

Последние известия

Москва

В результате успешно закончившихся переговоров 6 февраля в Москве подписано соглашение между правительством СССР и королевским правительством Афганистана об экономическом и техническом сотрудничестве в 1967-1972 гг.

6 февраля 1968 года в Советском Союзе произведен очередной запуск искусственного спутника Земли «Космос-201». Спутник выведен на орбиту с параметрами: начальная период обращения — 98,9 мин.; высота — 355 километров; наклонение орбиты — 65 градусов. Кроме научной аппаратуры, на спутнике имеются радиопередатчик, работающий на частоте 19,95 мегагерц; радиосистема для точного измерения элементов орбиты; радио-телеметрическая система для передачи на Землю данных о работе приборов и научной аппаратуры. Установленная на спутнике аппаратура работает нормально. Координационно-вычислительный центр ведет обработку поступающей информации.

Фергана

В ОБЛАСТНОМ ДОМЕ политического просвещения состоялся семинар политинформаторов сельских партийных организаций. Около 130 его участников прослушали лекции и доклады о задачах идеологической работы на современном этапе, о формах и методах работы политинформаторов, обменялись опытом.

Ургенч

ПОКАЗОМ КАРТИН «Шорс» в широкоэкранном кинотеатре имени 25-летия Узбекистана здесь начался фестиваль фильмов, посвященный 50-летию Вооруженных Сил СССР. Перед началом сеансов будут выступать участники революции, гражданской и Отечественной войн.

Галлярали

ЗАЖГЛИСЬ огни в новом клубе горного поселка рудника «Койташ». В его трехэтажном здании — концертный зал, библиотека, комнаты для отдыха и кружковой работы.



Ташкентский завод бытовых холодильников приступил к изготовлению первой партии новых холодильников «Оазис». На снимке: в главном сборочном цехе слесари М. Ем (слева) и Х. Расулев заканчивают сборку очередного холодильника.

Фото М. НУРИДИНОВА.

Андижан

Чувство большого удовлетворения вызывают у трудящихся Андижанской области активные наступательные действия вьетнамских патриотов против американских агрессоров и их приспешников. На промышленных предприятиях и в школах, в колхозах и совхозах проходят беседы, участники которых заявляют о своей солидарности с героическим вьетнамским народом.

Джетысай

ИСТОРИЯ нашего совхоза — так назвали свой новый фильм кинолюбители совхоза имени В. И. Ленина — одного из крупнейших в Голандской степи. Эта интересная лента, вышедшая на экран совхозного кинотеатра, посвящена десятилетью со дня организации совхоза.

«Правда Востока» — УЗТАГ — ТАСС.



ГАЗЕТА
ИЗДАЕТСЯ
С АПРЕЛЯ
1917 ГОДА

ОРГАН ЦК КОМПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА, ВЕРХОВНОГО СОВЕТА И СОВЕТА МИНИСТРОВ УЗБЕКСКОЙ ССР

№ 32 (15577)

Четверг, 8 февраля 1968 года

Цена 2 коп.

Сегодня
ЧИТАЙТЕ:

КАКИМ ДОЛЖЕН
БЫТЬ ВОЖАК?

РАССКАЗ ОБ ОПЫТЕ
ЛЕНИНГРАДЦЕВ

НОВОСТИ
С О В С Е Х
К О Н Т И Н Е Н Т О В

ЗАВИДНАЯ
С У Д Ь Б А
ПЕСЕНТ. ТУЛЫ

ПЕРВЫЕ БИТВЫ
НА ЛЕДЯНОМ ПОЛЕ
Г Р Е Н О Б Л Я

Л Ю Д И
П Я Т И Л Е Т К И

БРИГАДИРЫ

Каких вы представляете себе руководителя бригады? «Хороший специалист, хороший организатор производства», — так отвечают опрошенные. А многие добавляют: «Хорошо знающий способности и возможности подчиненных, творчески мыслящий человек».

Вот как разносторонни и высоки требования к бригадире. Многие рабочие считают, что их, выражаясь военным языком, ближайший и непосредственный командир должен быть к тому же общительным, душевным, веселым.

Давайте же посмотрим, какие они — бригадиры! Скажем, Иван Николаевич Мартин из «Чирчикжилстроя». Или другие вожаки чирчикских рабочих! За что их уважают и ценят!

УПОРСТВА
НА ДВОИХ

НА ОБЪЕКТ для настилки полов привезли гвозди. Но не те — вдвое большего размера, чем требуются. А тут сроки поджимают, заработок горит. В общем, невесело. Кто-то из бригады соглашается: «Ладно, колоти, ребята, сойдем!».

— Отставили! — сурово пресекает бригадир. — Пойду в управление выколачивать то, что нам нужно. А вы пока... И указывает кому и чем заняться в его отсутствие.

А в управлении наваливаются на снабженца: «Не тебе же жить в том доме?».

— Ну, хватит, меня бригада ждет! Гвозди, где хотите, ищите. Но чтобы они были сегодня на объекте. Иван Николаевич резко поворачивается к тому, кто уговаривал его не волноваться по пустякам: «А с вами мы в партноме разговор продолжим. На тему «моя и наша»».

Это его, Мартина, идея — инспектор по качеству в бригаде. Их выбрали из лучших специалистов и сказали: «Чего нам контролеров сверху жалеть? У самих и совесть, и чувство ответственности есть. Смотрите, если нужно, беспощадно бракуйте, азыскивайте виновных».

И объекты отделочников бригада коммуниста Мартина сдаст теперь, что называется, из рук в руки. «Есть претензии, сразу говорите — исправим. Нет — тогда завершайте работу, как мы, на совесть. Чтобы главный контролер — жилец, для которого стареемся, — и нам спасибо сказал».

Если рабочих «Чирчикжилстроя» спросить о требованиях к бригадире, то, имея в виду Ивана Николаевича Мартина, они бы ответили: «Партийная принципиальность — вот одно из неотъемлемых качеств бригадира».

Мартин рассказывает:

«В бригаде, имеющих 180—200 гектаров, — к такому выводу пришли земледельцы целинной области. И если в прошлые годы на бригаду в среднем приходилось 104 гектара, то теперь — 152, а в Пхтхараальском районе — 208. Вузуском — 180 гектаров. В этих районах и раньше было немало бригад, имеющих 220—300 гектаров. Большинство из них получают по 32—35 центнеров сырья с гектара, производят наибольшее количество продукции на одного работающего, дают самый дешевый хлопок».

Планируя увеличение производства хлопка и любой другой продукции, — говорит

председатель колхоза «Коммунизм» Базутского района Герасим Социалистического Труда Т. Латыпов, — мы всегда должны считать затраты, думать о рентабельности производства, о выгоде той или иной формы организации труда. Мы считаем, что бригады, располагающие большой площадью, выгоднее, чем бригады с небольшой площадью. Посевная площадь в колхозе

«Коммунизм» ныне возрастает на 327 гектаров, а количество хлопководческих бригад сократилось с 20 до 14. Большинство бригад имеет более 200 гектаров. В колхозе считают, что в крупных бригадах производительнее можно использовать новые четырех- и шестирядные хлопкоборочные машины, легче проводить капитальную планировку земель. Здесь в два раза меньше по-

требуется временных оросителей. Укрупнение бригад позволяет быстрее внедрить хлопково-пшеничный севооборот. Многие бригады в колхозе возглавляют теперь люди, имеющие специальное агрономическое образование. Так, бригадирами стали работать опытные агрономы Р. Эгамбердыев, А. Абдукадыров и другие.

Укрупнение бригад, как считают в колхозе, это верный путь и для улучшения культурно-бытовых условий хлопководов: меньше потребуются полевых станций, на каждом из них можно открыть магазин без продавца и т. д. При новой форме организации труда повышается уровень партийного руководства производством. Во всех бригадах создаются цеховые парторганизации и партгруппы.

С каждым днем все ярственнее чувствуется дыхание весны. Укрупненные хлопководческие бригады целинной области готовятся во всеоружии встретить посевную.

А. ХАИРУТДИНОВ.

ло грязно, кто бы заметил, где просачиваются из емкостей эти капли? «Разные категории? Нет, чистота — это категория, от которой зависит культура производства, а значит, и экономика, и все прочие показатели».

Химическое производство энергоемко, при конверсии метана, скажем, огромны расходы газа, пара, электричества. Огромны расходы, значит, большие возможности экономии. Недавно задумались всей бригадой: на чем терпеть, где и сколько еще можно сберечь? Деловой получился разговор, полезный. На десять тысяч рублей пара, газа, электроэнергии, воды решила сэкономить бригада Ореховой до конца пятилетки. Сплошная цифра!

