

Бозор иқтисодиётига утиш шароитида турли қийинчиликларнинг бўлиши шакл-шубҳасиз. Бундай вазиятда корхона, ташкилот, муассасаларга тузиладиган жамоа шартномаларининг ҳаётида тугтан урни беқисс. Чунки, кўп йиллар шу корхонада ишлаган, сўяги шу ишда қотган, бутун умрини шу корхона билан боғлаган ишчи-хизматчиларнинг оғир шароитда ижтимоий, ҳуқуқий ҳимоя-лаш даражаси кўп жиҳатдан жамоа шартномасига боғлиқ эканлигини ҳаёт яна бир бор исбот этмоқда.

Шу муносабат билан бугун «Тошвиллоятга» ишлаб чиқариш бошқармасида тузилган жамоа шартномаси ва унинг ижроси юзасидан олиб бориладиган ишлар ҳақида ҳикоя қиламиз.

— Собик иттифок республикалар уртасида алоқаларинг узиллиши ҳамма жойлардаги каби бизнинг корхонага ҳам бери мунча қийинчилик туғдири, — дейди «Тошвиллоятга» ишлаб чиқариш бошқармасининг бошлиғи Габи Жураев, — вилоятдаги барча туман ва шаҳарлардаги бўлинмаларимизда иш суратига таъсир қилди, зарур материаллар қониқариш ҳақида келмай қўйди... Шунда биз ташкилотимизда ишчи-хизматчиларни моддий ва маънавий қўллаб-қувватлашга эътиборни кучайтириш лозимлигини тушундик. Бу нарсани жамоа шартномасида ишлаб чиқиш муҳимлигини ҳаётнинг ўзи тақозо этди. Касаба уюшмаси кумитаси жамоа шартномасини тузиш жараёнида ишлаб чиқариш, ижтимоий ҳаёт, таъминот ва бошқа масалаларни синчковлик билан урганиб тақлифларини билдирди. Мамурият уларнинг қўлини қабул қилди. Биз эса шартномада ана шу имтиёзларга яраша юқори ва унумли меҳнат унвондорлигини талаб қилиб қўйдик. Чунки, ишлаб чиқариш юксалмас даромад усмайди, даромад усмаса—имтиёзлар яратиб бўлмайди. Бу икки томонлама мажбурият малакали ишчи-хизматчиларнинг кетиб қолишини кескин камайтирди, жамоада ишчанлик вазиятини туғдириди.

Ҳақиқатан касаба уюшмаси кумитаси ташкилотчилигида тузилган жамоа шартномаси туфайли корхона ҳаётида ижобий ўзгаришлар содир бўляпти. Жамоа шартномаси бандларнинг тула бажариб борилиши ишловчиларни самарали меҳнатга ундоқмоқда. Ана шу ҳужжат шартларига мувофиқ корхонада энг кам иш ҳақи 450 сум қилиб белгиланган.

Малакали, тажрибали ишчи-хизматчиларни ишда мустақамлаб қолиш мақсадида кўп иш стажини учун турли имтиёзлар бериш режалаштирилган. Масалан, ишчи-хизматчи еши етиб пенсияга чиқса, ҳар бир меҳнат йили учун энг кам миқдордаги иш ҳақи 150 сумдан пул бериш таъминланади. Май, июнь ойларда «Паркентгаз» идораси ходими Бозор Умарова 2850 сум, «Олмалиқгаз» чилангари Ф.Дробининга 2700 сум пул хайрлашув тантанасида топширилди.

Жамоа шартномасига мувофиқ янги турмуш қураётганларга уртача икки ойлик миқдорда ердам пули берилди. Шу ерда 15 йилдан ортиқ меҳнат қилганларни ҳар йили газчилик байрами кунинда икки ойлик маош билан тақдирлаш анъанана айланган. Ҳозир ташкилотда 600 нафардан кўп киши малакали мутахассис бўлиб, 15 йилдан кўп меҳнат стажига эга.

