

Экономико-правовая газета

№ 33 (734) • 13 августа 2019 г.

НОРМА

ПРАВО
НАЛОГИ
БУХГАЛТЕРИЯ

Издается с июля 2005 года 1 раз в неделю

Нормативные проекты

Как переход на МРОТ отразится на отдельных выплатах

Министерство финансов подготовило пакет поправок к некоторым законам в связи с грядущим изменением порядка определения размеров оплаты труда, пенсий и иных платежей (на государственном языке).

Напомним, с 1 сентября минимальный размер заработной платы (МРЗП) заменяется на минимальный размер оплаты труда (МРОТ), базовую расчетную величину (БРВ) и базовую величину исчисления пенсии (БВИП) (УП-5723 от 21.05.2019 г.).

Это диктует необходимость корректировки ряда норм действующих законов. Суть разработанных поправок – изменение порядка исчисления тех значений, которые сегодня рассчиты-

ваются исходя из МРЗП. В ряде случаев это повлечет незначительные изменения сумм в реальном денежном выражении.

Рассмотрим их подробнее. При расчетах ниже используются значения МРЗП, БРВ и БВИП, равные 223 000 сум., МРОТ – 634 880 сум.

Во-первых, установят новые размеры выплат, полагающихся экспертам, специалистам и переводчикам за участие в уголовных или гражданских делах.

Вид выплаты	Действующий размер		Предлагаемый размер	
	коэффициент к МРЗП	сумма (сум.)	коэффициент к МРОТ	сумма (сум.)
Оплата работы экспертов, специалистов (за час работы)	0,015–0,020	3 345 – 4 460	0,005–0,007	3 174,4 – 4 444,16
Вознаграждение переводчикам за письменные переводы (за 1 000 знаков)	0,010–0,015	2 230 – 3 345	0,004–0,005	2 539,52 – 3 174,4
Вознаграждение за участие в качестве переводчика в заседаниях суда или при допросах (за час работы)	0,015–0,020	3 345 – 4 460	0,005–0,007	3 174,4 – 4 444,16

Во-вторых, изменится формула расчета среднедушевого дохода нетрудоспособных, одиноких престарелых лиц, пенсионеров и членов их семей для предоставления им жилья в коммунальном жилищном фонде. Сейчас он должен быть ниже МРЗП в месяц – 223 000 сум., станет ниже 35 % МРОТ, то есть 222 208 сум. в месяц.

В-третьих, минимальная сумма возмещения вреда потерпевшим – инвалидам по трудовому увечью, а также в связи со смертью кормильца будет со-

ставлять 17,5 % МРОТ, то есть 111 104 сум. (сейчас – 50 % МРЗП, или 111 500 сум.). Минимальный размер пособия по временной нетрудоспособности составит 35 % от МРОТ, или 222 208 сум., тогда как сейчас он равен 223 000 сум. (1 МРЗП).

В-четвертых, определяют новые размеры единовременных денежных вознаграждений, а также надбавок к зарплате и пенсии для лиц, удостоившихся государственных наград.

Вид государственной награды	Действующий размер		Предлагаемый размер	
	коэффициент к МРЗП	сумма (сум.)	коэффициент к МРОТ	сумма (сум.)
Единовременные денежные вознаграждения				
Орден «Мустакиллик»	75	16 725 000	26,25	16 665 600
Орден «Амир Темур»	70	15 610 000	24,5	15 554 560
Орден Жалопиддина Мангуберди	65	14 495 000	22,75	14 443 520



Вид государственной награды	Действующий размер		Предлагаемый размер	
	коэффициент к МРЗП	сумма (сум.)	коэффициент к МРОТ	сумма (сум.)
Орден «Буюк хизматлари учун»	60	13 380 000	21	13 332 480
Орден «Эл-юрт хурмати»	50	11 150 000	17,5	11 110 400
Орден «Фидокорона хизматлари учун»	45	10 035 000	15,75	9 999 360
Орден «Соғлом авлод учун» I степени	40	8 920 000	14	8 888 320
Орден «Шон-шараф» I степени	40	8 920 000	14	8 888 320
Орден «Мехнат шухрати»	40	8 920 000	14	8 888 320
Орден «Дустлик»	30	6 690 000	10,5	6 666 240
Орден «Соғлом авлод учун» II степени	25	5 575 000	8,75	5 555 200
Орден «Шон-шараф» II степени	20	4 460 000	7	4 444 160
Орден «Мардлик»	15	3 345 000	5,25	3 333 120
Медаль «Содиқ хизматлари учун»	10	2 230 000	3,5	2 222 080
Медаль «Келажак бунёдкори»	10	2 230 000	3,5	2 222 080
Медаль «Жасорат»	10	2 230 000	3,5	2 222 080
Медаль «Шухрат»	5	1 115 000	1,75	1 111 040
Почетная грамота Республики Узбекистан	5	1 115 000	1,75	1 111 040
Надбавки к зарплате или пенсии				
Звание «Ўзбекистон Қахрамони»	1	223 000	35 %	222 208

Вознаграждение обладателям нагрудного знака «Ўзбекистон Республикаси фахрий донори» («Почетный донор Республики Узбекистан») составит 1,75 МРОТ (1 111 040 сум.), сейчас – 5 МРЗП (1 115 000 сум.).

В-пятых, размер пособия, выплачиваемого хохимиятами неработающим призывникам, приравняют к 35 % от МРОТ (сейчас – 1 МРЗП). В денежном выражении – это 222 208 сум. (сейчас – 223 000 сум.).

В-шестых, ежемесячные не облагаемые НДФЛ выплаты депутатам и сенаторам на расходы, связанные с их деятельностью, составят 1,75 МРОТ, или 1 111 040 сум. (сейчас – 5 МРЗП, или 1 115 000 сум.).

В-седьмых, установят новые пределы ежемесячного расходования денежных средств осужденными к лишению свободы.

