

О практике подбора и расстановки кадров в Ленинском и Октябрьском райкомах КП(б)Уз

Постановление V Пленума Ташкентского горкома КП(б)Уз

Руководствуясь решением XVIII съезда партии и указаниями товарища Сталина, районные комитеты КП(б)Уз значительно улучшили работу по подбору, выдвижению, расстановке и воспитанию кадров.

На руководящую работу в партийные, советские, хозяйственные, профсоюзные и комсомольские организации выдвинуты многочисленные новые молодые кадры, выдвинутые снизу, из передовых, растущих людей и стахановцев. Эти новые кадры, обладавшие опытом практической работы, знанием жизни и конкретной обстановки, не зараженные бюрократизмом, чванством, вождизмом, — больше связаны с массой, честны и преданы своей партии и ее вождю товарищу Сталину. Заменаю обанкротившейся в политическом и деловом отношении части кадров и выдвижением новых людей на руководящую работу партийные организации укрепили и омолодили государственной и хозяйственной аппараты, укрепили свои связи с массами. Партийные организации успешно вели борьбу с неискренними еще до конца элементами антипартийной, антигосударственной беспринципности, подхалимства, эlements морального разложения, насаждавшимся и поддерживавшимся в прошлом людьми с враждебным гнилым политическим интузом, с целью дезорганизации нашей работы.

За это время выросла политическая сознательность и теоретическая подготовленность партийных кадров, широкого слоя трудовой советской интеллигенции. В сознании руководящих кадров все более и более внедряется правильное понимание теории, истории партии, решают успех практической работы в любой области партийного, государственного, хозяйственного и культурного строительства.

Вместе с тем в работе районных комитетов партии имеются существенные недостатки в деле подбора, выдвижения и расстановки кадров. Работа с кадрами в райкомах не поднята еще на должную научную коммунистическую высоту. Партийные организации не всегда оказывают последовательную помощь вновь выдвинутым кадрам, не всегда помогают тем кадрам, у которых еще нет серьезного опыта руководящей работы, не всегда помогают им подняться до уровня полных руководителей, получить коммунистическую закалку и политическое воспитание.

В результате этого из выдвинутых на руководящую работу товарищей по Октябрьскому району за период с июля 1939 года по сентябрь 1940 года было освобождено 56 человек, а по Ленинскому району за этот же период только из аппарата райкома 12 человек освобождены, как не справившиеся с работой. Тем не менее большинство из этих товарищей при правильной их расстановке и воспитании можно было бы сохранить и вырастить на работе.

Отдельные работники, выдвинутые на руководящую работу, не получили достаточной коммунистической, политической закалки, не имеют надлежащего уровня деловой и политической квалификации, вместо серьезной, настойчивой, выдержанной работы по поднятию своей политической и деловой квалификации, вместо овладения методом коммунистического руководства, пытаются избежать и обойти трудности своей работы, подпадают иногда под влияние бюрократических и чиновничьих элементов, перестают сами работать, сводят свою роль к подписыванию бумаг. В результате этого выпускают из рук руководящий аппарат, ослабляют трудовую и государственную дисциплину в аппарате, превращаясь в штамповиков, теряют свою связь с массой, скатываясь к шапкарско-бюрократическим методам работы.

Среди руководящих работников еще нередко встречается товарищи, явно недооценивающие большую государственную важность порученного им дела и не понимая значения упорной настойчивой работы над повышением теоретического и политического уровня. Эти товарищи, не умея правильно организовать работу, порой отпускают из рук своевременное решение основных ведущих вопросов, превращаясь в делаг — берутся за решение всех деловых, попадают во власть текущих, начинают сыпаться на занятость и перегрузку, прекращают работу над повышением своей деловой и политической квалификации, чем лишают себя возможности подняться до уровня полных партийных и государственных руководителей. Эти товарищи до сих пор не усвоили указания товарища Сталина о том, что «чем выше политический уровень и марксистско-ленинская сознательность работников любой отрасли государственной и партийной работы, тем выше и плодотворнее сама работа, тем эффективнее результаты работы, и наоборот, — чем ниже политический уровень и марксистско-ленинская сознательность работников, тем вероятнее сыпаны и провалы в работе, тем вероятнее измывание и вырождение самих работников в делаг-крохоборов, тем вероятнее их перерождение» (Сталин).

Второй горкома, районные комитеты партии и первичные партийные организации не осуществляют последовательного контроля над теоретической работой наших кадров, не помогают им в повышении деловой и политической квалификации.

Самым существенным недостатком работы по выдвижению и подготовке руководящих кадров продолжает оставаться то, что основное организационное условие правильного партийного, советского и хозяйственного руководства — подбор людей — работников и проверка их преданности делу партии на повседневной практической работе — еще не стало основным руководящим принципом в работе ряда партийных организаций. Часто подбор людей поставлен настолько превратно, что за ним обязательно следует текущая работа, смена людей, потому что они часто не оправдывают своего назначения.

В Октябрьском районе за период июля 1939 г. — август 1940 г. сменилось 3 заведующих отделами пропаганды и агитации, 2

заведующих организаторским отделом, 20 инструкторов и пропагандистов райкома, 5 заведующих райдо, 4 заведующих райдо, 17 председателей правлений артелей, 7 председателей колхозов. В Ленинском районе за этот же период сменилось 3 заведующих отделом кадров и т. д.

Не устранив случайностей в деле подбора кадров, бюро горкома, райкомы партии до сих пор допускают подчас небрежность и поверхностность в выдвижении на ответственную партийную, советскую и хозяйственную работу людей, в результате чего иногда на руководящую работу выдвигаются работники, не отвечающие своему назначению по деловым и политическим качествам. Отдельные партийные организации еще не искоренили до конца остатки прежней антипартийной практики подбора кадров; вместо неуклонного осуществления ленинско-сталинского принципа подбора кадров по их политическим и деловым качествам, проверенным на повседневной практической работе, выдвигают иногда на руководящую работу людей беспринципных, подхалимов, глубоко чуждых делу партии, пытавшихся заставить, подхалимство, угождением пробраться на руководящие посты в интересах осуществления своих карьеристических целей.

Серьезным недостатком в работе первичных партийных организаций и райкомов партии в области выдвижения и воспитания кадров является недостаточная работа по вырабатыванию национальных кадров и воспитанию их в производстве. Имелись иногда недопонимания работы по вырабатыванию национальных кадров привела к тому, что в аппарате ряда руководящих партийных и советских организаций совершенно недостаточно количество работников из узбеков и других местных национальностей.

В аппарате Ленинского РК КП(б)Уз из 22 руководящих работников узбеков 2, из 33 директоров предприятий района узбеков 3; по Октябрьскому району в Наркомхозе из 103 служащих узбеков 8, в Наркомторопроме из 64 служащих узбеков 3, в Облзо из 70 — 2 и т. д.

