

НОРМА

ПРАВО
НАЛОГИ
БУХГАЛТЕРИЯ

Издается с июля 2005 года 1 раз в неделю



Новости законодательства

С полным текстом представляемых, а также других документов, принятых в последнее время, вы можете ознакомиться в ИПС «Norma» и на сайте nrm.uz

«Ювелирку» взял под контроль ГНК

Постановлением Кабинета Министров N 834 от 2.10.2019 г. утвержден порядок мониторинга производства, импорта и реализации ювелирных изделий.

В мае этого года глава государства подписал документ, вводящий новые правила и льготы в ювелирной отрасли (УП-5721 от 18.05.2019 г.). Юридические лица и индивидуальные предприниматели могут заниматься производством ювелирных и других изделий из драгметаллов на основании лицензии, выдаваемой Государственной пробирной палатой при Министерстве финансов.

Принятый Правительством акт определяет механизм отслеживания Государственным налоговым комитетом деятельности производителей ювелирных изделий, начиная с получения ими лицензии. Для этого соответствующие структуры направляют в ГНК в режиме реального времени через межведомственную информационную систему сведения:

1) о субъектах предпринимательства:
➤ получивших лицензию, а также регистрационное удостоверение на работу с драгоценными металлами и камнями (Пробирная палата);

➤ закупивших драгметаллы (Центральный банк), в том числе через биржевые торги (Узбекская республиканская товарно-сырьевая биржа), а также в НГМК и АГМК;

2) о ввозимых ювелирных изделиях (коды ТН ВЭД 7113–7116), драгоценных металлах и камнях (коды ТН ВЭД 7101–7112), оформляемых в таможенный режим «выпуск в свободное обращение (импорт)» (Государственный таможенный комитет).

На основе полученных сведений в ГНК формируется электронная база данных субъектов, занимающихся производством, импортом и реализацией ювелирных изделий. Кроме того, налоговые органы ежеквартально будут проводить камеральный контроль, сопоставляя поступающие сведения с налоговыми отчетами, сдаваемыми субъектами предпринимательства. При этом особое внимание будут обращать на:

➤ наличие лицензии и удостоверения;
➤ верность указанного в отчетах количества реализуемой продукции;
➤ соответствие количества импортируемых и реализуемых изделий;
➤ оснащенность торговых точек ККМ и платежными терминалами;



➤ соответствие размера прибыли от реализации продукции в отчетном периоде показателям, отраженным в отчетности, и пр.

Если в результате камерального контроля выявятся определенные расхождения, налогоплательщику направят представление об устранении нарушений и внесении в отчеты соответствующих изменений. А если возникнет необходимость подтвердить достоверность представленной субъектом информации, проведут тематическое экспресс-изучение. К субъектам предпринимательства, нарушившим порядок клеймения и опробования, а также реализующим неопробованные ювелирные изделия, будут применять санкции:

➤ в виде штрафа в размере 50 % от стоимости ювелирного изделия без его конфискации – при совершении правонарушения впервые;
➤ конфискацию изделия или штраф в размере его полной стоимости – за повторное нарушение в течение года.

Документ официально опубликован на государственном языке в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) и вступил в силу 2.10.2019 г.

Как будет работать онлайн-площадка по закупкам промышленных товаров

Постановлением Кабинета Министров N 833 от 30.09.2019 г. одобрены меры по организации деятельности промышленной ярмарки и электронной кооперационной биржи.

Акт принят во исполнение постановления Президента N ПП-4302 от 1.05.2019 г., предусматривающего дальнейшее развитие промышленной кооперации, расширение производства востребованной продукции. Среди содержащихся в нем мер – регулярное проведение промышленных ярмарок и создание портала электронной кооперационной биржи для дистанционного заключения контрактов на поставку промышленной продукции.

Портал должны разработать и интегрировать с базами данных статистических, таможенных, налоговых, сертифицирующих и финансовых органов до 5 октября.

До 15 октября на Портале разместят:

➤ информационные данные о видах, объемах и технических параметрах производимой в республике, а также импортируемой и экспортируемой промышленной продукции;

➤ перечень рекомендуемой к освоению импортозамещающей продукции, пользующейся высоким спросом.

До 1 ноября планируют полностью запустить постоянно действующую электронную торговую площадку для онлайн-заключения договоров.

Готовая продукция, комплектующие изделия, сырье и материалы местных производителей будут реализовываться для всех внутренних потребителей через Портал напрямую без тендеров.

Оператором на электронной кооперационной бирже будет Министерство экономики и промышленности. Оно обеспечит бесперебойную работу Портала, формирование и ведение реестра заключаемых договоров.

Чтобы стать участником кооперационной биржи, заказчики и поставщики должны будут зарегистрироваться на Портале с помощью ЭЦП. Бюджетных заказчиков внесут в систему через специальный информационный портал госзакупок. Перед участием в закупках заказчики и поставщики должны разместить на личном счете в Расчетно-клиринговой палате аванс, включающий в себя в том числе комиссионный сбор

оператора. Размер аванса определяет Минэкономпром по согласованию с Минфином.

Поставщики обязаны внести на Портал следующие сведения о производимой ими продукции:

➤ наименование предлагаемых товаров, их продажную цену;
➤ технические параметры, фотографию товара;
➤ регион поставки товара;
➤ информацию об условиях и сроках гарантии продукции;
➤ год выпуска товара, срок годности и пр.

Договор на поставку промышленной продукции заключается посредством ЭЦП.

Что касается промышленных ярмарок, то их будут организовывать каждые 3 месяца. Предложения о месте проведения внесут в Правительство в месячный срок.

Документ официально опубликован на государственном языке в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) и вступил в силу 30.09.2019 г.

Ленара Хикматова, эксперт ООО «Norma».

Как происхождение зерна влияет на льготу по НДС

Постановлением Кабинета Министров N 829 от 30.09.2019 г. приняты меры по дальнейшей поддержке зерноперерабатывающих предприятий и производителей формового хлеба.

С 1 октября 2019 года отменены льготы по НДС в отношении сельхозпродукции собственного производства и производимой в Узбекистане продовольственной продукции (N УП-5755 от 27.06.2019 г.). Соответственно, утвержденный в конце прошлого года Перечень продукции, производимой в Республике Узбеки-

стан, оборот по реализации которой освобождается от налога на добавленную стоимость (ПКМ N 1065 от 31.12.2018 г.), утратил силу.

Но до 1 июля 2020 года от НДС освободили производство и реализацию формового хлеба (так называемые «буханки» – прим. ред.) из муки, произведенной с использованием только зерна отечественного производства.

