



ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ С АПРЕЛЯ 1917 ГОДА

ПРАВДА ВОСТОКА

ОРГАН ЦК КОМПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА, ВЕРХОВОГО СОВЕТА И СОВЕТА МИНИСТРОВ УЗБЕКСКОЙ ССР

№ 32 (15878)

Пятница, 7 февраля 1969 года

Цена 2 коп.

ВОЗЬМЕМ РУБЕЖИ 1969-го

Вся страна на ударной ленинской вахте. Стремление каждого производственного коллектива, каждого труженника подчинено сегодня единой цели — досрочно выполнить задания пятилетки, добиться новых успехов в соревновании за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

В народе говорят: у доброго почва — широкое крыло! И каждый день на конкретных примерах подтверждает это. Только месяц минул с начала четвертого года пятилетки, а уже известны всей стране и поддержаны во всех ее уголках родившиеся ныне патристические начинания коллективов Магнитогорского металлургического комбината, Московского автозавода имени И. А. Лихачева, Глуховского хлопчатобумажного комбината имени В. И. Ленина, строителей и эксплуатационников Березниковского калийного комбината и других передовиков соревнования. Широкую поддержку получил в Узбекистане почин Каттакурганского масложиркомбината, выступившего в поход за технический прогресс, казахского ленинского шпота резервов.

Позавчера обнародованы социалистические обязательства рабочих, инженерно-технических работников и служащих коллективов промышленности, транспорта и связи Узбекской ССР на предпоследний год пятилетки. Глубоко сознавая, что от результатов работы в 1969 году зависит итог всей нашей работы в пятилетке, труженники республики наметили высокие рубежи:

не менее чем на 20 процентов превзойти плановое задание по росту производительности труда; досрочно, 25 декабря, выполнить годовой план производства и реализации промышленной продукции; выработать и реализовать сверх плана: 25 миллионов киловатт-часов электроэнергии, 50 тысяч тонн минеральных удобрений, 3 тысячи тонн стали, 4,8 тысячи тонн проката, 10,5 тысячи тонн нефти, 53 тысячи тонн угля, 135 миллионов кубометров природного газа, на 390 тысяч рублей химического и электротехнического оборудования, на 350 тысяч рублей твердых сплавов, 25 тракторов, 100 тракторных прицепов, на 350 тысяч рублей сельхозмашин и запасных частей к ним и других изделий.

Много сверхплановой продукции обещают дать коллективы предприятий, производящих товары народного потребления — шелковых тканей, обуви, мебели, верхнего и бельевого трикотажа, растительного масла, цельномолочной продукции, консервов.

Пути, по которым мы пойдём к достижению цели, четки и ясны. Это — повышение эффективности общественного производства, лучшее использование основных фондов, более полная мобилизация резервов, внедрение в производство достижений науки и техники, передового опыта, комплексная механизация и автоматизация производственных процессов, научная организация труда. Только при этом условии можно достигнуть тех высот, которые намечены в обязательствах:

экономить 88 миллионов киловатт-часов электроэнергии, 6,5 тысячи тонн условного топлива, 4,8 тысячи тонн черных и цветных металлов и много другого сырья и материалов; добиться снижения себестоимости товарной продукции и получить не менее 13 миллионов рублей сверхплановой прибыли; вести в эксплуатацию 85 поточных линий и конвейеров, 4,020 единиц высокопроизводительного оборудования, освоить изготовление 660 новых видов продукции; получить за счет мероприятий по новой технике и технологии условно-годовой экономии — 16 миллионов рублей; от внедрения рационализаторских предложений и изобретений получить не менее 32 миллионов рублей условно-годовой экономии;

взвести до конца года не менее 1,046 планов НОТ. Девиз, под которым принимали новые обязательства узбекистанцы, созвучен девизу обязательств москвичей и ленинградцев — «Больше, лучше, дешевле». В республике иначе с особой силой разгорается борьба за дальнейшее улучшение качества и надежности машин, приборов и товаров народного потребления. Еще более широко внедрение продукции бездефектного изготовления продукции по методу саратовцев, ряд ее видов будут представлены на присвоение государственного «Знака качества». Вместе с тем особое внимание будет уделено дальнейшему повышению культуры производства.

Обязательства приняты. Они обрели силу закона для каждого участника всенародного соревнования за досрочное завершение пятилетки, за претворение в жизнь решений XXIII съезда КПСС. И первейшая обязанность партийных организаций — уделить самое пристальное, неослабное внимание руководству соревнованием, привлечь к этому делу профсоюзы и комсомол. Нужно еще и еще раз посмотреть, как в каждом коллективе создаются условия для творческого труда, как обеспечена гласность, сравнимость результатов, насколько эффективно распространяется передовой опыт. Важно добиться действительности соревнования, сделать так, чтобы умение, мастерство лучших стало достоянием всех, чтобы регулярно проводились взаимопроверка и контроль за выполнением обязательств, чтобы правильно сочетались материальные и моральные стимулы.

В условиях хозяйственной реформы, — по поновому уже работает одна треть промышленных предприятий республики, — особые требования предъявляются к уровню экономической работы. Получение больших результатов при меньших затратах — вот сегодняшняя задача действия производственных коллективов.

Сейчас важнейшее требование — поднимать уровень экономической работы, усиливать роль экономических методов в руководстве хозяйством, расширять самостоятельность и инициативу коллективов предприятий, умело руководить их борьбой за повышение рентабельности производства, экономии и бережливости.

Каждый день выполнять и перевыполнять задания, работать строго по графику — без рынков и штурмовщины, добиваться неуклонного роста производительности труда — верный путь для достижения цели. Дал слово — сдержи, взял обязательство — выполни! — таков принцип советских людей. Трудящиеся Узбекистана, наметив рубежи четвертого года пятилетки, безусловно возьмут их и достойно встретят ленинского юбилей, будут рапортовать Родине о новых подвигах во имя ее славы и могущества.

