

с. Джаббарова, М. Насуллаева, Н. Рахматова, С. Джураева и т.д. окончили курсы механиков-водителей при Вабкентской области «Усельхозтехники». Бухарской области и будут работать на уборке нового урожая хлопка.

Фото А. ХОДАКОВА и В. СИРОТКИ

▲ Резиновые пуды и газ «си-зо» вновь были применены английскими войсками в североирландском городе Лондондерри для разгона митинга и демонстраций. Участники



НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ НОВЫЕ ЦЕНЫ НА БУНКЕРНЫЙ ХЛОПОК

С 1 ИЮНЯ введены новые ГОСТ, предусматривающие условия сбора хлопка машинами, и новые цены на сырец машинного сбора.

Машинный сбор хлопка необходимо проводить на полях, очищенных от сорняков, когда после дефолиации опадет 75-80 процентов листьев. Первый сбор шпательными машинами нужно начинать при раскрытии на кустах 50-60 процентов коробочек, второй — когда раскроются еще 20-30 процентов коробочек.

Хлопок машинного сбора оплачивается по двум группам. В первую группу входят хлопок-сырец шпательных машин и хлопок-сырец после них. Во вторую — хлопок-сырец шпательных машин и хлопок-сырец после них. При этом первая группа оплачивается по единой цене I сорта, вторая — IV сорта. Действующий по этому сорту период, согласно которому по цене I сорта хлопок шпательных машин оплачивается по его цене до 25 октября — 3 ноября, отменяется.

Начиная с урожая 1971 года, установлена выплата надбавок за снижение засоренности хлопка машинного сбора. За тонну первой группы выплачивается 15 рублей при засоренности до 5 процентов и 10 рублей — при засоренности от 5,1 до 12 процентов.

Колхозам и совхозам рекомендуется до 50 процентов суммы надбавок, получаемой хозяйствами за снижение засоренности хлопка машинного сбора, направлять на премирование работников, непосредственно занятых подготовкой и проведением механизированной уборки урожая.

Труд механиков-водителей хлопкоуборочных машин оплачивается по шестому разряду тарифной сетки — 5 рублей, а в хозяйствах Каракалпакской АССР — по 6 рублей 50 копеек за выполнение сменной нормы выработки. Нормы выработки устанавливаются в хозяйствах с помощью нормативных таблиц, разработанных научно-исследовательскими институтами Министерства сельского хозяйства Узбекской ССР. Они рассчитаны на семисотую смену и дифференцированы в зависимости от урожайности хлопчатника, количества раскрытых коробочек и длины гона участка. В расчет принимается чистый вес хлопка за вычетом сора.

Повышается материальная заинтересованность механиков-водителей в качестве сбора. Если количество хлопка, оставшегося после работы,

Х. МЯСОВУТОВ.
Начальник управления труда и заработной платы Министерства сельского хозяйства Узбекской ССР.

Близится хлопкоуборочная страда. Почти все хлопководческие пункты Андижанской области готовы к приему нового урожая. На снимке: главный инженер З. Мамарасулов и главный технолог М. Юсупов Ленинского хлопководческого завода проверяют готовность транспортеров.

Фото Р. АШУРОВА (УзТАГ).

УЧАСТНИК КОНКУРСА

Коллектив передовикой механизированной колонны № 16 треста «Ержарсовхозстрой» на центральной усадьбе целинного совхоза имени XXIII партсъезда Мирзачульского района сдал в эксплуатацию новый квартал. Уже заселены семнадцать домов.

Этот квартал — экспериментальный. Вместо многоэтажных домов в новых кварталах возведены одноэтажные двухквартирные коттеджи. В каждом квартале по четыре комнаты, просторная кухня с газом, водопроводом.

Этот микрорайон выдвинут для участия во Всесоюзном конкурсе на лучшую застройку сельских поселков.

(УзТАГ).

ЭТО единственный и неповторимый в своем роде кишлак. С трех сторон он окружен водой. Каракумские ветры не проникают к нему. Каракумские ветры не проникают к нему. Каракумские ветры не проникают к нему.

Председатель кишлачного Совета Алайар Худайберганов, дворянин говорит: — Не уезжайте теперь на шашлык. Появился новый совхоз имени Ленина, набирает силы «Тюмюнгидрострой», в строительных лесах кишлак.

Да, перемены всюду. По Питняку пролегли новые дороги на пустырях выросли жилые кварталы. Горизонт заштрихован металлоконструкциями, башнями. Это — корпус завода железобетонных изделий, автобазы и других предприятий «Тюмюнгидрострой». А рядом высится многоэтажная школа.

Что представляет собой «Тюмюнгидрострой»? Пока это небольшой коллектив — тысяча рабочих. Но на стройке прибывают все новые гидростроители. Председатель кишлачного Совета озвучивает: каждому нужно предоставить жилье, создать хорошие условия для работы. Большая стройка требует постоянного внимания. Делу будут заниматься по расширению жилищного строительства, развитию сети столовых, магазинов, предприятий быта.

По соседству с Питняком сооружают уникальный гидроузел.

Работы здесь не меньше, чем на крупных гидротехнических стройках, — замечает начальник управления строительства А. Корниенко. — А неожиданно больше.

Александр Александрович подводит меня к карте гидроузла. Питняк разбросан по глубоким оврагам. Они возникли, когда плотина перекрыла реку, а часть их образуют

СТАНДАРТ-ХОЗЯИН И КОНТРОЛЕР

В ДЕВЯТОЙ пятилетке требования к стандартизации, как составному звену научно-технического прогресса, главному контролеру качества продукции во всех отраслях народного хозяйства.

Всесоюзные ГОСТы, их материальная сила очень велика. Работы по стандартизации, выполненные в первой половине пятилетки, давали более миллиона рублей годового экономического эффекта. Но ученые убедились, что несоблюдение требований стандартов и технических условий, намного больше.

Брак — недруг производства, и стоит только где-то чуть-чуть снизить требования к исполнителям и организаторам, как он тут как тут, а за ним неизбежно тянется хвост убытков. Охраняя высокое качество — это значит укреплять экономику. А стандарт — это тот самый шлагбаум, который решительно претерпевает дорожку браку. За шесть месяцев нашим сотрудникам, например, пришлось 85 раз опускать такой шлагбаум перед складами готовой продукции: она не соответствовала требованиям.

В новой пятилетке в Узбекистане намечено внедрить 112 новых стандартов, пересмотреть 380 действующих ГОСТов и ТУ. В министерствах, ведомствах и предприятиях республики будет создано 55 служб стандартизации и метрологии.

