

НОРМА

ПРАВО
НАЛОГИ
БУХГАЛТЕРИЯ

Издается с июля 2005 года 1 раз в неделю

norm.uz



Новости законодательства

С полным текстом представляемых, а также других документов, принятых в последнее время, вы можете ознакомиться в ИПС «Norma» и на сайте norm.uz

Налоги опять изменились

Указом Президента N УП-5837 от 26.09.2019 г. одобрены меры по дальнейшему совершенствованию налоговой политики Республики Узбекистан (публикуется в пакете документов сегодняшнего номера «НТВ»). Самые важные изменения коснулись НДС, ЕСП и налога на прибыль.

С 1 октября 2019 года ставка НДС понизится с 20 до 15 %.

Отменен действующий механизм приостановления налоговыми органами операций по счетам налогоплательщиков в коммерческих банках (ст. 96 НК). В новой редакции Налогового кодекса пропишут другой порядок. Будут приостанавливать операции на срок не более 30 дней по результатам риск-анализа, принимая предупредительные меры.

На 2020 год намечен ряд других изменений:

- ставку единого социального платежа снизят с 25 до 12 % для отдельных субъектов;
- по налогу на прибыль юридических лиц установят 15-процентную базовую ставку, сохранив нынешний налог на дивиденды;
- упрощенный порядок исчисления и уплаты налога на добавленную стоимость отменят.

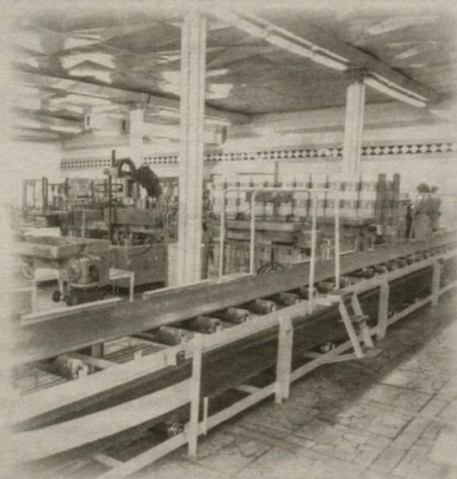
Помимо ранее запланированного повышения акцизов на алкогольную и табачную продукцию, оно коснется также нефтепродуктов, газа, мобильной связи и полиэтиленовых гранул (прил. к УП-5837 от 26.09.2019 г.).

Еще в июле стало известно, что ставки акцизного налога на алкогольную и табачную продукцию местного производства повысятся с 1 октября. На алкоголь тог-

да решили поднять в среднем на 10 %, сигареты и папиросы – на 20 %. Сейчас же по отдельным позициям произведена корректировка.

Так, акциз на водку и прочую алкогольную продукцию за 1 дал составит 98 000 сум., а не 92 950 сум. как планировалось, а с объемной долей спирта свыше 40 % – 148 тыс. сум. за 1 дал (сейчас – 140 300 сум., повышения этой ставки не предполагалось – прим. ред.). На пиво ставка будет 10 600 сум. за 1 дал, а не 10 100 сум. С табачной продукции будут взимать 141 500 сум./1 тыс. шт. + 9 %, хотя изначально утвердили 141 500 сум./1 тыс. штук + 4 %. Таким образом, по отношению к действующим ставкам акциз на водку проиндексируют на 16 % (ожидалось 10 %), на пиво – на 15,2 % (ожидалось 9,8 %), табачные изделия – 20,05 % (ожидалось 20 %). Индексацию акцизов на спирт, вина и коньяк пересматривать не стали, они поднимутся в пределах, утвержденных ранее Указом Президента N УП-5771 от 24.07.2019 г.

Кроме этого, с 1 октября повысится и ряд других акцизов на производимую в стране продукцию. Существенным образом на нефтепродукты, менее радикально – на природный и сжиженный газ, мобильную связь и полиэтиленовые гранулы (прил. к Указу).



Госдоли в низкорентабельных компаниях продадут, бездействующих субъектов ликвидируют

Постановлением Кабинета Министров N 800 от 24.09.2019 г. предусмотрены меры по ускоренной реализации и ликвидации низкорентабельных и бездействующих организаций.

Государственные пакеты акций (долей) в 63 обществах выставят на публичные торги без применения преимущественного права. Стартовая цена в данном случае равна:

- пропорциональной доле чистых активов этих компаний;
- номинальной стоимости – если размер чистых активов меньше размера их уставного капитала.

В отношении 295 низкорентабельных и бездействующих субъектов инициируют процедуры ликвидации или банкротства. Среди них 51 общество с ограниченной ответственностью с госучастием от 3,05 до 100 % (уточняют в процессе ликвидации или банкротства – прим. ред.) и 244 государственных унитарных предприятия различной ведомственной принадлежности по всей республике.

Соответствующие перечни можно найти в приложениях к документу. Министерства, ведомства и региональные власти до 1 ноября проведут дополнительную инвентаризацию на случай, если каких-то подведомственных им госпредприятий в списках не оказалось, и ликвидируют их.

Документ официально опубликован в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) и вступил в силу 24.09.2019 г.

Наименование товаров (услуг)	Ставка акцизного налога		Размер повышения (%)
	С 1 января до 1 октября 2019 года	С 1 октября 2019 года	
Услуги мобильной связи	15%	20%	33,3
Газ природный, включая экспорт	15%	20%	33,3
Сжиженный газ, реализуемый предприятиями-производителями (за исключением объемов, реализуемых населению через межрегиональные унитарные предприятия АК «Узтрансгаз»), включая экспорт	26%	30%	15,4
Полиэтиленовые гранулы	25%	30%	20
Нефтепродукты:			
бензин Аи-80	32 143 сум./т	200 000 сум./т	522,2
бензин Аи-91, Аи-92, Аи-93	35 343 сум./т	250 000 сум./т	607,3
бензин Аи-95	40 889 сум./т	250 000 сум./т	511,4
дизтопливо	27 340 сум./т	200 000 сум./т	631,5
дизтопливо ЭКО	28 425 сум./т	180 000 сум./т	533,2
авиакеросин	5 058 сум./т	180 000 сум./т	3 458,7
моторное масло для дизельных или карбюраторных (инжекторных) двигателей	20 700 сум./т	250 000 сум./т	1 107,7

Прочие ставки (на ювелирные изделия; столовые приборы из серебра; бензин, дизтопливо и газ, реализуемые конечному потребителю) с 1 октября повышаться не будут.