Также изменился действующий с 1 сентября 2018 года порядок определения облагаемого оборота по НДС (N 684 от 24.08.2018 г.) в части продукции зерноперерабатывающих предприятий:

➤ стоимость зерна отечественного производства можно вычитать из объемов выручки и впредь до 1 июля 2020 года;

➤ при переработке импортированного зерна, облаженного НДС при ввозе (импорте), облагаемый оборот с 1 октября текущего года определяется согласно Налоговому кодексу (то есть без вычета стоимости зерна – прим. ред.).

Документ официально опубликован в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) и вступил в силу 30.09.2019 г.

Сертификаты на изъятый «скоропорт» оформят за 1 день

Постановлением Кабинета Министров N 819 от 27.09.2019 г. в Положение о порядке изъятия, реализации или уничтожения имущества, подлежащего обращению в доход государства, внесены дополнения.

Если изъятая продукция подлежит обязательной сертификации, а сертификата соответствия нет, должностное лицо уполномоченного органа, производившее изъятие, подает заявку для проведения сертификации и получения сертификата.

Поправками установлен срок, в течение которого сертификат должен быть оформлен и выдан:

➤ в отношении скоропортящихся товаров – 1 день со дня предоставления всех необходимых документов (протокол сравнения, акты исследований, заключения санитарии-эпидемиологии, ветеринарии, фитосанитарии);

➤ в отношении другого имущества – не более 3 рабочих дней (кроме транспортных средств) согласно Положению о порядке проведения сертификации продукции (прил. N 1 к ПКМ N 318 от 6.07.2004 г.).

Местные хокимияты будут открывать торговые точки ярмарки на рынках и в торговых центрах, чтобы помочь торговым организациям в реализации имущества, обращенного в доход государства.

Документ официально опубликован в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) и вступил в силу 28.09.2019 г.

Олег Заманов, эксперт ООО «Norma».

Банк оштрафуют за нарушения при обслуживании клиентов

Постановлением правления Центрального банка (рег. МЮ N 3030-2 от 25.09.2019 г.) в Положение о минимальных требованиях к деятельности коммерческих банков при осуществлении взаимоотношений с потребителями банковских услуг внесли дополнения.

В документе прописали запреты, предусмотренные пунктом 7 постановления Президента N ПП-4400 от 23.07.2019 г.

Также уточнили некоторые нюансы взаимоотношений банков с клиентами в рамках кредитного договора (договора займа). В частности, заемщик вправе в любой момент в течение срока договора направить на погашение кредита (займа) средства своего депозита (вклада), находящиеся в залоге по данному кредиту (займу), независимо от срока действия депозита (вклада). Для этого заемщику необходимо не менее чем за 1 месяц до дня предполагаемого возврата депозита (вклада) предупредить банк.

Если от заемщика поступил текущий платеж по возврату кредита (займа) в большей сумме, чем предусмотрено графиком, банк направляет излишнюю сумму на погашение основного долга и пересчитывает всю сумму кредита (займа), если в договоре не предусмотрен другой порядок.

Кроме того, в документ включили новый параграф о порядке применения санкций за нарушение коммерческими банками требований законодательства при обслуживании клиентов.

Санкции установлены в следующих размерах:

Нарушения	Санкции
За задержку открытия счета без причины или уклонение от открытия счета после предоставления всех необходимых документов, предусмотренных актами Центрального банка, а также за требование излишних документов при открытии счета (пункт 40 ¹)	штраф – 0,02 % от минимального размера уставного капитала коммерческого банка (на текущий момент – 100 млн сум. – прим. ред.)
За несвоевременную выдачу денежной наличности для выплаты заработной платы и другой необходимости, предусмотренной законодательством, при наличии на счетах клиентов, в том числе субъектов предпринимательства, средств (пункт 40 ²)	штраф – 0,005 % от минимального размера уставного капитала
За нарушение установленного законодательством порядка зачисления на счет и списания со счета клиентов, за исключением электронных платежей (пункт 40 ³)	за каждый случай штраф – 0,01 % от минимального размера уставного капитала
За нарушение банком установленных законодательством сроков осуществления электронных платежей (пункт 40 ⁴)	пени клиенту – 0,1 % за каждый день просрочки, но не более 10 % от суммы задержанного электронного платежа
За нарушение установленного срока возврата ошибочно осуществленного по вине банка электронного платежа (не позднее следующего рабочего дня после выявления ошибки, пункт 40 ⁵)	возврат средств уплаты пени клиенту – 0,1 % за каждый день задержки, но не более 10 % от суммы неправильно осуществленного электронного платежа

Санкции за невыдачу «налички» и нарушения в платежах (пункты 40² и 40³) должны отражаться в договоре между банком и клиентом.

В следующих случаях банки освобождаются от уплаты штрафных санкций:

➤ форс-мажорные обстоятельства, в том числе перерывы, которые могут возникнуть в системе межбанковских электронных платежей;

➤ предоставление клиентом банка платежных документов, не отвечающих требованиям законодательства;

➤ приостановление операций по счетам банка или клиента.

Перечисленные штрафные санкции применяются к коммерческим банкам на основании решения суда. Соответственно, столкнувшимся с указанными выше нарушениями клиентам нужно подавать иск в суд.

Уплаченный банком штраф частично покрывается за счет руководителя и главного бухгалтера банка (филиала), допустивших соответствующее нарушение.

Документ официально опубликован на государственном языке в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) и вступил в силу 25.09.2019 г.

Анвар Иркаходжаев, эксперт ООО «Norma».

➤ **НОВОСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**
– стр. 1–2
➤ **ОФИЦИАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ**
– Постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан:
«О мерах по дальнейшей поддержке зерноперерабатывающих предприятий и производителей формового хлеба»;
«О внесении изменений и дополнения в Положение о порядке изъятия,

реализации или уничтожения имущества, подлежащего обращению в доход государства»
– **Ведомственный нормативно-правовой акт**
«О внесении изменений и дополнений в Положение о порядке выдачи квалификационного сертификата аудитора»
– стр. 3–4

➤ **ПРАВИЛА ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ**
– Что за договор без визы юриста
– Доверенность учредителю необходима
– Антимонопольная защита
– За ошибки надо отвечать – стр. 5
➤ **ОТДЕЛ КАДРОВ**
– Работа во время отпуска
– Две работы – два пособия?
– По доверенности и без приказа
– Диплом против опыта

– Законный ученический
– Отгул или двойная оплата
– Оформляем трудовые книжки по-прежнему
– Если отпуск совпал с больничным
– Запись об образовании: вносить или не вносить? – стр. 6–7
➤ **ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**
– Каждый работающий на стройке обязан знать – стр. 8

3. Пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. При принятии решения о допуске претендента к сдаче квалификационного экзамена он включается в список лиц, допущенных к сдаче квалификационного экзамена, и этот список передается в экзаменационную комиссию перед началом квалификационного экзамена. При этом квалификационный экзамен проводится по мере формирования группы, но не реже одного раза в квартал.»

4. Пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. При сдаче квалификационного экзамена претендент представляет паспорт или иной документ, удостоверяющий его личность.»