Выполнили постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР, ЦК КП Узбекистана и правительства республики о дальнейшем развитии стандартизации и улучшении измерительной техники, партийные, советские и хозяйственные органы, министерства, ведомства, предприятия и организации усилили борьбу за высокое качество продукции. В прошлом году шестнадцать изданий присвоено Знак качества.

В большинстве министерств и ведомств составлены конкретные программы действий.

Министерство хлопководческой промышленности построит, например, десять новых цехов, установит на заводах 24 новые батареи очистителей волокон, что позволит значительно повысить качество продукции. Министерство автомобильного транспорта разработало 149 мероприятий. Большие планы составили министерства энергетика и электрификации, высшего и среднего специального образования, мясной и молочной промышленности, пищевой промышленности, строительства, бытового обслуживания населения.

Стандарты все эффективнее воздействуют на производство, ширится сфера их влияния. К началу нынешнего года, в частности, количество внедренных стандартов достигло 90 процентов к плану против 85 процентов в предыдущем году. Лаборатории государственного надзора освоили более 80 новых методов измерений, получили 654 единицы нового оборудования, в том числе много уникальных приборов. Это позволяет расширить диапазон измерений, повысить их точность.

Министерства и ведомства республики стали конкретнее направлять в нужное русло работу по стандартизации: в десяти из них утверждено и введено в действие Положения о метрологической службе. Они действуют также на 31 предприятии союзного подчинения. В двух министерствах созданы базовые метрологические службы, на предприятиях и в организациях — более двадцати служб. Дальнейшее развитие получила база протеста приборов и метрологического обслуживания. Узбекская республиканская лаборатория государственного надзора приняла участие в международном региональном семинаре, организованном по плану ЮНЕСКО ООН в Ташкенте.

И все же необходимо признать, что уровень стандартизации, темп освоения и внедрения новых мер и измерений в республике может быть выше. Далеко не везде стандарт и точная

мерка стали главным критерием качества. Сотрудники нашего управления обнаруживают, что на шестидесяти предприятиях и в деревообрабатывающей промышленности выпускают продукцию с отклонениями от ГОСТов. Такие же факты обнаружены на 18 из 24 проверенных предприятий Министерства местной промышленности Узбекистана, на «Узбексельмаше», «Чирчиксельмаше», в некоторых других местах.

Недавно был проверен 351 нормативно-технический документ на качество продукции, и в 207 случаях требования этих документов нарушались. На ряде предприятий доля внедренных стандартов остается низкой, намечаемые планы не осуществляются.

Необходимо повысить ответственность министерств за соблюдение стандартов и технических условий, усилить их организаторскую роль. Сейчас усложнились условия: недобросовестная продукция, если она даже и реализуется, исключается из отчета о выполнении плана, и вся прибыль, полученная от ее продажи, изымается в бюджет. Некоторые предприятия уже ощутили на себе такой удар. Подобное не должно повторяться.

В Директивах XXIV съезда указано: «Повышать научно-технический уровень стандартов и их роль в улучшении качества продукции».

Это — неотложная задача, требующая жизни. Общественные организации, ученые, специалисты должны активно участвовать в решении задач стандартизации, вместе с производственными предприятиями добиваться, чтобы в ГОСТах содержались самые современные требования и чтобы они повсеместно и неукоснительно выполнялись всеми и каждым.

Строгий контроль за соблюдением стандартов, за состоянием измерительной техники позволит резко улучшить качество всех видов продукции, выпускаемой в Узбекистане.

М. МИРСАТАТОВ,
начальник Узбекского республиканского управления Госстандарта СССР.

термалы из других карьеров — это десятки миллионов рублей дополнительных затрат, — говорит Е. Ткаченко.

Карьер строится. Путь к нему идет по старинной дороге Ташкент — Аральское море. Действующая попутная зона затопления. Вот и прокладывают извилистый новый участок. В карьере и на дробильно-сортировочном заводе — самая современная техника. Отсюда возят щебень на дороги, на бетонные работы. А вскоре он пойдет на главный бетонный завод стройки. Он заложил недалеко от котлована и будет давать 400 тысяч кубометров бетона в год.

Тюмюном — не единственная стройка в Питняке. Растет совхоз имени Ленина. Скоро будет заложено еще одно — садовое-виноградное. Под фруктовые деревья и виноградники отведено 5.000 гектаров. На строительство совхоза ассигновано 30 миллионов рублей.

Да, неузнаваемо вырос и преобразился наш кишлак, — говорит заслуженный ирригатор Узбекской ССР Бабаджан Атабаев.

За свою жизнь он многое сделал для Питняка. Повека назад богатые полями здесь мятеж. Они расстреляли семь коммунистов, друзей Бабаджана. Но питнякские защитники Советскую власть. Многие из них живы и сейчас.

Вот Маткарим-буа, — говорит Бабаджан. — Все его пятеро сыновей — энтузиасты, трое из них бригадир. На их груди сияют правительственные награды, они имеют свои автомашины, живут в полном достатке. Это и есть Советская власть в действии.

Хороший разбег взяли питнякцы. Они перекачивают воду, делают для того, чтобы досрочно вводить в строй объекты пятилетки.

К. ЦИКАНОВ,
Соб. корр. «Правды Востока»,
Хорезмская область.

МИР ЗА НЕДЕЛЮ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБОЗРЕНИЕ

ГРЕЦИЯ: РАЗГУЛ ТЕРРОРА

В АФИНАХ закончился процесс 25-ти — очередная позорная судебная инсценировка, организованная правящей греческой хунтой. Среди осужденных, обвинявшихся на основании пресловутого антикоммунистического закона № 509, разные люди: коммунисты и беспартийные, рабочие и студенты, мужчины и женщины. Всех их объединяет одно: ненависть к диктатуре, решимость бороться за свободу и демократию в родной стране, и хотя полиция не смогла представить суду никаких доказательств «вины подсудимых», а сами они, несмотря на издевательства и пытки в ходе «предварительного следствия», решительно отказались признать себя виновными, — многие тем не менее приговорены к длительным срокам тюремного заключения.

«Процесс 25-ти» — лишь один из многих судебных процессов, которые правящая хунта, стремящаяся любыми средствами подавить патристические силы Греции, уничтожить своих противников, проводит ныне по всей стране. Эти процессы, как подчеркивается в недавнем заявлении Компартии Греции, вновь подтверждают, что режим полковников пытается, как и прежде, удержаться у власти с помощью грубого насилия и террора и опирается на ту поддержку, которую оказывают ему империалистические круги США и военный блок НАТО.

