



Касаба уюшма ҳаёти

ИЖРОСИ ТАЪМИНЛАНМОҚДА

Абу Райҳон Беруний номли Тошкент Давлат Техника университети мамлакатимиздаги энг катта, навқирон йirik олийгоҳлардан биридир. Университет касаба уюшма ташкилоти ҳам ўзига хос бой аъёналарга эга. Бугун ижтимоий ҳимоя борасида кўп илгор тажрибалар қўлланмоқда. Мухбиримиз БУДИР ПУЛАТОВ университет профессор-ўқитувчилар ва ишчи-хизматчилар касаба уюшма қўмитасининг раиси, доцент ҚИЛИЧ ХУДОЙҚУЛОВГА бир неча саволлар билан мурожаат этди.

1997 йил жамoa шартномаси ижроси ва 1988 йил жамoa шартномасини тузиш ҳақида сузлаб берсангиз. Жамoa шартномаси университет учун асосий ҳуқуқий ҳужжатлар мажмуидир. Унда профессор-ўқитувчилар ва ишчи-хизматчилар ижтимоий ҳимояси, шу жумладан, уларни соғломлаштириш, моддий ёрдам, техника хавфсизлиги ва меҳнат муҳофазаси, иш маийши шароитларини яхшилаш ва бошқа масалалар камраб олинган.

Жамoa шартномасида шу кунгунг таллабдан келиб чиқиб, қатор бандлар киритилган. Масалан, 2-бобда шундай дейилади: «Штаблар қисқартирилганда ходимларини иш билан таъминлаш чораларини куришни, университетда ва унинг ташқарисидда бошқа ишга ўтиш истегини билдирган ходимларини янги касблар бўйича қўйиш таъйинлаш шароити яратилсин». Амалда ҳам шунга тула риоя қилинмоқда. Худди шу бобда яна шундай жумла бор: «Қийин моддий ахлола тушиб қолган, пунингдек, дори-дармон ва шунга ухшаш зарур муҳтож булган университет ходимлари, аспирантларга моддий ёрдам куратилсин». Шу йилнинг уттан даври ичида 120 нафарга яқин кишига моддий ёрдам куратилди. Ун бир ой ичида маъмурий томондан уқитувчи-профессор ва ходимларга 10 млн. сўмликдан кунроқ моддий ёрдам ва муқофот пули берилди.

Ўқориди таъкидланган ҳужжат асосида университетда узoқ йиллар меҳнат қилган ходимларнинг меҳнат таътилига ҳақ туланишдан қўшимча кунлар белгиланган, кун бодли оналарга иттиғезлар кузда тутилган. Хизмати қимий моддалар билан боғлиқ лаборатория ишчи-ходимларининг маошига 25 фоизгача қўшимча ҳақ белгиланган.

Жамoa шартномасининг «Маъмурият ва касаба уюшмаси қўмитаси зиммасига олади» бобида яхши истиқболни таъминлашга қаратилган моддаларни уқилиш мумкин. Масалан, ТопДТУ маъмурияти уқитувчилар олдига қўйилганларини зиммасига олади:

- меҳнат муҳофазаси меъерларига биноан иш шароитларини яратилсин,

- уқитувчиларнинг уз вазибаларини муваффақиятли бажарилиши, машулотларни юксак санияда тузиш учун уқул-усулбий куроллар, яхши жиҳозланган иш жойлари, зарур барча воситалар билан таъминлайди.

Албатта, ҳозирги қийин шароитда бу катта гап ва амалда унинг ижроси таъминланмоқда.

Биз тарбия олий даргоҳида ишлаймиз. Шунинг учун ҳам жамoa шартномасида боллар тарбияси, оналарга иззат-ҳурмат, фарзандлар тарбияси учун шароитлар яратиш ҳам уз аксини топган. Чунинчи, кун болали оналарга беш кунлик иш кунли белгиланган. Шунингдек, оналарга еш фарзандлари сонига қараб меҳнат таътилига 9 кунгача пул туланидиган таътилар берилди.

