

Н. М. Магчанов.
(УзТАГ).

РЕЗЕРВЫ ПОЛНОГО ПОЛЯ

(Окончание)

Начало на 1-й стр.

Сейчас в колхозе около 200 гектаров среднего размера по 5 гектаров. Тут есть и деревья, и кустарники, и земля, которую можно использовать для выращивания хлопка. Пора использовать эту землю. Что это даст? Дополнителю площадь под хлопчатник, простор для техники.

А внедрение севооборотов, борьба с сорняками. Нужны обоснованные расчеты и предложения по структуре посевов, сортомене хлопчатника, напряженный труд всего коллектива.

Мы повышаем культуру земледелия. Разработана схема плодосмена. Расширяются посевы кукурузы, овса и бобовых. В общей структуре посевов они займут 20 процентов. Уже высеяли десятую часть хлоп-

чатника мы разметили на полях, вышедших из-под люцерны.

— В этом году мы будем сеять выносливый сорт хлопчатника «Ташкент-1», — говорил главный агроном Бахрам Мирзаахмедов, — и тем самым сможем избежать недобора урожая из-за заболевания хлопчатника.

О необходимости введения севооборотов в колхозе постановил экономист Ануар Бакиров. В прошлом году было израсходовано значительно больше средств, чем намечалось. Из чего же сложился перерасход?

Позднее созревание урожая вызвало дополнительные расходы на работу ворохот, очистителей и хлопковых сушителей. Во-вторых, мы не планировали привлечение рабочих на уборку урожая, но без их помощи не обошлись.

На оплату привлеченной рабочей силы затратили 69 тысяч рублей. В результате фактическая себестоимость центнера хлопка превысила запланированную на 5 рублей 2 копейки.

В Письме, которое мы обсуждаем, указаны конкретные пути подъема производства. Это — рост производительности труда, повышение качества продукции, снижение себестоимости. Борьба с потерями.

Возвращаясь к вопросу о выделении тракториста Хамидулло Ахмедова, заведующего фермой Холодиди Улукходжаева, заведующего агроучастком Рахима Джалаева, бригадира строителя Тулуба Сайидвалиева, доярки Хатирой Мамахановой, шофера Юлдаша Хадиева, гидротехника Сапары Эрмекбаева. Каждый из них гордится неиспользованными резервами. Выступившие предла-

гали использовать машины в две смены и в этой связи организовать подготовку механизаторских кадров, сократить холостые пробеги колхозного автотранспорта, быстрее переустроить оросительную сеть, экономно расходовать минеральные удобрения, горюче-смазочные материалы. Намечены пути улучшения работы животноводческих ферм, овощеводов, строителей бригады.

Собрание колхозников одобрило Письмо и приняло конкретное решение. В нем говорится, что главной задачей управления, парторга и всех колхозников является повышение культуры земледелия, внедрение правильных севооборотов, всемерное увеличение производства хлопка и других культур, а также продуктов животноводства. В ближайшие 2—3 года намечено укупорить поливные карты, забетониро-

вать русла главных оросителей, создать единые плантации шекловницы.

За счет переустройства оросительной сети, укрупнения участков и освоения новых земель в сельскохозяйственный оборот дополнительно будет введено 100 гектаров пашни. Намечено перейти на двухсменное использование тракторов и других сложных сельскохозяйственных машин. За счет точного высева семян, наведения порядка в расходе минеральных удобрений, ликвидации ненужных машин и запасных частей к ним сэкономить в 1970 году не менее 130 тысяч рублей.

В нынешнем году решено продать государству 2.600 тонн хлопка — на 250 тонн больше, чем запланировано. 14 тонн шекловницы коконо- 580 центнеров мяса, 230 центнеров шерсти, 4.400 центнеров молока, 5.000 центнеров овощей, картофеля, винограда, фруктов, повысить качество и снизить себестоимость получаемой продукции.

М. КАМАЛОВ.

Янгильский район.

СЛАБЫЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ

МАРГИЛАНСКАЯ оптовая торговая база потребительской кооперации начала коммерческую деятельность в 1962 году. Тогда мы имели семь складов, один погрузчик, пятнадцать миллионов рублей годового товарооборота. Обслуживали только райпопотребкоопы.

Передо мной стояла задача восьмилетней работы. За это время товарооборот увеличился в 3,5 раза. Склады теперь стационарные. Издержки обращения против плана 1962 года снизились на 48 процентов. База получила более 960 тысяч рублей прибыли, в том числе 472 тысячи — сверхплановой. Благодаря реформе значительно поднялись все показатели.

Слабые растущей эффективности многообразны. Но можно выделить главные, по которым мы направляем усилия коллектива: механизация трудоемких процессов, хозяйственный маневр, режим экономии, бережливости.

Известно, что складские работы, связанные с перемещением больших грузов, являются трудоемкими, трудноразрывными механизмами. Беда в недостатке специализированных механизмов, в отсутствии разработанных и апробированных на практике унифицированных систем облегчения малопроизводительного труда грузчиков.