Пленум отмечает, что в результате того, что райкомы партии не занимались изучением и анализом кадров по отраслям народного хозяйства и культуры, из поля зрения райкомов партии вышла работа с кадрами отдельных отраслей промышленности, транспорта, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и кооперации.

Пленум горкома отмечает недовольство работой Ленинского райкома партии с кадрами промышленных предприятий, железнодорожного транспорта, вследствие чего такое крупное предприятие этого района, как завод им. Кагановича и бумажная фабрика, систематически не выполняют государственных планов.

Серьезным недостатком в работе партийных организаций является то, что они совершенно не приступили к изучению и вырабатыванию кадров среднего звена — начальников цехов, мастеров и т. д., в составе которых до сих пор имеются работники, политически мало развитые, приносящие слабое участие в общественно-политической работе, не ведущие надлежащей работы по повышению своего политического развития и общеобразовательной грамотности. Это особенно верно теперь, когда, в связи с решениями партии и правительства о повышении роли мастера, о переходе на 8-часовой рабочий день и 7-дневную рабочую неделю, о запретах самостоятельного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений, об ответственности за выпуск недоброкачественной или некомплектной продукции и за несоблюдение обязательных стандартов промышленных предприятий — роль работников среднего звена неминуемо повышается.

Серьезным упущением горрайкомов партии является отсутствие работы по созданию целевого резерва кадров для выдвижения на партийную, советскую и хозяйственную работу.

Районные комитеты партии совершенно недостаточно руководят первичными партийными организациями в их работе с кадрами, вследствие чего ряд первичных партийных организаций устранился от дела подбора и расстановки кадров, не понимают, что право контроля партийных организаций за деятельностью администрации должно осуществляться прежде всего через систематическое изучение работы кадров, через проверку исполнения.

Слабейшим элементом руководства первичными партийными организациями в области обеспечения полного единства руководителей предприятий и учреждений, имеются факты полного критиканства и шельмования руководителей предприятий и учреждений, вместо коммунистической критики и самокритики. Эти факты вызывают у отдельных руководителей чувство неуверенности в работе, мешают им осуществлять высокую требовательность к работникам за порученное дело, не способствуют установлению железной дисциплины во всей системе работы, не способствуют укреплению единоначалия и повышению авторитета руководящих кадров.

Руководители отдельных хозяйственных организаций не занялись вплотную и не осознали полностью решающего значения дела правильного подбора и расстановки кадров, слабо изучают, а иногда и вовсе не знают своих кадров, передовики это важнейшее дело второстепенным работникам.

Пленум горкома КП(б)Уз постановляет:

1. Обязать Ленинский и Октябрьский райкомы КП(б)Уз устранить отмеченные недостатки в работе с кадрами.

В своей практической работе, руководствуясь указаниями товарища Сталина, районные комитеты партии должны:

а) неуклонно проводить сталинский курс на сочетание старых и молодых кадров в одном общем органе руководящей работы партии и государства, смелее выдвигать на руководящую работу в партийные, советские, хозяйственные, профсоюзные и комсомольские организации молодые, с перспективой роста кадры, связанные с массами, честные и преданные в отношении своей партии, обладающие чувством ново-

6) в своей повседневной практической работе обеспечить неуклонное проведение основного организационного условия правильного партийного, советского и хозяйственного руководства — коммунистический подбор кадров и проверку исполнения; на основе осуществления этого основного организационного условия правильного руководства, ликвидировать текущую, частую необоснованную смену людей, добиться стабильности, устойчивости партийных, хозяйственных и иных кадров, не допуская ненужных, ничем не оправдываемых перемещений кадров работников с места на место; на деле внедрять в практику своей повседневной работы действительно коммунистический подбор людей и проверку исполнения;

в) организовать тщательное изучение достоинств и недостатков каждого работника, проверить его на повседневной практической работе, добиться систематической проверки работы кадров как сверху, так и снизу; на основе тщательной проверки каждого работника, как он на деле борется за дело партии, разоблачать и парализовать все и всяческие попытки карьеристов и лодырей работников пробраться путем подхалимства, угоничества, беспринципного ялпасаства на руководящие посты;

г) оказывать последовательную коммунистическую помощь молодым кадрам в деле повышения их деловой и политической квалификации, получения ими коммунистической закалки и политического воспитания, помогая им подняться до уровня полных руководителей; учить их повседневному опыту обобщения своей работы, видеть главное в работе, принимать правильные решения и организовать исполнение и контроль за ними, учить их на собственных ошибках; этим самым не допускать, чтобы новые молодые кадры подпадали под влияние бюрократических и чиновничьих элементов, имеющихся в аппарате, теряли связь с массой и становились на путь шапкарско-бюрократических методов руководства, превращались в штамповиков;

д) решительно бороться с имеющимися фактами недопонимания товарищами, выдвинутыми на руководящую работу, значения систематической работы над повышением своего политического и делового уровня развития, результатом чего являются факты сыпаны и провалов в работе, факты превращения их в делаг-крохоборов; путем организации повседневного контроля за их самостоятельной работой и оказания необходимой практической помощи обеспечить последовательную работу руководящих кадров над повышением своей сознательности, над освоением основ марксистско-ленинизма, чем добиться непрерывного дальнейшего роста выдвинутых молодых кадров;

е) изжить имеющиеся факты неправильного использования кадров (не по специальности и т. д.), обеспечить, чтобы работа по расстановке кадров вполне соответствовала требованиям той политической линии, для осуществления которой проводится эта расстановка.

2. Принять, что первоочередной задачей районных комитетов партии и первичных партийных организаций является воспитание у кадров чувства коммунистической ответственности и непримиримости к мелкобуржуазной распухлости и разбавленности, безусловное соблюдение советских законов, трудовой и государственной дисциплины во всех сферах жизни, проявление во всей своей практической работе полной коммунистической бдительности.

Пленум требует, чтобы партийные организации оценивали руководящих работников по тому, как они овладевают коммунистическим методом работы, как они овладевают вопросами

экономики производства, обеспечивают коммунистическую дисциплину и социалистическую борьбу за выполнение государственных планов, за выпуск доброкачественной и комплектной продукции, как они воспитывают в своих коллективах чувство внутренней коммунистической тревоги за дело партии.

3. Пленум обязывает райкомы партии и первичные партийные организации проверять деятельность руководящих кадров по результатам выполнения ими партийных и правительственных решений. Именно на основе тщательной проверки, как выполняются выдвинутые кадры решения партии и правительства в своей отрасли народного хозяйства и культуры, как они умеют видеть главное и на решение важнейшей задачи направлять весь коммунистический коллектив, — на основе этого производить оценку кадров, необходимую перестановку их, обеспечивая тем самым подтягивание отстающих элементов.

4. Принять неправильную существующую практику работы, когда руководители партийных и хозяйственных организаций и первичные партийные организации совершенно недостаточно уделяют внимания работе с кадрами среднего и низового звена.

