



# Ўзбекистон касабга уюшмалари қурултойдан-қурултойгача

## (Боши 1-бетда)

Шу ўринда Тошкент вилояти тармоқ касабга уюшма вакилликнинг шахсий ташувчиларини касабга уюшма аъзолигига жалб этиш бўйича ижобий ишлари яхши натижа бераётганлигини алоҳида таъкидлаб ўтмоқчиман. Фақатгина 2003 - 2004 йилларда вилоят касабга уюшма вакиллик 6 та ташувчилар уюшмалари қўшилиши. Бу борада Янгийул, Чирчиқ шаҳарларида яхши тажриба тўпланди. Келажакда ҳам бу каби ўта муҳим тадбирни албатта давом эттириверамиз.

Маълумки, биз меҳнаткашларга имтиёзларни жамоа шартномалари орқали бераемиз. Шу боис 700 дан зиёд бошлангич касабга уюшма ташкилотларида жамоа шартномалари тузилган. Улардаги мавжуд бандларни бажариш учун 2002 йилда жами 54,8 миллиард сўм сарфланди. Бу эса ҳар бир меҳнаткашга ўртача ҳисоблаганда 53 минг 618 сўмдан тўғри келади.

Тармоғимиздаги корхона ва ташкилотларда хавфсиз меҳнат шартини яратилиши, ишсизликдан ҳимоялаш, меҳнатга ҳақ тўлаш ва меҳнат тартибининг ижтимоий-адолатли тизимини жорий этилишига ҳам катта аҳамият берилмоқда. Маърифий ва спорт ишлари, соғломлаштириш тадбирларини яхшилаш борасида турли янги иш усулларини қўллашга ҳаракат қилияпти.

Яна бир асосий вазифа - меҳнатга ҳақ тўлашни ўз вақтида амалга ошириш бўйича Президентимизнинг иқтисодий ислохотларини амалга ошириш юзасидан эълон қилган бешта тамойили асосида иш олиб борилди. Тармоқдаги корхоналарнинг банкрот ва тугатилиши муносабати билан беш қолган ходимларга ижтимоий ёрдам уюштириш, уларни иш билан таъминлаш юзасидан назорат ўрнатганимиз. Ходимларни бошқа касбларга ўқитишга ҳам катта эътибор берилаёпти.

Республикамизда кейинги беш йил давомида қабул қилинган Давлат дастурлари касабга уюшмалари ташкилотларига аҳолини ва болаларни саломатлигини тиклаш, дам олишларини ташкил этиш, мажбур сижатгоҳларни таъмирлаш ва янгиларини қуришда янги имкониятлар яратилмоқда. Шу боисдан «Соғлом авлод йили», «Она ва бола йили», «Обод маҳалла йили»,

«Меҳр ва мурувват йили»да тармоқ меҳнаткашларини диспансеризациядан ўтказиш, лозим бўлган тақдирда, даволаш учун бепул ёки имтиёзли равишда санаторий ва профилакторийлар йўлланмалар берилди. Шу мақсад учун биргина «Соғлом авлод йили»да «Ўзавтодарётранс» агентлиги «Ўзавтойул» ва «Тошшаҳарйўловчитранс» Давлат акциядорлик жамиятлари, «Ўзтрансаноат» бирлашмалари ва бошқа ташкилотлар

эрат қилинди. Тармоқ меҳнаткашларидан 1 минг 760 нафари республикамиз ҳудудидagi дам олиш уйлари ва сижатгоҳларида ўз соғлиқларини тикладилар. Оналар ва болаларнинг саломатлигини мустақкамлаш мақсадида хомилдор ва 2 ёшгача боласи бор аёлларга мунтазам равишда моддий ёрдам кўрсатилди. Мақтаб ёшига етмаган фарзандлари бўлган аёлларга қўшимча меҳнат таътиллари берилди. Кам таъминланган,

ўрта махсус ўқув юртлирида таълим олаётган кам таъминланган оилаларнинг 217 нафар фарзандларини шартнома пуллари имтиёзли равишда ўтказиб берилди. «Меҳр ва мурувват йили» Давлат дастурида назарда тутилган тадбирларни амалга ошириш, халқимизга хос бағрикенглик, ўзаро ҳамжихатлик, соғлом турмуш тарзи тамойилларини қўчайтириш мақсадида маҳалла ва гу-

# ВАҚТ ЭНГ ЯХШИ ҲАКАМ

томонидан 17.226 миллион сўм маблағ сарфланди. 175 йилга мўлжалланган учта санаторий-профилакторийларда 2 минг 575 нафардан зиёд ходимларимиз ва уларнинг оила аъзолари ўз соғлиқларини тикладилар. Тармоққа қарашли ўндан зиёд болалар ёғи соғломлаштириш оромгоҳларида 7 минг нафардан кўпроқ бола мароқли дам олдирилди. Республикамизда «Соғлом авлод йили» дастурини бажариш бўйича жисмоний тарбия ва спортни корхона ва ташкилотларда ривожлантириб, Тошкент шаҳри ва бошқа вилоятларда янги иш усулларини қўллашга ҳаракат қилияпти.