Вот почему дирекция, партия, профсоюзная, комсомольская организации базы определили поиск путей механизации труда как задачу первоочередной важности. От решения ее зависели многие факторы: уменьшение затрат на выполнение работ, увеличение пропускной способности складов. В итоге — рост товарооборота и растущая отдача основных фондов при минимальных затратах.

Сейчас у нас 56 машин. С их помощью выполняем различные работы: от выгрузки вагонов и контейнеров до перемещения грузов внутри складов и погрузки их в автомашины. Одно время рассчитали систему малой механизации складских работ, наиболее рациональных методов перемещения грузов. Споспимы силами изготовили различные подъемники. Огромный выигрыш дали сконструированные у нас специальные поддоны. На такой поддон можно установить почти любой груз и с помощью автопогрузчика по-

дать на большую высоту. Увеличивается емкость складских помещений. Большой эффект дало применение передвижных складов-навесов. Это ускорило и обработку железнодорожных вагонов.

Есть тут и другой выигрыш — человеческий, психологический плана. Грузчик перестал быть некалифицированным работником. Он одновременно машинист или оператор и за это получает дополнительную оплату. Снизил интерес производства и отдельного работника. Они подкреплены системой морального и материального поощрения. Все это позволило среднему работнику одного человека увеличить на 46 процентов. Не будь механизации — пришлось бы дополнительно принимать на работу несколько десятков человек, строить новые склады.

ГРАНИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РЕФОРМЫ

В балансе оптово-торговых баз немало места занимают транспортные расходы. Что ж, четко действующий транспорт — это своеобразно доставленный груз. До 1966 года оплата за услуги автотранспорта составляла 0,2 процента к общему товарообороту. В 1965 году транспортные расходы составили 0,4 процента сумми товарооборота. С 1967 года эти расходы резко снизились и стали менее 0,2 процента. Это год начала работы по новой системе планирования и экономического стимулирования.

Реформа предоставила нам больше прав, потребовала самостоятельных поисков, решений. Каждая возможность учтена в плане возможного экономического эффекта. Мы, например, сумели заключить арендный договор на восемьдесят грузовиков с одним алтайским автохозяйством. Машины и сейчас работают у нас, шоферами их стали наши работники. Автобазы по договору выплачивают стоимость аренды с учетом действующего коэффициента использования автомобилей.

Обе стороны в экономическом выигрыше. Вместе с тем нам облегчен хозяйственный маневр. Это особен-

но важно потому, что мы занимаемся централизованной доставкой товаров непосредственно в 260 магазинов. Следовательно, можно самим составить четкий график заезда грузов, самим его контролировать.

Завоз товаров на места продуман до мелочей. Для всех потребительских обществ имеем маркированные специальные контейнеры своей конструкции. Грузы доставляют сами шоферы. Уменьшилось число сопровождающих грузовиков, следовательно, возросла ответственность водителя за сохранность вверенного ему груза.

Режим экономии стал законом для каждого работника, на каком бы участке он ни находился. Усилия коллектива направлены на бережное использование и расходование электрической энергии, горючего, продление межремонтных сроков пробега автопогрузчиков, электрокаров и других машин. Значит, ниже издержки обращения — больше можно отчислить в фонд материального стимулирования. Но хотелось бы сделать одно существенное замечание. Работаем мы по-новому, а фонды начисляются по-старому. Пора ускорить разработку методики (для таких условий) образования фонда развития производства, материального поощрения и социально-культурного развития.

С большим вниманием обсуждал наш коллектив Письмо ЦК КПСС. Совет Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «Об улучшении использования резервов производства и усилении режима экономии в народном хозяйстве». На примере своей базы мы видим, как много даст целенаправленный повседневный поиск резервов. У нас сделано много, но все мы считаем, далеко не все. И нам приходится учиться, перенимать опыт, а мы продолжаем думать, о том, что бы добиться еще большей эффективности, ибо и в хозяйственной деятельности только неустойное движение вперед обеспечивает достижение успехов.

Коллектив базы сейчас продолжает работу над тем, чтобы увеличить товарооборот, снизить издержки обращения, чтобы с меньшими затратами, оперативно продавать товары народного потребления в магазины, а покупателям.

В. ЧИКАНДЗЕ.
Директор Маргиланской оптовой базы Ферганского облпотребсоюза.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ СИЛА ОРГАНИЗАЦИИ В АКТИВНОСТИ КОММУНИСТОВ

ЗАЩИЩАЯ ЧЕСТЬ МУНДИРА...

НЕСПОКОЙНО сейчас на втором отделении совхоза «Нарпай». Сюда едут комиссия за комиссией. Составляют акты, справки о нарушении государственной и финансовой дисциплины и в. в. приписках, охватывающих. От бумаг пахнут паши Навоийского района партии, Бухарского областного и областного треста совхозов. И там следы теряются.

Коммунисты отделения, обсуждая на партийном собрании итоги хозяйственной деятельности за минувший год, высказали мнение, что управляющий К. Джумаев утратил моральное право быть руководителем. И привели веские доводы. С некоторых пор он все меньше стал уделять внимания производству, зато усердно пестует в своем благополучии, личном хозяйстве.