Обязать райкомы партии, руководителей хозяйственных организаций и первичные партийные организации немедленно развернуть работу с кадрами среднего и низового звена, укрепляя их авторитет и оказывая им необходимую помощь в дальнейшем политическом, культурном и деловом развитии.

Рекомендовать райкомам партии заслушивать доклады руководителей хозяйственных и первичных партийных организаций о работе с кадрами среднего и низового звена, оказывать им необходимую помощь в проведении этой работы.

5. Отменить факты неправильного использования специалистов и неиспользования всех возможностей по сокращению аппарата, в связи с переходом на 8-часовой рабочий день, обязать райкомы партии, первичные партийные организации, директоров предприятий и руководителей советских и хозяйственных учреждений инженерно-технических кадров, выявить возможность сокращения управленческого аппарата и направить освобождающиеся кадры непосредственно на производство.

6. Осуществить практику разрешения хозяйственных вопросов в отрыве от вопросов изучения кадров, считать необходимым при анализе недостатков в работе того или иного предприятия, учреждения устанавливать причины, порождающие эти недостатки, т. е. изучать кадры, их деловую и политическую качества и способность обеспечить коммунистический успех в работе.

7. Поручить райкомам КП(б)Уз организовать изучение кадров по отраслям производства. Считать первоочередной задачей для Ленинского района изучение кадров промышленности и транспорта и для Октябрьского района — изучение кадров кооперации, как основных кадров района, а также изучение кадров народного образования. На основе изучения кадров, анализа их способности принять меры к безусловному выполнению всех государственных задач в области производства, транспорта, советского и культурного строительства.

8. Рекомендовать райкомам партии взять под свой контроль работу отделов кадров производственных предприятий и советских организаций. Практиковать заочное изучение бюро РК докладов руководителей хозяйственных организаций и секретарей первичных партийных организаций

о работе с кадрами и практике подготовки и расстановки кадров, приняв меры к устранению имеющихся недостатков в этой работе.

9. Пленум РК КП(б)Уз обязывает РК КП(б)Уз прекратить практику необоснованных освобождений руководящих кадров и снятия с работы работников, входящих в номенклатуру РК КП(б)Уз, обкома и горкома партии, без соответствующей санкции этих организаций.

Пленум РК поручает РК КП(б)Уз пересмотреть номенклатуру должностей, подлежащих утверждению на бюро РК партии. Отменить практику, когда РК КП(б)Уз утверждает работников, входящих в номенклатуру РК КП(б)Уз, обкома и горкома партии, и установить порядок, что райкомы КП(б)Уз не утверждают работников, входящих в номенклатуру РК КП(б)Уз, обкома и горкома, а представляют их на утверждение вышестоящих партийных органов.

Обязать райкомы партии организовать дело учета кадров таким образом, чтобы наряду с основными учетными данными (анкета, характеристика, автобиография и т. д.) в личных делах кадровых работников отражалось систематическое наблюдение за их работой и ростом.

10. Пленум РК КП(б)Уз поручает РК КП(б)Уз создать при райкоме резерв кадров, не менее чем из 60—70 человек, для выдвижения на руководящую работу и выданных с этим товарищами особую работу по их росту, воспитанию и привлечению к руководящей работе района (на ответственных поручениях, приглашение для участия в совещаниях и разработке вопросов парторботы, использование в качестве докладчиков вешетатных инструкторов и т. д.).

11. Пленум Ташкентского горкома КП(б)Уз обязывает райкомы КП(б)Уз, первичные партийные организации оказывать практическую помощь комсомольским организациям в правильном подборе, расстановке и воспитании комсомольского актива.

12. Пленум РК предлагает РК КП(б)Уз покончить с имеющимися фактами вредной недооценки значения выдвижения и воспитания кадров узбеков и других местных национальностей и вовлечения их в производство и аппарат управления.

Пленум обращает внимание РК партии, что задача еще большего выдвижения и воспитания кадров из узбеков и других местных национальностей, смелое выдвижение их на руководящую работу — является одной из важнейших задач по подбору и подготовке кадров.

13. Пленум особо отмечает продолжающуюся политическую недооценку значения выдвижения, воспитания и воспитания женщин, особенно узбеков, и отставание их в работе по оказанию им необходимой помощи в их дальнейшем росте и развитии.

Пленум требует от всех партийных, советских, хозяйственных, профсоюзных и комсомольских организаций решительно покончить с этой явной недопустимой недооценкой выдвижения женщин и предлагать бюро горкома и райкомам партии принять все меры к смелому выдвижению женщин, особенно узбеков, на руководящую работу, оказывая им необходимую помощь в политическом воспитании и коммунистической закалке.

14. Осудить факты, когда отдельные руководители советских, хозяйственных организаций без санкции партийных организаций перемещают номенклатурных работников по усмотрению парторганов в подборе кадров, тем самым нарушают партийную дисциплину.

15. Рекомендовать всем райкомам КП(б)Уз гор. Ташкента применить опыт Ленинского райкома партии — организовать курсы для секретарей первичных партийных организаций по общеобразовательным и специальным дисциплинам без отрыва от производства.

16. Пленум обязывает райкомы партии, решительно научить руководящих первичными партийными организациями в их работе с кадрами.

При перестройке деятельности первичных партийных организаций в работе с кадрами райкомы должны исходить из устава партии, определяющего права и задачи партийных организаций, имеющей право контроля хозяйственной деятельности администрации и партийных организаций, которым это право не предоставлено.

Пленум указывает первичным партийным организациям промышленных предприятий на необходимость действительного осуществления своего права контроля хозяйственной деятельности администрации и партийных организаций, которым это право не предоставлено.

Партийные организации советских учреждений должны помогать руководителям в укреплении советского аппарата первичными работниками, способными проводить государственную дисциплину во всех звеньях советского аппарата.

Партийные организации советских учреждений должны следить за соблюдением государственных законов, своевременно ставить в известность вышестоящие организации о стремлении отдельных руководителей обойти государственные законы, решительно бороться с проявлениями бюрократизма, косности со стороны отдельных работников.

Партийные организации торговых организаций должны оказывать помощь руководителям в подборе и в изучении работников; всемерно содействовать отчению кадров торговых организаций от жуликов, проходимцев, а также лиц, нарушающих правила советской торговли.

Парторганизации вузов и научных учреждений должны содействовать обеспечению высокого уровня подготовки специалистов и научных работников, изучать в процессе учебы их достоинства и недостатки; при определении молодым специалистам и научным работникам места работы и должности оказывать помощь директору, в правильной оценке их деловых и политических качеств.

18. Пленум предлагает бюро горкома систематически обобщать опыт партийных организаций по работе с кадрами, делать его достоянием всех райкомов партии.

Пленум подчеркивает, что работа с кадрами тогда будет успешно организована, когда кадры будут тщательно оценивать марксистско-ленинской теорией, знаниями законов общественного развития и классовых борб.

