



ГАЗЕТА
ИЗДАЕТСЯ
С АПРЕЛЯ
1917 ГОДА

ПРАВДА ВОСТОКА

ОРГАН ЦК КОМПАНИИ УЗБЕКИСТАНА, ВЕРХОВНОГО СОВЕТА И СОВЕТА МИНИСТРОВ УЗБЕКСКОЙ ССР

№ 65 (16214)

Четверг, 19 марта 1970 года

Цена 2 коп.

ЛЕНИН В ЭТОТ ДЕНЬ

1917 — Владимир Ильич ЛЕНИН направляет письмо в Женеву В. А. Карпинскому, сообщая о плане поездки в Россию. В разговоре по телефону с И. Ф. Арманд и в письме к ней Ленин сообщает о своем твердом намерении немедленно ехать в Россию, о возможности поездки через Англию, о плане поездки в Россию через Германию. ● Посылает через Стокгольм в Христианию телеграмму большевикам, отъезжающим в Россию, в которой дует указания о тактике партии в революции. ● В письме В. А. Карпинскому в Женеву Ленин одобряет план, заключающийся в том, чтобы добиться выезда политических эмигрантов в Россию через Германию в обмен на интернированных немцев. 1918 — Председательствует на заседании Совнаркома, на котором обсуждаются вопросы о Чрезвычайной эвакуационной комиссии, о Высшем военном совете. 1919 — Председательствует на втором заседании VIII съезда РКП(б) и выступает с докладом о программе партии. Участвует в третьем заседании VIII съезда РКП(б), выступает с заключительным словом по докладу о программе партии. Избирается в состав программной комиссии съезда. 1920 — Председательствует на заседании Совета Обороны, на котором обсуждаются вопросы об организации Северной трудовой армии, об экстренных мерах по усилению границ республики, о порядке проведения трудовой мобилизации и повинности, вопросы об организации Комиссии по исчислению убытков, нанесенных Советской республике империалистическими государствами и блокадой. 1921 — Участвует в заседании Политбюро ЦК РКП(б), составляет проект постановления о заготовках в Тамбовской губернии. На заседании обсуждается проект обращения к крестьянству о новой экономической политике.



УЗБЕКИСТАН НА ТРУДОВОЙ ВАХТЕ ПЯТИЛЕТКИ

МАГИСТРАЛИ РОСТА

Чирчикский электрохимический комбинат. На эстакадах предприятия круглосуточно отгружают продукцию. Напряженно работают все службы. Коллектив цеха карбамида уже трудится в счет последних дней апреля.

По примеру бекабадских металлургов химикаты решили ознаменовать год ленинского юбилея большими успехами в труде. На предприятии введены в действие новые производственные мощности для выработки основного сырья для минеральных удобрений — аммиака, увеличения производства карбамида.

Взят курс на досрочное завершение пятилетки.

Особое внимание в юбилейных обязательствах уделено внедрению новой техники. Решено досрочно освоить новые технологические агрегаты и линии. Это позволит на десяти тысяч тонн увеличить выработку продукции.

Важные мероприятия разработаны по научной организации труда, осуществление которых даст комбинату 100 тысяч рублей дополнительной прибыли. Рационализаторы обязались внедрить несколько сот новшеств.

с общим экономическим эффектом не менее 550 тысяч рублей.

В цехе слабой азотной кислоты запланировали реконструкцию одной из абсорбционных колонн, которая будет закончена в третьем квартале и позволит значительно увеличить суточный съем продукции.

Совместно с научным сотрудником ведется реконструкция фильтров очистки циркуляционного газа от масла.

Химики создали и ввели в эксплуатацию первую мешкоукладочную машину. Она намного ускорила и облегчила погрузку. В новых обязательствах записано: внедрить еще один такой агрегат.

В прошлом году коллектив сэкономил миллионы киловатт-часов электроэнергии и сотни тысяч кубометров природного газа, миллионы кубометров воды. Поход за экономией и бережливостью продолжается. Решено обеспечить работу всех технологических агрегатов только на оптимальных режимах и за счет этого сэкономить 5 миллионов киловатт-часов электроэнергии, пять с половиной тысяч мегаккалорий пара.

На предприятии все шире внедряется сарафанинский метод бездефектной сдачи продукции, с первого предъявления. Трудящиеся двух цехов обязались сдавать таким путем не менее 92 процентов изделий.

В юбилейном году будет подготовлено 250 рабочих, 180 получат вторые специальности, 900 пройдут курсы целевого назначения, 290 закончат школы передового опыта, 90 — производственно-технические курсы.

Высокие рубежи, которые намечены взять химикаты Чирчика, — свидетельство их горячего стремления ознаменовать год юбилея Ильича новым трудовым вкладом в развитие народного хозяйства, их деловой ответ на Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

В. СЕРОВ.



