

НОРМА

**ПРАВО
НАЛОГИ
БУХГАЛТЕРИЯ**

Издается с июля 2005 года 1 раз в неделю

Актуально

НДС – снизить, ввести категорию среднего бизнеса

Под председательством Президента Шавката Мирзиёева 11 сентября прошло видеоселекторное совещание по вопросам дальнейшего развития малого бизнеса и частного предпринимательства, а также гарантированному обеспечению поступлений в госбюджет.

За минувшие 8 месяцев этого года создано 70 тыс. субъектов предпринимательства, что в 2 раза больше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. За 3 месяца с момента открытия приемных Премьер-министра поступило свыше 12 тыс. обращений, основная часть которых касается вопросов кредитования и выделения земли. Больше всего обращений в Ташкентской, Кашкардской, Андижанской и Самаркандской областях. Из них 9 тыс. (75 %) решены на месте, в том числе 40 % – на районном уровне. Значит, раньше руководители нижнего звена совсем не занимались проблемами предпринимательства. Правительству совместно с Агентством по развитию малого бизнеса и предпринимательства поручено регулярно обсуждать проблемы бизнеса, изложенные в обращениях, акцентируя внимание на их решении на местном уровне.

Подвергнут критике тот факт, что нововведения в сфере бизнеса, выдачи лицензий и разрешений все еще не заработали в полной мере. Лишь 103 из 693, или 15 %, видов услуг, включенных в Единый реестр госуслуг, оказываются через ЦГУ и в электронном виде. Это одна из причин, препятствующих заниматься предпринимательством. Минюсту поручено разработать и внести в Кабинет Министров проект по внедрению для предпринимателей информационно-консультационных услуг в режиме онлайн, цифровизации всех госуслуг, которые оказываются в бумажном виде.

Во многих странах предпринимательство разделено на 3 категории: малый, средний и крупный бизнес. Государство реализует отдельную политику поддержки каждой из них. Однако в Узбекистане отсутствует понятие

среднего бизнеса, который играет особую роль в развитии экономики. Поэтому Кабинету Министров поручено ввести категорию «средний бизнес», пересмотреть критерии малого и крупного бизнеса, а также разработать предложения по господдержке с отдельными механизмами для каждой категории.

Второй вопрос совещания – обеспечение поступлений в госбюджет. За 8 месяцев текущего года поступления превысили прогнозные показатели. Для увеличения поступлений, расширения налогооблагаемой базы можно задействовать резервы. Важно повысить собираемость фиксированного налога с индивидуальных предпринимателей, легализовать теневую занятость. Крупных плательщиков переведут на электронные счета-фактуры и интегрируют с компьютерными программами бухучета. При этом есть невыясненные многомиллиардные налоги, а некоторые руководители на местах бездействуют и продолжают выполнять прогнозные показатели за счет крупных налогоплательщиков. Несмотря на это, Президент отметил, что **выполнять прогноз за счет взимания предоплаты по налогам категорически запрещено.**

Минфину поручено разработать конкретные обоснованные предложения по снижению ставки НДС. Проект новой редакции Налогового кодекса необходимо тщательно проработать с учетом предложений, озвученных в ходе обсуждений с участием предпринимателей, экспертов и представителей научно-исследовательских учреждений.

По материалам УзА.

Новости законодательства

С полным текстом представляемых, а также других документов, принятых в последнее время, вы можете ознакомиться в ИПС «Norma» и на сайте nrm.uz



Защитой прав потребителей займется Агентство

Указом главы государства N УП-5817 от 11.09.2019 г. утверждены меры по коренному совершенствованию правовой и институциональной системы защиты прав потребителей.

Согласно документу создается Агентство по защите прав потребителей. Оно будет действовать при Антимонопольном комитете и займется также регулированием рекламного рынка. А в территориальных управлениях Антимонопольного комитета появятся управления по защите прав потребителей и регулированию рекламной деятельности.

Агентство – правопреемник упраздненного Госкомконкуренции по всем его правам и обязательствам в части защиты прав потребителей и регулирования рекламного рынка.



Его основные задачи:

- разработка и практическая реализация единой госполитики в области защиты прав потребителей и регулирования рынка рекламы;
- обеспечение доступа потребителей к достоверной и полной информации о товарах (работах, услугах), их производителях, исполнителях и продавцах, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий;
- разработка и реализация программ, направленных на просвещение и повышение потребительской грамотности населения;
- содействие потребителям в защите их прав и интересов;

Ставку НДС обещают снизить

В Узбекистане грядут кардинальные изменения по налогу на добавленную стоимость. Правительство примет меры по снижению ставки налога с 20 до 15 %, сообщила пресс-служба Государственного налогового комитета на своей странице в Facebook.

Данный налоговый маневр является волевым и сложным для государства, ведь треть налоговых поступлений в бюджет обеспечивается за счет НДС.

Тем не менее, несмотря на возможные риски возникновения выпадающих доходов госбюджета, приоритет был отдан снижению налоговой нагрузки и развитию предпринимательства в стране.

Ко всему перечисленному, снижение ставки НДС на четверть – до 15 % является еще и сигналом смягчения денежно-кредитной политики и стабилизации цен.

Как известно, действующая ставка налога в размере 20 % установлена в 2000 году и не пересматривалась в течение последних 19 лет.

Принятие такого решения позволит существенно снизить налоговую нагрузку и оставить в распоряжении налогоплательщиков более 10 трлн сум.

В рамках проекта новой редакции Налогового кодекса с 2020 года бизнес получит право единовременного зачета по основным средствам и возврата превышения по НДС, что в свою очередь увеличит свободные оборотные средства в экономике на 1,5 трлн сум.

СЕГОДНЯ
В НОРМЕ:

Надбавки, доплаты и разряды по оплате труда работников изменены

3-6
стр.

Утрата гражданства только по Указу Президента

7
стр.

Для реконструкции нужно разрешение

8
стр.

стр. 1

- госконтроль за соблюдением законодательства о защите прав потребителей, а также взаимодействие в области контроля за безопасностью и качеством товаров (работ, услуг);
- анализ причин нарушений прав потребителей, выработка предложений по их устранению и предупреждению;
- регулирование рекламного рынка для совершенствования предпринимательской и потребительской культуры, недопущения недобросовестной конкуренции в сфере рекламы и пресечения недостоверной рекламы;
- взаимодействие с институтами гражданского общества и другими организациями в сфере защиты прав потребителей и регулирования рекламного рынка;
- изучение потребительского рынка, динамики цен и механизмов ценообразования на товары (работы, услуги), подлежащие государственному ценовому регулированию;

- сотрудничество с зарубежными организациями по вопросам защиты прав потребителей и регулирования рекламного рынка.

