

В МЕСТНЫХ СОВЕТАХ

Термез

Сессия городского Совета обсудила отчеты двух постоянных комиссий: по жилищно-коммунальному хозяйству и благоустройству и по торговле. За год, прошедший после их образования, комиссии сделали немало полезного. Депутаты сумели привлечь к активному участию в благоустройстве, наладив торговлю и общественное питание широкий круг населения. Озеленение, воскресники под девизом «За чистоту родного города», контрольная работа в торговле — все это добрые плоды деятельности постоянных комиссий. Депутаты обратили внимание на то, что комиссии медленно осуществляют мероприятия, выработанные в связи с переходом предприятий и учреждений города на пятидневную рабочую неделю. Не перестроили своей работы многие столовые, рестораны, кафе, бани, парикмахерские.

Сессия приняла решение, направленные на дальнейшее совершенствование деятельности постоянных комиссий.

Байсун

Полвека назад в горном кишлаке Сайрор и не слышали о больших городах. Люди вращались в незнакомых таборах, до ближайшего медреса надо было добираться неделю. А теперь в Сайроре около

десяти медицинских учреждений, в том числе отличная больница на 30 коек. В ближайшее время будут открыты медресы на участках Мачай и Шураб.

О состоянии и улучшении медицинского обслуживания шла речь на недавней сессии Сайрорского сельского Совета. Депутаты, с удовлетворением отмечая достигнутое, говорили о необходимости еще лучше организовать работу медицинских учреждений, привлекая к активному участию в благоустройстве, наладив торговлю и общественное питание широкий круг населения. Озеленение, воскресники под девизом «За чистоту родного города», контрольная работа в торговле — все это добрые плоды деятельности постоянных комиссий. Депутаты обратили внимание на то, что комиссии медленно осуществляют мероприятия, выработанные в связи с переходом предприятий и учреждений города на пятидневную рабочую неделю. Не перестроили своей работы многие столовые, рестораны, кафе, бани, парикмахерские.

Денау

Юрчинский сельский Совет — один из крупнейших в Сурхандарье. На территории Совета три больших колхоза. А в каждом из них по несколько школ. Депутаты сельсовета считают себя ответственными за то, все ли ребята сидят за партами, созданы ли школьным условиям для хорошей учебы. За год, что прошел после выборов, вопросы школы четыре раза обсуждались на заседаниях исполкома. Заданиями депутатов во всех школах открыты столовые и буфеты. Выделен транспорт для подвоза ребят, живущих в отдаленных частях села. Недавно сельсовет провел совещание учителей, на котором обсуждались вопросы улучшения воспитательной работы с учащимися.

У посевного финиша — кукурузоводы

От механизаторов Кашкадарьм пришло донесение. План сева кукурузы выполнили колхозы и совхозы области. Посевы ее заняли 9,5 тысячи гектаров.

Кашкадарьинцы первыми в Узбекистане справились с закладкой золотистых семян на кукурузном поле.



К 150-летию со дня рождения Карла Маркса Ташкентская фабрика офсетной печати изготовила плакаты на узбекском и русском языках, посвященные основоположнику научного коммунизма. На снимке: старший мастер печатного цеха Сафур Тохтаев с плакатом художника А. Назирова.

Фото Б. МАЗУРА (УзТАГ).

МАРКС — В ТУРКЕСТАНЕ

Выставка, посвященная 150-летию со дня рождения Карла Маркса, открылась в Узбекской публичной библиотеке имени Алишера Навои. Среди ее экспонатов, рассказывающих о жизни и борьбе основоположника научного коммунизма, есть и книги, представляющие особый интерес. Они — свидетели проникновения работ Маркса в Туркестанский край.

Вот — «Капитал. Критика политической экономии», Сочинение К. Маркса, изданное под редакцией Энгельса. Перевод с немецкого. Том 2. СПб. 1885. Эта книга Карла Маркса попала в Ташкент в 1904 году, о чем свидетельствует запись, сделанная в «Каталоге русского отделения Туркестанской публичной библиотеки».

