к культурному и духовному наследию наших предков, произведениям современных мастеров ис-

Начиная с порога школы

Профсоюзные организации приступили к реализации благородной идеи «От национального возрождения к национальному прогрессу»

Включившись в активную работу по претворению в жизнь решений VIII курултая Федерации профсоюзов Узбекистана и прежде всего наших стратегических направлений деятельности на 2021-2025 годы, мы не забываем слова Президента, сказанные им в Послании Олий Мажлису о том, что «Новый Узбекистан начинается с порога школы, с системы образования и воспитания».

Идея «От национального возрождения к национальному прогрессу», полностью поддержанной главой страны и ставшей руководством к действию для каждого из нас. Ведь именно с реформированием системы образования, созданием ее многоступенчатости и преемственности, на которых неоднократно заострял внимание Президент, и воспитанием подрастающего поколения неразрывно связано будущее нашей страны, ее дальнейшее развитие, успехи и благополучие. В этой связи забота о физическом и духовном здоровье молодежи приобретает для всех нас приоритетное значение. Причем забота и внимание должны включать не только пропаганду здорового образа жизни, активные занятия спортом, но и образовательный, воспитательный аспекты.

Итак, впереди нас ждут широкомасштабные реформы и изменения, и мы к этому готовы. Лишь с реализацией этих новых задач и их воплощением в жизнь возможно поступательное движение вперед, всестороннее развитие нашей страны.

Мирабадский районный совет профсоюза работников образования и науки ныне координирует деятельность около семидесяти первичных организаций, которые обслуживают более пяти тысяч педагогов, воспитателей дошкольных учреждений и других работников нашей сферы. Сейчас организаторская деятельность совета в первую очередь направлена на повышение компетентности наших профсоюзных сотрудников и активистов на местах. И тут откровенно отметить, что в нашей системе произошло преобразование Учебного центра Федерации в Ин-

тегрированный центр, который оказывает им практическую и методическую помощь в проведении различных мероприятий и устранении выявленных недостатков. В работе со своим активом мы используем такие формы работы, как круглые столы, семинарские занятия, на которых профсоюзные работники отвечают на вопросы, накопившиеся у активистов и рядовых членов профсоюза. Замечу, что в сфере деятельности наших сотрудников входит множество вопросов, среди которых важное место занимают такие, как контроль за соблюдением административной ответственности и организацией законодательства о труде, охране труда. Займемся мы и о распространении в своей отрасли передового опыта, регулярно рассматриваем эти вопросы на заседаниях профсоюзных комитетов.

И непременно в каждой работе опираемся на коллективные договоры, заключаемые между профсоюзными комитетами и работодателями. Коллективный договор — документ очень важный и имеет большое значение как для достижения экономических показателей на предприятии, так и защиты социальных и трудовых интересов трудящихся. У нас в результате системной работы коллективных договоров заключены во всех первичных организациях. Посредством коллективных договоров мы оказываем материальную помощь всем работникам, в том числе и молодым семьям, молодежи, женщинам.

С учетом современных требований в первичных профсоюзных организациях нашей отрасли оборудованы комнаты духовности, все они укомплектованы необходимой литературой и оргтехникой. До пандемии

многие члены профсоюза посещали театры, концерты, музеи, архитектурные достопримечательности столицы. Достаточно сказать, что первичные профсоюзные организации нашей отрасли провели свыше одной тысячи «часов духовности», в ходе которых вели беседы на различные темы, в них приняли участие более четырех тысяч работников и учащихся.

В общеобразовательных школах уделяется большое внимание таким предметам, как идея национальной независимости и чувство Родины. Наши учащиеся не раз занимали призовые места на районных, городских и республиканских олимпиадах. Не остаются без внимания районного совета профсоюза и трудовые достижения педагогов, их инновации. Лучшие наши педагоги награждены за свой доблестный труд правительственными орденами и медалями. В ежегодно проводимых спартакиадах и семейных соревнованиях приняли участие более одной тысячи сотрудников и их семей.

Проводит районный совет профсоюзов отрасли и целенаправленную деятельность по привлечению работников и их семей к регулярным занятиям физкультурой и спортом, добиваясь таким образом снижения заболеваемости в трудовых коллективах.

И это лишь часть большой работы, которой занимается профсоюз работников образования и науки в Мирабадском районе столицы.

Назира НАСРЕТДИНОВА,
председатель Мирабадского районного совета профсоюза работников образования и науки
Узбекистана

ГЛОБАЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ТЕНДЕНЦИЙ ПОВЕДЕНИЯ



Международная
организация
труда

Сфера труда испытывает на себе глубокое влияние мировой пандемии COVID-19. Для поддержки доходов и сохранения рабочих мест, а также для предотвращения полного обвала экономики в странах мира введены в действие беспрецедентные по масштабу программы налоговых льгот.

Непременным условием разработки и осуществления целесообразных стратегий и политики противодействия негативному влиянию кризиса, вызванного пандемией, а также построения инклюзивного общества является **действенный социальный диалог** и взаимодействие между органами власти, организациями работодателей и работников.