Коммунисты не раз пытались предостеречь его, но он грубо обрывал:

— Сам знаю, что делаю. Вы мне не указывайте. Я сюда поставлен выше...

Дальше в лес — больше дров. Уверовав, что ему все дозволено, К. Джумаев стал злоупотреблять служебным положением: построил себе огромный особняк, приобрел одну, затем вторую, а сейчас поговаривают о приобретении третьей автомашины «Волга». Во дворе у него много личного скота. Корма для домашних овец, коров и птиц привозит с совхозного склада.

К. Джумаева на пост управляющего отделением рекомендовали директор совхоза С. Умаров, секретарь парткома З. Рахматов, главный агроном Т. Рысаев. И теперь они всечески оберегают его от критики. Не по-

этому ли теряются следы проверки? Чувствуя надежную защиту, Джумаев перестал считаться с мнениями коммунистов, рабочих. Дело дошло до того, что без ведома партийного бюро и рабочкома он назначил большие премии своим приближенным Д. Нурматову, Х. Хидиярову, Н. Ахмедову, Б. Шарипову. В список премированных попали и люди, давно уволившиеся из совхоза.

Неблагоприятные действия управляющего отделением и работников бухгалтерии не получили широкой огласки. Руководители совхоза и прежде всего директор С. Умаров и секретарь партийного комитета З. Рахматов не хотят выносить сор из избы, стараются защитить честь мундира, замаскировать эту непростую историю.

Долг коммунистов — развешивать критику и самокритику, вскрывать недостатки, принимать меры к тому, чтобы быстрее их устранить. На это указал декабрьский пленум ЦК КПСС.

И нам непонятно, почему Навоийский район партии, областные организации закрывают глаза на неблагоприятные дела управляющего отделением К. Джумаева, не прислушиваются к голосу коммунистов.

А. АВЛАЕВ,
Член КПСС,
Навоийский район.

НУЖНА ЛИ ТАКАЯ ОПЕКА?

РАЗГОРАЮТСЯ огни юбилейного соревнования на заводе железнодорожных изделий № 5 стройтреста № 153 Главташкентстроя. Рабочие намечают личные планы на завершающийся год пятилетки. По инициативе цеховых партийных организаций проводится смотр резервов производства, экономии и бережливости.

Коммунисты предприятия заботятся о массовости и боевистости соревнования, активном участии каждого в борьбе за повышение производительности труда, лучшее использование резервов.

Но все же в этом важном деле нет-нет да и проскальзывает формализм, а порой и смещение функций партийной и профсоюзной организаций.

Хочу рассказать о таком случае. В спешном порядке было создано расширенное заседание партийного бюро завода. Приглашали членов заводского профсоюза, начальников цехов, мастеров. Открывал заседание, секретарь партбюро Т. Зубков объявлял, что на повестке дня стоит один вопрос: подведение итогов соревнования за месяц, присуждение переходящих вымпелов.

Созывать для этого заседание парткома не следовало. Ведь соревнование — кровное дело профсоюза. Партийная организация обязана руководить этим важным делом, помогать заводскому комитету развивать творчество рабочих, но ни в коем случае не подменять и не опекает его. В постановлении ВЦСПС указывается, что итоги соревнования рассматриваются на расширенном заседании заводского (местного) комитета профсоюза с участием членов производственно-массовой комиссии.

Между тем на данном заседании присутствовал только один член заводкома.

Весь ход так называемого расширенного заседания партийного бюро вызывает не к крайнему же недоумению. При подведении итогов соревнования следует глубоко, всесторонне проанализировать работу цехов, дать правильную оценку. Но ничего этого не было. Секретарь партбюро Т. Зубков просто перечислил производственные показатели, не проанализировав их, и предложил классные места присутствующим в цеху и полноту сборного железобетона.

А. ЛАШМАНОВ,
Член КПСС,
г. Ташкент.

СТРОКИ ИЗ ПИСЕМ

ШКОЛА МОЛОДЫХ

В последнее время партийная организация завода имени ХХII партсъезда Хивинского района пополнилась новыми силами. Многие молодые коммунисты еще не имеют названий партийной работы. Партийный комитет заводской школы по изучению Устава КПСС и Программы партии. Игнорировать занятия по подготовке коммунистов — это значит, что коммунисты не имеют названия партийной работы.

Всем молодым коммунистам дано поручение, они привлекаются к выполнению партийных заданий. Это дает хорошую закалку кандидатам в члены партии, повышает их ответственность за дела организации.

Хивинский район партии издал практику работы партийного комитета имени ХХII партсъезда с молодыми коммунистами и рекомендовал всем партийным организациям шире использовать этот опыт.

Хивинский район.

С ЧЕМ ВЫХОДИШЬ НА ТРИБУНУ?

С ТАКОЙ повесткой дня состоялось партийное собрание в колхозе имени ХХII партсъезда Шурчинского района. Оно прошло активно.