Пленум обязывает районные партийные комитеты неуклонно работать над идеологическим вооружением кадров, над расширением культурно-политического кругозора работников, воспитывать у них беззаветную любовь к родине, высокую революционную бдительность и непримиримость к врагам нашей партии и социалистической родины.

СОБРАНИЕ ПАРТИЙНОГО АКТИВА ГОРОДА ТАШКЕНТА

2 октября состоялось собрание партийного актива города Ташкента. С докладом о второй годовщине выхода в свет «Краткого курса истории Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков)» и заочной пропаганды марксистско-ленинизма выступил секретарь Центрального Комитета КП(б)Уз тов. Азимов.

— Выход «Краткого курса истории ВКП(б)», — говорит тов. Азимов, — величайшее событие в жизни нашей партии и всей страны. Центральный Комитет ВКП(б) и лично товарищ Сталин вооружили наши кадры замечательным теоретическим оружием.

Докладчик рассказывает о мощном идейно-политическом походе в жизни партийных организаций и интеллигенции Узбекистана, о коренном улучшении в деле пропаганды марксистско-ленинизма за два года, прошедшие со дня выхода в свет «Краткого курса». Он подробно останавливается на отдельных задачах партийной пропаганды и на имеющихся недостатках руководящих работников, которые не учатся, тов. Азимов отмечает огромное значение, которое имеет расширение политического кругозора наших кадров для успешного выполнения серьезных хозяйственных задач, стоящих сейчас перед партией и организацией Узбекистана.

Выступавшие в прениях товарищи говорили о большой роли «Краткого курса истории ВКП(б)» в деле идейного вооружения коммунистов Ташкента, рассказывая об опыте организации марксистско-ленинского образования.

— Выход «Краткого курса», — говорит т. Торопович, директор Ташкентского вечернего института марксистско-ленинизма, — всколыхнул массы советской интеллигенции, побудил их к напряженной учебе для овладения коммунизмом. Люди, которые прежде перекладывали знания на специалистов, страданиям излечением и механизмом в постановке научно-исследовательской работы, поняли всю значимость марксистско-ленинской теории, преодолели свою идейную отста-

лость, расширили свой политический кругозор.

Тов. Торопович рассказывает далее о работе вечернего института марксистско-ленинизма, отмечая растущую тягу к учебе руководящих партийных кадров, учителей, инженерно-технических работников Ташкента.

— Многие тысячи молодых людей в Узбекистане, — начинает свое выступление т. Исхаков, преподаватель основ марксистско-ленинизма фармацевтического института, — получают сейчас коммунистическое воспитание на основе «Краткого курса истории ВКП(б)».

Тов. Исхаков отмечает особую роль печатной пропаганды и указывает на существенные проблемы в этой области. Он рассказывает также о недостатках вузовских семинаров.

В своем выступлении т. Тутунджан (СВАО) рассказал о марксистско-ленинской учебе кадров РККА.

— Нам не нужны чаточки, а нужны люди, постигнувшие душу марксизма, умеющие применять его на практике, — говорит т. Тутунджан.

Он приводит в качестве примера младшего лейтенанта т. Козина, окончившего изучение «Краткого курса истории ВКП(б)». Тов. Козин — один из лучших групповых политзащитников. Вместе с тем — один из лучших командиров, отличник боевой подготовки. В его взводе нет отставших.

Секретарь Сталинского районного комитета КП(б)Уз т. Хорва указывает на примере пересмотренного в иных случаях подхода к организации партийной пропаганды.

Все выступавшие товарищи решительно осуждали коммунистов, не заботившихся о преодолении своей теоретической отсталости, призывали партийные организации Ташкента неуклонно улучшать дело марксистско-ленинской учебы.

КТО ОТВЕЧАЕТ ЗА ЭКСПЛУАТАЦИЮ КАНАЛА?

Весной этого года колхозники Ферганской и Андижанской групп районов в замечательный короткий срок построили Южный Ферганский канал. 27 июня правительственная комиссия приняла канал в эксплуатацию, дав высокую оценку проделанной работе.

Перед Наркомвохозом Узбекистана встала задача — образовать организацию эксплуатации канала и в кратчайший срок испрывать отмеченные комиссией недостатки. Нужно было организовать эксплуатационное управление, дать работников.

Наркомвохоз проявил удивительное безразличие к этому делу. Вся его работа в этом направлении свелась к тому, что он неофициально возложил временную эксплуатацию канала на управление строительством. Руководителем строительства (начальник Сабиров, его заместитель Хусанов), считая себя работником временным, отнеслись к делу так же безответственно, как и Наркомвохоз. К моменту пуска воды канал остался почти без всякого пазора, а эксплуатация его — без руководства. Лишь в последние дни организовано какое-то подобие надзора.

Техническое руководство на канале нет. Обязанности главного инженера по эксплуатации Наркомвохоз как будто возложил на тов. Каграманова, но в конце июля его вызвали в Ташкент, откуда он поехал в Москву и до сих пор еще в Фергану не вернулся. Несколько раз Наркомвохоз делал робкие попытки на-

значить другого человека, но так и не назначил. Одно время главного инженера зачем-то вызвали в Ташкент с кадрами-то отчетами, и он вернулся только 28 сентября.

Вся эта эксплуатация привела к тому, что в течение лета никаких работ на канале не было, наводки не исправлены, текущий ремонт сооружений на производился, никакой подготовки к эксплуатации не велось. Дамба на Кувабайском переходе осталась неотремонтированной. До сих пор не произведена демонтажная работа на 8-м участке.

Для нормальной эксплуатации канала надо построить дома обслуживающему персоналу, провести десятки километров новой телефонной линии, построить гидротехнические и множество мелких сооружений. Абсолютно ничего из этого не сделано, а ассигнованные на эти цели средства так и остались неиспользованными. До сих пор не произведена даже заочка канала, которая требует двух месяцев.

Управление строительством считает себя ликвидационным комитетом, работячий аппарат управления — временными людьми. Огромный аппарат управления, содержание которого стоило государству десятков тысяч рублей в месяц, фактически бездействует.

Все эти факты вызывают законную тревогу за состояние канала, за подготовку его к нормальной эксплуатации весной будущего года.

ПАМЯТНИК ЗАЩИТНИК АМ ШАХРИСЯБЗА

В городе Шахрисабзе заканчивается строительство памятника на братской могиле красноармейцев, павших в 1921 году в боях с басмачами при защите города.

Памятник обелиск высотой в 3,5 метра будет венчать красивая звезда, украшенная на шаре.

На памятнике предполагается укрепить мемориальную доску с орденом полка героя.

И. БОРИСОВ.

