



ПРАВДА ВОСТОКА

ОРГАН ЦК КОМПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА, ВЕРХОВОГО СОВЕТА И СОВЕТА МИНИСТРОВ УЗБЕКСКОЙ ССР

№ 221 (19100) • Среда, 26 сентября 1979 года • Цена 2 коп.

З И М А СПРОСИТ СТРОГО

ПРИШЛА осень, не за горами и холода. Коллективы промышленных предприятий и строек, колхозов и совхозов республики уже решают многие важные задачи, связанные с подготовкой к зиме. Немало предстоит сделать и работникам жилищно-коммунальных служб, общественного транспорта городов и поселков.

Дальнейший рост жизненного уровня и бытовых запросов населения, как подчеркнул XXV съезд КПСС, неуклонно повышает требования к сфере услуг. Это поднимает ответственность работников городского хозяйства, которое является многообразным и сложным. От четкости работы его служб непосредственно зависит создание благоприятных условий для плодотворного труда и полноценного отдыха людей. Наиболее важно все это в знойный период, который приносит с собой дополнительные трудности и заботы.

Подготовка к зиме в большинстве городов и поселков республики началась заблаговременно. В Ташкенте, Фергане, Намангане, Ангрене, Каттакургане и многих других городах созданы городские штабы, которые повседневно следят за ходом работ, строго спрашивают с тех, кто допускает медлительность, просчеты, нарушают установленные графики. Заслуживает внимания опыт жилищно-коммунальных служб города Навои. Исполком горсовета при активном участии партийных организаций еще в начале года определил объемы, сроки и очередность ремонта производственных зданий и жилья, заранее решил вопросы снабжения коммунального хозяйства оборудованием, материалами, запасными частями. В результате созданы хорошие предпосылки для надежной, четкой, бесперебойной работы всех городских служб зимой.

Однако, как свидетельствует почти «Правды Востока», далеко не везде возрастающие коммунально-бытовые запросы населения удовлетворяются должным образом. Сезонные работы во многих местах затягиваются, что может привести к штрафным санкциям на завершающем этапе, срыву тех или иных мероприятий обязательного предзимнего комплекса. Речь идет прежде всего о благоустройстве, ремонте жилья, подготовке знойного хозяйства, уборочной техники, транспорта. В каждом городе и поселке не терять ни дня, важно сейчас развернуть дело на полный ход, чтобы своевременно осуществить все, что намечено.

Особого внимания заслуживает ремонт домов. В последние годы значительно укрепилась производственная база ремонтно-строительных трестов и контор, что позволяет восстанавливать здания промышленными методами, быстро, с высоким качеством. Государство выделяет на капитальный и текущий ремонт жилья крупные средства, но кое-где используют их неэффективно. Ежегодно остаются ассигнования, выделенные на эти цели в Бухарской, Джизакской, Самаркандской, Ташкентской и других областях. Повинны в этом прежде всего областные и городские исполнительные комитеты, которые слабо контролируют работу ремонтно-строительных организаций, жэков и домоуправлений. Это привело к тому, что жилищные управления Бекабада, Самарканда, Нукуса, Бухары, Алмалыка по разным причинам срывают графики ремонта. Медленно приводятся в порядок жилой фонд, принадлежащий министерствам строительства, сельского строительства, хлопкоочистительной промышленности, управлению Среднеазиатской железной дороги и другим ведомствам. Оставляет желать лучшего и качество ремонта. Так, ремонтно-строительные организации Самарканда, Анджидана, Джидакы не только с большим опозданием восстанавливают дома, но и оставляют после себя крупные недоделки. Подобные факты имеют место и в других городах, что свидетельствует о недостаточном внимании партийных и советских органов к важному делу, от которого зависят жизненные условия тысяч людей.

В оставшееся до наступления холодов время следует контролировать состояние всего жилого фонда, быстро устранить выявленные недостатки, завершить ремонтные работы и создать, таким образом, максимум удобств населению. Вместе с тем исполкомы местных Советов народных депутатов, руководители коммунальных хозяйств призваны смотреть вперед, настойчиво укреплять материально-техническую базу ремонтных служб, перестраивать их работу на современной индустриальной основе. Нельзя мириться с тем, что ремонтно-строительные организации подчас считают второстепенными — поставляют им устаревшие, изношенные машины и механизмы, выделяют мало материалов, по-настоящему не заботятся о кадрах мастеров. Только индустриализация работ, закрепление квалифицированных кадров, эффективное планирование принесут успех.

Жизнь городов и поселков в зимних условиях зависит от состояния теплового и энергетического хозяйства. Надо проверить теплоцентрали, электрические сети, оборудование, обеспечить аварийные службы транспортом, инструментом. Для бесперебойной работы теплоэлектроцентрали, бань, прачечных и других объектов следует до октября создать резервные запасы топлива. Это прямая обязанность министерства и ведомств, исполкомов местных Советов. Нельзя обходить стороной и топливные нужды населения. С перебоями бывает уголь на складах Алтынуля, Кегейли, Кагана, Иштыхана, Шархана, Гинджувана, да и доставлять его на дом не везде налажено. В результате люди простаивают долгие дни и часы в очередях, испытывают неудобства.

