

ЎЗНОНСИ

Бугун Тошкентда «Иқтисодийнинг барча бўғинларида меҳнат муҳофазаси ва ҳафсизлигини таъминлаш муаммолари» мавзусига бағишланган Халқаро Меҳнат Ташкилоти (МОТ)нинг Шарқий Европа ва Марказий Осиё бўйича вакиллари иштирокида илмий-амалий анжуман ўз ишни бошлайди.

Сегодня в Ташкенте начинается свою работу научно-практическая конференция «Проблемы обеспечения охраны труда и безопасных условий труда во всех секторах экономики» с участием представителей Международной организации труда (МОТ) по Восточной Европе и Центральной Азии.

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ УЗБЕКИСТАНА

Доверие

№20 (455) 24 мая 2007 г.



Дильбар ДЖАХАНГИРОВА, председатель Федерации профсоюзов Узбекистана

Роль социального партнерства профсоюзов Узбекистана в обеспечении безопасных условий труда

Логическим продолжением социальных преобразований стало объявление 2007 года Годом социальной защиты, а также издание Указа Президента «О мерах по дальнейшему совершенствованию и укреплению системы социальной защиты населения». В стране ведется широкомасштабная работа по совершенствованию действующей законодательной базы, разработке новых законопроектов, направленных на усиление социальной защиты населения. Готовятся проекты законов Республики Узбекистан «О социальной защите населения», «О государственном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», «О медицинском страховании».

Обозначая задачи, которые предстоит решать в нынешнем году, глава нашего государства подчеркнул, что в ряду приоритетов должен стоять и вопрос создания всех необходимых условий для рождения здоровых детей, развития движения под девизом «Здоровая мать – здоровый ребенок» с использованием всех существующих в мире наработок в этом направлении и привлечением значительных денежных средств.

Как известно, значительная часть сознательной жизни человека, в том числе и женщины-матери, связана с трудовой деятельностью, обеспечивающей ему средства к существованию, духовному и культурному развитию. И от того, в каких условиях эта деятельность протекает, во многом зависит не только физическое и нравственное здоровье работника, но и его родных и близких. Именно поэтому вопросы охраны труда, обеспечения безопасных условий труда во всех секторах

Широкомасштабные реформы, последовательно осуществляемые в нашей стране, уже приносят свои ощутимые результаты. Благодаря самоотверженному труду всего многонационального народа в Узбекистане ускоренными темпами развиваются промышленность, строительство, сельское хозяйство, завоевываются новые высоты в науке, культуре, спорте и других сферах жизнедеятельности общества. Под руководством Президента Ислама Каримова наша страна стала современным государством с развитой промышленной и социальной инфраструктурой. С первых дней независимости глава государства уделяет огромное внимание проведению сильной социальной политики, вопросам укрепления здоровья нации, воспитанию физически крепкого, гармонически развитого молодого поколения, справедливо видя в этом залог великого будущего страны.

экономики традиционно являются одной из центральных задач профсоюзов. На IV Курултае Федерации профсоюзов были внесены дополнения в «Программу действий профессиональных союзов, объединенных в Федерацию профсоюзов Узбекистана, в условиях формирования гражданского общества», нацеленные на усиление их роли и взаимодействия с социальными партнерами в новых экономических условиях в сфере охраны труда и создания надлежащих условий работникам, в особенности в негосударственном секторе, где эта проблема стоит особенно остро. В целях профессионального квалифицированного подхода к рассмотрению данной проблемы Совет Федерации принял решение провести научно-практическую конференцию «Проблемы обеспечения охраны труда и безопасных условий труда во всех секторах экономики» с участием всех социальных партнеров, специалистов МОТ, профсоюзов стран СНГ. Конференция призвана рассмотреть современное состояние охраны труда и безопасных условий труда во все секторах экономики, обсудить актуальные проблемы в этой сфере, наметить пути объединения усилий органов государственной власти и управления, профсоюзов, органов государственного контроля, надзора и экспертизы по обеспечению прав работающих на безопасные условия труда, ознакомить участников с опытом зарубежных стран и главное – выработать эффективные мероприятия по улучшению ситуации в сфере охраны труда.

(Окончание на 2-3-й стр.)



Бугун Самарқандда шаҳарнинг 2750 йиллик юбилейи муносабати билан «Самарқанд шахрининг умумбаъширий маданият тароққийи тарихида туган ўрни» мавзусида халқаро симпозиум очилади.



Конференция иштирокчилари Темурийлар тарихи Давлат музейида.



Жамият равақига ҳисса қўшаётган аёлнинг меҳнат соҳасидаги ҳуқуқ ва манфаатларини таъминлаш, меҳнат муҳофазасини йўлга қўйиш долзарб вазифадир. Ўзбекистон хотин-қизлар кўмитаси раисининг ўринбосари Гулнора Маруфова аёлларнинг меҳнат қилиши учун яратилган шароит, меҳнат муҳофазаси таъминлигини борасидаги аҳвол, улгарга муносиб меҳнат шароити яратиш йўлида олиб борилаётган ишлар ҳақида бизга қуйдагиларни сўзлаб берди:

— Истиклол аёлларнинг истеъдод ва иқтидорини, имкониятларини намойиш этиш учун шароит яратиш берди. Энг муҳими, хотин-қизлар билан ишлаш тизими жорий этилди. Аналик ва болаликни ижтимоий муҳофазаси қилиши, оиланинг моддий аҳолини яхшилаш, аёлларга бола парваришида шарт-шароитлар яратиш, тиббий хизматлардан бепул фойдаланиш, қизларнинг таълим олиши учун грант маблағлари ажратиши назарда тутилган чора-тадбирлар яратилиши, аҳолининг кам таъминланган қатламларига давлат томонидан кўмак бериш, аёлларнинг давлат қурилишидаги иштирокини кучайтириш ва шу каби қатор мақсадларни ўзидан жамланган ҳуқуқат ҳужжатлари юртимиз хотин-қизларнинг ижтимоий ҳаётида катта ўзгаришлар ясади.

Биргина мисол. Президент соврини учун ўтказиб келинган анъанавий «Ташаббус» кўрик-танлови натижалари ҳам аёлларнинг фаолияти ошаётганини кўрсатади. Жумладан, жорий йилда бўлиб ўтган танловдаги «Энг яхши тадбиркор» йўналишида 2 нафар, «Энг яхши фермер» йўналишида ҳам шунча, «Энг яхши хунарманд» йўналишида 7 нафар, жамитановнинг 44 нафар голибларидан 11 нафарини хотин-қизлар ташкил этгани бугунги кунда юртимиз иқтисодиётида хотин-қизлар улуғлигини ортадан, ижтимоий ҳаётда тадбиркор аёлларнинг ўрни ошиб бораётганидан да-

рак беради. Бугун жамиятимизда хотин-қизларнинг ижтимоий ва меҳнат ҳуқуқлари муҳофазаси қилиниши ва уларни жамият ҳаётининг ижтимоий жаҳаларидаги фаолиятини қўллаб-қувватлаш борасида кенг қўллаш ишлар амалга оширилмоқда. Ўзбекистон 1995 йили БМТнинг «Хотин-қизлар камситилишининг барча шаклларида барҳам бериш тўғрисида»ги конвенциясига қўшилди. Бу ҳужжат ўша йили республика

Ҳаётни улуғлаган МИЛЛАТ

Олий Маҳлисиде ратификация қилиниб, амалиётга татбиқ этила бошлади. БМТнинг Хотин-қизлар камситилишига барҳам бериш кўмитаси мазкур конвенцияга қўшилган мақалаларнинг фаолияти билан ҳар тўрт йилда бир марта танишади. 2001 йилда мақалатимиз вакиллари маърузаси у ерда илк бор тинланди. Маърузани тинлаган кўмита аъзоларида Ўзбекистоннинг 70 та қишлоқлик ҳужжатлари хотин-қизларнинг асосий ҳуқуқлари ва эркинликларини ҳимоялашга алоқдорлиги, юртимизда қисқа вақт ичида хотин-қизлар билан ишлаш тизими яратилгани катта қизиқиш уйғотди. Юртбошимиз ташаббуси билан ташкил этилган республика хотин-қизлар кўмитаси раисига Бош вазир ўринбосари мақоми берилгани, Вазирлар Маҳкамасидан тортиб вилоят, шаҳар ҳамда туманлар ҳокимликларида қотиб қолган ва барча поғоналарда

хотин-қизлар кўмиталари фаолият кўрсатаётгани ҳақидаги ахборот ҳам кўмита аъзоларининг диққатини жалб этди.

Ўзбекистон Республикаси қонунлари, Президент Фармонлари, ҳуқуқат қарорлари, давлат ва ҳолийлик маблағлари ҳисобидан молиялаштирилган давлат дастурларидан хотин-қизларнинг барча манфаатлари ва айнан ижтимоий ва меҳнат ҳуқуқларининг муҳофазаси кенг ўрин эгаллаган.

Ўзбекистон Конституцияси, Меҳнат кодекси, «Фударларнинг давлат пенсия таъминоти тўғрисида»ги Қонуни, Вазирлар Маҳкамасининг 1994 йил 12 майда қарори, 1999 йилда Ўзбекистон Республикаси Президентининг «Хотин-қизларнинг ижтимоий муҳофазасини кучайтиришга оид қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида»ги Фармони ва унга мувофиқ ишловчи аёлларнинг юқори малакали меҳнатини рағбатлантириш ва хо-

тин-қизларнинг ижтимоий, ҳуқуқий, иқтисодий манфаатларини ҳимоя қилиш тизимини такомиллаштириш борасида изчил тадбирлар амалга оширилмоқда. Жумладан, 1999 йилнинг 1 июлидан бошлаб, аёлларнинг ёшга доир пенсияга чиққан кейин ўрта ва кичик тиббиёт ҳодимлари, провизорлар, ногирон болаларнинг интернат уйларида, «Меҳрибонлик» уйларида тиббиётчилар сифатида ишлашни давом эттираётган ва пенсияга чиқиш олдида мазкур мутахассисларга бўйича камиди ўн йил стажга эга бўлган ҳолларда уларнинг пенсиясини тўлиқ миқдорда олиш ҳуқуқи сақлаб қолиниши ҳам хотин-қизларнинг учун ҳуқуқатимизнинг бекбёс гамҳўрлигидан далолатдир.

(Давоми 2-бетда)

Самая большая из всех существующих в мире ценностей – человеческая жизнь и здоровье. Именно поэтому охрана труда и предупреждение производственного травматизма являются одной из важнейших задач организаторов производственного процесса.

ников отрасли качественной спецодеждой, специальной обувью и другими средствами защиты, обеспечить выполнение комплексной программы природоохранных работ, а также ряд других

В 2006 году материал по вопросам охраны труда подготовлен к рассмотрению на заседаниях президиумов, теркомов и ЦС профсоюза. Он включает в себя вопросы состояния охраны труда, вы-

обучение по вопросам охраны труда. В компании разработано положение «Об уполномоченных лицах по охране труда», в котором определены их права и обязанности, а также порядок поощрения за добросовестную и хорошую работу.

