

ПАРТИЯ САФЛАРИНИ МУСТАҲКАМЛАЙЛИК, ҚАЙТА ҚУРИШГА КЎПРОҚ ҲИССА ҚУШАЙЛИК

Ахборот юзасидан музока-
ралар бошланди. Сўз Пар-
кент район партия комитети-
нинг биринчи секретари
И. И. Салимовга берилди.

— Районимизда партияга
таълаб олишнинг икки йил-
лик системасига амал қилин-
моқда, — деди у. — Кўпгина
партия ташкилотларини
шакллантиришга, партия
сафларини ўстиришга демо-
кратик асосда, ошқораликка
тўла амал қилинган ҳолда
ёндашилмоқда. У ёки бу ки-
шини бўлакча коммунистлар
руйхатида киритишда очик
партия йиғилишида билди-
рилган фикр ва мулоҳазалар
тўла ҳисобга олинмоқда.

Хозир ҳар бир коммунист
қайта қуришга қандай ҳисса
қўшаётганини билиб олиш
ғоят муҳимдир. Бу вазифани
ҳал этишда коммунистлар
аттестацияси катта ёрдам
берадими. 1 Майгача бўлган
маълумотларга қараганда
коммунистларнинг 15 про-
центи аттестациядан ўтди
бўлди. Ҳар тўрт коммунист-
нинг бири шартли равишда
аттестация қилинган бўлса, 11
киши умуман аттестация қи-
линмади. Аттестация аяқула-
ри бўйича ўтказилган очик
партия йиғилишларида 63
коммунист пассивлиги учун
партиявий жазо олди. 5 ки-
ши КПСС сафидан чиқари-
лди.

Аттестацияга тайёргар-
лик қилиш ва уни ўтказиш
коммунистларнинг ишлаб чи-
қариш, ижтимоий-сиёсий ак-
тивлигини оширишга, ахлоқ-
ий қилъини соғломлашти-
ришга ёрдам берадими. Энди-
ликда ҳар бир партия аъзо-
си ўзига ва ўртоқларига
нисбатан яна ҳам талабчан
бўлаётган, партиявий топиш-
риқларни бажаришга масъу-
лиятни чуқур ҳис этган ҳол-
да қирришадими.

Аттестация давомида ком-
мунистларнинг ўзлари ҳам
кўпгина муҳим муаммоларни
ўртага қўймоқдалар. Айтай-
лик, планлар тасдиқланиб,
ҳўжаликлар ўртасида шарт-
номалар тузиб бўлингандан
сўнг шилла топиришни 1,4
баравар, дағал озуқани
планга нисбатан 1100 тонна
кўп тайёрлаш юзасидан янги
топиришлар бериш тўғриси-
да? Нима учун ололтиш план
комиссияси ва област ўлка-
саноат комитети сўзга ўлка-
лик экономикасини мустақ-
камлаш тарафлари бўлади-
лару, амалда совхозлар ихти-
рига белгиланган 30 процент
ўрнига атиги 5,5 процент
савабот, 3 процент узуи, ва
1,3 процент қароқчилик қол-
диришни планлаштирилади-
лар. Бунинг учун аёла на пар-
тиявий, на маънавий, на мод-
дий жиҳатдан ҳеч ким жа-
вобгарликка тортилмайдми.
Бошқача қилиб айтганда бир
томондан меҳнат коллектив-
ларга ҳуқуқлар берилди-ю,
иккинчи томондан уларга
тўқилар қўйилди. Сўз би-
лан иш бир-бирига қовуш-
майдми. Шунга ўхшаш маса-
лаларда биз Бутуниттфок
ХХ партия конференциясида
аниқ йўналишлар берилиши-
ни кутамиз.