Известно, что с приходом ненастья усложняется движение общественного транспорта. Соблюдение графиков во многом определяется тем, в каком состоянии содержатся дороги. Тут большая ответственность ложится на коллективы служб благоустройства. Сейчас главное отремонтировать дорожные покрытия, привести в порядок очистную технику, заготовить песок, запасные части. Транспортные организации обязаны незамедлительно завершить ремонт подвижного состава, обеспечить безаварийную эксплуатацию троллейбусов, автобусов, трамваев.

Тревожные сигналы идут с некоторых предприятий промышленности, торговли, быта, строек. В частности, медлят с ремонтом и утеплением производственных корпусов в Чирчике, Янгйуле, Сырдарье, Намангане, что может серьезно нарушить трудовой ритм, привести к простудным заболеваниям людей.

Отдельные хозяйственные руководители, целиком и полностью надеясь на природный газ, не создают резервного запаса топлива. К чему ведут такие просчеты, можно видеть на примере Анджидана: прошлой зимой в жилых кварталах резко падало давление газа только потому, что много «голубого топлива» шло на производственные нужды. Ошибки повторяются и ныне — руководители предприятий равным счетом ничего не делают, чтобы припасли резервное топливо. Не хватает емкости для мазута на многих предприятиях Ташкента, Самарканда, Намангана, Алмалыка, Карши. С этим мириться нельзя. Надо предпринять все для того, чтобы предприятия были надежно подготовлены к работе в зимних условиях.

Долг партийных и советских органов — взять под повседневный контроль ход подготовки к зиме всех производственных, жилищных и коммунальных служб, обеспечить строгое соблюдение графиков ремонта, выполнение намеченных мероприятий.

Создать в каждом городе, каждом поселке максимум удобств для населения в зимний период — ответственная задача.

ВСЕ В ПОЛЕ, ГДЕ РЕШАЕТСЯ СУДЬБА УРОЖАЯ СОБРАТЬ ХЛОПОК ДО НЕНАСТЫА—НАША ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА



Труженики Ташкентской области выполнили план дефолиации хлопчатника на 142,4 процента. Бригада Героя Социалистического Труда, депутата Верховного Совета СССР Кан О Нама из колхоза имени Зиготыса Среднечирчинского района, приступившая к этой операции одной из первых в области, провела ее на всей площади 140 гектаров наземным способом. Сыро на поля выйдут 4 хлопкоуборочные машины, на которых посевенно будут работать 8 механизмоводителей. Они решили за восемь дней собрать машинами 95 процентов выращенного урожая и сдать государству по 55 центнеров хлопка с гектара при плане 31 центнер. На снимке наземная дефолиация хлопчатника на полях бригады. Фото Г. ПУНА (УзТАГ).

В ЧЕСТЬ ТРЕХ СЕСТЕР

БУХАРА. (Соб. корр.). Более 300 сборщиков колхоза «Пахтабад» Гинджуванского района включились в движение многотысячников. Каждый из них обязался собрать от 5 до 10 тонн хлопка. Подведены итоги соревнования за декаду. Наивысших показателей добились сестры Халимовы. В честь Оригуль, Нарингуль и Шамси на центральной усадьбе торжественно поднят флаг трудовой славы.

300 ТЫСЯЧ ТОНН—МАШИНАМИ

ДЖУМАШУП. (Соб. корр.). Группа механиков-водители Задарьинского района обратилась ко всем механизаторам области с призывом: убрать урожай хлопка без потерь и в срок, выгрузить из бункеров «голубых кораблей» не менее 300.000 тонн сырья. Поддерживая инициативу Галабинского района, задарьинцы создали более 70 уборочно-транспортных отрядов. Экипажи 350 хлопкоуборочных машин укомплектованы для двухдневной работы. Намерения задарьинцев довести выработку на каждую хлопкоуборочную машину до 130 тонн и собрать 90 процентов валового урожая хлопка.

Передовые механики-водители района Абдусалам Кадиров, Сирожиддин Крамидинов и Абдухалил Эралимов обязались собрать по 500—550 тонн сырья.

УНИКАЛЬНЫЙ ВОДОВОД В СТРОЮ

УРГЕНЧ. (Соб. корр.). Слав в эксплуатации один из крупнейших в Средней Азии водоводов. Он берет свое начало у берегов Аму-Дарьи. Здесь мощные насосы выкачивают пресную воду из глубинных скважин и под большим давлением подают ее в магистраль. Живительная вода по трубе большого диаметра поступает на промышленные предприятия и для населения областного центра и далее — в Хиву. Отсюда магистраль круто поворачивает на восток, следуя по кромке Каракумской пустыни, и подает питьевую воду в другой район — Янгйарский. Здесь состоялся многолюдный митинг по случаю завершения строительства этого уникального сооружения. С завершением трудоемкой работы янгйарских, веками испытывавших нехватку питьевой воды, теперь поздравляют друг друга с решением этой проблемы.

СБОИ В РИТМЕ СТРАДЫ

В ОБЕДЕННЫЙ перерыв под сенью карагача — когда только успев вымахать на высоте — собралась бригада Панджи Шукурова. Повод радостный: выполнен годовой план, 30 центнеров на круг уже взяли земледельцы и еще намерены получить столько же. Бригадир, работая на «голубом корабле», выгрузил из бункера более 200 тонн хлопка. Подползают товарищи на машине нарисованной звездочки, а торую из трех палки, что должны появиться к концу сезона — Панджи обязался собрать 500 тонн сырья.