Пусть ярче горят огни всенародного соревнования на нашей узбекской земле! Выше трудовой накал ударной ленинской вахты!

МЕСЯЧНЫЕ КУРСЫ СЕКРЕТАРЕЙ ЦК КОМПАРТИИ СОЮЗНЫХ РЕСПУБЛИК, КРАЙКОМОВ И ОБКОМОВ ПАРТИИ

В Высшей партийной школе при ЦК КПСС закончились месячные курсы секретарей ЦК компартий союзных республик, крайкомов, обкомов партии, занимавшихся вопросами идеологической работы, а также чле-

нов Военных советов — национальных Политических управлений военных округов и флотов. Участники курсов изучали актуальные вопросы истории и политики КПСС, марксистско-ленинской философии и

научного коммунизма, политической экономии, партийного строительства, практики идеологической и массово-политической работы. Большое внимание на курсах уделялось вопросам обмена опытом идеологической

работы партийных комитетов. На курсах проведены семинарские занятия по темам: «Дальнейшее возрастание руководящей роли КПСС в коммунистическом строительстве» и «Развитие со-

циалистических общественных отношений и перерастание их в коммунистические». Слушатели курсов посетили рабочий кабинет и квартиру В. И. Ленина в Кремле и Горки Ленинские. Составились встречи в ЦК

ВЛКСМ, с редколлегиями ряда центральных газет и журналов, а также с писателями, композиторами. Слушатели побывали в звездном городке и встретились с героями космоса.

НА ВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ В МЕСТНЫЕ СОВЕТЫ

ВЕЧЕРОМ В АГИТПУНКТЕ

ДЕНАУ, 6 февраля. (По телефону от соб. корр.). Большими заботами живут агитаторы колхоза имени Жданова. Они частые и желанные гости в бригадах, на фермах, в домах колхозников. Свои беседы агитаторы посвящают выборам в Советы: рассказывают о добрых переменах, происшедших в колхозе за минувшие два года, о планах дальнейшего развития хозяйства, о работе народных избранников.

Охотно проводят колхозники вечера в агитпунктах. Здесь их встречают музыкой, песнями, интересными беседами. Ни одного свободного места не было в зале агитпункта, что в колхозной школе имени Улугбека, когда проходил вечер молодых избирателей. Ветераны сельхозартеля рассказали

юношам и девушкам о первых годах колхозной жизни. Агитатор учитель С. Назиров познакомил молодых избирателей с Положением о выборах в местные Советы. Вечер закончился концертом самодеятельных артистов.

124 агитпункта действуют сейчас в районе. И каждый предлагает избирателям интересную, разнообразную программу. В колхозе имени 8 Марта агитаторы организовали кинолекторий, посвященный жизни и революционной деятельности В. И. Ленина. В одном из агитпунктов артели имени генерала Рахимова открыта выставка работ колхозных художников. Проводятся встречи избирателей трех поколений, вечера интернациональной дружбы.

ИЗБИРАТЕЛИ ДОВОЛЬНЫ

УРГЕНЧ, 6 февраля. (По телефону от соб. корр.). В прошлые выборы избиратели дали своим посланцам в кишляцкий Совет «Пахтакор» Хазраспского района Хорезмской области наказ — позаботиться о благоустройстве кишляка.

Прошло два года. Как изменился за это время облик кишляка! Об этом интересный разговор состоялся на встрече избирателей с депутатами кишляцкого Совета С. Исмаиловым,

А. Абдуллоевым, Г. Рахимовой, И. Рузубаевым.

— Наказ выполнен! — доложили депутаты. — Все худшее переделано в преобразованный кишляк. Новоселье справили четыреста семей. Построен клуб на 1,000 мест, Дворец бракосочетаний, школа, комбинат бытового обслуживания, два медпункта, два ленинских кинотеатра, магазин. Многие улицы оделись в асфальт.

Избиратели одобрили деятельность депутатов.



Фото С. БЕЗСОСОВА, В. СИРОТКИНА и Н. ГЛАУБЕРЗОНА.

В столице республики Ташенте, в крупных промышленных центрах, в маленьких городках, поселках и кишлаках — всюду в Узбекистане кипит вдохновенный труд миллионов труженников. Советские люди стоят на почетной трудовой вахте в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. Сегодня мы публикуем фотографии двух отличников производства, которые добились высших показателей во всенародном соревновании в честь знаменательной даты. Сверху — коммунист В. И. Федеев, один из лучших заводчиков литейного цеха Анджанского машиностроительного завода. Внизу — сно-вальщица Ташентской трикотажной фабрики Лариса Гусева.



С ДРУЖЕСКИМ ВИЗИТОМ В АЛЖИР

6 февраля в Москву в Алжир по приглашению Председателя Революционного совета, Председателя Совета Министров Алжирской Народной Демократической Республики Х. Бумедьена вылетел заместитель Председателя Совета Министров СССР, председатель Госплана СССР Н. К. Байбаков. В поездке его

сопровождает заместитель председателя Госплана СССР М. И. Мисник, заместитель председателя Государственного комитета Совета Министров СССР по внешним экономическим связям Н. А. Кулев и группа экспертов. (ТАСС).

УЗБЕКИСТАН НА ЛЕНИНСКОЙ ТРУДОВОЙ ВАХТЕ ПЯТИЛЕТКИ

ЗДЕСЬ всегда горячая пора: зимой и летом, весной и осенью. Переступаешь порог механического цеха, и сразу же чувствуешь специфический запах окалины. Немолочную ленту поют токарные станки. Им вторят шлифовальные, расточные, фрезерные. По соседству вспыхивают ослепительные огни электросварки.