«Она ва бола йили» деб эълон қилиниши муносабати билан оналар ва болаларнинг саломатлигини мустақкамлаш, жисмонан соғлом қилиб ўстириш учун барча шартини яратилиши, ўсиб келаётган ёшларни миллий қадрият ҳамда анъаналаримизга садоқат руҳида тарбиялаш мақсадида Марказий кўмита ўз дастури асосида иш олиб борди. Мазкур дастурни амалга ошириш бўйича регионал семинарлар ташкил этилди. Дастурни бажариш бўйича белгиланган тадбирлар 2001 йилги жамоа шартномалари ва тармоқ битимларига киритилди. Мазкур дастур асосида тармоқ ишчи-ходимларидан 1 минг 250 нафарини республикамизнинг диққатга сазовор тарихий жойлари - Бухоро, Самарқанд, Хива шаҳарларига туристик саёхатлар уюштириб, тарихий обидалар зи-

кўп болали, ёрдамга муҳтож оила фарзандларига кийим-кечак, ўқув қуроллари бепул бериш ташкил этилди. Ушбу мақсад учун 5 миллион 516 минг сўм сарфланди. Оталиққа олинган «Меҳрибонлик уй»лари тарбияланувчиларини моддий жиҳатдан қўллаб-қувватлаш мақсадида уларга 11 миллион 758 минг сўмлик меҳр-мурувват ёрдами кўрсатилди. «Обод маҳалла йили»да ҳам меҳр-мурувват ишлари давом эттирилди. 2003 йил тармоқ ташкилотлари маҳаллаларни ободонлаштиришда фаол қатнашиб, уларга бепул автотранспорт ва йўл қурилиши механизмларини ажратди. Йил давомида 274 миллион 650 минг сўмлик иш бажарилди. Маҳаллалардаги ёлғиз ва ўзгалар парваршига муҳтож қариялар, ногиронларга, уруш ва меҳнат фаришларига Наврўз, «Хотира ва қадрлаш» байрамлари муносабати билан моддий ёрдам кўрсатилди. Йўл ҳўжалиги ходимлари 2003 йилда шаҳарлар ва туманларда ободонлаштириш ва кўчат экиш ишларини олиб бориб, ушбу мақсадга 164 миллион сўмдан зиёд маблағ ажратилди.

«Меҳр ва мурувват йили» ҳам «Обод маҳалла йили»да кўзда тутилган мақсадларнинг мантқий давоми эканини инobatга олган ҳолда кўпгина хомийлик ишлари амалга оширилди. Ўтган йили тармоқ тизимидagi корхона ва ташкилотларда меҳнат қилаётган 3 минг 225 та кам таъминланган оилаларга 439 миллион, 221 нафар ногиронларга эса 52 миллион, 160 нафар байналмилалчи жангчиларга 77 миллион сўмликдан зиёд маблағ сарфланди. Олий ва

зарлар ободонлаштирилиб, санитария ҳолати яхшиланди. Умумхалқ хайрия шашари ўтказилиб, ундан тушган бир кунлик маблағ «Маҳалла» хайрия жамғармасига ўтказиб берилди.

Мана шундай мисолларни яна қўлаб келтириш мумкин. Биз албатта бундан кейин ҳам мана шундай тадбирларни давом эттириверамиз. Чунки ҳар бир касабга уюшма аъзоси бизнинг фаолиятимизга қараб баҳо беради. Шундай экан биз бундан буён ҳам, мазкур йўналишдаги фаолиятимизни изчиллик билан давом эттириверамиз.

**Алишер МАДАЛИМОВ,**  
Ўзбекистон Республикаси автомобил транспорти ва йўл ҳўжалиги ходимлари касабга уюшма Марказий кўмитаси раиси

**Меҳнаткашларни ижтимоий-иқтисодий ва ҳуқуқий жиҳатдан ҳимоялаш тармоқ касабга уюшмалари Марказий кўмитаси ва унинг тизимидagi ташкилотлар фаолиятининг асосий йўналишларидан бири бўлди. Шу жумладан корхона, ташкилот ҳамда меҳнат жамоаларида ҳуқуқий мавзуларда семинарлар, савол-жавоб кечалари уюштирилиб, тарғибот ишлари олиб борилди.**

2000 - 2004 йиллар давомида 1 минг 507 та арıza ва шикоятлар тушди. Улар Ўзбекистон касабга уюшмалари Федерацияси Кенгаши раёсатининг 2003 йил 18 мартдаги қарори билан тасдиқланган «Фурдорларнинг муножаатлари тўғрисида»ги қарорига мувофиқ равишда ва белгиланган муддатларда кўриб чиқилди.

Арızаларнинг таҳлили шуни кўрсатмоқдаки, айрим корхона ва ташкилотларда меҳнат қўлчиларининг қўп равишда бузилш ҳолатлари содир этилмоқда. Ишлаб чиқаришда вафот этган ходим оилаларига тўланадиган тоовон ва нафақа пуллари ўз вақтида берилмаётганлиги ҳолатлари ҳам тез-тез учрамоқда. Масалан, ўтган йили Тошкент ви-

# ШИКОЯТ БЕКОРГА ЁЗИЛМАЙДИ

лоятнинг «Автомобиль» тармоқ корхонасининг собиқ ходими А. Бургановдан ёзма муножаатнома тушди. Унда А. Бурганов ишлаб чиқаришда касб касаллигига чалинганлигини ва иш қўрилиши йўқотганлигини, бир йиллик ўртача маошини ололмай сарсон бўлиб юрганини баён этганди. Арıza билан атрофлича танишиб чиқиб, шикоятчи қўнунга мувофиқ тегишли нафақа ундириб берилди. Жиззах таксомотор саройида ишлаган

И. Исконнинг арızасида у ишдан бўлаганидан кейин унга тегишли иш ҳўқи ва нафақалар тўланагани экан. Жиззах вилоят вакилиги арızaшу билан у тегишли маблагни олди.