Десятки тысяч производственников нашей республики несут трудовую вахту пятилетки. Они стремятся достойно встретить ленинский юбилей. Досрочно выполнили свое пятилетнее задание передовики работницы хлопчатобумажной фабрики Ташкентского текстильного комбината Раиса Лещенко (снимок сверху). Такого же темпа работы и в эти дни. На 130 и более процентов выполнит свое ежедневное задание монтажница аппаратуры электросветильников с Командного электромашиностроительного завода Валентина Минеева (снимок внизу). Фото И. ГЛАУБЕРЗОНА и В. СИРОТКИНА

ПЕРВАЯ ВЕСНА

НАШЕ хозяйство еще совсем молодое. Нынче в Голодной степи организовано пять новых совхозов, и «Узбекистан» — один из них. Нынешняя весна — первая в жизни коллектива. Со слова «первый» начинается у нас сейчас многое. Проложена первая борозда, заложен фундамент первого дома, укомплектованы первые бригады. А на днях рождения В. И. Ленина закончили первую посевную.

Мысли о предстоящем севе, о первом урожае живут весь коллектив. Хотя времени со дня организации хозяйства прошло очень немного, нам удалось укомплектовать бригады и отделения. Отлично, что во главе многих из них стали опытные хлопководы и специалисты, приехавшие из различных областей республики, а некоторые имеют за плечами немалый опыт работы в Голодной степи. В числе их — главный агроном совхоза коммунист Халикул Худайбердыев, управляющий отделением Абдумули Абдуллаев, Сиядар Кадыров.

Одну из бригад возглавил заслуженный хлопковод республики Эргаш Саидрахманов, многократный участник

ВДНХ СССР, другую — мастер высоких урожаев коммунист Кучум Джабаров. И таких немало. В числе механизаторов и сельскохозяйственных рабочих много молодежи и демобилизованных из рядов Советской Армии воинов.

На всех участках целинники широко развернули соревнование за достойную встречу юбилея вождя. Почти на трех тысячах гектарах проведена посевная. Подготовлены и севу все площади, отведенные под хлопчатник, люцерну, овцы и бахчевые.

У нового хозяйства, конечно, немало трудностей и нерешенных вопросов. Живем мы пока в вагончиках, не хватает многого. Но это — трудности роста, становления, и они будут быстро преодолены, тем более, что энтузиазм и решительность коллективу не занимать.

Уверены, что первый урожай на землях некогда пустынного края, об освоении которого мечтал великий Ленин, будет весомым.

У. МАМАТКУЛОВ.
Директор совхоза «Узбекистан» Мирзачульской области.



ЕСТЬ КВАРТАЛЬНЫЙ ПЛАН!

КОЛЛЕКТИВ треста «Узбекгидроэнергострой» рапортовал о досрочном выполнении задания первого квартала юбилейного года. За два с лишним месяца освоено около десяти миллионов рублей. Успешно завершили квартальные планы «Чарвакэстроя», «Ташкентэстроя», «Сырдарьяэстроя» и другие подразделения.

Лучших показателей в социалистическом соревновании добились руководители комплексной бригады С. Глухов, сварщик Д. Османов, экскаваторщик Ш. Зандиулин, арматурщик К. Метниязов.

Гидростроители приняли обязательство выполнить план четырех месяцев к 22 апреля.

А. ЗАНИ.

11 АПРЕЛЯ—ВСЕ НА СУББОТНИК!

СМОТР РАБОЧЕЙ ДОБЛЕСТИ

Первым в республике поддержал начинание передовиков хлопководства трикотажная фабрика «Красная заря» коллектив ташкентской швейной фабрики «Красная заря». В канун 52-й годовщины Великого Октября он обратился ко всем трудящимся Узбекистана с призывом:

«Все, как один, 11 апреля 1970 года выйдем на коммунистический субботник, посвященный столетию со дня рождения В. И. Ленина».

Подготовка к субботнику вызывает особый приток творческих сил у коллектива фабрики. Триста сорок работников уже выполнили свои личные пятилетки. Более семидесяти работают в счет 1972 года. Это швеи Раиса Владимировна Гуреева, Хафиза Исламовна Какалова, Раиса Гайнановна Григорьева, Мария Никаноровна Илюшина, резчик Закир Шукуров и другие.

Досрочно выполнены план четвертого года пятилетки, фабрика успешно стартовала в этом году. Январский и февральский планы значительно

перевыполнены. В прошлом месяце сверх плана реализовано продукции на 47 тысяч рублей.

Каждый рабочий день на предприятии отмечен трудовыми успехами. На субботник 11 апреля, — заявляют наши швеи, — будем работать самоотверженно, вдохновенно. Ведь субботник накануне 100-летия со дня рождения В. И. Ленина является демонстрацией великой трудовой солидарности советских людей, выражением искренней, безграничной любви к великому Ленину.

На фабрике внедрены прогрессивная унифицированная технология и ряд других организационно-технических мероприятий. Лучшая организация моделирования и конструирования одежды, рациональное использование сырья, умение расходовать вспомогательных материалов позволяют экономить на стольких материалах, что мы сможем отработать на экономическом сырье не только 11, но и 22 апреля.