Хозирги пайтда партия
органларига тайаб қўйилган
активларнинг иқтисодий ва
социал масалаларини ҳал
этишдаги фаолликлари ўсиб
бораётган. Ишда демократи-
яни. Шунга қарамай рабо-
намизда қайта қуриш жуда
кам қийинчилик билан бора-
пти. Ишлаб чиқариш, ер-
сув ва меҳнат ресурслари-
дан самарали фойдаланилма-
япти. Барча коммунист раҳ-
барлар ҳам меҳнат коллек-
тивлари ҳам қайта қуришга
актив қирришларига йўқ.
Пассивлик ва ҳўжасизлик се-
зилиб турмоқда. Район пар-
тия комитети ва бошлангич
партия ташкилотлари бундай
ҳолларга нисбатан талабчан
бўлиши, қабул қилинган қар-
орларнинг тўла ижроси
учун курашиши керак.

Чирчидаги «Электром-
пром» ишлаб чиқариш бир-
лашмаси партия комитети
секретари В. Г. Федуллов
кишиларни партияга тайёр-
лаш ва қабул қилиш ҳоси-
да амалга оширилаётган иш-
лар устида тўхтади. Партия
азолигига кандидатликка
қабул қилишларини сўраб
ёзилаётган ҳар бир ариза
очик партия йиғилишида ат-
рофлик муҳокама қилинади.
Ижобий баҳо олувчи тақдир-
дагина ариза дерувчи резерв-
га киритилади. Унга топиш-
риқлар бериб, синналиб. Ре-
зервга олинганларга кўп
йиллик партия стажига эга
бўлган коммунистлар оталик
ёрдами қўрсатмоқдалар. Кей-
нграб коммунистлар кейин-
чалик уларга рекоммендаци-
лар бермоқдалар. Резерв-
даги кишилар топишриқларни
қандай бажарётганини
ва тайёргарлиги ҳақида ҳи-
соби бериб бормоқда. Лекин

резервга олинган айрим ки-
шилар синов даврида ўзла-
рини кўрсата олмагилар.
Йиғилишларнинг қарори бил-
ан кейинги пайтда тўрт ки-
ши резервдан чиқарилиди.

Коммунистлар кейинги
пайтда партия комитети, бю-
ро қандай ишлаётганини
билан ҳам қизиқмоқдалар.
Шунинг ҳисобга олиб бю-
ронинг кейинги квартал пла-
ни «Химик» кўп нусхали
затаси саҳифаларида эълон
қилиди. Бундай ошқоралик
барчага маъқул тушмоқда.
Апрель ойида парком аъзо-
лари пех ташкилотларида
бўлиб, биринчи кварталда
ўз фаолиятлари юзасидан,
умуман парком фаолияти
ҳақида коммунистлар олди-
да ҳисоб беришлар.

Тўла ҳўжалик ҳисобига
ўтишга ҳозирлик қўрилат-
ганлиги муносабати билан
ишлаб чиқариш структураси-
ни ўзгартиришга киришди.
3 та йирик ишлаб чиқариш
пех системасига ўтказилди.
Бир қатор цехлар бирлашти-
рилди. Ходимларнинг 144
нафари қисқартирилди.

Биз раҳбарларни сайлаб
қўйишга ўтган йили қирриш-
ган эдик. Хозирчага 45 раҳ-
бар, шу жумладан бирлашма
директори ҳам сайланди.
Меҳнат коллективлари ке-
нғиш ҳам эндиликда актив
иш олиб бормоқда.

Қайта қуриш иқтисодий
вазифаларини ҳал этишга кат-
та ёрдам берадими. Кейинги
йилларда бир неча марта
маҳсулот етказиб бериш би-
ричи квартал плани му-
ваффақиятли бажарилди. Ле-
кин биз яна ҳам олға бори-
шимиз керак. Ҳали олдимиз-
да қилинадиган ишлар кўп.
Апрель ойида қарорларим,
аммин, қарамид ишлаб чи-
қариш планлари бажарилмай
қолди. Ҳўжалик юртишининг
янги системасига ўтишда йўл
қўйилган баъзи хатоларни
энди билимоқда. Эндигина
4 та цех меҳнатга ҳақ тў-
лаш ва рағбатлантиришнинг
янги системасига ўтказилди
холос.

