

НОРМА

ПРАВО
НАЛОГИ
БУХГАЛТЕРИЯ

Издается с июля 2005 года 1 раз в неделю

Парламентские вести

Итоги пленарного заседания Сената

На двадцать третьем пленарном заседании верхней палаты Олий Мажлиса, состоявшемся 11–12 октября текущего года в Ташкенте, сенаторы обсудили и одобрили ряд законов.

Среди них:

➤ закон «О банках и банковской деятельности». В законе устанавливаются требования для допуска к банковской деятельности, внутреннему контролю и системе управления рисками банка, определен минимальный размер уставного капитала банков в размере 100 млрд сум. Совершенствуется порядок выдачи предварительного разрешения на создание банка, госрегистрации банков и выдачи лицензий на банковскую деятельность, приобретение инвесторами акций банков без согласия ЦБ. Регламентируются и межбанковские операции, отношения между банками и их клиентами, процентные ставки по кредитам, депозитам, а также обеспечение возвратности кредитов. Вводятся нормы о ведении бухучета, об отчетности финансовых учреждений, о хранении документов по операциям банков, об аудиторской проверке банков и требования к соответствующей организации, проводящей аудиторскую проверку;

➤ закон «О валютном регулировании». Его принятие будет способствовать реализации прав резидентов и нерезидентов по свободному распоряжению собственными валютными средствами при осуществлении соответствующих операций, определению всех аспектов проведения валютных операций, встречающихся в практике, а также созданию законодательной базы, позволяющей регулировать операции, связанные с движением капитала, с учетом экономических интересов страны;

➤ закон «О платежах и платежных системах». Он направлен на создание единого информационного и правового пространства в сфере платежей и платежных услуг, в том числе в сельских и удаленных местностях, регулирования отношений в сфере электронных денег;

➤ закон «О науке и научной деятельности», целью которого является создание единого правового документа, регулирующего отношения в области науки и научной деятельности, определяющего принципы госрегулирования и формы поддержки научной деятельности, а также расширения возможностей использования научных идей, разработок и технологий в решении социально-экономических задач страны и обеспечения конкурентоспособности национальной экономики;

➤ закон «Об управлении многоквартирными домами», основными принципами которого являются организационная и финансовая самостоятельность, систематическая отчетность перед собственниками помещений. По закону земельный участок, прилегающий к многоквартирному дому, будут выделять органы госвласти на местах собственникам помещений многоквартирного дома на праве постоянного пользования, а способ управления многоквартирным домом определяется общим собранием собственников помещений многоквартирного дома. При этом законом не допускаются отчуждение, передача в пользование общего имущества одному или нескольким собственникам, либо иным лицам, если данное действие ограничивает других собственников в реализации их права собственности;



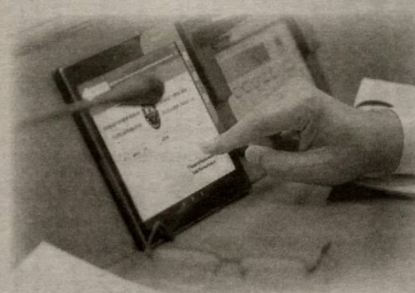
➤ закон «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Узбекистан в связи с усилением правовой защиты кредиторов и совершенствованием механизмов финансирования предпринимательской деятельности». Закон предусматривает внесение изменений и дополнений в 5 законов и 6 кодексов Республики Узбекистан. К примеру, Гражданский кодекс дополняется нормами об удовлетворении требований кредиторов за счет имущества должника, предоставления в качестве обеспечения исполнения обязательств, идентификации предмета залога, реализации заложенного имущества, на которое обращено взыскание во внесудебном порядке, последующего залога. В Экономический процессуальный кодекс вносится изменение, согласно которому судебный приказ выдается судьей единолично, если заявлено требование об обращении взыскания на движимое имущество, являющееся обеспечением исполнения обязательств должника. Принятие закона будет способствовать повышению доступности финансирования населения и малого бизнеса, росту международного рейтинга Узбекистана, снижению уровня просроченных кредитов и повышению стабильности финансово-банковской системы страны;

➤ закон «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Узбекистан в связи с совершенствованием деятельности отдельных государственных органов». Закон предусматривает внесение изменений и дополнений в 11 законов и 7 кодексов Республики

Узбекистан. В частности, в связи с расширением круга задач и компетенции Уполномоченного по защите прав и законных интересов субъектов предпринимательства, реформированием деятельности его аппарата вносятся изменения в законы «О воде и водопользовании», «О прокуратуре» и другие, а также в Уголовно-процессуальный, Налоговый кодексы и Кодекс об административной ответственности. В Кодексе об административной ответственности устанавливается административная ответственность за воспрепятствование законной деятельности Уполномоченного по защите прав предпринимателей и работников его аппарата. Определяется право Уполномоченного по защите прав предпринимателей и работников его аппарата составлять протокол об административном правонарушении в сфере предпринимательской деятельности.

➤ закон «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Республики Узбекистан в связи с либерализацией ответственности иностранных граждан и лиц без гражданства за нарушения правил временного пребывания в Республике Узбекистан». Законом предусматривается дифференциация мер административной ответственности за нарушение правил пребывания в Узбекистане;

➤ закон «О внесении изменений и дополнений в Кодекс Республики Узбекистан об административной ответственности в связи с совершенствованием таможенного администрирования». Документом предусматривается увеличение штрафных санкций, применяемых в отношении таких видов правонарушений, как



Итоги пленарного заседания Сената

выдача без разрешения таможенного органа, утрата или недостача товаров, транспортных средств и документов на них, распоряжение товарами и транспортными средствами, в отношении которых таможенное оформление не завершено, и так далее. Для граждан предусматривается конфискация товаров и транспортных средств в случае их несвоевременного вывоза в течение 30 дней после применения административно-го взыскания;

➤ закон «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Узбекистан». Закон предусматривает внесение изменений и дополнений в 8 законов и 4 кодекса. В частности, на основании постановления Президента «О прогнозе основных макроэкономических показателей и параметрах Государствен-

ного бюджета Республики Узбекистан на 2019 год и бюджетных ориентиров на 2020–2021 годы» (N ПП-4086 от 26.12.2018 г.) с 1 января 2019 года финансирование расходов на выплату пособий престарелым и нетрудоспособным гражданам, не имеющим стажа работы, необходимого для назначения пенсии, и пособий на погребение осуществляется за счет средств госбюджета. В связи с этим вносятся соответствующие изменения в законы «О государственном пенсионном обеспечении граждан», «О погребении и похоронном деле». А для дальнейшего совершенствования механизмов утилизации моторных транспортных средств Закон «Об отходах» дополняется нормой об утилизационном сборе;

➤ законы «О ратификации Международной конвенции об охране и поощрении разнообразия форм культурно-

го самовыражения (Париж, 20 октября 2005 года)» и «О присоединении Республики Узбекистан к Картахенскому протоколу по биобезопасности к Конвенции о биологическом разнообразии (Монреаль, 29 января 2000 года)».