В день предвыбывшего субботника коллектив обязуетсяшить 2.500 пальто и заработанные за этот день

средства передать в фонд экономии пятилетки.

Субботник 11-апреля станет для нас настоящим праздником труда. Перед началом проведем короткий торжественный митинг. Затем по гудку под звуки оркестра со знаменем пройдем к рабочим местам. Коллектив заводоуправления займется благоустройством территории, посадит деревья, цветы.

Оперативный штаб будет постоянно информировать о ходе субботника. Передовики производства выступят по заводскому радио, расскажут об успехах.

Участники художественной самодеятельности Дворца культуры швейников готовят большую программу, с которой выступят 11 апреля днем, во время обеденного перерыва, и вечером.

Оформляем Доску почета. Доску показателей.

14 апреля на торжественном собрании подведем итоги субботника.

А. АХМАНОВА.
Секретарь парткома ташкентской фабрики «Красная заря».

НА СЭКОНОМЛЕННОМ ТОПЛИВЕ

УРГЕНЧ, 18 марта. (По телефону от соб. корр.). Действенно готовятся к Всесоюзному коммунистическому субботнику машинисты локомотивного депо. С первых дней нового года они развернули соревнование за превышение плановых заданий с наименьшей затратой материальных ресурсов. Сейчас на их счету более 180 тонн сбереженного топлива. Этого хватит, чтобы провести много тяжелых поездов. Коллектив депо в ответ на Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ изыскивает новые резервы улучшения работы.

К. ЦИКАНОВ.

В четырех километрах от головного водоподъемника днем и ночью гудят экскаваторы. 25 машин ведут выемку грунта, пробиваются через песок, готовя русло для нового канала. Они уже переместили 100 тысяч кубометров земли.

Своим размахом, своей важностью для народного хозяйства республиканской стройки привлекает многих — и молодых, и уже опытных строителей-ирригаторов.

Ягмуре Садыкову исполнилось шестидесять. Он готовил документы, чтобы уйти на пенсию. Но, узнав, что начинается строительство второй очереди канала, решил остаться. Силы есть, а опыта не занимать. На первой очереди канала работал от полу

левого до последнего пикета. Садыкову предложили принять новый бульдозер, на котором работать и проще, и выгоднее. Но ветеран рассудил иначе:

«Новую машину передайте молодому механизатору. Пусть работает рядом со мной. Хочу, чтобы он научился беречь технику. Девять лет проработал я на одном бульдозере. На нем и строил канал».

Главный инженер управления строительства И. Салиев показал мне несколько писем. Их авторы — молодые ребята. Под одним из писем — два десятка подписей. «В этом году мы демобилизуемся. Хотим работать на стройке. Просим

Ю. КУЗЬМИН.
Соб. корр. «Правды Востока».

НАЧАЛОСЬ!

На строительстве второй очереди Аму-Бухарского канала

НА КАРТЕ Нызылкумской пустыни пролегла новая голубая линия. Это трасса будущего второго русла Аму-Бухарского машинного оросительного канала. Начальник управления строительства «Амубухарканалэстроя» В. Цой рассказывает:

— Прокладывая новую магистраль, нам предстоит вынуть и переместить около 120 миллионов кубометров земли, уложить 200 тысяч кубометров бетона и железобетона, выполнить большую часть других работ. Кроме того, нужно освоить 148 миллионов рублей капитальных вложений. Работы уже начаты.

Едем по линии фронта строительства. Почти везде — приметы начатого наступления или подготовки к нему.

Поселок Алат. Здесь создадут ремонтно-механическую мастерскую, автобазу,

строят склады для оборудования, прирельсовую базу для приема цистерн строительных материалов.

Поселок Хамза-1. Когда-то здесь жили строители первой очереди канала. Сейчас вновь стучат топоры, звучат пилы. Поселок расширяется. Идет ремонт старых жилых домов. Теперь тут будут жить строители второй очереди.

Станция Кызылтапа. От главного железнодорожного

полотна отводится новая ветка. Она предназначена для вагонов, которые придут из различных городов республики и страны с грудами для крупнейшей водной магистрали.

Поселок Свердлов. Открылись курсы для будущих бульдозеристов и экскаваторщиков.

Это — «тыловые» работы. А что на главном направлении, непосредственно на трассе?

В беседе приняли участие заведующие отделами ЦК Компартии Узбекистана М. М. Рахманкулов, А. У. Салимов, Р. К. Шаниматов, С. Ш. Шермухамедов. На беседе присутствовали заведующий сектором отдела пропаганды ЦК КПСС М. А. Морозов и ответственный работник ЦК КПСС В. В. Стрельцов, сопровождающие монгольских гостей в поездке по стране.

В тот же день делегация партийных работников МНРП отбыла из Ташкента в Москву.

(УТАГ).

Встреча товарищей Л. И. Брежнев и Е. Фока

17 марта Генеральный секретарь ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнев имел встречу с находившимся в Москве с дружественным визитом членом Политбюро ЦК ВСРП, Председателем Венгерского революционного рабоче-крестьянского правительства тов. Ене Фоком.

