

МЕХНАТНИ ИНТЕНСИВЛАШГА ЭЪТИБОР

«Ташсельмаш» заводда ўн иккинчи беш йилликка ишлаб чиқариш самарадорлигини янада ўстириш ва коллективни социал ривожлантириш комплекс плани қабул қилинди

ПАРТИЯ ТУРМУШИ : ҲИСОБОТ ВА САЙЛОВЛАР

АМАЛИЙ ИШГА ДАЪВАТ РУҲИДА

В. П. Чналов номидаги Тошкент авиация ишлаб чиқариш бирлашмасининг нарк-механика цехи коллектив ўзаро социалистик мусобадада ортада қилиб келмоқда. Ҳақиқат шундай ҳам бўладики, бу цех коллективни на илғорлар сафида, на қолдоқлар сафида бўлади.

Тўғриси айтганда бундай нотекис натижаларга эришишнинг асосини сабаблари булар: Цех раҳбарлари буларни «объектив» деб кўрсатишга уринишмоқдалар. Бироқ чуқурроқ ўйлаб кўрсак, бу сабабларнинг объектив эмаслигини кўра-миз. Тўғри, цех мураккаб деталлар ишлаб чиқаради. Партия комитети, бирлашма маъмурияти шунинг учун ҳам бу цехга доимо катта эътибор бериб бормоқда. Бу ерда рақамли программа билан бошқариладиган тақомиллашган дастгоҳлар ўрнатилган, ҳақиқат шундайки, ҳақиқатан ҳам ҳайрон қоласан, киши. У ўйлаб ишчиларнинг ишларини ба-жаришга қодир.

Партия группасининг ҳисобот-сайлов йиллигининг давом этарди. Ҳисобот доқлади бўйича муҳомадалардан маълум бўлдики, ишлаб чиқариш мастери В. Рибушнинг группаси тошга мажбур бўлмоқдалар. Бўш туриб қолмаслик учун шундай қилмоқдалар, албатта. Ҳолбуки, цехда иш бир маромда бормайди, ортада қолган бўлиб қолмоқдалар. Бугунги кун талаблари билан умуман беш йиллик

книямни бериб қўйган. Мастер В. Рибушнинг ўз сўзида шундай таъкидлаб ўтдики, группа коллективи жу-да малакали. Слесарь ва фрезерчиларга ақл ўргатиб ўтиришнинг кераги йўқ. Улар ўз ишларининг устаси. Еш ишчилар ўртасида кадрлар қўшимчилигининг йўқлиги сабаби ҳам шу. Чунки ёшлар кимга эргашганини бил-мади. Слесарь Юрий Кругов армия сафига чақирилгунча шу ерда ишлаган эди. Армияда ҳақиқатан ҳам ўз че-хига қайтиб келди. Янгида Виктор Зубов ишга кирди. Тўғри, унинг иши ҳар томон-лама силлиқ кетяпти, дейиш қийин. Лекин ҳозирдаёқ унинг ти-ришқоқлиги, яхши фрезерчи бўлиши кўри-ниб турибди.

Бироқ, бизда меҳ-натни ташкил этиш борасида камчиликлар бор. Бу борадаги тан-қидни тан олмақ ке-рак, — деди Рибуш-кин. — Масалан, биз иш жойларига хизмат кўрсатишнинг янги системасини жорий этолмадик. Демак иш-да аниқликка эриша олмадик. Моддий-тех-ника таъминоти яхши йўлга қўйилган эмас. Омборхонага кирсанг гоҳ у, гоҳ бу нарсая йўқлигидан асабини бўзулади. Натигада ишчиларга бошқа иш топириб туришига тўғри келади. Еки плани хайбаракатла-чилик билан бажариш-га тўғри келади. Бу-ларнинг ҳаммаси кол-лективга салбий таъ-сир кўрсатади. Сами-рали ишлашга ҳалақат беради. Ишлаб чиқ-ариш мастери биринчи гада беш йилликнинг якуловчи йили топ-шириқларини муваффа-қиятли бажаришга, КПСС XXVII съездини муносиб кутиб олишга асосий эътиборни қар-атиши лозим.