В рамках повестки дня заседания члены верхней палаты также обсудили результаты парламентских запросов, направленных в Кабинет Министров, об исполнении законодательства в академических лицеях МВД, о состоянии обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения при осуществлении предпринимательской деятельности. По итогам обсуждения Сенат принял соответствующие постановления.

Кроме того, сенаторы рассмотрели и утвердили описание и образец специальной одежды судей. А по итогам об-

суждения вопроса о внесении изменений в состав Верховного суда Республики Узбекистан приняли соответствующее постановление Сената.

В ходе двадцать третьего пленарного заседания Сената Олий Мажлиса рассмотрен 31 вопрос, в том числе 19 законов, 4 парламентских запроса в Кабинет Министров.

Первые работы пленарного заседания транслировались в онлайн-режиме через официальный сайт Сената Олий Мажлиса и его страницы в социальных сетях. Было аккредитовано более 130 представителей отечественных и зарубежных средств массовой информации.

По сообщениям информационной службы Сената Олий Мажлиса РУз.

Нормативные проекты

Что нам готовит новый Трудовой кодекс

Увеличение минимального основного отпуска, право проведения забастовок, недопустимость увольнения беременных «срочниц» — эти и другие предлагаемые новшества в нашем обзоре.

Размещенный на СОБАЗ проект превосходит действующий Трудовой кодекс по числу статей более чем в 2 раза: 636 против 294. В новой редакции 7 разделов и 34 главы (сейчас — 16).

Включены новые блоки регулируемых вопросов

Проект детально регламентирует труд отдельных категорий работников:

- надомников, совместителей, вахтовиков, а также сезонных, временных и дистанционных работников;
- сотрудников отдельных отраслей и профессий: педагогов, медиков, транспортников, спортсменов;
- руководителя организации (в т. ч. ее обособленного структурного подразделения), его заместителей, главного бухгалтера;
- лиц с инвалидностью;
- работающих в микрофирмах, у индивидуальных предпринимателей, физических лиц (домашних работников);
- иностранных лиц и лиц без гражданства;
- работающих в неблагоприятных условиях труда, а также в неблагоприятных природно-климатических условиях.

Кроме того, включены отдельные разделы, посвященные:

- обработке и защите персональных данных работников;
- порядку проведения служебного расследования в отношении работников;
- процедуре проведения забастовок как крайнего способа разрешения коллективного трудового спора;
- социальному партнерству в сфере труда;
- профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников;
- контролю и надзору за соблюдением трудового законодательства с указанием полномочий в этой сфере государственной трудовой инспекции, профессиональных союзов и других представительных органов работников, субъектов общественно-го контроля.

Скорректирован ряд действующих норм. Обратим внимание на основные из предлагаемых новшеств.

Прием на работу

1. Для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств и других обособленных структурных подразделений предлагают установить отдельный срок предварительного испы-

тания — до 6 месяцев. В отношении других работников остается действующий испытательный срок — не более 3 месяцев.

Кроме того, планируют изменить норму о предварительном испытании при трудоустройстве выпускников средних специальных (ссузов) и высших учебных заведений (вузов). Сейчас испытание не устанавливается тем, кто поступает на работу впервые в течение 3 лет со дня окончания учебного заведения (ч. 3 ст. 84 ТК). Проект предлагает несколько иной подход, а именно не оформлять испытательный срок:

- выпускникам вузов, обучавшимся на гранте и поступающим на работу по полученной специальности по направлению в течение 3 месяцев со дня окончания вуза;
- выпускникам ссузов и вузов, трудоустройствам самостоятельно по полученной специальности, при поступлении на работу впервые в течение года со дня окончания учебного заведения.

2. Пересмотрели порядок заключения срочных договоров. Устанавливают случаи, когда срочные трудовые договоры должны оформляться обязательно, а когда — по соглашению сторон.

Переводы

1. Уточняется предельный срок временного перевода на другую работу без согласия работни-

стр. 9

- ПАРЛАМЕНТСКИЕ ВЕСТИ
- Итоги пленарного заседания Сената
- НОРМАТИВНЫЕ ПРОЕКТЫ
- Что нам готовит новый Трудовой кодекс

— стр. 1–2, 8

- ОФИЦИАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ
- Указ Президента РУз
- «О внесении изменений и дополнений, а также признании утратившими силу

некоторых актов Президента Республики Узбекистан»

— Постановление Президента РУз

«О дополнительных мерах по повышению эффективности общественного контроля за проводимыми реформами в социально-экономической сфере, а также активности граждан в осуществлении демократических преобразований в стране (в извлечениях)

- Ведомственный нормативно-правовой акт
- «О внесении изменений и дополнения в Инструкцию о порядке оформления и ведения пенсионных дел, а также формах пенсионных документов и правилах их заполнения» — стр. 3–4
- ДЕЛОВОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ
- Публичная оферта и заявка-акцепт на подписку—2020 — стр. 5–6

- ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ
- Право на удержание
- Каждый сам за себя

— стр. 6

- С ПАСПОРТОМ ПО ЖИЗНИ
- Нежданные сожители
- Прописка для брата
- Сертификат на возвращение
- Чтобы не было проблем на границе
- По письменному согласию — стр. 7



- **УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**
- «О внесении изменений и дополнений, а также признании утратившими силу некоторых актов Президента Республики Узбекистан»
- **ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**
- «О дополнительных мерах по повышению эффективности общественного контроля за проводимыми реформами в социально-экономической сфере, а также активности граждан в осуществлении демократических преобразований в стране (в извлечениях).
- **ВЕДОМСТВЕННЫЙ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЙ АКТ**
- приказ министра финансов РУз «О внесении изменений и дополнения в Инструкцию о порядке оформления и ведения пенсионных дел, а также форм пенсионных документов и правил их заполнения».

УКАЗ
ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН
**О ВНОСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ,
А ТАКЖЕ ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМИ СИЛУ
НЕКОТОРЫХ АКТОВ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН***

В соответствии с постановлением Президента Республики Узбекистан от 4 января 2019 года N ПП-4090 «О мерах по дальнейшему развитию и повышению экспортного потенциала электротехнической промышленности», а также в целях усиления мер по предотвращению незаконного оборота лекарственных средств и изданий медицинского назначения, совершенствования и повышения эффективности работы по обеспечению занятости населения, укрепления исполнительской дисциплины и совершенствования системы контроля за исполнением актов и поручений Президента Республики Узбекистан:

1. Внести изменения и дополнения в некоторые акты Президента Республики Узбекистан согласно приложению N 1.

2. Признать утратившими силу некоторые акты Президента Республики Узбекистан согласно приложению N 2**.

3. Контроль за исполнением настоящего Указа возложить на Премьер-министра Республики Узбекистан Арипова А.Н.