Между товарищами Л. И. Брежневым и Е. Фоксом состоялась беседа, прошедшая в обстановке братской дружбы, сердечности и полного единства взглядов по всем обсуждавшимся вопросам.

В тот же день Ене Фок отбыл на родину. (ТАСС).

ПРИЕМ Л. И. Брежневым Нородома Снанука

17 марта Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев принял главу государства Камбоджи Нородома Снанука. Между Л. И. Брежневым и Н. Снануком состоялась беседа, в ходе которой были обсуждены положение в Индокитае и вопросы советско-камбоджийских отношений. Беседа прошла в теплой, дружественной атмосфере.

ВСТРЕЧА В ЦК КОМПАНИИ УЗБЕКИСТАНА

ЗАВЕРШИЛА свою поездку по Узбекистану делегация партийных работников Монгольской народной революционной партии во главе с кандидатом в члены Политбюро, секретарем ЦК МНРП Б. Лхамсуром. 18 марта делегация, была принята в ЦК Компартии Узбекистана.

Гости из братской Монголии сердечно приветствовали кандидатов в члены Политбюро ЦК КПСС, первого секретаря ЦК Компартии Узбекистана Ш. Р. Рашидов, второго секретаря ЦК Компартии Узбекистана В. Г. Ломоносова, секретаря ЦК Компартии Узбекистана Р. Н. Нишанов, первого секретаря Ташкентского обкома партии М. М. Мухамедов.

В состоявшейся дружеской беседе секретарь ЦК Компартии Узбекистана Р. Н. Нишанов рассказал гостям о задачах, решаемых партийной организацией республики, об опыте идеологической работы.

В беседе приняли участие заведующие отделами ЦК Компартии Узбекистана А. У. Салимов, Р. К. Шаниматов, С. Ш. Шермухамедов. На беседе присутствовали заведующий сектором отдела пропаганды ЦК КПСС М. А. Морозов и ответственный работник ЦК КПСС В. В. Стрельцов, сопровождающие монгольских гостей в поездке по стране.

В тот же день делегация партийных работников МНРП отбыла из Ташкента в Москву.

ЧИСЛО ОТАР УДВОИТСЯ

СЕВЕРОВО, 18 марта. (По телефону от сов. корр.). На безбрежные пастбища Умкыра пришла весна. Дноит и ноует с чадом зотенки колхоза «Узбекистан» Ибодан Рахматов. Он побывал в каждой отаре, проверил готовность чабанских бригад к ягнению овец. — Наша порада овец особенно ценна, — рассказывает он. — Мы получили знаменитый зотный и серебристый сур. Мыне словились, благоприятные условия для развития овец. Зима прошла успешно, падежа нет, овец сохранены в хорошей угодности. Есть резервы возможности получить в среднем не менее 115 ягнят от каждой сотни овец. В отарах: Н. Нураллаев, Е. Чариева, О. Кичарова, Р. Саларова окладятся еще больше приплода. Для племенного хозяйства, которое не применит препарат многоплодия СНИ, это хороший показатель.

Наркунловы колхоза решили удвоить численность овец, сохранить и вырастить не менее 190 ягнят от каждой сотни овец.

БОЛЬШЕ ПРОДУКЦИИ — МЕНЬШЕ ЗАТРАТ

НАЙДЕНО, ОБОБЩЕНО

НА ТРИБУНЕ семинара работников промышленности Ташкентской области — секретарь парткома А. А. Моккин. Гости рассказали о замечательных делах своего коллектива.

До начала семинара я беседовал с некоторыми из собравшихся. На вопросы, какая сторона цеховского эксперимента привлекает особое внимание и что уже практически делается в их коллективах по повышению эффективности производства, они отвечали так:

В. М. Рудерфер, главный экономист швейной фабрики «Красная зари»:

— Основное преимущество опыта — подъем производительности труда при сохранении численности работников. Это и наш крупный резерв. Опыт цеховских химиков позволяет по столбовой дорожке социалистического соревнования — механизацию, автоматизацию, научную организацию труда. В этом направлении наша фабрика добилась некоторых успехов: производительность труда в 1969 году по сравнению с предыдущим годом выросла на 17,6 процента, а в текущем поднимается еще на 10—15 процентов.

В. Печелов, секретарь парткома Английской ГРЭС:

— В опыте цеховцев нас интересует многое. Снизим, сократим професии, организуем в связи с этим материальное стимулирование. Возмем нашу ГРЭС. Совершенствование производства — притягательная цель. Тяжелыми были труды цеховцев. Поставили задачи. Это уже шаг к облегчению. Автоматизировали управление багетными насосными установками, внедрили автоматизацию в буренных котлах. Раньше помощники машиниста обслуживали два, сейчас — один котел. Теперь на две турбины один машинист.