Хранится в Узбекской библиотеке произведение Маркса и Энгельса, изданное в России «с дозволения цензуры». Чтобы обезопасить их от цензурных искажений и сохранить основную идею произведения, некоторые издатели либо смягчали отдельные места текста, либо заменяли страшные для цензуры слова. Среди них — тоненькая книжка К. Маркса и Ф. Энгельса «Современная борьба классов», вышедшая в Одессе в 1905 году. Она — вариант «Манифеста», в котором был не только изменен во многих местах текст, но и название. В ней вместо слов «революционное движение» значится «бесовое движение», вместо «первым шагом в революционной борьбе» — «первым шагом в деле успеха рабочего движения». А вместо крылатого лозунга «Про-

летарии всех стран, соединяйтесь!» стоит г-р Ф. «Дозволено цензурой». Но даже и это дозволение не дало книге долгой жизни. По приговору одесской судебной палаты «Современная борьба классов» подлежала уничтожению. Однако, несмотря на этот грозный приказ, отдельные экземпляры «Современной борьбы классов» все-таки сохранились.

В этот же год пришли в Ташкент «Философия истории» — так был назван вариант «Манифеста», вышедший в петербургском издании «Молот», и «Парижская коммуна».

Об этих книгах В. И. Ленин писал в своей работе «Что делать?»: «Это было вообще чрезвычайно оригинальное явление, в самую возможность которого не мог бы даже поверить никто в 80-х или начале 90-х годов. В стране самодержавной, с полным порабощением печати, в эпоху отчаянной политической реакции, преследовавшей самонадеянные ростки политического недовольства и протеста, внезапно пробивает себе дорогу теория революционного марксизма, излагаемая эзоповским, но для всех «интересующихся» понятным языком».

А многочисленные помечки да истертые страницы книг и брошюр, хранящихся в библиотеке имени Навои, говорят о том, что уже на рубеже двух веков произведения К. Маркса имели большой спрос среди революционно настроенной молодежи России — Туркестана.

С. ФРОЛОВА
Корр. Узбекского телеграфического агентства.

РЕФОРМА В НАСТУПЛЕНИИ

БОЛЕЕ двух лет прошло после сентябрьского (1965 г.) Пленума ЦК КПСС. Жизнь подтвердила правильность принятых партийных решений об отраслевом принципе руководства промышленностью, совершенствовании планирования и усилении экономического стимулирования. Экономическая реформа позволила совершенствовать планирование, повысить научную обоснованность планов, их мобилизующую роль, создать условия для максимального выявления Резервов.

В Узбекистане на новую систему планирования и материального стимулирования перешли 187 предприятий, которые выпускают почти треть всей промышленной продукции.

Большой опыт работы по новому накоплен заводами «Ташавтомаш», электронной техники, «Компрессор», Узбекским комбинатом тугоплавких и жаропрочных металлов, Инженерским рудопромышленным и другими предприятиями. Если до реформы некоторые предприятия старались приберечь резервы «по запасам», получить план поглотить, то в новых условиях предприятия установили более напряженные задачи, выдвигают встречные планы и, как правило, успешно их выполняют, расширяют и углубляют сферу действия реформы, совершенствуют хозяйственный расчет во всех звеньях производства, вскрывают резервы, увеличивают экономические показатели работы.

Как известно, при новой системе планирования на первое место выдвинуты два директивных показателя — реализация продукции и прибыль. Внедрение показателя объема реализации продукции на заводе «Ташавтомаш» увеличило не только внутризаводскую систему хозяйствования, но и экономические связи предприятия. Здесь разработаны и внедрены прогрессивные системы оперативного производственного планирования, достигнута большая ритмичность производства и планомерность отгрузки продукции, укреплены договорная дисциплина. Службы завода пересмотрели нормы расхода материалов, тепловой и электрической энергии, инструментов, оснастки, запасов сырья и материалов. В цехах выявлены и сведены к минимуму остатки незавершенного производства.

Партийная организация завода направила все свои организационные и политические мероприятия на развитие творческой активности коллектива. Работа предприятия в новых условиях и роль коммунистов в проведении экономической реформы обсуждались на партийных собраниях и заседаниях партийного комитета завода. По инициативе коммунистов на предприятии создано бюро научной организации труда. В осуществлении планов НОТ участвуют 250 рабочих, восемь творческих бригад специалистов. Бюро НОТ вместе с активом разработало четыре проекта совершенствования производственных процессов. Экономический эффект от внедрения их — около четырехсот тысяч рублей.