5. Абзац первый пункта 19 изложить в следующей редакции:

«19. Претендент, не представивший паспорт или иной документ, удостоверяющий его личность, либо опоздавший на квалификационный экзамен, не допускается к сдаче квалификационного экзамена и считается не явившимся.»

6. Пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. В случае если претендент два раза после его уведомления в порядке, предусмотренном настоящим Положением, не явился для сдачи квалификационного экзамена, представленные документы возвращаются претенденту. При этом уплаченный сбор за рассмотрение заявления не возвращается.»

7. Пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. Тестирование включает в себя 80 вопросов по следующим разделам:

финансовый учет;
управленческий учет и финансовый анализ;
аудит;
налогообложение и правовое регулирование предпринимательской деятельности.

Для сдачи квалификационного экзамена претенденту предоставляется четыре часа.

Если итоговый результат количества правильных ответов претендента составляет 75 процентов и более, претендент считается успешно сдавшим квалификационный экзамен.»

8. Пункт 25 признать утратившим силу.

9. В пункте 26:

абзац первый после слов «мобильным телефоном» дополнить словами «или иными средствами информационных технологий»;

абзац третий после слов «мобильный телефон» дополнить словами «или иными средствами информационных технологий».

10. Абзац первый пункта 28 изложить в следующей редакции:

«28. Претендент, не прошедший квалификационный экзамен, для передачи квалификационного экзамена вправе представить документы, предусмотренные пунктом 8 настоящего Положения, но не ранее чем через месяц с даты проведения квалификационного экзамена.»

11. В пункте 32 слово «специалиста» заменить словом «аудитора».

РЕКЛАМА



ЗАКОНОДАТЕЛЬНОСТЬ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

WWW.PNTM.UZ



ОФИЦИАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

➤ **ПОСТАНОВЛЕНИЯ КАБИНЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН:**

– «О мерах по дальнейшей поддержке зерноперерабатывающих предприятий и производителей формового хлеба»;
– «О внесении изменений и дополнения в Положение о порядке изъятия, реализации или уничтожения имущества, подлежащего обращению в доход государства».

➤ **ВЕДОМСТВЕННЫЙ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЙ АКТ**

– приказ министра финансов РУз «О внесении изменений и дополнений в Положение о порядке выдачи квалификационного сертификата аудитора».

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
КАБИНЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

О МЕРАХ ПО ДАЛЬНЕЙШЕЙ ПОДДЕРЖКЕ ЗЕРНОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ И ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ ФОРМОВОГО ХЛЕБА*

В соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан от 27 июня 2019 года N УП-5755 «О мерах по дальнейшему упорядочению предоставления налоговых и таможенных льгот», а также в целях поддержки зерноперерабатывающих предприятий и производителей формового хлеба и недопущения роста цен Кабинет Министров постановляет:

1. Установить, что:

а) до 1 июля 2020 года:
сохраняется порядок определения облагаемого оборота по налогу на добавленную стоимость при производстве муки зерноперерабатывающими предприятиями, исчисляемого исходя из объемов выручки, за вычетом стоимости зерна собственного производства;
освобождается от налога на добавленную стоимость производство и реализация формового хлеба, изготовленного из муки, произведенной с использованием только зерна отечественного производства;

б) с 1 октября 2019 года зерноперерабатывающие предприятия, осуществляющие переработку импортного

зерна, облаженного налогом на добавленную стоимость при его ввозе (импорте), определяют облагаемый оборот по налогу на добавленную стоимость в порядке, установленном Налоговым кодексом Республики Узбекистан.

2. Внести изменения и дополнения в некоторые решения Правительства Республики Узбекистан согласно приложению N 1.

3. Признать утратившими силу некоторые решения Правительства Республики Узбекистан согласно приложению N 2**.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан – министра финансов Кучкарова Д.А.

Премьер-министр
Республики Узбекистан
А. АРИПОВ.

г. Ташкент,
30 сентября 2019 года
N 829.

ПРИЛОЖЕНИЕ N 1
к постановлению КМ РУз
от 30 сентября 2019 года N 829

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ, ВНОСИМЫЕ В НЕКОТОРЫЕ РЕШЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

1. Пункт 4 постановления Кабинета Министров от 29 июня 2000 г. N 245 «О мерах по дальнейшему развитию и укреплению внебиржевого валютного рынка» (СП Республики Узбекистан, 2000 г., N 6, ст. 33) дополнить подпунктом «д» следующего содержания:

«д) финансовые санкции в отношении субъектов предпринимательства за просроченную дебиторскую задолженность по импортным контрактам на поставку оборудования и (или)

комплектующих не применяются, если условиями таких контрактов установлены сроки поставки оборудования и (или) комплектующих к ним более 180 дней в связи с их техническими характеристиками и особенностями».

2. В постановлении Кабинета Министров от 7 июля 2003 г. N 305 «О дополнительных мерах по насыщению внутреннего рынка лесоматериалами» (СП Республики Узбекистан, 2003 г., N 7, ст. 58):

*Настоящее постановление официально опубликовано в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) и вступило в силу 30.09.2019 г.

**Положение N 2 к постановлению в «Норме» не публикуется. С полным текстом документа можно ознакомиться в ИТС «Norma» и на сайте pntm.uz.

из пункта 1 слова «и налога на добавленную стоимость» исключить;

из наименования приложения слова «и налога на добавленную стоимость» исключить.

3. В пункте 16 Положения о Фонде гарантирования выплат владельцам транспортных средств, утвержденного постановлением Кабинета Министров от 24 июня 2008 г. N 141 (СП Республики Узбекистан, 2008 г., N 6, ст. 32), после слов «Дорога» дополнить словами «(за исключением процентов, облагаемых у источников выплаты от размещенных в коммерческих банках средств)».

4. Пункт 7 постановления Кабинета Министров от 24 марта 2015 г. N 66 «О мерах по дальнейшему развитию производства большегрузных автотранспортных средств «МАН» (СП Республики Узбекистан, 2015 г., N 12, ст. 136) изложить в следующей редакции:

«7. Освободить от таможенных платежей (за исключением налога на добавленную стоимость и сборов за таможенное оформление) товары, не произведенные в Республике Узбекистан и возимые СП ООО «JVM MAN Auto-Uzbekistan» и ДП «ТошйЭСкурлиши» АО «Узбекидпроэнергоскуприш» для реализации проекта по освоению производства кабин для большегрузных автотранспортных средств «МАН» по перечнем, формируемым в установленном порядке».

5. Абзац шестой из пункта 12 Положения о Республиканском дорожном фонде при Кабинете Министров Республики Узбекистан, утвержденного постановлением Кабинета Министров от 17 апреля 2017 г. N 222 (СП Республики Узбекистан, 2017 г., N 17, ст. 294), исключить.