Учреждение будет проводить контрольные закупки товаров и услуг в точках розничной торговли и оказания услуг, их экспертизу (тестирование) на предмет соответствия законодательству о защите прав потребителей. Будут изучаться заявления и жалобы потребителей. Также в его компетенции проверки (без вмешательства в финансово-хозяйственную деятельность) субъектов предпринимательства при наличии фактов нарушения законодательства о защите прав потребителей и рекламе.

Выявив случаи реализации потребителям товаров (работ, услуг) с нарушением сроков годности, хранения и службы товаров, Агентство:

- вносит госорганам, организациям, учреждениям и предприятиям, независимо от формы собственности, а также индивидуальным предпринимателям обязательные для исполнения предписания об уstra-

нении нарушений законодательства о защите прав потребителей и рекламе;

- направляет материалы в уполномоченные органы при наличии признаков нарушений законодательства о защите прав потребителей и рекламе, а также в соответствующие органы и организации для решения вопроса о приостановлении, прекращении (аннулировании) действия лицензий (разрешительных документов);

- обращается в суд с заявлениями о защите прав и интересов неопределенного круга потребителей, а также о применении мер правового воздействия к лицам, нарушающим права потребителей. Агентство и территориальные управления Комитета при этом освобождены от уплаты госпошлины.

Документ официально опубликован в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) и вступил в силу 12.09.2019 г.

Экспортерам компенсируют часть затрат

Постановлением Кабинета Министров N 756 от 11.09.2019 г. утверждено Положение о порядке предоставления финансового содействия организациям-экспортерам Агентством продвижения экспорта при Министерстве инвестиций и внешней торговли Республики Узбекистан.

Финансовое содействие в данном случае выражается в компенсации затрат (части затрат) компаниям-экспортерам. В Положении конкретно указано, на что именно можно получить компенсацию, в какой сфере, в каком объеме и на каких условиях (гл. 4 и 5).

Чтобы получить компенсацию, надо подать в Агентство продвижения экспорта заявление о финансовом содействии и заполненную анкету-заявку (по утвержденной документом формам – прил. NN 2, 3 к По-

ложению), приложив к ним пакет подтверждающих документов. Сделать это можно в явочном порядке, отправить бумаги почтой или в электронном виде, в том числе через Портал внешнеэкономической информации.

Заявление и документы рассматриваются в течение 7 рабочих дней. О принятом решении экспортер уведомляется в течение 1 рабочего дня. Отказать могут, только когда документы представлены не в полном объеме либо в них есть недостоверные или искаженные сведения. При этом составляется обоснованное заключение с указанием причин и срока, в течение которого можно обратиться повторно, устранив недостатки.

Средства, составляющие компенсацию, перечисляются на банковский счет поставщика товаров (ра-

бот, услуг), а в случае понесенных затрат – на банковский счет организации-экспортера в течение 7 рабочих дней со дня принятия решения. Если по итогам мониторинга обнаружатся нарушения (необеспечение соответствующих условий, отсутствие заключенного договора между организацией-экспортером и уполномоченным органом или гарантийного письма), экспортер возвращает деньги в течение 10 рабочих дней со дня получения письменного уведомления Агентства.

За рассмотрение документов и принятие решения сбор не взимается.

Документ официально опубликован в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) и вступил в силу 12.09.2019 г.

Экспорт в регионах планируют повысить

Постановлением Кабинета Министров N 758 от 11.09.2019 г. утвержден План практических мер по обеспечению увеличения регионального экспорта.

Среди прочего планируется:

- финансовое содействие – ускорение механизмов кредитования (выдача кредитов в течение 2 недель с момента поступления заявок); оперативное оформление поручительства и увеличение его суммы с 4 до 8 млрд сум. (ПП-4337 от 24.05.2019 г.); совер-

шенствование системы налогообложения при закупке экспортерами продукции у фермерских и дехканских хозяйств;

- упрощение процедур получения сертификатов международного качества (Global G.A.P., Organic, Halal и др.); гармонизация стандартов для выхода на рынки стран Евросоюза, КНР, Кореи, Индии и других стран; переговоры с Россельхознадзором по увеличению пропускных пунктов с последующим включением в режим «зеленого коридора»;

- увеличение производства экспортоориентиро-

ванной плодоовощной продукции; развитие экспортного потенциала Каракалпакстана; упрощение процедур получения квоты на выращивание и экспорт ферулы;

- развитие транспортной и пограничной инфраструктуры для выхода отечественной продукции на внешние рынки и т. д.

Создана постоянно действующая Республиканская комиссия по вопросам развития экспортного потенциала регионов и отраслей во главе с министром инвестиций и внешней торговли. Ей поручен мониторинг исполнения прогнозных параметров экспорта текущего года и формирование прогноза на предстоящий год. Комиссия будет выявлять проблемы, сдерживающие рост экспортного потенциала, предлагать их решение и вносить практические предложения.

Документ официально опубликован в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) и вступил в силу 12.09.2019 г.

Олег Заманов, эксперт ООО «Norma».

Объявление

К СВЕДЕНИЮ ХОЗЯЙСТВУЮЩИХ СУБЪЕКТОВ!

В соответствии с приказом министра финансов Республики Узбекистан от 4 сентября 2019 года N 34-мс действие квалификационного сертификата аудитора N 05605 от 31 мая 2019 года, выданного Абдуганиеву Бунёду Абдулатифовичу, прекращено с 29 августа 2019 года.

Заместитель министра финансов Д. СУЛТАНОВ.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

➤ АКТУАЛЬНО

– НДС – снизить, ввести категорию среднего бизнеса

– Ставку НДС обещают снизить

– стр. 1

➤ НОВОСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

– стр. 2

➤ ОФИЦИАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

– Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «О дополнительных мерах по регулированию трудовых отношений на рынке труда»

– стр. 3–6

➤ С ПАСПОРТОМ ПО ЖИЗНИ

– Интерактивные услуги миграционной службы
– Справка вместо паспорта
– Ждите Указа
– В гости – без полиса
– От прописки освобождаются...