Президент
Республики Узбекистан
Ш. МИРЗИЕЕВ.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ,
ВНОСИМЫЕ В НЕКОТОРЫЕ АКТЫ ПРЕЗИДЕНТА
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**
(В извлечениях)**

3. В Перечне проверок, проводимых в порядке уведомления уполномоченного органа путем их регистрации в Единой системе электронной регистрации проверок, утвержденном Указом Президента Республики Узбекистан от 27 июля 2018 года N УП-5490: а) в позиции 1:

б) дополнить позицией 2¹ следующего содержания:

2 ¹	Надзор за розничной реализацией лекарственных средств и изданий медицинского назначения, с целью недопущения реализации фальсифицированной, несертифицированной и незарегистрированной продукции, рецептурных лекарственных средств и изданий медицинского назначения без рецепта врача, только при наличии достоверных сведений о реализации такой продукции	Департамент по борьбе с экономическими преступлениями при Генеральной прокуратуре Республики Узбекистан, Министерство внутренних дел Республики Узбекистан, Агентство по защите прав потребителей при Антимонопольном комитете Республики Узбекистан, Министерство здравоохранения Республики Каракалпакстан, управления здравоохранения областей и Главное управление здравоохранения города Ташкента	1 день
----------------	---	--	--------

4. В постановлении Президента Республики Узбекистан от 9 октября 2013 года N ПП-2048 «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы организации пассажирского транспорта в г. Ташкенте»:

*Настоящий Указ официально опубликован в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) и вступил в силу 4.10.2019 г.
**В «Норме» приложение N 1 к Указу публикуется в извлечениях, приложение N 2 не публикуется. С полным текстом документа можно ознакомиться в ИТС «Норма» и на сайте ntm.uz.

N	Вид государственной некоммерческой организации	Ставки государственной пошлины
	Размеры сборов, взимаемых за государственную регистрацию символов государственных некоммерческих организаций	
1	Международные государственные некоммерческие организации, зарегистрированные в Республике Узбекистан, а также представительства и филиалы международных и иностранных государственных некоммерческих организаций	три базовые расчетные величины
2	Республиканские, межобластные государственные некоммерческие организации	две базовые расчетные величины
3	Областные государственные некоммерческие организации, а также государственные некоммерческие организации, деятельность которых распространяется на территорию района (города), поселка, кишлака и аула	одна базовая расчетная величина

ПРИКАЗ
МИНИСТРА ФИНАНСОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН
**О ВНОСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЯ
В ИНСТРУКЦИЮ О ПОРЯДКЕ ОФОРМЛЕНИЯ И ВЕДЕНИЯ ПЕНСИОННЫХ ДЕЛ,
А ТАКЖЕ ФОРМАХ ПЕНСИОННЫХ ДОКУМЕНТОВ
И ПРАВИЛАХ ИХ ЗАПОЛНЕНИЯ***

Зарегистрирован Министерством юстиции Республики Узбекистан 3 октября 2019 года.
Регистрационный N 2282-7

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 9 июля 2019 года N 566 «О введении временного трудового удостоверения для самозанятых граждан» приказываю:

1. Внести изменения и дополнение в Инструкцию о порядке оформления и ведения пенсионных дел, а также форм пенсионных документов и правил их заполнения, утвержденную приказом министра финансов Республики Узбекистан от 14 октября 2011 года N 63 (рег. N 2282 от 17 ноября 2011 года)

Министр
Д. КУЧКАРОВ.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЕ,
ВНОСИМЫЕ В ИНСТРУКЦИЮ О ПОРЯДКЕ ОФОРМЛЕНИЯ И ВЕДЕНИЯ ПЕНСИОННЫХ ДЕЛ,
А ТАКЖЕ ФОРМАХ ПЕНСИОННЫХ ДОКУМЕНТОВ И ПРАВИЛАХ ИХ ЗАПОЛНЕНИЯ**

1. Абзац второй пункта 10 после слова «книжке» дополнить словами «, подлиннику или дубликату временного трудового удостоверения для самозанятых граждан».

2. Пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Инспектор возвращает заявителю или представителю организации подлинники представленных документов (кроме трудовой книжки, подлинника или дубликата временного трудового удостоверения для самозанятых граждан (также дубликат), архивных справок, справок, выданных организациями, справок, подтверждающих уплату за период с 1 января 2019 года – страховой взносов, а за период после 1 января 2019 года – единого социального платежа индивидуальным предпринимателям (лицом, работающим за границей по найму, членом дехканского хозяйства, за члена семьи субъекта семейного предпринимательства, а также каждого работника, нанятого индивидуальным предпринимателем по трудовому договору) и декларации о совокупном годовом доходе работника, получающего доход от работодателя,

3. В приложении N 12:

а) в разделе «В делах по назначению пособий по возрасту» позицию 4 изложить в следующей редакции:

« 4 Другие документы, предусмотренные законодательством (копии свидетельства о браке, трудовой книжки, временных трудовых удостоверений для самозанятых граждан и т. п.) »;

б) в разделе «В делах по назначению пособий по инвалидности» позицию 5 изложить в следующей редакции:

« 5 Другие документы, предусмотренные законодательством (свидетельство о браке и т. п.) ».

*Настоящий приказ официально опубликован в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) и вступил в силу 3.10.2019 г.

в) в пункте 9: слова «АК «Тошхазартрансхизмат» заменить словами «АО «Тошхазартрансхизмат»»;

дополнить абзацем следующего содержания: «Грнпнть к сведению, что средства, указанные в абзаце первом настоящего пункта, а также средства, поступившие от реализации объектов в 2016–2019 годах, не являются объектом налогообложения».

7. Абзац третий пункта 5 постановления Президента Республики Узбекистан от 30 ноября 2017 года N ПП-3417 «О мерах по организации производства стеклопакетов, энергоэффективных тепловых приборов и современных систем энергооборудования» после слова «материалы» дополнить словом «, самосвалы».

8. Абзац второй подпункта «а» пункта 9 постановления Президента Республики Узбекистан от 26 апреля 2018 года N ПП-3680 «О дополнительных мерах по совершенствованию деятельности фермерских, дехканских хозяйств и владельцев приусадебных земель» изложить в следующей редакции:

«для оказания безвозмездной финансовой помощи, выделяемой из фонда общественных работ при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан в размере 350 миллионов сумов».

9. В пункте 8 постановления Президента Республики Узбекистан от 14 июля 2018 года N ПП-3856 «О мерах по совершенствованию и повышению эффективности работы по обеспечению занятости населения»:

из абзаца первого слова «с 1 августа 2018 года» изложить:

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ

ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБЩЕСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ ЗА ПРОВЕДЕНИЕМ РЕФОРМЫ В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СФЕРЕ, А ТАКЖЕ АКТИВНОСТИ ГРАЖДАН В ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ДЕМОКРАТИЧЕСКИХ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ В СТРАНЕ*

(в изложении)**

Активное вовлечение населения в управление общественными и государственными делами является важнейшим условием повышения правовой культуры и юридической грамотности населения, развития гражданского общества, обеспечения открытости деятельности органов государственной власти и управления, эффективного принятия решений при выработке и реализации государственной политики в соответствующих сферах.

