

НОРМА

ПРАВО
НАЛОГИ
БУХГАЛТЕРИЯ

Издается с июля 2005 года 1 раз в неделю

Приоритеты

Часть системы водоснабжения передадут предпринимателям

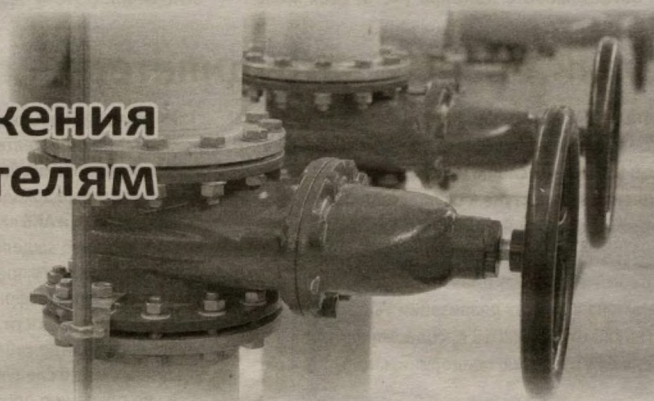
Президент Узбекистана Шавкат Мирзиёев 5 сентября провел совещание, посвященное приоритетным задачам обеспечения населения чистой питьевой водой.

Уровень централизованного обеспечения чистой питьевой водой по стране составляет 68 %. В Каракалпакстане этот показатель достиг лишь 52 %, в Бухарской области – 53 %, в Кашкадарье и Сурхандарье – 54 %, в Хорезмской области – 56 %.

Рентабельность предприятий водоснабжения в Ташкенте составляет 7 %, в Андижанской и Кашкадарьинской областях – 6, в Навоийской – 3 %. В аварийном состоянии находятся 27 тыс. км, или 38 % водопроводных сетей, вышли из строя 2 000, или 20 % насосов. Лишь в 79 городах (57 %) страны

имеются системы канализации, 23 % нуждаются в ремонте. Счетчиками обеспечены всего 44 % потребителей воды – 1 425 тыс. домовладений из 3 280 тыс., что свидетельствует о низкой эффективности проводимой в сфере работы.

Глава государства указал на необходимость кардинального ускорения работ для решения этих и подобных проблем. Для того чтобы довести показатель водоснабжения до 98 % в городах и 85 % в селах, показатель обеспеченности канализацией до 31 % к 2030 году, потребуются 4,5 млрд долл. США.



Для достижения этой цели необходимо привлечь частные инвестиции, чему будет способствовать введение тарифов, сформированных на основе требований свободного рынка. Поэтому Минфину и Министерству жилищно-коммунального обслуживания поручено внедрить порядок, по которому с 1 января 2020 года тарифы будут определяться с учетом полного покрытия себестоимости услуг и расходов на модернизацию.

До конца 2022 года поставлена задача обеспечить 100-процентное оснащение счетчиками сооружений производства и доставки питьевой воды и потребителей.

В качестве эксперимента системы водоснабжения и канализации будут передаваться предпринимателям на условиях государственно-частного партнерства.

По сообщению УЗА.

Нормативные проекты

Не окажется ли потребитель в заложниках у монополиста

На портале СОВАЗ обсуждался проект закона «О теплоснабжении», подготовленный Министерством жилищно-коммунального обслуживания.

Помимо цели и сферы действия закона, основных понятий и направлений государственной политики по развитию систем теплоснабжения, документом определены нормы по подготовке и проверке готовности к отопительному периоду, стимулированию при переходе на комбинированное производство электрической и тепловой энергии, а также по внедрению возобновляемых источников энергии. Детально изложены методы, применяемые при регулировании цен (тарифов) в этой сфере, определено, что включается в договор теплоснабжения и как он заключается.

Однако есть ощущение, что разработчики несколько однобоко подошли к проекту закона.

Так, в документе 9 раз сказано, что если потребитель не оплатил теплоснабжение, то подачу снизят, отключат, еще и в суд подадут. А исполнительная власть на местах вдобавок будет содействовать теплоснабжающим организациям в обеспечении своевременной оплаты. Но вот о том, что потребитель вправе не оплачивать услуги, если они не отвечают требованиям, – ни слова.

В статье 13 «Права теплоснабжающих организаций» указано 6 пунктов, а статья, посвященная правам потребителей, настолько коротка, что ее можно привести здесь полностью:

«Права потребителей тепловой энергии охраняются законом. Потребитель тепловой энергии своевременно получает от теплоснабжающей организации тепловую энергию. Нарушенные права потребителей тепловой энергии подлежат восстановлению».

Фактически статья не прописывает никаких прав потребителя.

Согласно законопроекту теплоснабжающую организацию, с которой может быть заключен договор теплоснабжения, потребитель выбирает самостоятельно. А на практике: много ли котельных вокруг многоэтажек, чтобы, в случае неудовлетворенности работы одной, подключиться к другой?

Потребители приобретают тепловую энергию у теплоснабжающей организации по договору теплоснабжения. Но эта организация при выявлении факта бездоговорного потребления тепловой энергии составляет об этом акт. «Нарушитель» должен будет оплатить указанную в нем сумму в 15 дней. Получается, что если потребитель не захотел заключать договор, он автоматически становится заложником теплоснабжающей организации.

Законом «О защите прав потребителей» определено, что потребители имеют право на свободный выбор и надлежащее качество товара (работы, услуги) (абз. 3 ст. 4). Но выбирать, кто будет отапливать помещение и подавать горячую воду, особенно-то не из кого. Монополисты – налицо!

Но проект закона составлен так, что теплоснабжающие организации заранее отгорожены от Антимонопольного комитета:

«превышение сверх 10 % уровня рентабельности за счет учета в составе чистой прибыли средств, направленных на развитие и модернизацию организации в соответствии с планом инвестиций и оказания услуг организации, средств от экономии энергетических ресурсов не считается нарушением антимонопольного законодательства, и к сумме превышения не применяются экономические санкции».