6. В пункте 6 постановления Кабинета Министров от 25 января 2018 г. N 53 «О мерах по внедрению современных форм организации хлопково-текстильного производства»:

а) абзац пятый дополнить словами «(за исключением налога на добавленную стоимость)»;

б) дополнить абзацем шестым следующего содержания:

«Предоставить право организаторам хлопково-текстильного производства осуществлять передачу фермерским хозяйствам имущества с налогом на добавленную стоимость по товарам (работам, услугам), переданным (оказанным) не ранее 1 октября 2018 года».

7. Абзац третий подпункта «а» пункта 9 постановления Кабинета Министров от 15 февраля 2019 г. N 138 «О дополнительных мерах по эффективной организации производства и промышленной переработки соломки и других сельскохозяйственных растений» изложить в следующей редакции:

«таможенных платежей (за исключением сборов за таможенное оформление) за возимые для собственных производственных нужд технологического оборудования, специализированную сельскохозяйственную технику, комплектующие изделия и запасные части к ним, сырье, материалы, в том числе строительные материалы, не произведенные в республике, семена и саженцы соломки и других лекарственных растений, а также бесшпильные летательные аппараты. При этом специализированная сельскохозяйственная техника, комплектующие изделия и запасные части к ней, возимые в республику, облагаются налогом на добавленную стоимость в установленном порядке».

8. В пункте 3 постановления Кабинета Министров от 18 марта 2019 г. N 230 «О мерах по дальнейшему развитию хлопково-текстильных производств»:

а) дополнить словами «(за исключением налога на добавленную стоимость)»;

б) дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Предоставить право организаторам хлопково-текстильного производства осуществлять передачу фермерским хозяйствам имущества с налогом на добавленную стоимость по товарам (работам, услугам), переданным (оказанным) не ранее 1 октября 2018 года».

9. Пункт 5 Положения о порядке формирования и использования средств внебюджетного фонда поддержки развития конкуренции при Антимонопольном комитете Республики Узбекистан, утвержденного постановлением Кабинета Министров от 15 мая 2019 г. N 402, после слова «источников» дополнить словами «(за исключением налога на прибыль юридических лиц у источника выплаты)».

10. Абзац второй пункта 4 распоряжения Кабинета Министров от 15 февраля 2019 г. N 114-Ф после слов «за исключением» дополнить словами «налога на добавленную стоимость и».

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАБИНЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИИ В ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ИЗЪЯТИЯ, РЕАЛИЗАЦИИ ИЛИ УНИЧТОЖЕНИЯ ИМУЩЕСТВА, ПОДЛЕЖАЩЕГО ОБРАЩЕНИЮ В ДОХОД ГОСУДАРСТВА*

В соответствии с Законом Республики Узбекистан «Об исполнении судебных актов и актов иных органов» и в целях совершенствования порядка реализации имущества, подлежащего обращению в доход государства, а также упрощения процедуры сертификации продукции Кабинет Министров постановляет:

1. Внести изменения и дополнение в Положение о порядке изъятия, реализации или уничтожения имущества, подлежащего обращению в доход государства, утвержденного постановлением Кабинета Министров от 15 июля 2009 г. N 200 (СП Республики Узбекистан, 2009 г., N 29, ст. 335), согласно приложению.

2. Министерством и ведомствам в месячный срок привести принятые ими нормативно-правовые акты в соответствие с настоящим постановлением.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Первого заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан – министра транспорта Раматова А.Ж.

Премьер-министр
Республики Узбекистан
А. АРИПОВ.

г. Ташкент,
27 сентября 2019 года
N 819.

НОРМА

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЕ, ВНОСИМЫЕ В ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ИЗЪЯТИЯ, РЕАЛИЗАЦИИ ИЛИ УНИЧТОЖЕНИЯ ИМУЩЕСТВА, ПОДЛЕЖАЩЕГО ОБРАЩЕНИЮ В ДОХОД ГОСУДАРСТВА

1. Абзац третий пункта 6 изложить в следующей редакции:

«В отношении скоропортящихся товаров оформление и выдача сертификата соответствия осуществляется в течение одного дня со дня предоставления всех необходимых документов (протокол сравнения, акты исследований, заключения санитарно-эпидемиологии, ветеринарии, фитосанитарии). Срок оформления и выдачи сертификата соответствия в отношении другого вида имущества определяется законодательством».

ПРИКАЗ

МИНИСТРА ФИНАНСОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИИ В ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ВЫДАЧИ КВАЛИФИКАЦИОННОГО СЕРТИФИКАТА АУДИТОРА*

Зарегистрирован Министерством юстиции Республики Узбекистан 30 сентября 2019 года.
Регистрационный № 3105-1

В соответствии с Законом Республики Узбекистан «Об аудиторской деятельности» приказываю:

1. Внести изменения и дополнения в Положение о порядке выдачи квалификационного сертификата аудитора, утвержденное приказом министра финансов Республики Узбекистан от 14 ноября 2018 года N 144 (рег. N 3105 от 21 декабря 2018 года) (Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2018 г., N 51, ст. 986), согласно приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр
Д. КУЧКАРОВ,
г. Ташкент,
11 сентября 2019 года
N 97.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу министра финансов Р/з
от 11 сентября 2019 года N 97

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ, ВНОСИМЫЕ В ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ВЫДАЧИ КВАЛИФИКАЦИОННОГО СЕРТИФИКАТА АУДИТОРА

1. В пункте 8:

«в) диплом о высшем образовании или документ об ученой степени либо свидетельство уполномоченного государственного органа о признании документа о высшем образовании или ученой степени, полученного в иностранном образовательном учреждении (снимается копия, подлинник возвращается)»;

дополнить «д» изложить в следующей редакции:

«д) трудовая книжка (выписка из системы «Электронная трудовая книжка», удостоверяющая наличие стажа работы) (снимается копия, подлинник возвращается) (при наличии стажа работы по совместительству с записью об этом в трудовой книжке)»;

дополнить «ж» изложить в следующей редакции:

уплате сбора за рассмотрение заявления о допуске к сдаче квалификационного экзамена в размере 50 процентов базовой расчетной величины.»

2. Пункт 13 дополнить абзацами следующего содержания:

«Для устранения замечаний, послуживших основанием для отказа в допуске к сдаче квалификационного экзамена, претенденту предоставляется срок не более 15 дней.

Повторное рассмотрение документов осуществляется в течение 3 дней. За повторное рассмотрение заявления претендента сбор не взимается.

Если замечания, послужившие основанием для отказа в допуске к сдаче квалификационного экзамена, не устранены в течение 15 дней, то заявление претендента считается вновь поданным.»

*Настоящее постановление официально опубликовано в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) 27.09.2019 г. и вступило в силу 28.09.2019 г.

*Настоящий приказ официально опубликован в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) и вступил в силу 30.09.2019 г.

