



ГАЗЕТА
ИЗДАЕТСЯ
С АПРЕЛЯ
1917 ГОДА

ОРГАН ЦК КОМПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА, ВЕРХОВНОГО СОВЕТА И СОВЕТА МИНИСТРОВ УЗБЕКСКОЙ ССР

№ 68 (15613)

Пятница, 22 марта 1968 года

Цена 2 коп.

НА БАТ ГНЕВА

НЕТ сегодня на нашей планете такого уголка, где бы острой болью и гневом не отозвалась война, развязанная агрессивными кругами США против народа Вьетнама. Совесть и разум передового человечества не могут смириться с теми гнусными и кровавыми преступлениями, которые чинят империалисты на многострадальной земле этой страны. Авиация США беспрерывно совершает варварские налеты на столицу Демократической Республики Вьетнам — Ханой, ее главный порт Хайфон.

Ослепленные дикой злобой, каратели нещадно и многократно бьют по головам мирных жителей. Они выжигают деревни, сжигают дома, убивают мирных граждан. На улицах Сайгона и других городов Южного Вьетнама разгул сафари и бомбы, шипит напалм, клубятся облака ядовитых газов, которые душат людей в убежищах и тоннелях. В пламени и дыму гибнут женщины, старики и дети.

Стерт с лица земли город Бенче, лежит в развалинах самый красивый город Южного Вьетнама, древняя столица страны Гуз. Сожжены Митхо, превращены в пепелища многие кварталы Сайгона, десятки изумительных по своей красоте исторических и культурных памятников — бесценных творений рук человека.

Но никакие преступления, никакие зверства оккупантов не в силах поставить на колени патриотов Южного Вьетнама. Народ полон решимости выдворить со своей земли чужеземных захватчиков.

От дельты Меконга до 17-й параллели продолжают широкие наступательные операции Народные вооруженные силы освобождения Южного Вьетнама, до основания сотрясающие всю американско-южновьетнамскую систему. Это наступление убедительно говорит о том, что освободительная борьба вьетнамского народа вступила в новый этап. Оно вновь со всей полнотой продемонстрировало единство народа и Национального фронта освобождения, героизм и мужество вьетнамских патриотов, революционную силу освободительного движения, выражающего коренные национальные чаяния народа. Трудящиеся Узбекистана, все советские люди горячо поздравляют Национальный фронт освобождения, его вооруженные силы и весь народ Южного Вьетнама с новыми победами.

Своей героической борьбой за право дело вьетнамский народ снискал симпатию всего прогрессивного человечества. В его поддержку выступают самые широкие слои населения земного шара. В эти дни над всей нашей планетой гневным набатом звучит требование миллионов людей доброй воли: «Интервенции, войн из Вьетнама», «Долой войну во Вьетнаме!», «Позор США!». В Париже и Стокгольме, Марселе и Лондоне, Риме и Карачи, Мехико и Монтевидео, во многих других городах проходят митинги протеста и массовые манифестации в поддержку вьетнамского народа, идет сбор средств в фонд помощи Вьетнаму.

Всемирная Федерация Профсоюзов созывает в Москве 8-10 апреля чрезвычайную сессию своего Генерального совета, который в соответствии с Уставом ВФП обладает полномочиями Всемирного конгресса профсоюзов. На сессию выносятся один вопрос: усиление и расширение солидарности трудящихся и профсоюзов всего мира с вьетнамским народом; за еще более решительное осуждение вооруженной агрессии американских империалистов.

Состоявшаяся на днях в Будапеште чрезвычайная сессия исполкома Всемирной Федерации Демократической Молодежи единодушно одобрила программу широкой кампании действий молодежи за победу вьетнамского народа. Она предусматривает, в частности, проведение с 24 марта по 24 апреля месячной манифестации молодежи в поддержку борющегося Вьетнама, организацию сбора средств в помощь Вьетнаму на основе распространения специальных марок, изданных Национальным фронтом освобождения Южного Вьетнама, а также проведение кампании «Эшелон для Вьетнама», включающей сбор различных материальных ценностей для отправки во Вьетнам. Грандиозная манифестация молодежи в поддержку борьбы вьетнамского народа должна явиться IX Всемирным фестивалем молодежи, который начнется 28 июля в Софии.

Огромную работу по мобилизации общественности на борьбу за немедленное прекращение агрессии США во Вьетнаме проводит Всемирный Совет Мира, Всемирная Федерация Демократических Женщин, Международная Организация Журналистов и многие другие международные организации.

Для нынешнего этапа международного движения в поддержку вьетнамского народа характерно и то, что в него все активнее включаются сами американцы. Война во Вьетнаме сегодня, как никогда, будоражит общественное мнение США. Свидетельство тому — результаты пробных выборов в Нью-Гэмпшире, резкая критика политики правительства в конгрессе, на страницах наиболее влиятельных газет и журналов.

Могучую морально-политическую поддержку и всестороннюю помощь оказывают братскому вьетнамскому народу Советский Союз, другие социалистические страны, всемирная армия коммунистов. Как важнейшие политические документы наших дней расцениваются в мире. Письменная солидарность вьетнамскому народу Бундестагской Консультативной ассамблеи представителей коммунистической и рабочей партий и Декларация об угрозе миру, создавшаяся в результате расширения американской агрессии во Вьетнаме, единодушно принятая советским Политическим Консультативным Комитетом стран — участниц Варшавского Договора.

В многочисленных откликах мировой печати подчеркивается, что солидарность и всесторонняя помощь, оказываемые вьетнамскому народу Советским Союзом, социалистическими странами, становятся непреодолимой преградой на пути завладевших агрессорами.

Трудящиеся Узбекистана, все советские люди единодушно одобряют принципиальную, пронизанную духом пролетарского интернационализма, позицию Коммунистической партии и Советского правительства. Они полны решимости и впредь оказывать всемерную помощь и поддержку братскому вьетнамскому народу — народу-труженику, борцу, герою!

ИДЕТ последняя декада третьего месяца третьего года пятилетки. На всех предприятиях республики кипит вдохновенный труд миллионов людей. Трудящиеся Узбекистана всем сердцем поддерживают призыв бороться за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина и досрочное выполнение заданий пятилетнего плана. Первые месяцы работы нынешнего года показывают, что начало положено хорошее и есть все основания быть уверенными, что высокие обязательства трудящихся республики будут с честью выполнены. Весомый вклад в общий успех вносят и работники Бухарской шелкоткальной фабрики. Большой коллектив женщин работает здесь, многие завоевали звание ударников коммунистического труда. И одной из многочисленных отличниц производства по праву считается передовая автоматчица второго цеха Огуль Умарова, которую вы видите на этом снимке. Она ежедневно намного перевыполняет сменные задания при отличном качестве продукции.

Фото В. Сироткина.

На разных меридианах

АГРЕССИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ ИЗРАИЛЯ

ЛОНДОН, 21 марта. (ТАСС). Как заявил иорданский военный представитель, израильские войска пересекли сегодня утром линию прекращения огня между Иорданией и Израилем под прикрытием вертолетов израильские ЧАСТИ ПЕРЕСЕКАЛИСЬ ЧЕРЕЗ РЕКУ ИОРДАН В ДВУХ ПУНКТАХ «ВАЙСЕТ» И «МОСТЕ ДАМИЯ» И МАЛИК ХУСЕЙН, в опубликованном в Аммане сообщении иорданского военного командования, передает агент-ство Рейтер, говорится, что в

ГОСУДАРСТВЕННЫМ СЛУЖАЩИМ США УГРОЖАЮТ

ВАШИНГТОН, 21 марта. (ТАСС). Государственным служащим Вашингтона, выступающим против вьетнамской политики правительства США, угрожают дисциплинарными мерами, сообщила газета «Вашингтон пост». Как пишет, что президент Джонсон распорядился предпринять шаги против тех служащих, которые организуют сбор подписей под петицией, призывающей правительство США прекратить глупую войну во Вьетнаме.

«Гнев» Белого дома в отношении чиновников федеральных учреждений, осмелившихся бросить вызов вьетнамскому курсу президента, нарастает. Это объясняется тем, считает Крамер, что правительство оказалось в «весьма неловком положении», при котором его политика становится предметом критики со стороны тех, кто обязан проводить ее в жизнь.

Бои в Родезии

ЛОНДОН, 21 марта. (ТАСС). Два батальона родезийской армии при поддержке реактивных самолетов и военных вертолетов брошены расистским режимом Смитта против отрядов африканских борцов за свободу, возмущенных после победы на территории родезийской армии. Бои между африканскими патриотами и родезийской армией продолжались вчера в северной части страны. Местные жители, в том числе в столице Родезии — Солсбери. Подробности разворачивающегося родезийского саванного сражения расистские власти держат в секрете. По сообщению иностранной печати, солдаты из Солсбери, в опубликованном вчера официальном заявлении родезийских властей указывается, что «военные операции продолжаются».