2002 йилда бошлаб тармоқ корхона ва ташкилотларида ишлаб ногиронликка чиққан, вафот этган ходимлар

оилалари ва касб касалликларида чалинганлар рўйхати тафтиш этиб келинмоқда. Бугунги кунда 160 нафардан зиёд мана шундай ишчи-ходимлар борлиги аниқланди. Мазкур тадбир бундан кейин ҳам давом эттирилади.

**Абдуғўфур ХАЛИЛОВ,**  
тармоқ касабга уюшма Марказий кўмитасининг етакчи мутахассиси

ўта муҳим вазифалар ўрин олган. Биз унинг ҳар бир бандини бажарилишини доимий назоратга олганмиз. Жамоа шартномасига асосан иқтисодий қийин аҳволга тушиб қолган меҳнаткашларнинг 72 нафарига 1 миллион 300 минг сўмдан зиёд моддий ёрдам кўрсатилди. Ун нафар ходимга эса 50 минг сўмдан маблағ тарқатилди. Касабга уюшма кўмитаси бу масалаларни корхона маъмурияти билан ҳамкорликда ҳал этмоқда.

Бошлангич ташкилот меҳнаткашларни соғломлаштириш масаласига ҳам жиддий эътибор бераёпти. Шу боисдан 2004 йилда барча ходимларимиз бепул тиббий текширувдан ўтказилди. Имконият даражасида ишчи-хизматчиларимизни сижатгоҳларга имтиёзли йўлланмалар билан таъминлаяпти. Шунингдек, меҳнат муҳофазаси борасида амалга оширилган тадбирлар учун 480 минг сўм маблағ сарфланди.

Юқоридаги ишларни амал-

# ҲАЛ ҚИЛУВЧИ БЎЙИН

Жамоа ташкилотлари орасида касабга уюшмалари алоҳида ўрин тутади. Чунки мазкур ташкилот меҳнат муносабатлари тизимида ҳаракат қилаёпти. Шу боисдан ҳам бизнинг зиммида катта масъулият бор десак ҳеч янгилашмаган бўлармик. Автокорхонамизда ҳам жамоа шартномаси тузилган бўлиб, ундан меҳнаткашларни ижтимоий-иқтисодий ва ҳуқуқий ҳимоялаш, меҳнат муҳофазаси, жисмоний тарбия ва спорт, маънавий ва маърифий тадбирларни ўтказиш каби

га оширишда иш бевуричи бўлиб биргаликдаги фаолиятимиз яхши натижа бермоқда. Биз бу борадаги ҳамкорликни бундан кейин ҳам давом эттириверамиз. Уйламанки, бунинг натижасида меҳнаткашлар ўртасида ташкилотимизнинг нуфузи янада ошади.

**Баҳодир БЕРДИКУЛОВ,**  
«Паркентавтотакси саройи» масъулияти чекланган жамият касабга уюшма кўмитаси раиси

# ХАЛҚАРО АЛОҚАЛАР

**Ўзбекистон Республикаси автомобил транспорти ва йўл ҳўжалиги ходимлари касабга уюшма Марказий кўмитаси 2001 йилда чет элдаги ҳамкасблар билан ҳамкорлик алоқалари ўрнатиш мақсадида Халқаро Транспортчилар Федерациясига аъзо бўлиб кириш учун зарур бўлган ишларни амалга оширганди. 1896 йилда ташкил этилган, дунёнинг 125 мамлакатидан 500 дан зиёд касабга уюшма ташкилотларини бирлаштириб турувчи ушбу ташкилотга 2003 йили Ўзбекистон автомобил транспорти ва йўл ҳўжалиги ходимлари касабга уюшмаси ҳам тўлақонли аъзо сифатида қабул қилинди.**

Бугунги кунда мазкур ташкилот билан муайян алоқа ўрнатилган. Ўтган йили унинг вакили Михаил Ляхов Марказий кўмитамизда қабул қилинди. Ундан ташқари ҳисобот даврида Озарбайжон, Россия, Козогистонлик касабга уюшма делегациялари билан ҳам учрашувлар ўтказилди.