Что за договор без визы юриста

В ООО нет своего юриста. Предприятия, заключающие с этим ООО договоры, просят, чтобы на них ставил визу юриста.

Обязательна ли виза юриста на договорах, если в ООО его нет?

— Да, виза юриста обязательна.

Юридическое обслуживание участников договора осуществляется их юридическими службами или привлеченными на договорной основе адвокатами (ст. 203-на «О договорно-правовой базе деятельности хозяйствующих субъектов»).

Хозяйственные договоры в процессе подготовки к заключению **должны** быть проверены ими на соответствие законодательству. **Заключение договоров без их визы не допускается** (ст. 21 Закона). Однако ответственности за заключение договора без визы юриста не предусмотрено.

Доверенность учредителю необходима

Может ли учредитель ООО участвовать в суде от имени общества без доверенности или нужна доверенность, подписанная директором предприятия?

— Без доверенности от имени общества действует ее исполнительный орган, то есть директор (ст. 39 Закона об ООО). Учредитель не является исполнительным органом, а входит в состав высшего органа управления обществом — собрания учредителей. Для собрания не предусмотрена возможность представления интересов общества без доверенности (ст. 29 Закона).

Более того, по общему правилу, представлять интересы одного лица перед другим можно только по доверенности (ст. 134 ГК). Исключение прямо предусмотрено только для директора общества. Во всех остальных случаях, в том числе для учредителя, нужно выдавать доверенность.

Антимонопольная защита

Компания «Б» является монополистом в сфере IT. Разрабатывает софт для компании «А». Возникла необходимость интеграции этого софта и его технического сопровождения. Эти услуги необходимо оформить в виде договора. Компания «Б», пользуясь монопольным положением, в проекте договора ограничивает свою ответственность по возмещению убытков — не более 50 % от стоимости контракта. В свою очередь компания «А» может понести большие потери (например, из-за ошибок в программе, сбоев в софте и т. п.). Компания «А» в безвыходном положении, так как вынуждена заключить данный договор даже на таких условиях.

Есть ли в антимонопольном законодательстве меры, которые защитят компанию «А»?

— Для защиты своих прав необходимо определить, занимает ли компания «Б» доминирующее положение на рынке.

Учитывайте, что условия доминирующего положения не распространяются на отношения, связанные с исключительными правами на объекты интеллектуальной собственности (ст. 33-на «О конкуренции»). То есть на разрабатываемый компанией «Б» софт (программное обеспечение) законодательство о конкуренции не распространяется.

Доминирующим является положение, дающее компании возможность:

- осуществлять свою деятельность независимо от конкурентов;
- оказывать решающее влияние на состояние конкуренции;
- затруднять доступ на соответствующий рынок другим хозяйствующим субъектам;
- иным образом ограничивать свободу их экономической деятельности (ч. 1 ст. 6 Закона).

Доминирующим признается положение компании, доля товара которой на соответствующем рынке составляет:

- 1) 50 % и более;
 - 2) в диапазоне от 35 до 50 % при установлении условий;
- в течение 1 года и более доля компании постоянно находилась в пределах 35–50 % от товарного рынка;

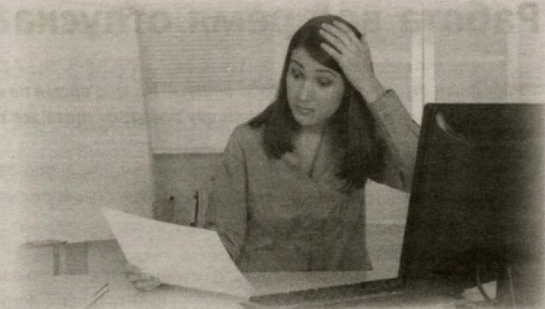


➤ на рынке отсутствуют другие хозяйствующие субъекты или группы лиц с долей товаров на рынке свыше 20 %;

➤ возможность вхождения на этот рынок новых конкурентов (п. 11 Положения, прил. N 1 к ПКМ N 230 от 20.08.2013 г.).

Включение в договор дискриминационных условий, необоснованный отказ от заключения договора при наличии возможности производства или реализации товара являются злоупотреблением доминирующим положением (ст. 10 Закона).

Если компания «Б» занимает доминирующее положение, вы вправе обратиться в Антимонопольный комитет о наложении последних дискриминационных условий в договоре. При подтверждении информации Антимонопольный комитет вынесет предписание об устранении нарушения, а на должностных лиц компании может быть наложен штраф от 5 до 10 МРЗП (ч. 6 ст. 178 КоАО). Применение административного взыскания не освободит компанию от обязанности исполнить предписание Антимонопольного комитета (ч. 2 ст. 27 Закона).



За ошибки надо отвечать

Главный бухгалтер «А» работала на предприятии с 01.04.2017 г. по 31.07.2019 г. При увольнении не сдала акт приема-передачи, так как на тот момент новый главный бухгалтер не был принят. При этом «А» написала заявление, заполнила трудовую книжку, поставила печати и дала директору на подпись. Но он ничего не подписал. 01.08.2019 г. директор предприятия издал приказ на нового главного бухгалтера. После этого к «А» приехали учредитель и юрист предприятия, показали ей аудиторское заключение о том, что за период 2018–2019 годов были допущены ошибки. Ей поставили условие: либо она все исправляет, либо они нанимают специалистов для восстановления. После восстановления они подадут на нее в суд для возмещения этих денежных средств.

Если исправлением допущенных в бухгалтерском учете ошибок будут заниматься привлеченные специалисты, сможет ли организация через суд возместить эти затраты с главного бухгалтера, который работал в тот период?

— Да, организация может взыскать с бывшего работника расходы, которые потратила на устранение недостатков, возникших по вине этого работника.

Материальная ответственность у работника наступает с момента причинения вреда организации. Прекращение трудовых отношений после причинения вреда не освобождает работника от материальной ответственности (ч. 3 ст. 185 ТК).

Бывший главный бухгалтер обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный вред. Под ним понимается реальное уменьшение или ухудшение наличного имущества работодателя, а также необходимость для работодателя произвести излишние выплаты (ст. 198 ТК).

В вашем случае у организации появляются расходы по восстановлению бухгалтерского учета, чтобы устранить ошибки, допущенные бывшим бухгалтером. Организация имеет право возместить затраты, потраченные на услуги третьих лиц.

Учитывая, что речь идет о бывшем работнике, взыскание суммы причиненного вреда возможно только в судебном порядке. Организация может подать в суд в течение 1 года с момента обнаружения (ч. 1 ст. 270 ТК). Бывший работодатель **обязан доказать** размер причиненного организации материального вреда (ч. 2 ст. 186 ТК).

Учтите, что работник не может быть привлечен к материальной ответственности, если вред возник в результате непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны (ст. 199 ТК).