Документ официально опубликован в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) 26.09.2019 г., изменения вступили в силу 1.10.2019 г.

Олег Заманов, эксперт ООО «Norma».

СЕГОДНЯ
В «НОРМЕ»:

Заклучение
ВТЭК обязательно

2
стр.

➤ Какую пенсию
выбрать

➤ Пенсия для проживающих
в домах-интернатах

3–6
стр.

Справка паспорта
не заменит

7
стр.

Увольнение перед пенсией: уволить нельзя оставить

Можно ли уволить сотрудника предпенсионного возраста?

— Прекратить трудовой договор с работником по инициативе работодателя или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон на основании его предпенсионного возраста, нельзя. Данное основание не предусмотрено трудовым законодательством (ст. ст. 100, 106 ТК).

Работники предпенсионного возраста имеют равные права с работниками других возрастов. Прекратить с ними трудовые договоры по инициативе работодателя (ст. 100 ТК) или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (ст. 106 ТК), можно только в строгом соответствии с их содержанием.

Кроме того, сотрудникам, имеющим длительный стаж работы на данном предприятии, предоставляется преимущественное право на сохранение рабо-

ты при прекращении трудового договора (п. 3 ч. 2 ст. 103 ТК) в результате:

- изменения в технологии, организации производства и труда;
 - сокращения объемов или характера работ, повлекших изменение численности работников;
 - ликвидации предприятия (п. 1 ч. 2 ст. 100 ТК).
- Как правило, именно работники предпенсионного возраста таковыми и являются.

Инвалидность устанавливает ВТЭК

Предприятие производит огнеупорные изделия. Рабочий находился на больничном с сентября 2018 года. Диагноз — туберкулез закрытой формы. 6 августа 2019 года работник принес больничный лист. Внизу на лицевой стороне в разделе «Приступить к работе» указано, что ему установлена инвалидность II группы сроком на 1 год. Далее больничные листы отсутствуют. Работник на работе не появляется.

С какого числа можно уволить работника, не появляющегося на работе, больничные листы которого отсутствуют? Какие документы он должен представить?

— По содержанию вопроса, вызывающего сомнение правильность заполнения и сданного вам на оплату листка нетрудоспособности.

Само лечебно-профилактическое учреждение (ЛПУ) не устанавливает группу инвалидности, а лишь направляет больного во Врачебно-трудовую экспертную комиссию (ВТЭК), о чем указывается в разделе «Направляется на ВТЭК». Ниже заполняется раздел «Освидетельствован во ВТЭК»; далее — «Заключение ВТЭК».

Если работник признан нетрудоспособным и ему присвоена инвалидность без права на работу, трудовой договор прекращается с ним на основании заключения ВТЭК. Датой прекращения трудового договора будет дата установления группы инвалидности.

Поэтому рекомендуем вам:

➤ удостовериться в правильности оформления и выдачи листка нетрудоспособности работнику. Вы имеете право письменно запросить ЛПУ, оформившее этот документ, направлялся ли указанный работник во ВТЭК и ее наименование. Также необходимо, чтобы ЛПУ оформило листок нетрудоспособности по установленному образцу, внесло в него изменения, заверив необходимыми подписями (прил.

№ 1 к Инструкции, рег. МЮ № 2667 от 17.04.2015 г.);

➤ письменно запросить ВТЭК о результатах освидетельствования с предоставлением подлинников необходимых документов (п. 8 Положения, прил. № 1 к ПКМ № 195 от 1.07.2011 г.);

➤ принять меры по розыску работника для решения вопроса о его дальнейших отношениях с работодателем.

Срок действия листка нетрудоспособности или справки о нетрудоспособности приостанавливается со дня направления больного во ВТЭК. Медицинское освидетельствование проводится в течение 2 недель со дня принятия документов вышеуказанного больного во ВТЭК (абз. 1 п. 24 Инструкции). Время проведения медицинского освидетельствования не включается в период временной нетрудоспособности и не оплачивается.

По результатам освидетельствования ВТЭК может вынести заключение (п. 14 Положения):

- об установлении группы, причин и сроков инвалидности;
- о степени утраты профессиональной трудоспособности;
- о направлении в закрепленные ЛПУ, Национальный центр реабилитации и протезирования инвалидов, региональные реабилитационные цент-

ры для инвалидов для дополнительного обследования и уточнения клинического диагноза;

➤ о продлении листка временной нетрудоспособности в связи с необходимостью долечивания освидетельствуемого;

➤ о нуждаемости в обеспечении протезно-ортопедическими изделиями, инвалидными колясками и другими вспомогательными техническими средствами реабилитации;

➤ о трудовой рекомендации, нуждаемости инвалида в обучении или переобучении;

➤ о нуждаемости в постороннем уходе.

Поэтому без заключения ВТЭК нельзя принимать решение о прекращении трудового договора с работником.

Лицам, не признанным ВТЭК инвалидами, но являющимся временно нетрудоспособными, листок нетрудоспособности в дальнейшем продлевает ЛПУ. Делается это со дня принятия ВТЭК документов больного до восстановления его трудоспособности, но на срок не более 2 месяцев (абз. 2 п. 24 Инструкции).

Если ВТЭК рекомендовала работнику изменить условия труда, необходимо предложить ему новую, подходящую работу (изменить должностные

обязанности или перевести на другую должность и с его согласия продолжать с ним трудовые отношения на новых условиях труда).

Если же работнику противопоказано продолжать работать на прежнем месте, то работодатель обязан прекратить с ним трудовой договор. Он может сделать это без предупреждения. Необходимо произвести полный расчет с работником, оплатив ему:

➤ пособия по временной нетрудоспособности, не выплаченные на момент прекращения трудового договора;

➤ компенсацию в размере его 2-недельного заработка (ч. 3 ст. 102 ТК);

➤ компенсацию за все неиспользованные трудовые отпуска при их наличии (ч. 1 ст. 151 ТК);

➤ иные выплаты, предусмотренные ТК и локальными актами предприятия.

При увольнении все время его нетрудоспособности по состоянию здоровья, подтвержденное листками нетрудоспособности, входит в стаж работы. Он дает право на ежегодный трудовой отпуск, а равно и на денежную компенсацию (абз. 3 ч. 1 ст. 142 ТК), так как за ним весь этот период сохранялось место работы (должность).

Валерия Ляндрес, работник кадровой службы.

