



ПРАВДА ВОСТОКА

газета
издается
с апреля
1917 года

ОРГАН ЦК КОМПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА, ВЕРХОВНОГО СОВЕТА И СОВЕТА МИНИСТРОВ УЗБЕКСКОЙ ССР

№ 25 (18302) • Воскресенье, 30 января 1977 года • Цена 2 коп.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ И УКРЕПЛЕНИЕ ПЛАНОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ — ВАЖНЕЙШАЯ ЗАДАЧА ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ РЕСПУБЛИКИ

У пленум ЦК Компартии Узбекистана обсуждался вопрос о задачах партийных организаций республики по совершенствованию управления и укреплению плановой дисциплины в промышленности.

В принятом постановлении подчеркивается, что партийные организации республики должны проводить планомерную работу по мобилизации трудящихся на досрочное выполнение в жизнь решений XXV съезда партии, октябрьского (1976 г.) Пленума ЦК КПСС. В первом году пятилетнего плана производства по сравнению с 1975 годом на 5,4 процента при плане 3,2. Сверх плана реализовано продукции более чем на 420 млн. руб. Увеличился объем капитального строительства и грузооборот. Лучшие стали действующими средствами связи. Введены десятки объектов промышленности, культуры и быта. Высоких рубежей достигли труженики сельского хозяйства, особенно хлопководы. Государству продано 5 млн. 338 тыс. тонн хлопка-сырца.

В республике проводится планомерная работа, направленная на повышение эффективности производства, улучшение качества выпускаемой продукции. Усилено внимание к вопросам совершенствования управления и укрепления плановой дисциплины в промышленности. Созданы 85 производственных объединений, деятельность которых показывает большие преимущества этой новой организационной формы управления. Разработана и реализуется комплексная программа автоматизированной системы управления, введено 70 АСУ.

Вместе с тем в постановлении пленума ЦК КП Узбекистана отмечается, что в работе партийных и советских органов республики по руководству промышленностью имеются отдельные недостатки и упущения. По некоторым важным показателям, особенно по темпам роста производительности труда, использованию производственных фондов, качеству продукции, допущено отставание. В прошлом году 180 предприятий не выполнили план по производительности труда, а 269 снизили ее темпы. Многие заводы и фабрики в Бухарской, Капкадарьинской и Ташкентской областях.

В ряде новых крупных

предприятий химической, легкой, пищевой и других отраслей промышленности длительное время не осваиваются проектные мощности. Имеют место факты выпуска продукции низкого качества с нарушением стандартов и технических условий. Руководители отдельных министерств и ведомств, предприятий и объединений медленно решают актуальные вопросы реконструкции и технического перевооружения производства, не выполняют задания по механизации и автоматизации технологических процессов. Плохо внедряют новую технику. Минмашмолпром, Минмашстрой, Минсельхоз, Главташкентстрой.

Допускаются потери рабочего времени, из-за чего ежегодно недоделается много продукции. Еще велик удельный вес рабочих, занятых ручным трудом. Имеют место нарушения плановой дисциплины, не изжиты пережитки, в работе ряда предприятий, порочная практика изменения планов в ходе их выполнения.

Некоторые министерства и ведомства к созданию производственных объединений подходят формально, без должного технико-экономического обоснования. В работе плановых органов республики, министерств и ведомств недостатком еще является прогнозирование, при анализе и проработке проектов планов нередко допускаются чисто статистические подходы, не всегда замечаются и устраняются межотраслевые и внутриотраслевые диспропорции, а также ошибки в планировании материально-технических снабжения.

Академия наук и научные учреждения республики проявляют медлительность в исследовании важнейших проблем совершенствования промышленного производства, слабо изучают состояние организаций и управлений крупными производственными комплексами.

В капитальном строительстве продолжают иметь место просчеты в планировании, недостаточность в управлении и организации строительства, в обеспечении своевременного ввода новых мощностей и объектов.

Пленум ЦК КП Узбекистана обязал обкомы, горкомы, райкомы партии, министерства и ведомства обеспечить безусловное выполнение планов 1977 года и десятилетия пятилетия в целом, по

всем количественным и качественным показателям, повышению производительности труда, улучшению использования основных производственных фондов и капитальных вложений, снижению затрат на производство продукции и повышению ее качества.

Необходимо тщательно рассмотреть причины отставания каждого предприятия в отдельности и принять конкретные меры по устранению имеющихся недостатков и повышению эффективности всей хозяйственной деятельности.

Совету Министров Узбекской ССР предложено повысить уровень руководства местных Советов депутатов трудящихся развитием промышленности, сосредоточив их усилия на контроле за выполнением плановых заданий, на вопросах совершенствования управления и укрепления плановой дисциплины.

Госплану Узбекской ССР, министерствам и ведомствам, руководителям объединений и предприятий поручено принять меры по устранению недостатков в управлении промышленностью, обеспечить наиболее полное сочетание отраслевого и территориального развития, сбалансированность всех народнохозяйственных планов, более рациональное использование экономических стимулов и рычагов для достижения высоких показателей производства. Продолжить работу по дальнейшему совершенствованию организационной структуры и методов управления, вести последовательный курс на централизацию, специализацию и кооперирование производств. Обратить особое внимание на внедрение достижений научно-технического прогресса, обеспечение реконструкции и технического перевооружения предприятий на основе комплексных планов социального и экономического развития коллективов, за счет чего получить 52 процента прироста валовой продукции промышленности.

Госплану республики, министерствам и ведомствам, являющимся подрядчиками и заказчиками в строительстве, необходимо обеспечить сбалансированность планов капитального строительства и ввода объектов с планами поставки оборудования и материалов. Покончить с порочной практикой распыления капитальных вложений, обеспечить ритмичный и своевременный ввод в действие производственных и бытовых объектов, являющихся объектами культурно-бытового назначения.

Обкомам, горкомам и райкомам партии предложено принять меры по повышению роли первичных партгорно-производственных объединений, усилению их структур, направить их главные усилия на улучшение всей организаторской и политической работы в массах, на решение задач всемерного повышения эффективности производства, улучшения качества работы, успешного выполнения планов и социальных обязательств перед трудящимися.

Академия наук, Госплану Узбекской ССР, министерствам и ведомствам, руководителям объединений и предприятий поручено принять меры по повышению роли первичных партгорно-производственных объединений, усилению их структур, направить их главные усилия на улучшение всей организаторской и политической работы в массах, на решение задач всемерного повышения эффективности производства, улучшения качества работы, успешного выполнения планов и социальных обязательств перед трудящимися.

Пленум выразил твердую уверенность в том, что рабочие, инженерно-технические работники, министерства и ведомства, научные учреждения, партийные, советские, профсоюзные и комсомольские органы обеспечат дальнейшее совершенствование управления промышленностью и укрепление плановой дисциплины. Достоянию истории 60-летие Великой Октябрьской социалистической революции, умножит свой вклад в развитие экономического могущества нашей Родины.

Как конкретную программу действий восприняли трудящиеся решения октябрьского (1976 г.) Пленума ЦК КПСС, положившие и выводящие, изложенные в речи Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева. Работники промышленности, сельского хозяйства, строительства, транспорта и других отраслей народного хозяйства активно включились в борьбу за выполнение десятилетия пятилетия — пятилетия эффективности и качества.