В 2006 году силами специалистов по охране труда ЦС профсоюза при проверке структурных подразделений выявлено 3128 нарушений законодательства о труде, правил и норм по охране труда. 3104 из которых устранены после вмешательства специалистов по охране труда. Проведено обследование 171 предприятия, проверена деятельность профкомов по охране труда и организации работы комиссий по охране труда при профкомах.

(Окончание на 3-й стр.)

С ОРИЕНТИРОМ НА КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

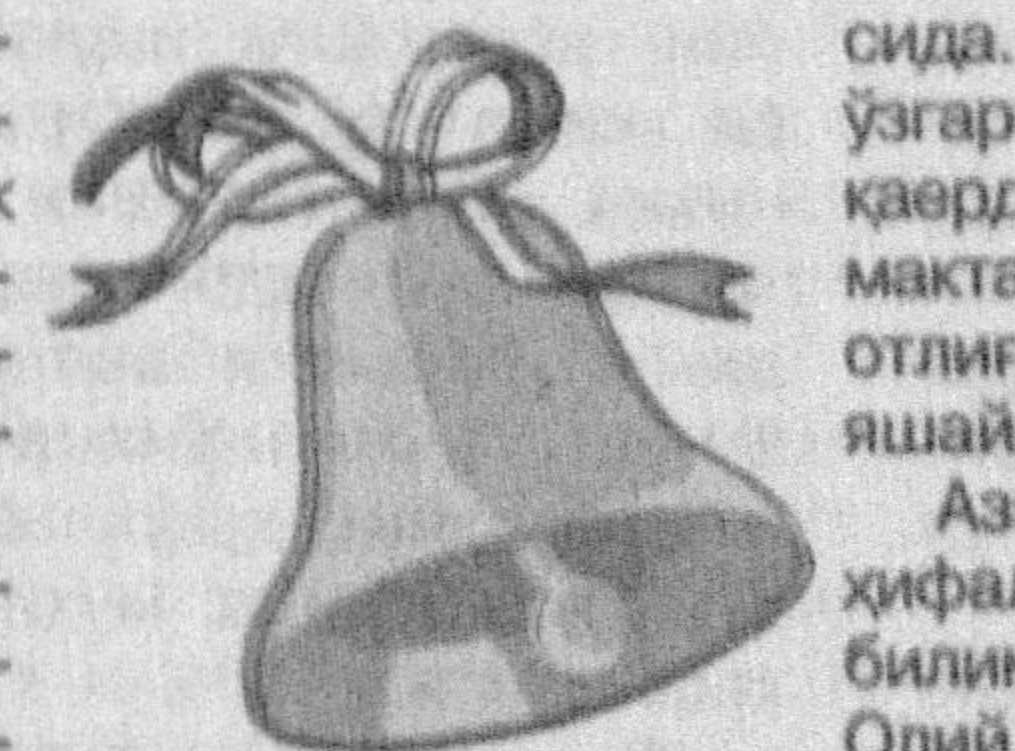
Руководством компании «Узбекистон темир йуллари» и Центральным Советом профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Узбекистана этим вопросом уделяется самое пристальное внимание. Об этом свидетельствуют не только разработанные за последние годы многочисленные инструкции, но и конкретные практические действия. Раз в два года между ГАЖК «Узбекистон темир йуллари» и ЦС профсоюза заключается отраслевое соглашение. В нем традиционно выделяется место уделяется вопросам охраны труда. В нынешнем году в разделе «Улучшения условий

охраны труда» стороны приняли обязательство обеспечить здоровые и безопасные условия труда, производственного быта в соответствии с требованиями Закона Республики Узбекистан «Об охране труда», исключая производственный травматизм и профессиональные заболевания, выполнить номенклатурные и ежегодные организационно-технические мероприятия по улучшению условий и охраны труда, снабжению работ-

полнения номенклатурных мероприятий и подготовкой хозяйств к зиме. В настоящее время на 172 предприятиях компании с участием профкомов и специалистов по охране труда налажен административно-общественный трехступенчатый контроль. Осуществлять его активно помогают избранные на предприятиях уполномоченные по охране труда, общее число которых составляет в компании 2882 человека, все они прошли

ЧАЛИНАВЕР, СЎНГҒИ ҚЎНҒИРОҚ!

Қўнғиқроқнинг бу галги жаранги ўзгача. У қўлоқларимизга нендир шивирламоқчи бўлгандек гўё. Қимлардир яна бир ёшга улғаяётганидан хурсанд, қимларнинг қалби «аччиқ шодлик», «ширин айрилик»дан антиқиди.



Ҳаётнинг мураккаб қонуни шундай: қалбимизга яқин туғанларимиз билан навабана-наваб хайрлашиб бораверамиз. Неча йил бир партада ўтирган, бир хонда таълим олган синфдошлар сўнги қўнғиқроқ жаранлари остида ҳаётнинг турли томонлари сари йўл олиб кетадилар. Қайта қўришмоқ, дийдолашулар ширин энтикиш билангина хотирага муҳланди. Одатда, ҳар майнинг йигирма бешинчи санаси шундай кечади.

Ази битирувчи! Ҳаётнинг гўзал саҳифаларини мана шу даргоҳда олган билимларингиз ёрдамида она оласиз. Олий ўқув юртида ҳам, меҳнат фаолиятингизда ҳам юртингиз факри бўлиш даражасига етар экансиз, унутманг, бу сизга таълим берганларнинг, ортингиздан дуога қўл очганларнинг шарофатидандир. Ватан сизни қутлади, унинг порлоқ келажакни бунёд этгувчи бўлинг, деб ният қилгувчингиз ҳам ана шу устозларингиздир. Шу ишончи оқлган, Қўнғиқроқлар жаранги эслатар бун!

Дилдора РАҲМОНОВА

Окончание.

Начало на 1-й стр.)
Следует отметить, что в настоящее время в республике в целом создана правовая основа защиты прав работников на безопасный труд и охрану здоровья.

Основными причинами несчастных случаев являются: - высокий износ основных производственных фондов; - непонимание и слабая экономическая заинтересованность работодателей в обеспечении безопасных условий труда;

договоренные и межведомственные нормы, требования и правила по охране труда, безопасности и гигиене труда.

Как известно, охрана труда является важным фактором социально-экономического развития страны. Производственный травматизм и профессиональные заболевания ведут к невосполнимым материальным и моральным потерям как для работников и организаций, так и для страны в целом.

Нас тревожит, что состояние условий и охраны труда во многих отраслях экономики и на предприятиях продолжают оставаться не на должном уровне.

Хотя за последние четыре года наблюдается тенденция снижения числа несчастных случаев и пострадавших (по сравнению с 2003 годом их число снизилось почти в полтора раза), на наш взгляд, это не отражает реальную ситуацию.

Согласно статистическим данным, в 2006 году в республике произошло 527 несчастных случаев на производстве, в которых пострадали 563 чел., в том числе 81 женщина, погибли 146 чел., из которых 7 — женщины.

Основная доля несчастных случаев приходится на промышленность (61%), а также на транспорт и связь (9%), строительство (9%) и сельское хозяйство (5%). Традиционно высок травматизм с тяжелыми и летальными последствиями на предприятиях «Узнефтегаза», «Узбекэнерго», Минсельхозвода, при первичной переработке хлопкопродукции.

Основными причинами несчастных случаев являются: - высокий износ основных производственных фондов; - непонимание и слабая экономическая заинтересованность работодателей в обеспечении безопасных условий труда;

совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда; - сокращении численности специалистов в этой области как в органах управления и на предприятиях, так и в профсоюзных органах;

неудовлетворительная профилактическая работа по предупреждению нарушений работодателями и работниками требований нормативных и правовых актов; - низкая технологическая и производственная дисциплина;

недостаточный государственный и ведомственный контроль за соблюдением требований по охране и безопасности труда; - недостатки в обучении работающих по охране труда;

уменьшение финансирования мероприятий по улучшению условий труда и практически отсутствие финансирования таких мероприятий в бюджетной сфере; - ухудшение обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

Из-за неблагоприятных условий труда на рабочих местах ежегодно в республике в среднем 260 работников становятся инвалидами в результате полученных профессиональных заболеваний.

В структуре профзаболеваний, зарегистрированных за последние 5 лет, ведущее место принадлежит заболеваниям, возникающим вследствие воздействия физических факторов — более 50%, в т.ч. от воздействия шума — 30%, вибрации — 18%, отравлений и заболеваний, вызванных воздействием химических факторов, — более 20%.

Силами немногочисленных специалистов по охране труда профсоюзов, уполномоченных по охране труда и профсоюзного актива проводится изучение состояния условий труда на рабочих местах, скрываются технические и организационные нарушения техники безопасности, на основании чего предлагаются меры по лучшей организации работ, разработке четких регламентов ведения технологических процессов, исключая возникновение ситуаций, опасных для здоровья и жизни работающих.

органах республике, не считая профсоюз работников Навоийского горно-металлургического комбината, работают 64 специалиста по охране труда. Ежегодно ими изучается состояние охраны труда на 5,5 тыс. предприятий.

Только в 2006 году наши специалисты выявили более 35 тыс. случаев нарушения требований охраны труда, около 26,5 тыс. случаев нарушений устранены после их вмешательства;

оказали помощь в виде консультации более 1,5 тыс. работникам, получившим травмы;

защитили права 53-х работников на возмещение вреда, причиненного вследствие трудового увечья, в ходе судебных разбирательств;

участвовали в работе комиссий по приемке 236 построенных или реконструированных производственных зданий и сооружений, при этом согласие на принятие было дано только по 205 объектам.

И все же всего этого крайне мало. Роль и активность профсоюзов в новых условиях должна быть большей. Только совместными усилиями всех, кто в той или иной степени участвует в процессах создания условий безопасной работы, можно и должно усилить работу по изменению личного отношения и работодателей, и работающих к проблемам безопасности на производстве.

Поскольку одной из приоритетных задач профсоюзов в современных производственных отношениях является защита прав на здоровье и безопасный труд, жизнь настоятельно требует укрепить профорганы

всех уровней специалистами по охране труда. СФП Узбекистана на своем последнем заседании принял решение об укреплении службы по охране труда как в аппарате Совета Федерации, так и в отраслевых центральных советах и территориальных объединениях профсоюзных организаций, на которые мы возлагаем большие надежды. Восстановлен отдел СФП по охране труда. Идет укрепление данной службы в членских организациях Федерации.

Должное взаимодействие профсоюзов с Министерством труда и социальной

условия труда, на практике не всегда обеспечивается. В результате сокращения и упразднения служб охраны труда на многих предприятиях ослаблен административно-общественный контроль за созданием безопасных условий труда, неэффективна профилактика производственного травматизма.

В связи с изменением структуры управления экономики, реорганизацией или ликвидацией органов хозяйственного управления центр практической работы по охране труда должен сместиться в регионы — на предприятия, которые оста-

ленности работников этой службы в зависимости от численности работников предприятий, их территориальной разобщенности, насыщенности оборудованием, сложности и опасности технологического процесса и т.п. Это до сих пор не сделано.