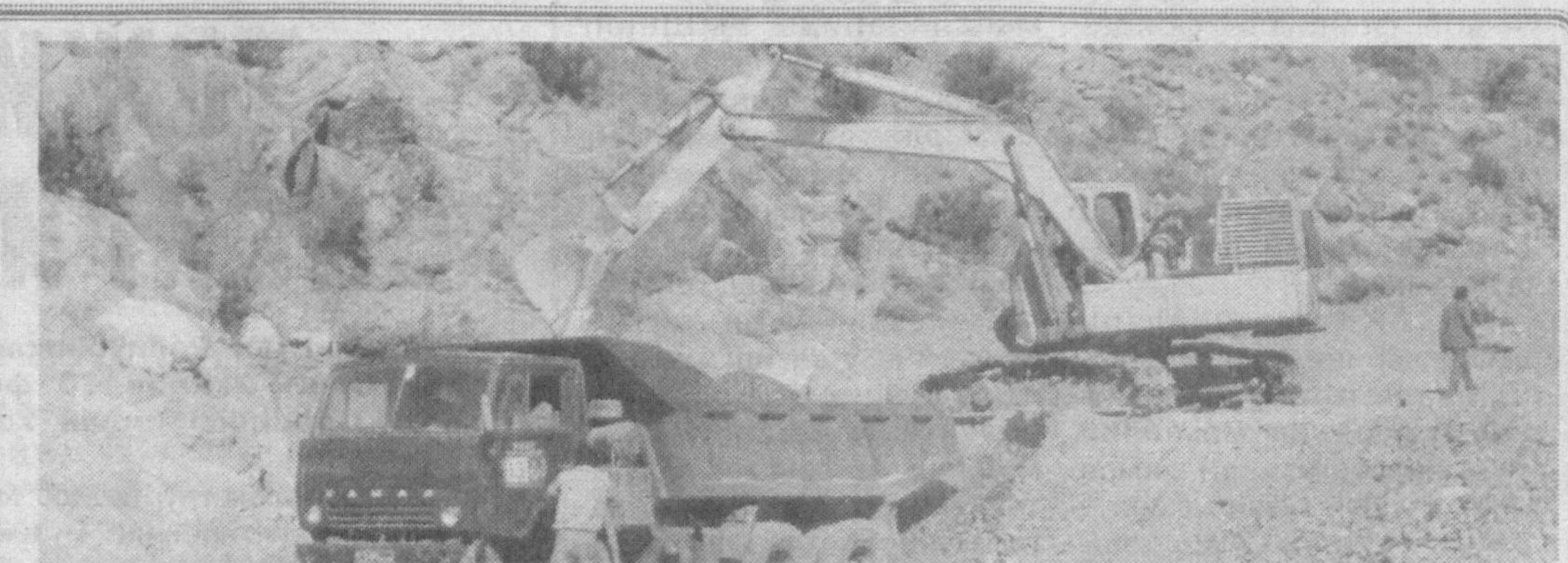
Брюсселдаги қурилиш ва ёғочни қайта ишлаш саноати (йўл соҳаси ходимлари учун) ишчилари халқаро Федерациясига аъзо бўлиш юзасидан ишлар давом эттирилмоқда.

**Тошкент вилояти автомобил транспорти ва йўл ҳўжалиги касабга уюшма вакилиги ўз атрофида 72 та бошлангич ташкилотни бирлаштирган. Айни пайтда аъзоларимиз сони 14 минг 200 нафарни ташкил этади. Мен кўпинча касабга уюшма етакчиси сифатида ўтган беш йил мобайнида амалга оширилган ишларимдан бироз бўлса-да қониқиб ҳосил қилсам-да, лекин ҳали олдимизда кўпдан-кўп вазифалар турганлигини ҳис этаман.**



Дарҳақиқат, вакилликимиз «Тошкентйўловчитранс», «Тошкенттотранс» ва «Тошкентавтойул» бирлашмалари билан тузилган қелишувлар асосида иш олиб борди. Уларнинг бажарилиши йилига икки мартадан муҳокама этиб борилаёпти. Асосий эътибор тармоқ меҳнаткашларини ижтимоий-иқтисодий ҳимоялаш, меҳнат муҳофазаси, маданий-маърифий ҳамда спорт тадбирларини ривожлантиришга қаратилади.

Меҳнаткашларни ижтимоий-иқтисодий ҳимоялаш, шу билан бирга хавфсиз иш шартини яратиб бериш фаолиятимизнинг асосий йўналишидандир. Биргина 2000 йил давомида тар-



# ОНГЛИ ИНТИЗОМ ютуқлар гарови

моқ корхона ва ташкилотларида тузилган жамоа шартномаларига мазкур йўналишда 356 та тадбир ўтказиш кiritилганди. Уларнинг деярли барчаси бажарилди. Жамоа шартномаларига асосан меҳнаткашларга кўнгилдагидек иш ва дам олиш шартини яратилаёпти. Кийинчи

ва ҳордиқ чиқариш хоналари қурилиб, жиҳозланаёпти. Иш жойлари аттестациядан ўтказилмоқда.

Хавфсиз меҳнат усуллари бўйича йўриқномаларга, тасдиқланган иш тартиби, машина-механизм ва бошқа ишлаб чиқариш жиҳозларининг фойдаланиш қоидаларига ҳар бир ходим қатъий риоя этиши учун меҳнат ва ишлаб чиқариш интизоми мустақкамланди. Иншоочиларнинг меҳнат муҳофазасига амал қилиш тўғрисида тарбиялаш учун кенг тушунтириш ишлари йўлга қўйилди.