В ЦК КП УЗБЕКИСТАНА

О СТАТЬЕ «ХЛЕБ НАШ НАСУЩНЫЙ», ОПУБЛИКОВАННОЙ В ГАЗЕТЕ «СОВЕТ УЗБЕКИСТАНА»

Газета «Совет Узбекистана» 11 января опубликовала статью видных ученых республики под названием «Хлеб наш насущный». Авторы статьи, отмечая растущее благосостояние советских людей, указали на отдельные факты неравнодушного, расточительного отношения к народному добру — хлебу.

Ургенч

НАЧАЛСЯ монтаж оборудования на птицефабрике, которая строится недалеко от областного центра. Коллектив передовиков механизированной колонны треста «Облсельстрой» объявляет к концу нынешнего года ввести в строй первую очередь предприятия.

Андижан

ТРЕТЬЯ доильная установка «М-100» введена на молочнотоварной ферме совхоза

Самарканд

БОЛЕЕ тысячи земледельцев приняло участие в состоявшемся здесь вчера кулушаве передовиков сельского хозяйства Самаркандской области. Планируется колхозов и совхозов принять социалистическое обязательство на третий год пятилетки. Намечено произвести 400

КУРС ДОЛЛАРА ПАДАЕТ

НЬЮ-ЙОРК, 21 марта. (ТАСС). «Впервые за 35 лет цена на золото в Соединенных Штатах была установлена в размере, превышающем 35 долларов за унцию».

Как сообщает агентство Ассошиэйтед Пресс, американская компания «Энгельгардт-Миллерс энд Кемпинг» во вторник установила цену на золото на свободном рынке в размере 39,50 доллара за унцию. Это решение было принято, заявил представитель этой компании, после того как она получила требования потребителей золота «установить основу, на которой они смогут продолжать свои коммерческие сделки».

В тот же день другая американская компания «Хинд-Энд Хаммонд», производящая золотые изделия, также установила новую цену на золото в размере 39,50 доллара за унцию.

Таким образом, решения Вашингтонской конференции, которые пытались создать «единую» систему, ставящую под угрозу девальвацию доллара, уже через несколько дней не приняты. Были отброшены неумолимыми законами капиталистического рынка. Теперь стало совершенно ясно, что доллар не только стоит накануне девальвации, но фактически его девальвация уже началась.

РОСТ ЦЕН НЕИЗБЕЖЕН

ЛОНДОН, 21 марта. (ТАСС). В результате нового взлета на 1968-69 год розничные цены на продовольственные товары в Англии значительно возрастут. С таким заявлением выступил исполнительный директор Национального секретариата по торговле и промышленности ЛЕОНАРД РИБС-СМИТ.

НАЛОГИ И САМОУБИЙСТВА

НЬЮ-ЙОРК, 21 марта. (ТАСС). Каждые 24 минуты в США совершается самоубийство. Агентство ЮПИ отмечает, что, как показывает статистика, наибольшее число самоубийств происходит на период с 15 марта по 15 апреля, когда по американским законам проходит выплата подоходного налога.

НОВИНКИ НА СТАНЦИИ

МИНУВШИЙ год был «урожающим» для коллектива станции Ташкент-товарный. Переработано на полмиллиона тонн грузов больше, чем в 1966 году, хотя техника использовалась та же и производственные площади не увеличивались. Надо отдать должное пылким мыслям рационализаторов. Мы применили так называемый агрегатно-казовый метод при среднесезонном ремонте механизмов. Раньше при таком ремонте один казовым и отправляли в мастерскую на поставку. Но теперь удалось укладывать в те 20 дней, которые были предусмотрены нормой. Порой казов пропал и дольше. Новый способ ремонта механизмов дал большую экономию времени. Теперь, если какой-то узел вышел из строя, его тут же на месте заменяют другим — новым или отремонтированным, а неисправный отправляют в мастерскую.

Или такое новшество. На станциях Тойбета и Келес переработаны склады и приспособлены для работы с аккумуляторами погрузчиками. Теперь вместо 6 человек на казовой из этих станций трудятся только два — водитель и грузчик, а объем работы выполняется значительно больше.

В прошлом году было внедрено в производство 41 рационализаторское предложение с экономическим эффектом в 9,680 рублей.

Чтобы направить рационализаторскую мысль в нужное русло, работники технического отдела составили специальные «стемки» с рекомендациями, над чем надо подумать. Проведен конкурс на лучшие предложения. Победители — электро-слесари А. Гатаулин, слесари В. Косов, начальники мастерских В. Зинков и пр.

Большое внимание уделяется подготовке кадров: краповых, водителей аккумуляторных погрузчиков. С привлечением повременных грузчиков и нас установили «ажурный расчет» — расчит в тот же день, даже в субботу и воскресенье. Дежурный таксировщик, он же кассир, по окончании смены сразу же оценивает проделанную работу и рассчитывается с грузчиками.

У нас большие планы на будущее. Мы не хотим, например, распылять рабочую силу и технику. Решили на крупных станциях создать своеобразные опорные пункты. Это позволит еще больше механизировать погрузочно-разгрузочные работы.

Наш коллектив взял обязательство: выполнить годовое задание к 25 декабря, а пятилетку завершить к 5 декабря 1970 года. Слово мы привыкли держать крепко. Не подведем.

В. ДМИТРИЕВ.
Весовщик станции Ташкент-товарный.

ЗА СЛОВОМ—ДЕЛО

КАРШИ, 21 марта. (По телефону от соб. корр.). В животноводческом хозяйстве Каспийского, Гусарского, Каршичского и других районов Кашкадарьи идет оживленная кампания. Каркасы овец области решили в третьем году пятилетки сдать государству 361.000 высококачественных шкурок.

Свое слово они держат крепко. В каспийском совхозе «Ударник», например, многие чабаны уже выполнили задание по производству молодняка. Бригады Ф. Умарова, Ш. Токонова, Э. Юсупова, М. Эркиева и других получили от каждой сотни овец 110—112 ягнят. На заготовку доставлены первые партии высококачественных каракуля.

Чабаны совхоза «Пачкамар» Т. Рашидов, Х. Чоршабиев, В. Карханов и другие от каждой ста овец получили по 120 ягнят, перевыполнив задание по приплоду молодняка, оставили ягнят на выращивание.

Успешно проходит оживленная кампания в совхозах «Акрабад», «Деханбад», в сельхозартеллах имени Крупской, «Ленинизм», «Первое мая».

В. ПЕТРОВ.

В РЕСПУБЛИКАХ БРАТСКИХ, СОСЕДНИХ...

● ТУРКМЕНИЯ

КАЗАЛОСЬ бы, туркменам грех жаловаться на недостаток земли, подверженной засолению. Однако, несмотря на это, а скорее всего именно по этой причине, сотрудники Института пустынь восприняли в лабораторных условиях почвы разной засоленности. На них проращиваются семена различных культур. Для полива испытываются воды всевозможного состава. Эти исследования должны подсказать, при какой степени засоления смогут развиваться те или иные виды культур. Сделан интересный вывод о том, что соленые воды Каспия можно с успехом использовать для полива саксаула, черемухи и других засухоустойчивых пород.

● ТАДЖИКИСТАН

БЕСНА стремительно шагает по жемчужной Таджикистану. Здесь хорошо прогревается почва, набравшая во время недавней проливной жары много влаги. Хозяйства Вахшской, самой теплой долины республики раньше обычного начали массовый севооборот. Под эту культуру выделены большие массивы полевых земель, с которых обычно в долине снимают два урожая. Севооборот начался с багрянцев, а на багрянцах — зерновые культуры. Для посева используются семена наиболее урожайных в условиях Таджикистана сортов кукурузы — «Вир-156» и «Вир-42».

● КАЗАХСТАН

Из рукотворного Чарда-наполнено море, в котором накоплено уже 5,4 миллиарда кубометров воды, по Сыр-Дарье направлено в пустынную и полупустынную зону юга Казахстана шестьсот миллионов кубометров воды. 20 марта этот мощный поток — 1750 кубометров воды в секунду — начался. Янынурганский район Кызыл-Ординской области подается водой из канала, отсюда его путь — и в Казалинск.

Вода наполнит сотнями гектаров лугов и сенокосов в пойме второй по величине реки Средней Азии, пополнит рыбные озера.