Вместе с тем ускоренные темпы социально-экономического и общественно-политического развития страны требуют повышения роли участия граждан, негосударственных некоммерческих организаций и других институтов гражданского общества в управлении делами общества и государства, создания дополнительных условий для активной деятельности в данном направлении с учетом общепринятых принципов и норм международного права.

В целях поднятия на качественно новый уровень управленческих решений на основе анализа общественного мнения, расширения участия граждан в управлении делами государства и общества, обеспечения дальнейшей открытости деятельности государственных органов и организаций, а также в соответствии со Стратегией действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017–2021 годах:

1. Одобрить предложение Министерства юстиции об уста-

влении второй, четвертой изложить в следующей редакции: «Безработным лицам, зарегистрированным в центрах социальной занятости населения, желающим начать предпринимательскую деятельность, – на оплату расходов по регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации малых предприятий и микрофирм, обучению предпринимательству и на оплату страхового полиса при получении кредита – в размере 10 минимальных заработных плат».

организациям, принявшим на работу лиц из числа социально уязвимых слоев населения в количестве сверх установленного минимального размера квоты, – в размере 2 минимальных заработных плат за каждого принятого работника ежемесячно в течение 12 месяцев;

работодателям – на возмещение расходов по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников, принятых на работу по направлению центров содействия занятости населения, – в размере 4 минимальных заработных плат на каждого работника ежемесячно в течение 6 месяцев.

12. Пункт 1 постановления Президента Республики Узбекистан от 4 января 2019 года N ПП-4090 «О мерах по дальнейшему развитию и повышению экспортного потенциала электротехнической промышленности» дополнить абзацем следующего содержания:

«При этом передача Ассоциации «Узэлектротехнарт» имущества и других средств АК «Узэлектротехнарт» согласно акту приема-передачи не является объектом налогообложения».

НОРМА

бюджета города Ташкента, а также бюджетов районов и городов средства на государственную поддержку деятельности негосударственных некоммерческих организаций и других институтов гражданского общества в форме государственных грантов, субсидий и социального заказа.

Министерству финансов в месячный срок внести в Кабинет Министров предложения об изменении и дополнении в Бюджетный кодекс Республики Узбекистан исходя из требований настоящего пункта.

6. Установить, что во всех республиканских государственных органах и организациях, в том числе правоохранительных, независимо от источников финансирования их деятельности, в обязательном порядке создаются их веб-сайты за счет внебюджетных источников данных органов и организаций.

В целях дальнейшего повышения открытости и прозрачности деятельности государственных органов и организаций Агентству информации и массовых коммуникаций при Администрации Президента Республики Узбекистан, Национальному агентству проектного управления при Президенте Республики Узбекистан и Министерству по развитию информационных технологий и коммуникаций Республики Узбекистан в двухмесячный срок разработать и представить проект правительственного решения по внесению изменений и дополнений в основные требования к официальному веб-сайту государственных органов и организаций;

провести инвентаризацию наличия и функционирования в сети Интернет веб-сайтов всех республиканских государственных органов и организаций, в том числе правоохранительных.

Результаты инвентаризации в двухмесячный срок представить в Кабинет Министров Республики Узбекистан для последующего принятия мер по созданию новых и модернизации действующих веб-сайтов государственных органов и организаций, в том числе правоохранительных, с учетом новых требований к ним.

8. Образовать Рабочую группу по подготовке проекта Кодекса Республики Узбекистан о негосударственных некоммерческих организациях в составе согласно приложению N 1*, определяя ее основной задачей кодификацию и систематизацию законодательства о негосударственных некоммерческих организациях на основе изучения правового зарубежного опыта и сформировавшейся национальной правоприменительной практики.

Рабочей группе в срок до 1 февраля 2020 года внести в Кабинет Министров проект Кодекса Республики Узбекистан о негосударственных некоммерческих организациях, согласованный с заинтересованными министерствами и ведомствами в установленном порядке.

9. Академией государственного управления при Президенте Республики Узбекистан совместно с Национальной ассоциацией негосударственных некоммерческих организаций Узбекистана, начиная с 2019/2020 учебного года, регулярно организовывать курсы подготовки и повышения квалификации руководителей и менеджеров негосударственных некоммерческих организаций на платной основе.

12. Утвердить План подробных практических мероприятий по реализации настоящего постановления согласно приложению N 2*.

Руководителям ответственных министерств, ведомств и других организаций обеспечить неукоснительное и качественное исполнение всех мероприятий в установленные сроки.

13. Внести изменение в постановление Президента Республики Узбекистан от 12 декабря 2013 года N ПП-2085 «О дополнительных мерах по оказанию содействия развитию институтов гражданского общества» согласно приложению N 3.

14. Министерству юстиции совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами в двухмесячный срок внести в Кабинет Министров Республики Узбекистан:

План разработки нормативно-правовых актов, необходимых для реализации отечественных норм законодательства в сфере деятельности институтов гражданского общества;

предложения об изменениях и дополнениях в законодательство, вытекающих из настоящего постановления.

15. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Премьер-министра Республики Узбекистан Арипова А.Н. и советника Президента Республики Узбекистан Касимова Р.С.

Президент
Республики Узбекистан
Ш. МИРЗИЕВ.

г. Ташкент,
4 октября 2019 года
N ПП-4473.

ПРИЛОЖЕНИЕ N 3
к постановлению Президента Р/У
от 4 октября 2019 года N ПП-4473

ИЗМЕНЕНИЕ, ВНОСИМОЕ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН ОТ 12 ДЕКАБРЯ 2013 ГОДА N ПП-2085 «О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ ПО ОКАЗАНИЮ СОДЕЙСТВИЯ РАЗВИТИЮ ИНСТИТУТОВ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА»

Текст приложения изложить в следующей редакции:

«СТАВКИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОШЛИНЫ, ВЗИМАЕМОЙ ЗА ГОСУДАРСТВЕННУЮ РЕГИСТРАЦИЮ НЕГОСУДАРСТВЕННЫХ НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ, А ТАКЖЕ РАЗМЕРЫ СВОРОВ, ВЗИМАЕМЫХ ЗА ГОСУДАРСТВЕННУЮ РЕГИСТРАЦИЮ ИХ СИМВОЛИКИ

N	Вид негосударственной некоммерческой организации	Ставки государственной пошлины
	взимаемой за государственную регистрацию негосударственных некоммерческих организаций	государственной пошлины
1	Международные негосударственные некоммерческие организации, зарегистрированные в Республике Узбекистан, а также представительства и филиалы международных и иностранных негосударственных некоммерческих организаций	12,5-кратного размера базовой расчетной величины
2	Республиканские, межобластные негосударственные некоммерческие организации	три базовых расчетные величины
3	Областные негосударственные некоммерческие организации	одна базовая расчетная величина
4	Негосударственные некоммерческие организации, деятельность которых распространяется на территорию района (города), поселка, микрорайона и аула	50 процентов от базовой расчетной величины

А ВЫ УСПЕЛИ ОФОРМИТЬ ПОДПИСКУ НА 2020 ГОД? СПЕШИТЕ!!! ВАС ЖДУТ ИНТЕРЕСНЫЕ БОНУСЫ!