Как уход от МРЗП отразится на отдельных выплатах

Режим учреждения по исполнению наказания	Действующий размер		Предлагаемый размер	
	коэффициент к МРЗП	сумма (сум.)	коэффициент к МРОТ	сумма (сум.)
общий	3	669 000	1,05	666 624
строгий	2,5	557 500	88 %	558 694,4
особый	2	446 000	70,25 %	446 003,2
тюрьма	1,5	334 500	52,7 %	334 581,76
воспитательные колонии, специализированные лечебные учреждения, а также для осужденных инвалидов I или II группы, беременных женщин и женщин, имеющих детей в домах ребенка учреждений по исполнению наказания	3,5	780 500	1,25	793 600

Разрешенные допрасходы в случаях перевода на улучшенные условия содержания, выполнения норм труда или трудовых обязанностей и на праздники образуют в сумме до 3,5 % МРОТ, то есть 22 220,8 сум. (сейчас – 10 % МРЗП, или 22 300 сум.). Размер аванса для приобретения продуктов питания и предметов первой необходимости вновь прибывшим осужденным составит 17,5 %, а в колониях-поселениях – 35 % МРОТ. Это 111 104 сум. и 222 208 сум. соответственно. Актуальные цифры – 111 500 сум. (50 % МРЗП) и 223 000 сум. (1 МРЗП).

Проект может быть изменен, дополнен или отклонен.

Кого включают в перечень недобросовестных участников ВЭД

ГНК разместил на портале СОВАЗ проект Положения о порядке ведения перечня недобросовестных участников внешнеэкономической деятельности (на государственном языке). Его обсуждение продлится до 20 августа.

Документ подготовлен во исполнение постановления Кабинета Министров «Об организационных мерах по укреплению платежной дисциплины по внешнеэкономическим операциям» (N 464 от 6.06.2019 г.).

Представленный проект определяет порядок ведения перечня недобросовестных участников внешнеэкономической деятельности и осуществления особого мониторинга их деятельности органами, осуществляющими валютный контроль, и коммерческими банками.

Реестр недобросовестных участников ВЭД представляет собой автоматически формируемый в режиме реального времени в Единой электронной информационной системе внешнеторговых операций (ЕЭИСВО) электронный перечень хозяйствующих субъектов, имеющих просроченную дебиторскую и кредиторскую задолженность по экспортно-импортным договорам или налоговым долгам по импортным операциям.

ГНК, ГТК и ЦБ будут обмениваться информацией об этих задолженностях между собой через ЕЭИСВО. Сроки дебиторской задолженности по внешнеторговым договорам определяются нормативно-правовыми актами в сфере валютного регулирования, а сроки кредиторской задолженности – в соответствии с требо-

ваниями Гражданского кодекса, и просроченный долг признается кредиторской задолженностью.

Работу с просроченной дебиторской, кредиторской и налоговой задолженностью будут вести ГНК и его нижестоящие структуры на основе данных по этим задолженностям в ЕЭИСВО путем анализа в разрезе каждого договора. При выявлении просроченной дебиторской задолженности эти данные вводятся в программный продукт «Риск-анализ» налоговых органов. К таким хозяйствующим субъектам предлагается применять штрафные санкции через суд, а к их должностным лицам – меры в порядке, предусмотренном законодательством.

Осуществляющие внешнеэкономическую деятельность хозяйствующие субъекты, экспортирующие-импортирующие продукцию (работы, услуги), при расчетах должны пользоваться счетами-фактурами в электронной форме.

Реестр будет формироваться автоматически на основе данных, введенных в ЕЭИСВО в режиме ре-

ального времени. Он включает в себя информацию о наименовании хозяйствующего субъекта, его ИНН, об обслуживающем банке, номере, дате и идентификационном номере договора, сумме просроченной дебиторской, кредиторской и налоговой задолженности. Реестр размещается на ЕПИГУ и интегрируется с веб-сайтами Министерства инвестиций и внешней торговли, ГТК и ГНК.

Включенных в Реестр хозяйствующих субъектов предлагается ограничивать в праве заниматься внешнеэкономической деятельностью – таможенные органы прекратят оформлять грузовые таможенные декларации на товары.

Проектом предусматриваются следующие основания для исключения хозяйствующих субъектов из Реестра:

- при введении обслуживающими банками информации о поступлении в иностранной валюте суммы, превышающей просроченную дебиторскую задолженность, или о выполненных работах и оказанных услугах;
- при введении таможенными органами информации о ввозе в республику и оформлении товаров в режиме выпуска в свободное обращение;
- при введении налоговыми органами информации о полном погашении налоговых долгов.

Проект может быть изменен, дополнен или отклонен.

Анвар Иркаходжаев,
эксперт ООО «Norma».

Оценка сносимых строений: проект вызывает вопросы

На портале СОВАЗ обсуждается проект порядка оценки строений, подлежащих сносу.

Оценка строений, подлежащих сносу, – важнейший элемент механизма изъятия земельных участков для государственных и общественных нужд. Она определяет размер ущерба, который необходимо возместить гражданам и юридическим лицам за снос их жилья, производственных и иных строений, сооружений и насаждений, связанных с изъ-

тием. Именно поэтому крайне важно регламентировать эту процедуру наиболее полно и детально, чтобы избежать потенциально конфликтных ситуаций на практике.

Существующая по данному вопросу нормативная база не отвечает этому требованию в полной мере. Не раскрывая всех аспектов, оценка сносимого имущества упоминается в:

- Законе «О защите частной собственности и гарантиях прав собственников»;

- Положении о порядке возмещения убытков гражданам и юридическим лицам в связи с изъятием земельных участков для государственных и общественных нужд (утв. ПКМ N 97 от 29.05.2006 г.);

- Положении о порядке возмещения убытков владельцев, пользователей, арендаторов и собственников земельных участков, а также потерь сельскохозяйственного и лесохозяйственного производства (прил. N 2 к ПКМ N 146 от 25.05.2011 г.).

➤ НОРМАТИВНЫЕ ПРОЕКТЫ

– стр. 1–3

➤ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

- Договорные обязательства
- Обязанность работодателя
- Право на полный отпуск
- Снять взыскание: сроки и основания

- Зарплата при испытании
- Оплата в двойном размере
- Последствия календарных изменений
- Работник умер: получите пособие
- Исходя из финансовых возможностей

– стр. 4–6

➤ С ПАСПОРТОМ ПО ЖИЗНИ

- Есть квартира – нет прописки
- Плати и живи
- Если нет паспорта
- Волнения собственника
- Все по закону
- Обязательное условие

- Как прописаться к папе?

