

Объединимся во имя процветания страны!

Ishonch- Доверие

Выходит по пятницам

№ 12

(1169)

26 февраля 2021 года

Издается
с марта 1993 года

Газета Федерации профсоюзов Узбекистана

■ КОНКУРСЫ

В Ташкентском политехническом музее прошла выставка-конкурс роботов, посвященная Жаку де Вокансону — французскому механику-изобретателю, создавшему человекоподобного робота еще в 1737 году. В нем приняли участие изобретатели всех возрастов.



ЗАВТРА - УЖЕ СЕГОДНЯ

И в этом заключается глубокий смысл — взаимосвязь поколений, поскольку старшее поколение — неиссякаемый источник опыта и мудрости, а молодое — несет в себе желание познать окружающий мир. У него свой, нестандартный взгляд на вещи и безграничная фантазия.

Участие в конкурсе — это не просто повод гордиться достигнутым результатом, но и возможность реализовать себя. Если и юные, начинающие, и уже состоявшиеся изобретатели понимают, что их разработками интересуются на государственном уровне, то для них это отличный стимул для дальнейшего развития. Главное — внедрить свои разработки в производство. Очень важно поддерживать в ребятах желание стать изобретателями, инженерами, показать им, насколько востребованы эти профессии.

— Большую роль в развитии нашего общества играет повышение духовной и профессиональной культуры молодежи, оказание поддержки в воплощении их интеллектуального и творческого потенциала, — говорит советник председателя Республиканского совета профсоюза работников образования и науки по вопросам моло-



дежи Жамил Яратов. — Поддержка талантливых юношей и девушек, создание условий для реализации творческих и интеллектуальных способностей является для нас первоочередной задачей. Студент второго курса факультета машиностроения Туринского политехнического университета в Ташкенте Акбар Има-

мов с увлечением рассказывал мне про изобретенную платформу, которой можно управлять дистанционно, фотографировать или снимая на видео. Теперь не надо ставить камеру на штатив, без конца подходить и проверять качество снятого материала. Все это делает в автономном режиме платформа. Другое изобретение студентов — интерактивный робот-ассистент, который может поддержать беседу, присмотреть за маленькими детьми, пока родители на работе, а также охранять дом. Компетентное жюри, в состав которого вошли представители технических вузов, определило самые интересные идеи участников конкурса. Победителям вручены призы — ноутбук, телевизор и планшет.

Бибигуль МУРТАЗАЕВА
Фото Саидакбара АБДУРАИМОВА

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

Президент Кыргызстана посетит Узбекистан

Вопросы подготовки и проведения визита высокогостя обсудили в формате видеоконференции первые заместители министров иностранных дел Узбекистана и Кыргызстана Фарход Арзиев и Нуран Ниязалиев.

Финансовые ресурсы для аграрной отрасли

В Фонд сельского хозяйства направят 24 трлн сумов. С 1 марта срок кредитов, выделяемых по программам семейного бизнеса на сады, виноградники и теплицы, будет увеличен с 3 до 7 лет, а льготный период — с 1 до 3 лет. Об этом говорилось на видеоселекторном совещании с участием главы государства.

Льготный кредит для студентов

Минвуз предлагает выдавать льготные образовательные кредиты семьям с двумя и более студентами-контрактниками со следующего учебного года. В бакалавриате кредиты будут выдавать сроком до 15 лет, в магистратуре — до 10 лет. Основной долг по займу можно будет выплачивать спустя три месяца после окончания учебы. Об этом говорится в проекте постановления правительства, разработанном Министерством высшего и среднего специального образования.

Интернет доступен в метро

Голосовой, пакетный и SMS-сервисы от мобильного оператора Ucell работают в полном объеме на всех подземных станциях метрополитена. В дальнейшем планируется обеспечить доступ на всей протяженности путей.

■ ИННОВАЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ УМНЫЕ МЕТЕОСТАНЦИИ

Профессора Университета Инха в Ташкенте Джасурбек Ходжаев и Сарвар Абдуллаев разработали агрометеостанцию, которая собирает и обрабатывает метеоданные об окружающей среде, хранит и анализирует весь объем информации.



Преимущество этих изобретений — доступная цена и точное прогнозирование. В нескольких областях Ферганской долины уже работают шесть агрометеостанций отечественного образца, а до конца года появятся еще девять для фермеров.

В прошлом году в Наманганской области установлена метеостанция, работающая на основе солнечной энергии, которая заинтересовала своей эффективностью. Метеостанция собирает данные из окружающей среды и почвы и отправляет их в облачную систему с заданным интервалом времени. Облачная система, в свою очередь, собирает и обрабатывает данные для фермеров и агрономов. Выгода для фермеров от использования этих технологий очень большая.

Технологии «OXUS-2» облегчают работу агрономам, оптимизируют рабочий процесс и помогают намного эффективнее выполнять ежедневные задачи сельскохозяйственных исследований. Также при использовании данных рассчитывается прогнозирование распространения болезней и вредителей на выбранном участке.

— Импортные метеостанции стоят очень дорого, и не каждый фермер может позволить себе приобрести такую установку, — говорит Джасурбек Ходжаев. — Мы создали метеостанции по более низкой цене. Уверен, что наш проект будет внедрен на территории всей страны. Программа работает на узбекском языке, что делает ее доступной для фермеров Узбекистана. Система разработана с учетом местной энтомологии и доступных вредителей и болезней, поэтому будет более эффективной, чем зарубежные аналоги. Еще одна уникальная сторона системы в том, что она более экономична.

В некоторых районах Ташкентской области уже установили сельскохозяйственные метеостанции, что доказывает востребованность нового изобретения.

Гулчи МАХКАМОВА

■ ЖЕНСКАЯ ТЕТРАДЬ

НАМ НРАВИТСЯ ЗДЕСЬ РАБОТАТЬ

740 новых рабочих мест в Сурхандарьинской области появилось благодаря деятельности Республиканской рабочей группы по изучению и решению проблем женщин, их материальной и духовной поддержке.