ПЕНСИОНЕР ГУРОВ ОТКРЫЛ МЕСТОРОЖДЕНИЕ ЗОЛОТА

На-днях житель селения Самарское, Нижне-Чирчикского района, пенсионер Т. В. Гуров заявил о найденном им месторождении россыльного золота. На Ташкента в этот район были командированы геологи Г. С. Саркисов и А. С. Еремеев. Они установили, что в низовьях реки Ангрэн имеются богатые золотые россыпи.

В 1940 году Геологическое управление УэССР произведет здесь детальную разведку.

Пенсионер Т. Гуров, первым обнаруживший месторождение, — чирчиковец.

ВСТРЕТИМ XXIII ГОДОВЩИНУ ВЕЛИКОЙ ОКТЯБРЬСКОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ НОВЫМИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ ПОБЕДАМИ!

Обращение коллектива Ташкентского текстильного комбината имени И. В. Сталина ко всем рабочим и работницам, колхозникам и колхозницам и советской интеллигенции Узбекистана

Дорогие товарищи!

Приближается славная дата — XXIII годовщина Великой Октябрьской социалистической революции. Каждый год приносит нашей родине все новые и новые победы в борьбе за коммунизм. 1940 год ознаменован замечательными историческими событиями. Победная Красная Армия нанесла полный разгром финской бездарнейшей. В результате успешного осуществления мудрой Сталинской политики мира, благодаря непоколебимой помощи Красной Армии народа Бессарабии и Северной Буковины освобождены от игом румынских банд, от капиталистов и помещиков с великим советским народом.

Вслед за этим произошло еще одно большое историческое событие — триумфальные победы советского народа, закончившие со старым строем, строем буржуазно-помещичьей эксплуатации, нищеты, унижения и угнетения трудящихся масс, установили в себя советскую власть и ввели в великую семью народов Советского Союза, Грузинские Бессарабию, Северную Буковину, Литву, Латвию и Эстонию впервые будут радоваться, свободно отмечать великий праздник.

Советский народ, помня указание товарища Сталина о капиталистическом окружении, об опасности военного нападения на страну социализма, неустанно, героически трудится над укреплением экономической и оборонной мощи родины, над успешным разрешением исторических задач, намеченных XVIII съездом большевистской партии.

На заводах, фабриках, новостройках, на полях колхозов и совхозов нашей республики с каждым днем растет производительная и политическая активность трудящихся — строителей коммунистического общества. Множатся ряды стахановцев, многостаночников, узарников, стенописателей, участников движения пятилетки-пятилетичков на сборе хлопка. Узбекский народ, вдохновленный великим Сталиным, выступил инициатором массового народного движения в партияни. Этот инициативный, вышедший в могучее всенародное движение, узбекский народ внесла славную страницу в историю борьбы за коммунизм.

За время Сталинских пятилеток в Узбекистане построены десятки фабрик и заводов, оснащенных современной техникой. Многие старые предприятия реконструированы. Наш Текстильный комбинат имени И. В. Сталина также построен за годы Сталинских пятилеток. Текстильный комбинат — гигант — социалистический завод, гордость нашей орденской республики.

Партия и правительство создали все условия для того, чтобы каждое предприятие работало высокопроизводительно, рентабельно, неуклонно увеличивало выпуск продукции, улучшало ее качество. За первую половину этого года коллектив комбината работал неплохо. Все фабрики производственную программу успешно выполняли. Узел Прединдустрии Верховного Совета СССР от 26 июня открыл новые, большие возможности для дальнейшего роста производительности труда. В социализме, месте того, чтобы закрепить достигнутые успехи, быстро, на ходу перестроить свою работу для того, чтобы полностью использовать новые возможности увеличения выпуска продукции, открытые Указом, мы допустили снижение темпов. Руководители комбината недостаточно борются за неуклонное выполнение Указа, за укрепление трудовой дисциплины, за организацию работы по новому. В результате комбинат стал работать хуже, не только уменьшился выпуск продукции, но и снизил ее качество. За июль и август комбинат недолг стране десятки тысяч метров сити и сатины, тысячи килограммов пряжи.

ЦК КП(б)У и СНК УзССР указали нам на наши недостатки, практически по-

могли ликвидировать их. Работа административно-технического персонала комбината, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций перестроена с таким расчетом, чтобы все три смены хорошо обслуживались, своевременно получали помощь. Сейчас весь коллектив с энтузиазмом борется за то, чтобы окончательно ликвидировать простои, полностью использовать первоклассное оборудование, увеличить выпуск продукции и улучшить ее качество, бороться за то, чтобы эффективнее использовать все 480 минут рабочего времени.

За последнее время комбинат значительно улучшил свою работу. Сейчас все фабрики перевыполняют ежедневные задания. Например, отделочная фабрика, не выполнявшая своей производственной программы за последние два с половиной месяца, сейчас выполняет задание на 115—130 процентов. Изменилось положение и на других фабриках. Можно взять за примера результаты работы комбината за последнюю декаду сентября. За эту декаду производственная программа № 1 выполняла задание на 107,1 проц., ткацкая № 2 — на 120,89 проц., ткацкая № 1 — на 107,48 проц., ткацкая № 2 — на 125,39 проц., отделочная — на 115,41 проц.

Многие смены, комплексы и отдельные станочники показывают замечательные образцы труда. Например, третья смена цеха ватероса основы прядильной фабрики № 1, руководимая тов. Язышевой, свое задание с 1 по 24 сентября перевыполнила на 11,4 процента. 39-й комплект ткацкой фабрики № 1 в сентябре дал сверх плана 4,551 метр сатины. Пом. мастера т. Потманцев, работающий на 72 станках, выполняет норму на 128,9 проц., Мухаббат Насырова, работающий также на 72 станках, выполняет норму на 109 проц., т. О. Туронская выполняет норму на 114 проц., т. Чернышева — на 129,7 рубцов, работающий на 48 станках, — на 114,6 проц., т. Юсупова, работающая на 8 станках, — на 105 проц. и т. д.

На своем опыте мы убедились в том, что хороших производственных успехов может достигнуть каждое предприятие, каждый колхоз, если они наведут большевистский порядок на производстве, будут по-настоящему бороться за железную трудовую дисциплину, за высокопроизводительный труд.

Мы решили обратиться ко всем рабочим и работницам, колхозникам и колхозницам, ко всей интеллигенции орденской Республики Узбекистан с призывом шире развернуть социалистическое соревнование, имевшее в Ташкентской пятилетке, встретить XXIII годовщину Великой Октябрьской социалистической революции новыми производственными победами.

Многочисленный коллектив Ташкентского текстильного комбината имени И. В. Сталина берет на себя следующие обязательства:

1. Производительность труда поднять на 10 процентов выше плановой;

2. Снизить себестоимость выпускаемой продукции на 4,5 процента против плановой 2,91 проц.;

3. К концу года дать государству 5 миллионов рублей накоплений сверх плана; в оставшееся до конца года время выработать готовых тканей первого сорта не менее 90 процентов;

4. Экономно, бережно расходовать топливо и электроэнергию, сэкономить в этом году 8 процентов электроэнергии и 8 процентов топлива на единицу продукции;

5. Среди женщин, работающих на комбинате, мы имеем всего лишь 10 процентов узбечек. Облагаем уделять максимум внимания делу вовлечения женщин-узбечек в прядильное и ткацкое производство, помогать им освоить технику, увеличивать за их счет ряды стахановцев и многостаночниц.