– стр. 7–8

➤ ПРАВИЛА ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

- Школа при ООО
- Зарплата по доверенности
- Продажа по прямым договорам: форма оплаты

– стр. 8

С этой точки зрения, разработанный проект – шаг в верном направлении. В документе отражены основные этапы оценки объектов, сроки, права и обязанности собственников, оценщиков и уполномоченных органов, характер их взаимоотношений и другие немаловажные нюансы, например, критерии определения физического износа строений и т. д.

Документ состоит из двух частей – текста постановления Кабинета Министров (постановляющая часть) и собственно утверждаемого им порядка оценки строений, подлежащих сносу. Наиболее важные, с точки зрения разработчика (Агентство по управлению госактивами – *прим. ред.*), аспекты, основополагающие принципы, на которых базируется механизм оценки подлежащих сносу строений, вынесены в постановляющую часть. Например, здесь указано, что оценка проводится строго по кадастровым документам, не отраженные в них строения в объект оценки не включаются – это недопустимо.

Но при прочтении документа целиком между текстом постановляющей части и приложением можно обнаружить некоторые нестыковки, которые порождают ряд вопросов.

Лично собственник или поверенный тоже?

В пункте 2 проекта постановления весьма категорично сказано: *заказчиком оценки выступает исключительно собственник строений*. Однако в пункте 9 проекта порядка написано: *заказчиком оценки могут выступать только собственник объекта оценки либо его доверенное лицо*.

Это важно – законодатель в данном случае лишает права быть заказчиками оценки, например, местную исполнительную власть (*об этом, кстати, прямо указано в п. 11 проекта порядка*), которая уполномочена принимать решение об изъятии земельного участка.

При этом собственник – физическое лицо может находиться за пределами страны, по состоянию здоровья или иным причинам лишен возможности лично заниматься этим вопросом. От имени организации также не всегда выступает ее руководитель. Поэтому вполне логично, что в проекте порядка упомянуты и доверенные лица. Безусловно, они не являются само-

стоятельными субъектами, а действуют от имени и по поручению собственника на основании выданной им доверенности. Но все-таки видится целесообразным упомянуть доверенных лиц и в пункте 2 самого постановления, чтобы ни у кого не возникло сомнений на этот счет.

Повторная оценка не допускается или...

В том же пункте 2 проекта постановления опять-таки строго категорично прописано: *повторная оценка объекта оценки не допускается*. В тоже время в пункте 7 проекта порядка читаем:

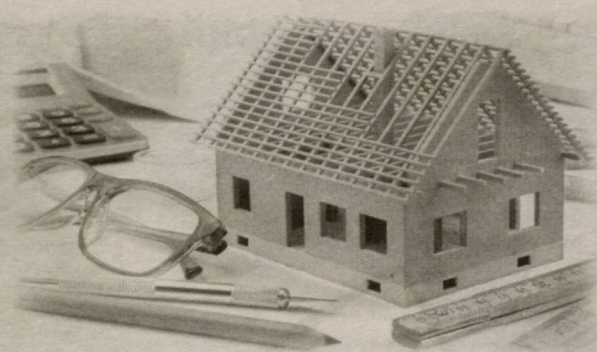
«7. Отчет об оценке признается действительным в течение шести месяцев с даты предоставления отчета собственнику. В случае если денежная компенсация собственнику не выплачена по истечении шести месяцев, то должна быть проведена повторная оценка объекта оценки. В качестве даты новой оценки принимается 1 число месяца, в котором собственник обратился за проведением повторной оценки».

То есть все же допускается, но в исключительных случаях? И, если исходить из цитируемой нормы, не просто допускается, а обязательно проводится. Или же в постановляющей части подразумевается повторная оценка одного и того же объекта той же оценочной организацией? За это, кстати, будут лишать лицензии во внесудебном порядке, о чем говорится в последнем абзаце того же пункта. Либо здесь идет речь о хокимияте, не согласном с отчетом об оценке? В этом случае, действительно, повторная оценка не проводится, а назначается экспертиза.

Понять затруднительно, и сам факт возникновения этих вопросов свидетельствует о том, что проект в данной части нуждается в корректировке.

Если не согласны – экспертиза?

Вызывает вопросы и прописанный проектом алгоритм действий в случае несогласия с результатами оценки. Исходя из постановляющей части документа в таких случаях проводится экспертиза отчета об оценке. Но в проекте порядка этот момент урегули-



рован по-разному, в зависимости от того, кто именно не согласен.

Если результатом оценки не удовлетворен собственник, то он обращается в Общественный экспертный совет, созданный Ассоциацией оценочных организаций и Обществом оценщиков Узбекистана, либо в его территориальное отделение. И хотя Совет экспертный, отчет об оценке он «рассматривает», а не проводит экспертизу. И результатом его рассмотрения являются «замечания и рекомендации», которые направляются оценщику, а также «решение», направляемое собственнику (пп. 12, 13 проекта порядка).

Тогда как, если несогласной стороной является хокимият, он заключает договор с другой оценочной организацией на экспертизу отчета об оценке и получает экспертное заключение по нему (п. 16 проекта порядка).

Соответственно, могут возникнуть вопросы. Во-первых, с какой целью документ разграничивает алгоритмы действий в зависимости от субъекта? Почему собственник, сомневающийся в достоверности отчета об оценке, не может заказать другой оценочной организации его экспертизу? Ну и, во-вторых, в постановляющей части четко сказано только об экспертизе (абз. 4 п. 2 проекта постановления). Значит, либо в порядке неверно употреблена терминология в части, касающейся работы Экспертного совета и ее результатов, либо постановляющая часть не отражает двойственности вариантов развития событий и оговаривает лишь случаи, когда с результатом оценки не согласен хокимият, забывая о главном заинтересованном лице – собственнике.

Все вышеописанное можно принять за технические недочеты, допущенные при формировании выжимки основных тезисов порядка для включения их в постановляющую часть.

Тем не менее, учитывая, что регулируемый проектом вопрос в последнее время стал причиной обострения социальной напряженности, итоговый документ, на наш взгляд, не должен содержать каких бы то ни было противоречивых моментов, норм, допускающих разночтения и потенциальные проблемы в ходе его практической реализации.