Заявление ТАСС

Советский народ с гневом воспринял сообщения о новых преступлениях, совершенных в настоящее время в расистских застенках Южной Родезии. Незаконный расистский режим Смитта проводит политику физического уничтожения африканских патриотов, борцов против апартаида и расизма.

6 марта с. г. в Солсбери были казнены африканские патриоты Винтор Мламбо, Дженкс Дламани и Дьюли Шадрен, которым фашистское судилище вынесло смертный приговор. 11 марта были казнены еще два борца за освобождение народа Зимбабве — Франсис Чингиди и Танзавира Динемба. Родезийские палачи готовят кровавую расправу над новой группой родезийских патриотов.

Эти преступные акты расистского режима являются надругательством над элементарными правами и свободами человека, грубейшим нарушением Декларации ООН о предоставлении независимости колониальным странам и народам, всеобщую Декларацию прав человека и Декларацию о ликвидации всех форм расовой дискриминации.

Генеральная Ассамблея ООН осудила расистскую политику режима Смитта как «преступление против человечества», которое создает угрозу всеобщему миру и безопасности. Новая волна казней и террора в Южной Родезии показывает, что там продолжают кровавые издевательства, и те, кто их осуществляет, не останавливаются перед самыми гнусными преступлениями, пытаясь сломить волю африканских патриотов и борьбу за ликвидацию расизма и колониализма.

В то время, когда народы отмечают по призыву ООН Международный год прав человека, ставятся секретом, что расистский режим Смитта проводит политику физического уничтожения африканских патриотов, борцов против апартаида и расизма.

Нельзя не видеть, что расистские не смогли бы совершать свои преступления, если бы не пользовались покровительством влиятельных кругов в империалистических государствах. Не является секретом, что решения ООН о санкциях против расистского режима Смитта подрываются политикой империалистических государств и международных монополий.

Ответственность за преступные убийства африканцев в Южной Родезии ложится на правительство Великобритании, которое не приняло эффективных мер против Смитта и его подельников, незаконно захвативших власть в этом африканском государстве, против разгрома террора расистов.

В Советском Союзе решительно осуждается политика кровавого террора родезийского режима. Советский Союз исходит из принципа, что все государства мира должны принять действенные меры для прекращения расистского террора в Южной Родезии, для защиты жизни африканцев, долг Организации Объединенных Наций — незамедлительно предпринять соответствующие шаги в этих целях. ТАСС уполномочен заявить, что Советский Союз со своей стороны выражает готовность принять активное участие в осуществлении необходимых мер в соответствии с Уставом ООН.

Последние известия

Ташкент

В МАГАЗИН поступил товар. Как лучше организовать его выкладку, оформить витрину и предложить покупателя? Эти вопросы были в центре внимания трехдневного

Межреспубликанского совещания по торговле продовольственными товарами. Его участниками были представители городских и сельских торговых организаций, предприятий пищевой промышленности Таджикистана, Туркмени, Узбекистана, а также работники Центросоюза.

Нукус

РАННЕЕ посадка леса начал коллектив Турклубского лесхоза. Десятигектарный пустырь за один день превратился в молодую карадагскую рощу.

Последние известия

В МАГАЗИН поступил товар. Как лучше организовать его выкладку, оформить витрину и предложить покупателя? Эти вопросы были в центре внимания трехдневного

ОПЫТА ЗОЛОТЫЕ РОССЫПИ

РАЗРАБОТАННАЯ саратовскими машиностроителями новая система организации производства, обеспечивающая непрерывное повышение качества продукции, внедряется сегодня на предприятиях всей страны, а также за рубежом. Она одобрена и рекомендована к широкому распространению Центральным Комитетом КПСС. В основе саратовской системы — рост мастерства людей, воспитание у них чувства профессиональной гордости за честь заводской марки, совершенствование техники и технологии.

В материалах этой страницы, подготовленных редакцией саратовской областной газеты «Коммунист», рассказывается об опыте внедрения системы мер по повышению качества продукции в различных отраслях производства.

ШКОЛА КАЧЕСТВА

НАДЕЖНЫЙ ИНСТРУМЕНТ

Борьба за высокое качество изделий — не кратковременная кампания. Она должна вестись систематически, ее можно и необходимо планировать. Основные направления этой работы излагает директор Саратовского завода электротермического оборудования Б. П. БУРАШНИКОВ.

НАШЕ предприятие систематически выполняет задания по объему производства, добивается заметных успехов в борьбе за высокое качество продукции. Саратовские электротермические изделия получают самую высокую оценку как в нашей стране, так и за рубежом. За последние четыре года коллектив не получил ни одной рекламации.

Дело, конечно, не в чудесах и не в везении. Вот уже четыре года завод систематически, планомерно внедряет систему мероприятий по повышению качества продукции.

Каковы основные принципы этой системы? Прежде всего, у нас получилась постоянная пропускная способность (организационных, технических, экономических и воспитательных), направленных на повышение и использование чувства ответственности за качество своего труда.

Кто лучше знает, как работает деталь, — рабочий или контролер? Разумеется, рабочий. Поэтому, прежде чем предъявить партию деталей приемщику, наш рабочий сам оценивает годность каждой из них. О деталях даже с незначительными дефектами исполнитель докладывает контролеру: в противном случае, при обнаружении хотя бы одного «огреха», приемщик прекратит дальнейшую проверку и возвратит всю партию исполнителю. Сдавать же партию со второго предъявления охотников нет: и размер премии за выполнение задания будет снижен, и на рабочем собрании перед товарищами отвечать придется.

Функции ОТК коренным образом изменились: в новых условиях контролеры не фиксируют брак, а предупреждают его. Ежедневно руководители цехов проводят совещания по качеству, на которых рассматриваются причины выпуска деталей, узлов или изделий с дефектами. Здесь же принимаются соответствующие решения, устанавливаются «длительность качества». Проводится еженедельно «длин качества» и у директора завода. Совершенствование про-

грессивной системы ни в коем случае нельзя рассматривать в отрыве от развития передовых форм планирования, управления производством. Как известно, бездефектную продукцию можно выпускать только ритмично.

Длительное время для выполнения плана в конце месяца приходилось прибегать к авралам (в третьей декаде выпускали 70—80 процентов изделий), а спешка отнюдь не способствовала сдаче продукции без дефектов.

На вооружение был взят новочеркасский метод непрерывного оперативно-производственного планирования.

Руководители завода стали значительно активнее добиваться получения твердой программы по номенклатуре изделий. Вслед за созданием месячного комплексного задания был разработан единый график выпуска продукции и комплектации заказа. Цехи и отделы завода стали работать с нужным опережением, что, в свою очередь, позволяло пополнять заказы. От цехов стали требовать сдачи не отдельных деталей, а комплектов. Теперь уже подразделения работают с необходимым опережением; тем самым обеспечена гарантия равномерной сборки.

Но, как известно, даже самые лучшие разработки по улучшению внутризаводского планирования не могут действовать автоматически. Они должны иметь надежную производственно-техническую базу. Ведь случалось же такое: человек стремился работать без дефектов, но ему мешали «огрехи» конструкторов и технологов.

Иное дело теперь. На предприятии внедрена система бездефектной разработки и подготовки технической документации и сдачи ее с первого предъявления. Кроме того, в конструкторских группах организована проверка документации, получаемой от проектных организаций.

Каждый исполнитель имеет свою ведомость бездефектной разработки технической документации. Все случаи предъявления ведомости с дефектами рассматриваются на очередном «длин качества». Мы отдаем себе отчет и в том, что успешное внедре-

ние системы бездефектного труда немаловажно для повседневной борьбы за высокую культуру производства. Чистота и порядок уже сами по себе вырабатывают в людях дисциплину, старание.

На заводе действует специальная комиссия, которая ежедневно контролирует состояние культуры производства. Проверяются производственные и вспомогательные помещения, рабочие места, технологическое оборудование.

Коллектив поставил перед собой задачу — развить и в дальнейшем систему бездефектного труда. Мы изучаем «поведение» своих изделий в эксплуатации, соответствие их современному уровню.

На 14 типов электропечей составлены карты технического уровня. Заводам-потребителям разосланы опросные листы. Из материалов опроса вырисовалась объективная картина качества изделий. Для нас она — совершенно определенная программа работ по устранению вскрытых недостатков.

Уже на сегодня, в нелегких условиях единичного производства, в целом по заводу более 90 процентов готовых изделий сдается с первого предъявления. Ряд выпускаемых нами изделий соответствует современному техническому уровню, лучшим мировым образцам. Семь типов изделий предполагается выдвинуть на соискание знака качества.