На химкомбинате высокие обязательства по сверхплановой экономии взяла и другая бригада — Набиджана Промкулова. По экономии и производительности агрегатов. С 361 тонны аммиачной селитры уже вышли на рубеж в 420 тонн. А теперь решили давать в 1968 году 450 тонн удобрений в смену.

Набиджан Промкулов — молодой, инициативный, всю бригаду за книжки посадил. «Мы, химики, — убеждает он друзей по работе, — У нас наука с производством особенно тесно смыкается. Перестал учиться — отстал».

В бригаде Анны Григорьевны Ореховой из цеха конверсии метана химкомбината шесть человек. Все женщины — аккуратные работницы и дело свое отлично знают. Планы систематически перевыполняют, на счету — солидная экономика.

Но Анна Григорьевна — руководитель, который хочет большего, чем уже достигнуто, видит резервы и считает себя лично ответственной за их непереносное использование сегодня, а не завтра.

Какое влияние оказывает чистота в цехе на экономику производства? Большинство скажет: «Никакого, разные категории». Кое-кто с иронией заметит: «Тряпки, веники — тоже расход, плюс зарплата уборщицам...».

Считайте, что честь открытой прямой благодарности за экономические показатели от чистоты принадлежит Анне Григорьевне и ее подругам по бригаде. В предельно возможном соревновании бригада получила почетное звание «Лучшая молодая рабочая своей профессии». Бенов выразил общее мнение:

— Ребята, это звание

должно быть у одного из нас.

И ребята согласились: — А как же иначе?

И лучшим молодым слесарем завода в канун юбилея Октября стал Эдуард Генрих.

Его на все хватает. Федора Бенова! Секретарь комсомольской организации цеха, активист ДОСААФ, активный дружинник... И ребята танцуют за ним: каждый, кроме работы, учебы, делает по его примеру еще какое-нибудь большое общественное дело. Ключом бьет интересная, содержательная жизнь в комсомольско-молодежной бригаде. Спорт, книги, театр, бригадный «голубой огонек».

Вот уж о ком можно сказать — веселый — о Федоре Бенове. Спешит, сплет. И ребята — в него, в любое время концерт художественной самодеятельности могут дать. Веселая бригада!

Но на производстве — никакой «самодеятельности». Дисциплина, порядок, организованность — строгий закон этого Бенова. Директор может не обратить внимания на оплошность, начальники цеха не сделают замечания, а бригадир такую «стружку» снимет!

А в общем-то он очень душевный человек. Веселится и сердится от души. А если неприятности у кого из членов бригады — переживает больше всех, старается помочь. Река дом подмыла у одного рабочего. Бенов собрал ребят: «Давайте вырубать парня из беды». Всей бригадой взылись и восстановили дом.

Ну, что еще скажешь о молодом коммунисте Федоре Бенове? Щедрой души и светлой головы он человек. Думает, ищет. И всех вокруг себя заставляет думать, искать новые пути совершенствования производства, улучшения досуга.

РАЗНЫЕ они, во многом не похожие друг на друга, бригадиры индустриального Чирчика, о которых мы рассказали. Пожалуй, ни одного из них не назовешь идеальным, но все — отличные специалисты, люди, умеющие взглянуть на свою работу с точки зрения государственного интереса, люди смелой, пылкой мысли, большевистской деловитости и хорошей рабочей гордости.

И не случайно их бригады первыми в Чирчике вступили в соревнование за досрочное выполнение пятилетки и достойную встречу 100-летию со дня рождения Ильича.

Н. АЛЕЕВ.
Соб. корр. «Правды Востока» по Ташкентской области.

ФЕДОР БЕНОВ

НА «ЧИРЧИКСЕЛЬМАШЕ» говорят так: «Линия завода — инструментальный цех». А зеркало инструментального цеха — комсомольско-молодежная бригада Федора Бенова.

Слово бригадире Бенову: — Чистота — это само собой разумеется. Мы — инструментальщики, у нас микроны допуски. А как ты в грязи добьешься микроновой точности?!

У инструментальщиков — один за всех и все за одного. Это и понятно — бригада коммунистического труда. Бригадир учится, и все учатся. Двое — на курсах, четверо — в школе рабочей молодежи, двое — в техникуме, двое — в институте. Программу-минимум для бригадира — кончить техникум, поступить в институт. Программу-максимум — для всей бригады — каждому инженерный диплом.

Начали на заводе соревнование за звание «Лучшая молодая рабочая своей профессии». Бенов выразил общее мнение:

— Ребята, это звание

должно быть у одного из нас.

И ребята согласились: — А как же иначе?

И лучшим молодым слесарем завода в канун юбилея Октября стал Эдуард Генрих.

Его на все хватает. Федора Бенова! Секретарь комсомольской организации цеха, активист ДОСААФ, активный дружинник... И ребята танцуют за ним: каждый, кроме работы, учебы, делает по его примеру еще какое-нибудь большое общественное дело. Ключом бьет интересная, содержательная жизнь в комсомольско-молодежной бригаде. Спорт, книги, театр, бригадный «голубой огонек».

Вот уж о ком можно сказать — веселый — о Федоре Бенове. Спешит, сплет. И ребята — в него, в любое время концерт художественной самодеятельности могут дать. Веселая бригада!

Но на производстве — никакой «самодеятельности». Дисциплина, порядок, организованность — строгий закон этого Бенова. Директор может не обратить внимания на оплошность, начальники цеха не сделают замечания, а бригадир такую «стружку» снимет!

А в общем-то он очень душевный человек. Веселится и сердится от души. А если неприятности у кого из членов бригады — переживает больше всех, старается помочь. Река дом подмыла у одного рабочего. Бенов собрал ребят: «Давайте вырубать парня из беды». Всей бригадой взылись и восстановили дом.

Ну, что еще скажешь о молодом коммунисте Федоре Бенове? Щедрой души и светлой головы он человек. Думает, ищет. И всех вокруг себя заставляет думать, искать новые пути совершенствования производства, улучшения досуга.

РАЗНЫЕ они, во многом не похожие друг на друга, бригадиры индустриального Чирчика, о которых мы рассказали. Пожалуй, ни одного из них не назовешь идеальным, но все — отличные специалисты, люди, умеющие взглянуть на свою работу с точки зрения государственного интереса, люди смелой, пылкой мысли, большевистской деловитости и хорошей рабочей гордости.

И не случайно их бригады первыми в Чирчике вступили в соревнование за досрочное выполнение пятилетки и достойную встречу 100-летию со дня рождения Ильича.

Н. АЛЕЕВ.
Соб. корр. «Правды Востока» по Ташкентской области.

ФЕДОР БЕНОВ

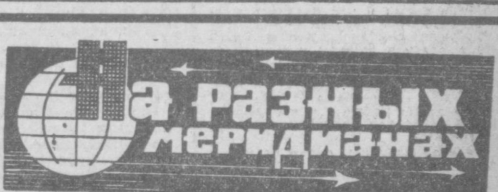
НА «ЧИРЧИКСЕЛЬМАШЕ» говорят так: «Линия завода — инструментальный цех». А зеркало инструментального цеха — комсомольско-молодежная бригада Федора Бенова.

Слово бригадире Бенову: — Чистота — это само собой разумеется. Мы — инструментальщики, у нас микроны допуски. А как ты в грязи добьешься микроновой точности?!

У инструментальщиков — один за всех и все за одного. Это и понятно — бригада коммунистического труда. Бригадир учится, и все учатся. Двое — на курсах, четверо — в школе рабочей молодежи, двое — в техникуме, двое — в институте. Программу-минимум для бригадира — кончить техникум, поступить в институт. Программу-максимум — для всей бригады — каждому инженерный диплом.

Начали на заводе соревнование за звание «Лучшая молодая рабочая своей профессии». Бенов выразил общее мнение:

— Ребята, это звание



За большие производственные достижения в 1967 году Кузнецкому цементно-шиферному комбинату было вручено на вечное хранение памятные знамя ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС. В успех коллектива предприятия определенным вклад внес и лучший машинист вращающейся печи Исмаил Адиев, которого вы видите на нашем снимке. Двадцать лет работает комбинатом. Сейчас он в восторге от всем коллективом борется за досрочное выполнение задания пятилетки и достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. Центиники уверены, что своим трудом они с честью выполнят.

Фото В. СИРОТКИНА.

УСПЕШНЫЕ ДЕЙСТВИЯ ПАТРИОТОВ

ВНЕЗАПНЫЕ УДАРЫ ПО ДАНАНГУ. БОИ В САЙГОНЕ ПРОДОЛЖАЮТСЯ. ПОДЖОЖЕН АМЕРИКАНСКИЙ ВОЕННЫЙ КОРАБЛЬ. УНИЧТОЖЕНО МНОГО БОЕВОЙ ТЕХНИКИ АГРЕССОРОВ.