ООО «Norma Davriy Nashrlari» продолжает подписную кампанию на 2020 год на газеты «Налоговые и таможенные вести», «Норма», «Солиқ ва божхона хабарлари», «Норма маслахатчи», предлагая читателям

ОФОРМИТЬ ПОДПИСКУ, НЕ ВЫХОДЯ ИЗ ОФИСА.

Чтобы регулярно получать любимые газеты (а именно так вы называете наши издания в своих письмах), мы предлагаем вам воспользоваться нашей публичной офертой – публикуемым в этом номере предложением оформить подписку на 2020 год.

Бонусы подписчикам*

1. Участие в 2 профессиональных семинарах учебного центра «Norma».
2. Обучение с 30 % скидкой на семинарах и курсах учебного центра «Norma».
3. Получение 1 раз в месяц устной консультации экспертов службы «Мы отвечаем!» по вопросам бухучета и налогообложения.
4. Пользование дисконтной NORMАльной картой–2020, дающей право на получение фиксированных скидок в организациях – партнерах дисконтной программы «Gorod Skidok» (кафе и рестораны, магазины и сервисные центры) при оплате товаров и услуг для работы, дома и семьи.
5. Поздравление своего руководителя или главного бухгалтера с днем рождения по радио «Ro'yxatx» (FM 107,2 – на русском или FM 103,5 – на узбекском языке – по выбору).

*Перечисленные бонусы предоставляются только тем подписчикам, которые оформили годовую подписку на печатные издания с индексами 172, 186.

Дополнительная информация по телефону (71) 200-00-30 и на сайте norma.uz.



ПУБЛИЧНАЯ ОФЕРТА

1. ООО «Norma Davriy Nashrlari», именуемое в дальнейшем Редакция, настоящим предложением выражает готовность заключить договор подписки на 2020 год согласно условиям настоящей публичной оферты (далее – Договор) с лицом, находящимся (проживающим) в г. Ташкенте или регионах республики, которое заявит о полном (с учетом выбранных им видов изданий) и безоговорочном принятии предлагаемых ниже условий (далее – Подписчик). Редакция и Подписчик далее совместно именуется Сторонами.
2. Подписчик в случае принятия условий настоящего Договора уведомляет Редакцию о своем согласии на подписку по условиям настоящей публичной оферты путем направления заявки-акцепта (далее – Акцепт), заполненной по форме согласно приложению к настоящему Договору, являющемуся его неотъемлемой частью. Все графы Акцепта должны быть заполнены полностью, без сокращений, разборчиво, печатными буквами. Акцепт направляется по факсу (71) 200-00-30 либо по e-mail: obula@norma.uz, либо может быть представлен нарочно в Редакцию по адресу: г. Ташкент, ул. Навои, 22.
3. Факсимильная переписка имеет юридическую силу.
3. Редакция обязуется осуществить подписку на 2020 год на перечисленные в Акцепте издания (по выбору Подписчика), а Подписчик обязуется оформить и оплатить ее.
4. Настоящий Договор признается заключенным и вступает в силу с момента получения Редакцией Акцепта и действует до полного исполнения Сторонами его условий.
5. Подписчик обязан оплатить стоимость подписки согласно условиям настоящего Договора не позднее 25 декабря 2019 года.
6. Условия оплаты подписки: стопроцентная (100%) предоплата путем перечисления Подписчиком на расчетный счет Редакции денежных средств (общей суммы оплаты, определяемой в соответствии с Акцептом). Оплата также может быть произведена наличными средствами в кассу Редакции.
7. Редакция приступает к выполнению своих обязанностей по настоящему Договору после поступления на ее расчетный счет денежных средств в порядке, предусмотренном условиями пунктов 5 и 6 настоящего Договора, при наличии у Редакции Акцепта от Подписчика.
8. Редакция через почтовые отделения в пределах республики организует доставку Подписчику изданий, отмеченных Подписчиком в Акцепте согласно пункту 3 настоящего Договора, по указанному адресу по выходу очередного номера.
9. В случае несвоевременной доставки или недоставки изданий Подписчик обязан обратиться в соответствующую почтовую службу. При необеспечении своевременной и полной доставки изданий почтовой службой Редакция не несет ответственности за неисполнение условий Договора.
10. В случае изменения адреса доставки Подписчик обязан уведомить Редакцию не позднее 10 (десяти) календарных дней до даты изменения адреса доставки. При нарушении этого условия Редакция не несет ответственности за неисполнение условий Договора.
11. Срок для Акцепта устанавливается не позднее 25 декабря 2019 года. Если Акцепт и денежные средства получены Редакцией позже этого срока, Договор считается незаключенным, права и обязанности по нему у Сторон не возникают. В этом случае денежные средства возвращаются Подписчику.
12. За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий Договора Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Республики Узбекистан.
13. Редакция не несет ответственности перед Подписчиком за невыполнение условий Договора в случае недостоверного указания Подписчиком адреса в Акцепте.
14. Стороны не несут ответственности за неисполнение либо ненадлежащее исполнение условий Договора, если это произошло вследствие наступления обстоятельств непреодолимой силы (форс-мажор), возникших после заключения Договора в результате событий чрезвычайного характера, которые Стороны не могли ни предвидеть, ни предотвратить разумными мерами.
15. О наступлении форс-мажорных обстоятельств Стороны должны уведомить друг друга в течение 7 (семи) рабочих дней с момента их наступления.
16. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть при исполнении условий настоящего Договора, Стороны разрешают путем переговоров, включая претензионный порядок урегулирования споров. При недостижении согласия спор решается в судебном порядке.
17. Срок действия настоящей публичной оферты – не позднее 25 декабря 2019 года.
18. РЕКВИЗИТЫ РЕДАКЦИИ:
ООО «Norma Davriy Nashrlari»
100105, г. Ташкент, ул. Таллимаржон, 1/1.
Отдел подписки: 100011, г. Ташкент, ул. Навои, 22.
Р/с: 2020 8000 3008 7382 7001
в «KDB Bank Uzbekistan», МФО 00842,
ИНН 305504530, ОКЭД 58130.
Регистрационный код плательщика НДС: 326010039431
Тел./факс: (71) 200-00-30.

Бахадир КАЮМОВ,
директор ООО «Norma Davriy Nashrlari».

Какие меры может принять исполнитель, кроме судебного разбирательства, если работа выполнена, но не сдана по договору подряда, а заказчик не принимает и не оформляет исполнение первичными документами?

Право на удержание

— Прежде всего вам нужно зафиксировать факт выполнения работы. К примеру, сделать фотографии результата работы, оформить акт выполненных работ, счет-фактуру и иные необходимые документы.