Цов отстающие подтянулись к уровню передовиков, и мы вручили клейма уже не отдельным рабочим, а в целом бригадам, конвейерам. Таким образом, за качество продукции теперь отвечает не один человек, а весь коллектив.

Взять, к примеру, конвейер сборки холодильников. Здесь заняты три бригады. Внутри каждой из них достигнута полная взаимозаменяемость рабочих. Чтобы лучше знать все операции, выполняемые бригадой, они ежедневно меняются рабочими местами. Кроме того, рабочие овладевают смежными операциями других бригад.

Большое значение в организации бездефектного изготовления продукции в нашем цехе имеет четкая и безаварийная работа оборудования, на котором выполняются специальные процессы, агрегатов фосфорирования и травления, конвейерных печей обжига, установок для окраски деталей в электро-

статическом поле, полуавтоматов для сварки в потоке углекислого газа. За их состоянием следим особенно тщательно. Настойчиво добиваемся строгого соблюдения технологической дисциплины. Работа в этом направлении сводится к следующему:

— установлена так называемая принудительная смена технологических процессов в цехе по специальным графикам;

— проводится летучий контроль соблюдения технологического процесса силами ОТК;

— периодически организуется контрольная разборка готовых изделий по специальному графику; тут же составляются мероприятия, направленные на исключение обнаруженных замечаний.

Все это в сочетании с другими мероприятиями позволяет улучшить качество и надежность холодильников «Саратов».



Почти два десятилетия работает в станкостроительной промышленности инженер-конструктор Раиса Степановна Вислова. И все эти годы она отдает весь свой опыт и знания улучшению качества изделий. Вот и сейчас Раиса Степановна Вислова, инженер-конструктор Саратовского завода тяжелых зуборезных станков, вместе с группой конструкторов Бориса Григорьевича Зудова работает над модернизацией станка для нарезания конических шестерен типа 5Б23А. На снимке: Р. С. Вислова. Фото В. ЗЕМЛЯНИЧЕНКО.

ДОБРОТНОСТЬ ПРОДУКЦИИ И РЕФОРМА

Саратовскому заводу технического стекла присуждено почетное звание ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС. Важнейшим источником производственных успехов складываются движение за высокое качество труда каждого члена многотысячного коллектива. Об этом движении рассказывает главный экономист Б. Т. ПОЛЯКОВ.

САРАТОВСКИЙ завод технического стекла — крупнейшее в стране предприятие стекольной промышленности. На его долю приходится 20 процентов продукции, выпускаемой всеми заводами стекольного и технического стекла в СССР.

Что и говорить, велика ответственность нашего завода перед многотысячными потребителями, перед всей страной. Она многократно возросла с переводом предприятия на новые условия хозяйственной деятельности. Выполнение важнейшего задания — задания по реализации — теперь поставлено в прямую зависимость от добротности продукции.

Мы убеждены, что высокое качество начинается с внедрения во всех отношениях совершенной технологии. Учитывая это, наши инженеры постоянно ищут пути к ее улучшению. В частности, по их инициативе были модернизированы полировальные и шлифовальные станки.

Другим, не менее эффективным инструментом качества являлась продуманная система внутризаводского хозяйства. Она позволила усилить материальную заинтересованность каждого рабочего и специалиста в выпуске добротных изделий: чем меньше потери от брака,

тем ниже себестоимость продукции, тем больше сумма премиальных, выплачиваемых цеху.

В сочетании с воспитательной работой, проводимой в коллективе партийной и профсоюзной организациями, с обучением рабочих передовым методам труда эти мероприятия создают предпосылки к постоянному росту качества изделий. Возьмем, к примеру, бригаду Владимира Наумова, изготавливающую облицовочные плитки. К этой продукции ОТК предъявляет особые требования. Малейшая царапина, неровность, неравномерность окраски — и изделие списывается в брак. Поэтому-то и дается на отходы большая норма: до 10 процентов от общего количества продукции. Но плиточники, развивая саратовскую систему мероприятий по улучшению качества изделий, допускают отходов не более 3—5 процентов.

В новых условиях хозяйственной деятельности мало выпускать изделия высокого класса — их надо своевременно отгрузить. У нас и цехи отвечают не только за качество продукции, но и за качество ее реализации. Экономисты признали целесообразным доводить до них показатели отгруженной продукции в оптовых ценах и ассортименте.

ЕСЛИ ПРОИЗВОДСТВО— ПОТОЧНОЕ

Саратовская система применима в условиях любого производства — как мелкосерийного, так и поточного. Это убедительно доказал коллектив производства холодильников «Саратов». В печати нередко выражается благодарность создателям надежных саратовских холодильников. Слово — заместителю начальника цеха П. М. УМАНСКОМУ.

СИСТЕМУ бездефектного изготовления продукции у нас начали внедрять почти шесть лет назад, в сентябре 1962 года, одновременно во всех цехах. При этом главное внимание было уделено повышению ответственности конкретных исполнителей, а также мастеров, руководителей участков за качество. Основные принципы организации — эффективный организационный контроль снизу доверху, неотвратимость ответственности за выпуск недоброкачественных изделий — остались те же, что и в мелкосерийном производстве. Однако в их практическое осуществление пришлось внести коррективы.

Вызвано это особенностями «потока», конвейера. Здесь все детали и узлы изготавливаются последовательно, и зачастую качество выполнения работ той или иной операции непосред-

ственно зависит от того, насколько квалифицированно и добросовестно трудился его предшественник. С этим связаны, в частности, и отличительные черты применения на производстве индивидуальных клеев.

Сначала мы выдали такие клейма только лучшим рабочим, которые длительное время изготавливали продукцию без брака. Но затем при изготовлении проверках в изготовленных ими изделиях все же периодически обнаруживались дефекты. Стали искать причину и нашли. Оказалось, что нередко на финишной операции стоял работник с индивидуальным клеймом, который своим авторитетом подчас невольно «прикрывал» упущения других.

Тогда мы организовали школы техницизма, освоение смежных профессий, опытные передовиков. В конце кон-

ТВОРЧЕСКИЙ ПОДХОД

На химическом предприятии система мероприятий по повышению качества продукции имеет ряд специфических особенностей. Об этом ведет речь главный инженер Энгельсского комбината химических волокон В. К. ГУСЕВ.

ВОТЧИЩЕ от машиностроительного завода у нас нет каких-либо узлов и деталей, изготавливаемых отдельными работниками и цехами (кроме, конечно, вспомогательных служб). Основные процессы получения полуфабриката и затем — готовой продукции на комбинате непрерывные. Зачастую трудно установить причину брака и конкретного виновника.

Все это осложняло внедрение системы мероприятий по повышению качества продукции. Между тем было очевидно, что использовать ее необходимо. Химики не могли мириться с крайне низким процентом выпуска первостатейного шельма. Анализ показал: главный критерий бездефектной работы в наших условиях — безусловное соблюдение заданных технологических параметров.

Вскоре у них появились тысячи последователей. Это осознали и сами рабочие, от которых в первую очередь зависит строжайшее соблюдение технологической дисциплины. В конце 1963 года аппаратчики химического цеха А. Антоненко, М. Самченко и В. Тулунов выступили инициаторами движения за стопроцентное соблюдение технологических параметров. Вскоре у них появились тысячи последователей.

Разумеется, инициативу рабочих понадобилось подкрепить комплексом мероприятий организационного и технического порядка. Потребовалось усилить контроль за качеством сырья и материалов, а также полуфабрикатов на технологических переходах, улучшить состояние оборудования и организацию его ремонта. Как ни много, остро встал вопрос о повышении квалификации работающих. Уже в пер-

вые два года внедрения новой системы были осуществлены десятки мероприятий с экономическим эффектом, превышающим четверть миллиона рублей.

Система бездефектного изготовления продукции пускала все более глубокие корни по мере того, как взаимодействие цехов и служб — основных и вспомогательных — становилось четче, а оборудование и средства контроля — совершеннее.

При центральной заводской лаборатории были созданы специальные научно-исследовательские группы, занимавшиеся анализом отдельных дефектов шельма, разработкой оптимальных технологических режимов. Внедрение в производство рекомендаций научно-исследовательских групп способствовало стабильности технологических параметров и, следовательно, улучшению качества продукции.

Было решено также привести в действие рычаги экономического стимулирования. Мы пересмотрели премиальную систему. Если раньше премию получали за перевыполнение плана, а качественные показатели во внимание принимались редко, то в основу нового премиального положения легли качественные характеристики работы.