Вакилликимизда меҳнаткашлардан тушган арıza ва шикоятлар билан ишлаш ҳам йўлга қўйилган. 2000 - 2004 йиллар давомида 77 та оғзаки ва ёзма муножаатлар тушди. Уларнинг аксариятида бахтсиз ҳодиса туфайли тан жароҳати олганларга тоовон пули тўлаш, штатлар қисқартирилганда компенсация бериш, ҳақ тўланмайдиган таътил муддатга, ёш боласи учун нафақа тўлаш тартибига оид масалалар қаламга олинган. Биз шикоятларнинг

барчаси билан шуғулланиб, муаммоларни ижобий ҳал этишга ҳаракат қилдик. Тизимимиздаги касабга уюшма кўмиталари маънавият ва маърифат ишларига ҳам алоҳида эътибор қаратишди. Бунинг учун махсус хоналар ташкил этилиб, улар Ватанимиз, маданиятимиз ва тарихимизни ёртувчи адабиётлар ҳамда кўргазмалар воситалар билан жиҳозланди. «Тошкентавтойул» мувофиқлаштирувчи кенгаш таркибидagi ташкилотларнинг барчасига 800 минг сўмлик плакат ва адабиётлар харид этилиб, тарқатилди.

Янгийул автобус таксомотор саройида ўтказилган семинар ҳам айнан шу масалага бағишланди. Унинг иштирокчилари мазкур корхонада меҳнаткашларнинг маънавий бойлиқларини ошириш, унутилган қадриятларни тиклаш борасида амалга оширилаётган ишлар билан атрофлича танишдилар. Мазкур семинар иштирокчиларда катта таассурот қолдирди. Жисмоний тарбия ва

спортни ривожлантириш борасида ҳам муайян ишлар бажарилди. Тошкент шаҳрида тармоқ касабга уюшмалари Марказий кўмитасининг спартакиада-си бўлиб ўтди. Ушбу спорт анжуманида вилоят тармоқ касабга уюшма спортчилари футбол, волейбол, шахмат ва шашка мусобақаларида иштирок этишди. 2-сонли Чирчиқ автокорхонаси футбол жамоаси эса фахрли 2-ўринни эгалладилар.

2001 йили вилоятимиздаги тармоқ корхона ва ташкилотларида оммавий спорт турлари бўйича мусобақалар ташкил этилиб, уни тўлақонли ўтказилиши учун спорт йўриқчиси лавозими жорий этилди. Ўтган йили ҳам белгиланган режа асосида спорт мусобақалари ўтказиб турилди. Тармоқ меҳнаткашларнинг анъанавий III-спартакиадаси шулар жумласидандир. Мазкур мусобақадда ҳам спортчиларимиз фахрли ўринларни эгаллашди.

**Баҳодир Жўрабоев,**  
тармоқ касабга уюшма Марказий кўмитасининг Тошкент вилояти бўйича вакили



**Тармоқ касабга уюшмалари Марказий кўмитаси қабул қилинган битимлар ва жойларда иш бевуричилар билан тузилган жамоа шартномаларида кўрсатилган меҳнат муҳофазаси бўйича тадбирларни кенг йўналишда бажарилишини таъминламоқда. Шу боисдан ҳам касабга уюшма ташкилотлари меҳнатни муҳофаза қилишнинг ҳуқуқий асосларини янада тақомиллаштириш ва бозор муносабатлари шартини меҳнаткашларнинг ҳуқуқ ва манфаатларини ишончли ҳимоя қилиш учун янги шартинларга мослаштириш керак деб ҳисоблайди.**

Меҳнат муҳофазаси - бу тегишли қонун ва бошқа меъёрий ҳужжатлар асосида амал қилувчи, инсоннинг иш жараёнидаги хавфсизлиги, сижат-саломатлиги ва иш қобилияти сақланишини таъминлашга қаратилган ташкилий, техникавий, санитария-гигиена ва даволаш-профилактика тадбирлари ҳамда воситалари тизимидан иборат. Бунга эришиш учун бир-бири билан боғлиқ бўлган воситалардан фойдаланилмоқда. Буларга халқаро меҳнат меъёрилари, автомобил ва дарё транспорти агентлиги, «Ўзавтойул» давлат акциядорлик компаниялари билан биргаликда ишлаб чиқилган меҳнатни му-

каби бир қатор корхоналарда меҳнат муҳофазаси бўйича олиб борилаётган ишлар кўнгилдагидек йўлга қўйилган. Бу тадбирни янада яхшилашда ўтказилаётган кўрик-танловлар қўрилган натижа бераёпти. Бу борада айниқса, Тошкент шаҳри, Тошкент, Бухоро, Самарқанд, Қашқадарё, Навоий,

Андижон, Фарғона вилоятлари тармоқ вакилликларининг олиб бораётган ишлари эътиборга лойиқдир. Кўрик-танловда ҳар йили икки-тадан бошлангич касабга уюшма кўмитаси, биттадан бошлангич касабга уюшма кўмитасининг Меҳнатни муҳофаза қилиш бўйича ҳайъати ва иккитадан меҳнатни муҳофаза қилиш бўйича вакиллари фойли деб топилди, Фахрий ёрлик ва совғалар билан тақдирланмоқда.

Иш жойларидаги меҳнат шартини яхшилаш ҳам асосий вазифаларимиздан биридир. Шу боисдан ҳам жойлардаги мутахассисларимиз иш жойларини аттестациядан ўтказиш, меҳнаткашларга кўнгилдагидек иш ва дам олиш шартини яратиш борасида кўпгина ишларни амалга оширишмоқда.

