

Касаба уюшмалари ҳаёти

«Инсон манфаатлари - олий мақсад» кўрик ташкилотига

ҚУЗУР - ҲАЛОВАТДАН ВОЗ КЕЧИБ...

Металлургия саноати корхоналарининг касабташк...
Металлургия саноати корхоналарининг касабташк...
Металлургия саноати корхоналарининг касабташк...

наша бошланди. Тез орада уларнинг тақдирлари...
наша бошланди. Тез орада уларнинг тақдирлари...
наша бошланди. Тез орада уларнинг тақдирлари...

нат ҳавфсизлиги талаблари бузилишининг 697 та...
нат ҳавфсизлиги талаблари бузилишининг 697 та...
нат ҳавфсизлиги талаблари бузилишининг 697 та...

1996 йили Қарши чуқури улаштириш мақсадида...
1996 йили Қарши чуқури улаштириш мақсадида...
1996 йили Қарши чуқури улаштириш мақсадида...

ХАВФСИЗ МЕХНАТ УЧУН

Узбекистон Республикасининг 1993 йил майда кўри...
Узбекистон Республикасининг 1993 йил майда кўри...
Узбекистон Республикасининг 1993 йил майда кўри...

жароҳат олиш 1,7 марта камайди, асосий ишлаб...
жароҳат олиш 1,7 марта камайди, асосий ишлаб...
жароҳат олиш 1,7 марта камайди, асосий ишлаб...

ни қўйди. Напжада иш жойида шикаст олин...
ни қўйди. Напжада иш жойида шикаст олин...
ни қўйди. Напжада иш жойида шикаст олин...

«Касаба уюшмалари етакчилари ҳақида ҳикоялар»
«Касаба уюшмалари етакчилари ҳақида ҳикоялар»
«Касаба уюшмалари етакчилари ҳақида ҳикоялар»...

ДАВОМИ. БОШИ 1-БЕТДА

лавомида қанча сув керак бўлади? — деган саволимизга...
лавомида қанча сув керак бўлади? — деган саволимизга...
лавомида қанча сув керак бўлади? — деган саволимизга...

ИККИ ХИЛ МАНЗАРА

Пахтада ишловчиларга бир неча йилдан буён иш...
Пахтада ишловчиларга бир неча йилдан буён иш...
Пахтада ишловчиларга бир неча йилдан буён иш...

АЛБОЙ ЭРГАШЕВ, «ИШОНЧ» МУХБИРИ

ли пахта устирилли. Иккинчи ҳажмига эса ҳамма...
ли пахта устирилли. Иккинчи ҳажмига эса ҳамма...
ли пахта устирилли. Иккинчи ҳажмига эса ҳамма...

МАЙСАЛАР МАВЖИ

Косон туманидаги Навоий номи жамоа-ширкат...
Косон туманидаги Навоий номи жамоа-ширкат...
Косон туманидаги Навоий номи жамоа-ширкат...

Тойлок туманидаги «Тонг отар» ижара ширкатлар...
Тойлок туманидаги «Тонг отар» ижара ширкатлар...
Тойлок туманидаги «Тонг отар» ижара ширкатлар...



Суратда: «Тойлоксон» ширкати раиси Абдугани Муродов, «Тонг отар» ижара ширкатлар бирлашмаси раиси Ботир Бердалиев, ижарачилар Махмуд Холжигитов ва Сафарали Нурматов бу йилги ҳосил чўғи баланди бўлганидан мамнун. Б.Тўраев (УзА) олган сурат.

«Ишонч»нинг шу йил 73-сонида мамлакатимизнинг белгил...
«Ишонч»нинг шу йил 73-сонида мамлакатимизнинг белгил...
«Ишонч»нинг шу йил 73-сонида мамлакатимизнинг белгил...

Акс-садо: «Умидли дунё»
Акс-садо: «Умидли дунё»
Акс-садо: «Умидли дунё»...

ришади. Хавфли ҳудудда ишлайдиган қашқирлар, туқилар, куенлар, ҳатто ер остидики илонлар...
ришади. Хавфли ҳудудда ишлайдиган қашқирлар, туқилар, куенлар, ҳатто ер остидики илонлар...
ришади. Хавфли ҳудудда ишлайдиган қашқирлар, туқилар, куенлар, ҳатто ер остидики илонлар...