На начальном этапе выполнения глобального анализа тенденций поведения профсоюзов в период пандемии COVID-19 определялись, какие категории трудящихся оказались, по мнению профсоюзов, в наиболее тяжелом положении и какие секторы больше всего пострадали от пандемии. Затем давалось краткое описание реакции профсоюзов на кризис, вызванный пандемией, и прогресса, достигнутого в ходе трех или двухстороннего социального диалога или двухстороннего взаимодействия с правительством в 133 странах мира, включая одну территорию, в период с марта по август 2020 года. При этом указывалось, одобряли ли профсоюзы социально-экономические меры правительства и имели ли место нарушения прав трудящихся и профсоюзов. В заключение приводились рекомендации о том, как профсоюзы могут укрепить потенциал про-

тиводействия и способствовать построению «лучшей жизни в новых условиях».

Выводы глобального анализа тенденций опираются на анализ региональных тенденций, касающихся реакции профсоюзов на COVID-19. Они отражают информацию, которую национальные профсоюзные органы передали специалистам ACTRAV, работающим в составе внешних Бюро МОТ, информацию базы данных МОТ о COVID-19, а также информацию, полученную из других источников, таких как национальные и международные профсоюзные организации.

КАКИЕ КАТЕГОРИИ ТРУДЯЩИХСЯ И СЕКТОРЫ, ПО МНЕНИЮ ПРОФСОЮЗОВ, ПОСТРАДАЛИ БОЛЬШЕ ВСЕГО И НАХОДЯТСЯ В НАИБОЛЕЕ ТЯЖЕЛОМ ПОЛОЖЕНИИ?

Больше всего от кризиса, вызванного COVID-19, во всем мире пострадали **работники сферы здравоохранения и экстренных служб**. Они рисковали своей жизнью ради спасения других людей, несмотря на наблюдающийся дефицит СИЗ. В числе тех, кто пострадал больше всего из-за отсутствия защиты и гарантий замещения доходов или сбережений, случайного характера трудовых отношений и исключения из сферы действия мер поддержки, находятся и **работники неформальной экономики, самозанятые и временные работники**. Наконец, резкое снижение спроса и прибыли вплоть до полного прекращения своей работы испытали микро-, малые и средние предприятия (ММСП).

В наиболее тяжелом положении преимущественно в силу неформального и случайного характера выполняемой ими работы, плохих условий труда, подверженности насилию и маргинализации, а также отсутствия защиты или помощи со стороны го-

сударственных служб, оказались **женщины, молодежь, работники-мигранты, беженцы и инвалиды**.

Больше всего от пандемии пострадали такие секторы, как **туризм, автомобильный и морской транспорт, а также гражданская авиация и строительство, торговля и гостиничный бизнес, индустрия досуга и развлечений, обрабатывающая промышленность**. Действующие в них предприятия испытали временную остановку или прекращение экономической деятельности, ограничения свободы передвижения и закрытие границ, серьезный риск банкротства и резкий спад, оказывающий негативное воздействие на занятость, предложение услуг и уровень обеспеченности сырьем и материалами.

РЕАКЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ НА КРИЗИС, ВЫЗВАННЫЙ COVID-19

Трудящиеся активно участвуют в процессе социального диалога. Социальный диалог применялся для достижения консенсуса об адресных мерах защиты работников и предприятий в рамках противодействия пандемии в 108 из 133 (81 процент) стран. Как минимум, **одна форма социального диалога** (трехсторонний, двухсторонний или оба) применялись во всех странах арабского мира и 88 процентах стран Азии, за которыми следуют страны Европы и Центральной Азии (84 процента), Африки (77 процентов), а также Северной и Южной Америки (76 процентов).

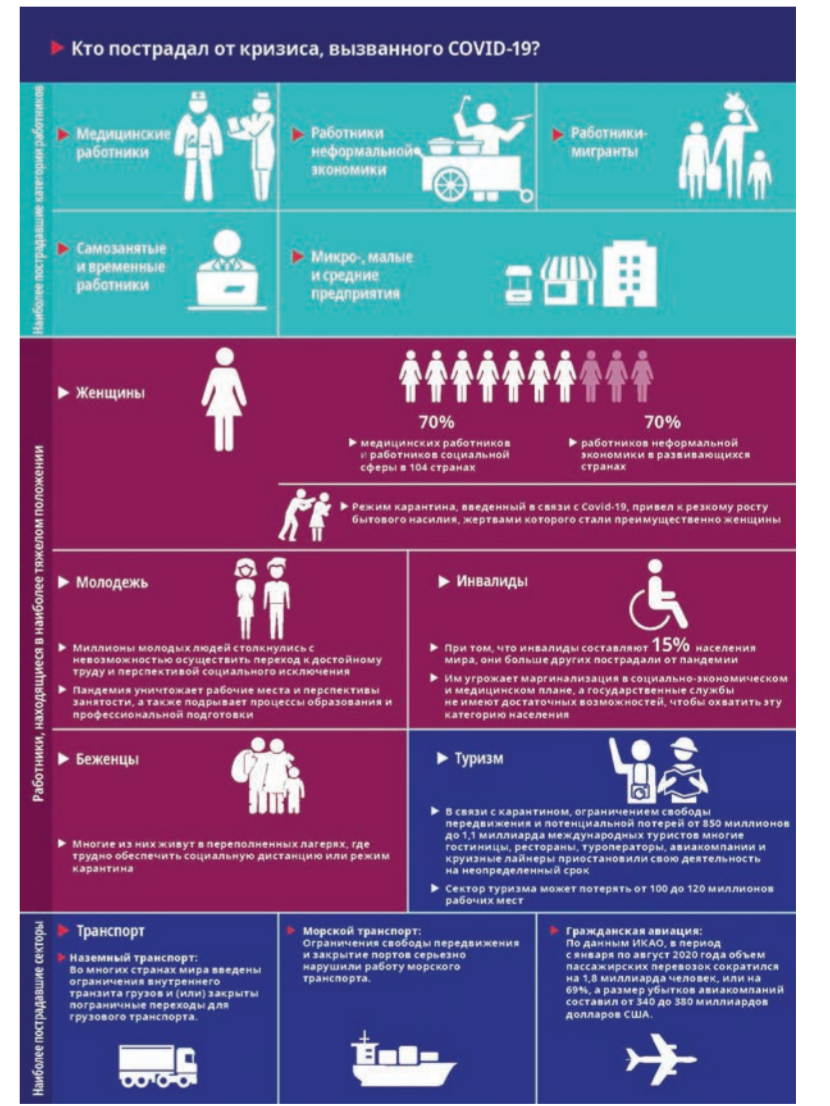
Трехсторонний диалог между государством, профсоюзами и организациями работодателей имел место в 79 из 133 (59 процентов) стран. Если профсоюзы участвовали в дискуссиях по вопросам политики, среди тем переговоров чаще всего фигурировали меры в сфере социальной защиты и занятости, а также обя-

