



ПРАВДА ВОСТОКА

ГАЗЕТА
ИЗДАЕТСЯ
С АПРЕЛЯ
1917 ГОДА

ОРГАН ЦК КОМПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА, ВЕРХОВНОГО СОВЕТА И СОВЕТА МИНИСТРОВ УЗБЕКСКОЙ ССР

№ 300 (20973) • Вторник, 31 декабря 1985 года • Цена 3 коп.

ДЕКАБРЬ, 31

Отправлены поздравительные открытки родным и друзьям. В комнате их с чем не сравнимый запах хвои — детки крутятся у принаряженной елки. В духовке румянятся праздничный пирог и разная сдоба. На последней страничке календаря многоговорящая цифра: декабрь, 31. Знакомая картина, повторяющаяся из года в год!

Календарь отслужил свое и ждет замену. А она совсем рядом. Новый год стучится в двери заводов, фабрик, научных учреждений, каждой нашей квартиры. А раньше, еще в начале декабря, сказочные Дед Мороз и Снегурочка уже зажигали новогодние елки. Скажем, на Бухарской шелкоткацкой фабрике, возле рабочего места Ганны Сивак. За что же ей такая честь! За усердие! С начала пятилетки Ганна выполнила десять годовых заданий, дала более двенадцати тысяч килограммов шелковой нити. Побывали сказочные новогодние гости в бригаде Сергея Норкина — расчетливых, бережливых самолетостроителей. И у Мухтара Хабидуллаева, возводящего этажи в столице Узбекистана. У рабочих «Газомонтажа», окольцевывавших Ташкент тридцатикилометровым газопроводом.

Невозможно перечислить всех, кто сдержал слово, спрессовал время. Их — рыцарей усердия производственных процессов — еще в одиннадцатой пятилетке были тысячи. Только на Янгиюльской фабрике детской обуви понадобилось бы до сорока значек свыше четырехсот новогодних елок — по одной на каждого выполнявшего план пятилетки. Такой вот размах, накал и масштаб предсезонского соревнования! Немало и колхозов, выполнивших план заготовок хлопка и за 1985-й, и за все пятилетие. И преуспевающих заводов, многие из которых действуют в условиях экономического эксперимента.

Мы всем миром приумножаем богатства и мощь Советской страны. Уходящий год не был исключением — так подтвердили недавние сессии Верховного Совета СССР и Верховного Совета Узбекской ССР.

Мы не привыкли выходить на рубеж двух веков, не зная новых высот. Но мы не можем и полагаться: не везде и не все в нашей республике работали в полную силу, не все сделали, что было намечено на пятилетку и на ее заключительный год. Объективную картину нашей жизни и работы, наших ошибок и неиспользованных возможностей показал в свое время XVI пленум ЦК Компартии Узбекистана, а совсем недавно — и прошедшие предсезонские партийные конференции, и особенно Ташкентская городская. Отмечая положительное, коммунисты остро, открыто, беззастенчиво и авторитетно, с большевистской прямотой дали принципиальную оценку положению, говорили о серьезных недостатках и путях их устранения, о резервах, о том, что слишком медленно преодолеваются негативные явления, выявленные в республике, ошибки в кадровой политике.

Потеря, издержки чувствительны. Но мы — оптимисты. И вступаем в новый год с твердым намерением устранить с пути все, что путается под ногами, мешать нам жить и работать одухотворенно, смело. Верные идеям и планам партии, устремляем свой взор в будущее, вплоть до XXI века, в наше завтра. Грандиозней, привлекательней, заманчивей открываются пути вперед! Их не перечислить, не охватить. Масштабы грандиозней! Ускорение — не выдумка! За единицу рабочего времени надо сделать многократно больше. В сознание народа входит державенная идея, которой предначинено стать могучей силой, — идея ускорения социально-экономического развития страны, идея выходы на высший мировой уровень производительности труда. Мы все эти планы воспринимаем как свое, родное, кровное дело. Именно так предстоит действовать в двенадцатой пятилетке и дальше.

Советские люди глубоко осознают значение времени. И еще в одиннадцатой пятилетке примерялись к ускорению. А завтра, с первых трудовых ватт всем надо настроиться именно на такой лад, на такой темп, каким разудет нас многонациональная бригада строителей Нарсеса Азарина из Мубарек, работающая уже по плану на 1987 год.

Как ориентирует нас проект новой редакции Программы КПСС, будущий успех связан с повышением роли человеческого фактора. Всем и каждому необходимо настроиться на деловое и всестороннее выполнение планов — больших и малых, всех задумок. Нет для нас иной дороги. Именно эта — столбовая, самая верная, указанная всем соотечественникам предсезонскими документами партии. В проекте новой редакции Программы КПСС сжато и ясно изложены теоретические положения, и тут же они переходят в плоскость практических задач, а в проекте Основных направлений все подробно разъясняется, конкретизируется, переводится на язык цифр. И каждый советский человек, коммунист он или беспартийный, представляет, что ему положено делать и сделать, чего от него как хозяина страны и патриота ждет Родина. И ничто не помешает нам работать именно так, если везде и во всем наведем порядок и дисциплину, очистимся от всякой сиверны в любом ее проявлении: стяжательства, вешизма, формализма, равнодушия, оковитерельности, пьянства — всех аморальных явлений, которые не воспринимают наше советское общество, наши нравственные принципы.

Выход в новом году — не одиночками, а сплоченными многоотраслевыми отрядами — на магистраль ускорения социально-экономического развития страны, нам нужно забываться от всякого рода уныния, скепсиса, штурмовщины, просчетов. Предвещающая и решительно искореняемая так же и подвобные пятилетки все то хорошее — и его немало! — что добыто умом и трудом, сметкой и поисками советского человека, что поможет нам стремительно шагнуть вперед.

В спутнике себе — золотые россыли опыта. Опыт — ценнейший и благороднейший металл, выкованный из поисков, раздумий и трудовой доблести миллионов. Почему бы нам, скажем, не применить повсеместно сырдарьинскую практику дефляции только наземным способом! Или распространить инициативу коллектива АвтоАЗа по увеличению напряженности плана! Опыт ценен повторением. Совсем недавно семья новаторов республики пополнилась новым отрядом лауреатов Государственной премии СССР. Отрядный факт: не иссякает, а поистине родинки дарований. Растут люди сметливые и ищущие — чабаны, ученые, рабочие, механизаторы. Они многое умеют, многое могут. И грешно, не по-хозяйски будет пренебрегать тем, что нам дается в руки. Переступать годовую временную отметку надо не с пустым чемоданом, а наполненным — накопленным опытом, новыми захватывающими идеями, проектами.

В ночь, когда Кремлевские куранты своим мелодичным звоном возвестят о наступлении на пост Нового года, мы поздравим друг друга, искренне пожелаем всего самого наилучшего. В какие-то мгновения мысленно пролетят все прошедшие 365 дней. Один справил новоселье. У другого родился наследник. Третий награжден орденом за мужество и святое выполнение интернационального долга. У всякого — свое, самое памятное, дорогое. И у всех общее — 40 лет Победы. Поводов — и отнюдь не малозначущих — не перечесть. И каждый понимает, что счастье свалилось не с неба — оно от Родины, поступающей каждому из нас, — своих сыновей и дочерей. А человек своим трудом одаривает и возмывает Родину, укрепляет ее.

Итак, стрелки сойдутся на двенадцатый юг. Мы идем. И представляем, каким будет новый год. Конечно же, преуспевающим. Уверенным и добрым, не боящимся черной работы. Трудолюбивым. Высокодисциплинированными. Инициативными. Бережливыми. Мыслителями по-государственному. Хорошо знающим, куда идти и что делать. И непременно твердо стоящим на советской ленинской позиции мира, изложенной во время жевневского диалога.

ВСЕ ЛУЧШЕЕ ВОЗЬМЕМ С СОБОЙ В НОВЫЙ ГОД!

ВИДИТСЯ ТАК ЩЕДРОЕ ПОЛЕ ДЕРЖАТЬ!

Слово — инициатору почина восемнадцатой пятилетки. Слово — делегату VI Джизакской областной партконференции.

Я был в числе восемнадцати тружеников Узбекистана, выступивших с инициативой — ознаменовать год подготовки к партийному форуму достойными результатами в работе. Эту инициативу одобрил ЦК Компартии Узбекистана. В народе говорят: «Доброе слово далеко слышно». Почин восемнадцатой пятилетки поддержали тысячи тружеников всех отраслей народного хозяйства республики.

Сегодня мы подводим итоги. Это был год большой работы. По своей бригаде знаю: люди не жалели ни сил, ни времени, чтобы вырастить богатый урожай. И достигли поставленной цели! Сверх задания пятилетки мы дали стране больше 130 тонн шелкового сырья.

Сегодня от души хочется сказать доброе слово обо всем, кто ковал эту победу. Славно потрудились наши механизаторы, коммунист Н. Арипов и комсомолец Р. Муминов, поливальщики отец и сын Намжитдиновы, Н. Джуграев, С. Холов. Радостно, что ряд областей, районов, хозяйств, бригад республики успешно справились с планом хлоп-

козаготовок, ознаменовали завершающий год пятилетки рекордным урожаем. Но и о другом нельзя не упомянуть: немало и таких коллективов, что остались в долгу перед государством. Вроде бы погоже в новогодний праздник говорить об этом, но и не сказать нельзя. Дней ушедших не вернуть, но уроки извлечь нужно. Долг есть долг. Впрочем, и те, за кем он остался, обязаны вернуть его в наступающем году. Уверен, так и будет. Предсезонские документы ЦК КПСС, которые сейчас обсуждает народ, дают четкую программу действий в достижении новых успехов.

Наша бригада вступает в новый год с хорошими планами. Решено вырастить не меньше 50 центнеров тонковолокнистого хлопка на круг. Зимние работы на полях в разгаре. Мы приняли обязательство: и открытию XXVII съезда партии полностью завершить подготовку к посевной.

Х. САФАРОВ.
Бригадир совхоза имени XXIV партсъезда, Гагаринский район, Сырдарьинская область.



25 лет работает в основательном цехе ташкентского трикотажного производственного объединения «Малина» Р. М. Мирзаева. Передовую работницу отличают хозяйский подход к делу, постоянный поиск резервов, стремление работать не только быстро и качественно, но и экономно. Щедро делится она своим опытом с молодежью. В эти дни Р. М. Мирзаева завершает шестое годовое задание за одиннадцатую пятилетку.

Фото В. СИРОТКИНА.

В Бюро ЦК Компартии Узбекистана

На очередном заседании Бюро ЦК Компартии Узбекистана обсужден ход отчетов и выборов в республиканской парторганизации. Отчетно-выборная кампания проходит в основном в соответствии с политическими установками апрельского и октябрьского (1985 г.) пленумов ЦК КПСС, рекомендаций, которые были выданы на июльском совещании в ЦК КПСС и соответствующих совещаниях в ЦК Компартии Узбекистана.

В целом отчеты и выборы отражают позитивные процессы, происходящие в последние время в жизни парторганизаций республики. Коммунисты всерьез анализируют стиль и методы партийного руководства, состояние дел по укреплению дисциплины, организованности, порядка. С большой заинтересованностью и в тесной увязке с практическими задачами обсуждаются проекты новой редакции Программы КПСС, изменений в Уставе партии, Основных направлений экономического и социального развития на 1986—1990 годы и на период до 2000 года.

Вместе с тем Бюро ЦК обратило внимание на недостатки. Нередко отчетные доклады на собраниях и конференциях носили поверхностный характер, не содержали самкритичного анализа проблем, не раскрывали причин ухудшений в работе. Партийным комитетам предложено всесторонне проанализировать итоги отчетно-выборных собраний в партийных, цеховых и первичных парторганизациях, районных и городских партийных конференциях, сделать необходимые выводы, учесть накопленный опыт при подготовке и проведении областных партконференций. В свете установок ЦК КПСС и XVI пленума ЦК Компартии Узбекистана необходимо наращивать усилия по решению вопросов искоренения негативных явлений, углублению работы по укреплению партийной, государственной и трудовой дисциплины, повышению ответственности кадров, развитию критики и самокритики. Следует организовать целенаправленную деятельность по выполнению критических замечаний и предложений, высказанных в

ходе отчетно-выборной кампании, своевременно информировать об этом коммунистов. Завершающий этап отчетов и выборов должен пройти под знаком мобилизации коммунистов, всех тружеников республики на достойную встречу XXVII съезда КПСС и XXI съезда Компартии Узбекистана.

Рассмотрев состояние организационно-хозяйственной и партийно-политической работы на Ангрэнском угольном разрезе, Бюро ЦК Компартии Узбекистана отметило неудовлетворительную деятельность паркома и хозяйственных руководителей разреза по обеспечению плана добычи угля. В коллективе произошло резкое ослабление трудовой, технологической и исполнительской дисциплины, возросла текучесть кадров, потеря рабочего времени, ухудшились условия труда работников. Между тем руководство объединения «Среднеуголь», зная о неудовлетворительной организации труда, постоянно увеличивающемся отставании в производстве вскрышных работ и добыче угля, плохой эксплуатации разреза, не направляло усилий своих служб и спецназначен на устранение недостатков.

За проявленную халатность, систематическое невыполнение государственного плана добычи угля и допущенные провалы генеральному директору объединению А. И. Лелеко вынесено партийное взыскание. От руководства объединения, директора Ангрэнского угольного разреза Ю. В. Антипина и секретаря паркома Ю. А. Савилова потребовано коренным образом перестроить работу, они предупреждены о персональной ответственности за состояние дел на вверенном им участке.

Выход угольного разреза из провала, стабилизация его работы должны стать делом чести партийного и хозяйственного актива города.

На заседании Бюро ЦК Компартии Узбекистана рассмотрены некоторые другие вопросы руководства хозяйством, организаторской и политической работы партийных организаций, по которым приняты соответствующие решения.

НАГРАДЫ РОДИНЫ — КОСМОНАВТАМ

Еще одним важным шагом в освоении космического пространства стал полет экипажа орбитального научно-исследовательского комплекса «Салют-7» — «Союз». В ходе двухмесячной экспедиции летчики-космонавты В. П. Савиных, В. В. Васютин и А. А. Волков выполнили большой объем работ по изучению земной поверхности и атмосферы, провели астрофизические, технологические и технические эксперименты, медико-биологические исследования.

При вручении наград присутствовали кандидат в члены Политбюро ЦК КПСС, первый заместитель Председателя Президиума Верховного Совета СССР В. В. Кузнецов, другие официальные лица. (ТАСС).

ПЕРЕДОВИК ВЕДЕТ ЗА СОБОЙ

«Поздравляем бригадира водителей ЗИЛов Эргаша Турходжаева за выполнением десяти годовых норм за пятилетку!» — такая «молящая» появилась на проходной советабыдского автопредприятия № 2. Одним из первых поддержав начин инициативы, бригадир стал лидером трудового соперничества.

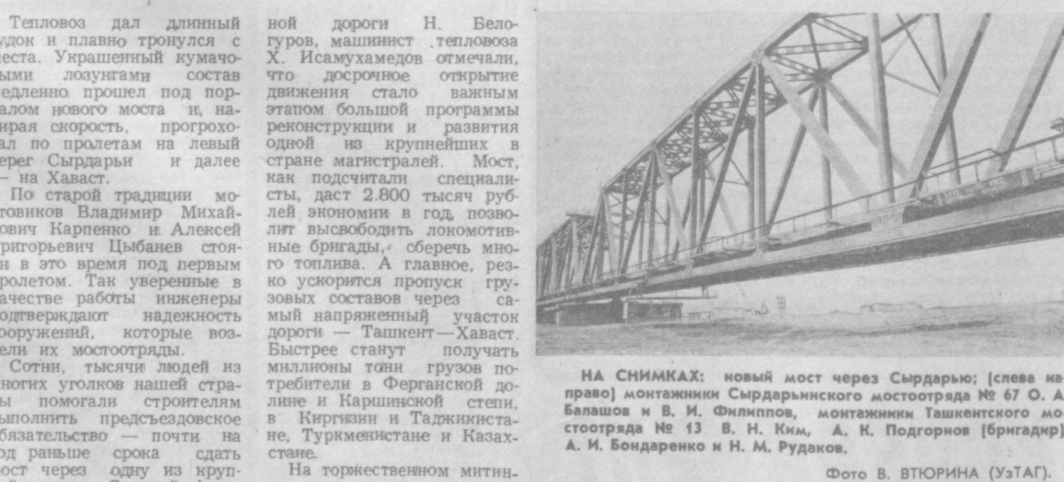
На трудовом счету коллектива участие в сооружении плотин Анджаканского водохранилища, завода «Анджаканбель», других важных объектов. Бригада решила встретить XXVII съезд КПСС выполнением квартального задания. (УзТАГ).

МАРШРУТ: КОЛХОЗ — МАГАЗИН

Прямой выход в торговлю получил колхоз имени Ленина Ордоникидзевского района. Хозяйство обзавелось фирменным магазином в Ташкенте. Он открылся 30 декабря. В ассортименте — широкий выбор огородной продукции из колхозного хранилища и тепличного хозяйства. В специальных отсеках — знаменитые лимонны, выращенные в открытом саду колхоза знатым итрусководом республики Зайнутдином Фахрутдиновым.

Эта продукция доставлена кратчайшим путем, минуя перевалочные базы. Для удобства покупателей реализация производится только в расфасован и упакован. Организован прием предварительных заказов. Конвейер колхоз — магазин будет действовать круглый год. Этому способствует развитие теплиц, площади которых вывелись до пятидесяти гектаров. Зимой колхоз доставит горожанам полторы тысячи тонн овощей и 650 тонн цитрусовых. Фирменный магазин позволяет колхозу значительно повысить уровень торгового обслуживания населения. (УзТАГ).

НОВЫЙ МОСТ — В СТРОЮ!



НА СНИМКАХ: новый мост через Сырдарью; (слева направо) монтажники Сырдарьинского мостостроительного № 67 О. А. Балахов и В. И. Филиппов, монтажники Ташкентского мостостроительного № 13 В. Н. Ким, А. К. Подгорнов (бригадир), А. И. Бондаренко и Н. М. Рудков.



В митинге принял участие первый секретарь Ташкентского обкома партии Т. А. Алтмов, первый секретарь Сырдарьинского обкома партии В. А. Антонов, заместитель Председателя Совета Министров Узбекской ССР Г. З. Захриддинов. (УзТАГ).

ПРАЗДНИК В СТРАНЕ ДЕТСТВА

Несколько поколений юных ташкентцев получили замечательные уроки патриотизма, приобрели первые трудовые навыки в республиканском дворце пионеров и школьников имени В. И. Ленина. Тысячи воспитанников дворца явились в рабочий класс, стали учениками, деятелями искусства, прославились на фрон-

тах Великой Отечественной войны. На торжественном собрании, состоявшемся в Ташкенте, коллективу дворца вручена Почетная грамота Президиума Верховного Совета Узбекской ССР — за плодотворную деятельность по коммунистическому воспитанию подрастающего поколения и в связи с 50-летием со дня образования. На торжественном собрании присутствовала делегация — многие известные деятели, были доведены до сведения традиций старших поколений. (УзТАГ).

Пленум Узсовпрофа

29 декабря состоялся пленум Узбекского республиканского совета профессиональных союзов. Обсужден вопрос о мерах по выполнению постановления Бюро ЦК Компартии Узбекистана по отчету Узсовпрофа о работе профсоюзных организаций предприятий машиностроения по созданию необходимых производственных и бытовых условий трудящимся этой отрасли. Утверждены бюджеты профсоюзных республики и государственного социального страхования на 1986 год. Рассмотрен организационный вопрос. И. М. Махмудова освобождена от обязанностей председателя Узсовпрофа в связи с уходом на пенсию. Членом президиума и председателем Узсовпрофа избрана Х. А. Алимова, работавшая заместителем председателя Госплана Узбекской ССР. На пленуме выступил первый секретарь ЦК Компартии Узбекистана И. Б. Усманходжаев. (УзТАГ).

СОРЕВНОВАНИЕ: ЦЕЛЬ, ХАРАКТЕР, ОПЫТ.

Выпуск № 12 (152)

ТРУДИТЬСЯ ЕЩЕ ЭФФЕКТИВНЕЕ — ВОТ ЗАДАЧА НА БУДУЩУЮ ПЯТИЛЕТКУ!



Самоотверженный труд вывел ткачиху Ташкентского текстильного комбината Карамат Якубаеву в число знатных передовиков промышленности республики. Она была среди тех, кто подписывал замечательный призыв 18-ти: «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад!» И свято держит свое слово — накануне Нового года выполнила десятую годовую норму в нынешней пятилетке. Ударную работу К. Якубаева сочетает с нежными и многоплановыми заботами депутата Верховного Совета СССР.

НА СНИМКЕ: К. ЯКУБЕВА. Фото Г. ЯКУБОВА.

Уходит пятилетка. И остается Корпусами новых заводов, стартами космических кораблей, теплом домашнего очага новоселов, детской радостью под мирным небом.

Остается все, чего мы добились своим трудом на благо страны, на благо народа.

Понимая это, мы стремимся увеличить свой трудовой вклад, стремимся встать в первые ряды тех, кто преобразует жизнь. И в этом высший смысл социалистического соревнования, адохиновения масс.

Трудовое соперничество — ударная сила каждой пятилетки, крепкое подспорье в решении социальных и экономических задач. Наступает XII пятилетка, когда на первый план выдвигается проблема всемерной интенсификации общественного производства на базе ускорения научно-технического прогресса, качественного улучшения хозяйственного механизма, усиления борьбы за экономию и бережливость.

Каким видится социалистическое соревнование в этих условиях, рассказывает в публикуемых материалах.



«ОПИРАЯСЬ НА ЛЕНИНСКИЕ ПРИНЦИПЫ, НЕОБХОДИМО СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ОРГАНИЗАЦИЮ И ПОВЫШАТЬ ДЕЙСТВЕННОСТЬ СОРЕВНОВАНИЯ, ИЗЖИВАТЬ ФОРМАЛИЗМ И ШАБЛОН, ШИРЕ РАСПРОСТРАНЯТЬ ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ, ПОДТЯГИВАТЬ ОТСТАЮЩИХ ДО УРОВНЯ ПЕРЕДОВИКОВ, РАЗВИВАТЬ ДУХ ИНИЦИАТИВЫ, ТОВАРИЩЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА И ВЗАИМОПОМОЩИ».

(Из проекта новой редакции Программы КПСС).

ложное впечатление, будто эксперимент идет без сучка и задоринки.

Прошла не так давно у нас аттестация рабочих мест. Заменяли 14 единиц оборудования. Это хорошо. Плохо другое. Говорят, все места теперь соответствуют требованиям ГОТ, а заготовки из контейнеров в станках все так же вручную подносили. И готовые детали — назад в контейнеры. А ведь в бригаде большинство — женщины. Вот в пятнадцатом цехе на ложных операциях действует подвижной транспортер. Элементарно, но эффективно. Сколько об этом говорили руководству цеха. Вроде составляется, а дело — ни с места. Нелегко видно, дается психологическая перестройка.

И все же, несмотря на такого рода неудачи, мы голосуем за эксперимент. На собственном опыте почувствовали преимущества работы в новых условиях.

И что важно: условия эксперимента как бы конкретизировали условия нашего трудового соперничества и наши обязательства. Соревнуемся в основном не за то, чтобы больше даст тех или иных деталей и тем самым перевыполнит нормы, а за то, что полнее и качественнее обеспечит смежника, за высокий бригадный, цеховой, общезаводской конечный результат.

О. КАРПОВА. Бригадир специализированной бригады завода «Ташсельмаш».

КАКИМ БЫТЬ ТРУДОВОМУ СОПЕРНИЧЕСТВУ

ОДИННАДЦАТАЯ ПЯТИЛЕТКА: ОТ СТАРТА К ФИНИШУ

Работникам ряда отраслей народного хозяйства были заданы вопросы: 1. Сколько видов соревнования существует в вашем коллективе? 2. Какие, на ваш взгляд, основные из них? 3. Обосновано ли большое разнообразие

форм соревнования? Не распыляется ли творческий потенциал соревнующихся? 4. Каким вы видите соревнование при переходе экономики на интенсивные рельсы хозяйствования, ускорении научно-технического прогресса.

Мы публикуем ответы на них.

Юлдаш АТАЕВ, старший пресовщик Дунауского маслоэкстракционного завода: 1. Видов соревнования у нас не так много. С созданием сквозных бригад мы отказались от соревнования под многочисленными девизами. И ныне наши бригады соревнуются только за количество и качество производимой продукции, экономно и бережливо, наиболее эффективно использование оборудования. Существует соперничество и внутри бригад: кто лучше работает. Обязательные условия — безукоризненная дисциплина, строгий порядок на производстве.

2. Основное — давать больше продукции добротного качества при наименьших затратах. Это первоочередная задача каждого на заводе. Соревнование под девизом «При наименьших затратах — больше продукции!» приносит добрые плоды. Вот, скажем, суточная норма производства масла — 800 тонн. Это в целом по отрасли. Норма, так сказать, усредненная. Но, если наилучшим образом соблюдать технологию, тщательно увлажнять, пропаривать семена, можно получить больше: до 820 тонн масла. При этом к тому же экономится электроэнергия, вода, бензин и другие материалы.

Соревнование за количество и качество продукции особенно активизировалось в ударные предельные декады. В конце каждой декады подводятся итоги, обновляются передовики. Чаще других на заводе первенствует коллектив, которым руководит бригадир-диспетчер У. Гулов.

3. На нашем заводе, как уже упоминалось, нет большого разнообразия форм соревнования. Но высказать свое мнение по этому поводу могу. Знаю, что в городе у нас есть предприятия, где столько форм, починив, лезвиев, что многие рабочие их и запомнить не могут. Организаторы соревнования спешат подхватить каждый почин, даже если к данному предприятию он вовсе не применим. Изыскиваются и свои, так сказать, доморощенные формы. На одном из заводов, к примеру, объявили соревнование в честь рабочей династии. Слов нет, рабочие династии заслуживают всяческого уважения, но неужели нельзя найти иной способ их поощрения.

Глубоко убежден: множество форм распыляет творческий потенциал соревнующихся. 4. С 1986 года на нашем заводе будет осуществлен переход на экономический эксперимент. Это, естественно, диктует и новые формы соревнования. Тщательная разработка мероприятий по научно-техническому прогрессу, соревнование за их осуществление — это раз. Соревнование за безусловное выполнение и перевыполнение плановых показателей, в первую очередь — количество, качество, поставки в ассортименте, — это два. И, конечно, — соревнование за более высокий уровень производительности труда, дисциплину, порядок. И ничего лишнего, как нет в условиях эксперимента лишних планируемых показателей.

Раджаб РАМАДАНОВА, бригадница Бухарского текстильного комбината: 1. Семь видов насчитывает трудовое соперничество на нашем комбинате: «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад», «Плановое задание первого квартала — к XXVII съезду КПСС», почин пятнадцатидесяти передовиков Узбекистана, почин янгильцев «Ни одного отстающего ядром!», «Каждой профсоюзной группе — высокую эффективность труда», почин мотальщицы нашего комбината О. Черновой, решившей к открытию XXVII съезда КПСС выполнить задания полутора лет. Было еще — «Пятилетку — к 60-летию Стахановского движения».

2. А какие из них основные? Попробуйте выделить из этого списка... 3. Считаю необходимым вести соревнование по двум-трем видам, чтобы было больше ясности, целенаправленности. 4. С первого января 1986 года комбинат переходит на работу в новых условиях экономического эксперимента. А это значит, что повысится заинтересованность и ответственность всех рабочих и инженерно-технических работников в конечных результатах труда. Основными показателями будут реализация продукции с учетом договорных обязательств, выпуск только первосортной продукции, экономия сырья и материалов. Вот эти показатели плюс обеспечение рационального использования сырья, материалов, а также ускоренное обучение передовым приемам работы всех членов бригад и должны стать главными при подведении итогов трудового соперничества.

Сервар ИЗМАЙЛОВ, руководитель бригады коммунистического труда плотников-бетонщиков Ферганского стройтреста № 8, кавалер ордена «Знак Почета»: 1. Трудовое соперничество у нас организовано между 56 бригадами, 7 отделами, почти 30 участками, 12 управлениями. По личным творческим планам соревнуются между собой инженерно-технические работники и служащие. Составляются молодежные рабочие основных профессий: каменщики, монтажники, штукатуры-отделочники и т. д. Организовано индивидуальное соревнование между мастерами, соревнуются бригады монтажников, генподрядных и субподрядных организаций на крупных пусковых объектах. Так было, например, при подготовке и вводу в эксплуатацию производственных объектов на ферганском объединении «Азот». Ежедневно подводились итоги победители награждались переходящим Красным знаменем Ферганского обкома партии и облисполкома. Передовиком давалось право внеочередного приобретения мотоцикла, легковой автомашины. Заключались договоры содружества между заказчиками, подрядными и субподрядными организациями. Хороший эффект дало творческое содружество между строителями с одной стороны и коллективом редакции газеты «Ферганская правда» с другой. Здесь также еженедельно подводились итоги. Победители удостоивались переходящего вымпела редакции.

2. Основной, мне думается, все же является бригадная форма соревнования. 3. У нас разнообразные формы соревнования существуют вполне органично. Если бригаде удается победить в трудовом соперничестве, то она становится лидером во всех видах... 4. В условиях ускорения научно-технического прогресса резко повышается уровень производительности труда, его качество. И в этом мы, строители, убеждены хотя бы на примере бетонососов. Их «прикомандировали» к нам, когда вводился в строй производственный хлорат-магниевого делянота. Заменяющую прибавку в выработку дает применение передовикой технологии. Это исключает возведение строительных лесов, экономит время, позволяет быстро выполнять штукатурные, малярные работы, остекление.

Нам необходимо больше такой техники. Но и от нас требуется готовность и усердие ее освоение. Значит, итоги соревнования между строительными подразделениями следует в дальнейшем подводить с учетом этих факторов. Тогда эффект от трудового соперничества может возрасти многократно.

3. ИСЛАМОВА, директор хозрасчетного объединения «Облшвейтрикотажбыт»: 1. В цехах и 173 точках обслуживания населения трудятся три тысячи человек. Услуг оказываем в год на 6,6 миллиона рублей. В расчете на душу населения — мы третьи в республике. Все работающие у нас охвачены шестью видами социалистического соревнования.

2. Главное, разумеется, обеспечить выполнение плана. На это и направлены наши усилия, по этому показателю оценивается наша работа. Но, должна отметить, при таком подходе порой применяется шаблон: «План — любой ценой!» Министрство запланировало нам выпустить на полтора миллиона рублей ковровых изделий, но не подкрепило этого задания техникой и сырьем. Я уже не говорю о том, что эта деятельность имеет мало общего с нашей главной функцией по оказанию бытовых услуг населению.

3. Обилие форм соревнования на одном предприятии — во вред. Много сил и времени тратим попусту. Вот хотя бы такой пример. Много говорим об экономии электроэнергии — взяли соответствующее обязательство, критикуем, ставим задачи, шумим. А соревнование за экономию электричества у нас ведь беспредметное. Наши цеха размещены в зданиях вместе с цехами других объединений. Счетчики общие. Учет расход электроэнергии, а следовательно, и выполнение вытязных обязательств невозможно. И получается, что приучаем людей к пустой болтовне, а не к делам. А соревнование должно воспитывать деловитость.

4. Партия и правительство уделяют огромное внимание совершенствованию службы быта. «Обеспечить дальнейшее развитие и повышение эффективности сферы услуг, коренным образом улучшить качество и культуру обслуживания населения», говорится в проекте Основных направлений экономического и социального развития СССР. Эта задача уже решается. Наше объединение получило более ста единиц нового современного оборудования, вводим в Ургенче новый Дом быта, в котором организация производства будет соответствовать всем техническим нормам. Перемены происходят большие, и на их фоне перестраивать надо соревнование. В новых условиях оно должно быть направлено на повышение качества услуг. Каждый мастер должен добиться признания тех, кого он обслуживает, превыше всего дорожить своим производственным авторитетом.

По-моему, все формы соревнования должны быть подчинены этой главной цели. В этом отношении у нас есть хороший опыт. Министрство ежегодно проводит республиканские конкурсы акробатички, швей, на которых они делятся своим мастерством, осваивают опыт коллег. На последнем таком конкурсе в Ферганае наши вышивальщица Л. Рыжкова, акробатичка Л. Ким, швея Д. Душамова вышли в число победителей, а вернувшись, сконструировали новые платья, которые идут сейчас нарасхват.

Практика убеждает, что и оценку деятельности того или иного коллектива в соревновании надо делать не только по выполненному плану. Это легковесный подход, чистой воды формализм. План — закон. Он обеспечивает материально, и, следовательно, должен выполняться. А вот за экономию, отличное качество услуг надо бороться с полным напряжением сил. Именно такими мне и видятся цель и организация социалистического соревнования в двенадцатой пятилетке на предприятиях службы быта.

ЛЕНИНГРАД — АНГРЕН

УСПЕШНО ВЫПОЛНИМ ЗАДАНИЕ ПО ПРОИЗВОДСТВУ И ПУСКУ СОТОЙ ТУРБИНЫ К-300!

ОБРАЩЕНИЕ

Дорогие товарищи! Наша страна идет навстречу XXVII съезду КПСС. Гордый отклик в сердцах советских людей находят величайшие перспективы дальнейшего коммунистического строительства, намеченные в проектах новой редакции Программы нашей партии и Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года. Забота партии о неуклонном повышении экономического могущества Родины и благосостояния народа вызывает стремление трудиться старательнее, производительнее, внести весомый личный вклад в осуществление грандиозных планов партии.

Большие задачи на новое пятилетие и на последующие годы поставлены перед советской энергетикой, в том числе перед коллективом объединения «Ленинградский металлургический завод». Хорошим стартом в двенадцатую пятилетку будут наши удар-

БРИГАДИРОВ ОБЪЕДИНЕНИЯ «ЛЕНИНГРАДСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД» К ТРУДЯЩИМСЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ, СТРОИТЕЛЯМ И ЭКСПЛУАТАЦИОННИКАМ НОВОАНГРЕНСКОЙ ГРЭС

ные дела в честь XXVII съезда КПСС. К наиболее ответственным заказам, которые предстоит нам выполнить в преддверии партийного форума, относится и машина К-300 для Новоангренской ГРЭС в Узбекистане. Этот агрегат, выпуск которого запланирован на февраль, завершает первую сотню «трехсоток», изготовленных нашим объединением, что составляет крупнейшую в мире серию паровых турбин такой мощности.

Ленинградские «трехсотки» работают на многих советских электростанциях и за рубежом, неизменно подтверждая свои высокие технико-эксплуатационные характеристики. Дело чести турбостроителей — изготовить и

агрегатом так, чтобы она и в дальнейшем служила примером высокой производительности труда и четкой организации производства.

Мы обращаемся к строителям и эксплуатационникам Новоангренской ГРЭС с предложением включить в «рабочую эстафету» и по прибытии узлов машины на станцию обеспечить ее быстрый и качественный монтаж, нормальный пуск и высокоэффективную эксплуатацию.

Пусть успешное изготовление и своевременный ввод в эксплуатацию соот паровой турбины К-300 — станет нашим совместным вкладом в реализацию задач по дальнейшему увеличению энергетического потенциала страны!

В. ЧИЧЕРОВ — бригадир слесарей-сборщиков 102-го цеха, дважды Герой Социалистического Труда; Н. ВАШИЛЬЕВ — бригадир слесарей-сборщиков 18-го цеха, кавалер ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени; И. ДЕКУН — бригадир слесарей-испытателей 21-го цеха, кавалер ордена «Знак Почета», лауреат премии советских профсоюзов имени А. Г. Андреева.

«РАБОЧУЮ ЭСТАФЕТУ» ПРИНИМАЕМ

С большим воодушевлением восприняли коллективы строителей, монтажников и эксплуатационников Новоангренской ГРЭС обращение бригадиров производственного объединения «Ленинградский металлургический завод». К нам обратились прославленные труженники всемирно известного предприятия с предложением о досрочной поставке юбилейной 100-й турбины мощностью 300 тысяч киловатт. Считаю за честь принять эту «рабочую эстафету». Берем на себя обязательство: своевременно смонтировать турбину на 3-м энергоблоке ГРЭС и также — с высоким качеством обеспечить ускоренный ввод и надежную эксплуатацию энергоблока.

Коллективы главного объекта энергетики Узбекистана имеют большой опыт работы с 300-тысячными турбинами ЛМЗ. Десять турбин прекрасно действуют на Сырдарьинской ГРЭС, одна — здесь в Нурабаде, готовится к пуску вторая. Наша станция призвана сыграть важную роль в развитии производственных сил республики. Именно поэтому ее строительство определено в Основных направлениях экономического и социального развития СССР на одиннадцатую пятилетку и проектом главного плана страны на пятилетку двенадцатую.

От всей души приветствуем патристический призыв ленинградских турбостроителей и предлагаем включиться в «рабочую эстафету» коллективы Подольского машино-

строительного завода имени С. Орджоникидзе, среднего производственного объединения «Трансформатор», ленинградского объединения «Электросила», среднеазиатского объединения «Электротрактор», Волжского, Среднеуральского, Каршинского заводов металлоконструкций, Алма-Атинского завода котельно-вспомогательного оборудования и других предприятий и организаций, от которых зависит успешное строительство Новоангренской ГРЭС. Договор о «рабочей эстафете», который предлагается заключить, станет достойным ответом на опубликованное предельное документов, твердым шагом по курсу партии на интенсификацию производства.

По поручению коллектива строителей, монтажников и эксплуатационников Новоангренской ГРЭС:

И. ЮЛДАШЕВ — бригадир комплексной бригады управления строительства Новоангренской ГРЭС, заслуженный строитель Узбекистана; Э. КАРАЕВ — бригадир монтажников управления строительства Новоангренской ГРЭС; И. МАШКИН — бригадир турбинистов треста «Среднеазиатэнерго»; Ю. ЕВДОКИМОВ — прораб турбинного цеха треста «Среднеазиатэнерго»; О. ШЕГЕБАЕВ — старший машинист энергоблока Новоангренской ГРЭС; К. ДЕНИСОВ — старший машинист энергоблока Новоангренской ГРЭС.

НАШ ЭКСПЕРИМЕНТ

НА НОВЫЕ РЕЛЬСЫ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

весь комплект — слышит! Теперь каждый аккуратно заменит поврежденное и продолжает работать. При 11,4 процента средняя зарплата — на 13 рублей, или на 4,1 процента. Улучшился характер ритмичности. На 17 тысяч рублей экономлено материальных ресурсов.

Все это мы связываем с переходом предприятия на работу в условиях экономического эксперимента. Для нас он ознаменовался внедрением полного хозрасчета. С этого года нам стали доводить фонд заработной платы, материальные ресурсы. На основе внутрицеховых цен планируется объем производства в номенклатуре, в нормативной чистой продукции, товар. Однако было бы неверно утверждать, что только эти новшества привели к улучшению нашей работы. Они, скорее, подстегнули творческую инициативу, ускорили, если хотите, психологическую ломку в сознании каждого. Изменилось само понятие «мое» и «наше».

Как раньше бывало? Испортит кто-то из членов бригады одну из режущих пластин — лихо меняет

поступления бракованных заготовок угрожал им лишь неслучайными эпизодами, да на уровне цеха через какой-то промежуток времени могли появиться санкции, когда уже поздно. В сегодняшней ситуации бригада с ходу может применить к бракоделам штрафы, и немалые. Но вот что интересно: за год работы по-новому нам ни разу не пришлось прибегать к ним — видимо, опасность наказания рублем поубавила желание выпускать недоброкачественную продукцию. И со своей стороны мы строже стали следить за технологией. Не случайно пять человек в бригаде ныне имеют личное клеймо качества. Это И. Паршина, А. Югай, Ф. Валиева, Ф. Загидулина и З. Балгамбетова.

Вопрос квалификации рабочих тоже стал решаться бригадой, не посягая, разумеется, на компетенцию квалификационных комиссий, администрации. Вот в нынешнем году мы почти десять человек перевели из учеников в «разрядники». Именно мы, хотя сам разряд, конечно, присвоила им заводская комиссия. Дело строгая, комиссия. Дело в том, что мы крохотна заинтере-

сованы, чтобы новичок как можно скорее достиг уровня профессионала. На ученика фонд зарплаты нам списуют из расчета 60 рублей в месяц. А если они разрядники, то и фонд соответственно выше. Ну, а если наставник «свято» бережет свой опыт и думает, главным образом, лишь о собственном заработке, такое разве возможно? Другой пример. Сейчас в бригаде по объективным причинам не хватает четырех человек. Но темпы работы не снизились. Каждый чувствует расторопнее, проторнее — общий бригадный план и соответственно заработок не должны страдать. Ныне никто не может заставить совет бригады принять человека, никто не может воспрепятствовать расстаться с плохим работником. Это право бригады. Абсолютно! Прежде подбор и расстановка кадров рабочих были делом мастера, начальника участка, но практически решал начальник цеха. Теперь решает бригада.

Одним словом, во всем чувствуется перемены. Работа по-новому, безусловно, — дело стоящее. Однако, не хочу, чтобы создался

ОДИНАДЦАТАЯ ПЯТИЛЕТКА: ОТ СТАРТА К ФИНИШУ

ТВОРИТЬ РАДИ БУДУЩЕГО

Пять лет в творческой биографии архитектора — срок небольшой. Ведь строительство зданий, а тем более ансамблей, — дело не одного года.

И все же коллектив нашего отдела УАНИИГрадостроительства может поведсти итоги прошедшей пятилетки. Мы ведем проектирование жилищно-гражданского строительства для городов Каракалпакии, Хорезмской и Кашкардарьинской областей, поселка Куанда на БАМе, который возводит «УзБАМстрой» при Главгидротехстрое.

В наше коллективе много талантливой молодежи. Это архитекторы Т. Количина и С. Романов, которые пообедили в конкурсе на проект памятника-символа строителю БАМа, открытый в день стлавки основного пуща. Это братья Соколовы, которые на общественных началах сделали проект памятника погибшим выпускникам ташкентской школы № 64, открытый к 40-летию Великой Победы. А совсем недавно Сергей Соколов стал призерам Всесоюзного смотря творчества молодых архитекторов.

ров Узбекистана, отметивший свой полувековой юбилей. Обязательными здесь стали общественные творческие обсуждения всех крупных построенных объектов и отдельных проектных решений. Цель их — дать объективную, профессиональную оценку работе зодчих, подчеркнуть особую ответственность архитектора перед обществом, наметить пути дальнейшего творческого совершенствования. Это важно для всех нас, и особенно для молодежи.

Конечно, хотелось бы, чтобы осуществление наших проектов — Госбиблиотеки имени А. Навои и нового общественного центра Хивы шло более быстрыми темпами, чтобы готовые работы не залеживались на полках. Это зависит от планирующих органов, от заказчиков и строителей.

Сегодня, когда перед всеми нами поставлена ответственной задачей — значительно повысить роль технического прогресса в производстве, добываясь высокой эффективности и качества, нужна коренная перестройка управления проектно-строительным процессом. С тем, чтобы труд архитекторов и строителей, высоко оценивали и современники, и будущие поколения.

С. СУТЯГИН. Заслуженный архитектор Узбекской ССР, член правления Союза архитекторов СССР и Узбекской ССР.

УРОКИ ПАТРИОТИЗМА

«Школа призвана прививать учащимся чувство любви к Родине...» — эти строки проекта новой редакции Программы КПСС вызывают во мне, школьном учителе, самое горячее одобрение. С этого святого чувства начинается гражданство, человек. И начинается в школе. И учителя в ответе за то, чтобы высокое чувство патриотизма, любви к своему краю, своей «малой» родине было заложено с детства. Конечно, никакими высокими словами этого не воспитать. Это требует конкретное реальное поле деятельности для ребят. Из этой потребности и рождается инициатива учителей — направить энергию и любознательность учащихся на поиски и изучение материала о переполохах, зачинателях колхозного движения в нашем Гянджанском районе. Кто они, труженики колхозных полей, открывшие первую славную страницу стахановского движения в нашем крае? Ведь о них, героях первых пятилеток, когда-то шумела вся страна.

рачала на байских полях. С приходом Советской власти для нее началась новая жизнь. Эта мужественная женщина первая сбросила парадный костюм. Женское звание, которое она возглавила, добилось небывалого высокого урожая хлопка. Родина наградила ее орденом «Знак Почета».

С полей Великой Отечественной войны не вернулись ее сыновья. Когда в 1943 году пришла «похоронка» на ее второго сына, не выдержало сердце матери...

Э. ЛАТИПОВ. Учитель географии школы № 2 имени Тельмана, г. Гянджуван.

С ПОБЕДАМИ

В прошедшем пятилетии спортсмены Узбекистана не раз радовали своими победами на крупнейших всесоюзных и международных соревнованиях. Если взять только пловцов, то наши лидеры С. Заболотов и Л. Белоконов поднялись на высшую ступень пьедестала: в почете на турнире «Дружба-84», в ряде других больших состязаниях. На «Дружба-84» Сергей стал первым в истории отечественного плавания на спине рекордсменом мира среди мужчин.

И в нынешнем сезоне были достижения. В самом конце года поразовало семнадцатилетний ташкентец Д. Панков. В розыгрыше Кубка страны он установил рекорды республики в плавании вольным стилем на 400 и 1.500 метров, заняв первое и второе места. Розыгрыш Кубка стал дебютом Дмитрия во взрослых соревнованиях. Поэтому его успех приятен вдвойне.

Панков трудолюбив. Почти одинаково хорошо овладел всеми видами плавания. С полуслова понимает своих наставников Т. Ягину и Г. Забродина. А если к этому добавить его целеустремленность, то из него в скором будущем может вырасти пловец, достойно поддерживающий традиции нашего плавания.

Дмитрий сделал нам хороший новогодний подарок. Пусть таких подарков будет побольше, и не только под Новый год.

А. ГНЕДОВСКИЙ. Тренер сборной СССР по Узбекистану.



«Новогодний калейдоскоп» — так назвала свою программу творческая группа главной редакции музыкальных программ Узбекского телевидения. Зрители увидят в этой программе калейдоскоп улыбок, песен, любимых исполнителей. Программу подготовили: режиссер-постановщик А. Баниев, редакторы Л. Юхнова и Ш. Юсупов, телеоператор-постановщик Т. Курбанов, музыкальный редактор А. Ибрагимов.



На сцене МХМХ: слева — выступает солистка ансамбля заслуженная артистка Узбекской ССР Зиеда Мадррахимова; в центре — танцуют артисты самодеятельного ансамбля «Минора»; внизу — выступают ансамбль бойцов под управлением братьев Исламовых; справа — солистка ансамбля «Бахор» Малина Хайдарова исполняет японский танец.



Фото А. РИСКИБЕВА (УзТАГ) и Д. ХОДЖАЕВОН.



Фото А. РИСКИБЕВА (УзТАГ) и Д. ХОДЖАЕВОН.

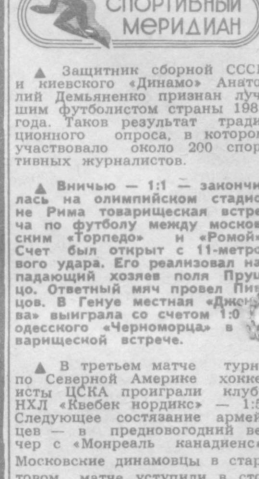


Фото А. РИСКИБЕВА (УзТАГ) и Д. ХОДЖАЕВОН.

ВОЛШЕБНИКИ СЛОВА

— ПРЕДНОВОГОДНИЙ ФЕЛЬЕТОН —

И действительно! Коровы были подняты на определенную высоту веревками, ибо от бескомпромиссности самостоятельного стоять на копытах уже не могли.

А разве среди отдельных строителей мы не встречали волшебников слова? Выйдет раз какой-нибудь начальник СУ, а то и треста на трибуну и заливается соловьем. Что ни фраза — яркая картина комплексной механизации строительно-монтажных работ, монтажа домов с колес по сучному графику. Что ни слово — удивительный пейзаж строительной площадки, где вступают современная технология и прогрессивнейшая техника, обеспечивающая и стремительный рост производительности труда, и сокращение сроков строительства.

Ах, как часто директора этих предприятий С. Аюпов и Л. Читалин и устно и письменно заверяют общественность, что меры, направленные против брака, приносят самые значительные результаты. Просто меры, а обязательный комплекс мер. Но, увы, завалы обваливаются, уже намного превазшли пирамиду Хеопса.

редственное начальство. Помню, брал у него интервью. — Записи, дорогой, записи, что мы видим свою главную задачу — постоянно, деустремленно, в условиях гигантского города, широко внедряя автоматизированные системы, достижения науки и техники на всех видах транспорта, совершенствовать методы управления с использованием электронно-вычислительной техники.

А ТЕЛЕВИЗОР ВЕЩАЕТ В ПЕРВЫЙ РАЗ В ЭТОМ ГОДУ

СРЕДА 1 ЯНВАРЯ

9.00 «Время». 9.40 Мультфильм для детей. 10.25 «Если хочешь мир увидеть...» Телевизионный документальный фильм. 10.50 «Веселые нотки». Концерт юных вокалистов. 11.50 «Все любят цирк». Новогоднее представление. «Русская армарка». 12.35 «Синичкин календарь». «Зима». Мультфильм. 12.45 К национальному празднику Кубы — Дню освобождения. Программа телевидения Кубы. 13.55 Премьера телевизионного художественного фильма «Продление сорванца». 15.05 «Спасибо, музыка, спасибо». Киноконцерт. 15.30 «Встреча на советской земле». 16.10 Премьера телевизионного фильма «Что такое «Брауш»?» — непрекращающийся детский мир и мальчишеский мир родителей. 18.20 Международная товарищеская встреча по хоккею. «Морская Канада». «НСКА. Передача из Канады». 20.10 «Впервые на экране ЦТ». Художественный фильм «Карнавал». 2-я серия. 21.30 «Время». 22.05 «Время». Телевизионный документальный фильм «Карнавал». 23.30 Новости.

ЧЕТВЕРГ 2 ЯНВАРЯ

9.00 «На зарюк станаюцца» 9.15 «Флоричат» документальный фильм. 9.35 Мелодия и ритмы Кубы. 10.00 «По музеям и выставочным залам». Музей-усадьба Кусково. 10.45 «Миллион за улыбку». Фильм-спектакль Государственного академического театра им. Моссовета. 12.55 Мультимедиа-новости. 13.25 Международная встреча по волейболу. Женщины. Сборная КНР — сборная мира. 14.05 «Путешествие по Костоме». Телевизионный документальный фильм. 14.23 «Творчество народов мира». 15.00 Премьера телевизионного документального фильма «В Узбекском бору». 15.10 «Маугли». Мультфильм. 1-я серия. 15.30 «Принцесса цирка». Телевизионный художественный фильм. 1-я и 2-я серии. 17.55 Поэт Сальваторе Адамо (Вельгия). 18.50 Концерт. 19.10 Премьера научно-популярного фильма «Русская зима». 19.30 «Международная панорама». 20.30 «Спокойной ночи, малыши». 20.45 «Стишок любимейше строю». Фильм-концерт. 21.30 «Дайте три мо-

ПЯТНИЦА 3 ЯНВАРЯ

9.00 «Время». 9.45 «Очевидное — невероятное». Премьера телевизионного научно-популярного фильма «Время пришло». Фильм 2-й. 10.45 «Велое солнце пустыни». Художественный фильм. 12.05 Мультфильм. 12.35 «Встреча у порога». Новогодний выпуск телевизионного театра миниатюр. 13.40 «Серпантин». Новогодний киноконцерт (рус.). 14.30 «Мир вокруг нас». Кинопутешествие. 18.00 Программа. 18.05 «Встреча в Гаване». Документальный фильм. 19.00 «Новогодний детектив». Праздничная новогодняя программа для молодежи. 1-я часть. 19.30 «Ахборот». 2-я часть. 20.30 «Ахборот». 20.50 Концерт зарубежной эстрады. 21.30 Москва. «Время». 22.05 «Музыкальная шкатулка». Праздничная новогодняя программа. 23.30 Программа.