Около 7 февраля (ТАСС). Патриоты Народной армии Вьетнама в тесном взаимодействии с местными населением за период с 30 января по 4 февраля нанесли ряд сокрушительных ударов по войскам американских агрессоров и их сайгонских марионеток в провинции Куангбинь и особенно в городе Дананг.

Вьетнамское информационное агентство, сославшись на агентство Освобождение, сообщает подробности о действиях патриотов в Сайгоне, которые по величине города страны, где проживают 250.000 человек. Здесь сосредоточены многие важные военные и административные органы США и сайгонского правительства. В трех километрах к югу-западу от города расположен крупный стратегический авиабазис войск США, а в Нюкмане, в 3 километрах к югу от Дананга, — база вертолетов. В самом городе американские командователи создали базу снабжения для 100.000 морских пехотинцев.

30 января юнги ВЬЕТНАМ-НО-САГОНСКОМУ ГАРНИЗОНУ ГРОДА И ПО БАЗАМ. В результате обстрела аэродрома было выведено из строя по крайней мере 70 самолетов, повреждена взлетная полоса и 100.000 морских пехотинцев.

В тот же день было перебито во многих местах стратегическое шоссе № 1 и отрезаны железнодорожные линии. В результате наступательных действий патриотов была уничтожена боевая техника, выведены из строя 17 танков и бронетранспортеры. А вертолетная база в Нюкмане была подожжена огнем из минометов.

В тот же день было перебито во многих местах стратегическое шоссе № 1 и отрезаны железнодорожные линии. В результате наступательных действий патриотов была уничтожена боевая техника, выведены из строя 17 танков и бронетранспортеры. А вертолетная база в Нюкмане была подожжена огнем из минометов.

В тот же день было перебито во многих местах стратегическое шоссе № 1 и отрезаны железнодорожные линии. В результате наступательных действий патриотов была уничтожена боевая техника, выведены из строя 17 танков и бронетранспортеры. А вертолетная база в Нюкмане была подожжена огнем из минометов.

В тот же день было перебито во многих местах стратегическое шоссе № 1 и отрезаны железнодорожные линии. В результате наступательных действий патриотов была уничтожена боевая техника, выведены из строя 17 танков и бронетранспортеры. А вертолетная база в Нюкмане была подожжена огнем из минометов.

В тот же день было перебито во многих местах стратегическое шоссе № 1 и отрезаны железнодорожные линии. В результате наступательных действий патриотов была уничтожена боевая техника, выведены из строя 17 танков и бронетранспортеры. А вертолетная база в Нюкмане была подожжена огнем из минометов.

В тот же день было перебито во многих местах стратегическое шоссе № 1 и отрезаны железнодорожные линии. В результате наступательных действий патриотов была уничтожена боевая техника, выведены из строя 17 танков и бронетранспортеры. А вертолетная база в Нюкмане была подожжена огнем из минометов.

В тот же день было перебито во многих местах стратегическое шоссе № 1 и отрезаны железнодорожные линии. В результате наступательных действий патриотов была уничтожена боевая техника, выведены из строя 17 танков и бронетранспортеры. А вертолетная база в Нюкмане была подожжена огнем из минометов.

В тот же день было перебито во многих местах стратегическое шоссе № 1 и отрезаны железнодорожные линии. В результате наступательных действий патриотов была уничтожена боевая техника, выведены из строя 17 танков и бронетранспортеры. А вертолетная база в Нюкмане была подожжена огнем из минометов.

В тот же день было перебито во многих местах стратегическое шоссе № 1 и отрезаны железнодорожные линии. В результате наступательных действий патриотов была уничтожена боевая техника, выведены из строя 17 танков и бронетранспортеры. А вертолетная база в Нюкмане была подожжена огнем из минометов.

В тот же день было перебито во многих местах стратегическое шоссе № 1 и отрезаны железнодорожные линии. В результате наступательных действий патриотов была уничтожена боевая техника, выведены из строя 17 танков и бронетранспортеры. А вертолетная база в Нюкмане была подожжена огнем из минометов.

В тот же день было перебито во многих местах стратегическое шоссе № 1 и отрезаны железнодорожные линии. В результате наступательных действий патриотов была уничтожена боевая техника, выведены из строя 17 танков и бронетранспортеры. А вертолетная база в Нюкмане была подожжена огнем из минометов.

В тот же день было перебито во многих местах стратегическое шоссе № 1 и отрезаны железнодорожные линии. В результате наступательных действий патриотов была уничтожена боевая техника, выведены из строя 17 танков и бронетранспортеры. А вертолетная база в Нюкмане была подожжена огнем из минометов.

В тот же день было перебито во многих местах стратегическое шоссе № 1 и отрезаны железнодорожные линии. В результате наступательных действий патриотов была уничтожена боевая техника, выведены из строя 17 танков и бронетранспортеры. А вертолетная база в Нюкмане была подожжена огнем из минометов.

В тот же день было перебито во многих местах стратегическое шоссе № 1 и отрезаны железнодорожные линии. В результате наступательных действий патриотов была уничтожена боевая техника, выведены из строя 17 танков и бронетранспортеры. А вертолетная база в Нюкмане была подожжена огнем из минометов.

ОБЩЕСТВО — КОЛЛЕКТИВ — ЛИЧНОСТЬ

РАССКАЗ ОБ ОПЫТЕ ЛЕНИНГРАДЦЕВ ПО СОЦИАЛЬНОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ

НА XXIII СЪЕЗДЕ ПАРТИИ НА СТРОГО НАУЧНОЙ ОСНОВЕ БЫЛИ ОПРЕДЕЛЕНЫ ДАЛЬНЕЙШИЕ ПЕРСПЕКТИВЫ ЭКОНОМИЧЕСКОГО И ОБЩЕСТВЕННОГО РАЗВИТИЯ НАШЕЙ СТРАНЫ. С ВЫСОКОЙ СЪЕЗДОВОЙ ТРИБУНЫ ПРОЗВУЧАЛ ЛЕНИНСКИЙ ПРИЗЫВ «ПРОВЕСТИ НАШ ПЛАН ЭКОНОМИЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА». МЫСЛЬ В. И. ЛЕНИНА О СОЦИАЛЬНОМ СТРОИТЕЛЬСТВЕ ОСОБЕННО ВАЖНА СЕЙЧАС, КОГДА ВО ГЛАВУ УГЛА ПОСТАВЛЕН НАУЧНЫЙ ПОДХОД КО ВСЕМ ЯВЛЕНИЯМ ЖИЗНИ СОВЕТСКОГО ГОСУДАРСТВА.

В ПРОЦЕССЕ КОМУНИСТИЧЕСКОГО СТРОИТЕЛЬСТВА ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ ВСЕ БОЛЕЕ АКТИВНО УЧАСТВУЮТ В РЕШЕНИИ КАК ОБЩИХ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ЗАДАЧ, ТАК И СОЦИАЛЬНЫХ ВОПРОСОВ, ВОЗНИКАЮЩИХ НА СВОЕМ ПРЕДПРИЯТИИ. РАЗМЫШЛЯЯ О ПУТЯХ РЕАЛИЗАЦИИ ПЯТИЛЕТНЕГО ПЛАНА, В ЛЕНИНГРАДСКОМ ОБЪЕДИНЕНИИ ЭЛЕКТРОННОГО ПРИБОРОСТРОЕНИЯ «СВЕТЛАНА» ПРИШЛИ К ВЫВОДУ О НЕОБХОДИМОСТИ ПЛАНИРОВАТЬ И СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ КОЛЛЕКТИВА, ТАК НА «СВЕТЛАНЕ» ПОЯВИЛСЯ ПЕРВЫЙ В СТРАНЕ ПЕРСПЕКТИВНЫЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, В КОТОРОМ БЫЛА СДЕЛАНА ПОПЫТКА ПРОГНОЗИРОВАТЬ СОЦИАЛЬНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ, ВЫЗВАННЫЕ РОСТОМ ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА И ЭКОНОМИЧЕСКИМИ ПРЕОБРАЗОВАНИЯМИ.

О ЗАДАЧАХ СОЦИАЛЬНОГО ПЛАНИРОВАНИЯ, О ПЕРВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ ЭТОЙ РАБОТЫ, О НОВЫХ ПРОБЛЕМАХ, ВОЗНИКШИХ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ЕЕ, И ПОЙДЕТ РЕЧЬ В МАТЕРИАЛАХ, ПУБЛИКУЕМЫХ НА ЭТОЙ СТРАНИЦЕ, КОТОРУЮ ПО ПРОСЬБЕ «ПРАВДЫ ВОСТОКА» ПОДГОТОВИЛИ СОТРУДНИКИ «ЛЕНИНГРАДСКОЙ ПРАВДЫ».