Биз фақат биргина партия группаси йил-лиги тўғрисида ҳисоб қилдик. Шунинг ўзи ҳам кўрсатиб турибди-ки, бу цехда фойдала-нилмаётган резервлар анчагина бор. Агар уларда унумли фой-даланилса, цех қол-лиқдан чиққан бўлар эди. Шунда «объек-тив» сабаблар ҳам рў-ка қилинмасди. Г. УСТИМЕНКО.

КПСС XXVII СЪЕЗДИ ШАРАФИГА

КОММУНИСТЛАР МУСОБАҚА ПЕШКАДАМЛАРИ ИБРАТ

Тошкент тўқимачилик комбинатининг 2-тўқув фабрикаси 2-цехи коллектив ишчилар сонини кўпайтирмасдан газлама ишлаб чиқариш олишга муваффақ бўлган. Буна кенгайтирилган иш зо-насида ишлашга ўтишга аҳд қилган комму-нистларнинг ибрати ту-файли эришилганда.



«Учқун» тўқимачилик-галантерея ишлаб чиқариш бирлашмасининг илғор мастери Эрдачмасин Зайниддин Насриддинов айни кунларда фидоно-рона меҳнат қилиб, ўз ҳамкасбларига ўрнак бў-ляпти. У кунлик смена нормаларини мунтазам ош-кириб бажарилишга эришмоқда. Коммунист З. Насриддинов доимо мусобадада пешқадам қилиб, мунтазам моддий ва маънавий раг-батланяпти.

СУРАТДА: беш йиллик зарбдори З. Насридди-нов. М. Нуриддинов фотоси.

Беш йиллик илғорлари ФОЛИБ ДУГОНАЛАР

«КПСС XXVII съез-ди» — 27 зарбдор ўн қурилиш мусобадасида Тошкент тўқимачилик комбинатининг 1-йил-гуз фабрикаси цехи фаол иштирок этишмоқда. Шиллоқчи Валентина Гераскина ўтган зарбдор ўн қурилиш йулларига кўра ўз касбиятининг моҳири деб топилди.

У беш йиллик боши-дан бери 876 тоннага яқин маҳсулот топиш-ди. Бу маҳсулотнинг 311 тоннаси планга қўшимча ишлаб чиқ-аришди. Пешқадам ишчи ишлаб чиқараёт-ган маҳсулотларнинг ҳаммасини биринчи сирта топиришга эришмоқда. Бугунги кунда мо-ҳир ишчининг иш қа-лаидарида 1988 йил январь ойи якулан-

Ишлаб чиқаришни автоматлаштириш, модерни-зациялаш, рационализациялаш эвазига меҳнат самарадорлиги эришилади.

- ЯНГИ ТЕХНИКАГА ТАЯНИБ.
- УН ИККИНЧИ БЕШ ЙИЛЛИКДА КАПИТАЛ МАБЛАҒЛАР-НИНГ 60 ПРОЦЕНТДАН КўПРОГИ ЗАВОДНИ ТЕХНИК ҚАЙТА ҚУ-РОЛЛАШТИРИШГА ЙўНАЛТИРИЛАДИ.
- МЕХНАТ УНУМДОРЛИГИ 36,7 ПРОЦЕНТ УСИБ, ИШЧИЛАР СОНИ КАМАЙДИ.
- ПАХТА ТЕРИШ ТЕХНИКАСИ Ишлаб чиқариш ҲАЖМИ УСИБ, СИФАТИ ЯХШИЛАНДИ.
- ҚўЛДА БАЖАРИЛАДИГАН ИШЛАР САЛМОҒИ 19 ПРО-ЦЕНТ КАМАЙДИ.
- ИҚТИСОД ВА ТЕЖАМКОРЛИК — КОЛЛЕКТИВНИНГ ДИҚ-ҚАТ МАРКАЗИДА.
- ИШЧИЛАРНИНГ МЕХНАТ ШАРОИТИ ВА ТУРМУШИ ЯХШИ-ЛАНДИ, ЦЕХЛАРДА МЕХНАТ ЭСТЕТИКАСИ ўСАДИ.
- 30 МИНГ КВАДРАТ МЕТР ТУРАР ЖОЙ, МАДАНИЙ САРОЙИ ҚУРИЛИШ, ЗАВОДНИНГ ИССИҚҚўЛДАГИ ПАНСИОНАТИДА ўРИНЛАР СОНINI ИККИ БАРАВАР КўПАЙТИРИШ БЕЛГИ-ЛАНДИ.