Товарищи текстильщики, железнодорожники, металлурги, угольники, швейники, обувники, работники пищевой промышленности и промышленной кооперации республики! Колхозники и колхозницы! Призывайте наш вызов! Прокляты те, кто социалистическое соревнование должно существовать только, чтобы в республике не осталось ни одного промышленного предприятия, не выполнившего своей годовой производственной программы, ни одного колхоза, не выполнившего своих обязательств перед государством по хлопку, хлебу, мясу, молоку и другим сельскохозяйственным продуктам.

Мы обращаемся и к советской интеллигенции республики с призывом приложить все усилия к борьбе за новые успехи социалистической науки и культуры, за отличную работу всех звеньев государственного аппарата, за образцовое обслуживание трудящихся!

Мы уверены, что коллективы всех предприятий, колхозов, совхозов, учреждений поддержат наш призыв, включатся в прелектарское социалистическое соревнование, с честью выполнят взятые на себя обязательства, будут с большей энергией неустанно бороться за укрепление экономической и оборонной мощи нашей любимой родины.

Шире ряды участников прелектарского соревнования! Встретим XXIII годовщину Великой Октябрьской социалистической революции новыми победами в всех участках социалистического строительства!

ко имя великого праздника трудящихся!

По поручению коллектива Ташкентского текстильного комбината имени И. В. Сталина подписали: директор комбината А. А. АРСЕНЬЕВ; секретарь парткома А. И. МЯСНИКОВА; председатель фабкома А. МУРАДОВА; инженерно-технические работники и станочники: М. П. МАТВЕЕВА, И. ЮСУПОВА, А. Д. МАРКОВ, А. А. ЯЛЫШЕВА, И. ХИДАТОВ, А. И. МОРОЗОВ, А. Н. КОНОРНИН, З. САЙСУДИНОВА, Е. П. ШАЛМАНОВА, Б. ПОТМАНЦЕВ, К. РАЗЫКОВ, М. НАСЫРОВА, О. ТУРОВСНАЯ, С. ХАЛЫКОВ, П. ИГНАТЬЕВА, Т. ЩЕДРИНА.

(Обращение принято на митингах во всех цехах комбината).

Товары ширпотреба из отходов производства

На Ташкентском мясокомбинате широко используются отходы производства. Основой выпуска готовых изделий — туш, тушек, расчесок, гребней. На полную мощность начинает работать гематоцентрический цех. Организована также выработка

кожесной мази, хозяйственного мыла, клея и т. п. Приступлено к освоению производства кровяной муки для корма. Намечается освоить изготовление кошмы из отходов шерсти.

М. ПЕТРОВ.

Пригородным колхозам — свою кормовую базу

В деле снабжения жителей такими продуктами питания, как молоко, молочные продукты и мясо, Ташкент далеко отстал от других крупных центров СССР. Это объясняется почти исключительно тем, что собственная молочно-мясная база вокруг Ташкента развита очень плохо.

Основными колхозы занимаются овощами, злаковыми — хлопком и т. д. Молочные и свиноводческие фермы колхозов в большинстве случаев алачат жалкое существование, живут фактически за счет других отраслей хозяйства колхозов. Товарный выход продукции ферм очень невелик.

В качестве примера можно привести колхоз «Былз Узбекистан». Дурменского сельсовета, Орджоникидзевского района, расположенный в 15 километрах от Ташкента. Из общего дохода в 1,900 тысяч рублей на животноводство падает менее 8 тысяч.

Основной причиной слабого развития молочно-мясного хозяйства колхозов является неорганизанность кормовой базы. Как это ни странно, но кормовая база многих пригородных ферм строится не на принципе плановости, как это должно быть в хозяйстве социалистического типа, а стихийно.

А вот к чему это приводит. По данным годовых отчетов колхозов Ташкентской области, удой на фуражную корову в районах, снабжающих Ташкент цельным молоком, составил в 1938 году от 500 до 700 килограммов. В горючих колхозах среднй удой составил 1.200 килограммов. В 1939 год дал совершенно незначительное увеличение.

Великий и Орджоникидзевский рай-

оны и город Ташкент снабжаются голландским скотом из Ташкентского государственного племенного рассадника. Но даже и в этих районах, где сосредоточено значительное количество такого высокопродуктивного скота, в прошлом году было получено на фермах, обслуживаемых рассадником, всего 1.367 килограммов молока на корову.

Фермы существуют почти исключительно на покупных кормах. Даже грубые корма привозятся из соседних районов Бахаджана. Посевы люцерны с трудом обеспечивают лишь конское поголовье. В колхозах, имеющих большие пашаи под огородами, сочными кормами служат огородные отходы, так что сезон их использования весьма ограничен. Сидерация почти всегда отсутствует из-за отсутствия трактора, силосорезок. Специальных посевов на силос почти нет.

Естественные пастбища почти во всех районах, снабжающих Ташкент молоком, отсутствуют. Круглогодичное стойловое содержание коров на сухом корме приводит к заболеванию животных, чрезмерному отходу телат.

Из-за недостатка кормов чрезвычайно медленно развивается свиноводство. Ни один колхоз не ведет откорма свиней, каждый старается сбывать поросат пораньше, чтобы не возмись с ним.

ЦК КП(б)У и СНК Узбекистана в свое время обязали каждый колхоз иметь птицеферму. Это указание выполнено далеко не всеми колхозами. Продуктивность существующих ферм чрезвычайно низка. На старейшей птицеферме колхоза «Былз

Шарк», Калининского района, производительность кур в течение ряда последних лет составляет 30 яиц в год.

Указание товарища Сталина о том, что дело животноводства должно входить в руки все партийные и непартийные большевики, все страна, выполняется плохо. Животноводство в приташкентских районах является до сих пор каким-то второстепенным делом.

Наиболее заблужденные заводчики фермы ринут по предприятиям и базарам, доставая корм для скота. Менее старательные довольствуются тем, что кормят коров саманом, смоченным в воде и слегка пересыпанным отрубями.

Необходимо пересмотреть схему распределения земель пригородных колхозов таким образом, чтобы земли полностью обеспечивали фермы сочными и в значительной мере грубыми и концентрированными кормами. Нужно полнее использовать отходы пищевой промышленности и винокурной промышленности и пищевых предприятий.

Необходимо увеличить удельный вес люцерны в севообороте, а главное — повысить ее урожайность. До сих пор сбор люцерны составлял в приташкентских районах не выше 37 центнеров с гектара. Вместо возможных 4—5 уросов колхозы снимают 2—3.