Кейинги пайтда меҳнат муҳофазаси борасида бир қатор меъёрий ҳужжатлар қабул қилинди. Улар соғлиқ учун зарарли ва хавfli бўлган ишларда банд бўлган ишчиларнинг иш вақти ва дам олишини, хотин-қизлар меҳнатини, оналик ва болалиқни муҳофаза этиш, ишга энг камидан неча ёшдан қабул қилиш масалаларини тартибга солиб, 18 ёшга етмаганлар меҳнатидан хавfli ва зарарли ишларда фойдаланиш таъқиқлаб қўйилди.

**Маматкул БЕГМАТОВ,**  
тармоқ касабга уюшма Марказий кўмитасининг Меҳнатни муҳофаза қилиш бош мутахассиси

ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ ПРЕЗИДЕНТИНИНГ Қ А Р О Р И

Уй-жой мулкдорлари ширкатлари фаолиятини такомиллаштириш борасидаги қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида

(Боши 1-бетда) уй-жой мулкдорлари ширкатларини давлат рўйхатга олиш тартиби ва ҳисобга қўйиш тўғрисидаги Низом.

Белгилансинки, Уюшмага кирувчи уй-жой мулкдорлари ширкатларининг раҳбарлари, таъмирлаш-қайта тиклаш ва авария хизматларининг, уй-жойлардан фойдаланиш ва коммунал хизмат кўрсатиш корхоналари (ташкилотлари)нинг вакиллари УМШ Уюшмалари аъзолари умумий йиғилишининг қатнашчилари ҳисобланадилар.

7. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2004 йил 5 июлдаги Ф-1992-сон Фармойиши билан тўзтилган Ишчи гуруҳ (Р.С.Азимов), Қорақалпоғистон Республикаси Вазирлар Кенгаши, вилоятлар, Тошкент шаҳри, шаҳар ва туманларнинг ҳокимликларини:

8. Шундай тартиб ўрнатилсинки, бунда: 1991 йилгача бўлган даврда қурилган кўп хонадонли уй-жой биноларини капитал таъмирлаш умумий сметта қийматининг камида 30 фоизи ҳажмида молиялаштирилган уйлар қилинади;

хисобдан таъмирлаш-қайта тиклаш ишлари учун УМШга бюджетдан судалар берсин. 9. Ўзбекистон Республикаси «Давархитектурилиш» қўмитаси «Ўзоқмуноҳизмат» Агентлиги, «Саноконтехназорат», Иқтисодиёт вазирлиги, Молия вазирлиги билан биргаликда уч ой мuddатда белгиланган тартибда қўйиш ишлари билан шғулланишга:

публикаси Вазирлар Кенгаши, вилоятлар ҳокимликлари уч ой мuddатда: худудий коммунал-фойдаланиш бирлашмаларини тузишнинг масалаларига массул бўлган ҳоким ўринбосари котибияти ихтиёрига топширсинлар;

11. Ўзбекистон Республикаси Адлия вазирлиги «Ўзоқмуноҳизмат» Агентлиги, Иқтисодиёт вазирлиги, Молия вазирлиги ҳамда ҳаққа манфаатдор вазирликлар ва идоралар билан биргаликда қўйиш ишларини Вазирлар Маҳкамасига киритсин.

бир ой мuddатда амалдаги қонунчиликка ушбу қарордан келиб чиқадиган ўзгаришлар ва қўшимчалар киритиш тўғрисида тақлифлар;

«Ишонч» ҳуқуқий маслаҳатхонаси

МЕНГА ҲАМ КОМПЕНСАЦИЯ БЕРИЛАДИМИ?



САВОЛ: 1. Мен мактабда амалиётчи - психолог вазифасида ишлайман. Шу билан бирга 10 соат дарс юклагаси ҳам мавжуд. Менга компенсация тўланами?

САВОЛ: 3. Педагогик маълумотга эга бўлмаганларга компенсация пули тўланами дейишди, шу тўғрими?

Х. КОДИРОВ, Қашқадарь вилояти. ЖАВОБ: Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2003 йил 1 апрелдан бошлаб уй-жой коммунал хизматлари ҳақида тўлаш бўйича берилмайдиган имтиёзлар ўрнига компенсация пули тўловларини жорий этиш тўғрисидаги Фармонга биноан куйидаги шахсларга энг кам иш ҳақининг 45 фоизи асосида компенсация пули тўловлари берила бошланди:

ректор ўринбосарлари, инструктор-методистлари; Олий ўқув юрти профессор-ўқитувчилар таркиби, ректорлари, ўқув, илмий ва маънавий-маърифий ишлар бўйича директор ўринбосарлари, илмий котиблар, ишлаб чиқариш усталари, ҳисоб маркази бошлиқлари, инженерлари;

ректор ўринбосарлари, инструктор-методистлари; Олий ўқув юрти профессор-ўқитувчилар таркиби, ректорлари, ўқув, илмий ва маънавий-маърифий ишлар бўйича директор ўринбосарлари, илмий котиблар, ишлаб чиқариш усталари, ҳисоб маркази бошлиқлари, инженерлари;

Саволларингизга Ўзбекистон енгил, мебел саноати ва коммунал-маиший хизмат ходимлари касабга уюшма Марказий қўмитаси ҳуқуқшуноси Гофур Гойибов жавоб беради

тўғрисидаги аризасини қайтариб олиши мумкин. Ходимнинг ёзган аризасини қайтариб олиш ҳуқуқи охириги иш куну билан қўшиб ҳисобланганда, бутун оғохлантириш мuddати давомида сакланиб қолинади. Ходимга ўз хоҳишига қўра меҳнат шартномасини бекор қилиш тўғрисидаги аризасини қайтариб олишни рад этишга йўл қўйилмади.