БИЗ ХАЛҚ ҲУЖАЛИГИНИ ИН-ТЕНСИВ РИВОЖЛАНИШ ИЗ-ЛАРИГА УТҚАЗИШДА ХАЛ ҚИ-ЛУВЧИ БУРИЛИШГА ЭРИШИ-ШИМИЗ ЛОЗИМ.

М. С. ГОРБАЧЕВ.

Ўзбекистон Компартияси Марказий Комитети Бюроси К. Е. Ворошилов до-ми «Ташсельмаш» заводи коллектив-нинг ўн иккинчи беш йилликда фан ва техника тараққиётини жадаллаштириш ва шу асосда ўн иккинчи беш йилликда иш-лаб чиқариш самарадорлигини ошириш бўйича ташаббусини маъқуллади. Корхона меҳнатқашлари ишлаб чиқариш ҲАЖМИ ВА МЕХНАТ УНУМДОРЛИГИНИ ЯНА-ДА жадал суратлар билан ўсишига таъ-минлаш имконини берадиган қўшимча резервларни қидириб топдилар.

Бош йўналиш

Ҳ. ҒУЛОМОВ, завод директори:

—КПСС Марказий Комитети ва СССР Министрлар Советининг 1983 — 1993 йилларда қилмоқчи бўлиши учун маши-налар ва ускуналарнинг техника даража-си ва сифатини янада ошириш, улардан фойдаланишни яхшилаш, етказиб бериш-ни кўпайтириш тадбирлари тўғрисидаги қарори машинасозлик заводларининг ўн иккинчи беш йилликда ишлаб чиқариши-ни қилдоққа янада кўпроқ янги техника ишлаб чиқариши таъминлаш мақсадида техник қайта қурулантириш комплекс-лини асосига қўйди. КПСС Марказий Комитетининг апрель (1985 йил) Плену-ми қарорлари, КПСС Марказий Комитети-да фан ва техника тараққиётини жа-даллаштириш масалаларига бағишланган Бутуниттифоқ кенгашида айтилган фикр-лар коллективга фан ва техника ютуқ-ларини жорий этиш, заводни техник қай-та қурулантириш ва коллективни со-циал ривожлантириш комплекс програм-масини амалга оширишда курашнинг бош йўналишини белгилашга ёрдам берди.

Бу соҳада коллектив муайян иш та-жрибасига эга. Заводда ишлаб чиқариш-нинг барча соҳаларини — биринчи на-батда қувоқ, совуқ штамповка, пайванд-лаш ва механик қайта ишлов бериш участкаларини техник қайта қуруланти-риш бўйича ишлар амалга оши-риляпти. Ун биринчи беш йиллик боши-дан бери 13 автоматик, ярим автоматик ва потек механизацияланган линиялар жорий этилди, юздан ортқ автоматик, агрегат ва махсус станок ва механизм-лар ўрнатилди, олтинта йиғув-транспорт ва бўлаш конвейерлари ўрнатилди.

Лекин меҳнатни интенсификаш ва оз ишчилар миқдори билан қилмоқчи бў-лувчи машиналарни ишлаб чиқ-ариш ҲАЖМИНИ ошириш бўйича партия олдинга қўйган янги вазифалар асосида бу тадбирлар оз ҳаражатлар бил-ан ишлаб чиқаришни янада юксалти-ришга эришиш имконини бермайд.