Маъмур ҳужжатида моддий рағбатлантириш, илмий-техника, ижтимоий ривожлантириш жамгармаларини тузиш ҳам зикр этилган. Бу жамгармалар ҳозирда фаолият куратмоқда ва бозор иқтисоди шароитида мустақилликни мустаҳкамлаш йилларида катта ишлар қилишга муносиб моддий ва маънавий замин билан бизнинг кизмоқда. Уттан давр ичида жамoa шартномасининг ижри бажарилиши юзасидан талай ишлар бажарилиди. Университет касаба уюшма қўмитаси ва унинг қўйи бўлимлари булган факультет ва бўлимларга, лабораторияларга жамoa шартномасининг бажарилиши муқоама этиб борилади. Университет қўмиталарида тадбиркорлик ва иқтисодий масалалар бўйича прокюрор А.Н.Низомидинов, илмий ишлар бўйича прокюрор Р.Ҳамдонинов ахборотлари тизилган. Қилинган ишлар таъкидланди. Шу билан бирга юз бераётган камчиликлар танқид қилинди ва уларни бартараф этиш йуллари куратилди.

Умуман 1997 йил жамoa шартномаси ижроси ёмон булмади. Ҳозир биз 1998 йил жамoa шартномасини тузиш устида ишлаймоқдамиз. Бу борада қўйи бутилганга йул-йўриқлар берилган. Мақсад келгуси йил жамoa шартномасини таркиб топтиришда уттан йил илгор тажрибаларини унумли фойдаланиш ва янгича усул-усулларини излаб топилди. Декабрь ойи охирида Университет бўйича 1998 йил жамoa шартномаси

муқоамасини уқтамаз. Январ ойида эса билдирилган тақлиф ва мулоҳазалар ҳисобга олинган ҳолда жамoa шартномасини қабул қилиш тадбири уқтазилди.

Келгуси йил университет «қонунлари мажмуи»га ҳозирлана-ноқ бир қатор тақлифлар, тавсиялар йилгилмоқда. Чунинчи, айрим тоифалардаги қўшимча ҳақ белгилан, ҳуқуқий тарбия бўйича ишлар олиб бориш, меҳнат хавфсизлигини таъминлаш юзасидан янги моддалар киритилди.

Бизнинг олийгоҳимиз билим бериш ва тарбия маскани булгани учун бу борада ҳам маълум тақлифлар бор. Университетда кун йиллар ишларга билим берган уз илмлари ва шахсий намуналари билан танилган, ҳозир ишдаётган ва пенсияга чиққан бир қатор хурматли ва иззат-иқромга муносиб фойдалан бор. Уларга «Университет фахрийси» деган унвон бериб, қўшимча иттиғезлар белгилан ниятимиз бор. Шу мақсадда Низоом ишлаб чиқмоқчимиз. Улар билан бир қаторда маъмурият билан ҳамкорликда «Энг яхши уқитувчи», «Энг яхши тадқиқотчи», «Энг яхши хизматчи» каби танловларни уюштирмоқчимиз.

Чет эллардаги олийгоҳлар касаба уюшмалари билан халқаро алоқалар уриатиш ниятимиз ҳам йўқ эмас.

Келаси йил Бурчмулладаги уқув-тажриба майдонимиз ҳузуринда дам олиш ҳулудини ташкил этиш режаларимиз бор. Бу тақлиф-мулоҳазаларнинг ҳаммаси келгуси йил жамoa шартномасида уз аксини топади.