Как было отмечено выше, госполитика направлена, в том числе, «на внедрение высокоэффективного теплоэнергетического оборудования». МинЖКО в рамках своих полномочий «осуществляет подготовку предложений по организации производства и введению в эксплуатацию энергоэффективных центральных, локальных котельных и индивидуальных внутриквартирных систем теплоснабжения, а также солнечных коллекторов (гелиоустановки)».

В то же время в документе сказано: «запрещается установка и строительство источников производства тепла на территории охвата тепловой энергией централизованными теплоисточниками», и «при коллективной системе теплоснабжения потребитель тепловой энергии не вправе отсоединить часть помещения (квартиры) от системы теплоснабжения». При таких нормах не получится хозяину квартиры внедрить совре-

менные технологии или ТЧСЖ построить собственную котельную.

Далее предлагается: при наличии в многоквартирном доме общедомового прибора учета расчет с поставщиком за отпущенную тепловую энергию на нужды отопления и горячего водоснабжения производится исключительно на основании показаний общедомового прибора учета. Всех жиль-

цов – под одну гребенку. Ну правильно, так проще работать...

И под конец – вишенка на торте. Тарифы для населения согласно законопроекту устанавливаются на 1 кв. м общей площади в день отопительного периода. Как будто невзначай «жилая» площадь превратилась в «общую». Хотелось бы просто узнать, а на каком основании? Почему люди должны платить за лоджии,

коридоры и туалеты, в которых не установлены батареи? Очевидно, что за счет этих квадратных метров с жителей планируют собрать дополнительную плату таким образом, повысив тарифы, пусть даже только в дни отопительного сезона.

Надеемся, что проект будет изменен, дополнен или отклонен.

Константин Мосин.

Малый бизнес: затрудняетесь – помогут

На портале COBA3 размещен проект акта, предусматривающий ряд мер по нефинансовой помощи уязвимым слоям населения, ограниченным в доступе к осуществлению предпринимательской деятельности.

Разработка данного правительственного решения поручена в рамках реализации Указа Президента N УП-5780 от 13.08.2019 г., содержащего меры по дальнейшему развитию предпринимательства в республике.

В помощь уязвимым слоям населения, затрудняющимся начать свой бизнес, предлагаются следующие инструменты их нефинансовой поддержки:

➤ обучение востребованным профессиям и специальностям;

➤ обучение навыкам организации и ведения предпринимательской деятельности.

К финансированию данных мероприятий привлекут дополнительные доходы от размещения в АКБ «Микрокредитбанк» и АКБ «Халк банки» высвобождаемых кредитов, ранее выделенных в рамках госпрограмм развития семейного предпринимательства. Эти средства передадут в Госфонд поддержки предпринимательской деятельности и с 1 января 2020 года будут направлять в виде субсидий на реализацию вышеуказанных мер в следующих размерах:

➤ по обучению профессиям и специальностям – на каждого обучаемого по 3 БРВ на учебные расходы и по 2 БРВ на расходы по обеспечению едой и койкоместом в процессе обучения;

➤ по обучению основам организации и ведения предпринимательской деятельности – 2 БРВ на каж-

дого слушателя для обеспечения едой и проживанием в течение 1 месяца учебы;

➤ на оформление документов для занятия предпринимательством и на другие расходы – от 3 до 10 БРВ на каждого субъекта.

Проект постановления Кабина также содержит меры по нефинансовой помощи субъектам предпринимательства, испытывающим трудности в ведении бизнеса. Для них предлагается организовать бесплатные телефонные и онлайн-консультативные службы, учебные центры, бизнес-инкубаторы, информационные услуги по вопросам законодательства, новых технологий, продуктов, рынков и др.

Ответственными за внедрение вышеуказанных видов содействия занятости населения определены Минтруда, Агентство по развитию малого бизнеса и предпринимательства и Торгово-промышленная палата.

Сносы – по решению кенгашей народных депутатов

Проект постановления правительства, регламентирующий механизм изъятия земли и сноса имущества граждан и субъектов предпринимательства, а также предоставления им компенсации, размещен на портале COBA3. Его обсуждение продлится до 15 сентября.

Распоряжением Президента N P-5491 от 3.08.2019 г. уже установлены новые правила и требования при сносе имущества в связи с изъятием земельных участков для общественных или государственных нужд.

В частности:

➤ изъятие земельных участков допускается исключительно после открытого обсуждения с их владельцами, а также оценки выгод и издержек;

➤ снос жилых, производственных помещений, иных строений и сооружений граждан и субъектов предпринимательства разрешается только после полного возмещения рыночной стоимости недвижимости и причиненных убытков;

➤ применяется 3-этапный порядок изъятия земельных участков и сноса объектов недвижимости, начиная от внесения областными хокимами материалов по сносу в Кабмин и заканчивая рассмотрением вопроса Премьер-министром.

Разработанный проект, кроме того, предлагает следующее:

во-первых, изымать земельный участок или его часть для государственных или общественных нужд на основании решений областных (Ташкентского городского), районных, городских кенгашей народных депутатов или Кабинета Министров;

во-вторых, выносить решение об изъятии земли и сносе жилого и нежилого имущества, сооружений, насаждений исключительно при:

➤ реализации проектов по детальному планированию населенных пунктов городов и поселков, а также микрорайонов;

➤ предоставлении земель для нужд обороны и госбезопасности;

➤ строительстве автомобильных и железных дорог, аэропортов, аэродромов, объектов аэронавигации и авиатехнических центров, объектов железнодорожного транспорта, мостов, метрополитенов, тоннелей, объектов энергетических систем и линий электропередачи, линий связи, объектов космической деятельности, магистральных трубопроводов, инженерно-коммуникационных сетей;

➤ в случаях, прямо предусмотренных актами Президента и Правительства;

в-третьих, возложить решение организационных вопросов, связанных с изъятием земли и сносами, а также обеспечением возмещения ущерба, на специально уполномоченных лиц (в Кабинете Министров, в областных и Ташкентском городском хокимияте, в городских и районных хокимиятах).