зательства по взаимодействию в области производственных отношений, меры налогового характера и охрана труда (ОТ).

Двухсторонний диалог между работодателями и профсоюзами отмечался в 82 из 133 (62 процента) стран. Работодатели и работники часто выражали одни и те же опасения в отношении достаточности принимаемых мер и отсутствия на рынке необходимых материалов и сырья (например, СИЗ). В ряде случаев они направляли органам власти совместные заявления, предложения или просьбы. Они также вводили в действие усиленные меры ОТ или договаривались о выплате отдельных категориям работников дополнительных пособий. В ряде случаев это делалось, чтобы предотвратить коллективные увольнения, а также укрепить гарантии занятости, они подписывали между собой меморандумы о взаимопонимании или соглашения с радиовещательной ассоциацией Содружества.

Двухстороннее взаимодействие между профсоюзами и государством имело место в 46 из 133 (34 процента) стран, включая одну территорию. Темы переговоров включали поправки к действующему законодательству в свете кризиса, вызванного COVID-19, вып-

лату пособий в связи с сокращением кадров и пособий по безработице тем, кто потерял работу, меры под-



держки дохода самозанятых и нуждающихся, дополнительные пособия медицинским работникам, а также необходимые меры охраны труда и здоровья трудящихся.

Целенаправленные действия профсоюзов в интересах своих

ПЛЕНУМЫ

Рассмотрены
организационные
вопросы

Состоялся II пленум Республиканского совета профсоюза работников агропромышленного комплекса Узбекистана.



На заседании в формате видеоконференции приняли участие заместители председателя Федерации профсоюзов Узбекистана, заведующие отделами аппарата Федерации, председатели республиканских советов отраслевых профсоюзов, члены профсоюза работников агропромышленного комплекса.

На заседании рассмотрены организационные вопросы — избрание председателя и первого заместителя председателя Республиканского совета профсоюза работников агропромышленного комплекса.

На должности председателя Республиканского совета профсоюза работников агропромышленного комплекса рекомендован и единогласно избран Холматов Рустам Курбонназарович, ранее занимавший должность хохима Ташкентской области. Первым заместителем председателя утвержден Бозоров Тухта Шарипович, ранее временно исполнявший обязанности председателя Республиканского совета отраслевого профсоюза.

Также рассмотрен вопрос о внесении изменений и дополнений в состав членов Республиканского совета профсоюза работников АПК.

Наш корр.

КУРСОМ РЕФОРМ

У нас одна общая цель

В производственных коллективах продолжаются встречи по обсуждению Послания Президента Шавката Мирзиёева парламенту и народу страны. Одна из таких встреч состоялась в АО «Навоиозот» с участием руководителей, работников, профсоюзных активистов и ветеранов производства. Темой встречи стало обсуждение совершенствования общественного и государственного строительства страны.

Перед собравшимися выступили заместитель председателя Республиканского совета профсоюза работников химической и фармацевтической промышленности Саидакил Тухтаев, профессора Навоийского горного института Саодат Бозова, Хусниддин Вапов, Фарход Умиров, Абдурайим Курбонов, Шерзод Зойиоров. Отмечено, что Послание Президента Олий Мажлису является важнейшим документом стратегического характера и определяет приоритетные направления развития страны, служащие благополучию общества, государства и жизни народа.

Участники встречи выразили единодушное мнение, что сегодня без демократизации общества, свободы СМИ, пробуждения творческого потенциала нашего многонационального народа нельзя обновить Узбекистан и достичь намеченных целей. Без глубокой модернизации экономики, технического и технологического перевооружения, изменения сложившихся подходов к сельскому и водному хозяйству, другим сферам экономики, мер материального и морального стимулирования добросовестного труда немалым качественным рывок вперед и преодоление отставания от развитых стран.