Гости нашего предприятия нередко обращают внимание на такой факт: удельный вес выпуска шельма первого сорта у нас растет, а процент соблюдения технологических параметров иной раз сокращается. В этом нет противоречия: на комбинате систематически пересматриваются параметры (иногда в сторону более жесткого регулирования качества), вводятся по мере необходимости и новые. Все это только на пользу делу.

МАРКА ЦЕМЕНТА

Цементники Вольска еще три года назад внедрили у себя разработанную саратовскими машиностроителями систему мероприятий по повышению качества выпускаемой продукции. За это время марка цемента в среднем возросла на 40 килограммов на квадратный сантиметр, вышла на уровень образцов мирового класса.

Вот что рассказывает секретарь Вольского горкома КПСС К. В. ЛУКИЧЕВ.

НАЧИНАЯ с 1964 года, вольские цементники постепенно перевели все основные цехи на работу по новому, прогрессивному методу изготовления продукции. Партийные и общественные организации многое де-

лают для воспитания у людей высокой личной ответственности за результаты своего труда.

На заводе «Большевик» действует положение о материальном стимулировании, которое определенно связы-

вается на результатах хозяйственной деятельности. В чем его суть? Размер премии, выплачиваемой производственным, поставленным в прямую зависимость от качества их труда. Критерием служит степень выдерживания технологических параметров, наличие или отсутствие отклонений от установленного режима.

При таком порядке каждый непосредственно заинтересован работать лучше и давать только добросовестную продукцию. В итоге завод «Большевик» получил в минувшем году около ста тысяч рублей прибыли только за счет улучшения качества цемента.

Сегодня вольчане уже вырабатывают продукцию такого качества, которое заплачено получить и концу пятилетия. Однако наши ра-

боте и специалисты не останавливаются на достигнутом. Нельзя не учитывать, что заданиями пятилетнего плана предусмотрено к 1970 году вдвое увеличить выпуск цемента марки «600», а производство марки «700» по стране возрастет до двух миллионов тонн. И, конечно, достойный вклад в общее дело должны внести и вольчане.

Большую роль здесь призвана сыграть общественность. В этом отношении определенным успехом добился созданный при горкоме КПСС совет новаторов, который провел тщательную разработку актуальных вопросов повышения марки цемента. Решен ряд серьезных задач на заводе, что способствовало мобилизации усилий на дальнейшее улучшение качества продукции.

ПО КОНЕЧНЫМ РЕЗУЛЬТАТАМ

В Москве, на ВДНХ, экспонируется опытный образец гарнитуры «Красная гвоздика», изготовленный на Саратовском мебельном комбинате. Впрочем, и серийную продукцию этого предприятия отличает высокое качество. В достигнутых результатах значительную роль сыграло материальное стимулирование. Послушаем начальника отдела труда и заработной платы комбината И. М. ПЕРЕНКО.

ЦЕХ № 6 нашего комбината долгое время не справлялся с производственными заданиями. Крайне неблагоприятно обстояло дело и с качеством. Из месяца в месяц перерасход дорогостоящих материалов превышал тысячу рублей.

Причина была не в том, что на главнейших — несовершенная форма оплаты труда. В условиях массового производства индивидуальная сделчина далеко не всегда обеспечивала эффективный пооперационный контроль за качеством продукции.

Случалось, например, такое: не выдержал производственный размер при обрезке щита, а смежнику, который должен был сделать щит, и горько мало. Зная себе, наносит материал на деталь, которая наверняка будет забракована.

После долгих поисков было решено перейти на комплексно-бригадную форму организации труда с оплатой за конечные результаты работы. Переход к ней потребовал длительной подготовки. Администрация цеха совместно с отделом труда и заработной платы, техническим контролем и главным технологом наметили создание производственных участков с законченным технологическим циклом и создание комплексных бригад, объединяющих рабочих различных профессий по принципу взаимосвязанных технологических операций. Были определены также перечень ра-

бот, которые предстояло выполнить, формы и границы оплаты труда, порядок приема продукции аппаратом технического контроля.

На основе действующих пооперационных норм мы разработали комплексные нормы выработки по единому измерителю, характеризующему конечные результаты труда всей бригады. На участке машинно-ручной подготовки узлов таким измерителем стали готовые узлы, на участке отделки и сдачи готовой продукции — шкафы, сданные на склад.

На комбинате нашли необходимым материально заинтересовать производственных исполнителей в повышении качества изделий. За продукцию, сданную без дефектов и по первому предъявлению, устанавливали 10-процентную надбавку.

Как построена работа по новому принципу? В ее основе лежит строгий контроль за качеством как внутри бригады, так и при передаче детали из одной бригады в другую.

Новая система оплаты труда дала возможность освободить мастеров смен от выписки и оформления нарядов. Усилилась их ответственность за работу участка, заработная плата мастера поставлена в прямую зависимость от результатов работы всего цеха. За выполнение плана ему выплачивается 10-процентная надбавка, а за каждый процент перевыполнения — 2,5-процентная.

СИСТЕМА мер по повышению качества продукции универсальна по своему характеру, применима в каждой отрасли производства. Сейчас саратовская областная партийная организация организует ее внедрение на предприятиях местной промышленности, в сельском хозяйстве. Первые шаги, первые результаты позволяют рассчитывать на успех.

Обобщение накопленного опыта, углубление и дальнейшее развитие системы будут иметь огромное значение для научного управления качеством продукции и воспитания людей в труде.

КРАСНОРЕЧНЫЕ ЦИФРЫ

требителей уменьшилось почти вдвое, а потери от брака — на 25 процентов.

▲ Коллектив завода приемно-усилительных ламп увеличил срок службы ламп для телевизоров почти вдвое, а радиоламп «6Н1П» — с 750 до трех тысяч часов.

▲ В нынешнем году саратовцы обязались изготовить опытные образцы более двухсот машин и механизмов, станков,

аппаратов и приборов, отвечающих современному техническому уровню.

▲ На предприятиях, внедривших систему мероприятий по повышению качества продукции, занято более 84 процентов всего промышленно-производственного персонала области.



Тонарь саратовского завода «Газопармат» Юрий Петрович Чубакин, которого вы видите на снимке, в минувшем году выполнил норму двадцати месяцев. Успешно трудится он и в нынешнем году, ежедневно выполняя по полторы—две нормы и сдавая продукцию только с первого предъявления. Фото Б. ИЛЬИНА.

▲ Разработанная саратовцами система мероприятий по повышению качества продукции нашла горячий отклик во многих районах страны. За годы ее существования народное хозяйство получило экономический эффект почти в 124 миллиона рублей.

▲ До 99 процентов продукции сдается с первого предъявления на машиностроительных заводах Саратовской области. При этом за последние четыре года число рекламаций от по-

В ХАМЗААБАДЕ, у чай- хана, что расположи- лась на самом берегу бур- но-го сая с прозрачной горной водой, остановился автобус. Группа юношей и девушек вышла из машины. Загорев- шие и посведевшие лица го- ворили о том, что они не один час провели на свежем воздухе, под горным солн- цем. Выпили по пиале чаю, и снова в машину. За короткое время я только и успел узнать, что это рабо- чие Маргиланского дерево- обрабатывающего завода, проводившие два выходных дня в заводском доме от- дыха.

— Как отдохнули? — спросил я отвечающих.

— Отлично, — крикнул с подножия автобуса парень в спортивном костюме. — Так отдохнули, что руки сами работы просят.

Да, места здесь для отды- ха отличные. Чистый горный воздух, сады и рощи, мно- гочисленные родники с водой, вкуснее которой вряд где найдешь, сая, такой холод- ный, что стоит окурнуть, как, словно иголки, прони- жет тело и не утерпишь, чтобы пробой не выскочил на берег, под лучи горячего солнца. А снеговые верши- ны на фоне голубого неба! А два горных озера — Зе- леное и Голубое! А заманчи- вые скалы для начинающих альпинистов. Да, много здесь такого, что привлекает и по- жилов, и молодых, и детей. Не случайно, конечно, маргиланские предприятия и организации облюбова- ли

ЧТОБЫ РУКИ РАБОТАЛИ

ПЯТИДНЕВКА И ОТДЫХ

Хамзабад для загорных туристов баз и домов отдыха, для массовых тури- стических походов. Кроме деревообрабатывающего за- вода, имеют здесь дома отды- ха, тракторно-ремонтный завод и шелкокомбинат. Уже при- обрела 9 сборных домов для строительства базы отдыха фирма «Атлас». Гориспол- ком поставил вопрос об от- чуждении в Хамзабаде но- вых участков для создания оздоровительных комплексов другими предприятиями.