Сухбатимизда олийгоҳ тарбия маскани булгани учун бу борада ҳам маълум тақлифлар бор дедимиз. Бу яхши, лекин 1997 йилда амалий иш қандай бўлди? -Жула кун ишлар. Ирилган бадал пулларнинг катта қисминин профессор-ўқитувчилар ва ишчи-хизматчиларни ижтимоий ҳимоялашга сарфлаймиз. Маъмурият билан ҳамкорликда университетимизда кун йиллар ва самарали ишлаган олимлар, академиклар хотирасига бағишлаб тадбирлар уқтазилсин. Масалан, машур олим, академик Ҳабиб Абдуллаев таваллуд топан кунинг 85 йиллигига бағишлаб катта йилгиз уқтазиб, унга устод -олим билан ёнма-ён ишлаган олимлар, ҳамкорлик қилган академикларни тақлиф этидик. Академиклардан Восил Қобулов, Ҳосил Фозилов, Қарим Аҳмедов, фан доктори, профессор Тулқин Шоеқубов ва бошқа олим ва фузалолар келишди. Тадбир жула қироили ва маъмули қилиб уюштирилди. У ешларни Ватанга муҳаббат, илга чақоқлик, қийинчиликлардан қўрқмаслик, ташаббускор ва тадбиркор булиш руҳида уқти. Жамоамиз бир неча кун шу воқеликнинг таъсири остида яшайди.

Университетимизда ишлаган, ректорлик қилган республика-миз илмини юқори даражага қутаришга ариулик ҳисса қушган чумас сиймоқлар Муҳаммад Урозов, Музаффар Ҳамидинов каби машур олимлар хотирасига бағишлаб ҳам турли куришилларда тадбирлар уюштирилди.

Уюқ соҳибқирон Амир Темурга бағишлаб катта йилгиз уқтазилди. Унда профессор Лазиз Каюмов, заковатли режиссер Шухрат Аббосов иштирок этидилар. Чулпон таваллуд топан кунинг 100 йиллигига агаб уқтазилган анжуманимизга Ҳамза номли академик театринг бутун жамоаси таширф буюрган тадбиримизнинг жула юқори маънавий даражада утиштиш ҳисса булиб қушилди.

Дарвоқе, биз Ҳамза театри жамоаси билан шартнома ҳам тузганмиз. Мазкур оғохон театр қулдиган спектакллар, премьераларнинг домий фаол иштирокчисимиз. Муқимий номли театр. Еш топшобилар театри ва бошқа маданият масканлари ҳам ҳам тез-тез булиб турамиз.

Касаба уюшмаларини тарбия учоги деб бекорга айтмайдилар. Биз бугун ишчимиз катта тарбия даражидан муносиб тарбия бугини асоси сифатида ташкил қилиб беришга ҳаракат қилмоқдамиз. Маъмуриятимиз бу ишларимизни ҳам моддий томондан, ҳам маънавий томондан қуллб-қувватламоқдам.

Жамоани соғломлаштириш ишлари қандай йулга қўйилган?

-Келаси йил жамoa шартномасига Бурчмулладаги олийгоҳ тасарруфидига уқув-тажриба базасининг бир қисмида дам олиш масканини ташкил этишни киритмоқчи эканимизни таъкидлаган эдик. Санаторийда даволанишга муҳтож булганларга иттиғез йилуламга сотиб олиб беришга ҳаракат қилаймиз. Бу йил 30 нафарга яқин киши санаторийда даволаниб қайтди. 7 киши дам олиш йуларида ҳордик чиқарди. 200 нафардан зиед профессор-ўқитувчи ходимлар тоғ багирларида жойлашган дам олиш ҳудудларида ҳордик чиқардилар, яна 200 киши санаторий-профилакторийимизда даволанишда ва дам олишди.

Жамoa аъзоларини соғломлаштириш, беш вақтларини кунгизли ва маъмули уюштириш максалида спорт туғрақлари ташкил этилган. Турли мусобақалар, спартакиадалар уқтазиб турилади. Бу йил минни футбол, волейбол, теннис, шахмат-шашка бўйича мусобақалар уюштирилди. Бу каби мисолларни яна қуллб келтириш мумкин.

