

Экономика-правовая газета

НОРМА

№ 32 (733) • 6 августа 2019 г.

ПРАВО
НАЛОГИ
БУХГАЛТЕРИЯ

Издается с июля 2005 года 1 раз в неделю

nrm.uz



Новости законодательства

С полным текстом представляемых, а также других документов, принятых в последнее время, вы можете ознакомиться в ИПС «Norma» и на сайте nrm.uz

Легализовано ли оружие в Узбекистане

Попробуем найти ответ в принятом Законе «Об оружии». Несмотря на то что документ только обнародован, а вступит в силу еще через полгода, он уже наделал шума. Оживленная дискуссия началась еще на стадии общественного обсуждения законопроекта и возобновилась, как только стало известно, что документ одобрили в Сенате. В отдельных изданиях эта новость подавалась не иначе как «легализация оружия в Узбекистане». Но что на самом деле? Поскольку документ обрел итоговую форму и содержание, попробуем разобраться в этом вопросе.

Прежде всего остановимся на определении оружия и его классификации, которые приводятся в Законе. Оружие – устройства и предметы, конструктивно предназначенные для поражения живой или иной цели, подачи сигналов. Таковыми не являются конструктивно сходные с оружием изделия, сертифицированные в качестве изделий хозяйственно-бытового и производственного назначения, а также спортивные снаряды.

Классификация оружия	
Гражданское	
Охотничье	➤ огнестрельное оружие с нарезным стволом
	➤ огнестрельное гладкоствольное оружие, в том числе с длинной нарезной частью не более 140 мм
	➤ огнестрельное комбинированное оружие (с нарезным стволом и гладкоствольное), в том числе со сменными и вкладными нарезными стволами
	➤ пневматическое оружие с дульной энергией свыше 7,5 джоуля и калибром более 4,5 мм
	➤ холодное клинковое оружие: охотничьи ножи, охотничьи стилеты и кинжалы
Спортивное	➤ сигнальное оружие
	➤ огнестрельное оружие с нарезным стволом
	➤ огнестрельное гладкоствольное оружие
	➤ холодное клинковое оружие (рапиры, шпаги и сабли)
	➤ метательное оружие (луки, арбалеты и копья)
Оружие самообороны	➤ пневматическое оружие с дульной энергией свыше 3 джоулей
	➤ сигнальное оружие
	➤ газовое оружие – газовые баллончики, механические распылители, аэрозольные и другие устройства, снаряженные слезоточивыми или раздражающими веществами
	➤ электрошоковые устройства, искровые разрядники и другие устройства, поражающее действие которых основано на использовании электрической энергии
Служебное	
Предназначено для использования работниками юридических лиц при выполнении задач по защите жизни и здоровья граждан, имущества, охране природы и природных ресурсов, ценных и опасных грузов, специальной корреспонденции, а также должностными лицами государственных органов в целях обеспечения личной безопасности	
Боевое	
Предназначено для ведения боевых действий и выполнения служебных задач, принято на вооружение Министерства обороны, МВД, СГБ, Государственной службы безопасности Президента, Национальной гвардии, ГТК, воинских формирований МЧС и Мининфокома	

Право на хранение, ношение, использование служебного оружия имеет ограниченный круг учреждений со специальными служебными задачами и должностных лиц госорганов. Их перечень позже утвердит Кабинет Министров. Порядок оборота боевого оружия и боеприпасов к нему установит Президент.

Анализ норм принятого Закона показал, что опасения общественности по поводу массового вооружения граждан и роста связанных с этим преступлений были необоснованными. Прежде всего потому, что в документе преобладают запрещающие

и обязывающие нормы. Это выражается в целом ряде аспектов.

Во-первых, перечень оружия, допустимого к использованию в качестве самообороны, строго ограничен. Обратите внимание на вышеприведенную таблицу: о «легализации» травматического, холодного или тем более огнестрельного оружия речи не идет. Только газовое (аэрозольное, не короткоствольное) и электропоражающие устройства. По сути, это специальные средства, а не оружие в привычном представлении. Именно такой термин употребляется в статье 23 За-



кона «Об органах внутренних дел». Применять в целях самообороны охотничье или спортивное оружие, равно как предметы спортивного или хозяйственно-бытового назначения, которые могут быть использованы в качестве холодного оружия, запрещено.

К тому же ограничения касаются не только видов разрешенного для самообороны оружия, но и его технических характеристик. Правительство утвердит выходные параметры, являющиеся нормой для электрошоковых устройств и искровых разрядников, а также список нервнопаралитических, отравляющих и других сильнодействующих веществ, запрещенных к применению в качестве газового оружия.

Во-вторых, отнесение указанных средств самообороны к оружию причисляет их к объектам, ограниченным в обороте. Это предполагает особый порядок приобретения, хранения, ношения, применения, реализации, перепродажи и даже наследования. В частности:

➤ владеть оружием самообороны могут граждане, достигшие 18 лет. Довольно широкий круг лиц лишен этого права – помимо несовершеннолетних, это недееспособные и ограниченно дееспособные, лица, привлеченные к административной ответственности за отдельные правонарушения или в отношении которых возбуждено уголовное дело, отбывающие наказание, имеющие неснятую или непогашенную судимость, и т. д.;

➤ чтобы получить разрешение на приобретение оружия самообороны, в орган Национальной гвардии необходимо подать пакет документов, включающий в том числе медицинское заключение об отсутствии противопоказаний к его владению. Разрешение выдается по итогам изучения представленных документов со сроком действия 3 месяца. Но оно не дает права на ношение и использование – для этого нужно отдельное разрешение. Его Нацгвардия выдает после регистрации приобретенного оружия. Срок действия этого документа – 3 года, он также дает право на перевозку оружия самообороны;

➤ купить оружие самообороны можно только в специализированном магазине (юрлице, имеющее соответствующую лицензию), к которому Законом также предъявляется ряд требований. Перепродать его в дальнейшем путем прямой сделки между гражданами нельзя, только через те же лицензионные магазины и по спецразрешению Нацгвардии на реализацию. Получить по наследству или в дар оружие могут только люди, у которых есть разрешение на приобретение;