Наконец, нужно пересмотреть практику использования пастбищ. П самое главное — поставить борьбу за создание кормовой базы на плановые рельсы, без чего успех этой борьбы совершенно немалым.

Н. ТЕТЕРИН,
ТАВИЛДАРОВА.



Стахановка сборщица хлопка из колхоза «Уткуп», Калининского района, т. С. Абурусуллова собирает ежедневно по 100 килограммов хлопка. Фото К. Разыкова.

Обеспечить выполнение норм каждым сборщиком хлопка

Плохо идет уборка хлопка в Нарынском и Балыкчинском районах. На сбор урожая в одинаковой мере отрицательное влияние оказывает на работу значительное число трудоспособных и невыполнение норм сборщиками.

Вот, например, какое положение в колхозе имени Сталина, Нарынского района. Здесь формально выделены на уборку хлопка 113 трудоспособных. Фактически из них работают на хлопке (в том числе на транспортировке и других работах, связанных с реализацией урожая) 58 человек. На других культурах занято 62 колхозника. Прогнуляют 40 человек.

Нормы сбора в колхозе систематически не выполняются. Средняя производительность на человека составляет 7,5 килограмма хлопка в день.

Точно такое же положение в колхозе имени Кагановича, где ежедневно отменяют от работы 40 — 50 человек. В бригаде № 5, например, из 35 человек 6 совершенно не работают.

Между тем колхозники имеют полную возможность не только выполнять, но и значительно перевыполнить норму. В той же пятой бригаде работают К. Иманова и Х. Рахманова, которые ежедневно собирают до 75 килограммов сырка.

С невыполнением норм приходится сталкиваться и в других бригадах этого колхоза.

Правления колхозов борьбу за жесткую трудовую дисциплину ограничивают тем, что регистрируют прогульщиков.

В этих колхозах совершенно не заботятся о культурно-бытовом обслуживании сборщиков. Полное питание не организовано, а если и есть, то в отдельных бригадах, как, например, в бригаде Садиковой (колхоз имени Кагановича), в бригаде Сайповой (колхоз имени XVII партсъезда) по инициативе самих колхозников культурно-бытовое обслуживание сборщиков кое-как налажено.

Руководители районных организаций, бывающие в колхозах, очень мало обращают внимания на организацию труда сборщиков, не интересуются главным — выполняем ли норму, не помогают колхозам бороться с нарушениями трудовой дисциплины.

Агроном РАТУШНЫЙ.

В ПЕРЕДОВОМ РАЙОНЕ

ПАП (УзТАП), Пашский район, Ферганская область, к 1 октября выполнил годовой план заготовок хлопка на 41,7 процента.

Колхозы Ханабадского сельсовета годовый план сдачи хлопка государству выполнили на 115 процентов.

Звенья стодендерников — т. Джумаевой из колхоза «Узгарини» и т. Каримовой из колхоза «Ягни Фергана» — уже сдали со своих участков по 30 пентнеров отборного хлопка с гектара.

ПЛОДЫ БЕСПЕЧНОСТИ

Хороший урожай хлеба выростили в этом году колхозы Кара-Калпакчи. Однако слаба зерна государству идет очень плохо, хотя с полей убрана уже вся зрелая пшеница.

Ня в Кунградском, ня в Ходжайлиском, ня в Кейгейлиском районах колхозники не сдали со своих участков государству ни одного килограмма хлеба.

Руководители многих районов сейчас принимают плоды собственной беспечности, проваденной в период уборки и обмолота. Планы уборки до колхозов не доходят. Из 34 молотилок в республике действующих лишь 17. Машины используются не на полную мощность и за год не более 4 тонн в сутки, вместо 10—12 по норме.

По только ли в этом дело?

Руководители многих колхозов решили в первую очередь обеспечить хлебом себя, а потом уже выполнять свои обязательства перед государством. Колхоз им. Ленина, Кунградского района, к 5 августа не сдал на заготовку ни одного килограмма зерна, а колхозник роздал 12 тонн. В артели им. Калинин, того же района, роздали хлеб колхозникам прямо с полями.

Подобные махинации не находят должного отпора. Уполномоченный Наркомата заготовок по Кара-Калпакчи передал в прокуратуру 13 дел на председателей колхозов, срывающих хлебозаготовки. Понадобился месяц, чтобы по двум из этих дел произвели расследование и состоялся суд.

Б. ПЕРЕПЕЛСНИН.

ВЕСТИ ПОВСЕДНЕВНУЮ АНТИРЕЛИГИОЗНУЮ РАБОТУ

В махалля Аляка, Октябрьского района г. Ташкента, рядом с еврейской школой № 29 примостилась синагога. Ее ревниво охраняет группа духовных мракобесов. Кто они такие?

Ниязов Сасон — человек, занимающийся спекуляцией и другими темными делами. В прошлом году пытался выдать свою несовершеннолетнюю дочь, ученицу 6-го класса школы № 29, замуж. Узнали об этом дирекция и комсомольская организация и воспрепятствовали совершению варварского акта.

Ильев Юсуба (улица Саган) — режиссер, лигиде не работает, спекулирует мясом, палочка не платит. Шаманов Нисон, Казим Исхак-Борух и др. — люди без определенных занятий.

Активность этих «божьих посланцев» усиливается с момента решения общего собрания (апрель 1940 г.) «граждан-евреев махалля Аляка о передаче синагоги под дополнительный класс школы № 29. Районным ходатайством собрания удовлетворено. Группа мракобесов пишет заявления в горисполком с жалобой на решение общего собрания.

При проверке заявления специальной комиссией установлено, что большинство подписей — подложные. Горисполком утвердил решение райисполкома о закрытии синагоги.

25 сентября в махалля Аляка собрался 96 граждан-евреев. Старик Яхьяз Ягдаров, недавно принятый в члены артели им. 1-го Мая, сказал:

— Я до Великой Октябрьской революции поступил учиться в русскую школу № 2-го класса. Меня директор выгнал, сказав: «Мы евреи не можем держать в школе...». Сейчас у меня 8-летний ребенок, все учится в школе и счастливый. Я подтверждаю предыдущее решение общего собрания о передаче синагоги под школу.

Т. Кайнов, Юсупов, Файзи и др., выступая, говорили о том, что раввин только дурманит людей голову. Собрание единогласно решило: подтвердить прежнее постановление о передаче синагоги под школу.

В Октябрьском районе (махалля Джар-Арык) находится кладбище и внутри его могил «святого» Шахайитдина, похороненного более 100 лет тому назад. Вследствие попустительства администрации кладбище последние 2 месяца немалое количество граждан города и прилегающих к городу районов (Ягни, Юльский, Калининский) по пятницам присутствовали здесь

на моления. Райком партии развернул агитационно-пропагандистскую работу, в результате чего богослужения прекратились.