ВСТАЮТ В ШЕРЕНГУ ТРАКТОРЫ...

РЕПОРТАЖ ИЗ ТУРАКУРГАНСКОЙ РЕМОНТНОЙ МАСТЕРСКОЙ

Бухают молоты. В цехе топливной аппаратуры люди склонились над форсунками и насосами, проверяют топливную аппаратуру. Еще дальше — идет обкатка двигателей. Они работают на разных режимах. С малых оборотов вдруг переходят на максимальные, и тогда цех содрогается от рева моторов.

Завод не иначе, — подумаете вы. Я бы тоже назвал заводом комплекс этих цехов, оснащенных высокопроизводительными современными инструментами, современными приспособлениями. Тут есть свои производственные бригады, свои мастера и технологи, свои станочки и слесари, свой ОТК. Но в перечне предприятий «Узсельхозтехники» название «Туракурганский завод» пока не встретится. Производство это именуется более скромно: «ремонтные мастерские».

Мастерские в Туракургане имеют свою историю. Еще в годы коллективизации, когда были созданы первые МТС, они приняты под свою крышу «Фордзон» и двухлетние плуги. Потом здесь ремонтировали колесные машины «Красного Путиловца», тракторы с карманными двигателями и харьковские и сталинградские заводы. Они помнят простейшие сеялки и культиваторы — все, что тогда поступало на вооружение сельского хозяйства.

Впрочем, в мастерских и поныне работают свидетели тех лет. Спринте хотя бы Абдуваид Джалалова, и он расскажет, что из себя представляли МТС и их ремонтная база.

Ничего здесь ничего нет похожего на прошлое. Выросли новые, просторные

корпуса цехов, электричество приводит в движение станки, на смену тяжкому ручному труду давно пришли механизмы, — говорит она. — Да и сама техника стала иной. Последнее, по мощнее.

«ДТ-75». Эта сильная, маневренная машина Харьковского тракторного завода получила пропуск в Ферганскую долину два года назад. Сейчас она вытесняет «ДТ-54». А если такой трактор вышел из строя — где его отремонтировать?

— В мастерских нашего райобъединения, — говорит мастер Хамид Вахабов. — Мы первыми в республике специализировались на ремонте такой техники.

Тракторы «ДТ-75» шлют в Туракурган все колхозы и совхозы Наманганской области. И не только Наманганской. Вот из Языяева. Рядом из Балыкчи. Прошло всего полгода, как освоено ремонт, а приемная комиссия подписала уже 35 актов.

36-й трактор тоже на ходу. Его принимают у ремонтников представители сельхозартеля «Правда» Задырканского района. Они опробовали агрегат в присутствии главного инженера Сатывалды Гаппарова, заведующего мастерскими Рахманберды Батырова, инженера-контролера Каримджана Рахманова. Мотор, ходовая часть, топливная аппаратура — все в порядке. Ремонт не хуже заводского.

Подготовка пахотных тракторов идет своим чередом. А пропашные? Им, пожалуй, придется перестоять в ожидании. Не за горами весна, полевые работы. И ремонтники Туракурганского объединения «Узсельхозтехника» спешат. Вот трактор «Т-28 Х-3». Монтажные быстро снимают с него резиновые «обувки» и по конвейеру отправляют в починую камеру. Там он попадает под горячий душ.

Разборочный цех. Слесарь Абдуваид Джалалов и его напарник отделили от металлического остова узлы и каждую деталь посылают в моечные агрегаты. А теперь можно приступить к дефектовке. После двухуровневой «парной» от глаз дефектовщика не ускользнет и царапинка.

Дефектовка. Замена изношенных деталей новыми. Реставрация. Комплектация. Сборка. И трактор снова на конвейере. Остается лишь покрасить, заправить дизельное топливо, автотопливом, маслом, а потом обкатать.

За всеми этими операциями — старания людей, их пытливая мысль. А люди в мастерских на подбор, кого ни возьми. Медник Насыр Халматов, сварщик Гани Каххаров, мастер Валентин Павлов, слесарь Рахим Якубов... У каждого свой производственный почерк. А объединяет их стремление работать с огоньком, делать все добротнее, на совесть.

После обкатки и при- дирчивого осмотра комиссией отремонтированные тракторы становятся в шеренгу на бетонированной площадке. Это — база готовой техники. Машины ждут своих хозяев, они хоть завтра могут выйти в поле.

Претензий у заказчиков, как правило, не бывает. Даже если по какой-то причине ремонтники не уложились в срок. На базе создан обменный фонд: 35 тракторов «ДТ-75» и 12 — «Т-28 Х-3».

Объединение «Узсельхозтехника» капитально ремонтирует не только тракторы. Хлопковые сеялки, культиваторы, планировщики, бороны, другие навесные и прицепные орудия — их тоже можно встретить сегодня на линейке готовности в опорных пунктах. Это дело рук специалистов станции комплексного технического обслуживания.

В колхозы Наманганского района постоянно выезжают 17 автопередвижек с оборудованием и людьми. 72 ремонтника помогают сельским механизаторам готовить технику на местах.

— А в ближайшее время, — рассказывает управляющий районным объединением Николай Павлович Цой, — мы будем помогать колхозам и совхозам готовить хлопкоборочные машины. В мастерских уже осваивается ремонт этой сложной техники.

Зимой и летом, весной и осенью распахнуты ворота Туракурганского объединения «Узсельхозтехника». В мастерских слышен гул моторов, неумолчно пеньте станков, ярко вспыхивают огни электросварки, а по проселочным дорогам от одного колхоза к другому бегут автопередвижки.

П. ПРОСКУРИН. Соб. корр. «Правды Востока».

г. Намангань.