В стране за год построено 197 крупных, тысячи малых и средних предприятий и объектов инфраструктуры. Создано около 500 кластеров и коопераций в плодовоовощной, зерноводческой и животноводческой отраслях. Благодаря такому опыту, за год урожайность хлопка в среднем повысилась на десять процентов.

О грандиозности происходящих преобразований свидетельствует и тот факт, что в утвержденной Инвестиционной программе на 2021-2023 годы предусмотрено освоить инвестиций в размере 89 млрд долларов, в том числе 37,5 млрд иностранных инвестиций.

В нынешнем году экономика страны будет развиваться быстрыми темпами. Будет введено в эксплуатацию 226 крупных промышленных и инфраструктурных объектов.

Достижение намеченных целей будет невозможным без коренного реформирования систем образования, науки, здра-

воохранения, воспитания и сложившихся мировоззренческих ценностей.

МОЛОДЕЖЬ — НАШЕ БУДУЩЕ

Особое место во всех начинаниях занимает молодежь. В этой связи нас обрадовало то, что 2021 год объявлен Годом поддержки молодежи и укрепления здоровья населения. В этом году на молодежное предпринимательство и обеспечение занятости выделено 100 млн долларов. Еще 1 трлн сумов и 50 млн долларов планируется направить на финансирование молодежных бизнес-проектов и обучение профессиям. Число молодых людей, направляемых на учебу в магистратуру и докторантуру зарубежных вузов по линии фонда «Эл-юрт умиди», увеличится в пять раз.



Будет уделено большое внимание подготовке высококвалифицированных кадров. Если в прошлом году уровень охвата составлял 25 процентов, то в нынешнем году число государственных грантов на получение высшего образования будет увеличено не менее чем на 25 процентов, в том числе удвоена квота стипендий для девушек из малообеспеченных семей, — она достигнет двух тысяч.

В стране ускоренными темпами развиваются составные части образования и науки, на эти цели направляются огром-

ные средства и усилия. «Ставя перед собой такую великую цель, как построение фундамента Третьего Ренессанса в нашей стране, мы должны создать для этого среду и условия, способствующие воспитанию новых Хорезми, Беруни, Ибн Сино, Улугбеков, Навои и Бабуров», — отметил глава государства. И важнейшими факторами в этом являются развитие образования и воспитания, науки и инноваций, утверждение здорового образа жизни.

РУКОВОДСТВО К ДЕЙСТВИЮ

Послание Олий Мажлису — это не только взгляд на проделанную работу, но и определение дальнейших планов.

Федерация профсоюзов Узбекистана по инициативе Президента совместно с ответственными ведомствами, банками и

органами власти приступила к изучению проблем женщин на местах. Изучено более 6 млн проблем, касающихся женщин. Составлены «Женская тетрадь» и «Молодежная тетрадь», куда вносятся имеющиеся проблемы, также составляются дорожные карты по их решению. Президент четко обосновал практические аспекты своей идеи, которая, по его мнению, будет эффективным решением проблемы.

Реализация реформ, обозначенных в Послании Президента Узбекистана Олий Мажлису, несомненно, поднимет благо-

состояние народа в стране на новый уровень.

Послание отражает понимание проблем, которые волнуют людей, и определяет пути их решения. И главный акцент делается на реформы не только в экономике, но и в образовании, молодежной политике, здравоохранении, социальной сфере. Пропаганда здорового образа жизни среди нашей молодежи должна стать одним из самых приоритетных направлений работы.

РАДИ БЛАГОПОЛУЧИЯ СТРАНЫ

В этом году стартуют масштабные реформы на основе идеи «Новый Узбекистан начинается с порога школы, системы образования». Достойная оплата труда учителей будет продолжена. На это будет выделено 320 млрд сумов.

В стране начнут свою деятельность 10 президентских школ, 197 школ, специализирующихся на химии, биологии, математике, информационных технологиях.

Будет оцифрована медицинская сфера, налажена телемедицина. Повышен престиж и статус медицинских работников среднего звена, ближайшего к населению — медицинских сестер и фельдшеров. Начинающим врачам в отдаленных регионах будет оказана помощь в размере 30 млн сумов и предоставлены служебные дома.

Будет введен постоянный порядок предоставления гражданства Узбекистана непосредственно лицам без гражданства, постоянно проживающим в нашей стране в течение 15 лет.

Чтобы люди, потерявшие работу из-за пандемии, не попали в нищету, пособие по временной безработице увеличено в три раза, для этого будет отменено шесть бюрократических документов.

В махаллах появятся более тысячи центров профессионального обучения, на каждого обучающегося будет выделена субсидия в размере до 1 млн сумов. Из бюджета на решение этого вопроса выделено 100 млрд сумов.

Если говорить о перспективах химической отрасли, то на сегодняшний день реализуются 33 перспективных проекта на сумму 6,031 млрд долларов.

В результате реализации проектов будет произведено продукции на 2,470 млн долларов, экспортировано продукции на 1,002 млн долларов. Будет создано 5133 новых рабочих места.