Эти девушки работают на конвейере в цехе завода «Светлана», который осваивает производство новых полупроводниковых приборов.

„Мы теперь получили довольно редкий в истории случай устанавливать сроки, необходимые для производства коренных социальных изменений, и мы ясно видим теперь, что можно сделать в пять лет и для чего нужны гораздо большие сроки“.

В. И. ЛЕНИН.

В КОМПЛЕКСЕ И ВЗАИМОСВЯЗИ

Я — ЦЕХУ, ЦЕХ — МНЕ

В свое время у нас организовывались новые производства — полупроводниковых приборов. Кто способен быстро освоить выпуск новых изделий? Ответ мог быть только один: рабочие, которые знакомы с основами теории твердого тела, те, у кого широкий технический кругозор. Именно такие рабочие и отбирались прежде всего для овладения новым профессионом.

С другой стороны, очевидно и то, что. Переход от лабораторной технологии к механизированному производству по выпуску новых изделий стал возможным не только благодаря работе соответствующих институтов и лабораторий, но и постоянному труду, инициативе рабочих и инженерно-технических работников «Светланы». Я могу привести и другой пример, касающийся уже меня. Несколькими годами назад, когда после демобилизации я поступил на «Светлану», мне нехотелось даваться профессия наладчика-монтажника. И хотя рядом были такие опытные производственники, как Иван Васильевич Калинин, немало помогавший мне, знания не хватало. Я поступил в радиополитехникум. Нужды производства стимулируют мою учебу и сейчас. Со своей стороны, я стал работать, как мне кажется, с большей творческой отдачей, лучше разбираюсь в сложной технике. Повысился рабочий разряд.

А. ГОРИН.
Наладчик-монтажник конструкторского бюро.

НЕТ нужды доказывать, что между производством и коллективом любого предприятия существует тесное взаимодействие. Характер производства и его технический уровень определяют, например, профессиональный состав и квалификацию коллектива работающих. В свою очередь коллектив и отдельные работники влияют на уровень производства, его объем, экономику.

Однако до последнего времени эти связи не учитывались. И первое достоинство планов социального развития в том, что в комплексе и взаимосвязи планируются вопросы технического прогресса и социальные проблемы. Планы помогают решать также проблему опережающей подготовки коллектива к осуществлению перспективных задач производства, а переход на новые методы хозяйствования обеспечивает этой работе прочную материальную основу.

При достаточно глубокой разработке планы могут дать коллективу каждого участка, каждому работнику предприятия четкую перспективу. Скажем, такую: что ждет его в ближайшие годы в части улучшения условий труда, быта, отдыха, жилищных условий и одновременно что должен сделать он сам для повышения своей квалификации, общего образования. Изучение состава коллектива, интересов и склонностей лю-

дей позволяют найти коренные причины многих явлений, мотивы поведения, дифференцировать воспитательную работу.

Составленный в объединении «Светлана» комплексный план социального развития коллектива состоит из четырех разделов, которые, на наш взгляд, наиболее полно охватывают все сферы общественной жизни коллектива.

В ПЕРВОМ разделе предусмотрены меры по постепенному уменьшению социально-экономических различий между работниками физического и умственного труда, между квалифицированным и неквалифицированным трудом. Каковы эти меры?

Прежде всего это повышение общего технического уровня производства за счет разработки и освоения новых, более совершенных изделий электронной техники, за счет широкой механизации и автоматизации производственных процессов, перевода всех массовых изделий на поточные механизированные линии.

Особое место уделено совершенствованию системы внутри- и межцехового транспорта. Централизованная механизированная система доставки материалов, полуготовых и готовой продукции позволяет нам к 1970 году сократить в два раза количество подсобных и вспомогательных

транспортных рабочих. Количество вспомогательных рабочих, занятых на внутрицеховых транспортировках грузов, сократится в 1,5 раза за счет внедрения внутрицеховых конвейерных и поточных линий. В 3 раза сократится число подсобников, работающих на транспортировке грузов внутри складских помещений.

Механизация и автоматизация производства позволят сократить разрыв между трудом физическим и умственным, высвободятся люди, занятые на тяжелых работах. И, наоборот, количество обслуживающего персонала с высокой квалификацией — наладчиков, электромонтеров, регулировщиков — увеличится до 20—25 процентов к общему числу работающих.

В меньшей степени мы заинтересованы в механизации нижеуправляющего труда, в совершенствовании всего процесса управления производством. Речь идет о том, чтобы освободить инженерно-технических работников от сбора и переработки информации, значительно сократить число счетных работников. С этой целью уже сейчас разрабатывается автоматизированная система контроля за производственной деятельностью головного предприятия, предусматривающая применение электронной вычислительной машины «Минск-22» (завод ее уже приобрел и смонтировал), разрабатывается система проводной связи для дистанционной передачи информации в вычислительный центр.

По нашей просьбе работники объединения «Леналектронмаш» разрабатывают комплексную механизацию и автоматизацию системы управления производством, а также систему контроля качества готовой продукции. Все это даст возможность сократить в 1,5 раза число работников, занятых счетными и учетными операциями.

Составляя план, мы пришли к выводу, что необходимо организовать всесторонний учет влияния научно-технического прогресса и проводимой экономической реформы на социальное развитие коллектива. Основы такого учета заложены во втором разделе плана. Мы намерены с помощью ученых провести комплексное экономическое и социологическое исследование коллектива объединения как социальной ячейки общества. Направление, на наш взгляд, могут быть выбраны самые разнообразные. Это и анализ изменений в структуре коллектива вследствие механизации и автоматизации производства, и изучение свободного времени отдельных групп работников, целью лучшей организации их досуга, и изучение личных бюджетов, жилищно-бытовых условий, общественных и личных интересов и так далее.

Опора не только на профессиональных социологов. В объединении организовано общественное бюро социально-экономических исследований, которое проводит исследования по актуальным вопросам жизни наших коллективов предприятий.

Известно, какую огромную роль в производственной деятельности играют условия труда, обстановка, в которой трудится человек. И естественно, что, составляя комплексный план социального развития коллектива, мы не могли обойти эти вопросы. Они составили третий раздел плана. Прежде всего мы намерены расширить на 25 тысяч квадратных метров санитарно-бытовые помещения объединения за счет реконструкции действующих и строительства новых корпусов с перно-управляющим трудом, чтобы обеспечить работников каждого цеха гардеробами, душевыми и другими помещениями в соответствии с действующими санитарно-гигиеническими нормами и правилами. Будет проведена полная реконструкция вентиляции.

Кроме того, мы планируем построить бытовую комбинат для стирки, ремонта и пошива спецодежды для групп ленинградских заводов объединения, построить профилакторий, осуществить ремонт производственных помещений по художественным проектам, предусматривающим рациональную окраску стен и оборудования, оснащение цехов современной мебелью и инвентарем.

К этому разделу органически примыкает последний, четвертый раздел плана. Его главная направленность — улучшение социально-культурных условий трудящихся объединения, рост их культурно-технического уровня и улучшение жилищно-бытовых условий. Вопросы эти ясны и не нуждаются в особой расшифровке, эта часть плана касается непосредственно каждого работника объединения. Особое внимание уделено здесь коренному, качественному, общепрофессиональному и технической учебы, подготовке кадров, строительству культурно-просветительных, спортивных сооружений, жилых домов и детских учреждений.

В ходе специальных смотров будут определяться в каждом конкретном случае формы учебы, тесно переплетающиеся с задачами по воспитанию и обучению кадров. Так, предполагается, что ежегодно 1.000 человек для получения полного среднего образования будут заниматься в вечерних школах рабочей молодежи; в профессионально-техническое училище, которое готовит для объединения квалифицированные кадры рабочих, мы будем посылать ежегодно 600 человек; для подготовки специалистов среднего звена ежегодно 400 человек будут обучать-

ся в радиополитехникуме; 300 работников нашего объединения будут получать высшее образование.

Не будут забыты и формы высшего и последовательного повышения квалификации руководителей инженерно-технических работников. В более широких масштабах организуем подготовку рабочих кадров индивидуально-бригадным методом.

Предварительные расчеты показывают, что после перехода на новую систему планирования и экономического стимулирования производства объединение сможет укрепить свой культурный цех. Поэтому в комплексный план мы включили строительство Дома культуры с концертным и лекционным залами, с помещениями для занятий кружков художественной самодеятельности, библиотекой. Для молодежи будет построено спортивный комплекс. Намечается строительство пансионата летнего отдыха для семейных, платного городского дома работников, охотников и грибовиков.

В течение десяти лет мы намерены построить — в порядке долевого участия нашего министерства в строительстве городского жилищного фонда — 100 тысяч квадратных метров жилья.