қомагани боис, қашқирлар овулларига ноилоҳ келгани кўрсатилган эди. Ҳозир соҳилини ташлаб кетган Орол денгизини ҳудудига ҳайвонот оламидан ҳоли қай даражада...
қомагани боис, қашқирлар овулларига ноилоҳ келгани кўрсатилган эди. Ҳозир соҳилини ташлаб кетган Орол денгизини ҳудудига ҳайвонот оламидан ҳоли қай даражада...
қомагани боис, қашқирлар овулларига ноилоҳ келгани кўрсатилган эди. Ҳозир соҳилини ташлаб кетган Орол денгизини ҳудудига ҳайвонот оламидан ҳоли қай даражада...

қимса ялиниб-еворганимга қарамасдан, акт тузи, ишни судга ошириб юборди. Хали қураммиз: яхшиликка яхшилик, ёмонликка ёмонлик қайтди, деди. Сўхбат шу ерда узилди. Қочан ҳам, қуван ҳам «Э, Оллоҳ!» дер экан. Чамаси, шу тоғда Узоқбой қочқанга жонини тавбага ухшар эди. Лекин, узи ишнинг ноҳақлигини билдириш, билиб турганидан тавба қилишни ҳалига ҳам келтирмасди. Дуненинг не-не гулгуналарини ташлаб, чанг-тузон кутариладиган Орол бўғайларига қайтиб келган оққушнинг мислини билан қарин олган оққуш каминини роставкага ажаблантирди. Ич-ичидан эфесли эфесли, чунки у гузаллигини ҳис қилмасди. «Итнинг эфесли булса, бурининг хулиси бора дейишди. Бу пиледа бора нарсанинг сурони бўлади. Албатта, яхшиликка яхшилик, ёмонликка ёмонлик қайтди.

«Ишонч»нинг шу йил 73-сонида мамлакатимизнинг белгил...
«Ишонч»нинг шу йил 73-сонида мамлакатимизнинг белгил...
«Ишонч»нинг шу йил 73-сонида мамлакатимизнинг белгил...

Мустақиллик аввало ҳуқуқдир



Инсон ҳуқуқини ким ҳимоя қилади? Аввало унинг ўзи. Бунинг учун ҳар бир одам ўз ҳуқуқларини яхши билиши керак. Шундагина у ўз ҳуқуқи у ёки бу даражада кимлар томонидандир поймол этилаётганини англаб ва ҳуқуқ ҳимоячиларига мурожаат қилиши мумкин.

Сир эмас, мамлакатимиз мустақилликка эришгунча бўлган 70 йилдан кўпроқ вақт кишиларимиз ўз ҳуқуқларини англаш имкониятидан деярли маҳрум этиб қўйилган эди. Аҳоли кенг табақаларининг ҳуқуқий саводхонлигини ошириш империя мақсад-манфаатларига зид бўлиб, инсон ҳақ-ҳуқуқларига бефарқлик чукур илдиз оттанди.

Шу боисдан ҳам мамлакатимиз ҳуқуқ-тартибот ҳодимлари олдига аҳоли ўр-тасида ёлпасига ҳуқуқий саводхонлиқни кўтаришга қаратилган тарғибот ишлари ҳам турибди. Маълумки, ҳозир мамлакатимизда инсон ҳуқуқларини қамраб олувчи юздан ортиқ қонунлар амал қилмоқда. Бу қонунларнинг барчаси Конституциямида ва халқаро декларацияларда кўзда тутилган талабларга тўла жавоб беради. Лекин юқорида таъкидланганидек, булар кенг халқ оmmasига, улар онгига етиб боргандагина моддий кучга айланади.

Вилоят касабаси уюшмалари кенгашига мурожаат қилаётганлар ва ҳеч кимга мурожаат қилмасдан ўз ҳақ-ҳуқуқини ким орқали ҳал этилишини билмай юрган фуқаролар ўрганилганда, уларнинг аксарияти ўз ҳақ-ҳуқуқларига оид қонун ҳужжатлари билан таниш эмаслиги маълум бўлади.