В ходе судебного разбирательства суд может уменьшить размер вреда, подлежащего взысканию с учетом степени и формы вины, конкретных обстоятельств и материального положения работника (ст. 210 ТК).

Таким образом, увольнение главного бухгалтера не освобождает его от материальной ответственности за период своей работы в данной организации. Учитывая, что год с момента обнаружения причиненного вреда еще не прошел, организация может взыскать с него сумму, потраченную на услуги по восстановлению бухгалтерского учета.

Работа во время отпуска

Работник выходит в трудовой отпуск. На это время на его место администрация оформляет по срочному договору того же работника с его согласия.

Насколько правомерны действия администрации при оформлении своего же работника по срочному трудовому договору с его согласия, пока он находится в отпуске?

– Действия администрации в данном случае неправомерны.

По всей видимости, работодатель пытается произвести работнику двойную оплату за один и тот же временной период – за время трудового отпуска и за время работы, что противоречит действующему законодательству. Эти действия могут быть расценены как нарушение трудового законодательства.

Принять работника в организацию по срочному трудовому договору по основному месту работы можно только после (ст. 151 ТК):

➤ прекращения с ним действующего трудового договора;

➤ произведения полного расчета и выплаты денежной компенсации за все неиспользованные трудовые отпуска.

В трудовую книжку необходимо будет внести запись о прекращении трудового договора.

Далее нужно заключить с ним новый трудовой договор на определенный срок и внести новую запись в трудовую книжку о приеме на работу.

Право на следующий трудовой отпуск работник будет иметь не ранее чем через полгода после оформления нового трудового договора (ч. 1 ст. 143 ТК).

Если имеется производственная необходимость, работника с его согласия можно отозвать из трудового отпуска (ст. 147 ТК) или перенести отпуск на другое время (ст. 145 ТК).



Две работы – два пособия?

Муж и жена работают на одном предприятии. Жена работает совместителем, 10 дней в месяц. Собирается в отпуск по беременности и родам, а также по уходу за ребенком. У нее есть основная работа (с официальным трудоустройством).

1. Как рассчитать пособие по беременности и родам для работницы-совместителя?

2. Нужно ли нам оформлять и оплачивать ей отпуск по уходу за ребенком?

3. Должны ли мы выплачивать ей «суюнчи» (единовременное пособие по рождению ребенка)?

1 Женщины-совместители имеют право получать пособия по беременности и родам как по месту основной работы, так и по совместительству (п. 18 Положения, утв. ПКМ N 297 от 18.10.2012 г.). Пособие по беременности и родам на работе по совместительству выдается на основании копии листка нетрудоспособности, заверенной заведующим отделением лечебно-профилактического учреждения.

2 По окончании отпуска по беременности и родам отпуск по уходу за ребенком до 2-летнего возраста женщинам-совместителям пре-

доставляется по среднему заработку по основному месту работы и по совместительству **раздельно**. Выплачивается также по каждому месту работы в размере, зависящем от фактически проработанного времени со дня приема на работу или возобновления трудовой деятельности после перерыва более 12 месяцев (п. 23 ПП-2699 от 27.12.2016 г.).

доставляется по их желанию (ст. 234 ТК). Но пособие по уходу за ребенком выплачивается только по основному месту работы.

3 При рождении ребенка выплачивается единовременное пособие (ст. 287 ТК, п. 79 приказа, рег. МЮ N 1136 от 8.05.2002 г.) за счет средств Пенсионного фонда. Оно назначается и выдается одному из родителей либо лицу, его заменяющему. Таким образом, так называемое «суюнчи» может

быть оформлено и выплачено на выбор – по основному месту работы матери или отца. Причем при оформлении данного вида пособия по месту одного из родителей необходимо представить справку с места работы другого о том, что пособие ему не назначалось.



По доверенности и без приказа

Директор компании часто бывает в служебных командировках. В связи с этим он подписал доверенность о передаче полномочий своему заместителю для подписи документов (приказы, договоры и т. д.) на время отсутствия.

Нужно ли издать приказ о временном возложении обязанностей директора на его заместителя при наличии доверенности от директора на право подписания документов?

– В данном случае это необязательно.

При наличии такой доверенности дополнительный приказ о предоставлении полномочий издавать не нужно. Основанием будут сами приказы на отпуск, командировку руководителя или его листок временной нетрудоспособности, где указаны конкретные даты, в которые право подписи передается доверенному лицу.

При этом если в приказах на отпуск, командировку будет указано, что временное исполнение обязанностей директора возлагается на заместителя согласно доверенности, такая формулировка также будет правильной.

Обратите внимание!

Бывают случаи, когда во время отсутствия руководителя замещающее его должностное лицо по доверенности тоже отсутствует. Возложить обязанности на третье лицо можно приказом.

Диплом против опыта

В 2001 году специалист окончил техникум по направлению экономики. Отработал в отрасли по специальности 18 лет. Высшего образования нет.

Можно ли принять на должность главного специалиста работника без высшего образования, но с большим опытом работы?

– Все зависит от формы собственности предприятия и опыта работы.

Учет работников в организациях, а также записи во всех документах производятся в соответствии с наименованиями должностей служащих и профессий рабочих, указанными в Классификаторе основных должностей служащих и профессий рабочих (ПКМ N 795 от 4.10.2017 г., далее – КОДП–2017 г.).

Что касается уровня образования работника, принимаемого на работу, то:

➤ минимальный уровень образования при приеме на работу является обязательным для применения в государственных предприятиях, государственных учреждениях и других государственных организациях с долей государства в уставном фонде более 50 %. Для других организаций носит рекомендательный характер;

➤ направление образования носит рекомендательный характер для всех организаций (п. 4 КОДП–2017 г.).

Рассмотрим таблицу классификации основных должностей служащих (прил. N 2 КОДП–2017 г.):

п/п	Наименование должностей служащих	Код по НСКЗ	Категория персонала	Требования к минимальному уровню образования	Код направления образования
2457	Специалист	2114	С	В/О	В зависимости от сферы применения знаний
335	Главный специалист	1229	У	В/О	В зависимости от сферы применения знаний

Должности **специалистов** и **главных специалистов** должны комплектоваться в государственных предприятиях работниками с высшим образованием (бакалавр, магистр). В организациях других форм собственности эти требования рекомендательны.

Работники, не имеющие установленного Классификатором для должности

минимального уровня образования, но обладающие достаточным практическим опытом, выполняющие работу в полном объеме и качественно, могут быть приняты на эту должность, если иное не предусмотрено законодательством (п. 19 КОДП–2017 г.). С их согласия и по решению руководства они могут переводиться на вышестоящие должности.

Законный ученический

Работник поступил в один из институтов Узбекистана на заочное отделение.

Должны ли ему оплачивать студенческий отпуск по месту работы?

— Да, должны предоставлять и оплачивать.