1989 йилда ва ўш учинчи
беш йиллик планларини
шакллантиришда ҳам кўпги-
на масалалар қўндалан бўл-
моқда. Бу борада министр-
лик билан фикрлар бир жой-
дан чиқмапти.

Нотинг 100—150 комму-
нист бўлган партия ташки-
лотлари учун бошқа ишлар-
дан озоқ қилинган секретари
бўлиши мақсадга мувофиқ
деб ҳисобланади. Област, ша-
ҳар ва район партия коми-
тетлари аппаратини қисқар-
тириш ҳисобига бу лавозим
учун маблаг акратилиш мум-
кин бўлар балки. Масалан,
бирлашмада қарорларим,
аммин, қарамид ишлаб чи-
қариш би-
ричи квартал плани му-
ваффақиятли бажарилди. Ле-
кин биз яна ҳам олға бори-
шимиз керак. Ҳали олдимиз-
да қилинадиган ишлар кўп.
Апрель ойида қарорларим,
аммин, қарамид ишлаб чи-
қариш планлари бажарилмай
қолди. Ҳўжалик юртишининг
янги системасига ўтишда йўл
қўйилган баъзи хатоларни
энди билимоқда. Эндигина
4 та цех меҳнатга ҳақ тў-
лаш ва рағбатлантиришнинг
янги системасига ўтказилди
холос.

Минбарда Олмалик ком-
бинати флотатори Л. Л. Алексеев:
— Бир қатор партия ташки-
лотларида лоқайдлик ва
принципсизлик билан қабул
қилинаётган қарорларга дуч
келмоқдамиз, — деди у. —
Масалан, ўзим ишлаб турган
цехни олайлик. Цех партия
ташкилотли аттестация комис-
сияси ҳудудасидаги муҳока-
ма қилиб, шартли равишда
аттестациядан ўтган икки
коммунистни оғоҳлантириб
қўймоқди. Цех партия ташки-
лотли принципсизлик қўр-
сатганини учун ҳам шундай
бўлди. Аттестация расмий
лаштириш учун ўтказилаёт-
ган партия ташкилотлига
нисбатан талабчанлигини оши-
риш керак.

Менимча, партия ташкило-
ти секретари ҳам, партия
группаси ташкилотли ҳам
ўз иш қунини партия аъзо-
лигига кандидатлар билан
учрашадиган бошлангич ке-
рак. Улар берилган топши-
риқини қандай бажаришга
ганлиги, ютуқлари ва таш-
вишлари билан қизиқиш за-
рур. Бундай эътибор ёш
коммунистда ўзига нисбатан
ишончини оширади, позиция-
сини мустаҳкамлайди.

Партия комитетлари аппа-
рати ишини ташкил этишда
ҳам тўз ўзгартириллар яшаш
керак. Ўш вақтининг асосий
қисминин бошлангич партия
ташкилотли ва меҳнат кол-
лективларида ўтказиш, му-
аммоларни чуқур тушуниш
етиш ва уларни ҳал этишга
қўмақлаштириш зарур. Қозғо-
бозликдан қатъиян озоқ бў-
лиш керак. Сайлаб қўйилган
активлар, айниқса, бошқа
ишлардан озоқ қилинмаган
хотимлар билан ишлашни
яхшилаш керак. Шаҳар ва
район партия комитетлари
аъзолари ўз зиммаларидаги
вазифаларини қандай бажара-
ётганини ҳақида ҳисоби
бериб турсалар фойдадан ҳи-
соби бўлади.

— Ахборотда тила оли-
ган камчиликлар бизнинг
районимизда ҳам бор де-
ди Ҳамза район партия ко-
митетининг биринчи секре-
тари Ф. Н. Навидинов,
— Партияга қабул қилина-

даларга амал қилинмапти.
Айни пайтда партияга қабул
қилинувчиларга нисбатан
талабчанлик қўрсатилмапти.
Аттестация пайтда пассив
коммунистлар маълум бўлиб
қолмоқда. Шунга қарамай
бундай кишиларни жавоб-
гарликдан сақлаб қолишга
ҳам уринилмоқда. Шунинг
учун ҳам шаҳар партия ко-
митети коммунистларнинг
ҳалол ва пок қиёфаси учун
курашни кучайтиришга пар-
тия ташкилотли секретари
ва сайлаб қўйилган активлар
эътиборини кўпроқ қарат-
моқда.

Аттестациянинг дастлабки
аяқулари шу нарсани қўр-
сатаяптики, партия комитети
нинг бир қисми КПСС ўста-
сини ва Программаси талаб-
ларини унутиб юборганлар,
ноғўтири турмуш тарзига амал
қилмоқдалар. Сўхбат тақдир
этилган 585 нафар ком-
мунистнинг 91 нафари шарт-
ли равишда аттестация қи-
линди. Уларнинг 88 нафари
партиявий жазо олди. 15
коммунист эса аттестация
қилинмади, уларнинг 8 на-
фари партия сафидан чиқа-
рилди.

Кейинги пайтларда об-
ласт партия комитети бў-
лимларининг хотимлари жо-
ларга чиқмоқдалар, район,
шаҳар партия комитетлари
иккинчи секретарлари се-
минарлари ўтказилмоқда. Бу
тадбир катта фойда бера-
пти. Област партия комитети
ишонини бу усулни бундан
бўён ҳам давом эттириши
керак. Шаҳар ва район пар-
тия комитетларида бўлинга-
нда албатта барча бўлим-
лар вакиллари билан ком-
плекс сўхбатлар қурилиши
керак. Шунингдек област
партия ташкилотли иш
тажрибасига оид ахборот
бюллетенини ҳам қирриб би-
риш зарур. Номенклатурада-
ги кадрлар резерви билан
ишлашда биз уларнинг соци-
ал-меҳнат активлиги аттес-
тациядан фойдаланмоқ-
дамиз. Бу тадбир резервдаги
ҳар бир кадрнинг ишчанлик
қобилияти ва касб маҳорати-
ни диққат билан ўрганишга,
уларнинг ижодий активлиги-
ни янада ошириш учун за-
рур шартларни яратиб бе-
ришга қўмақлашмоқда.

Коммунистлар, барча меҳ-
натшарлар кадрларни тўғри
талаш ниҳоятда муҳим ма-
сала эканлигини яхши била-
дилар. Шунинг учун ҳам ре-
зервга тасвир этилаётган
номзодларни муҳокама қи-
лишга талабчанлик билан ён-
дашилмоқдалар. Илгари ре-
зервга киритилган 48 нафар
коммунист қайта тасдиқлаш
жараёнида алмаштирилди.

Минбарда Олмалик ком-
бинати флотатори Л. Л. Алексеев:
— Бир қатор партия ташки-
лотларида лоқайдлик ва
принципсизлик билан қабул
қилинаётган қарорларга дуч
келмоқдамиз, — деди у. —
Масалан, ўзим ишлаб турган
цехни олайлик. Цех партия
ташкилотли аттестация комис-
сияси ҳудудасидаги муҳока-
ма қилиб, шартли равишда
аттестациядан ўтган икки
коммунистни оғоҳлантириб
қўймоқди. Цех партия ташки-
лотли принципсизлик қўр-
сатганини учун ҳам шундай
бўлди. Аттестация расмий
лаштириш учун ўтказилаёт-
ган партия ташкилотлига
нисбатан талабчанлигини оши-
риш керак.

Менимча, партия ташкило-
ти секретари ҳам, партия
группаси ташкилотли ҳам
ўз иш қунини партия аъзо-
лигига кандидатлар билан
учрашадиган бошлангич ке-
рак. Улар берилган топши-
риқини қандай бажаришга
ганлиги, ютуқлари ва таш-
вишлари билан қизиқиш за-
рур. Бундай эътибор ёш
коммунистда ўзига нисбатан
ишончини оширади, позиция-
сини мустаҳкамлайди.

Партия комитетлари аппа-
рати ишини ташкил этишда
ҳам тўз ўзгартириллар яшаш
керак. Ўш вақтининг асосий
қисминин бошлангич партия
ташкилотли ва меҳнат кол-
лективларида ўтказиш, му-
аммоларни чуқур тушуниш
етиш ва уларни ҳал этишга
қўмақлаштириш зарур. Қозғо-
бозликдан қатъиян озоқ бў-
лиш керак. Сайлаб қўйилган
активлар, айниқса, бошқа
ишлардан озоқ қилинмаган
хотимлар билан ишлашни
яхшилаш керак. Шаҳар ва
район партия комитетлари
аъзолари ўз зиммаларидаги
вазифаларини қандай бажара-
ётганини ҳақида ҳисоби
бериб турсалар фойдадан ҳи-
соби бўлади.

— Ахборотда тила оли-
ган камчиликлар бизнинг
районимизда ҳам бор де-
ди Ҳамза район партия ко-
митетининг биринчи секре-
тари Ф. Н. Навидинов,
— Партияга қабул қилина-

даларга амал қилинмапти.
Айни пайтда партияга қабул
қилинувчиларга нисбатан
талабчанлик қўрсатилмапти.
Аттестация пайтда пассив
коммунистлар маълум бўлиб
қолмоқда. Шунга қарамай
бундай кишиларни жавоб-
гарликдан сақлаб қолишга
ҳам уринилмоқда. Шунинг
учун ҳам шаҳар партия ко-
митети коммунистларнинг
ҳалол ва пок қиёфаси учун
курашни кучайтиришга пар-
тия ташкилотли секретари
ва сайлаб қўйилган активлар
эътиборини кўпроқ қарат-
моқда.

ётганлар орасида ишчилар
сони бироз камайди. Кўпги-
на партия ташкилотлари ўз
ишларини вақтида қайта қу-
ришга, партия сафларини ў-
стириш масалаларини муста-
қил бошқариб боришга эри-
шмагилар.

Маълумки, КПСС Марказий
Комитетининг 1985 йил
апрель Пленуми партия ва
совет органлари функция-
ларини ўртасига аниқ чегара қў-
йиш зарурлигини ўқитган
эди. Бироқ бу масала ҳану-
гача ҳал этилмапти. Назар-
имизда ҳалқ депутатлари
Советларини, айниқса, унинг
район бўғинини малакаси
кадрлар билан мустаҳкам-
лаш, бу соҳада моддий ман-
фаатдорлигини ошириш йўли
билан уни ҳал этиш мумкин.
КПСС Марказий Комитети-
дан то қўйи бўғинларгача
бўлган партия аппарати
структурасини қайта қўриб
чиқиб, тармоқ бўлимларини
қисқартириш масаласи
пишиб етилди. Шаҳар ва рай-
он бўғинларида саноат
транспорт бўлими ва район
партия комитети секретарла-
ридан бирини қисқартириб,
бунинг ҳисобига бошлангич
партия ташкилотларини —
у ерда коммунистлар сонин
юздан ортқ бўлса бошқа
ишлардан озоқ қилинган хо-
лим билан мустаҳкамлаш
мумкин. Биз ўш ишчимиз
танқидий қўз билан баҳолаб,
қўйилган вазифаларни му-
ваффақиятли ҳал этиш юза-
сида конкрет тадбирларни
белгилдик.

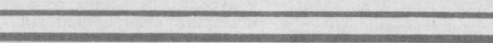
— Мен шу қорхонада йи-
рма беш йилдан бери иш-
лаб келмоқдам, — деди
Янгиёўл пойабал фабрикаси
ишчиси М. Валеев. — Шу
давр мобайнида ишчилар
нинг социал активлиги бироз
пасайганини сезардим.
Қайта қуриш жараёни бош-
лангандан бери активлик
яна ўсмақда. Ишчилар иш-
лаб чиқаришни ривожланти-
риш, етилган муаммоларни
ҳал этиш билан фаол шугул-
ланмоқдалар. Шунга қара-
май пассивлик ҳали таг-то-
мири билан тугатилганича
йўқ. Бу партияга қабул ма-
салисига ҳам қўриномқда.
Ўтган йили партияга қабул
қилишларини сўраб ариза
ёзганларнинг атиги тўрт на-
фари ишчи эди. Ишчилар,
айниқса, ёшлар активлигини
ошириш учун биз тарбиявий
ишларни бутун қоралар бил-
ан кучайтиришимиз керак.

Партия ташкилотлига қа-
бул масаласини тўғри ҳал
қилиш учун зарур шартлар
яратиб бериш лозим.
Бундан ҳамма ютади. Пар-
тияга қабул қилишни қайта
қуриш, коммунистлар аттес-
тацияси, партия ташкилотла-
ри ташаббускорлиги ва жан-
говарлигини ошириш, улар-
нинг ишлаб чиқаришга таъ-
сирини кучайтириш юзасидан
қилинаётган тадбирлар диқ-
қатга сазовордир.

Нотинг сўнгра ишлаб чи-
қаришдаги ахволини таҳлил
қилди. Коллектив болалар
учун ишлаб чиқарилаётган
пойабалларини яна ҳам кў-
пимли ва пишиқ-пухта бўли-
ши устида алоҳида қайғу-
ришмоқда. Пойабал хиллари
кейинги пайтда анча қўнпа-
йди, янги ускуналар ўрнатил-
ди. Яқинда қўйма таглик
ишлаб чиқарувчи янги агре-
гат фойдаланишга топирилди.
Энди маҳсулот сифати
чет элларда тайёрланган пой-
абаллариникидан қолишма-
япти. Лекин Самарқанд қўн
заводи юбораётган ҳам ашё
талабимизга жавоб бера-
лмайди. Бундай ҳол ашёдан чи-
қариш пайтда анча қўнпа-
йди, янги ускуналар ўрнатил-
ди. Яқинда қўйма таглик
ишлаб чиқарувчи янги агре-
гат фойдаланишга топирилди.
Энди маҳсулот сифати
чет элларда тайёрланган пой-
абаллариникидан қолишма-
япти. Лекин Самарқанд қўн
заводи юбораётган ҳам ашё
талабимизга жавоб бера-
лмайди. Бундай ҳол ашёдан чи-
қариш пайтда анча қўнпа-
йди, янги ускуналар ўрнатил-
ди. Яқинда қўйма таглик
ишлаб чиқарувчи янги агре-
гат фойдаланишга топирилди.
Энди маҳсулот сифати
чет элларда тайёрланган пой-
абаллариникидан қолишма-
япти. Лекин Самарқанд қўн
заводи юбораётган ҳам ашё
талабимизга жавоб бера-
лмайди. Бундай ҳол ашёдан чи-
қариш пайтда анча қўнпа-
йди, янги ускуналар ўрнатил-
ди. Яқинда қўйма таглик
ишлаб чиқарувчи янги агре-
гат фойдаланишга топирилди.
Энди маҳсулот сифати
чет элларда тайёрланган пой-
абаллариникидан қолишма-
япти. Лекин Самарқанд қўн
заводи юбораётган ҳам ашё
талабимизга жавоб бера-
лмайди. Бундай ҳол ашёдан чи-
қариш пайтда анча қўнпа-
йди, янги ускуналар ўрнатил-
ди. Яқинда қўйма таглик
ишлаб чиқарувчи янги агре-
гат фойдаланишга топирилди.
Энди маҳсулот сифати
чет элларда тайёрланган пой-
абаллариникидан қолишма-
япти. Лекин Самарқанд қўн
заводи юбораётган ҳам ашё
талабимизга жавоб бера-
лмайди. Бундай ҳол ашёдан чи-
қариш пайтда анча қўнпа-
йди, янги ускуналар ўрнатил-
ди. Яқинда қўйма таглик
ишлаб чиқарувчи янги агре-
гат фойдаланишга топирилди.
Энди маҳсулот сифати
чет элларда тайёрланган пой-
абаллариникидан қолишма-
япти. Лекин Самарқанд қўн
заводи юбораётган ҳам ашё
талабимизга жавоб бера-
лмайди. Бундай ҳол ашёдан чи-
қариш пайтда анча қўнпа-
йди, янги ускуналар ўрнатил-
ди. Яқинда қўйма таглик
ишлаб чиқарувчи янги агре-
гат фойдаланишга топирилди.
Энди маҳсулот сифати
чет элларда тайёрланган пой-
абаллариникидан қолишма-
япти. Лекин Самарқанд қўн
заводи юбораётган ҳам ашё
талабимизга жавоб бера-
лмайди. Бундай ҳол ашёдан чи-
қариш пайтда анча қўнпа-
йди, янги ускуналар ўрнатил-
ди. Яқинда қўйма таглик
ишлаб чиқарувчи янги агре-
гат фойдаланишга топирилди.
Энди маҳсулот сифати
чет элларда тайёрланган пой-
абаллариникидан қолишма-
япти. Лекин Самарқанд қўн
заводи юбораётган ҳам ашё
талабимизга жавоб бера-
лмайди. Бундай ҳол ашёдан чи-
қариш пайтда анча қўнпа-
йди, янги ускуналар ўрнатил-
ди. Яқинда қўйма таглик
ишлаб чиқарувчи янги агре-
гат фойдаланишга топирилди.
Энди маҳсулот сифати
чет элларда тайёрланган пой-
абаллариникидан қолишма-
япти. Лекин Самарқанд қўн
заводи юбораётган ҳам ашё
талабимизга жавоб бера-
лмайди. Бундай ҳол ашёдан чи-
қариш пайтда анча қўнпа-
йди, янги ускуналар ўрнатил-
ди. Яқинда қўйма таглик
ишлаб чиқарувчи янги агре-
гат фойдаланишга топирилди.
Энди маҳсулот сифати
чет элларда тайёрланган пой-
абаллариникидан қолишма-
япти. Лекин Самарқанд қўн
заводи юбораётган ҳам ашё
талабимизга жавоб бера-
лмайди. Бундай ҳол ашёдан чи-
қариш пайтда анча қўнпа-
йди, янги ускуналар ўрнатил-
ди. Яқинда қўйма таглик
ишлаб чиқарувчи янги агре-
гат фойдаланишга топирилди.
Энди маҳсулот сифати
чет элларда тайёрланган пой-
абаллариникидан қолишма-
япти. Лекин Самарқанд қўн
заводи юбораётган ҳам ашё
талабимизга жавоб бера-
лмайди. Бундай ҳол ашёдан чи-
қариш пайтда анча қўнпа-
йди, янги ускуналар ўрнатил-
ди. Яқинда қўйма таглик
ишлаб чиқарувчи янги агре-
гат фойдаланишга топирилди.
Энди маҳсулот сифати
чет элларда тайёрланган пой-
абаллариникидан қолишма-
япти. Лекин Самарқанд қўн
заводи юбораётган ҳам ашё
талабимизга жавоб бера-
лмайди. Бундай ҳол ашёдан чи-
қариш пайтда анча қўнпа-
йди, янги ускуналар ўрнатил-
ди. Яқинда қўйма таглик
ишлаб чиқарувчи янги агре-
гат фойдаланишга топирилди.
Энди маҳсулот сифати
чет элларда тайёрланган пой-
абаллариникидан қолишма-
япти. Лекин Самарқанд қўн
заводи юбораётган ҳам ашё
талабимизга жавоб бера-
лмайди. Бундай ҳол ашёдан чи-
қариш пайтда анча қўнпа-
йди, янги ускуналар ўрнатил-
ди. Яқинда қўйма таглик
ишлаб чиқарувчи янги агре-
гат фойдаланишга топирилди.
Энди маҳсулот сифати
чет элларда тайёрланган пой-
абаллариникидан қолишма-
япти. Лекин Самарқанд қўн
заводи юбораётган ҳам ашё
талабимизга жавоб бера-
лмайди. Бундай ҳол ашёдан чи-
қариш пайтда анча қўнпа-
йди, янги ускуналар ўрнатил-
ди. Яқинда қўйма таглик
ишлаб чиқарувчи янги агре-
гат фойдаланишга топирилди.
Энди маҳсулот сифати
чет элларда тайёрланган пой-
абаллариникидан қолишма-
япти. Лекин Самарқанд қўн
заводи юбораётган ҳам ашё
талабимизга жавоб бера-
лмайди. Бундай ҳол ашёдан чи-
қариш пайтда анча қўнпа-
йди, янги ускуналар ўрнатил-
ди. Яқинда қўйма таглик
ишлаб чиқарувчи янги агре-
гат фойдаланишга топирилди.
Энди маҳсулот сифати
чет элларда тайёрланган пой-
абаллариникидан қолишма-
япти. Лекин Самарқанд қўн
заводи юбораётган ҳам ашё
талабимизга жавоб бера-
лмайди. Бундай ҳол ашёдан чи-
қариш пайтда анча қўнпа-
йди, янги ускуналар ўрнатил-
ди. Яқинда қўйма таглик
ишлаб чиқарувчи янги агре-
гат фойдаланишга топирилди.
Энди маҳсулот сифати
чет элларда тайёрланган пой-
абаллариникидан қолишма-
япти. Лекин Самарқанд қўн
заводи юбораётган ҳам ашё
талабимизга жавоб бера-
лмайди. Бундай ҳол ашёдан чи-
қариш пайтда анча қўнпа-
йди, янги ускуналар ўрнатил-
ди. Яқинда қўйма таглик
ишлаб чиқарувчи янги агре-
гат фойдаланишга топирилди.
Энди маҳсулот сифати
чет элларда тайёрланган пой-
абаллариникидан қолишма-
япти. Лекин Самарқанд қўн
заводи юбораётган ҳам ашё
талабимизга жавоб бера-
лмайди. Бундай ҳол ашёдан чи-
қариш пайтда анча қўнпа-
йди, янги ускуналар ўрнатил-
ди. Яқинда қўйма таглик
ишлаб чиқарувчи янги агре-
гат фойдаланишга топирилди.
Энди маҳсулот сифати
чет элларда тайёрланган пой-
абаллариникидан қолишма-
япти. Лекин Самарқанд қўн
заводи юбораётган ҳам ашё
талабимизга жавоб бера-
лмайди. Бундай ҳол ашёдан чи-
қариш пайтда анча қўнпа-
йди, янги ускуналар ўрнатил-
ди. Яқинда қўйма таглик
ишлаб чиқарувчи янги агре-
гат фойдаланишга топирилди.
Энди маҳсулот сифати

—

илар
ВА
ОК
НГА
ИК
З!»
НИ
трида
1



Редатор ўринбосарлари — 335885, 3
рият — 325750. БҒЛИМЛАР: хатлаб, 3

БИЗНИНГ АДРЕС:
700083, ТОШКЕНТ
ЛЕНИНГРАД КУ-
ЧАСИ, 32.

Редатор ўринбослари — 335885, 3
рият — 325750. БҒЛИМЛАР: хатлаб, 3