Масалан, турмуш ўртоғи бевақ оламдан ўтган аёл марҳумнинг турли тадбирларини ўтказиш учун кўни-кўшиндан қарз-хавола қилиб юради-ю, марҳумнинг иш жойига бориб, унинг олиб улгурмаган иш ҳақи-

ни ва бошқа тўловларини олишни ҳаёлига ҳам келтирмайди. Ҳолбуки, бу маблаг марҳумнинг оила аъзоларига тўлиниши Мехнат Кодексининг 162-моддасида алоҳида таъкидлаб ўтилган. Бу албатта, кадрлар бўлими ходимининг ҳатто раҳбарнинг мейхат қонунларини билмасликларидан ҳамдир. Аксарият ҳолларда қонунлардан беҳабар мутахассислар бу вазифага тайинланади. Худди шундай шикоятлар юзасидан тегишли ҳараётнига бўлган да ҳатто кадрлар бўлими ходими иш столида Мехнат кодекси йўқ бўлади.

Корхона ва ташкилотлардаги айрим кадрлар бўлими бошлиқларининг меҳнаткашлар ҳақ-ҳуқуқига тегишли қонунларни тўла ўзлаштириб улгурмаганликлари оқибатида кўплаб ҳодимлар овора бўладилар. Масалан, бир мисол, техникаларни таъмирлаш устанонаси котибаси Уғилой Тиллаева ноҳақ ишдан бўшатилганлиги ҳақида бизга мурожаат қилди. Текширилганда маълум бўлдики, бу аёл боласи тегишли ёшга етгунча бериладиган таътилда ўтирган даврида қонунга зид равишда корхона раҳбари томонидан бўшатиб юборилган. Бунга

шундан кадрлар бўлими ҳам билиб-билмай ҳужжат ҳозирлаган.

Бу хилдаги мурожаатлар бизга келаётган ёзма ва оғзаки шикоятларнинг салмоқли қисмини ташкил этади. Бу албатта, кадрлар бўлими ходимининг ҳатто раҳбарнинг мейхат қонунларини билмасликлари билан ҳамдир. Аксарият ҳолларда қонунлардан беҳабар мутахассислар бу вазифага тайинланади. Худди шундай шикоятлар юзасидан тегишли ҳараётнига бўлган да ҳатто кадрлар бўлими ходими иш столида Мехнат кодекси йўқ бўлади.

Корхона ва ташкилотлардаги айрим кадрлар бўлими бошлиқларининг меҳнаткашлар ҳақ-ҳуқуқига тегишли қонунларни тўла ўзлаштириб улгурмаганликлари оқибатида кўплаб ҳодимлар овора бўладилар. Масалан, бир мисол, техникаларни таъмирлаш устанонаси котибаси Уғилой Тиллаева ноҳақ ишдан бўшатилганлиги ҳақида бизга мурожаат қилди. Текширилганда маълум бўлдики, бу аёл боласи тегишли ёшга етгунча бериладиган таътилда ўтирган даврида қонунга зид равишда корхона раҳбари томонидан бўшатиб юборилган. Бунга

дай мурожаатлар ҳам бўладики, бу ўринда хийдий шугулланиш лозим бўлади. Чунки бу ҳолатларда инсон ҳуқуқлари қордалари кўпол бузилган бўлиб, ҳужжатларда кўзга ташланади туради. Бу ўринда биз судда кўриб чиқиб мазкур ноқонуний ҳужжатни бекор қилиш жараёнигача бўлган ишни амалга оширишимизга тўғри келади. Бунинг учун виллоят касабаси уюшмаси ҳуқуқ бўлими ходимлари имкон қадар ҳуқуқ-тартибот ҳодимлари билан биргаликда иш кўрмоқдалар.

Биз кейинги пайтда корхона, муассаса ва турли ташкилотларда меҳнаткашлар билан жонли мулоқотлар ўтказаямиз. Халқимиз учун мустақиллик энг олий неъматдир. Лекин шу неъматдан тўла баҳраманд бўлиш учун албатта етарли ҳуқуқий билимга, ҳуқуқий маданиятга эга бўлиши керак. Бу борада биз бундан буён ҳам меҳнат кишининг энг экин ёрдамчиси бўлиб қолаверамиз.

Турсуноյ ЖўРАЕВА,
Касаба уюшмалари кенгаши
Сурхондарё виллоят кенгаши ҳуқуқ назоратчиси

ХАЛҚАРО АНЖУМАН

Тошкент Давлат ҳуқуқшунослик институти қошидаги инсон ҳуқуқларини ўрганиш ва гуманитар ҳуқуқлар марказида «Қочоқлар масаласи бўйича халқаро қонунчилик «мавзуида халқаро анжуман бўлди. Унда «Халқаро ҳуқуқ ва инсон ҳуқуқлари», «БМТнинг қочоқлар масалалари бўйича Олий комиссариятининг фаолияти ва ўрни», шунингдек «Халқаро қонунчиликда қочоқлар муаммолари» мавзуида маърузалар тингланди.