Совершенствование планирования, в котором участвует весь коллектив, повышает инициативу, мобилизующую роль партийной организации, позволяя заводу увеличить объем реализован-

ной продукции более чем на 15 процентов. Улучшились и другие показатели. Ритмичнее стали работать бригады, участки, цеховые коллективы. В январе и феврале этого года выпуск продукции в среднем составил в первой декаде 33, во второй — 36 и в третьей — 33 процента.

Успешнее пошли дела на Узбекском комбинате тугоплавких и жаропрочных металлов. Приrost производств в 1967 году составил 12,3 процента против 9 по плану. Новаторы внесли 560 рационализаторских предложений, большинство из них внедрено, экономический эффект — 394 тысячи рублей. Успешно освоена новая технология сушки твердосплавных смесей, механизированы многие производственные процессы, введены в строй новые мощности.

Итоги работы промышленных предприятий в новых условиях — яркое свидетельство того, что экономическая реформа способствует решению центральной проблемы социалистического планирования — обеспечению высоких темпов развития экономики. Надо отметить, что новые методы планирования — не единственный фактор улучшения работы промышленности. На деятельность предприятий оказывает влияние совершенствование системы материального стимулирования, улучшение ценообразования, финансирования, кредитования расчетов. Новые методы хозяйствования зависят от уровня экономического управления народным хозяйством, от партийного руководства, от сочетания воспитательной, организаторской работы с экономическими формами и методами воздействия.

Практика показывает, что планирование должно опираться на такие экономические рычаги, как прибыль, премия, плата за производственные фонды. Прибыль и образующие на ее основе поощрительные фонды в новых экономических условиях становятся способом соединения интересов общества в целом и коллектива каждого отдельного предприятия. Именно благодаря этому экономическому рычагу государство может воздействовать на эффективность использования основных фондов. Опыт работы завода «Ташавтомаш» и Узбекского комбината тугоплавких и жаропрочных металлов и других предприятий говорит о том, что у предприятий есть большие резервы повышения эффективности производственных фондов и получения накоплений.

Предусмотренные экономической реформой поощрительные фонды составили на заводе «Ташавтомаш» более 700 тысяч, а на комбинате — 1,400 тысяч рублей. Использование этих фондов способствовало развитию инициативы трудящихся и в сочетании с моральными стимулами оказало заметное влияние на совершенствование производства.

Прежде всего плата за основные фонды, вводимые в ходе экономической реформы, стимулирование лучшего использования производственных фондов заставила коллективы «Ташавтомаша» и комбината жаропрочных и тугоплавких металлов избавиться от нежиз-

неспособного и малоиспользуемого оборудования. За долготелый период бесплатных фондов эти предприятия накопили огромное количество оборудования, далеко не всегда необходимого. «Запас карман не тянет», — по старинке рассуждали руководители и щедро расходовали государственные средства на приобретение дорогого оборудования.

На заводе «Ташавтомаш» до 1967 года такого нежизненного оборудования хранилось на сотни тысяч рублей, не меньше его было и на комбинате. В прошлом году большая часть этих запасов продана или передана другим предприятиям. И тоже вступила в дело.

Поощрительными фондами хозяйственных реформ, влияя на творческую активность каждого работающего в сфере производства материальных благ. На заводе «Ташавтомаш» одно из обязательных условий социального соревнования — участие рабочих в общественной жизни бригады, цеха, завода, учеба и трудовая дисциплина. Коллективу цеха, занявшему первое место в соревновании, вручается переходящее Красное знамя и денежная премия. Участок или цех, занявший первое место, получает вымпел и премию. Широко развернулось соревнование по профессии. Звания «Лучший токарь», «Лучший фрезеровщик» получают здесь действительно лучшие. Имя того, кто удержит это звание в течение квартала, заносится на заводскую Доску почета. На премирование победителей только внутризаводского соревнования из фонда материального поощрения было выделено 27 тысяч рублей.