Указанным постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ приняты решения об организации Всесоюзного социалистического соревнования работников ведущих профессий, коллективов бригад, участков, цехов, отделений, ферм, комсомольско-молодежных бригад, комсомольских объединений и других объединений, их производственных единиц, предприятий, строений, колхозов, совхозов, научно-исследовательских и проектных, конструкторских и других организаций и учреждений, высших учебных заведений с вручением победителям переходящих Красных знамен ЦК КП Узбекистана, Совета Министров Узбекской ССР, Узсовпрофа и ЦК ЛКСМ Узбекистана, дипломов и денежных премий, а также переходящих Красных знамен соответствующих министерств (ведомств) и РК профсоюзов и денежных премий.

Коллективы, награжденные по итогам года переходящими Красными знаменами ЦК КП Узбекистана, Совета Министров Узбекской ССР, Узсовпрофа и ЦК ЛКСМ Узбекистана и добившиеся наиболее высоких и устойчивых показателей в выполнении напряженных встречных планов и повышенных социалистических обязательств, занесены на республиканскую Доску почета на ВДНХ Узбекской ССР. При награждении переходящими знаменами и занесении на Доску почета по итогам 1977 года учитываются также результаты достигнутые в соревновании за достоянию встрече 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции.

Коллективы предприятий и организаций, передовики производства — победители в социалистическом соревновании, добившиеся высших показателей за досрочное выполнение заданий пятилетия и успехи в коммунистическом строительстве, занесены в Книгу трудовой славы Узбекской ССР, учрежденную на десятой пятилетке.

Повсеместно дальнейшее распространение получают начинания — выполнение в десятилетие два пятилетних плана, инициатива трудящихся города Янгйуля — «Работать без отставаний», рабочих и служащих тагикского завода «Компрессор» — «Выполнить два годовых плана к 60-летию Октября и многие другие.

Высокие рубежи на второй год десятилетия пятилетия наметили труженики г. Ташкента, Каракалпакской АССР, Андижанской, Сырдарьинской и других областей.

Поддержав начинания, труженики Ташкентской и Самаркандской областей приняли новые обязательства по подъему животноводства, наметили встречные планы. Широкую поддержку получили инициатива передовиков хлопководов, тружеников других отраслей народного хозяйства, направленная на повышение эффективности и качества всей работы.

Придавая важное значение дальнейшему развитию социалистического соревнования за повышение эффективности производства и ка-

В ЦК Компартии Узбекистана, Совете Министров Узбекской ССР, Узсовпрофе и ЦК ЛКСМ Узбекистана

ЦК КПСС, Совет Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ в постановлении «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение заданий десятилетия пятилетия» отметили, что решения XXV съезда партии вызвали новый подъем трудовой активности рабочего класса, колхозного крестьянства, интеллигенции, всего советского народа.

Могучим рычагом экономического и социального прогресса, школой политического, трудового и нравственного воспитания трудящихся является социалистическое соревнование, которое приобрело подлинно всенародный характер, поднялось на более высокую ступень. Оно постоянно обогащается новым опытом, новыми патристическими формами и методами его организации, усиливается внимание соревнующихся к повышению эффективности и качества работы, ширится движение за коммунистическое отношение к труду.

Как конкретную программу действий восприняли трудящиеся решения октябрьского (1976 г.) Пленума ЦК КПСС, положившие и выводящие, изложенные в речи Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева. Работники промышленности, сельского хозяйства, строительства, транспорта и других отраслей народного хозяйства активно включились в борьбу за выполнение десятилетия пятилетия — пятилетия эффективности и качества.

Указанным постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ приняты решения об организации Всесоюзного социалистического соревнования работников ведущих профессий, коллективов бригад, участков, цехов, отделений, ферм, комсомольско-молодежных бригад, комсомольских объединений и других объединений, их производственных единиц, предприятий, строений, колхозов, совхозов, научно-исследовательских и проектных, конструкторских и других организаций и учреждений, высших учебных заведений с вручением победителям переходящих Красных знамен ЦК КП Узбекистана, Совета Министров Узбекской ССР, Узсовпрофа и ЦК ЛКСМ Узбекистана, дипломов и денежных премий, а также переходящих Красных знамен соответствующих министерств (ведомств) и РК профсоюзов и денежных премий.

Коллективы, награжденные по итогам года переходящими Красными знаменами ЦК КП Узбекистана, Совета Министров Узбекской ССР, Узсовпрофа и ЦК ЛКСМ Узбекистана и добившиеся наиболее высоких и устойчивых показателей в выполнении напряженных встречных планов и повышенных социалистических обязательств, занесены на республиканскую Доску почета на ВДНХ Узбекской ССР. При награждении переходящими знаменами и занесении на Доску почета по итогам 1977 года учитываются также результаты достигнутые в соревновании за достоянию встрече 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции.

Коллективы предприятий и организаций, передовики производства — победители в социалистическом соревновании, добившиеся высших показателей за досрочное выполнение заданий пятилетия и успехи в коммунистическом строительстве, занесены в Книгу трудовой славы Узбекской ССР, учрежденную на десятой пятилетке.

Повсеместно дальнейшее распространение получают начинания — выполнение в десятилетие два пятилетних плана, инициатива трудящихся города Янгйуля — «Работать без отставаний», рабочих и служащих тагикского завода «Компрессор» — «Выполнить два годовых плана к 60-летию Октября и многие другие.

Высокие рубежи на второй год десятилетия пятилетия наметили труженики г. Ташкента, Каракалпакской АССР, Андижанской, Сырдарьинской и других областей.

Поддержав начинания, труженики Ташкентской и Самаркандской областей приняли новые обязательства по подъему животноводства, наметили встречные планы. Широкую поддержку получили инициатива передовиков хлопководов, тружеников других отраслей народного хозяйства, направленная на повышение эффективности и качества всей работы.

Придавая важное значение дальнейшему развитию социалистического соревнования за повышение эффективности производства и ка-

чества работы, успешное выполнение заданий десятилетия пятилетия. ЦК КП Узбекистана, Совет Министров Узбекской ССР, Узсовпроф и ЦК ЛКСМ Узбекистана приняли постановление об организации республиканского социалистического соревнования с подведением итогов по каждому году десятилетия пятилетия и пятилетия в целом.

— работников ведущих профессий с вручением победителям почетных дипломов министерств (ведомств) и РК профсоюзов и памятных подарков или денежных премий.

— коллективов бригад, участков, цехов, отделений, ферм с вручением победителям почетных вымпелов министерств (ведомств) и РК профсоюзов и памятных подарков или денежных премий.

— комсомольско-молодежных бригад с вручением победителям переходящих Красных знамен «Герои пятилетия», ветераны труда — лучшему комсомольско-молодежному коллективу — с дипломами и денежными премиями.

Коллективы промышленных, производственных, научно-производственных и сельскохозяйственных, агропромышленных и других объединений, их производственных единиц, предприятий, строений, колхозов, совхозов, научно-исследовательских и проектных, конструкторских и других организаций и учреждений, высших учебных заведений с вручением победителям переходящих Красных знамен ЦК КП Узбекистана, Совета Министров Узбекской ССР, Узсовпрофа и ЦК ЛКСМ Узбекистана, дипломов и денежных премий, а также переходящих Красных знамен соответствующих министерств (ведомств) и РК профсоюзов и денежных премий.