ЯНГИ УЮШМА
Республикамизда адвокатлар уюшмаси анчадан буён фаолият кўрсатмоқда. Яқинда ҳакамлар уюшмаси ташкил этилди. Янги уюшманинг таъсис анжумани ҳам бўлиб ўтди. Абдул Тўхташев янги уюшма раиси этиб сайланди.



Саволларга ҳуқуқшунос Абдувоҳид АҲМЕДОВ жавоб беради.

Ишдан бўшаётган ходимларга қандай ҳолларда ишдан бўшатиш нафақалари тўланади. Шу ҳақда тушунтириш беришингизни сўрайман.

Ш.УСМОНОВА,
ҳисобчи, Тошкент шаҳри.

Ўзбекистон республикаси Мехнат Кодексининг 109-моддасига мувофиқ, ходимларга ишдан бўшатиш нафақаси меҳнат шартномаси қуйидаги асослар билан бекор қилинган ҳолатларда тўланади:

- Иш берувчининг ташаббусига биноан ходим ишдан бўшатишганда, яъни корхона тугатилган, иш жойи ва лавозимлар қисқартирилган ва ҳоказо ҳолларда; (ҳодим ўзининг меҳнат вазифаларини бажармаганили сабабли шартноманинг бекор бўлган ҳолларда, масалан ходим харбий ёки муқобил хизматга қақирилган тақдирда;
- Ходимнинг янгила меҳнат шартномаси ишни давом эттиришдан бош тортиши муносабати билан;
- Шу ишни илгари бажариб келган ходим ишга тикланган тақдирда ва Мехнат Кодексига назарда тутилган бошқа ҳолларда ишдан бўшатиш нафақалари тўланади.

Корхона ходимлар сони (штати) қисқариши туфайли ишдан бўшаётган ходимга берилган ишдан бўшатиш нафақаси ва товон пулларидан даромад солиғи ушланадими?

М.СУЛТОНОВА, Навоий шаҳри.

Амалдаги меҳнат, бандлик ва солиқ қонунчилигига мувофиқ корхоналар, муассасалар ва ташкилотлар ходимлар сони қисқариши, қайта ташкил этилиши ёки тугатилиши муносабати билан бўшатилаётган ходимларга қуйидаги моддий мадад бериш қарорлари белгиланган:

- Ўртача ойлик иш ҳақидан кам бўлмаган миқдордаги ишдан бўшатиш нафақаси тўланади. (Асос: Мехнат Кодексининг 109-моддаси) Бундан солиқ ушланмайди.
- Иш қидириш даврида икки ойдан ортиқ бўлмаган давр мобайнида ўртача ойлик иш ҳақи товон пули сакланиб, бунда ходимга тўланган бир ойлик ишдан бўшатиш нафақаси ҳам қўшиб ҳисобга олинади. (Мехнат Кодексининг 67-моддаси). Бу тўловдан солиқ ушланади.
- Мехнат шартномаси бекор қилинган кундан бошлаб 10 календарь кун мобайнида маҳаллий меҳнат идораларида рўйхатдан ўтган тақдирда, меҳнат биржаси маълумотномасига биноан учинчи ой учун ҳам олдинги иш жойидан ўртача ойлик иш ҳақи тўланади ва солиқ ушланади. (Мехнат Кодексининг 67-моддаси ва Бандлик Қонунининг 27-моддаси).

Ўзбекистон Республикасининг Солиқ Кодексининг 58-моддаси «а» бандида белгиланишича, меҳнат биржаси (бандлик хизмати) томонидан тўланадиган ишсизлик бўйича нафақалар ва меҳнат шартномаси бекор қилинганда тўланадиган ишдан бўшатиш нафақаси (ўртача ойлик иш ҳақи миқдоридаги) жисмоний шахсларнинг солиқ солимайдиган даромадлари ҳисобланади.

Хурматли тахририят! Қуйидаги саволларимга тушунтириш беришингизни сўрайман:

- Биринчи гуруҳ ногиронига қараб турганлик (парварии қилганлик) учун алоҳида нафақа тўланадими?
- Ҳомилдорлик ва бола туғилганида бериладиган нафақани олишим мумкинми?
- Тўрт нафар болаларим учун нафақа олишга ҳуқуқим борми?