В. Кадиров, директор Чирчикского химкомбината:

— Максимально сократили оборудование при сохранении количества работников. Наделили пути повышения производительности труда в химической промышленности. Экономический эксперимент, опыт цеховцев — это путь к об огромных резервах, которые можно привести в действие, если дать работникам инициативу, рабочим коллективам, поддержать ее, направить в нужное русло. В 1970-м году будем расширяться по своему усмотрению экономией фонда заработной платы. Это отличие от цеховского сравнительно старое предприятие, но и мы сумеем по-хозяйски использовать новшества, обеспечить подъем производительности труда.

Неиспользованные резервы. Экономия и бережливость. Эти привычные понятия в свете Письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «Об улучшении использования резервов производства и ускорения развития экономики в народном хозяйстве» наполнились новым, емким содержанием. Отсюда деловой интерес к опыту передовых предприятий.

ШЕКИНЦЫ ДЕЛАЮТ ТАК

ЗА ТРИ года, при сокращении обслуживающего персонала более чем на тысячу единиц, шекинцы вдвое увеличили производство продукции. В основном за счет роста производительности труда. Какие моменты выделены в докладе секретаря парткома Шекинского химкомбината?

Взять на себя вдвое больше работы пойдут на это труднейшие. Пойдет, если организовать убедительное доказательство, что он может справиться с повышенной трудовой нагрузкой, ибо это в его интересах. Если подготовить работников к выполнению новых обязанностей, то есть обучить второй, третьей профессии. Если разъяснить рабочему, какой выигрывает государство и он сам.

А. Моккин подробно рассказывает о внедрении технических обоснованных норм, о том, как за короткий срок 6.000 рабочих повысили свою квалификацию, а более тысячи приобрели вторые и третьи специальности, как перестроена на комбинате деятельность университетов технико-экономических знаний, который стал кузницей специалистов.

НОВОЕ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ РАБОТЕ ПАРТКОМА

— ПАРТКОМ не изобретал новых форм политической работы в период проведения экономического эксперимента. Мы исходили из того, что эти формы найдены и апробированы многолетней практикой нашей партии по руководству социалистическим хозяйством. Самое важное — использовать их деловым, целевым содержанием.

ЗАМЕТКИ О ВНЕДРЕНИИ ОПЫТА ШЕКИНЦЕВ

Ководство социалистическим хозяйством. Самое важное — использовать их деловым, целевым содержанием. Текучесть кадров за период эксперимента сократилась на Шекинском комбинате до 10—12 процентов в год. Кстати, это почти вдвое ниже, чем в среднем по предприятиям Ташкентской области. Вдвое снизилось количество прогулов, в пять раз — нарушений режимов технологии. Ввели анкету увольняемого по собственному желанию. Скрупулезно выясняют все причины, и делается все возможное, чтобы не было поводов для ухода. На общественное обсуждение выносятся каждый случай прогула без уважительных причин. Каждый — подчеркивает докладчик, — чтобы ни у кого не оставалось даже мысли о безнаказанности нарушения трудовой дисциплины.

Резервы повышения производительности труда при сокращении численности работников не бесконечны. А дальше что? Да, коллектив инициаторов эксперимента уже переходят к второму, так называемому, инженерному этапу борьбы за подъем производительности труда. Активизируется техническое творчество рабочих и инженерно-технических работников. Результат последнего времени — 3.000 рационализаторских предложений и десять изобретений, внедренных в производство. Это миллионы рублей годовой экономики, существенный толчок к росту производительности труда. Совершенствуется служба НОТ на всех участках, от агрегата до комбината. Регулярными стали общественные смотры внедрения научной организации труда. Уже сейчас можно назвать цифру эффективно-

сти НОТ — 1,4 миллиона рублей сэкономленных средств. Инженерный этап борьбы за подъем производительности труда — это и внедрение новейшей техники, и самой совершенной технологии, и каждое новое совершенствование управления производством, в увязывание управленческого аппарата.

ОПЫТ — ДЛЯ ВСЕХ

ШЕКИНСКИЙ эксперимент. Насколько он применим к различным отраслям? Секретарь Ташкентского обкома партии К. Н. Бенас предоставляет слово Е. К. Васильеву, работнику Госкомитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы, кандидату экономических наук.

Е. Васильев говорит, что на большинстве предприятий сложилось теперь совершенно новое реальное состояние для крутого подъема производительности труда: осязаемость передовой техникой, наличие высококвалифицированных инженерных кадров, широкая возможность материального стимулирования.

КАК ПЛАТИТЬ?

ПОЧЕМУ проявляется известная осторожность в предоставлении права некоторым предприятиям использовать экономии фонда заработной платы для материального стимулирования, как это делается у цеховцев?

Отвечая на это, Е. Васильев подчеркнул: государственным планом в 1969 году был предусмотрен рост производительности труда в промышленности на 5,9 процента. Многие же предприятия сами определили свои возможности по росту производительности труда вдвое, второе меньше. Основательные перестроившиеся! Дать таким перестроившимся право использовать экономии по фонду заработной платы — значит поставить их в неоправданно благоприятные условия по сравнению с передовыми предприятиями. У перестроившихся большой фактический избыток рабочих рук. Зачем их стимулировать за безхозяйственность?

