

# Ishonch- Доверие

Выходит по пятницам

№ 19

(1176)

16 апреля 2021 года

Издается с марта 1993 года

Газета Федерации профсоюзов Узбекистана

## МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

# В ЦЕЛЯХ ДАЛЬНЕЙШЕГО ПРОДВИЖЕНИЯ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

В режиме видеоконференции состоялся заключительный семинар по результатам Проекта «Поддержка реализации Страновой программы достойного труда Республики Узбекистан».

В рамках семинара отмечалось, что между Узбекистаном и Международной организацией труда налажено тесное взаимовыгодное сотрудничество в вопросах продвижения достойного труда.

В целях дальнейшего развития сотрудничества 25 апреля 2014 года подписан Меморандум о взаимопонимании между Республикой Узбекистан и Международной организацией труда, с прилагаемой к нему «Программой по достойному труду в Республике Узбекистан на 2014-2016 годы». 28 февраля 2017 года действие Страновой программы продлено до 2020 года. В рамках выбранных приоритетов Страновой программы проделана большая работа Федерацией профсоюзов совместно с национальными социальными партнерами в сотрудничестве с МОТ.

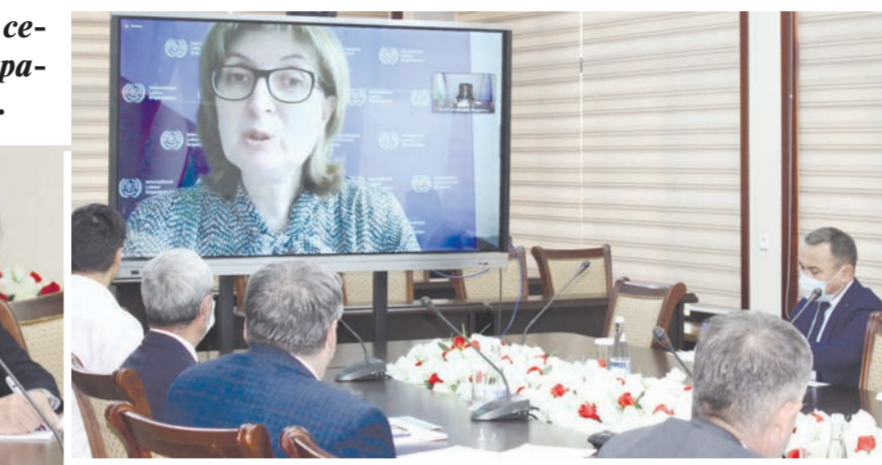
Федерация активно участвовала во внедрении международных стандартов. В целях имплементации международных трудовых стандартов в национальную правовую систему приняты законы «Об охране труда» в новой редакции, «Об общественном контроле», «О медиации», «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин», «О защите женщин от притеснения», «О персональных данных», «О государственном партнерстве», «О занятости населения». Ратифицированы Конвенции МОТ №№ 87, 144, 81, 129 и Протокол 2014 года к Конвенции МОТ № 29 о принуди-



тельным труде. Ведется подготовка к ратификации ряда конвенций МОТ и обсуждению проектов Трудового кодекса в новой редакции, «О внешней трудовой миграции», «О государственной службе» и других.

Подписано Генеральное соглашение между Правительством, Федерацией профсоюзов и Конфедерацией работодателей по социально-экономическим вопросам на 2020-2022 годы. Обеспечена эффективная реализация Национального плана действий по применению Конвенций по вопросам детского и принудительного труда.

В рамках реализации Программы по достойному труду в Республике Узбекистан за последние четыре года обеспечено участие более 100 представителей Федерации профсоюзов Узбекистана на субрегиональных мероприятиях МОТ, проведенных в Азербайджане, Армении, Беларуси, Грузии, Ка-



захстане, Кыргызстане, Молдове, России, Швеции, Норвегии. Около 50 представителей профсоюзов прошли обучение в Международном учебном центре МОТ в Турине.

При методологической поддержке МОТ и материально-техническом содействии Всемирного банка организована Юридическая клиника при Совете Федерации профсоюзов, внедрен не имеющий аналогов в регионе механизм обратной связи с населением.

Механизм обратной связи при Юридической клинике Федерации профсоюзов Узбекистана осуществляет свою деятельность с 2015 года. Он создан при поддержке Всемирного банка. Основной его целью является получение оперативной и объективной информации, оценка и рассмотрение обращений (заявлений, предложений, жалоб, запросов, позитивных отзывов).