➤ хранить оружие самообороны нужно по месту постоянного проживания в условиях, обеспечивающих сохранность, безопасность и исключающих доступ посторонних, в запирающихся на замок сейфах или металлических шкафах;

➤ ношение оружия самообороны запрещено при проведении массовых мероприятий, во время нахождения в местах организации досуга, реализующих алкоголь, в образовательных, медицинских учреждениях, а также в состоянии опьянения (алкогольного, наркотического или иного);

➤ случаи и порядок применения оружия самообороны описаны довольно конкретно. Прибегать к этой мере можно для защиты жизни, здоровья и имущества в состоянии необходимой обороны или крайней необходимости (ст. ст. 37, 38 УК; ПП ВС Н 39 от 20.12.1996 г.). Применять оружие можно только после четко выраженного предупреждения (кроме случаев, когда оно невозможно или промедление опасно), так, чтобы не причинить вреда третьим лицам. О приме-

нии оружия владелец обязан незамедлительно сообщить в органы внутренних дел и оказать первую медицинскую помощь гражданам, получившим телесные повреждения. В отношении женщин с видимыми признаками беременности, лиц с видимыми признаками инвалидности и несовершеннолетних, если возраст очевиден или известен, оружие в качестве самообороны применять запрещено (исключительный случай – нападение, угрожающее жизни и здоровью граждан или владельца оружия, – прим. ред.).

В-третьих, Закон не только устанавливает строгие предписания, но и предусматривает последствия их несоблюдения. При выявлении нарушений владельцем разрешительных требований и условий действия разрешения (на приобретение или хранение и ношение, – прим. ред.) могут приостановить, а в случае систематического (2 или более) или однократного грубого нарушения в течение года, если это привело к причинению вреда жизни и здоровью, ущерба общественной безопасности, – прекратить.

И наконец, по-прежнему действует уголовная ответственность за умышленное причинение смерти или тяжкого телесного повреждения при превышении пределов необходимой обороны (ст. ст. 100, 107 УК). Именно поэтому о каждом случае причинения вреда жизни и здоровью в результате применения оружия незамедлительно сообщается прокурору.

Таким образом, суть Закона заключается в установлении правовых рамок, довольно жестких правил и требований в отношении оборота оружия и его использования. Документ начнет действовать через полгода – это срок, в течение которого Правительство, министерства и ведомства смогут разработать и утвердить необходимые подзаконные акты, а общественность – лучше ознакомиться с его содержанием.

Закон официально опубликован в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) 29.07.2019 г. и вступит в силу 30.01.2020 г.

На развитие средних городов Узбекистана – \$ 100 млн

Международный банк реконструкции и развития выделяет 100 млн долл. США на реализацию рамочного проекта «Комплексное развитие средних городов» (ПП-4409 от 30.07.2019 г.).

Срок погашения займа – 30 лет, включая 5-летний льготный период. Вклад нашего государства в проект составляет в эквиваленте 24,12 млн долл. США в виде налоговых и таможенных льгот, а также покрытия расходов по переселению.

Пилотные города в рамках проекта – Янгйуль (Ташкентская область), Каган (Бухарская область) и Чартак (Наманганская область). Реализуемые мероприятия и объекты, вводимые в эксплуатацию, указаны в «Дорожной карте». Речь идет о реконструкции систем водоснабжения и канализации, улучшении уличного освещения, модернизации и повышении энергоэффектив-

ности отдельных административных зданий, закупе специального оборудования, строительстве и ремонте гаражных помещений. В Чартакском районе в дополнение к сказанному построят пешеходную и велосипедную эко-дорожки, реконструируют автомобильный мост, а в Кагане организуют новый туристический маршрут Каган–Бухара.

Для реализации проекта создана специальная рабочая группа. Министерство инвестиций и внешней торговли создаст головную группу реализации проекта в Ташкенте и региональные группы в пилотных городах. Ведомство обеспечит при организации работ рамочный подход в связи с возможными изменениями в графике реализации и финансирования компонентов проекта с учетом принципов социальной и экологической защиты Всемирного банка.

На период реализации проекта освобождаются:

- ввозимые товары (приобретаемые работы, услуги) и транспортные средства, оборудование, технологии и материалы – от таможенных платежей (за исключением таможенных сборов), в том числе от периодических таможенных платежей при их оформлении в таможенный режим временного ввоза по перечням, формируемым в установленном порядке, а также от автотранспортных сборов;
- юридические лица – нерезиденты – от уплаты налога на прибыль юрлиц;
- физические лица – нерезиденты – от уплаты налога на доходы физлиц.

Документ официально опубликован в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) и вступил в силу 31.07.2019 г.

Оформление лицензии на автоперевозки займет меньше времени

Постановлением Кабинета Министров N 636 от 30.07.2019 г. утвержден обновленный порядок лицензирования деятельности по осуществлению городских, пригородных, междугородных и международных перевозок пассажиров и грузов автомобильным транспортом.

Административный регламент по оказанию этой государственной услуги (прил. N 1 к ПКМ N 636) заменил ранее действовавшее Положение о лицензировании деятельности по осуществлению городских, пригородных, междугородных и международных перевозок пассажиров и грузов автомобильным транспортом (прил. N 1 к ПКМ N 994 от 5.12.2018 г.). Документ принят во исполнение постановления Президента N ПП-4230 от 6.03.2019 г., предусматривающего упрощенный порядок грузовых и пассажирских перевозок.

Согласно новому порядку юрлица и индивидуальные предприниматели получают лицензию исключительно через центры государственных услуг (ЦГУ) или Единый портал интерактивных государственных услуг (ЕПИГУ).

Лицензирующими органами являются Министерство транспорта (по международным перевозкам) и его территориальные подразделения (по городским, пригородным и междугородным перевозкам).

Перечень сведений, представляемых для получения лицензии, дополнен данными об имеющихся у лицензиата автотранспортных средствах и их принадлежности предприятию на основе права собственности, иных вещных прав или аренды. Соискателем заполняются бланк сведений и анкета по утвержденным формам.

Размер сбора за рассмотрение заявления не изменился – 1 МРЭП. При получении услуги через ЕПИГУ уплачивается 90 % суммы сбора.