Больше внимания на заводе стали уделять гласности при подведении итогов соревнования. Раньше, когда эти итоги подводили на общих цеховых собраниях, трудно было разобраться в положении дел на каждом производственном участке. Теперь эти вопросы обсуждаются на собраниях коллективов отделов, смен, производственных участков и только после этого — на заседаниях цеховых и заводских комитетов профсоюзной, партийной и профсоюзной организации широко используются в целях гласности соревнования заводской радиоузел и многотиражная газета «Ташавтомашевец».

На «Ташавтомаше» стал применять дифференцированный подход к премированию: отличившиеся и поощряемые работники и служащие. По принятому положению рабочие-сдельщики за каждый процент перевыполнения норм премируются из фонда материального поощрения суммой в размере одного процента сдельного заработка. Рабочие-повременщики получают премии в размере 10—25 процентов заработка. Инженеры, техники и служащие премируются по трем категориям. К первой отнесены работники основных производственных цехов и отделов, ко второй — работники вспомогательных цехов и некоторых отделов, к третьей — работники отделов, непосредственно не связанных с производством. Практикуется премирование и по итогам работы предприятия за год.

В результате использования фонда материального поощрения, совершенствования методов руководства производством, моральных стимулов в минувшем году средняя зарплата рабочего по сравнению с предыдущим годом увеличилась на 5,6 процента. Из фонда материального поощрения, составившего 339 тысяч рублей, на премирование была использована большая часть. За счет фонда социально-культурных мероприятий построен пионерский лагерь. Фонд развития, производственный, использован для приобретения технологического оборудования.

На комбинате тугоплавких и жаропрочных металлов удельный вес премий из фонда материального поощрения к общей сумме премиального фонда составил 35,9 процента. Такая прибавка к основной зарплате рабочих стала возможной потому, что коллектив комбината принял дополнительный план производства и реализации продукции на миллион рублей. Именно это позволило образовывать фонд материального поощрения и выделять на премирование рабочих более 150 тысяч рублей.

Новая система планирования и экономического стимулирования не без внедрения с гладко и без помех. На некоторых предприятиях недостаточно обоснованы планы, принятая мобилизующая роль планирования. Не всегда планы ориентируют коллективы предприятий на максимальное использование производственных резервов. Ученые-экономисты и соответствующие органы должны порекомендовать экономическим критериям напряженности и одновременной реальности планов, нет теоретических разработок по проблемам поощрения за повышенные задания. В настоящее время действует более тридцать различных дополнительных положений о премировании. Вследствие этого на некоторых предприятиях допускаются случаи нарушения.

Областным, городским, районным комитетам партии и первичным партийным организациям промышленных предприятий необходимо более тщательно изучать опыт работы предприятий в новых условиях планирования и экономического стимулирования, широко распространять его.

Партийные комитеты предприятий должны повседневно проводить разъяснительную работу среди трудящихся об экономическом и политическом значении проводимой реформы, о ее выгодах как для каждого труженика, так и для государства в целом. Для этого мы обязаны использовать все формы партийно-политической и организационно-партийной работы.

Советские люди не жалуются, чтобы превратить в жизнь решения XXIII съезда партии, ускорить темпы развития нашей экономики. Нет сомнения в том, что осуществление экономической реформы позволит успешно и досрочно выполнять задания пятилетия, сделать новый крупный шаг по пути создания материально-технической базы коммунизма.

И. РАХМАТОВ,
Заведующий отделом тяжелой промышленности ЦК КП Узбекистана.

Сегодня исполняется 50 лет со дня выхода в свет труда В. И. Ленина «Очередные задачи Советской власти»

ВРЕМЯ РАБОТАЕТ НА КОММУНИЗМ

В НАЧАЛЕ 1918 года, анализируя соотношение классовых сил в стране и во всем мире, В. И. Ленин говорил: «Время работает на нас». Теперь, спустя полвека, можно видеть, что время еще быстрее, еще энергичнее работает на коммунизм. О том, как воплощаются в жизнь предначертания Ильича, как ленинское слово, ставшее законом нашей жизни, и сегодня ведет нас к мечте человечества — коммунизму, свидетельствует, в частности, его беспримерный труд «Очередные задачи Советской власти».