тиби қандай? 2. Интизомий жазонинг амал қилиш мuddати ва унинг устидан шикоят қилиш тартиби ҳақида ҳам маълумот берсангиз.

САВОЛ: 2. Халқ таълими тизимида фаолият кўрсатаётган касби ўқитувчи бўлган, лекин умумтаълим мактабларида ишламаётганларга ҳам компенсация пули тўланами?

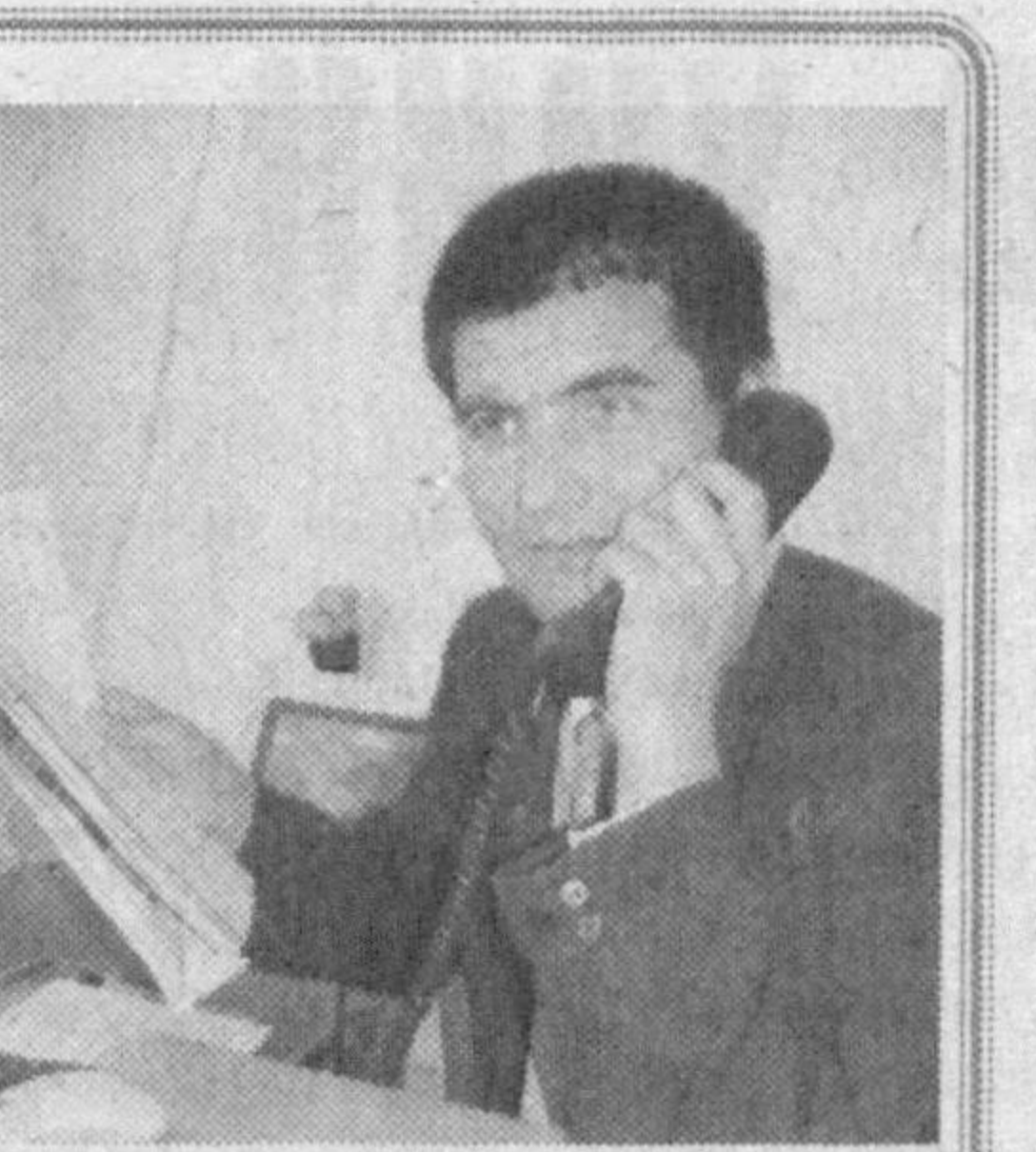
маслик керакки, меҳнат шартномасининг мuddати тугашига қарамадан меҳнат муносабатлари давом этверса ва томонларнинг бири уни бекор қилишни бир ҳафта давомида талаб қилмас ва холда меҳнат шартномаси ноумуйян мuddатга узайтирилган ҳисобланади. Шу каби бир ҳафталик мuddатнинг ўтказиб юборилиши иш берувчи учун ҳам, ходим учун ҳам ҳеч қандай сабаблар билан узрли деб ҳисобланмайди.