Работающим по трудовым договорам студентам-заочникам вузов Узбекистана, соответствующих государственным образовательным стандартам (ст. ст. 6 и 7 3-на «Об обра-

зовании»), в период обучения предоставляют преимущества:

- льготы по рабочему времени (ст. 255 ТК);
- отпуска в связи с обучением (ст. 256 ТК);
- льготы по оплате проезда к месту нахождения учебного заведения (ст. 257 ТК).



Отгул или двойная оплата

Работник по приказу работодателя был привлечен к работе в выходной (праздничный день). По желанию работника за работу в указанное время ему предоставлен отгул и выплачена зарплата за работу в одинарном размере.

Обязан ли работодатель оплачивать работнику день отгула за работу в выходной или праздничный день в одинарном размере, как 8-часовой рабочий день?

— При предоставлении по просьбе работника отгула за работу в указанные дни или за сверхурочные работы оплата производится не менее чем в одинарном размере (ст. 157 ТК).

Другими словами, оплачивается сама работа. День отгула не оплачивается. В таблице рабочим будет считаться выходной или праздничный день, где нужно указать количество от-

ботанных часов. А отгулом — нерабочий, выходной день, который, как правило, в таблице обозначается «отгул».

Таким образом, если работнику:

- отгул не предоставляется — работа оплачивается не менее чем в двойном размере;
- отгул предоставляется — работа оплачивается не менее чем в одинарном размере.

Оформляем трудовые по-прежнему

Когда в Узбекистане начнут использовать электронные трудовые книжки? Кто будет их заполнять?

— С 1 января 2019 года предусматривались внедрение системы «Электронная трудовая книжка» и прекращение выдачи впервые трудоустриваемым работникам трудовых книжек в бумажном виде (абз. 3 п. 6 УП-5052 от 24.05.2017 г.).

Вместе с тем нормативно-правовой акт, устанавливающий электронный учет трудового стажа, еще не принят.

Пока в организациях остается прежний порядок ведения бумажных бланков трудовых книжек.

Работникам, принятым на работу впервые, следует заказывать и оформлять трудовые книжки, как и прежде (Инструкция, рег. МЮ N 402 от 29.01.1998 г.). Трудовые книжки и вкладыши к ним предприятия приобретают у местных органов по труду на основании договора купли-продажи. Продажа трудовых книжек в ином порядке, а также приобретение их гражданами запрещаются (абз. 2 п. 1.3 Инструкции).

Если отпуск совпал с больничным

Работник вышел в отпуск. Во время отпуска он заболел. По выходу из отпуска предоставил больничный лист.

Необходимо ли продлевать работнику отпуск на количество больничных дней?

— Да, отпуск необходимо продлить или перенести на другое время.

Работнику, заболевшему в период очередного трудового отпуска, отпуск по его просьбе продлевается или переносится на другое вре-

мя (ст. 145 ТК). За дни болезни выплачивается пособие по временной нетрудоспособности на основании представленного листа нетрудоспособности (Положение, рег. МЮ N 1136 от 8.05.2002 г.).

ПРИМЕР. Работнику предоставлен отпуск с 1 по 21 августа 2019 года на 18 рабочих дней. Работник вышел на работу согласно приказу 22 августа 2019 года, предоставив листок временной нетрудоспособности с 12 по 17 августа 2019 года. Следовательно, до наступления болезни работник использовал 9 рабочих дней отпуска, после окончания болезни — 3 рабочих дня отпуска. Всего он использовал 12 рабочих дней отпуска из оформленных 18-ти. Значит, работник имеет право продлить отдых на 6 рабочих дней с 22 по 28 августа и выйти на работу 29 августа; или перенести эти неиспользованные дни отпуска на другое время.

Продление или перенос необходимо оформить приказом на основании письменного заявления работника и листа временной нетру-

доспособности. Кроме того, нужно внести изменения в таблицу учета рабочего времени и личную карточку формы Т-2.

Запись об образовании: вносить или не вносить?

Организация открыла трудовую книжку на нового сотрудника, который только что окончил колледж и не имеет стажа. В настоящее время учеба в колледже не входит в трудовой стаж.

Нужно ли в трудовую книжку до внесения записи о приеме на работу внести запись о том, что вновь принятый работник учился в колледже?

— Внесение такой записи утратило свою необходимость.

Запись в трудовой книжке о времени обучения в средних специальных учебных заведениях (подп. «в» п. 2.17 Инструкции, рег. МЮ N 402 от 29.01.1998 г.) была необходима для подтверждения общего трудового стажа при начислении пенсии. Однако в настоящее время это обучение в стаж работы не засчитывается (ст. 37 3-на «О государственном пенсионном обеспечении граждан»).

Будет правильным при заведении трудовой книжки провести беседу с работником, разъяснить ему указанные противоречия и предложить самостоятельно решить, необходима ли запись о его обучении в колледже в трудовой книжке. С каждой записью, вносимой в трудовую книжку, работодатель должен ознакомить ее владельца под роспись в личном листке формы Т-2 (прил. N 4 к Инструкции) в течение 3 дней (п. 2.3 Инструкции). Подпись будет означать его согласие с правильно произведенными записями.

С 2019 года те выпускники 11-х классов, кто, помимо школы, дополнительно проходил занятия в учебно-производственных комбинатах колледжей, могут получать дипломы колледжей о присвоении квалификации по выбранным профессиям. На бланках дипломов написано: «Диплом о профессиональной квалификации» вместо «Диплом профессионального колледжа».

1. Что нужно писать на титульной странице трудовой книжки при заполнении сведений об образовании: «среднее специальное» с указанием специальности (например, бухгалтер, как указано в дипломе) или среднее общее (полное) и затем указать специальность?

2. Нужно ли на следующей странице трудовой книжки перед записью о приеме на работу делать запись об окончании курсов в учебно-производственном комбинате?

1 В связи с тем, что выпускники 11-х классов получают общее среднее образование, а профессию в учебно-производственных комбинатах (УПК) приобретают дополнительно, то и на титульном листе трудовой книжки необходимо написать:

- в графе «образование» — **общее среднее;**
- в графе «профессия, специальность» — наименование полученной специальности (например, бухгалтер).

Данные об образовании вносятся в трудовую книжку работника только на основании документа (аттестата, диплома) установленного образца. Сведения о профессии и специальности, если они не указаны в документе об образовании, — на основании документа об их получении (п. 2.9 Инструкции, рег. МЮ N 402 от 29.01.1998 г.).

2 На следующей странице трудовой книжки в разделе «Сведения о работе» запись об окончании УПК не производится, так как:

- предусматривается запись о времени обучения в учебных заведениях для подтверждения общего трудового стажа при начислении пенсии (подп. «в» п. 2.17 Инструкции). УПК таковым не является, а время обучения в средних специальных учебных заведениях в стаж работы не засчитывается (ст. 37 3-на «О государственном пенсионном обеспечении»);
- время обучения в УПК не является повышением квалификации в профессионально-технических и других училищах, на курсах и в школах переподготовки и подготовки кадров, запись о которых предусматривается в трудовых книжках (подп. «б» п. 2.17 Инструкции).