Для повышения доходов семей и обеспечения занятости населения, в первую очередь, безработных женщин и девушек, создаются новые рабочие места, оказывается помощь в организации семейного бизнеса, что предотвращает безработицу. Это особо актуально в период пандемии.

Рабочая комиссия, изучив положение малообеспеченных семей, проживающих в микрорайонах Феруз, Кончилар, Богишамол, Маданкон, Муслимобод, Лочин, Жаннатмакон, Марджона, Бойсунобод города Шаргунь Сариясийского района, решает копившиеся годами проблемы целенаправленно, создавая в регионе новые рабочие места.

На базе АО «Шаргун кумир» открыт швейный цех, позволивший трудоустроить 100 женщин. Сегодня предприятие работает в две смены.

— Швейный цех, организованный при поддержке профсоюза, стал местом работы женщин и девушек, живущих в трудных жизненных условиях, — говорит руководитель швейного цеха Даврон Хурсанов. — Большинство из них не могли купить себе самое необходимое. Они ничего не умели делать, у них не было профессии. Прежде чем приступить к работе, женщины прошли обучение на курсах, получили квалификацию, ознакомились с правилами охраны труда на рабочем ме-



сте. Сегодня наших работниц не узнать.

Это действительно так. Женщины изменились внешне, похорошели, следят за собой. У них хорошее настроение не только от того, что они стали зарабатывать деньги. В них появилась уверенность, что они востребованы, социально активны, работают в большом трудовом коллективе. Гордятся, что изделия, которые они шьют, закупают крупные предприятия области. Есть среди работниц и такие швеи, которые бы-

стро освоили профессиональные секреты, среди них Гульнора Айматова, Дильноза Саидова, Замира Худжакулова и другие.

— Очень нравится здесь работать, — пояснила одна из швей — Хайринисо Самандарова. — Трудимся в комфортных условиях. Работницам каждой смены предоставляется бесплатное горячее питание. Ежемесячно получаем зарплату наличными, нам это удобно. На работу ходим с хорошим настроением.

(Окончание на 2 стр.)

СЕРИАЛ «MENDIRMAN JALOLIDDIN»: ошеломительный успех современного кинематографа или подмена исторических фактов?

На телеканале «Milliy TV» стартовал узбекско-турецкий сериал «Mendirman Jaloliddin». С первой серии фильм вызвал неоднозначные отзывы: одни посчитали его настоящим фурором в узбекском кинематографе, а были и те, кто заметил в нем исторические ляпы...



4 стр.

ВОПРОС?

ОТВЕТ!

На вопросы читателей газеты отвечает судья Мирабадского межрайонного суда по гражданским делам
Полима ЗАХИДОВА

Компенсации за неиспользованный отпуск

Имею ли я право на денежную компенсацию за неиспользованный отпуск за период с 2010 по 2020 год при прекращении трудового договора?

Ильхом ВАХИДОВ,
Ташкент

— Согласно ст.157 Трудового кодекса Республики Узбекистан, денежная компенсация выплачивается работнику при прекращении трудового договора за все неиспользованные ежегодные основные и дополнительные отпуска.

На практике нередки случаи, когда при рассмотрении дел данной категории работодатель просит применить срок исковой давности, ссылаясь на ст. 270 Трудового кодекса, в которой установлен трехмесячный срок для обращения в суд по другим трудовым спорам с того дня, как работник узнал или должен узнать о нарушении своего права, и суды применяют срок исковой давности не с момента прекращения трудового договора, а со времени, когда работнику уже не выплачивалась денежная компенсация, что, в свою очередь, является отдельным основанием для отказа в иске.

Однако с точки зрения теории трудового права, не должны ограничиваться права работника на получение при увольнении денежной компенсации за неиспользованные отпуска. А в случае невыплаты этой суммы работодателем непосредственно при увольнении не лишают работника права на взыскание соответствующих денежных сумм в судебном порядке. Эти два правила действуют независимо от времени, прошедшего с момента окончания того рабочего года, за который должен был быть предоставлен тот или иной неиспользованный (полностью либо частично) отпуск, но при условии обращения работника в суд в пределах установленного законом срока, исчисляемого с момента прекращения трудового договора.

Следовательно, срок исковой давности исчисляется с момента прекращения трудового договора и при своевременном обращении работника в суд после прекращения трудового договора, суд может взыскать денежную компенсацию работнику за все неиспользованные ежегодные основные и дополнительные отпуска.

УЧИТЫВАЯ СРОК ИСКОВОЙ ДАВНОСТИ

Работник обратился в суд с иском о восстановлении на работу. Суд своим решением восстановил работника на прежнюю должность. Однако работник в своем иске не ставил требование о взыскании заработной платы за время вынужденного прогула. Через год после восстановления работник уволился по собственной инициативе и обратился в суд с иском о взыскании заработной платы за время вынужденного прогула за прошедший до восстановления в должности судом период. Применяется ли срок исковой давности в данном случае?

Номоз ЮСУПОВ,
Ташкент

Нельзя забывать, что при восстановлении на работе на работодателя возлагается обязанность возмещения причиненного работнику вреда, которая состоит в обязательной оплате за время вынужденного прогула; в компенсации дополнительных расходов, связанных с обжалованием прекращения трудового договора или перевода (консультации специалистов, расходы по ведению дела и др.); в компенсации морального вреда.

Вместе с этим, в ст.270 Трудового кодекса установлено, что для обращения в суд или комиссии по трудовым спорам устанавливаются следующие сроки:

по спорам о восстановлении на работе — один месяц со дня вручения работнику копии приказа о прекращении с ним трудового договора;

по спорам о возмещении работником материального вреда, причиненного работодателем, — один год со дня обнаружения работодателем причиненного вреда;

по другим трудовым спорам — три месяца с того дня, как работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

В случае пропуска по уважительным причинам сроков, установленных в настоящей статье, они могут быть восстановлены судом или комиссией по трудовым спорам.

