



سود ئۇپىدەرەتلەرىنى قاسىمۇچىلىق  
قالدىقلاردان تازالايمىز

غاللا تاييارلاۋچى ئۇدارلارنى تازالاش توغرىسىدا مەركەز قوشنىڭ دېرىكتىفى بىلەن چارلەش قالدۇ.

دشمنان و بارو شش تو غر سداغ

سودانلىق يۇڭلىرى تۇغرىسىدا  
تاق ئىسمىرىنىڭ داڭداشلىرى  
لاپ مۇزاكىرە قىلغاندىن سوڭ  
كومپارتىيە مەركەز قۇمى ئىسپى  
واسنىڭ قارارىغا ئاساسان، غ  
خالىق كەسپەرلىكى جۇزۇر  
15 نچى سان پەرتىيە يەجىيە  
زىك غەلىبە قۇرسىدا ئوقۇق  
سانتار بىلەن بىرلىكدە بولغا  
مۇمى مەجلىسى مەركەز  
قارارىنى بى تامام ماعۇللايدى  
يەجىيەكە بايان قىلار كى  
يىق سود خادىملارنىڭ  
ئىقتىلابى ئۇسۇلار بىلەن بىر  
داۋامىدا خالاق تۇتۇش، راپىر  
بىرەك كەمىيال دىھقانلار  
نىڭ مەنەئەتىگە خىيانەت، س  
دىلارنىڭ بۇرۇناتىيا ۋە

[illegible]

ئىدارەت ئورنىدا ئورنىدا  
سىنىپنىڭ مەدەنىيەتلىرىگە سادە  
مات قىلىشلارنى ئۇچۇن  
بولۇشىپ كەلگەن كۆرەشنى  
مەدەنىيەت.  
ھازىرقى كۈندە قاسىمىغا  
ھەدىلىپ ئىدارەلەرگە يېتەك  
ئىك ئاغلار قاسىمىغا تەييارلىق  
رايۇننى مەدەنىيەتلىرىگە ئېلىپ  
ھىدەر. ھەدىلىپ ئىدارەلەرگە قاسىم  
خادىملار ئان شۇ كۈن ھەم  
ياتى (سۇرخان دارىيا، زىرەر  
شۇندىن ئۇچۇن سۇد ئاپپا  
پۇختا تېكىرىشلىرىنى جۇقۇ  
ئۇنى قازام ئېتىدىش ۋە  
مەسلىھەتچىلەرنى مۇددەتدە  
ۋەل قايتادان سايلاش تۈگە  
مەركەزىنىڭ قارارىنى  
ئاقىرىۋالاجىدا ۋە يەنىمۇ

ۋە پەتۈك كىمە بازال كەم كىم  
چىلار جۈملىسىدەن دىقە  
قاتى كۈتۈرش ۋىلازا قول  
گەن يازداقنى كۈرەشتىر-  
تان شورا ھەدىلەپ سىنك ئىك  
ۋەزىفەلەردە ئۈزۈم كۈمۈر  
كەزۈمنىڭ قارارىغا ئاساسان  
تەيە، شورا ۋە جەمئەت تەشكى  
رىنىڭ دىققەتلىنى سود ۋە  
ئىدارالارنىڭ ئىشى ۋە مەسئە  
كە ۋەلەزەتە تەيە قىلىش پىل  
كە ۋە تەدبىرلەر- تەشكى

**kytiv alusъ sanaat vѣ malъja pylanъ**

...şəxslərdir. Dəstgah-  
xətgə və bütün zavodqaca-  
ca, şu bağlansızlıqların  
işləşmədən asandır. Bu  
məzkur kəməllərləni  
nəşləşməsurirətini və içgə-  
qlərni bərtərəf qılşəş mumi-  
ni qatib sivrətdə təsəat  
Karkana rəhbərliyi kütə-  
sənəat və məljə plan-  
bul qılşəş bilən bir vaxtda,  
işləşməş jəşdəş işləş  
şəşləşməşləşləşləşləşləş  
klərni nəhəjat şipirib təş-  
pləşməşləşməş bərtərəf qıl-  
şəşləşməşləşməşləşməş  
şəşləşləşləşləşləşləşləşləş  
qılşəş və şünən şingəri  
şəşləşləşləşləşləşləşləşləş  
şəşləşləşləşləşləşləşləşləş.

sanaat və məhsul planı  
qədər, kənd təsəvvüfatı zavod-  
sahibkarlığının inkişafı, bələdiyyə  
qurumlarının imkanlarını genişləndirən  
praktik tədbirlər keçirilməlidir.  
plan zavodda qəbul edilən  
və texniki rəhbərliyin qəbul etdiyi  
(avamın kənd təsəvvüfatı sanda)

# SIMAFOR ACBLDB

چاپىق ئوز مۇددەتدە  
تاماملانمادى

غالا سوزنی تگلہ

پیر دُشدری کومیسدرلگی وه  
دُزپاختاسایوزقازچا چاپلغاندنی  
هم بلمه یدیلور

1 نەجى ئاغوستقا قانداق نەتىجەگە  
سازۇش ئۈگۈرۈش نىڭ چاپىق باراسىدا  
ئىشلەرى كۈنەيسەرلىكى ۋەنە ئۈزپاختا  
4 نەجى ئاغوستقا قانداق نەتىجەگە

ئېرىك نەزى توغرىسىدا مەلۇماتىز  
ئىتۇرۇدىلار، خاتىرە، ئۇلار پەقەتتىن  
25 نەچى ئىيۇلگە داۋۇر بولغان ئاھە  
ۋالدان تولا مەلۇماتىغا ئىگە ئېمەس  
ئېدىلەر. سۇرۇخان داريا ۋە خازۇم  
توغرىسىدا 20 نەچى ئىيۇلدىكى، بۇ-  
خارا بويىنچا خاتىرە 5 نەچى ئىيۇلدىكى  
مەلۇماتىدان توغرىقىرى بىر نەرسە مەم  
يوق.

ئاخىراتىنىڭ ئۇرۇمۇش دان بونچا-  
لىق ئارقا داڭلىشى جۇدە غايىرى ئە-  
بىسىدەر. بۇ ھەلى قىلاردا پەقەتتىن  
بىرىشىنى مەلۇماتىغا ئىگە، بىر-

مەيىدى. جاپىقىڭىز ئاخىرى كۈنلە  
رىدە، يەنى جاپىقىڭىز خاتىسىنى  
ئۆز ۋاقتىدا تۈزەتتى، زەمىن ۋە  
ئارقا قاندا جاپىقىڭىز ئۆز ۋاقتىدا  
ياردەم كۆرسەتتى. ئۇنىڭ ھەر بىر  
كەمچىلىكىگە نىسبەتەن تېز چارە كۆرس  
لازم بولغان زاماندا، بۇ ئىش ھۇ  
جۇمان يارامىدى.

لېكىن نەتىجە شۇكىم، جاپىقىڭىز  
يولباشلاغان جۇمھۇرىيەت ئاپپاراتى  
لارى ئۆزۈڭىزگە بىتەرسىدە بولسىن،  
جاپىقىڭىز [ئىش] ئاۋۇستقا قارار

بولغان ئاھالىدەن ھېچ قانداق مەدەنىيەت ئۇنۋانى ئېلىپ بېرىلمەي، كېيىنكى مەغلۇپلارغا قاراغاندا، بىرىنچى چاپق 98.9 پىرسەنت، ئىككىنچىسى 92.8 ۋە ئۈچىنچىسى 69.3 پىرسەنت ئۆتكۈزۈلگەندىن، شۇنداق بىلەن بىرگە، تاغ ئىككىر-لايمىز، ئۇلار كۆپىنچە 25 نەچچە ئىگە-ئۆلەكچى، ئاھالىم ئۆزگۈرگەن بولسىمۇ، ئەمما بۇ ئىگە-ئۆلەكچىلەر ئۆزلىرىگە مەغلۇپلارغا ئايلىنىپ، شۇنداق بىلەن،

ئوكرۇڭلار كېيىنكى پېش كۇندە ئۆتسە،  
ئۇلارنى سىلجىگەندىلەر. لېكىن،  
قانچىلىق؟ مەن شۇ مۇھىم مەسىئەلگە  
ھېچ كىم جاۋاب بېرە ئالمايدى،  
چاپقۇننىڭ سۈرەتتىكى نەزەرگە

ياغۇستاقچا تاماملاش توغرىسىدا  
دېرىكتىكى كۈپچىگە ئۆزگەرگۈچى  
تاماملاش بىر قېتىملىق، دېيىپ  
لاشقا توغرى كېلىدۇ، ئۆزگەرگۈچى  
چان، قاراشقا، زەرەشان ۋە خارام  
ئۈچىنچى چاپىنى تاماملاش بايىق  
قالغان بولسا 20-25 نچى شىۋىل  
مەلۇماتلارنى بويىنغا ئۇلارغا ئۆز  
چىنچى چاپىنى ئۆزگەرتىپ 20  
پىرسەنت تۆگەش قالغان (ئىدى)  
شاكىت ۋە شاققا دارى ئۆزگەرتىپ  
رى، خۇسۇسان سۇرخان دارى ئۆز  
رۇكى جىددى خاۋاتىغا زەمىن بىر  
رەدىلەر، چۈنكى، بۇندا ئىشكىنى ۋە  
ئۈچىنچى چاپىنلار ئۆزگەرتىپ، قانداق

بىدە ئايلىقىغا غايىرات ۋە ئانئىقى  
بىلەن ئىشلەش زەرۋر. شۇنىڭ بىلەن  
بىرگە، كۈنىلىمگەن ھاللار ئالدىدا  
شائىلىق قالماسلىقى ئۈچۈن، دەست  
ئىۋول جاپىقتىلىق بارىشە، توغرىدە  
سىداغى ئاجباراتنىڭ ئانئى  
يولغا قويىلىشىنى تەلەپ  
ھاللىدەم.

**مۇخبىر قوۋغىزدا، دىي**

غەزىز موللا خافىز شۇغلى جىز-  
زاخدا تاللىغان كىتەپ، ساۋداگەر، چار-  
جىگومەتى دەۋرىدە پونك «باغ غەرم»  
كەبى گۈل باغى، جىزايىك ھاكىمە-  
لورى، ئۇچۇن ئىستراتىگىھ ئىدىيى-  
غەزىز باي خۇقۇقسىز كىتەپ باي بولۇ-

ھازىردىن ئوندىن ھەم كەينىدىن  
 قولىدىن ئۈچۈن تاقىم قىلىنغان بولسا  
 پايدىن ھېسسىيە يېزىلدى. سايىرىف  
 بولدى ھەم خۇقۇقلىق قىلىش سۈپىتى  
 دابىنى قايتارش ئۈچۈن كۆپ ۋاقىت  
 يۈرگۈزدى.  
 سايىرىف تولا دېگەن ساۋو  
 داگر بىلەن ئىناقلاشپ، ئات ئالپى  
 كېلىش باھانىسى بىلەن كەنتتە قور  
 ھاغا سەفرگە چىقتى. كەنتتە قور  
 غايدان ئات ساۋدا قىلىپ، 6 ئات  
 تالغان ئارتىپ كېلىدىدۇ. غىزاخا

سايير، ئۇيىدە تۇرۇلغان  
يىلدىكى شىركەتكە قايتىرىلغان  
پەق قىلىپ ئالدى.  
قورقۇنلار خاتىرىنى پەرەزىدە  
دەن ئازاد قىلغانلار ھالدا، سا  
يىزىق ھاتىرىنى پەرەزىدە  
«مافىرى» قىلىپ قويىدۇ.  
بۇ پەزىلىتىنى كۆرگەن مەھەل

سېلىنغاندىن قانداقلا يىغىن بولار  
كېمىبالار، بەتلىك ۋە ئورتاقچىلارنى  
ئۆز تەشكىلاتىدىكى ئىش ئۈچۈن  
جەزەكەت قىلماقچىلار. لېكىن رايوندا:  
«بىزدە مۇشتۇمۇزىلا تىچ، قارشى  
قېمەتلىرى» دېيىپ بار قانداق ئادەت  
يۈمىدۇر.  
مۇشتۇمۇزىلا تەشكىلى رەۋىدە  
ھاللا تاپىلاشقا ئۇچۇم قىلىدۇر.  
تەلىپ تەلىم.  
سەھەدەتلى.

بیمو را قویب دکلوزغا و ادا دام قدام  
بیرمدی. معده لاله ده شغواگه لك  
پولی پهلن بازار بیرشنی قدام  
تاجر عادیله

ساتملا دی. کوب وقت  
هشگی بهک یولادی.

