

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



ПРАВДА ВОСТОКА

ОГАН ЦК КОМПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА, ВЕРХОВНОГО СОВЕТА И СОВЕТА МИНИСТРОВ УЗБЕКСКОЙ ССР

№ 6 (17674)

Среда, 8 января 1975 года

Цена 2 коп.

ПОВЫШАТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

Годы не умирают... Каждый из них остается в памяти людской благодаря своим, только ему присущим приметам. Очень трудным был для землепедцев Узбекистана прошлый, 1974 год: такого маловодья не помнили и столетием аксанали. Однако человек научился покорять стихию, и в непелкой борьбе с природой наши сельские труженики озманивали определяющий год пятилетки замечательными успехами. Колхозы и совхозы республики отправили в закрома Родины небывалое количество самого ценного сырья — 5.330 тысяч тонн хлопка, успешно выполнены планы и социалистические обязательства по заготовкам всех основных видов продукции растениеводства и животноводства. Новый подъем сельского хозяйства республики достигнут благодаря аграрной политике, выработанной нашей партией в последние годы, наши успехи — это результат повышения общей культуры земледелия, крепущей из года в год материально-технической базы колхозов и совхозов, растущей интенсивности производства.

Но как бы ни радовали нас итоги хозяйствования, земледельцы, убрав с полей урожай, начинают думать о завтрашнем дне, о том, как дальше вести производство, еще быстрее двигаться вперед. Ведь мы начали отчет самому ответственному, завершающему году пятилетки.

В речи на торжествах в Молдавии Леонид Ильин Брежнев подчеркнул: «Основные особенности нынешнего этапа нашего развития, — говорил он, — состоят именно в том, что на первый план все более и более выдвигаются наряду с качественными КАЧЕСТВЕННЫЕ факторы экономического роста нашей страны». Успехи села будут еще значительнее, если повсеместно, в каждой области, районе, колхозе и совхозе развернется настоящая борьба за повышение эффективности общественного производства. На это нацеливают трудающихся решения декабрьского Пленума ЦК и Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу.

Речь прежде всего идет о дальнейшем повышении плодородия сельскохозяйственных угодий. Рост валового производств хлопка и других культур в Узбекистане уже сейчас идет не только за счет расширения посевных площадей, сколько за счет подъема урожайности. Особенно заметны перемены главной отрасли — хлопководства. Ныне каждый гектар хлопкового клина республики дает почти по 31 центнеру сырца. Рекорд урожайности по-прежнему удерживает горхемские земледельцы, собравшие на круг свыше 41 центнера хлопка. А в целом по республике 40-центнеровый рубеж преодолели десять районов.

Эти достижения убедительно свидетельствуют, на что способна земля, если ее использование проочно опирается на достижение научно-технического прогресса. Однако в каждой области, каждом районе еще наблюдалась значительная пестрота в урожайности хлопчатника. Вот красноречивые примеры. Каракалпакия: Туткапульский район — 41,5 центнера с гектара; Тахтакульский — 21,1 центнера; Самаркандская область: Пахтакорский район — 44,8 центнера; Булунгурский — 24,5 центнера. Или Сырдарьинский район: 65 хлопководческих бригад здесь получили по 36—50 центнеров, а 15 — менее 25 центнеров сырца с гектара. Еще разительные контрасты в урожайности овощно-бахчевых культур, картофеля, садов и виноградников.

Столь существенная пестрота в урожайности объясняется качественной стороной дела, разным отношением к освоению севооборотов и совершенствованию агротехники, использованию техники и применению удобрений, ко всем требованиям, о которых ежко говорится — высокая культура земледелия.

Вот почему партийные, советские и сельскохозяйственные органы, как никогда раньше, должны повести широкую пропаганду опыта лучших районов, хозяйств, бригад, нацелив руководителей колхозов и совхозов, специалистов на глубокое осмысление достижений передовых коллективов. Ведь самая убедительная агитация — агитация на конкретном примере, который близок и понятен каждому. Особое внимание следует уделить при этом движению 50-центнерников. Пропаганда передового опыта должна занять значительное место в программах земельной агротехнической и экономической учебы земледельцев.

Эффективность производства немыслима без разумного использования каждого рубля капитальныхложений, бережного отношения к технике. Можно назвать сотни колхозов и совхозов, где благодаря своевременному и доброкачественному ремонту машин, их бережному хранению ежегодно экономят десятки тысяч рублей. Примечателен в этом отношении год прошлый. Для многих хозяйств он стал годом решительной борьбы за повышение эффективности работы механизмов.

Однако можно назвать еще немало руководителей хозяйств, забывших простейшую истину: готовь сани летом, а телегу зимой, а потому немало теряющих на неорганизованности. Ремонт сепаков здесь начинают форсировать перед посевной, а отсюда — как-нибудь подготовили и как-нибудь посыпали. А потом пересев, изреженность посевов, недобор урожая. Проведенные недавно в ряде областей рейды выявили немало тревожных фактов, свидетельствующих о безответственном отношении к хлопкоуборочной технике. Всюю бессознательность выявили колхоз имени Карла Маркса Гулустанского района и совхоз «Москва» Сырдарьинской области, в колхозе имени Кирова Гузарского района и совхозе имени 50-летия ВЛКСМ Кашкадаргинского района. До сих пор держат под открытым небом всю технику, стоимость которой полтора миллиона рублей, в совхозе «Английский» Самаркандской области. Перечень этот можно продолжить: подобные хозяйства есть в каждой области. Руководителям их необходимо крепко усвоить правило — все надо делать вовремя и ко всему быть готовым заранее.

Забота об улучшении результатов хозяйствования предполагает постоянное совершенствование организации и управления производством. Особое значение приобретают специализация и концентрация на базе межхозяйственной кооперации и агропромышленной интеграции. Это, как показывает опыт Ташкентской, Сырдарьинской, Андижанской и некоторых других областей, — надежный путь к широкому внедрению на селе индустриальных методов, к резкому повышению эффективности сельскохозяйственного производства.

Республика приступила к планомерному переводу животноводства на промышленную основу. Дело это сложное и дорогое. Оно потребует значительных капиталовложений. И от проектировщиков, строителей, от качества их труда будет во многом зависеть, насколько быстро они научат давать отдачу. Вместе с тем передко факты медленных темпов и низкого качества работ, неполного освоения средств. Но всегда выполняются планы сооружения крупных животноводческих комплексов, ввод которых обеспечивает наибольший прирост производительности труда, рентабельности производства, и в то же время продолжают строить мелкие фермы с отсталой технологией. Насколько серьезное внимание партийная организация республики уделяет сегодня индустриализации, эффективности животноводства, показал XVI пленум ЦК Компартии Узбекистана, принявший постановление «О мерах по дальнейшему развитию животноводства на основе концентрации производства, специализации и межхозяйственной кооперации».

Центральный Комитет КПСС призывает рабочих, колхозников, специалистов, ученых, всех советских людей широко развернуть социалистическое соревнование за выполнение и перевыполнение плановых заданий 1975 года, за повышение эффективности производства, за успешное завершение пятилетки.

Девизом соревнования было и остается:

ДАТЬ ПРОДУКЦИИ БОЛЬШЕ, ЛУЧШЕГО КАЧЕСТВА, С МЕНЬШИМИ ЗАТРАТАМИ!

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВА РАБОЧИХ, ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И СЛУЖАЩИХ СТРОИТЕЛЬНОГО ТРЕСТА «УЗБЕКСАХТАСТРОЙ» МИНИСТЕРСТВА СТРОИТЕЛЬСТВА УЗБЕКСКОЙ ССР НА 1975 ГОД

Коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих строительного треста «Узбексахтстрой», как и весь советский народ, горячо одобряет многофункциональную деятельность ЦК КПСС, его Политбюро и лично Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева по подъему благосостояния советского народа, повышению обороноспособности страны и осуществлению Программы мира, начертанной на 27 декабря 1974 года. Решение ЦК КПСС и Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу.

Мы гордимся, что наш коллектив совместно с субподрядными организациями 25 ноября 1974 года распорядился о выполнении плана четырех лет девятой пятилетки. Строители с огромным воодушевлением восприняли решение декабрьского (1974 г.) Пленума ЦК КПСС, сессии Верховного Совета ССР и Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу. Мы видим свою главную задачу в настойчивом и кропотливом поиске внутренних резервов, в ускорении научно-технического прогресса, в дальнейшем выполнении плана социального развития коллектива.

— ввести в эксплуатацию план двух профтехучилищ на 600 мест, а также досрочно ввести в эксплуатацию к 15 мая новый пионерский лагерь, открытый краткогодичный санаторий-профилакторий, построить водонапорную станцию. За счет этих мер, а также создания прогрессивных материалов и конструкций, строительных технологий улучшить качество работ. Не менее 95 процентов объектов ввести с оценкой «хорошо» и «отлично».

— создать в эксплуатацию плана двух профтехучилищ на 6000 мест, а также досрочно ввести в эксплуатацию к 15 мая новый пионерский лагерь, открытый краткогодичный санаторий-профилакторий, построить водонапорную станцию. За счет этих мер, а также создания прогрессивных материалов и конструкций, строительных технологий улучшить качество работ. Не менее 95 процентов объектов ввести с оценкой «хорошо» и «отлично».

— выполнить пятилетку по объему строительно-монтажных работ к 1 декабря, а годовой план — к 27 декабря 1975 года;

— обеспечить ввод в промышленную эксплуатацию плана двух профтехучилищ на 6000 мест, а также досрочно ввести в эксплуатацию к 15 мая новый пионерский лагерь, открытый краткогодичный санаторий-профилакторий, построить водонапорную станцию. За счет этих мер, а также создания прогрессивных материалов и конструкций, строительных технологий улучшить качество работ. Не менее 95 процентов объектов ввести с оценкой «хорошо» и «отлично».

— выполнить пятилетку по объему строительно-монтажных работ к 1 декабря, а годовой план — к 27 декабря 1975 года;

— обеспечить ввод в промышленную эксплуатацию плана двух профтехучилищ на 6000 мест, а также досрочно ввести в эксплуатацию к 15 мая новый пионерский лагерь, открытый краткогодичный санаторий-профилакторий, построить водонапорную станцию. За счет этих мер, а также создания прогрессивных материалов и конструкций, строительных технологий улучшить качество работ. Не менее 95 процентов объектов ввести с оценкой «хорошо» и «отлично».

— выполнить пятилетку по объему строительно-монтажных работ к 1 декабря, а годовой план — к 27 декабря 1975 года;

— обеспечить ввод в промышленную эксплуатацию плана двух профтехучилищ на 6000 мест, а также досрочно ввести в эксплуатацию к 15 мая новый пионерский лагерь, открытый краткогодичный санаторий-профилакторий, построить водонапорную станцию. За счет этих мер, а также создания прогрессивных материалов и конструкций, строительных технологий улучшить качество работ. Не менее 95 процентов объектов ввести с оценкой «хорошо» и «отлично».

— выполнить пятилетку по объему строительно-монтажных работ к 1 декабря, а годовой план — к 27 декабря 1975 года;

— обеспечить ввод в промышленную эксплуатацию плана двух профтехучилищ на 6000 мест, а также досрочно ввести в эксплуатацию к 15 мая новый пионерский лагерь, открытый краткогодичный санаторий-профилакторий, построить водонапорную станцию. За счет этих мер, а также создания прогрессивных материалов и конструкций, строительных технологий улучшить качество работ. Не менее 95 процентов объектов ввести с оценкой «хорошо» и «отлично».

— выполнить пятилетку по объему строительно-монтажных работ к 1 декабря, а годовой план — к 27 декабря 1975 года;

— обеспечить ввод в промышленную эксплуатацию плана двух профтехучилищ на 6000 мест, а также досрочно ввести в эксплуатацию к 15 мая новый пионерский лагерь, открытый краткогодичный санаторий-профилакторий, построить водонапорную станцию. За счет этих мер, а также создания прогрессивных материалов и конструкций, строительных технологий улучшить качество работ. Не менее 95 процентов объектов ввести с оценкой «хорошо» и «отлично».

— выполнить пятилетку по объему строительно-монтажных работ к 1 декабря, а годовой план — к 27 декабря 1975 года;

— обеспечить ввод в промышленную эксплуатацию плана двух профтехучилищ на 6000 мест, а также досрочно ввести в эксплуатацию к 15 мая новый пионерский лагерь, открытый краткогодичный санаторий-профилакторий, построить водонапорную станцию. За счет этих мер, а также создания прогрессивных материалов и конструкций, строительных технологий улучшить качество работ. Не менее 95 процентов объектов ввести с оценкой «хорошо» и «отлично».

— выполнить пятилетку по объему строительно-монтажных работ к 1 декабря, а годовой план — к 27 декабря 1975 года;

— обеспечить ввод в промышленную эксплуатацию плана двух профтехучилищ на 6000 мест, а также досрочно ввести в эксплуатацию к 15 мая новый пионерский лагерь, открытый краткогодичный санаторий-профилакторий, построить водонапорную станцию. За счет этих мер, а также создания прогрессивных материалов и конструкций, строительных технологий улучшить качество работ. Не менее 95 процентов объектов ввести с оценкой «хорошо» и «отлично».



В цехах и на участках Ташкентского трансформаторного завода рабочие продолжают активно обсуждать Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу. Они заявляют о своей твердой решимости в завершающем году пятилетки работать с неиссякаемой творческой энергией, добиться новых трудовых побед. На снимке: группа слесарей-сборщиков — З. Мангутова, Г. Хайдутдинова, В. Данилов, Н. Бибиков, К. Каримов и Л. Прутоглайд за чтением Обращения. Фото В. СВАРИЧЕВСКОГО.

Президиум Верховного Совета Узбекской ССР за долголетнюю, плодотворную работу, большой вклад в развитие электрификации сельского хозяйства, присвоил почетное звание «Заслуженный энергетик Узбекской ССР».

Азамову Эрнику Кудратовну — управляющему трестом «Узельэлектротрестом» № 1.

Амбаркумулу Бурластому Вагизбековичу — начальнику механизированной колонны № 3 треста «Средазэлектротрест».

Аксарову Аркадию Константиновичу — заместителю начальника главного управление капитального строительства.

Ахмедову Нигмату — бригадиру электромонтера механизированной колонны № 4 треста «Средазэлектротрест».

Гафарову Абулхарому — бульдозеристу механизированной колонны № 48 треста «Средазэлектротрест».

Калмуратову Аллахбергену — электромонтеру механизированной колонны № 2 треста «Узельэлектротрест».

Каримову Кадирку — старшему электромонтеру Ферганского предприятия «Электросети».

Котялову Нуру Шаваевичу — начальнику главного управления комплектаций оборудования и инструментов.

Касимову Александру Михайловичу — электромонтеру Анидзинского отделения института «Сельзинерго-проект».

Гафурову Абулхарому — бульдозеристу механизированной колонны № 52 треста «Средазэлектротрест».

Хайдубину Адраму Галимовичу — бригадиру электромонтеров механизированной колонны № 5 треста «Узельэлектротрест».

Хайдубину Адраму Галимовичу — старшему электромонтеру Бухарского предприятия «Электросети».

Чуйшеву Шавкату Нишанчиеву — старшему пробору монтажного участка № 9 треста «Электросетимонтаж».

Тугузовой Адилетину Иванову — главному инженеру проекта «Среднеизмайловского отделения института «Сельзинерго-проект».

Хайдубину Адраму Галимовичу — бригадиру электромонтеров механизированной колонны № 1 треста «Узельэлектротрест».

Чанышеву Сулейману Альбиночу — главному инженеру проекта «Среднеизмайловской механизированной колонны № 1 треста «Узельэлектротрест».

Кадыбильну Адраму Галимовичу — бригадиру электромонтеров механизированной колонны № 5 треста «Узельэлектротрест».

Чанышеву Сулейману Альбиночу — главному инженеру проекта «Среднеизмайловской механизированной колонны № 1 треста «Узельэлектротрест».

ЛИСТОК НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

№ 145

ВЕСТИ С МЕСТ

Самарканд

По сигналам рабочих народного контроля прошли проверки в финансово-дисциплинарном управлении. Вскрыты грубые нарушения. На должностях главного бухгалтера управления работал ряд сумасшедших шантажистов, в результате различных машиний присвоили более четырех тысяч рублей.

Материала и детали выдалились без звонка и требований предварительно. Появлялись бесконечность способствовала хищением и разбазаривание народного достояния.

Областной комитет народного контроля принял решение о том, что по результатам проверки Нуратинский районный комитет отстранил от занимаемой должности главного бухгалтера Краснодарского управления. Набивевшего старшего экономиста Салимова произвел денежные начисления, управляющему районным отделением Госбанка Тутумову отстранил от работы. Материала проверки переданы в прокуратуру для привлечения виновных к ответственности.

Нукус

Дозорные установили факты скрытых посевов риса в отдельных хозяйствах. Так, в сельхозе «Шуманай» не определили урожай шалы 42 гектаров. Скрытыми учетом посевных участков в сороках «Правда», имени Мусаева, имени Гагарина.

За недобросовестность комитета народного контроля автономной республики директор сельхоза «Шуманай» У. Матову объявили выговор. Стого наказаны руководители других хозяйств: Министру сельского хозяйства Каракалпакской АССР З. Тохтаеву и директору треста сельхозов С. Торемуратову указано на недопустимость подобных фактов. Приняты меры для нападения строгого учета посева.

Фергана

На кондитском заводе «Электромаш» мало внимания уделялось качеству изделий из-за использования металла, синтетических материалов высушиваемых изде- лий, повышению их долговечности. Не предприняты ча- стные нормы расхода сырья. На заводе «Кондитер- ской фабрики» магазин хранился под открытым небом, разбросан по всей территории. Стражи черных и цветных металлов единой куче с дру- гими отходами.

Областной комитет за бесхозяйственность заместитель директора завода «Кондитер- ской фабрики» Х. Саттиеву объявил выговор. Стого предупрежден заместитель директора завода «Электромаш» П. Мельник.

Ургенч

Рейдерские бригады дозорных проверяют хранение пшеницы в хлопковом фонде области. Обнаружено, что сушильно-очистительные цехи Хан- кинского, Ургенчского, Янги- аркского, Казараского и других предприятий работают в один-две смены вместо трех. На некоторых площадках про- изошло гнездование самосогрева- ния в ямах заготкупункта «40 лет Октября». Было попорчено пять тонн хлопка.

Областной комитет народного контроля обсудил материалы проверки, директору Хан- кинского хлопкохозяйства А. Абдуллаеву открыл заготкупунку «40 лет Октября» Т. Багбекова произвели денежные начисления. Стого предупрежден руководители других предприятий.

Гулистан

Случаи присвоек к объему выполненных строительно-монтажных работ на сантехнической смеси и дисциплины выявлены в подразделениях трестов «Промгражданстрой» и «Сырдарьинстстрой». Руководитель третьей передвижной машиностроительной фабрики «Сырдарьинстстрой», сооружая комплекс центральной усадьбы сельхоза имени 50-летия СССР, завысили стоимостью работы на 25 тысяч рублей. Ведется строительство се- ми новых объектов, которые израсходованы почти 600 тысяч рублей. Занимавшиеся присвоиками и в строительно-монтажном управлении треста «Гранитпредстрой».

Областной комитет принял и седьмое заявление руководителя трестов о том, что за присвоики и неправильное строительство объектов главный инженер третьей передвижной машиностроительной фабрики Таджикшинос и начальник строительно-монтажного управления Уваров отстранены от занимаемых должностей. Приняты меры для устранения недостатков.

Янгиюль

Предполагают поступать рекомендации на Янгиюльскую мебельную фабрику. Серьезные претензии, поданные пред- стоящим дисциплинирующими организациями, не вернули на фабрику изделия с механическими повреждениями. Из-за плохой упаковки члены коллектива теряют вид при транспортировке. В прошлом году фабрика выплатила около восьми тысяч рублей штрафов.

Городской комитет предупредил руководителей фабрики и обязал их наладить тех- нологическую дисциплину.

Заслуженным авторитетом в коллективе Ташкентского химико-фармацевтического завода пользуются активисты — члены группы народного контроля. На снимке: дозорные (слева направо) Л. Перевозкина, Т. Турсунхуджаев, Е. Делевина проверяют наладку оборудования в одном из цехов. Фото И. Глаубермана.



БЕСПОКОЙНЫЕ ЛЮДИ ИЗ ОПЫТА

КАХАР Аликулов тща- тельно готовился к рабочему собранию. Не так-то просто ему, председателю группы, быть в автобусе, где находились все 118 хлопкоуборочных машин, были поставлены на линейку готовности. Для комплексного обслуживания техники создали 25 механизированных отрядов и групп. Во всех отдельных отрядах и группах уже забили тревогу.

Первые проверки прошли успешно. Поставленная задача достигнута: в среднем каждой машиной собрано 130 тонн «белого золота».

Отшумела страда, но хлопок у группы не убавился. Такова уж легкая обязанность людей высокого долга — быть в дозоре круглый год, каждый день. И вот рейдовыми бригадами снова следили за работой посевных агрегатов. Дозорные же вспомнили, что машины были доставлены на усадьбу, а мастерская своевременно развернула ремонт. В прошлом году механизаторы бросят технику в поле и уезжают домой. И негде ее ставить. Построили навесы и гаражи. И теперь вся техника находится под укрытием. Члены сектора механизации во главе с инженером по технике безопасности Кулибабом Бурановым проследили за тем, чтобы машины были доставлены на усадьбу, а мастерская своевременно развернула ремонт.

Дозорные следят и за развитием других отраслей хозяйства. В прошлом году создан в эксплуатацию высокомеханизированный животноводческий комплекс. Особо из Прибалтики завезено 400 голов молодняка черно-пестрой и красной породы. Ухаживать за ними поручили опытным животноводам. Контрольные посты следят за ходом зимовки.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Дозорные следят и за развитием других отраслей хозяйства. В прошлом году создан в эксплуатацию высокомеханизированный животноводческий комплекс. Особо из Прибалтики завезено 400 голов молодняка черно-пестрой и красной породы. Ухаживать за ними поручили опытным животноводам. Контрольные посты следят за ходом зимовки.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Характерная черта сельхозпредприятия — не замыкаться в своем кругу, постепенно захватывать новые сферы, в которых можно заработать.

Харак