Во-вторых, направить претензию заказчику (ст. 17 3-на «О договорно-правовой базе деятельности хозяйствующих субъектов») с требованием подписать акт выполненных работ, счет-фактуру и акт сверки взаиморасчетов. А также произвести полный расчет за выполненную работу (если был оплачен аванс, то оплатить сумму за минусом аванса).

В-третьих, вы вправе до погашения заказчиком задолженности удерживать результат работы, а также принадлежащие ему (ст. 639 ГК):

- оборудование, переданное для выполнения работы;
- остаток неиспользованного материала;
- другое оказавшееся у вас имущество заказчика.

В-четвертых, вы вправе по истечении 1 месяца со дня, когда согласно договору результат работы должен был быть передан заказчику, и при условии последующего его двукратного предупреждения продать результат работы. Вырученную сумму за вычетом всех причитающихся вам платежей внесите в депозит нотариальной конторы на имя заказчика. Данное право может быть запрещено или предусмотрены другие условия договором подряда (ч. 6 ст. 646 ГК). В то же время вы вправе вместо продажи предмета подряда воспользоваться правом на его удержание или взыскать с заказчика причиненные убытки.

Если результат вашей работы не может быть продан, рекомендуется обращаться за взысканием задолженности в экономический суд.

Павел Сильнов, эксперт ООО «Norma».

Каждый сам за себя

В организации с 1.04.2017 г. по 31.07.2019 г. проработал главный бухгалтер. С 1.08.2019 г. оформлен новый главный бухгалтер.

Кто и какую ответственность будет нести за недостатки в период работы предыдущего главного бухгалтера в случае налоговой проверки: он сам или нынешний главный бухгалтер?

— За прошедший период будет нести ответственность предыдущий бухгалтер.

Главный бухгалтер, допустивший ошибку либо нарушивший закон путем невыполнения возложенных на него обязанностей, может быть привлечен к следующим видам ответственности:

➤ к материальной — по трудовому законодательству за причинение прямого действительного вреда (ч. 3 ст. 198 ТК);

➤ к административной — в виде наложения штрафа в случае нарушения норм ведения бухгалтерского учета (ст. 175-1 КоАП);

➤ к уголовной — в виде штрафа, привлечения к исправительным работам, ограничения либо лишения свободы при серьезных нарушениях, имеющих признаки преступления (ст. 184 УК).

Перечисленные выше санкции напрямую связаны с конкретной личностью, которая совершила данные действия:

1) штраф налагается только на лицо, виновное в совершении административного правонарушения (ст. 25 КоАП). В данном случае взыскание административного штрафа не освобождает главного бухгалтера от обязанности восстановления бухгалтерского учета (ч. 3 ст. 185 ТК);

2) лицо подлежит ответственности лишь за те общественно опасные деяния, в совершении которых будет доказана его вина (ст. 9 УК);



3) за своевременность, правильность и достоверность первичных документов, а также представляемую отчетность ответственность несут лица, составившие и подписавшие их (ч. 5 ст. 14 3-на «О бухгалтерском учете»).

Таким образом, за период работы бывшего бухгалтера новый сотрудник не несет ответственности. Ответственность бывшего бухгалтера за период своей работы доказывается посредством проверки финансовых документов, которые велись непосредственно предшественником, а также кадровой документации (приказ о принятии на работу и об увольнении с работы, подтверждающий период работы).

Несмотря на то что новый главный бухгалтер не отвечает за ошибки и нарушения предшественника, ему придется исправить недочеты, выявленные во время приема-передачи дел.

Мохицехра Рахмонова, эксперт ООО «Norma».

ЗАЯВКА-АКЦЕПТ

Приложение
к публичной оферте ООО «Норма»

«___» _____ 2019 г.

1. _____
(полное наименование Подписчика с указанием организационно-правовой формы согласно учредительным документам либо свидетельств о государственной регистрации)

в лице _____ (ф. и. о. (полностью) указанного представителя Подписчика, его должность)

действующего на основании _____ (документ (судебный акт, договор, устав, положение и др., подтверждающие полномочия))

заявляет о полном и безотворочном принятии условий публичной оферты, опубликованной в газете «Норма» № 42 (743) от 15 октября 2019 года, и подписывается на нижеследующие издания на 2020 год:

Индекс	Наименование издания	Подписная цена на 2020 год (руб.)	Количество экземпляров (шт.)	Общая сумма (руб.)
172	Газета «Налоговые и таможенные вести» и «Норма» (52 номера в год)	1 226 940		
165	Газета «Налоговые и таможенные вести» (52 номера в год)	859 560		
173	Экономико-правовая газета «Норма» (52 номера в год)	614 640		
186	Газета «Солик ва божхона хабарлари» и «Норма маслаҳатчи» (52 номера в год)	1 226 940		
184	Газета «Солик ва божхона хабарлари» (52 номера в год)	859 560		
197	«Норма маслаҳатчи» негиссоний-хукукий газетаси (52 номера в год)	614 640		

2. Общая сумма, подлежащая оплате, составляет _____ (указать цифрами и прописью) _____ руб.

3. Адрес для доставки (печатными буквами, разборчиво): _____

Область/г. Ташкент _____, город/район _____

(свои подписи, подписи, печати, подписи, док. и др.)

4. Контактный телефон: _____

5. Контактное лицо: _____ (ф. и. о.)

РЕКВИЗИТЫ ПОДПИСЧИКА:

ИНН _____

ОКЭД _____

Регистрационный код плательщика НДС: _____

Почтовый адрес _____

Телефон _____

Факс _____

Р/счет № _____

Обслуживающий банк _____

Код банка _____

М.П. _____ (подпись, удостоверяющего должностного лица, фамилия, полностью, подпись, инициалы и отчество, удостоверяющего должностного лица)

Нежданные сожители

В 2014 году я купила старый дом. Много времени ушло на то, чтобы его построить заново. Когда стала оформлять прописку, выяснилось, что в моем доме прописаны семь человек. Что мне делать? С чего начать?

— Вам необходимо аннулировать прописку. Аннулирование прописки может производиться по решению суда (п. 14 Положения, прил. N 1 к ПКМ N 845).

Для этого вам необходимо обратиться в межрайонный суд по гражданским делам. При этом, помимо заявления о признании утратившими права пользования жилым помещением, необходимо представить:

- копию кадастровых документов;
- копию вашего паспорта;
- сведения о прописанных у вас людях;
- акт о том, что они по вашему адресу не проживают;
- квитанцию об уплате госпошлины.

Прописки указанных вами граждан подлежат аннулированию согласно вступившему в законную силу решению суда о выселении из занимаемого жилого помещения или признании гражданина утратившим право пользования этим помещением, а также в иных, предусмотренных законодательством случаях (например, признания безвестно отсутствующим или объявления умершим), но тоже только по решению суда.