МИНИСТР ИНОСТРАННЫХ ДЕЛ СССР В МОСКВЕ

3 февраля по приглашению Советского правительства с официальным визитом в Москву прибыл министр иностранных дел ЧССР Ян Марко.

6 февраля Председатель Президиума Верховного Совета СССР принял в Кремле Яна Марко. (ТАСС).



В ПРЕЗИДИУМЕ ЦК НАЦИОНАЛЬНОГО ФРОНТА ЧССР

ПРАГА, 6 февраля. (ТАСС). Как сообщает агентство ЧТК, под руководством заместителя председателя Центрального Комитета Национального фронта ЧССР...

О ходе и результатах дружеского визита делегации ЦК Национального фронта в СССР присутствующий информировал министр Я. Паули. Было отмечено, что визит в значительной мере способствовал взаимному обмену опытом и взглядами по вопросам, интересующим обе стороны.

ИНТЕРВЬЮ ГЛАВЫ ДЕЛЕГАЦИИ ИФНОУВ

ПАРИЖ, 6 февраля. (ТАСС). «Самым искренним желанием южновьетнамского населения в настоящее время является прекращение американской агрессии и установление мира, создание независимого и нейтрального Южного Вьетнама, а также улучшение условий жизни». — заявил глава делегации Национального фронта освобождения Южного Вьетнама Чан Буи Кхен в интервью корреспонденту газеты «Монд». Именно потому, что марксистская администрация Сайгона стремится всеми силами воспрепятствовать осуществлению этих законных чаяний народа, препятствует установлению мира и способствует продолжению агрессии, чернулу он, народ Южного Вьетнама все решительнее выступает за создание в Сайгоне нового кабинета, способного проводить политику мира.

НАЧАЛО ПЕРЕГОВОРОВ

ТОКИО, 6 февраля. (ТАСС). В министерстве иностранных дел Японии сегодня началось официальные переговоры между представителями Советского Союза и Японии по вопросу расширения сотрудничества в совместной эксплуатации прямой авиационной линии Москва — Токио. Советская делегация возглавляет министр гражданской авиации С. Ф. Логинов, японскую — министр транспорта Кан Харата.

В КОМИССИИ ПО НАЦИОНАЛЬНОЙ ОБОРОНЕ ФРАНЦИИ

ПАРИЖ, 6 февраля. (ТАСС). Комиссия по национальной обороне Национального собрания Франции отвергла вчера 17 голосами против 5 при пяти воздержавшихся предложение депутатов о расширении сотрудничества об отмене эмбарго на поставки оружия Израилю. За сокращение эмбарго голосовали, в частности, депутаты-коммунисты.



Труженикам Узбекистана

ЧЕТВЕРКА ОТВАЖНЫХ РАЗВЕДЧИКОВ КОСМОСА ПРИВЕТСТВУЕТ ТРУДЯЩИХСЯ НАШЕЙ РЕСПУБЛИКИ

ГОРЯЧО приветствуем читателей газеты «Правда Востока» — славных труженников Узбекистана. НАМ БЫЛО РАДОСТЬ СЛЫШАТЬ, ЧТО ПОЛЕТ КОСМИЧЕСКИХ КОРАБЛЕЙ «СОЮЗ-4» И «СОЮЗ-5» ВЫЗВАЛ НОВЫЙ ТВОРЧЕСКИЙ ЭНТУЗИАЗМ У СОВЕТСКОГО НАРОДА, ЧТО РАБОЧЕ-ПРЕДПРИЯТИИ, ТРУЖЕНИКИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА СТАЛИ В ЧЕСТЬ НАШЕГО ПОЛЕТА НА ТРУДОВУЮ «КОСМИЧЕСКУЮ ВАХТУ».

Многонациональный советский народ переживает сейчас необычайный подъем. Страна готовится к великой дате — 100-летию со дня рождения В. И. Ленина. Генеральной осью нашего государства мы посвятим свой космический полет.

В космосе мы имели возможность увидеть сцене номера газеты и в их числе газету «Правда Востока». «КОСМИЧЕСКАЯ ПОЧТА» ДОСТАВИЛА МНОГО РАДОСТНЫХ МИНУТ. МЫ ПОЧУВСТВОВАЛИ БИЕНИЕ МИЛЛИОНОВ ТРУДОВЫХ СЕРДЕЦ. Из газеты «Правда Востока» мы узнали о сегодняшней жизни Узбекской республики, о славных делах хлопкоборов, машиностроителей, нефтяников, текстильщиков...

СЕРДЕЧНО ПРИВЕТСТВУЕМ ЧИТАТЕЛЕЙ «ПРАВДЫ ВОСТОКА», ВСЕХ ТРУДЯЩИХСЯ УЗБЕКИСТАНА, ЖЕЛАЕМ НОВЫХ УСПЕХОВ В ТВОРЧЕСКОМ СОЗИДАТЕЛЬНОМ ТРУДЕ НА БЛАГО НАШЕЙ ВЕЛИКОЙ РОДИНЫ.

В. ШАТАЛОВ, Б. ВОЛЫНОВ, А. ЕЛИСЕЕВ, Е. ХРУНОВ.

НОТ В АНДИЖАНЕ

Картотека директора • Контроль деловой корреспонденции • Красота рабочего места • Механизация труда подсобных рабочих • НОТ и текучесть кадров • Передовой опыт — на вооружение • В дружбе с новым • Оперативная информация — звено производственного процесса



ОПЕРАТИВНЫЙ КОНТРОЛЬ В УПРАВЛЕНИИ

- ДИСЦИПЛИНА УЧЕТА
- СТРАЖ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

НА СТОЛЕ главного инженера завода «Электроаппарат» В. Синецкого — небольшая компактная ящичек с тремя отделениями. Это картотека контроля за исполнением производственной документации.