Премия и надбавка. За что они? Прежде всего за рост производства продукции, по удельной в результате повышения производительности труда. Как платить? Скажем, так, как это делают на московском заводе «Динамо»: три четверти фонда материального поощрения — за фактический рост производительности труда. Разумно, действительно, поучительно!

В Ташкентской области сосредоточено много промышленных предприятий. За четыре года пятилетки производительности области на 28,5 процента увеличился объем производства продукции, на 18,6 процента — производительности труда. Здесь 82 процента предприятий перешли на рельсы хозяйственной реформы. От внедрения планов НОТ на них только за последние два года получено 10 миллионов рублей экономического эффекта. Однако можно работать гораздо лучше, эффективнее и на это указывают практические результаты передовых предприятий.

В Чирчике объем выпущенной продукции за четыре года пятилетки увеличился на 42 процента, производительности труда — на 29 процентов. Можно подсчитать, какую прибавку получила бы республика, если бы все предприятия столичной области работали на уровне чирчикских заводов и фабрик.

Производить больше, лучше, с меньшими затратами труда и средств — вот главный лозунг социалистического хозяйствования.

Н. АЛЕЕВ.

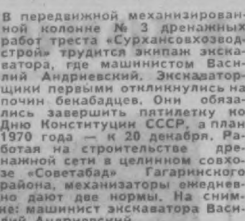


Фото В. ЕМА (V. E. Ema).

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА УЗБЕКСКОЙ ССР

О присвоении почетного звания «Заслуженный работник культуры Узбекской ССР» ПИСМАНИКУ М. Л.

За долготельную и плодотворную работу в органах печати присвоить почетное звание «Заслуженный работник культуры Узбекской ССР» Писманнику Моисею Львовичу — заместителю начальника Главного управления по охране государственных тайн в печати при Совете Министров Узбекской ССР.

Председатель Президиума Верховного Совета Узбекской ССР
Я. НАСРИДИНОВА.

Секретарь Президиума Верховного Совета Узбекской ССР
Р. САХИБАЕВ.

г. Ташкент,
18 марта 1970 г.

В Президиуме Верховного Совета Узбекской ССР

Указом Президиума Верховного Совета Узбекской ССР за долготельную, плодотворную работу в развитии животноводства в республике и в связи с шестидесятилетием со дня рождения награжден Почетной грамотой Президиума Верховного Совета Узбекской ССР Красильников Яков Александрович — заместитель министра сельского хозяйства Узбекской ССР.

ВСТРЕЧА ПРОПАГАНДИСТОВ ЛЕНИНСКОГО НАСЛЕДИЯ

ПРОПАГАНДЕ Ленинского наследия посвящено специальное ЦК Компартии Узбекистана республиканское совещание-семинар. В его работе участвовали заведующие и лекторы консультативных областных домов политического просвещения, заведующие ташкентскими районными кабинетами политического просвещения, руководители методического совета и его секций при отделе пропаганды и агитации ЦК Компартии Узбекистана, секретари обкомов комсомола.

На совещании состоялся широкий обмен опытом организации изучения ленинского идейного наследия в системах партийного образования и комсомольского политпросвещения. Повсеместно усилилась методическая помощь пропагандистам и самостоятельно изучающим марксистско-ленинскую теорию, проводятся семинары, консультации и теоретические конференции по отдельным произведениям В. И. Ленина.

Большое место в работе семинара заняли вопросы партийного руководства комсомольским политпросвещением.

(V. E. Ema).

КАКИМ БЫТЬ МЕХАНИЗАТОРУ?

КИЗИБИ ХУСЕНОВА ПОДНЯЛА ВАЖНЫЙ ВОПРОС • РАЗНАЯ ВЫРАБОТКА СЕРВИСНОГО ТРАКТОРА. • НА ОДНОГО МЕХАНИЗАТОРА — ТРИ МАШИНЫ • ВОДИТЕЛЬ ИЛИ РЕМОННИК • ВОЗРОДИТЬ ИНДИВИДУАЛЬНУЮ ПОДГОТОВКУ МЕХАНИЗАТОРОВ • ПРОФТЕХУЧИЛИЩА — В ПЕРЕДОВЫЕ ХОЗЯЙСТВА.

НАС, производственников, очень обрадовало, что «Правда Востока» подняла вопрос о расширении сферы подготовки механизаторов для села, издатель предоставил Кизибу Хусенову. Проблема целесообразна. И потому целесообразно, чтобы в этом разговоре участвовали не только работники народного образования, но и профессионально-технического обучения, «Узсельхозтехники», руководители сельскохозяйственных органов, колхозов и совхозов, механизаторы.

Мне бы хотелось высказать свои предложения и замечания, рожденные практикой. И роль прежде всего о качестве подготовки сельских механизаторов.

Рост энерговооруженности хозяйства, большой приток новых сложных машин, требовали совершенствования форм использования машинно-тракторного парка, его обслуживания и ремонта, серьезного изучения организации инженерно-технической службы на селе.