Споры, вытекающие из этих отношений, производятся судами по гражданским делам. При разрешении таких дел суды руководствуются Гражданским процессуальным кодексом и постановлениями Пленума Верховного суда «О судебной практике по жилищным спорам» (N 22 от 14.09.2001 г.), «О судебной практике по делам, связанным с владением, пользованием и распоряжением приватизированными жилыми помещениями» (N 3 от 2.05.1997 г.) и «О судебной практике по делам об установлении фактов, имеющих юридическое значение» (N 5-П/1-91 от 20.12.1991 г.).

Прописка для брата

9 лет назад мой брат выписался из Ташкентской области и переехал в Алматы, там встал на консульский учет. От гражданства не отказывался. Сейчас он хочет вернуться в Узбекистан и получить загранпаспорт. Хочу его прописать. На мое имя оформлена квартира в г. Ташкенте, но в РОВД сказали, что братьев (женатых) к сестрам не прописывают. В Ташкентской области есть дом, оформленный на дядю.

Можно ли его прописать в нем?

— Проживающие за рубежом узбекистанцы, состоящие на консульском учете, за получением биометрического заграничного паспорта обращаются по месту консульского учета (п. 1 разд. V Положения, прил. N 1 к ПКМ N 8 от 6.01.1995 г.).

Для этого им нужно представить анкету-заявление, биометрический паспорт, военное удостоверение об отношении к воинской службе, а также заплатить консульский сбор.

Таким образом, чтобы получить биометрический заграничный паспорт, вашему брату необязательно приезжать в Узбекистан. Он может сделать это по месту консульского учета.

Также необходимо отметить, что если ваш брат изъявит желание возвратиться в Республику Узбекистан, то он должен сняться с консульского учета и выписаться по месту постоянного проживания в г. Алматы Республики Казахстан.

Однако, прибыв в Узбекистан, он не сможет постоянно прописаться к дяде в Ташкентской области в связи с отсутствием в Перечне категорий лиц — граждан Республики Узбекистан, подлежащих постоянной прописке в городе Ташкенте и Ташкентской области (утв. ЗРУ-296 от 14.09.2011 г.), основания.

В данном случае у него есть возможность встать на учет в г. Ташкенте или Ташкентской области. Затем на основании пункта 17 Положения N 845 нужно обратиться в отдел МиОГ для получения заграничного биометрического паспорта по месту временной прописки.

Сертификат на возвращение

Я — лицо без гражданства (ЛБГ), сейчас нахожусь в США. Имею вид на жительство и постоянную прописку в Узбекистане. В 2018 году закончился срок действия загранпаспорта (то есть проездного документа для ЛБГ). Приехать раньше не могла, родился ребенок.

Как я могу посетить Узбекистан? Ждать гражданства США и потом лететь?

— Ждать получения гражданства США не надо. Вам необходимо обратиться в консульское учреждение Республики Узбекистан и получить сертификат на возвращение в Республику Узбекистан.



Этот документ дает право на въезд в республику постоянно проживающим гражданам Республики Узбекистан и лицам без гражданства, временно находящимся за границей. Он выдается в случае утери документа, удостоверяющего личность, или по окончании срока действия их паспортов до момента выезда из страны пребывания (национального паспорта, удостоверения лица без гражданства) (п. 1 Инструкции, рег. МЮ N 448 от 17.06.1998 г.).

Для получения сертификата в консульское учреждение Республики Узбекистан подается заявление установленной формы. К нему прилагаются 3 фотографии размером 3 x 4 см и по возможности представляются:

- документы, подтверждающие утерю либо кражу документа, удостоверяющего личность, которые выдаются компетентными органами страны пребывания;
- подтверждение руководителя туристической группы либо представителя Республики Узбекистан в стране пребывания;
- подтверждение соответствующей организации, в которой заявитель находится на учебе, лечении либо в командировке;

➤ подтверждение компетентного органа страны пребывания о въезде данного лица в страну пребывания консула;

➤ при наличии — ксерокопия паспорта или удостоверения лица без гражданства (п. 4 Инструкции).

Срок действия сертификата на возвращение определяется консулом в зависимости от даты отъезда его владельца в Узбекистан (по билету), но на период не более 1 месяца.

В случае следования гражданина Республики Узбекистан по сертификату на возвращение транзитом через третьи страны на обратной стороне сертификата могут проставляться транзитные визы третьих государств (пп. 8, 9 Инструкции).

Сертификат на возвращение не выдается:

- иностранным гражданам;
- гражданам Республики Узбекистан, постоянно проживающим за границей (п. 10 Инструкции).

Чтобы не было проблем на границе

Получила заграничные паспорта на себя и сына. Фамилии у нас разные. Моя фамилия имеет 2 варианта написания: KadirKhanova и KadirXanova. В моем паспорте фамилия указана через «KH», у сына в сопровождающих моя фамилия написана через «X».

Не будет ли проблем на границе?

— Паспорт гражданина Республики Узбекистан выдается впервые по достижении 16-летнего возраста на основании свидетельства о рождении, выданного органами ЗАГС (Положение, прил. N 1 к УП-4262 от 5.01.2011 г.). Поэтому данные из свидетельства о рождении в паспорт должны переноситься в соответствии с транслитерацией с русского языка на латиницу без каких-либо нарушений правил написания. Вы должны сравнить написание вашей фамилии в свидетельстве о рождении с паспортом. В случае выявления ошибки и во избежание недоразумения на границе рекомендуем обратиться в подразделения миграции и оформления гражданства (МиОГ) по месту жительства для замены паспорта.

По письменному согласию

Могу ли я зарегистрировать иностранца, если кадастр дома оформлен на моего отца?

Отец лично должен зарегистрировать или я тоже смогу это сделать при наличии всех документов?

— Чтобы временно прописать иностранца на срок его пребывания больше 30 дней, вы можете обратиться в отдел МиОГ (п. 35 Положения, прил. N 2 к ПКМ N 845 от 22.10.2018 г.). При этом ваш отец должен дать письменное разрешение на временную прописку иностранного гражданина, а также представить правоустанавливающие документы на жилье.

Соответственно, представляются следующие документы:

- заявление;
- копия национального паспорта или документа лица без гражданства — посетителя;
- копии письменного согласия собственника жилья на временную прописку и правоустанавливающих документов на жилье;
- квитанция об уплате госпошлины (п. 36 Положения).

Что нам готовит новый Трудовой кодекс

ка в связи с производственной необходимостью или простоем (ст. 95 ТК) — не свыше 60 календарных дней совокупно в течение 1 календарного года.

2. Появляется так называемый подвид перевода — прикомандирование работника к другому работодателю. Производится только с письменного согласия работника на срок не более 1 года путем заключения отдельного срочного трудового договора. При этом действие прежнего трудового договора приостанавливается.

Прекращение трудового договора

1. Вводится условие об обязательном письменном уведомлении при прекращении срочного трудового договора — не менее чем за 3 календарных дня, кроме случаев оформления на время отсутствия основного работника. По действующим правилам предварительно извещать о предстоящем увольнении в связи с истечением срока договора не нужно (ст. 105 ТК).