А вот сроки рассмотрения заявки значительно сократились. Теперь принятие решения о выдаче (отказе в выдаче) лицензии (лицензионных карточек) уполномоченным органом должно занимать не более 1 рабочего дня с момента получения заявления (раньше на это давалось 5 дней). Уведомляют соискателя о принятом решении в течение 1 часа. На уплату госпошлины за выдачу лицензии, как и ранее, дается 3 месяца. Лицензии оформляются в течение 1 рабочего дня с момента уплаты госпошлины с проставлением в них QR-кода.

И еще одно уточнение, прописанное в регламенте. При наличии лицензионной карточки на междугородные пассажирские перевозки автобусом или микроавтобусом получать дополнительную лицензионную карточку на городские и пригородные перевозки местных и иностранных граждан по туристско-экскурсионным маршрутам (нерегулярным маршрутам) не нужно.

Документ официально опубликован на государственном языке в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) и вступил в силу 31.07.2019 г.

Олег Заманов, Ленара Хикматова, Анвар Иркаходжаев, эксперты ООО «Norma».

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:	➤ НОВОСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА – стр. 1–2	– Учеба без пособия – По инициативе работодателя – Помощь детям – По вновь открывшимся обстоятельствам... – Как у всех – Пенсионные книжки теперь в электронном виде	– Самая важная справка – Россия станет платить пенсии мигрантам из ЕАЭС – Проверь себя ➤ ОТДЕЛ КАДРОВ – Срочный трудовой договор и декретный отпуск – Только после нострификации	– На работу – с предварительным испытанием – стр. 8 ➤ ПРАВИЛА ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ – Возместить в полном объеме – «Волонтер» – статус, а не должность – Ответственность не предусмотрена – Секретарь может быть только один – стр. 8
	➤ ПЕНСИОННОЕ ДЕЛО – Соблюдая условия – Решают на местах? – В стаж засчитывается... – Спустя годы – Право на пенсию		– стр. 3–6	

Редакция не имеет возможности вступать в переписку с читателями. Редакция вправе не реагировать на анонимные письма, но при желании корреспондента может не предоставлять информацию о нем третьим лицам, за исключением случаев, установленных законодательством.

Полная или частичная перепечатка, тиражирование на электронных и иных носителях, распространение опубликованных в газете «Норма» материалов допускаются только на основе договора с ООО «NORMA davriy nashriyati».

P.S.

Проверь себя

Пришло время проверить, насколько вы внимательный читатель нашей газеты. Даже если что-то не вспомните, не беда. Всегда можно освежить свои знания, открыв «Норму». Удачи!

1. Сохраняется ли опекуны выплата пенсии по случаю потери кормильца в случае, если он будет получать стабильный трудовой доход?

- а Нет, не сохраняется.
- б Выплата сохраняется в случае, если трудовой доход опекуна не выше 2-кратного размера выплаты получаемой пенсии по случаю потери кормильца.
- в Приостановление выплаты пенсии по случаю потери кормильца не зависит от трудоустройства. Она сохраняется.

2. Можно ли уплачивать страховые взносы в иностранной валюте, работая за границей?

- а Страховые взносы в Пенсионный фонд в иностранной валюте (с территории другого государства) выплачиваются на специальные валютные счета Пенсионного фонда по курсу Центрального банка Узбекистана на дату уплаты.
- б Уплата страховых взносов в иностранной валюте с территории другого государства не производится.
- в Уплата страховых взносов производится в течение 5 дней только по возвращении в Узбекистан.

3. Предусмотрена ли надбавка к пенсии женщинам, имеющим четырех и более детей?

- а Да, если она имеет статус матери-героини.
- б Да, предусмотрена в случае, если трудовой стаж выше требуемого при выходе на пенсию (до 7 лет).
- в Нет, не предусмотрена.

Результаты

За каждый

правильный

ответ – 1 балл.

Ваш результат:

6 баллов – отличный результат. Вы прекрасно ориентируетесь в вопросах пенсионного обеспечения.

3–5 баллов – вы, несомненно, знаете немало. Но для полной уверенности не хватает совсем чуть-чуть. Читайте «Норму», и вы всегда будете в курсе новостей права.

1–2 балла – вы знаете слишком мало. Помните, знание – сила. Особенно оно не помешает в пенсионном возрасте. Постарайтесь быть с «Нормой», и результат вам гарантирован.

Внимание! Подробные ответы на эти вопросы опубликованы в газете «Норма» N 19 от 7.05.2019 г., N 23 от 4.06.2019 г., N 27 от 2.07.2019 г.

Тематический выпуск ведет Алла Ромашко.

ПЕНСИОННОЕ ДЕЛО

Специальный тематический выпуск*

Одна из гарантированных государственных пенсий – пенсия по случаю потери кормильца. В редакцию периодически обращаются с вопросами на эту тему. Эксперт ООО «Норма» Зафаржон Хужаев подготовил ответы на эти вопросы.

Постоянные читатели смогут проверить свои знания пенсионного законодательства, ответив на тест в завершении выпуска.

Если у вас есть, о чем спросить экспертов, воспользуйтесь сервисом «Мы отвечаем!» на сайте norma.uz.

Официальный ответ

Соблюдая условия



Моя тетя работала в специальном медицинском учреждении в лаборатории, имеет право на льготную пенсию. Но в отделе Пенсионного фонда ей сказали, что такого права у нее нет, так как она работала неполный день и у нее нет «специального» стажа.

Правы ли сотрудники ПФ?

Н. Низамова, г. Ташкент.

– Согласно спискам производств, учреждений, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию на льготных условиях, NN 1, 2 и 3 (утв. ПКМ N 250 от 12.05.1994 г.) отдельные категории граждан имеют право на пенсию на льготных условиях (ст. 93-на «О государственном пенсионном обеспечении граждан»).

Врачи, средний и младший медицинский персонал, предусмотренные в списке, имеют право на льготное пенсионное обеспечение при условии соблю-

дения требований к нормам продолжительности рабочего времени, предусмотренных для указанных категорий работников в соответствии с законодательством, действовавшим в период трудовой деятельности (п. 25 Инструкции, рег. МЮ N 2337 от 12.03.2012 г.).

В вашем случае для выхода на пенсию на льготных условиях норма не соблюдена, соответственно, не хватает специального стажа. Действия сотрудников ПФ правомерны.

К сведению!