Но чем больше свирепствует хунта, тем выше вздымаются в Греции волны борьбы за свободу и демократию, за свержение всех антидемократических сил. Сопротивление диктатуре стало массовым движением, которое усиливается изо дня в день, охватывая все новые районы страны, все новые слои населения. Оппозиция режиму — столь сильная, что об этом вынужден был недавно специально докладывать американскому послу в Афинах Таска.

Новая волна террора и репрессий, охватившая Грецию, — свидетельство не силы, а слабости правящей хунты. «Долой диктатуру, да здравствует демократия» — этот лозунг все громче звучит на земле Элады.

В «БЕЛОЙ КОЛОНИИ» — БЕЗ ПЕРЕМЕН...

В НОЧЬ на 12 августа в североирландских городах толпы воюющих протестантов ворвались в кварталы, населенные католиками. Запалы, гранаты, разрывались стволы ружей, вопли женщин и детей, оплакивающих убитых.

Словом, 12 августа 1971 года в Ольстере повторилось то же, что произошло 12 августа 1969 года, когда местные протестанты, отменяя очередную годовщину победы протестантского воинства над католиками, в 1689 году, организовали «марш устрашения».

Два года Ольстер обзят междоусобной борьбой, в которой протестанты — попомки переселенцев из Англии — стремятся сменить местоположение католического населения, коренных североирландцев, добиваясь политического, социального и экономического равноправия.

Английское правительство пытается делать вид, что оно находится «над схваткой», что его единственная цель — обеспечить в Ольстере «спокойствие и безопасность». Однако на практике роль английских войск, посланных в Ольстер, сводится к репрессии против католиков, к сохранению нынешних порядков в этой

«белой колонии» Англии. А порядки здесь таковы, что католики, в массе своей, трудящиеся-протестанты, последние принимают к работе и первыми ее теряют, подвергаются дискриминации во всех областях жизни. Судя по всему, Лондон вполне устраивает сохранение такого положения, когда жители трущоб — протестанты, подстрекаемые местной реакцией, обрушиваются на жителей католических гетто. Политика разделения трудящихся по религиозному признаку помогает Лондону властвовать в Ольстере.

Еще два года назад в Северной Ирландии было обещано осуществление программы реформ. Однако ни одна из них не проведена в жизнь. В связи с нынешней вспыхнувшей кровопролитной столкновением прогрессивная общественность Англии потребовала немедленно созвать парламент, который разработал бы меры, устраняющие коренные причины трагических событий в Ольстере. Однако правительство Хита отклонило отставку. Вместо этого оно перебросило в Ольстер еще две тысячи солдат.

Положение в Северной Ирландии остается без перемен. Там по-прежнему льется кровь. Число жертв колониальной политики Лондона все растет. Но эти жертвы не останавливают борцов за гражданские права. Они добиваются осуществления тех перемен, от проведения которых отказывается Лондон.

ИСПАНИЮ
ВТЯГИВАЮТ
В НАТО

ФРАНКИСТСКИЙ посол в Вашингтоне Хайме Арзуаля в интервью корреспонденту испанского телеграфного агентства ЭФЭ заявил на днях, что «Испания желает присоединиться к организации Североатлантического договора».

Очевидно, что подобное заявление посла — результат упорного нажима, оказываемого в последние годы Соединенными Штатами на Испанию. Вашингтон на первый год настаивает на необходимости вступления франкистской Испании в агрессивный Атлантический блок. Одной из главных причин этого является важное стратегическое положение, которое занимает страна.

Хотя формально Испания не является членом НАТО, каждый раз, после завершения очередной сессии совета Североатлантического блока, Испанию, с целью информирования Madridских руководителей о принятом решении, один из других послов, высокопоставленные натовские представители... Испанские войска участвуют в маневрах и учениях войск агрессивного блока. Территория этой пиренейской страны с 1953 года (когда было заключено американско-испанское соглашение «об обороне») служит базой, откуда, с согласия франкистов, страны-участницы Атлантического пакта, и в первую очередь США, совершают провокации против свободных народов Европы и Северной Африки.

С потерей Соединенными Штатами ряда военных баз во Франции, Ливии, Италии, Турции и других странах ценность испанского плацдарма в глазах Вашингтона стратегическое значение возросла. «Вступление Испании в организацию Североатлантического договора», — подчеркнул, комментируя заявление Арзуаля, заведующий испанским политическим отделом посольства США Джордж Лэндуэ, — не только необходимо, но и является первоочередной задачей.

Вашингтон явно рассчитывает, что, когда Испания будет принята в НАТО, он сможет еще шире использовать эту страну в своих агрессивных целях.

Ю. КОРНИЛОВ,
В. ГОНЧАРОВ,
Л. СЕРРАНО.

АВГУСТОВСКАЯ КНИЖКА

ПОДПИСЧИКАМ рассылается очередная, августовская книжка журнала «Хлопководство». Содержание номера мы попросили кратко прокомментировать вице-президента Академии наук Узбекской ССР С. И. Рыкова.

— Журнал открывается выступлением начальника

КОММЕНТАРИЙ УЧЕНОГО

Главного управления хлопководства и лубяных культур Министерства сельского хозяйства СССР Ю. М. Ремидовского.

Хлопководство страны, отмечает автор, располагает крупными резервами, введение которых в действие позволит значительно увеличить валовое производство сырья. Вот один из характерных примеров. Более 700 хозяйств, располагающих 720 тысячами гектаров, собирают по 10-18 центнеров хлопка с гектара. Улучшение мелноративного состояния земель, повышение уровня механизации и куль-

туры земледелия в этих хозяйствах позволят довести урожайность хлопчатника до 25 центнеров и дополнительно получить к концу пятилетки 700-800 тысяч тонн продукции.

Автор статьи (ее название «Некоторые проблемы дальнейшего развития хлопководства») указывает и на другие резервы роста производства «белого золота».

Актуальной, на мой взгляд, неотложной народнохозяйственной задаче посвя-

щают свое выступление работники Министерства мелноративного и водного хозяйства СССР М. Я. Ахмедов, А. К. Киятин, И. К. Николаев. В статье «Программа развития мелноратива в бассейне Аральского моря» анализируются разработанные в 1970 году схемы комплексного использования водных ресурсов рек Сыр-Дарья и Аму-Дарья.