Каждый работающий на стройке обязан знать

Ежегодно на карте столицы появляются новые объекты строительства. Это будущие жилые кварталы, объекты медицины, социальной инфраструктуры и торговли. И хотя сегодня за счет появления различных технических новшеств строительная площадка претерпела изменения по сравнению с тем, что было 10 и более лет назад, есть то, что неизменно сопутствует любому проекту и должно неукоснительно выполняться – это соблюдение правил пожарной безопасности. От этого важного пункта зависят не только сохранность материальных ценностей и темп выполнения работ, но и жизни самих рабочих. Именно поэтому объекты строительства находятся на постоянном контроле у пожарной охраны и становятся местом проведения инструктажей и профилактических осмотров.



При проведении инструктажа необходимо ознакомить рабочих и служащих с правилами пожарной безопасности, требованиями противопожарного режима, установленными для новостройки, а также с пожарной опасностью применяемых материалов. При этом особое внимание нужно обратить на причины пожаров (неосторожное обращение с огнем, нарушение правил при электрогазосварочных работах, разогрев битума, паяльных работах, несоблюдение правил при эксплуатации электрооборудования, неисправность электросетей и приборов отопления и т. п.). Также важно обучить правилам и приемам применения первичных средств пожаротушения, предупредить о немедленном вызове пожарной охраны или сборе добровольной пожарной дружины при возникновении пожара.

Проинструктированные рабочие и служащие должны расписаться в специальном журнале, где указаны их фамилии, имена, отчества, дата проведения и лицо, проводившее инструктаж.

Руководитель стройки приказом обязан установить:

- порядок и сроки прохождения противопожарного инструктажа и занятий по программе пожарно-технического минимума;

- порядок направления вновь принимаемых на работу на прохождение противопожарного инструктажа;

- перечень профессий, работники которых должны проходить обучение по программе пожарно-технического минимума;

- место проведения противопожарного инструктажа и пожарно-технического минимума;

- порядок учета лиц, прошедших противопожарный инструктаж и обученных по программе пожарно-технического минимума.

На каждой новостройке начальник строительства обязан организовать добровольную дружину из рабочих и служащих, а также пожарно-техническую комиссию.

Выписки о мерах пожарной безопасности, обязательных для данного строительства (реконструкции), необходимо вывесить на видных местах на территории строительства. Во всех пожароопасных помещениях (мастерских, складах, бытовках и т. п.) должны быть вывешены инструкции, предупредительные надписи и плакаты о мерах пожарной безопасности, учитывающие особенности этих помещений.

До начала строительства на строительной площадке нужно снести все строения и сооружения, находящиеся в противопожарных разрывах возводимыми и временными зданиями.

При реконструкции, разработке или надстройке зданий и сооружений до начала работ их следует отключать от сетей газо- и электроснабжения.

Расположение подсобных объектов строительства (мастерских, временные бытовые помещения, склады и др.) должно соответствовать утвержденному строительному генеральному плану, разработанному с учетом требований пожарной безопасности.

Нельзя загромождать подъезды, проезды, входы и выходы из зданий, а также подступы к пожарному инвентарю и оборудованию, гидрантам и средствам связи.

При прокладке трубопроводов или кабелей через дороги и проезды необходимо устраивать переездные мостики или временные объезды.

Запрещается складировать сгораемые строительные материалы в противопожарных разрывах между зданиями. Несгораемые строительные материалы разрешается размещать в пределах этих разрывов, если вокруг строения есть свободная полоса шириной не менее 5 м и с покрытием, укрепленным шлаком, гравием и т. п., для проезда и маневрирования пожарных автомобилей.

Строительную площадку и строящиеся здания следует постоянно содержать в чистоте. Строительные отходы (щепу, кору, стружку, опилки и т. п.) необходимо ежедневно убирать с территории строительства в специально отведенные места.

Завозить на стройку оборудование и мебель разрешается только к моменту окончания отделочных работ с немедленной установкой их на место.

На территории строительства запрещается разводить костры, курить в местах хранения и применения легковоспламеняющихся (ЛВЖ) и горючих жидкостей (ГЖ), синтетических смол и других горючих материалов. Курить на территории строительства разрешается в специально отведенных местах, обеспеченных средствами пожаротушения, урнами, ящиками с песком, а в летнее время и бочками с водой, и обозначенных табличками «Место для курения». На строительных участках также должны быть вывешены табели боевых расчетов добровольных пожарных дружин.

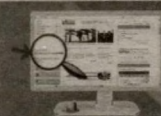
В строящихся и реконструируемых зданиях подпольное пространство в перекрытии до настилки полов должно быть тщательно очищено от сгораемого мусора (стружки, щепы, опилок и пр.).

Если производятся скрытые работы, то на них должны быть составлены акты установленной формы.

Музроб Турсунов,
инспектор ОПБ Мирабадского района г. Ташкента.



Реклама



ЗАКОНОДАТЕЛЬНОСТЬ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

www.nrm.uz

Экономико-правовая газета НОРМА ПРАВО НАЛОГИ БУХГАЛТЕРИЯ УЧРЕДИТЕЛЬ ООО «Norma»	Главный редактор Михаил Маркович ПЕРПЕР Ответственный за выпуск – ответственный секретарь Виктория Ивановна ДИПЧАК	Заместитель главного редактора Спецкоры Старший корректор Компьютерный дизайн и верстка	Елена КАНАЕВА Гульнора АБДУНАЗАРОВА Ирина ГРЕБЕНЮК Алла РОМАШКО Эльмира БАЙГИЛЬДИНА Акрам МИРЗАМУХАМЕДОВ	АДРЕС РЕДАКЦИИ: 100105, г. Ташкент, Мирабадский р-н, ул. Таллимаржон, 1/1. КОНТАКТНЫЙ ТЕЛЕФОН (71) 200-00-90; Web: norma.uz; https://gazeta.norma.uz	ИНФОРМАЦИЯ ПО ВОПРОСАМ: подписки, доставки, приобретения газет, книг, электронной версии газет – (71) 200-00-30; ИПС «Norma» – (71) 200-00-90; размещения рекламы – (71) 283-32-31, 283-36-32.
---	---	--	--	--	--

Газета зарегистрирована Узбекским агентством по печати и информации 12 июня 2018 года. Регистрационный номер 0075. Выходит 1 раз в неделю по вторникам.

Газета отпечатана в типографии Издательско-полиграфической акционерной компании «Шарк», адрес предприятия: ул. Буюк Турон, 41.

ISSN 2010-5215