- **НОВОСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА** — стр. 1
- **ОТДЕЛ КАДРОВ**
 - Увольнение перед пенсией: уволить нельзя оставить
 - Инвалидность устанавливает ВТЭК — стр. 2
- **ПЕНСИОННОЕ ДЕЛО**
 - Успеть к 60-ти
 - Архивные справки — онлайн

- Одну из двух
- Засчитают по Соглашению
- В ответе — работодатель
- На карманные расходы
- Доплачивать не будут
- Разделить и умножить
- Подтверждается справкой
- Рассчитают по закону
- Не та работа

- Бывший посол Узбекистана в России возглавил Пенсионный фонд
- К инвалидам войны приравниваются
- Копить на пенсию — добровольно — стр. 3–6
- **С ПАСПОРТОМ ПО ЖИЗНИ**
 - Кому оформят «Investment visa»
 - Предъяви паспорт
 - Незаконная прописка

- Просрочил — плати
- По месту временного проживания — стр. 7
- **ПРАКТИКА РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ**
 - Изменение названия не освобождает от ответственности
 - Истребуйте «первичку» через суд
 - Защита стройплощадок от пожара — стр. 8

- вольнонаемные — в период работы в составе действующей армии;
- узники (в том числе дети) фашистских концлагерей (летто и других мест принудительного содержания) — в период войны 1941–1945 годов;
- военнослужащие начавшегося и рядового состава органов внутренних дел и службы государственной безопасности — участвовавшие в миротвор-

- ческих силах, а также выполнявшие интернациональный долг в странах, где велись боевые действия;
- военнослужащие начавшегося и рядового состава ОВД и СГБ — при исполнении служебных обязанностей;
- военнослужащие — при исполнении служебных обязанностей в период прохождения учебных или по-вечных сборов.

А как у них

Копить на пенсию — добровольно

Минфин РФ разработал новый законопроект о накопительной пенсионной системе взамен индивидуального пенсионного капитала (ИПК). Новая система станет добровольной и будет иметь налоговые льготы для бизнеса и налоговые вычеты для граждан.

Предварительное рабочее название нового законопроекта — «О гарантированном пенсионном продукте». Законопроект направлен на согласование в Минтруда России.

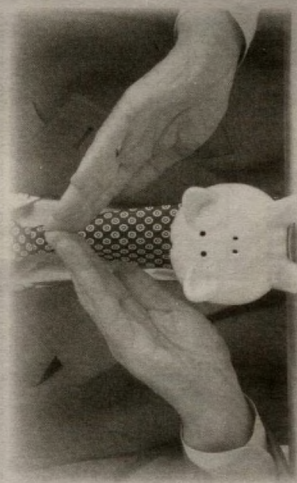
В ближайшее время его планируется представить для общественного обсуждения с профессиональным и экспертным сообществом, после чего проект закона будет внесен в правительство.

Среди основных его элементов — добровольный порядок присоединения граждан к системе накоплений, гарантирование государством сохранности долгосрочных пенсионных накоплений граждан, регистрация накопительных счетов граждан центральным администратором, налоговые льготы для бизнеса и налоговые вычеты для граждан.

«В рамках новой системы у граждан будет возможность присоединиться к гарантированному пенсионному продукту имеющиеся в системе обязательного пенсионного страхования накопления. Основная цель данного законопроекта — создание государственной системы гарантирования сохранности добровольных пенсионных накоплений граждан, создание стимулов как для самостоятельного формирования таких накоплений работниками, так и для развития корпоративных пенсионных программ», — объяснили в Минфине.

В 2016-м после очередной «заморозки» пенсионных накоплений граждан в системе обязательного пенсионного страхования, которая впервые была введена в 2014 году, Минфин и ЦБ РФ начали разработку ИПК.

Тогда предполагалось, что старая накопительная система будет демонтирована и полностью перейдет в программу ИПК. С того времени шла работа над законопроектом о новой системе. Но он так и не дошел



до общественного обсуждения из-за разногласий регулятора и министерств, а также из-за большого резонанса по вопросу пенсионного возраста. Осенью 2018 года в России был принят закон, предусматривающий поэтапное повышение пенсионного возраста — до 60 лет для женщин и до 65 лет для мужчин.

Публично озвученная концепция ИПК предполагала, что формировать новые пенсионные накопления будет сам гражданин. В первый год включения в систему взносы взиматься не будут, затем тариф будет установлен на уровне 1 % от зарплаты, через год — 2 %, и так до 6 %. Также планировалось, что взносы в ИПК будут освобождаться от НДФЛ.

Центробанк РФ и Минфин обещали в ближайшее время представить новую концепцию, некоторые положения которой будут основаны на законопроекте об ИПК.

Источник: Interfax.ru

Тематический выпуск ведет Алла Ромашко.

ПЕНСИОННОЕ ЧЕДО

Специальный тематический выпуск

Есть ли пенсионные льготы для повара? Как рассчитывают пенсию по инвалидности при минимальном стаже работы? Какие изменения произошли в руководстве управления ПФ? Ответы на эти и другие вопросы вы найдете в этом выпуске «Пенсионного дела».

Если у вас есть, о чем спросить экспертов, воспользуйтесь сервисом «Мы отвечаем!» на сайте norma.uz.

Новое в законодательстве

Успеть к 60-ти

Установлен предельный возраст заемщиков, проживающих в сельской местности, для оформления им льготного ипотечного кредита на строительство доступного жилья (ПКМ N 784 от 18.09.2019 г.).

Речь идет о порядке льготного ипотечного кредитования строительства индивидуальных жилых домов и новых типов доступных жилых домов по типовым проектам в сельской местности. Кредиты в данном случае выдают АКБ «Кишлок курилиш банк», Унацбанк ВЭД, АКИБ «Ипотека банк», АК «Народный банк», АКБ «Асака банк» и АКБ «Узпромстройбанк».

Теперь оформить льготную ипотеку могут граждане, проживающие в сельской местности, которым на день обращения не исполнилось 60 лет. Нижний возрастной предел не изменился — 18 лет.

Кроме того, этот и ряд других правил, установленных в законе, соответствуют с ранее принятыми решениями Президента. Изменения внесены

В ВЫПУСКЕ:

ОДНУ ИЗ ДВУХ

Сделать
правильный
выбор

2

В ОТВЕТЕ —

РАБОТОДАТЕЛЬ
Руководителю
на заметку

4

НЕ ТА РАБОТА

Не каждый цех —
«горячий»

6

К ИНВАЛИДАМ
ВОЙНЫ

ПРИРАВНИВАЮТСЯ

Это надо
знать

7



в части типов возводимого доступного жилья и других условий кредитования: срока, на который предоставляется кредит; продолжительности льготного периода; размеров первоначального взноса и кредита; процентных ставок и т. д.