Выступлением заместителя директора Среднеазиатского научно-исследовательского института экономики сельского хозяйства А. С. Цамутали «К вопросу о совершенствовании закупок цен» заинтересуются не только экономисты. Статью не обойдут вниманием и рядовые хлопководы — ведь от установления наиболее справедливых дифференцированных закупочных цен на хлопок во многом зависит материальный достаток каждого труженика.

Конкретное практическое

значение имеют материалы раздела «Орошение и мелноратив». В них продолжается разговор о проблемах горизонтального дренажа, поднятых в статье В. М. Легостаева, опубликованной в майском номере журнала. С интересом прочтут подписчики статью об электронно-вычислительной технике, сообщения из-за рубежа, познакомятся с замечательными фактами раздела «Знаете ли вы?» и с другими материалами.

НАШЕЙ ЖИЗНИ ЯРКИЕ ПРИМЕТЫ

„КОММУНА“ ЗАГЛЯДЫВАЕТ В ЗАВТРА

ПЛАН СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ КОЛХОЗА

В колхоз нас привела книжка, изданная недавно в Андижане. Тираж ее невелик, всего двести экземпляров. Она называется «ПЛАН СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ КОЛЛЕКТИВА КОЛХОЗА «КОММУНА» ПАХТААБАДСКОГО РАЙОНА НА 1971—1975 ГОДЫ». Как она создавалась? Кто ее автор? Насколько реально задуманное? Эти и многие другие вопросы заинтересовали нас. Мы внимательно изучили эту книжку, и вот теперь она служит нам добрым «путеводителем».

Три чинары

РАСТУТ в центре поселка три могучие чинары. Их корни и кроны переплелись. Тени от трех деревьев, как от целого сада. Под ними струится зеленая горная река. Если бы можно было оглядеть округу оттуда, с высоты...

На горизонте бурые причудливые горы адыров. К ним вплотную подступают различные виды деревьев, как от целого сада. Под ними струится зеленая горная река. Если бы можно было оглядеть округу оттуда, с высоты...

От центра начинается улица нового колхозного поселка: кварталы домов, приусадебные участки, детский сад, больница...

Но еще видны и старые лабиринты дувалов, плоские, саманные крыши кибинок. И кажется, будто новое ведет наступление. Дома, дома, дома... Они движутся ровными рядами, типовые, беломраморные, на старых кибинок. И меняет свой облик «Коммуна».

Колхозу есть на что строить. В прошлом году он произвел более четырех тысяч тонн хлопка, 171 тонну картофеля, овощей и бахчевых культур, более 61 тонны фруктов и винограда, 90 тонн мяса, свыше 264 тонн молока, 61 центнер шерсти, 24.200 яиц, 109 центнеров кононов.

Денежный доход хозяйства достиг 2 миллионов 336 тысяч рублей.

Три могучие чинары... Когда семидесятилетнего старика спросили, знает ли он, сколько им лет, он покачал головой:

— Они были, насколько помню...

Они были, они видели, что было. А рядом на древних расписных столах стоит мечеть. Ее расписывали народные мастера. Тут будет колхозный исторический музей. Так решили люди и записали в план, подобрали первые экспонаты: омаи, один из первых тракторов...

В свободное время колхозники приходят сюда под чинары. Пьют чай. Толкуют о текущих делах. Разумеется, их волнуют сегодняшние дела, сегодняшние заботы. Но после XXIV съезда партии они стали все чаще и смелее говорить о будущем. Не случайно составили они пятилетний план социального развития. А начинался он так.

Секретарь райкома

С СЕКРЕТАРЕМ Пахтаабадского райкома партии Хамидом Кадыровым мы встретились в правлении колхоза случайно. Если бы не намеченный на следующий день семинар пропагандистов, который должен проходить в «Коммуне», развеялся бы он на своем «газике» по отдаленным кишлакам. Их в районе восемьдесят три. Пора горячая. Приходится расписывать время буквально до одной минуты.

— Значит, вас интересует, как начиналась эта книжка? — он задумался, потом начал рассказ.

«Был Хамид Кадыров года два назад на Тамбовщине. Пошел туда не только посмотреть, как люди живут, но и поучиться что-то для себя, для своей бесконечной работы. В одном из колхозов натолкнулся на группу социологов, распространявших анкету «Каким вы хотите видеть свое хозяйство?»

Познакомился Хамид Кадыров с некоторыми ответами. Они были самыми различными, и, что особенно бросилось в глаза, далеко не реальными. Одни мечтали видеть свой колхоз многоэтажным городком, вокруг которого разрослась поля, другие доходящие до фантастических размеров — вспахивать зерно в закрома, потонуть в молочные реки...

И все-таки об этой анкете Хамид Кадыров вспоминал. Вспомнил, когда вчитывался в материалы XXIV съезда КПСС.

Планирование... Оно должно опираться на точное изучение общественных потребностей, на прогнозы экономических и социальных возможностей, на всесторонний анализ и оценку различных вариантов решений. И вопрос «Каким вы хотите видеть свое хозяйство?» законно перешел в формулу: «Каким вы можете сделать и сделаете свой колхоз?»

С этим и пришел Хамид Кадыров в правление «Коммуны». Почему именно в это хозяйство?

«Коммуна» — крупнейший колхоз в районе. Из года в год увеличивает производство хлопка. Возво разворачивается здесь строительство. И председатель Каримджан Рахимов, и секретарь райкома Салиджан Эргашев — люди неугомонные. Пусть подумают. Дело-то доброе...

Разговор начался издалека. Идут, мол, годы. Мудрее становимся, опытнее. Дальше видим, больше знаем, а недовольственность остается. Почему? Потому что, достигнув намеченных вершин, нам открываются новые. И мы уже недовольны тем, что достигли вчера. А что будет завтра?

И вот тут Хамид Кадыров спросил:

— А каким вы видите свой колхоз, допустим, через пять лет?

Ни председатель, ни секретарь партийного комитета, разумеется, не были склонны к фантастике. Они переглянулись: надо подумать.

Этого только и ждал Хамид Кадыров:

— И не только вам, а всем колхозникам надо подумать, взвесить все возможности, произвести расчеты. Брать во внимание не только экономику, но и культуру, и быт... Иными словами, надо продумать план социального развития. Сможете?..

Умел Хамид Кадыров подойти к людям. Всегда внимательно выслушал и как-то незаметно ввел разговор в нужное русло, потом так же незаметно подает идею, посоветует, что следовало бы предпринять в той или иной обстановке.

Натолкнув руководителей колхоза «Коммуна» на составление пятилетнего плана социального развития, он вроде бы отошел в сторону: «Думайте, ищите, дерзайте!». Но прошло некоторое время — заинтересовался, как идут дела. Узнал, что состоялось расширенное заседание правления с участием всех бригадиров, звеньевых, передовиков. И каждому были заданы вопросы: «Каким вы хотите видеть свой колхоз через пять лет? Ваш личный вклад в пятилетку?»

... Тогда-то и зародилась эта книга. — Хамид Кадыров взглянул на часы, спохватился, — с удовольствием потянулся бы, да некуда. Поговорите с Рахимовым и Эргашевым. Они лучше знают...

На толкнув руководителей колхоза «Коммуна» на составление пятилетнего плана социального развития, он вроде бы отошел в сторону: «Думайте, ищите, дерзайте!». Но прошло некоторое время — заинтересовался, как идут дела. Узнал, что состоялось расширенное заседание правления с участием всех бригадиров, звеньевых, передовиков. И каждому были заданы вопросы: «Каким вы хотите видеть свой колхоз через пять лет? Ваш личный вклад в пятилетку?»

... Тогда-то и зародилась эта книга. — Хамид Кадыров взглянул на часы, спохватился, — с удовольствием потянулся бы, да некуда. Поговорите с Рахимовым и Эргашевым. Они лучше знают...

На толкнув руководителей колхоза «Коммуна» на составление пятилетнего плана социального развития, он вроде бы отошел в сторону: «Думайте, ищите, дерзайте!». Но прошло некоторое время — заинтересовался, как идут дела. Узнал, что состоялось расширенное заседание правления с участием всех бригадиров, звеньевых, передовиков. И каждому были заданы вопросы: «Каким вы хотите видеть свой колхоз через пять лет? Ваш личный вклад в пятилетку?»

... Тогда-то и зародилась эта книга. — Хамид Кадыров взглянул на часы, спохватился, — с удовольствием потянулся бы, да некуда. Поговорите с Рахимовым и Эргашевым. Они лучше знают...

На толкнув руководителей колхоза «Коммуна» на составление пятилетнего плана социального развития, он вроде бы отошел в сторону: «Думайте, ищите, дерзайте!». Но прошло некоторое время — заинтересовался, как идут дела. Узнал, что состоялось расширенное заседание правления с участием всех бригадиров, звеньевых, передовиков. И каждому были заданы вопросы: «Каким вы хотите видеть свой колхоз через пять лет? Ваш личный вклад в пятилетку?»

... Тогда-то и зародилась эта книга. — Хамид Кадыров взглянул на часы, спохватился, — с удовольствием потянулся бы, да некуда. Поговорите с Рахимовым и Эргашевым. Они лучше знают...

На толкнув руководителей колхоза «Коммуна» на составление пятилетнего плана социального развития, он вроде бы отошел в сторону: «Думайте, ищите, дерзайте!». Но прошло некоторое время — заинтересовался, как идут дела. Узнал, что состоялось расширенное заседание правления с участием всех бригадиров, звеньевых, передовиков. И каждому были заданы вопросы: «Каким вы хотите видеть свой колхоз через пять лет? Ваш личный вклад в пятилетку?»

... Тогда-то и зародилась эта книга. — Хамид Кадыров взглянул на часы, спохватился, — с удовольствием потянулся бы, да некуда. Поговорите с Рахимовым и Эргашевым. Они лучше знают...

На толкнув руководителей колхоза «Коммуна» на составление пятилетнего плана социального развития, он вроде бы отошел в сторону: «Думайте, ищите, дерзайте!». Но прошло некоторое время — заинтересовался, как идут дела. Узнал, что состоялось расширенное заседание правления с участием всех бригадиров, звеньевых, передовиков. И каждому были заданы вопросы: «Каким вы хотите видеть свой колхоз через пять лет? Ваш личный вклад в пятилетку?»

... Тогда-то и зародилась эта книга. — Хамид Кадыров взглянул на часы, спохватился, — с удовольствием потянулся бы, да некуда. Поговорите с Рахимовым и Эргашевым. Они лучше знают...

На толкнув руководителей колхоза «Коммуна» на составление пятилетнего плана социального развития, он вроде бы отошел в сторону: «Думайте, ищите, дерзайте!». Но прошло некоторое время — заинтересовался, как идут дела. Узнал, что состоялось расширенное заседание правления с участием всех бригадиров, звеньевых, передовиков. И каждому были заданы вопросы: «Каким вы хотите видеть свой колхоз через пять лет? Ваш личный вклад в пятилетку?»

... Тогда-то и зародилась эта книга. — Хамид Кадыров взглянул на часы, спохватился, — с удовольствием потянулся бы, да некуда. Поговорите с Рахимовым и Эргашевым. Они лучше знают...

На толкнув руководителей колхоза «Коммуна» на составление пятилетнего плана социального развития, он вроде бы отошел в сторону: «Думайте, ищите, дерзайте!». Но прошло некоторое время — заинтересовался, как идут дела. Узнал, что состоялось расширенное заседание правления с участием всех бригадиров, звеньевых, передовиков. И каждому были заданы вопросы: «Каким вы хотите видеть свой колхоз через пять лет? Ваш личный вклад в пятилетку?»

... Тогда-то и зародилась эта книга. — Хамид Кадыров взглянул на часы, спохватился, — с удовольствием потянулся бы, да некуда. Поговорите с Рахимовым и Эргашевым. Они лучше знают...

На толкнув руководителей колхоза «Коммуна» на составление пятилетнего плана социального развития, он вроде бы отошел в сторону: «Думайте, ищите, дерзайте!». Но прошло некоторое время — заинтересовался, как идут дела. Узнал, что состоялось расширенное заседание правления с участием всех бригадиров, звеньевых, передовиков. И каждому были заданы вопросы: «Каким вы хотите видеть свой колхоз через пять лет? Ваш личный вклад в пятилетку?»

... Тогда-то и зародилась эта книга. — Хамид Кадыров взглянул на часы, спохватился, — с удовольствием потянулся бы, да некуда. Поговорите с Рахимовым и Эргашевым. Они лучше знают...

На толкнув руководителей колхоза «Коммуна» на составление пятилетнего плана социального развития, он вроде бы отошел в сторону: «Думайте, ищите, дерзайте!». Но прошло некоторое время — заинтересовался, как идут дела. Узнал, что состоялось расширенное заседание правления с участием всех бригадиров, звеньевых, передовиков. И каждому были заданы вопросы: «Каким вы хотите видеть свой колхоз через пять лет? Ваш личный вклад в пятилетку?»

... Тогда-то и зародилась эта книга. — Хамид Кадыров взглянул на часы, спохватился, — с удовольствием потянулся бы, да некуда. Поговорите с Рахимовым и Эргашевым. Они лучше знают...

На толкнув руководителей колхоза «Коммуна» на составление пятилетнего плана социального развития, он вроде бы отошел в сторону: «Думайте, ищите, дерзайте!». Но прошло некоторое время — заинтересовался, как идут дела. Узнал, что состоялось расширенное заседание правления с участием всех бригадиров, звеньевых, передовиков. И каждому были заданы вопросы: «Каким вы хотите видеть свой колхоз через пять лет? Ваш личный вклад в пятилетку?»

... Тогда-то и зародилась эта книга. — Хамид Кадыров взглянул на часы, спохватился, — с удовольствием потянулся бы, да некуда. Поговорите с Рахимовым и Эргашевым. Они лучше знают...

На толкнув руководителей колхоза «Коммуна» на составление пятилетнего плана социального развития, он вроде бы отошел в сторону: «Думайте, ищите, дерзайте!». Но прошло некоторое время — заинтересовался, как идут дела. Узнал, что состоялось расширенное заседание правления с участием всех бригадиров, звеньевых, передовиков. И каждому были заданы вопросы: «Каким вы хотите видеть свой колхоз через пять лет? Ваш личный вклад в пятилетку?»

... Тогда-то и зародилась эта книга. — Хамид Кадыров взглянул на часы, спохватился, — с удовольствием потянулся бы, да некуда. Поговорите с Рахимовым и Эргашевым. Они лучше знают...

На толкнув руководителей колхоза «Коммуна» на составление пятилетнего плана социального развития, он вроде бы отошел в сторону: «Думайте, ищите, дерзайте!». Но прошло некоторое время — заинтересовался, как идут дела. Узнал, что состоялось расширенное заседание правления с участием всех бригадиров, звеньевых, передовиков. И каждому были заданы вопросы: «Каким вы хотите видеть свой колхоз через пять лет? Ваш личный вклад в пятилетку?»

... Тогда-то и зародилась эта книга. — Хамид Кадыров взглянул на часы, спохватился, — с удовольствием потянулся бы, да некуда. Поговорите с Рахимовым и Эргашевым. Они лучше знают...

На толкнув руководителей колхоза «Коммуна» на составление пятилетнего плана социального развития, он вроде бы отошел в сторону: «Думайте, ищите, дерзайте!». Но прошло некоторое время — заинтересовался, как идут дела. Узнал, что состоялось расширенное заседание правления с участием всех бригадиров, звеньевых, передовиков. И каждому были заданы вопросы: «Каким вы хотите видеть свой колхоз через пять лет? Ваш личный вклад в пятилетку?»

... Тогда-то и зародилась эта книга. — Хамид Кадыров взглянул на часы, спохватился, — с удовольствием потянулся бы, да некуда. Поговорите с Рахимовым и Эргашевым. Они лучше знают...

На толкнув руководителей колхоза «Коммуна» на составление пятилетнего плана социального развития, он вроде бы отошел в сторону: «Думайте, ищите, дерзайте!». Но прошло некоторое время — заинтересовался, как идут дела. Узнал, что состоялось расширенное заседание правления с участием всех бригадиров, звеньевых, передовиков. И каждому были заданы вопросы: «Каким вы хотите видеть свой колхоз через пять лет? Ваш личный вклад в пятилетку?»

... Тогда-то и зародилась эта книга. — Хамид Кадыров взглянул на часы, спохватился, — с удовольствием потянулся бы, да некуда. Поговорите с Рахимовым и Эргашевым. Они лучше знают...

На толкнув руководителей колхоза «Коммуна» на составление пятилетнего плана социального развития, он вроде бы отошел в сторону: «Думайте, ищите, дерзайте!». Но прошло некоторое время — заинтересовался, как идут дела. Узнал, что состоялось расширенное заседание правления с участием всех бригадиров, звеньевых, передовиков. И каждому были заданы вопросы: «Каким вы хотите видеть свой колхоз через пять лет? Ваш личный вклад в пятилетку?»

... Тогда-то и зародилась эта книга. — Хамид Кадыров взглянул на часы, спохватился, — с удовольствием потянулся бы, да некуда. Поговорите с Рахимовым и Эргашевым. Они лучше знают...

На толкнув руководителей колхоза «Коммуна» на составление пятилетнего плана социального развития, он вроде бы отошел в сторону: «Думайте, ищите, дерзайте!». Но прошло некоторое время — заинтересовался, как идут дела. Узнал, что состоялось расширенное заседание правления с участием всех бригадиров, звеньевых, передовиков. И каждому были заданы вопросы: «Каким вы хотите видеть свой колхоз через пять лет? Ваш личный вклад в пятилетку?»

... Тогда-то и зародилась эта книга. — Хамид Кадыров взглянул на часы, спохватился, — с удовольствием потянулся бы, да некуда. Поговорите с Рахимовым и Эргашевым. Они лучше знают...

На толкнув руководителей колхоза «Коммуна» на составление пятилетнего плана социального развития, он вроде бы отошел в сторону: «Думайте, ищите, дерзайте!». Но прошло некоторое время — заинтересовался, как идут дела. Узнал, что состоялось расширенное заседание правления с участием всех бригадиров, звеньевых, передовиков. И каждому были заданы вопросы: «Каким вы хотите видеть свой колхоз через пять лет? Ваш личный вклад в пятилетку?»

... Тогда-то и зародилась эта книга. — Хамид Кадыров взглянул на часы, спохватился, — с удовольствием потянулся бы, да некуда. Поговорите с Рахимовым и Эргашевым. Они лучше знают...

На толкнув руководителей колхоза «Коммуна» на составление пятилетнего плана социального развития, он вроде бы отошел в сторону: «Думайте, ищите, дерзайте!». Но прошло некоторое время — заинтересовался, как идут дела. Узнал, что состоялось расширенное заседание правления с участием всех бригадиров, звеньевых, передовиков. И каждому были заданы вопросы: «Каким вы хотите видеть свой колхоз через пять лет? Ваш личный вклад в пятилетку?»

... Тогда-то и зародилась эта книга. — Хамид Кадыров взглянул на часы, спохватился, — с удовольствием потянулся бы, да некуда. Поговорите с Рахимовым и Эргашевым. Они лучше знают...

На толкнув руководителей колхоза «Коммуна» на составление пятилетнего плана социального развития, он вроде бы отошел в сторону: «Думайте, ищите, дерзайте!». Но прошло некоторое время — заинтересовался, как идут дела. Узнал, что состоялось расширенное заседание правления с участием всех бригадиров, звеньевых, передовиков. И каждому были заданы вопросы: «Каким вы хотите видеть свой колхоз через пять лет? Ваш личный вклад в пятилетку?»

... Тогда-то и зародилась эта книга. — Хамид Кадыров взглянул на часы, спохватился, — с удовольствием потянулся бы, да некуда. Поговорите с Рахимовым и Эргашевым. Они лучше знают...

На толкнув руководителей колхоза «Коммуна» на составление пятилетнего плана социального развития, он вроде бы отошел в сторону: «Думайте, ищите, дерзайте!». Но прошло некоторое время — заинтересовался, как идут дела. Узнал, что состоялось расширенное заседание правления с участием всех бригадиров, звеньевых, передовиков. И каждому были заданы вопросы: «Каким вы хотите видеть свой колхоз через пять лет? Ваш личный вклад в пятилетку?»

... Тогда-то и зародилась эта книга. — Хамид Кадыров взглянул на часы, спохватился, — с удовольствием потянулся бы, да некуда. Поговорите с Рахимовым и Эргашевым. Они лучше знают...

На толкнув руководителей колхоза «Коммуна» на составление пятилетнего плана социального развития, он вроде бы отошел в сторону: «Думайте, ищите, дерзайте!». Но прошло некоторое время — заинтересовался, как идут дела. Узнал, что состоялось расширенное заседание правления с участием всех бригадиров, звеньевых, передовиков. И каждому были заданы вопросы: «Каким вы хотите видеть свой колхоз через пять лет? Ваш личный вклад в пятилетку?»

... Тогда-то и зародилась эта книга. — Хамид Кадыров взглянул на часы, спохватился, — с удовольствием потянулся бы, да некуда. Поговорите с Рахимовым и Эргашевым. Они лучше знают...

На толкнув руководителей колхоза «Коммуна» на составление пятилетнего плана социального развития, он вроде бы отошел в сторону: «Думайте, ищите, дерзайте!». Но прошло некоторое время — заинтересовался, как идут дела. Узнал, что состоялось расширенное заседание правления с участием всех бригадиров, звеньевых, передовиков. И каждому были заданы вопросы: «Каким вы хотите видеть свой колхоз через пять лет? Ваш личный вклад в пятилетку?»

... Тогда-то и зародилась эта книга. — Хамид Кадыров взглянул на часы, спохватился, — с удовольствием потянулся бы, да некуда. Поговорите с Рахимовым и Эргашевым. Они лучше знают...

На толкнув руководителей колхоза «Коммуна» на составление пятилетнего плана социального развития, он вроде бы отошел в сторону: «Думайте, ищите, дерзайте!». Но прошло некоторое время — заинтересовался, как идут дела. Узнал, что состоялось расширенное заседание правления с участием всех бригадиров, звеньевых, передовиков. И каждому были заданы вопросы: «Каким вы хотите видеть свой колхоз через пять лет? Ваш личный вклад в пятилетку?»

... Тогда-то и зародилась эта книга. — Хамид Кадыров взглянул на часы, спохватился, — с удовольствием потянулся бы, да некуда. Поговорите с Рахимовым и Эргашевым. Они лучше знают...

На толкнув руководителей колхоза «Коммуна» на составление пятилетнего плана социального развития, он вроде бы отошел в сторону: «Думайте, ищите, дерзайте!». Но прошло некоторое время — заинтересовался, как идут дела. Узнал, что состоялось расширенное заседание правления с участием всех бригадиров, звеньевых, передовиков. И каждому были заданы вопросы: «Каким вы хотите видеть свой колхоз через пять лет? Ваш личный вклад в пятилетку?»

... Тогда-то и зародилась эта книга. — Хамид Кадыров взглянул на часы, спохватился, — с удовольствием потянулся бы, да некуда. Поговорите с Рахимовым и Эргашевым. Они лучше знают...

На толкнув руководителей колхоза «Коммуна» на составление пятилетнего плана социального развития, он вроде бы отошел в сторону: «Думайте, ищите, дерзайте!». Но прошло некоторое время — заинтересовался, как идут дела. Узнал, что состоялось расширенное заседание правления с участием всех бригадиров, звеньевых, передовиков. И каждому были заданы вопросы: «Каким вы хотите видеть свой колхоз через пять лет? Ваш личный вклад в пятилетку?»

... Тогда-то и зародилась эта книга. — Хамид Кадыров взглянул на часы, спохватился, — с удовольствием потянулся бы, да некуда. Поговорите с Рахимовым и Эргашевым. Они лучше знают...

На толкнув руководителей колхоза «Коммуна» на составление пятилетнего плана социального развития, он вроде бы отошел в сторону: «Думайте, ищите, дерзайте!». Но прошло некоторое время — заинтересовался, как идут дела. Узнал, что состоялось расширенное заседание правления с участием всех бригадиров, звеньевых, передовиков. И каждому были заданы вопросы: «Каким вы хотите видеть свой колхоз через пять лет? Ваш личный вклад в пятилетку?»

... Тогда-то и зародилась эта книга. — Хамид Кадыров взглянул на часы, спохватился, — с удовольствием потянулся бы, да некуда. Поговорите с Рахимовым и Эргашевым. Они лучше знают...

На толкнув руководителей колхоза «Коммуна» на составление пятилетнего плана социального развития, он вроде бы отошел в сторону: «Думайте, ищите, дерзайте!». Но прошло некоторое время — заинтересовался, как идут дела. Узнал, что состоялось расширенное заседание правления с участием всех бригадиров, звеньевых, передовиков. И каждому были заданы вопросы: «Каким вы хотите видеть свой колхоз через пять лет? Ваш личный вклад в пятилетку?»

нию проекта плана. В нее вошли: секретарь райкома (председатель), главный агроном Минташ Юлдашев, лучшие бригадиры Сабир Темиров, Инобат Янгбаев, техник-строитель колхоза Муминжан Салиев, председатель женсовета Сайлихан Кадырова, заведующая детсадом Тургунон Юнусова.

Комиссия не ждала, когда начнет поступать информация. Ее члены сами пошли к людям с блокнотами. Перед ней стояла задача — никого не обойти, не упустить ни одного важного предложения.

На основе собранного материала был создан проект плана, который обсуждался на расширенном заседании правления, а затем уже общим собранием колхозников.

Надо отметить, что в составлении плана участвовали не только руководители колхоза, но и все население. За день до собрания в правлении на видном месте появился макет центральной усадьбы. Все, как на ладони: правление, клуб, школа, детский сад, магазины... Распланированы аллеи. Народ не отходил от макета: «А здесь что будет? А здесь?». И тогда даже у некоторых сомневающихся появилась уверенность: «Так будет».

Снова вопрос секретарю райкома: «А каково ваше личное участие в составлении плана социального развития?»

— По образованию я экономист. Окончил Ташкентский институт народного хозяйства. Как экономисту, мне близки все разделы нашего плана, а как секретарю партийного комитета, — особенно четвертый: «Удовлетворение духовных и культурных потребностей населения, формирование коммунистических отношений в коллективе».

Тут мы наметили ряд направлений: повысить идейно-теоретический уровень знаний в системе партийного и комсомольского просвещения, активнее привлекать специалистов и руководителей хозяйств, сельскую интеллигенцию к чтению лекций, выезду в быт, новые обряды и традиции, продолжать проведение вечеров интернациональной дружбы.

Что уже сделали и что в ближайшее время сделаем?

Постепенно будем увеличивать состав группы политинформаторов с 15 до 20 человек и политорганизаторов — с 85 до 100 человек, сельскую группу общества «Знание» — с 12 до 35 человек. Расширим тем самым наш пропагандистский актив.

Будет постоянно пополняться книжный фонд нашей библиотеки. Сейчас в ней около трех тысяч томов, к концу пятилетки будет десять тысяч.

Снова обращаемся к «путеводителю»: «Общественным организациям колхоза принимать деятельное участие в проведении комсомольских срадов, праздников рождения ребенка, трудовой славы, Серпа и Молота, проводов на службу в Советскую Армию и торжественной встречи уволенных в запас воинов, праздников весны, урожая, торжественного приема в члены колхоза, вручения паспортов совершеннолетним, проводов на пенсию, чествование ветеранов войны и труда».

Мы уже несли три километра дувалов, а предстоит снести 41.

О благоустройстве полевых станций. Они у нас большие, просторные. Все вроде бы продумали, да не все. На каждом полевом стане должна быть и будет установлена душевая. Уже в этом году обеспечим всех механизаторов и животноводов спецодеждой, а к концу пятилетки — всех колхозников, занятых на полевых работах.

Будем постоянно улучшать медицинское обслуживание, в план записали: «В 1973—1975 годах реконструировать участковую больницу, расширить ее на 30 мест, построить родильное отделение, оснастить больницу новыми приборами».

За пятилетку решили послать в санатории 100 и в дома отдыха 250 передовиков.

У нас пока нет действующего круглогодич-

ного кинотеатра. В 1974 году завершим строительство клуба на 400 и летнего кинотеатра на 450 мест. Тогда только успевай кинофильмы завозить...

Мы видели, что у вас строят школу, детский сад. Будет и телефонная станция. Это здорово! А где вы думаете брать кадры?

Мы запланировали, исходя из наших потребностей, за пятилетку направить в высшие учебные заведения 25 юношей и девушек, отличившихся на производстве и имеющих соответствующую подготовку. Нам будут нужны по мере развития еще агрономы, зоотехники, экономисты, инженеры-строители, инженеры-механики и инженеры по радио и телефонной связи. Уже в этом году сдадут экзамены в вузы 6 человек. Уверен — не станем писать объявления: «Колхозу «Коммуна» требуются...». Есть у нас замечательные ребята. Пусть учатся. Поле деятельности для них широкое.

В колхозном производстве с каждым годом нарастает потребность в людях со специальным образованием. Есть хорошие бригадиры, животноводы, сельские работники. Они знают дело, но только как практик. Теперь этого мало. Вот почему мы записали в план, чтобы в конце пятилетки все руководители производства, заведующие фермами, бухгалтеры, работники детских дошкольных и культурно-просветительных учреждений получили специальное образование.

У вас строят парк культуры и отдыха, запланировали большой спортивный комплекс...

Цифры на первый взгляд невелики, а дело сложное. Берем в расчет дальнейшее развитие механизации, экономии и бережливости, а главное — отдачу от интенсификации. Я так это понимаю: земля платит хорошо, зато разумно для нее не скупится, именно, разумно.

Итак, все взвесили, подвели баланс, пришли к выводу, — продолжает Рахимов, — к концу пятилетки денежный доход доведем до 2 миллионов 800 тысяч рублей.

А каким, по-вашему, станет колхоз к концу пятилетки? Каким вы его видите?

Председатель некоторое время молчит, смотрит вдаль и, кажется, он уже видит новую центральную усадьбу «Коммуны», здание правления, школу, детский сад, магазины и даже сплетение проводов на одном из домов — это телефонная станция, в будущем году на 300, а в последующих — на 2 тысячи номеров. А там, у Майдисая, на семи гектарах парк культуры и отдыха, стадион, плавательный бассейн, стрелковый тир...

— Это все будет. Но главное для нас — жилищное строительство, — подчеркивает Каримджан Рахимов. — Мы уже построили более пятидесяти домов. К концу пятилетки построим 350, в том числе в 1971-м — 60, в 1972-м — 70, в 1973-м — 80, в 1974-м — 70 и в 1975-м — 70 домов. Причем все они будут иметь водопроводы и газ. Улицы будут ровными. Бетонированные арки. Деревья.

В плане зафиксировали: «В образцовом порядке содержать улицы, дворы. Развивать общественное и индивидуальное садоводство и цветочество. Все жилищное и культурно-бытовое строительство вести только на основе генерального плана застройки».

Мы уже несли три километра дувалов, а предстоит снести 41.

О благоустройстве полевых станций. Они у нас большие, просторные. Все вроде бы продумали, да не все. На каждом полевом стане должна быть и будет установлена душевая. Уже в этом году обеспечим всех механизаторов и животноводов спецодеждой, а к концу пятилетки — всех колхозников, занятых на полевых работах.

Будем постоянно улучшать медицинское обслуживание, в план записали: «В 1973—1975 годах реконструировать