Впереди у нас большая работа, чтобы осуществить все намеченное главой государства страны. Мы это сделаем, потому что у нас есть общая цель — благополучие родной страны.

Феруза ФАЙЗИЕВА,
председатель
профсоюзного комитета
АО «Навоиозот»

ПРОФСОЮЗОВ В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ COVID-19

членов (работников) включали создание фондов чрезвычайной помощи, организацию информационно-

Ограничительные и карантинные меры оказали большое влияние на профсоюзное строительство. В

которые обычно не попадают в сферу действия принимаемых мер в силу своего статуса занятости.

Для этого им необходимо добиваться признания, участвовать в процессах принятия решений и заключения коллективных до-

ального диалога, создание базы знаний и потенциала, укрепление представительской функции, неуклонное

Какие секторы больше всего пострадали от кризиса, вызванного COVID-19?

Строительство

Другие секторы, пострадавшие от кризиса, вызванного COVID-19:

Торговля, Гостиницы, Сфера досуга, Промышленность

Что делать профсоюзам для укрепления потенциала противодействия и расширения прав работников в условиях кризиса, вызванного COVID-19, и последующего процесса восстановления экономики?

- Укрепить политическую волю
- Формировать базу знаний и потенциал
- Неуклонно содействовать достижению приоритетов трудящихся
- Расширять партнерства
- Обновляться информацией
- Учиться на опыте кризисов прошлого

итоге, если некоторые профсоюзы решили прекратить сбор членских взносов, то другие увидели в кризисе возможность для проведения разъяснительной работы и охвата работников неформальной экономики и провели успешные кампании по привлечению членов. Другие профсоюзы разработали новаторские методы объединения и налаживания связей со своими членами, а также проведения гуманитарных акций для сохранения своей актуальности.

Одобрение государственных мер противодействия COVID-19. В целом профсоюзы приветствовали государственные меры противодействия COVID-19 и демонстрировали поддержку в форме обеспечения их соблюдения со стороны работников. Однако во многих случаях они были недовольны практической реализацией механизмов социального диалога, а также отстранением профсоюзов от участия в процессе принятия решений и отсутствием ясности в отношении принимаемых мер. В некоторых случаях их критика касалась неспособности органов власти обеспечить адекватную защиту всем, в том числе тем работникам,

некоторые профсоюзы из различных регионов указали на нарушения прав работников и профсоюзов.

Большинство нарушений отмечалось в арабских государствах (67 процентов стран) и странах Азиатско-Тихоокеанского региона (35 процентов), за которыми следуют Европа и Центральная Азия (29 процентов), Африка (21 процент), Северная и Южная Америка (20 процентов). Предметом нарушений были в основном международные трудовые нормы, положения трудового законодательства, касающиеся процедуры увольнения, продолжительности рабочего времени и порядка выплаты заработной платы, а также правила ОТ.

Рекомендации органам власти и работодателям со стороны профсоюзов. Предметом обращений в органы власти в целях принятия неотложных мер были всеобщая медицинская помощь, расширение выплаты пособий по временной нетрудоспособности и безработице, а также семейных пособий, денежные трансферты, гарантии занятости и дохода, финансовая помощь предпринятиям, соблюдение правил охраны труда, натуральные выплаты и признание COVID-19 производственной травмой. В числе средне- и долгосрочных рекомендаций фигурировали укрепление механизма социального диалога, расширение охвата социальной защиты, осуществление долгосрочных инвестиций в социальную сферу и систему социального обеспечения, а также списание внешних долгов.

Выводы
Профсоюзам следует рассматривать кризис как сигнал вносить свой вклад в дальнейшее ускорение прогресса и в продвижение трудовой и социальной повестки

Таблица 1: Обзор участия профсоюзов в процессах трехстороннего и двухстороннего социального диалога с государством, а также наблюдаемых нарушений прав профсоюзов (работников)

Регион	Социальный диалог	Двухстороннее взаимодействие	Наблюдаемые нарушения
Африка	36/47 (77%)	28/47 (60%)	10/47 (21%)
Северная и Южная Америка	19/25 (76%)	14/25 (56%)	5/25 (20%)
Арабские государства	6/6 (100%)	2/6 (33%)	4/6 (67%)
Азиатско-Тихоокеанский регион	15/17 (88%)	10/17 (59%)	6/17 (35%)
Европа и Центральная Азия	32/38 (84%)	24/38 (63%)	11/38 (29%)
Мир	61%	59%	29%

содействие достижению приоритетов трудящихся, предложение новых услуг, расширение партнерств, активное участие в процессах ООН по устойчивому развитию, обмен информацией и усвоение опытов кризиса прошлого.



В сердце каждого из нас

Народ Узбекистана является наследником уникальной бессмертной культуры, творцами которой были выдающиеся ученые и литераторы, художники, музыканты и архитекторы. Видное место среди них занимает величайший поэт, исследователь, государственный деятель Алишер Навои. Ежегодно в нашей стране широко отмечается день рождения певца доброты, человечности, милосердия, честности и мужества, автора возвышенных строк о любви и афоризмов, которые и сегодня не менее актуальны, чем несколько веков назад.