Документ официально опубликован в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) и вступил в силу 19.09.2019 г.

Тематический выпуск ведет Алла Ромашко.

Архивные справки – онлайн

С 1 июня 2020 года ряд госуслуг в сфере архивного дела начал оказывать через Центры госуслуг и ЕПГУ (ул. 5834 от 20.09.2019 г.).

Это такие услуги, как выдача архивных справок о подтверждении обучения, стажа работы и зарплаты; подготовка аннотационных сведений по информации, содержащейся в тюркских, арабских и персидских документах, созданных на арабской графике, а также цифровизация (снятие электронных копий) архивных документов, книг и рукописей.

Кроме того, с 1 января 2020 года сокращаются сроки оказания некоторых госуслуг в данной сфере (прил. к Указу).

С начала будущего года при передаче на архивное хранение и уничтожении управленческих (делопроизводственных), научно-технических и иных документов, формируемых в процессе деятельности органов государственного и хозяйственного управления, органов государственной власти на местах, предприятий, учреж-

дений и организаций независимо от формы собственности, требуются их электронные копии и страховые копии документов государственной части Национального архивного фонда.

До 1 января 2021 года проведут инвентаризацию фондов, хранящихся в госархивах, и создадут базу данных с охватом соответствующих сведений по данным фондам. Выдавать архивные справки в данном случае будут без взимания сбора.

Архивные документы до 1917 года, хранящиеся в госархивах, до 1 июня 2020 года будут рассекречены.

Документ официально опубликован в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) и вступил в силу 21.09.2019 г.

Олег Заманов, эксперт ООО «Norma».

Спроси у эксперта

Одну из двух

Пенсионный возраст, жизненные обстоятельства, состояние здоровья – все это может стать причиной, когда пожилой человек встает перед выбором, какую пенсию ему получать. Законодательством не предусмотрено получение двух видов пенсии одновременно, но перевод с одного вида пенсии на другой законом прописан. Разъяснение о том, что для этого необходимо, дает эксперт ООО «Norma» Зафаржон Хужаев.

– В каких случаях оформляется перевод пенсии?

– В пенсионном законодательстве перевод пенсии используется в двух случаях: перевод с одного вида пенсии на другой, а также перевод пенсии в пределах страны или за границу.

С одного вида на другой пенсию переводят, если другой вид пенсии по сравнению с действующим являет-

ся более выгодным по размеру, а также в случаях потери права на получение действующей пенсии (например, снятия инвалидности или установления III группы инвалидности).

В пределах страны, а также за границу пенсии переводят при изменении места жительства.

– Какие документы необходимо для этого предоставить?

– Для перевода пенсии с одного вида на другой подается заявление в отдел Пенсионного фонда по месту жительства пенсионера (п. 133 Положения, прил. N 1 к ПКМ N 252 от 8.09.2011 г.).

К заявлению должны быть приложены:

➤ справка о заработке за любые 5 лет подряд, в течение последних 10 лет трудовой деятельности на

Назначение

Бывший посол Узбекистана в России возглавил Пенсионный фонд

Исполнительным директором внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов назначен Ашрафханов Бахром Баходирович.

С 2002-го по 2016 годы Бахром Ашрафханов работал в системе Министерства финансов. В частности, в 2005–2007 годах занимал пост первого заместителя министра финансов, с 2007-го по 2016 годы – начальника казначейства. В 2016-м году был назначен чрезвычайным и полномочным послом Узбекистана в Российской Федерации. В сентябре 2018 года был переведен в АО «Узбекнефтегаз», где исполнял обязанности председателя правления компании. В феврале текущего года стал заместителем министра финансов по социальным вопросам.

Бахром Ашрафханов родился в 1969 году. Окончил Ташкентский государственный экономический университет по специальности «Международные валютно-кредитные отношения». С 1993-го по 1994 год учился

в университете Кентукки (США), специализируясь на международных валютно-кредитных отношениях и государственных финансах.

Как сообщили в пресс-службе Минфина, Бахром Ашрафханов является экспертом в области управления государственными финансами, обладающим обширными знаниями и опытом в этой области.

Напомним, одна из основных задач Пенсионного фонда – организация государственного пенсионного обеспечения граждан, назначение пенсий, социальных пособий, компенсационных и других выплат гражданам, обеспечение пересчета размеров пенсий и других выплат в установленном законодательством порядке.

Это надо знать

К инвалидам войны приравниваются

Инвалидами войны, имеющими право на льготную пенсию с уменьшением общеустановленного возраста на 5 лет, а также на надбавки к пенсиям, считаются военнослужащие, ставшие инвалидами вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных при прохождении службы в воинских частях, штабах и учреждениях, входивших в состав действующей армии в период войны 1941–1945 годов, других войн, а также при защите границ Республики Узбекистан.

К этой категории граждан приравниваются ставшие инвалидами:

➤ военнослужащие – при защите границ бывшего СССР и Республики Узбекистан;

➤ лица – в период пребывания в боевых действиях, батальонах, взводах и отрядах защиты народа, действовавших на территории бывшего СССР в период с 22 июня 1941 года по 31 декабря 1954 года;

➤ участники работ на прифронтовых участках железных дорог, на сооружении оборонительных рубежей, раз личных военных объектов – в связи с ранением, контузией, увечьем или заболеванием, полученными в районах боевых действий в период войны 1941–1945 годов;

➤ лица – в период нахождения в партизанских отрядах и соединениях либо на подпольной работе в период войны 1941–1945 годов.

К сведению!

ПЕНСИИ гражданам – ПЕРЕСЕЛЕНЦАМ из других стран, не работавшим в Республике Узбекистан, ИСХИДЛЯЮТСЯ из среднемесячного заработка работников соответствующей профессии и квалификации в Узбекистане ко времени назначения пенсии.



Рассчитают по закону

? За последние 10 лет до ухода на пенсию по возрасту (из них взяли 5) среднемесячная зарплата работницы с учетом коэффициентов составила 3,5 млн сум. Стаж 30 лет. Будет ли эта среднемесячная зарплата базовой для начисления пенсии или пенсию рассчитают не по фактическому заработку, а по 10-кратному минимальному?

— С 1 сентября 2019 года взамен МРЗП ввели базовую расчетную величину, которая применяется для исчисления пенсий, надбавок, доплат и компенсаций, применяемых в сфере пенсионного обеспечения (п. 1 УП-5723 от 21.05.2019г.).