Время на доработку проекта еще есть – его общественное обсуждение продлится до 23 августа. Пока каждый желающий может оставить к нему свои комментарии, замечания и предложения, которые мы надеемся, будут приняты во внимание уполномоченными органами.

Олег Заманов, эксперт ООО «Норма».



Реклама



Информационно-поисковая система
**ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**



Договорные обязательства

Организация за свой счет обучает работников, с которыми заключены трудовые договоры на неопределенный срок. Работодатель по согласию с этими работниками хочет перезаключить трудовые договоры на срочные. Срочными трудовыми договорами организация намерена обязать работников проработать указанный срок или при расторжении договора по инициативе работника до окончания срока оплатить затраты организации на обучение.

Обязательно ли расторгать трудовой договор при его перезаключении на определенный срок?

— В данной ситуации расторгать трудовой договор необязательно.

Для продолжения работы на условиях трудового договора на определенный срок необходимо согласие работника (ст. 75 ТК). При этом достаточно внести изменения в условия трудового договора в части, касающейся его срока и дополнительных условий (например, обязать работника компенсировать работодателю затраты организации на обучение при досрочном прекращении договора по инициативе работника).

Обязанность работодателя

Небюджетная организация действует на спонсорские деньги. Возникли временные трудности в финансировании. 12 женщин находятся в отпуске по уходу за ребенком. Мы с трудом выплачиваем им пособия.

Можно ли перевести обязанность выплаты пособий по беременности и родам и по уходу за ребенком с работодателя на орган самоуправления граждан?

— Нет, нельзя.

Исходя из того, что организация, рассматриваемая в вопросе, является внебюджетной, пособия по уходу за ребенком должен выплачивать работодатель. Бюджетные же организации выплачивают за свой счет только пособия по беременности и родам.

Выплата пособий по беременности и родам работающим женщинам производится за счет работодателя (п. 24 ПП-1245 от 22.12.2009 г.). Действие данного порядка продлено до 1 января 2020 года (п. 42 ПП-4086 от 26.12.2018 г.).

Пособие по беременности и родам выплачивается, если право на его получение наступило в период трудовых отношений. В исключительных случаях пособие по беременности и родам выплачивается в течение месяца после прекращения трудового договора районными (городскими) отделами Пенсионного фонда (ст. 67 ТК; п. 4 Положения, рег. МЮ N 1136 от 8.05.2002 г.).

По окончании отпуска по беременности и родам работающим женщи-

нам по их желанию предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет. В период отпуска по уходу за ребенком до 2 лет ежемесячное пособие выплачивается организациями внебюджетной сферы (Положение, рег. МЮ N 1113 от 14.03.2002 г.).

Пособие по уходу за ребенком назначается по месту работы, службы или учебы матерям, работающим или обучающимся с отрывом от производства, а также лицам, заменяющим мать.

Матерям, работающим в бюджетной сфере, пособие по уходу за ребенком выплачивается через органы самоуправления граждан (п. 21 ПП-744 от 12.12.2007 г.).

Работодателю необходимо помнить, что в период отпусков по уходу за ребенком за женщиной сохраняются место работы и занимаемая должность (ч. 5 ст. 234 ТК). С ними запрещается прекращать трудовые договоры по инициативе работодателя, за исключением случаев полной ликвидации предприятия (ч. 3 ст. 100 ТК).

Право на полный отпуск

Сотрудник принят на работу 1.12.2017 г. В первый отпуск уходит 1.12.2018 г. за период с декабря 2017-го по декабрь 2018 года. Второй отпуск берет с 1.07.2019 г. за период с декабря 2018-го по декабрь 2019 года. По колдоговору в организации отпуск составляет 26 рабочих дней. Согласно приказу работнику с 1.07.2019 г. предоставляется отпуск в размере 26 рабочих дней (полный) за период с декабря 2018-го по декабрь 2019 года. Бухгалтерия рассчитывает отпускные не за полный период, а только пропорционально отработанному времени, то есть за 7 месяцев.

Нарушены ли права сотрудника, который проработал больше года в организации, в расчете отпускных пропорционально отработанному времени на день начала отпуска?



— Да, права работника нарушены.

Ежегодные основные отпуска за второй и последующие годы работы предоставляются работнику в любое время рабочего года (индивидуального периода со дня приема на работу) в соответствии с графиком отпусков (ст. 143 ТК). Они оплачиваются:

➤ полностью при предоставлении полного отпуска;

➤ частично, если отпуск работника по его просьбе делится на части (ст. 146 ТК), с оплатой каждой части отдельно при их использовании.

В период ежегодных отпусков работнику гарантируется оплата в размере не ниже среднего заработка (Порядок, прил. N 6 к ПКМ N 133 от 11.03.1997 г.).

Бюджетные организации при расчете среднего заработка для оплаты трудовых отпусков (за исключением отдельных видов) должны руководствоваться Инструкцией о порядке определения размера среднего заработка, сохраняемого при ежегодном трудовом отпуске (рег. МЮ N 2985 от 17.03.2018 г.). Для небюджетных организаций Инструкция носит рекомендательный характер.

Оплата отпусков пропорционально отработанному времени производится только (ст. 143 ТК):

➤ совместителю одновременно с отпуском по основному месту работы, если он не отработал по совместительству 6 месяцев;

➤ преподавательскому составу средних и высших учебных заведений в первый рабочий год до его окончания при предоставлении отпуска в летний (календарный) период.

Если исходить из логики бухгалтера, задавшего вопрос, чтобы получить отпуск с полной оплатой, работнику придется ежегодно предоставлять отпуск только по окончании его рабочего года (периода). Это неверно и противоречит действующему законодательству.

Рисков выплатить отпускные в полном объеме работнику, который впоследствии может уволиться до окончания рабочего периода, тоже нет. В этом случае необходимо произвести удержание из оплаты труда за оплаченные, но неотработанные дни, независимо от того, согласен работник с удержанием или нет.

В связи с поступлением на учебу или уходом на пенсию, а также в отдельных ситуациях (ч. 4 ст. 89, пп. 1, 2 ч. 2 ст. 100, пп. 1, 2 ст. 106 ТК) удержания за эти дни не производятся, за что бухгалтерия ответственности не несет. Переплатой это являться не будет (п. 4 ч. 2 ст. 164 ТК).