Перемены происходят и в сфере социальной защиты населения. Исходя из принципа «социальная

защита для всех», включенного в «Инициативу столетия» МОТ, в Узбекистане ведется разработка Национальной стратегии социальной защиты и создан единый орган управления в этой сфере.

В целях поощрения национального диалога в 2019 году постановлением Кабинета Министров впервые образованы республиканская и территориальные трехсторонние комиссии по социально-трудовым вопросам.

Сотрудничество между Узбекистаном и Международной организацией труда носит поступательный характер. Прогресс, достигнутый в налаживании этого сотрудничества в последние годы, явился результатом конструктивного диалога и показывает приверженность и серьезное отношение нашей страны к выполнению своих международных обязательств в сфере труда.

По материалам пресс-службы Федерации профсоюзов Узбекистана

## ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

# В ПРИОРИТЕТЕ – ИНТЕРЕСЫ ЖЕНЩИН

Федерация профсоюзов Узбекистана в целях достойного поощрения деятельности ответственных работников по реализации широкомасштабной работы в рамках системы «Женская тетрадь» и содействия в решении проблем и обращений женщин объявляет о проведении конкурсов в следующих номинациях:

среди председателей сходов граждан махаллей на местах в рамках «подворной» работы —  
**«Лучший председатель махалли»;**

среди руководителей секторов на местах в рамках работы «по махаллям» —  
**«Лучший руководитель сектора»;**

среди руководителей предприятий за образцовую организацию работы по реализации гендерной политики и повышению роли женщин в общественно-политической и экономической жизни общества —  
**«Лучшая женщина-работодатель»;**

среди женщин-предпринимателей, получивших помощь по системе «Женская тетрадь», создавших новые рабочие места и обеспечивших занятость женщин из своей махалли, —  
**«Профсоюзный лауреат».**

**Основная цель данных конкурсов** — внесение достойного вклада в поддержку и повышение эффективности созданной по инициативе Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева системы «Женская тетрадь», в частности, содействие в изучении и решении проблем женщин по принципу «каждый гражданин», «каждый дом», «каждая махалля», развитие женского предпринимательства, создание новых рабочих мест, сокращение бедности путем обеспечения занятости и постоянного источника дохода для нуждающихся женщин.

Для участия в конкурсах «Лучший председатель махалли», «Лучший руководитель сектора»,

«Лучшая женщина-работодатель» и «Профсоюзный лауреат», которые пройдут в несколько этапов, кандидатам необходимо представить соответствующую документацию в районные и территориальные Организационные комитеты в срок до 1 июня 2021 года.

Победители Республиканского финального этапа конкурсов будут объявлены накануне праздника в честь 30-летия независимости Республики Узбекистан.

**Торжественная церемония награждения победителей конкурсов состоится 11 ноября 2021 года в День профессиональных союзов Узбекистана.**

**ПОБЕДИТЕЛЯМ КОНКУРСОВ В КАЧЕСТВЕ ПРЕЗИДЕНТСКИХ ПОДАРОКОВ БУДУТ ВРУЧЕНЫ:**



за I место автомобиль «Ласетти»;



за II место автомобиль «Кобальт»;



за III место автомобиль «Спарк».

С условиями и порядком проведения конкурсов можно ознакомиться в территориальных советах Федерации профсоюзов Узбекистана, а также на веб-портале Федерации [www.kasaba.uz](http://www.kasaba.uz).  
Федерация профсоюзов Узбекистана

## МЕСЯЧНИК ОХРАНЫ ТРУДА

# БУДЕТ УКРЕПЛЕНА ПРАВОВАЯ ОСНОВА БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЫ ТРУДА

В Законодательной палате Олий Мажлиса Республики Узбекистан состоялся круглый стол на тему «Правовые основы охраны труда: проблемы и решения». На встрече обсуждены вопросы, связанные с ратификацией Конвенции МОТ № 187.

Участие в ней приняли депутаты, должностные лица Министерства занятости и трудовых отношений, Федерации профсоюзов Узбекистана, НИИ санитарии, гигиены и профессиональных заболеваний, эксперты и работники СМИ.

На встрече всесторонне обсуждены результаты изучения возможностей имплементации Республикой Узбекистан Конвенции МОТ об основах содействия безопасности и гигиене труда № 187 в национальное законодательство.