Аноржон УРОЛОВА,
Наманган виллоят, Поп тумани.

Агар сизнинг қайнонанинг (қайнонанинг) кўзи охилик бўйича 1 гуруҳ ногирони бўлса, у кишининг пенсиясига энг кам ойлик иш ҳақининг 100 фоизи миқдорда устама ҳақ қўшиб тўланади. Борди-ю оддий 1 гуруҳ ногирони бўлса, устама ҳақ миқдори энг кам иш ҳақининг 75 фоизи миқдорда белгиланади. Шу боис 1 гуруҳ ногиронига қараб турганлик учун нафақа тўланмайди, аммо амалдаги Пенсия Қонунининг 37-моддасига асосан, 1 гуруҳ ногиронига қараб турилган вақт иш стажига қўшиб ҳисобланадиган меҳнат фаолиятига тенглаштирилади.

Сизнинг пилла етиштиришингизни ва 1 гуруҳ ногиронига қараб турганлигингизни эътиборга олган ҳолда, ҳомилдорлик ва туғиш нафақаларини олишга ҳуқуқингиз бор.

«Болали оилаларни давлат томонидан қўллаб-қувватлаш янада кучайтириш тўғрисидаги» Президент Фармонига асосан, 16 ёшгача болаларга тўланадиган нафақаларни олиш учун зарур ҳужжатларни тайёрлаб, фуқароларни ўзини-ўзи бошқариш идораларига ариза билан мурожаат қилишингизни тавсия этамиз.

Фуқароларнинг ариза ва шикоятларини кўриб чиқиш мuddатлари ҳақида тушунтириш беришингизни сўрайми.

Ўзбекистон Республикаси «Фуқароларнинг мурожаатлари тўғрисида»ги Қонунининг 11-моддасида белгиланишича, фуқароларни давлат идораларига, жамоат бирлашмаларига ва мансабдор шахсларга ёган ариза, тақлиф ва шикоятлари улардан келиб тушган кундан бошлаб, бир ой мобайнида қўшимча ўрганиш ва теқшириш талаб қилинмайдиган ариза ва шикоятлар эса 15 кундан кечикмасдан ҳал қилиниши керак. Алоҳида ҳолларда, масалан қўшимча ва махсус теқширишлар ўтказиш зарур бўлган шартларда кўриб чиқиш мuddати яна бир ойгача узайтирилиши мумкин. Шундай қилиб, мурожаатни кўриб чиқишининг умумий мuddати 2 ойдан ошмаслиги керак.

Мен меҳнат пенсиясини расмийлаштираётганимда байрамлар муносабати билан берилган мукофотларни бухгалтер йиллик даромадимга қўшиб ҳисоблашдан бош торти. Шу тўғрисида?

А.ИСРОЙЛОВ,
Тошкент шаҳри.

Ўзбекистон Республикасининг «Фуқароларни давлат пенсия таъминоти тўғрисида»ги Қонунининг 32-моддасига мувофиқ, пенсияларни ҳисоблаб чиқариш учун иш ҳақида амалдаги қонунларга кўра сугурта бадаллари олинмадиган меҳнат ҳақининг барча турлари, шу жумладан мукофот пуллари ҳам қўшилади. Амалдаги иш ҳақи тўлаш тизимида назарда тутилмаган бир мартали ҳусусийга эга бўлган тўловлар бўлиши мустаснодир. Шунингдек, сугурта бадалларини ҳисоблаш ва тўлаш, ижтимоий сугурта маблағларини ҳисобга олиш ва сарфлаш тартиби тўғрисидаги қўлланманинг 8-бандига асосан сугурта бадаллари жорий қилинмайдиган тўлов турлари рўйхатида байрамлар муносабати билан бериладиган мукофотлар кўзда тутилмаган. Демак, сизга тўланган мукофотлардан сугурта бадалли ушлаган бўлса, корхона бухгалтерининг тўтган иши нотўғри.

Ишлаётган III гуруҳ ногиронига пенсия қандай миқдорда тўланади?

О.АБДУРАЙМОВ, Тошкент шаҳри.

Ишлаётган пенсионерларга пенсия тўлаш тартибида белгиланишича, III гуруҳ ногирониларга ишлаётган бўлсалар, уларга тайинланган пенсия 50 фоиз миқдорда ва иш жойидан тўланади.