Реклама

Электронная справочная система

КАДРОВЫЙ КОНСУЛЬТАНТ

По вопросам приобретения обращаться:
г.Ташкент, Мирабадский р-н, ул.Таллимаржон, 1/1, 6-й этаж.
Тел. (71) 200-00-90. E-mail: office@norma.uz, web: norma.uz



Снять взыскание: сроки и основания

Сотруднику объявили выговор за ненадлежащее исполнение поручения руководства. Юрист предприятия говорит, что мы не можем заранее его снять, если это не указано в колдоговоре. В колдоговоре нашего предприятия это не оговаривается вообще. А в Трудовом кодексе конкретные сроки не указаны.

На каком основании и через какой срок можно снять взыскание с работника?

— Законодательство не определяет, что ранее наложенные взыскания могут быть сняты в случаях, определенных коллективным договором.

Работодатель вправе снять его до истечения года (ст. 183 ТК), издав приказ о снятии дисциплинарного взыскания:

- по собственной инициативе;

- по просьбе работника — на основании его письменного заявления;

- по ходатайству трудового коллектива — на основании письменного ходатайства совета трудового коллектива;

- по ходатайству непосредственного руководителя работника — на основании письменного рапорта руководителя.

Зарплата при испытании

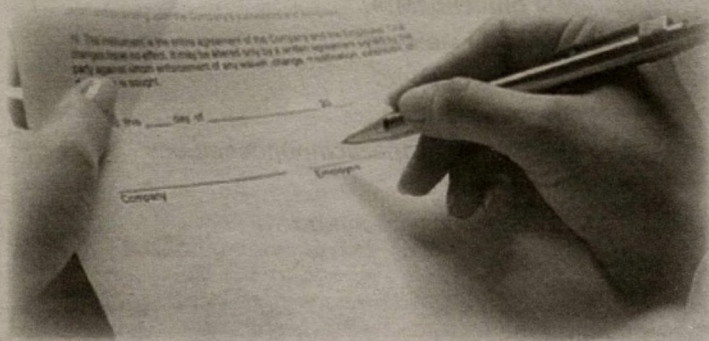
Можно ли заключить трудовой договор с новым работником с испытательным сроком на 1 месяц и не платить ему заработную плату во время испытательного срока, если это указано в договоре? Считается ли такой договор законным?

— Нельзя.

В период предварительного испытания на работников полностью распространяются законодательство о труде и условия труда, установленные на предприятии. Этот период включается в трудовой стаж (ст. 86 ТК).

Каждый работник, с которым заключен трудовой договор, имеет право на вознаграждение за труд не ниже установленного законодательством размера (ч. 2 ст. 16 ТК). Значит, работодатель обязан выплачивать заработную плату работнику во время испытательного срока.

Срок испытания при приеме на работу устанавливается только для проверки соответствия работника поручаемой работе и принятия самим работником решения о целесообразности продолжения работы (ст. 84 ТК).



Оплата в двойном размере

Сотрудник находился в служебной зарубежной командировке. Чтобы соответствовать программе мероприятия, ему пришлось вылететь за день до назначенной даты (рано утром в воскресенье вместо понедельника) и вернуться на день позже указанного срока (вечером в субботу вместо пятницы).

Как должны быть оплачены дни пребывания в командировке в выходные дни, если сотрудник отказывается от предоставления отгула?

— В данном случае размер оплаты труда в выходные дни командированному работнику должен быть не ниже двойного от установленного должностного оклада (для лиц, работающих сдельно — от установленных расценок), если работник не изъявил желания использовать отгулы (ч. 1 ст. 157 ТК).



Последствия календарных изменений

В Узбекистане Курбан хайит будет отмечаться в воскресенье 11 августа. Между тем в предварительном календаре рабочего времени (утв. МТ N 04-09/6179 от 16.11.2018 г.) праздничным днем указан понедельник 12 августа.

При оформлении отпусков сотрудников этот день как праздничный не входил в их расчет. Например, работник взял отпуск на 10 дней с 1 августа. Учитывая, что по предварительному календарю 12 августа — это праздничный нерабочий день, то работник должен был приступить к работе 14 августа. Теперь, когда точная дата праздника установлена 11 августа, дата выхода смещается на 1 день. Сотрудник, вышедший в отпуск на 10 дней, должен выйти на работу 13 августа.

ПРИМЕРЫ:

- если работнику была определена дата выхода из отпуска 13 августа — выходить на работу нужно 12 августа;
- если работнику дата выхода из отпуска определена 27 августа — выходить на работу нужно 26 августа;
- если работник оформил отпуск с 13 августа, 12 августа — для него рабочий день.

В связи с этим рекомендуем:

- скорректировать табеля учета рабочего времени;
- при необходимости внести изменения в приказы на отпуск;
- известить работников об изменениях в датах выхода и возвращения из отпусков.

Внимание! В августе текущего года меняется и норма рабочего времени:

22 рабочих дня при 5-дневной рабочей неделе;

27 рабочих дней при 6-дневной рабочей неделе.

Соответственно, увеличится и количество рабочих часов.

На расчет отпускных эти изменения не влияют. Так как воскресные и праздничные дни не оплачиваются, а трудовой отпуск работнику предоставляется исходя из 6-дневной рабочей недели.

Работник умер: получите пособие

Наш сотрудник вне рабочего времени попал в ДТП и скончался. У него остались жена и дети.

Какое пособие предприятие должно выплатить семье погибшего и как его оформить?

— Предприятию необходимо выплатить пособие на погребение (ст. 288 ТК).

Пособие в случае смерти работника выплачивается в 4-кратном размере МРЗП. Его размер определяется на день смерти. Если погребение осуществлялось позднее установленного дня смерти по объективным причинам (розыск умершего, перевозка тела с территории иностранного государства и др.), размер определяется днем погребения на основании подтверждающих документов (пп. 10, 12 Положения, прил. N 1 к ПКМ N 174 от 14.06.2011 г.).

В случае смерти работника заявление о назначении пособия подается по месту его основной работы. К заявлению должны быть приложены (п. 31 Положения):

- копия свидетельства о смерти и оригинал справки о смерти, выданные органами ЗАГС;

- копия паспорта заявителя.