Отнесение работников служб охраны труда к категории административно-управленческого аппарата существенно затрудняет подбор кадров на эти должности. Сравнительно низкая заработная плата не позволяет укомплектовать службы охраны труда грамотными, имеющими опыт

выполнением работниками их обязанностей в этой области.

В настоящее время в республике на предприятиях избрано около 27 тыс. уполномоченных. Однако все еще имеются случаи не избрания уполномоченных на собраниях трудовых коллективов и профсоюзов, а назначения их работодателями.

Мы должны добиваться на предприятиях ускорения процесса избрания уполномоченных лиц по охране труда и закрепления в коллективных договорах и соглашениях условий для их успешной деятельности.

Роль социального партнерства в обеспечении безопасных

защиты населения Республики Узбекистан, другими органами государственного управления и надзора, изменения психологии, отказ от «авось» в стиле поведения на производстве, ориентация на лучшие традиции в этом вопросе индустриально-развитых стран

должны обеспечить, вместе с техническими и организационными мерами, стабильное снижение уровня производственного травматизма.

Эффективную систему безопасности можно обеспечить только в том случае, если она будет охватывать все составные части производства, каждого работника. К сожалению, пока еще уделяется слишком мало внимания многими работодателями улучшению условий труда работников.

Значительная часть руководителей совершенно не подкована к выполнению функций работодателя, не знает, а порой не желает знать, и не понимает своих обязанностей выполнять элементарные требования трудового законодательства и законодательства по охране труда.

Выполнение нормативных актов, закрепляющих право работников на здоровье и безопасные

работы и хорошо зарекомендовавшими себя на производстве специалистами. В результате эти должности приходят люди со стороны, не имеющие соответствующего образования, опыта работы, и, естественно, не дают должной отдачи. По этой же причине при значительном сокращении штатов в число «лишних» зачастую попадают работники службы охраны труда.

Нам кажется, что Министерству труда и социальной защиты населения необходимо в ближайшее время отрегулировать такое положение, что даст возможность значительно повысить эффективность работы в этом важном направлении.

Важным звеном общественного контроля за охраной труда является непосредственно в коллективах предприятия уполномоченные профсоюзом по охране труда. Участвуя в трудовом процессе и находясь среди работников своего производственного подразделения, уполномоченные могут осуществлять постоянный контроль за соблюдением работодателями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, состоянием охраны труда, а также контроль за

проведения воспитательной работы в коллективах, обеспечения соблюдения правил внутреннего распорядка, инструкций и правил по охране труда, так как слабые, а нередко и неудовлетворительные знания по охране труда руководителями, специалистами, рабочими и профактивами серьезно сказываются на общих итогах его безопасности.

Учитывая, что на уполномоченных возлагаются такие важные задачи, как — содействие созданию в структурном подразделении предприятия здоровых и безопасных условий труда, осуществление контроля за состоянием охраны труда и экологической безопасности, представление интересов работников и консультирование их по вопросам охраны труда, профсоюзы должны уделять постоянное внимание их обучению и повышению знаний в области охраны труда.

В этой связи отродно отметить, что буквально несколько месяцев тому назад Центром нормирования и охраны труда при Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан с участием МОТ разработан «Комплект учебных элементов

специалисты самого высокого класса, знают не только в Узбекистане, — рассказывает председатель Совета профсоюза НГМК Юрий Паламарчук. — Мировое сообщество давно признало этот факт. А свидетельством тому — обширные связи с ведущими предприятиями мира, высокий рейтинг торговой марки комбината и список высоких и престижных наград, полученных его представителями в течение многолетней истории жизнедеятельности НГМК.

Сегодня здесь трудятся 62457 человек, из которых 22144 — женщины. Одним из ключевых факторов успешной деятельности является не только обучение кадров современными технологиями и методами управления, но и работа по охране труда и соблюдению техники безопасности, в которой самое деятельное участие принимает Совет профсоюза комбината совместно со службами ОТ и ТБ, а также уполномоченными по охране труда многих подразделений предприятия. Комплексные и целевые проверки рабочих мест и бытовых помещений, обследование состояния охраны

спяток лет стабильно выполнял государственный заказ по выпуску основной продукции — золота — в высшей пробы, занимается добычей фосфоритного сырья, оказывает услуги по ремонту промышленного оборудования, выпускает строительные материалы, деревообрабатывающие станки, погружные насосы, строительные металлоконструкции и сварочные электроды, бытовую технику и ювелирные изделия, трикотаж, взрывчатые вещества, жидкое стекло, полиэтиленовые трубы и многое-многое другое. В течение последних лет на предприятии вводятся в строй новые производственные объекты, закупается оборудование, соответствующее мировым стандартам, изобретаются и применяются новые технологии.

- О том, что у нас трудятся

амал қилинмаслиги ва санитария-гигиена ҳолатларининг кўпол тарзда бузилиши, ишга қабул қилинаётган хотин-қизларни тўзайлаётган шартномалардаги мезонлар моҳиятидан ҳабардор қилмаслик, уларни мажбурий тарзда дам олиш кунларига ишлагга мажбур этиш каби салбий ҳолатлар деярли ҳар бир корхона ва ташкилотларда кузатилгани ачинарли ҳолдир.

Албатта, бу каби муаммоларнинг юзга келишида масъул ташкилотларнинг айби бор. Хусусан, жойлардаги хотин-қизлар қўмиталари томонидан аёлларга меҳнат ҳуқуқларини ўргатуви семинарлар, меҳнат ҳуқуқлари бузилишини муҳофаза қилуви йиғилишлар ўтказилмаган.

Жамиятнинг ижтимоий-сиёсий ҳаётида хотин-қизларнинг роли шарт-шароитлар яратилмагани, уларнинг оилак маошлари ўз вақтида берилмагани, меҳнатини рағбатлантириш мақсадида берилиши шарт ва лозим бўлган қўшимча маблағ ва имтиёзлар тўла бажарилмагани, иш жараёнида белгиланган меъёрларга

Халқаро меҳнат ташкилоти бутунжаҳон аҳамиятига молик ташкилот сифатида XX асрда Европа ва Шимолий Америкадаги ижтимоий ҳаракатлар таъсирида дунёга келган. Бу гоиянинг қабул қилинишига санаотда хизмат қилаётган инсонга иқтисодий ва маънавий ғамхўрлик сабаб бўлган. Инсонпарварлик, сиёсий ва иқтисодий омиллар 1919 йилда ХМТни тузишга олиб келди. ХМТ усталининг муқаддасиди эълон қилинганидек, фақат ижтимоий адолат асосидигина умумий ва мустақкам тинчлик бўлиши мумкин. Бу тамойиллар кейинчалик ўз тақомилни топди ва ХМТнинг гоийаси асосини ташкил этди. Дастлабки 40 йиллик фаолияти халқаро меҳнат нормасини ишлаб чиқиш ва уни жорий этишни назорат қилишга йўналтирилди. Мустақил юристлардан иборат экспертлар қўмитаси таъсис этилди. Буларнинг вазифаси конвенцияга қўшилган мамлакатларнинг ҳукумат маърузаларини таҳлил қилишдан иборатдир. Бу қўмита ҳар йили ХМТга ўз маърузасини тақдим этади.

ХМТ Бирлашган Миллатлар Ташкилотининг ижтимоий адолат, инсон халқаро ҳуқуқларининг таъминлашига ёрдам беришга интилуви махсус агентлигидир. ХМТ Конвенция ва Тавсиялар шаклида халқаро меҳнат андозаларини ишлаб чиқаради, асосий меҳнат ҳуқуқларининг минимал андозаларини белгилайди. Жумладан: бирлашиш эркинлиги, жамоа мулоқотларини ташкил этиш ва йўлга қўйиш ҳуқуқи, мажбурий меҳнатни таъқиқлаш, имкониятлар ва муомала тенглиги, болалар меҳнатини бартафат этиш ва бошқа андозалар. Шунингдек, кўпгина доираларда техник хизматни таъминлайди. Узбекистон ушбу ташкилотга 1992 йилдан аъзо бўлиб кирди. Унинг қондаларини таъминлаш

вазирлиги ҳамда Молия вазирлигининг 2002 йил 8 февралдаги «Ишлаётган оналарга болани 2 йилга тўлгунча парвариш қилиш бўйича ҳар ойлик нафақа тайинлаш ва тўлаш тартиби тўғрисида» Низомини тасдиқлаш ҳақидаги қарори ва Узбекистон Республикаси Президентининг «Ириқ санаот корхоналари билан касаначиликни ривожлантириш асосидаги ишлаб чиқариш ва хизматлар ўртасида кооперацияни кенгайтиришни рағбатлантириш чора-тадбирлари тўғрисида»ги Фармони аёлларнинг иш билан таъминланиши ва уларнинг меҳнат ҳуқуқларининг қафолатланишида муҳим аҳамият касоб этмоқда. Юқориди қайд этилган барча ҳужжатларнинг негизида аёл тақдирига ғамхўрлик ва унинг ҳаётига фаровонлик олиб кириш каби олийжаноб фазилатлар муҳим саналган. Узбекистон Президентининг 2004 йил 25 майдаги Фармони юқориди қатор ғамхўрликларнинг бош мезони бўлган ва аёлларимиз учун қўрсатилган энг катта ахтирор

Хамкорлик уфқлари

Узбекистон Республикасидаги ХМТнинг уч тарафлама хамкорлари, яъни Шарқий Европа ва Осиё мамлакатлари ХМТнинг минтақавий бюроси билан ўтказилган маслаҳатлар давомида ишлаб чиқилган дастур биргаликда иш олиб боришининг устуворлигини бир хилда англаш асослангандир. Хамкорликнинг асосий мақсади кўплаб муаммоларни ҳал қилишга йўналтирилган қўшма тадбирларни

меҳнат соҳасида ОИТС тарқалишининг олдини олиш; корхоналарнинг ижтимоий масъулигини кайта қўриб қиқшига ёрдам бериш; ижтимоий мулоқотни ривожлантириш; трипартизм ҳуқуқи меъёри ва институцион асосларини тақомиллаштиришга йўналтирилган ҳақ тўлашни жорий этишга ёрдам бериш; иш ҳақидан қарздорликка йўл қўймаслик; ХМТнинг «Ўз бизнес» сингни бошла ва тақомиллаштириш дастури доирасида ишчиларга ўз ишини йўлга қўйишда ёрдам бериш. Зарур ҳолатларда ХМТ ва Узбекистоннинг давлат идоралари халқаро ташкилотлар билан бу борада хамкорлик қилади. Хамкорлар мунтазам равишда ўзаро мафанатли фаолият йўналишлари тўғрисида бир-бирларини хабардор қилиб турадилар.