Почему в организации есть «молчаливые», в прениях выступают одни и те же люди? На этот вопрос ответил бригадир К. Минин, колхозник Р. Рузыев, М. Бабаназаров, Р. Юлдашев. Партийный комитет не думает о том, чтобы вызвать «белых» в прениях, а о возбуждении обычно выносятся вопросы, связанные с производством, шире вовлечать в партийную жизнь всех коммунистов, регулярно слушать их отзывы о выполнении Устава КПСС.

На собрании прозвучало требование шире вовлечать в партийную жизнь всех коммунистов, регулярно слушать их отзывы о выполнении Устава КПСС.

Б. БАБАМУРАДОВ,
Шурчинский район.



КАВАЛЕРЫ Ордена ЛЕНИНА

и знания борьбе с болезнями. чное учреждение. За успехи на ниве народного здравоохранения — ордена Ленина.

Имя заслуженного врача республиканского члена КПСС Татьяны Алексеевны Кузнецовой хорошо известно трудящимся Хорезмской области. Свыше 40 лет трудится она в инфекционной больнице, отдавая все силы и знания борьбе с болезнями. чное учреждение. За успехи на ниве народного здравоохранения — ордена Ленина.

В ПРЕЗИДИУМЕ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА УЗБЕКСКОЙ ССР

Указом Президиума Верховного Совета Узбекской ССР за долготелую и плодотворную работу в партийных и хозяйственных органах республики и в связи с шестидесятилетием со дня рождения награжден Почетной грамотой Президиума Верховного Совета Узбекской ССР Тихомиров Алексей Иванович — заведующий отделом водного хозяйства ЦК КП Узбекистана.

ЯРОВАЯ ПШЕНИЦА ПОСЕЯНА

ИСПОЛЬЗУЯ каждый погожий день для ведения весенних полевых работ, хлеборобы Голдодской станицы освоили сев яровой пшеницы. Ею занято свыше десяти тысяч гектаров богатных земель.

Значительно превысили планы сева хозяйства Зааминского и Хизакского районов. (УзТАГ).

ВЫШЕ ТЕМПЫ СЕВА!

ОПЕРАТИВНЫЕ ДАННЫЕ О ХОДЕ СЕВА ЛЮЦЕРНЫ ПО ОБЛАСТЯМ РЕСПУБЛИКИ НА 12 МАРТА 1970 г.

Первая декада — задание по севу (в гектарах), вторая — посевы всего, третья — процент выполнения, четвертая — в том числе подпопкорной				
Самаркандская	12.000	10.028	83,6	7.503
Сырдарьинская	22.000	14.879	67,6	8.227
Бухарская	11.000	7.378	67,1	7.175
Ферганская	11.000	6.940	63,1	5.164
Кашгарская	7.500	4.603	61,4	951
Анжирская	10.500	5.592	52,3	3.813
Сурхандарьинская	8.000	4.395	54,9	4.190
Мазаршарифская	9.000	3.808	42,3	3.808
Ташкентская	13.000	4.304	33,1	3.905
Хорезмская	8.000	270	4,5	229
Каракалпакская АССР	10.000	10	0,1	10

По Узбекистану 120.000 62.517 52,1 46.975

УСПЕХ РАЗВИВАЮТ «СЕВЕРНЫЕ»

СТРЕМИТЕЛЬНО развываются «боевые» действия войск, участвующих в крупнейшей весенне-зимней маневре Советской Армии «Двина». Напряженность обстановки нарастает с каждым часом.

11 марта командующий фронтом «северных» генерал-полковник И. Шафров принял решение высадить в глубоком тылу «противника» оперативный десант. Утром с нескольких аэродромов «северных» поднялись тяжелые военно-транспортные самолеты. На самолетах — солдаты и офицеры гвардейской воздушно-десантной Черниговской Краснознаменной дивизии, которой командует гвардии полковник В. Костылев. Задача десантников — захватить в глубоком тылу «противника» аэродром и организовать прием самолетов с тяжелой боевой техникой. Десанту было приказано преградить выдвижение резервов «южных».

Воздушную армаду тяжелых транспортных машин, в числе которых были «Антей», охраняли сверхзвуковые истребители. Головные машины в заданный район вышли точно по графику.

Волна за волной подлетают к местам высадки тяжелые транспортные машины — и вот уже горизонт (а день сегодня выдался ясный, солнечный) закрыт полосой белых куполов. Понамаясь, они быстро опускаются к земле. Несколько раньше на специальных платформах с парашютами на землю были выброшены тягачи, орудия, боевые машины. Едва покинув «Антей», первые подразделения «крылатой пехоты» начинают вести огонь из автоматов и пулеметов.

В районе высадки десанта там, то здесь вспыхивали пуздунные бое между самолетами «северных» и «юж-

ВОЙСКОВЫЕ МАНЕВРЫ «ДВИНА»

Образцово провели групповой воздушный бой боевые летчики 1 класса Ю. Беркут, Б. Горбовецкий, В. Мухомов, А. Хонин. На предельных перегрузках с использованием форсажных режимов работы двигателя они показали высокую воздушную выучку летчиков-истребителей.