В целинном гагаринском совхозе «Пограничник», где трудится бригада Шукурова, уже выйдя на поля около 50 хлопкоуборочных машин. Вступили в строй все — пять уборочно-транспортных отрядов. А это 70 «голубых кораблей». В канун уборочной механизаторы совхоза выступили с добрым почином: решили 90 процентов выращенного урожая выгрузить из бункеров. Если учесть, что на немалой части совхозной земли выращивается токоволокнистый хлопок, станет особенно понятно, насколько высокий рубеж решили взять механизаторы «Пограничника». И судя по первым дням страды, этот рубеж они возьмут.

Уборка урожая — это всегда пора очень напряженная. Но иначе в Сырдарьинской области ощущаются высокие ее ритмы. Сказываются хоро-

ший район. Все хозяйства этого района выращивают токоволокнистый хлопок, машины здесь только что вышли на поля. Но термезчане сейчас на первом месте в области по темпам сбора: до двух процентов хлопка к годовому плану доставляют они на затопункт. Больше тысячи тонн токоволокнистого сырья земледельцы колхоза имени Идана, «40 лет Октября», «Намуна», совхоза «Талимаран». В этих, да и в других хозяйствах района средняя выработка на сборщика составляет 55—60 килограмм хлопка. А многие из них ежедневно сдают на весы более ста килограммов. Так в колхозе имени Калины Х. Юрагимова и Д. Халимова записали на свой счет уже по 3 тысячам килограммов «шелкового» хлопка. А в соседнем Джаркурганском районе, где в основном тоже возделывается токоволокнистый хлопок, С. Джумаева, А. Ягларова и другие собрали почти по 4 тысячи килограммов сырья. Впереди комсомолец Б. Ходжазарова из совхоза имени Х. Алмиджана: на днях в ее честь поднят флаг трудовой славы — девушка уже собрала 5 тонн хлопка.

Четкость организации и управления, забота об участниках страды — вот что характерно для передовых хозяйств района. Повсеместно созданы штабы уборочной операции, оперативно решающие текущие вопросы. В боль-

Республиканский пресс-центр сообщает:

УРОЖАЙ

К утру 25 сентября в республике заготовлено около 530 тысяч тонн «белого золота», из них почти 40 тысяч тонн — хлопка токоволокнистых сортов. В хозяйствах Бухарской области план заготовок выполнен более чем на 22 процента, на 21,35 процента — в Кашгарской области, где самая высокая доля машинного сбора. По-прежнему низки темпы заготовок в хозяйствах Самаркандской и Сырдарьинской областей.

Бригады Абдусамата Умарова и Гани Худайбердиева из совхоза «Шарк юлдузи» Джаркурганского района выделывали хлопок на вновь освоенных землях, выполнили план сдачи сырья государству. Весь урожай собран машинами. Теперь в Сырдарьинской области уже 22 бригады ведут сбор хлопка в счет обязательств.

На полевом стане бригады Саттара Байкуватова из колхоза имени XXIV партсъезда Чиракчинского района агитбригада дала концерт, посвященный выполнению коллективным планом продаж хлопка государству. Сейчас в Кашгарской области заготавливают хлопок в счет социалистических обязательств 46 бригад. Больше всех в области сдает ежедневно хлопка сборщики из совхоза «Москва» Чиракчинского района Бустон Пардаева — 240—260 килограммов. На ее счету уже 7.100 килограммов.

В Каракалпакской АССР вывели на хлопковые поля уборочную технику хозяйства Шуманайского, Чимбайского и Нукусского районов. Высокой выработки в первый день добились уборочно-транспортные отряды в совхозах имени газеты «Правда», имени Кирова, имени К. Азиева, имени 40-летия Октября, «Шуманай». Каждой машиной сдано сырьем 6—8 тонн сырья.

24 сентября на полях совхоза имени 50-летия Октября Ромитанского района работали 50 хлопкоуборочных машин. Каждый собрано в среднем 8 тонн сырья. Наибольшей выработки (25 тонн) добился механик-водитель, депутат Верховного Совета Узбекской ССР Рахим Динауров. В совхозе, следуя по плану галабинцев, наметили 90 процентов урожая, собрали машинами. В эти дни дневной процент заготовок составляет 4—5 процентов от годовому плану.

Республиканский пресс-центр выпустил массовый тираж на узбекском и русском языках плакаты с обращениями к хлопкобору, механизаторам, всем труженикам республики. Они призывают своевременно и на высоком уровне провести сбор и заготовки хлопка и другой сельхозпродукции. Необходимо широко распространить эти плакаты, организовать на местах выпуск листовок, «молний», освещающих ход уборки хлопка, передовые почины, успехи лучших сборщиков и механизаторов.

Хотелось бы избежать резких слов. Но иначе как бесцерковно руководителей этих хозяйств такое промедление не назывешь. Повторяют прошлые ошибки: стремясь накопить еще какую-то часть урожая, руководители рискуют потерять уже накопленное.