Заявление рассматривается комиссией по социальному страхованию предприятия или уполномоченным на это лицом. При наличии всех не-

обходимых документов пособие назначается в день обращения (пп. 29, 32 Положения).

В приеме заявления о назначении пособия может быть отказано, если:

- обращение за пособием последовало по истечении 60 дней со дня смерти работника;

- не были представлены все необходимые документы.

При этом назначение или отказ в назначении пособия оформляется протоколом комиссии по социальному страхованию предприятия, а при отсутствии такой комиссии — решением уполномоченного лица (п. 33 Положения).

При отказе заявителю в день обращения должно быть выдано на руки (или почтой) извещение с объяснением причин отказа и порядка обжалования принятого решения. Оригиналы всех документов, представленных заявителем, возвращаются ему вместе с извещением (п. 34 Положения).

Пособие выплачивается наличными денежными средствами по ведомости и на основании паспорта заявителя (п. 38 Положения). В последующем средства на выплату пособия



возмещаются предприятию за счет средств госбюджета (п. 28 ПП-4086 от 26.12.2018 г.).

Пособие на погребение является прочим доходом, не облагаемым налогом на доходы физических лиц (п. 1 ст. 178, п. 20 ст. 179 НК).

В связи со смертью работника работодателю необходимо издать приказ о прекращении с ним трудовых отношений (п. 5 ст. 106 ТК). Произвести полный расчет на день смерти:

- выплатить причитающуюся ему заработную плату и компенсацию за все неиспользованные трудовые отпуска (ст. 151 ТК);

- удержать из причитающейся ему зарплаты сумму за использованные, но неотработанные дни отпуска (ст. 164 ТК).

Если коллективным договором или другими локальными актами предприятия родственникам умерших работников предусмотрены иные дополнительные выплаты, нужно их начислить и выплатить.

В трудовой книжке умершего работника в разделе «Сведения о работе» после указания порядкового номера и даты в графе 3 делается запись: «Трудовые отношения прекращены» (а не «Трудовой договор прекращен»). Далее в графе 4 указываются дата и номер приказа. Трудовая книжка выдается на руки родственникам умершего под роспись (п. 3.4 Инструкции, рег. МЮ N 402 от 29.01.1998 г.).

Валерия Ляндрес,
работник кадровой службы.

Исходя из финансовых возможностей

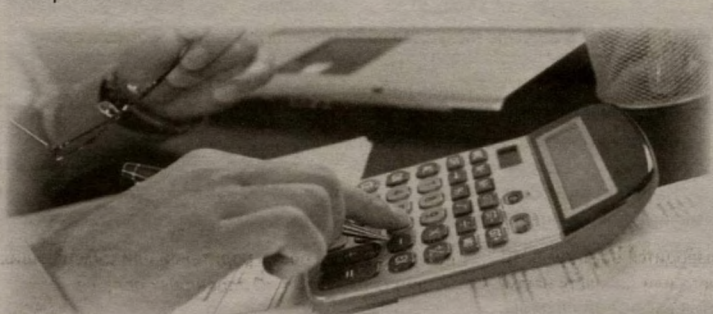
Распространяется ли на ННО повышение заработной платы (УП-5765 от 12.07.2019 г.) и МРОТ первого разряда?

— На ННО обязательное повышение заработной платы не распространяется. Однако минимальный размер оплаты труда организация соблюдать обязана.

Повышение размера заработной платы с 1 августа 2019 года обязаны соблюдать бюджетные учреждения и организации, государственные предприятия (ч. 3 ст. 153 ТК; п. 1 УП-5765 от 12.07.2019 г.). Остальные организации и учреждения могут повысить зарплату работникам по своему усмотрению исходя из своих финансовых возможностей.

Размер оплаты труда во всех организациях и учреждениях Узбекистана должен быть не ниже первого разряда (2,847 х МРЗП) по Единой тарифной сетке оплаты труда (прил. N 1 к ПКМ N 206 от 21.07.2009 г.; п. 4 ПП-1675 от 30.12.2011 г.). Таким образом, зарплата работника, выполнявшего полностью определенные нормы труда и трудовые обязанности, с 1 августа 2019 года не может быть ниже 634 881 сум.

Альберт Сафин,
эксперт ООО «Норма».



Объявление

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В ИНФОКИОСК «МЫ ОТВЕЧАЕМ!»

На ваши вопросы по темам
налогообложения,
бухгалтерского учета и права
отвечают авторы электронных пособий
и газетных публикаций.

Ответы вы найдете на сайте **norma.uz** в электронном информационном киоске нашей экспертной службы «Мы отвечаем!».

Задать вопросы можно:

- ☒ отправив обращение в электронном виде, предварительно зарегистрировавшись на сайте **norma.uz**;
- ☒ по телефону горячей линии **(71) 200-00-59** (с понедельника по пятницу с 10.00 до 17.00).



Есть квартира – нет прописки

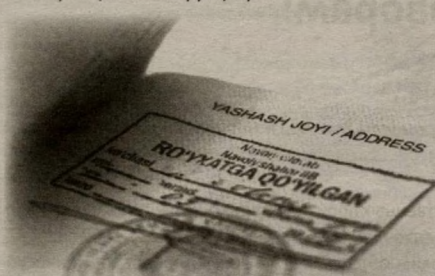
Есть квартира в Ташкенте, но нет прописки. Квартира оформлена на сестру. Я с детьми прописана в области узнакомой, так как жилья там у меня нет. По семейным обстоятельствам меня попросили выписаться, а прописаться мне с детьми некуда. Сыну в этом году в армию, дочери – поступать. В паспортном столе сказали, что после выписки, если не пропишемся в течение 3 дней, будем считаться лицами без определенного места жительства. Оформить на себя квартиру не могу, потому что нет прописки. Замкнутый круг. Как быть в такой ситуации?

Ф. Рахматулова.

– Действительно, согласно Закону «О Перечне категорий лиц – граждан Республики Узбекистан, подлежащих постоянной прописке в городе Ташкенте и Ташкентской области» вы не можете прописаться в г. Ташкенте и Ташкентской области. Однако в вашем случае вы имеете право на учет в соответствии с Инструкцией о порядке учета граждан Республики Узбекистан по месту пребывания в городе Ташкенте и Ташкентской области (рег. МЮ N 2804 от 28.06.2016 г.).