В результате слабости антирелигиозной работы кое-где еще крепко сохранилось феодально-байское отношение к женщинам. Эти пережитки сохранились даже кое у кого из коммунистов. Так, у кандидата партии Алыша Исраилова и Мирхамата Шарамхоева из колхоза имени Димитрова женщины и матери являются под паранджой. Решением бюро Октябрьского района Шарамхоев и Исраилов исключены из рядов ВКП(б).

Под влиянием ишанов гр. Аскар Садыков, проживающий по ул. Лабзак, хотел выдать замуж свою несовершеннолетнюю дочь Кутфи, ученицу 7-го класса школы № 13. Об этом узнала райпрокуратура. Свадьба не состоялась. Кутфи вернулась снова в школу.

В нашем районе насчитывается свыше сотни мулл и ишанов. Часть из них обложена налогом. Однако были случаи, когда народный судья 9-го участка Домулладжанов оправдывал мулл и ишанов, не платящих налогов. Такое антисоциальное отношение к мракобесам помогло им укрываться.

По решению бюро Октябрьского райкома партии Домулладжанов и зав. райфо Юсупов сняты с работы.

Надо отметить, что многие низовые партийные организации и агитпункты плохо ведут антирелигиозную работу, недооценивая актуальность и необходимость антирелигиозной пропаганды.

Приближается мусульманский пост «ураза» и «ураза хайт», а также еврейский праздник «страшный суд» и «сука» (в честь семи пророков). Необходимо развернуть повседневную антирелигиозную работу, оживить работу ячеек СВБ, агитпунктов, вести индивидуальную работу среди рабочих, служащих, домохозяек.

Борьба с религией, активное большевистское наступление на остатки феодально-байского отношения к женщине, вовлечение женщин на производство и окончательная ликвидация пережитков в сознании людей, борьба с духовенством всех мастей должна быть первоочередной задачей всех партийно-комсомольских и профсоюзных организаций и советской интеллигенции.

О. УСМАНОВ,
Зав. отделом пропаганды и агитации Октябрьского РК КП(б)У.

УЗБЕКИСТАН БУДЕТ ИМЕТЬ СВОЮ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКУЮ БАЗУ

(Из беседы с Уполномоченным Наркомата угольной промышленности СССР в Средней Азии т. Г. П. Федоровым)

Большевики Узбекистана приступили к решению новой грандиозной проблемы — созданию своей прочной топливно-энергетической базы.

В долине реки Ангрен в 120 километрах от Ташкента начинается разработка огромного месторождения бурого угля. Богатства этого нового угольного района колоссальны. Форсированным темпом развернулись сейчас геологические и буровые работы.

Полученные данные дают возможность предполагать о залегающих мощных угольных пластах на большом расстоянии по направлению к Ташкенту.

Близость от железнодорожной магистрали, сравнительно неглубокое залегание и высокая калорийность угля обеспечивают большую эффективность разработок этого месторождения.

Внимание партийных и советских организаций, научно-технических сил республики приковано сейчас к этой проблеме. Огромную помощь и внимание оказывают Советское правительство и лично Народный Комиссар Путей Сообщения, депутат Верховного Совета СССР от Ташкентского избирательного округа тов. Л. М. Каганович. Активное участие в освоении бассейна принимает также Наркомат угольной промышленности Союза.

Своим решением ЦК КП(б)У и СНК УзССР разработали конкретную программу по освоению бассейна скоростными методами. Ее осуществление уже началось с большим воодушевлением.

В первых числах октября в районе буровой скважины № 1 — левый берег Ангрена — закладывается первый эксплуатационно-разведочный шахт. В этом же году будут заложены три мелких разведочных шахты на правом и левом берегах Ангрена. В будущем году предполагается выстроить 5 шахт.

Строительство шахт будет вестись комплексно. Промышленное, транспортное и жилищное строительство начнется одновременно.

В этом году предполагается построить два 10-квартирных дома и три больших общежития. Будут построены также малязин, столовые, котельня, склад для оборудования и другие хозяйственные учреждения.

При активном участии колхозников ближайших районов Ташкентской области освоением методов развернулось дорожное строительство. К 20 октября намечено закончить новую грунтовую дорогу протяжением до 30 километров и мост через реку Ангрен. Заложены также реконструкция дороги протяжением 50 километров. Группы специалистов приступили к геологическим и топографическим съемкам местности.

25 сентября на Ангрен выехала первая партия рабочих. Из числа действующих шахт в Средней Азии выделяются 30 опытных проходчиков.

Непрерывным потоком потянулось на строительную площадку производческое оборудование (котлы, лебедки, компрессоры и разные строительные материалы). В ближайшие дни стройка будет обеспечена всем необходимым для широкого развертывания работ.

Опыт грандиозных народных строек, какими были в Узбекистане Большая Ферганская канал и другие ирригационные сооружения, каким является строительство Чирчикского азотно-тукового комбината, показывает, что победа завоевывалась благодаря хорошей организованности и широкой развернутой партийно-политической и культурно-массовой работе. В этих целях ЦК КП(б)У командировал на стройку группу коммунистов на руководящую работу, комсомольская организация республики посылает 1.000 комсомольцев.

Обогатенные замечательным опытом великих народных строек коммунисты и комсомольцы возглавят борьбу за быстрое превращение в жизнь поставленной задачи.

Узбекистан будет иметь свою топливно-энергетическую базу!

Лекции и беседы о великих художниках

Музей искусств Узбекистана провел на предприятиях и в школах несколько лекций и бесед о великом художнике Ренине. С успехом прошли лекции на эту тему на заводах имени Кагановича, Ворошилова, Текстильного комбината. На Текстильном комбинате лектора тов. Афанасьева слушали около 300 человек.

В средних школах №№ 108, 102 и др. проведено несколько бесед на тему «Пушкин и художники его времени».

На днях Музей искусств проводит несколько лекций в частях Красной Армии и на предприятиях Ташкента о жизни и творчестве художника Верещагина.

НОВАЯ ФАБРИКА

Портфели, чемоданы, ремни и другие кожаные-галатерейные товары завозились в большом количестве в Ташкент из центральных городов Советского Союза. Сейчас эту продукцию вырабатывает недавно пущенная в Ташкенте кожанно-галатерейная фабрика Наркомлегпрома УзССР.

Каждый день здесь изготавливается 120—150 кожаных и дермантинных чемоданов и 250 портфелей, свыше 2 тысяч ремней и т. д. Фабрика освоила и начала выпускать кожаные дамские сумки с металлическими замками «люкс».

За первые три месяца фабрика дала продукции на миллион рублей. До конца года намечено выпустить кожанно-галатерейных товаров на 3.500 тысяч рублей.

С января 1941 года фабрика расширит ассортимент товаров. Будут выпускаться кожаные перчатки, сапожки, бумажники и т. д.

Основные кадры фабрики — старшие домохозяйки, бывшие воспитательницами детдомов, получившие ныне квалификация,