Крупный отряд военных высадился «Антеями». С этой машины десантировались парашютисты майора М. Васильева. В их задачу входило и захват важной высоты. После высадки в войсках десантников были обнаружены боевые машины ССР, Маршал Советского Союза А. А. Греко. Он отметил слаженность действий, смелость и мужество личного состава. Министр объявил десантникам благодарность.

Министр объявил также благодарность и подарил свои часы старшему сверхсержанту в звании А. Дударю, имеющему на счету 2.510 прыжков с парашютом. Сегодня старшина-сверхсержант совершил еще один прыжок, на этот раз с предельно малой высоты — при-

«СЕВЕРНЫЕ»

ночного марша, вступила «в бой» Н-ская мотострелковая дивизия, находившаяся во втором эшелоне.

«Южные», успешно закрепившись на выгодном оборонительном рубеже, несли передовые подразделения наступающих артиллерийско-минометным огнем «Противника» оказали достойный один другого «Южные» умело противопоставили стремительному натиску плотную, присильную завесу огня, умело контратаковали.

Под прикрытием передовых отрядов наступающих все же удалось вовремя развернуть главные силы. К концу дня они прорвали оборону «южных» и, разрывая успех, устремились на соединение с десантом.

В. БЕЛЯЕВ,
Д. ДМИТРИЕВ,
Спец. корр. ТАСС.

Район маневров «Двина».

К СТОЛЕТИЮ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ В. И. ЛЕНИНА

ЛЕНИНСКИЕ ПЯТНИЦЫ

1870
1970

ЕЩЕ И ЕЩЕ РАЗ РАСШИРИТЬ УЧАСТИЕ САМИХ ТРУДЯЩИХСЯ В УПРАВЛЕНИИ.

В. И. ЛЕНИН.

ОДНОЙ из важнейших задач социалистического строительства В. И. Ленин считал привлечение широких масс трудящихся к управлению государством и народным хозяйством. Переход от первой фазы коммунистического общества к его высшей фазе он связывал именно с массовым участием трудящихся в управлении хозяйственным строительством.

«Необходимо, — подчеркивал В. И. Ленин, — еще и еще раз расширить участие самих трудящихся в управлении хозяйством и строительством. Если мы этой задачи не решим, — тогда мы дело коммунистического строительства не доведем до конца».

В. И. Ленин постоянно подчеркивал решающую роль народных масс в построении коммунизма, видел в народе неисчерпаемый источник творческих возможностей, безграничной активности и талантов. Он бережно поддерживал и активно содействовал развитию первых ростков самостоятельного участия трудящихся в управлении производством. Известно, например, какую важную роль отводил В. И. Ленин социалистическому соревнованию, в котором он видел новую движущую силу, способную поднять народную массу в активное строительство нового общества, фактор, способствующий раскрытию инициативы и талантов.

Подлинное участие трудящихся в управлении государственными делами и народным хозяйством становится возможным только в условиях социалистической демократии. Социализм не просто провозглашает идеи демократии и свободы. Он осуществляет их на практике, обеспечивает всем трудящимся широкие социально-политические права, подлинную демократию.

Уже в первые годы Советской власти появились и активно стали развиваться формы непосредственного участия трудящихся в управлении производством. Рабочий контроль, производственные совещания, товарищеские суды, совещания и слеты передовиков производства, различные комиссии профсоюзов и другие общественные организации трудящихся сыграли важную роль в оказании помощи руководителям предприятий, улучшении хозяйственных дел, осуществлении контроля и активизации народных масс в строительстве нового общества. За годы Советской власти происходила эволюция форм общественного творчества, отменялись старые, видоизменялись формы и методы работы, появлялись новые общественные органы. Но в целом участие трудящихся в управлении производством постоянно развивалось, расширялась сфера их деятельности.

Сейчас в нашей стране нет такой области общественной жизни, где бы важнейшие вопросы не решались демократическим путем. Добровольные самостоятельные организации трудящихся имеются на всех участках партийного, государственного, хозяйственного и культурного строительства. Через Советы, партийные, профсоюзные, комсомольские и другие общественные организации трудящиеся активно участвуют в управлении производственными, государственными и общественными делами.

Свыше 65 миллионов человек участвуют в индивидуальном и бригадном соревновании, из которых более 12 миллионов — ударники коммунистического труда. Более двух миллионов человек являются депутатами и свыше 25 миллионов человек принимают активное участие в различных организациях местных Советов.

Около 7 миллионов рабочих, ИТР и служащих работают в органах народного контроля, более 5 миллионов принимают участие в постоянно действующих производственных совещаниях, около двух миллионов — члены самостоятельных общественных конструкторских и технических бюро, бюро экономического и технологического анализа труда и т. д. Все это и есть живой, реально действующий механизм советской социалистической демократии. Это и есть реальный путь превращения в жизнь ленинского требования о необходимости «привлечь еще больше рабочих и трудящихся к управлению промышленностью и народным хозяйством вообще», привлечь всех до последнего».