Кое-где начали дефолиация формы ради, лишь бы отработать: приступили! В один из недавних дней — в денасуем колхозе «50 лет Октября» самолетами сельхозавиации и тракторной паратурой была проведена дефолиация лишь на 30 гектарах, а всего в этом крупном хозяйстве обязательные по половине площадей. В тот же день в целом по Денасуемому району часть самолетов и наземная аппаратура «осилила» всего 530 гектаров.

Не везде заботятся о качестве сдаваемого сырья. В Шурчинском районе хлопок из бункеров машины зачастую вываливают на землю в придорожную пыль. Из денасуемских колхозов имени XXV партсъезда и «Москва» на затопункты нередко доставляют незрелый сырец, а то и слишком загрязненный. Подобных фактов не так уж мало.

Большинство хлопкоробов Сырдарьинской области трудятся по-старому, так как и слезает мастерам «белого золота». Изюм дня в день они наращивают темпы страды. И тем горше воспринимаются сбои в этом важном деле.

В НЕЙБУРГ. Соб. корр. «Правды Востока». Сырдарьинская область.

ПОСЕЩЕНИЕ ПОСОЛСТВА

25 сентября товарищи Л. И. Брежнев, В. В. Гришин, М. А. Сулдов, Д. Ф. Устинов, К. У. Черненко, П. Н. Демичев, К. В. Русаков, а также заместитель Председателя Президиума Верховного Совета СССР А. С. Баркауская, первый заместитель министра иностранных дел СССР В. Ф. Малыев посетили посольство ЧССР в Москве в связи с юбилейным выдающегося государственного, политического и военного деятеля Чехословакии товарища Людвика Свободы.

Минутной молчанием они почтили память великого сына Чехословакии и большого друга Страны Советов, расписались в траурной книге соболезнований.

(ТАСС).

МЕХАНИЗМ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ НА НОВУЮ СТУПЕНЬ

25 сентября в Нукусе состоялось собрание партийно-хозяйственного актива Каракалпакской АССР. Рассмотрены задачи партийных, советских, профсоюзных, комсомольских и хозяйственных органов автономной республики по выполнению постановлений ЦК КПСС и Совета Министров СССР о дальнейшем совершенствовании хозяйственного механизма.

Докладчик — заместитель Председателя Совета Министров Каракалпакской АССР А. Бекманов и выступавшие в прениях отметили глубоко научный, программный характер обсуждаемых документов. Они говорили о том, что работа по совершенствованию планирования, повышению эффективности производства и качества продукции, как это предусмотрено решениями XXV съезда КПСС, должна стать кровным делом каждого коллектива, каждого коммуниста, каждого труженика. Подчеркивалось, что в свете требований постановлений ЦК КПСС и Совета Министров СССР следует много сделать для дальнейшего роста экономики Каракалпакстана. В частности, предстоит ускоренными темпами развивать хлопководно-рисовый комплекс, для чего необходимо освоить 200 тысяч гектаров новых земель, улучшить использование трудовых ресурсов, более эффективно и добротнее вести капитальное строительство. Партийные организации должны развернуть в массах широкую работу по пропаганде и разъяснению новых методов планирования и управления.

По обсужденному вопросу собрание актива приняло постановление.

(УзТАГ).

ТРУДОВОЙ РАПОРТ

Коллективы предприятий Министерства местной промышленности Узбекской ССР, приветствуя в жизнь решения XXV съезда КПСС, досрочно, 24 сентября 1979 года, выполнили план девяти месяцев по реализации программы.

До конца месяца сверх плана будет реализовано продукции более чем на 6,2 миллиона рублей.

(УзТАГ).

НОВЫЙ АЭРОВОЗЛАД ТЕРМЕЗА

ТЕРМЕЗ, 25 сентября. (УзТАГ). Сегодня здесь сдано в эксплуатацию новое здание аэровокзала. В просторном помещении, отделанном гранитом и мрамором, размещены пассажирский зал, комната матери и ребенка, ресторан, отдельные связи и другие службы. В оформлении интерьера использованы традиционные восточные мотивы.

ИМЯ ВЫДАЮЩЕГОСЯ РЕЖИССЕРА—КИНОСТУДИИ

Имя выдающегося узбекского кинорежиссера, Героя Социалистического Труда, народного артиста СССР Камилла Ярматова присвоено студии «Узбекфильм». Его фильмы, такие, как «Алишер Навои», кинотрилогия о гражданской войне в Туркестане «Всадники революции», «Далекие близкие годы» и «Бура над Азией», вошли в сокровищницу советского киноискусства.

25 сентября на киностудии состоялся митинг, посвященный присвоению «Узбекфильму» имени Камилла Ярматова. Остремленные продолжат традиции, заложенные этим мастером экрана, создавать ленты, проникнутые гуманизмом, верой в светлое будущее человечества, отображающие грандиозные свершения советских людей, говорили на митинге директор «Узбекфильма» Ульмас Умарбеков, народный артист СССР режиссер Юлдаш Агамов, народный артист Узбекской ССР режиссер Загид Саитов и другие выступавшие.

(УзТАГ).