Отмечалось, что данная конвенция принята 31 мая 2006 года на 95 сессии Генеральной конференции МОТ. Основная цель конвенции заключается в постоянном совершенствовании безопасности и гигиены труда для предотвращения производственных травм, профессиональных заболеваний и смерти людей. Конвенция МОТ является одной из приоритетных, в соответствии с которой предусматривается содействие постоянному совершенствованию безопасности и гигиены труда с целью предотвращения профессиональных заболеваний, производственных травм и смерти людей путем разработки национальной политики, национальной системы и национальной программы с согласованием в национальном законодательстве с самыми влиятельными организациями работодателей и работников.

Следует отметить, что Конвенция МОТ № 187 была ратифицирована 49 государствами, в том числе из стран СНГ — Республикой Казахстан и Российской Федерацией.

Депутатами подчеркивалось, что большая часть норм конвенции имплементирована в национальное законодательство. В частности, согласно статье 211 Трудового кодекса Республики Узбекистан, на всех предприятиях должны быть созданы условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены. Создание таких условий составляет обязанность работодателя. В статье 23 Закона Республики Узбекистан «Об охране труда» определены права и обязанности работодателя в сфере охраны труда.

Кроме того, в соответствии с постановлениями Кабинета Министров Республики Узбекистан от 12 июля 2000 года о пересмотре и разработке нормативных актов об охране труда и от 20 июля 2010 года о дальнейшем совершенствовании нормативно-правовой базы об охране труда, приняты и внедрены в практику около 300 правил и норм об охране труда.

Отмечалось, что Узбекистан готов к ратификации Конвенции МОТ № 187, и это в будущем создаст фундамент для укрепления правовых основ безопасности и гигиены труда.

Участники встречи выразили мнения и суждения о состоянии соблюдения в Узбекистане требований безопасности и гигиены труда, успехах и имеющихся проблемах в этом направлении, подчеркнув, что ратификация данной конвенции послужит дальнейшему повышению эффективности работы в этом направлении.

Ратификация Республикой Узбекистан Конвенции МОТ № 187 послужит дальнейшему со-

вершенствованию национального законодательства, эффективному внедрению международных стандартов в сфере безопасности и гигиены труда с учетом принципов, определенных в документах МОТ, касающихся основ содействия безопасности и гигиене труда, а также формирования позитивного имиджа нашей страны в отношениях с международными и региональными организациями.

В завершении встречи решено представить правительству заключение о результатах изучения вопроса ратификации Конвенции МОТ № 187.

По материалам пресс-службы Законодательной палаты Олий Мажлиса Республики Узбекистан



ВОПРОСЫ, ЖДУЩИЕ ОТВЕТОВ

### Кому нужен такой график?

2 СТР.

КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

### Квартирный вопрос: можно ли осуществлять перепланировку?

2-3 СТР.

ЖЕНСКАЯ ТЕТРАДЬ

### Как мне помогли стать предпринимателем

3 СТР.

К 60-ЛЕТИЮ ПЕРВОГО ПОЛЕТА ЧЕЛОВЕКА В КОСМОС

### Узбекские лимоны в космосе

4 СТР.



## ЖЕНСКАЯ ТЕТРАДЬ

# Как мне помогли стать предпринимателем

За счет средств Федерации профсоюзов Узбекистана в районах Наманганской области открылись новые производственные предприятия. В настоящее время только в Чирчакском районе запущено шесть проектов.

Одним из них является общество с ограниченной ответственностью «Келажак сифат текстиль».

Для создания рабочих мест 100 женщинам выделено 500 млн сумов. Сегодня здесь трудятся 75 женщин.

В швейном цехе шьют 15 видов одежды — головные уборы, школьную форму, костюмы, брюки для мужчин и детей, пальто для женщин. Дизайнеры работают над созданием новых моделей для местного рынка, а также на экспорт.

Большинство наших работниц живет поблизости, что очень удобно, — говорит руководитель предприятия Назимжон Агаликов. — Для них созданы необходимые условия на производстве.

Часть нашей продукции мы отправляем на экспорт в Чехию, планируем экспортировать и в Таджикистан. С увеличением объема производства будет организовано еще 40 рабочих мест.

«Чортон равон сервис» еще одно предприятие, созданное за счет профсоюзных средств, где обеспечена занятость около 40 местных жителей.

В первую очередь я благодарен профсоюзам, что стал предпринимателем, — сказал руководитель предприятия Ходжаикбар Нуриддинов. — Изучив рынок, наладили производство сезонной одежды. В настоящее время шьем спортивную одежду, а также выращиваем овощи и зелень для местного рынка. Покупатели довольны нашей продукцией, нареканий не имеем. Наоборот, есть планы по расширению производства, отправке продукции на экспорт.