— Выезды за город — это только одна из тех мно- гочисленных забот, с кото- рыми пришлось и приходит- ся сталкиваться городскому комитету партии, гориспол- кому, общественным органи- зациям при переходе на пя- тидневную рабочую неде- лю, — рассказывает первый секретарь горкома КП Узбе- кистана М. Мухитдинов. — Мы рассматриваем пятиднев- ку как крупнейшее социаль- ное мероприятие, осуществ- ленное нашей партией на основе решений XXIII съезда КПСС. Такого же подхода

требуем к этой проблеме от всех партийных, хозяйствен- ных, профсоюзных, общест- венных организаций.

Перестройке рабочей неде- ли в городе предшествова- ла большая подготовительная работа, к которой были при- влечены многочисленные ор- ганизации и активисты. Со- стоялись общие собрания на предприятиях, в учреждени- ях и организациях. Вырабо- танные ими коллективные мероприятия и предложения были обобщены специальной комиссией, затем обсужде- ны на бюро и на пленуме гор- кома партии, на сессии гор- одского Совета депутатов трудящихся.

Недавно этот вопрос сно- ва был поставлен на обсуж- дение сессии горсовета. Де- путаты отметили, что сдела- но, подвергнуто критике несо- ставки, намечены пути усо- вершенствования работы ря- да предприятий и учрежде- ний культуры и быта.

Сделано, конечно, немало. Уже говорилось о загорных выездах. Можно доба- вить к этому, что совсем не- давно комитет профсоюза шелкокомбината организовал семейный массовый выезд в

Хамзабад. В туристическом походе участвовало свыше 600 человек.

Есть в горисполкоме еще одна интересная задумка. Думается, что ее поддержат соответствующие организации. Дело в том, что за не- сколько километров от горо- да, на территории колхоза «Коммунизм» Ахунбабаев- ского района, есть три озе- ра. Здесь можно не только купаться и загорать, но и отдохнуть под вестивыми раианитами, посидеть с удоч- кой. А если оборудовать пляж, торговые павильоны, если благоустроить берега, организовать лодочную ста- нцию! Не десятки и сотни, как сейчас, а тысячи маргил- анцев смогут провести здесь свой двухдневный выходной. Об этом и думает сейчас горисполком.

А что сделано в городе? Чтобы выходные не были обременительны домашними заботами, особенно для жен- щин, пересмотрен график работы предприятий бытового обслуживания, магазинов, детских садов, больниц.

Сейчас те предприятия быта, которые непосред-

ственно связаны с обслужива- нием населения, перешли на непрерывную неделю, а их работники отдыхают по скользящему графику. Уве- личилось и количество парикмахерских, мастеров по ремонту одежды, обуви, до- машней утвари.

На непрерывный недель- ный график перешли про- дуктовые магазины, вре- мя работы их удлинено на два часа. Открыты новые ка- феи и столовые, строятся бо- лее современные здания для кафе «Юность» и чайханы «Салом».

Шесть дней работают дет- ские сады и ясли. На два часа удлинена работа поли- клиник.

Оживление стало в клуб- бах. Особенно отдално, что коренным образом улучши- ли свою работу клубы при махалинских комитетах «Юрма- дуз» и «Шолдирама». К их услугам народные уни- верситеты здоровья, боль- шое количество журналов и газет, лекции, вечера домо- хозяйки, выступления круж- ков художественной само- деятельности.

В Маргилане хороший парк культуры и отдыха. И до перехода на пятидневку парк посещали тысячи горо- жан. Сейчас, готовясь к ле- тнему сезону, дирекция пар- ка с помощью отдела куль- туры горисполкома, активи- стов намечала и осуществ- ляет ряд мероприятий, при- званных удовлетворить вы- ходных и течение двух вы- ходных. Оборудуются пляж на озере в парке, строятся новые аттракционы, обнов- ляется наглядная агитация.

В Маргилане сделали и де- лают многое для решения проблемы двух выходных. Делают вдумчиво и серьез- но, с учетом возрастных тре- бований. Но и сталкиваются с такими трудностями, пре- одолеть которые не в силах.

Как бы ни выросла сеть предприятий бытового обслу- живания, но их все же еще мало. И не только в этом дело. В мастерских не все- гда есть нужные материалы, запасные части. Надо потра- тить час, а то и два на ока- зание услуги, а на поиски нужного иногда уходит день.

Пересмотрены графики на транспорте, организованы но-

вые маршруты, часы работы автобусов продлены до двух часов ночи. И все же транс- порт не удовлетворяет горо- жан. Чтобы он работал нор- мально, нужно дополнительно хотя бы 30 автобусов.

Многие часы приходится маргиланцам тратить в по- клиниках. И по очень про- стой причине — мало вра- чей. По самым скромным подсчетам, их нужно 250 че- ловек, а работает лишь 116.

И самый наболевший во- прос — недостаток детских дошкольных учреждений. Сотни матерей не могут устроить ребенка в детсад или ясли и из-за этого си- дят дома не только в выхо- дные, но и в рабочие дни. В горисполкоме разрабат ру- ками: «Нет средств для строительства детских са- дов».

Конечно, многие из этих недостатков были и до пе- рехода на пятидневку. Но сейчас они стали еще более острыми, и устранение их стало самой насущной зада- чей дня.

Все надо сделать так, что- бы выходные дни не трати- лись впустую, не отрывали времени на бытовые хлопоты, а стали настоящими днями здоровья, зарядки бо- дростью, энергией.

В общем, нам хорошо ска- зал тот парень в Хамзаба- де: человек должен отдох- нуть так, чтобы руки сами работы просили.

И. ЛЯСКАЛО.
Спец. корр. «Правды Востока».

КИЕВЛЯНЕ — ТАШКЕНТСКИМ СТРОИТЕЛЯМ

Максимум два месяца пона- добится ташкентским строите- лям, чтобы возвести бетонный каркас девятиэтажного дома. Строить в таком быстром тем- пе поможет специальная ме- таллическая опалубка, изго- товленная на Киевском заводе по ремонту и изготовлению средств автоматизации строи- тельства. Утром 19 марта ушли в Ташкент последние вагоны с новым оборудованием.

Опалубку устанавливают на фундаменте и «начинают» бе- тоном. Через несколько дней «рубашка» с помощью дом- кратов поднимается вверх, оставляя за собой гладкие сте- ны. Так за несколько недель вырастает корпус. Бетонщики разбирают опалубку и перене- сят ее на новый объект.

Новое приспособление, сооб- щил корреспондент ТАСС ди- ректор предприятия И. М. Бе- гель, изготовлено впервые в нашей стране. Чтобы скорее представить объем работы, выполненной на заводе, отме- тим, что общий вес первых пяти комплектов опалубки пре- вышает 600 тонн. Это более десяти тысяч металлических щитов различных размеров и конфигураций, десятки тысяч прокладок, клиньев, домкратов.

«СЛАДКАЯ» ПОСЕВНАЯ

ДЕНАУ, 21 марта. [По теле- фону от соб. корр.] В совхозе сахарного тростника завер- шена посадка. Площадь под ценной культурой, идущей на производство советского рома, ныне увеличилась со 170 до 250 гектаров.

Впервые в совхозе заложен производственный опыт посад- ки тростника новым методом. Многие годы черенковый ме- тод считался единственным воз- можным: черенки укладыва- лись в траншеи, присыпались землей и давали ростки. При этом в качестве посадочного материала использовалось до 30-40 процентов урожая. Нын- че на 40 гектарах в землю уло- жены черенки прошлого года.

— Тогда вода принесла нам радость, — продолжает Юсуфджан Исмаилов. — За- сеяли на массиве виноград- ники, появились фруктовые сады, овощные плантации. Так было еще лет пятнадцать назад, а теперь... Те- перь вода стала для нас го- рем. Погибли фруктовые де- ревя, заболели массивы и в соседних посевах Инги- базар и Тинтия.

Почему так получилось? Почему деревья соснула кор- невая гниль? Почему в сов- хозе такая ужасная жара и засуха?