САВОЛ: 1. Меҳнат интизомини бузган ходимларга нисбатан интизомий жазо чораларини қўллаш тартиби МКнинг 182-моддасида белгиланган бўлиб, уни қўллаш фақат ишга қабул қилиш ҳуқуқи берилган шахслар томонидан амалга оширилади. Интизомий жазо чорасини қўллашдан олдин ходимдан тушунириш хати ёзиб бериш талаб қилинади. Ходимнинг тушунириш хатини ёзиб беришдан бош тортиши унга нисбатан жазо чорасини қўллаш учун тўсиқ бўла олмайди. Интизомий жазо чорасини қўллаш вақтида содир этилган тартиббузарликнинг қай даражада оғир эканлигини аниқлашда ходимнинг ҳулқ-атвори ва олдинги иши ҳисобга олинади. Хар бир ноҳўя хатти-ҳаракати учун битта интизомий жазо чораси қўлланилиши мумкин.

МОДДИЙ ВА МАЪНАВИЙ ЗАРАР ХУСУСИДА

Саволингизга Ўзбекистон алоқа ходимлари касабга уюшма Марказий қўмитасининг бош ҳуқуқшуноси Абдувоҳид Аҳмедов жавоб беради

САВОЛ: Моддий ва маънавий зарар деганда нима тушунилади? Унинг миқдори қандай аниқланади? 3. ТУРСУНОВА, Тошкент шаҳри



ҳолларда эса зарар фуқаронинг ҳаёти ва соғлиғига ҳавф манбаи томонидан етказилган бўлса ёки фуқаро қонунга хилоф равишда жиний ҳавобгарликка тортилган бўлса ёки гайриқонуний равишда ишдан бўшатилган ёки ор-номас, кадр-қиммат ва обрў-эътиборга путур етказувчи маълумотлар тарқатиш тўғрисида зарар унинг етказувчининг айби бор-йўқлигидан қатъий назар қўлиниши лозим. Жумладан, Фуқаролик Кодексининг 989-моддаси 1-қисмига мувофиқ, юридик шахс ёки иш берувчи ҳисобланган жисмоний шахс ўз ходими меҳнат (хизмат, лавозим) мажбуриятларини бажариб турган вақтида унга етказилган ҳар қандай зарарни қоплаш кўзда тутилган.

МЕХНАТ ШАРТНОМАСИНИ ХОДИМНИНГ ТАШАББУСИ БИЛАН БЕКОР ҚИЛИШ ТАРТИБИ

САВОЛ: Меҳнат шартномасини ходимнинг ташаббусига қўра бекор қилиш тартиби ҳақида маълумот берсангиз. А. КОДИРОВ, Тошкент шаҳри

САВОЛ: Меҳнат шартномасини унинг мuddати тугаши муносабати билан бекор қилиш тартиби ҳақида маълумот берсангиз.

кисмон Олий судининг 1992 йил 13 ноябрдаги Пленумида «Судлар томонидан меҳнат шартномасини тузиш ўзгариши ва бекор қилиш тартибига солувчи қонунчиликни қўллаш тўғрисидаги ҳужжатда меҳнат шартномасини бекор қилиш ҳақидаги низоларни кўришда, судлар меҳнат шартномасини бекор қилишда ҳақиқатан ҳам ходимнинг хоҳиши бўлганлигини, шартномани бекор қилишнинг ҳақиқий сабабларини аниқлаш лозимлигини тушунириб берилган.

МЕХНАТ ШАРТНОМАСИНИ ХОДИМНИНГ ТАШАББУСИ БИЛАН БЕКОР ҚИЛИШ ТАРТИБИ

САВОЛ: Меҳнат шартномасини унинг мuddати тугаши муносабати билан бекор қилиш тартиби ҳақида маълумот берсангиз. Б. АХРОРОВ, Урганч тумани

МЕХНАТ ШАРТНОМАСИНИ ХОДИМНИНГ ТАШАББУСИ БИЛАН БЕКОР ҚИЛИШ ТАРТИБИ

САВОЛ: Қайси ҳолатларда ходимнинг меҳнат ҳақидан унинг розилигисиз ушлаб қолиш мумкин? ЖАВОБ: МКнинг 164-моддасига асосан унинг ёзма равишдаги розилиги бўлган ҳолларда ойлук маошидан ушлаб қолиш мумкин. Ходимнинг ёзма равишдаги розилиги бўлиш-бўлмағидан қатъий назар қўйиладиган ҳолларда меҳнат ҳақидан ушлаб қолинад:

МЕХНАТ ШАРТНОМАСИНИ ХОДИМНИНГ ТАШАББУСИ БИЛАН БЕКОР ҚИЛИШ ТАРТИБИ

САВОЛ: Қайси ҳолатларда ходимнинг меҳнат ҳақидан унинг розилигисиз ушлаб қолиш мумкин? ЖАВОБ: МКнинг 164-моддасига асосан унинг ёзма равишдаги розилиги бўлган ҳолларда ойлук маошидан ушлаб қолиш мумкин. Ходимнинг ёзма равишдаги розилиги бўлиш-бўлмағидан қатъий назар қўйиладиган ҳолларда меҳнат ҳақидан ушлаб қолинад:

