



ПРАВДА ВОСТОКА

ОРГАН ЦК КОМПАНИИ УЗБЕКИСТАНА, ВЕРХОВНОГО СОВЕТА И СОВЕТА МИНИСТРОВ УЗБЕКСКОЙ ССР

№ 293 (16747) • Воскресенье, 19 декабря 1971 года • Цена 3 коп.

Хорошо, рабочий класс!

ТРУЖЕНИКИ промышленности Узбекистана, воодушевленные историческими решениями XXIV съезда КПСС, досрочно, сегодня выполнили головной план реализации промышленной продукции. Сверх плана произведено большое количество угля, нефти и нефтепродуктов, электроэнергии, хлопкоуборочных и сельскохозяйственных машин, хлопко-волокна, товаров народного потребления и других важнейших видов изделий.

До конца года промышленные предприятия, наращивая темпы производства, выпустят сверхплановой продукции на сотни миллионов рублей.

ЦЕНТРАЛЬНОЕ СТАТИСТИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ПРИ СОВЕТЕ МИНИСТРОВ УЗБЕКСКОЙ ССР.

МЕБЕЛЬ СВЕРХ ПЛАНА

НА двадцать дней опередил До конца года намечено реализовать продукции на 438 тысяч рублей.



Годовой — досрочно!

ТУЛИСТАН, 18 декабря. (По телефону от соб. корр.). Коллективы промышленных предприятий Сырдарьинской области досрочно выполнили годовой план реализации продукции.

До конца года предприятия реализуют продукцию на 15 миллионов рублей. Досрочно выполнены годовые задания по производству хлопко-волокна, лinters, текстильного лinters, пилотажного, блоков оконных, масла животного и цельномолочной продукции.

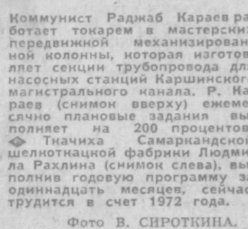


Фото В. СИРОТКИНА.

НА ФИНИШЕ ГОДА

НА ШЕСТНАДЦАТЬ дней раньше срока выполнил годовой план строительства треста «Узбекхастрой». За одиннадцать месяцев введены в эксплуатацию магистральные тоннели отвода русла реки Чирчик, новые мощности Алмалыкского завода бытового химии, детский сад на 280 мест, школы на 2,960 мест, построено 47,9 тысячи квадратных метров жилья. В счет будущего года трест выполнит в декабре работ на 1,6 миллиона рублей.

НА МЕСЯЦ РАНЬШЕ

ПОЧТИ на месяц раньше срока выполнили годовой план реализации готовой продукции трестов завода электронной техники имени В. И. Ленина. Задание по выпуску валовой продукции было выполнено еще 30 ноября. До конца года коллектив завода решил реализовать разовую продукцию сверх плана на сотни тысяч рублей.

РАПОРТУЮТ РАБОТНИКИ ФЕРМ

ШУМАНАЙ

ШУМАНАЙ, 18 декабря. (По телефону от соб. корр.). Сельскохозяйственный год шуманайские животноводы завершают успешно: выполнено почти два годовых плана продажи государству мяса. Дополнительно к заданию заготовлено много и другой животноводческой продукции.

Ферм области на приемные пункты доставлено 13 тысяч тонн продукции, значительно больше, чем в прошлом году. Много молока сверх плана-заказа заготовлено в хозяйствах Шурчинского, Сариканского и Байсунского районов. Колхозы и совхозы юга продолжают продажу молока государству.

ТЕРМЭЗ

ТЕРМЭЗ, 18 декабря. (По телефону от соб. корр.). Животноводы Сурхандарьинской области выполнили годовой план продажи государству молока. С

УРГЕНЧ, 18 декабря. (По телефону от соб. корр.). Животноводы области выполнили план продажи молока государству и до конца года доставят на приемные пункты еще сотни тонн молока.

ВСЕНАРОДНАЯ ПОДДЕРЖКА

Девятая пятилетка стала кровным делом каждого советского человека. На партийных активах, посвященных обсуждению итогов ноябрьского Пленума ЦК КПСС, трудящиеся страны единодушно одобряют внутреннюю и внешнюю политику Коммунистической партии.

Киев

КИЕВ, 17 декабря. (ТАСС). Вчера состоялось собрание партийного актива города Киева и области, на котором были обсуждены итоги ноябрьского Пленума ЦК КПСС.

В президиуме собрания — член Политбюро ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР Н. В. Подгорный, член Политбюро ЦК КПСС, первый секретарь ЦК КП Украины П. Е. Шелест, член Политбюро ЦК КПСС, Председатель Совета Министров УССР В. В. Шершневский, другие руководители Компартии и правительства Украины, знатные люди города и Киевской области.

С докладом об итогах ноябрьского (1971 г.) Пленума ЦК КПСС выступил тепло встреченный присутствующими член Политбюро ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР Н. В. Подгорный. Выразил мнение коммунистов, всех трудящихся области, участники собрания в своих выступлениях единодушно одобрили и горячо поддержали решения ноябрьского Пленума ЦК КПСС, направленные на дальнейший расцвет нашей великой Родины, на укрепление мира и дружбы между народами.

В принятой резолюции собрания актива от имени коммунистов, всех трудящихся области горячо одобрили деятельность ЦК КПСС, Политбюро ЦК КПСС, Комитета по претворению в жизнь решений XXIV съезда партии, выработанной им внутренней и внешней политики, направленной на дальнейшее укрепление экономической мощи нашей страны, сплочение мировой социалистической системы, сохранение мира во всем мире.

Член Политбюро ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР Н. В. Подгорный во время пребывания в городе Киев побывал у тружеников прославленного завода «Арсенал» имени В. И. Ленина, беседовал с руководителями предприятия, рабочими, инженерами и техниками о ходе борьбы за успешное выполнение решений XXIV съезда КПСС, заданий девятой пятилетки. В музее революционной и трудовой славы состоялась встреча с ветеранами-бойцами (революционного «Арсенала», героями и новаторами труда. У памятника арсенальцам, пав-

шим в годы войны в борьбе с немецко-фашистскими захватчиками, тов. Н. В. Подгорный почтил светлую память героев минутой молчания.

Тов. Н. В. Подгорный посетил также Дарницкий район Ленина шелковый комбинат — крупнейшее предприятие текстильной промышленности Украины, интересовался условиями труда и быта рабочих этого многотысячного коллектива.

Куйбышев

Состоялось собрание партийного актива Куйбышевской области. Его участники обсудили итоги ноябрьского Пленума ЦК КПСС и задачи областной партийной организации.

С докладом выступил тепло встреченный присутствующими член Политбюро ЦК КПСС, Председатель Совета Министров СССР А. Н. Косыгин. Участники партийного актива области целиком и полностью одобрили решения ноябрьского Пленума ЦК КПСС, постановление Пленума о международной деятельности ЦК КПСС после XXIV съезда партии, принятое по докладу Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнев.

Участники собрания в своих выступлениях подчеркивали, что решения ноябрьского Пленума ЦК КПСС — новое свидетельство великой жизненной силы социалистического строя, растущего влияния нашего государства на весь ход мировых событий. Одобрив внешнюю и внутреннюю политику Коммунистической партии, ее ленинского ЦК, они говорили, что куйбышцы воспримут новый пятилетний план, как боевую программу действий.

В единодушно принятой резолюции участники собрания горячо одобрили и полностью поддержали политическую линию и практическую деятельность ЦК КПСС, его Политбюро по претворению в жизнь исторических решений XXIV съезда партии. Одобрив внешнюю и внутреннюю политику Коммунистической партии, ее ленинского ЦК, они говорили, что куйбышцы воспримут новый пятилетний план, как боевую программу действий.

Во время пребывания в Куйбышевской области член Политбюро ЦК КПСС, Председатель Совета Министров СССР А. Н. Косыгин посетил Волжский автомо-

билный завод в городе Тольятти. А. Н. Косыгин побывал в главном корпусе, с конвейера которого сейчас сходит 750 малолитражек «Жигули» в сутки, в других цехах. Он ознакомился с основными производствами, беседовал с рабочими и специалистами о том, как идет освоение мощностей предприятия, об условиях труда и быта на заводе.

А. Н. Косыгин осмотрел заводской район Тольятти, интересовался ходом строительства жилья. Состоялась беседа с руководителями Куйбышевской области и города Тольятти.

Фрунзе

Итоги ноябрьского Пленума ЦК КПСС и задачи партийной организации республики обсуждены на состоявшемся во Фрунзе собрании партийного актива Киргизии.

Тепло встреченный собравшимися, с докладом выступил член Политбюро ЦК КПСС, первый заместитель Председателя Совета Министров СССР Д. С. Полянский.

В принятой резолюции участники собрания целиком и полностью одобрили решения ноябрьского Пленума ЦК КПСС.

Находясь в Киргизии, член Политбюро ЦК КПСС, первый заместитель Председателя Совета Министров СССР Д. С. Полянский побывал на киргизском камвольном-суконном комбинате. Он интересовался вопросами организации социалистического соревнования, роста производительности труда, улучшения качества продукции.

На Сельмашзаводе имени Фрунзе обсуждались вопросы, связанные с реконструкцией предприятия и увеличением производства сеноуборочной техники. Д. С. Полянский посетил также Научно-исследовательский институт земледелия и Государственный племенной завод имени Стрельниковой Кантского района.

районных, городских и областных Советов, руководящими работниками республи.

Пермь

Собрание партийного актива Пермской области обсудило итоги ноябрьского Пленума ЦК КПСС и задачи областной партийной организации по выполнению плана девятой пятилетки.

С докладом выступил тепло встреченный собравшимися член Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС М. А. Суслов.

Коммунисты Западного Урала единодушно одобрили решения ноябрьского Пленума ЦК КПСС, принятые Верховным Советом СССР в отношении партийной организации. В единодушно принятой резолюции собрание партийного актива от имени коммунистов и всех трудящихся Западного Урала одобрили решения ноябрьского Пленума ЦК КПСС. Практическая реализация заданий пятилетки, подчеркивается в документе, — сейчас главное в деятельности партийных, советских, профсоюзных и комсомольских организаций.

Член Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС А. П. Кириленко во время пребывания в Молдавии посетил кишиневскую фабрику «Стяла рошье». В беседе с рабочими и руководителями фирмы он интересовался жизнью коллектива, развитием социалистического соревнования, внедрением передового производственного опыта, планами коллектива по увеличению производства товаров народного потребления.

В одном из строящихся жилых районов города А. П. Кириленко ознакомился с ходом сооружения девятиэтажного здания, которое впервые в стране возводится с применением так называемого «молдавского» опыта.

Находясь в Перми, член Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС М. А. Суслов посетил машиностроительный завод имени Ленина и моторостроительный завод имени Свердлова. Он беседовал с рабочими, инженерами и руководителями предприятий, интересовался вопросами производства, организации социалистического соревнования, ходом борьбы за выполнение заданий пятилетки, вопросами жизни и быта рабочих.

М. А. Суслов осмотрел мемориальный комплекс Борцам революции.

отразило мысли и чувства всего молдавского народа, который единодушно одобряет и поддерживает внутреннюю и внешнюю политику Коммунистической партии.

Член Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС А. П. Кириленко во время пребывания в Молдавии посетил кишиневскую фабрику «Стяла рошье». В беседе с рабочими и руководителями фирмы он интересовался жизнью коллектива, развитием социалистического соревнования, внедрением передового производственного опыта, планами коллектива по увеличению производства товаров народного потребления.

В одном из строящихся жилых районов города А. П. Кириленко ознакомился с ходом сооружения девятиэтажного здания, которое впервые в стране возводится с применением так называемого «молдавского» опыта.

Находясь в Перми, член Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС М. А. Суслов посетил машиностроительный завод имени Ленина и моторостроительный завод имени Свердлова. Он беседовал с рабочими, инженерами и руководителями предприятий, интересовался вопросами производства, организации социалистического соревнования, ходом борьбы за выполнение заданий пятилетки, вопросами жизни и быта рабочих.

М. А. Суслов осмотрел мемориальный комплекс Борцам революции.

Итоги ноябрьского Пленума ЦК КПСС было посвящено собранию республиканского партийного актива. С докладом выступил тепло встреченный собравшимися член Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС А. П. Кириленко.

Член Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС А. П. Кириленко во время пребывания в Молдавии посетил кишиневскую фабрику «Стяла рошье». В беседе с рабочими и руководителями фирмы он интересовался жизнью коллектива, развитием социалистического соревнования, внедрением передового производственного опыта, планами коллектива по увеличению производства товаров народного потребления.

Член Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС А. П. Кириленко во время пребывания в Молдавии посетил кишиневскую фабрику «Стяла рошье». В беседе с рабочими и руководителями фирмы он интересовался жизнью коллектива, развитием социалистического соревнования, внедрением передового производственного опыта, планами коллектива по увеличению производства товаров народного потребления.

Член Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС А. П. Кириленко во время пребывания в Молдавии посетил кишиневскую фабрику «Стяла рошье». В беседе с рабочими и руководителями фирмы он интересовался жизнью коллектива, развитием социалистического соревнования, внедрением передового производственного опыта, планами коллектива по увеличению производства товаров народного потребления.

Член Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС А. П. Кириленко во время пребывания в Молдавии посетил кишиневскую фабрику «Стяла рошье». В беседе с рабочими и руководителями фирмы он интересовался жизнью коллектива, развитием социалистического соревнования, внедрением передового производственного опыта, планами коллектива по увеличению производства товаров народного потребления.

Член Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС А. П. Кириленко во время пребывания в Молдавии посетил кишиневскую фабрику «Стяла рошье». В беседе с рабочими и руководителями фирмы он интересовался жизнью коллектива, развитием социалистического соревнования, внедрением передового производственного опыта, планами коллектива по увеличению производства товаров народного потребления.

Член Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС А. П. Кириленко во время пребывания в Молдавии посетил кишиневскую фабрику «Стяла рошье». В беседе с рабочими и руководителями фирмы он интересовался жизнью коллектива, развитием социалистического соревнования, внедрением передового производственного опыта, планами коллектива по увеличению производства товаров народного потребления.

Член Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС А. П. Кириленко во время пребывания в Молдавии посетил кишиневскую фабрику «Стяла рошье». В беседе с рабочими и руководителями фирмы он интересовался жизнью коллектива, развитием социалистического соревнования, внедрением передового производственного опыта, планами коллектива по увеличению производства товаров народного потребления.

ЗИМНЕЕ ПОЛЕ Новь Алтынкалы

УРГЕНЧ, 18 декабря. (По телефону от соб. корр.). Серые барханы, белые солончаки — так выглядят пустошь, примыкающая к полям ургенчского колхоза «Комсомола». В последние время она заметно сократилась — земледельцы с помощью государства провели сюда канал, прорыли коллекторы, возделали поля и стали выращивать хлопчатник и другие культуры.

Гидростроители треста «Хорезмстрой» завершают освоение еще одного участка пустоши. Они спланировали 160 гектаров, про-

ложи оросители. Новые карты выглядят непривычно для глаза хорезмцев — здесь нет дрен. Но это не просчет оросителей, а достижение: грунтовые воды отводятся с помощью закрытого дренажа.

Эту пустошь народ зовет Алтынкала. Никто не знает, было ли в действительности здесь золотое поселение (так звучит в переводе название урочища), но что уже в будущем году Алтынкала даст гору «белого золота» — в этом уверен каждый сельчанин.

Ю. КУЗЬМИН.

ПОШЛА ВОДА

БАКЕНТ, 18 декабря. (По телефону от соб. корр.). Более тысячи гектаров предстоит промывать земледельцам колхоза «Коммунизм». К началу промывки поднята золь, очищена оросительная, отремонтирована коллекторная сеть, построены и хорошо утрамбованы

палы. На каждом гектаре по рекомендации специалистов, в зависимости от особенностей почв, сделано по 4—7 чеков. Поливальщики приступили к наполнению их водой.

Промывка земель ведется в две смены. Высокую работу показывают мотобой Яхья Джумаев, Бай Атамурадов, Хайрулло Самиев.

Ю. КУЗЬМИН.

ЗАКОН Узбекской Советской Социалистической Республики ОБ УТВЕРЖДЕНИИ КОДЕКСА ЗАКОНОВ О ТРУДЕ УЗБЕКСКОЙ СОВЕТСКОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Верховный Совет Узбекской Советской Социалистической Республики постановляет:
Статья 1. Утвердить Кодекс законов о труде Узбекской Советской Социалистической Республики и ввести его в действие с 1 мая 1972 года.
Статья 2. Поручить Президиуму Верховного Совета Узбекской ССР установить порядок введения в действие Кодекса законов о труде Узбекской ССР и привести законодательство Узбекской ССР в соответствие с Кодексом законов о труде Узбекской ССР.

Председатель Президиума Верховного Совета Узбекской ССР
Н. МАТЧАНОВ.
Секретарь Президиума Верховного Совета Узбекской ССР
Х. ПУЛАТОВА.

ЗАКОН Узбекской Советской Социалистической Республики ОБ УТВЕРЖДЕНИИ УКАЗА ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА УЗБЕКСКОЙ ССР «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОДЕКС О БРАКЕ И СЕМЬЕ УЗБЕКСКОЙ ССР»

Верховный Совет Узбекской Советской Социалистической Республики постановляет:
Утвердить Указ Президиума Верховного Совета Узбекской ССР от 28 октября 1971 г. «О внесении изменений в Кодекс о браке и семье Узбекской ССР».

Председатель Президиума Верховного Совета Узбекской ССР
Н. МАТЧАНОВ.
Секретарь Президиума Верховного Совета Узбекской ССР
Х. ПУЛАТОВА.

Большая Октябрьская социалистическая революция уничтожила эксплуатацию и угнетения.	ранением возможности хозяйственных кризисов и ликвидацией безработицы.	Коллективные договоры заключаются на предприятиях и в организациях имеющих самостоятельную.	Статья 23. Продолжение действия срочного трудового договора.	Период испытания включается в трудовой стаж.	разделении или присоединении предприятий, учреждений, организаций трудовые отношения с его согласия, на другую работу.
---	--	---	--	--	--

ПРАВДА 2
ВОСТОКА СТР.

Статья 8. Предприятия и о

Статья 22. Срок трудового договора.

Трудовые договоры заключаются:

- 1) на определенный срок;
- 2) на определенный срок не более трех лет;

Статья 29. Распространение законодательства о труде на рабочих и служащих в период испытания.

В период испытания на рабочих и служащих полностью рас-

Передатчик предприятия, учреждения, организации из подчинения одного органа в подчинение другого.

6) восстановления на работе рабочего или служащего, ранее вынужденного эту работу,

администрация обязана расторгнуть трудовой договор с руководящим работником или сместить его с занимаемой должности, если он нарушает законодательство о труде, выполняет обязательств по коллективному договору, проявляет

КОДЕКС ЗАКОНОВ О ТРУДЕ

(Продолжение. Начало на 2-й стр.)

бюрократизм, допускает волокиту. Требование профсоюзного органа может быть обжаловано работником или администрацией, в вышестоящий профсоюзный орган, решение которого является окончательным.

Статья 47. Отстранение от работы.
Отстранение рабочего или служащего от работы (должности) не допускается, кроме случаев, предусмотренных законодательством Союза ССР и Узбекской ССР.

Статья 48. Оформление прекращения трудового договора.

Прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) администрации предприятия, учреждения, организации. В приказе (распоряжении) администрации и в трудовой книжке должны быть указаны основания прекращения трудового договора в полном соответствии с формулировками статей 30, 36, 37, 38, 40, 41 и 46 настоящего Кодекса, либо иных нормативных актов, предусматривающих дополнительные основания увольнения со ссылкой на статью (пункты) Кодекса, либо нормативных актов.

При расторжении трудового договора по инициативе рабочего или служащего в связи с болезнью, инвалидностью, уходом на пенсию по старости, с заключением в высшее или среднее специальное учебное заведение, либо в аспирантуру и по другим причинам, с которыми законодательство связывает предоставление определенных льгот и преимуществ, запись об увольнении в трудовую книжку вносится с указанием этих причин.

Статья 49. Выходное пособие.

При прекращении трудового договора по основаниям, указанным в пунктах 3 и 6 статьи 36 и пунктах 1, 2 и 6 статьи 41 настоящего Кодекса, либо вследствие нарушения администрацией законодательства о труде, коллективного или трудового договора (статья 40) рабочим и служащим выплачивается выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.

Статья 50. О сроках выплаты администрацией уволенным работникам причитающейся им заработной платы.

При расторжении трудового договора по инициативе администрации предприятия, учреждения, организации причитающаяся увольняемому заработная плата, при отсутствии спора о ее размере, должна быть выплачена:

1) работнику, продолжающему работать до дня увольнения, — в день увольнения;

2) работнику, не работающему ко дню увольнения, — в день представления им требования о расчете.

При расторжении трудового договора по инициативе работника причитающаяся ему заработная плата, при отсутствии спора о ее размере, должна быть выплачена:

1) работнику, обязанному по закону или договору предупредить администрацию об увольнении, — не позднее того дня, когда работник, согласно предупреждению, вправе был оставить работу;

2) работнику, не обязанному предупредить администрацию об увольнении, — не позднее дня, следующего за днем оставления работы.

В случае спора о размере причитающейся работнику при увольнении суммы администрация обязана в сроки, указанные в частях первой и второй настоящей статьи, выплатить неоплачиваемую ей сумму.

Статья 51. Выдача трудовой книжки.

В день прекращения трудового договора администрация предприятия, учреждения, организации обязана выдать рабочему или служащему его трудовую книжку с внесенной в нее записью об основаниях прекращения трудового договора.

ГЛАВА ЧЕТВЕРТАЯ

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Статья 52. Нормирование продолжительности рабочего времени.

Нормирование продолжительности рабочего времени всех рабочих и служащих осуществляется государством с участием профессиональных союзов.

Нормы продолжительности рабочего времени не могут быть изменены по соглашению между администрацией предприятия, учреждения, организации и фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза или рабочими и служащими, если иное не предусмотрено законодательством.

Статья 53. Нормальная продолжительность рабочего времени.

Нормальная продолжительность рабочего времени рабочих и служащих на предприятиях, в учреждениях, организациях не может превышать 41 часа в неделю. По мере создания экономических и других необходимых условий будет осуществляться переход к более сокращенной рабочей неделе.

Статья 54. Сокращенная продолжительность рабочего времени.

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

1) для рабочих и служащих в возрасте от 16 до 18 лет — 36 часов в неделю, а для лиц в возрасте от 15 до 16 лет (статья 200) — 24 часа в неделю;

2) для рабочих и служащих, занятых на работах с вредными условиями труда, — не более 36 часов в неделю.

Кроме того, законодательством Союза ССР устанавливаются сокращенная продолжительность рабочего времени для отдельных категорий работников (учителей, врачей и других).

Статья 55. Пятидневная рабочая неделя и продолжительность ежедневной работы.

Для рабочих и служащих устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями. При пятидневной рабочей неделе продолжительность ежедневной работы (смены) определяется правилами внутреннего трудового распорядка или графиками сменности, утверждаемыми администрацией по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза с соблюдением установленной продолжительности рабочей недели (статьи 53 и 54).

Статья 56. Шестидневная рабочая неделя и продолжительность ежедневной работы.

На тех предприятиях, в учреждениях, организациях, где по характеру производства и условиям работы введение пятидневной рабочей недели нецелесообразно, устанавливается шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем. При шестидневной рабочей неделе продолжительность ежедневной работы не может превышать 7 часов при недельной норме 41 час, 6 часов — при недельной норме 36 часов и 4 часов — при недельной норме 24 часа.

Статья 57. Продолжительность работы накануне праздничных дней.

Накануне праздничных дней (статья 77) продолжительность работы рабочих и служащих, кроме рабочих и служащих, указанных в статье 54 настоящего Кодекса, сокращается на один час как при пятидневной, так и при шестидневной рабочей неделе.

Статья 58. Продолжительность работы накануне выходных дней.

Накануне выходных дней продолжительность работы при шестидневной рабочей неделе не может превышать 6 часов.

Статья 59. Продолжительность работы в ночное время.

При работе в ночное время установленная продолжительность работы (смены) сокращается на один час. Это правило не распространяется на рабочих и служащих, для которых уже предусмотрено сокращение рабочего времени (пункт 2 части первой и часть вторая статьи 54).

Продолжительность ночной работы уравнивается с дневной в тех случаях, когда это необходимо по условиям производства, в частности, в непрерывных производствах, а также на сменных работах при шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем.

Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Статья 60. Ограничение привлечения к работам в ночное время.

Не допускаются к работе в ночное время:

1) беременные женщины, матери, кормящие грудью, женщины, имеющие детей в возрасте до одного года (часть вторая статьи 188);

2) больные активной формой туберкулеза;

3) рабочие и служащие моложе восемнадцати лет (статья 206).

Инвалиды могут привлекаться к работе в ночное время лишь с их согласия и при условии, если такая работа не запрещена им медицинскими рекомендациями (статья 183).

Статья 61. Негормированный рабочий день.

Негормированный рабочий день на предприятиях, в учреждениях, организациях может применяться лишь для рабочих и служащих, указанных в перечне, утверждаемом в порядке, установленном законодательством Союза ССР и Узбекской ССР.

Статья 62. Неполное рабочее время.

По соглашению между рабочим, служащим и администрацией может устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день или неполная рабочая неделя. Оплата труда в этих случаях производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для рабочих и служащих каких-либо ограничений в объеме трудовых прав.

Статья 63. Разделение рабочего дня на части.

На тех работах, где это необходимо вследствие особого характера труда, рабочий день может быть в порядке, предусмотренном законодательством, разделен на части с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени не превышала установленной продолжительности ежедневной работы.

Статья 64. Начало и окончание ежедневной работы.

Время начала и окончания ежедневной работы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности в соответствии с действующим законодательством.

Статья 65. Сменная работа.

При сменной работе каждая группа работников (сменная бригада) должна производить работу в течение установленной в соответствии с законодательством продолжительности рабочего времени.

Работники чередуются по сменам равномерно. Переход из одной смены в другую должен происходить, как правило, через каждую неделю в часы, определенные графиками сменности.

Назначение работника на работу в течение двух смен подряд запрещается.

Графики сменности доводятся до сведения рабочих и служащих, как правило, не позже, чем за две недели до введения их в действие.

Статья 66. Ограничение сверхурочных работ.

Сверхурочными считаются работы сверх установленной продолжительности рабочего времени (статьи 55, 56 и 69).

Сверхурочные работы, как правило, не допускаются.

Администрация может применять сверхурочные работы только

в следующих исключительных случаях:

1) при производстве работ, необходимых для обороны страны, для предотвращения или ликвидации стихийного бедствия и производственной аварии или немедленного устранения их последствий;

2) при производстве общественно необходимых работ по водоснабжению, газоснабжению, отоплению, освещению, канализации, транспорту, почтово-телеграфной и телефонной связи, для устранения случайных или непредвиденных обстоятельств, нарушающих правильное их функционирование;

3) при необходимости закончить начатую работу, которая вследствие случайной или непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть закончена в течение нормального числа рабочих часов, если при этом прекращение начатой работы может повлечь за собой гибель или порчу государственного или общественного имущества;

4) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений, если неисправность их вызывает прекращение работ для значительного количества рабочих и служащих;

5) для замены неявившегося сменщика, если работа не допускает перерыва. В этом случае администрация обязана немедленно принять меры к замене сменщика другим работником.

Сверхурочные работы могут производиться лишь с разрешения фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза.

Статья 67. Предельная продолжительность сверхурочных работ.

Сверхурочные работы не должны превышать для каждого рабочего или служащего четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Администрация предприятия, учреждения, организации обязана вести точный учет сверхурочных работ, выполненных каждым работником.

Статья 68. Запрещение сверхурочных работ для некоторых категорий рабочих и служащих.

Не допускаются к сверхурочным работам:

1) беременные женщины, матери, кормящие грудью, а также женщины, имеющие детей в возрасте до одного года;

2) рабочие и служащие моложе восемнадцати лет;

3) больные активной формой туберкулеза;

4) иные категории рабочих и служащих в соответствии с законодательством.

Женщины, имеющие детей в возрасте от одного года до восьми лет, а также инвалиды могут привлекаться к сверхурочным работам лишь с их согласия, причем инвалиды лишь при условии, если такие работы не запрещены им медицинскими рекомендациями (статья 183 и 188).

Статья 69. Суммированный учет рабочего времени.

На непрерывно действующих предприятиях, в учреждениях, организациях, а также в отдельных производствах, цехах, участках, отделениях и на некоторых видах работ, где по условиям производства (работы) не может быть соблюдена установленная для данной категории рабочих и служащих ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период не превышала нормального числа рабочих часов (статьи 53 и 54).

ГЛАВА ПЯТАЯ

ВРЕМЯ ОТДЫХА

Статья 70. Перерывы для отдыха и питания.

Рабочим и служащим предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов. Перерыв не включается в рабочее время.

Перерыв предоставляется, как правило, не позднее, чем через четыре часа после начала работы. Продолжительность перерыва и время предоставления его устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

Рабочий и служащий использует перерыв по своему усмотрению на это время может отлучаться с места выполнения работ.

На тех работах, где по условиям производства перерывы установить нельзя, рабочему или служащему должна быть предоставлена возможность приема пищи в течение рабочего времени. Перечень таких работ, порядок и место приема пищи устанавливаются администрацией по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза.

Статья 71. Выходные дни.

При пятидневной рабочей неделе рабочим и служащим предоставляются два выходных дня в неделю, а при шестидневной рабочей неделе — один выходной день.

Общим выходным днем является воскресенье. Вторым выходным днем при пятидневной рабочей неделе, если он не установлен законодательством, определяется графиком работы предприятия, учреждения, организации. Оба выходных дня предоставляются, как правило, подряд.

Статья 72. Еженедельный непрерывный отдых.

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха должна быть не менее сорока двух часов.

Статья 73. Выходные дни на работах, связанных с обслуживанием населения.

На работах, которые не могут прерываться в общие выходные дни в связи с необходимостью об-

служивания населения (магазины, театры, музеи и т. д.), выходные дни предоставляются в дни недели, определенные районными и городскими Советами депутатов трудящихся.

Статья 74. Выходные дни на работах, приостановка которых невозможна.

На предприятиях, в учреждениях, организациях, в которых приостановка работы невозможна по производственно-техническим условиям, а также на других предприятиях с непрерывным производством выходные дни предоставляются в различные дни недели поочередно каждой группе рабочих и служащих согласно графику выхода на работу (сменности), утверждаемым администрацией по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза.

Статья 75. Исключительные случаи привлечения к работе в выходные дни.

Работа в выходные дни запрещается.

Привлечение отдельных рабочих и служащих к работе в эти дни допускается только с разрешения фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза и лишь в следующих исключительных случаях:

1) для предотвращения или ликвидации стихийного бедствия, производственной аварии или немедленного устранения их последствий;

2) для предотвращения несчастных случаев, гибели или порчи государственного или общественного имущества;

3) для выполнения неотложных, заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа предприятия, учреждения, организации в целом или их отдельных подразделений.

Привлечение рабочих и служащих к работе в выходные дни производится по письменному приказу (распоряжению) администрации предприятия, учреждения, организации с соблюдением ограничений, установленных статьей 68 настоящего Кодекса.

Статья 76. Компенсация за работу в выходной день.

За работу в выходной день предоставляется другой день отдыха в течение ближайших двух недель.

Если предоставление другого дня отдыха невозможно (в связи с увольнением рабочего, служащего и в других случаях), предусмотренных законодательством, то работа в выходной день оплачивается в двойном размере. Оплата за работу в выходной день производится в порядке, предусмотренном статьей 109 настоящего Кодекса.

Статья 77. Праздничные дни.

Работа на предприятиях, в учреждениях, организациях не производится в следующие праздничные дни:

1 января — Новый год;

8 марта — Международный женский день;

1 и 2 мая — День международной солидарности трудящихся;

9 мая — День Победы;

7 и 8 ноября — годовщина Великой Октябрьской социалистической революции;

5 декабря — День Конституции СССР.

Статья 78. Исключительные случаи привлечения к работе в праздничные дни.

В праздничные дни допускается работа, приостановка которой невозможна по производственно-техническим условиям (непрерывно действующие предприятия, учреждения, организации), работы, вызываемые необходимостью обслуживания населения, а также неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы.

Статья 79. Ежегодные отпуска.

Всем рабочим и служащим предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка (статьи 80, 81, 82 и 83).

Статья 80. Продолжительность отпуска.

Ежегодный отпуск предоставляется рабочим и служащим продолжительностью не менее 15 рабочих дней, с постепенным переходом к предоставлению отпуска большей продолжительности. Порядок исчисления продолжительности ежегодного отпуска определяется законодательством Союза ССР.

Статья 81. Продолжительность отпуска рабочим и служащим моложе восемнадцати лет.

Рабочим и служащим моложе восемнадцати лет ежегодный отпуск предоставляется продолжительностью один календарный месяц.

Статья 82. Дополнительные отпуска.

Ежегодные дополнительные отпуска предоставляются:

1) рабочим и служащим, занятым на работах с вредными условиями труда;

2) рабочим и служащим, занятым в отдельных отраслях народного хозяйства и имеющих продолжительный стаж работы на одном предприятии, в организации;

3) работникам с негормированным рабочим днем;

4) рабочим и служащим, работающим в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях;

5) в других случаях, предусмотренных законодательством.

Статья 83. Дополнительные отпуска, предоставляемые в качестве поощрения за выполнение государственных или общественных обязанностей.

Дополнительные отпуска в качестве поощрения за выполнение государственных или общественных обязанностей могут предоставляться по месту работы общественным воспитателям несовершеннолетних, членам добровольных народных дружин по охране общественного порядка, членам добровольных пожарных дружин и в других случаях — в порядке, установленном законодательством Союза ССР и Узбекской ССР.

Статья 84. Очередность предоставления отпусков.

Очередность предоставления отпусков устанавливается администрацией по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза.

Отпуска могут предоставляться в любое время в течение всего года. При этом учитываются пожелания рабочих и служащих и интересы обеспечения нормальной работы предприятия, учреждения, организации.

График предоставления отпусков утверждается не позднее начала календарного года.

Статья 85. Недопустимость замены отпуска денежной компенсацией.

Замена ежегодного отпуска денежной компенсацией не допускается, кроме случаев увольнения рабочего или служащего, не использовавшего отпуск.

Статья 86. Порядок предоставления отпусков.

Отпуск за первый год работы предоставляется рабочим и служащим по истечении одиннадцати месяцев непрерывной работы на данном предприятии, в учреждении, организации.

До истечения одиннадцати месяцев непрерывной работы отпуск по просьбе работника предоставляется:

1) женщинам — перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него (статья 193);

2) рабочим и служащим моложе восемнадцати лет (статья 207);

3) военнослужащим, уволенным в запас и направленным на работу в порядке организованного набора, — по истечении трех месяцев работы;

4) в других случаях, предусмотренных законодательством.

Рабочим и служащим, переведенным из одного предприятия, учреждения, организации на другое предприятие, в учреждение, организацию, отпуск может быть предоставлен до истечения одиннадцати месяцев работы после перевода. Если до перевода работник не проработал одиннадцати месяцев на одном предприятии, в учреждении, организации, то отпуск ему может быть предоставлен по истечении одиннадцати месяцев работы до и после перевода в общей сложности.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков (статья 84).

Статья 87. Стаж работы, дающий право на отпуск.

В стаж работы, дающий право на отпуск, включаются:

1) фактически проработанное время;

2) время, когда рабочий или служащий фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

3) время, когда рабочий или служащий фактически не работал, но сохранял за собой место работы (должность) и получал пособие по государственному социальному страхованию;

4) другие периоды времени, предусмотренные законодательством.

Статья 88. Запрещение перенесения ежегодного отпуска.

Перенесение администрацией ежегодного отпуска на следующий год, как правило, запрещается.

В исключительных случаях, когда предоставление отпуска рабочему или служащему в текущем году невозможно по принятым производственным условиям, отпуск может быть перенесен на следующий год с согласия работника и по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза. Перенесенный отпуск может быть присоединен к отпуску за следующий рабочий год.

Соединение отпусков более чем за два года не допускается.

Соединение за два года ежегодных отпусков лицам моложе восемнадцати лет, а также дополнительных отпусков, предоставляемых за работу во вредных условиях труда, запрещается.

Статья 89. Продление отпусков.

В случаях временной утраты рабочим или служащим трудоспособности либо привлечения его к выполнению государственных или общественных обязанностей в период ежегодного и дополнительного отпусков, а равно в других случаях, предусмотренных законодательством, отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок.

Статья 90. Отпуск без сохранения заработной платы.

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам рабочему или служащему, по его заявлению, может быть предоставлен администрацией кратковременный отпуск без сохранения заработной платы.

Статья 91. Оплата по труду.

В соответствии с Конституцией СССР и Конституцией Узбекской ССР труд рабочих и служащих оплачивается по его количеству и качеству. Запрещается какое бы то ни было понижение размера оплаты труда в зависимости от пола, возраста, расы и национальной принадлежности.

Статья 92. Минимальный размер заработной платы.

Минимальная заработная плата рабочего или служащего не может быть ниже установленного государством минимального размера.

Статья 93. Нормирование заработной платы.

Нормирование заработной платы осуществляется государством с участием профессиональных союзов.

Статья 94. Оплата труда рабочих.

Оплата труда рабочих производится на основе тарифных ставок (окладов), утверждаемых в централизованном порядке.

Должностные оклады служащим устанавливаются администрацией предприятия, учреждения, организации, организации по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза в соответствии с тарифно-квалификационным справочником.

Статья 95. Оплата труда служащих.

Оплата труда служащих производится на основе схем должностных окладов, утверждаемых в централизованном порядке.

Должностные оклады служащим устанавливаются администрацией предприятия, учреждения, организации, организации по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза в соответствии с тарифно-квалификационным справочником.

Статья 96. Повышенная оплата труда.

На тяжелых работах, на работах с вредными условиями труда и на работах в местностях с неблагоприятными климатическими условиями устанавливается повышенная оплата труда.

Статья 97. Системы оплаты труда.

Труд рабочих и служащих оплачивается по времени или сдельно. Сдельная оплата труда может быть индивидуальной или коллективной.

Для усиления материальной заинтересованности рабочих и служащих в выполнении и перевыполнении производственных планов, повышении эффективности и рентабельности производства, в росте производительности труда, улучшении качества продукции и экономии ресурсов могут вводиться по времени-премиальные и сдельно-премиальные системы оплаты труда.

Статья 98. Порядок установления повременной или сдельной системы оплаты труда, утверждения положений о премировании рабочих и служащих.

Установление повременной или сдельной системы оплаты труда, а также утверждение положений о премировании рабочих и служащих производится администрацией предприятия, организации по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза.

Статья 99. Вознаграждение рабочим и служащим по итогам годовой работы.

В дополнение к системам оплаты труда может устанавливаться вознаграждение рабочим и служащим предприятий и организаций по итогам годовой работы из фонда, образуемого за счет прибыли, полученной предприятием, организацией. Размер вознаграждения определяется с учетом результатов труда рабочего или служащего и продолжительности его непрерывного стажа работы на предприятии, в организации.

Положение о порядке выплаты вознаграждения по итогам работы утверждается администрацией предприятия, организации по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза.

Статья 100. Материально-бытовое и культурное обслуживание рабочих и служащих за счет общественных фондов потребления.

Кроме заработной платы, рабочим и служащим за счет общественных фондов потребления выплачиваются пособия по государственному социальному страхованию и пенсии, предоставляются путевки в санатории, дома отдыха и туристские базы, обеспечиваются бесплатная медицинская помощь и бесплатное обучение, производятся другие выплаты и предоставляются иные льготы. Средства из указанных фондов направляются также на строительство жилищ, школ, культурно-бытовых и медицинских учреждений, на улучшение культурно-бытового обслуживания рабочих и служащих, а также на содержание детей в детских дошкольных учреждениях.

Статья 101. Нормы выработки (нормы времени), нормы обслуживания и нормы численности рабочих и служащих.

КОДЕКС ЗАКОНОВ О ТРУДЕ

(Продолжение.
Начало на 2 и 3-й стр.)

производства, оказавшейся браком не по вине работника, полный брак оплачивается в размере двух третей тарифной ставки повременщика соответствующего разряда. Частичный брак оплачивается по пониженным расценкам в зависимости от степени годности изготовленной продукции, но не ниже двух третей указанной тарифной ставки. Месячная заработная плата в этих случаях не может быть ниже установленного минимального размера (статья 92).

Полный брак по вине рабочего или служащего оплате не подлежит. Частичный брак по вине рабочего или служащего оплачивается в пониженном размере, в зависимости от степени годности изготовленной продукции.

Брак изделия, происшедший вследствие дефекта в обрабатываемом металле (несоответствие качества металла, раковины или трещины в металле), обнаруженный после затрат на обработку или сборки деталей не менее одного рабочего дня, оплачивается по нормальным сдельным расценкам.

Брак не по вине работника, обнаруженный после приемки изделия органом технического контроля, оплачивается наравне с годными изделиями.

На период освоения новых производств (обработка деталей, станков, машин, моторов, трансформаторов, турбин и т. п.) брак не по вине работника оплачивается как на новых предприятиях, так и на действующих из расчета тарифной ставки повременщика соответствующего разряда.

Время простоя по вине работника оплате не подлежит.

На период освоения новых производств (обработка деталей, станков, машин, моторов, трансформаторов, турбин и т. п.) простой не по вине работника оплачивается как на новых предприятиях, так и на действующих из расчета тарифной ставки повременщика соответствующего разряда.

В тех отраслях народного хозяйства, где установлены единые тарифные ставки для рабочих-сдельщиков и рабочих-повременщиков, размер оплаты за время простоя не по вине работника определяется в соответствии с законодательством Союза ССР.

Оплата труда при выполнении работ различной квалификации.

При выполнении работ различной квалификации труд рабочих-повременщиков, а также служащих оплачивается по работе более высокой квалификации.

Труд рабочих-сдельщиков оплачивается по расценкам выполненных работ. В тех отраслях народного хозяйства, где по характеру производства рабочим-сдельщикам поручается выполнение работ, тарифифицированных ниже при своих рабочих разрядах, рабочим, выполняющим такие работы, может выплачиваться междразрядная разница. Размер междразрядной разницы и условия ее выплаты устанавливаются коллективными договорами.

Оплата труда при совмещении профессий и многостаночном обслуживании.

Оплата труда при совмещении профессий и многостаночном обслуживании производится в повышенном размере, устанавливаемом законодательством Союза ССР.

Сохранение заработной платы при переводе на другую постоянную нижеоплачиваемую работу.

При переводе рабочего или служащего на другую постоянную нижеоплачиваемую работу за работником сохраняется его прежний средний заработок в течение двух недель со дня перевода.

Сроки выплаты заработной платы.

Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца.

Статья 120. Расчетные книжки.

Всем рабочим, а также служащим, труд которых оплачивается сдельно, не позднее пяти дней после приема их на работу администрация предприятия, учреждения, организации обязана выдать расчетные книжки, в которые записываются условия труда и расчеты по заработной плате.

Статья 121. Оплата за время задержки расчета и выдачи трудовой книжки.

В случае невыхода администрации предприятия, учреждения, организации уволенному работнику трудовой книжки или задержки делового расчета (статья 50 и 51), при отсутствии спора о размере причитающихся уволенному сумм администрация обязана выплатить работнику заработную плату за все время задержки по день фактического расчета или выдачи трудовой книжки.

При наличии спора о размере причитающихся уволенному работнику сумм, заработная плата за время задержки выплачивается в том случае, если спор решен в пользу работника.

Если спор решен в пользу работника не полностью, а частично, то размер возмещения за время задержки определяется органом, вынесшим решение по существу данного спора.

Если уволенный работник до получения окончательного расчета или трудовой книжки поступил на другую работу, размер заработной платы, выплачиваемой за время задержки, уменьшается на сумму заработка по новому месту работы.

Статья 122. Ограничение удержаний из заработной платы.

Удержания из заработной платы могут производиться только в случаях, предусмотренных законодательством Союза ССР и Узбекской ССР.