А ее в современных условиях каждое предприятие получает множество. Это планы по вопросам снабжения и сбыта, по производственным заданиям, финансовым расчетам и другим участкам хозяйственной деятельности. Каждый такой документ вносит что-то свое в деятельность коллектива, влияет на производство, устанавливает сроки исполнения. Невозможно держать в памяти все задания, предписания, указания. Но каждое из них в определенный момент обязательно на какой-то степени отразится на работе, затронет интересы предприятия. Значит, нужен действенный контроль за прохождением и исполнением деловой корреспонденции.

Универсальных форм организации такой работы нет. Надо искать, применять методы, найденные другими. И поэтому определенный интерес представляет система контроля за исполнением распорядительных документов. Она проста. Картотека рассчитана на квартал. Получив деловой документ, руководитель или главный инженер предприятия на специальную карточку выписывает его содержание, устанавливает срок исполнения конкретным работником, которому под расписку вручается дубликат. Оригинал вставляется в ячейку картотеки под тем числом месяца, к которому дело должно быть закончено.

Рабочий день руководителя начинается с просмотра картотеки. Если сообщение о выполнении задания уже поступило и оно удовлетворяет руководителя — карточка снимается с контроля. Если нет — она вызывает исполнителя, который должен объяснить причину задержки.

Иногда, в силу объективных причин, задание к ранее намеченному сроку не может быть выполнено. Исполнитель сообщает об этом руководителю. Если доказательства обоснованы, исполнение документа откладывается и устанавливается новый срок, а контрольная карточка занимает новое место в картотеке.

Главный инженер В. Синецкий — один из инициаторов внедрения картотеки — рассказывает, что такой порядок дисциплинирует сотрудников, повышает их ответственность за порученное дело.

Картотека экономит многие часы рабочего времени специалистов, вносит стройность в деловую переписку.

Сейчас такими картотеками пользуются руководители предприятия и ведущие специалисты, скоро их получат начальники служб и цехов, мастера. Картотека стала хорошим помощником при внедрении на заводе системы непрерывного оперативного производственного планирования, предложенной новочеркасцами.

В планах «Электроаппарата» — много других интересных дел. На заводе готовятся и внедряют оперативное планирование и контроль за обеспечением производства материалами и полуфабрикатами. Разрабатывается оригинальный метод учета сумм, поступающих на заводской счет в банке за реализованную продукцию. Этот метод позволит достоверно прогнозировать возможности производства и выполнения плановых заданий по реализации продукции в объеме и ассортименте. В условиях экономической реформы такой обстоятельный, обоснованный прогноз крайне важен, так как создает условия для хозяйственного успеха.

НОТ управления пришла и на масложиркомбинат. Началом ее стала разработка должностных инструкций для ведущих инженерно-технических работников и служащих. Их функции строго определены и разграничены. Ликвидируется дублирование, повышается оперативность управленческого аппарата. На комбинате созданы кружки по изучению основных принципов советской системы научной организации труда и управления, в которых участвуют инженерно-технические работники, служащие и активисты НОТ.

Поиск новых форм организации производства и управления активно ведут энтузиасты НОТ машиностроительного завода. После тщательной, всесторонней подготовки предприятие перешло на непрерывное оперативное производственное планирование. Создан фундамент для ритмичной работы завода. Машиностроители намерены создать центральный заводской диспетчерский пункт. Началась радиофикация предприятия как составная часть работы по диспетчеризации всего производства.

ПОИСК ОПТИМАЛЬНОГО ВАРИАНТА

- КУРС — КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОИСК
- ПОДДЕРЖКА НОВАТОРОВ

ДОЛГИЕ годы в пятом цехе швейной фабрики имени Володарского было три технологических потока, а внутри их — встречные «течения». Кто-то когда-то разработал эту схему, она стала привычной, по ней работали, терпели неудобства, приспосабливались.

Но вот для цеха выделили новое помещение. И швейники начали поиск более оптимального варианта расстановки оборудования.

РЕДАКЦИЯ «ПРАВДЫ ВОСТОКА» ПРОДОЛЖАЕТ СОВМЕСТНО С ПАРТИЙНЫМИ КОМИТЕТАМИ РЕСПУБЛИКИ ВЫПУСКАТЬ ПЛАКАТЫ, ОБОБЩАЮЩИЕ ДОСТИЖЕНИЯ ЭНТУЗИАСТОВ НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ РЕСПУБЛИКИ. ВЫШЕЛ В СВЕТ ОЧЕРЕДНОЙ ПЛАКАТ — «НОТ В АНДИЖАНЕ».

В ГОРОДЕ ПРОВЕДЕНА ЗАМЕЧАТЕЛЬНАЯ РАБОТА ПО ВНЕДРЕНИЮ НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА, ПРОИЗВОДСТВА И УПРАВЛЕНИЯ. ГЛАВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ, ПО КОТОРЫМ ВЕДЕТСЯ ПОИСК ЭНТУЗИАСТОВ, ТАКОВЫ:

Поиск оптимальных вариантов использования оборудования и организации производственных и технологических процессов;
Создание удобств на рабочих местах;
Совершенствование управления производством;
Внедрение новой техники и технологий.
Итак, рассказываем о внедрении НОТ в Андижане.

Коллективный поиск, основанный на современных методах организации производства, позволил найти оптимальный вариант. Оборудование в цехе расставили по оригинальной схеме, при которой учтено положение каждой швейной машины.

Теперь в пятом цехе вместо трех действующих два технологических потока. Внутри их нет встречных «течений». Все операции выполняются последовательно, причем работники совершают намного меньше движений, чем раньше.

И вот первый результат — снижены на три копейки затраты на единицу продукции. За год экономится 2.640 нормо-часов.