Таким образом, для данного спора действует трехмесячный срок исковой давности и, если работник не докажет уважительность пропуска этого срока, то заявление работодателя о применении срока исковой давности может быть удовлетворено, а в удовлетворении требования работника о взыскании заработной платы за время вынужденного прогула отказано.

Юридические консультации

Юридические консультации

Юридические консультации

ЖЕНСКАЯ ТЕТРАДЬ



(Окончание. Начало на 1 стр.)

Безработных женщин в кишлаках Сурхандарьинской области немало. Поддержка и внимание необходимы всем. И это хорошо понимают профсоюзные активисты, которые продолжают изучать условия жизни социально уязвимых семей. Эта работа проводится в каждом районе, на ее основании формируются «женские тетради», куда вносятся списки тех, кто остро нуждается в материальной помощи и моральной поддержке. 60 жительниц из этого числа нашли постоянную работу в ООО «Шербод Стар-текстиль».

— Предприятие появилось в Шербодском районе благодаря креди-

Нам нравится здесь работать



ков работников на 238 млн сумов.

— Представители рабочей комиссии обещали нам помочь с работой, но мы не ожидали, что это будет так быстро, — сказали жительницы кишлака Чуйинчи, сестры Дилбар и Азиза Худоймуродовы. — Сегодня, помимо сектора здравоохранения, нашу продукцию заказывают предприятия ирригационных систем, «Музробод птицефабрика». Нас это очень радует.

Предприниматель Санжар Ашууров, получивший льготный кредит в размере 200 млн сумов от профсоюзов, запустил хлебобулочное производство в райцентре, обеспечил постоянную занятость 40 женщинам из микрорайонов Шабнам, Мехршавкат, Беруни, включенных в «женскую тетрадь», жительницам микрорайонов.

ту в 400 млн сумов, выделенным областным объединением профсоюзных организаций, — говорит руководитель ООО «Шербод Стар-текстиль» Фархад Лусурмонов. — Мы закупили для работы необходимое швейное оборудование, обучили работниц. В прошлом году даже в условиях пандемии выпустили продукцию — одеяла, медицинских масок, специальной одежды для медицинс-

У Санжара Ашуурова есть опыт предпринимательской деятельности. В Сариясийском и Узунском районах в свое время он открыл торговые точки по продаже спортивной одежды, образовательные курсы для поступающих в высшие учебные заведения.

— Вот уже пять месяцев как работает хлебобулочный цех, и дела наши идут неплохо, — говорит он. — В настоящее время мы заключили договор на поставку формованного хлеба, коржигов, булочек, кондитерских изделий частным дошкольным образовательным организациям и магазином Сариясийского и Узунского районов. Покупателям нравится наша продукция.

Надо отметить, что предоставленные профсоюзам льготных кредитов местным предпринимателям помогает проводить масштабную работу по трудоустройству женщин и молодежи.

Рустам ДАВЛАТОВ
Фото автора

КОЛДОГОВОР — В ДЕЙСТВИИ

Забота о людях на первом месте

У председателя Ахангаранского районного совета профсоюза работников образования и науки Гульбахор Салимовой много забот. В районе находится 18 дошкольных образовательных организаций, в которых работают 553 сотрудника. И везде надо уметь.

В настоящее время в первичных профсоюзных организациях проходят общие собрания по выполнению коллективных договоров за 2020 год. Такие мероприятия прошли в детсадах № 2, 10, 12. На них заслушаны отчеты руководителей Мафтун Турчаева, Мукаддас Бакировой, Холлошшо Абдумаликовой и председателей профсоюзных комитетов Икбол Аширкуловой, Бувсары Самиддиновой, Фирузы Карабаевой. Участники собрания дали оценку проделанной работе по защите трудовых и социально-экономических прав сотрудников, их оздоровлению, развитию туризма.

Четыре семейные негосударственные дошкольные образовательные организации за отчетный период приняты в члены районного отраслевого совета профсоюза.

На собраниях обсуждены проекты коллективных договоров на 2021-2023 годы. Работники дали положительную оценку выполнению положений коллективных договоров по оплате труда, трудовой дисциплине, охране труда, культурно-просветительской работе. Особенно их порадовало откры-



тие санатория «Кохинур», созданного по инициативе Федерации профсоюзов Узбекистана. Теперь в этом санатории отдыхают все сотрудники дошкольных образовательных организаций.

Каждую пятницу проводится день здоровья для воспитателей. Гульбахор Туйчиевна вместе с коллегами организует различные конкурсы и спортивные соревнования. Недавно прошел районный смотр-конкурс «Самый молодой работодатель», где победителем признана заведующая ДОО №12 Мафтун Турчаева, которая награждена памятным подарком.

Ежемесячно проводятся семинары-тренинги по правовой грамотности и часы духовности.

Работники дошкольных образовательных учреждений побывали на экскурсиях в Ташкенте, Самарканде, Бухаре и Хиве. Проблемы работников решаются своевременно благодаря практической помощи юристов и круглосуточной работе горячей линии Республиканского совета профсоюза работников образования и науки.

Активно работает совет молодежи при районном отраслевом совете профсоюза, продвигая предложения молодых специалистов по реализации молодежной политики, защите их прав и интересов.

Совет ветеранов при районном отраслевом совете профсоюза организует благотворительные меропри-

ятия в поддержку сотрудников. На одном из собраний трудового коллектива № 12 отмечалось, что долг каждого профсоюзного комитета оказывать инвалидам социальную помощь, материальную и духовную поддержку, создавать условия для их интеграции в общество. В конце встречи воспитателям Гульзоде Ералиевой, Манзуре Хайдаровой и Ферузе Карабаевой вручены памятные подарки, другим работникам материальная помощь и бесплатные путевки в санаторий.