В совхозах Сырдарьинской области кое-что уже сделано. Широкое применение находят разделение труда механизаторов, специализирующихся только на вождении тракторов, сельскохозяйственных машин, либо на их техническом обслуживании. Внедряется в производство диспетчеризация, совершенствуется служба ремонта и хранения техники.

Совхозы, имеющие механизаторов высокой квалификации, успешно применяют передовые методы организации труда, агрегатирования машин, максимально используют силные и скоростные возможности тракторов.

Анализ работы хлопководских совхозов старой зоны орошения, находящихся в сходных природно-климатических условиях, по сравнению с передовыми хозяйствами, показывает, что в среднем на каждого трактора приходится 15-16 машин, в то время как в совхозах «Пахтаараал» годовая выработка на каждый 15-тидневный трактор в 2,5 раза выше, чем в совхозе «Бахут-1».

Теперь посмотрим, как это совместно с другими факторами сказывается на урожайности и себестоимости хлопка. За последние шесть лет средняя урожайность в совхозе «Бахут-1» не превысила 23 центнеров с гектара. Себестоимость центнера сырого составила 24 рубля 16 копеек. В совхозе «Пахтаараал» за этот же период средняя урожайность хлопчатника составила 27 центнеров, а себестоимость центнера хлопчатника — 23 рубля.

Это кратковременно говорит о том, какое значение приобретает проблема повышения мастерства работников, коим доверена техника. Сейчас ведь важно не только приобрести машину, но и правильно, с наибольшей отдачей ее использовать.

Любопытны и такие расчеты. Улучшение использования техники хотя бы на один процент позволит отказаться 19 хлопководским совхозам старой зоны орошения от приобретения 125 тракторов. А это значит сэкономить 437,5 тысяч рублей основных средств.

Единственный путь эффективного использования техники — умножение количества механизаторов, механизаторских кадров, организация двухсменной работы.

Профессионально-технические училища, курсы выпускают механизаторов, но и охватывал в процессе стажировки практическими навыками. А что бы он ими овладел как можно полнее и лучше, был заинтересован и тот тракторист, который руководил стажировкой, ибо он получал плату за подготовку ученика лишь после заключения квалификационной комиссии.

Такой порядок нужно внедрить и при подготовке механизаторов в совхозах. Сократить теоретическую подготовку до 1,5—2 месяцев, а остальное время использовать для стажировки курсантов.

Серьезного внимания заслуживает и индивидуальная подготовка механизаторов. Такой метод не нов, но к сожалению, забыт. Практически забыты многочисленные факты, когда ученики опытных трактористов и без курсовых занятий впоследствии стали отличными механизаторами. Мы планируем уже в этом году в совхозе «Пахтаараал» внедрить этот метод.

Он будет заключаться в следующем. Определенное количество юных будет закреплено за опытными трактористами, которые дадут им практические знания вождения трактора, регулярные наставления, а затем эти «стажеры» пройдут теоретическую подготовку на курсах. Собственно говоря, это будет несколько видоизмененный процесс подготовки трактористов, который мы предлагаем вообще для курсов в совхозах. Но, думаю, что в том и другом случае выгода будет бесспорна: каждый тракторист после завершения обучения будет иметь, пусть минимальные, но зато практические навыки, накопленные в полевых условиях.

Теперь о подготовке механизаторов в профессионально-технических училищах. Будет мнение, что для увеличения количества трактористов нужно расширить сеть училищ. Для перспектив это хорошо. Но производство не ждет. И нам кажется, что можно уже сейчас увеличить число выпускников училищ без строительства новых.

Прежде всего о трактористах-машинистах широкого профиля, срок обучения которых два года. Нужен ли сейчас в хлопковой зоне, а в ней относится вся наша республика, такой механизм? Когда у нас механизация сельского хозяйства была невысокой, недостаток техники вынуждал готовить такие кадры, чтобы обеспечить полную загрузку механизатора в течение года. Эта мера была жизненно оправдана. Такой механизатор мог пересечь с трактора на комбайн, автомашину, экскаватор.

Сейчас же технологический процесс — сама агротехника возделывания хлопчатника требует максимальной загрузки, особенно пропашных тракторов. Круглый год. Такой трактор стал ведущей машиной. С ним агрегируются почти все навозные орудия и механизмы. И естественно, что для работы на нем трактористу не нужно приобретать специальную шиферу, комбайнера.

Кроме того, практика показывает, что каждый тракторист, пройдя двухлетний курс переподготовки, успешно овладевает специальностью механика-водителя, комбайнера. Шифер же в хозяйстве почти все навозные орудия и механизмы. И естественно, что для работы на нем трактористу не нужно приобретать специальную шиферу, комбайнера.

Далее, на наш взгляд, следует внимательно пересмотреть учебный план и программы подготовки механизаторов в профтехучилищах, увеличить часы практического обучения.