По всей республике в рамках исполнения Постановления Президента Узбекистана о широком праздновании 580-летия со дня рождения великого поэта и мыслителя Алишера Навои проходят культурно-просветительские мероприятия — конкурсы, интеллектуальные викторины, научные конференции в школах, лицеях и профессиональных колледжах, вузах, открытые уроки и мастер-классы в государственных музеях литературы, истории Темуридов и истории Узбекистана.

В нашей школе целый месяц проходят викторины, открытые уроки, посвященные великому поэту, мыслителю и государственному деятелю Алишеру Навои. На одном из таких мероприятий со

сцены в исполнении школьников прозвучали стихотворения поэта. Ученики старших классов образно передали события того времени, отраженные в его произведениях. Герои поэмы «Фархад и Ширин» предстали перед зрителями во всей красе. Их сменили персонажи известной пьесы «Хамса». Ученики младших классов рассказали о жизни и деятельности выдающегося творца XV века. Поэт средневековья, богатое наследие которого дошло до наших дней, играет немаловажную роль в обогащении культуры чтения учеников. Более пяти веков произведения Алишера Навои поражают каждое поколение своей способностью проникать глубоко в душу.



Каждую пятницу в нашей школе проводится день духовности и просветительства. На этот раз классные часы посвящены творчеству Алишера Навои. Учащиеся слушали национальные мелодии, а также представили презентации, в которых отражена творческая деятельность и биографические сведения из жизни поэта.

Ученики 6-х классов читали отрывки из известных поэм Алишера Навои «Лейли и Меджнун», подготовили театрализованные сцены из

поэм «Смятение праведных», «Фархад и Ширин», «Семь планет». В своих выступлениях дети рассказали, что великий гуманист и философ является для них ярким примером гражданина и патриота своей Родины. В завершение познавательной викторины ученики 6 «А» и 6 «В» классов одержали победу. Руководство школы вручило лучшим знатокам творчества Алишера Навои почетные грамоты.

Творческое наследие Алишера Навои огромно и многогранно: оно включает в себя

около 30 крупных произведений — сборников стихов (диванов), поэм (дастанов), философских и научных трактатов. На родном языке он писал прекрасные стихи в 16 лирических жанрах поэзии Востока.

Изучая творчество Навои, мы понимаем, что более половины тысячелетия назад он ответил на многие вопросы, которые беспокоят нас сегодня. Мыслитель писал: «Учитель должен не только в совершенстве знать свой предмет и обладать глубокими знаниями, но и понимать нужды народа, показывать во всем пример».

Участие преподавателей родного языка и литературы в этой работе особенно важно. В настоящее время обновлены образовательные стандарты по обучению узбекскому языку во всех учебных заведениях республики и на их основе — учебные планы. Создаются созвучные времени учебники, методические пособия.

Отмечая день рождения великого поэта и мыслителя Алишера Навои, мы отдаем должное его причастности к нашей истории, современным процессам развития страны. Весь Узбекистан готовится к этому событию, в котором принимают участие люди разных национальностей и возрастов из различных регионов. Свою любовь к великому поэту мы храним в своих сердцах.

Моника ШАРЬЕВА,
учитель русского языка
специализированной государственной
общеобразовательной
школы-интерната № 19
Жондорского района

Уроки истории

(Окончание. Начало на 1 стр.)

Эту позицию поддерживает джадид — руководитель местного театра, в котором работает жених. Как водится, беседа проходит во внешне спокойной обстановке, с соблюдением принятых приличий. Но за кажущейся благопристойностью схлестнулась борьба двух мировоззрений. Даже доводы джадида о том, что требования оппонентов не соответствуют нормам шариата, грубо и с неприкрытой угрозой отменяются оппонентом в чалме.

Вспоминается, что образ подобного «слуги Всевышнего» блестяще воплощен талантливейшим Эргашем Каримовым в фильме



«Шум бола». Когда, прикрываясь нашей священной религией, такие типы творят свои мерзкие корыстные делишки.

Глядя на джадида, тешно взывающего к совести и разуму, невольно вспоминается трагическая судьба самого этого чистого, благородного движения.

В свое время эти несколько наивные подвижники — просветители мечтали о том, чтобы узбекская нация была грамотной, образованной в сочетании с нашими уникальными традициями и обычаями. Являясь наиболее продвинутой людьми своей эпохи, они были бы востребованы той властью — и местной, и колониальной, могли бы, как говорится, жить и не тужить, если бы приспособились к реалиям того времени, верно служили местным властям и колониальному режиму. Но они хотели служить простому народу, повышать его образовательный уровень и кругозор, на свои личные средства строили школы, больницы, театры. Их благородные помыслы противоречили интересам как местного байства и духовенства, так и царской администрации.

И совсем случайно, расследуя самоубийство доведенных до отчаяния молодых людей, следователь колониальной власти обвинил не истинных виновников трагедии, а главную опасность режиму разглядел именно в джадидах.

Проходит сто лет. Создатели фильма переносят нас в нынешние времена. Такая же

простая узбекская семья со скромным достатком, правда, во дворе вместо арбы уже стоит старенький «жигуленок».

Та же проблема, связанная с предстоящей свадьбой двух влюбленных молодых людей. И опять она упирается в деньги, свадебные расходы, чтобы все было «как у людей». Снова родители жениха не удается убедить другую сторону провести свадьбу скромно, без излишеств, не обременяя себя неподъемными долгами.