В прошлом году более 80 сотрудников дошкольных образовательных организаций района, среди которых три ветерана афганской войны и учителя из малообеспеченных семей, поправили здоровье в санаториях. В этом году по инициативе Федерации профсоюзов Узбекистана в Ахангаранский район было отправлено 28 бесплатных путевок в санаторий.

Гульбахор Салимова считает, что работа профсоюзного лидера очень ответственна. Если человек пришел в профком, его необходимо выслушать, понять и помочь. За последние годы в Ахангаранском районе не было ни одного случая незаконного увольнения работников ДОО, потому что забота о людях стоит на первом месте.

Омад САИДХАНОВА

ГОД ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЕЖИ И УКРЕПЛЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ НАСЕЛЕНИЯ

Я БЫ В ФЕРМЕРЫ

— Не хочу, чтобы меня жалели и опекали, — твердо заявила сельская предпринимательница Озода Фозилова из махаллинского схода граждан Уртаовул Зангиатинского района, когда целая делегация деловых людей наярнула в ее дом обменяться опытом после одного из семинаров в районном центре.



Эта простая, на первый взгляд, но и обладающая негасимой волей женщина сумела одна, без мужа воспитать шестерых детей. В свое время она напрочь отказалась от всех социальных пособий и дотаций, запретив вносить ее фамилию в ставшую уже легендарной «железную тетрадь». А причина в том, что эффективно используя приусадебный участок, Озода апа круглогодично собирает хороший урожай помидоров, капусты, перца и зелени, успевая при этом ухаживать за курами-несушками. И раньше она тоже ни от кого, никогда не зависела, успешно справлялась сама в своем подсобном хозяйстве и этим гордилась.

приусадебных участков, расположенных в махаллинском сходе граждан Уртаовул. В беседе аксакал махаллы Гофур Сойипов подчеркнул, что около 80 процентов жителей занимаются выращиванием плодовоовощной продукции на территории приусадебных земель.

В этом мы убедились на примере семьи Ахмедовых. На пяти сотках домовладелец Искандар ака вместе с женой и двумя детьми выращивает зелень, салаты, болгарский перец и другие овощи. Местная власть пошла навстречу расчетливому хозяйственнику и помогла с выделением кредита в размере 30 миллионов сумов. На эти средства Ахмедовы приобретут

несколько голов крупного рогатого скота, что позволит создать им дополнительный источник заработка.

— Уже не первый месяц в Зангиатинском районе внедряется система обучения, направленная на формирование у юношей и девушек навыков, необходимых в сфере предпринимательства. В это благородное дело активно вовлекаются успешные фермеры, опытные предприниматели, известные ремесленники и профсоюзные работники, обладающие организаторскими качествами, — рассказывает председатель Зангиатинского районного совета профсоюза работников агропромышленного комплекса Азиз Анвархонов. — До сегодняшнего дня 20 парней и девушек прошли соответствующие курсы и обрели сертификаты на получение льготного кредита в размере 33 млн сумов. Скоро такие преференции получат еще 20 человек.

Более того, 250 молодых начинающих предпринимателей получили по 0,25 гектара земельных угодий. В целях их ознакомления с технологиями обработки почвы, посева семян и грамотного использования удобрений на базе фермерского хозяйства «Навруз — Обиджон — Собиджон» и состоялся семинар с участием ответственных работников хокимиятов области и района, руководителей государственных и общественных организаций, предпринимателей, активистов махаллей. А затем в рамках семинара была организована увлекательная поездка с посещением уверенно развивающихся субъектов бизнеса, тепличных хозяйств и производственных предприятий, созданных на основе программ «Каждая семья

ВНУТРЕННИЙ ТУРИЗМ

На экскурсию в Ковчин



Его труды по сей день имеют высокую научную ценность. Музей, расположенный в кишлаке Ковчин Каршинского района, является местом паломничества. Большое впечатление на всех произвел сохранившийся на территории исторический мавзолей с уникальными кни-

Любителей путешествовать все чаще встречаешь в самых разных уголках страны. На днях группа работников Кашкадарьинского областного управления финансов отправилась посетить мавзолей Абул-Муина Насафи — великого ученого XI века, внесшего огромный вклад в развитие исламской культуры.



гами и другими экспонатами, клен и древний колодец.

Участники ознакомились со строительными работами, проводимыми здесь.

Много интересного и познавательного не только об истории, но и сегодняшнем дне района рассказала

гостям хоким Каршинского района М.Мустафаева. Если учесть, что участниками экскурсии в большинстве своем были молодые специалисты, то им было интересно узнать, как живут здесь их ровесники.

Далее экскурсия продолжилась по областному центру — Карши. За

последние годы облик города изменился до неузнаваемости. Здесь появились новые жилые массивы, высотки, современные магазины, кафе и рестораны, парки. Молодые люди ознакомились с работой молодежного центра, IT-парка, областного управления казначейства.

По словам экскурсантов, поездка была такой насыщенной, что время пролетело для них незаметно.

— Руководство и профсоюзный комитет областного управления финансов сделал нам замечательный подарок, признались они, — Мы больше узнали об истории своей Родины, посетили не только исторические памятники и достопримечательности, но и увидели сегодняшний день Кашкадары, познакомиться с интересными людьми.

Малика ХОДЖИЕВА

ОБРАЗОВАНИЕ

Добрая традиция существует у нас в Сергелийском районе: проводить перед большими праздниками спортивные состязания. Ведь неслучайно же говорят: в здоровом теле — здоровый дух. Здоровье, особенно в период пандемии — огромная ценность для каждого из нас. А занятия физкультурой и спортом — лучшая пропаганда здорового образа жизни. В нашей стране этому уделяется немало внимания. И, если умственный труд этому чередовать с физическим, можно достичь значительных успехов в работе и жизни.

С настроением на учебу

Недавно на базе Сергелийской общеобразовательной средней школы № 317 вновь прошли спортивные состязания среди сотрудников школ № 47, 6, 301, 300, 267. Организаторами их стали район и Сергелийский районный совет профсоюза работников образования и науки.