Строить же новые профессионально-технические училища следует непосредственно в передовых колхозах и совхозах, причем с доловым участием в капитальных вложениях и заперехватывающих хозяйства. Целесообразность этого очевидна. Училища будут непосредственно связаны с производством.

Еще раз подчеркнем: мы выразили свое мнение, высказали предложения о подготовке механизаторских кадров для села. Хотелось бы узнать мнение других производственников, всех тех, кто непосредственно связан с подготовкой механизаторских кадров.

Р. ХУСЕНОВ.
Директор Сырдарьинского областного треста совхозов.

ТАШКЕНТ ПРОЩАЕТСЯ С Т. Н. КАРЫНИЯЗОВЫМ

ВЧЕРА столица Узбекистана с глубокой скорбью простилась с Ташкентом. Ушел из жизни Т. Н. Карыниязов — крупный советский ученый и общественный деятель. Герою Социалистического Труда, профессору, доктору физико-математических наук, лауреату Государственной премии СССР, заслуженным деятелем науки Узбекской ССР, академиком Академии наук республики.

Тысячи трудящихся пришли на конференцию-заседание Академии наук Узбекской ССР, чтобы отдать последние почести человеку, с именем которого связано вся история становления и развития социалистической культуры в республике. Гроб с телом покойного утону-

лает в цветах. Любят звуки траурных мелодий. На многочисленных венках золотом выведены слова: «Выражаясь словами, выразимся сердцем». Возлагают венки от Центрального Комитета Узбекской ССР, Президиума Верховного Совета и Совета Министров республики, научных и общественных организаций, ведомств, коллективов вузов, предприятий, школ, трудящихся соседних братских республик.

У гроба — родные и близкие Т. Н. Карыниязова, его многочисленные друзья и ученики. Сменяется почетный караул. Его несет кандидат в члены Политбюро ЦК КПСС, первый секретарь ЦК Компартии Узбекистана Ш. Р. Рашидов, члены бюро ЦК Компартии Узбекистана Р. Курбанов, В. Г. Ломоносов, М. М. Мухомов, Я. С. Насриддинов, Р. Н. Нисанов, кандидат в члены Бюро ЦК Компартии Узбекистана С. Р. Рахмонов, в почетном карауле также члены правительственной комиссии и организационного комитета по организации похорон, видные деятели науки и культуры, представители общественности.

От здания Президиума Академии наук Узбекской ССР траурная процессия направляется на кладбище Чингиза. Здесь на кладбище траурный митинг. Его открывает председатель правительственной комиссии по организации похорон, заместитель Председателя Совета Министров Узбекской ССР М. Турсунов.

С речами на митинге выступил президент Академии наук Узбекской ССР, член-корреспондент Академии наук СССР А. С. Сарынов, редактор газет «Совет Узбекистана» М. И. Нарзикулов, ректор Ферганского государственного педагогического института, член-корреспондент Академии наук Узбекской ССР Г. А. Абдурахманов. Они говорят о Т. Н. Карыниязове как о крупном ученом и выдающемся просветителе, талантливейшем воспитателе молодых специалистов.

На могилу ложатся многочисленные венки и букеты цветов.

Н. АЛЕЕВ.

(V. E. Ema).

УСПЕХ ПТИЦЕВОДОВ

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ птицеводческие предприятия республики досрочно, 17 марта выполнили квартальный план сдачи яиц государству. Население Узбекистана получило от птицеводов, птицеводов 30 миллионов диетических яиц — на 2,7 миллиона больше, чем предусмотрено планом.

По четыре миллиона продали такие птицефабрики,

как Ферганская № 2 и Ташкентская.

Птицеводы, глубоко обсуждая Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, обязались четырехмесячный план сдачи яиц государству выполнять 12 апреля, четырехмесячный план их производства — 22 апреля.

М. АХМЕДОВ.
Начальник Ултицепрома.

(V. E. Ema).

ВЫШЕ ТЕМПЫ СЕВА

ОПЕРАТИВНЫЕ ДАННЫЕ О ХОДЕ СЕВА ЛЮЦЕРНЫ ПО ОБЛАСТНОЙ РЕСПУБЛИКЕ НА 18 МАРТА 1970 г.

Первая половина — задание по севу (в гектарах), вторая — посевы всего, третья — процент выполнения, четвертая — в том числе подорожники				
Самаркандская	12.000	12.906	107,5	8.371
Сырдарьинская	22.000	20.900	95,0	9.689
Бухарская	11.000	9.167	83,3	8.946
Нахшадарьинская	7.500	3.985	53,1	1.128
Андианская	10.500	8.023	76,4	2.888
Сурхандарьинская	8.000	6.047	75,6	5.800
Ферганская	11.000	8.185	74,4	6.181
Ташкентская	13.000	7.837	60,3	6.958
Мангайтская	9.000	5.082	56,5	5.082
Хорезмская	6.000	547	9,1	409
Каракалпакская АССР	10.000	139	1,4	1247

*) Узбекистану 120.000 84.618 70,5 60.554

Уточнено.