Как будут компенсировать ущерб

Проект предлагает установить следующие виды компенсации физическим и юридическим лицам за изъятие земли и снос имущества:

➤ передачу в собственность равноценного и соответствующего по площади благоустроенного жилья и оплату стоимости насаждений;

➤ компенсацию стоимости изымаемого земельного участка, сносимого жилого и нежилого помещения, строения и сооружения, а также насаждений за счет централизованного территориального фонда, в

том числе республиканского – если изъятие производится по решению Кабинета Министров;

➤ выделение физлицу земельного участка для индивидуального жилищного строительства, при условии предоставления в аренду временного жилья на период освоения земельного участка сроком до 2 лет, оплаты рыночной стоимости строений и насаждений, а также возмещения иных убытков;

➤ предоставление равноценных прежним имущества, здания и сооружения, земельного участка, в том числе дополнительного;

➤ возмещение в связи с переносом жилых, нежилых помещений, строений и восстановлением их на новом месте;

➤ при изъятии земли, зданий, сооружений, насаждений, взятых в долгосрочную аренду, – предоставление земельного участка, в том числе дополнительного, возмещение понесенных убытков, а также оплата стоимости насаждений;

➤ при изъятии земельных участков, используемых гражданами на праве пожизненного наследуемого владения, приобретенного на аукционе, – предоставление равноценного нового земельного участка с правом пожизненного наследуемого владения.

Рассчитывать сумму причиненного вреда, по мнению составителей документа, должны независимые оценочные организации. Услуги оценщика предлагают оплачивать заявителю с условием возмещения этих средств из суммы компенсации. Порядок оценки сносимого недвижимого имущества более подробно будет прописан в отдельном акте.

Проекты могут быть изменены, дополнены или отклонены.

Ленара Хикматова, эксперт ООО «Norma».

➤ **ПРИОРИТЕТЫ**
– Часть системы водоснабжения передадут предпринимателям
– стр. 1

➤ **НОРМАТИВНЫЕ ПРОЕКТЫ**
– стр. 1–2

➤ **ДЕЛОВОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ**
– Публичная оферта и заявка-акцепт на подписку–2020
– стр. 3–4

➤ **ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ**
– Если решение незаконно
– стр. 4

➤ **ПРАВИЛА ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ**
– Кто увольняет директора при ликвидации
– Печать утеряна: как восстановить

– Арендую авто, получи лицензию
– Ваучер для туриста: обязательные реквизиты
– стр. 5

➤ **ОТДЕЛ КАДРОВ**
– Усилили ответственность за нарушение трудового законодательства

– Прием и увольнение при реорганизации
– Оплата по календарю
– Трудовой стаж и фриланс
– Трудовая книжка для военного пенсионера
– стр. 6–7
➤ **НОВОСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**
– стр. 8

А ВЫ УСПЕЛИ ОФОРМИТЬ ПОДПИСКУ НА 2020 ГОД? СПЕШИТЕ!!! ВАС ЖДУТ ИНТЕРЕСНЫЕ БОНУСЫ!

ООО «Norma Davriy Nashrlari» продолжает подписную кампанию на 2020 год на газеты «Налоговые и таможенные вести», «Норма», «Солиқ ва боғжона хабарлари», «Норма маслаҳатчи», предлагая читателям



ОФОРМИТЬ ПОДПИСКУ, НЕ ВЫХОДЯ ИЗ ОФИСА.

Чтобы регулярно получать любимые газеты (а именно так вы называете наши издания в своих письмах), мы предлагаем вам воспользоваться нашей публичной офертой – публикуемым в этом номере предложением оформить подписку на 2020 год.

Бонусы подписчикам*

1. Участие в 2 профессиональных семинарах учебного центра «Norma».
2. Обучение с 30 % скидкой на семинарах и курсах учебного центра «Norma».
3. Получение 1 раз в месяц устной консультации экспертов службы «Мы отвечаем!» по вопросам бухучета и налогообложения.
4. Пользование дисконтной NORMАльной картой–2020, дающей право на получение фиксированных скидок в организациях – партнерах дисконтной программы «Gorod Skidok» (кафе и рестораны, магазины и сервисные центры) при оплате товаров и услуг для работы, дома и семьи.
5. Поздравление своего руководителя или главного бухгалтера с днем рождения по радио «Poytaxt» (FM 107,2 – на русском или FM 103,5 – на узбекском языке – по выбору).



*Перечисленные бонусы предоставляются только тем подписчикам, которые оформили годовую подписку на печатные издания с индексами 172, 186.

Дополнительная информация по телефону (71) 200-00-30 и на сайте norma.uz.