Праздник здоровья проходил в спортзале школы с соблюдением всех мер предосторожностей и профилактики. И, конечно же, здесь царили соревновательный дух и воля к победе. В увлекательных состязаниях приняли участие около шестидесяти педагогов и других работников средних школ района, разделенных по группам не более десяти человек, как этого требует условие времени. В программу вошло пять видов спортивных игр и физических упражнений.

В эстафете с мячом от участников требовалось проявить не только ловкость и быстроту, но и смекалку. Каждый в команде бегал, возвращаясь обратно, передавая инициативу следующему участнику. Увлекательным был и необычный набор упражнений с обруча-

ми, которые с момента старта прибавлялись в количестве.

Спортивный настрой, желание добиться победы для своей команды всецело захватили спортсменов. В зале царили смех и веселье, а это лучшая награда организаторам праздника. Глядя с каким задором и азартом соревнуются педагоги, можно было понять, как соскучились они по общению, спортивным играм за время вынужденного карантина.

Подводя итоги соревнований, жюри тут же определяло победителей. Первое место заняла команда школы № 6, второе досталось команде школы № 300 и третье — школе № 47. Все лучшие спортсмены получили призы и ценные подарки.

Отшумели спортивные баталии, и педагоги школ с еще большим энтузиазмом вернулись в свои классы, чтобы продолжить учебный процесс, пополнить багаж знаний своих подопечных, укрепив их не только физически, но и духовно.

Феруза РАДЖАПОВА,
председатель Сергелийского районного совета профсоюза работников образования и науки

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

АКЦИЯ ДОБРА И МИЛОСЕРДИЯ



В прошлом году Бухарским филиалом «Posco International Textile LLC» оказано бесплатное лечение 100 пациентам, страдающим катарактой. Со стороны предприятия, имеющего партнерские отношения с Бухарским городским советом профсоюза работников предпринимательства, бизнеса и сфер обслуживания, сделано еще одно доброе дело.

Бухарскому областному многопрофильному медицинскому центру подарен современный аппарат искусственной вентиляции легких Mecics MV 2000.

Стоит отметить, что этот аппарат не является концентратором, а выполняет функцию искусственного легкого при сложных хирургических операциях а также в реанимационных отделениях, в частности, при обострении состояния больных covid-19. Модель превосходно подходит для пациентов всех возрастов — новорожденных, детей и взрослых. Имеет преимущества, так как работает в соответствии с физиологическим состоянием дыхания пациента, не приводит к гипоксии, автоматически регулирует различные параметры без контроля врача.

На презентации нового аппарата ИВЛ представители Бухарского областного многопрофильного медицинского цен-



тра выразили благодарность руководству Бухарского филиала «Posco International Textile» в лице Ли Джей Сонга за оказание благотворительной помощи социально уязвимым слоям населения и улучшение медицинской помощи в период пандемии.

Рустам ИБРАГИМОВ

ПОШЕЛ...

— предприниматель» и «Молодежь — наше будущее».

Выступая на семинаре, заместитель хокима Зангиатинского района по вопросам сельского и водного хозяйства Адхам Хикматов отметил, что в рамках программы «Молодежь:1+1» на местах организованы встречи и мастер-классы, дающие возможность в сжатые сроки научиться азам земледелия. В результате жители многих махаллей уже имеют хорошую прибыль, а их примеру следуют другие граждане, занесенные в «молодежную» и «женскую» тетради. И у них возникает стремление к повышению уровня своей жизни.

— Рад, что сумел найти применение собственным силам, — говорит Миродил Исроилов из схода граждан «Навкирон». — За один сезон на отведенном земельном участке намерен собрать сразу два урожая кукурузы. В этом мне помогут братья, что позволит обеспечить занятость всей нашей семьи.

При поддержке районного хокимията четверть гектара земли получила Мухлиса Илхомова из поселка «Назарбек». Вместе с родителями трудолюбивая девушка планирует заняться выращиванием высокопродуктивного сорта картофеля «Пегас».

— Считаю, что улучшить свое благосостояние можно только благодаря неустанному труду и инициативности, — делится мнением руководитель общества с ограниченной ответственностью «Такго Osiyo» Камолиддин Гиёсов. — Никогда не следует ждать манны небесной, необходимо самому использовать все умения и силы для достижения поставленной цели. Главное — не лениться, точно опреде-

лить грани собственных возможностей, поэтапно расширять их.

Отметим, что специализирующееся на выпуске детского трикотажа данное предприятие осуществляет свою деятельность с 2008 года. Начинать предпринимательство приходилось практически с нуля. Однако целеустремленность и грамотный подход к делу помогли. В настоящее время выпускаемые «Такго Osiyo» красочные пижамы, халаты, комбинезоны, спортивные костюмы, футболки и платья пользуются большим спросом даже в городах Российской Федерации. Их производят 250 швей, гладильщиков и модельеров, приезжающих сюда из разных районов области и столицы. Для них за счет предприятия организованы бесплатный транспорт и питание. Производственные мощности позволяют принять на работу еще не менее 100 человек.

— Зарплата платится своевременно, — рассказывает молодая швея Феруза Уркенбаева. — В этом я убедилась за два месяца трудовой деятельности на предприятии. Более опытные мастерицы всегда готовы помочь советом, оказать моральную поддерж-



ку. Как известно, благоприятная атмосфера всегда сопутствует успеху.

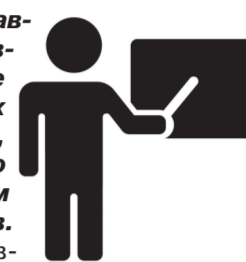
В рамках постановления главы государства от 13 октября минувшего года «О дополнительных мерах по совершенствованию системы вовлечения населения в предпринимательство и развитию предпринимательства» в районах и городах Ташкентской области проводится целенаправленная работа по расширению источников дохода широких слоев населения, реализации потенциала женщин и молодежи, повышению их заинтересованности в занятии бизнесом, совершенствованию системы микрофинансирования.