Мамунали хизмат қўраётганлардан яққа тартибда уй қураётганларга 5-10 йилда 10.000 сумдан фойсиз қарз берилди.

Жамоа шартномасига меҳнат таътили бериш буйича ҳам янгиликлар киритилган. Газ ҳужалигида 10 йилгача ишлаганларга 24 иш кўни ҳисобидан таътил бериш кузда тутилган, 10 йилдан 15 йилгача ишлаганларга 26, 15 йилдан 20 йилгача ишлаганларга 28 иш кўни, 20 йилдан кўп хизмат қилган-

Жамоа шартномалари қандай бажарилмақда?

ларга 30 иш кўни ҳисобидан таътил берилди.

Ишчи-хизматчиларнинг молиявий аҳолига қараб оқват ва йул ҳақи пули ҳам бериб берилди. Утган йили кузда қиш учун қишлоқ ҳужалиқ маҳсулотлари сотиб олишга 400 сумдан пул берилди.

Айрим ташкилотларнинг «Тошвиллоятга» корхонаси меҳнатига пул бера олмай қолган вақтлари ҳам бўляпти. Бошқарма ана шу қийин аҳволдан қутилиш мақсадида улардан меҳнат пули урнига маҳсулотлардан олиб, ишчи-хизматчиларга тарқатишни йулга қўйган. Жумладан, жамоа ҳужалиқларидан мева-чева олиб нисбатан арзон нархда ходимларга сотилмоқда. «Қибрайгаз»дан 2 тонна гурч олиниб 4 сумдан ишловчиларга тарқатилди. Янги йулдан ег олнинг 5 килограммдан улашилди. Бустонлиқ паррандачилик фабрикасида уз тарнспортларида парранда гўшти келтирилиб 12 сумдан сотилди.

Ҳозирда 32 хонадонли уй қурилиши ишлари олиб бориляпти. Қурилиш материалларининг талай қисми бартер ҳисобидан бошқа ташкилотлардан олинмоқда. Шу йил уйни фойдаланишга топшириш кузда тутилмоқда.

Жамоа шартномаси бандларнинг бирида малакали ишчи-хизматчиларни ишдан бунтағилишларини олдин олши ва қўшимча иш жойларини яратиб белгиланган. Бу боралда бошқарма мамурияти ҳамда касаба уюшмаси кумитаси замон талаблари даражасида ҳамкорлик билан ишляптилар. Кейинги йилларда «Вилоятгазга» ташкилотлар ҳузуридаги буш етган ерларда иссиқхоналар ташкил этилди. Иш билан таъминланмаган ишчи-хизматчилар истакларига қараб куз, баҳорда ноз-немаат етказиш билан шугулланмоқдалар. Цитрус, бодринг, помидор турли резаворлар етиштирилляпти. Бу эса, бошқарманинг иқтисодий таъминотида катта ижобий таъсир қўраётмоқда.

Корхоналаримизда қўшимча иш жойларини яратинга алоҳида эътибор берилмоқда. Масалан, «Паркентгаз» ташкилоти ҳузурида тикув цехи ташкил этилди. Унда 5 киши ишляпти. Уйгаепада ҳам шундай цех бор. Букада нон ишлаб чиқариш ташкил қилинган. Ҳар кўни 500 килограмм нон аҳолига сотилади. Бука тикув цехи ҳам ишлаб турибди. Зафарда тижорат дукони ташкил қилинган. Ичида тикиш бўлимаси ҳам бор. Болалар кийимлари, кўпроқ марлепка куйлақлари тикилади. Чирчиқ шаҳар газ ташкилоти ҳузурида шлакоблок ишлаб чиқариш йулга қўйилмоқда. Бу ерда ҳам турт кишилик иш жойи яратилади.