И хотя на дворе уже XXI век, люди и антураж вокруг выглядят по-современному, но оказывается, что по сути ничего в этом деле не изменилось.

Образно говоря, наш гениальный писатель Абдулла Кадыри и его сподвижники, будучи совсем молодыми людьми, в силу своей образованности и патриотизма поняли перспективы развития тогдашних общественных тенденций, стали предвестниками нынешнего «Третьего Ренессанса».

Их одинаково ненавидели те, кто хотел чтобы народ был темным, необразованным, послушным стадом. Это как местная феодальная знать и духовенство, так и колониальный царский режим. После Октябрьской революции джадида поголовно были истреблены большевиками, которые имели собственные планы по управлению нашим народом. Представляется, что наше поколение в неоплатном долгу перед памятью этих светлых людей. Радует, что в последнее время наше государство стало возрождать их имена из долгого небытия. Но понадобится еще много усилий, чтобы наш народ узнал и по достоинству оценил подвижническую деятельность тех, кто отдал свои молодые жизни во имя всеобщего развития своей нации.

И главная тема фильма, заставляющая зрителя задуматься, — а что такое сегодняшняя узбекская свадьба и все сопутствующее ей аспекты.

Свадебное торжество является одним из наиболее ярких событий в жизни каждого человека. С момента рождения ребенка узбек мечтает, чтобы он рос здоровым, счастливым и жил лучше, чем его родители. Поздравив, нашел свою вторую половинку, построил крепкую семью и продолжил свой род.

Это замечательное качество нашего народа является естественным человеческим желанием, позволяет нам бережно сохранять свои национальные обряды и традиции, воспитывать ответственность родителей перед будущими поколениями. И в свою очередь воспитывать ответственность детей перед родителями, и в целом старшим поколением.

Все это, казалось бы, логично и объяснимо. Но почему же, как и сто лет назад, подготовка и проведение свадьбы превращается для большинства узбекских семей в предмет переживаний и тревог? Почему и по сей день матери с момента рождения дочери начинают складывать в сундук вещи для ее приданого, отказывая себе и членам семьи в самом необходимом? Так ли нужны молодым по 20-40 платьев, костюмов, туфель, пальто и шуб? Откуда все это берется?

Понятно, что полвека назад большинство людей, видящих на своем столе мясо от силы один-два раза в месяц, готовились к чей-либо свадьбе, надеясь сытно поесть на праздничном плове. Хвала Всевышнему, сегодня такой проблемы у людей нет.

Однако каждый из нас видит, что современные свадьбы превратились в своем роде в ярмарки тщеславия. Столы ломятся от яств и деликатесов, один за другим подаются десятки блюд и закусок, большинство из которых можно отнести к категории «исрофгарчилик». Кто, например, ест огромный полутораметровый торт, торжественно вкатываемый в зал на большой тележке под фейерверки и звуки фанфар?

Вряд ли кто-то может вспомнить, что смог нормально пообщаться за свадебным столом со своим знакомым из-за непрекращающейся оглушительной музыки. Потому что артисты отработывают свой гонорар, и им нет дела до людей, ради которых их пригласили.

И ведь процесс начинается задолго до самого свадебного застолья. Все эти ходящие по бесконечному кругу ляганы с засахищими конфетами и печеньем. Многочисленные «чакирик» с той и другой стороны с непременным угощением и подарками в виде даренных-передаренных отрезков, рубашек с галстуками, чапанов и т. д. И многое другое.

Мы прекрасно понимаем всю ненужность этих излишеств. Но по установившейся традиции, привыкшие учитывать общественное мнение, как только слышим «а что скажут родители», чертыхаясь в душе, послушно исполняем сыплющиеся со всех сторон советы и рекомендации.

Возникает вопрос: откуда все это пришло в нашу жизнь, не имеющее ничего общего с национальными традициями и нормами шариата? По подсчетам, современную свадьбу со всеми ее причудами свертниками можно осилить не более 15-20 процентов населения. Это объясняется, потому что живем в условиях рынка, и состоятельных людей становится все больше и больше.

Но почему оставшиеся 80 процентов людей должны слепо копировать стандарты и всевозрастающие причуды и фантазии тех, кто может себе это позволить? Ответ прост: мы любим своих детей и не хотим, чтобы они чувствовали себя ущемленными перед своими более богатыми сверстниками. И ради этого готовы пойти на любые жертвы, в том числе большие долги.

Если сто лет назад 900 «кача» для проведения свадьбы были неподъемными, то и сегодня расходы на одну свадьбу выливаются в десятки тысяч долларов, что тоже неподъемно для простых дехкан, учителей, врачей, инженеров и других категорий, составляющих большинство нашего населения. Тем более, если надо провести несколько свадеб.

И вывод, что мы имеем в результате. Многие семьи вынуждены годами выплачивать долги, отказывая себе и детям в самом элементарном. Парадокс: экономим на любимых детях десятки лет, чтобы за один вечер пустить огромные средства в воздух ради них же. Но зато не ударили в грязь лицом, сделали все «как у людей».

Мы должны отдавать себе ясный отчет, что повсеместное проведение подобного рода узбекских свадеб имеет огромные негативные социальные последствия.