ПУБЛИЧНАЯ ОФЕРТА

1. ООО «Norma Davriy Nashrlari», именуемое в дальнейшем Редакция, настоящим предложением выражает готовность заключить договор подписки на 2020 год согласно условиям настоящей публичной оферты (далее – Договор) с лицом, находящимся (проживающим) в г. Ташкенте или регионах республики, которое заявит о полном (с учетом выбранных им видов изданий) и безоговорочном принятии предлагаемых ниже условий (далее – Подписчик). Редакция и Подписчик далее совместно именуется Сторонами.
2. Подписчик в случае принятия условий настоящего Договора уведомляет Редакцию о своем согласии на подписку по условиям настоящей публичной оферты путем направления заявки-акцепта (далее – Акцепт), заполненной по форме согласно приложению к настоящему Договору, являющемуся его неотъемлемой частью. Все графы Акцепта должны быть заполнены полностью, без сокращений, разборчиво, печатными буквами. Акцепт направляется по факсу (71) 200-00-30 либо по e-mail: obsh@norma.uz, либо может быть представлен нарочно в Редакцию по адресу: г. Ташкент, ул. Навои, 22.
3. Редакция обязуется осуществить подписку на 2020 год на перечисленные в Акцепте издания (по выбору Подписчика), а Подписчик обязуется оформить и оплатить ее.
4. Настоящий Договор признается заключенным и вступает в силу с момента получения Редакцией Акцепта и действует до полного исполнения Сторонами его условий.
5. Подписчик обязан оплатить стоимость подписки согласно условиям настоящего Договора не позднее 25 декабря 2019 года.
6. Условия оплаты подписки: стопроцентная (100 %) предоплата путем перечисления Подписчиком на расчетный счет Редакции денежных средств (общей суммы оплаты, определенной в соответствии с Акцептом). Оплата также может быть произведена наличными средствами в кассу Редакции.
7. Редакция приступает к выполнению своих обязанностей по настоящему Договору после поступления на ее расчетный счет денежных средств в порядке, предусмотренном условиями пунктов 5 и 6 настоящего Договора, при наличии у Редакции Акцепта от Подписчика.
8. Редакция через почтовые отделения в пределах республики организует доставку Подписчику изданий, отмеченных Подписчиком в Акцепте, согласно пункту 3 настоящего Договора по указанному адресу по выходу очередного номера.
9. В случае несвоевременной доставки или недоставки изданий Подписчик обязан обратиться в соответствующую почтовую службу. При обеспечении своевременной и полной доставки изданий почтовой службой Подписчик не позднее 25 декабря 2019 года.
10. Сроки действия публичной оферты – не позднее 25 декабря 2019 года.
11. Реквизиты Редакции: ООО «Norma Davriy Nashrlari» 100105, г. Ташкент, ул. Таллимаржон, 1/1. Отдел подписки: 100011, г. Ташкент, ул. Навои, 22. Р/с: 2020 8000 3008 7382 7001 в «KDB Bank Uzbekistan», МФО 00842, ИНН 305504530, ОКЭД 58130. Регистрационный код плательщика НДС: 326010039431. Тел./факс: (71) 200-00-30.
12. Срок действия настоящей публичной оферты – не позднее 25 декабря 2019 года.
13. Реквизиты Редакции: ООО «Norma Davriy Nashrlari» 100105, г. Ташкент, ул. Таллимаржон, 1/1. Отдел подписки: 100011, г. Ташкент, ул. Навои, 22. Р/с: 2020 8000 3008 7382 7001 в «KDB Bank Uzbekistan», МФО 00842, ИНН 305504530, ОКЭД 58130. Регистрационный код плательщика НДС: 326010039431. Тел./факс: (71) 200-00-30.
14. Стороны не несут ответственности за неисполнение либо ненадлежащее исполнение условий Договора, если это произошло вследствие наступления обстоятельств непреодолимой силы (форс-мажор), возникших после заключения Договора в результате событий чрезвычайного характера, которые Стороны не могли ни предвидеть, ни предотвратить разумными мерами.
15. О наступлении форс-мажорных обстоятельств Стороны должны уведомить друг друга в течение 7 (семи) рабочих дней с момента их наступления.
16. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть при исполнении условий настоящего Договора, Стороны разрешают путем переговоров, включая претензионный порядок урегулирования споров. При недостижении согласия спор решается в судебном порядке.
17. Срок действия настоящей публичной оферты – не позднее 25 декабря 2019 года.
18. РЕКВИЗИТЫ РЕДАКЦИИ: ООО «Norma Davriy Nashrlari» 100105, г. Ташкент, ул. Таллимаржон, 1/1. Отдел подписки: 100011, г. Ташкент, ул. Навои, 22. Р/с: 2020 8000 3008 7382 7001 в «KDB Bank Uzbekistan», МФО 00842, ИНН 305504530, ОКЭД 58130. Регистрационный код плательщика НДС: 326010039431. Тел./факс: (71) 200-00-30.

Баходир КАЮМОВ,
директор ООО «Norma Davriy Nashrlari».

Кто увольняет директора при ликвидации

С сентября 2019 года организация ликвидируется. Из работников остались только главный бухгалтер и директор. Процесс ликвидации может занять около полугода.

Необходимо ли увольнять главного бухгалтера и директора до окончания полной ликвидации предприятия?

— Да, необходимо.

Учредители, приняв решение о добровольной ликвидации ООО, назначают ликвидатора. С момента назначения ликвидатора к нему переходят все полномочия по управлению делами предприятия. В рамках этих полномочий он принимает меры по прекращению трудовых правоотношений с работниками общества (пп. 3, 4, подп. «а» п. 17 прил. к ПП-630 от 27.04.2007 г.).

Печать утеряна: как восстановить?

Положение о порядке изготовления, хранения и пользования печатями и штампами (№ 1077 от 27.10.2001 г.) утратило свою силу.

Какова процедура восстановления печати организации при ее утере сейчас?

— Печать восстанавливается согласно локальным документам организации.

Действительно, Положение о порядке изготовления, хранения и пользования печатями и штампами (рег. МЮ № 1077 от 27.10.2001 г.) утратило свою силу, а новый порядок взамен этого

акта не разработан. Поэтому вы вправе восстановить печать по локальным документам организации.

Вы можете:

- создать комиссию по расследованию причин и условий утери печати, а также по выявлению ответственных за это лиц. Результаты расследования необходимо оформить актом и письменными объяснениями;
- приказом руководителя наложить на виновного дисциплинарное взыскание с соблюдением правил его применения (ст. 182 ТК);
- разместить в печатном издании объявление об утере печати и признании ее недействительной;
- заказать выпуск новой печати организации.



Арендую авто, получи лицензию

Вправе ли арендатор транспортных средств (без экипажа), пользуясь лицензией арендодателя, оказывать услуги по перевозке пассажиров и грузов на арендуемом транспорте?

— Нет, не вправе, кроме доставки товаров, реализованных посредством электронной коммерции непосредственно продавцом или доставщиком.

Перевозить пассажиров и грузы по лицензии может то юридическое лицо, на имя которого она была выдана. В выдаваемой лицензии указывается ее владелец — юридическое лицо (прил. № 1 к ПКМ № 636 от 30.07.2019 г., далее — Регламент). Соответственно, арендатор не вправе ею пользоваться.

Юридическому лицу — арендатору необходимо обратиться в Центр госу-

дарственных услуг за получением лицензии. В числе прочих документов представляются сведения об аренде транспортных средств (п. 12 Регламента).

На основании лицензии на каждое автотранспортное средство выдается лицензионный лист. Срок его действия будет ограничен сроком договора аренды (п. 9 Регламента).

Лицензия не требуется при доставке товаров, реализованных посредством электронной коммерции, продавцом или доставщиком на арендуемом транспорте (п. 4 Регламента).