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЕ - ВЫСОКОЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ

ЧТОБЫ КАЖДЫЙ РАБОТАЛ С ПОЛНОЙ ОТДАЧЕЙ

ЧТО ДЛЯ ЭТОГО ДЕЛАЕТ ПАРТИЙНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ УЗБЕКСКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМБИНАТА ИМЕНИ В. И. ЛЕНИНА

— ДРОГА премия, но еще больше нам дорога честь, почта и уважение людей. — так говорят в цехе, у прокатного стана. — так говорят, когда их чествовали как победителей в социалистическом соревновании в честь Дня металлургии мастера комбината коммунисты сталева Виктор Андреевич Дубов и листопрокатчик Антон Семенович Шеремет.

В этих словах не только гордость за принадлежность к славному коллективу флагама черной металлургии республики. В них и одно из направлений воспитательной работы партийной организации.

От человека, его понимания своей роли на производстве, в трудовом коллективе, от его желаний и стремлений соответствовать этой роли зависит очень многое.

Особенно сильно дает себя знать нравственная сторона решения проблем трудовой активности, если предприятие, его коллектив переживают сложный период. Как сейчас, например, коллектив бекбадского металлурга, переживает свое второе рождение. Комбинат выпускает две печи нового электросталеплавильного комплекса и совсем недавно зажжена третья. С пуском комплекса на полную мощность производство сталяного литья увеличивается более чем в четыре раза. Ведется подготовка к сооружению нового, более мощного прокатного цеха.

Конечно, это была необычная трудовая обстановка, когда строители еще вели монтаж третьей печи, а металлурги уже варили сталь. Но коллектив комбината, решая задачи сегодняшнего дня, устремлен в будущее. И партийная организация, реализуя постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы», усиливает свою деятельность, более активно стала привлекать людей к трудовому соперничеству, воспитывать у них чувство хозяина, чувство ответственности за все, что происходит на производстве.

Нравственная основа трудовой активности — это и общая атмосфера в коллективе, и отношения между людьми, которые ярче всего проявляются в социалистическом соревновании, профессиональном и культурном росте рабочих, условиях труда, быта, отдыха.

О том, как решают эти проблемы коммунисты Узбекского металлургического комбината имени В. И. Ленина, и пойдет речь.

ЗОЛОТОЙ ФОНД

В КОМБИНАТском музее трудовой славы встретили мы Героя Социалистического Труда Хафиза Ганиевича Ганиева. Имя этого человека в ряду самых известных в нашей республике. Это ему тридцать пять лет назад было доверено выдать первую плавку узбекстанского стали. Долгое время он работал сталеваром в марганцовом цехе, возглавлял профсоюзную организацию предприятия, и сейчас, уйдя на заслуженный отдых, не порвал связи с родным коллективом — он возглавляет заводской совет наставников.

Ветераны производства — они не только живая история предприятия, они и его золотой фонд. Имя крепится и умоляется славы трудовые традиции коллектива, та атмосфера сплоченности, слаженности, человеческой теплоты, в которой и трудиться легче, интереснее, и любые сложные задачи становятся по плечу.

У ветеранов учатся работать, с них берут пример молодые труженики. И они сами многое делают для того, чтобы молодежь получила трудовую, но очень почетную профессию металлурга, закрепилась на заводе.

345 наставников молодежи на предприятии. Среди них есть и те, которые были почетными или учениками Хафиза Ганиева. Идет время, растут у них дети, и какую же радость испытывает человек, если с ним рядом в цехе становится сын...

Многие металлурги Бекбада испытали такую радость. Знатный сталевар, мастер скоростных плавков Баноп Мирзаматов начинал работать рядом с Ганиевым, их связывала хорошая рабочая дружба. Когда подросток у Мирзаматова старший сын Абдухакхор, отдал он его в ученики Ганиеву. Учил его Хафиз Ганиевич всему, что знал сам. Отслужил Абдухакхор в армии и снова вернулся на завод. Сейчас он один из лучших подручных сталевара в марганцовом цехе, сам передает свой опыт молодым. Когда вступал кандидатом в члены партии, Ганиев дал ему рекомендацию. А на днях коммунисты марганцового цеха приняли Абдухакхора Мирзаматова в члены партии.

Здесь же, на комбинате, работают и два младших брата Абдухакхора — сталевар Таджимат и шихтовщик Мухтар Мирзаматовы.

Такие рабочие династии на заводе далеко не редкость. За ударный труд Почетной грамотой Президиума Верховного Совета Узбекской ССР награжден недавно бригадир сортоделочного участка прокатного цеха, один из лучших наставников молодежи Карабай Ширматович Ниязатов. Двадцать лет отдал он, старший из Ниязатовых, металлургическому производству. Рядом с ним в прокатном работают и его братья Азан и Рахманкул, третий — Салим разливает сталь в марганцовом. Металлургами стали и сыновья Карабая Ширматовича Нияз и Кобил. С заводом связали свои биографии и снохи Уририясы и Мавлюда, жены его братьев.

Почетом окружены на предприятии знатные металлурги коммунисты кавалеры ордена Трудового Красного Знамени мастер марганцового цеха Шерали Хамракулов, лидер соревнования за досрочное выполнение плана четвертого года пятилетки Рабин Нуржаев, мастер сортостана Шаим Нуруллоев, сталевар Петр Петрович Гвоздзянский и многие другие.

Трудиться рядом с такими людьми это, конечно, многое. Они помогают понять смысл работы, осознать ее значение для коллектива. Ведь очень важно, чтобы человек знал, во имя чего он работает, какое значение для страны имеет то, что он делает, видел перспективы своего труда и своего предприятия. Это все больше заботит партийную организацию.