Коллективы, награжденные по итогам года переходящими Красными знаменами ЦК КП Узбекистана, Совета Министров Узбекской ССР, Узсовпрофа и ЦК ЛКСМ Узбекистана и добившиеся наиболее высоких и устойчивых показателей в выполнении напряженных встречных планов и повышенных социалистических обязательств, занесены на республиканскую Доску почета на ВДНХ Узбекской ССР. При награждении переходящими знаменами и занесении на Доску почета по итогам 1977 года учитываются также результаты достигнутые в соревновании за достоянию встрече 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции.

Коллективы предприятий и организаций, передовики производства — победители в социалистическом соревновании, добившиеся высших показателей за досрочное выполнение заданий пятилетия и успехи в коммунистическом строительстве, занесены в Книгу трудовой славы Узбекской ССР, учрежденную на десятой пятилетке.

Повсеместно дальнейшее распространение получают начинания — выполнение в десятилетие два пятилетних плана, инициатива трудящихся города Янгйуля — «Работать без отставаний», рабочих и служащих тагикского завода «Компрессор» — «Выполнить два годовых плана к 60-летию Октября и многие другие.

Высокие рубежи на второй год десятилетия пятилетия наметили труженики г. Ташкента, Каракалпакской АССР, Андижанской, Сырдарьинской и других областей.

Поддержав начинания, труженики Ташкентской и Самаркандской областей приняли новые обязательства по подъему животноводства, наметили встречные планы. Широкую поддержку получили инициатива передовиков хлопководов, тружеников других отраслей народного хозяйства, направленная на повышение эффективности и качества всей работы.

Придавая важное значение дальнейшему развитию социалистического соревнования за повышение эффективности производства и ка-

чества работы, успешное выполнение заданий десятилетия пятилетия. ЦК КП Узбекистана, Совет Министров Узбекской ССР, Узсовпроф и ЦК ЛКСМ Узбекистана приняли постановление об организации республиканского социалистического соревнования с подведением итогов по каждому году десятилетия пятилетия и пятилетия в целом.

— работников ведущих профессий с вручением победителям почетных дипломов министерств (ведомств) и РК профсоюзов и памятных подарков или денежных премий.

— коллективов бригад, участков, цехов, отделений, ферм с вручением победителям почетных вымпелов министерств (ведомств) и РК профсоюзов и памятных подарков или денежных премий.

— комсомольско-молодежных бригад с вручением победителям переходящих Красных знамен «Герои пятилетия», ветераны труда — лучшему комсомольско-молодежному коллективу — с дипломами и денежными премиями.

Коллективы промышленных, производственных, научно-производственных и сельскохозяйственных, агропромышленных и других объединений, их производственных единиц, предприятий, строений, колхозов, совхозов, научно-исследовательских и проектных, конструкторских и других организаций и учреждений, высших учебных заведений с вручением победителям переходящих Красных знамен ЦК КП Узбекистана, Совета Министров Узбекской ССР, Узсовпрофа и ЦК ЛКСМ Узбекистана, дипломов и денежных премий, а также переходящих Красных знамен соответствующих министерств (ведомств) и РК профсоюзов и денежных премий.

Коллективы, награжденные по итогам года переходящими Красными знаменами ЦК КП Узбекистана, Совета Министров Узбекской ССР, Узсовпрофа и ЦК ЛКСМ Узбекистана и добившиеся наиболее высоких и устойчивых показателей в выполнении напряженных встречных планов и повышенных социалистических обязательств, занесены на республиканскую Доску почета на ВДНХ Узбекской ССР. При награждении переходящими знаменами и занесении на Доску почета по итогам 1977 года учитываются также результаты достигнутые в соревновании за достоянию встрече 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции.

Коллективы предприятий и организаций, передовики производства — победители в социалистическом соревновании, добившиеся высших показателей за досрочное выполнение заданий пятилетия и успехи в коммунистическом строительстве, занесены в Книгу трудовой славы Узбекской ССР, учрежденную на десятой пятилетке.

Повсеместно дальнейшее распространение получают начинания — выполнение в десятилетие два пятилетних плана, инициатива трудящихся города Янгйуля — «Работать без отставаний», рабочих и служащих тагикского завода «Компрессор» — «Выполнить два годовых плана к 60-летию Октября и многие другие.

Высокие рубежи на второй год десятилетия пятилетия наметили труженики г. Ташкента, Каракалпакской АССР, Андижанской, Сырдарьинской и других областей.

Поддержав начинания, труженики Ташкентской и Самаркандской областей приняли новые обязательства по подъему животноводства, наметили встречные планы. Широкую поддержку получили инициатива передовиков хлопководов, тружеников других отраслей народного хозяйства, направленная на повышение эффективности и качества всей работы.

Придавая важное значение дальнейшему развитию социалистического соревнования за повышение эффективности производства и ка-

чества работы, успешное выполнение заданий десятилетия пятилетия. ЦК КП Узбекистана, Совет Министров Узбекской ССР, Узсовпроф и ЦК ЛКСМ Узбекистана приняли постановление об организации республиканского социалистического соревнования с подведением итогов по каждому году десятилетия пятилетия и пятилетия в целом.

— работников ведущих профессий с вручением победителям почетных дипломов министерств (ведомств) и РК профсоюзов и памятных подарков или денежных премий.

— коллективов бригад, участков, цехов, отделений, ферм с вручением победителям почетных вымпелов министерств (ведомств) и РК профсоюзов и памятных подарков или денежных премий.

— комсомольско-молодежных бригад с вручением победителям переходящих Красных знамен «Герои пятилетия», ветераны труда — лучшему комсомольско-молодежному коллективу — с дипломами и денежными премиями.

Коллективы промышленных, производственных, научно-производственных и сельскохозяйственных, агропромышленных и других объединений, их производственных единиц, предприятий, строений, колхозов, совхозов, научно-исследовательских и проектных, конструкторских и других организаций и учреждений, высших учебных заведений с вручением победителям переходящих Красных знамен ЦК КП Узбекистана, Совета Министров Узбекской ССР, Узсовпрофа и ЦК ЛКСМ Узбекистана, дипломов и денежных премий, а также переходящих Красных знамен соответствующих министерств (ведомств) и РК профсоюзов и денежных премий.

Коллективы, награжденные по итогам года переходящими Красными знаменами ЦК КП Узбекистана, Совета Министров Узбекской ССР, Узсовпрофа и ЦК ЛКСМ Узбекистана и добившиеся наиболее высоких и устойчивых показателей в выполнении напряженных встречных планов и повышенных социалистических обязательств, занесены на республиканскую Доску почета на ВДНХ Узбекской ССР. При награждении переходящими знаменами и занесении на Доску почета по итогам 1977 года учитываются также результаты достигнутые в соревновании за достоянию встрече 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции.

Коллективы предприятий и организаций, передовики производства — победители в социалистическом соревновании, добившиеся высших показателей за досрочное выполнение заданий пятилетия и успехи в коммунистическом строительстве, занесены в Книгу трудовой славы Узбекской ССР, учрежденную на десятой пятилетке.

Повсеместно дальнейшее распространение получают начинания — выполнение в десятилетие два пятилетних плана, инициатива трудящихся города Янгйуля — «Работать без отставаний», рабочих и служащих тагикского завода «Компрессор» — «Выполнить два годовых плана к 60-летию Октября и многие другие.