Эта работа была написана вскоре после заключения Брестского мира. Ленин считал необходимым использовать мирную передышку для восстановления разрушенного войной хозяйства и организации социалистического строительства.

Перед Советской властью встал вопрос о создании экономического фундамента социалистической экономики.

«Главная трудность, — указывал В. И. Ленин, — лежит в экономической области: осуществить стройный и последовательный учет и контроль производства и распределения продуктов, повысить производительность труда, обобществить производство на деле».

Создание фундамента социалистической экономики Ленин связывал с организацией новых экономических основ жизни людей. «Мы, партия большевиков, — указывал он, — России убили. Мы России отговали у богатых для бедных, у эксплуататоров для трудящихся. Мы должны теперь России управлять. И все своеобразие переживаемого момента, вся трудность состоит в том, чтобы понять особенность перехода от главной задачи убеждения народа и военного подавления эксплуататоров к главной задаче управления». Ленин совсем смело подчеркивал, что для успешного управления необходимо, кроме умения убеждать, умение практически организовать. Это, говорил Ленин, самая трудная задача, ибо дело идет об организации по-новому самых глубоких, экономических основ жизни десятков и десятков миллионов людей.

Одной из важнейших «очередных задач Советской власти» В. И. Ленин считал внедрение стройнейшего учета и контроля за производством и распределением продуктов, рассматривая эти меры как первый шаг на пути к социализму, как важнейшее средство борьбы против мелкобуржуазной стихии и одно из необходимых условий построения фундамента социалистической экономики.

При ограниченности материальных ресурсов, предупреждал Ленин, безответственность, бесконтрольность в производстве и распределении продуктов есть гибель для социализма, есть казнь. Надо аккуратно

и добросовестно вести счет деньгам, экономно хозяйничать, не допускать, не волевать, соблюдать стройную дисциплину в труде. Практическое превращение в жизнь этих требований Ленин, являясь единственным условием спасения страны до полусмерти истерзанной империалистической войной.

Во всякой социалистической революции после завоевания власти пролетариатом и по мере того, как решается в главном и основном задача экспроприации эксплуататоров и подавить их сопротивление, выдвигается как необходимость на первый план задача создания высшей, чем капитализм, общественной организации, выражающей в повышении производительности труда, в высокой его организации. Подъем производительности труда требует прежде всего обеспечения материальной основой крупной индустрии: развития производства топлива, металлургии, машиностроения, химической промышленности. Разработка естественных богатств приемами новейшей техники, указывал В. И. Ленин, даст основу невиданного прогресса производительных сил. Ленин обосновал решающую роль тяжелой промышленности в быстром росте производительности труда, показал жизненную необходимость социалистической индустриализации.

Другим условием повышения производительности труда Ленин считал образованность и культурный уровень населения, и особенно дисциплину труда. Он подчеркивал, что выработка массами новых основ трудовой дисциплины — процесс очень длительный. Успехи социализма неминуемы без победы пролетарской сознательной дисциплины над стихийной мелкобуржуазной анархией. Основной метод укрепления трудовой дисциплины — воспитание трудящихся, убеждение. Однако по отношению к дезорганизаторам производства, тулупам и жуликам необходимо принуждение.

Задачу создания и укрепления социалистической дисциплины труда В. И. Ленин связывал с необходимостью осуществления единства, которая движется объективным характером крупного машинного производства.

Вместе с тем Ильич не отрицал, а предполагал привлечение к управлению производством широких трудящихся масс, требовал соединения демократизма трудящихся с железной дисциплиной во время труда.

Ленинские идеи о значении правильного подбора и воспитания кадров особенно актуально звучат в современных условиях, когда в результате осуществления экономической реформы требуется лучше сочетать централизацию и местную иници-

иативу, планирование и экономическое стимулирование, коллективизм и персональную ответственность. Л. И. Брежнев в речи на XIX конференции Московского городского партийного комитета указывал, что доверие к кадрам непременно должно сочетаться с высокой требовательностью к ним.

Осуществляя коммунистическое строительство, партия руководствуется ленинскими идеями повышения производительности труда. В 1967 году в промышленности производительность труда возросла по отношению к уровню 1913 года более чем в 15 раз.