– Неверная мотивация

– Без права на прописку

– стр. 7

➤ ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ

– Право на застройку
– Разрешение на реконструкцию

– стр. 8

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
КАБИНЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН
**О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
НА РЫНКЕ ТРУДА***

Во исполнение Указа Президента Республики Узбекистан от 13 октября 2018 года N УП-5553 «О повышении размеров заработной платы, пенсий, стипендий и пособий» и постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 16 июля 2018 года N 538 «Об утверждении

1. Утвердить: Положение о порядке установления и применения районных коэффициентов к оплате труда, а также минимальной продолжительности ежегодного дополнительного отпуска работникам, занятым на работах в местностях с особенно тяжелыми и неблагоприятными природно-климатическими и бытовыми условиями, согласно приложению N 1;

Положение о порядке применения отраслевых коэффициентов повышения тарифных ставок рабочих по отдельным технологическим видам работ, производствам и видам экономической деятельности и их размеры согласно приложению N 2;

Положение о порядке выплаты надбавок, связанных с раздельным и подвижным характером работ, согласно приложению N 3;

Разряды по оплате труда отдельных категорий работников
железнодорожных служб, занятых в организациях,
осуществляющих за счет средств Государственного бюджета
Республики Узбекистан, согласно приложению N 4**

надбавки, доплаты и разряды по оплате труда работников, утвержденные пунктом 1 настоящего постановления, и тарифные коэффициенты Единой тарифной сетки по

Настоящее постановление официально опубликовано в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) и вступило в силу 09.09.2019 г.

Приложения NN 4-6 к постановлению в «НТБ» не публикуются. С полным текстом документа можно ознакомиться в ИПС «Norma» на сайте nps.nps.uz

№ 38 (739) • 17 сентября 2019 г.

Конкретный размер надбавки за подвижной характер работы устанавливается в соответствии с заключенным коллективным договором. При этом размер надбавки не должен превышать установленного на территории республики минимального размера оплаты труда в расчете на месяц.

15. За дни нахождения в пути выплачивается дневная тарифная ставка из расчета нормальной продолжительности рабочего дня, установленной в организации. При этом дни нахождения в пути к месту работы и обратно в рабочее время не включаются.

Выплата надбавки за подвижной характер работы производится работнику и за дни временной нетрудоспособности вне места постоянного жительства, на которые выдан больничный лист.

16. Надбавка за подвижной характер работы не выплачивается работникам:
за время нахождения в трудовом или социальном

отпусках;
за дни невыхода на работу без уважительной при-
чины;
выполняющим работу вахтовым методом;

проходящим альтернативную службу в соответствии с законодательством.

17. При направлении работника в служебную командировку выплата надбавки прекращается, а расходы, связанные с командировкой, оплачиваются в соответствии с законодательством.

18. Надбавка за подвижной характер работы не выплачивается работникам, которые получают полевые довольствия, надбавки за разъездной характер работы, бесплатное питание или денежное довольствие взамен него, а также получают надбавки за работу вахтовым методом.

ГЛАВА 3. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

19. Компенсация расходов на проезд в случае, если транспортное средство не предоставлено работодателем, и иные расходы, понесенные работником с разрешения или ведома работодателя при работе, имеющей разносторонний или подвижной характер, осуществляются в соответствии с законодательством.

20. Ответственность за правильность установления и выплаты надбавок за разъездной и подвижной характер работы возлагается на руководителя и главного бухгалтера организации.

более дней в месяц, — до 25 процентов от нормы установленных, установленных за 초과, если менее 15 процентов от нормы установленных за

Конкретный размер надбавки, предусмотренной подпунктами «а» и «в» настоящего пункта, устанавливается в соответствии с заключенным коллективным договором.

Надбавка, предусмотренная подпунктами «б» и «в» настоящего пункта, выплачивается с момента выезда до возвращения к месту нахождения организации, в которой работник работает. При этом время, проведенное работником в пути, составляющее более 12 часов, но менее полных суток, учитывается как один сутки.

9. Надбавка за разъездной характер работы выплачивается только за дни, когда работник фактически осуществлял работу, имеющую разъездной характер.

Конкретный размер надбавки за разъездной характер работ устанавливается в соответствии с заключенным коллективным договором. При этом размер надбавки не должен превышать установленного на территории республик минимального размера оплаты труда в расчете на месяц.

10. Служебные поездки работников, постоянная работа которых имеет разъездной (подвижной) характер, не считаются командировками. Работникам, которым выплачиваются надбавки за разъездной характер работ, суточные, предусмотренные для командированных, не выплачиваются.

11. Надбавка за развездной характер работы не выплачивается работникам, которые получают полевое довольствие, надбавки за подвижной характер работы, бесплатное питание или денежное довольствие взамен надбавки за работу вахтовым методом.

§ 2. Подвижной характер работы

12. Надбавка за подвижной характер работы устанавливается работникам в целях компенсации повышенных расходов, связанных с оторванностью от постоянного места жительства в связи с производственной необходимостью, когда не может быть обеспечено ежедневное возмещение работников к месту постоянного жительства.

13. Надбавка за подвижной характер работы выплачивается работникам за календарные дни работы на

если по должности, указанным в приложении N 4 к настоящему постановлению, отдельными нормативно-правовыми актами, принятыми в соответствии с законодательством, установлены более высокие разряды по оплате труда, то оплата труда осуществляется по более высоким разрядам.

4. Государственному комитету Республики Узбекистан по экологии и охране окружающей среды совместно с Министерством по чрезвычайным ситуациям Республики Узбекистан осуществлять ежегодный системный мониторинг природно-климатических условий в разрезе районов и городов республики с внесением при необходимости по результатам мониторинга в Кабинет Министров предложений по корректировке перечня территорий с тяжелыми и неблагоприятными природно-климатическими условиями.

5. Государственной инспекции труда Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан совместно с Главным управлением государственных финансовых контроля Министерства финансов Республики Узбекистан обеспечить в установленном порядке контроль за правильностью применения районных и отраслевых коэффициентов, надбавок, связанных с подвижными и

разрезным характером работ, а также установлении разрядов по сквозным должностям и профессиям.

6. Внести изменения и дополнения в некоторые решения Правительства Республики Узбекистан согласно приложению N 5**.

7. Признать утратившими силу некоторые решения Правительства Республики Узбекистан согласно приложению N 6**.

8. Министерству занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами в месячный срок привести принятые или нормативно-правовые акты в соответствие с настоящим постановлением.

9. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан – министра финансов Кунжарова Д.А.

Премьер-министр
Республики Узбекистан
А. АРИПОВ.

2. Ташкент,
6 сентября 2019 года
N 743.