Соответственно, если среднемесячная зарплата пенсионера превышает сумму 10 базовых расчетных величин, то для исчисления пенсии будет принята 10-кратная базовая расчетная величина (ч. 6 ст. 31 Закона).

Не та работа

? Я работала в гостинице 12 лет поваром. В сентябре 2018 года уволилась. Мне 52 года. Говорили, что если в «горячей сети» работать 10 лет, то есть право выйти на пенсию раньше установленного возраста.

Так ли это?

— К сожалению, нет. Правом выхода на пенсию на льготных условиях имеют отдельные категории граждан согласно спискам, утверждаемым Кабинетом Министров Республики Узбекистан (ПКМ N 250 от 12.05.1994 г.), занятые на работах с вредными и тяжелыми условиями труда.

Профессия «повар» в данном перечне отсутствует. При этом законодательством предусмотрены другие льготы:

- а) женщины, имеющие не менее 20 лет стажа работы, предусмотренного в пунктах «а», «б», «в» и «г» статьи 37 Закона «О государственном пенсионном обеспечении граждан», приобретают право на пенсию по достижении 54 лет (ст. 12-1 Закона);
- б) женщины, высвобожденные в связи с изменением в технологии, организации производства и труда, со-

кращением объемов работ, повлекших изменение численности (штата) работников или изменение характера работ, либо ликвидацией предприятия и признанные безработными, имеют право на пенсию по достижении возраста 53 лет и при стаже работы не менее 20 лет (ст. 14 Закона).

Зафаржон Хужаев, эксперт ООО «Notga».

Вопрос по телефону

? Матерям, работающим в бюджетной сфере, пособие по уходу за ребенком выплачивается через отдел Пенсионного фонда или органы самоуправления граждан?

— Как нам ответили по телефону доверия внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан, чтобы получить пособие по уходу за ребенком, необходимо обратиться в орган самоуправления граждан (п. 12 Положения о порядке назначения и выплаты социальных пособий и материальной помощи малообеспеченным семьям, утв. ПКМ N 44 от 15.02.2013 г.).

Тематический выпуск ведет Алла Ромашко.

момент подачи заявления о переводе с одного вида пенсии на другой вид;

- документы, требуемые для назначения того вида пенсии, на который подано заявление, указанные в пунктах 12–14 Положения о порядке назначения выплаты государственных пенсий (прил. N 1 к ПКМ N 252), с учетом пункта 16 названного Положения (при наличии прав на установление надбавки (доплаты) к пенсии) — если они отсутствуют в пенсионном деле, оформленном по получаемому виду пенсии.

Кроме того, в необходимых случаях представляют документы, подтверждающие изменение числа членов семьи, получающих пенсию в связи с потерей кормильца.

При переселении в пределах Республики Узбекистан пенсионеру нужно представить заявление о переводе пенсии в отдел Пенсионного фонда по новому месту жительства с предоставлением копии документа, подтверждающего выписку с прежнего места жительства (п. 134 Положения).

Если пенсионер выезжает на постоянное место жительства за пределы Узбекистана, он представляет заявление и документ, удостоверяющий личность, с наличием в нем отметки «Выписан из постоянного места жительства», стикера отдела въезда, выезда и гражданства органов внутренних дел о выезде на постоянное место жительства, листка убытия, а также визы иностранного государства, в которое он намерен выехать (если она необходима). После подачи всех требуемых документов пенсионеру производят положенные выплаты и при необходимости выдают документы для дальнейшего оформления выплаты пенсии в стране проживания.

Тем, кому была назначена пенсия по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, в случае их выезда на постоянное место жительства за пределы Узбекистана (за исключением государств, с которыми Республика Узбекистан имеет международные договоры о пенсионном обеспечении) выплачивается пенсия за время пребывания за границей. Она перечисляется на основании следующих документов:

- заявления о перечислении пенсии;
- документа, подтверждающего постоянное место

жительства лица за пределами Республики Узбекистан (выдается дипломатическим представительством или консульским учреждением РУЗ либо компетентным органом (должностным лицом) иностранного государства);

- справки о дате выезда на постоянное место жительства из Узбекистана (переезда из одного государства в другое).

При этом надо помнить, что пенсия переводится при условии представления в отдел Пенсионного фонда документа, подтверждающего факт нахождения гражданина в живых на 31 декабря каждого года (пп. 182–186 Положения).

— Учтывается ли стаж и заработок при восстановлении ранее назначенной пенсии по возрасту. Например, если женщина оформила пенсию по возрасту, затем перешла на пенсию по инвалидности, но при этом продолжала работать...

— Нет. Если лицу восстанавливают ранее назначенную пенсию по возрасту в связи с прекращением выплаты по одному из других видов пенсии, то стаж работы и заработок, приобретенные после назначения пенсии по возрасту, не учитываются. Среднемесячный заработок для исчисления пенсии определяется из последних 10 лет работы перед ранее назначенной пенсией по возрасту с применением условий исчисления заработка и стажа работы для расчета пенсии, предусмотренных действующим законодательством на момент восстановления (абз. 3 п. 137 Положения).

— Когда могут отказать в переводе с одного вида пенсии на другой?

- Отказ в переводе с одного вида пенсии на другой может быть обоснован следующими причинами:
 - пересчитанный размер другого вида пенсии меньше размера действующей пенсии;
 - отсутствие права на другой вид пенсии.

— Надо ли менять пенсионное удостоверение при переводе пенсии с одного вида на другой?

— Да, пенсионерам, перешедшим с одного вида пенсии на другой, выписывают новое пенсионное удостоверение (п. 140 Положения).

К сведению!

УСЛОВИЯ, при которых человек считается находящимся на полном государственном содержании:

- обеспечение бесплатным проживанием;
- обеспечение бесплатным питанием;
- обеспечение бесплатным обмундированием и одеждой.

ПРИ ОТСУТСТВИИ хотя бы одного из указанных условий лицо **НЕ СЧИТАЕТСЯ** находящимся на полном государственном содержании.

Тематический выпуск ведет Алла Ромашко.

Вы нам писали

Засчитают по Соглашению

? Мы с супругой в 1990 году, оформив документы через Бюро трудоустройства, поехали работать в Пермскую область России. Работали там 4 года и вернулись в Узбекистан. Супруге при выходе на пенсию этот стаж не засчитали. Сотрудники Пенсионного фонда сказали, что засчитывается только работа на территории Узбекистана.