Довуд МАДИЕВ

лишида хотин-қизларни иш билан банд этиш масалалари ва уларнинг ижтимоий, меҳнат ҳуқуқларини таъминлаш белгиланган. Унга кўра, 2005-2007 йилларда берилган беқиёс имконият бўлиб хизмат қилаётганини таъкидлаш жоиз. Унда хотин-қизларнинг ижтимоий-сиёсий фаолигини ошириш, оналик ва болаликни ижтимоий муҳофаза қилиш, хотин-қизларни иш билан таъминлаш, оила ва жамиятдаги маънавий муҳитни соғломлаштириш каби долзарб муаммолар ечимини топиш вазифаси кенг ўрин эгаллаган. Узбекистон хотин-қизларининг 2004 йилда ўтказилган конференциясида Вазирлар Маҳкамасининг мажмур Фармонга мувофиқ қабул қилинган 299-сондаги қарори асосида қўмитанинг 3 йўналишдан иборат ҳаракат дастури ишлаб чиқилди. Ушбу ҳаракат дастурининг бир йўналишида хотин-қизларни иш билан таъминлаш ҳудудий дастурлари (Дастурларда 2005-2007 йилларда 614,4 минг (ҳар йили 205 минг нафар) аёлларни иш билан таъминлаш қамраб олинган) ишлаб чиқилди. Унинг ҳар бир банди бўйича хамкорликда иш олиб бораётган жамағарлар, ташкилотлар ва тижорат банклари билан биргаликда аниқ чора-тадбирлар амалга оширилмоқда. Натияжа 2006 йилда хусусий тадбиркорлик ва маийий хиз-

Благоприятные условия для труда и быта, уважение достоинства и равенства трудящихся играют большую роль в достижении долгосрочного и стабильного роста производства, достойного уровня жизни и социальной гармонии в обществе. Это хорошо понимают в коллективе Навоийского горно-металлургического комбината, многопрофильного предприятия, промышленные подразделения которого располагаются в пяти областях республики. При этом крупнейшие подразделения являются градообразующими.

Дружная, сплоченная рабочая семья уже пятый десяток лет стабильно выполняет государственный заказ по выпуску основной продукции — золота — в высшей пробы, занимается добычей фосфоритного сырья, оказывает услуги по ремонту промышленного оборудования, выпускает строительные материалы, деревообрабатывающие станки, погружные насосы, строительные металлоконструкции и сварочные электроды, бытовую технику и ювелирные изделия, трикотаж, взрывчатые вещества, жидкое стекло, полиэтиленовые трубы и многое-многое другое. В течение последних лет на предприятии вводятся в строй новые производственные объекты, закупается оборудование, соответствующее мировым стандартам, изобретаются и применяются новые технологии.



Сегодня здесь трудятся 62457 человек, из которых 22144 — женщины. Одним из ключевых факторов успешной деятельности является не только обучение кадров современными технологиями и методами управления, но и работа по охране труда и соблюдению техники безопасности, в которой самое деятельное участие принимает Совет профсоюза комбината совместно со службами ОТ и ТБ, а также уполномоченными по охране труда многих подразделений предприятия. Комплексные и целевые проверки рабочих мест и бытовых помещений, обследование состояния охраны

«Ishonch» мухбири Хидоят Жўраева ёнб олди

МЕҲНАТ ВА МЕҲНАТ ШАРОИТИ

(Боши 1-бетда)

1999 йил 14 апрелда қабул қилинган «Хотин-қизларга қўшимча имтиёзлар тўғрисида»ги Қонунга мувофиқ 3 йилга тўлган болалари бор, бюджет ҳисобидан молиявий жиҳатдан таъминланадиган муассаса ва ташкилотларда ишлаётган аёлларга тўланадиган ҳақни камай-тирмасдан, иш вақтининг ҳафтаига 35 соатдан ошмайдиغان қисқартирилган муддати белгиланиши ва қонуннинг тегишли бандларига мувофиқ 54 йилга тўлган аёлларга пенсияга чиқиш ҳуқуқи берилиши кенг маънода инсонпарвар давлат ҳужжатлари қабул қилинганини ифода қилади.

ХМТ Бирлашган Миллатлар Ташкилотининг ижтимоий адолат, инсон халқаро ҳуқуқларининг таъминлашига ёрдам беришга интилуви махсус агентлигидир. ХМТ Конвенция ва Тавсиялар шаклида халқаро меҳнат андозаларини ишлаб чиқаради, асосий меҳнат ҳуқуқларининг минимал андозаларини белгилайди. Жумладан: бирлашиш эркинлиги, жамоа мулоқотларини ташкил этиш ва йўлга қўйиш ҳуқуқи, мажбурий меҳнатни таъқиқлаш, имкониятлар ва муомала тенглиги, болалар меҳнатини бартафат этиш ва бошқа андозалар. Шунингдек, кўпгина доираларда техник хизматни таъминлайди. Узбекистон ушбу ташкилотга 1992 йилдан аъзо бўлиб кирди. Унинг қондаларини таъминлаш

Ҳаётни улғулаган МИЛЛАТ

килиш, хотин-қизларни иш билан таъминлаш, оила ва жамиятдаги маънавий муҳитни соғломлаштириш каби долзарб муаммолар ечимини топиш вазифаси кенг ўрин эгаллаган. Узбекистон хотин-қизларининг 2004 йилда ўтказилган конференциясида Вазирлар Маҳкамасининг мажмур Фармонга мувофиқ қабул қилинган 299-сондаги қарори асосида қўмитанинг 3 йўналишдан иборат ҳаракат дастури ишлаб чиқилди. Ушбу ҳаракат дастурининг бир йўналишида хотин-қизларни иш билан таъминлаш ҳудудий дастурлари (Дастурларда 2005-2007 йилларда 614,4 минг (ҳар йили 205 минг нафар) аёлларни иш билан таъминлаш қамраб олинган) ишлаб чиқилди. Унинг ҳар бир банди бўйича хамкорликда иш олиб бораётган жамағарлар, ташкилотлар ва тижорат банклари билан биргаликда аниқ чора-тадбирлар амалга оширилмоқда. Натияжа 2006 йилда хусусий тадбиркорлик ва маийий хиз-

для уполномоченных по охране труда».

Вот уже несколько лет профсоюзы проводят смотр-конкурс на лучшую организацию общественного контроля по охране труда среди уполномоченных. Несомненно, это способствует улучшению состояния условий охраны труда не только на конкретном производственном участке, но на предприятии в целом. Мы намерены и дальше проводить такие конкурсы и поощрять их участников.

Следует признать, что на предприятиях основных отраслей экономики серьезной проблемой является не

цели, установленные коллективными договорами и соглашениями.

Профессиональный союз должен настойчиво требовать от работодателей скорейшего завершения аттестации. Нам не должно пугать, что она выявит значительное число рабочих мест, не соответствующих требованиям охраны труда. Надо не бояться этого, а делать правильные выводы и формировать современное отношение к культуре безопасности, которое опре-

2000-2005 годах в соответствии с правительственным решением, на сегодня пересмотрено лишь около 40 процентов.

Вместе с тем, в республике продолжается работа по совершенствованию правовой базы, регулирующей вопросы охраны труда на производстве, и разработке новых законодательных актов.

Как известно, 2007 год в Узбекистане объявлен Годом социальной защиты и принята специальная Го-

СФП Узбекистана разработана и сейчас согласовывается проект Закона «О профессиональных союзах и правах и гарантиях их деятельности» в новой редакции. В него включена норма, позволяющая профсоюзам создавать техническую инспекцию. Нам известно мнение специалистов МОТ о нецелесообразности создания профсоюзных технических инспекций. Но наша главная цель при создании инспекций – оказание практической помо-

юзные органы полностью используют это право.

В случаях выявления нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников, профсоюзные организации должны быть наделены полномочиями требовать от работодателя немедленного устранения выявленных нарушений, а при невыполнении этих требований потребовать приостановки работы до окончательного принятия решения государственной инспекцией труда.

Несомненно, важнейшим инструментом, регулирующим отношения в области охраны труда на предприятии, является коллективный договор. Сегодня этот важнейший юридический документ принят более чем на 178 тыс. предприятий, где занято около 5,4 млн. человек.

В условиях перехода к рыночным отношениям, когда многие предприятия различных отраслей промышленности перепрофилируются, структурно преобразуются и сливаются, когда работодатели, ссылаясь на финансовые трудности, отказываются от выделения необходимых средств на охрану труда, профсоюзы обязаны не только настаивать на включении в коллективные договоры требований, касающихся улучшения условий и охраны труда, но и осуществлять контроль за выполнением этих мероприятий.

Сейчас на многих предприятиях в колдоговорах расширился круг правовых, организационных и финансовых обязательств. Однако на многих предприятиях эти документы не содержат конкретных обязательств по созданию безопасных условий труда, выделению необходимых финансовых средств на мероприятия по охране труда.

Нередки случаи, когда работодатель не выполняет принятых на себя обязательств. В итоге недостаточно выделяется средств, предусмотренных колдоговором на осуществление мероприятий по охране труда. На протяжении нескольких последних лет на охрану труда в расчете на одного работника выделяется всего лишь не более 10-15 тыс. сумов в год.

Значительно отстает от требований времени обеспечение работающей сред-

дивидуальной защиты от вредных производственных факторов. Но если средства коллективной защиты – составная часть только начального технического перевооружения, то повседневное обеспечение работающих средствами индивидуальной защиты зависит от воли, желания и способности работодателей организовать их приобретение и обеспечить ими работников. Именно непонимание, нежелание, а зачастую и дефицит организаторских способностей не позволяют улучшить ситуацию в обеспечении работающих элементарными средствами защиты от травм и вредного воздействия производственных факторов.

Вместе с тем, рыночные условия хозяйствования предоставили широкие возможности выбора поставщика, способного обеспечить качество всех видов средств индивидуальной защиты по доступной цене. В этих вопросах именно профсоюзные органы на местах обязаны и в ряде случаев уже проводят линию на резкое изменение отношения к этой проблеме, методично через коллективные договоры ставят вопросы по улучшению качества спецодежды, ее ремонта, тем самым исполняют свою важнейшую функцию – проявлять заботу о сохранении жизни и здоровья работающих.

Особого внимания требует подготовка специалистов по охране труда, создание системы непрерывного образования в области охраны труда. Нужно уже в школьных программах предусматривать специальные разделы, связанные с охраной труда. К сожалению, сегодня лишь в технических высших учебных заведениях имеются кафедры охраны труда, где будущие специалисты по избранной профессии получают знания по охране труда.

Только в двух вузах – Ташкентском государственном техническом университете и Ташкентском государственном авиационном институте организована подготовка магистров по охране труда. Подготовка специалистов только по охране труда не практикуется.

Как видим, ситуация сложилась – сложная и не-

однозначная, и если не будет выстроена в целом система управления охраной труда, если не будет в этой структуре задействованы наши социальные партнеры, республиканские и местные органы исполнительной власти и органы местного самоуправления, то сложно говорить об организации эффективной работы по охране труда, СФП Узбекистана совместно с Министерством труда и социальной защиты Республики Узбекистан необходимо объединить усилия по внедрению в республике Международного стандарта по «Системе управления охраной труда – МОТ-СУОТ».