Инженерлик хизмати бурчи

Э. МАЛЯРОВИЧ, беш технолог:

— Корхонанинг инженерлик-техно-логия хизмати олдинда алоҳида муҳим вази-фа турибди. Меҳнат ҲАЖМИНИ камай-тириш бўйича катта ишларни амалга оши-риш керак. Ун биринчи беш йилликка нисбатан асосий фондларнинг актив қис-мин янгилаш суратлари икки баравар ўсади. Асосий ва ёрдамчи ишлаб чиқ-аришдаги қарийб барча цехлар, участка-лар қайта жиҳозланган. Рақамли про-грамма билан бошқариладиган 230 ста-нок жорий этилди. Юзга яқин робот, робототехника комплекслари ва ману-пультлар, 20 дан ортқ автоматлашган линиялар, 20 та потек механизациялан-ган участкалар ва 70 та махсус агрегат-лар, автоматик ва ярим автоматик ста-ноқлар жорий этилди.

1990 йилда ўзимизда беш миллион сўмлик ҲАЖМИДА станоклар ишлаб чиқ-ариладиган бўлади. Шу мақсадда корхона-да янги станоксозлик бўлимлари ва ра-қамли программалар бошқариладиган ста-ноқларни программа билан таъминла-диган бўлимлар ташкил этилди.

Инженерлар ва технологлар янги те-хника асосида айрим жараёнларда меҳнат унумдорлигини кўп мартабав ошириш ишлаб чиқариш жараёнининг барча бос-қичларида автоматикга йўл очиб, қўл меҳнати салмоғини 18 процентга камай-тириш вазифаларини ҳал этмоқдалар.

Ишлаб чиқаришни техник қайта қуру-лантириш программаси линияларни қай-та солаш, роботлардан, роботлаштирил-ган комплекслардан фойдаланиш кон-структорлик ва технологик ишларни ав-томатлаштириш асосида комплекс ме-ханизациялашни кўзда тутди. Бизнинг ҳи-соб-киتابларимизга қараганда бу 750 иш-чини овоз қилиши, меҳнат унумдорлиги-ни 36,7 процент ўстириши керак.



«Ташсельмаш» заводининг 27-цехида зарбдорларча меҳнат қилаётган Юрий Константинов бошлиқ комплекс бригада коллективни пахта тараққиот комбайнларини

даги 20 та турли соҳа институтлари билан алоҳида таъкидлаш лозим. Улар бизнинг ишлаб чиқаришимизни механизациялаш ва автоматлаштириш ишга салмоқли ҲИССА қўшиляпти.

Тежалгани—нақд бойлик

А. МАҚСУДОВ, партком секретари:

— Ҳар соҳада тежамкор бўлиш бугунги кунда партия олдинга қўйётган вази-фадири. Коммунистлар, бутун корхонамиз коллективни бу даъватни жанговар про-грамма қилиб олишди. Амалга оширилган, ишлар натижасида ўн биринчи беш йил-ликнинг ўтган даврида янги техника ва технологияни жорий этиш, иш жойлари-ни аттестациялаш бўйича амалга оши-рилган ишлар натижасида қўрилган иқ-тисодий самара 1,2 миллион сўмни таш-кил этиди.

Бугунги кунда биз олдинга томон яна қадам қўйишимиз керак. Биз корхона-мизда йирик миқёсда иқтисодий эксперимент амалга ошириляётган ҲОЗИРги шароитда ишлаб чиқ-аришда тежамкорликка алоҳида аҳа-мият бериляпти. Бунда шартнома бўйича маҳсулотларни ўз вақтида етказиб бе-ришига эмас, балки ишлаб чиқариш са-марадорлигини ошириш ҳам муҳимдир. Бу иш амалга ошириляпти: тежамкорлик бўйича тадбирларни амалга ошириш кат-тиқ партиявий назорат қилиб бориляпти.