Орзуль РУСТАМОВА



## ПУТЕШЕСТВУЙТЕ ПО УЗБЕКИСТАНУ

# Экскурсии – идеальный отдых

100 преподавателей, сотрудников и студентов Каракалпакского государственного университета имени Бердаха побывали на экскурсии в Самарканде.

— Экскурсия в Самарканд была очень интересной. Она началась у комплекса Имама Аль-Бухари, продолжалась в мавзолеях Гур-Эмир и Ходжи Данияра, мечети Биби-ханым и завершилась на площади Регистан, — отметил председатель профсоюзного комитета Каракалпакского государственного университета имени Бердаха Ашраф Аллияров. — Также мы посетили могилу Первого Президента Узбекистана Ислама Каримова. Впечатлений у нас было много, как и познавательной информации об истории родного края. Хочется отметить, что Самарканд — уникальный город, где великое прошлое органично уживается с современным ритмом города.

Конечно, гости не могли не посетить Самаркандский государственный университет, история которого начинается с момента основания медресе Мирзо Улуг-



бека, где наряду с канонами ислама студентам преподавали фундаментальные науки — алгебру, геометрию, право и другие. Беседа с ровесниками была не менее впечатлительной, как и сама экскурсия по городу.

Как отметил председатель профкома университета, поездка в Самарканд не единственная, ранее студенты побывали в Бухаре, планируют при снятии ограничительных мер посетить мавзолей Ходжи Ахмеда Ясавий в Туркестане, а также другие исторические города родной страны.

Есимхон КАНОАТОВ

## ПРОФСОЮЗНЫЕ ЗДРАВНИЦЫ

# Мы всегда рядом

Санаторий «Chimyon» считается самым красивым не только в Ферганской области, но и в республике. Даже иностранцы знают какая здесь чудесная природа. Стоит добавить к этому и качественное лечение. По этим причинам санаторий востребован у отдыхающих во все времена года.

Следует отметить, что социальная защита самих работников здравницы всегда находится в центре внимания администрации и профсоюзного комитета, которые стараются создать достойные условия труда для 446 работников.

Внимание и забота о работающих здесь людей — наша главная обязанность, которую мы стараемся выполнять несмотря ни на что. И, прежде всего, в поле зрения находятся не какие-то абстрактные критерии, а вполне конкретные ситуации, влияющие на качество жизни людей.

В прошлом году в период пандемии санаторий находился на карантине, большинство рабочих и служащих были вынуждены оставаться дома. Но они не были предоставлены сами себе. Администрация и профком взяли на себя обязанность их поддерживать. 110 многодетным и малообеспеченным работникам выделены продукты питания, всем работникам выплачено по 1 млн сумов.



Мы поддерживали не только сотрудников, но и их детей. Например, выделено 16 млн сумов на приобретение учебных принадлежностей для детей 70 медработников, 53 врача получили материальное поощрение в профессиональный праздник. Многие спортивные и культурные мероприятия не проводились во время пандемии, но выделенные на них средства были направлены на материальную поддержку членов коллектива.

Двери профкома всегда открыты для всех. Приходят сюда люди как за помощью, так и с идеями, как сделать коллектив единой командой. Поддержка обеспечена всем. Я уверена, что любое дело можно сделать качественно, если есть команда единомышленников.

Мохиджа АБДУКАРИМОВА,  
председатель профсоюзного комитета санатория «Chimyon»

## ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

В специализированной школе-интернате № 103 Яшнабадского района столицы прошли спортивные соревнования. В занимательных состязаниях приняли участие взрослые и дети.



# Яркие впечатления и хорошее настроение

— Руководство интерната обратилось к нам с инициативой провести соревнования, в которых бы участвовали ученики и педагоги. Мы с удовольствием поддержали это предложение, — сказала председатель профкома Мухаббат Джураева. — Мы проводили такое состязание впервые, и оно вызвало живой отклик у ребят, которые с энтузиазмом готовились к нему.

Директор школы-интерната Элёр Мусаханов считает, что совместные

мероприятия с участием взрослых и детей способствуют не только пропаганде здорового образа жизни, но и позволяют наладить хороший психологический контакт между педагогами и учениками.

Между командами организованы футбольные соревнования, бег на короткой дистанции, перетягивание каната.

По мнению участников, спортивные игры, подарившие яркие впечатления

и хорошее настроение, удались на славу.