Мы с полным основанием можем утверждать, что вклад профсоюзов в обеспечение здоровых и безопасных условий труда мог бы быть больше. В некоторых профсоюзных организациях почему-то считают, что обеспечение надлежащих условий труда – работа работодателя и раз показатели по охране труда на предприятии хорошие – беспокоиться не о чем. Это неправильная позиция. Профсоюз по закону несет ответственность за соблюдение требований по охране труда и контролирует соблюдение трудового законодательства.

Профсоюз всегда должен помнить, чьи интересы он защищает. Его представители не имеют права входить в положение администрации в ущерб интересам работников.

В целях решения проблем, накопившихся в сфере охраны труда как профсоюзам, так и их социальным партнерам необходимо:

- привлечь внимание органов исполнительной и законодательной власти, а также общественности к проблемам охраны труда в условиях проводимых социально-экономических реформ;
- проводить пропагандистскую кампанию в средствах массовой информации по формированию общественного мнения о значимости охраны труда как важнейшего звена социально-экономического блока;
- внести предложение в правительство о возобновлении работы межведомственного совета по охране труда с привлечением в

него представителей министерств и ведомств, профсоюзов и работодателей, ученых и специалистов с целью определения приоритетов, рассмотрения проблем охраны труда и разработки предложений по совместной работе разных организаций для обеспечения здоровых и безопасных условий труда на предприятиях;

- возобновить практику подписания генерального соглашения между социальными партнерами;

- разработать и принять на республиканском уровне программу обязательного обучения охране труда от руководителя и лицензировать права организации на проведение обучения;

- изучать конвенции и содействовать внедрению стандартов МОТ по охране труда.

Структурная перестройка в экономике, изменение форм собственности, рост числа предприятий с иностранным капиталом, интенсивное развитие малого и среднего бизнеса поставили профсоюзы республики перед новыми явлениями, специфичными для рыночной экономики, в том числе и в сфере охраны труда и безопасности на производстве. Опираясь на опыт, накопленный за годы реформ, государственную поддержку, активно внедряя принципы социального партнерства, используя существующий мировой опыт, профсоюзы независимого Узбекистана последовательно и целенаправленно отстаивают интересы человека труда, добиваются создания на каждом рабочем месте благоприятных и безопасных условий труда. Объединение усилий профсоюзов и их социальных партнеров в работе по нормализации проблем в системе трудовых отношений под девизом «Достойный труд в Узбекистане», «Чем сильнее профсоюз, тем безопаснее рабочее место», несомненно, будет способствовать улучшению как деятельности профсоюзов, так и социальных партнеров на этом важнейшем участке, в конечном итоге, снижению уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний среди работников.

профсоюзов Узбекистана условий труда

Дильбар ДЖАХАНГИРОВА, председатель Федерации профсоюзов Узбекистана

снижающая доля работников, занятых в условиях, не отвечающих требованиям санитарно-гигиенических норм. Только на предприятиях промышленности, строительства, транспорта и связи в таких условиях работают более 151 тыс. человек, из них 33,4 тыс. составляют женщины.

Продолжает расти уровень профессиональной патологии. На многих предприятиях остается низкой эффективность реализуемых мероприятий по улучшению условий труда, недостаточно активно проводится аттестация рабочих мест по условиям труда.

Ежегодно в республике аттестуется всего около 100 тысяч рабочих мест. Многие работодатели еще не усвоили себе, что без аттестации рабочих мест по условиям труда невозможно организовать плановую системную работу по снижению профессиональных рисков, связанных с деятельностью организации.

Вследствие непроведения аттестации рабочих мест работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, не предоставляются дополнительные по сравнению с законодательством льготы и компенса-

ции, установленные коллективными договорами и соглашениями.

Важный вклад в решение проблем охраны труда могло бы внести принятие на уровне республики целевой программы – важного государственного инструмента реализации государственной политики в области охраны труда, ориентированной на сбалансированное решение правовых, организационных и технических вопросов охраны труда, позволяющей планомерно проводить работу в этом направлении, предусматривающей необходимые материальные и организационные ресурсы для реализации приоритетных мероприятий, направленных на достижение главной цели – создание условий для достойного и безопасного труда.

Существенно отстает развитие правовой базы охраны труда в республике. Из-за ликвидации служб охраны труда в ряде министерств и ведомств нарушена система пересмотра устаревших отраслевых нормативных актов в сфере охраны и безопасности труда. Из около 300 таких документов, подлежащих пересмотру и переработке в

сударственная программа, состоящая из различных мероприятий, направленных на повышение эффективности действующей системы социальной защиты, реализации дифференцированного подхода при оказании помощи социально уязвимым слоям населения, дальнейшее углубление мер по формированию физического и духовно здорового поколения, усиление заботы о материнстве и детстве.

Профсоюзы Узбекистана с большим воодушевлением восприняли решение Президента Ислама Каримова о поддержке предложения включить в Государственную программу разрабатку проекта Закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». В настоящее время специалисты профсоюзов активно участвуют в разработке данного законопроекта.

Мы уверены, что принятие этого закона будет стимулировать работодателей обеспечивать исполнение требований Закона «Об охране труда» по созданию и улучшению безопасных условий и охраны труда.

и консультаций работодателям в вопросах обеспечения безопасных условий труда, выявление причин несчастных случаев на производстве, содействие в их устранении, а не применение штрафных санкций, как прежде. Тем более что сейчас пособие по временной нетрудоспособности мер по формированию самих работодателей, а следовательно, в этих условиях они также заинтересованы иметь здорового работника.

В соответствии с Трудовым кодексом Республики Узбекистан профсоюзам сохранено право осуществлять контроль над состоянием охраны труда. Для его реализации они вправе беспрепятственно посещать организации любых форм собственности и подчиненности, их структурные подразделения, отдельные рабочие места. Профсоюзы должны также участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве, защищать права и интересы членов профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на производстве, возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве, и др. К сожалению, не все профсо-

ре-конкурсы, но не вошедших в тройку его победителей уполномоченных получают поощрение от 3 до 5 минимальных зарплаток. Лидерам и наиболее активным участникам смотр-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда» также вручаются почетные дипломы и грамоты.

Регулярная аттестация рабочих мест – также одно из важных направлений работы профактивов и общественных инспекций, как и организация и проведение экологических мероприятий – в них также участвуют всем коллективом. Совместным решением дирекции и Совета профсоюза созданы постоянные действующие комиссии, которые строго контролируют соблюдение трудового законодательства; качество получаемой спецодежды, спецодежды и средств индивидуальной защиты; обеспечение лечебно-профилактическим питанием, организацию питания на рабочих объектах и в местах лечения и отдыха, в дошкольных учреждениях и детских оздоровительных лагерях.

Эта активная деятельность способствует не только безопасности и здоровью работников. По мнению профлидера, слияние хороших идей с хорошими делами и четкий контроль всего, что намечено сделать, усиливает

труда и техники безопасности в местах массового отдыха работников и детских оздоровительных лагерях, проверка условий труда женщин и молодежи – проводя эти и многие другие важные мероприятия, общественные комиссии по охране труда не только выявляют недостатки и нарушения, но и принимают срочные меры к их устранению. Созданы эти комиссии в каждой первичной профсоюзной организации НГМК, в состав их входят специалисты

торых по комбинату составляет более 1300 человек.

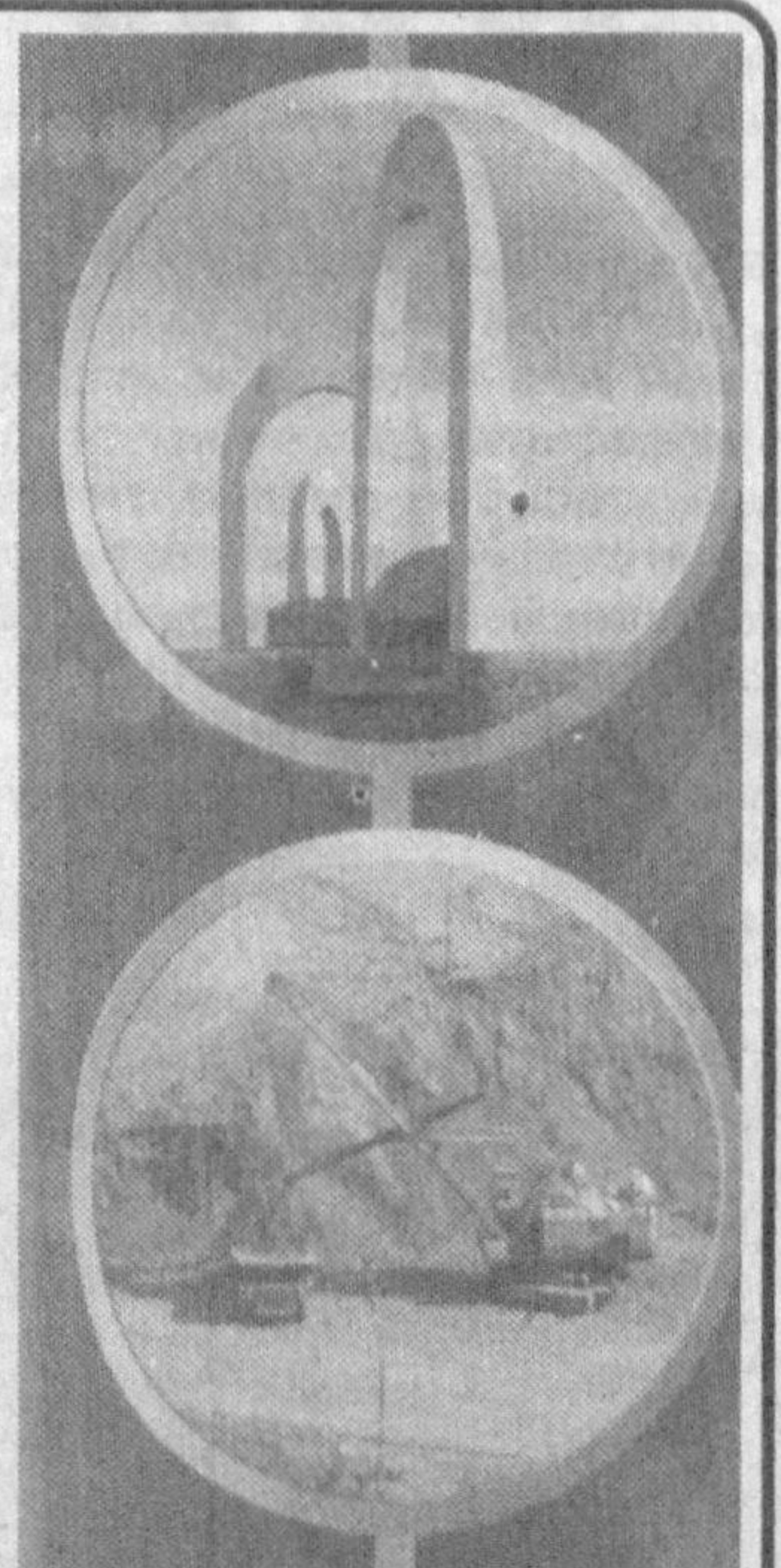
На реализацию мероприятий по охране труда в 2006 году было затрачено более 14 млрд. сумов, на приобретение спецодежды, спецодежды, средств индивидуальной защиты и мощных средств израсходовано в общей сложности 2,5 млрд. сумов.