ПРИЛОЖЕНИЕ N 1
к постановлению КМ Р/Уз
от 6 сентября 2019 года N 743

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ И ПРИМЕНЕНИЯ РАЙОННЫХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К ОПЛАТЕ ТРУДА, А ТАКЖЕ МИНИМАЛЬНОЙ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ ЕЖЕГОДНОГО ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ В МЕСТНОСТЯХ С ТЯЖЕЛЫМИ И НЕБЛАГОПРИЯТНЫМИ ПРИРОДНО-КЛИМАТИЧЕСКИМИ И БЫТОВЫМИ УСЛОВИЯМИ

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение регламентирует условия установления организациями, независимо от формы собственности, районных коэффициентов к оплате труда (далее – надбавка) и ежегодных дополнительных отпусков за работу в местностях с тяжелыми и неблагоприятными природно-климатическими и бытовыми условиями труда.

2. Ежемесячная надбавка и ежегодные дополнительные отпуска предоставляются всем работникам, выполняющим работы в местностях, включенных в Перечень местностей с тяжелыми и неблагоприятными природно-климатическими условиями, в которых применяются надбавки, а также минимальная продолжительность ежегодного дополнительного отпуска (далее – Перечень), согласно приложению N 1 к настоящему Положению.

3. В коллективных соглашениях и договорах внебюджетных организаций могут предусматриваться условия о применении надбавок и дополнительных отпусков за работу в отдельных местностях с тяжелыми и неблагоприятными природно-климатическими условиями труда, не указанных в Перечне, с включением данных расходов в налогооблагаемую базу.

2. Настоящее Положение является обязательным для применения в организациях, находящихся на бюджетном финансировании, а также в организациях с долей государства в их уставном капитале (фонде) в размере 50 процентов и более; имеет рекомендательный характер для других организаций.

3. Отраслевые коэффициенты повышения тарифных ставок рабочих по отдельным технологическим видам работ, производством и видам экономической деятельности исчисляются в соответствии с размерами, предусмотренными в приложении** к настоящему Положению.

4. Отраслевые коэффициенты применяются только в отношении оплаты труда рабочих при составлении организационных штатных расписаний и смет расходов и включаются в себестоимость продукции (услуг).

5. Доплаты рабочим по отраслевым коэффициентам вместе с тарифной ставкой (должностным окладом) образуют новую тарифную ставку (должностной оклад).

**Приложение к настоящему Положению в «НТВ» не публикуется. С полным текстом документа можно ознакомиться в ИПС «Нотта» и на сайте lgtm.uz.

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ВЫПЛАТЫ НАДБАВОК, СВЯЗАННЫХ С РАЗЪЕЗДНЫМ И ПОДВИЖНЫМ ХАРАКТЕРОМ РАБОТ

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение в соответствии с Трудовым кодексом Республики Узбекистан регламентирует условия и размеры выплаты надбавок, связанных с разъездным и подвижным характером работ.

2. Перечень профессий и должностей работников, которым устанавливаются надбавки за разъездной и подвижной характер работ, а также их размеры устанавливаются работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом или иным представительным органом работников и указываются в коллективном договоре.

3. Характер работ и размер надбавки за разъездной или подвижной характер работы указываются в трудовом договоре, заключаемом между работодателем и работником.

4. Надбавки за разъездной и подвижной характер работы в размерах, не превышающих размеры, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с Налоговым кодексом Республики Узбекистан не облагаются налогом на доходы физических лиц и не учитываются при определении среднего заработка работника для всех случаев, требующих исчисления среднего заработка.

5. Надбавки за разъездной и подвижной характер работы в размерах, предусмотренных настоящим Положением, учитываются в себестоимости продукции (услуг).

6. Надбавки за разъездной и подвижной характер

работного, на основе которой осуществляются иные выплаты, предусмотренные законодательством и системными положениями по оплате труда работников организации.

6. В случае если по одному и тому же виду технологических работ установлено несколько отраслевых коэффициентов в зависимости от условий труда на конкретном рабочем месте, для определения размера доплаты по отраслевому коэффициенту принимается тот коэффициент, который соответствует условиям труда, определенным в соответствии с Положением о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и травматическому обследованию, утвержденным постановлением Кабинета Министров от 15 сентября 2014 г. N 283.

При отсутствии результатов аттестации рабочих мест применяется отраслевой коэффициент, имеющий наименьшее значение.

7. Ответственность за правильность применения отраслевых коэффициентов возлагается на руководителя и главного бухгалтера организации.

ПРИЛОЖЕНИЕ N 3
к постановлению КМ Р/Уз
от 6 сентября 2019 года N 743

работы, превышающие размеры, предусмотренные настоящим Положением, подлежат налогообложению в установленном законодательством порядке и включаются в смету за выполнение работ (услуг) по согласованию с заказчиком.

ГЛАВА 2. УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВОК И ИХ РАЗМЕРЫ

§ 1. Разъездной характер работы

7. Надбавка за разъездной характер работы устанавливается работникам, выполняющим работы, при которых осуществляются регулярные служебные поездки в пределах обслуживаемой территории, расположенной вне пределов населенного пункта, в котором располагается организация, работы на объектах, расположенных на значительном расстоянии от места расположения организации, с возможностью ежедневного возврата к месту жительства или расположения организации, а также работникам, постоянная работа которых протекает в пути.

8. Надбавка за разъездной характер работы выплачивается в следующих размерах:

а) в случаях когда время поездки от места нахождения организации до места работы (объекта) и обратно за день составляет не менее 3 часов, осуществляется во внеурочное время – в размере до 80 процентов включи-

Примечание. С 1 сентября 2019 года для расчета предельной суммы заработной платы применяется 1,4 минимального размера оплаты труда (при расчете надбавки за сентябрь 2019 года значение предельной суммы заработка составит 888 832 сум.).

4. Пример N 4 (к пункту 11). Расчет размера надбавки с учетом квартальной премии.

1) В районе установлена надбавка в размере 20 %.

2) За каждый месяц истекшего квартала работнику выплачена заработная плата с учетом надбавки в следующих размерах:

Месяц	Заработок без учета надбавки	Надбавка	Всего выплачено
Январь	650 000*	130 000	780 000
Февраль	750 000*	150 000	900 000
Март	750 000*	150 000	900 000
Итого:	2 150 000	430 000	2 580 000

*Все суммы не превышают 4-кратного размера заработной платы.

3) За истекший квартал начислена квартальная премия в размере 1 075 000 сумов.

4) Расчет размера квартальной премии с учетом надбавки производится следующим образом:

Месяц	Заработок без учета надбавки	Сумма квартальной премии без надбавки	Итого	Получающаяся надбавка	Всего (гр. 4 + гр. 5)
1	2	3	4	5	6
Январь	650 000	325 000*	975 000	162 184**	1 137 184
Февраль	750 000	375 000*	1 125 000	162 184**	1 287 184
Март	750 000	375 000*	1 125 000	162 184**	1 287 184
Итого:	2 150 000	1 075 000	3 225 000	486 552	3 711 552

*Значение получено в результате деления начисленной квартальной премии (1 075 000 сумов) на три равные части по 375 000 сумов.