2. Корректируется перечень оснований прекращения трудового договора по инициативе работодателя. Несоответствие работника выполняемой работе по состоянию здоровья (п. 2 ч. 2 ст. 100 ТК) перенесли в основания увольнения по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (ст. 106 ТК).

3. Минимальный размер выходного пособия при увольнении по отдельным основаниям (ст. 109 ТК) дифференцируется в зависимости от стажа работника у данного работодателя:

- 50 % от среднего месячного заработка — при стаже до 3 лет;
- 75 % — при стаже от 3 до 5 лет;
- 100 % — при стаже от 5 до 10 лет;
- 150 % — при стаже от 10 до 15 лет;
- 200 % — при стаже свыше 15 лет.

В настоящее время минимальный размер выходного пособия для всех работников составляет 100 % от среднего месячного заработка независимо от продолжительности работы на предприятии.

4. Работодателю хотят предоставить право заменять срок предупреждения о предстоящем увольнении денежной компенсацией без согласия работника. Сейчас, напомним, замена разрешается только по соглашению сторон, кроме случаев увольнения за виновные действия сотрудника (ч. 2 ст. 102 ТК).

5. Включается обязанность работодателя продлевать действие срочного трудового договора до окончания беременности работницы, а при предоставлении отпуска по беременности и родам — до окончания такого отпуска. Основаниями для продления станут письменное заявление сотрудницы и медицинская справка, которую женщина обязана будет представлять работодателю каждые 3 месяца.

Увольнение беременной в связи с истечением срока договора будет допустимо, только если ее приняли на время отсутствия основного работника и нет возможности перевести до окончания беременности на другую работу.

В настоящее время прекращение срочного трудового договора с беременной допускается, но только с обязательным ее трудоустройством (самим работодателем или при отсутствии у него такой возможности — местным органом по труду).

6. Указывается перечень оснований, когда можно уволить по инициативе работодателя работников — одиноких родителей, опекунов и сотрудников с единственным заработком в семье, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также имеющих ребенка до 3 лет:

- в связи с ликвидацией организации;
- за систематическое, а также однократное грубое нарушение трудовых обязанностей.

При этом предлагается сохранять за ними право на получение пособия по уходу за ребенком. В остальных случаях увольнять по инициативе работодателя работников данных категорий нельзя.

Рабочее время и время отдыха

1. Планируют узаконить привлечение к сверхурочным работам без согласия работника в следующих случаях:

- при катастрофах, производственных авариях или стихийных бедствиях;
- при нарушениях систем газо-, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи, горячего и холодного водоснабжения, водоотведения;
- при введении чрезвычайного или военного положения, а также в условиях чрезвычайных обстоятельств (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и др.);
- при неявке сменяющего работника для продолжения работы, которая не допускает перерыва.

2. При совпадении выходного дня с праздничным нерабочим днем выходной день предлагают переносить на следующий после него рабочий день. Например, если 8 марта выпадает на воскресенье, выходной день переносится на понедельник.

3. Устанавливаются пределы продолжительности перерыва для отдыха и питания — от 30 минут до 2 часов, не включаемые в рабочее время. А при суммированном учете рабочего времени, когда рабочий день (смена) больше 8 часов, работнику обязаны предоставлять 2 перерыва. Также уточнили, что во время перерывов сотрудники могут отлучаться с места работы.

4. Вводятся исключительные случаи, когда можно привлекать к работе в выходные и праздничные не-

рабочие дни без согласия работников. Кроме того, предлагается ограничить выходы на работу по выходным с согласия работника — до 12 дней в течение календарного года.

5. Действующую продолжительность основного минимального трудового отпуска в 15 рабочих дней планируют увеличить до 21 календарного дня, а служащим органов государственной власти и управления установить удлиненный отпуск в 27 календарных дней. Кроме того, за каждые 5 лет работы в одной организации работникам хотят предоставлять дополнительно 2 календарных дня отпуска, но не более 8 дней в общей сложности.

Как видим, если проект утвердят, отпуска будут исчисляться не в рабочих, а в календарных днях.

Оплата труда

1. Детально регламентируется система оплаты труда с разделением на тарифную и бестарифную. Прописаны отдельные виды выплат стимулирующего характера: премии, надбавки, доплаты.

2. Включается порядок исчисления средней заработной платы, а также распоряжения зарплатой по желанию работника. По письменному заявлению сотрудника зарплату могут направлять на оплату банковских ссуд, кредитов, а также коммунальных и других личных расходов и долгов. Причем перечислять можно будет без каких-либо ограничений в размере. По действующим правилам удержания с каждой зарплатной не могут превышать ее половины (ч. 3 ст. 164 ТК).

3. Вводится право работодателя с письменного согласия работника выдавать до 10 % зарплаты производимыми в организации потребительскими товарами, кроме спиртных напитков, табачных изделий, наркотических средств, психотропных веществ.

4. Работники с их письменного согласия смогут получать зарплату или ее часть через банковские учреждения или почтовые отделения с оплатой их услуг работодателем.

Дисциплинарные взыскания

Уточняется, что приказ о применении дисциплинарного взыскания должны объявить работнику под роспись в течение 3 рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. В противном случае (и если нет акта об отказе от ознакомления) работник считается не имеющим взыскания.

Проект может быть изменен, дополнен или отклонен.

Лена Хикматова, эксперт ООО «Norma».

Реклама



ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

www.nrm.uz

Экономико-правовая газета НОРМА ПРАВО НАЛОГИ БУХГАЛТЕРИЯ УЧРЕДИТЕЛЬ ООО «Norma»	Главный редактор Михаил Маркович ПЕРПЕР Ответственный за выпуск — ответственный секретарь Виктория Ивановна ДИПЧАК	Заместитель главного редактора Спецкоры Старший корректор Компьютерный дизайн и верстка	Елена КАНАЕВА Гульнора АБДУНАЗАРОВА Ирина ГРЕБЕНЮК Алла РОМАШКО Эльмира БАЙГИЛЬДИНА Акрам МИРЗАМУХАМЕДОВ	АДРЕС РЕДАКЦИИ: 100105, г. Ташкент, Мирабадский р-н, ул. Таллимаржон, 1/1. КОНТАКТНЫЙ ТЕЛЕФОН (71) 200-00-90. Web: norma.uz, https://gazeta.norma.uz	ИНФОРМАЦИЯ ПО ВОПРОСАМ: подписки, доставки, приобретения газет, книг, электронной версии газет — (71) 200-00-30; ИПС «Norma» — (71) 200-00-90; размещения рекламы — (71) 283-32-31, 283-36-32.
---	--	---	--	---	--

Газета зарегистрирована Узбекским агентством по печати и информации 12 июня 2018 года. Регистрационный номер 0075. Выходит 1 раз в неделю по вторникам.

Газета отпечатана в типографии Издательско-полиграфической акционерной компании «Шарк», адрес предприятия: ул. Буюк Турон, 41.

1 2 3 4 5 ISSN 2010-5215