Уполномоченные по охране труда избраны на каждом участке. В соответствии с коллективным договором им для общественной работы выделяется 2 часа в неделю с оплатой по среднему заработку. На них распространяются льготы, установленные работ-

никам, избранным в составы профкомов и не освобожденным от основной работы. Активным уполномоченным ежеквартально выплачивается материальное вознаграждение до 5 минимальных зарплаток.

Обучение уполномоченных по охране труда проводится по определенной программе на базах специализированных центров подразделений, в том числе и в учебном центре НГМК. Как правило, оно проходит с отрывом от производства на три дня, и при этом соблюдаются определенные государственными законами и коллективным договором нормы и льготы, положенные обучающимся.

Два года назад в рабочем коллективе прозвучала и была единодушно поддержана инициатива о проведении смотр-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда». С тех пор это мероприятие проходит ежегодно, а его победители достойно награждаются. За счет профсоюзных средств лидерам смотр-конкурса выплачивается денежное вознаграждение в размере 20 минимальных зарплаток. Тем, кто был удостоен 2-го места, – премия в размере 15 минимальных зарплат, а тем, кто стал обладателем 3-го места, – в размере 10 минимальных зарплаток, 7 наиболее отличившихся в смотр-



ощущение личной ответственности каждого работника за все, что происходит на предприятии. Рабочие становятся не только хорошими производственниками, но и талантливыми рационализаторами, активными общественниками. Свидетельством тому – почетные звания и государственные награды, которых удостоены многие члены этой рабочей семьи.

М. ВЕЛИЕВА.

ДОСТОЙНО И БЕЗОПАСНО



технических служб, председатели профкомов, а также старшие уполномоченные по охране труда, численность ко-

ши 47,8 тысячи человек. Ишга лебкати ёшда иш билан банд бўлган аёллар сонни эрактарикидан анча кам. Бу маълум маълумот аёлларнинг ўз ичларида кўра ишланмаётгани билан боғлиқ.

ГЕНДЕР ТЕНГЛИК — ТАРАҚҚИЁТ ОМИЛИ

Узбекистон урф-одат, удумларимиз, хусусан, аёлларга бўлган юксак эҳтиром ва уларни асраб-авайлаш тушунчаси онг-шууримизда чуқур ўрин олган.

Турли жаҳада амалга оширилаётган ишларнинг инсоннинг жамиятдаги ўрни, унинг озоқлик ва тенглик борасидаги ҳуқуқлари аниқлаш заруратида юзга келтирилди. Мана шу асосда ҳаётимизга «гендер» тушунчаси кириб келди. Натигада у орқали жинслар ўртасида узаро тенгликни қиёслаш имкони кенгайиб, аёл ҳуқуқларини ҳамроҳ қилишга эътибор кучайди.

Муқаддас динимизда аёлларни ҳурмат қилиш ва ардоқлашга давлат этиши билан бир қаторда, эркак ва аёлнинг қўбўлияти, лаёқати тенг эканлиги таъкидланади. Шу жойдан келиб чиқадиган бўлса, давлат бошқаруви идоралари ва жамоат ташкилотларида фаолият юритаётган аёллар сонни эрактарикидан анча кам. Бу маълум маълумот аёлларнинг ўз ичларида кўра ишланмаётгани билан боғлиқ.

Юқоридаги жумла исроҳига киришар эканми, менталитетимиз нукати назаридан келиб чиқиб, аёлларимизга хос бўлган бирламчи юмуш – рўзгорни бахш этишга тутиш ва фарзанд тарбияси билан банд бўлиш улар назарда тутилган бўлиши таъкидлаш зарур. Аммо бу борада айрим муаммолар ҳам учраб турибдики, улардан кўра юмиб бўлмайди. Дастлаб ақсарият иш беришарини иш сўраб келган номзодларнинг жинсига қарабдилар. Аёллардан кўра кўпроқ эрактарики ишга олишга интиладилар. Сабаби оддий: эрактарлар меҳнат фаолиятига улдуқисиз, та-наффуқисиз давом этади.

раси ўлароқ, аёлларнинг иқтисодий фаолияти 2000 йилда 65,7 фоизни ташкил этган бўлса, 2005 йилда бу кўрсаткич 68,6 фоизга кўтарилгани улар ўртасида тadbиркорликнинг ривожланиб бораётганидан далолатлар. Аёллар умми яна бир имконият ҳам очилдики, бу касанчилик фаолиятидир. Улар эндиликда ўзлари ишлаб чиқараётган махсулотларини билан эркин бозорда қатнашиш ҳуқуқига эга бўлидилар.

«Гендер ва ривожланиш» бюроси маълумотлари билан танишар эканми, гендер ривожланиши кўп жойдан эрактардан аёлларнинг номидий ресурслардан баҳраманд бўлишларида имкониятларнинг тенглиги, жумладан аёборот, билим, кўника, ўз ичлари билан ва ўзига беҳор беришга ҳам боғлиқ эканлиги аён бўлди. Адолатли жамият бира фукорларни ушбу ресурслардан камситилмаган ҳолда тенг баҳраманд бўлишларини таъминлайди. Шу тарих аёлларнинг аҳолини яхши-лашга қўмақлашда, гендер тенглигини таъминлашга йўл очди.

Тенг тенгликга эришшга қарабдилар иқтисодий ва сийсий чора-тадбирларни амалга ошириш мақсуд жамиятда эрактар ва аёллар ўртасидаги тенг ҳуқуқлилини амалда таъминлашга ҳизмат қилади.

Гендер тенгсизлиги ўз-ўзидан бартараф этилмайди. Бунинг учун аёлларнинг тартиб топан мақоми ҳисоба олинган давлат сийсати, унинг аҳоли томонидан қўллаб-қувватланиши ва албатта, хотин-қизларнинг ташаббуслари зарур.

Сир эмаски, аёллар ҳуқуқларини ҳимоя қилишга касба ушшларининг ўрни беқийс. Буларнинг учун ҳам улар яқинда фаолроқ бўлишлари ва ишга қабул қилиш жараёнида аёллар ва эрактарлар тенг мақомига эга эканлигига қўпроқ эътибор қаратишлари лозим.

Мактаба МУМИНОВА, «Ishonch» мухбири

С ОРИЕНТИРОМ НА КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Из года в год в компании увеличиваются ассигнования на выполнение номенклатурных мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда на предприятиях отрасли. Если в 2006 году освоение этих средств составило 493 млн. сумов, то в 2007 году на эти мероприятия намечено выделение 663 млн, 8 тыс. сумов. Освоение средств, запланированных на эти цели, и обязательное выполнение всех пунктов колдоговора находится под пристальным вниманием как руководства компании, так и ЦС отраслевого профсоюза.

С ростом объема перевозок появляется риск увеличения дорожных происшествий и несчастных случаев на производстве. Поэтому с начала года руководством компании ведется целенаправленное обучение специалистов по охране труда с акцентированием внимания на проведение всех видов инструктаж и повышение персональной ответственности руководителей среднего звена за состояние охраны труда.

В этих целях ежегодно на курсы повышения квалификации, функционирующих при ТАШИИТЕ, ежегодно проходит обучение специалисты по охране труда. Большое внимание вопросам охраны труда уделяется при обучении председателей профкомов.

Важнейшим показателем состояния охраны труда является аттестация рабочих мест по условиям труда. На сегодняшний день по компании аттестировано 1700 рабочих мест, принимаются меры по улучшению условий труда 14540 работников.

Для создания нормативных условий труда и обеспечения техники безопасности при производстве работ большое значение имеет обеспечение тружеников компании спецодеждой и спецодеждой, а также индивидуальными средствами защиты. В 2006 году по компании на их приобретение израсходовано 799 млн. 720 тыс. 313 сумов.

Для оказания помощи специалистам по охране труда и улучшения качества обучения работников структурных подразделений в регионах по дороге курсирует вагон «Охрана труда» с ведущими специалистами отдела охраны труда компании и ЦС отраслевого профсоюза. Данный вагон оснащен всеми необходимыми наглядными пособиями, компьютером, кинопроектором, что позволяет проводить качественное

обучение. Вагон курсирует по регионам согласно утвержденному графику.

С 2007 года руководством компании совместно с ЦС профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Узбекистана введено в действие «Положение о талонной системе контроля за соблюдением безопасности труда в ГАЖК «Узбекистон темир йуллари». Оно разработано и введено с целью повышения ответственности работников подразделений компании, работающих в условиях повышенной опасности, за соблюдение требований правил, норм и инструкций по охране труда, проведение профилактической работы по предупреждению травматизма и устанавливает порядок принятия мер воздействия к работникам, допустившим нарушения требований охраны труда.

Введение талона предупреждения начелено на:

- обеспечение качественного проведения обучения инструктажей и проверок знаний работников по безопасности труда;
- выявление и учет фактов наиболее частых нарушений правил техники безопасности в действиях работника во время работы;
- повышение ответственности руководителей всех уровней и специалистов за осуществление контроля за безопасностью выполнения работ на предприятии;
- установление реальной оценки состояния организации работ по охране труда в производственных цехах, участках, сменах, бригадах предприятий;
- разработку организационных и технических мер по недопущению нарушений, приводящих к возникновению угрозы жизни и здоровью работников.

Для стимулирования и поощрения деятельности по охране труда ЦС отраслевого профсоюза ежегодно проводит смотр-конкурс на лучшую организацию общественного контроля по охране труда с присвоением звания «Лучший профсоюзный комитет по охране труда», «Лучшая комиссия профкома по охране труда» и «Лучший уполномоченный по охране труда». Победители награждаются Почетной грамотой и денежной премией ЦС профсоюза.

К. СОБИРОВ, председатель ЦС профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Узбекистана.

ЧЕМПИОНЫ ПРОФСОЮЗОВ УЗБЕКИСТАНА

Сегодня в составе Центрального Совета физкультурно-спортивного общества Федерации профсоюзов Узбекистана действуют 33 ДЮСШ. В них 41 видом спорта занимаются 13809 юных спортсменов. В ДЮСШ работают 564 тренера, из них 412 - штатные.



Сева и Зарина ГАНИЕВЫ - чемпионки XV Азиатских Игр по академической гребле.



Руслан НАУРЗАЛИЕВ - победитель XV Азиатских Игр по академической гребле.



Гузель ХУББИЕВА - чемпионка XV Азиатских Игр по легкой атлетике.



Лина ЧЕРЯЗОВА - чемпионка Зимних Олимпийских Игр (1994) по фристайлу.



Александр ДОКТУРАШВИЛИ - Олимпийский чемпион (2004) по греко-римской борьбе.



Юлия БОРЗОВА - чемпионка XV Азиатских Игр по гребле на байдарках и каноэ.