На всех членов семьи, имеющих право на пенсию по случаю потери кормильца, назначается одна общая пенсия. По требованию члена семьи его доля пенсии выделяется и выплачивается ему отдельно.

* Подготовлен при информационной поддержке внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан.

Тематический выпуск ведет Алла Ромашко.

Решают на местах?

? Имеют ли право бесплатного проезда сопровождающие пенсионера на лечение?

К. М.

– Вопросы предоставления права на бесплатный проезд лицам, сопровождающим пенсионера на лечение, в компетенцию внебюджетного Пенсионного фонда не входят. Для их решения рекомендуем обратиться в районные (городские) медицинские объединения.



В стаж засчитывается...

? Засчитывается ли в стаж время нахождения под следствием?

З. Умаров, г. Ташкент.

– Данный период **будет** учтен в стаже при наличии оправдательного приговора или определения (постановления) суда о прекращении дела, или постановления прокурора (следователя) о прекращении дела, а также справки следственных органов или органов внутренних дел о периоде заключения лица под стражей в качестве меры пресечения в следственном изоляторе (тюрьме), отбывания наказания в виде ареста или лишения свободы, а также документов о реабилитации (справки судебных органов, органов прокуратуры, дознания и следствия

о вынесении оправдательного приговора или постановления (определения) о прекращении уголовного дела по реабилитирующим основаниям) (п. 67 Положения N 252).

Более того, время пребывания под стражей и пребывания в местах заключения граждан, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности, необоснованно репрессированных и впоследствии реабилитированных, засчитывается в стаж в льготном исчислении – в полutorном размере (п. «е» ст. 38 Закона, подп. «е» п. 39 Положения N 252).

Спустя годы

? При выходе на пенсию в 2011 году мне назначили одну сумму пенсии. Спустя некоторое время с меня **снимали** по 50 тыс. сум., **ссылаясь на переплату. Излишки я выплатила.**

Можу ли я сейчас выяснить причину уменьшения выплат и что мне для этого необходимо сделать?

Алия Р., г. Ташкент.

– Да, для этого вам необходимо обратиться в районный отдел внебюджетного Пенсионного фонда с целью получения подробного ответа, по какой причине и на каком основании вам была уменьшена пенсия.

Абдурашид Исмаилов,
заместитель начальника
Управления внебюджетного Пенсионного фонда города Ташкента.

НА ЗАМЕТКУ. Для тех, кто по каким-либо обстоятельствам **нигде не работает, но оказывает разное вида услуги (помощь по дому, на приусадебном участке, починка мебели, уход за ребенком и т. д.) и получает за это определенный доход, появилась возможность учета в стаж при выходе на пенсию этого периода «неофициальной» трудовой деятельности. Для этого досрочно получить удостоверение самозанятого, удостоверение начнут выдавать с 1 сентября. Утверждено Положением о порядке выдачи временно-го трудового удостоверения самозанятым гражданам (ПКИ N 566 от 9.07.2019 г.).**

Тематический выпуск ведет Алия Ромашко.

ИКТ в действии

Пенсионные книжки теперь в электронном виде

Отпала необходимость в бумажной накопительной пенсионной книжке, сообщает Агентство государственных услуг в своем Телеграм-канале.

Вся информация о состоянии средств, накопленных на индивидуальном пенсионном счете, доступна в режиме онлайн.

Для ее получения необходимо пройти по ссылке <http://cdvlinec.xb.uz:82/>, ввести данные паспорта и номер телефона.



Напомним, открытые индивидуальные накопительных пенсионных счетов и выдача накопительной пенсионной книжки предусмотрены статьями 8 и 9 Закона «О накопительном пенсионном обеспечении граждан».

А как у них

Россия станет платить пенсии мигрантам из ЕАЭС

Соглашение о пенсионном обеспечении между странами Евразийского экономического союза (ЕАЭС) предполагает, что страна, в которой мигрант работал и делал отчисления в Пенсионный фонд, **будет** выплачивать ему пенсию и по его возвращении на родину.

В пресс-службе Минтруда сообщили РБК, что соглашение вступит в силу с даты получения депозитарием по дипломатическим каналам последнего письменно-го уведомления о выполнении государствами-членами внутрисоударственных процедур, необходимых для вступления его в силу. Планируется, что соглашение будет подписано осенью и ратифицировано всеми государствами – членами ЕАЭС до конца года, – ответил в Минтруда.

В ЕАЭС входят Россия, Белоруссия, Казахстан, Армения и Киргизия. Сейчас на территории бывшего Советского Союза действует Соглашение о гарантиях прав граждан государств – участников СНГ в области пенсионного обеспечения от 1992 года. Его участниками являются нынешние члены ЕАЭС.

Согласно этому договору пенсии назначает и выплачивает государство постоянного проживания лица независимо от его гражданства. Это делает практически невозможной задачей реализацию пенсионных прав трудящихся в полном объеме, который сформирован ими за годы работы на территориях нескольких государств-членов, – говорится в пояснительной записке к проекту соглашения.

При этом сейчас в ЕАЭС разный размер пенсионных взносов с зарплат. Например, в России – 22 %, в Белоруссии – 29 %, в Казахстане – 10 %, в Армении – 10 %, в Киргизии нет фиксированной ставки. Узбекистан не является членом ЕАЭС.

Источник: РБК.

К сведению!

ВРЕМЯ нахождения в академических отпусках в период обучения, а также период обучения на подготовительных курсах в стаж работы **НЕ ЗАСЧИТЫВАЮТСЯ.**

Тематический выпуск ведет Алия Ромашко.

Как у всех



От каких показателей зависит размер пенсии по инвалидности?

А. Р., г. Ташкент.

Отдельно для исчисления пенсий по инвалидности показатели отсутствуют. Размер пенсии по инвалидности, как и другие виды пенсий, зависит от:

- базового размера пенсии;
- повышения пенсии за стаж работы;
- надбавок к пенсии.

Базовый размер пенсии для пенсий по инвалидности лицам с инвалидностью I и II групп составляет 55 % среднего заработка, принимаемого для исчисления пенсии, но не менее 100 % (лицам с инвалидностью I группы) и 75 % (лицам с инвалидностью II группы) минимальной пенсии по возрасту.

