



**Дети должны жить в мире красоты, игры, сказки, музыки, рисунка, фантазии, творчества.**

2

## Изменения в законодательстве, вступившие в силу в июне

### Торговать и оказывать услуги можно круглосуточно

Ограничение времени работы объектов розничной торговли и оказания услуг отменено Указом Президента «О первоочередных мерах по реализации Конституции Республики Узбекистан в новой редакции» от 08.05.2023 года.

### Счета-фактуры не нужны

Отменяется оформление и представление электронных счетов-фактур организациями, оказывающими платёжные услуги, за осуществление денежных переводов между физлицами.

### Новые требования

Размещать телекоммуникации на арендованных участках, принадлежащих физическим и юридическим лицам, будут по новым правилам.

### Социальные льготы

Семьи погибших военных получают дополнительные льготы — бесплатные записи детей в детские сады, обучение в профессиональных учреждениях и вузах по дополнительным квотам на основе гранта и другие.

### Внедряются «зеленые сертификаты»

Система основана на требованиях по ограничению воздействия на экологию и окружающую среду при производстве продукции.

### Регистрация новорожденных — через медучреждения

В столице такой порядок установлен с начала года, с 1 июня он вводится по всей республике.

## МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО >>



В рамках Ташкентской текстильной недели прошла официальная церемония подписания меморандума о начале программы Better Work в Узбекистане.

## Бренды приветствуют запуск Better Work в Узбекистане

Документ подписан от имени Международной организации труда, Международной финансовой корпорации, Конфедерации работодателей Узбекистана, Министер-

ства занятости и сокращения бедности, Федерации профсоюзов Узбекистана. Данный документ открывает возможности для отечественных текстильных компаний ра-

ботать с ведущими мировыми брендами. Всемирно известная компания «Disney» 25 марта 2023 года опубликовала список стран — поставщиков продук-

ции, в число которых входит и Узбекистан. При этом основным требованием к сотрудничеству указывается соответствие стандартам программы Better Work.

**ВОЛШЕБНЫЙ МИР ДЕТСТВА >>**

**Радость, веселье и приятные сюрпризы**

2

**ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ >>**

**Вопрос? Ответ!**

**ПРИКАЗ ДИРЕКТОРА — НОРМА ДЛЯ РАБОТНИКА**

**НАСТАВНИК ЗНАЛ, ЧТО ГОВОРИЛ**

**КАК ПОЛУЧИТЬ СПРАВКУ О ЗАРПЛАТЕ?**

3

**ЖИЗНЬ, ПОСВЯЩЕННАЯ ИСКУССТВУ >>**

**Мукаррама Тургунбаева — легендарная королева танца**

4

## КОРОТКО О ГЛАВНОМ

### Реформы служат народу

Шавкат Мирзиёев посетил Чиланзарский район Ташкента с целью ознакомления с реализуемыми проектами в сфере промышленности и общественного транспорта, ходом созидательной работы в махаллях.

### Стажировка обязательна

В Узбекистане вводится система профессиональной сертификации педагогов, впервые принимаемых на работу в школы. В течение года они будут работать учителями-стажерами. Это предусмотрено указом Президента.

### Признание мастеров-ремесленников

11 узбекских мастеров-ремесленников включены во всемирно известный справочник Hoto Faber — онлайн-платформу, которая представляет опыт, связанный с современным развитием ремесла в Европе и за ее пределами, сообщил Фонд развития культуры и искусства Узбекистана.

### Готовимся к зиме

В столице началось обновление внутренних инженерных сетей многоквартирных домов. До конца года будут обновлены коммуникации 1825 многоквартирных домов. В настоящее время работа ведется в 748 домах, сообщает хокимият Ташкента.

### Перспективные проекты

Глава государства принял председателя египетской компании «Orascom Investment Holding» Нагиба Савириса. На встрече рассмотрены планы компании по реализации крупных инвестиционных проектов в нашей стране в рамках совместной дорожной карты.