По итогам соревнований все участники награждены дипломами и памятными подарками. Содействие в спортивном празднике оказал районный отраслевой профсоюз.

Алия ИЗМАИЛОВА,  
председатель Яшнабадского районного совета профсоюза работников образования и науки

# МОЖНО ЛИ ОСУЩЕСТВЛЯТЬ ПЕРЕПЛАНИРОВКУ?

• Жилищный кодекс Республики Узбекистан;

• Закон Республики Узбекистан «Об управлении многоквартирными домами»;

• Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан № 370 от 18.05.2018 г. «Об утверждении некоторых административных регламентов оказания государственных услуг в сфере архитектуры и строительства»;

• Положение о порядке осуществления реконструкции, перепланировки и переоборудования помещений в многоквартирных домах, обеспечивающих безопасность и устойчивость зданий (Градостроительные нормы и правила, СНиП 1.04.05-06).

Для удобства проживания разрешается проводить:

• перепланировку подсобных помещений;

• установку дополнительных перегородок с целью выделения отдельных комнат или их изоляции от смежных комнат;

• перестановку перегородок для более удобной планировки комнат;

• устройство новых дверных проемов (кроме случаев, указанных в пункте 16 Положения) и заделку существующих, а также изменение направления закрытия дверей;

• расширение существующих и пробивку новых оконных проемов, а также заделку существующих;

• перестановку отопительных и санитарно-технических приборов (с соблюдением требований действующих норм).

Не допускаются:

• перепланировка с устройством кухни или санитарно-технического узла над (под) жилыми помещениями ниже (выше) расположенной квартиры (зал, спальня);

• переустройства с превышением расчетных нагрузок на плиты перекрытия;

• переустройства, связанные с изменением фундаментов, прочностных и жесткостных характеристик элементов каркаса или несущего остов здания;

• устройство и заделка проемов в капитальных стенах, разделяющих здание на секции, или в перегородках, являющихся противопожарными;

• установка перегородок, опирающихся одним краем в оконный проем;

• выполнение работ, связанных с повреждением ригелей, балок и прогнов, ослаблением несущей способности отдельных опор, нарушением конструкций, крыши и кровель, нарушением монолитности перекрытий и целостности гидроизоляции в санитарных узлах;

• производство работ, влекущих за собой нарушение тяги или закрытие вентиляционных, дымовых и газовых каналов, проходящих в стенах;

• устройство дымоходов из железных труб в помещениях и перекидных боровов в чердаках;

• устройство входа в жилые комнаты, туалетные и ванне из кухни;

• устройство отопления лоджий с изменением проектного положения стояков системы центрального отопления;

• расположение входа в жилые комнаты непосредственно с улицы или

лестничной клетки;

• переустройства, связанные с разрушением или нарушением технических характеристик общедомовых инженерных сетей (водо-, газо-, тепло-, электроснабжения и связи) и систем приточной вентиляции;

• переустройства, связанные с изменением фасада здания, не согласованные с архитектором района.



## КАК ОФИЦИАЛЬНО ПОЛУЧИТЬ РАЗРЕШЕНИЕ НА ПЕРЕПЛАНИРОВКУ (РЕКОНСТРУКЦИЮ)?

Разрешение можно получить обратившись в Центр государственных услуг по месту расположения квартиры, либо онлайн через Единый портал интерактивных государственных услуг. При необходимости специалисты органов, ответственных за оформление необходимых документов, позвонят сами и осуществят выезд на место для изучения реконструируемых помещений.

По прежним правилам, реконструкция для улучшения качества жилья могла быть осуществлена только при наличии проектной документации, разработанной проектной организацией, имеющей соответствующую лицензию.

## КАКУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ НЕСЕТ ДОМОВЛАДЕЛЕЦ ЗА РЕКОНСТРУКЦИЮ, СОВЕРШЕННУЮ БЕЗ РАЗРЕШЕНИЯ?

Собственник квартиры в многоквартирном доме, допустивший самовольное переустройство или перепланировку принадлежащего ему помещения без соответствующего разрешения органов государственной власти на местах, несет ответственность в установленном законодательством порядке и обязан за свой счет привести это помещение в прежнее состояние.

Согласно статье 159 Административного кодекса Республики Узбекистан, нарушение правил пользования жилыми помещениями, правил и норм технической эксплуатации жилищного фонда влечет наложение штрафа на граждан от пяти до десяти, а на должностных лиц — от десяти до пятнадцати базовых расчетных величин.

Тимур АКСАНОВ  
Фото автора