НОТАРИУС ҲУЗУРИДА

Сирдарё виллоят, Янгиер шаҳар иккинчи Давлат нотариал идорасининг нотариуси Мирзақошим Кенжаев билан бўлган суҳбатимиз нотариуслар фаолияти хусусида кечди.

Абдуқошим ака, кўпгина фуқароларимиз нотариуснинг вазифасини яхши тушунишмайди ва уларга ўз вақтида мурожаат қилмаганликлари боис кўпгина аҳволга тушиб қоладилар ёки куп парасни ютказиб қўйишади...

Тўғри таъкидлайсиз. Фуқароларимизнинг кўпчилиги давлат нотариусининг вазифаларини билмасликлари боис уларга мурожаат қилишни ҳаёлига ҳам келтиришмайди ва кўпгина имкониятларини қўлдан бериб қўйишади.

1997 йил 1 мартдан бошлаб «Нотариат тўғрисида» Ўзбекистон Республикаси қонун амалга кирди. «Нотариат тўғрисида»ги Қонуннинг 1 боб, 1-моддасида Ўзбекистон Республикаси нотариатининг вазифаси тўғрисида шундай дейилган: «Ўзбекистон Республикаси нотариатининг вазифаси жисмоний ҳамда юридик шахсларнинг ҳуқуқлари ва қонуний манфаатларини нотариуслар томонидан қонунларда назарда тутилган ҳаракатларни амалга ошириш йўли билан ҳимоя қилишни таъминлашдан иборатдир».

Демак, Ўзбекистон Республикаси Давлат нотариуслари фуқароларнинг ҳар қандай қонуний манфаатларини ҳимоя қилишда қўллашади, уларни ҳуқуқ ва мажбуриятларини тушунтириб беради.

Абдуқошим ака, сиз Мехнатобод туманида ҳам фаолият юритар экансиз. Туман миқсисада сизд қандай тушунтириш ишлари олиб борилаяпти?

Туман фуқаролари кўп вақтларини далада ўтказишади. Шунинг учун қонун асосида иш режимида киритилган ҳуқуқ-тартибот тадбирларини ҳар бир ҳужалик дала ишчиларига бориб, дала меҳнатчиларига Нотариат тўғрисидаги қонунларни, нотариал идораларда қандай нотариал ҳаракатлар амалга оширилиши тўғрисида борамиз. Ушдан ташқари қилмоқ фуқаролари йилнинг иккинчи ярмида, туман ташкилотларида, шифохоналарда, мактабларда ҳам ҳуқуқ-тартибот ишларини олиб борамиз.

Аҳолидан кўпроқ қандай мазмунидаги аризалар тушади?

Нотариал идорамизга кўпроқ уй-жойлари, олд-сотди шартномалари тўғрисида тушган аризаларга қонун асосида эътибор қаратиб, ҳар бир фуқаронинг ишларини ўз вақтида қонуний ҳал этишга ҳаракат қиламиз.

Суҳбатлов: Сайёра ШОДИЕВА



Йўл ҳаракати хавфсизлиги қойдалари бузилишининг олдини олишда Тошкент виллоят Пискент тумани Ички ишлар бўлими ходимларининг ҳам ҳиссаси катта.

Суратда: туман ички ишлар бўлими йўл патрул хизмати нозир Машраб Ғаниев ҳайдовчи ҳужжатларини кўздан кечирмоқда.

ИСЛОХОТНИНГ МУҲИМ ЖАБҲАСИ

Республикамизда тадбиркорликни ривожлантиришга катта аҳамият берилмоқда. Бунинг учун эгрур ҳуқуқий замин яратилган. Бироқ тадбиркорларининг ҳаммаси ҳам ўз ҳуқуқ ва мажбуриятларини тўлиқ билмайди. Шундан келиб чиқиб, рўзномамиз саҳифаларида тадбиркорларга ҳуқуқий маслаҳатлар бериб бориш мақсадида «Тадбиркор бурчаги» руқини очдик. Бу руқини олдидан тадбиркорларнинг фаолиятига оид турли мақолалар, уларни қизиқтирган саволларга батафсил жавоблар бериб борамиз.

Республикамизда ўтказилган иқтисодий ислохотларнинг асосий мақсади - бозор муносабатларини шакллантириш, бозор турли-туман моллар ва хизматлар билан таъмирлаб, истеъмодчиларнинг товарларини ташлаб харид қилишларига кенг имкониятлар яратиб бериш, пироваид иштижада халқнинг турмуш шартининг фаровонлаштиришдан иборатдир. Шулардан келиб чиққан ҳолда мамлакатимизда тадбиркорлик фаолиятини яна ҳам ривожлантиришга алоҳида эътибор берилмоқда. Шунга оид қонунчилик ҳужжатлари, Президентнинг фармонлари ва ҳукумат қарорлари қабул қилинган.

Тадбиркорларимиз ўз фаолиятларида ана шуларга асосланиб иш қуришлари керак бўлади. Тадбиркорлик аксарият ҳолларда мулк билан боғлиқ ҳолда ривожланади. Тадбиркорлик билан шуғулланишнинг булганлар ўз ҳусусий мулкларининг жалб қилишлари. Қонунга мувофиқ тадбиркорнинг ҳусусий мулки ўз фаолиятини юргизиш асосида олган фойдаси, меҳнати учун олган иш ҳақи, сотиб олинган бошқа мулкларни ҳусусийлаштириб олган мулклар ва қонунда белгиланганидек, фуқаронинг шахсан ушга тегишли ҳисобланадиган бошқа мулклардан ташкил топади. Тадбиркорлар ўз фаолиятини ана шу мулклар ҳисобидан ташкил эта-

ртнома асосида узаро боғланиб туради. Шартнома тузишда ҳам, унинг ижро этилиши ҳам бери иккинчиси бўлмайди, итотат эътимайди. Улар фақат узаро тузилган шартнома шартларига риоя этишга мажбур бўлади.

Шартнома шартлари бузилган тақдирда айбдор томон мулкни жавобгар бўлади. Тадбиркорлик фаолияти маълум бир шаклларга асосланиб олиб борилади. Тадбиркорлик Ўзбекистон Республикасининг «Тадбиркорлик тўғрисида»ги қонунин 5-моддасида белгиланишича:

- якка тартибдаги фаолият асосида
- ёлланма меҳнатни жалб этиш асосида
- бир гуруҳ фуқаролар ва юридик шахслар томонидан амалга ошириладиган жамоат тадбиркорлиги ёки ҳамкорликдаги тадбиркорлик асосида олиб борилади.

Ана шу санаб ўтилган тадбиркорлик шакллари билан бир ушга ҳос ҳусусийга эга. Чунинчи, якка тартибдаги тадбиркорлик фаолияти билан шуғулланиладиган фуқаро фақат ўзи мустақил фаолият кўрсатади.

Якка тартибдаги фаолият ҳусусий тадбиркорлик шакллари билан берибди. Бундай тадбиркорлик билан шуғулланувчи фуқаро ўзи янаб турган жойдаги ҳоқимликка ариза билан мурожаат этади. Унинг аризаси «Тадбиркорлик фаолияти билан шуғулланувчи жисмоний шахсларнинг рўйхати олинганлиги учун ундирилганнинг ичим ва бундай шахсларни рўйхатга олиш тўғрисида»ги Ўзбекистон Республикасининг 1993 йил 28 декабрда қабул қилинган Қонунига мувофиқ кўриб чиқилади. Бу қонунда белгиланишича рўйхатга олиниши учун йилнинг энг юқори миқдорини энг кам ойлик иш ҳақи миқдо-

ридан ошмаслиги керак. Фуқаро ана шу йилнинг тугаланиши ҳақидаги ҳужжатни тақдим этишдан кейин ушга аризасида кўрсатилган мuddатга гувоҳнома берилади.

Жисмоний шахсга тадбиркор сифатида рўйхатга олганлик учун бериладиган гувоҳнома 3 нухсада расмийлаштирилади. Унинг бир нухаси тадбиркор рўйхатга олинган жойдаги солиқ органига юборилади. Бу ҳужжатлар ҳеч қандай қўшимча келишувларга банкда ҳисоб китоб рўйхатини очини ва зарур реқвизитларни тайёрлаш учун асос бўлади.

Тадбиркорлик шакллари билан бир ёлланма меҳнат деб бўлмайди. Ёлланма меҳнатдан фойдаланиш учун албатта ҳусусий корхона ташкил этилиши бўлиши лозим.

Ҳусусий корхона эса ҳар қандай фуқаронинг ҳусусий сотиб олиши орқали ташкил этилиши мумкин. Ҳусусий корхонани ташкил этиш истагини билдирган шахс, ўзи янаб турган туман, шаҳар ва шаҳардаги туманлар ҳокимиятига ариза ҳамда шу аризага қўшиб Республикада амалий бўлган бир ойлик энг кам иш ҳақи миқдорда бадал туланганлиги тўғрисидаги қитъатининг ва қорхонани рўйхатдан ўтказиш учун зарур бўлган бошқа ҳужжатларни тақдим этиши керак. Бундай ҳужжатлар қорхонани тузиш ҳақида қарор, яъни фуқаронинг ҳусусий корхона тузиш ҳақидаги аризаси ёки ҳусусий корхона ташкил этиш истагини билдирган фуқаролар таъсис йиллигининг баени, таъсис шартномаси ёки таъсис йиллигининг нотариал илора томонидан тасдиқланган нухаси, таъсисчилар томонидан тасдиқланган қорхона устанаси ёки низомининг лойиҳаси (икки нухса) муҳр ва бурчакли штамп намунаси (2 нухса) ва бошқалар ҳисобланади. Ҳусусий қорхонанинг ушга ҳослигини белгиловчи асосий ҳужжатларидан бири ушга устанаси - низомидир. Ҳоқимликка тақдим этилаётган ҳусусий қорхона устанасида ёки низомида қорхонанинг номи ва манзилоти, қорхонанинг фаолият соҳаси, мақсади ва вазифалари, қор-

Тадбиркорлар бурчаги

Бир гуруҳ ишчилар, Тошкент шаҳри.

Ўзбекистон Республикаси «Фуқароларнинг мурожаатлари тўғрисида»ги Қонунининг 11-моддасида белгиланишича, фуқароларни давлат идораларига, жамоат бирлашмаларига ва мансабдор шахсларга ёган ариза, тақлиф ва шикоятлари улардан келиб тушган кундан бошлаб, бир ой мобайнида қўшимча ўрганиш ва теқшириш талаб қилинмайдиган ариза ва шикоятлар эса 15 кундан кечикмасдан ҳал қилиниши керак. Алоҳида ҳолларда, масалан қўшимча ва махсус теқширишлар ўтказиш зарур бўлган шартларда кўриб чиқиш мuddати яна бир ойгача узайтирилиши мумкин. Шундай қилиб, мурожаатни кўриб чиқишининг умумий мuddати 2 ойдан ошмаслиги керак.

Мен меҳнат пенсиясини расмийлаштираётганимда байрамлар муносабати билан берилган мукофотларни бухгалтер йиллик даромадимга қўшиб ҳисоблашдан бош торти. Шу тўғрисида?

А.ИСРОЙЛОВ,
Тошкент шаҳри.

Ўзбекистон Республикасининг «Фуқароларни давлат пенсия таъминоти тўғрисида»ги Қонунининг 32-моддасига мувофиқ, пенсияларни ҳисоблаб чиқариш учун иш ҳақида амалдаги қонунларга кўра сугурта бадаллари олинмадиган меҳнат ҳақининг барча турлари, шу жумладан мукофот пуллари ҳам қўшилади. Амалдаги иш ҳақи тўлаш тизимида назарда тутилмаган бир мартали ҳусусийга эга бўлган тўловлар бўлиши мустаснодир. Шунингдек, сугурта бадалларини ҳисоблаш ва тўлаш, ижтимоий сугурта маблағларини ҳисобга олиш ва сарфлаш тартиби тўғрисидаги қўлланманинг 8-бандига асосан сугурта бадаллари жорий қилинмайдиган тўлов турлари рўйхатида байрамлар муносабати билан бериладиган мукофотлар кўзда тутилмаган. Демак, сизга тўланган мукофотлардан сугурта бадалли ушлаган бўлса, қорхона бухгалтерининг тўтган иши нотўғри.

Ишлаётган III гуруҳ ногиронига пенсия қандай миқдорда тўланади?

О.АБДУРАЙМОВ, Тошкент шаҳри.

Ишлаётган пенсионерларга пенсия тўлаш тартибида белгиланишича, III гуруҳ ногирониларга ишлаётган бўлсалар, уларга тайинланган пенсия 50 фоиз миқдорда ва иш жойидан тўланади.

Бобоқул ИБРАТОВ,
ҳуқуқшунослик факультети доктори.

Саҳифани А. ПАРДАЕВ ва М. ХАЙИТОВА тайёрлади