— Жамоа шартномасида яна қатор имтиёзлар битилган, — дейди биз билан суҳбатда «Тошвиллоятга» ишлаб чиқариш бирлашмаси касаба уюшмаси кумитасининг раиси Ҳожиакбар Абдукаримов, — ишчи-хизматчиларни соғломлаштириш ва ҳордиқларини ташкил этиш буйича ҳам муҳим бандлар бор. Улар асосида санаторийларда даволаниш учун 340 миңг сум пул ажратилган. 15 йилдан кўп ишлаганларга йулланмалар бепул берилди. Ватан уруши, Афғон воқеалари, Чернобыль ҳалокатини тутатиш қатнашчилари бир йилда бир марта текинга йулланма оладилар.

Хулоса қилиб айтганда, «Тошвиллоятга» ишлаб чиқариш бирлашмасида жамоа шартномасини тузиш, ижросини таъминлаш орқали ишчи-хизматчиларни ижтимоий, ҳуқуқий ҳимоялашга жуда катта эътибор берилмоқда.

Б.ПҲАТОВ.

Тошкент вилояти касаба уюшмалари кенгаши матбуот марказининг мудири.

ҲАМЖИҲАТЛИК САМАРАСИ

РАИС ҲЗИНИ ҲИМОЯ ҚИЛОЛМАСА...

«... Хужалигимизда маданий-маиший ишлар эътибордан четда қолиб кетган. Меҳнат-кашларнинг ишдан сўнг қўнғилиб ҳордиқ чиқаришлари учун ҳеч қандай шарт-шароит йук. Данигилама клуб бору, бироқ у деярли фаолият қўрастмайди. Бу ерда фақат аҳен-аҳендагина кинофильмлар намойиш этилади, ҳолос. Қолган пайтларда унинг эшиги берк. Ҳатто ҳаммом ҳам ишламайди. Касаба уюшмаси кумитаси раиси Азамат Уринов эса одамларга ҳаммурилик қўрасташини, уларнинг баракли меҳнатдан сўнг маданий дам олишини ташкил этишни ҳаёлига ҳам келтирмайди...»

Қўлимизга ана шу мазмундаги мактубни олдин, агрономот мажмуи ҳодимлари касаба уюшмалари Навоий вилояти кумитаси раисининг муовини Алоат Ҳайитова билан Ҳатирчи туманидаги «Зарафшон» жамоа ҳужалигига йул олдик. У вилоятдаги энг йирик ва сартармоқ ҳужалиқлардан. Бу ерда ун бир миңга яқин аҳоли истиқомат қилади. Туртинчи айтганда, ҳужалиқ кейинги йилларда ишлаб чиқаришдаги қолоқлик туфайли иқтисодий жиҳатдан жуда заифлашиб, «утириб» қолган. Туман раҳбарияти унинг фаолиятини атрофида таҳлил этиб, утган йили ҳужалиқка ишлаб чиқаришнинг турли бўлин-ларда чиниққан, ташкилотчи ва ташаббускор мутахассис Ҳамидулла Файзиёвни раисликка тайинлади. Узгаринг исалмоқда. Бултур қишлоқ ҳужалиқининг деярли барча соҳалари бунгача режалар ушдаланиб, яқин иқтисодий натижаларга эришилди. Булар, шубҳасиз, меҳнат аҳлининг фаровон ва маданий турмуш кеңириши учун янги имкониятлар очилаётганидан далолатлар.

Шу вақдан ҳам шикоят хатига унча ишонмагандай йук. Ҳаммаси турти бўлиб чиқди. Ҳақиқатдан ҳам булдан 20-30 йил илгари не-не ниятлар билан қурилган ҳашаматли тадбиргоҳ ута каровсиз қолган. Унинг атрофлари аҳдақтоҳонага айланган. Эшик-деризалар, улардаги ойналар синиб етибди. Тадбиргоҳ қалинги кимхонамаққа экан. Бир соялар чамаси унч тополмай сарсон бўлди. Ҳайрият қандайдир иш билан унинг ўзи келиб қолди.

Тадбиргоҳнинг беш юз урилли томонлар еҳуд йитилган элига кириб, ҳайратдан еқа ушладик. Утиригилари синиб етибди, ҳамма еқ ифлос. Ҳатто, пол ҳам суяриб сидирилмаган. Деворларга бундан ун-ун-беш йил илгари осиб қуйилган «советлар тузуми» давридаги шиор ва плакатларни чанг бостан. Милуму бўлишча, тадбиргоҳ ҳужалиқда қачон бирон йитилсин бўлса, еқи кинофильм намойиш этилса, очилар экан.

Яқин вақтларда эса мизларга бошқача эди. Ҳатто ҳужалиқдаги «Зарафшон гузали» бандий ҳаваскорлик дастасининг доғуриги вилоятга кетган эди. Тадбиргоҳ раҳбарлари уртасида қандайдир келишмовчилик чиқди-юк, ҳужалиқнинг собиқ раҳбарлари «оч қорнинг, тиш қўлогим» қабилда иш тушиниб, шпани кишкартириб юборишни афвал қуришди. Шу билан ҳужалиқ раҳбарларининг «қудуқлари тиғичи».

Илгарилари атрофидан одам қаттиб бўл-

майдиған, доим еқимли музика салолари янтраб туралдиған, бой кутубхонаси китобхоналарининг сенимли масканига айланган тадбиргоҳ беш йилдирки, ҳувиллаб етибди. Кўп миңг нухсалик китоб фондига эга булган қишлоқ кутубхонасидаги турли хил алаббетларнинг ҳолита вой. Наҳотки, бу ерда ҳеч ким китоб уқимай қуйган бўлса?...

Шикоят хатига қўрастатилган яна бир масала устида тухталиб утиш жоиз. Эски ҳаммом бузилиб, янгисини қуришга кул урилганда кўчилик ҳурсач бўлганди. Бироқ, ҳурсангличлик узюкка бормди. Турт йилдан бери қурилишда бўрилиш йук.

Бу соҳага асосий мутасаддилардан бири — бошқарув раисининг маданий ишлари буйича муовини Робия Ризаеванинг таъкидлашича, ҳужалиқ фаолиятига доир қўллаб бошқа масалалар билан ураланиб қолетгани сабабли маданий-маиший ишларни яқшилашга қўли тегмаётган экан.

Наҳотки шундай бўлса? Ҳужалиқ аъзоларининг баракли меҳнат қилишлари, ишдан сўнг қўнғилиб ҳордиқ чиқаришлари учун етарли шарт-шароитлар яратиб беришга масъул булган касаба уюшмаси кумитаси раиси Азамат Уринов эса суҳбатлашдик. Шу нараса аен бўлдики, кўчиликнинг Азаматдан қаттиқ ранжигетганида жон бор экан. У касаба уюшмаси кумитаси ишда фаолиятсиз, аниқроғи, ҳужалиқ бошқаруви раисининг соясига айлиниб қолди.

— Раис тағимга қўлоқ солмайди. Унга суэмини утказма олмайман. Менга ҳозир давлатда дон топширишни назорат қилиш вазифаси юклатилган, — дейди у бемайлхотир.

Эшитишимизча, Азамат Уринов ҳужалиқ бўлинмаларидан бирига вақил қилиб бириктирилган экан.

Йил бошида мамурият ва касаба уюшмаси кумитаси, уртасида жамоа шартномаси тузилиб, кўчилик уртасида тасдиқланган. Азамат Уриновнинг столи торғамасида чанг босиб етган папкада сақланаётган ушбу жамоа шартномаси ҳам ҳужалиқнинг таъинида ушайди. Чунки, унда бирорта ҳам аниқ мақсадга йуналтирилган гап йук. Милуму бўлишча, бу жамоа шартномаси утган йилгисидан деярли шундоққина қуриб қуйилган, ҳолос.

Энг ачинарлиси шундаки, йил бошдан буюн бирон киши касаба уюшмаси кумитасига у еқи бу масалада хат ва ариза билан мувожабат қилмаган. Нета шундай? Ҳужалиқда касаба уюшмаси кумитаси кумагига муҳтоқ одамлар, ойналар йуқми? Бор! Бироқ, улар кумита раиси Азамат Уриновдан ҳеч қандай нажот қилиб бўлмастлигини, у ердан беришга оқишнинг, хонисиди санат тўғри утиришдан бошқича ишга драмаситининг билдилар.

Касаба уюшмаси кумитаси раиси ҳужалиқ меҳнаткашларининг гаммури ва малашқори бўлиши керак. Бу ҳаммага милумат гап. Омма ҳақ ҳуқуқларини ҳимоя қилишни, зарурат туғилганда уларга моддий ва маънавий қўмак бериш учун аввало, у уш урни ва вақолатини яқин қилиш лозим. Аке ҳолда бошқаларни ҳимоя қила олмайди. Азамат Уринов зиммасига шундай масъулият юклатилганлигини билармикми? Агар билса, қачонгача кул қовуштириб юраркин?

Ризо ХУДОЙҚУЛОВ,

«Ишонч» муҳбири.



— Сизни 10-директори дейишди. Раҳбар ун йилда ун бор янгиланган жойга келишда қўнғилигиздан нималар келди?

— Чинобол фабрикасидаги ҳолат менга жуда аен эди, шу билан бирга узимни бир синиб олиш учун менга айнан шундай жой керак эди. Юрагимга битта оруни солиб келдим: Чиноболда чин утил буламун муҳаббатли, иродали одамнинг юзи қараб қолмаслигини исботлаб бераман.

— Утиш давридаги қийинчиликлар...

— Илтмос, бу «қийинчиликлар» деган иборани ишлатманг.

— Эркин ижодкор сифатида ишлаш имкониятларимиз олдида қийинчилик сузи ортиқчага ушайди. Битта нараса зарур — атрофиндаги одамларга ҳурмат, ишнинг муҳаббат, сента ишонганларга садоқат. 1500 ишчи-инг 981 таси аел, бари меҳнаткан. Андишали, ҳалол. Биз меҳнатига яраша иззат қилиямиз ҳолос. Бизда битта тартиб бор: ойлик маош ҳар ойнинг 5-кунидан. Шу кунгача ҳеч тартибдан чиққаннимиз йук. 13,14-маошларимиз ҳам яқштига на чиқди. Ички тартибимизга кура уш охионамизда тузиб оқватлансин баҳоси — 1 сум. Лекин оқват бир сумага ярашадур деманг. Ҳафтада уч марта анжоншоло. Қолган кунларда ҳам туйимли, мазали оқиқатлар қилинади. Бу биз учун унчаам қийин эмас. Иссиқхонамизни қуришда, олти соғиҳи помидор, бодринг, резавор қўқаллар баридан бор. Қиши билан ҳам тула таъминлаб туралди. Гу-

ХОНОБОД адирларининг енобошита «Осие» фирмасига қарашли гишт заводи қурилетганда эҳтимол кушлар аҳамият бермаганлар. Аммо бугун Хонобод гиштарининг харидорлигини кўчилик билди. Ишлаб чиқарилаётган гиштар олатдаги 1,5 марта катта бўлиб, 19 та теплиги бориғи учун қоринмага зич епилади. Яна бир томони бу тепликлар шовкинни анча тутиб қолади. Уларнинг езда салқини, кишла илк бўлишига ердан бериди. Ҳозир заводда 80 киши меҳнат қилмоқда. Харидорлар учун шартлар яратилган. Ҳеч ким қўтиб қолмайди. Махсус технология асосида гиштар бир зумда юкланади. Транспорт масаласини ҳам фирманинг узда ҳал қилиш мумкин. Ҳозирча кунта 30 миңга гишт ишлаб чиқаришмоқда. Заводнинг иккинчи

З.РҲЗИЕВА,

«Ишонч» муҳбири.

ЖИЗЗАХ оҳак заводи республикаси санот марказларини уз маҳсулотлари билан мунтазам равишда таъминлаб турувчи маскан айланмоқда. Бунга сабаб янги оҳак заводининг тула қувват билан ишга туширилганлигидир. Жиззах шаҳридан 30 км. узюқликда жойлашган Фориш туманининг Бағдол ҳужалиқи ҳудудида тоғда барло этилган ушбу санот корхонаси йилга 868 миңг тонна фракцияланган оҳак тошини ишлаб чиқармоқда. Оҳак тоши Кебооб металлургия, Учбўлоқ қончилари, Навоий қиметларни ва республиканинг бошқа унлаб санот корхоналари ишзорлик билан қўтиб турган бебаҳо маҳсулотдир.

ИҚТИСОДИЁТ ЯНГИЛИКЛАРИ

Эндиликда бу ерда цемент, карбит, бур ишлаб чиқариш ҳам йулга қўйилмоқда.

Ҳозирги кунда заводнинг биринчи навбати 7 гектар майдонга эъланган бўлиб, унга оҳак қуйилиш, оҳак нарсани ва бур тайерлаш цехлари жойлашган.

Заводни «Мирзачул давлат ҳужалиқ қурилиш трести» қурувчилари ва Пахтакор туманидаги 7-механизацияланган кучма қолонна жамоаси бунед этиди. Шунингдек, қурувчилар қончилар иборат. Айнисча, Авазбек Усмонов, Йўлдош Тураев, Холдоржон Қаршиев каби унлаб ешлар тайрат билан хизмат қилмоқдалар.

Алибой ЭРГАШЕВ,

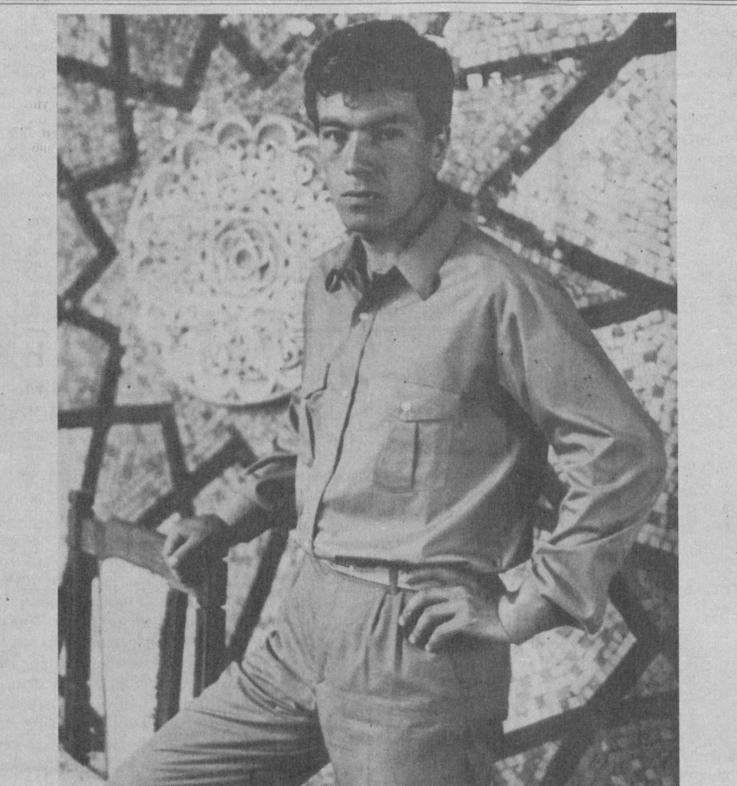
«Ишонч» муҳбири.

БАХТИЕР Эгамбердиев янгиликка интилуви, тадбиркорлик ишларига иштиқеи баълан инсон. У бир неча йилдан буюн Хонка шаҳридаги қўноқхоналар ва бошқа тиббий анжомлар дукони мудири бўли ишларди. Шу йилнинг бошқла илк бор Тошкент шаҳридаги узбек-америка қўшма корхонасининг «Камилла» фирмаси дуконини Хоразм шаҳрида оқишга муваффақ бўлди. Фирмага қарашли дуконда чет элларда, хусусан АҚШда ишлаб чиқарилган тиббий анжомлар, қўноқхоналар савдога чиқарилиди.

Яқин кунларда вилоятнинг бошқа туманларида ва Урганч шаҳрида дукон бўлинмаларини очиб мужалланаяпти.

ША.АХМЕДОВ,

«Ишонч» муҳбири.



Наманган тикувчилик бирлашмасининг бежирим, замонавий ва қуркам либослари харидордир. Эҳтимол МДХ билан қўллаб тузилган шартномаларнинг оқибати-дир бу. Ҳар ҳолда йил давомида турт миллиондан зиед болалар ва усмирлар либослари тиқилиб, харид ҳам этилмоқда, манзур бўлмоқда.

Суратда: ҳеч ҳам хорижликларниқидан қолишмайдиган эркалар қуйлагининг намойиши.

Иқтисодий ислоҳот самаралари ҳақида гап кетгудек бўлса Андижонликлар энг аввал Чинобол ил йигирив тукув фабрикасини қўрасташди. Бу ерда бошқалардан афзалроқ нималар туй бери? Шундай уй-ҳаслар билан фабрикага йул олдим. Ҳовиллари чинилдек роза бу корхонанинг унлаб ишчилари билан суҳбатлашдик. Цехларни туғдириб ишляётган қизу жувиқларнинг ишларини кузатдим. Пахта толаси дастлаб момикка айланади, кейин ил йигирилади, уралди ва ниҳоят матолар тўқиб чиқарилади. Фабрикадаги бир ишчининг гапи елимда қолди: фабрикамиз ташкил тошганига ун йил, ишларимиз юришиб, чўмчимиз мой бўлганига бир йил бўляпти. Шунингдек корхонамизнинг 10-директори булган Ҳайитбой Абдуҳакимовнинг келганига ҳам бир йил бўлди.

Қўраганим, эшитганимни жамлаб уша ишчи аел айтган унингчи директор ҳузурига кирдим. Қирқ ешлар атрофидаги, салқари кенг, қарашлари тийрак, сузамол Ҳайитбой акага бир неча саволлар билан мувожабат қилдим.

— Сизни 10-директори дейишди. Раҳбар ун йилда ун бор янгиланган жойга келишда қўнғилигиздан нималар келди? — Чинобол фабрикасидаги ҳолат менга жуда аен эди, шу билан бирга узимни бир синиб олиш учун менга айнан шундай жой керак эди. Юрагимга битта оруни солиб келдим: Чиноболда чин утил буламун муҳаббатли, иродали одамнинг юзи қараб қолмаслигини исботлаб бераман.

— Утиш давридаги қийинчиликлар...

— Илтмос, бу «қийинчиликлар» деган иборани ишлатманг.

— Эркин ижодкор сифатида ишлаш имкониятларимиз олдида қийинчилик сузи ортиқчага ушайди. Битта нараса зарур — атрофиндаги одамларга ҳурмат, ишнинг муҳаббат, сента ишонганларга садоқат. 1500 ишчи-инг 981 таси аел, бари меҳнаткан. Андишали, ҳалол. Биз меҳнатига яраша иззат қилиямиз ҳолос. Бизда битта тартиб бор: ойлик маош ҳар ойнинг 5-кунидан. Шу кунгача ҳеч тартибдан чиққаннимиз йук. 13,14-маошларимиз ҳам яқштига на чиқди. Ички тартибимизга кура уш охионамизда тузиб оқватлансин баҳоси — 1 сум. Лекин оқват бир сумага ярашадур деманг. Ҳафтада уч марта анжоншоло. Қолган кунларда ҳам туйимли, мазали оқиқатлар қилинади. Бу биз учун унчаам қийин эмас. Иссиқхонамизни қуришда, олти соғиҳи помидор, бодринг, резавор қўқаллар баридан бор. Қиши билан ҳам тула таъминлаб туралди. Гу-

— Утиш давридаги қийинчиликлар...

— Илтмос, бу «қийинчиликлар» деган иборани ишлатманг.

— Эркин ижодкор сифатида ишлаш имкониятларимиз олдида қийинчилик сузи ортиқчага ушайди. Битта нараса зарур — атрофиндаги одамларга ҳурмат, ишнинг муҳаббат, сента ишонганларга садоқат. 1500 ишчи-инг 981 таси аел, бари меҳнаткан. Андишали, ҳалол. Биз меҳнатига яраша иззат қилиямиз ҳолос. Бизда битта тартиб бор: ойлик маош ҳар ойнинг 5-кунидан. Шу кунгача ҳеч тартибдан чиққаннимиз йук. 13,14-маошларимиз ҳам яқштига на чиқди. Ички тартибимизга кура уш охионамизда тузиб оқватлансин баҳоси — 1 сум. Лекин оқват бир сумага ярашадур деманг. Ҳафтада уч марта анжоншоло. Қолган кунларда ҳам туйимли, мазали оқиқатлар қилинади. Бу биз учун унчаам қийин эмас. Иссиқхонамизни қуришда, олти соғиҳи помидор, бодринг, резавор қўқаллар баридан бор. Қиши билан ҳам тула таъминлаб туралди. Гу-

— Утиш давридаги қийинчиликлар...

— Илтмос, бу «қийинчиликлар» деган иборани ишлатманг.

— Эркин ижодкор сифатида ишлаш имкониятларимиз олдида қийинчилик сузи ортиқчага ушайди. Битта нараса зарур — атрофиндаги одамларга ҳурмат, ишнинг муҳаббат, сента ишонганларга садоқат. 1500 ишчи-инг 981 таси аел, бари меҳнаткан. Андишали, ҳалол. Биз меҳнатига яраша иззат қилиямиз ҳолос. Бизда битта тартиб бор: ойлик маош ҳар ойнинг 5-кунидан. Шу кунгача ҳеч тартибдан чиққаннимиз йук. 13,14-маошларимиз ҳам яқштига на чиқди. Ички тартибимизга кура уш охионамизда тузиб оқватлансин баҳоси — 1 сум. Лекин оқват бир сумага ярашадур деманг. Ҳафтада уч марта анжоншоло. Қолган кунларда ҳам туйимли, мазали оқиқатлар қилинади. Бу биз учун унчаам қийин эмас. Иссиқхонамизни қуришда, олти соғиҳи помидор, бодринг, резавор қўқаллар баридан бор. Қиши билан ҳам тула таъминлаб туралди. Гу-

— Утиш давридаги қийинчиликлар...

— Илтмос, бу «қийинчиликлар» деган иборани ишлатманг.

— Эркин ижодкор сифатида ишлаш имкониятларимиз олдида қийинчилик сузи ортиқчага ушайди. Битта нараса зарур — атрофиндаги одамларга ҳурмат, ишнинг муҳаббат, сента ишонганларга садоқат. 1500 ишчи-инг 981 таси аел, бари меҳнаткан. Андишали, ҳалол. Биз меҳнатига яраша иззат қилиямиз ҳолос. Бизда битта тартиб бор: ойлик маош ҳар ойнинг 5-кунидан. Шу кунгача ҳеч тартибдан чиққаннимиз йук. 13,14-маошларимиз ҳам яқштига на чиқди. Ички тартибимизга кура уш охионамизда тузиб оқватлансин баҳоси — 1 сум. Лекин оқват бир сумага ярашадур деманг. Ҳафтада уч марта анжоншоло. Қолган кунларда ҳам туйимли, мазали оқиқатлар қилинади. Бу биз учун унчаам қийин эмас. Иссиқхонамизни қуришда, олти соғиҳи помидор, бодринг, резавор қўқаллар баридан бор. Қиши билан ҳам тула таъминлаб туралди. Гу-

Сўхбатдош: Замира РҲЗИЕВА.

«Ишонч» муҳбири.

БУХОРО ШОҲБЕКАТИ-КҲРИК ҲОЛИБИ