ИДЕОЛОГИЧЕСКАЯ ОПЕРАТИВКА

СЕКРЕТАРЬ комбинатского парткома Масаддук Джамалидинов Джамалидинов в разговоре с нами не торопился, как это иногда бывает, сходу называть цифры или рассказывать о проводимой работе, хотя эта тема, что называется, напрашивалась — партию как раз проанализировал итоги минувшего учебного года в системе политического и экономического образования, комсомольского политпросвещения, ход подготовки к новому учебному году. Политическая и экономическая учеба на заводе поставлена серьезно, ход ее организации, его парткомбинет контролирует тщательно. Недостатки и недостатки в ее организации здесь видит, старается их устранить. В некоторых кружках и особенно в школах коммунистического труда еще не всегда с должной глубиной и серьезностью подходят к изучаемым темам, пропагандисты порой не умеют связать их с трудовыми делами своих слушателей. Поэтому партком усиливает отряд пропагандистов, распространяет опыт лучших из них.

Но в этих привычных, ежегодно повторяющихся будничных работах члены парткома стараются не «попутать», ищут новые формы политико-воспитательной работы. Заместитель секретаря парткома Юнус Маткаримович Юсупов разгрузил перед нами график выступлений инженерно-технических работников завода, партийных, профсоюзных работников и активистов перед тружениками предприятия. И темы выступлений были нацелены злободневные, и график четко разработан до конца года, а дело не пошло. С первых же дней начались срывы: выступлений в этот день оказался в отъезде, в командировке, то в цехе или общезинити к беседе не подготовился.

Некоторые выступления, конечно, состоялись. Но вот отсутствие контроля, по существу, все насларку. С теми, кто срывает намеченные встречи, не беседовали, последующий контроль за выполнением графика не был.

В парткоме извлекли из этого серьезный урок, сделали для себя правильные выводы. Нет, не отказались от мысли привлечь ведущих специалистов к политико-воспитательной работе. Чтобы не срывались намеченные беседы — ведь и впрямь может так оказаться, что в намеченный день кто-нибудь из специалистов на месте не окажется, — решили создать информационные группы.

В первой — директор комбината, его заместители — они будут выступать по вопросам реконструкции, расширения предприятия и благоустройства. Члены второй группы — в ней главный инженер, главный экономист и другие специалисты — будут читать лекции по вопросам научно-технического прогресса и внедрения новой техники. Секретарь парткома, председатель цехового комитета комсомольской организации, директор Дворца культуры металлургов — входят в третью информационную группу. Темы их выступлений — организация социалистического соревнования, улучшение условий труда и быта. Правовые знания, трудовые споры — по этим вопросам будут выступать перед рабочими члены четвертой информационной группы, в которую входит заместитель директора завода, председатель группы народного контроля, юрист завода.

Составлен график выступлений членов групп в цехах и подразделениях. Как и рекомендует постановление ЦК КПСС, на заводе установлен единый политдень.

Входит в практику и так называемые идеологические оперативки.

Заводская идеологическая оперативка проводится в третью пятницу каждого месяца. В ней участвуют руководители производственных подразделений, технических отделов, специалисты, секретари парторганизаций и председатели цеховых комитетов профсоюза. Первая же идеологическая оперативка оказалась содержательной и полезной. На ней зашел разговор о роли мастера на производстве — проблеме злободневной вообще, а для комбината, где сорок процентов молодежи, где так не хватает рабочих, особенно.

На оперативке отмечалось, что многие мастера, особенно в новых цехах, не стали наставниками, подлинными воспитателями своих подчиненных. Некоторые из беспартийных мастеров, бригадиров, начальников смен остались в стороне от политической учебы: школу коммунистического труда они окончили, а в систему политического образования их не зачислили.

Так внимание парткома, администрации было сосредоточено на проблемах, для завода жизненно важных. И хорошо, что сразу были приняты верные меры. Во всяком случае, на заседании парткома особо подчеркивалось, что специалистов этих категорий, даже и беспартийных, станут обязательно привлекать к политическим или экономическим занятиям.

Первая оперативка подтвердила, что верно намечен и круг проблем, которые станут предметом обсуждения. Это массово-политическая работа в коллективах, участие в ней инженерно-технических работников и специалистов, хозяйственных руководителей, командиров производства всех рангов — и высшего, и среднего звена.

САМЫЙ ЛУЧШИЙ ВОСПИТАТЕЛЬ

НАКАНУНЕ Дня металлурга комбинатский комитет профсоюза обсуждал итоги работы в июне.

Из основных цехов предлагали первое место на одном не присуждать, — так закончил свое выступление заместитель председателя цехкома Александр Гаврилович Корж.

Конечно, это предложение и ему самому не доставило радости. Ведь как хорошо поработал марганцовый цех: перевыполнены социалистические обязательства, по большинству пунктов условий заводского соревнования коллектив заслужил первое место. Но в условиях соревнования есть и такой пункт: если рост зарплат опережает рост производительности труда, первое место коллективу не присваивается. Вот этот пункт и подвел марганцовый.

— Это произошло не по вине коллектива, — заявила председатель цехкома марганцовый К. Борисова. Она представила убедительные данные о том, что рост зарплат опережал рост производительности труда по причинам, от марганцового не зависящим.