Дети в обремененных долгами семьях раньше сверстников лишаются детства и юности, рано начинают подрабатывать. Они уже не помышляют о поступлении в вуз, и, может быть, из их среды мы теряем потенциально гениальных ученых, мыслителей, изобретателей, музыкантов, спортсменов.

Эта проблема способствует росту трудовой миграции за рубеж. Вынужденные помогать своим семьям, ежегодно сотни тысяч наших людей бесправно борются на чужих стройках, и прямо признаем, формируя негативный имидж нашей страны.

Она же порождает многие негативные явления — преступность, пьянство, наркоманию, торговлю людьми и рост других социальных проявлений среди молодежи.

Наше правительство открыто признало проблему бедности в стране, реализует многомилиардные государственные программы по ее преодолению. Но их трудно будет реализовать, имея такую черную дыру утечки средств в теневой сектор посредством расточительных свадеб и других подобного рода искусственно навязываемых нам обрядов.



Шокасым ШОИСЛАМОВ,
директор Информационно-аналитического центра
при Федерации профсоюзов
Узбекистана

И тут же вопрос: кто нам их навязывает? Общеизвестно, что вокруг подобного рода дорогостоящих мероприятий в стране сформировалась целая система из лиц, которые зарабатывают на этом громадные средства.

Это многозвенная цепочка, начиная от владельцев расплодившихся тойконы, роскошных лимузинов, торговцев продуктами и товарами, до целых фирм по оформлению и проведению свадебных торжеств. В этой же цепочке и артисты со своими музыкантами и танцовщицами, успевающие за вечер по кругу обслужить по 5-6 свадеб, беря за исполнение нескольких песен по тысяче долларов и более.

Отдельно следует упомянуть о женщинах — неформальных активистках в махаллах. Едва услышав о предстоящей свадьбе, они тут же появляются в готовящейся семье, навязывают растерянным хозяевам свои требования и «новаторские» идеи, чтобы свадьба и соблюдение всех норм было «еще лучше, чем у других». И никто не смеет им возразить, потому что они олицетворяют так называемое общественное мнение, и тут же разнесут на всю округу, какие недостойные люди и скульпурды Эшмат ака и Ойпогук опия.

Думается, что эта расплодившаяся армия и является основным злом, навязывающим народу искусственно придуманные дорогостоящие обряды, с которых они кормятся и имеют немалые прибыли, с которых, как представляется, не платятся никакие налоги.

Для них не указ даже постановления хокимов, потому что все мы люди, живущие в человеческой среде. Никому не хочется портить отношения с подобного рода «активистами» и прослыть противниками национальных традиций и обрядов.

Хотя имеются и примеры другого рода. Более 10 лет назад в соседнем Таджикистане правительством, озабоченное проблемами основной части населения, приняло специальное постановление, ограничивающее расточительство на свадьбах. Включая нормы приданого, количество гостей и продолжительность свадебного торжества и т. д. Были созданы общественные комиссии с участием представителей госорганов, которые нещадно штрафовали нарушителей. Причем, не проводящих свадьбы, а хозяев помещений, которые за 15 минут до окончания торжества были вынуждены вежливо предупредить гостей о необходимости завершения.

В результате в течение года в этом деле было наведено порядок. Например, по стране было зарезано на 30 тысяч телят меньше, чем годом ранее. Многие простые семьи вздохнули с облегчением и были благодарны правительству за принятые меры.

Ну, а те, кто может себе позволить, проводят свадьбы в Москве, Дубае, Турции и других странах, где никто не может ограничить их фантазии.

Не пора ли и нам задуматься над тем, чтобы в Узбекистане не осталось повода для съемки фильма типа «Бaxtsiz куylar»? Думается, именно это хотели сказать создатели этой важной картины.

Республиканский совет профсоюзов работников металлургических и машиностроительных отраслей промышленности Узбекистана глубоко скорбит по поводу кончины председателя профкома «Олмазор кичик санаот зонаси» (бывший ОА «Оник») **Проценко Людмила Владимировна** и выражает глубокое соболезнование родным и близким

O'zbekiston kasaba uyushmalari Federatsiyasi
Учредитель:
Федерация профсоюзов Узбекистана

Главный редактор Хусан ЭРМАТОВ
Заместитель главного редактора **Тимур МАМАДЖАНОВ**
Электронная почта: **ishonch1991@yandex.uz**
ISSN 2010-5010 Подписной индекс 135
Цена договорная.

Газета зарегистрирована в Узбекском агентстве по печати и информации 17 января 2009 года.
Регистрационный № 0117.
Объем — 2 печатных листа.
Способ печати офсетный.
Формат А-2.

Отдел защиты социально-экономических прав работников — 71-256-13-64
Отдел культурно-массовой, спортивной работы и молодежи — 71-256-85-79
Адрес редакции: 100165, г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных в газете «Ishonch-Доверие», разрешается при указании источника.
Мнение редакции может не совпадать с мнением автора.

Дежурный редактор **Г. Кляцкий**
Корректор **Л. Лесниченко**
Оператор КВ **В. Шевнин**
Заказ № Г-211.
Тираж 5868 экз.
Время подписания в печать по графику — 13.00
Подписано в 19.20