Высокие рубежи на второй год десятилетия пятилетия наметили труженики г. Ташкента, Каракалпакской АССР, Андижанской, Сырдарьинской и других областей.

Поддержав начинания, труженики Ташкентской и Самаркандской областей приняли новые обязательства по подъему животноводства, наметили встречные планы. Широкую поддержку получили инициатива передовиков хлопководов, тружеников других отраслей народного хозяйства, направленная на повышение эффективности и качества всей работы.

Придавая важное значение дальнейшему развитию социалистического соревнования за повышение эффективности производства и ка-

чества работы, успешное выполнение заданий десятилетия пятилетия. ЦК КП Узбекистана, Совет Министров Узбекской ССР, Узсовпроф и ЦК ЛКСМ Узбекистана приняли постановление об организации республиканского социалистического соревнования с подведением итогов по каждому году десятилетия пятилетия и пятилетия в целом.

— работников ведущих профессий с вручением победителям почетных дипломов министерств (ведомств) и РК профсоюзов и памятных подарков или денежных премий.

— коллективов бригад, участков, цехов, отделений, ферм с вручением победителям почетных вымпелов министерств (ведомств) и РК профсоюзов и памятных подарков или денежных премий.

— комсомольско-молодежных бригад с вручением победителям переходящих Красных знамен «Герои пятилетия», ветераны труда — лучшему комсомольско-молодежному коллективу — с дипломами и денежными премиями.

Коллективы промышленных, производственных, научно-производственных и сельскохозяйственных, агропромышленных и других объединений, их производственных единиц, предприятий, строений, колхозов, совхозов, научно-исследовательских и проектных, конструкторских и других организаций и учреждений, высших учебных заведений с вручением победителям переходящих Красных знамен ЦК КП Узбекистана, Совета Министров Узбекской ССР, Узсовпрофа и ЦК ЛКСМ Узбекистана, дипломов и денежных премий, а также переходящих Красных знамен соответствующих министерств (ведомств) и РК профсоюзов и денежных премий.

Коллективы, награжденные по итогам года переходящими Красными знаменами ЦК КП Узбекистана, Совета Министров Узбекской ССР, Узсовпрофа и ЦК ЛКСМ Узбекистана и добившиеся наиболее высоких и устойчивых показателей в выполнении напряженных встречных планов и повышенных социалистических обязательств, занесены на республиканскую Доску почета на ВДНХ Узбекской ССР. При награждении переходящими знаменами и занесении на Доску почета по итогам 1977 года учитываются также результаты достигнутые в соревновании за достоянию встрече 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции.

Коллективы предприятий и организаций, передовики производства — победители в социалистическом соревновании, добившиеся высших показателей за досрочное выполнение заданий пятилетия и успехи в коммунистическом строительстве, занесены в Книгу трудовой славы Узбекской ССР, учрежденную на десятой пятилетке.

Повсеместно дальнейшее распространение получают начинания — выполнение в десятилетие два пятилетних плана, инициатива трудящихся города Янгйуля — «Работать без отставаний», рабочих и служащих тагикского завода «Компрессор» — «Выполнить два годовых плана к 60-летию Октября и многие другие.

Высокие рубежи на второй год десятилетия пятилетия наметили труженики г. Ташкента, Каракалпакской АССР, Андижанской, Сырдарьинской и других областей.

Поддержав начинания, труженики Ташкентской и Самаркандской областей приняли новые обязательства по подъему животноводства, наметили встречные планы. Широкую поддержку получили инициатива передовиков хлопководов, тружеников других отраслей народного хозяйства, направленная на повышение эффективности и качества всей работы.

ИНИЦИАТИВА ЧЕПЕЛЬЦЕВ ПОДДЕРЖАНА

Глубоко патристический и интернационалистический почин коллектива Чепельцев металлургического и машиностроительного комбината, который решил отметить 60-летие Великой Октябрьской социалистической революции конкретными достижениями в труде, в социалистическом строительстве, широко подхвачен не только в народном Венгрии, но и в других странах социалистического содружества.

● НА РОДИНЕ СЛАВНОГО ПОЧИНА

БУДАПЕШТ. Приветствие Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева Чепельцев

коллектива предприятий, учреждений, кооперативов. Приветствие Л. И. Брежнева нашло широчайший отклик среди тружеников «Красного Чепельца». Во всех цехах и на производственных участках комбината прошли рабочие собрания, которые превратились в яркую демонстрацию братской советско-венгерской дружбы и сотрудничества.

— Мы глубоко возмужены теплыми словами почетного

чепельца товарища Л. И. Брежнева, вниманием к нашему почину, идущему от самого рабочего сердца, — сказал руководитель бригады социалистического труда «Вперед» трубопрокатного завода И. Вайда. — Все мы хорошо помним, как в 1972 году Леонид Ильич приезжал на наш комбинат. Не случайно именно у нас родился инициатива ознаменовать 60-летие Великой Октябрьской новыми трудовыми успехами.

Почему «Красного Чепельца» на ударную вахту в честь 60-летия Великой Октябрьской встал многоотрасльный коллектив Тисайского химического комбината в Ленинвароше.

Почему «Красного Чепельца» на ударную вахту в честь 60-летия Великой Октябрьской встал многоотрасльный коллектив Тисайского химического комбината в Ленинвароше.

Почему «Красного Чепельца» на ударную вахту в честь 60-летия Великой Октябрьской встал многоотрасльный коллектив Тисайского химического комбината в Ленинвароше.

Почему «Красного Чепельца» на ударную вахту в честь 60-летия Великой Октябрьской встал многоотрасльный коллектив Тисайского химического комбината в Ленинвароше.

Почему «Красного Чепельца» на ударную вахту в честь 60-летия Великой Октябрьской встал многоотрасльный коллектив Тисайского химического комбината в Ленинвароше.

Почему «Красного Чепельца» на ударную вахту в честь 60-летия Великой Октябрьской встал многоотрасльный коллектив Тисайского химического комбината в Ленинвароше.

Почему «Красного Чепельца» на ударную вахту в честь 60-летия Великой Октябрьской встал многоотрасльный коллектив Тисайского химического комбината в Ленинвароше.

Почему «Красного Чепельца» на ударную вахту в честь 60-летия Великой Октябрьской встал многоотрасльный коллектив Тисайского химического комбината в Ленинвароше.

Почему «Красного Чепельца» на ударную вахту в честь 60-летия Великой Октябрьской встал многоотрасльный коллектив Тисайского химического комбината в Ленинвароше.

Почему «Красного Чепельца» на ударную вахту в честь 60-летия Великой Октябрьской встал многоотрасльный коллектив Тисайского химического комбината в Ленинвароше.

Почему «Красного Чепельца» на ударную вахту в честь 60-летия Великой Октябрьской встал многоотрасльный коллектив Тисайского химического комбината в Ленинвароше.

Почему «Красного Чепельца» на ударную вахту в честь 60-летия Великой Октябрьской встал многоотрасльный коллектив Тисайского химического комбината в Ленинвароше.

Почему «Красного Чепельца» на ударную вахту в честь 60-летия Великой Октябрьской встал многоотрасльный коллектив Тисайского химического комбината в Ленинвароше.

Почему «Красного Чепельца» на ударную вахту в честь 60-летия Великой Октябрьской встал многоотрасльный коллектив Тисайского химического комбината в Ленинвароше.