Узбек спорти доврuginи дунёга дoston қилган Руслан Чагаевнинг оламшумул галабаси ҳамон тилларда. Профессионал бокс оламида жаҳон чемпионлиги камарини ўн беш марта мардона ҳимоя қилган Артур Григорянга эргашиб, таъбир жоиз бўлса, унга ҳавас қилган Русланнинг ўзи ҳам бугун миллат қахрамонига айланган.

Яна бир қизиқарли факт, ҳар икки донгдор боксчиимизнинг уйда бўлажак бокс кироллари улгаймоқда. Артур Григоряннинг ҳам, Руслан Чагаевнинг ҳам Артур исми ўғиллари бор. Устоз аънасини шогирд, ота аъналарини ўғил давом эттирмоқда. Бу эзу муҳдалар барчамизни хурсанд этади, дилларга ажиб ёқимли ҳис беради.

Юқорида тилга олганимиз, галаба ва шараф тимсолига айланган Артур Григоряннинг илк бокс сабоқларини қаерда олганини биласизми? «Узбекистон темир йўллари» давлат акционерлик темир йўли компаниясининг «Локомотив» марказий жисмоний тарбия спорт клуби мамлакатимизга Артур Григорян, Руфат Рискиев, Игор Бунин, Наримон Отаев сингари унлаб чемпионларни етиштириб берди.

«Узбекистон темир йўллари» ДАТК бошқаруви раҳбарлари ва тармоқ касба уюшмаси Марказий кенгаши, шунингдек, Тошкент минтақавий темир йўли узели раҳбарияти темир йўлчилар

соғлиғига эътиборли бўлиб, бизни ҳар томонлама қўллаб-қувватлаб келаётганидан чексиз миннатдоримиз, — дейди биз билан суҳбатда «Локомо-

Сўзга чиққан минтақавий темир йўли узели раҳбарлари ва худудий касба уюшма қўмитаси расмлари ҳам жамоани қизгин қутлашди.

Энди икки оғиз «Локомотив» марказий жисмоний тарбия спорт клуби (МЖТСК) фаолияти ҳақида. Спорт клуби қошида футбол, теннис, атлетик гимнастика, волейбол, баскетбол, бокс, кураш, шейлинг, футбол тўғарақлари мавжуд бўлиб, уларда ҳар кун 700 нафардан

лиаллариди ҳам учратиш мумкин.

Маълумки, спорт клуби зиммасига нафақат инсонларни соғломлаштириш, балки, турли мусобақалар ташкил этиш ҳам қиради. Бу борада ҳам «Локомотив» спорт клубининг фаолияти сермазмун. Масалан, ҳар йили темир йўли худудлари ўртасидаги Республика спорт мусобақалари (арм-рестлинг, арқон тортиш, дартс, тош кўтариш) ташкил этила-

рида бўлишида ҳам муҳим маъно бор. Чунки Оролбўйи аҳолисининг саломатлиги доимо эътибор ва диққат марказидаги масаладир.

«Локомотив» спорт клуби ва бокс мактабидан ўнлаб номлар бугун Узбекистон терма жамоалари таркибидан ўрин олган. Масалан, спорт гимнастикаси бўйича терма жамоамизда 9 нафар локомотивчи бор. Бокс бўйича ёшлар ўртасидаги жаҳон чем-

ГАЛАБА, АНЪАНА ВА УМИД

тив» МЖТСК директори Малика Саиджовава.

Яқинда ушбу спорт клуби ўзининг 70 йиллик юбилейини нишонлади. Тадбирда «Узбекистон темир йўллари» ДАТК раиси ўринбосари В.В. Баходдин компания номидан табриқни ўқиб эшиттирди ва жамоанинг фаол хизматчиларига фахрий ёрликлар топширди. Шунингдек, Узбекистон темир йўлчилари ва транспорт қувватлари касба уюшмаси Марказий кенгаши раиси муовини Ш.Бегматов спорт фахрийларини, жамоа мураббийларини, спорт клуби ходимларини улуғ айём билан табриқлаб, Марказий кенгаш томонидан локомотивчиларга уч донга янги тренажер мажмуасини ҳам совға қилди. Бир гуруҳ спорт фахрийларига кимматбахо совғалар топширди.

зиёд темир йўли ва уларнинг фарзандлари шугулланмоқда. «Локомотив» МЖТСКнинг Ховос, Қўжон, Бўхоро, Самарқанд, Қарши, Урганч, Қўнғирот шаҳарларида бўлимлари фаолият кўрсатмоқда.

Шунингдек, клубнинг ўз футбол майдони, 5 та теннис корти, кураш ва бокс зали, спорт ўйинлари зали, иккита тренажер хонаси мавжуд. 37 нафар мураббий турли спорт турларидан ёшларга сабоқ беради. Бундан ташқари, клубга қарашли Олимпий заҳиралари болалар ва ўсириллар махсус бокс мактаби ҳам фаолият юритмоқда. «Локомотив» бокс мактаби (директори — Рустам Грондуковнинг маҳоратли чарм қўлқоп усталарини нафақат пойтахтда, балки унинг Ховос, Қўжон, Бўхоро, Самарқанд ва Урганч шаҳарларидаги фи-

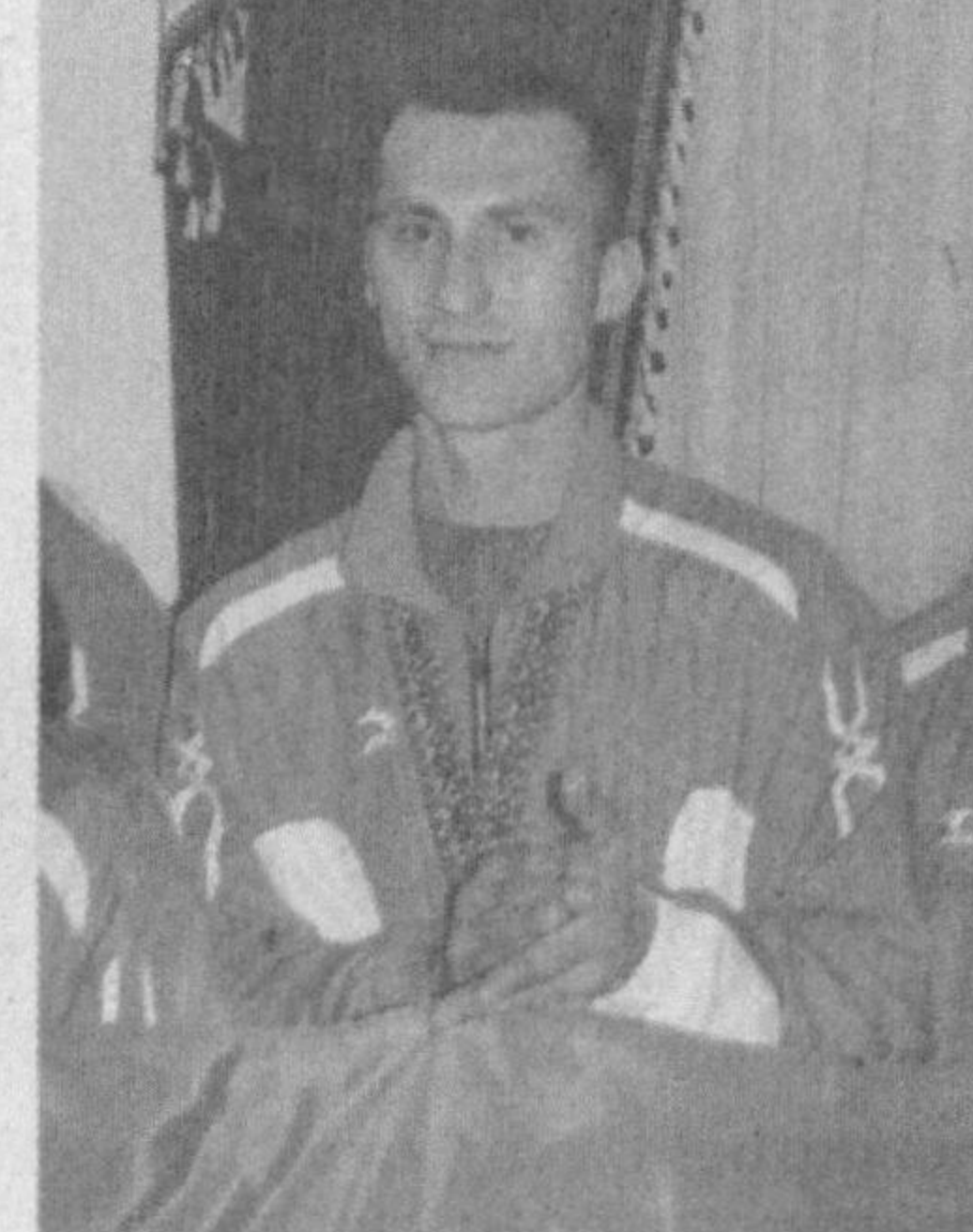
ди. Бу йил мазкур мусобақага Самарқанд шаҳри мезбонлик қилди. Шунингдек, 1 Июн — Халқаро болаларни ҳимоя қилиш кунига бағишланиб, бокс бўйича «Локомотив» клуби биринчилиги, Тошкент минтақавий темир йўли узели худудий касба уюшма қўмитаси билан биргаликда «Отам, онам ва мен» оилавий мусобақаларини ўтказиш аънана тусига кирган.

Яқинда, аниқроғи, 23-28 май кунлари Оролбўйида, Қорақалпоғистоннинг Қўнғирот шаҳрида волейбол бўйича минтақавий темир йўли узели жамоалари иштирокида Узбекистон темир йўлчилари ва транспорт қувватлари касба уюшмаси Марказий кенгашининг аънавий мусобақаси ташкил этилади. Республика баҳсларининг Қўнғирот шах-