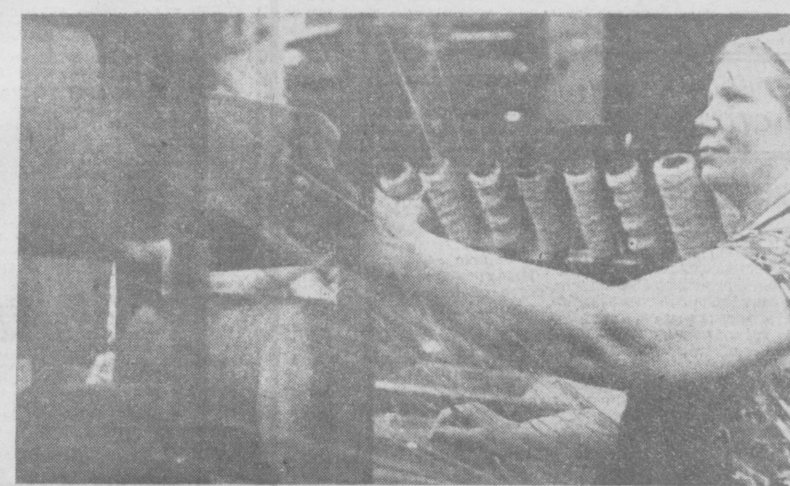
В. НЕЙБУРГ.

СОВЕТ С УЧЕНЫМИ

В КАНУН посевной в Ташкентском обкоме партии состоялась встреча ученых с хлопководами сто- личной области. Гостей — руководителей колхозов и совхозов, агрономов, эконо- мистов, бухгалтеров хозяйства заинтересовали вопросы, как лучше провести посевную, чтобы завершить ее в сжа- тые сроки и на высоком аг- ротехническом уровне, наи- более экономично использо- вать семена, горючее, по- высить производительность машинно-тракторного парка.

На встрече выступил пер- вый секретарь Ташкентского обкома партии М. Абдураза- ков.

(УзТАГ).



И В ДА СОВЕРНУЛАСЬ ВЕДОЙ... для РАЧИТЕЛЬНЫХ ХОЗЯЕВ ОНА — ДРУГ, для НЕРАДИВЫХ ОНА — ВРАГ

ЗДЕСЬ сколько ни ко- пай, — говорили старики, — до воды не до- берешься. И все-таки нача- ли копать, — вспоминает Юсуфджан Исмаилов, ветер- ан совхоза «Дальварзин» № 1. — Сорок метров про- шли: «Может, хватит? Может, нет воды на этом массиве? Должна быть вода. Надо ко- пать глубже!» И копали. Шестьдесят... семьдесят ме- тров. Кое-кто махнул рукой: «Из колодца в полдень звез- ды видны, а воды нет». Но горячие головы не унима- лись и дошли до воды на вось- мидесятом метре. С тех пор и назвали этот массив «Узун- кудук» — глубокий колодезь.

— Тогда вода принесла нам радость, — продолжает Юсуфджан Исмаилов. — За- сеяли на массиве виноград- ники, появились фруктовые сады, овощные плантации. Так было еще лет пятнадцать назад, а теперь... Те- перь вода стала для нас го- рем. Погибли фруктовые де- ревя, заболели массивы и в соседних посевах Инги- базар и Тинтия.

Почему так получилось? Почему деревья соснула кор- невая гниль? Почему в сов- хозе такая ужасная жара и засуха?

В. НЕЙБУРГ.

КПСС. Во многих хозяйст- вах, говорится в его поста- новлении, «земли использу- ются неудовлетворительно. Имеют место низкое качест- во работ по мелиорации, при- нигие значения дренажа и проведения мероприятий по уменьшению потерь воды в оросительных системах».

Верхне-Дальварзинский кан- ал расположен на несколь- ко метров выше полей совхо- за. Из-за большой фильтра- ции в последние годы под- низился уровень грунтовых вод. В результате заболачива- ния из сельскохозяйственной вы- пали 240 гектаров. Пагуб- ную роль сыграл построен- ный на территории совхо- за Матчинского района кол- лектор, орошающего зем- ли «Дальварзина» № 1, и воды коллектора превратили кан- ал по сути дела в водо- сброс.

Повынии и дальварзинцы. По подсчетам специалистов, на производство хлопка и других культур хозяйству необходимо максимум 55 миллионов кубометров воды. Но в 1965 году взяли из кан- алов более 90 миллионов кубометров, в прошлом — еще больше. Неразумное использование воды — ос- новной бич совхоза.

По соседству с «Дальвар- зином» № 1 расположенные земли колхоза «Победа». Здесь урожайность хлопчат- ника в последние годы ра- стет. Почему? Секрет успе- ха в разумном использо- вании воды: положенную нор- му не недоливают и стараются, чтобы каждая капля пошла в дело? Почему этот опыт, лежащий под боком, не стал достоянием дальварзинцев?

Еще в 1960 году был со- ставлен проект мелиорации земель в совхозе. Его ав- тор — главный инженер от- дела перспективного проек- тирования института «Сред- аэпроводхоз» Г. Н. Се- ребринникова предусматрива- лось устройство внутрихозяй- ственных коллекторов, установ- ки насосных станций, бето- нирование сильно фильтрую- щих участков канала «Прав- ды вета». Но ни Бекабад- ского районного управления оросительных систем, ни Ташкентское областное управ- ление не заботится о во- доплотении проекта в жизнь.

Теперь же мероприятия, на- мененные несколько лет назад, естественно, устарели и не дадут нужного эффекта.

г. Бекабад.

Ничего-слишком много выве- дено из строя земли. Имен- но поэтому в совхозе реши- ли на заболоченных землях проложить не горизонталь- ный, как обычно, а верти- кальный дренаж. К концу года по плану намечено смонтировать 21 вертикаль- ную скважину с насосами. Они значительно снизят уро- вень грунтовых вод.

Еще в прошлом году ин- ститут «Средэаэпроводхоз» намеревался подгото- вить проектную документацию, но завершил работу лишь в этом году. И вот, на- конец, Голодастепское СМУ приступило к бурению вертикаль- ных скважин.

— При таких темпах на- деждем завершить бурение и обсадку всех скважин к маю, — уверен главный ин- женер Голодастепского СМУ Н. Слышин.

Действительно, работы ве- дутся полным ходом, но уже сейчас вызывают тревогу об- стоятельства, связанные с нарушением технологическо- го процесса.

Существует такой порядок. Прежде чем приступить к бурению скважин, необходи- мо провести электрозащиту с насосом, которые должны вступить в эксплуатацию сразу же после бурения и обсадки скважин. В против- ном случае они зайдутся, не дадут и половины проек- тного дебита воды. Подводку электропроводки и монтаж на- насосного оборудования осу- ществляет Ташкентское об- ластное управление ороси- тельных систем. Вернее, призвано осуществлять, но до сих пор не приступило к работам. Почему?

На этот вопрос главный ин- женер Ташкентского обла- стного управления ороситель- ных систем Л. Ронин ответил так:

— За нами дело не ста- нет, если Министерство ме- лиорации и водного хозяйст- ва республике выделит элек- трооборудование для сква- жин. Но пока выделена лишь половина.

А о том, как осваивается уже полученное оборудова- ние, Л. Ронин сказал весьма распыленно.

А вода не ждет. Она ру- шит на своем пути посевы, деревья, заболачивает земли совхоза.

А. ПОПОВ.

Более четверти века работает на Ташкентской канальной при- дельной фабрике шпаль- товальщики Татьяна Степанов- на Сеймская, которую вы ве- дите на нашем снимке. Своим самоотверженным трудом она завоевала уважение всего кол- лектива, ее по праву присво- ено почетное звание ударника коммунистического труда. Сей- мас, как и ее товарищи по ра- боте, Т. С. Сеймская сорев- нуется за досрочное выполне- ние заданий пятилетия.

Фото А. ПАЛЕХОВА.



Факт и комментарий

ОСАДНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ В ГВАТЕМАЛЕ

В Гватемале объявлено осад- ное положение. Контроль за порядком в стране передан армии, сообщает агентство Франс Пресс.

КОММЕНТАРИЙ. Решение гва- темальского правительства о введении осадного положения и, главное, передача контроля над гражданскими учреждениями в руки армии — это серь- езная уступка реакционной во- ениции, которая рвется и вла- сти. В январе этого года гене- рал-директор президентской службы Хулио Сесар Мендес Монтегю, что совершил во- енный переворот, если он не сравняется с патристическим и прогрессивными органи- зациями, которые требуют по- кончить с засильем американ- ских монополий и местной олигархии. Нет нужды гово- рить, что в руках генералов сосредоточена основная сила — обученная американскими о- селами армия, обладающая американским оружием и техни- кой. США оказывают ей ши- шую помощь.

Практически гватемальцы живут в условиях чрезвычай- ного или осадного положения уже много лет. Это означало лишь на небольшие сро- ки. Отмена конституционной гарантии ставит под угрозу ове- щенную гражданскому прави- тельству репрессивному ап- парату и террористическим ор- ганизациям. В конце прошлого года три наиболее крупные террористические шайки объ- единились в своеобразный ко- нцус-клан — антикоммуни- стическую лигу, которая полу- чается неограниченной под- держкой со стороны властей. Главной лиги не сдерживают по- нятия «черные списки» лиц, ко- торых собираются уничтожить. В горах, у обочин дорог неред- ко находят трупы до неузна- ваемых изуродованных лю- дей. Среди беда для «террори- стов», а по заявлениям печати, военное присутствие, переобле- ченные в штатские, вытаскивают людей из домов и расстреливают. В глухих районах страны созда- ны концентрационные лагеря.