Почему «Красного Чепельца» на ударную вахту в честь 60-летия Великой Октябрьской встал многоотрасльный коллектив Тисайского химического комбината в Ленинвароше.

Почему «Красного Чепельца» на ударную вахту в честь 60-летия Великой Октябрьской встал многоотрасльный коллектив Тисайского химического комбината в Ленинвароше.

Почему «Красного Чепельца» на ударную вахту в честь 60-летия Великой Октябрьской встал многоотрасльный коллектив Тисайского химического комбината в Ленинвароше.

Почему «Красного Чепельца» на ударную вахту в честь 60-летия Великой Октябрьской встал многоотрасльный коллектив Тисайского химического комбината в Ленинвароше.

Почему «Красного Чепельца» на ударную вахту в честь 60-летия Великой Октябрьской встал многоотрасльный коллектив Тисайского химического комбината в Ленинвароше.

Почему «Красного Чепельца» на ударную вахту в честь 60-летия Великой Октябрьской встал многоотрасльный коллектив Тисайского химического комбината в Ленинвароше.

ВЕРИЕ ОБЯЗЫВАЕТ

РАССКАЗЫ О КОММУНИСТАХ

НА САМОМ видном месте, у проходной Джизанского комбината строительных материалов, только что вывешена «молния».

Посвящена она новой трудовой победе знатного коммуниста Гайбуллы Асатуллаева, выплывшего сменной норму на 115 процентов при высоком качестве продукции. «Молния» призывала всех равняться на передовика производства.

Еще раз его фамилию встретил на заводской доске почета. Здесь же фотография уже немолодого человека в строгом праздничном костюме с орденом Ленина и медалями на лацкане.

О Гайбулле Асатуллаеве тепло отзывались в партобкомбинате: «Ветеран производства, член бюро горкома партии. К любому поручению делу относится очень добросовестно». А секретарь Джизанского горкома партии У. Туракулов охарактеризовал его коротко:

— Человек долга.

Так заочно началось мое знакомство с этим человеком. Вскоре мы с ним встретились. Высокого роста, плотный, крепкие руки. Добрал улыбку, веселый блеск живых глаз. Мягкий, добродушный голос. О себе говорит мало, больше о работе. Чувствуется, что привязан к ней и гордится ею.

Почти два десятка лет ми-

нуло, когда после службы в армии пришел он работать на комбинат. Подлюбил производство, коллектив.

— Здесь моя дружба, товарищи. Те, у кого я перенимал мастерство и кого сам учил, — говорит он.

За время работы на предприятии Гайбулла освоил много рабочих профессий. А последние двенадцать лет — бесменный машинист вращающейся печи на керамзитовом заводе.

— Специальность моя особая, — не без гордости говорит он. — Мы, машинисты, те же доменики. Вон какой машиной управляем. И температура в ней за тысячу с лишним градусов.

Керамзитовая печь — сооружение, действительно впечатляющее. Более сорока метров в длину и около трех метров в диаметре. Свыше двухсот тонн весом. Один край этого огромного цилиндра чуть приподнят и в нем бушует жаркое пламя. Сюда засыпается глина. В пламени она переплавляется до легкого шлака. Это — керамзит, сырье для многих изделий комбината.

Из керамзитобетона готовят блоки, плиты, панели — словом, все, что нужно строителям новых совхозов на целинных землях Голодной, Джизанской и Каршинской степей.

Перед Гайбуллой пульс управления. Несколькими телекамерами позволяют ему видеть, как идет засыпка глины в печь, как она выгружается из нее после обжига. С их помощью можно и внутри печи заглянуть, туда, где бушует пламя, где температура до 1.100—1.200 градусов.

Но приборы приборами, а опыт машиниста тоже много значит. По едва уловимым признакам определяет Гайбулла момент разгрузки печи и подает в ее огневую камеру черную оловянную порцию глины.

— Гайбулла Асатуллаев заслуженно считается лучшим машинистом печи, — говорит директор керамзитового завода Константин Хансеевич Хван. Дело свое изучил досконально, любит его. Да и другим свои знания охотно передает. Вот посмотрите, рядом работает Сали Нуманов. Также отличный машинист керамзитовой печи. А ведь пришел к нам на завод без всякой квалификации. У Гайбуллы учился.

Наставник и учитель молодых рабочих. Человек, который глубоко заинтересован делами своего предприятия. Всегда непримирим к бесхозяйственности, нарушениям трудовой дисципли-

ны. Таким знают на комбинате коммуниста Гайбуллу Асатуллаева.

Уважение, доверие людей одним днем не завоевешь. Да и не только время нужно. Гайбулла завоевал авторитет у своих товарищей по работе трудолюбием, активностью в общественной жизни, партийной принципиальностью, человеческой простотой и душевностью.

...В тот вечер он спешил в горком партии. На заседании бюро намечалось рассмотреть вопрос о состоянии массово-политической работы в партийной организации города. Как члену бюро горкома ему поручили побывать у железнодорожников и в автобазе № 5, ознакомиться там с положением дел.

Вспомнил разговор с секретарем парторганизации автобазы. Был он нелицеприятным, но полезным.

— Не надо быть формалистами, — говорил Асатуллаев, — работа с людьми — первейшая обязанность коммунистов, и относиться к ней надо творчески, с душой. А у вас что получается? Приняли обязательство, разработали условия соревнования и положили их под сукно. Как выполняется план, кто идет вперед, кто отстает — всем это должно быть известно. До каждого человека доходить надо. Есть на базе Доска почета, а на ней — ни одной фотографии передовиков, есть стенд для социалистических

обязательств, а на нем этих обязательств нет...

Интересным, содержательным было его выступление на заседании бюро горкома партии. Он не только рассказал о недостатках в организации массово-политической работы на автобазе, но и внес конкретные деловые предложения. Ваволюновым Гайбулла о том, что надо быстрее исправлять недостатки, ведь год нынешний особый — год шестидесятилетия Октября.

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦПС и ЦК ВЛКСМ о Всесоюзном соревновании по многим обязательствам.

На заседании бюро выступление Г. Асатуллаева поддержали. Предложения, замечания, высказанные им, внесли в принятое постановление.

И тот секретарь парторганизации, с которым приходилось спорить, убеждать, тоже с ним согласился. После заседания бюро подошел, пожал руку.

Домой возвращался поздно. Шел по притихшим заснеженным улицам города и вспоминал, как волновался, когда узнал, что его, рядового рабочего, избрали членом бюро горкома партии. Сдается, давно это было. Сейчас от той неуверенности и следа нет. Но он понимает, что ему еще очень много надо сделать, чтобы оправдать доверие товарищей по работе, коммунистов.

Домой, отдохнув час-другой, Асатуллаев собрался на комбинат — сегодня у него ночная смена.

Н. ВАСИЛЬЕВ.
Соб. корр. «Правды Востока»
г. Джизан.

МИР ЗА НЕДЕЛЮ

Цель единая — социализм

В ГОРОДЕ Хошимине, на Юге Вьетнама, собрался учредительный съезд Национального единства страны. Им завершается слияние политических, административных и общественных институтов всего Вьетнама. Существующий фронт освобождения и Союз национальных, демократических и миротворческих сил выполнили свою историческую миссию в борьбе против американской агрессии и продажного сайгонского режима. Теперь у всего вьетнамского народа единая цель — построение социализма. Его поставил IV съезд Коммунистической партии Вьетнама.