Мне скоро предстоит оформить пенсию. И тоже не засчитают эти 4 года? Правильно ли это? Ведь мы поехали работать по официальной государственной линии по согласованию органов труда республики.

Если этот период должны были засчитать, то как пересмотрели размер пенсии супруги?

— В соответствии с Соглашением о гарантиях прав граждан государств — участников Содружества Независимых государств в области пенсионного обеспечения (Москва, 13 марта 1992 г.) период работы на территории бывшего СССР включается в стаж работы за все время до вступления в силу настоящего соглашения, то есть до 13 марта 1992 года (п. 2 ст. 6. Соглашения).

Периоды работы за границей после 13 марта 1992 года включаются в трудовой стаж при условии упла-

ты страховых взносов (за период до 1 января 2019 года) во внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан (ст. 40 Закона «О государственном пенсионном обеспечении граждан»).

Исходя из изложенного периода с 1990 по 13.03.1992 г. должен быть засчитан в стаж работы. Остальные периоды при отсутствии уплаты страховых взносов в стаж работы включены не будут.

В ответе — работодателю

? Если в документах для оформления пенсии, выданных работодателем, обнаружили неточные сведения, кто будет нести ответственность: работодатель или пенсионер?

— При выявлении недостоверных сведений, обнаружении исправлений, искажающих сведения в документах, необходимых для реализации прав на пенсию, а также фальсификации и подделки вышеуказанных документов, выданных работодателем или архивом для

назначения и выплаты пенсий, ответственность за взыскание сумм нанесенного ущерба государству возлагается на должностных лиц организации или архива, выдавших данные документы (обз. 1 п. 202 Положения, прил. N 1 к ПКМ N 252 от 8.09.2011 г.).

На карманные расходы

? У нас по соседству проживает одинокий пожилой мужчина — пенсионер. Если его определить в дом для престарелых, будет ли он получать пенсию?

— Одиноким пенсионером, проживающим в домах-интернатах (пансионатах) для престарелых и инвалидов, выплачивается разница между пенсией и стоимостью содержания, но не менее 10 %, а инвалидам

войны — не менее 20 % назначенной пенсии. Пенсия не выплачивается тем пенсионерам, кто проживает в домах-интернатах для лиц, страдающих психическими расстройствами (ст. 60 Закона).

К сведению!

Если международным договором Республики Узбекистан установлены иные правила, чем те, которые предусмотрены законодательством Республики Узбекистан о государственном пенсионном обеспечении граждан, то применяются правила международного договора.

Тематический выпуск ведет Адила Ромашко.

Доплачивать не будут

? При оформлении пенсии я не сразу представил документ о присвоении мне почетного звания. При реформировании будут ли эти выплаты считаться недополученными или же их будут выплачивать со дня представления документа?

— При реформировании пенсии выплаты за почетные звания не могут считаться недополученными, так как они выплачиваются к заработной плате или пенсии с 1 числа месяца, следующего за месяцем пред-

ставления документов, необходимых для назначения выплат за почетное звание (п. 9 Положения, утв. ПКМ N 2 от 3.01.2008 г.).

Разделить и умножить

? Моя жена имеет очень маленький стаж работы — не более 8 лет. Она заболела и ей оформить инвалидность.

Как рассчитывают пенсию по инвалидности при минимальном стаже работы?

— Пенсии по инвалидности выплачиваются лицам с инвалидностью I или II группы.

Если стаж неполный, то пенсия исчисляется пропорционально имеющемуся стажу следующим образом. Сначала определяется соответствующая сумма полной пенсии, затем эта пенсия делится на число месяцев текущего стажа работы. Полученная сумма умножается на число месяцев фактического стажа работы (п. 130 Положения, прил. N 1 к ПКМ N 252).

При этом пенсии при неполном стаже не могут быть ниже:

- 100 % минимальной пенсии по возрасту — для пенсий по инвалидности инвалидам I группы;
- 75 % минимальной пенсии по возрасту — для пенсий по инвалидности инвалидам II группы (обз. 2 п. 3 УП-5765 от 12.07.2019 г.).

Подтверждается справкой

? Специальный стаж работы подтверждается записями в трудовой книжке или необходимо подтверждать его еще и справкой с места работы?

— В подтверждение права на пенсию на льготных условиях, установленных для отдельных категорий работников (например, о занятости на горных участках работ или на горных работах, о работе с определенными веществами или вредными веществами определен-ных классов опасности, о занятости на подземных ра-

ботах, о выполнении работ определенным способом, в определенном месте и другие), или специального стажа принимаются уточняющие справки организации (с указанием ИНН организации) установленной формы согласно приложению (п. 70 Положения, прил. N 1 к ПКМ N 252, прил. N 11 к Положению).

К сведению!

ПРЕДПРИЯТИЯ и организации несут ответственность перед пенсионером за ущерб, причиненный ему несвоевременным представлением документов к пенсии (перерасчету пенсии) или представлением документов, содержащих недостоверные сведения.

Тематический выпуск ведет Адила Ромашко.

Новости законодательства

Кому оформляют «Investment visa»

Указом Президента Н УП-5833 от 19.09.2019 г. в Узбекистане внедрен новый вид 3-летней многократной инвестиционной визы.

В 2019 году иностранные инвесторы получили возможность оформлять 2 вида 3-летних многократных специальных виз:

- с 1 июня «инвестиционную визу» могут получить учредители предприятий с иностранными инвестициями – участников СЭЗ «Навои», а также члены их семей;
- с 20 сентября введена в оборот «Investment visa»

для иностранных граждан и лиц без гражданства, инвестировавших в экономику Узбекистана не менее 8 500 БРВ (на момент внесения). На эту сумму можно купить акции и доли хозяйственных обществ, создать предприятия с иностранными инвестициями.

Визу выдадут по заявкам этих предприятий. Продлевать ее можно, не выезжая из республики. А супруг(-а), родители и дети инвестора вправе оформить госте-

вые визы на аналогичный срок и продлевать их без выезда из Узбекистана.

Документ официально опубликован в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) и вступил в силу 20.09.2019 г.

Олег Заманов, эксперт ООО «Norma».

Предъявите паспорт

Я потерял паспорт. Вместо него мне выдали справку. При оформлении автомобиля у нотариуса справку у меня не приняли, потребовали паспорт. Но восстановление паспорта может продлиться до 6 месяцев.

Прав ли нотариус?

– Действительно, по заявлениям граждан Республики Узбекистан, иностранных граждан и лиц без гражданства об утере паспорта или иного документа, удостоверяющего личность, подразделения миграции и оформления гражданства органов внутренних дел выдают справку установленного образца, на оборотной стороне которой может быть проставлен штамп постоянной или временной прописки.