**Значение получено исходя из предельного размера заработной платы, принимаемого для расчета размера надбавки (810 920 сум.).

Таким образом, квартальная премия с учетом надбавки составит:

3 711 552 – 2 580 000 = 1 131 552 сумов, в которой собственно квартальная премия должна составить 1 075 000 сумов, а надбавка – 56 552 сумов, или 18 850 сумов в месячном исчислении.

Примечание. С 1 сентября 2019 года для расчета предельной суммы заработной платы применяется 1,4 минимального размера оплаты труда (при расчете надбавки за сентябрь 2019 года значение предельной суммы заработка составит 888 832 сум.).

ПРИЛОЖЕНИЕ N 2
к постановлению КМ РУз
от 6 сентября 2019 года N 743

О ПОРЯДКЕ ПРИМЕНЕНИЯ ОТРАСЛЕВЫХ КОЭФФИЦИЕНТОВ ПОВЫШЕНИЯ ТАРИФНЫХ СТАВОК РАБОЧИХ ПО ОТДЕЛЬНЫМ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМ ВИДАМ РАБОТ, ПРОИЗВОДСТВАМ И ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ИХ РАЗМЕРЫ

1. Настоящее Положение регламентирует условия применения и особенности исчисления размеров отраслевых коэффициентов повышения тарифных ставок рабочих по отдельным технологическим видам работ, производствам и видам экономической деятельности (далее – отраслевые коэффициенты), отражающих сложность выполняемых работ.

6. В заработную плату, исходя из которой исчисляется надбавка, включаются выплаты по тарифным ставкам и сдельным расценкам, премии, надбавки и доплаты, предусмотренные системой оплаты труда организации, кроме выплат, исключаемых из состава среднего заработка.

7. Надбавки выплачиваются по месту работы, независимо от того проживает ли работник в данной местности или не проживает.

8. При командировании в район (местность) с неблагоприятными природно-климатическими условиями на срок более одного месяца работнику за время пребывания на данной территории выплачивается надбавка в размере, предусмотренном для данной местности.

За время командировки надбавка применяется в общеустановленном порядке.

Надбавка выплачивается независимо от выплаты возмещения расходов при командировках, предусмотренных трудовым законодательством.

9. Для работников в районах, где предусмотрены два разных размера надбавок (например, по районному коэффициенту и за работу в высокогорных районах) к заработной плате, они суммируются.

10. В случае если работник проработал в районе (местности) с неблагоприятными условиями труда неполный месяц, размер надбавки исчисляется пропорционально отработанному в данном месяце времени в соответствии с примерами расчета согласно приложению N 2 к настоящему Положению.

Если работник в течение месяца выполняет работы в районах и местностях, где установлены различные размеры надбавки:

при возможности учета времени, отработанного в соответствующем районе (местности), – надбавка устанавливается пропорционально отработанному времени на соответствующих территориях;

при невозможности учета рабочего времени – надбавка устанавливается в размере, предусмотренном для территории дислокации организации.

11. При выплате премии на квартальной основе размер надбавки определяется в соответствии с примерами расчета согласно приложению N 2 к настоящему Положению, а именно:

сумма квартальной премии распределяется пропорционально по каждому месяцу квартала и суммируется с заработной платой и другими выплатами за соответствующий месяц;

к полученным суммам за каждый месяц в обычном порядке применяются установленные для данной местности коэффициенты;

из определенной расчетами общей суммы заработка надбавки за квартал исключаются выплаченные в виде надбавки суммы и дополняются разница.

12. При работе по совместительству надбавка выплачивается только по основному месту работы.

13. Надбавка учитывается в составе заработной платы работника при определении среднего заработка во всех случаях, предусмотренных законодательством (производстве гарантийных выплат, оплате времени отпуска, выплате заработка при временных переводах на другую работу, в случае возмещения вреда, при вынужденном прогуле и других), в том числе при исчислении среднего заработка при назначении пенсии.

14. Источниками выплаты надбавки являются:

для бюджетных организаций – средства Государственного бюджета Республики Узбекистан, выделяемые на оплату труда;

для бюджетных организаций – собственные средства.

15. Надбавки включаются в фонд оплаты труда организации и заработную плату работников и подлежат налогообложению в порядке, установленном законодательством.

ГЛАВА 3. ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ МИНИМАЛЬНОГО ЕЖЕГОДНОГО ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА ЗА РАБОТУ В РАЙОНАХ И МЕСТНОСТЯХ С ТЯЖЕЛЫМИ И НЕБЛАГОПРИЯТНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

16. Минимальный ежегодный дополнительный отпуск за работу в местностях с тяжелыми и неблагоприятными природно-климатическими условиями в размерах, установленных решениями Правительства Республики Узбекистан, предоставляется при условии, если работник проработал полный рабочий год.

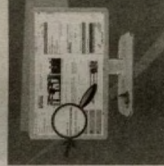
17. В случае если работник проработал неполный рабочий год, продолжительность дополнительного отпуска за работу в местностях с тяжелыми и неблагоприятными природно-климатическими условиями труда определяется пропорционально отработанному времени путем деления полного размера дополнительного отпуска на двенадцать и умножения на число полных месяцев работы.

При этом число дней дополнительного отпуска округляется до целого по правилам округления.

ГЛАВА 4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

18. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, несут ответственность в соответствии с законодательством.

РЕКЛАМА



ЗАКОНОДАТЕЛЬНОСТЬ
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

www.pgtm.uz

**ПЕРЕЧЕНЬ
МЕСТНОСТЕЙ С ТЯЖЕЛЫМИ И НЕБЛАГОПРИЯТНЫМИ
ПРИРОДНО-КЛИМАТИЧЕСКИМИ УСЛОВИЯМИ,
В КОТОРЫХ ПРИМЕНЯЮТСЯ РАЙОННЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ,
А ТАКЖЕ МИНИМАЛЬНАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ
ЕЖЕГОДНОГО ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА**