Развитие социализма и постепенный переход нашего общества к коммунизму сопровождаются процессом углубления и совершенствования демократии. Вместе с тем будет расширяться и все более проявляться роль трудящихся в управлении многообразными процессами общественной жизни. Программа КПСС, определяя пути создания материально-технической базы коммунизма и развития социалистических производственных отношений, указывает на необходимость:

«Развитие социалистической государственности постепенно приводит к преобразованию ее в общественное коммунистическое самоуправление, в котором объединяются Советы, профессиональные, кооперативные и другие массовые организации трудящихся. Этот процесс будет означать дальнейшее развитие демократии, обеспечивающее активное участие всех слоев общества в управлении общественными делами».

СОЦИАЛИЗМ СОКРАТИТ РАБОЧИЙ ДЕНЬ, ПОДНИМЕТ МАССЫ К НОВОЙ ЖИЗНИ.

В. И. ЛЕНИН.

«СОЦИАЛИЗМ, — писал Ленин, — сократит рабочий день, поднимет массы к новой жизни, поставит большинство населения в условия, позволяющие ВСЕМ без изъятия выполнять «государственные функции», а это приводит к полному ОТМЕРЩАНИЮ всякого государства вообще».

Следовательно, одним из условий, создающих возможность трудящимся принимать участие в решении государственных дел, является ограничение рабочего дня и увеличение свободного времени.

Только с победой социализма появилась возможность создать эти условия. Пятидневная рабочая неделя, два выходных дня позволили трудящимся больше времени уделять выполнению общественной работы, приобретать новые знания, организовывать культурный досуг.

Другая важнейшая предпосылка для вовлечения трудящихся в управление производством —

рост их общеобразовательной подготовки, что значительно активизирует и повышает эффективность участия трудящихся в управлении. По данным социологического исследования, среди рабочих со средним образованием в два раза больше лиц, участвующих в органах общественного управления, чем среди рабочих с четырехклассным образованием, и в пять раз больше, чем с образованием 3 класса и ниже. Эффективность же одного рационализаторского предложения рабочих со средним образованием почти в два раза выше, чем предложения рабочих с начальным образованием.

Одним из экономических условий широкого вовлечения трудящихся в управление производством является совершенствование общих методов и принципов хозяйствования. Так, в условиях новой экономической реформы значительно возрастает роль общественности. Этому во многом способствует усиление материальной заинтересованности трудящихся в улучшении общих итогов работы предприятий. Повышение роли и значения экономических методов руководства хозяйством, предусмотренное решениями сентябрьского (1965 г.) Пленума ЦК КПСС, ведет к тесному сочетанию принципа единоначалия с возращением роли производственных коллективов, что обуславливает дальнейшее расширение демократических принципов управления, создает экономические предпосылки для более широкого участия масс в управлении производством и их воздействия на результаты экономической работы предприятий.

На современном этапе партия принимает экономические и организационные меры к тому, чтобы полнее использовать силу коллективного разума, самыми различными средствами повышать действенность участия масс в управлении. В Тезисах ЦК КПСС к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина говорится: «Строительство коммунизма — дело всего народа, дело каждого советского человека. От его сознательности, инициативы, культуры и профессионального мастерства зависит успешное выполнение экономической программы Коммунизма».

Ярким проявлением широкой инициативы трудящихся является развернувшееся по всей стране юбилейное соревнование в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. Высокими успехами в труде обязались завершить нынешнюю пятилетку трудящиеся Узбекистана. Металлурги Бенабада взяли обязательство выполнить пятилетку к 10 декабря 1970 года, а годовую план — к 25 декабря и получить сотни тысяч рублей экономии за счет лучшего использования материальных и трудовых ресурсов. Многие предприятия поддерживали инициативу коллектива Каттаугурского машиностроительного завода, выступившего с починком начать ленинский смотр резервов. Более 800 тысяч труженников республик борются за высокую честь: быть удостоенными юбилейных медалей и почетных грамот.

Новый прилив трудовой активности и инициативы масс, новые творческие поиски вызвали в стране Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦПС и ЦК ВЛКСМ партийным, советским, профсоюзным и комсомольским организациям, трудящимся Советского Союза «Об улучшении использования резервов производства и усилении режима экономии в народном хозяйстве». В обсуждении этого важного политического документа, в развернувшейся борьбе за практическое осуществление поставленных в нем задач ярко проявилась забота рядовых труженников об увеличении производительности труда, об охране каждого пуда хлеба, угля, железа, т. е. самоотверженная работа о благо всего общества, в которой В. И. Ленин видел начало коммунизма.

Коллектив Ташкентского экскаваторного завода, обсудив и одобряя Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦПС и ЦК ВЛКСМ, принял решение крепить авторитет заводской марки, всемерно совершенствовать технологию и организацию производства, снимать себестоимость машин, повышать их качество, надежность, долговечность.

Экскаваторщики решили к 29 декабря завершить годовую план, реализовать сверхплановую продукцию на 100 тысяч рублей, на 12,5 процента повысить производительность труда, сберечь 180 тонн проката и полмиллиона киловатт-часов электроэнергии.