Кейинги йилларда бу ерда мақтовга олий ишлар, ижобий ўзгаришлар жула кўп бўлди. Ахир шахсан Президентнинг эътирофига эришмоқ осон эмас. Газетамиз пахтачиликларнинг қишлоқ ҳўжалиги соҳасидаги тажрибаси ҳақида илгари ҳикоя қилганди. Бу сафар туман тадбиркорлари фаолияти билан танишишни истадик. Шу ниятда Пахтачи тумани ҳўкимии БЕРДИАЛИ БЕРДИМУРDOV ҳузурига кирдик. У бир қанча тадбиркорларнинг номларини тилга олганми, ишлари билан танишиб ҳулоса чиқаришни ўзимизга ҳавола қилди. Кўпчиликнинг фикри ҳамиша ҳақ бўлишини таъкидладилар.

Ўнда моллар зотини яхшилаш тадбирлари қурилли. Натижанда моллар вази уеиши, бузоқ олиш, суг согиб олиш меъерий даражага етказилди. Рентабеллик йил сайин ўсиб бормоқда. Даромад ҳам шунга яраша. «Улмас» ҳуусейи чорва фермаси қишлоқдаги қаровчиси йўқ қариқларни ўз оталигига олган.

САРБОН АДАШМАСА...

Хуусейиштириш ва бунда турги йўлдан бориш тараққиётнинг асосий устуларидан бири эканлигини кўпчилигига биз энди англаймиз. Афсуски, бу жарайнинг дастлабки босқичларида жиддий хато-



ПАХТАЧИНИНГ БОЙ ИМКОНИЯТЛАРИ

ларга йул қўйилди. Натижанда айрим жайлари чорва қамайиб ёки йўқ булиб кетди. Узгаришлар Пахтачи туманидаги «Оқтепа» жамoa ҳўжалиги ҳам етиб келди. Бу ерда чорва фермасини хуусейиштириш масаласи муқоама қилинади. Уша вақтда давобгарлар ҳам кўп эди. Асли итхисоси бошқа булган Рамазон Давронов бу пайт ҳўжалик раисининг ўринбосари бўлиб ишларди. Мулкдор булишни ҳаёлига ҳам келтирмаганди. Талаш авжга чиқарверган, ҳўжалик ва туман раҳбарлари чорва фермаси негизида ташкил этилаётган ҳиссадорлик жамиятига раҳбарлик қилишни тақлиф этишди. Меҳнат жамоаси аъзолари ҳам эътироз билдиришмади. Шундай қилиб, Рамазон Давронов тадбиркорлар сафина, ўзи учун муллага янги булган соҳага уқти.

Ахволни дастлабки ўраниш чоғида унинг капалгаи уқти. Чунки моллар қоқсуқ, озуқа захираси кам эди. Маҳсулдорлик ҳақида сўз оинишнинг ўзи қулгули эди. Донулар турги айтишганидек, «сарбон адашмас каровн йўқолмас» экан.

Рамазон ака пухта ўйлаб, таввақал қилди. Молларнинг бир қисминин Каттакўрган бурдоқчилик ҳўжалигига семиртириш учун шартнома асосида жўнатди. Қолган молларнинг парваршишни қўчайтирди. Икки-уч ой ичида суг согиб олиш миқдори эллик фозиз кўпайди.

Аммо 1993 йилнинг якуний натижалари ҳам бизни қонқиртмасди, дейди Р.Давронов. Чунки ҳар бир ситирдан йил давомида согиб олинган суг 1800-2000 килограмми ташкил этарди, холос. Шунда ферманн тулўқ хуусейиштириш нияти пайдо бўлди. Бу мақсадга эришдик.