Ваучер туриста: обязательные реквизиты

Утверждена типовая форма туристской путевки (ваучера) и порядок ее заполнения (пост. Госкомтуризма, рег. МЮ № 3146 от 26.03.2019 г.). Ваучер считается основной частью договора об оказании туристских услуг, заключаемого между туристом и субъектом туристской деятельности.

1. Можно ли частично изменить ваучер — дополнить или убрать некоторые пункты?

2. Обязательно ли составлять письменный договор между туристом и турфирмой или же это можно осуществить в форме публичной оферты и ее акцепта (ст. ст. 426 и 370 ГК)?

1 Дополнять туристский ваучер можно, но без изменения и с обязательным отражением определенных условий.

Постановлением Госкомтуризма утверждена типовая форма туристского ваучера (рег. МЮ № 3146 от 26.03.2019 г.). Она не является установленным образцом, форму которого туристические фирмы обязаны соблюдать без возможности изменения. Однако, исходя из условий заполнения ваучера (прил. к пост. № 3146), в нем обязательно нужно отразить следующие сведения:

- порядковый номер ваучера;
- наименование организации;
- номер и дату лицензии на осуществление туристской деятельности;
- реквизиты организации;
- данные туристического агента по продажам;
- контактный номер телефона организации;
- форму предоставляемых услуг — индивидуальную или групповую;

➤ наименование организации, предоставляющей туристские услуги;

➤ Ф. И. О. туриста или наименование группы, которое формируется из фамилии старшего группы и количества туристов;

➤ страну проживания туриста. Если туристы группы проживают в разных странах — страну, где проживает большая их часть;

➤ общее число туристов;

➤ даты начала и окончания услуг;

➤ общее количество дней пребывания;

➤ список оказываемых услуг;

➤ примечания к услугам;

➤ дату выдачи;

➤ подпись руководителя или иного уполномоченного лица;

➤ информацию о том, что ваучер является неотъемлемой частью договора на предоставление туристских услуг (с указанием его номера).

2 Оказание туристских услуг возможно после заключения договора (ст. 12.3-на «О туризме»).

Договор определяет:

- объем и качество предоставляемых услуг;
- права и обязанности сторон;
- порядок оплаты и расчетов;
- срок действия;
- ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение договора;
- иные условия по соглашению сторон.

Заключение договора на оказание туристских услуг является одним из

основных лицензионных требований при осуществлении деятельности туроператоров и турагентов (абз. 2 ч. 7 ст. 20.3-на «О туризме» в нов. ред., вступ. в силу с 19.10.2019 г.).

Публичная оферта является формой договора. Ограничений на заключение договора путем публичной оферты — акцепта для турфирм не содержится. Однако обратите внимание, что в ваучере обязательно указывается номер договора, неотъемлемой частью которого он является. Таким образом, необходимо предусмотреть форму акцепта и порядок его регистрации для отражения в ваучере.

Новости законодательства

Усилили ответственность за нарушения трудового законодательства

Законом N ЗРУ-558 от 28.08.2019 г. внесены поправки в 8 статей Кодекса об административной ответственности, предусматривающих штрафы за нарушения трудовых прав граждан и законодательства о занятости населения, добавлены их новые составы.

Суть изменений заключается в следующем:

➤ **нарушение законодательства о труде и охране труда** (ст. 49) – штраф теперь составляет от 5 до 10 МЗРП (ранее – от 2 до 5 МЗРП). Введен дополнительный состав – совершение правонарушения повторно в течение года после применения административного взыскания, за исключением заведомо незаконного увольнения с работы, – предусматривающий штраф от 10 до 15 МЗРП. Санкции за нарушение трудовых прав несовершеннолетних повысили вдвое – от 10 до 20 МЗРП (было от 5 до 10 МЗРП);

➤ **нарушение требований о недопустимости использования труда несовершеннолетних** (ст. 49¹) наказывается штрафом от 10 до 20 МЗРП (ранее – от 1 до 3 МЗРП). Введены повышенные штрафы за повторное правонарушение – от 20 до 30 МЗРП;

➤ за **невыполнение требований законодательства об обязательном страховании гражданской ответственности работодателя** (ст. 49²) граждан оштрафу-

ют на сумму от 7 до 10, а должностных лиц – от 10 до 15 МЗРП (было от 2 до 5 и от 7 до 10 МЗРП соответственно). Также вводится ответственность за повторность – тут штрафы уже от 10 до 15 с граждан и от 15 до 30 МЗРП с должностных лиц;

➤ повторное **уклонение от обязанности выплачивать пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам** (ст. 49³) в течение года после применения административного взыскания обернется штрафом от 15 до 30 МЗРП. Штрафы за первое правонарушение не изменились (от 10 до 15 МЗРП);

➤ введена статья (ст. 49⁴) за **нарушение порядка привлечения и использования иностранной рабочей силы** – первое правонарушение наказывается штрафом с граждан от 5 до 10, с должностных лиц – от 10 до 20 МЗРП, повторное: с граждан – от 10 до 15, с должностных лиц – от 25 до 50 МЗРП;

➤ штрафы за **нарушение законодательства о занятости населения** (ст. 50) уравнили: за невыполнение решений органов государственной власти на местах по созданию минимального количества рабочих мест для трудоустройства лиц, которым государство обеспечивает дополнительные гарантии (было от 3 до 5 МЗРП); необоснованный отказ в приеме на работу лиц, направленных на предприятия, в учреждения и организации местными органами по труду при нали-

чии свободных рабочих мест (было от 5 до 7 МЗРП); а также для трудоустройства на рабочие места в счет установленного минимального количества рабочих мест (ранее отсутствовало), а равно ранее заявленных лиц, направленных на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации (было от 3 до 5 МЗРП), штраф составит от 10 до 20 МЗРП при первом нарушении, от 20 до 30 МЗРП при повторном;

➤ штрафы за **административное принуждение к труду** (ст. 51) подняли в 10 раз (от 10 до 30 МЗРП). Ввели санкции за повторность – от 30 до 100 МЗРП. Административное принуждение к труду несовершеннолетнего грозит штрафом от 30 до 50 МЗРП (ранее – от 5 до 10 МЗРП);

➤ при **сокрытии свободных рабочих мест** (ст. 229) с виновных взыщут от 10 до 25 МЗРП (было от 3 до 5 МЗРП). Если правонарушение совершено повторно в течение года после взыскания – от 25 до 50 МЗРП.