Пчелы БЕРЕГИТЕ ПЧЕЛУ!

ОЖИВАЕТ природа. Вес- на — горячая пора для земледельцев. Немало забот и у пчеловодов. Нужно соз- дать благоприятные условия для питания пчел. При этом важно уберечь их от отрав- ления химикатами, которые ныне широко применяются для борьбы с сорняками, вре- дителями и болезнями куль- турных растений.

Ассортимент и ядовитость этих препаратов весьма ши- роки. Многие химикаты вызы- вают гибель пчел, особенно в первые дни после обработ- ки растений. Поэтому надо своевременно выводить ульи с обрабатываемых площа- дей. Если ульи оставляют на месте, пчелы изолируют в гнездах не менее чем на три дня. Прилетные доски, кры- шу и стенки ульев накрыва- ют травой, соломой или дру- гим защитным материалом.

Институт защиты расте- ний разрабатывает новый ме- тод борьбы с вредителями

сельскохозяйств при помощи интоксикантов гранул суперфосфата. Гранулы вно- сятся в почву, и таким обра- зом можно обходиться без химических аниаботок. Это, конечно, не исключает спо- собы борьбы с сельскохозяй- ственными вредителями. Но все это еще не получило широкого рас- пространения.

Ежегодно из-за несвоевре- менного предупреждения об аниаботках, бесчисленно отдельных людей гибнет много пчел. Хозяйствам на- носится немалый ущерб. Ведь пчелы не только вы- рабатывают мед, но и способ- ствуют лучшему опылению хлопчатника, плодовых и многих культур, накоплением более высокого урожая.

Нужно беречь пчел — они наши помощники и друзья.

Ш. ХОДЖАЕВ.
Научный сотрудник Науч- но-исследовательского ин- ститута защиты растений.

Интервью В. Роше

ПАРИЖ, 21 марта. (ТАСС). Поднять уровень жизни трудя- щихся, обеспечить им социаль- ные гарантии, провести реформу налоговой системы, увеличить ассигнования на нужды просве- щения, здравоохранения, жи- лищного строительства — та- ково основное содержание про- граммы Французской Компартии, заявил генеральный секретарь ФКП В. Роше в интервью экс- кюзивному журналу «Нувель- обсерватор». Опыт прошлого, отметил В. Роше, показывает, что «ле- вое правительство не может последовательно проводить свое политику, не ущемляя власти капиталистические мо- нополий и без поддержки на- родных масс».

В. Роше признал, что единст- венный путь во Франции. Трудя- щиеся и демократы, сказал он, все больше понимают, что единство левых сил является необходимым условием для то- го, чтобы одержать верх над нынешним режимом. Левые партии имеют большие шансы одержать новую победу на вы- борах при условии сплочения своего союза.

ЦРУ ФИНАНСИРУЕТ ГРЕЧЕСКУЮ РАЗВЕДКУ

НЬЮ-ЙОРК, 21 марта. (ТАСС). Сопотворение греческого народа диктаторскому режиму военной хунты усиливается, заявил на пресс-конференции в Нью-Йорке видный политиче- ский деятель Греции Андреас Палауреу, представляющий «Всегреческое движение сопротивления». Единственное, что удерживает хунту у власти, это — ПОДДЕРЖКА США И ДРУ- ГИХ СОЮЗНИКОВ ПО НАТО. Если бы США прекратили свою военную помощь диктаторскому режиму Греции, он не смог бы продержаться и нескольких недель. Палауреу заявил, что один из главнейших пунктов программы между греческой разведкой и ЦРУ и что ЦРУ прямо финансирует греческую разведку. По его данным, ас- сигнования ЦРУ составляли 10 млн. драхм ежегодно.

Джон Буль молится — ЯН СМИТ-ВЕШАЕТ. В то время, как религиозные расисты вешают своих политических противников, британское правительство ограничивается призывами к «благоразумию».

(Из газет).



Джон Буль: «Господи, вразуми его!». Рис. Ю. БРОДИЦКОГО.

НЕ ТОЛЬКО СОГЛАСИЕ ФЭМК

В «ПРАВДЕ Востока» был опубликован материал о по- рядке увольнения рабочих и служа- щих на инициативе администра- ции. Распространяется ли этот порядок на всех работ- ников?

В. САБИТОВ.

Для некоторых материаль- ных трудностей за исклю- чением установленных специ- альных случаев, увольнение по инициативе администра- ции.

Так, на увольнение по ини- циативе администрации несо- гласны представители профсо- юзов. Кроме того, согласно ФЭМК, помимо согласия ФЭМК, требуется также и согласие вышестоящего профсоюзного органа, а увольнение с работы профсоюзного работника может быть произведено только с согласия вышестоящего комитета проф- союзов.

Увольнение рабочих и слу- жащих, не достигших 18 лет, возмещается государством ФЭМК и районной (городской) комиссии по делам несовер- шеннолетних.

Для увольнения молодого специалиста, направленного на работу по распределению, если он достиг 18 лет, согласия ФЭМК и районной (городской) комиссии по делам несовер- шеннолетних.

Пенсия по случаю ПОТЕРИ КОРМИЛЬЦА

ИМЕЮТ ли родители возмоз- жно офицера Советской Армии право на пенсию по случаю потери кормильца?

А. Ф. ШАТИЛОВА.

ПРАВО на пенсию по случаю потери кормильца имеют родители умершего офицера, если он достиг 18 лет, возмещается государством ФЭМК и районной (городской) комиссии по делам несовер- шеннолетних.

Составляются на иждивении умершего родители считаются в том случае, если они нахо- дились на его полном содержи- мании или получали от него помощь, которая была для них постоянным и основным источником средств к суще- ствованию. Эта помощь должна быть систематической, регу- лярной, оказываемой непре- рывно или через определенные, более или менее одина- ковые, промежутки времени. Такая помощь может выра- жаться, например, в ежемеся- чных переводах.

Родители имеют право на пенсию по случаю потери кормильца независимо от то- го, когда они достигли пре- ставленного возраста или ста- ли инвалидами: до или после смерти кормильца. Если по- мощь, которую они получали от умершего, была для них по- стоянным и основным источ- ником средств к существова- нию, то они сами получают такую-либо пенсию, то они имеют право перейти на но- вую пенсию, если она более высокая.

СОБИТИЯ В КИТАЕ

В ПЕКИНЕ состоялся съезд активистов научной и культурной молодежи Китая. Съезд открылся в Пекине, участни- ки съезда с трибуны ознакоми- лись с программой и задачами съезда. Съезд открылся в Пекине, участники съезда с трибуны ознакоми- лись с программой и задачами съезда.

В ПЕКИНЕ состоялся съезд активистов научной и культурной молодежи Китая. Съезд открылся в Пекине, участни- ки съезда с трибуны ознакоми- лись с программой и задачами съезда. Съезд открылся в Пекине, участники съезда с трибуны ознакоми- лись с программой и задачами съезда.

В ПЕКИНЕ состоялся съезд активистов научной и культурной молодежи Китая. Съезд открылся в Пекине, участни- ки съезда с трибуны ознакоми- лись с программой и задачами съезда. Съезд открылся в Пекине, участники съезда с трибуны ознакоми- лись с программой и задачами съезда.

В ПЕКИНЕ состоялся съезд активистов научной и культурной молодежи Китая. Съезд открылся в Пекине, участни- ки съезда с трибуны ознакоми- лись с программой и задачами съезда. Съезд открылся в Пекине, участники съезда с трибуны ознакоми- лись с программой и задачами съезда.

В ПЕКИНЕ состоялся съезд активистов научной и культурной молодежи Китая. Съезд открылся в Пекине, участни- ки съезда с трибуны ознакоми- лись с программой и задачами съезда. Съезд открылся в Пекине, участники съезда с трибуны ознакоми- лись с программой и задачами съезда.

В ПЕКИНЕ состоялся съезд активистов научной и культурной молодежи Китая. Съезд открылся в Пекине, участни- ки съезда с трибуны ознакоми- лись с программой и задачами съезда. Съезд открылся в Пекине, участники съезда с трибуны ознакоми- лись с программой и задачами съезда.

ПРАВДА ВОСТОКА