За каждый полный год стажа работы (ст. ст. 37–40

Зафаржон Хужаев, эксперт ООО «Notma».

Это надо знать

Самая важная справка

Одним из главных документов при оформлении пенсии является справка о заработке. На основании этого документа исчисляется размер пенсии.

Справка о заработке выдается организацией, а также архивом по требованию в сроки, установленные законодательством, по специальным формам (прил. NN 12, 13, п. 83 Положения N 252).

К сведению! Основанием для выдачи справки являются лицевые счета и иные документы о начисленной заработной плате организации. Если она ликвидирована или прекратила свое существование по другим причинам, то справка выдается ее правопреемником или архивом.

В тех случаях, когда архив на основании хранящихся документов не имеет возможности выдать справку о заработке по установленной форме с расшифровкой начисленных сумм по видам заработка, архив может выдать справки или сведения, соответствующие имеющимся документам в архивном фонде.

Для исчисления пенсии принимаются также:

К сведению!

Пенсионеру **выдается** пенсионное удостоверение, которое является **ОФИЦИАЛЬНЫМ ДОКУМЕНТОМ**.

Тематический выпуск ведет Алла Ромашко.

Спроси у эксперта

Право на пенсию

Одна из гарантированных государственных пенсий – пенсия по случаю потери кормильца. В редакцию периодически обращаются с вопросами на эту тему. Эксперт ООО «Notma» Зафаржон Хужаев отвечает на некоторые из них.



Мой умерший муж был инвалидом и получал пенсию по инвалидности, но продолжал работать. До оформления пенсии по инвалидности у него был стаж 17 лет. С инвалидностью он проработал почти 6 лет. У нас несовершеннолетний сын и 19-летняя дочь. Могу ли я обратиться за пенсией по случаю потери кормильца? Как начисляется такая пенсия?

– Вы не указали ваш возраст и возраст сына. В соответствии с законодательством о пенсионном обеспечении граждан члены семьи имеют право на получение пенсии или пособия по случаю потери кормильца, если:

- жена достигла пенсионного возраста, предусмотрена статьей 7 Закона (55 лет), либо является инвалидом (I или II группа);
- учащиеся дети не достигли 18-летнего возраста (ст. 19 Закона).

Если ваш возраст или возраст сына соответствует указанным требованиям, то вы имеете право обратиться за назначением пенсии по случаю потери кормильца.

Одновременно сообщаем, что время работы после назначения пенсии по инвалидности засчитывается в стаж работы для исчисления пенсии по возрасту или по случаю потери кормильца за умершего инвалида (п. 54 Положения N 252). Соответственно, период ра-

боты (6 лет) будет учтен при назначении пенсии по случаю потери кормильца.

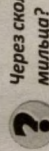
Размер пенсии по случаю потери кормильца, как и другие виды пенсий, зависит от:

- базового размера пенсии;
- повышения пенсии за стаж работы;
- надбавок к пенсии.

Базовый размер пенсии составляет 30 % среднего заработка, принимаемого для исчисления пенсии, но не менее 50 % минимальной пенсии по возрасту (подп. «в» п. 107 Положения N 252).

За каждый полный год стажа работы (ст. ст. 37–40 Закона), сверх требуемого для назначения пенсии, базовый размер пенсии повышается на 0,5 % среднего заработка, принимаемого для исчисления пенсии (п. 108 Положения N 252).

Надбавки к пенсии начисляются отдельным категориям лиц, указанным в статье 28 Закона (п. 111 Положения N 252).



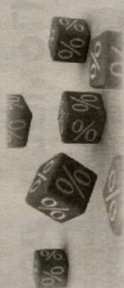
Через сколько месяцев после смерти кормильца можно обратиться за пенсией по случаю потери кормильца?

– Пенсия по случаю потери кормильца назначается со дня возникновения права на нее (то есть со дня смерти кормильца), но не более чем за 6 месяцев перед обращением за пенсией (п. 122 Положения N 252). Во всех остальных случаях пенсия назначается со дня обращения (ст. 47 Закона).

К сведению!

При назначении пенсии по возрасту с уменьшением общеустановленного возраста **ПЕРЕСЧЕТ** размера пенсии в связи с достижением пенсионера общеустановленного возраста **НЕ ПРОИЗВОДИТСЯ**.

Тематический выпуск ведет Алла Ромашко.



? *Имеет ли право на пенсию по случаю потери кормильца член семьи, имеющий инвалидность III группы?*

— Право на пенсию по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, состоявшие на его иждивении (ст. 19 Закона).

При определении права на пенсию по случаю потери кормильца члены его семьи, имеющие III группу

инвалидности, не относятся к таковым (п. 122 Положения N 252).

Соответственно, члены семьи, имеющие III группу инвалидности, не имеют права на пенсию по случаю потери кормильца.

? *Моя соседка-пенсionерка воспитывает сына умершего брата. Имеет ли она право на пенсию по случаю потери кормильца?*

— В обращении не указан стаж работы умершего брата. При отсутствии стажа работы назначается пособие по случаю потери кормильца (разд. IV Положения, п. 11).

При этом пенсия или пособие по случаю потери кормильца может быть назначена, если сын умершего брата не достиг 18-летнего возраста и является учащимся (ст. 19 Закона).

Учитывая, что пенсия или пособие по случаю потери кормильца будет назначена в отношении сына умершего брата, соседка будет иметь право на ее получение вне зависимости от наличия собственной пенсии.

Соответственно, в зависимости от наличия стажа работы ей будет назначена пенсия или пособие по случаю потери кормильца.

Вы нам писали

Учеба без пособия

? *У меня умер муж. Есть сын, который учится в институте на контрактном обучении. Я нигде не работаю. Имею ли я право получать на него какое-либо пособие, чтобы оплачивать учебу?*

З. Ибрагимова.

— К сожалению, нет.

В соответствии с законодательством о пенсионном обеспечении граждан члены семьи имеют право на получение пенсии или пособия по случаю потери кормильца, если:

→ жена достигла пенсионного возраста, предусмотр-

енного статьей 7 Закона «О государственном пенсионном обеспечении граждан» (55 лет), либо является инвалидом (I или II группы);

→ учащиеся дети не достигли 18-летнего возраста (ст. 19 Закона).