Закон официально опубликован в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) и вступил в силу 29.08.2019 г.

Олег Заманов, эксперт ООО «Norma».

Прием и увольнение при реорганизации

Как оформлять прием и увольнение сотрудников при слиянии одной организации с другой?

— В данном случае имеет место реорганизация 2-х юридических лиц в форме слияния, где в результате возникнет одно новое – их правопреемник.

Слияние юридических лиц не является основанием для прекращения трудовых договоров. Трудовые отношения с согласия работников продолжаются (ст. 98 ТК), если только это не сопровождается изменением их численности или штата. Новый собственник вправе прекратить трудовой договор с руководителями предприятий, их заместителями, главными бухгалтерами обеих организаций или одной из них (п. 6 ст. 100 ТК).

При слиянии составляется и утверждается новое штатное расписание вновь образованного юридического лица. В него могут вводиться новые структурные подразделения, должности. Отдельные должности могут из него исключаться.

С работниками юридических лиц, подвергшихся слиянию, следует заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам, в которых указываются новое наименование работодателя и другие необходимые сведения (ст. 73 ТК).

Если в новом штатном расписании должности работников сохранены,

оснований для прекращения трудовых договоров в связи с сокращением штата нет.

В этом случае в трудовые книжки без порядкового номера отдельной строкой в графе 3 вносится запись: «Предприятие (наименование) (дата) переименовано в (новое наименование) в связи с реорганизацией», а в графе 4 проставляется основание – приказ, его дата и номер. Затем под следующим порядковым номером записывается назначение работника на должность в соответствии с новым штатным расписанием с указанием в графе 4 номера и даты приказа (п. 2.13 Инструкции, рег. МЮ N 402 от 29.01.1998 г.).

Перевод, требующий согласия работника (ст. 92 ТК), будет иметь место, только если в результате слияния меняется трудовая функция работника (должность по штатному расписанию) или структурное подразделение, ранее указанное в трудовом договоре.

Тогда в трудовой книжке после записи о переименовании в графе 3 под следующим порядковым номером вносится запись о переводе на должность в соответствии с новым штатным расписанием и в графе 4 указываются номер и дата приказа.



В штатном расписании организации, которая будет правопреемником после слияния, могут сохраниться не все должности работников или может измениться их численность. В таком случае предварительно перед проведением процедуры слияния в каждой из прежних организаций нужно сократить численность работников и только с оставшимися продолжить трудовые отношения в новой организации.

Сокращение штатов производится в следующем порядке.

Работодатель не менее чем за 2 месяца обязан письменно (под роспись) предупредить работников, с которыми предстоит прекратить трудовые договоры, о своем намерении (ч. 1 ст. 102 ТК).

При проведении мероприятий по сокращению численности (штата) работников организации работодатель обязан предложить работникам другую, имеющуюся в штате новой организации работу (вакантные должности). Прекращение трудового договора на общих основаниях допускается только при отказе работника от перевода или

отсутствии на предприятии другой соответствующей работы (ст. 92 ТК).

Работодатель имеет право расторгнуть с работником трудовой договор до истечения 2-месячного срока. Он может это сделать только с письменного согласия работника, заменив предупреждение денежной компенсацией, соответствующей продолжительности его срока, с выплатой выходного пособия не менее среднего месячного заработка (ч. 2 ст. 102, ст. 109 ТК). Кроме того, работодателю необходимо получить согласие представительного органа работников, если оно предусмотрено коллективным соглашением или коллективным договором (ст. 101 ТК).

На день прекращения трудового договора в связи с сокращением штата, кроме вышеуказанных выплат, работодатель обязан произвести расчет и выплату компенсации за все неиспользованные трудовые отпуска (ст. ст. 110, 151 ТК).

Валерия Ляндрес, работник кадровой службы.

Оплата – по календарю

Работнице с 12 апреля по 15 августа 2019 года был предоставлен отпуск по беременности и родам на 126 рабочих дней. Согласно листку нетрудоспособности за минусом выходных и праздничных дней оплачено 87 рабочих дней. По предварительному календарю рабочего времени, утвержденному Министерством занятости и трудовых отношений, 12 августа 2019 года планировался как праздничный нерабочий день (Курбан хайит) и не был оплачен.

Следует ли дополнительно оплатить работнице, находящейся в отпуске по беременности и родам, 12 августа 2019 года по листку нетрудоспособности после выхода постановления Президента от 2 августа 2019 года об установлении даты первого дня праздника Курбан хайит 11 августа 2019 года?

– Да, работнице нужно оплатить этот день.

В связи с измененной датой праздника в августе 2019 года меняется количество рабочих дней. Оплате же по листку нетрудоспособности подлежат именно они. Комиссии предприя-

тия по социальному страхованию, назначившей пособие по беременности и родам, необходимо представить в бухгалтерию протокол на дополнительную оплату. В нем нужно указать основание, в связи с чем надлежит ее произвести.

Мы, нижеподписавшиеся, составили настоящий протокол о дополнительной оплате Султановой Сабохат Мансуровне 1 (одного) рабочего дня (12 августа 2019 года) по листку нетрудоспособности (отпуск по беременности и родам) на основании постановления Президента Республики Узбекистан N ПП-4413 от 2.08.2019 г. о праздновании Курбан хайита 11 августа 2019 года.

При предъявлении листка нетрудоспособности 12 апреля 2019 года согласно календарю рабочего времени Министерства занятости и трудовых отношений 12 августа 2019 года был запланирован как праздничный, нерабочий день, и не был оплачен.