Сотни коллективов трудящихся Узбекистана решили 11 апреля 1970 года, в день коммунистического субботника, работать на экономном сырье и электроэнергии.

Так писал В. И. Ленин в работе «Государство и революция» еще в канун Октября. С первых же дней Советской власти партия использовала это «чуждое средство» для целей социалистического строительства, подъема хозяйственного и культурного уровня нашей страны, развития советской демократии и повышения творческой активности трудящихся. Сейчас уже нет такой функции хозяйственного руководства, где бы не принимали непосредственного участия трудящиеся массы. Миллионы рабочих и служащих участвуют в управлении производством, участвуя в социальном соревновании, обсуждении государственных планов, осуществлении контроля за выполнением хозяйственных заданий.

Формы участия трудящихся в управлении производством весьма многообразны. Это различные секции научно-технических обществ, советы рационализаторов и изобретателей, общественные конструкторские и технологические бюро, группы и бюро экономического анализа, общественные институты передового опыта, группы и посты народного контроля, постоянно действующие производственные совещания и многие другие общественные органы.

Участвуя в управлении производством, проявляя повседневную заботу о совершенствовании техники, экономии материалов, улучшении организации производства и труда, рабочие, инженеры и служащие содействуют повышению эффективности производства. Своевременное выполнение планов, борьба за качество продукции, нетерпимое отношение к недостаткам, бесхозяйственности, государственный подход к большому и малым делам — вот те вопросы, которые волнуют не только руководителей, но и самые широкие слои трудящихся.

Большое число трудящихся привлекается к участию в управлении производством через научно-технические общества (НТО). Основная задача НТО — развитие творческой активности научных и инженерно-технических работников, рабочих-inovаторов в осуществлении технического прогресса, внедрении достижений науки и техники, повышении эффективности общественного производства.

В Узбекистане на промышленных предприятиях, транспорте и стройках действует около 1.600 первичных организаций НТО. Они принимают действенное участие в планировании технического развития предприятий, в решении проблем роста производительности труда, повышении качества продукции, улучшении

использования основных фондов, а также организуют и проводят научно-технические конференции, конкурсы и смотры, семинары и совещания по важнейшим вопросам техники и экономики.

«Чуждое средство» представляет собой и техническое творчество многочисленной армии рационализаторов и изобретателей, вносящих огромный вклад в дело повышения эффективности производства. Только в 1969 году в народное хозяйство республики внедрено около 13 тысяч предложений, позволяющих получить 40 миллионов рублей экономии. Во многих отраслях промышленности — на каждом 100 работающих приходится 10—15 рационализаторов.

Сейчас получают широкое распространение комбинированные творческие бригады рационализаторов, в состав которых входят рабочие разных специальностей, инженеры-конструкторы, технологи, механики и другие специалисты. Такое коллективное творческое содружество позволяет решать наиболее актуальные проблемы технического развития предприятий и значительно повышает эффективность рационализаторских предложений.

Стремлясь достойно встретить 100-летие со дня рождения В. И. Ленина, изобретатели и рационализаторы обязались в текущей пятилетке внести в общий фонд экономики 9 миллиардов рублей. Это обязательство уже значительно перевыполнено за прошедшие четыре года пятилетия.

В октябре 1969 года Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР приняли постановление «О мерах по совершенствованию и удешевлению аппарата управления», в котором ставятся задачи по улучшению стиля работы аппарата, совершенствованию структуры органов управления, обеспечению рационального использования рабочего времени специалистов, повышению культуры труда в сфере управления.

На декабрьском (1969 г.) Пленуме ЦК КПСС особо подчеркивалась необходимость возможно скорее овладеть научно обоснованными методами управления, ставилась задача перед работниками всех звеньев руководства народным хозяйством совершенствовать методы, саму систему управления, строить ее более рационально, упрощать и удешевлять управленческий аппарат.

В решении этих задач немалую роль должны сыграть и общественные органы, непосредственно участвующие в управлении производством.



Плакаты художника МЕХАНТЬЕВА. (Творческо-производственная мастерская «Агитплаката» Художественного фонда СССР).

ВСЕГДА ЗВУЧИТ СРЕДИ ЗНАМЕН ВЫСОКИХ
ПРИЗЫВ ВОЖДА РАБОЧИХ И КРЕСТЬЯН:
ВЛАНТАЕСЬ МОЩНО, НОВЫЕ ПОТОКИ,
В ЕДИНЫЙ, ВО ВСЕМИРНЫЙ ОКЕАН!

УЧАСТИЕ ТРУДЯЩИХСЯ
В УПРАВЛЕНИИ ПРОИЗВОДСТВОМ

Социализм живой, творческий, есть
создание самих народных масс.

В. И. ЛЕНИН.

Работая в общественных конструкторских бюро, общественных бюро экономического анализа и других органах, рабочие, инженеры и служащие добровольно берут на себя часть управленческих функций и за счет своего свободного времени выполняют техническую, экономическую и организационную работу, помогая этим аппаратом управления решать важные производственно-экономические задачи.