Маълумки, КПСС Марказий Комитети хўжалик қоритишнинг муҳим йўнали-ши сифатида Владимир ресурсларни та-шқилоти ташкилотининг моддий ресурсларни те-жаш режими кучайтириш бўйича фао-лятига ижобий баҳо берди. Бу тажриба-дан фойдаланиш, иқтисод ва тежамкор-

Ишчи ҳақида ғамхўрлик

В. АБРАМОВ, завод касабасоюз комитети раиси:

— Бугуннинг ўзида ўн иккинчи беш йилликда корхона коллективини социал ривожлантириш комплекс программасини амалга оширишда ишчиларнинг меҳнат ва маънавий шароитларини яхшилашга, меҳ-нат маданиятини ва эстетикасини ошириш-га катта аҳамият бериляпти. Буларнинг меҳнат унумдорлигини юксалтиришдаги аҳамияти каттадир.

Ишлаб чиқариш самарадорлигини ошириш, фонд ҳосил қиладиган маблар-лар, жумладан социал-маданий тадбирлар ва турар-жой қурилиши фондиди оши-риб, янги беш йилликда умумий майдони 30 миң квадрат метр бўлган турар жой бинолари, 320 ўринли болалар богчаси, 500 ўринли Маданият саройи қурилади, заводнинг Иссиққўлдаги пансионатида ўринлар сонини (250 тадан 500 тага) кў-пайтирилади.

Ҳозир цехларни техник қайта қуру-лантириш жараёнида ишчиларга қўшимча қўлайликлар яратишга ҳаракат қилина-пти. Қўл ишларида банд бўлган, шунинг-дек соғлиққа зарарли жойларда меҳнат қилаётган ишчилар миқдорини; цехлар-да шовқини, тебранишни, чанг ва газ-ни камайтириш бўйича тадбирлар бел-

Коллективнинг катта иши

Ю. СТЕПАНЕНКО, бригадир, механик-йиғув цехи партия ташкилоти секретари.

— Шундай қилиб, «Ташсельмаш» за-води коллективининг фан ва техника та-раққиётини жадаллаштириш ва шу асос-да ўн иккинчи беш йилликда ишлаб чи-қариш самарадорлигини ошириш бўйича ишлаб чиқариш социалистик мажбурият-лар ҲАЖМИНИ КўПайтириш Марказий Комитети томонидан маъқуллади. Уни амалга ошириш учун таёргарлик маши-насозлар коллективининг асосий иши бў-

либ қолди.

Шуниси диққатга сазоворки, бу қим-матли ташаббус коллективимизда партия XXVII съездида таёргарлик даврида келди. Бу кишиларга алоҳида кўтарин-килик баҳо этиди.

Корхонамиз коллективни ўн биринчи беш йилликда чакки ишламади. Лекин олдинда янада каттароқ вазифалар ту-рибди. Корхонани реконструкциялаш ва техника қайта қурулантириш ишлаб чиқаришни тўхтатмаган ҳолда амалга оширилади.

Бизнинг бригадамиз ҳам кўп ишларни бажариши керак. Ҳозир ишчиларнинг 90 процентдан ортқини бевосита бригадалар-да ишляпти. Уларнинг қўчилиги хўжа-лик ҳисоби шартномада ишлаяпти.

Съезддан зарбдор вахталарда А. Ким, Р. Абдуллин, А. Девяткина, Д. Аб-дужабаров бошлиқ ва бошқа бригадалар юксак меҳнат натижаларига эри-шишди.

Юсуб ишчиларнинг шахсий маҳора-ти ўсиди. Бунини шахсий беш йиллик топ-ширинини бажаргандан мисолда кўриш мумкин. Булар тоқарлар Равил Абду-лин, Николай Бизаев, электр пайвандици Дмитрий Атаманов, слесарь Қурбоний Давлатов, штамповчи Галина Коппило-ва, электр пайвандици Убайдулла Топшў-латов ва бошқалардир.

Ўзбекистон қилмоқчи ҲУЖАЛИГИ МАШИНА-созлик саноятининг байроқдори бўлган завод коллективини янги беш йиллик учун юксак марралар белгилади. Коллектив бу марраларни муваффақиятли эгаллаб, намунали корхона деган фахрли номга эга бўлади.

Материалларни М. САВЕЛТЭВ тайёрлади.