Постановили: Султановой С. М. к оплаченному ранее пособию оплатить дополнительно один рабочий день – 12 августа 2019 года по листку нетрудоспособности:

N	Ф. И. О.	Вид пособия	Основание	Количество дней				Размер пособия, %	Стаж	Шифр заболевания	Сумма начисления
				дни нетрудоспособности	подлежит оплате	оплачено	дополнительно оплатить				
1	Султанова Сабохат Мансуровна	По временной нетрудоспособности	Листок нетрудоспособности У-42 N 990818	126	88	87	1	100 %	13 лет 3 мес. 21 день	Ш-25,0	

Трудовой стаж и фриланс

Физическое лицо, работающее по договорам ГПХ, попросило сделать запись об этом в своей трудовой книжке. Договоров около 30 за 8 лет.

Вносятся ли запись в трудовую книжку физического лица, работающего по договорам ГПХ?

– Нет, не вносятся.

На лиц, оказывающих услуги по договорам гражданско-правового характера (ГПХ), не распространяются нормы Трудового кодекса и иных актов трудового законодательства. Оформление трудовых книжек на данных лиц не предусмотрено.

Однако в периоды выполнения работ по ГПХ у физического лица могло не быть постоянной работы по трудовым договорам. Тогда период выполнения работ по таким договорам будет засчитан в трудовой стаж при условии уплаты страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд (п. 47 прил. N 1 ПКМ N 252 от 8.09.2011 г.). Для этого нужно предъявить подтверждающие их уплату документы, в том числе и заключенные договоры ГПХ.

Физическому лицу, обратившемуся с просьбой внести запись в трудовую книжку о работе по ГПХ, необходимо отказать, разъяснив требования действующего законодательства.

Трудовая книжка для военного пенсионера

В организации работают военные пенсионеры, не имеющие трудовых книжек. Пенсию по возрасту, выслугу лет, а также по инвалидности оформили.

Обязательно ли требовать от работающих военных пенсионеров трудовые книжки или открывать новые? Или достаточно пенсионного удостоверения, так как пенсию они уже не будут переоформлять?

– Да, обязательно.

Трудовая книжка является основным документом, подтверждающим трудовой стаж работника, и ведется на всех работников, проработавших на предприятии свыше 5 дней, за исключением совместителей (ст. 81 ТК, п. 1.1 Инструкции, рег. МЮ N 402 от 29.01.1998 г.).

Трудовая книжка – документ, который необходим не только для подтверждения трудового стажа при назначении пенсии. Без трудовой книжки невозможно определить стаж работника для назначения ему пособия по временной нетрудоспособности в случае болезни. Трудовая книжка дает представление работодателю об опыте работы сотрудника, о должностях, на которых он работал.

Поэтому при приеме на работу необходимо принять от работника на хранение его трудовую книжку и вести ее в дальнейшем (п. 1.5. Инструкции).

Если до приема на работу работник трудовой книжки не имел, ее необходимо завести в любом случае, независимо от возраста работника.

Военнослужащим по месту прохождения службы трудовые книжки не заводятся, так как военная служба не является работой и не регламентируется законодательством о труде. Но время прохождения военной службы засчитывается в общий стаж работы при назначении пенсии (подп. «б» ст. 373-на «О государственном пенсионном обеспечении граждан»). Поэтому при приеме на работу бывших военнослужащих, не имевших до службы трудовой книжки, обязательно нужно завести им трудовые книжки и внести в них запись о времени прохождения службы до внесения сведений о работе на данном предприятии (п. 2.17 Инструкции).

Реклама

Электронная справочная система

КАДРОВЫЙ КОНСУЛЬТАНТ

По вопросам приобретения обращаться: г.Ташкент, Мирабадский р-н, ул.Таллимаржон, 1/1, 6-й этаж.
Тел. (71) 200-00-90; E-mail: office@norma.uz, web: norma.uz



Онлайн-ККМ или виртуальная касса – выбор за предпринимателем

Указом Президента N УП-5813 от 6.09.2019 г. определены меры по внедрению современных информационных технологий в систему расчетов в сфере торговли и оказания услуг, а также усилению общественного контроля в данной сфере.

В частности, наряду с онлайн-ККМ внедряется платформа обмена данными – виртуальная касса с функцией онлайн-передачи налоговым органам данных о расчетах с населением через торговые точки (точки оказания услуг) в наличной форме или посредством банковских пластиковых карт.

Самостоятельный и непрерывный прием, обработку, криптографическую защиту и хранение фискальных данных, полученных в режиме онлайн, будет осуществлять оператор фискальных данных – ГУП «Научно-информационный центр «Янги технологиялар» при ГНК.

Субъекты предпринимательства, имеющие наличную выручку, будут поэтапно переводиться на использование онлайн-ККМ либо виртуальной кассы согласно утвержденному графику (прил. к УП-5813 от 6.09.2019 г.). При этом с 1 января 2020 года будут ежегодно утверждать перечень отдаленных и труднодоступных населенных пунктов, где этот график не применяется.

Что важно знать

Во-первых, о льготах и преференциях для субъектов предпринимательства:

- не нужно применять действующие ККМ с фискальной памятью, вести контрольно-кассовую книгу, снимать в конце рабочего дня ежедневный отчет по каждому контрольно-кассовому аппарату;
- независимо от объема средней дневной наличной выручки, ее можно сдать в кассы банков через службы инкассации в определенные периоды либо самостоятельно;

➤ зарегистрировав онлайн-ККМ в налоговой инспекции до 1 января 2021 года, можно уменьшать суммы начисленного и подлежащего уплате налога на прибыль или ЕНП либо фиксированного налога на сумму расходов по приобретению, установке, запуску каждой онлайн-ККМ на сумму до 10 БРВ;

➤ ГНК бесплатно выдаст базовую часть программного продукта (базу) виртуальной кассы.

Доходы продавца, полученные от реализации выращенной в домашних условиях (в том числе в дехканских хозяйствах) продукции животноводства, пчеловодства и растениеводства в сыром и переработанном виде и продажи животных в живом виде либо продуктов их убоя (кроме промышленной переработки), освобождаются от НДС без предъявления документа, подтверждающего реализацию продукции, выращенной на приусадебном земельном участке, выделенном физическому лицу либо членам его семьи.