По инициативе работодателя

? *Мне 52 года, 14 лет работаю бухгалтером в школе. У меня не бухгалтерское образование. Мне вручили уведомление об увольнении. Имею ли право уволить меня в предпенсионном возрасте?*

Якушева, г. Ташкент.

— Нет, не имеют, так как вы не достигли пенсионного возраста (55 лет). У работодателя есть право по своей инициативе прекратить трудовой договор с работником пенсионного возраста при наличии права на полу-

чение государственной пенсии по возрасту в соответствии с законодательством (для женщин — 55 лет) (п. 7 ч. 1 ст. 100 ТК).

Тематический выпуск ведет Алла Ромашко.

Помощь детям

? *Я не работаю. Одна воспитываю двух детей (старшему — 1,5 года, младшей — 10 месяцев). Отец детей выплачивает небольшие алименты. Могу ли я получить и детское пособие, и алименты?*

Юлия, г. Ташкент.

— Да, вы можете одновременно получать алименты и пособие.

Для получения пособия вам необходимо обратиться с заявлением в орган самоуправления граждан (махаллю) на территории которой вы проживаете (п. 12 Положения, п. 1 к ПКМ N 44 от 15.02.2013 г.).

К заявлению прилагаются:

→ сведения о составе и доходах семьи по форме согласно приложению N 3 к Положению и подтверждающие эти доходы документы;

→ копии свидетельств о рождении детей;

→ справка об отсутствии назначения и выплаты пособия семьям с детьми, пособия по уходу за ребенком и материальной помощи, выданная органом самоуправления граждан по постоянному месту жительства (постоянной прописки), — для получения пособия или материальной помощи по месту преимущественного проживания.

Пособие выплачивается на основании протокола решения специальной комиссии махалли, которое принимается по результатам анализа соответствия среднедушевых доходов семьи (п. 35 Положения).

По вновь открывшимся обстоятельствам...

? *Около 20 лет проработала на предприятии, которое закрылось. Записи в трудовой книжке имеются, но данных в архиве нет. Несмотря на то что я уже на пенсии (получаю минимальные выплаты), могу ли обратиться за пересмотром начисленной пенсии? Какие обстоятельства могут мне в этом помочь?*

Н. Першина.

— Конечно, вы можете обратиться в отдел Пенсионного фонда по месту жительства (гл. VIII Закона). При этом вы должны представить новые сведения, которые дадут вам право на перерасчет пенсии.

В вашем обращении не указан период работы, не подтвержденный архивными документами. Кроме того, вы не указали, учтены ли указанные периоды при назначении пенсии.

В случае если данный период приходится на время после 2005 года, то подтвердить стаж работы можно на основании сведений об обязательных взносах на индивидуальный накопительный счет в отделение Халкбан-

ка. Вы также можете восстановить размер заработной платы за указанный период (п. 85 Положения, п. 1 к ПКМ N 252 от 8.09.2011 г.).

Если данный период приходится на время до 2005 года, то вам необходимо обратиться в органы статистики по месту жительства за получением информации о регистрации и ликвидации предприятия, о количестве работников, указанных в статистических отчетности (если имеется). При этом запись в трудовой книжке не должна вызывать сомнений (не должно быть исправлений, соблюдена очередность записей, есть необходимые печати и штампы).

К сведению!

ПЕНСИОНЕР, получая один вид пенсии, может обратиться с заявлением О ПЕРЕВОДЕ на другой вид пенсии при наличии прав на нее в соответствии с Законом.

РЕКЛАМА

Информационно-поисковая система

ЗАКОНОДАТЕЛЬНОСТЬ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

По вопросам приобретения обращайтесь: г. Ташкент, Миробасидский р-н, ул. Байрамжон, 11/1, 6-й этаж. Тел. (998 71) 200-00-90. E-mail: office@otm.uz, info@otm.uz

Тематический выпуск ведет Алла Ромашко.

Срочный трудовой договор и декретный отпуск

Работница ушла в отпуск по уходу за ребенком. На ее место по срочному трудовому договору мы временно наняли сотрудницу. Что делать, если замещающая работница тоже беременна и тоже собирается в декретный отпуск? Как правильно оформить документы? Какие выплаты ей положены?

— Работники, с которыми заключены трудовые договоры на определенный срок, имеют те же права, что и работники, работающие по бессрочным трудовым договорам, но в пределах срока трудового договора.

Следовательно, в описанном случае работнице предоставляется:

➤ **отпуск по беременности и родам** (ст. 233 ТК) на основании представленного ею листа нетрудоспособности. Выплачивается пособие по государственному социальному страхованию единовременно за все время — 126 календарных дней (Положение, рег. МЮ N 1136 от 8.05.2002 г.). Выплата производится независимо от того, придется ли день окончания отпуска на время окончания срочного трудового договора или выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком основного сотрудника. При осложненных родах, рождении

двух или более детей послеродовой отпуск продлевается на 14 календарных дней и оплачивается таким же порядком;

➤ **отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком в возрасте до 2-х или 3 лет** (ст. 234 ТК) в пределах срока трудового договора (до выхода из отпуска основного сотрудника). Выплачивается ежемесячное пособие по уходу за ребенком до исполнения им 2-летнего возраста, но не далее даты окончания срока трудового договора.

Данные виды социальных отпусков оформляются приказами работодателя последовательно:

➤ на основании листа по временной нетрудоспособности — отпуск по беременности и родам;

➤ на основании письменного заявления работницы — отпуск без сохранения

заработной платы по уходу за ребенком до 2-летнего возраста (по окончании отпуска по беременности и родам до исполнения ребенком 2 лет, в пределах срока трудового договора);

➤ на основании письменного заявления работницы — отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до исполнения им 3-летнего возраста (по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им 2-летнего возраста в пределах срока трудового договора).

Трудовой договор с указанной сотрудницей прекращается со дня возвращения временно отсутствующей работницы (ч. 3 ст. 105 ТК). В период описанных выше отпусков за данной категорией работников место работы и занимаемая должность сохраняются только до даты прекращения срочного трудового договора.