ТАКОВ в самых общих чертах комплексный перспективный план социального развития коллектива «Светланы». Разумеется, наметенного нельзя вполне сразу. Одни из пунктов плана уже осуществлены, другие — будут реализованы через пять-десять лет. Во всяком случае коллектив теперь уверенно смотрит вперед, план социального развития как бы подкрепляет собой и дополняет план экономического развития.

Мы, естественно, учитывали специфику своего объединения. Но какие-то общие узловые вопросы, на наш взгляд, могут оказаться полезными при составлении планов социального развития и для других предприятий.

И. КАМИНСКИЙ.
Генеральный директор объединения «Светлана».

А. КУРЬЛОВ.
Секретарь парткома.

ПЕРЕОЦЕНИВАЯ ПРИВЫЧНОЕ

ИНТЕРЕСНАЯ деталь: когда в объединении появился план социального развития, цеховым работникам, казалось, что составление подобного детализированного плана в масштабе цеха не представляет особых трудностей. Однако вскоре мы поняли, что ошибались.

Мы были убеждены, что из-за большой усталости у монтажников, занятых на изготовлении радиоламп, вызывает напряжение зрения. Отсюда и делали выводы: окрашивали столы в разные цвета, старались реже включать радио, предполагали, что оно отвлекает работников от дела. Оборудование на монтажных потоках вытягивали в линию и считали, что это наилучший вариант.

Но когда вместе с социологами и психологами мы вникли в дело глубже, то оказалось, что работники в большей степени устают от шума роторационных насосов и вентиляционных установок, чем от напряжения зрения. Оказалось, что включение радио не только не мешает, а, наоборот, позволяет монтажникам, которые ежедневно выполняют однообразную работу, получать приток свежей информации, что идет на пользу. И тогда в плане появился пункт: оборудовать в порядке эксперимента 50 монтажных столов наушниками для прослушивания радиопередач.

Выяснилось: вытянутый в линию поток приводит к тому, что работники, занятая на одной операции, зачастую не общаются с работницей, занятой на четвертой, пятой, шестой. Люди плохо знают работающих рядом, на одном потоке. Решили заказать таблички, на которых будет указано, кто где работает.

Разумеется, это имеет косвенное отношение и к собственному социологическому исследованию. Более того, к психологии труда, к культуре производства и условиям работы. Но мы на основании опыта уже знаем, что и наши наметки по научной организации труда и мероприятий по повышению качества производства и социологическим исследованиям — все вместе являет собой довольно грамотный и компетентный вклад в производственные процессы.

Пока еще нельзя говорить о конечном результате, но одно совершенно ясно: социологические исследования наряду с внедрением новой техники, механизацией и автоматизацией становятся важнейшим элементом деятельности нашего коллектива, его перспективой, основой развития. Вероятно, пора подумать о создании отдела, бюро, группы (в зависимости от масштабов цеха), которые занимались бы вопросами социологии в конкретных условиях отрасли, завода, цеха.

Многие работники объединения считают, что в условиях производственной реформы, не зная мускулов, не зная, как улучшить организацию производства, внедрения «умных» машин, где бы роль человека снизилась к их настраиванию. Вот почему в нашем плане серьезно внимание уделено и реконструкции цехов, и его оснащению высокопроизводительными машинами и автоматами.

Эти и другие мероприятия тесно связаны с интересами человека. Предусмотрено, к примеру, создание учебного фонда для работников монтажа. В результате высвободятся десять работников, и уже сейчас мы думаем о том, чтобы эти работники своевременно освоили смежные специальности. Или другой пример. Предусмотрено внедрение полуавтоматов монтажа ламп, монтажников оправок, приспособлений для монтажа телевизионных ламп. Повысится производительность труда? Безусловно. Но мы преследовали и другую цель: будем ликвидировать однообразную, монотонную труд, работники начнут управлять машинами.

Мы еще один вопрос, учеба кадров. Мы намерены приобрести для цеха электронный экзаметор для объективной оценки знаний монтажников по технике безопасности. Одним словом, сама постановка вопроса, направленность плана социального развития заставила работников цеха более глубоко, по-научному решать многие вопросы организации труда.

Начальник 13-го цеха объединения «Светлана».



Стеклов-универсал ленинградского завода «Светлана» Л. С. Кутузов.

Фото В. БРЯЗГИНА.

НУЖЕН НАУЧНЫЙ ПОДХОД

КОГДА планы социального развития только зарождались, многие хозяйственники и работники партийных комитетов района не представляли себе всей глубины и серьезности нового дела. Целесообразность социального планирования не вызвала сомнений. Но она трактовалась подчас весьма упрощенно: о существующих производственных планах пристегивался еще один план, в который включались мероприятия по жилищному и культурно-бытовому строительству и который на этом основании объявлялся планом социального развития.

На некоторых предприятиях нашего района в планы механически вносились пункты, которые раньше входили составной частью в коллективный договор. На других бывали попытки тут же, немедленно развернуться, как говорится, во всю ширь: планировалось возведение домов культуры, стадионов, подчитывались суммы, которые предполагалось просить у министров и брать в виде ссуд у банков, хотя собственная производственная база никак не вязалась с подобными размахом.

Упрощенный подход к социальному планированию подчас приводил к тому, что различные по своему характеру вопросы собирались воедино без серьезного анализа и логической оправданности. Многие в планах основывались скорее на интуиции, нежели на конкретных расчетах. Райкомы и парткомы предприятий, разумеется, что при составлении планов следует учитывать масштабы и возможности производства, уровень квалификации кадров. Только такой подход, как свидетельствует опыт «Свет-

ланы», о котором рассказывается на этой странице, может послужить исходным пунктом для действенного проведения в жизнь планов социального развития.

Однако понимание проблемы, как известно, еще не означает ее решения. Нужно еще немало потрудиться, чтобы планы, заложенные в них, реализовались в жизни коллективов предприятий. Хотелось бы в этой связи поделиться некоторыми соображениями.

Прежде всего об одной особенности нашего времени, нашей пятилетки. Сейчас все большее число предприятий начинает жить на основе экономической реформы. В перспективе надежды на большие прибыли и фонды, направляемые на социальные нужды. И вот здесь встает вопрос о наиболее рациональном использовании этих средств, о разумном размещении строящихся для предприятий детских и культурных учреждений, стадионов, поликлиник и так далее.

Сегодня каждое предприятие стремится строить для себя самостоятельно. Но нужна ли такая самостоятельность? Ведь не каждому предприятию обязательно надо иметь свой стадион, свой дом культуры, которые, как показывает практика, используются не полностью. Нельзя не считаться с тем, что наш город застроен весьма плотно и в нем не так легко найти новые площади для застройки. Видимо, такое положение и в других крупных городах.

На наш взгляд, в этих вопросах следует шире использовать возможности кооперации, объединения средств двух-трех предприятий. Нам представляется целесообразными два принципа кооперации: территориальной и

ведомственной, отраслевой. Если первый из них не нуждается в дополнительных пояснениях, то о втором следует сказать подробнее.

Планы социального развития родились с помощью широкой поддержки общественных и партийных организаций. Но сегодня с сожалением можно констатировать, что серьезной поддержки со стороны своих министерств многие заводы еще не почувствовали.

Да, в министерствах знают о том, что на наших предприятиях составлены планы социального развития, но дальше простого ознакомления с ними некоторые товарищи не идут. Между тем интерес министерств, будь он действительно, позволил бы с большей эффективностью проводить социальное планирование.

Взять хотя бы наш район. На его территории сосредоточено по несколько предприятий, которые относятся к одним и тем же отраслям промышленности: здесь машиностроение, электроника, приборостроение и т. д. У каждого завода имеются свои наметки по строительству, по улучшению быта и обслуживанию трудящихся. Нам кажется, что министерства и ведомства должны активно включиться в эту работу, помогая предприятиям своей отрасли в концентрации их усилий по выполнению планов социального развития.

Это необходимо еще и потому, что многие заводы не располагают собственными строительными мощностями. Возрастающие объемы жилищного и культурно-бытового строительства за счет средств предприятий настоятельно ставят вопрос и о необходимости развития мощностей городских строительных организаций.

Речь, таким образом, идет о том, чтобы райкомы партии и районные Советы депутатов трудящихся задумались о широком развертывании работ по анализу социальных тенденций в районах города, по учету социальных мер, которые разработаны на предприятиях и которые необходимо учитывать при планировании дальнейшего развития городского хозяйства, транспортных связей. И

не только. Социальное планирование открывает возможности создания единой механизированной системы учета кадров в крупных городах, оно позволяет более рационально планировать и распределять трудовые ресурсы, а также подготовку кадров по профессиям и квалификации с учетом потребностей всех предприятий, каждой отрасли. Речь, таким образом, идет о социальном планировании в масштабе предприятия — отрасли — района — города.