Прибывшие в город Ташкент и Ташкентскую область в 5-дневный срок со дня прибытия представляют для учета в отдел миграции и оформления гражданства (ОМИОГ) РГУОВД по месту своего временно пребывания:

- заявление;
- паспорт;
- свидетельство о рождении и 2 фотографии размером 35 x 45 мм – для лиц, не достигших 16-летнего возраста;
- заявление (согласие) собственника (собственников) жилья о предоставлении жилой площади;
- оригинал документов на жилье (снимаются копии, подлинники возвращаются);
- квитанцию об уплате государственной пошлины за учет (п. 4 Инструкции).



После представления всех соответствующих документов заявителю выдается вкладыш к документу, удостоверяющему личность гражданина, об учете по месту пребывания в городе Ташкенте и Ташкентской области или вкладыш с защищенным Bare-code.

Вкладыш об учете является документом строгой отчетности. Вкладыш об учете или вкладыш с защищенным Bare-code является документом, подтверждающим учет гражданина по месту пребывания, и действителен в течение указанного в нем срока при предъявлении паспорта, удостоверения личности военнослужащего или свидетельства о рождении (для лиц, не достигших 16-летнего возраста) (п. 7 Инструкции).

Отсутствие постоянной прописки не является основанием для отказа в учете по месту пребывания.

Гражданин, поставленный на учет, имеет право получить временную работу на период, не превышающий срок учета (п. 2 Инструкции).

Таким образом, вы можете обратиться в ОМИОГ и встать на учет по месту нахождения вашей кварти-

ры в г. Ташкенте, оформленной на имя сестры, а также поставить на учет детей. Они смогут на основании учета подать документы на поступление в образовательные учреждения и встать на воинский учет в отделе обороны для дальнейшего призыва на проходжение воинской службы.

Плати и живи

Может ли иностранный гражданин купить недвижимость в городе Нукусе или необходимо иметь вид на жительство?

Р. Ниязов, г. Ташкент.

– Чтобы приобрести жилое помещение, иностранцу необходимо иметь вид на жительство (п. 57 Инструкции, рег. МЮ N 2090 от 30.03.2010 г.).



Вид на жительство удостоверяет право иностранного гражданина либо лица без гражданства постоянно проживать в Узбекистане. Документ выдается на 5 лет с возможностью продления. Порядок его выдачи регулирует Положение о виде на жительство в Республике Узбекистан для иностранца, виде на жительство в Республике Узбекистан для лица без гражданства и удостоверении лица без гражданства (прил. N 2 к УП-2240 от 26.02.1999 г.).

Правда, в настоящее время для граждан 109 стран получение вида на жительство упрощается. Для этого нужно приобрести недвижимое имущество в:

- Ташкентской области и г. Ташкенте на сумму в эквиваленте не менее 400 тыс. долл. США;
- Самаркандской, Бухарской, Наманганской, Андижанской, Ферганской и Хорезмской областях – в эквиваленте не менее 200 тыс. долл. США;
- Республике Каракалпакстан и других областях республики – в эквиваленте не менее 100 тыс. долл. США (п. 3 Положения).

Если нет паспорта

Как получить свидетельство о смерти, если у человека не было паспорта (утрачен очень давно)?

Ю. У., г. Ташкент.

– Отсутствие паспорта, проездного документа или другого документа, удостоверяющего личность умершего, не может быть препятствием для регистрации смерти.

Если при регистрации смерти удостоверяющие личность умершего документы не были представлены, то об этом указывается в графе «Для отметок» записи акта о смерти (п. 130 Правил, прил. N 1 к ПКМ N 387 от 14.11.2016 г.).

Запись акта о смерти осуществляется на основании собранных данных в 2 экземплярах. После его регистрации выписывается свидетельство о смерти (п. 131 Правил).

Регистрация смерти производится органом ЗАГС по месту жительства умершего или по месту наступления смерти (п. 121 Правил).

Волнения собственника

Я являюсь единственной собственницей частного дома, который получила в дар от матери по договору дарения. Кадастровые документы оформлены на мое имя. Сама я прописана по другому адресу.

Законно ли то, что я имею в собственности недвижимость и не прописана в ней?

А. Артемова, г. Ташкент.

– Да, законно. Собственник, имеющий несколько жилых домов или квартир, может быть постоянно прописан только в одном (одной) из них (п. 7 Положения, прил. N 1 к ПКМ N 845 от 22.10.2018 г.; п. 38-2 Инструкции, рег. МЮ N 2358 от 4.05.2012 г.).

Необходимо отметить, что если на ваше имя оформлен только один дом (квартира) и он не является постоянным местом проживания, то постоянная прописка в нем (вашей собственной недвижимости) обязательна. Вы можете проживать по месту, где постоянно прописаны в настоящее время.

Все по закону

Женщина – гражданка Узбекистана, ее муж – гражданин России.

Куда нам обратиться по поводу развода и алиментов?

В. С., г. Ташкент.

– Расторжение брака между гражданами Узбекистана и иностранными гражданами или лицами без гражданства, а также брака между иностранными гражданами на территории Республики Узбекистан производится в соответствии с законодательством Узбекистана (ст. 236 СК).

Соответственно, вы должны со всеми необходимыми документами обратиться в суд по месту проживания.

Обязательное условие

Могу ли я с ребенком выехать в Чехию к родственникам в отпуск, если муж не дает согласия? Сам он находится в РФ.

О. Румиева, г. Ташкент.

– Без нотариально заверенного согласия отца ребенка на его вывоз вы не можете выехать с ним за границу (п. 18 Положения, прил. N 1 к ПП-4079 от 26.12.2018 г.).



Поездки за границу могут осуществляться только при согласии обоих родителей или заменяющих их лиц (ст. 14 3-на «О гарантиях прав ребенка»).