Наименование районов и местностей с тяжелыми и неблагоприятными природно-климатическими условиями труда	Размер надбавок по районным коэффициентам к оплате труда (в %)	Минимальная продолжительность дополнительного трудового отпуска (рабочие дни)
Республика Каракалпакстан		
Муйнакский (включая г. Муйнак) и Кунградский районы (кроме г. Кунграда)	30	3
Караулякский, Кетгеллийский, Нукусский, Тахтаульский, Чимбайский, Шуманайский районы, г. Кунград	20	2
Тахтаульский и Ходжентийский районы	15	1
Берунийский, Турткульский и Эппикалинский районы (кроме их районных центров), г. Нукус	10	1
Навоийская область		
г. Учкудук, г. Зарафшан	60	6
Тамдинский и Учкудукский районы	50	5
Канимехский, Кызылтепский, Навбахорский, Нурагинский, Хатринский районы	30	3
Карминский район, г. Навои	20	2
Бухарская область		
Караулбазарский район	50	5
г. Газли	20	2
Наманганская область		
поселок Чоркесар Ташкентского района	20	2
Дня работников всех отраслей экономики и территорий за работу в высокогорных районах:		
на высоте от 1 500 до 1 700 метров над уровнем моря	10	1
на высоте от 1 701 до 2 000 метров над уровнем моря	15	2
на высоте от 2 001 до 3 000 метров над уровнем моря	30	3
на высоте свыше 3 000 метров над уровнем моря	40	4

Примечания:

1. Надбавки по районным коэффициентам к оплате труда и ежегодные дополнительные отпуска за работу в местностях с тяжелыми и неблагоприятными природно-климатическими условиями определены на основе климатических и показателев, характеризующих среднее число дней с температурой атмосферного воздуха свыше 35°С, уровень осадков, запасы подземных вод, частоту пыльных бурь, фон природный источник излучения.
2. Суммарная продолжительность трудового отпуска, включая основную и дополнительные отпуска, не должна превышать 48 рабочих дней.

РЕКЛАМА

**Электронная справочная система
ПРАКТИЧЕСКАЯ БУХГАЛТЕРИЯ**



По вопросам приобретения обращаться: г. Ташкент, Мирабадский р-н, ул. Таллимаржон, 1/1, 6-й этаж.
Тел. (71) 200-00-90. E-mail: office@pota.uz, web: pota.uz

НОРМА

№ 38 (739) - 17 сентября 2019 г.

**ПРИМЕРЫ
РАСЧЕТА РАЗМЕРА НАДБАВОК ЗА РАБОТУ
В МЕСТНОСТЯХ С ТЯЖЕЛЫМИ И НЕБЛАГОПРИЯТНЫМИ
ПРИРОДНО-КЛИМАТИЧЕСКИМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА**
(Расчеты произведены по состоянию на июль 2019 года)

1. Пример N 1 (к пункту 4). Расчет размера надбавки за отработанный полностью месяц.

1) Заработная плата работника, включая ежемесячную премию, составляет 1 200 000 сумов.

2) В районе установлена надбавка в размере 20 %.

3) На момент расчета минимальная заработная плата составляет 202 730 сумов.

Определяется предельная сумма заработка: 202 730 сумов x 4 (предельный размер заработной платы, принимаемый для расчета размера надбавки) = 810 920 сумов*.

Определяется размер надбавки: 810 920 x 20 / 100 = 162 184 сумов.

Итого заработная плата работника с учетом надбавки составит: 1 200 000 + 162 184 = 1 362 184 сумов.

Примечание. Если заработная плата работника за месяц составляет менее четырехкратной минимальной заработной платы, то коэффициент применяется ко всей сумме заработной платы.

*С 1 сентября 2019 года для расчета предельной суммы заработка вместо четырехкратной минимальной заработной платы применяется 1,4 минимального размера оплаты труда (при расчете надбавки за сентябрь 2019 года значение предельной суммы заработка составил 888 832 сум.).

2. Пример N 2 (к пункту 9). Расчет размера надбавки за отработанный полностью месяц.

1) Заработная плата работника, занятного на нефтеперерабатывающем заводе в Караулбазарском районе Бухарской области, включая ежемесячную премию, составляет 2 000 000 сумов.

2) Для работников Караулбазарского района Бухарской области установлена надбавка в размере 50 %. В соответствии с постановлением Кабинета Министров от 3 августа

1993 г. N 389 для работников нефтеперерабатывающего завода в Караулбазарском районе установлен районный коэффициент в размере 1,7.

3) На момент расчета минимальная заработная плата составляет 202 730 сумов.

Определяется предельная сумма заработка: 202 730 сумов x 4 (предельный размер заработной платы, принимаемый для расчета размера надбавки) = 810 920 сумов*.

Определяется размер надбавки: 810 920 x 70 / 100 + 50 / 100 = 973 104 сумов.

Итого заработная плата работника с учетом надбавки составит: 2 000 000 + 973 104 = 2 973 104 сумов.

*С 1 сентября 2019 года для расчета предельной суммы заработка вместо четырехкратной минимальной заработной платы применяется 1,4 минимального размера оплаты труда (при расчете надбавки за сентябрь 2019 года значение предельной суммы заработка составил 888 832 сум.).

3. Пример N 3 (к пункту 10). Расчет размера надбавки за неполностью отработанный месяц.

1) Наименьшая заработная плата работника составила 487 500 сумов (без учета надбавки).

2) В районе установлена надбавка в размере 20 %.

3) На момент расчета минимальная заработная плата составляет 202 730 сумов.

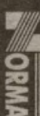
4) Работник отработал в данном месяце 15 рабочих дней при необходимых 20 рабочих днях.

Определяется дневной заработок работника: 487 500 / 15 = 32 500 сумов.

Определяется условный месячный заработок работника, если бы он отработал полный месяц: 32 500 x 20 / 100 = 650 000 сум.

РЕКЛАМА

**Информационно-поисковая система
ЗАКОНОДАТЕЛЬНОСТЬ
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**



По вопросам приобретения обращаться: г. Ташкент, Мирабадский р-н, ул. Таллимаржон, 1/1, 6-й этаж.
Тел. (71) 200-00-90. E-mail: office@pota.uz, web: pota.uz

Интерактивные услуги миграционной службы

Заработал новый сайт. Его задача – информировать о порядке пребывания в Узбекистане и знакомить население с процедурами оформления виз на выезд из страны, обеспечивать прозрачность деятельности главного управления миграции и оформления гражданства, сообщает UZINFOCOM.

Инициатором выступило Министерство внутренних дел. Сайт разработан ООО «Единый интегратор UZINFOCOM» и доступен по адресу <http://gumlog.uz>.

Информация публикуется на узбекском и русском языках, у портала есть вариант для мобильных устройств, дополнительные функции для лиц с ограниченными возможностями – добав-

ление контраста, увеличение шрифта, голосовое сопровождение.

В интерактивные услуги входят:

- получение электронной очереди к миграционным услугам на местах;
- учет по месту пребывания в городе Ташкенте и Ташкентской области;
- подача электронного заявления на получение справок об отсутствии (наличии) судимости.