Однако Север и Юг вышли на старт мирного строительства, имея существенные экономические и социальные различия. Хотя Север и был исторически аграрной страной, за годы народной власти там уже планомерно утвердился основы социалистического общества.

На Юге же за два с лишним десятилетия расколола страны империалисты США и их пособники усиленно насаждали капитализм в одной из самых уродливых его форм — неоколониалистской. Это привело к тому, что во всех областях жизни Юг Вьетнама был крепко привязан к капиталистическому Западу, а первую очередь к США. Южновьетнамские города непомерно разрослись и превратились в огромные рынки распродажи иностранных товаров. Агрессоры щедро платили тем, кто оказывал им услуги в подавлении национально-освободительной борьбы патриотов. Что же касается промышленности, то она почти не развивалась, а сельское хозяйство пришло в упадок из-за войны и массового ухода крестьянства в города.

С тяжелыми последствиями такого положения народной власти приходится вести борьбу вот уже более полутора лет, и завершить эту борьбу еще не скоро. Одна из первоочередных задач — расчистить огромную армию городских безработных, мелких торговцев, бывших солдат марionетной армии и полиции, занятых в производстве, ликвидировать такие процветающие в городах Юга социальные пороки, как преступность, наркомания, проституция.

Важнейшими мерами, нацеленными на это, являются возвращение бывших крестьян в их родные деревни с тем, чтобы они снова могли заниматься сельскохозяйственным трудом, а также создание на целинных землях новых экономических районов. Только из города Хошимина (бывшего Сайгона) в такие районы переехало более 700 тысяч человек. В деревне единоличное крестьянство постепенно подготавливается к кооперированию, уже создаются группы по совместной обработке земли.

В промышленности формируется государственный сектор, частные же предприятия работают под контролем государства и трудящихся. Принимаются первые меры по созданию государственной и кооперативной торговой сети и по обузданию частного рынка. Ведется большая работа в области просвещения, культуры и идеологического воспитания населения.

Трудным, но успешным были первые шаги Южного Вьетнама по пути к социализму. Эти успехи достигнуты благодаря решительности и вместе с тем гибкому подходу вьетнамских коммунистов к особенностям Юга страны, благодаря активной поддержке большинства населения важнейших мероприятий администрации.

А. МИНЕЕВ.



Твердый курс Гайаны

РЕСПУБЛИКА Гайана — небольшое государство на севере Южной Америки — порвала на днях дипломатические отношения с Чили, где у власти стоит военная хунта. Это краткое сообщение из столицы Гайаны Джорджтауна со ссылкой на заявление в парламенте министра привлекло к себе внимание во многих странах мира.

Международная общественность с интересом следит за развитием событий в этой бывшей английской колонии, которая немногим более десяти лет тому назад вступила на путь независимого развития. С первых лет независимости в Гайане началось осуществление прогрессивных социально-экономических преобразований. Страна заявила о своем твердом желании придерживаться социалистической ориентации. Правительство Гайаны национализировало все важнейшие отрасли промышленности, принадлежавшие иностранным капиталистам, в том числе добычу бокситов и производство сахара.

Государства сосредоточено до трех четвертей всего промышленного производства в республике. Намечается переход под контроль государства большинства банков. Эти решительные меры ударили по интересам еще недавно безраздельно господствовавших в Гайане крупных иностранных монополий, что вызвало бешеную злобу империалистических кругов, прежде всего в США. «Ведь если даже такая маленькая страна, как Гайана, заявляет о своем намерении построить социализм», — говорил в этой связи премьер-министр республики Ф. Бернхэм, — то это, как опасаются империалисты, может послужить заразительным примером для государств в западном полушарии, а возможно, и для других развивающихся стран.

Поэтому империалистские круги производят кампания угрозы и клеветы в отношении Гайаны. По методу, уже «отработанному» ранее в Чили и других странах, империалистская агентура при помощи местных реакционных элементов стремится подорвать доверие к правительству страны, испытывающей сейчас немалые экономические трудности, которые порождены тяжелым наследием колониальных времен, а также экономическим кризисом всего западного мира.

В этих условиях особо важную роль играет развитие отношений Гайаны с другими странами мира. Независимая Гайана с первых своих шагов проводит политику мирного сосуществования и международного сотрудничества. Большой позитивный резонанс в мире получили ее отношения со странами социалистического содружества, в особенности с Кубой. Сейчас гайанское правительство предпринимает шаги по активизации взаимовыгодных торгово-экономических отношений со странами — членами Совета Экономического Взаимодействия. Об этом свидетельствует, в частности, недавняя встреча министра экономического развития Гайаны Д. Хойта с участниками заседания Исполкома СЭВ в Гааге.

Р. КИЗЕВ.

С больной головы на здоровую

СОБЫТИЯ, потрясшие Египет 12 и 19 января, наложившие негласный отпечаток на политическую и экономическую жизнь страны. Беспреседенные по размаху народные волнения явились ответом на решение правительства сократить вдвое государственные субсидии на продукты питания и товары первой необходимости. Такое решение, приведшее к резкому росту цен, было принято под давлением западных кредиторов Египта — США и Саудовской Аравии, а также международных банков, — которые рекомендовали таким путем «оздоровить» египетскую экономику. Это позволило газете «Нью-Йорк таймс» констатировать: «Политика, которая привела к беспорядкам, была вдохновлена Соединенными Штатами».

79 убитых, более 800 раненых, десятки тысяч трагических событий в долгие Нилы. Многочисленные демонстрации протеста стали фактически приговором трудящимся политике «открытых дверей», проводимой нынешним египетским руководством в целях привлечения в страну иностранного капитала и поощрения частного сектора в ущерб государственному. Такая неправленность демонстраций проявилась, в частности, в том, что трудящиеся вышли на улицы с портретами покойного президента Насера, который проводил курс на укрепление государственного сектора как инструмента индустриализации и подъема жизненного уровня населения. Показательно и то, что объектами народного гнева стали символы политики «открытых дверей» — фешенебельные отели, построенные на иностранных средствах, и ночные клубы, которые были любимым местом «кутежей» каирских «жирных коров».

Таковы факты. Но вопреки им египетские власти, оплошавшие стихийным народным протестом против их политической, социально-экономического курса, пытаются переложить аину с больной головы на здоровую. В Египте проведенные многочисленные аресты и журналистов, которых пытаются изобразить как «марксистов» и «коммунистов» и которых обвиняют в «провоцировании беспорядков». Обращая на себя внимание и позволяя на страницах печати клеветнических статей о каком-то «вмешательстве» Советского Союза во внутренние дела Египта. Прием этот не нов. К подобным трюкам власти прибегали уже во время крупного выступления трудящихся 1 января 1975 года, а также после забастовки каирских транспортников в прошлом году. И каждый раз обвинения в адрес «левых провокаторов» оказывались несостоятельными.

Кроме стремления отвлечь внимание от истинных причин народного гнева, нынешняя антикоммунистическая кампания в Египте имеет еще один побудительный мотив: правительство Садата надеется таким путем убедить своих постоянных кредиторов — Запад, США и реакционные арабские режимы — в том, что Египет — жертва международного коммунизма, а потому нуждается в финансовой поддержке.

Перед лицом взрыва народного негодования власти пошли на потопную и отменили решение, послужившее поводом для волнений. Но, судя по сообщениям из Каира, египетское руководство не собирается пересматривать их основную причину — пресловутую политику «открытых дверей».

Ю. ТЫССОВСКИЙ.

(ТАСС).

В Совете Министров РСФСР

28 января состоялось заседание Совета Министров РСФСР, на котором были рассмотрены итоги выполнения Государственного плана развития народного хозяйства и Государственного бюджета РСФСР за 1976 год и меры по обеспечению

выполнения плана, бюджетные и социалистические обязательства на 1977 год.

На заседании выступил кандидат в члены Политбюро ЦК КПСС, Председатель Совета Министров РСФСР М. С. Соломенцев.

(ТАСС).

ТАМ, В ОБЛАКАХ

ОТКРЫТО СОВЕТСКИМИ УЧЕНЫМИ

Государственный комитет Совета Министров СССР по делам изобретений и открытий выдал диплом на научное открытие сотрудникам Центральной аэрологической обсерватории Главгидрометеослужбы А. М. Боровикову, В. В. Костареву, И. П. Мазину, А. Н. Невзорову и А. А. Черникову.

Нет ничего более привычного для глаза, чем облака на небе. Но с развитием радиолокационной техники облака начали изучать и «внутри».

Работа советских ученых позволила установить, что облака, видимые глазом и на экране радиолокатора, совершенно разные. Оказалось, что доступные глазу капельные облака состоят преимущественно из частиц радиусом не более нескольких десятков микрон. Однако они граничат или частично перемешиваются с более крупными частицами, которые образуют свое, невидимое для человека облако. И хотя оно обычно содержит в себе лишь около одного процента воды по сравнению с общим влакостержащим всем облаком, но в то же время является основным источником влаги в облаках и интенсивности осадков, что уже нашло практическое применение в метеослужбе.

(ТАСС).

Установление основных закономерностей взаимосвязи видимых и радиолокационных границ облачности позволило существенно повысить безопасность полетов самолетов. Высечение механизмов отражения радиоволн эффективные методы дистанционного измерения содержания влаги в облаках и интенсивности осадков, что уже нашло практическое применение в метеослужбе.

применения сушильных установок.

Речь идет о так называемой комбинированной сушилке. Суть ее в следующем. До определенного момента виноград сушится на солнце, после чего идет в сушилку. Для производства кишмиша годятся тунисские, парковые, кейзерские шашты и другие выпускаемые промышленностью сушильные установки. На освобожденной площадке можно заложить вторую партию винограда. Возникает вопрос: почему бы вообще не перейти на сушилку? Дело в том, что качество «солнечного» кишмиша много выше, чем сушильного. Видно, машины еще недостаточно совершенны. При комбинированной же сушике продукт получается хорошего качества.

Эту или другую технологию выберут колхозы и совхозы — дело, как говорится, хозяйское. Однако давно назрела пора принять радикальные меры для резкого увеличения производства в республике высококачественного кишмиша.

Думается, что следовало бы повысить ответственность руководителей хозяйств за выполнение плана по количеству и качеству этого продукта, механизировать сушку винограда. А для того, чтобы заинтересовать хозяйства в производстве кишмиша можно путем внутрихозяйственной специализации и концентрации средств. Иными словами, надо расширить сушильные площадки, создать специализированные бригады, снабдить их соответствующей техникой. А зависимость от погоды можно избежать путем

Оказывается, разрешима. Дело в том, что при нынешней технологии солнечной сушилки винограда все продукты производятся вручную. Не используются даже средства малой механизации, так как многочисленные небольшие площадки обеспечить механизмами практически невозможно, да и невыгодно.

Кроме того, бывают годы, когда виноградарими досаждают ранние дожди, которые приводят к снижению качества продукции, а иногда и к полной порче. Это у многих отбило охоту браться за производство кишмиша. Некоторые хозяйства пытаются «перехитрить» погоду — начинают сушить в ранние сроки, когда виноград еще не созрел, не набрав сахара. Понятно, что такая продукция спроса иметь не может, а значит, не приносит хозяйству желаемых прибылей.

А выход из такого положения есть. Решить проблему резкого увеличения производства высококачественного кишмиша можно путем внутрихозяйственной специализации и концентрации средств. Иными словами, надо расширить сушильные площадки, создать специализированные бригады, снабдить их соответствующей техникой. А зависимость от погоды можно избежать путем

А. ЗУБАЙДУЛЛАЕВ.
Начальник управления заготовок сельхозпродуктов Самаркандского обкомхоза.



Спеларь-сборщик экспериментального цеха завода «Ташкентстальмаш» Б. А. Шалиро по праву считается одним из лучших производственников предприятия. В минувшем году он завоевал почетное звание лучшего по профессии. На снимке: Б. А. Шалиро ведет сборку опытного образца машины «РКР-192».

Фото Л. ГУСЕНОВА

Правде Востока отвечают

«Пора выходить на большак»

Под таким заголовком 20 ноября прошлого года напечатана критическая корреспонденция о недостатках в работе Денауского маслостроительного завода. Заместитель ми-

нистра пищевой промышленности республики А. Махмудов сообщил, что принятые организационные и технические меры позволили улучшить деятельность предприятия в ноябре-декабре возросла выработка продукции, улучшены технико-экономические показатели переработки семян. Заводу выделены средства для строительства двух жилых домов и детского сада, а также оборудование и материалы.

САМАРКАНДСКИЙ КИШМИШ ПРОБЛЕМА

САМАРКАНДСКИЙ кишмиш не нуждается в особой рекламе. Слава его давно перешагнула не только на границы области и республики, но и страны. Знаменитый учарикский — черный, уругтский — янтарный не знают себе равных. Отличный кишмиш производится не только в предгорьях, но и в долине.

Самарканд — основной поставщик этой продукции. Здесь производится 70 процентов всего общесоюзного фонда кишмиша. Спрос на него велик. Однако сейчас полностью он не удовлетворяется, а некоторые виды, такие, как «сабаз солнечный», «сеяга», исчезли из продажи.

В девятую пятилетку республика в среднем ежегодно производила до 8 тысяч тонн кишмиша. Это, конечно, далеко не предел возможностей. Достаточно сказать, что только хозяйства Самаркандской области могут производить 12—13 тысяч тонн кишмиша. Кишмишные сорта занимают около половины всех виноградных плантаций — 7,3 тысячи гектаров. Особенно много их в Самаркандском, Ургутском, Бугунгурском, Иштыканском и Хатыринском районах. Это свидетельствует о больших перспективах. А создавшийся

дефицит объясняется тем, что ценные кишмишные сорта винограда сдаются навалом на винодельческие и консервные заводы. Так произошло, например, в прошлом году. Загруженный пункт — отъезд на приемный пункт.

А чтобы получить кишмиш, надо выждать, когда виноград хорошо созреет. Потом каждую гроздь на сушильной площадке необходимо раскладывать так, чтобы лучи солнца захватывали все ягоды — метод навала здесь не подходит.

Руководители некоторых хозяйств пытаются свое нежелание заниматься производством кишмиша прикрыть тем, что якобы это дело не только трудоемкое, но и менее выгодное, нежели сдача винограда на вино. В этом случае лучше всего обратиться к цеху нам. Подсчитано, что прибыль от одной тонны кишмиша составляет 823 рубля. Рентабельность — 93 процента. Прибыль же, полученная от реализации тонны свежего винограда, равна 546 рублям, а рентабельность — 76 процентам.

Стало быть, производить кишмиш в полтора раза выгоднее. Почему же все-таки хозяйства отказываются от получения дополнительных прибылей? Может быть, они не оправдывают трудозатрат и задача эта неразрешима?

КОЛОНКА РАБСЛЫКОРА

Животноводство — ударный фронт

ПРИЗЫВ ДОЯРОК

Парадные дойки — Ульямская Супина из совхоза имени Ахунбабаева, Турсун Саидова из колхоза «Ленин» Арабат Салиева из колхоза «Коммуна» Андижанского района обратились ко всем дояркам района с призывом в борьбу за получение 3.500—4.500 килограммов молока от коровы. «Это», — пишут они, — будет конкретным ответом на проваление новой работы Родины о нас, животноводках.

Призыв известных доярок нашел горячий отклик.

М. БАЛТАБАЕВ.

МАСТЕР

Добрая слава в совхозе имени Карла Маркса Фаршского района идет от старшего чабана Кабиля Алкарова. Семнадцать лет он водит отары. От каждой сотни овечек получает ежегодно 170—180 кг. В прошлом году получил 183 кг. каждая овца дала 3,8 килограмма шерсти. Труд знатного чабана отмечен орденом и медалями.

Совхоз Кабиля Алкарова зимует со своей отарой на участке Илани. При встрече разговор зашел о соревнованиях овцеводов.

Год-то нынче особенный, — сказал чабан, — все мы будем отмечать 60-летие Великого Октября. Хотим довести выход ягнят от каждой сотни овец до 180 кг. За хороший приплод можно поручиться — все наше поголовье обеспечено теплыми, запасом кормов на зиму.

Я. ПАРДАБАЕВ.

КВАРТАЛЬНЫЕ — ДОСРОЧНО

Вильонщики во Всесоюзное соревнование в этом году достигли пятнадцатилетней годовщины. Коллектив животноводов колхоза имени Ахунбабаева Кызылбаевского района добился первого большого успеха: досрочно выполнил квартальный план производства.

Успех этот — результат тщательного ухода за скотом. Каждое животное весит 400 кг. годовиков. Средний налив мяса государственной породы — 180 кг.

И. ШАЯДУЛИН.

У РАЧИТЕЛЬНЫХ ХОЗЯЕВ

Трудно прожить нынче зимовка скота в Шафиринском районе. В ряде хозяйств есть случаи отхода поголовья. Руководители их ссылаются на морозную зиму, нехватку кормов и недостаток переработки кормов.

А вот в совхозе «Галабаз» зимовка проходит нормально. Здесь, как и во всех хозяйствах района, заготовлено 800 тонн концентрированных кормов, созданы запасы грубых кормов. Были привлечены в порядок все помещения для животных и скота. Конечно, нынешние холода наложили свой отпечаток на ход зимовки, — рассказывает директор совхоза Назир Чинзов, — но не настолько, чтобы она проходила ненормально. Я только что побывал в отарах чабанов Узара Турмазова, Саидхана Пиреханова, Жениш Олтынбаева, Халима Нунжарова и Салима Шаймурата, там уютные, падежа нет.

Н. ЗАРНИОВ, Г. ИСМАИЛОВ.

АВТОЛАВКИ

ЕДУТ К ЧАБАНАМ

Многотрапная трюмная машина, автолавки Шуринского района в урочные Кызылкум, производящие которых являются Хидир Нарзибаев и Хушбон Карамулов, не представляют собой в гаражах. В эти зимние дни их можно видеть на автолавках у чабанов колхозов «Амударья», «Ленинград», «Амударья», имени Чапаева и других. Кооператоры не только снабжают животноводов товарами первой необходимости, но и выполняют заказы. Недавно Хушбон Карамулов доставил чабану Зарату Алпарову автолавку, отрезав хан-тала и бархата.

— Мы тоже решили внести свой вклад в улучшение условий труда чабанам, — сказал Карамулов, — сказал Карамулов.

Б. МЕЛИКОВ.

КРАТКИЕ СООБЩЕНИЯ

Л. КОРВАЛАН В ГДР

▲ С радостью и сердечностью встретили жителей столицы ГДР славного сына чилийского народа Генерального секретаря Коммунистической партии Чили Луиса Корвалана, который прибыл в Берлин в визитом по приглашению Генерального секретаря ЦК СЕПГ, Председателя Государственного совета ГДР Э. Хонеккера.

В приветственном выступлении Э. Хонеккер сказал, что решительное сопротивление чилийского народа фашистской хунте и широкая международная солидарность одержали большую победу. Л. Корвалан выразил благодарность за теплый прием и выразил уверенность, что сотрудничество между чилийскими коммунистами и советскими коммунистами будет развиваться и дальше.

ПОДДЕРЖКА ТРЕБОВАНИЙ ТРУДЯЩИХСЯ

▲ Председатель Коммунистической партии Бельгии Л. Ван Гейт призвал трудящихся и все прогрессивные силы страны дать решительный отпор наступлению на жизненный уровень трудовых слоев населения, которое осуществляют крупный капитал и правительство под предлогом «экономии».

Выступая на пресс-конференции, он указал на необходимость укрепления солидарности и сплочения всех отрядов рабочего и демократического движений, чтобы потребовать от правительства коренного изменения политики в экономической и социальной областях.

ПЕРЕГОВОРЫ У. МОНДЕЙЛА В ЛОНДОНЕ

▲ Завершился визит вице-президента США У. Мондейла в Англию, где вел переговоры с премьер-министром Дж. Каллаганом.

НА СОСТОЯНИИ ПО ОКОНЧАНИИ ПЕРЕГОВОРОВ ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИИ ДЖ. КАЛЛАГАН

Сообщая о возможности созыва совещания в верхах ведущих капиталистических государств для рассмотрения международных экономических проблем.

В НИКОСИЯ СОСТОЯЛАСЬ ВСТРЕЧА МЕЖДУ ПРЕЗИДЕНТОМ КИПРА МАКАРИОСом И ПРЕСТАВТЕЛЕМ ТУРЕЦКОЙ ОБЩИНЫ ОСТРОВА Р. ДЕНКАТАМ

На встрече присутствуют специальный представитель генерального секретаря ООН на Кипре Х. Перес де Кузарья. Об этом сообщил в своем выступлении президент Макариос, по время беседы состоялся полезный обмен мнениями по различным аспектам кипрской проблемы. Хотя, отметил президент, в позициях сторон по основным вопросам сохраняются существенные разногласия.

По сообщению Макариоса, Р. Денкаш отрицал наличие в турецкой стороне пленных и других лиц, которые считают без вести пропавшими.

ПОРТЫ — ПОД КОНТРОЛЕМ

▲ В Ливане продолжается процесс превращения в жизнь решений совещаний глав государств и правительств арабских стран в Эр-Рийде и Каире, посвященных восстановлению мира и безопасности после длительной гражданской войны в этой стране.

Осуществление этих решений возложено на находящиеся в Ливане меккарабские силы по поддержанию мира, насчитывающие около 300 тысяч солдат.

Межарабские силы установили свой контроль над всеми большими и малыми ливанскими портами, расположенными вдоль Средиземноморского побережья в территориях, контролируемых конфликтующими в ходе гражданской войны силами.

(По материалам ТАСС).