Общественники занимаются и решением социально-воспитательных задач в коллективах. Такие органы трудящихся, как товарищеские суды, общественные отделы кадров и другие, являются важной формой общественного воздействия на нарушителей трудовой дисциплины. Они оказывают помощь администрации в борьбе с текучестью кадров, выясняют ее причины, разрабатывают меры по ее устранению. В поле их зрения находятся запросы приема и увольнения трудящихся, морального и материального поощрения, выдвижения кадров, направления их на учебу. Общественные отделы кадров занимаются также воспитанием трудящихся в духе любви к труду, своему предприятию, делу, традициям, профессии, уважения к товарищам. На тех предприятиях, где созданы эти общественные органы и по-настоящему ведется воспитательная работа, увольнения рабочих по собственному желанию сократились в 3—4 раза.

В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ОБЛАСТИ ЭТО ГОРАЗДО ЛЕГЧЕ ПОСТАВИТЬ, ЧЕМ В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ.

В. И. ЛЕНИН.

ЭТИМИ словами В. И. Ленин подчеркивал не только важность, но и сложность задачи вовлечения трудящихся в управление производством. Но в то же время он говорил, что «для успеха социализма важно именно последнее». Поэтому уже в первые годы Советской власти В. И. Ленин поставил в качестве одной из первоочередных задач — научиться управлять Россией. Он указывал, что после завоевания политической власти возрастает значение экономики, что хозяйственное дело является нашим общим делом и что только опыт миллионов может дать в этом отношении решающие указания.

Как бы хорош не был платный аппарат управления, он не может охватить и решать все вопросы экономики, организации и управления производством, так как постоянное увеличение масштабов производства, усложнение внутренних и внешних связей, бурный технический прогресс, возрастание потока информации выдвигают перед этим аппаратом все более сложные и многообразные задачи. Информация — привлечение широкой общественности к управлению, использование знаний и опыта каждого, раскрытие инициативы, что позволяет в значительной степени помочь аппарату управления успешно выполнять поставленные перед ним задачи.

В Программе КПСС говорится: «Необходимо планомерно вести работу, чтобы государственные органы управления овладели все более широкими массами и работа в этом аппарате в перспективе перестала быть особой профессией».

Для того, чтобы участие трудящихся стало реальным, необходимо, чтобы преодолели трудности, о которых упоминал В. И. Ленин, необходимо точно определить классификацию общественных органов управления и их функций.

Одним из важнейших вопросов — улучшение организационного руководства общественной работой со стороны партийных, профсоюзных и комсомольских организаций. Они должны оказывать помощь общественникам в своевременном внедрении рекомендаций и предложений, контролировать работу самостоятельных органов, упорядочить привлечение трудящихся к работе по техническому совершенствованию производства, экономии материальных ресурсов, контролю за осуществлением хозяйственной деятельности.

В. И. Ленин указывал, что мы должны «воспитать так, чтобы поголовно управлять умели все и знали, как это делать». Особое внимание в системе обучения следует обратить на изучение опыта лучших общественных органов. К сожалению, мы еще мало занимаемся изучением и обобщением деятельности организаций, занятых в сфере управления производством на общественных началах. Нужны поэтому такие меры, как социологические исследования их деятельности, обсуждение их работы на профсоюзных конференциях и теоретических совещаниях-семинарах, широкое освещение опыта организационной работы в печати.

Организаторская работа по управлению производством не является уделом избранных людей, она доступна широкой массе трудящихся. В. И. Ленин писал:

«Организаторская работа, подлинная и ядром рабочему и крестьянину, обладающему грамотностью, знанием людей, практическим опытом жизни людей, — это искусство, о котором высокомерно и пренебрежительно говорят буржуазные интеллигенты, массы».

В наши дни значительно выросла общеобразовательная и профессиональная подготовка рабочих и служащих. Кроме того, приняв непосредственное участие в решении вопросов жизни своего предприятия, они приобретают необходимые навыки управления общественным производством, готовят себя к тому, чтобы, как говорил В. И. Ленин, работа на производстве и управление сочетались и, чтобы каждый после выполнения своего производственного «урока» переходил к выполнению во внеурочное время работы по управлению производством.

Дальнейшее совершенствование общественных форм управления производством, вовлечение в это дело все более широких масс трудящихся, значительное повышение эффективности их деятельности являются превращением в жизнь ленинских идей о силе живого творчества масс.

Готовясь достойно встретить великий юбилей, труженники Страны Советов стремятся жить и работать по-ленински, обеспечить неуклонное выполнение решений XXIII съезда КПСС, декабрьского (1969 г.) и других Пленумов ЦК КПСС, основанных на ленинских принципах хозяйствования. В них они находят конкретную программу действий в борьбе за дальнейшее укрепление могущества Родины.

Ш. ЮЛДАШЕВ,
Доцент, заведующий кафедрой НОУ Ташкентского института народного хозяйства.

СТРАНИЦА 1