И машиностроители, вслед за швейниками, перепланировали рабочие места на участке сборки. Высвободилось семьдесят квадратных метров производственной площади.

Энтузиасты НОТ проанализировали работу главного конвейера: организацию труда сборщиков, пути движения запасных частей, узлов, деталей. Внимательно изучили предложения рабочих. Коллективно составили план НОТ. Внедрение его не потребовало капитальных затрат. Возле конвейера установили более вместительные стеллажи для хранения запасных частей и деталей. Их хватает на трие суток, а раньше приходилось пополнять запас несколько раз в смену.

Было и так. Изготовленные детали поступали на склад готовой продукции и оттуда их доставляли на сборку. Сейчас это промежуточное звено ликвидировали. Детали поступают на монтаж прямо из цехов. Меньше расходов, исчезла ненужная переписка, производительность сборщиков поднялась на десять процентов.

Объектом очередного исследования энтузиастов НОТ стала работа слесарей-сборщиков на конечных станциях конвейера. Установили, что они делают много лишних движений, отвлекаются на поиски приспособлений. На конечных станциях конвейера для слесарей-сборщиков установили специальные столы со стеллажами для инструментов и деталей. Потребовалось немного времени, чтобы люди заново отработали свои движения, привыкли быстро, не глядя, находить нужное. За короткий срок производительность труда слесарей-сборщиков поднялась на двадцать процентов: в смену они собирают не 25 агрегатов, как раньше, а тридцать.

Сейчас на машиностроительном заводе в планах научной организации труда охвачено 130 рабочих мест и четыре производственных участка. В минувшем году машиностроители разработали двенадцать планов НОТ. Это единичные рабочие планы с инженерно-экономическим расчетом, при активной поддержке новаторов, позволило привести в действие крупные резервы.

Десять планов НОТ выполнены. Они дали значительный экономический эффект. Сейчас на заводе разработан комплексный план НОТ на оставшиеся два года пятилетки. Он направлен на облегчение условий и повышение производительности труда, внедрение новой техники и технологий, современных форм и методов организации производства и управления им.

ЭФФЕКТ ОТДАЧИ

- ЛИНИИ ВЛИЯНИЯ НОТ
- СТАРЫМ МЕТОДАМ — ОТСТАВКУ

НОТ — ЭТО строгий расчет, глубокий поиск и эффективная отдача. Если в основе поиска лежит заинтересованность, ясная цель и средства ее достижения, успех обеспечен. Примером может служить гальванический участок «Электроаппарата».

Уже первое посещение его отпугивало новичков — грязь, теснота, неуют. Рабочие, как правило, здесь не задерживались. Участок долгое время был на «первом» месте по текучести рабочей силы. Здесь не выполняли план, а это лихорадило производство и ставило под угрозу выполнение заводской программы.

Активисты НОТ проанализировали все операции, расстановку оборудования, размещение подсобных материалов и инструментов, освещенность рабочих мест, квалификацию работников. Их выводы вошли в общий план, а он стал законом для исполнителя.

Не узнать теперь гальванический. В нем тише, светлее, просторнее. Улучшены условия труда, люди его гордятся производственными успехами. А пропускная способность этого участка намного выросла, объем ручных работ сокращен в шесть раз, текучесть рабочей силы полностью ликвидирована.

В строительном тресте № 162 внедрение 37 планов НОТ позволило за девять месяцев прошедшего года выплатить дополнительно и заработной плате семьдесят тысяч рублей. Или другой пример. На мясокомбинате го-

дамы работали по старинке. Поиск рациональных форм организации труда на предприятии активисты НОТ начали с социологического исследования. В результате анкетного опроса были получены десятки предложений. Газоэлектросварщик С. Сочиледи предложил новую конструкцию опалочной печи. Старший машинист компрессорного цеха П. Смага порекомендовал перейти на дистанционные

меры работ. Поиск рациональных форм организации труда на предприятии активисты НОТ начали с социологического исследования. В результате анкетного опроса были получены десятки предложений. Газоэлектросварщик С. Сочиледи предложил новую конструкцию опалочной печи. Старший машинист компрессорного цеха П. Смага порекомендовал перейти на дистанционные

меры работ. Поиск рациональных форм организации труда на предприятии активисты НОТ начали с социологического исследования. В результате анкетного опроса были получены десятки предложений. Газоэлектросварщик С. Сочиледи предложил новую конструкцию опалочной печи. Старший машинист компрессорного цеха П. Смага порекомендовал перейти на дистанционные

меры работ. Поиск рациональных форм организации труда на предприятии активисты НОТ начали с социологического исследования. В результате анкетного опроса были получены десятки предложений. Газоэлектросварщик С. Сочиледи предложил новую конструкцию опалочной печи. Старший машинист компрессорного цеха П. Смага порекомендовал перейти на дистанционные

меры работ. Поиск рациональных форм организации труда на предприятии активисты НОТ начали с социологического исследования. В результате анкетного опроса были получены десятки предложений. Газоэлектросварщик С. Сочиледи предложил новую конструкцию опалочной печи. Старший машинист компрессорного цеха П. Смага порекомендовал перейти на дистанционные

меры работ. Поиск рациональных форм организации труда на предприятии активисты НОТ начали с социологического исследования. В результате анкетного опроса были получены десятки предложений. Газоэлектросварщик С. Сочиледи предложил новую конструкцию опалочной печи. Старший машинист компрессорного цеха П. Смага порекомендовал перейти на дистанционные

меры работ. Поиск рациональных форм организации труда на предприятии активисты НОТ начали с социологического исследования. В результате анкетного опроса были получены десятки предложений. Газоэлектросварщик С. Сочиледи предложил новую конструкцию опалочной печи. Старший машинист компрессорного цеха П. Смага порекомендовал перейти на дистанционные