стр. 7

Исключением являются случаи, когда представление нотариально заверенного согласия одного из родителей не требуется. А именно:

- смерть одного из родителей (свидетельство о смерти представляется);
- наличие справки матери-одиночки, выданной органом ЗАГС;
- если один из родителей является иностранным гражданином;
- если решением суда был лишен родительских прав один из родителей (копия решения суда должна прилагаться);
- если решением суда один из родителей признан без вести пропавшим (копия решения суда должна прилагаться);
- если один из родителей признан недееспособным (копия решения суда прилагается);
- если один из родителей выписан с места жительства или убыл на постоянное место жительства за пределы Республики Узбекистан.

При возникновении спорных вопросов между родителями или попечителями ребенка выезд за границу ребенка решается в судебном порядке.

В случае если один из родителей ребенка против выезда за границу, то он вправе обратиться в суд для ограничения права выезда за границу (п. 21 Положения).

Как прописаться к папе?

Я уже 3 года живу без постоянной прописки. Мой родной отец не хочет прописывать меня к себе в 3-комнатную квартиру.

Могу ли я прописаться без его согласия?

Р. Н., г. Ташкент.

— Прописаться на жилую площадь, принадлежащую вашему отцу, без его согласия вы не можете (п. 4 Положения, прил. N 1 к ПКМ N 845)



Но если вы когда-то были постоянно прописаны в квартире, принадлежащей вашему отцу, то имеете право обратиться по вопросу получения постоянной прописки в судебные инстанции.

Санжар Ходжахмедов,
эксперт ООО «Norma».

Школа при ООО

ООО получило лицензию на предоставление образовательных услуг.

Будет ли школа, созданная при ООО, действовать как ее структурное подразделение? Где утверждать устав школы?

— Да, школа может осуществлять свою деятельность как структурное подразделение ООО.

В требованиях по оказанию негосударственных образовательных услуг коммерческими организациями отсутствует обязательное утверждение устава школы (ПП-3276 от 15.09.2017 г.; Положение, прил. N 1 к ПКМ N 241 от 27.03.2018 г.). Устав предусматривается для образовательных учреждений — некоммерческих организаций (ст. 63-а «Об образовании»).

Утвердить положение (устав) школы как структурного подразделения организации может директор ООО или его учредители.



Зарплата по доверенности

Наше предприятие занимается грузоперевозками. При выдаче зарплаты водители иногда бывают в рейсе.

Могут ли работники поручить другим сотрудникам получать за них заработную плату по доверенности? В какой форме?

— Да, работники могут оформить доверенность на получение от их имени заработной платы другими сотрудниками.

Доверенность необходимо оформить в простой письменной форме. Для получения зарплаты ее можно удостоверить у руководителя (или должностного лица, имеющего право первой подписи) организации, в которой доверитель работает (ст. 137 ГК). Нотариального заверения не требуется.

Доверенность или удостоверительную надпись в ней нужно зарегистрировать. В доверенности указываются:

- доверитель;

- поверенное лицо;

- их паспортные данные, адрес прописки, объем полномочий.

В удостоверительной надписи указываются Ф. И. О., должность и наименование организации должностного лица, которое подтверждает действительность доверенности и ее составление в его присутствии. Целесообразно также указывать право или невозможность передоверия.

Для доверенности на получение заработной платы можете использовать типовую ее форму, приравненную к нотариально заверенной (прил. N 8 к Инструкции, рег. МЮ N 2231 от 25.05.2011 г.).

Продажа по прямым договорам: форма оплаты

Имеет ли право индивидуальный предприниматель реализовывать товары по прямым договорам купли-продажи с юридическими лицами и получать оплату перечислением через банковское учреждение?

— Нет, не имеет, кроме товаров собственного производства.

Индивидуальные предприниматели вправе заниматься только розничной торговлей (разд. I Перечня, прил. N 1 к ПКМ N 6 от 7.01.2011 г.). Розничная торговля — реализация товаров поштучно или в небольших количествах за наличный расчет населению для конечного потребления без права использования его в коммерческих целях. В свою очередь оптовая торговля — реализация закупаемых товаров по безналичной форме расчетов для использования в коммерческих целях или для

собственных производственно-хозяйственных нужд (п. 2 Положения, утв. ПКМ N 407 от 26.11.2002 г.).

Таким образом, реализация товаров юридическому лицу по перечислению не может считаться розничной торговлей.

Реализация товаров собственного производства не относится к оптовой торговле. Поэтому такие товары индивидуальный предприниматель может реализовать по прямым договорам с банковским перечислением оплаты за него.

Альберт Сафин, эксперт ООО «Norma».

Официальный печатный орган
НОРМА
ПРАВО
НАЛОГИ
БУХГАЛТЕРИЯ
УЧРЕДИТЕЛЬ
ООО «Norma»

Главный редактор
Михаил Маркович
ПЕРПЕР

Ответственный за выпуск —
ответственный секретарь
Виктория Ивановна
ДИПЧАК

Заместитель
главного редактора
Спецкоры

Старший корректор
Компьютерный
дизайн и верстка

Елена КАНАЕВА

Гульнора АБДУНАЗАРОВА
Ирина ГРЕБЕНЮК
Алла РОМАШКО
Эльмира БАЙГИЛЬДИНА
Акрам МИРЗАМУХАМЕДОВ

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
100105, г. Ташкент,
Мирабадский р-н,
ул. Таллимаржон, 1/1.
КОНТАКТНЫЙ ТЕЛЕФОН
(71) 200-00-90.
Web: norma.uz,
https://gazeta.norma.uz

ИНФОРМАЦИЯ
ПО ВОПРОСАМ:
подписки, доставки,
приобретения газет, книг,
электронной версии газет —
(71) 200-00-30;
ИПС «Norma» — (71) 200-00-90;
размещения рекламы —
(71) 283-32-31, 283-36-32.

Газета зарегистрирована Узбекским агентством по печати и информации 12 июня 2018 года. Регистрационный номер 0075.
Выходит 1 раз в неделю по вторникам.

Номер набран и сверстан на компьютерной базе издателя — ООО «ТОРПРИНТ».
Индекс — 165. Формат А3. Объем 2 л.л. Цена договорная.
Заказ г-811. Тираж 3 415. Номер газеты подписан в печать 12.08.2019 г. в 14.30.

Газета отпечатана в типографии Издательско-полиграфической акционерной компании «Шарк», адрес предприятия: ул. Буюк Турон, 41.

1 2 3 4 5

ISSN 2010-5215