Опыт объединения «Светлана» и других предприятий дает пищу для размышлений и в иной плоскости. Прежде всего нужно со всей серьезностью поставить вопрос о научном анализе и обосновании планов социального развития. Пока мы имеем дело с практиками, и сейчас в основном только практики — работники предприятий — пропагандируют цели и задачи социального планирования. Понятно, что активное участие работников вузов и институтов, специалистов-социологов и психологов труда придаст этой работе научную обоснованность и логическую завершенность.

В качестве положительного примера могу сослаться на опыт «Светланы» и Института комплексных социальных исследований университета, которые заключили между собой договор на проведение ряда работ. Думаю, что результаты этого сотрудничества представляют интерес не только для Выборгского района.

Ленинград, являющийся пионером в области социального планирования, может очень многое сделать по углублению начатой в этом направлении работы. Усилил партийных и советских органов, заводов и институтов, совместные поиски, которые ведутся сейчас в этом направлении и в других городах страны, позволят поднять социальное планирование на новую, более высокую ступень.

Б. АРИСТОВ.
Секретарь Выборгского райкома КПСС.



Отлично трудится на Каршинской швейной фабрике швея, мотористка комсомолка Махрарам Рашидова, которую вы видите на нашем снимке. Девушка по праву считается одной из лучших производственниц предприятия. Соревнуясь за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина и досрочное завершение пятилетия, Махрарам ежедневно перевыполняет сменные задания при отличном качестве продукции.

Фото А. ПАЛЕХОВА.

„СЕКРЕТЫ“ ПОЛИВНОГО ГЕКТАРА

Ныне труженики волевыми руками республики обзавелись производством 1,220 тысяч тонн зерна, в том числе на орошаемых землях — 620 тысяч тонн. Из этих цифр видно, что доля поливного гектара в зерновом хозяйстве Узбекистана велика и надо думать о росте его продуктивности. А есть ли резервы? Да, они далеко не исчерпаны.

Во-первых, практически уже доказана возможность получения с каждого поливного гектара двух полноценных урожаев зерновых культур. Любовь Ли из колхоза «Политотдел» Среднеазиатского района, А. Аманов из колхоза имени Ахунбаева Ленинградского района после уборки озимых колосовых на тех же полях высевали кукурузу и получали с каждого гектара по 55—65 центнеров зерна и по 55—600 центнеров зеленой массы на силос.

По их доблестному труду в третьем году пятилетия в республике после уборки озимых колосовых культур кукуруза будет высеяна на 80 тысячах гектаров. Но только на 80 тысячах. Таким образом, этот важнейший резерв роста продуктивности поливного гектара используется не везде. Так, в Самаркандской области план сева озимых на поливном клане выполнен

лишь на 34 процента, в Бухарской области — на 26, Недосея в Бухаре солидный — 12,700 гектаров. А ведь каждый из них мог бы дать и второй урожай!

БОЛЬШЕ ЗЕРНА С НИВ РЕСПУБЛИКИ

Во-вторых, с неслыханными временами в Узбекистане практиковался сев зерновых на люцерниках. Такие посевы называются покровными. Они не утратили своей значимости и в наши дни. Хлопководы совхозов «Дальневосток-1», «Байгут-1», Ташкентского, колхозов «Москва» Бундугурского района с каж-

дого гектара люцерники получают, кроме сена, еще по 25—32 центнера зерна. Ныне колхозы и совхозы республики должны засеять люцерной 113 тысяч гектаров. И если на каждом из них будет сделан и покровный сев зерновых, то это даст не менее четверти миллиона тонн пшеницы и ячменя.

И наконец, пришло время

севооборота, доля люцерны в котором — 14 процентов, а зерновых — почти 8 процентов. Резко подняла культуру земледелия, выросла урожайность. Если в 1957 году товарной продукции было произведено на 2,743 тысячи рублей, то в юбилейном году «Савая» дал продукции уже на 7,291 тысячу рублей и получил прибыль более двух миллионов рублей. Увеличилось поголовье скота, возросла его продуктивность.

К сожалению, не везде следуют примеру этого передового хозяйства.

Необходимо в каждом совхозе и колхозе обстоятельно рассмотреть схемы размещения сельскохозяйственных культур, их чередования, точно определить в севообороте долю зерновых культур, возделываемых на орошаемых землях, наметить пути повышения продуктивности каждого поливного гектара, занятого под пшеницей, ячменем и кукурузой.

Я. ЛОБЗОВ,
Заслуженный агроном
Узбекской ССР.

Советское строительство

В ИНТЕРЕСАХ МАСС

В ЮБИЛЕЙНОМ году труженики и промышленники Хорезмской области досрочно выполнили план, дали почти на 3,5 миллиона рублей сверхплановую продукцию. От сельхозпродукции государство получило более 354 тысяч тонн хлопка. Эта цифра превышает контрольные показатели 1970 года. Урожайность составила в среднем с гектара 35,4 центнера. Дальнейшее развитие получили и другие отрасли сельского хозяйства. Заметно растет культура села.

Все эти достижения — результат самоотверженного труда городских и сельских тружеников, большой организаторской работы партийных организаций и местных Советов депутатов трудящихся.

Обязательства на 1968 год досрочно выполнены. Партийные и советские органы учли все плюсы и минусы прошлого, нашли резервы.

Рост промышленного и сельскохозяйственного производства немалым без должных организаторов, знатоков своего дела, людей, мыслящих государственными масштабами. Памятуя это, областное комитет партии и комитет райкомов, сельских и поселковых Советов руководили люди инициативные, пользующиеся уважением трудящихся, способные улучшить стиль и методы работы. Именно на это нацеливает нас постановление ЦК КПСС «Об улучшении работы сельских и поселковых Советов депутатов трудящихся».

Центральный Комитет партии еще раз указывает нам, что успех приходит там, где все звенья государственной власти работают четко, умело, со знанием дела и инициативно.

Заслуживает внимания опыт работы Сарыпальского сельсовета Янгйаркского района. Ше депутатов участвуют в подготовке вопросов для обсуждения на сессиях, добиваются претворения в жизнь решений Совета. Сельсовет держит тесную связь с правлением и партийной организацией колхоза имени Ахунбаева, расположенного на его территории.

Правление артели прислушивается к мнению работников исполкома. За последние годы по инициативе и при помощи сельсовета по-

строены несколько школ, бани, комбинат бытового обслуживания, кинотеатр, клуб, детский сад-ясли. Все дома колхозников электрифицированы и радиофицированы, засафаринованы дороги и тротуары, заложены сады.

Председатель колхоза А. Юсупов — депутат Верховного Совета Узбекской ССР и сельского Совета, хорошо знает настроение, запросы людей. На одной из сессий он предложил, например, соорудить на территории поселка памятник воинам, погибшим в годы Великой Отечественной войны. Инициативу Юсупова поддержали депутаты: Момунент сооружен.

Накопив некоторый опыт и Джурджинский сельсовет Хивинского района. В социалистическом соревновании местных Советов он завоевал одно из первых мест в республике. За успехи, достигнутые в руководстве хозяйственным и культурным строительством, улучшение организационно-массовой работы исполком присужден премия Совета Министров Узбекской ССР.

Облисполком обобщил и распространяет опыт работы передового сельсовета. Областной и районные исполкомы и комитеты систематически проводят семинары работников местных Советов, причем, как правило, в передовых Советах, и основываясь на их опыте. Недавно состоялся семинар в Пахтакорском сельсовете Хазараспского района. Его участники ознакомились с организацией жилищного и культурно-бытового строительства, благоустройством поселка.

Многие работники исполкомов участвуют в школах партийно-хозяйственного актива и на курсах переподготовки советских работников при Совете Министров республики.

Широкое распространение получил опыт работы Хазараспского райисполкома. Здесь созданы нештатные отделы, активисты которых организуют прием посетителей. Они же рассматривают жалобы и заявления трудящихся, оказывают помощь сельсоветам в улучшении организационно-массовой работы.

Облисполком ежемесячно заслушивает отчеты о рабо-

те сельских Советов. Важно подчеркнуть то, что передовые работники исполкома областного Совета знакомятся с работой того или иного Совета, помогают устранить недостатки, подымают организационно-массовую работу, лучше ставят контроль за исполнением поставленных выходящих партийных и советских органов и собственных решений проверяемого Совета.

Аналогичную работу ведут и районные Советы депутатов трудящихся. Недавно Хивинский райисполком обсудил вопрос о работе Ганджиянского сельсовета. В ходе обсуждения были вскрыты недостатки в деятельности сельсовета, даны рекомендации по дальнейшему улучшению его работы.

Исполкомы сельских и поселковых Советов много внимания уделяют рассмотрению жалоб и заявлений трудящихся, приему посетителей, удовлетворению насущных запросов населения. Заметно усилилась их связь с избирателями.