Расширенное заседание заводского комитета профсоюза совместно с администрацией и партийным комитетом решило: первое место и соответствующую денежную премию коллективу марганцового цеха присудить.

Казаось бы, как уж четко, всесторонне продуманы на комбинате условия социалистического соревнования, но жизнь, как это часто бывает, оказывается сложнее любой, самой хорошей, самой дельной схемы.

Здесь это хорошо понимают. Поэтому партийный комитет, комитет профсоюза и не дадут этой схеме закостенеть, не согласуют в нее жизнь, а наоборот — постоянно стремятся так совершенствовать, обновлять условия соревнования, чтобы они успевали за ростом производства, соответствовали и изменяющимся условиям труда, возрастающим день ото дня требованиям, чтобы они стимулировали повышение эффективности и качества работы, чтобы всемерно усилили воспитательную роль соревнования.

О случае с бригадой Игоря Николаевича Спиридонова из электросталеплавильного цеха мы услышали и в заводе, и в цехе от председателя цехкома Раула Исаматовича Исаматова.

Электросталеплавильный цех — это, конечно, смело сказать, будущее завода. Но сегодня это пока его самое большое место: производство-то совсем новое. Дело идет к боль-

шоему количеству, выходящая на первое место смена И. Спиридонова. Но здесь за место было решено восемь прогнать. И первым этим члены бригады не согласились, вынесли вопрос на завод профсоюза. Но и завод, и партком комбината признали его правильным.

Борьба с прогулами, нарушениями трудовой дисциплины, общественного порядка — вот что сегодня приковывает к себе пристальное внимание партийной организации комбината, администрации, общественных организаций.

Мы присутствовали на заседании парткома, где рассматривался вопрос о ходе выполнения решения парткома о борьбе с пьянством и алкоголизмом. Выступавшие с обоснованным беспокойством называли цифры роста нарушений общественного порядка металлургами, рассказывали о принимаемых к нарушителям мерах: их лишают премии и тринадцатой зарплат, откладывают очередь на квартиру, переводят на более низкооплачиваемую работу.

Но коль скоро все это делается, а к нужным результатам не приводит, партком должен был проанализировать причины того, почему так происходит, найти пути, которые бы вели к уменьшению числа нарушителей общественного порядка и трудовой дисциплины.

Надо бы сконцентрировать внимание на самой важной стороне воспитательного процесса — на конкретной работе с каждым нарушителем.

Вот этого-то — конкретной работы с каждым, выполнения каждого пункта собственных решений, контроля как раз не хватало в воспитательной работе.

Мало, оказывается, четко разработать условия социалистического соревнования, своевременно подводить их по заслугам награждать победителей. Чтобы труд стал действительно самым лучшим воспитателем, не надо забывать и о тех, кто повернется в хвосте, прогуливает, подводит товарищей, свой коллектив. Им тоже следует воздать должное.

Не всегда партком поддерживает и хорошие начинания. По инициативе коммунистов марганцовый решил подхватить почин одного из лучших металлургов «Азовсталей» Г. Горбана. Девиз его «От стали высшего качества — к прокату по заказам, с почетным пятиугольником». О решении марганцовцев сообщила в одном из июньских номеров многотиражной газеты «За металл».

Прошло более двух месяцев, а инициатива марганцовцев так и не нашла поддержки ни у комбинатского партийного комитета, ни у цехового парткома, ни у цехкома. В стороне от

и — подвели его производственные показатели. Выпуск амальгированной посуды — дело для завода сравнительно новое (цех организован четыре года назад), некоторые операции пока не механизированы. Не хватает рабочих, велика текучесть кадров. Производство до сих пор не вышло на проектную мощность.

Вот бы где комсомолу развернуться, помочь молодежи осваивать новое дело, будить пытливую мысль, мобилизовать на ударный труд. А между тем конкурсы на звание лучшего по профессии здесь редкость, плохо организовано соревнование. Комсомольско-молодежные бригады и звенья созданы, а вот итоги соревнования между ними подводятся не аккуратно.

В течение последних двух лет четырежды заслушивалась на заседаниях парткома работа комитета комсомола. Но на четвертом снова говорилось: слабо растут ряды комсомольцев, многие начинания молодежи не поддерживаются, нередко среди комсомольцев случаются нарушения трудовой дисциплины.

Запущен и такой важный участок идеологической работы с молодежью как политическая учеба. В начале минувшего учебного года в системе комсомольского политического просвещения были созданы 23 кружков, а в эти дни закончили только восемнадцать. Да и качество занятий не всегда отвечало современным требованиям.

А ведь на комбинате работает свыше трех тысяч юношей и девушек. И четкая постановка среди них политического, трудового, нравственного воспитания — одна из главных задач не только комсомольской, но и партийной организации.

Сейчас на комбинате стартовала эстафета добрых дел, посвященная 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Хорошо, что свой путь она опять начала в цехе производства товаров народного потребления. Это свидетельствует о том, что партийная организация настойчиво стремится поправить дело, ищет пути для этого.

В условиях новой эстафеты значительно больше внимание, чем в условиях первой, уделено участию в благоустройстве территории, общезинити, культурно-массовой работе. Это тоже вызвано заботой о молодежи — ведь проблема досуга, создания условий для нравственного и физического совершенствования человека в таком сравнительно небольшом городе, как Бекбад, особенно актуальна.