Новый паспорт выдается в течение 1 месяца со дня подачи заявления об утере. При необходимости срок может быть продлен руководством территориального органа внутренних дел еще на 1 месяц. В исключительных случаях такие заявления рассматривают до 6 месяцев. Это происходит, когда заявитель болен, длительно отсутствует по месту жительства или если из других органов внутренних дел не поступили ответы на запросы. При непоступлении ответа более 6 месяцев проводят проверку личности и затем выдают паспорт (абз. 3 п. 35-7 Положения о паспортной системе в Республике Узбекистан, прил. N 1 к УП-4262 от 5.01.2011 г.).

Работники нотариальной конторы вправе требовать от вас паспорт, так как при оформлении автомобиля вносятся данные паспорта (серия, номер, кем выдан), а в справке, выдаваемой на период рассмотрения заявления гражданина об утере паспорта, нет таких данных, и она является документом удостоверяющим личность гражданина только на время отсутствия паспорта.

Незаконная прописка

Женщина проживает в области и является владелицей дома. Вместе с ней проживает семья сына – жена и трое детей. Причем жену и детей он прописал без согласия матери.

Можно ли их выписать и что для этого надо сделать?

– Если в документах, представленных для постоянной прописки в области будут установлены недостоверность и несоответствие действительности информации, а равно подделка документов, то постоянная прописка или выписка подлежит аннулированию ОМИОГ РГУОВД Республики Каракалпакстан и областей с последующим направлением материалов в органы следствия (п. 13 Положения о порядке постоянной прописки и учета по месту пребывания граждан Республики Узбекистан, прил. N 1 к ПКМ N 845 от 22.10.2018 г.).

Таким образом, если семья сына была постоянно прописана без письменного согласия матери, то такая прописка считается незаконной. Для этого она должна обратиться в отдел миграции и оформления гражданства по месту жительства с заявлением о незаконной прописке семьи сына. После этого будет проведена служебная проверка в отношении сотрудников, совершивших указанную прописку, и по ее результатам примут соответствующие меры, а постоянную прописку аннулируют.

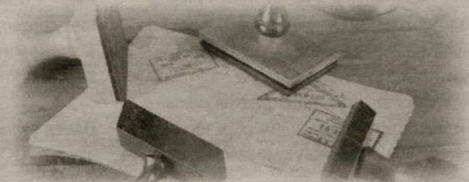
Просрочил – плати

Сын – гражданин РФ с видом на жительство в Руз. Длительное время находился за пределами Узбекистана. Вернулся, вид на жительство просрочил, но в течение 3 дней пошел в паспортный стол, чтобы оформить регистрацию. Однако его отказались регистрировать по месту пребывания, ссылаясь на то, что он просрочил ВНЖ и должен заплатить штраф в размере от 50 до 100 МРЗП.

Насколько правомерны действия сотрудников паспортного стола?

– Нарушение иностранным гражданином или лицом без гражданства правил пребывания в Республике Узбекистан, то есть проживание без документов на право жительства в Узбекистане или по недействительным документам, несоблюдение установленного

порядка временной или постоянной прописки, передвижения или выбора места жительства, уклонение от выезда по истечении срока пребывания, а равно несоблюдение правил транзитного проезда через территорию Республики Узбекистан влечет наложение штрафа от 50 до 100 МРЗП (ст. 225 КоАО).



Таким образом, работники отдела миграции и оформления гражданства правы, подвергая вашего сына административному наказанию за совершенное правонарушение. В случае совершения таких же действий повторно нарушителя ждет наказание в виде штрафа от 200 до 600 МРЗП или лишение свободы от 1 года до 3 лет (ст. 224 УК).

По месту временного проживания

У моих родителей и бабушки снесли дом в Андижане, прописка оформлена в Андижане в этом снесенном доме, но проживают они по определенным причинам в Ташкенте (временная прописка), жилья в Андижане нет. Им нужно оформить загранпаспорта. Выехать в Андижан они не могут.

Можно ли оформить их в Ташкенте? В ГУВД Ташкента мне ответили, что это невозможно, так как прописка оформлена в Андижане. Как быть в данной ситуации?

– Если у гражданина отсутствуют сведения о постоянной прописке, но есть временная прописка, то он вправе обратиться в пункт сбора (подразделение миграции и оформления гражданства органов внутренних дел) по месту временной прописки для получения биометрического паспорта для выезда за границу (абз. 3 п. 17 Положения о порядке выезда за границу граждан Республики Узбекистан, утв. ПП-4079 от 26.12.2018 г.).

Для решения вопроса необходимо, чтобы ваши родители и бабушка оформили на вас доверенность на выписку их из города Андижана. После чего они смогут обратиться по месту временной прописки в Ташкенте за получением загранпаспортов.

Санжар Ходжаахмедов, эксперт ООО «Norma».

Изменение названия не освобождает от ответственности

Два юридических лица заключили договор о поставке товара. Покупатель произвел частичную оплату, а остальную часть не оплачивает по настоящий день. Кроме этого, он изменил название организации, не предупредив об этом продавца. Все остальные данные, номер и дата регистрации, ИНН – остались прежними.

Может ли смена названия юридического лица повлиять на взыскание задолженности в судебном порядке?

– Нет, не может.

В учредительных документах ООО определяется наименование юридического лица (ч. 4 ст. 43 ГК). Изменение наименования общества получает силу для третьих лиц с момента государственной регистрации (ч. 6 ст. 43 ГК).

Таким образом, если в учредительных документах вашего покупателя внесено изменение названия, то оно имеет для вас силу только с момента его государственной регистрации.

Рекомендуем вам получить информацию о новом названии компании покупателя на сайте Государственного комитета по статистике stat.uz.

Обязательства предприятия должны исполняться надлежащим образом в соответствии с требованиями законодатель-

ства, а при отсутствии таковых – с обычаями делового оборота или иными обычно предъявляемыми требованиями (ст. 236 ГК). Односторонний отказ от исполнения обязательства и одностороннее изменение его условий не допускаются, за исключением случаев, предусмотренных законодательством или договором (ст. 237 ГК).

Иными словами, все обязательства по договору должны исполняться вашим партнером надлежащим образом. А изменение его названия не освобождает от ответственности за неисполнение договора, и вы вправе обратиться в экономический суд за взысканием задолженности.

Павел Сильнов,
эксперт ООО «Norma».