ИКТ – в действии

На сайте можно найти ответы на часто задаваемые вопросы, нормативные документы, регулирующие сферу.

Через виртуальную приемную можно обратиться непосредственно к сотрудникам региональных подразделений службы миграции и оформления гражданства по интересующим вопросам, а также оставить имеющиеся жалобы и предложения.

Справка вместо паспорта

Мой сын является гражданином Узбекистана. В связи с выездом на работу в Казахстан и получением там вида на жительство с постоянной пропиской ему пришлось выписаться из своей квартиры. При получении узбекского международного паспорта у него изъяли его прежний паспорт. Вместо него выдали справку. Правомерно ли изъятие национального и выдача международного паспорта гражданину Узбекистана, получившему вид на жительство в Казахстане?

Н. Оспанова, г. Ташкент.

– Граждане Узбекистана при выезде за пределы республики на постоянное место жительства обязаны получить биометрический заграничный паспорт (п. 15 Положения, прил. N 1 к ПП-4079 от 26.12.2018 г.).

В связи с тем, что ваш сын имеет постоянную прописку и вид на жительство в Республике Казахстан, его документировали заграничным паспортом. Для пребывания в Узбекистане (до выезда по месту постоянного жительства в Казахстан) ему необходимо обратиться в отдел миграции и оформления гражданства по месту временного проживания и предъявить справку о том, что у него изъят предыдущий паспорт и сдать документы для получения постоянной прописки или для постановки на учет по месту пребывания (п. 2 Положения, прил. N 1 к ПКМ N 845 от 22.10.2018 г.).

Ждите Указа

Моя сестра – гражданка РУз выехала в Россию на ПМЖ 11 лет назад. Заявления на выход из гражданства РУз в Посольство Узбекистана не подавала. Имеет гражданство РФ, узбекский паспорт, соответственно, просрочен. Узнавали в ОВИРе, она еще гражданка РУз.

Может ли ее мать здесь подать заявление (прошение) об утере гражданства?

Р. А., г. Ташкент.

– Нет, это невозможно.

Ваша сестра, получив гражданство Российской Федерации, уже подпала под действие статьи 21 Закона «О гражданстве Республики Узбекистан», при котором она утратила гражданство Узбекистана как лицо, постоянно проживающее за границей, не вставшее на консульский учет без уважительных причин в течение 3-х лет.

Для оформления утраты гражданства ей необходимо обратиться в консульское учреждение Республики

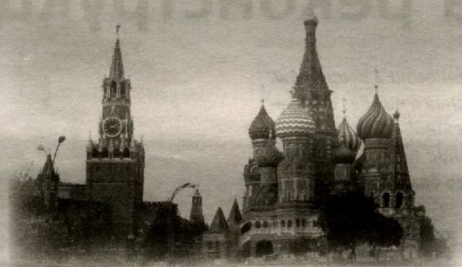
Узбекистан в РФ. Гражданство утрачивается со дня издания Указа Президента Республики Узбекистан.

В гости – без полиса

Обязательно ли при приезде в Москву (в гости) в аэропорту иметь страховой полис?

Равшан К., г. Ташкент.

– При гостевом визите в Москву в аэропорту иметь страховой полис необязательно. Наличие страхового полиса обязательно, если вы отправляетесь за рубеж в качестве туриста.



Для этого туристическая организация представляет в НК «Узбектуризм» нижеследующие документы:

- список туристов с указанием руководителя группы (список представляется не позднее 3-х рабочих дней до их отправления);
- визу принимающего государства;
- туристические путевки, переданные туристами;
- авиабилеты;
- документ, подтверждающий страхование туристов (страховой полис);
- документ туристической организации Республики Узбекистан, отправляющей туристов в зарубежное путешествие, гарантирующий их обслуживание за рубежом (ст. 203-на «О туризме», п. 5 Положения, рег. МЮ N 1421 от 3.11.2004 г.).

От прописки освобождаются...

В г. Алмалык из Казахстана приехали внуки, старшему 3,5 года (имеет метрику и биопаспорт Узбекистана), а младшему – 1,5 года (имеет киндер-паспорт Казахстана). Они будут проживать с нами в Узбекистане примерно 6 месяцев. На имя жены имеется доверенность от их родителей.

Должны ли мы прописать их у себя на время проживания?

Али А., г. Алмалык.

– Иностранцы граждане и лица без гражданства, не достигшие 16-летнего возраста, освобождаются от временной прописки (подп. «г» п. 34 Положения, прил. N 2 к ПКМ N 845).

Таким образом, ваши внуки могут проживать у вас без временной прописки по месту жительства.

Неверная мотивация

Я гражданин Узбекистана. Имею временную прописку по месту жительства моих родителей. Хочу получить водительские права. Но в автошколах мне отказали, мотивируя отсутствием постоянной прописки в Узбекистане. Обязательно ли для обучения в автошколе гражданину Узбекистана иметь постоянную прописку?

Исхаков, г. Ташкент.

– Вы вправе сдать экзамен в районном регистрационно-экзаменационном отделе (РЭО) территориального УБДД по месту временного жительства, так как граждане, желающие получить национальные права, сдают экзамены по месту своего постоянного или временного местожительства в РЭО территориальных УБДД (п. 18 Положения, прил. N 2 к ПКМ N 408 от 31.05.2018 г.).

Без права на прописку

ООО без госдоли покупает жилую площадь в многоэтажном жилом доме столицы с последующей сдачей в безвозмездное пользование своим работникам как служебное жилье (без договора найма или аренды). При этом составляется договор пользования служебным жильем. По условиям договора работнику (не жителю г. Ташкента и Ташобласти) и его семье предоставляется право на прописку в служебной квартире в г. Ташкенте.

Как прописать работника в служебной квартире организации, где он работает?

Дмитрий И., г. Ташкент.

– Поскольку ваша организация является негосударственной, постоянная прописка работника и его семьи в служебной квартире не представляется возможной.

Указанным правом обладают высококвалифицированные специалисты, специалисты узкого профиля, приглашаемые на работу в органы государственной власти, органы государственного и хозяйственного управления, другие государственные организации республиканского значения, а также члены их семей (супруг, супруга, а также их дети, не имеющие своих семей) по ходатайству руководителя (п. 11 3-на «О Перечне категорий лиц – граждан Республики Узбекистан, подлежащих постоянной прописке в городе Ташкенте и Ташкентской области»).

Право на застройку

Сосед по дому поднимает 3-этажное здание. В итоге закрывается вид с 1-го этажа.