При прекращении трудового договора с работницей производится полный расчет заработной платы на дату его прекращения. Также выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные очередные трудовые отпуска на дату окончания отпуска по бе-

ременности и родам, который входит в расчет отпускных. Отпуска же по уходу за детьми не входят в стаж работы, дающий право на трудовые отпуска, если иное не предусмотрено в коллективном договоре, в ином локальном акте предприятия либо в трудовом договоре (ст. 234 ТК).

Прекращение трудового договора с данной категорией работников осуществляется с обязательным трудоустройством через местные органы по труду. На период трудоустройства за ними сохраняется заработная плата, но не свыше 3 месяцев со дня окончания срочного трудового договора (ст. 237 ТК).

Прекращение трудового договора оформляется приказом работодателя (ст. 107 ТК).

Работнице в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать на руки:

➤ трудовую книжку и копию приказа о прекращении трудового договора (ст. 108 ТК);

➤ официальное письмо в местные органы по труду для постановки на учет и трудоустройства с копией приказа о прекращении трудового договора (ст. 237 ТК).

Работник закончил в 2019 году магистратуру в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики» Российской Федерации. Также имеет диплом бакалавра — окончил в 2017 году Государственный институт физической культуры Республики Узбекистан.

Какое следует указать образование в трудовой книжке?

Только после нострификации

— Вам необходимо внести запись «Бакалавр» и время обучения в Государственном институте физической культуры Республики Узбекистан на основании диплома работника.

Правовой статус образовательного учреждения, в том числе высшего, подтверждается наличием его аккредитации, осуществляемой на основе аттестации (ст. 63-на «Об образовании»).

Указанный в вопросе университет России в Узбекистане не аккредитован. Следовательно, на титульном листе трудовой книжки в строке «Образование» следует писать — «бакалавр» в соответствии с дипломом, выданным Государственным институтом физической культуры Узбекистана (п. 2.9 Инструкции, рег. МЮ N 402 от 29.01.1998 г.).

До внесения в трудовую книжку сведений о работе работодатель производит записи (п. 2.17 Инструкции):

а) о времени службы в органах ВС, СГБ, ВД, а также в различных охранных учреждениях, где на проходящих службу не распространяется законодательство о труде и государственном социальном страховании, с указанием даты призыва и даты увольнения со службы;

б) о времени повышения квалификации в профессионально-технических и других училищах, на курсах и в школах переподготовки и подготовки кадров;

в) о времени обучения в высших и средних специальных учебных заведениях, если таковая не внесена самим учебным заведением (п. 2.14 Инструкции).

Данные о полученном образовании в НИУ «Высшая школа экономики» РФ и получении степени магистра можно внести в трудовую книжку, если диплом будет нострифицирован.

На работу — с предварительным испытанием

Начальник отдела сомневается в претенденте на вакантную должность. Может ли он взять претендента на определенный срок?

— Работодатель может заключить трудовой договор с работником с **предварительным испытанием** (ст. 84–87 ТК). Это делается для проверки соответствия работника порученной работе и для принятия им решения о целесообразности продолжения работы.

Предварительные испытания не устанавливаются при приеме на работу (ч. 3 ст. 84 ТК):

➤ беременных женщин;

➤ женщин, имеющих детей до 3 лет;

➤ лиц, направленных на работу в счет минимального количества рабочих мест, установленного для предприятия;

➤ выпускников средних специальных, профессиональных образовательных учреждений и высших учебных заведений, поступающих на работу впервые в течение 3 лет со дня окончания соответствующего образовательного учреждения;

➤ работников, с которыми заключается трудовой договор на срок до 6 месяцев в предусмотренных случаях (ст. 75 ТК).

Срочные же трудовые договоры могут быть заключены на срок не более 5 лет (ст. 76 ТК):

➤ только в случаях, когда договоры на неопределенный срок не могут быть заключены с учетом характера предстоящей работы, условий ее выполнения или интересов работника, но не интересов работодателя;

➤ с руководителем предприятия, его заместителями, главным бухгалтером (работником, осуществляющим функции главного бухгалтера).

Не рекомендуем в целях соблюдения действующего законодательства и защиты прав работников путать эти нормы — предварительное испытание и срок трудового договора.

Для оценки квалификации работников и принятия решения о дальнейшем их использовании на предприятиях, как правило, организуется проведение аттестации. Для ее проведения в организации должно быть принято положение об аттестации. В нем определяется, какие категории работников, с какой периодичностью и в каких формах аттестуются на предмет соответствия занимаемой должности.

Только после получения заключения аттестационной комиссии, в котором будут отражены выводы о недостаточной квалификации данного работника, работодатель может расторгнуть с работником трудовой договор (п. 2 ч. 2 ст. 100 ТК). Однако предварительно работодатель обязан предложить работнику другую, менее квалифицированную работу по специальности. При ее отсутствии — иную работу, имеющуюся на предприятии, которую работник сможет выполнять (ст. 92 ТК).

Подробные рекомендации о проведении аттестации можно получить в ЭСС «Кадровый консультант».

Возместить в полном объеме

Директор организации был задержан и помещен в следственный изолятор по обвинению в совершении уголовного преступления. Спустя несколько месяцев состоялся судебный процесс, по итогам которого его полностью оправдали. За время его отсутствия он не был уволен. Его обязанности временно исполнял учредитель. Сейчас он вышел и приступил к исполнению своих обязанностей.

Имеет ли он право требовать заработную плату и все другие выплаты (премии, надбавки) за время своего вынужденного отсутствия? В каком порядке и кто должен ему возместить неполученный заработок?

– Да, имеет.

Если физическому лицу вынесен оправдательный приговор, то весь имущественный вред, причиненный ему незаконным содержанием под стражей (ст. 302 УПК), возмещается в полном объеме (ст. 304 УПК).

Зарплата и другие трудовые доходы, которых реабилитированный лишился, подлежат полному возмещению финансовым отделом хокимията по месту жительства обратившегося (п. 3 Инструкции, рег. МЮ N 1095 от 12.01.2002 г.).

Для возмещения зарплаты необходимо, чтобы в оправдательном приговоре признавалось право за реабилитированным взыскать имущественный вред.