Даниер АКБАРОВ
Фото автора

А ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ?

Надбавки учителям

С 1 марта 2021 года устанавливаются специальные надбавки к базовой тарифной ставке учителей и педагогов, имеющих высшую и первую категории, привлеченных к преподаванию в школы с невысоким уровнем образования из других регионов.



При этом специальные надбавки выплачиваются в размере:

- 50 процентов базовой тарифной ставки учителей и педагогов, перешедших на работу из других районов и городов в рамках одной административно-территориальной единицы;
- 100 процентов базовой тарифной ставки учителей и педагогов, перешедших на работу из других административно-территориальных единиц.

Минимальные стандарты труда

Минимальный уровень трудовых прав и гарантий для работников устанавливается законодательными актами.



Дополнительные по сравнению с законодательными актами трудовые права и гарантии могут быть установлены иными нормативными актами, в том числе и договорного характера (коллективные соглашения, коллективные договоры, другие локальные акты), а также трудовыми договорами, заключенными между работником и работодателем.

Условия соглашений и договоров о труде не могут быть изменены в одностороннем порядке, если иное не предусмотрено законом. Вопросы, не урегулированные законодательными и иными нормативными актами о труде, решаются по соглашению сторон договоров о труде, а при недостижении соглашения между ними — в порядке, установленном для разрешения трудовых споров.

Временный перевод на другую работу по инициативе работника

Просьба работника о временном переводе на другую работу подлежит удовлетворению работодателем, если эта просьба вызвана уважительными причинами и такая работа имеется на предприятии.

Перечень уважительных причин для временного перевода, а также порядок оплаты труда при переводе могут устанавливаться в коллективном договоре, а если он не заключен — определяются работодателем по соглашению с представительным органом работников.

Временный перевод работников на более легкую или исключаящую воздействие неблагоприятных производственных факторов работу по состоянию здоровья, а также временный перевод на аналогичную работу беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до двух лет.



Восстановление на работе

В случаях незаконного прекращения трудового договора или незаконного перевода на другую работу работник должен быть восстановлен на прежней работе самим работодателем, судом либо иным компетентным органом.

При рассмотрении спора на работодателя возлагается бремя доказывания обоснованности прекращения трудового договора или перевода.

Если коллективным соглашением или коллективным договором предусмотрено предварительное согласование прекращения трудового договора по инициативе работодателя с профсоюзным комитетом или иным представительным органом работников, то суд выясняет было ли получено предварительное согласие профсоюзного комитета или иного представительного органа работников.

Работодатель обязан

организовать проведение предварительного при заключении трудового договора и периодических (в процессе работы) медицинских осмотров работников:



- не достигших восемнадцати лет;
- мужчин, достигших шестидесяти лет, женщин, достигших пятидесяти пяти лет;
- инвалидов;
- занятых на работах с неблагоприятными условиями труда, ночных работах, а также на работах, связанных с движением транспорта;
- занятых на работах в пищевой промышленности, торговле и других отраслях, непосредственно обслуживающих население;
- педагогических и других работников общеобразовательных школ, дошкольных образовательных организаций и иных учреждений, непосредственно занятых обучением или воспитанием детей;
- Работники не несут расходов в связи с прохождением медицинских осмотров.

По материалам канала @pravoinf

РЕЗОНАНС

СЕРИАЛ «MENDIRMAN JALOLIDDIN»:

ошеломительный успех современного кинематографа или подмена исторических фактов?

Около года ушло на съемку самого обсуждаемого и, наверное, самого дорогостоящего в Узбекистане за последнее время многосерийного фильма «Mendirman Jaloliddin» («Я — Джалалиддин»). Несмотря на то, что закрытый показ первой серии этого сериала состоялся еще в октябре прошлого года, в телеэфир фильм попал только в середине февраля. По сообщению кинематографистов все серии фильма уже сняты и смонтированы. Но создатели проекта решили последовать примеру западных трендов видеострима и выдавать зрителям по одной серии каждое воскресенье на телеканале «Milliy TV». Всего поклонникам этого уникального плода сотрудничества двух стран — Узбекистана и Турции поспешилось посмотреть пока еще две серии. Однако сериал уже успел вызвать неоднозначный резонанс в обществе.

ТАКОГО ТОЧНО
ЕЩЕ НЕ БЫЛО!

Будет справедливым сказать, что национальных проектов подобных внушающих масштабов — выделенные средства, международное сотрудничество, число вовлеченных актеров и организаторов — уже давно не было. Все, что мы можем вспомнить — это криминальная сага «Барон» с ее сиквелами и шумевший боевик «Скорпион».

А по международному охвату советско-индийский художественный фильм 1979 года по мотивам восточных сказок «Приключения Али-Бабы и сорока разбойников», режиссерами которого выступили в свое время Латиф Файзиев и Умеш Мехры.

В плане историческом, можно, правда, еще вспомнить фильм 1996 года «Буюк Амир Темура» в исполнении Бекзода Мухаммадкаримова, сыгравшего великого полководца Амира Темура в период становления его личности с 18 до 34 лет, до того, как он становится правителем Мавераннахры. Но опять-таки это были фильмы, а не сериалы.

В далеком уже 2014 году Голливуд намерен был снять блокбастер про Тимерлана. Финансировать картину тогда хотели российские и американские инвесторы.



На заре независимости была попытка снять совместный фильм даже с Квином Костнером в главной роли. А пару лет назад обещали еще снять совместный узбекско-казахский фильм про не менее яркую историческую личность Ходжу Ахмада Яссави. Аналогичное соглашение было также подписано и с российскими коллегами в октябре прошлого года. Однако пока результатов замечено не было...

Вот почему стоит особо отметить фильм «Mendirman Jaloliddin». Хотя бы просто за то, что он уже снят и, однозначно, внесет определенную лепту в дальнейшее развитие национального кинематографа, а исторические герои фильма, несомненно, послужат неким ориентиром для современной молодежи. Что имеет немаловажное значение в духовном воспитании подростков. Не стоит забывать, что

молодежь более лояльно воспринимает историю и исторические личности через привычные им способы — фильмы, игры, интернет-ресурсы. Вот почему некое обогащение сериала вымышленными событиями и персонажами может быть в определенной степени оправдано.

ТАКОГО НИКОГДА
НЕ БЫЛО В ИСТОРИИ!

Несмотря на то, что каждая серия фильма «Mendirman Jaloliddin» начинается с титров, где авторы проекта предупреждают, что сериал в целях придания некой эпичности и художественности обогащен вымышленными событиями и героями, с первых дней выхода в эфир лента получила сотни критических рецензий от деятелей искусства и простых зрителей относительно достоверности исторических фактов.

Так, к примеру, известный национальный писатель, киносценарист и тележурналист Назар Эшонкул в своей рецензии заявил, что «Полагаясь на источники, изученные мною, могу с двухсотпроцентной уверенностью сказать, что жизнь этого полководца не нуждается в вымысле. Ее можно лишь подать немного художественней».

Критик отмечает, что жизнь Мангуберди полна исторически достоверными примерами героизма и конфликтов, которых достаточно для фильма с лихвой. То есть, нет необходимости что-то додумывать или фантазировать. С его точки зрения, «Художественная фактура — это не фальсификация, а воссоздание исторической действительности». Назар Эшонкул считает, что выдумывается лишь то, чего не существует. К тому же герой нации — это не искусственно придуманный типаж. Это герой, олицетворяющий отвагу нации, достоинства нации, мощь нации. А все выдуманное только бросает тень на героя, подмывает историю.

Критическая рецензия признанного писателя вызвала мощный резонанс в соцсетях. Часть общества, в том числе ученые-историки, примкнула к позиции Назара Эшонкула, отметив важную необходимость уважения к истории и историческим личностям, не допуская подмены фактов и событий. Другая часть по-

ID-досье:

Джалалиддин Мангуберди — последний хорезмшах (с 1220 года), старший сын Ала ад-Дина Мухаммеда II и его жены Айчичек. Джалалиддин получил прозвище Манкбурны (или Мангуберди), что означает «с родимым пятном на лице». Точная дата рождения Джалалиддина не известна, однако условной датой его рождения считается 1198 год.



считала, что в отличие от документальных, к художественным фильмам невозможно и нельзя применять такие критерии. Художественные фильмы иначе строятся по принципу художе-

ственного вымысла вокруг той или иной идеи, личности или события.

Думаю в данном случае каждый сам вправе делать определенный вывод...

Тимур МАШРАБИ

ID справка:

Сериал, повествующий о биографии последнего Хорезмшаха, Джалалиддина Мангуберди, создан благодаря финансовой поддержке Orient Finans Bank, а также при сотрудничестве с Министерством культуры Республики Узбекистан, Общественным фондом поддержки и развития масс-медиа и кинокомпанией «Боздаг Фильмс».

В сотрудничестве с творческим коллективом из Турции на 30 гектарах земли были построены декорации города, дворец Джалалиддина, поля битвы. Особое внимание уделялось каждой детали национальной одежды, быта и традиций того времени. Узбекские и турецкие актеры прошли также физическую подготовку, обучались фехтованию и верховой езде. В период карантина съемки немного отклонились от графика. Многим актерам пришлось жить и ждать съемок вдали от дома в Турции.

В сериале снимаются как узбекские, так и турецкие актеры. Роль Джалалиддина Мангуберди исполнил турецкий актер Эмре Кивиджам, который также играл в фильме «Ее имя Зехра» и сериале «Турки идут. Меч справедливости». Его партнершей по фильму стала Юлдуз Раджабова — узбекская актриса кино, снявшаяся в нашумевшем фильме «Скорпион». Роль главного противника Джалалиддина Мангуберди, Чингисхана, сыграл Джавахир Закиров, снимавшийся в сериале «Беженец».

Объявление

Продаются: комплекс птицефабрики в виде зданий и сооружений общей площадью 18 998,74 кв.м. и оборудование (согласно списку), принадлежащие АИКБ «Ипак Юли», расположенные на земельном участке 10,16 га по адресу: Ташкентская область, Ташкентский район, СГС Корабурик, ул. Чинор.

№	Наименование оборудования	№	Наименование оборудования
1	Клеточное оборудование для содержания кур-несушек в многоярусных батареях ТКВС производства Украина, год выпуска 2010	11	Трансформатор тока Т-0,66
2	Клеточное оборудование для содержания кур-несушек в многоярусных батареях ТКВС производства Украина, год выпуска 2010	12	Трансформатор тока Т-0,66
		13	Трансформатор тока Т-0,66
3	Клеточное оборудование для содержания кур-несушек в многоярусных батареях ТКВС производства Украина, год выпуска 2011	14	Трансформатор тока Т-0,66
		15	Трансформатор тока Т-0,66
4	Клеточное оборудование для содержания кур-несушек в многоярусных батареях ТКВС производства Украина, год выпуска 2013	16	GSM-Modem IRZ mc52i485Gi
		17	Аэрозольная (дезинфекционная) машина
		18	Дробилка ДКУ-3
		19	Дробилка ДКУ-3
5	Птицеводческое оборудование для выращивания и содержания птиц (бройлеров) мясного направления, два комплекта, производства Иран, год выпуска 2010	20	Смеситель СТ-12
		21	Смеситель СТ-12
6	Клеточное оборудование для содержания кур-несушек модели «ЭКО-60» производства Турции, год выпуска 2015	22	Электросчетчик CE 303 S31 543JAVZ
		23	Электросчетчик CE 303 S31 543JAVZ
7	Трансформатор тока	24	Генератор на 270 KKBV
		25	Емкость для хранения воды
8	Оборудование для разделки кур	26	Система видеонаблюдения с камерами
		27	Водопровод холодной воды
9	Счетчик газовый ультразвуковой УБСГ 001	28	Весы автомобильные до 60 т
		29	Забор огражденный по периметру 10 га
10	Трансформатор тока Т-0,66	30	Смеситель 5 т

За подробной информацией обращаться по тел: 78 140-69-00; внут. 1056.

НА ЖИТЕЙСКИХ ПЕРЕКРЕСТКАХ

Волшебный сон Умиды

Когда на душе очень плохо и слезы каплют на подушку без остановки, к Умиде всегда во сне приходит мама. Она гладит ее теплыми руками по голове и шепчет добрые слова, а Умида крепко обнимает ее и умоляет не уходить, не бросать одну. Когда наступает рассвет, девушка открывает глаза и тихо шепчет: «Доброе утро, мама. У меня все будет хорошо». Так начинается день, который приносит с собой солнце и тучи, радость и печаль, хорошее и плохое...

Когда Умиде был годик, ее родители попали в автомобильную катастрофу. В тот день в кишлаке Соргун Каганского района все жители вышли их хоронить. Умида осталась одна, и вскоре попала в детдом. Сироту полюбили за добрый и покладистый характер, у нее появилось много друзей, которые заменили ей семью. Окончив школу, Умида поступила в педагогический колледж — она мечтала стать учителем, но высшее образование получить не удалось. Деньги на контрактное обучение у нее не было, а в школу без диплома о высшем образовании не принимали. Надо было как-то зарабатывать себе на жизнь. Недолго думая, Умида устроилась работать санитаркой в местную поликлинику. Коллектив принял ее хорошо — Умида старалась, ответственно выполняла свою работу, не отлынивала и не опаздывала. Своим трудолюбием и серьезным отношением к делу завоевала уважение сотрудников.

В тяжелый момент, когда заболела и слегла с высокой температурой, все приходило и помогло ей. Особенно она подружились с пожилой сестрой-хозяйкой, которая по-матерински заботилась о девушке, поддерживала в трудных ситуациях. Вроде бы, все хорошо — работа есть, зарплата хоть и небольшая, но можно жить, коллектив, который никогда не бросит в беде. Но у Умиды не было своего жилья,

она жила, где придется, и девушка решила бороться за свои права. Ведь есть, наверное, закон, который защищает интересы таких, как она, остро нуждающихся в постоянном жилье.

Умида узнала, что в Федерации профсоюзов действует телефон доверия, который круглосуточно принимает обращения граждан. Девушка набрала короткий номер «1211» и попросила помочь. Как потом призналась, она не верила, что ей помогут. На протяжении нескольких лет она обивала пороги многих государственных учреждений, но ее отправляли по разным инстанциям или обещали, что ее вопрос решится. У девушки уже опустились руки от равнодушия чиновников.

Она не поверила своим ушам, когда ей позвонили и сказали, что ее вопрос решится. Умида выделили однокомнатную квартиру, и она была на седьмом небе от счастья — наконец-то у нее есть свое жилье! Правда, в новостройке нет воды, газа и света, и когда это все проведут, никто толком ей ответить не может.

«Чего тебе еще надо — ты же хотела квартиру, вот ее и получила. А то, что там нет удобств, это уже застройщики должны отвечать», — объясняли те, от которых она не может добиться решения этой проблемы.

Умида сейчас откладывает деньги на телевизор и стиральную машину. Для это-

го она устроилась на дополнительную работу. В поликлинике она работает до двух часов дня, потом спешит в ресторан, где подрабатывает уборщицей до часу ночи. По субботам и воскресеньям, сделав все домашние дела, работает в ресторане до самого закрытия. По выходным много клиентов и заработок, соответственно, выше.

На днях ей позвонили из районного хокимата и попросили подойти, чтобы решить проблему с водой, газом и светом. Умида не унывает — она уверена, что все наладится, потому что в ее душе всегда есть место надежде. Ее имя в переводе с узбекского означает «Надежда», может это какой-то знак свыше? Иногда девушка задается вопросом, почему с ней так жестоко распорядилась судьба — она даже не помнит своих родителей. Но когда смотрит на фото, где они улыбающиеся и счастливые, не может сдержать слез. В такие моменты Умида замыкается в себе и никого не хочет видеть, даже не хочет жить. Ночью к ней во сне приходит мама и говорит, что у нее все получится. «Ты моя надежда — я верю в тебя», — произносит мама и ласково гладит по голове. С рассветом приходит новый день и Умида, открыв глаза, шепчет: «Мамочка, у меня все будет хорошо».

Насиба КУРБАНОВА

O'zbekiston
kasaba
uyushmalari
Federatsiyasi

Учредитель:
Федерация профсоюзов
Узбекистана

Главный редактор
Хусан ЭРМАТОВ

Заместитель главного редактора
Тимур МАМАДЖАНОВ

Электронная почта:
ishonch1991@yandex.uz

ISSN 2010-5010 Подписной индекс 135

Цена договорная.

Газета зарегистрирована
в Узбекском агентстве по печати
и информации 17 января 2009 года.

Регистрационный № 0117.

Объем — 2 печатных листа.

Способ печати офсетный.

Формат А-2.

Отдел защиты социально-
экономических
прав работников —
71-256-13-64

Отдел культурно-массовой,
спортивной работы
и молодежи —
71-256-85-79

Адрес редакции: 100165,
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов,
размещенных в газете
«Ishonch-Доверие»,
разрешается при указании
источника.

Мнение редакции
может не совпадать
с мнением автора.

Дежурный редактор Г. Кляцкий

Оператор КВ В. Шевнин

Заказ № Г-211.
Тираж 5868 экз.

Время подписания в печать
по графику — 13.00
Подписано в 13.00