СУББОТА 4 ЯНВАРЯ

9.00 «Время». 9.45 Концерт. 10.10 «Семья и школа». Тележурнал. 10.40 «Выставка Бураган». 11.10 Почта программы «Здоровье». 11.55 Фильм-приключение XI Всесоюзного «Австралия» телефильма. «Велик ли Тихий океан?». 12.45 «Для всех и для каждого». 13.15 «Историческое искусство». Обзорное. 14.00 Театр юного зрителя. Премьера телеоперателки «Тарантул». 15.10 «Бетон и мир». 15.25 Продолжение телеспектакля «Тарантул». 16.05 «Бот как тигр». Мультфильм. 16.15 «Спор-клуб». 17.00 «В мире животных». 18.00 Песня, романс, вальс. 18.40 Мультфильм. 19.05 «Комиссия московского цирка Карандаш». Эстрадно-цирковое представление из цикла «Все — клоуны». 20.10 «О бедном гусаре замолвите слово». Художественный телефильм. 1-я серия. 21.30 «Время». 22.05 «О бедном гусаре замолвите слово...» 2-я серия. 23.25 Новости.

ВОСКРЕСЕНИЕ 5 ЯНВАРЯ

9.00 «Время». 9.45 Ритмическая гимнастика. 10.15 «Если хочешь быть здоров». 9.45 Премьера телевизионного документального фильма «Организм человека». 10.05 «Шахматная школа». 10.35 «Утренняя почта». 11.05 Чемпионат мира по хоккею среди молодежных команд. Сборная СССР — сборная Канады. 2-я и 3-я периоды. 12.25 «Гостья из будущего». 4-я серия.

ПРОГНОЗ ПОГОДЫ НА НЕДЕЛЮ

По сообщению синоптиков в первую половину недели в республике Средней Азии будет западный периферийный циклон антициклона. Температура воздуха ожидается в пределах: на севере Узбекистана ночью 2-7 мороза, днем -6-8 градусов тепла. На юго-востоке 0 — плюс 5, днем плюс 7-12. По остальной территории республики ночью минус 3 — плюс 2, днем 2-10 градусов тепла. В первой половине дня местами — туман.

ВТОРОЙ ПОЛОВИНЫ НЕДЕЛИ

Во второй половине недели с отступлением антициклона температура воздуха будет постепенно повышаться. В Каракалпакской АССР, Хорезмской и на северо-западной области термометры покажут к концу недели ночью минус 2 — плюс 3, днем до 8 градусов тепла. По Кашкардарьинской и Сурхандарьинской областям ночью до плюс 8, днем до 16 градусов выше нуля. По остальной территории республики ночью минус 1 — плюс 0 — плюс 5, днем 8-13 градусов тепла.

РЕДАКТОР Н. Ф. ТИМОФЕЕВ

Во второй половине недели с отступлением антициклона температура воздуха будет постепенно повышаться. В Каракалпакской АССР, Хорезмской и на северо-западной области термометры покажут к концу недели ночью минус 2 — плюс 3, днем до 8 градусов тепла. По Кашкардарьинской и Сурхандарьинской областям ночью до плюс 8, днем до 16 градусов выше нуля. По остальной территории республики ночью минус 1 — плюс 0 — плюс 5, днем 8-13 градусов тепла.

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ

Заместители редактора — 33-10-48, 33-72-77; ответственный секретарь — 33-24-68; секретариат — 33-34-75; ОТДЕЛЫ: писем трудящихся и массовой работы — 33-15-20; пропаганда марксистско-ленинской теории и коммунистического воспитания — 33-43-64; партийной жизни и местной печати — 33-41-47; советского строительства и быта — 33-14-75; промышленного, капитального строительства, транспорта, связи и торговли — 33-16-38; сельского хозяйства — 33-44-92; науки, школ и вузов — 32-57-13; внутренней информации, военно-спортивной — 33-81-29; литературы и искусства — 32-54-81; прием объявлений — 33-81-42.

ОТДЕЛЫ: писем трудящихся и массовой работы — 33-15-20; пропаганда марксистско-ленинской теории и коммунистического воспитания — 33-43-64; партийной жизни и местной печати — 33-41-47; советского строительства и быта — 33-14-75; промышленного, капитального строительства, транспорта, связи и торговли — 33-16-38; сельского хозяйства — 33-44-92; науки, школ и вузов — 32-57-13; внутренней информации, военно-спортивной — 33-81-29; литературы и искусства — 32-54-81; прием объявлений — 33-81-42.

ОТДЕЛЫ: писем трудящихся и массовой работы — 33-15-20; пропаганда марксистско-ленинской теории и коммунистического воспитания — 33-43-64; партийной жизни и местной печати — 33-41-47; советского строительства и быта — 33-14-75; промышленного, капитального строительства, транспорта, связи и торговли — 33-16-38; сельского хозяйства — 33-44-92; науки, школ и вузов — 32-57-13; внутренней информации, военно-спортивной — 33-81-29; литературы и искусства — 32-54-81; прием объявлений — 33-81-42.

ОТДЕЛЫ: писем трудящихся и массовой работы — 33-15-20; пропаганда марксистско-ленинской теории и коммунистического воспитания — 33-43-64; партийной жизни и местной печати — 33-41-47; советского строительства и быта — 33-14-75; промышленного, капитального строительства, транспорта, связи и торговли — 33-16-38; сельского хозяйства — 33-44-92; науки, школ и вузов — 32-57-13; внутренней информации, военно-спортивной — 33-81-29; литературы и искусства — 32-54-81; прием объявлений — 33-81-42.

ОТДЕЛЫ: писем трудящихся и массовой работы — 33-15-20; пропаганда марксистско-ленинской теории и коммунистического воспитания — 33-43-64; партийной жизни и местной печати — 33-41-47; советского строительства и быта — 33-14-75; промышленного, капитального строительства, транспорта, связи и торговли — 33-16-38; сельского хозяйства — 33-44-92; науки, школ и вузов — 32-57-13; внутренней информации, военно-спортивной — 33-81-29; литературы и искусства — 32-54-81; прием объявлений — 33-81-42.

ОТДЕЛЫ: писем трудящихся и массовой работы — 33-15-20; пропаганда марксистско-ленинской теории и коммунистического воспитания — 33-43-64; партийной жизни и местной печати — 33-41-47; советского строительства и быта — 33-14-75; промышленного, капитального строительства, транспорта, связи и торговли — 33-16-38; сельского хозяйства — 33-44-92; науки, школ и вузов — 32-57-13; внутренней информации, военно-спортивной — 33-81-29; литературы и искусства — 32-54-81; прием объявлений — 33-81-42.