Энг аввало, «Улмас» хуусейи чорва фермаси жамоаси озуқа базасини мустаҳкамлашга киришди. Бунинг учун маълум 85 гектар ерга экилаётган макка, беда, лаваги ва бошқа экинларнинг ҳосилдорлиги оширилди. Бир вақтинг

УЙ ҚУРИНГ, МАРҲАМАТ

«Жиззахтранс» давлат ҳиссадорлик бирлашмасида яқса тартибда уй-жой қуриш учун 100 кишига ер участкалари ажратиб берилди. Бирлашманин ҳам-ма автокорхоналарида тиббий бўлимлар мунтазам ишлаб турибди. Зарур дори-дармонлар билан таъминлаб боришмоқда. Ишловчиларнинг иш ҳақлари тушумга қараб қулайтириб боришмоқда.

Бу йил автокорхонада ишловчилардан 45 киши республикамиздаги санаторийларда, 35 киши санаторий-профилакторийларда соғиқларини тиклаб қайтдилар.

Бирлашмага қарашли ёрдамчи ҳўжалик ҳисобидан шу кунгача 2000 литр суг, 400 кг гушт ишловчиларга бозор нархидан арзон нархларда сотилди. Бирлашмада ишловчи ижтимоий ҳимояга муҳтож, кам таъминланган, кун болали оилаларга, уруш ва меҳнат фахрийларига моддий ёрдам куратиб келинмоқда. Шу кунгача уларга 500 минг сўмлик ёрдам куратилганлиги фикримиз далилидир.

«Жиззахтранс» бирлашмаси ва бирлашган касаба уюшма қўмитаси уртасида тузилган жамoa шартномасида белгилангандек, эзги дам олиш мавсумида бирлашма ишловчиларининг 100 дан зиед фарзандлари оромгоҳларда бекуп дам олдилар.

Шунингдек, жамoa шартномасида қарилк нафақасига чиқаётган ишловчиларга шу жамоадаги узулусиз ҳар бир иш йилига республикамизда белгиланган энг кам иш ҳақи миқдорида бир йула моддий ёрдам бериш белгилаб қўйилган. Жорий йилда бирлашма бўйича 12 киши нафақага чиқарилди ва уларга 98 минг 600 сўмлик бир йула моддий ёрдам куратилди.

Меҳнат фахрийлари автокорхонадан пенсияга чиққан кишилар бирлашма маъмурияти ва касаба уюшма қўмитаси эътиборида бўлмоқда.

Алибой ЭРҒАШЕВ, «Ишонч» мухбири.

ТОЛА ЭКСПОРТ ҚИЛИНАДИ

Сирдарё вилоятидаги энг кекса саноат корхоналаридан бири ҳисобланадиган Бахт пахта тозалаш ҳиссадорлик жамиятида, асосан, яқин атрофдаги туманларда етиштирилган пахта ҳосили қайта ишланади. Жорий йилда корхонада 44316 тонна пахта хом ашёсини қабул қилиб олиш режалаштирилган.

Бугунга келиб ҳиссадорлик жамиятида 1997 йил ҳосилдан 11 минг тонна пахта хом ашёси сифатли қилиб қайта ишланди. Корхонада таёйланган тола-нинг 70-80 фоизини хоржий давлатларга, жумладан, Англия, Голландия ва Швецияга экспорт қилиш мулжалланган.

Хиссадорлик жамияти жамоасининг фидокорона меҳнати сабаб корхона шу йилнинг уттан тўққиз ойида 3 миллион сўмдан ортик соф фойда олишга эришди. Йил охиригача яна қўшимча равишда 5 миллион сўм соф фойда олиниши кутилмоқда.

Суратда: яқинда ишга туширилган чигитни тозалаш цехи. Б.Тўраев (Ўза) олган сурат.



ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ МАРКАЗИЙ БАНКИ АХБОРОТИ

Table with exchange rates for various currencies: Австралия доллари, Англин фундиги, Англин фундиги стерлинги, Бельгия франки, Голландия гулдени, Греция драхмаси, Дания кронаси, БАА дирхами, АКШ доллари, Миср фунти, Иранаси фунти, Истанбул кронаси, Испания песети, Италия лираси, Канада доллари, Хитой юани, Кувайт динари, Ливан фунти, Малайзия рингити, Германия маркиси, Норвегия кронаси, Полянда злотийси, Португалия эскудои, Сингапур доллари, Туркия лираси, Финляндия маркиси, Франция франки, Швейцария кронаси, Швейцария франки, ЭҶЮ, Жапония йени, Япония лираси, Россия рубли, Украина гривнаси, Беларусь рубли, Эстония кронаси, Латвия лати, Литва лити, Корея юанеси, Қирғизистон сомни.

Касаба уюшмаларида ҚАТЪИЙ ТАЛАБ ҚЎЙИЛСИН

«Тошкентмебель» акционерлик жамияти ва Тошкент шаҳар оқик турдаги акциядорлар жамиятида бир неча йилдан бери ишлаб чиқаришда ишқатлангани йул қўйилмаган. Республикадаги бир қатор мебель корхоналарида қўшма корхоналар тузилган, янги технологиялар, юқори химия воситаларига эга булган дастгоҳлар, асбоб-ускуналар ўрнатилмоқда. Шу билан бирга «Ўзбембель» Давлат акциядорлар бирлашмасининг базис корхона ва ташкилотларида бу муҳим масалага етарли эътибор берилмаган. Айрим корхоналар жамoa шартномаларида меҳнат муҳофазаси чоралари тадбирлари етарли ишлаб чиқилмаган. Касаба уюшма ташкилотлари томонидан қатъий талаблар қўйилмаган. Анджон мебель комбинатида хатто 1997 йил учун жамoa шартномаси тузилмаган. Кўпгина корхоналарда шамоллатиш тизимлари, кондиционерлар, калориферлар ишлаймаган. Дастгоҳлар химия воситаларисиз, мосламаларсиз ишлатилмоқда. Бир қатор иш жойларида шовкин, чанг-тўзон, тебранишлар ва газлашганлик миқдорлари лаборатория текширувидан ўказилмайди. Ишчи-хизматчилар махсус иш кийимлари билан таъминланмаган. Корхоналарда ишчи-хизматчиларни меҳнат хавфсизлиги бўйича ўқитиш ташкил этилмаган.

Истеъмолчи манфаати - муқаддас АВВАЛ ҚОЙИЛ ҚИЛИНГ...

Шарҳисиз шавр савдо ҳисдорлик жамияти (раис С.Ситиров)га қарали 13 та дўкон қулдиган кечирди. Уларнинг бирини ҳўжалик секинлик йилгиз уқитишга булган бўлак, иккинчисини ун, шавр йўқлигига ҳақ келиш. Дўконларнинг биринсиде ҳам унмўли ели йўқлигига бирини ҳўжирата соли. Бунинг сабабларини сўраб сўрашганимизда раҳбарлар турни баҳоналарини рўқаб қилиб, ўларнинг тох у томонда, тох бу томонда булганлариди. Аслида ҳақ, булга уларнинг ўзлари сабабини эканлигини равиш билди. Қасби тузилмат муқаддас жамияти (раис М.Хамронов). Булар туманидаги Янликент, Пуал (район) А.Осмонов, Р.Номанов оқик ҳиссадорлик жамиятларида ҳам аҳдони ун, ет, шавр, тузурта булган таъбирни қонқиртмаган.

АВВАЛ ҚОЙИЛ ҚИЛИНГ...

бўжарини учун ҳамма имкониятларини фойдаланишга» дегонларнинг таъкидига қараганда. Ахли истеъмолчи қонқиртмас эътиборсизлик билан қарайган, қонда қонини чекаб ўтишга уқтидан далайлони топаи билишмаси чегарасини ҳақ улар қилганиларига яраша жазо олдирганилар.