меры работ. Поиск рациональных форм организации труда на предприятии активисты НОТ начали с социологического исследования. В результате анкетного опроса были получены десятки предложений. Газоэлектросварщик С. Сочиледи предложил новую конструкцию опалочной печи. Старший машинист компрессорного цеха П. Смага порекомендовал перейти на дистанционные

меры работ. Поиск рациональных форм организации труда на предприятии активисты НОТ начали с социологического исследования. В результате анкетного опроса были получены десятки предложений. Газоэлектросварщик С. Сочиледи предложил новую конструкцию опалочной печи. Старший машинист компрессорного цеха П. Смага порекомендовал перейти на дистанционные

меры работ. Поиск рациональных форм организации труда на предприятии активисты НОТ начали с социологического исследования. В результате анкетного опроса были получены десятки предложений. Газоэлектросварщик С. Сочиледи предложил новую конструкцию опалочной печи. Старший машинист компрессорного цеха П. Смага порекомендовал перейти на дистанционные

меры работ. Поиск рациональных форм организации труда на предприятии активисты НОТ начали с социологического исследования. В результате анкетного опроса были получены десятки предложений. Газоэлектросварщик С. Сочиледи предложил новую конструкцию опалочной печи. Старший машинист компрессорного цеха П. Смага порекомендовал перейти на дистанционные

меры работ. Поиск рациональных форм организации труда на предприятии активисты НОТ начали с социологического исследования. В результате анкетного опроса были получены десятки предложений. Газоэлектросварщик С. Сочиледи предложил новую конструкцию опалочной печи. Старший машинист компрессорного цеха П. Смага порекомендовал перейти на дистанционные

меры работ. Поиск рациональных форм организации труда на предприятии активисты НОТ начали с социологического исследования. В результате анкетного опроса были получены десятки предложений. Газоэлектросварщик С. Сочиледи предложил новую конструкцию опалочной печи. Старший машинист компрессорного цеха П. Смага порекомендовал перейти на дистанционные

меры работ. Поиск рациональных форм организации труда на предприятии активисты НОТ начали с социологического исследования. В результате анкетного опроса были получены десятки предложений. Газоэлектросварщик С. Сочиледи предложил новую конструкцию опалочной печи. Старший машинист компрессорного цеха П. Смага порекомендовал перейти на дистанционные

меры работ. Поиск рациональных форм организации труда на предприятии активисты НОТ начали с социологического исследования. В результате анкетного опроса были получены десятки предложений. Газоэлектросварщик С. Сочиледи предложил новую конструкцию опалочной печи. Старший машинист компрессорного цеха П. Смага порекомендовал перейти на дистанционные

меры работ. Поиск рациональных форм организации труда на предприятии активисты НОТ начали с социологического исследования. В результате анкетного опроса были получены десятки предложений. Газоэлектросварщик С. Сочиледи предложил новую конструкцию опалочной печи. Старший машинист компрессорного цеха П. Смага порекомендовал перейти на дистанционные

меры работ. Поиск рациональных форм организации труда на предприятии активисты НОТ начали с социологического исследования. В результате анкетного опроса были получены десятки предложений. Газоэлектросварщик С. Сочиледи предложил новую конструкцию опалочной печи. Старший машинист компрессорного цеха П. Смага порекомендовал перейти на дистанционные

меры работ. Поиск рациональных форм организации труда на предприятии активисты НОТ начали с социологического исследования. В результате анкетного опроса были получены десятки предложений. Газоэлектросварщик С. Сочиледи предложил новую конструкцию опалочной печи. Старший машинист компрессорного цеха П. Смага порекомендовал перейти на дистанционные

В этом заключается сущность нашего, социалистического способа производства, в основе которого лежит глубокая и поседневная забота о всемерном улучшении условий труда советского человека. И правильно поступает партийное бюро «Электроаппарата», которое регулярно, раз в квартал, обсуждает на своих заседаниях выполнение планов НОТ с партийной принципиальностью требует от дирекции, чтобы эти планы были направлены на создание максимального комфорта для тружеников.

Преобразились и многие участки швейной фабрики имени Володарского. Панели и потолки здесь окрасили в светлые тона. На центральных проходах проложили линолеум, смонтировали эффективную систему вентиляции. Старые помещения помолодели. Особенно большая работа по внедрению производственной эстетики выполнена в пятом цехе. Он стал эталоном красоты, а красота рабочего места, цеха, завода нужна всем и каждому. Она — спутник высокой культуры производства.

СОЮЗ ТЕОРИИ И ПРАКТИКИ

- ОПЫТ — НА ВООРУЖЕНИЕ
- В СОДРУЖЕСТВЕ С УЧЕНЫМИ

НОТ — ОРГАНИЗАЦИЯ, основанная на строгом учетном опыте. Изучение и распространение передовых приемов и методов труда занимает немалое место в планах андижанских предприятий. Это и понятно. Сегодня нельзя замыкаться в узких рамках своего завода или ведомства. Необходимо постоянно перенимать новое, внедрять его у себя с учетом местных условий и возможностей.

Например, на «Электроаппарате» не скупятся на расходы по изучению современных методов организации труда. Делегации завода побывали на многих предприятиях страны, познакомились с передовым опытом, поделовому проанализировали его. Многие внедрено в практику, немало увиденного легло в основу перспективных планов. Здесь кропотливо собирают и внимательно изучают оперативную техническую информацию о современных формах и методах организации труда. Вот почему заводское бюро технической информации руководители предприятия считают важным звеном производственного процесса.