Делается немало. И все же в работе некоторых исполкомов сельских Советов есть серьезные упущения. Особенно в организационно-массовой работе. В сельсоветах Акдюркского, Шахатского, Чубаланчи — Гурленского, Хадра — Кошкуньского районов не соблюдаются графики созыва сессий, не видно активного участия депутатов в подготовке и работе сессий. В ряде Советов не активны постоянные комиссии, слабо поставлен контроль исполнения, не все члены исполкомов принимают посетителей, не всегда быстро рассматриваются жалобы и письма трудящихся. Исполком областного Совета стремится устранить эти недостатки.

Мы ясно представляем, что для успешного решения задач, стоящих перед трудящимися области, необходимо привести в действие все резервы, использовать все возможности. И в этом должны сказаться, и несомненно скажут свое решающее слово сельские Советы, роль и участие которых во всех сферах хозяйственной и культурной жизни области растет с каждым днем.

М. ХУДАЙБЕРГЕНОВ,
Председатель Хорезмского облисполкома.

Планета на орбите

ЗАОКЕАНСКИЙ ВОЯЖ ВИЛЬСОНА

ЛОНДОН, 7 февраля. (ТАСС). Сегодня премьер-министр Англии Г. Вильсон вылетает в Вашингтон для переговоров с президентом Джонсоном. Следующий пункт заокеанского тура Вильсона — Оттава, где он встретится с канадским премьер-министром Л. Пирсоном.

«МЫ ЖИВЕМ В МИРЕ ЛИЦЕМЕРИЯ»

НЬЮ-ЙОРК, 7 февраля. (ТАСС). Целая прощальная делегация обеспокоенных американцев в Латинской Америке заявила американскому сенатору Роберту Кеннеди. Выступая в телевизионной программе, он подверг критике нынешний уровень жизни в Соединенных Штатах. «В результате отставания в развитии молодежи, которая не имеет возможности жить в условиях нищеты», — сказал сенатор. «Мы бываем свидетелями того, как дети умирают с голоду, те, кто остается в живых, навечно сохраняют душевную травму. В Соединенных Штатах, которые считают себя самой богатой страной, треть детей живет в условиях нищеты». Мы, подчеркнул Р. Кеннеди, живем в условиях лицемерия и равнодушия.

ЧИСТКА В ГРЕЧЕСКОЙ АРМИИ

АФИНЫ, 7 февраля. (ТАСС). ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛАПАДУЛОСА ПРОДОЛЖАЕТ ЧИСТКУ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ В НАШЕШЕМО РЕЖИМЕ. В ПУТЕ КРОАЦИИ ИЗ ДЕСЯТЫХ ЛИБО РАВНОДЕЛЬНО НАСТРОЕННЫХ ПО ОТНОШЕНИЮ К НАШЕШЕМО РЕЖИМУ ГАЗЕТЫ ОПУБЛИКОВАЛИ СПИСОК ФАМИЛИЙ 67 ГЕНЕРАЛОВ И СТАРШИХ ОФИЦЕРОВ, УВОЛЕННЫХ В ПОСЛЕДНЕЕ ВРЕМЯ. В ИХ ЧИСЛЕ ПЯТЬ ГЕНЕРАЛОВ АВИАЦИИ, ВКЛЮЧАЯ ВЫШЕШЕ НАЧАЛЬНИКА ГЛАВНОГО ШТАБА ВОЙСКОПОЛКОВЫХ СИЛ АНТОНИА КОСА. ВСЕГО ПОСЛЕ КОРОЛЕВСКОГО ПУТЧА ИЗ ГРЕЧЕСКОЙ АРМИИ ИЗГНАНО СЫШЕ 100 ОФИЦЕРОВ.

Новые подземные толчки в Италии

РИМ, 7 февраля. (ТАСС). Новые подземные толчки были зарегистрированы 5 февраля сейсмологами в Италии. Толчок силой в пять баллов был зарегистрирован в городе Тергетти. Новые разрушения вызваны землетрясением на Сицилии. Несколько толчков, самый сильный из которых был в 5 баллов, причинили еще большие разрушения в городе Джигеллиа.

Греческая хунта начала «чистку» среди инкогнито-лящих в ученом мире. Уволены 40 профессоров и доцентов различных вузов.



«Подвиги» новогреческих Геранлов.

Международные заметки

«КОРПУС МИРА»?

НЕБЛАГОВИДНАЯ деля в мире многонациональных «корпусов мира» американского «Корпуса мира» в развивающихся странах по-прежнему не имеет с официально приписываемой им «государственной» миссией. В странах, «благоприятствующих» визитам членов «Корпуса мира», все больше растет понимание политической цели этого органа, организации, призванной способствовать американской экспансии.

Разоблачение шпионского подрывной деятельности «Корпуса мира» следует одно за другим. Однако госдепартамент США под предлогом того, что не имеет с официально приписываемой им «государственной» миссией, в странах, «благоприятствующих» визитам членов «Корпуса мира», все больше растет понимание политической цели этого органа, организации, призванной способствовать американской экспансии.

Особым вниманием руководителей «Корпуса мира» жалуются республиканские Америки. И это не случайно. Нынешний американский «Корпус мира» — это не случайно. Нынешний американский «Корпус мира» — это не случайно. Нынешний американский «Корпус мира» — это не случайно.

В настоящее время «батарей» корпусов в Латинской Америке насчитывают более 4 тысяч человек. Они находятся почти во всех странах континента. В их распоряжении — различные виды транспорта. Сбор самой различной информации, активная пропаганда против национально-освободительных движений, особенно молодежи, прямой шпионаж — такова деятельность «Корпуса мира» в Латинской Америке. Агенты и агенты «Корпуса мира» в Латинской Америке. Агенты и агенты «Корпуса мира» в Латинской Америке.

Ю. КОСТИН.
Международный обозреватель «Правды Востока».

ВЫСОКИЙ ПОСТ ПАРТГРУППА

ПРОШЛО восемь месяцев, как коммунисты установили третьего цеха нефтеперерабатывающего завода имени Е. Иванову партгруппом. Но с этого времени в партгруппе не было ни одного собрания. Вместе с тем Е. Иванову знают на заводе как хорошего организатора, инициативного работника, принципиального коммуниста.

В чем дело? Оказалось, что ей просто некогда: она к тому же член партбюро цеха, общественный распорядитель печати, член родительского комитета школы № 16, выполняет другие партийные и профсоюзные поручения. Словом, что тянет, на того и новые нагрузки. А дело от этого страдает: партгруппа не оказывает влияния на жизнь коллектива за установкой.

К сожалению, это не единственный пример на заводе. У партгруппы другой установкой Р. Соснина тоже немало общественных нагрузок, которые мешают ему заниматься непосредственной партийной работой. Он является членом партбюро цеха, агитатором, членом заводской комиссии по контролю за качеством выпускаемой продукции, отвечает за санитарное состояние цеха, кроме того, учится в вечерней техникуме. Может ли он при такой загруженности обеспечить высокий уровень партийно-организационной и воспитательной работы? Конечно, нет.

Факты тревожные. Они заставили горком партии обратить серьезное внимание на жизнь низовых партийных ячеек, ближе познакомиться с партгруппами, лучше узнать их заботы, нужды. С этой целью члены горкома побывали на предприятиях и стройках. В беседах с партгруппами приняли участие секретари и члены бюро горкома партии, журналисты, преподаватели института.

В первичных партгруппах горком создан 146 партгрупп. Там, где они проявляют высокую активность, результаты налицо. Как-то строительству № 14 потребовалось значительно больше бетона, чем его поступало на стройку раньше. Раствор был, но не хватало автомашин. Перед автотранспортной конторой поставили задачу: обеспечить объекты бетоном и другими строительными материалами. Пример показала партийная группа Н. Бобкова. На собрании коммунисты решили перейти на двухсменную работу. Администрация поддержала инициативу шоферов-коммунистов. И положение выправилось.

Много добрых дел на счету партгруппы электростанции завода азотных удобрений. С каждым днем растет личный вклад дружного коллектива в досрочное выполнение заданий пятилетия. Партгруппа И. Семенов сумела вовлечь всех коммунистов в общественную работу. В группе регулярно проводятся собрания, на них обсуждаются злободневные вопросы производства и воспитания.

К сожалению, так плодотворно действуют далеко не все партгруппы. И это не случайно. Партгруппы еще не научились сочетать и увязывать организаторскую работу с политической.

Один из членов горкома беседовал с партгруппами текстильного комбината и пришел к выводу, что на производстве роль партгруппы огромна. С их помощью руководители цехов почти не считаются. Началь-

ник цехального цеха А. Кузьмин даже не смог назвать фамилию партгруппы. В трепальном цехе долгое время нет партгруппы.