Истребуйте «первичку» через суд

При работе с контрагентами – юридическими лицами по договорам поставки или купли-продажи некоторые недобросовестные клиенты, забрав накладные-счета-фактуры, не возвращают нам наши вторые экземпляры (иногда не возвращали даже наши экземпляры договоров). После этого образуется дебиторская задолженность. А для подачи на них иска в экономический суд нужны счета-фактуры и договоры.

Можем ли мы подать иск по взысканию долга, если у предприятия нет своих экземпляров договора купли-продажи, накладных-счетов-фактур (при фактической отгрузке товара и наличии 15-процентной предоплаты от контрагента)?

– Да, в подобной ситуации вы вправе обратиться в экономический суд.

При обращении в экономический суд вы должны доказывать основание своих требований и возражений (ст. 68 ЭПК).

В рассматриваемой ситуации все документы, доказывающие ваши требования, находятся у контрагента. Поэтому вы вправе обратиться в суд с ходатайством об истребовании у контрагента данных доказательств (ст. 69 ЭПК).

В ходатайстве укажите, какие обстоятельства могут быть установлены этим доказательством, что является доказательством и его местонахождение. Если суд удовлетворит ходатайство, то он направит в адрес вашего контрагента определение о представлении доказательств.

Если контрагент без уважительных причин не представит истребованные документы, суд может наложить на него штраф. Для юридических лиц он предусмотрен в размере до 200 МРЗП (ст. 125 ЭПК).

Кроме этого, вам следует представить в суд и иные доказательства, подтверждающие вашу правоту:

- выписку из банка о перечислении контрагентом на ваш расчетный счет предоплаты, где будет указана сумма, а также кто и за что оплатил;
- доверенность, на основании которой вы отгрузили им товар;
- любые иные документы, подтверждающие совершенную с контрагентом сделку.

Альберт Сафин,
эксперт ООО «Norma».

Защита стройплощадок от пожара

При современных объемах и темпах строительства все актуальнее становится тема обеспечения пожарной безопасности на объектах капитального строительства. Чтобы избежать возможного пожара, а при его возникновении обеспечить быструю его ликвидацию, руководители строительных организаций обязаны разрабатывать и реализовывать мероприятия по соблюдению пожарной безопасности на каждой строительной площадке в течение всего периода строительства.

В соответствии с Правилами пожарной безопасности при производстве строительно-монтажных работ ответственность за пожарную безопасность несут:

- персонально начальник строительства или лицо, его заменяющее, – за соблюдение противопожарных требований действующих норм, своевременное выполнение противопожарных мероприятий, наличие и исправное состояние средств пожаротушения на строящихся и реконструируемых объектах, стройплощадках;
- начальники строительных участков, производств (отдельных участков строительства, мастерских, складов) – за обеспечение первичными средствами пожаротушения, их исправное содержание, а также за своевременное выполнение противопожарных мероприятий и соблюдение противопожарных требований действующих норм, если эта ответственность возложена на них приказами начальника строительства;

➤ должностные лица бытовых и других инвентарных и подсобных помещений субподрядных организаций, в ведении которых находятся указанные помещения;

➤ руководители субподрядных организаций – за соблюдение мер пожарной безопасности при выполнении работ этими организациями.

При реконструкции или расширении предприятия администрация обязана разработать план мероприятий по обеспечению пожарной безопасности за этот период. Реконструируемые участки должны быть отделены от действующих частей зданий несгораемыми перегородками или читами. При этом нельзя нарушать условия безопасности эвакуации людей из реконструируемых зданий и сооружений.

На строительно-монтажные работы, выполняемые в непосредственной близости от действующего оборудования, строительно-монтажная организация (СМО) должна выдавать письменный наряд-допуск. Его подписывает главный инженер СМО. При этом ответственность за полноту обеспечения указанных в наряде-допуске мер пожарной безопасности несут руководители управления механизации и строительно-монтажной организации.

Руководители строек (строительных участков) и другие должностные лица, ответственные за противопожарное состояние объектов, **обязаны:**

- организовывать изучение и выполнение правил пожарной безопасности всеми инженерно-техническими работниками, служащими и рабочими;

Пожарная безопасность

- знать и выполнять противопожарные мероприятия, предусмотренные проектом, а также правила пожарной безопасности, контролировать их соблюдение всеми работающими на новостройке (реконструкции);
- обеспечивать в соответствии с установленными нормами наличие, исправное содержание и постоянную готовность к применению средств пожаротушения;
- регулярно проверять противопожарное состояние строящихся и реконструируемых зданий и сооружений, вспомогательных и подсобных помещений (складов, мастерских и т. п.), обеспечивать обязательное отключение электросетей по окончании работ с регистрацией результатов проверки в специальном журнале;
- знать пожарную опасность применяемых в строительстве материалов;
- не допускать проведения строительно-монтажных работ при отсутствии на территории строительства источников водоснабжения для пожаротушения, дорог, подъездов и телефонной связи.

На строящихся объектах должны ежегодно проводиться противопожарный инструктаж и обучение всех рабочих и служащих пожарно-техническому минимуму. Лица, не прошедшие инструктаж, к работе не допускаются.

Бегали Жураев, подполковник,
заместитель начальника ОПБ
Мирабадского района г. Ташкента.

Экономико-правовая газета
НОРМА
ПРАВО
НАЛОГ
БУХГАЛТЕРИЯ
УЧРЕДИТЕЛЬ
ООО «Norma»

Главный редактор
**Михаил Маркович
ПЕРПЕР**
Ответственный за выпуск –
ответственный секретарь
**Виктория Ивановна
ДИПЧАК**

Заместитель
главного редактора
Спецкоры
Старший корректор
Компьютерный
дизайн и верстка

Елена КАНАЕВА
Гульнора АБДУНАЗАРОВА
Ирина ГРЕБЕНЮК
Алла РОМАШКО
Эльмира БАЙГИЛЬДИНА
Акрон МИРЗАМУХАМЕДОВ

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
100105, г. Ташкент,
Мирабадский р-н,
ул. Таллимаржон, 1/1.
КОНТАКТНЫЙ ТЕЛЕФОН
(71) 200-00-90.
Web: norma.uz,
<https://gazeta.norma.uz>

ИНФОРМАЦИЯ
ПО ВОПРОСАМ:
подписки, доставки,
приобретения газет, книг,
электронной версии газет –
(71) 200-00-30;
ИПС «Norma» – (71) 200-00-90;
размещения рекламы –
(71) 283-32-31, 283-36-32.