Порядок взыскания неполученного заработка:

1) реабилитированному необходимо подать заявление о возмещении нанесенного вреда в суд, вынесшему оправдательный приговор. Суд не позднее 1 месяца со дня поступления заявления выносит определение, в котором определяет размер вреда (ст. 306 УПК);

2) в случае если размер возмещения не удовлетворил реабилитированного, он может обжаловать определение суда (ст. 308 УПК). Он также может подать иск о компенсации причиненного морального вреда (ст. 1021 ГК). Иск подлежит рассмотрению в гражданском судопроизводстве (п. 9 ППВС N 7 от 28.04.2000 г.);

3) в течение 10 дней со дня получения определения территориальным финансовым органом установленная сумма имущественного и морального вреда перечисляется на банковский счет, указанный в определении (п. 4 Инструкции).

Если в определении:

➤ указан иной срок исполнения, финансовый орган обязан придерживаться этого срока;

➤ банковский счет не указывается, тогда средства перечисляются на счет, который укажет реабилитированный в своем письме.

Требования о производстве денежных выплат в возмещение имущественного вреда могут быть предъявлены в течение 2 лет с момента получения определения (ст. 312 УПК).

Ответственность не предусмотрена

Госрегистрация ООО осуществлена 10 января 2019 года. Имеется юридический адрес. Деятельность началась в апреле 2019 года, и тогда же составлен договор аренды.

Какие санкции могут быть при составлении договора аренды позже госрегистрации организации?

– Отсутствие договора аренды при государственной регистрации не влечет никакой ответственности.

При регистрации вновь создаваемого юрлица его можно зарегистрировать по адресу учредителя (разд. V Заявления, прил. N 5 к Положению, утв. ПКМ N 66 от 9.02.2017 г.).

После того как будет арендовано помещение и организация начнет осуществлять деятельность по новому месту, необходимо в 10-дневный срок перерегистрировать учредительные документы в связи со сменой адреса (п. 21 Положения). Непредставление этих сведений в указанный срок в Центр государственных услуг и налоговые органы влечет наложение штрафа на должностных лиц от 10 до 15 МРЗП (ст. 176-2 КоАО).

В ННО работают волонтеры. При их принятии издавался приказ на основании их заявлений. Что делать при увольнении, не знаем. Имеем ли мы право уволить их без заявления?

«Волонтер» – статус, а не должность

– Вы не можете как уволить, так и принять на работу физлицо на должность волонтера.

Статус волонтеров законодательством не урегулирован. Волонтеры по своей сути являются добровольцами. Добровольцы – физлица, осуществляющие благотворительность в форме безвозмездного выполнения работ, оказания услуг в интересах благополучателя (ст. 33-на «О благотворительности»).

Волонтер – это статус физлица, а не должность. Поэтому вы не можете заключить трудовой договор на должность волонтера.

Что касается договоров гражданско-правового характера, ими предусматривается возмездное оказание услуг (гл. 38 ГК), что также не подходит под статус волонтерской деятельности.

Граждане и юридические лица свободны в заключении договоров и могут заключить договор, не предусмотренный законодательством (ст. 354 ГК). Поэтому вы можете заключить соглашение о волонтерской деятельности. В соглашении следует указать:

- добровольность и безвозмездность оказания волонтером услуг;
- право юрлица предлагать ту или иную волонтерскую деятельность, в зависимости от ее наличия;
- право волонтера выбирать любую из предложенных работ;
- право волонтера в любой момент отказаться от осуществления волонтерской деятельности;
- срок действия соглашения;
- условия досрочного расторжения соглашения.

Для физлица соглашение будет подтверждать его статус волонтера. Этот документ может являться для него дополнительным преимуществом при дальнейшем трудоустройстве на работу со схожей сферой деятельности.

Для юрлица соглашение будет являться доказательством добровольности и безвозмездности волонтерства. Кроме того, ННО может вести свой внутренний учет волонтеров на основании соглашений.



Общество является акционерным, где 51 % акций принадлежит государству, 49 % – иностранному инвестору.

Может ли на общем собрании акционеров быть два секретаря общего собрания: один – с узбекской стороны, второй – со стороны иностранного партнера?

Секретарь может быть только один

– Нет, на общем собрании акционеров может быть только один секретарь общего собрания.

На общем собрании акционеров составляют и утверждают протокол собрания председатель (президиум) и секретарь общего собрания (ст. 733-на «Об акционерных обществах и защите прав акционеров»).

Наличие двух секретарей может повлечь за собой расхождение записей в протоколах общего собрания. Также возникает неясность, подписывается

ли каждый протокол двумя секретарями, какой из протоколов будет являться основным в случае выявления расхождений.

Рекомендуем при необходимости составления протокола на разных языках вести протокол одним секретарем общего собрания. После составления протокола можно воспользоваться услугами переводчика. Также можно осуществить нотариальное удостоверение письменного перевода протокола на иностранный язык.

Альберт Сафин, эксперт ООО «Норма».

Экономико-правовая газета НОРМА ПРАВО ВЫПУСК БУХГАЛТЕРИЯ УЧРЕДИТЕЛЬ ООО «Норма»	Главный редактор Михаил Маркович ПЕРПЕР Ответственный за выпуск – ответственный секретарь Виктория Ивановна ДИПЧАК	Заместитель главного редактора Спецкоры Старший корректор Компьютерный дизайн и верстка	Елена КАНАЕВА Гульнора АБДУНАЗАРОВА Ирина ГРЕБЕНЮК Алла РОМАШКО Эльмира БАЙГИЛЬДИНА Акрам МИРЗАМУХАМЕДОВ	АДРЕС РЕДАКЦИИ: 100105, г. Ташкент, Мирабадский р-н, ул. Таллимаржон, 1/1. КОНТАКТНЫЙ ТЕЛЕФОН (71) 200-00-90. Web: norma.uz, https://gazeta.norma.uz	ИНФОРМАЦИЯ ПО ВОПРОСАМ: подписки, доставки, приобретения газет, книг, электронной версии газет – (71) 200-00-30; ИПС «Норма» – (71) 200-00-90; размещения рекламы – (71) 283-32-31, 283-36-32.
Газета зарегистрирована Узбекским агентством по печати и информации 12 июня 2018 года. Регистрационный номер 0075. Выходит 1 раз в неделю по вторникам.					
Газета отпечатана в типографии Издательско-полиграфической акционерной компании «Шарк», адрес предприятия: ул. Буюк Турон, 41.					