А вот что заявил партгруппор одного из цехов завода азотных удобрений: руководители цехов да и завода не замечают нас, не прислушиваются к нашим советам и предложениям, отмахиваются от наших просьб. У нас нет определенного места, где бы можно было собраться вместе и поговорить о своих делах.

Сигналы эти — достаточно серьезный повод для принципиального разговора партийных комитетов и бюро об авторитете руководителей партгруппы.

Сложная, многогранная работа партгруппы требует всесторонних знаний, чуткости, умения коснуться сердца каждого труженика, коммунистической страстности и принципиальности. Вот почему вопросы подбора и воспитания вожakov партийных групп должны стоять в центре внимания парткомов и бюро. Но нередко в этом важном деле проявляются формализм и равнодушие. Во втором приложении к тексту текстильного комбината многие партгруппы не имеют семилетнего образования и нигде не учатся. На другом производстве девяносто процентов партгруппоров люди молодые по возрасту и партийному стажу, у них мало практического опыта, но с ними никто не занимается.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

О многом заставляют задуматься итоги бесед. Прежде всего об учебе, о том, чтобы партгруппы получали своевременную информацию о деятельности партийных комитетов. Все в один голос заявляют: нас слабо знакомят с партийными документами, партбюро, горкома, обкома партии. Руководители партгрупп не имеют точной ориентировки в практической деятельности, не всегда могут выделить главное и вокруг него вести работу.

Партгруппы испытывают недостаток информации и о работе предприятия. Ценное пожелание высказали активисты нефтезавода. Они предложили на заводской Доске показателей заносить декадные итоги работы каждого производственного участка. Это даст возможность людям делать сравнения, наглядно видеть, как работает предприятие в целом, кто сегодня впереди, кто отстает.

Другой назревший вопрос — всесторонняя экономическая, политическая, культурная, политическая учеба, глубокая изучение практики организаторской работы в массах. Проверка показала, что большинство партгруппоров даже не знает, как вести дневники.

На одной из бесед на нефтезаводе присутствовали пять руководителей партгрупп. Речь зашла о хозяйственной реформе. Оказалось, что никто из них не имеет четкого, ясного представления о реформе, о том, что она даст рабочему, бригаде, участку, цеху. Прошлой зимой во Дворце нефтяников был прочитан цикл содержательных лекций на экономические темы. Но почему-то партком завода этим ограничился, дальше не пошел.

Партгруппы не всегда умеют правильно планировать свою работу. Это отражается и на практике проведения собраний. В одних группах они созываются по мере надобности и необходимости, в других — ежеквар-

тально, в третьих — ежемесячно, а кое-где коммунисты вообще не собираются вместе.

Мало внимания уделяется партийным поручениям. В результате далеко не все коммунисты активно участвуют в общественной работе. Отдельные партгруппы не знают, какое постоянное поручение дать тому или иному члену партии.

Партгруппор второго цеха нефтезавода В. Покутный остро критически признается: «Вот уже третий срок я руковожу группой. Вначале взялся горячо. Затем остыл. Почему? Что знал, умел — сделал. Теперь нужно идти дальше, но никто нас не учит».

Серьезный упрек и парткому завода, и горному району. Действительно, у нас мало уделялось внимания учебе партийных активистов. В течение трех лет горком лишь дважды проводил семинары партгруппоров, причем второй раз собирали лишь для того, чтобы проинструктировать, как следует составлять отчет.

Много высказано предложений о структуре и практике создания партийных групп. В самом деле, партгруппы нефтезавода своих коммунистов выдают редко, а все — только на собрания. Люди работают в разных сменах. Такое же затруднение испытывают партгруппы других предприятий. Видимо, настала пора подумать о создании партгрупп в сменах.

Вопросов поднято много. И горком партии задумывается, чтобы на одно замечание и предложение коммунистов не осталось на бумаге, а было практически осуществлено. Вот почему в перспективном плане горкома партии на 1968 год уделено особое внимание деятельности партгрупп, повышению их активности. Предусмотрено ежеквартально проводить горские семинары партгруппоров.

Беседы с партгруппорами еще раз убедительно показали, насколько полезны и поучительны такие собрания коммунистов, как горячо они заинтересованы в своей общественной деятельности, в том, чтобы все сильнее становилось влияние партийных групп на производство и воспитание людей.

Т. КАМБАРОВ,
Первый секретарь Ферганского горкома КП Узбекистана.

НА КНИЖНОЙ ПОЛКЕ

О том, что «песню нелегко сложить», пожалуй, знает каждый человек. Разумеется, хорошую песню. Завидная судьба у песни Тураба Тулы. В этом жанре поэт работает много лет. Со сцен концертов залов, с экранов кинотеатров песни шагали к народу и оставались с ним.

Когда к Михаилу Исаковскому обратился с просьбой раскрыть «секрет» его мастерства, он ответил: «Обладать поэтическим «секретом» — это прежде всего значит быть в творчестве самостоятельным, то есть говорить так, как свойственно только тебе...».

В стихотворении, посвященном замечательному дирижеру Кахрамону Дадаеву, Тураба Тула рассказывает, как летала бесполойной дойра в руках артиста.

Казалось, сам артист не в силах справиться с ней. Но

вдруг — резкий удар, и дойра... порвалась, и дойра... порвалась, и дойра... порвалась.

Когда умирать мне придется И с жизнью расстаюсь, Пусть сердце мое не от горя поведется, Пусть от вдохновения как от дойры.

Тураба Тула назвал свой новый сборник «Тайна моих струн». Если судить по лучшим стихам, то «тайну» легко раскрыть: вдохновение и труд. Большой кропотливый труд в поисках нового образа, неожиданного эпитета, точной детали.

Девушка вдруг замечает, что по соседству появились необычные соперники.

В ярких алых платках, Из атласа их платки, Из атласа их платки, Из атласа их платки.

• Тураба Тула. Тайна моих струн. Стихи. Песни. Поэмы. Издательство художественной литературы им. Габдулы Тулая. Ташкент, 112 стр. Цена 20 коп.

Золотятся браслеты и серьги на них, Ну, совсем, как невесты влюбленные.

Полно, девушка, нечего ревновать. Это просто поднялись маки на соседней крыше.

Незамысловатый сюжет. Но в песне много веселого лукавства, много ярких красок. В песне — весна. Весна и... девушка, не имеющая соперника.

Тураба Тула, чувствуется, бережно обращается с фольклором. Поэт ищет по-своему, но образы, краски ему дарит народ. Умело используя это богатство, автор в конце концов возвращает его хозяину.

Конечно, не все гладко в новом сборнике. И автор, и переводчик Сергей Северцев допустили в хороших лирических стихах испытанные штампы: «пыльное сердце», «безумная надежда», «счастливая песня», «жгучие глаза».

«Море новостроек». Есть краснота: «рубиновые губы», «возор тоска заволокла», «трещина раненого сердца».

В последнем случае упрек нужно отнести к адресат поэмы. Стихи Тураба Тулы тем и интересны, что они самобытны. Их трудно переводить на другой язык. Нужно тщательно и долго «примиряться», искать, отбирать из богатого поэтического арсенала самые близкие к оригиналу по точности, краскам и звучанию слова.

Тот же Сергей Северцев сумел в большинстве лирических стихов бережно передать не только мысли — настроение, поэтическое своеобразие автора. Вот, например, короткое стихотворение «В час разлуки»:

Разлука — что на свете тяжелей? От боли хочет сердце разорваться... И все-таки от всей души жалея

Людей, которых не с кем оставить.

Сборник «Тайна моих струн» разнообразен по своей тематике. Кроме песен и лирических стихов, в него вошли стихи, радующие высоким накалом и публицистичностью, вошли поэмы «Письмо» и «Чакар».

В стихотворении, посвященном памяти двадцати шести комиссаров, поэт выступает от имени своего поколения. Он пишет о далеком от семнадцатого года, когда два звука заставляли дрогнуть землю: один — выстрел обрвал жизнь замечательных людей, второй — крик родившегося ребенка, того, кто продолжит дело комиссаров.

Сверстники поэта прошли большой путь. Их делами и победами гордится наша страна. И каждый из них может по праву заявить:

Да, если б доносилось стоить мне рядом с вами,

Двадцать седьмым растелил был бы я.

Тураба Тула остается верен своей лирической манере и поэма. Этот жанр не терпит схематизма, беспредела, чтобы так тепло о них рассказывать и посвящать им песни.

Поэма «Чакар» — замечательное повествование о родном махале, о заветном острове в большом городе, о чудесных людях. Нужно искренне любить этих людей, тружеников и мечтателей, чтобы так тепло о них рассказывать и посвящать им песни.

Борис ПАРМУЗИН.

Тайна струн