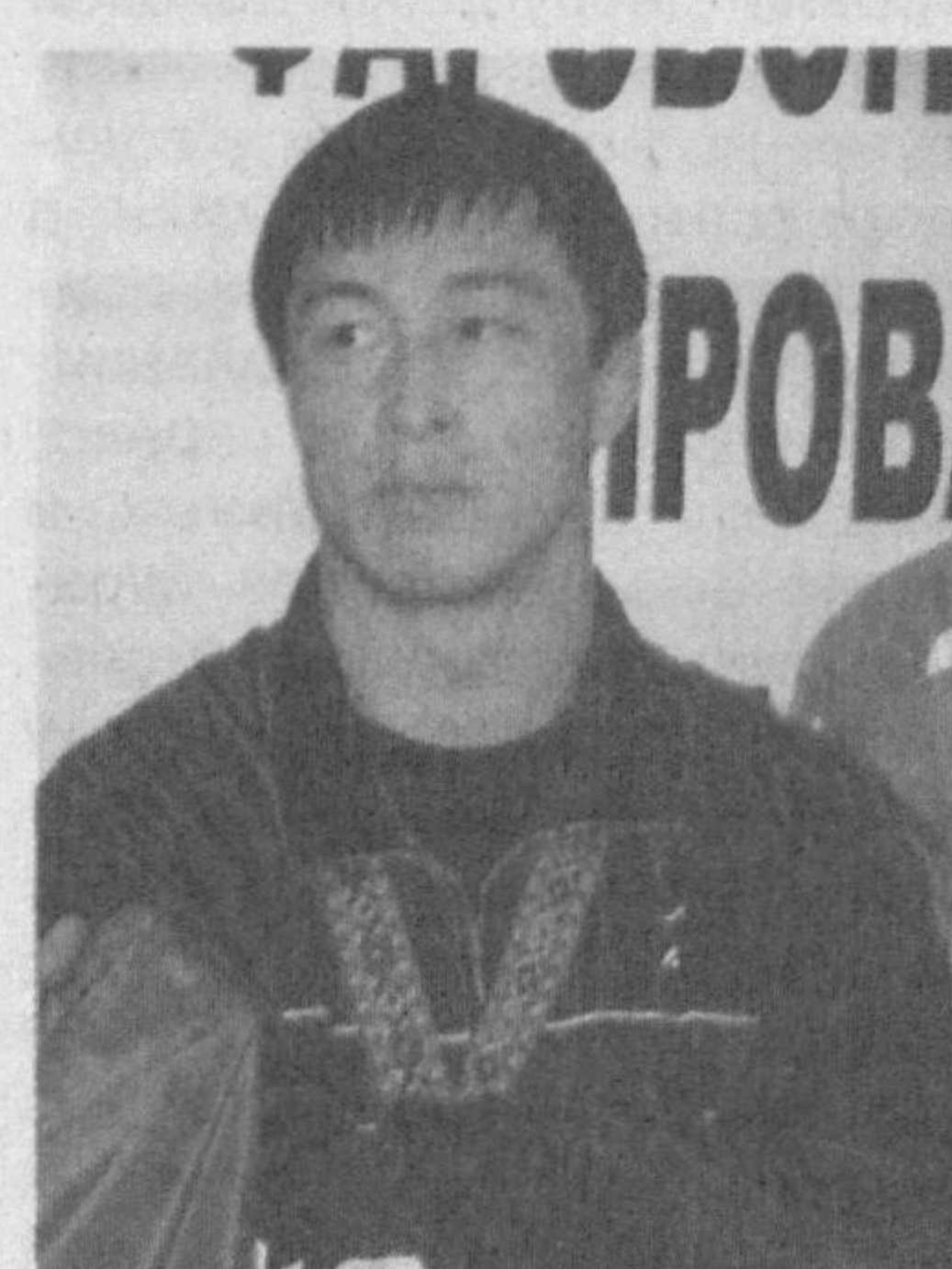
пионати совриндори Олим Тошматов, ўсириллар термаси аъзолари Алишер Маҳмудов, Умид Раҳмонов, Наримон Габдрафиков, Зиёдулла Хидоятуллоев, Ориф Тошматовлардан устозларнинг умиди катта.

Қатарнинг Доха шаҳрида улкан муваффақиятларга эришган ватандошларимизнинг, қўшиш жоиз бўлса, касба уюшма спортчиларини Узбекистон касба уюшмалари Федерацияси раҳбарияти томонидан тақдирлаш жараёнлари, чемпионларимизга билдирилган эзгу тилақлар ёлғиз эмас. Демак, аънаванинг давом этишига пойдевор, асос бор. Узбекистон спортчиларининг шонли галабалари тўхтаб қолмайди.

Акмал АБДИЕВ, «Ishonch» мухбири



Владимир ЧЕРНЕНКО - победитель XV Азиатских Игр по академической гребле.



Дильшод МАНСУРОВ - двухкратный чемпион мира, победитель XV Азиатских Игр по вольной борьбе.



БОШ МУҲАРРИР
Абдухолик АБДУРАЗЗОҚОВ

Тахрир хайъати:

Алла Долженкова,
Виктор Зверев
(бош муҳаррир ўринбосари),
Маъмура Адилова,
Мирзохид Содиқов,
Носирхон Акбаров,
Ойсулув Нафасова,
Пиримқул Қодиров,
Соғиндиқ Ниетуллаев,
Шамси Эсонбоев,
Элёр Ёқубов,
Фулмонқир Юсупов

Бизга қўнғирок қилинг:

Котибият
153-52-78

Бўлимлар

Касба уюшмалари хайъти бўлими:
153-87-63

Хуқуқ ва халқаро хайъти бўлими:
153-87-73

Ижтимоий-иқтисодий сиёсат бўлими:
153-87-74

Миллий-маънавий кадрлар ва спорт бўлими:
153-82-79

Хатлар ва муҳбирлар билан ишлаш бўлими:
153-85-43

Реклама ва эълонлар бўлими:
153-03-90

БИЗНИНГ МАНЗИЛ:

700165, Тошкент шаҳри, «Бўхоро» кўчаси, 24-уй.
Нашр кўрсаткичи:
133; 134

E-mail:
ishonch-doverie@mail.ru

Газета ҳафтанинг

сешанба,
пайшанба ва
шанба кунлари
чиқади.

Навбатчи котиб -
А.Алламуродов
Навбатчи муҳаррир -
Ф.Юсупов
Навбатчи - А.Абдиев
Мусаххоҳ - Н.Юлдошев

Саҳифаловчи-дизайнер:
Ю.Михайловский

«Шарк» нашриёт-матбаа акциядорлик компанияси босмахонасида чоп этилди.
Қорхона манзили:
«Буюк Турон» кўчаси,
41-уй.

Узбекистон Матбуот ва ахборот агентлигида 0116-рақам билан рўйхатга олинган.
ИВМ компьютерида терилди ва саҳифаланди.
Офсет усулида босилди.
Бичими А-2.
Ҳажми 2 босма табоқ.
Сотувда эркин нарҳда.

Босишга топшириш вақти - 21.00.
Топширилди - 19.00

Буюртма Г — 414

Тиражи: 21204

1 2 3 4 5 6

Управление курортами Совета Федерации профсоюзов Узбекистана



В городе Ташкенте:

ОАО САНАТОРИЙ «ТУРОН»

Показания для лечения: заболевания органов кровообращения (кардиология); отд. реабилитации постинфарктных заболеваний; заболевания нервной системы; гинекологические и андрологические заболевания.

ОАО САНАТОРИЙ «ЧИНАБАД»

Показания для лечения: заболевания органов пищеварения; сахарный диабет; гинекологические заболевания. По специальным путевкам принимаются на лечение и отдых родители с детьми от 4 до 14 лет.

В Ташкентской области:

ОАО САНАТОРИЙ «АК-ТАШ»

Показания для лечения: заболевания органов дыхания (нетуберкулезного характера). По специальным путевкам принимаются на лечение и отдых родители с детьми от 4 до 14 лет.

ОАО САНАТОРИЙ «БОТАНИКА»

Показания для лечения: заболевания органов пищеварения; кардиологические заболевания; нервной системы. По специальным путевкам принимаются на лечение и отдых родители с детьми от 4 до 14 лет.

ОАО САНАТОРИЙ «БУСТОН»

Показания для лечения: заболевания органов кровообращения (кардиология); заболевания нервной и опорно-двигательной системы; гинекологические и андрологические заболевания.

ОАО САНАТОРИЙ «УМИД ГУЛШАНИ»

Показания для лечения: гинекологические и андрологические заболевания; заболевания нервной и опорно-двигательной системы; лечение супружеских пар, подростков от 14 лет и выше.

В городе Бухаре:

ОАО САНАТОРИЙ «СИТОРАИ МОХИ ХОСА»

Показания для лечения: воспалительные заболевания почек (летнее время); заболевания органов пищеварения; забо-

ПРИГЛАШАЕТ ВАС

Провести свой отпуск в санаторно-курортных учреждениях профсоюзов республики, располагающих уникальными природно-климатическими факторами для лечения и отдыха.

В санаторных учреждениях республики созданы отвечающая требованиям времени лечебно-диагностическая база, кабинеты функциональной диагностики, клинические и биохимические лаборатории, рентгенкабинеты. В последние годы внедрены новые методы лечения, ранее не применявшиеся в курортной практике, психо-, магнито-, лазеротерапия и другие.

Кроме того, во всех санаториях используются природные лечебные средства (минеральные воды, грязи, воздушный и водный бассейны) преформированные физические факторы.



лечения нервной и опорно-двигательной системы; гинекологические и андрологические заболевания.

В Джизакской области:

ОАО САНАТОРИЙ «ЗААМИН»

Показания для лечения: заболевания органов дыхания (нетуберкулезного характера). По специальным путевкам принимаются на лечение и отдых родители с детьми от 4 до 14 лет.

В Кашкадарьинской области:

ОАО САНАТОРИЙ «КАШКАДАРЕ СОХИЛИ»

Показания для лечения: заболевания органов пищеварения; органов кровообращения (кардиология) и нервной системы; гинекологические и андрологические заболевания.

ОАО САНАТОРИЙ «МИРАКИ»

Показания для лечения: заболевания сердечно-сосуди-

Вместе с этим Управление курортами Совета Федерации профсоюзов Узбекистана может оказать помощь в приобретении путевок в санатории: «Хумсан», «Ташминводы», «Зангиата», «Семург» и другие расположенные как на территории Узбекистана, так и стран СНГ.

Форма оплаты за путевки любая.



стой и нервной системы; органов дыхания (нетуберкулезного характера). По специальным путевкам принимаются на лечение и отдых родители с детьми от 4 до 14 лет.

В Наманганской области:

ОАО САНАТОРИЙ «НИХОЛ»

Показания для лечения: заболевания органов пищеварения, нервной, костно-мышечной системы; заболевания почек.

ОАО САНАТОРИЙ «КАСАНСАЙ»

Показания для лечения: заболевания органов кровообращения (кардиология); нервной и костно-мышечной системы.

ОАО САНАТОРИЙ «ЧАРТАК»

Показания для лечения: заболевания органов пищеварения; нервной и опорно-двигательной системы; гинекологические заболевания; заболевания сердечно-сосудистой системы, отдел реабилитации. По специальным путевкам принимаются на лечение и отдых родители с детьми от 4 до 14 лет.

В Самаркандской области:

ОАО САНАТОРИЙ «АБУ АЛИ ИБН СИНО»

Показания для лечения: заболевания органов кровообращения (кардиология); нервной и опорно-двигательной системы. По специальным путевкам принимаются на лечение и отдых родители с детьми от 4 до 14 лет.

В Ферганской области:

ОАО САНАТОРИЙ «ЧИМИОН»

Показания для лечения: заболевания органов пищеварения, кровообращения (кардиология); нервной и опорно-двигательной системы; гинекологические и урологические заболевания. По специальным путевкам принимаются на лечение и отдых родители с детьми от 4 до 14 лет.

В Хорезмской области:

САНАТОРИЙ «ХОНКА»

Показания для лечения: заболевания органов кровообращения (кардиология); нервной и опорно-двигательной системы; гинекологические заболевания.

НАШ АДРЕС: 100165, Узбекистан, г. Ташкент ул. Бухара, 24
Справка по телефону: 153-85-68; 153-70-97; 153-73-56

МУАССИС: Ўзбекистон касба уюшмалари Федерацияси