При каждой выплате заработной платы общий размер всех удержаний не может превышать двадцати процентов, а в случаях, особо предусмотренных законодательством Союза ССР и Узбекской ССР, — пятидесяти процентов заработной платы, причитающейся к выплате рабочему или служащему.

При удержании из заработной платы по нескольким исполнительным документам за рабочим или служащим во всяком случае должно быть сохранено пятьдесят процентов заработка.

Ограничения, установленные частями второй и третьей настоящей статьи, не распространяются на удержания из заработной платы при отбытии исправительных работ.

Не допускается удержание из выходного пособия, компенсационных и иных выплат, на которые согласно законодательству не обращается взыскание.

Статья 123. Удержания из заработной платы, рабочего или служащего для погашения его задолженности перед предприятием, учреждением, организацией, где он работает.

Администрация предприятия, учреждения, организации может производить удержания из заработной платы рабочего или служащего:

1) для погашения аванса, выданного в счет заработной платы, для погашения неисрахованного аванса, выданного на хозяйственные нужды, — на служебные командировки или в связи с переводом на работу в другую местность, и для возврата сумм, излишне выплаченных вследствие счетных ошибок.

В этих случаях администрация вправе сделать распоряжение об удержании не позднее одного месяца со дня окончания срока, установленного для возвращения аванса или погашения задолженности, или со дня неправильно исчисленной выплаты.

Если этот срок пропущен или работник оспаривает основания или размер удержания для погашения аванса, выданного на хозяйственные нужды, на служебные командировки или в связи с переводом на работу в другую местность, то погашение задолженности производится в судебном порядке.

2) при увольнении рабочего или служащего до окончания рабочего года, в счет которого он уже получил отпуск, — за неотработанные дни отпуска. Удержания за эти дни не производятся, если работник увольняется по основаниям, указанным в пунктах 3, 5, 6 статьи 36 и пунктах 1, 2, 5 статьи 41 настоящего Кодекса, а также в связи с направлением на учебу либо уходом на пенсию или переводом на другую работу по распоряжению вышестоящего государственного или хозяйственного органа, или по согласованию между руководителем предприятия, учреждения, организации, либо по решению (предложению) партийных, профсоюзных или комсомольских органов.

3) при возмещении ущерба, причиненного по вине рабочего или служащего предприятию, учреждению, организации, если работник дано письменное согласие на удержание из заработной платы (статья 144).

ГЛАВА СЕДЬМАЯ

ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

Статья 124. Гарантии для рабочих и служащих, избранных на выборные должности.

Рабочим и служащим, освобожденным от работы вследствие избрания их на выборные должности в государственных органах, а также в партийных, профсоюзных, комсомольских, кооперативных и других общественных организациях, предоставляется после окончания их полномочий по выборной должности прежняя работа (должность) на том же или, с согласия работника, на другом предприятии, в учреждении, организации.

Статья 125. Гарантии для рабочих и служащих на время выполнения государственных или общественных обязанностей.

На время выполнения государственных или общественных обязанностей, если по действующему законодательству Союза ССР и Узбекской ССР эти обязанности могут осуществляться в рабочее время, рабочим и служащим гарантируется сохранение места работы (должности) и среднего заработка.

Статья 126. Гарантии рабочим и служащим при осуществлении избирательного права.

Рабочим и служащим гарантируется сохранение среднего заработка по месту работы при осуществлении избирательного права в рабочее время.

Статья 127. Гарантии рабочим и служащим при выполнении депутатских обязанностей.

За рабочими и служащими сохраняется средний заработок в случаях их участия в качестве депутатов в сессиях Советов депутатов трудящихся, а в установленных законодательством случаях, — при выполнении ими других депутатских обязанностей в рабочее время.

Статья 128. Гарантии для рабочих и служащих, участвующих на съездах и конференциях.

Рабочим и служащим гарантируется сохранение среднего заработка по месту работы за время участия в качестве делегатов на съездах, пленумах, конференциях, созываемых государственным, партийным, профсоюзным, комсомольским и другими общественными организациями, поскольку они происходят в рабочее время.

Статья 129. Гарантии для рабочих и служащих на время участия в работе комиссии по назначению пенсий и врачебно-трудовой экспертной комиссии.

За рабочими и служащими, выделенными профсоюзными организациями в качестве членов комиссии по назначению пенсий при исполнительных комитетах районных (городских) Советов депутатов трудящихся или в качестве членов врачебно-трудовой экспертной комиссии (ВТЭК), сохраняются заработная плата по месту работы за время участия их в работе этих комиссий.

Заработная плата по месту работы сохраняется и за время явки по вызову в комиссию по назначению пенсий в качестве свидетелей для дачи показаний о трудовом стаже.

Статья 130. Гарантии для рабочих и служащих, являющихся доносчиками.

Администрация предприятия, учреждения, организации обязана беспрепятственно отпустить рабочих и служащих в учреждение здравоохранения в день обследования и в день сдачи крови для переливания и сохранять за ними средний заработок.

Рабочим и служащим, являющимся доносчиками, предоставляется непосредственно после каждого дня сдачи крови для переливания день отдыха с сохранением среднего заработка. По желанию работника этот день присоединяется к отпуску.

Статья 131. Гарантии для рабочих и служащих, участвующих в качестве членов добровольной пожарной дружины в тушении пожара.

За рабочими и служащими, принимающими участие в качестве членов добровольной пожарной дружины в тушении пожара, сохраняется их средний заработок за все время их работы по тушению пожара, если работа эта происходит в рабочее время.

Статья 132. Гарантии для рабочих и служащих, вызываемых в орган дознания, к следователю, прокурору или в суд.

За рабочими и служащими, вызываемыми в орган дознания, к следователю, прокурору или в суд в качестве свидетелей, потерпевших, экспертов, специалистов, переводчиков, понятых, а равно участвующих в судебных заседаниях в качестве народных заседателей, общественных защитников, представителей общественных организаций и коллективов трудящихся, сохраняется средний заработок по месту работы за все время исполнения этих обязанностей, если они выполняются в рабочее время.

Статья 133. Гарантии рабочим и служащим в связи с выполнением воинской обязанности.

Рабочим и служащим, призываемым к выполнению обязанностей, предусмотренных Законом СССР о всеобщей воинской обязанности, предоставляются гарантии и льготы в соответствии с этим Законом.

Статья 134. Гарантии для рабочих и служащих — изобретателей и рационализаторов.

За рабочими и служащими — авторами изобретений и рационализаторских предложений сохраняется средний заработок при освобождении от основной работы для участия в работе по внедрению изобретения или рационализаторского предложения на том же предприятии, в организации.

При внедрении изобретения или рационализаторского предложения на другом предприятии, в организации за рабочими и служащими сохраняется должность, по месту постоянной работы, а работа по внедрению изобретения или рационализаторского предложения оплачивается по согласию сторон в размере не ниже среднего заработка по месту постоянной работы.

За рабочим и служащим, внесшим изобретение или рационализаторское предложение, изменяющее технические нормы и расценки, прежние расценки сохраняются в течение шести месяцев со времени введения новых норм и расценок. За другими работниками, оказавшими изобретателю или рационализатору помощь во внедрении предложения, прежние расценки сохраняются в течение трех месяцев.

Прежние расценки сохраняются и в тех случаях, когда изобретатель или рационализатор ранее не

выполнил работу, нормы и расценки на которую изменены в связи с внедрением его предложения, и принят или переведен на эту работу после внесения предложения.

Статья 135. Гарантии для рабочих и служащих, направляемых для повышения квалификации.

При направлении рабочих и служащих для повышения квалификации с отрывом от производства за ними сохраняется место работы (должности) и производится выплата, предусмотренные законодательством.

Статья 136. Гарантии для рабочих и служащих, находящихся на обследовании в медицинских учреждениях.

За рабочими и служащими, подлежащими обязательному медицинскому осмотру, за период обследования в стационарах медицинских учреждений для определения их годности к работе сохраняется средний заработок по месту работы.

Статья 137. Гарантии и компенсации при командировках.

Рабочие и служащие имеют право на возмещение расходов и получение иных компенсаций в связи со служебными командировками (суточных, стоимости проезда и найма жилого помещения) в размерах, установленных законодательством Союза ССР.

За командированными работниками сохраняются в течение всего времени командировки место работы (должности) и средний заработок.

Статья 138. Компенсация при приеме или направлении на работу в другую местность.

Рабочим и служащим в связи с приемом на работу в другую местность выплачиваются в определенных законодательством СССР размеры:

- 1) стоимость проезда самого работника и членов его семьи;
- 2) стоимость провоза имущества;
- 3) суточные за время нахождения в пути.

Единовременное пособие на самого работника и членов его семьи, а также заработная плата за время до начала работы могут выплачиваться полностью или частично по согласию работника с предприятием, учреждением, организацией.

Компенсация при переезде в другую местность молодым рабочим и специалистам, направляемым на работу по окончании учебных заведений, а также рабочим, принимаемым на работу в порядке организованного набора, устанавливается законодательством Союза ССР.

Статья 139. Компенсация при переводе на работу в другую местность.

Работникам, переводимым на работу в другую местность, во всех случаях, кроме перевода по собственной просьбе, выплачиваются в определенных законодательством СССР размеры:

- 1) стоимость проезда к новому месту работы самого работника и членов его семьи;
- 2) стоимость провоза имущества;
- 3) суточные за время нахождения в пути;
- 4) единовременное пособие на самого рабочего или служащего и на каждого переезжающего вместе с ним члена его семьи;
- 5) заработная плата за время нахождения в пути и дополнительно за шесть дней для сбора в дорогу и устройства на новом месте.

Работникам, которые переводятся на работу в другую местность по собственной просьбе, указанные компенсации могут выплачиваться полностью или частично по согласию работника с предприятием, учреждением, организацией.

Статья 140. Компенсация за износ инструментов, принадлежащих рабочим и служащим.

Рабочие и служащие, использующие принадлежащие им инструменты для нужд предприятия, учреждения, организации, имеют право на получение компенсации за износ (амортизацию) инструментов.

Размеры и порядок выплаты этой компенсации, если они не установлены в централизованном порядке, определяются администрацией предприятия, учреждения, организации по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза.

ГЛАВА ВОСЬМАЯ

ГАРАНТИИ ПРИ ВОЗЛОЖЕНИИ НА РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА УЩЕРБ, ПРИЧИНЕННЫЙ ПРЕДПРИЯТИЮ, УЧРЕЖДЕНИЮ, ОРГАНИЗАЦИИ.

Статья 141. Ограниченная материальная ответственность рабочих и служащих в пределах одной трети месячной тарифной ставки (оклада).

За ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации при исполнении трудовых обязанностей, рабочие и служащие, несут материальную ответственность в размере прямого действительного ущерба, но не более одной трети своей месячной тарифной ставки (оклада), за исключением случаев, предусмотренных статьями 142, 143 и 298 настоящего Кодекса.

Материальная ответственность свыше одной трети месячной тарифной ставки (оклада), — но не более полного размера, причиненного ущерба, допускается лишь в случаях, указанных в законодательстве Союза ССР.

Статья 142. Случаи ограниченной материальной ответственности рабочих и служащих в раз-

мерах, превышающих одну треть месячной тарифной ставки (оклада).

В соответствии с законодательством Союза ССР ограниченную материальную ответственность в размерах, превышающих одну треть месячной тарифной ставки (оклада), несут:

- 1) рабочие и служащие за порчу по небрежности материалов, полуфабрикатов или изделий — в размере причиненного ущерба, но не свыше двух третей своего среднего месячного заработка;
- 2) лица административно-технического и административно-хозяйственного персонала за неправильную постановку учета и хранения материалов, изделий или предметов, выданных в пользование работникам (инструментов, спецодежды и др.), а также за неприятие необходимых мер по борьбе с хищением, уничтожением и порчей этого имущества — в размере причиненного ущерба, но не свыше своего среднего месячного заработка;
- 3) должностные лица в случаях, в пределах, предусмотренных статьей 252 настоящего Кодекса.

Статья 143. Случаи материальной ответственности рабочих и служащих в полном размере причиненного ущерба.

В соответствии с законодательством Союза ССР рабочие и служащие, по вине которых причинен ущерб, несут материальную ответственность в полном размере причиненного ущерба, учреждению или организации ущерба лишь в следующих случаях:

- 1) когда ущерб причинен действиями работника, содержащими признаки деяний, преследуемых в уголовном порядке;
- 2) когда специальными законами и постановлениями на работника возложена полная материальная ответственность за ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации при исполнении трудовых обязанностей;
- 3) когда между работником, занимающим должность, связанную с обслуживанием денежных или товарных ценностей и указанную в соответствующем перечне, и предприятием, учреждением, организацией имеется особый письменный договор о принятии работником на себя полной материальной ответственности за недостачу, сверх предусмотренных норм, ценностей, переданных работнику для хранения или других целей;
- 4) когда ущерб причинен не при исполнении трудовых обязанностей.

Статья 144. Порядок возмещения ущерба.

Возмещение ущерба в размере, предусмотренном частью 1 статьи 141 настоящего Кодекса, производится, при наличии письменного согласия работника, по распоряжению администрации предприятия, учреждения, организации путем удержания из заработной платы.

Распоряжение администрации об удержании может быть сделано не позднее двух недель со дня обнаружения причиненного работником ущерба. При отсутствии письменного согласия работника удержание не производится, и вопрос о возмещении ущерба рассматривается по заявлению администрации, районным (городским) народным судом.

В остальных случаях (статьи 142, 143 и 298) возмещение ущерба производится путем предъявления администрацией иска в районный (городской) народный суд.

Статья 145. Учет конкретной обстановки и материального положения работника при определении размера ущерба, подлежащего возмещению.

При установлении судом размера ущерба, подлежащего возмещению, должны учитываться не только причиненные убытки, но и конкретная обстановка, при которой убытки были причинены, а также материальное положение работника.

Снижение размера ущерба, подлежащего возмещению, недопустимо, если ущерб причинен корыстными преступлением.

Статья 146. Недопустимость материальной ответственности при нормальном производственно-хозяйственном риске.

Недопустимо возложение на работника материальной ответственности за ущерб, который может быть отнесен к категории нормального производственно-хозяйственного риска.

Статья 147. Недопустимость возмещения неполученных доходов.

Возмещению подлежит лишь прямой действительный ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации, не полученные доходы во внимание не принимаются.

ГЛАВА ДЕВЯТАЯ

ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА

Статья 148. Обязанности рабочих и служащих.

Рабочие и служащие обязаны работать честно и добросовестно, соблюдать дисциплину труда, своевременно и точно исполнять распоряжения администрации, повышать производительность труда, улучшать качество продукции, соблюдать технологическую дисциплину, требования по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии, беречь и укреплять социалистическую собственность.

Статья 149. Обеспечение трудовой дисциплины.

Трудовая дисциплина на предприятиях, в учреждениях, организациях обеспечивается сознательным отношением к труду, методом убеждения, а также поощрением за добросовестный труд. По отношению к отдельным недобросовестным работникам применяются в необходимых случаях меры дисциплинарного и общественного воздействия.

Статья 150. Обязанности администрации.

Администрация предприятий, учреждений, организаций обязана правильно организовать труд рабочих и служащих, создавать условия для роста производительности труда, обеспечивать трудовую и производственную дисциплину, неуклонно соблюдать законодательство о труде и правила охраны труда, внимательно относиться к нуждам и запросам работников, улучшать условия их труда и быта.

Статья 151. Ознакомление рабочих и служащих с возложенными на них трудовыми обязанностями.

Каждый рабочий и служащий, поступающий на работу, должен быть ознакомлен с кругом возлагаемых на него трудовых обязанностей.

Статья 152. Правила внутреннего трудового распорядка.

Трудовой распорядок на предприятиях, в учреждениях, организациях определяется правилами внутреннего трудового распорядка, устанавливаемыми администрацией по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза на основе типовых правил, утверждаемых в установленном порядке.

Статья 153. Уставы о дисциплине.

В некоторых отраслях народного хозяйства для отдельных категорий рабочих и служащих действуют уставы о дисциплине.

Статья 154. Поощрения за достижения в работе.

За образцовое выполнение трудовых обязанностей, успехи в социалистическом соревновании, повышение производительности труда, улучшение качества продукции, продолжительную и безупречную работу, новаторство в труде и за другие достижения в работе применяются следующие поощрения:

- 1) объявление благодарности;
- 2) выдача премии;
- 3) награждение ценным подарком;
- 4) награждение почетной грамотой;
- 5) занесение в Книгу почета, на Доску почета.

Правилами внутреннего трудового распорядка и уставами о дисциплине могут быть предусмотрены также и другие поощрения.

Статья 155. Порядок применения поощрений.

Поощрения применяются администрацией совместно или по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза.

Порядок применения поощрений должен обеспечить своевременность и обоснованность поощрений, их соответствие успехам в работе, гласность и торжественность их применения.

Статья 156. Предоставление премий и льгот за успешное выполнение трудовых обязанностей.

Рабочим и служащим, успешно и добросовестно выполняющим свои трудовые обязанности, предоставляются в первую очередь премии и льготы в области социального-культурного и жилищного обслуживания (путевки в санатории и дома отдыха, улучшение жилищных условий и т. п.). Таким работникам предоставляется также преимущество при продвижении по работе.

Статья 157. Представление к поощрению за особые трудовые заслуги.

За особые трудовые заслуги рабочие и служащие представляются в вышестоящие органы к поощрению, к награждению орденами, медалями, почетными грамотами, трудовыми знаками и к присвоению почетных званий и звания лучшего работника по данной профессии.

Статья 158. Взыскания за нарушение трудовой дисциплины.

За нарушение трудовой дисциплины администрация предприятия, учреждения, организации применяет следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) строгий выговор;
- 4) перевод на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смещение на низшую должность на тот же срок;
- 5) увольнение (пункты 3 и 4 статьи 41).

Законодательством о дисциплинарной ответственности и уставами о дисциплине могут быть предусмотрены для отдельных категорий рабочих и служащих также и другие дисциплинарные взыскания.

Статья 159. Порядок применения взысканий.

Доложения дисциплинарного взыскания администрации предприятия, учреждения, организации обязана затребовать объяснение от нарушителя трудовой дисциплины. В наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться: тяжесть совершенного проступка, обстоятельства, при которых он совершен, а также предшествующая работа и поведение рабочего или служащего.

Взыскание налагается непосредственно за обнаружением проступка. Не допускается наложение взыскания по истечении одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника и нахождения его в отпуске. Взыскание не может быть наложено позднее шести месяцев со дня совершения проступка.

За каждое нарушение трудовой дисциплины может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Взыскание объявляется в приказе (распоряжении) администрации, сообщается рабочему или служащему под расписку и доводится до сведения коллектива.

Законодательством о дисциплинарной ответственности и уставами о дисциплине могут быть предусмотрены для отдельных категорий рабочих и служащих иной порядок применения дисциплинарных взысканий.

Статья 160. Обжалование дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано в порядке, установленном законодательством.

Статья 161. Снятие дисциплинарных взысканий.

Если в течение года со дня наложения дисциплинарного взыскания рабочий или служащий не будет подвергнут новому взысканию, то он рассматривается как не подвергавшийся дисциплинарному взысканию.

Если рабочий или служащий не допустил нового нарушения трудовой дисциплины и при том проявил себя как хороший и добросовестный работник администрации предприятия, учреждения, организации может, не ожидая истечения года, досрочно снять дисциплинарное взыскание.

Статья 162. Передача вопроса о нарушении трудовой дисциплины на рассмотрение товарищеского суда или общественной организации.

Администрация имеет право вместо применения дисциплинарного взыскания передать вопрос о нарушении трудовой дисциплины на рассмотрение товарищеского суда или общественной организации.

ГЛАВА ДЕСЯТАЯ

ОХРАНА ТРУДА

Статья 163. Обеспечение здоровых и безопасных условий труда.

На всех предприятиях, в учреждениях, организациях создаются здоровые и безопасные условия труда.

Обеспечение здоровых и безопасных условий труда возлагается на администрацию предприятий, учреждений, организаций.

Статья 164. Обязанности администрации по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Администрация обязана внедрять современные средства техники безопасности, предупреждать производственный травматизм, и обеспечивать санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний рабочих и служащих.

Администрация обязана осуществлять механизацию и автоматизацию производственных процессов для снижения и устранения запыленности и загазованности воздушной среды, шума, вибрации, излучений и других вредных условий труда.

Статья 165. Соблюдение требований охраны труда при строительстве и эксплуатации производственных зданий, сооружений и оборудования.

Производственные здания, сооружения, оборудование, технологические процессы должны отвечать требованиям, обеспечивающим здоровые и безопасные условия труда.

Эти требования включают рациональное использование территории и производственных помещений, правильную эксплуатацию оборудования и организацию технологических процессов, защиту работающих от воздействия вредных условий труда, содержание производственных помещений и рабочих мест в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и правилами, устройством санитарно-бытовых помещений.

При проектировании, строительстве и эксплуатации производственных зданий и сооружений должны соблюдаться правила и нормы по охране труда.

Статья 166. Запрещение ввоза в эксплуатацию предприятий, не отвечающих требованиям охраны труда.

Ни одно предприятие, цех, участок, производство не могут быть приняты и введены в эксплуатацию, если на них не обеспечены здоровые и безопасные условия труда.

Статья 167. Запрещение ввоза в эксплуатацию новых и реконструированных объектов производственного назначения без разрешения органов надзора.

Ввод в эксплуатацию новых и реконструированных объектов производственного назначения не допускается без разрешения органов, осуществляющих государственный санитарный и технический надзор, технической инспекции профсою

КОДЕКС ЗАКОНОВ О ТРУДЕ

(Продолжение.
Начало на 2, 3, 4-й стр.).

Отраслевые правила и нормы по охране труда утверждаются в установленном порядке, министерствами, ведомствами, органами государственного надзора (статья 286) совместно или по согласованию с центральными комитетами соответствующих профессиональных союзов.

При отсутствии в правилах требований, соблюдение которых при производстве работ необходимо для обеспечения безопасных условий труда, администрация предприятия, учреждения, организации по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза принимает меры, обеспечивающие безопасные условия труда.

Статья 170. Проведение инструктажа рабочих и служащих по охране труда.

На администрацию возлагается проведение инструктажа рабочих и служащих по технике безопасности, производственной санитарии, противопожарной охране и другим правилам охраны труда, а также постоянный контроль за соблюдением работниками всех требований инструкций по охране труда.

Администрация предприятий, учреждений, организаций обязана вывешивать на видных местах инструкции по технике безопасности в производственной санитарии для каждого вида работ и по профессиям, а также предупредительные плакаты, надписи и знаки для обеспечения безопасных условий труда, вести требуемые правила, книги и журналы, создавать кабинеты и уголки по технике безопасности.

Статья 171. Обучение по технике безопасности рабочих и служащих некоторых категорий.

Рабочие и служащие, обслуживающие сложные станки, агрегаты, машины и механизмы, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательное обучение по технике безопасности.

Статья 172. Инструкции по охране труда, обязательные для рабочих и служащих.

Рабочие и служащие обязаны соблюдать инструкции по охране труда, устанавливающие правила выполнения работ и поведения в производственных помещениях и на строительных площадках. Такие инструкции разрабатываются и утверждаются администрацией предприятия, учреждения, организации совместно с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза. Министрствами и ведомствами по согласованию с центральными комитетами профессиональных союзов, а в необходимых случаях и с соответствующими органами государственного надзора (статья 286) могут утверждаться типовые инструкции по охране труда для рабочих основных профессий.

Рабочие и служащие обязаны также соблюдать установленные требования обращения с машинами и механизмами, пользоваться выдаваемыми им средствами индивидуальной защиты.

Статья 173. Средства на мероприятия по охране труда.

Для проведения мероприятий по охране труда выделяются в установленном порядке средства и необходимые материалы. Расходование этих средств и материалов на другие цели запрещается.

Порядок использования указанных средств и материалов определяется в коллективных договорах или в соглашениях по охране труда, заключаемых между администрацией и фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза.

Статья 174. Выдача специальной одежды и других средств индивидуальной защиты.

На работах с вредными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, рабочим и служащим выдаются бесплатно по установленным нормам специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты.

Статья 175. Обязанности администрации по обеспечению хранения и использования специальной одежды и других средств индивидуальной защиты.

На администрацию предприятий, учреждений, организаций возлагается обязанность по хранению, стирке, чистке и ремонту специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также постоянный контроль за обязательным использованием средств индивидуальной защиты.

Статья 176. Выдача мыла и обезвреживающих средств.

На работах, связанных с загрязнением, выдается бесплатно по установленным нормам мыло. На работах, где возможно воздействие на кожу вредно действующих веществ, выдается бесплатно по установленным нормам смывающие и обезвреживающие средства.

Статья 177. Выдача молока и лечебно-профилактического питания.

На работах с вредными условиями труда рабочим и служащим выдается бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. На работах с особо вредными условиями труда предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание.

Статья 178. Обеспечение рабочих и служащих горячих цехов газированной соленой водой.

Администрация предприятий обязана бесплатно снабжать рабочих и служащих горячих цехов газированной соленой водой. Снабжение газированной соленой водой не освобождает предприятие от обязанности снабжения рабочих и служащих пресной водой.

Цеха, в которых рабочие и служащие должны быть снабжены газированной соленой водой, определяются органами санитарного надзора по согласованию с администрацией предприятия в соответствии с действующим законодательством.

Статья 179. Медицинские осмотры некоторых категорий рабочих и служащих для определения пригодности к поручаемой работе.

Рабочие и служащие, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры для определения пригодности их к поручаемой работе и предупреждения профессиональных заболеваний.

Статья 180. Медицинские осмотры некоторых категорий работников в целях охраны здоровья населения.

Работники предприятий пищевой промышленности общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, лечебно-профилактических и детских учреждений, а также некоторых других предприятий, учреждений, организаций проходят обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения.

Статья 181. Перевод на более легкую работу.

Рабочие и служащие, нуждающиеся по состоянию здоровья в предоставлении более легкой работы, администрация обязана по их просьбе, с их согласия, на такую работу в соответствии с медицинским заключением временно или без ограничения срока.

Статья 182. Гарантии при переводе по состоянию здоровья на более легкую нижеоплачиваемую работу.

При переводе по состоянию здоровья на более легкую нижеоплачиваемую работу за рабочими и служащими сохраняется прежний средний заработок в течение двух недель со дня перевода.

Рабочим и служащим, временно переведенным на другую нижеоплачиваемую работу в связи с заболеванием туберкулезом или профессиональным заболеванием, выдается за все время перевода, но не более чем за два месяца, пособие по больничному листку в таком размере, чтобы вместе с заработной платой по новой работе оно не превышало полного фактического заработка по прежней работе. Если другая работа не была предложена администрацией в срок, указанный в больничном листке, то за пропущенные вследствие этого дни пособие выплачивается на общих основаниях.

Рабочим и служащим, временно переведенным на нижеоплачиваемую работу в связи с увечьем или иным повреждением здоровья, связанным с работой, предприятие, учреждение, организация, ответственные за повреждение здоровья, выплачивают разницу между прежним заработком и заработком по новой работе. Такая разница выплачивается до восстановления трудоспособности или установления инвалидности.

Законодательством Союза ССР и Узбекской ССР могут предусматриваться и другие случаи сохранения прежнего среднего заработка или выплаты пособия по государственному социальному страхованию при переводе по состоянию здоровья на более легкую нижеоплачиваемую работу.

Статья 183. Льготные условия труда для инвалидов.

В случаях, предусмотренных законодательством, администрация обязана принимать на работу в порядке трудоустройства инвалидов и устанавливать им в соответствии с медицинскими рекомендациями неполное рабочее время и другие льготные условия труда.

Статья 184. Перевозка в лечебно-профилактические учреждения рабочих и служащих, заболевших на месте работы.

Перевозка в лечебно-профилактические учреждения рабочих и служащих, заболевших на месте работы, в необходимых случаях производится транспортными средствами или за счет предприятия, учреждения или организации, в котором работает заболевший рабочий или служащий.

Статья 185. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

Администрация предприятий, учреждений, организаций с участием представителей фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза, а в установленных законодательством случаях — с участием представителей и других органов, обязана своевременно и правильно проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве.

На основе материалов расследования и учета несчастных случаев администрация обязана своевременно принять необходимые меры для устранения причин, их вызывающих.

Администрация обязана по требованию пострадавшего выдать ему заверенную копию акта о несчастном случае не позднее трех дней после окончания расследования по нему.

При отказе администрации в составлении акта о несчастном случае или при несогласии пострадавшего с изложенным в акте обстоятельствам несчастного случая пострадавший вправе обратиться в фабричный, заводской, местный комитет профессионального союза, постановление которого по поводу составления или содержания акта является обязательным для администрации.

Статья 186. Материальная ответственность предприятий, учреждений, организаций за ущерб, причиненный рабочим и служащим повреждением их здоровья.

Предприятия, учреждения, организации несут в соответствии с законодательством Союза ССР и Узбекской ССР материальную ответственность за ущерб, причиненный рабочим и служащим увечьем

или иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими своих трудовых обязанностей.

ГЛАВА ОДИНАДЦАТАЯ

ТРУД ЖЕНЩИН

Статья 187. Работы, на которых запрещается применение труда женщин.

Запрещается применение труда женщин на тяжелых работах и на работах с вредными условиями труда, а также на подземных работах, кроме некоторых подземных работ (нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию).

Список тяжелых работ и работ с вредными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин, утверждается в порядке, установленном законодательством.

Запрещается переноска и передвижение женщинами тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Статья 188. Ограничение труда женщин на ночных, сверхурочных работах и направлении их в командировки.

Привлечение женщин к работам в ночное время не допускается за исключением тех отраслей народного хозяйства, где это вызывается особой необходимостью и разрешается в качестве временной меры.

Не допускается привлечение к работам в ночное время, к сверхурочным работам и работам в выходные дни и направлению в командировку беременных женщин и матерей, кормящих грудью, а также женщин, имеющих детей в возрасте до одного года.

Женщины, имеющие детей в возрасте от одного года до восьми лет, не могут привлекаться к сверхурочным работам или направлению в командировку без их согласия.

Статья 189. Перевод на более легкую работу беременных женщин.

Беременные женщины в соответствии с врачебным заключением переводятся на время беременности на другую, более легкую работу с сохранением среднего заработка по прежней работе.

Статья 190. Перевод на более легкую работу матерей, кормящих грудью, и женщин, имеющих детей в возрасте до одного года.

Матери, кормящие грудью, и женщины, имеющие детей в возрасте до одного года, в случае необходимости перевода на другую работу с сохранением среднего заработка по прежней работе на все время кормления ребенка или до достижения ребенком возраста одного года.

Статья 191. Отпуска по беременности и родам.

Женщинам предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью пятьдесят шесть календарных дней до родов и пятьдесят шесть календарных дней после родов с выплатой за этот период пособия по государственному социальному страхованию. В случае неформальных родов или рождения двух и более детей отпуск после родов предоставляется продолжительностью семьдесят календарных дней.

Статья 192. Предоставление отпуска женщинам, усыновившим новорожденных детей.

Женщинам, усыновившим новорожденных детей непосредственно из родильного дома, предоставляется отпуск за период со дня усыновления и до истечения пятидесяти шести дней со дня рождения ребенка с выплатой за этот период пособия по государственному социальному страхованию.

Статья 193. Приурочение ежегодного отпуска к отпуску по беременности и родам.

Администрация предприятия, учреждения, организации обязана предоставлять беременным женщинам, по их просьбе, очередной отпуск, приурочивая его к отпуску по беременности и родам.

Статья 194. Предоставление женщинам, имеющим детей в возрасте до одного года, дополнительного отпуска.

Кроме отпуска по беременности и родам, женщине, по ее заявлению, предоставляется дополнительный отпуск без сохранения заработной платы до достижения ребенком возраста одного года. Такой отпуск предоставляется также по заявлению женщины, усыновившей ребенка непосредственно из родильного дома.

Отпуск без сохранения заработной платы может быть использован женщиной полностью либо частями в любое время, до достижения ребенком возраста одного года.

Время отпуска без сохранения заработной платы засчитывается в общий, так и в непрерывный стаж работы и в стаж работы по специальности, но не засчитывается в стаж, дающий право на предоставления в последующем ежегодных и дополнительных отпусков.

Статья 195. Перерывы для кормления ребенка.

Матерям, кормящим грудью, и женщинам, имеющим детей в возрасте до одного года, предоставляются, помимо общего перерыва для отдыха и питания, дополнительные перерывы для кормления ребенка.

Эти перерывы предоставляются не реже, чем через три часа, продолжительностью не менее тридцати минут каждый. При наличии двух и более детей в возрасте до одного года продолжительность перерыва для кормления соответственно увеличивается.

По просьбе матери перерывы для кормления ребенка могут быть суммированы и присоединены к обеденному перерыву или перенесены на конец рабочего дня с соответствующим его сокращением.

Перерывы для кормления ребенка включаются в рабочее время и оплачиваются по среднему заработку.

Продолжительность этих перерывов и порядок их предоставле-

ния устанавливаются администрацией предприятия, учреждения, организации совместно с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза с учетом пожеланий матери.

Статья 196. Гарантия при приеме на работу беременных женщин и матерей, кормящих ребенка.

Запрещается отказывать женщинам в приеме на работу и снижать им заработную плату по мотивам, связанным с беременностью или кормлением ребенка.

Статья 197. Недопустимость увольнения беременных женщин, матерей, кормящих грудью, и женщин, имеющих детей в возрасте до одного года.

Увольнение беременных женщин, матерей, кормящих грудью, и женщин, имеющих детей в возрасте до одного года, по инициативе администрации не допускается, кроме случаев полной ликвидации учреждения, предприятия, организации, когда допускается увольнение с обязательным трудоустройством.

Статья 198. Выдача беременным женщинам путевок в санатории и дома отдыха и оказание им материальной помощи.

Администрация предприятия, организации по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза в случае необходимости может выдавать беременным женщинам путевки в санатории и дома отдыха бесплатно или на льготных условиях, а также оказывать им материальную помощь.

Статья 199. Обслуживание матери и ребенка на предприятии, в организациях с широким применением женского труда.

На предприятиях, в организациях с широким применением женского труда организуются детские ясли, детские сады, комнаты для кормления грудных детей, а также комнаты личной гигиены женщин.

ГЛАВА ДВЕНАДЦАТАЯ

ТРУД МОЛОДЕЖИ

Статья 200. Возраст, с которого допускается прием на работу.

Не допускается прием на работу лиц моложе шестнадцати лет. В исключительных случаях, по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза, могут приниматься на работу лица, достигшие пятнадцати лет.

Статья 201. Работы, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет.

Запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет на тяжелых работах и на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на подземных работах.

Список тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, утверждается в порядке, установленном законодательством.

Запрещается переноска и передвижение лицами моложе восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Статья 202. Медицинские осмотры лиц моложе восемнадцати лет.

Все лица моложе восемнадцати лет принимаются на работу лишь после предварительного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

Статья 203. Трудовые права рабочих и служащих моложе восемнадцати лет.

Рабочие и служащие моложе восемнадцати лет в трудовых взаимоотношениях приравниваются к правам к взрослым рабочим и служащим, а в области охраны труда, рабочего времени, отпусков и иных условий труда пользуются дополнительными льготами, установленными для них Основами законодательства Союза ССР и союзных республик о труде, настоящим Кодексом и другим законодательством.

Статья 204. Нормы выработки для молодых рабочих.

Для рабочих моложе восемнадцати лет нормы выработки устанавливаются, исходя из норм выработки для взрослых рабочих пропорционально сокращенному рабочему времени для лиц, не достигших восемнадцати лет.

Для молодых рабочих, поступающих на предприятие, в организацию по окончании общеобразовательных школ, профессионально-технических учебных заведений, курсов, а также прошедших обучение непосредственно на производстве, в предусмотренных законодательством случаях и размерах и на определяемые им сроки могут утверждаться пониженные нормы выработки. Эти нормы утверждаются администрацией предприятия, организации по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза.

Статья 205. Оплата труда рабочих и служащих моложе восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы.

Заработная плата рабочим и служащим моложе восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы выплачивается в таком же размере, как рабочим и служащим соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Труд рабочих и служащих моложе восемнадцати лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по сдельным расценкам, установленным для взрослых работников, с доплатой по тарифной ставке за время, на которое продолжительность их ежедневной работы сокращается по сравнению с продолжительностью ежедневной работы взрослых работников.

Статья 206. Запрещение привлекать рабочих и служащих мо-

ложе восемнадцати лет к ночным и сверхурочным работам.

Запрещается привлекать рабочих и служащих моложе восемнадцати лет к ночным и сверхурочным работам и к работам в выходные дни.

Статья 207. Отпуска рабочим и служащим моложе восемнадцати лет.

Ежегодные отпуска рабочим и служащим моложе восемнадцати лет (статья 81) предоставляются в летнее время или, по их желанию, в любое другое время года.

Если рабочий год, за который предоставляется отпуск, охватывает период до и после достижения работником восемнадцати лет, продолжительность отпуска исчисляется за стаж работы до достижения восемнадцати лет — из расчета календарного месяца, а за стаж работы после достижения восемнадцати лет — на общих основаниях.

Статья 208. Броня приема молодежи на работу и на производственное обучение.

Для всех предприятий и организаций устанавливается броня приема на работу и на производственное обучение молодежи, окончившей общеобразовательные школы, профессионально-технические и технические училища, а также других лиц моложе восемнадцати лет.

Районные и городские Советы депутатов трудящихся утверждают планы трудоустройства молодежи, окончившей общеобразовательные школы, и обеспечивают их выполнение всеми предприятиями, учреждениями, организациями.

Статья 209. Обеспечение молодых рабочих и специалистов, окончивших учебные заведения, работой по специальности и квалификации.

Молодые рабочие, окончившие профессионально-технические и технические училища, и молодые специалисты, окончившие высшие и средние специальные учебные заведения, обеспечиваются работой в соответствии с полученной специальностью и квалификацией.

Статья 210. Ограничение увольнения рабочих и служащих моложе восемнадцати лет.

Увольнение рабочих и служащих моложе восемнадцати лет по инициативе администрации допускается, помимо соблюдения общего порядка увольнения, только в случаях, предусмотренных в пункте 1, 2 и 6 статьи 41 настоящего Кодекса, производится лишь в исключительных случаях и не допускается без трудоустройства.

Статья 211. Расторжение трудового договора по требованию родителей, попечителей и уполномоченных на то органов.

Родители и попечители несовершеннолетнего, а также органы надзора за охраной труда и комиссии по делам несовершеннолетних вправе требовать расторжения трудового договора с лицами моложе восемнадцати лет, если продолжение работы угрожает их здоровью или сопряжено с иным ущербом для них.

ГЛАВА ТРИНАДЦАТАЯ

Льготы для рабочих и служащих, совмещающих работу с обучением

Статья 212. Организация производственного обучения рабочих и служащих.

Для профессиональной подготовки и повышения квалификации рабочих и служащих, особенно молодежи, администрация предприятия, организации, учреждений организует индивидуальное, бригадное, курсовое и другое производственное обучение за счет предприятия, организации, учреждения.

Производственное обучение проводится в пределах продолжительности рабочего времени, установленного законодательством о труде для рабочих и служащих соответствующих возрастов, профессий и производств.

Обучение на производственных учебных курсах проводится, как правило, без отрыва от производства.

Обучающиеся не должны отвлекаться администрацией на работы, не относящиеся к их обучению.

Статья 213. Распространение законодательства о труде на рабочих и служащих, проходящих производственное обучение.

На рабочих и служащих, проходящих производственное обучение непосредственно на предприятии, в учреждении, организации, полностью распространяется законодательство о труде.

Статья 214. Создание необходимых условий для совмещения работы с обучением.

Рабочим и служащим, проходящим производственное обучение или обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства, администрация обязана создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением.

Статья 215. Предоставление работы в соответствии с полученной квалификацией.

По окончании производственного обучения рабочему присваивается квалификация согласно тарифно-квалификационному справочнику.

Администрация предприятия, учреждения, организации обязана предоставлять успешно окончившему производственное обучение работу в соответствии с полученной квалификацией и присвоенным ему разрядом.

Статья 216. Льготы рабочим и служащим, прошедшим производственное обучение или получившим специальное образование.

При повышении квалификационных разрядов или при продвижении по работе должны учитываться успешное прохождение рабочими и служащими производственного об-

учения, общеобразовательная и профессиональная подготовка, а также получение ими высшего или среднего специального образования.

Статья 217. Льготы для рабочих и служащих, обучающихся в общеобразовательных и профессионально-технических учебных заведениях.

Для рабочих и служащих, обучающихся без отрыва от производства в общеобразовательных и профессионально-технических учебных заведениях, устанавливается сокращенная рабочая неделя или сокращенная продолжительность ежедневной работы с сохранением заработной платы в установленном порядке, им предоставляются также и другие льготы.

Статья 218. Сокращение рабочего времени для обучающихся без отрыва от производства в общеобразовательных школах.

Для рабочих и служащих, успешно обучающихся без отрыва от производства в IX—XI классах школ рабочей молодежи — вечерних (сменных) и заочных средних общеобразовательных школ, в период учебного года устанавливается рабочая неделя, сокращенная на один рабочий день или на соответствующее ему количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня в течение недели), а для обучающихся в IX—XI классах школ сельской молодежи — вечерних (сменных, сезонных) и заочных средних общеобразовательных школ — рабочая неделя, сокращенная на два рабочих дня или на соответствующее им количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня в течение недели).

Учащиеся IX—XI классов освобождаются от работы в течение учебного года не более чем на 36 рабочих дней при шестидневной рабочей неделе или на соответствующее им количество рабочих часов. При пятидневной рабочей неделе общее количество рабочих часов, свободных от работы, сохраняется, а число рабочих дней, свободных от работы, изменяется в зависимости от продолжительности рабочей смены и составляет 31,5 дня при восьмичасовой смене или 31 день при продолжительности смены 8 часов 12 минут.

За время освобождения от работы учащимся выплачивается пятьдесят процентов средней заработной платы по основному месту работы, но не ниже установленного минимального размера заработной платы.

Сокращение рабочего времени для учащихся V—VIII классов регулируется законодательством Союза ССР и, в определяемых им пределах, законодательством Узбекской ССР.

Администрация предприятия, учреждения, организации имеет право предоставлять без ущерба для производственной деятельности учащимся IX—XI классов школ рабочей и сельской молодежи, по их желанию, дополнительно еще один-два свободных от работы дня в неделю без сохранения заработной платы.

Статья 219. Отпуска в связи с обучением без отрыва от производства в общеобразовательных школах.

Рабочим и служащим, обучающимся без отрыва от производства, в школах рабочей и сельской молодежи — вечерних (сменных, сезонных) и заочных средних общеобразовательных школах, предоставляется на период сдачи выпускных экзаменов в XI классе отпуск продолжительностью 20 рабочих дней, а в VIII классе — 8 рабочих дней, с сохранением заработной платы по основному месту работы из расчета тарифной ставки или оклада.

Для обучающихся без отрыва от производства в V, VI, VII, IX и X классах указанных школ Советом Министров Узбекской ССР могут быть установлены, на время сдачи ими переводных экзаменов от 4 до 6 свободных от работы дней с сохранением средней заработной платы по основному месту работы за счет сокращения общего количества дней (на 8—12 дней), предоставляемых в соответствии со статьей 218 настоящего Кодекса.

Статья 220. Время предоставления ежегодных отпусков обучающимся без отрыва от производства в общеобразовательных школах.

При предоставлении обучающимся без отрыва от производства в общеобразовательных школах ежегодных отпусков администрация предприятия, учреждения, организации обязана, по желанию учащихся, приурочивать эти отпуска ко времени экзаменов в школах.

Статья 221. Ограничение привлечения обучающихся в общеобразовательных и профессионально-технических учебных заведениях к сверхурочным работам.

Запрещается привлечение к сверхурочным работам в дни занятий рабочих и служащих, обучающихся без отрыва от производства в общеобразовательных и профессионально-технических учебных заведениях.

Статья 222. Отпуска в связи с обучением в профессионально-технических учебных заведениях.

Рабочие и служащие, успешно обучающиеся без отрыва от производства в вечерних (сменных) профессионально-технических учебных заведениях, освобождаются от работы для подготовки и сдачи экзаменов на 30 рабочих дней в течение года, с сохранением за ними пятидесяти процентов средней заработной платы по основному месту работы.

Статья 223. Отпуска рабочим и служащим для сдачи вступительных экзаменов в высшие и средние специальные учебные заведения.

Рабочим и служащим, допущенным к вступительным экзаменам в высшие и средние специальные учебные заведения, предоставляется отпуск без сохранения заработной платы.

Допущенным к вступительным экзаменам в высшие учебные заведения (в том числе в вузы) предоставляется отпуск

продолжительностью 15 календарных дней, а в средние специальные учебные заведения — 10 календарных дней, не считая времени на проезд к месту нахождения учебного заведения и обратно.

Статья 224. Льготы рабочим и служащим, обучающимся в вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведениях.

Рабочим и служащим, обучающимся в вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведениях, предоставляется отпуск в связи с обучением, а также другие льготы.

Статья 225. Льготы по рабочему времени для обучающихся в вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведениях.

Студентам вечерних и заочных высших учебных заведений и учащихся вечерних и заочных средних специальных учебных заведений на период 10 учебных месяцев перед началом выполнения дипломного проекта (работы) или сдачи государственных экзаменов имеют право при шестидневной рабочей неделе на один свободный от работы день в неделю для подготовки к занятиям с оплатой его в размере пятидесяти процентов получаемой заработной платы, но не ниже минимальной. При пятидневной рабочей неделе количество издается в зависимости от продолжительности рабочей смены при сохранении количества свободных от работы часов.

Администрация предприятия, учреждения, организации вправе предоставлять в течение указанных 10 учебных месяцев дополнительно, по желанию студентов и учащихся, еще один-два свободных от работы дня в неделю, без сохранения заработной платы.

Статья 226. Отпуска в связи с обучением в вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведениях.

Студентам, успешно обучающимся в вечерних высших учебных заведениях, на период выполнения лабораторных работ, сдачи зачетов и экзаменов ежегодно предоставляется отпуск на первом и втором курсах продолжительностью 20 календарных дней, на третьем и последующих курсах — 30 календарных дней. Учащимся, успешно обучающимся в вечерних средних специальных учебных заведениях, на период выполнения лабораторных работ, сдачи зачетов и экзаменов ежегодно предоставляется отпуск на первом и втором курсах продолжительностью 30 календарных дней, на третьем и последующих курсах — 40 календарных дней.

Студентам и учащимся, успешно обучающимся в заочных высших и средних специальных учебных заведениях, на период выполнения лабораторных работ, сдачи зачетов и экзаменов ежегодно предоставляется отпуск на

КОДЕКС ЗАКОНОВ О ТРУДЕ

(Окончание.
Начало на 2, 3, 4, 5, 6-й стр.).

Увольнение не освобождает от производственной работы председателей и членов фабричных, заводских, местных комитетов профессиональных союзов по инициативе администрации может иметь место, помимо соблюдения общего порядка увольнения, лишь с согласия высшего профсоюзного органа. Увольнение профсоюзных организаторов по инициативе администрации допускается лишь с согласия высшего профсоюзного органа.

ГЛАВА ШЕСТНАДЦАТАЯ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

Статья 280. Распространение социального страхования на всех рабочих и служащих.

Все рабочие и служащие подлежат обязательному государственному социальному страхованию.

Статья 281. Средства социального страхования.

Государственное социальное страхование рабочих и служащих осуществляется за счет государства.

Взносы на социальное страхование уплачиваются предприятиями, учреждениями, организациями без каких-либо вычетов из заработной платы рабочих и служащих. Неплата предприятием, учреждением, организацией страховых взносов не лишает рабочих и служащих права на обеспечение по государственному социальному страхованию.

Статья 282. Виды обеспечения по социальному страхованию. Рабочие и служащие, а в соответствующих случаях и члены их семей обеспечиваются в порядке государственного социального страхования:

- 1) пособиями по временной нетрудоспособности, а женщины, кроме того, пособиями по беременности и родам;
 - 2) пособиями по случаю рождения ребенка; пособиями на погребение;
 - 3) пенсиями по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца, а также пенсиями за выслугу лет, установленными для некоторых категорий работников.
- Средства государственного социального страхования используются также на санаторно-курортное лечение рабочих и служащих.

обслуживание их профилакториями и домами отдыха, на лечебное (диетическое) питание, на содержание пионерских лагерей и на другие мероприятия по государственному социальному страхованию.

Статья 283. Пособия по временной нетрудоспособности.

Пособия по временной нетрудоспособности выплачиваются при болезни, увечье, временном переводе на другую работу в связи с заболеванием, при уходе за больным членом семьи, карантине, санаторно-курортном лечении и протезировании — в размере до полного заработка.

При болезни или увечье пособия выплачиваются со дня утраты трудоспособности до восстановления трудоспособности или установления инвалидности.

Статья 284. Пособия по беременности и родам.

Пособия по беременности и родам выплачиваются в течение всего отпуска по беременности и родам в размере до двух третей до полного заработка.

Статья 285. Пенсия по старости, по инвалидности и по случаю потери кормильца.

Пенсия по старости и по инвалидности рабочим и служащим и пенсия по случаю потери кормильца членам их семей назначаются в соответствии с Законом СССР о государственных пенсиях.

ГЛАВА СЕМНАДЦАТАЯ

НАДЗОР И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ

Статья 286. Органы надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде.

Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда осуществляют:

- 1) специально уполномоченные на то государственные органы и инспекции не зависящие в своей деятельности от администрации предприятий, учреждений, организаций и их вышестоящих органов;
 - 2) профессиональные союзы, а также состоящие в их ведении технические и правовые инспекции труда — согласно положений об этих инспекциях, утверждаемых ВЦСПС.
- Советы депутатов трудящихся и их исполнительные и распорядительные органы осуществляют контроль за соблюдением законо-

дательства о труде в порядке, предусмотренном законодательством Союза ССР и Узбекской ССР.

Министерства и ведомства осуществляют внутриведомственный контроль за соблюдением законодательства о труде в отношении подчиненных им предприятий, учреждений, организаций.

Высший надзор за точным исполнением законов о труде всеми министерствами и ведомствами, предприятиями, учреждениями и организациями и их должностными лицами на территории Узбекской ССР осуществляется как Генеральным прокурором СССР непосредственно, так и через Прокурора Узбекской ССР.

Статья 287. Государственный надзор за безопасным ведением работ в промышленности.

Государственный надзор за соблюдением правил по безопасному ведению работ в некоторых отраслях промышленности и на некоторых объектах осуществляется (наряду с технической инспекцией профессиональных союзов) Государственным комитетом по надзору за безопасным ведением работ в промышленности и горному надзору при Совете Министров СССР (Госгортехнадзор СССР) и его местными органами в соответствии с Положением об этом комитете.

Указанный надзор осуществляется в угольной, горюродной, горнохимической, нерудной, нефтедобывающей и газодобывающей, химической, металлургической, нефтегазоперерабатывающей промышленности, в геологоразведочных экспедициях и партиях, а также при устройстве и эксплуатации подземных сооружений, котельных установок и сосудов, работающих под давлением, трубопроводов для пара и горячей воды, объектов, связанных с добычей, транспортировкой, хранением и использованием газа, при ведении взрывных работ в промышленности.

Статья 288. Государственный энергетический надзор.

Государственный надзор за проведением мероприятий, обеспечивающих безопасное обслуживание электрических и теплоиспользующих установок, осуществляется органами государственного энергетического надзора системы Министерства энергетики и электрификации СССР в соответствии с Положением о государственном энергетическом надзоре в СССР.

Статья 289. Государственный санитарный надзор.

Государственный санитарный надзор за соблюдением предприя-

тиями, учреждениями, организациями гигиенических норм, санитарно-гигиенических и санитарно-противоэпидемических правил осуществляется органами и учреждениями санитарно-эпидемиологической службы Министерства здравоохранения СССР и Министерства здравоохранения Узбекской ССР в соответствии с Положением о государственном санитарном надзоре в СССР, а по некоторым объектам — медицинскими службами соответствующих министерств и ведомств.

Статья 290. Общественный контроль профессиональных союзов за соблюдением законодательства о труде.

Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда осуществляется профессиональными союзами, а также общественными инспекциями и комиссиями фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза в соответствии с Положениями о них, утверждаемыми ВЦСПС.

Общественный санитарный контроль осуществляется санитарными инспекциями на предприятиях, в учреждениях, организациях.

Статья 291. Ответственность за нарушение законодательства о труде.

Должностные лица, виновные в нарушении законодательства о труде и правил по охране труда, в невыполнении обязательств по коллективным договорам и соглашениям по охране труда или в воспрепятствовании деятельности профессиональных союзов, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Союза ССР и Узбекской ССР.

Статья 292. Дисциплинарная ответственность за нарушение законодательства о труде.

Дисциплинарные взыскания за нарушение законодательства о труде и правил по охране труда налагаются вышестоящими должностными лицами или органами в установленном порядке.

Профсоюзные органы, в случае необходимости, вносят в соответствующие организации и учреждения отчеты о привлечении к дисциплинарной ответственности руководителей работников, которые нарушают законодательство о труде и правила по охране труда. Эти организации обязаны в месячный срок сообщить профсоюзным органам о принятых мерах.

Статья 293. Административная ответственность за нарушение законодательства о труде.

Право наложения в административном порядке штрафов в установленных размерах имеют:

1) технические инспектора профессиональных союзов — за нарушение правил труда и техники безопасности;

2) должностные лица госгортехнадзора — за неоднократное нарушение правил, норм и инструкций по безопасному ведению работ в отраслях промышленности и на объектах, подконтрольных органам госгортехнадзора;

3) должностные лица санитарно-эпидемиологической службы — за нарушение санитарно-гигиенических и санитарно-противоэпидемических правил и норм.

Статья 294. Уголовная ответственность за нарушение законодательства о труде.

Уголовная ответственность за нарушение законодательства о труде и правил по охране труда устанавливается Уголовным кодексом Узбекской ССР.

ГЛАВА ВОСЕМНАДЦАТАЯ

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 295. Ликвидация в области труда для некоторых категорий рабочих и служащих.

Ликвидация в области труда для рабочих и служащих, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также для некоторых категорий рабочих и служащих устанавливается законодательством Союза ССР и в определяемых им пределах, законодательством Узбекской ССР.

Статья 296. Особенности регулирования рабочего времени и времени отдыха в отдельных отраслях народного хозяйства.

Особенности регулирования рабочего времени и времени отдыха на транспорте, на предприятиях и в организациях связи и сельского хозяйства в пределах норм, установленных Основами законодательства Союза ССР и союзных республик о труде, устанавливаются законодательством Союза ССР и в определяемых им пределах, законодательством Узбекской ССР.

Статья 297. Особые условия труда для некоторых категорий рабочих и служащих.

Особые условия труда рабочих и служащих, занятых на сезонных работах или на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве, временных рабочих и служащих, а также лиц, работающих по договорам (домашних работников и др.), с отдельными изъятиями из Основ законодатель-

ства Союза ССР и союзных республик о труде в отношении режима рабочего времени и времени отдыха, привлекаются к работе в сверхурочное время и в нерабочие дни, компенсации за эту работу, временного перевода на другую работу и увольнения устанавливаются законодательством Союза ССР и в определяемых им пределах, законодательством Узбекской ССР.

Статья 298. Пределы материальной ответственности рабочих и служащих, когда фактический размер ущерба превышает его номинальный размер.

Пределы материальной ответственности рабочих и служащих за ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации, в тех случаях, когда фактический размер ущерба превышает его номинальный размер, устанавливаются законами Союза ССР и постановлениями Совета Министров СССР.

Статья 299. Другие особенности регулирования труда некоторых категорий рабочих и служащих.

Другие особенности регулирования труда некоторых категорий рабочих и служащих по отдельным вопросам, за исключением предусмотренных статьями 37, 295, 296, 297 и 298 настоящего Кодекса, могут устанавливаться только законами Союза ССР и постановлениями Совета Министров СССР.

Статья 300. Разграничение компетенции Союза ССР и Узбекской ССР по вопросам, предусмотренным Основами законодательства Союза ССР и союзных республик о труде.

В соответствии со статьями 107 Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде в ведении Союза ССР, помимо случаев, предусмотренных отдельными статьями Основ, относятся установление правил, определяющих:

неквалифицированные работы, на которые не могут переводиться рабочие в связи с простоем (статья 35); продолжительность ночной работы (часть вторая статьи 59); минимальный размер месячной заработной платы (статья 92); размер оплаты за частичный брак (статья 112); компенсации в связи со служебными командировками и переездом на работу в другое место (статья 137, 138, 139); ограничение труда женщин на ночных работах (часть первая статьи 188); категории работников, трудовые споры которых рассматриваются в порядке подчиненности (статья 253); порядок и размер отчислений профсоюзным органам на культурно-массовую и физкультурную ра-

боту (статья 273); порядок и размеры обеспечения по государственному социальному страхованию (статьи 280, 281, 282, 283, 284, 285).

К ведению Союза ССР и в определяемых им пределах, к ведению Узбекской ССР относятся установление правил, определяющих: сокращение рабочего времени для отдельных категорий работников (пункт 2 части первой статьи 54); применение шестидневной рабочей недели (статья 56); случаи невозможности предоставления отгула за работу в выходные дни (часть вторая статьи 76); работы, производимые в праздничные дни (статья 78); предоставление и продолжительность ежегодных дополнительных отпусков (статья 82); нормирование заработной платы (статьи 93, 94, 95, 96); премиальную систему оплаты труда (статья 97, 98); выплаты вознаграждения за годовые итоги работы (статья 99); единые или типовые нормы выработки (часть вторая статьи 102); предоставление отгула за работу в праздничные дни (часть вторая статьи 109); ограничение удержаний из заработной платы (часть пятая статьи 122); типовые правила внутреннего трудового распорядка и уставы о дисциплине (статьи 152, 153); часть вторая статьи 154, часть вторая статьи 158; правила по охране труда (часть первая и вторая статьи 169); выделение и расходование средств на мероприятия по охране труда (часть первая статьи 173); порядок выдачи специальной одежды, молока и лечебно-профилактического питания (статья 174, 176, 177); проведение медицинских осмотров (статья 179, 180); работы, на которых не допускается труд женщин и несовершеннолетних (статья 187, 201); время приема на работу молодежи (статья 208); обеспечение работой молодых рабочих и специалистов (статья 209); льготы для обучающихся без отрыва от производства (статья 217, 223, 224); права профессиональных союзов (статьи 265, 266, 267, 268, 269, 270); органы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде (пункт 1 статьи 286); особенности регулирования труда некоторых категорий рабочих и служащих (статья 37, 295, 296, 297).

К ведению Узбекской ССР относятся установление правил, определяющих: случаи применения сверхурочных работ (часть вторая статьи 66); случаи привлечения к работе в выходные дни (статья 75); сроки выплаты заработной платы (часть вторая и третья статьи 117, статья 118).

ЗАКОН Узбекской Советской Социалистической Республики

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ УКАЗА ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА УЗБЕКСКОЙ ССР
«О ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМ СИЛУ ЗАКОНА УЗБЕКСКОЙ ССР О ПОРЯДКЕ ИЗМЕНЕНИЯ ГРАЖДАНИМИ УЗБЕКСКОЙ ССР ФАМИЛИИ И ИМЕНА»

Верховный Совет Узбекской Советской Социалистической Республики постановляет:

Утвердить Указ Президиума Верховного Совета Узбекской ССР от 28 октября 1971 г. «О признании утратившим силу Закона Узбекской ССР о порядке изменений гражданами Узбекской ССР фамилии и имени».

Председатель Президиума Верховного Совета Узбекской ССР
Н. МАТЧАНОВ,
Секретарь Президиума Верховного Совета Узбекской ССР
Х. ПУЛТОВА.

г. Ташкент, 17 декабря 1971 г.

ЗАКОН Узбекской Советской Социалистической Республики

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ УКАЗА ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА УЗБЕКСКОЙ ССР
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 101 УГОЛОВНОГО КОДЕКСА УЗБЕКСКОЙ ССР»

Верховный Совет Узбекской Советской Социалистической Республики постановляет:

Утвердить Указ Президиума Верховного Совета Узбекской ССР от 28 октября 1971 г. «О внесении изменений в статью 101 Уголовного кодекса Узбекской ССР».

Председатель Президиума Верховного Совета Узбекской ССР
Н. МАТЧАНОВ,
Секретарь Президиума Верховного Совета Узбекской ССР
Х. ПУЛТОВА.

г. Ташкент, 17 декабря 1971 г.

ЗАКОН Узбекской Советской Социалистической Республики

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ УКАЗА ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА УЗБЕКСКОЙ ССР
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В УГОЛОВНО-ПРОЦЕССУАЛЬНЫЙ КОДЕКС УЗБЕКСКОЙ ССР»

Верховный Совет Узбекской Советской Социалистической Республики постановляет:

Утвердить Указ Президиума Верховного Совета Узбекской ССР от 28 октября 1971 г. «О внесении изменений в Уголовно-процессуальный кодекс Узбекской ССР».

Председатель Президиума Верховного Совета Узбекской ССР
Н. МАТЧАНОВ,
Секретарь Президиума Верховного Совета Узбекской ССР
Х. ПУЛТОВА.

г. Ташкент, 17 декабря 1971 г.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА УЗБЕКСКОЙ ССР

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ УКАЗОВ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА УЗБЕКСКОЙ ССР
О НЕКОТОРЫХ ИЗМЕНЕНИЯХ В АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОМ ДЕЛЕНИИ УЗБЕКСКОЙ ССР

Верховный Совет Узбекской Советской Социалистической Республики постановляет:

Утвердить Указы Президиума Верховного Совета Узбекской ССР:

от 31 августа 1971 г. «Об образовании новых районов в составе Узбекской ССР»;

от 20 октября 1971 г. «О частичном изменении республиканской границы между Узбекской ССР и Киргизской ССР»;

от 10 ноября 1971 г. «Об утверждении границ города Ташкента».

Председатель Президиума Верховного Совета Узбекской ССР
Н. МАТЧАНОВ,
Секретарь Президиума Верховного Совета Узбекской ССР
Х. ПУЛТОВА.

г. Ташкент, 17 декабря 1971 г.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА УЗБЕКСКОЙ ССР

О присвоении почетного звания «Заслуженный работник культуры Узбекской ССР»
МУХАММАДИЕВУ Р.

За долготворное, плодотворное научно-педагогическое и журналистское творчество, а также за активное участие в общественной жизни Республики Узбекистан, заслуживший почетное звание «Заслуженный работник культуры Узбекской ССР» Мухаммадиеву Расулу — почетный Ташкентского государственного университета имени В. И. Ленина.

Председатель Президиума Верховного Совета Узбекской ССР
Н. МАТЧАНОВ,
Секретарь Президиума Верховного Совета Узбекской ССР
Х. ПУЛТОВА.

г. Ташкент, 17 декабря 1971 г.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА УЗБЕКСКОЙ ССР

О присвоении почетного звания «Заслуженный работник культуры Узбекской ССР»
САЙФИЕВУ Р. Х.

За большие заслуги в развитии печати республики, присвоивший почетное звание «Заслуженный работник культуры Узбекской ССР» Сайфиеву Рахмату Хайрулловичу — заведующий отделом писем редакции журнала «Саodat».

Председатель Президиума Верховного Совета Узбекской ССР
Н. МАТЧАНОВ,
Секретарь Президиума Верховного Совета Узбекской ССР
Х. ПУЛТОВА.

г. Ташкент, 17 декабря 1971 г.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА УЗБЕКСКОЙ ССР

О присвоении почетного звания «Заслуженный артист Узбекской ССР»
АМИНОВУ С. М. и ЭРГАШЕВУ Ш.

За заслуги в развитии узбекского песенного творчества, присвоивший почетное звание «Заслуженный артист Узбекской ССР»:

Аминову Симху-Срону Маневичу — солисту ансамбля мажористов Государственного комитета Совета Министров Узбекской ССР по телевидению и радиовещанию.

Эргашеву Шахридану — солисту ансамбля мажористов Государственного комитета Совета Министров Узбекской ССР по телевидению и радиовещанию.

Председатель Президиума Верховного Совета Узбекской ССР
Н. МАТЧАНОВ,
Секретарь Президиума Верховного Совета Узбекской ССР
Х. ПУЛТОВА.

г. Ташкент, 17 декабря 1971 г.

В ПРЕЗИДИУМЕ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА УЗБЕКСКОЙ ССР

Предидум Верховного Совета Узбекской ССР за долготворное, плодотворное научно-педагогическое и журналистское творчество, а также за активное участие в общественной жизни Республики Узбекистан, заслуживший почетное звание «Заслуженный работник культуры Узбекской ССР» Махмудову Атаму — ректору Хорезмского государственного педагогического института имени В. И. Ленина.

Председатель Президиума Верховного Совета Узбекской ССР
Н. МАТЧАНОВ,
Секретарь Президиума Верховного Совета Узбекской ССР
Х. ПУЛТОВА.

г. Ташкент, 17 декабря 1971 г.

О ВИЗИТЕ МИНИСТРА ОБОРОНЫ СССР В ИРАК

По приглашению министерства обороны Иракской Республики генерал-лейтенанта Хаммада Шехаб-а-Садда в 14 по 17 декабря в Ираке в официальном дружественном визите находился министр обороны СССР Маршал Советского Союза А. А. Гречко. Советскому гостю был оказан радушный и сердечный прием, свидетельствующий о чувствах дружбы иракского народа к советскому народу и его Вооруженным Силам.

Маршал Советского Союза А. А. Гречко имел встречи и беседы с председателем Совета революционного командования, президентом Иракской Республики маршалом Ахмедом Хасаном аль-Бакром, заместителем председателя Совета революционного командования и заместителем генерального секретаря Регионального руководства партии БААС Саддамом Хусейном, членом Совета революционного командования министром обороны генерал-лейтенантом Хаммадом Шехабом и другими государственными деятелями Ирака.

В ходе переговоров, проходивших в атмосфере дружбы и взаимопонимания, состоялся обмен мнениями по вопросам внешнеполитического сотрудничества, укрепления и дальнейшего развития военного сотрудничества между двумя странами, а также по другим вопросам, представляющим взаимный интерес.

Стороны отметили, что в соответствии с положениями о Ближнем Востоке в связи с продолжающейся израильской агрессией против арабских государств. Было подчеркнуто, что Израиль не мог бы проводить агрессивную и экспансионистскую политику без постоянной поддержки.

В ходе переговоров, проходивших в атмосфере дружбы и взаимопонимания, состоялся обмен мнениями по вопросам внешнеполитического сотрудничества, укрепления и дальнейшего развития военного сотрудничества между двумя странами, а также по другим вопросам, представляющим взаимный интерес.

Стороны отметили, что в соответствии с положениями о Ближнем Востоке в связи с продолжающейся израильской агрессией против арабских государств. Было подчеркнуто, что Израиль не мог бы проводить агрессивную и экспансионистскую политику без постоянной поддержки.

В ходе переговоров, проходивших в атмосфере дружбы и взаимопонимания, состоялся обмен мнениями по вопросам внешнеполитического сотрудничества, укрепления и дальнейшего развития военного сотрудничества между двумя странами, а также по другим вопросам, представляющим взаимный интерес.

Стороны отметили, что в соответствии с положениями о Ближнем Востоке в связи с продолжающейся израильской агрессией против арабских государств. Было подчеркнуто, что Израиль не мог бы проводить агрессивную и экспансионистскую политику без постоянной поддержки.

В ходе переговоров, проходивших в атмосфере дружбы и взаимопонимания, состоялся обмен мнениями по вопросам внешнеполитического сотрудничества, укрепления и дальнейшего развития военного сотрудничества между двумя странами, а также по другим вопросам, представляющим взаимный интерес.

Стороны отметили, что в соответствии с положениями о Ближнем Востоке в связи с продолжающейся израильской агрессией против арабских государств. Было подчеркнуто, что Израиль не мог бы проводить агрессивную и экспансионистскую политику без постоянной поддержки.

В ходе переговоров, проходивших в атмосфере дружбы и взаимопонимания, состоялся обмен мнениями по вопросам внешнеполитического сотрудничества, укрепления и дальнейшего развития военного сотрудничества между двумя странами, а также по другим вопросам, представляющим взаимный интерес.

Стороны отметили, что в соответствии с положениями о Ближнем Востоке в связи с продолжающейся израильской агрессией против арабских государств. Было подчеркнуто, что Израиль не мог бы проводить агрессивную и экспансионистскую политику без постоянной поддержки.

К СОБЫТИЯМ НА ИНДОСТАНСКОМ ПОЛУОСТРОВЕ

Заявление МИД СССР

В связи с обстановкой, существующей в настоящее время на Индостанском полуострове, Министерство иностранных дел СССР удостоено почести заявить следующее.

В Советском Союзе, как и в других миролюбивых странах, вооруженный конфликт в Индостане вызвал самую серьезную озабоченность. СССР дал ясную оценку причинам, приводящим к конфликту. Исходя из принципиальной позиции своей внешней политики, направленной на укрепление безопасности и мира между народами, Советский Союз с самого начала осуждал на Индостанском полуострове, вызванных событиями в Восточном Пакистане, последствиями агрессивной политики индийского правительства, направленной на разрыв мирных отношений с Восточным Пакистаном, что способствует созданию условий для нормального развития его народа, выраженного на выборах в декабре 1970 года.

В условиях разраставшегося конфликта СССР делал все от него зависящее для безотлагательного прекращения кровопролития и восстановления мира с учетом законных прав народов. В духе этой своей принципиальной позиции он поддерживал постоянные контакты с правительством Индии, с правительством Восточного Пакистана, с правительством Бангладеш, с правительством Шри-Ланка, с правительством Таиланда, с правительством Камбоджи, с правительством Лаоса, с правительством Вьетнама, с правительством Китая, с правительством Японии, с правительством США, с правительством Великобритании, с правительством Франции, с правительством Германии, с правительством Италии, с правительством Испании, с правительством Португалии, с правительством Греции, с правительством Турции, с правительством Румынии, с правительством Болгарии, с правительством Венгрии, с правительством Чехословакии, с правительством Польши, с правительством СССР, с правительством Китая, с правительством Японии, с правительством США, с правительством Великобритании, с правительством Франции, с правительством Германии, с правительством Италии, с правительством Испании, с правительством Португалии, с правительством Греции, с правительством Турции, с правительством Румынии, с правительством Болгарии, с правительством Венгрии, с правительством Чехословакии, с правительством Польши, с правительством СССР.

В ходе переговоров, проходивших в атмосфере дружбы и взаимопонимания, состоялся обмен мнениями по вопросам внешнеполитического сотрудничества, укрепления и дальнейшего развития военного сотрудничества между двумя странами, а также по другим вопросам, представляющим взаимный интерес.

Стороны отметили, что в соответствии с положениями о Ближнем Востоке в связи с продолжающейся израильской агрессией против арабских государств. Было подчеркнуто, что Израиль не мог бы проводить агрессивную и экспансионистскую политику без постоянной поддержки.

В ходе переговоров, проходивших в атмосфере дружбы и взаимопонимания, состоялся обмен мнениями по вопросам внешнеполитического сотрудничества, укрепления и дальнейшего развития военного сотрудничества между двумя странами, а также по другим вопросам, представляющим взаимный интерес.

Стороны отметили, что в соответствии с положениями о Ближнем Востоке в связи с продолжающейся израильской агрессией против арабских государств. Было подчеркнуто, что Израиль не мог бы проводить агрессивную и экспансионистскую политику без постоянной поддержки.

В ходе переговоров, проходивших в атмосфере дружбы и взаимопонимания, состоялся обмен мнениями по вопросам внешнеполитического сотрудничества, укрепления и дальнейшего развития военного сотрудничества между двумя странами, а также по другим вопросам, представляющим взаимный интерес.

Стороны отметили, что в соответствии с положениями о Ближнем Востоке в связи с продолжающейся израильской агрессией против арабских государств. Было подчеркнуто, что Израиль не мог бы проводить агрессивную и экспансионистскую политику без постоянной поддержки.

В ходе переговоров, проходивших в атмосфере дружбы и взаимопонимания, состоялся обмен мнениями по вопросам внешнеполитического сотрудничества, укрепления и дальнейшего развития военного сотрудничества между двумя странами, а также по другим вопросам, представляющим взаимный интерес.

Стороны отметили, что в соответствии с положениями о Ближнем Востоке в связи с продолжающейся израильской агрессией против арабских государств. Было подчеркнуто, что Израиль не мог бы проводить агрессивную и экспансионистскую политику без постоянной поддержки.

В ходе переговоров, проходивших в атмосфере дружбы и взаимопонимания, состоялся обмен мнениями по вопросам внешнеполитического сотрудничества, укрепления и дальнейшего развития военного сотрудничества между двумя странами, а также по другим вопросам, представляющим взаимный интерес.

Стороны отметили, что в соответствии с положениями о Ближнем Востоке в связи с продолжающейся израильской агрессией против арабских государств. Было подчеркнуто, что Израиль не мог бы проводить агрессивную и экспансионистскую политику без постоянной поддержки.

В ходе переговоров, проходивших в атмосфере дружбы и взаимопонимания, состоялся обмен мнениями по вопросам внешнеполитического сотрудничества, укрепления и дальнейшего развития военного сотрудничества между двумя странами, а также по другим вопросам, представляющим взаимный интерес.

Стороны отметили, что в соответствии с положениями о Ближнем Востоке в связи с продолжающейся израильской агрессией против арабских государств. Было подчеркнуто, что Израиль не мог бы проводить агрессивную и экспансионистскую политику без постоянной поддержки.