Может ли собственник здания проводить строительные работы около жилого дома без согласия жильцов?

— Чтобы определить, необходимо ли согласие жильцов, нужно установить, на каком участке идет строительство.

В случае строительства вне придомовой территории согласования строительства и разрешения собрания жильцов не требуется.

Если строительство идет на придомовой территории, то оно должно вестись только по соглашению всех собственников жилых и нежилых помещений. При недостижении такого соглашения — устанавливается судом по иску любого из собственников (ч. 1 ст. 127 ЖК).

Придомовой территорией считается земельный участок, на котором расположен многоквартирный дом. Его границы определяются в государственном кадастровом учете или в техническом паспорте. В состав участка входят площадки, сады, тротуары и

внутриквартальные дороги и проезды (СанПиН РУз N 0329-16).

При наличии свободной площади на придомовой территории ее следует оборудовать (п. 35 прил. N 3 к ПКМ N 325 от 28.06.1994 г.) под:

- хозяйственные площадки для сушки белья, чистки одежды, ковров и других предметов домашнего обихода;
- площадки для нужд жилищно-эксплуатационной организации;
- спортивные площадки для игр в футбол, баскетбол, волейбол, теннис, для занятий гимнастикой;
- игровые площадки для детей младшего возраста, снабженные песочными ящиками, качелями, досками-качалками, навесами-грибками и другими устройствами;
- катки и катальные горки с необходимым оборудованием на спортивных и детских площадках в зимнее время;
- площадки для установки контейнеров и бачков для мусора и пищевых отходов.

Также если строительство идет в микрорайоне, то не допускается размещение объектов любого назна-



чения между многоквартирными жилыми зданиями. Исключение составляют специальные здания и сооружения — спортплощадки, игровые площадки для детей, площадки для сушки белья, временные стоянки для автомобилей (ШНК 2.07.01-03).

Вне зависимости от места проведения строительных работ застройщик должен соблюдать градостроительные нормы и правила.

В случае ваших подозрений на нарушение застройщиком строительных норм вы имеете право обратиться с жалобой в хокимият либо в прокуратуру района.

Наргиза Вохидова, эксперт ООО «Norma».

Разрешение на реконструкцию

На одной лестничной площадке имеются в собственности 2 квартиры. Хотим объединить квартиры для удобного проживания в них без оформления в одну, сделав дверной проем не в несущей смежной стене.

Необходимо ли получить специальное разрешение на объединение 2-х квартир многоэтажного многоквартирного дома?

— При проведении реконструкции квартиры разрешение получить необходимо.

По общему правилу, собственник квартиры обязан обеспечивать ее сохранность, надлежащее техническое и санитарное состояние, производить за свой счет текущий и капитальный ремонт (ч. 2 ст. 24 ЖК).

Для перепрофилирования и реконструкции квартиры требуется получить разрешение (прил. N 2 к ПКМ N 370 от 18.05.2018 г., далее — Регламент). Разрешение выдается Главным управлением строительства г. Ташкента и его районными отделами. Получить его можно в явочном или электронном порядке в Центре государственных услуг.

Под реконструкцией объекта подразумевается (п. 5 Регламента):

- изменение объема и площади с изменением или без изменений несущих частей, влияющих на устойчивость, сейсмостойкость зданий и сооружений;
- внесение изменений в несущие части зданий и сооружений с сохранением первоначального объема.

Разрешения на реконструкцию не требуется при перепланировке зданий, не сопровождающейся изменением несущих частей, влияющим на их устойчивость и сейсмостойкость (п. 3 Регламента). Однако определить, нужно ли получать разрешение, могут только специалисты органа.

Для решения вопроса рекомендуем обратиться в Центр госуслуг по месту нахождения квартиры. В рамках прохождения указанной процедуры специалисты органа с вы-



ездом на место изучат возможность реконструкции квартиры (п. 20 Регламента). Изучение заключается в визуальном осмотре (с использованием при необходимости специального оборудования и инструментов) квартиры или ее части. В ходе изучения также проводится:

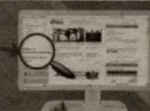
- обследование объекта;
- сопоставление сведений, содержащихся в анкете заявителя, а также копиях плана стен, разреза (при наличии), фасада и кадастрового паспорта зданий и сооружений с фактическим состоянием зданий и сооружений на предмет выявления факта самовольного строительства объекта.

Важно помнить, что собственник квартиры в многоквартирном доме, допустивший самовольное переустройство или перепланировку принадлежащего ему помещения без соответствующего разрешения, несет административную ответственность и обязан за свой счет привести это помещение в прежнее состояние (ч. 5 ст. 24 ЖК).

Нарушение гражданами правил строительства жилых домов, хозяйственных и бытовых строений влечет наложение штрафа от 5 до 10 МРЗП (ст. 160 КоАО).

Павел Сильнов, эксперт ООО «Norma».

Реклама



ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

www.nrm.uz

Закондотворно-издательское предприятие
НОРМА

ПРАВО
НАЛОЖИ
БУХГАЛТЕРИИ

УЧРЕДИТЕЛЬ
ООО «Norma»

Главный редактор
Михаил Маркович
ПЕРПЕР

Ответственный за выпуск —
ответственный секретарь
Виктория Ивановна
ДИПЧАК

Заместитель
главного редактора
Спецкоры

Старший корректор
Компьютерный
дизайн и верстка

Елена КАНАЕВА
Гульнора АБДУНАЗАРОВА
Ирина ГРЕБЕНЮК
Алла РОМАШКО
Эльмира БАЙГИЛЬДИНА
Акрам МИРЗАМУХАМЕДОВ

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
100105, г. Ташкент,
Мирабадский р-н,
ул. Таллимаржон, 1/1.
КОНТАКТНЫЙ ТЕЛЕФОН
(71) 200-00-90.
Web: norma.uz,
https://gazeta.nrm.uz

ИНФОРМАЦИЯ
ПО ВОПРОСАМ:
подписки, доставки,
приобретения газет, книг,
электронной версии газет —
(71) 200-00-30;
ИПС «Norma» — (71) 200-00-90;
размещения рекламы —
(71) 283-32-31, 283-36-32.

Газета зарегистрирована Узбекским агентством по печати и информации 12 июня 2018 года. Регистрационный номер 0075.
Выходит 1 раз в неделю по вторникам.

Номер набран и сверстан на компьютерной базе издателя — ООО «ТОПРИНТ».
Индекс — 165. Формат А3. Объем 2 п.л. Цена договорная.
Заказ г-911. Тираж 3 405. Номер газеты подписан в печать 16.09.2019 г. в 14.30.