Благодаря огромной работе партии, усилиям всего советского народа в среднеазиатских республиках были обеспечены более высокие темпы развития современной индустрии, чем в центральных районах страны.

Так, например, если в первой пятилетке основные фонды крупной промышленности увеличились в целом по СССР на 112 процентов, то по Узбекистану — на 194 процента.

Претворение в жизнь ленинских идей культурной революции позволило создать кадры квалифицированных рабочих и инженерно-технических работников, способных владеть самой современной техникой.

Первостепенное значение партия придает воспитанию сознательной дисциплины, безусловному выполнению всех законов и правил, принятых в социалистическом обществе. XXIII съезд КПСС подчеркнул, что дисциплина не только не противоречит демократическим основам советского строя, а, наоборот, обуславливает развитие, расширение советского социалистического демократизма. Сознательная дисциплина трудящихся приобретает особое значение в условиях проведения хозяйственной реформы.

В речи на Московской городской партийной конференции Л. И. Брежнев подчеркнул, что забота о производительности труда, о повышении качества продукции и снижении себестоимости, о трудовой дисциплине должна быть в центре внимания всей партийно-политической работы.

Могучим средством повышения производительности труда и воспитания новой трудовой дисциплины является социалистическое соревнование. Поддерживая инициативу критике утверждения буржуазных идеологов будто социализм отрицает соревнование, В. И. Ленин доказывает, что только в условиях социализма, когда уничтожены эксплуататорские классы и порабощение масс, впервые открывается дорога для соревнования действительно в массовом масштабе.

Важнейшее средство организации соревнования, по мысли Ленина, — гласность. В условиях господства капита-

листической частной собственности капитализм держит в секрете технические новшества, буржуазия под покровом «коммерческой тайны» скрывает «священную собственность». При социализме нет и не может быть «коммерческой тайны» и гласность в соревновании необходима для широкого использования опыта, для подтягивания отстающих до уровня передовых. Только при социализме сила примера получает свое массовое действие. В. И. Ленин подчеркивал, что передовые, образцовые предприятия должны быть воспитателями, учителями отстающих.

В решении задачи построения коммунистического общества, формирования коммунистического отношения к труду первостепенная роль принадлежит социалистическому соревнованию и его высшей форме — движению за коммунистический труд. В нем органически сочетаются борьба за достижение на основе науки и техники, наивысшей производительности труда и воспитание нового человека — образцового, культурного, для которого труд — первая жизненная потребность.

В работе «Очередные задачи Советской власти» В. И. Ленин призывал партию и рабочих класс неустойно работать над укреплением Советской власти, смелее привлекать трудящихся к практическому участию в управлении страной.

Коммунистическая партия, руководствуясь идеями Ленина, неустойно заботится об укреплении Советского государства, развитии социалистической демократии. В решении XXIII съезда партии указано, что в современных условиях особое значение приобретает усиление роли Советов депутатов трудящихся. Они должны в полном объеме использовать свои полномочия в осуществлении задач хозяйственного и культурного строительства, повышать ответственность исполнительных органов, депутатов и должностных лиц перед народом, активизировать работу сессий, вносить на рассмотрение их более широкий круг вопросов.

Работа В. И. Ленина «Очередные задачи Советской власти» имеет не только национальное, но и международное значение. Ленинские идеи озаряют путь трудящихся социалистических стран, строящих социализм под руководством коммунистических партий.

Партия следует заветам Ленина — трезво учитывать конкретно-исторические условия, не перепрыгивать через необходимые ступени развития и не сдерживать движения вперед. Об этом свидетельствуют решения апрельского Пленума ЦК КПСС.

С. ХОИФЕЦ,
Кандидат экономических наук.

Туман полон призраков.
Медленно протаскилась машина.
Фонарь уже далеко,
но все еще мигает и светит:
надеется, что кого-нибудь встретит...

УЧИНСКИЙ.
Председатель
Областного
Собрания.

настных помещений, гльев, территория, водных источников, указываются результаты лабораторных обследований, делаются отметки о проведенных дегельминто-профилактических мероприятиях, право на получение ветеринарного свидетельства, необходимого при перевозке пасек на козлеку, при продаже пчел, меда на рынке и