Внимательно изучают опыт передовых предприятий, крепко дружат с новым и андижанскими швейниками. Они побывали у своих коллег в Прибалтике. Специалисты привезли разработанную ленинградцами маршрутную систему производства. Внедрение ее позволило улучшить оперативный контроль за работой технологических линий. Теперь каждый работник, занятый на изготовлении изделий данного маршрута, выступает исполнителем и контролером качества продукции и комплектности партии.

Новый метод очень эффективен, — рассказывает директор фабрики А. Коган. — Выше стало качество продукции, на каждом этапе можно контролировать все партии изделий. К нам уже обратились за помощью работники соседнего родственного предприятия. Мы им охотно поможем внедрить новое.

Дружба с учеными помогает андижанцам на современном уровне решать производственные задачи. Машиностроители привлекли к разработке планов НОТ ученых Кубышевского института ВНИИТ «Стройдомаш» и его Брянского филиала, которые помогли применить в условиях завода новочеркасскую систему непрерывного оперативного производственного планирования. Коллектив «Электроаппарата» поддерживает творческие связи со своим отраслевым научно-исследовательским институтом в Харькове.

Ученые помогают практикам находить наиболее разумные решения производственных задач, исследовать технологические процессы, внедрять новую технику и технологию, повышать качество продукции. Это и есть конкретное выражение прочного, плодотворного союза труда и науки.

ТОЧКИ ПРИЛОЖЕНИЯ

- НОТ — ПРОБЛЕМА КОМПЛЕКСНАЯ
- КЛЮЧ К РЕЗЕРВАМ

НА ПРЕДПРИЯТИЯХ Андижана НОТ сделала осязательные практические шаги. Но активисты считают, что это только заявка на большее. Научная организация труда, производства и управления занимает все большее место в перспективных планах. Ее рассматривают не как кампанью, а как настоятельную, кропотливую работу, которая требует повседневной инициативы, творческого подхода.

Словом, идет широкий поиск. Он направлен на облегчение условий труда, внедрение новой техники и технологий, современных форм управления производством, освоения его на всемерное использование достижений науки, практики и передового опыта.

Есть над чем работать, есть что искать. Надо помнить, что опыт предприятий еще более обогатится, что он станет достоянием всех заводов и фабрик города. Таково веление времени.

Планы НОТ — важный резерв успешного выполнения заданий пятилетки и осуществления хозяйственной реформы, выполнения социалистических обязательств, принятых к 100-летию со дня рождения Владимира Ильича Ленина.

И. КОСТИКОВ,
В. КРИНЦОВИЧ,
И. СКУДОВИЧ.

Специальные корреспонденты «Правды Востока».

В СОВЕТЕ МИНИСТРОВ СССР

Льготы для женщин-механизаторов

Совет Министров СССР принял постановление «О более широком привлечении женщин к участию в квалифицированном труде в сельском хозяйстве». Ряду министерств и ведомств СССР и Советам Министров союзных республик поручено принять меры к более широкому привлечению женщин к участию в сельскохозяйственном производстве в качестве трактористов-машинистов, механизаторов животноводческих ферм, шоферов для работы на легковых автомашинах, машинах грузоподъемностью до 2,5 тонны либо имеющих усилители руля и управления, ремонтных рабочих, строителей и других специальностей, по которым разрешается применение женского труда в сельском хозяйстве.

Советам Министров союзных республик и Государственному комитету по профессионально-техническому образованию разрешено организовывать трехгодичные сельские профессионально-технические училища для подготовки квалифицированных рабочих для сельского хозяйства.

хозяйства со средним образованием из числа выпускников восьмилетних школ. В этих училищах будут готовиться трактористы-машинисты, механизаторы животноводческих ферм, электромотеры, ремонтные рабочие и квалифицированные рабочие других специальностей для растениеводства, животноводства, ремонта машинно-тракторного парка, сельского и водохозяйственного строительства преимущественно из числа женщин. Установлено, что выпускникам училищ будет выдаваться аттестат о присвоении профессии и о получении среднего образования, дающий право на поступление в высшие учебные заведения.

Министерству просвещения СССР поручено улучшить работу по профессиональной ориентации учащихся в сельских общеобразовательных школах. Особое внимание обратить на воспитание у школьников интереса к сельскому хозяйству и стремления овладеть квалифицированными сельскохозяйственными профессиями. Министерство обязано оказывать постоянную помощь органам профессионально-технического образования в

организации преподавания общеобразовательных дисциплин сельских профессионально-технических училищах. На учащихся сельских профтехучилищ распространяются условия, нормы и порядок материального обеспечения, действующие в сельских училищах по подготовке механизаторских кадров.

Правительством установлено, что женщинам-трактористам-машинистам, занятым в сельскохозяйственном производстве, дополнительный отпуск продолжительностью 6 дней, предусмотренный для механизаторов, увеличивается до 12 рабочих дней. Женщинам-механизаторам, работающим на тракторах, ком-

байнах и сложных сельскохозяйственных машинах, устанавливаются нормы выработки на 10 процентов выше норм, действующих в данном хозяйстве.

Министерству тракторного и сельскохозяйственного машиностроения и Министерству общего машиностроения поручено обеспечить, начиная с 1970 года, выпуск тракторов с подвесными регулирующими по весу и росту тракториста сиденьями, жесткими каркасными кabinами, устройствами для изменения колеи пропашных тракторов, уравнивающих механизмами и гудронерами для снижения вибрации и шума на рабочем месте водителя.

Женщинам-механизаторам должны в первую очередь предоставляться сельскохозяйственные машины, имеющие наиболее совершенные сиденья, кabinы, устройства для пуска, управления и обслуживания.

Государственному комитету Советов Министров СССР по вопросам труда и заработной платы, Министерству сельского хозяйства СССР, Министерству здравоохранения СССР по согласованию с ВЦСПС поручено разработать и ввести в действие перечень работ и механизмов, на которых рекомендуется преимущественно женский труд.