Многое делается на комбинате для создания членам коллектива условий для интересного, полноценного и полезного отдыха. Создан музей трудовой славы. Немало интересных мероприятий организует Дворец культуры металлургов. Принимают отдыхающих созданные на острове Саламатина на Сыр-Дарье новая база отдыха. Этот перечень можно продолжать.

И вместе с тем в городе мало мест, где можно интересно провести время. Кинотеатр работает плохо. Кружков во Дворце культуры всего семь, да и в тех занимается мало рабочих комбината: из 120 кружковцев — 35 человек. Есть спортивный комплекс, но... из семисот с лишним марганцовцев спортом занимаются всего семнадцать.

Свободное время — это богатство нашего общества. На работе на человека постоянно оказывают влияние коллектив, общественные организации, администрация — в распоряжении которых множество опробованных методов и средств трудового воспитания.

Домашнее время человека зачастую уходит из-под такого влияния. «Нельзя мириться с тем, — говорится в постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы», — что воспитательная работа часто бывает ослаблена по месту жительства, в общежитиях...» Это замечание можно отнести и к Бекбадам. А ведь именно работой по месту жительства и можно добиться полной завершенности, единства всего комплекса идейно-политического, трудового и нравственного воспитания.

Только за годы десятой пятилетки металлурги Бекбада дали сверх плана 28 тысяч тонн стали, 7 тысяч тонн проката. Более чем на 90 миллионов рублей готовой продукции выпускает ежегодно многотысячный коллектив.

Партийная организация сегодня — это более восьмистот коммунистов. Большая и активная сила эта способна решать самые сложные организаторские, производственные, нравственно-воспитательные задачи.

Коммунисты — заповаль многих добрых дел в коллективе. Благодаря их инициативе и стараниям широко крылья обрели на комбинате социалистическое соревнование — за коммунистическое отношение к труду. Оно стало поистине массовым — в нем участвуют 6.500 человек. Почетное звание «Ударник коммунистического труда» присвоено более чем 2.400 передовым труженикам предприятия. 7 цехов, 32 бригады, 28 участков удостоены звания коллектива коммунистического труда. Три бекбадских металлурга — сталевар Хафиз Ганиев, разливащик Асад Иргашев, прокатчик Саид Нуруллоев — носят звание Героя Социалистического Труда. Только в одном марганцовом цехе работают 23 отличника социалистического соревнования СССР, девять почетных металлургов СССР.

Да, традиции у коллектива славы, воспитательные его возможности, бесспорно, велики. Но недаром говорится — кому много дано, с того много и спрашивается. Сложный период, который переживает сейчас предприятие, удаивает, управляет задачи, стоящие перед партийной организацией, в частности, требования к ее воспитательной работе.

Коммунистам комбината предстоит еще многое сделать, чтобы на полную мощность использовать воспитательные ресурсы коллектива. Анализически подходить к жизненным явлениям и фактам, раскрывать их социальную-нравственную суть, искоренять элементы формализма в организации соревнования, подкреплять все намеченные мероприятия живой, целенаправленной и эффективной работой с каждым человеком.

К. ЯКОВЛЕВА,
И. ОЛЕВКО-БЫХОВСКИЙ.



Металлурги Бекбада гордятся своим музеем трудовой славы. Здесь можно встретить и ветеранов производства, и молодых рабочих, трудовая биография которых только начинается, школьники. На снимке: ветеран производства, Герой Социалистического

Труда Хафиз Ганиев (в центре) знакомит группу посетителей музея с биографией предприятия — первая черная металлургия республики, со старыми традициями его коллектива.

Фото В. МОЛГАЧЕВА.

шим скрипом, электросталеплавильщики плавно и выполняют, часто выпускают брак.

Конечно, можно все валить на строителей, славахи производство с недоделками. Но металлурги видят и свои просчеты — в первую очередь в организации труда, в воспитательной работе. И не только видят — стремятся их устранить. Этим вызвано, в частности, и изменение условий межбратного соревнования в электросталеплавильном цехе.

По предложению парткома и цехкома в его основу положен принцип «свободной» бригады — теперь все, кто участвует в выпуске электростали, поставлены в зависимость друг от друга, соревнование организовано между четырьмя сменами. Усилено и значение пунктов, так сказать чисто воспитательных, которые прежде только учитывались, а определяющими не были. Например, по вопросу о прогулах.

Новые условия вступили в силу с 1 июня.

ценного начинания фактически остались бойцы идеологического фронта — политинформаторы и агитаторы.

Да и редакция многотиражной газеты, напечатав материал о ценном начинании, серьезно и по-деловому больше не возвращалась к нему. Так и неизвестно, что практически делается для совершенствования и дальнейшего развития инициативы.

ЭСТАФЕТА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

10 ИЮЛЯ финишировала первая комбинатская эстафета труда, культуры и спорта, посвященная 35-летию основания предприятия. Началась ее на комбинате цех производства товаров народного потребления — цех в основном молодежный. А вот по итогам эстафеты коллектив цеха оказался треть-

Инициативное, творческое участие в труде, общественной жизни — показатель идейной, гражданской зрелости человека.

(Из постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы»).