Во-вторых, о дополнительных обязанностях и ответственности:

- в предоставленном чеке обязательно должны быть указаны: наименование, количество, цена и сумма (стоимость) товаров (работ, услуг), а плательщики НДС обязаны отражать ставку и сумму налога, а также QR-код и фискальную отметку. Без этих сведений чеки считаются недействительными;
- если нет технической возможности доставить оператору сведения в режиме реального времени, чеки можно выдавать в офлайн-режиме с передачей сведений оператору в течение 24 часов;
- при оплате через платежные терминалы покупателям вместе с чеками платежных терминалов обязательно нужно выдавать чек онлайн-ККМ либо виртуальной кассы;
- по истечении указанных в графике сроков реализации товаров, выполнение работ, оказание услуг без применения онлайн-ККМ либо виртуальной кассы, невыдача чека посредством них либо выдача без



фискальной отметки считается ведением торговли либо оказанием услуг без ККМ и применяются меры ответственности (ст. 119 НК; см. 164 КоАО; см. 189 УК).

В-третьих, о стимулировании интереса потребителей. Например, средства в форме бонусов (деньги, баллы и др.), перечисленные на условиях публичной оферты на банковские пластиковые карты либо на скидочные (дисконтные) карты физлиц (cashback), не будут рассматриваться в качестве базы по НДС.

С 1 октября текущего года стартует эксперимент – призовые игры на основании QR-кода либо фискальной отметки в чеках, выданных столичными субъектами предпринимательства, перешедшими на использование онлайн-ККМ либо виртуальной кассы. На организацию выделяют 1 млрд сум. бюджетных средств. Порядок их проведения разработают и утвердят до 1 октября. Со временем данный опыт будет внедрен и в других регионах.

Технические вопросы решат в ближайшее время

Онлайн-ККМ и специальные устройства с функцией онлайн-передачи сведений налоговым органам рекомендовано выпускать на базе предприятий, входящих в Ассоциацию «Узлтехсаноат». Для обеспечения непрерывной работы онлайн-ККМ и виртуальных касс во всех регионах откроются центры по оказанию технических услуг.

Документ официально опубликован в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) и вступил в силу 7.09.2019 г.

ИП и фермерские хозяйства: когда можно снять со счета валюту наличными

Указом Президента N УП-5811 от 5.09.2019 г. внесены поправки в некоторые акты главы государства.

Изменения приняты для дальнейшего совершенствования внешнеторговой деятельности и расширения информационного взаимодействия при осуществлении операций с наличной иностранной валютой.

Их суть в следующем:

во-первых, индивидуальных предпринимателей и фермерские хозяйства, имеющих доходы в иностранной валюте, ограничили в праве снимать валюту наличными со своих счетов. Теперь это возможно только в случаях обоснованного использования иностранной валюты за рубежом (критерии обоснованности при этом не уточняются – прим. ред.). В остальных случаях средства

с их счетов обналичиваются исключительно в национальной валюте;

во-вторых, субъектам предпринимательства, чьи органы управления принимают решения о списании кредиторской задолженности по внешнеторговым контрактам, образовавшейся до 5 сентября 2017 года, разрешили не начислять налоговые обязательства на списываемую сумму долга;

в-третьих, до 1 декабря 2019 года ГТК должен наладить информационное взаимодействие с Центробанком по обмену данными о пассажирских таможенных декларациях и объемах ввозимой наличной иностранной валюты сверх установленных норм (N УП-5276 от 6.12.2017 г.);

в-четвертых, импортные контракты допсоглашения к ним, заключаемые стратегическими закупщиками (прил. к ПП-3487 от 22.01.2018 г.) на основе отбора

наилучших предложений без проведения тендерных торгов и по итогам прямых переговоров, подлежат экспертизе и регистрации в ГУП «Центр комплексной экспертизы проектов и импортных контрактов». Для этого они должны дополнительно представить обоснование необходимости заключения импортного контракта в соответствии с:

- предпроектной и проектной документацией – по инвестиционным и инфраструктурным проектам;
- производственными нормативами – по текущей деятельности.

Документ официально опубликован в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) и вступил в силу 6.09.2019 г.

Олег Заманов, эксперт ООО «Norma».

Экономическая газета
НОРМА
ПРАВООБЛАДАТЕЛЬ
БУХГАЛТЕРИЯ

УЧРЕДИТЕЛЬ
ООО «Norma»

Главный редактор
Михаил Маркович
ПЕРПЕР

Ответственный за выпуск –
ответственный секретарь
Виктория Ивановна
ДИПЧАК

Заместитель
главного редактора
Спецкоры

Старший корректор
Компьютерный
дизайн и верстка

Елена КАНАЕВА

Гульнора АБДУНАЗАРОВА
Ирина ГРЕБЕНЮК
Алла РОМАШКО

Эльмира БАЙГИЛЬДИНА
Акрам МИРЗАМУХАМЕДОВ

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
100105, г. Ташкент,
Мирабадский р-н,
ул. Таллимаржон, 1/1.
КОНТАКТНЫЙ ТЕЛЕФОН
(71) 200-00-90.
Web: norma.uz,
<https://gazeta.norma.uz>

ИНФОРМАЦИЯ
ПО ВОПРОСАМ:
подписки, доставки,
приобретения газет, книг,
электронной версии газет –
(71) 200-00-30;
ИПС «Norma» – (71) 200-00-90;
размещения рекламы –
(71) 283-32-31, 283-36-32.

Газета зарегистрирована Узбекским агентством по печати и информации 12 июня 2018 года. Регистрационный номер 0075.
Выходит 1 раз в неделю по вторникам.

Газета отпечатана в типографии Издательско-полиграфической акционерной компании «Шарк», адрес предприятия: ул. Буюк Турун, 41.

1 2 3 4 5 6

ISSN 2010-5215

Номер набран и сверстан на компьютерной базе издателя – ООО «ТОРПРИНТ».
Индекс – 165. Формат А3. Объем 2 п.л. Цена договорная.
Заказ 9-911. Тираж 3 407. Номер газеты подписан в печать 9.09.2019 г. в 15.20.