### Праздник дружбы

Во дворце «Туркистон» состоялось торжественное закрытие международного фестиваля театрального искусства «Евразия». Участие в нем приняли представители театров из 11 зарубежных стран и 15 театральных коллективов нашей страны со своими лучшими спектаклями.

### Делегация из Вьетнама в Хорезме

Целью визита является реализация совместных проектов с узбекскими предпринимателями и дальнейшее увеличение импорта узбекской шелковой продукции во Вьетнам.

### Скорость будет ограничена

Скорость движения поездов на надземных участках Ташкентского метрополитена будет ограничена из-за ожидаемого усиления жары, сообщает пресс-служба метрополитена.

# Радость, веселье и приятные сюрпризы



— На спектакль «Синдбад-мореход», поставленный студией «Калдиргоч» при Дворце профсоюзов, приглашены 500 детей из домов «Мехрибонлик» и семейных детских домов Ташкента, — рассказал мне главный специалист пресс-службы Федерации профсоюзов Джафар Кабулов. — Также запланированы посещения детьми ледового комплекса Nuno Arena, прогулка по городу, праздничный ужин и подарки.

— Счастливые улыбки на лицах детей — лучшая награда для нас, значит, старания наши не напрасны, — поделилась со мной психолог Национальной гвардии Нигина Пулатова, пришедшая

**Так встретили первый день лета воспитанники семейных детдомов и домов «Мехрибонлик» столицы. Настоящий праздник детворе подарила Федерация профсоюзов Узбекистана в партнерстве с Национальной гвардией, организовав целый ряд интересных мероприятий.**

на праздник с ребятами из семейного детдома Учтепинского района столицы. — Для них очень важно общение со сверстниками, и подобные мероприятия помогают в этом, а еще дарят настоящую радость и море позитива. Слова Нигины подтвердили и воспитанники.



— В семейном детдоме я уже целый год, нравится, что чувствуешь себя здесь как в родной семье. Мы живем в большом двухэтажном доме, а еще у

нас открыты разные кружки по интересам. Мне нравится заниматься тяжелой атлетикой, поднимаю штангу весом до 40 килограмм, и это еще не предел, — поделился со мной 15-летний Андрей Карпушин.

А сестра Андрея по детскому дому — 16-летняя Севинч Рапикова увлекается настольным теннисом и изучает арабский язык. В будущем девочка мечтает стать бизнес-леди. Рада, что обрела в детдоме настоящую семью, близких друзей.

— Для наших воспитанников подобные мероприятия также играют большую роль, способствуют их социализации в обществе, дарят огромный заряд положительных эмоций, — поделилась замдиректора по духовно-просветительской работе дома «Мехрибонлик» № 30 для детей с особыми потребностями Фаниля Габбасова. — На спектакль мы привели всех подопечных — 97 человек в возрасте от семи до 17 лет.

Нашим ребятам оказывается специализированная медицинская помощь, они постоянно проходят плановое лечение. Учатся воспитанники в вспомогательной школе-интернате № 103, а по окончании девяти классов осваивают различные специ-



альности в спецшколе № 2 Мирзо-Улугбекского района столицы. Во время обучения там живут в общежитии. После окончания учебы нуждающиеся в жилье выпускники обеспечиваются квартирами. Такая забота со стороны государства позволяет им не чувствовать себя обделенными, позволяет найти свое место в обществе.

Возможно, именно в этих простых истинах — добре и милосердии к детям

— и заключается счастье. Счастье там, где люди совершают добрые поступки, где мирное небо над головой. Эта тема красной нитью прошла через всю постановку. Вслед за знаменитым Синдбадом-мореходом юные зрители побывали в разных уголках волшебной страны и смогли в итоге найти прекрасную птицу Счастья — Хумо.

Ксения НАДЕЖДИНА

**Больше всего детей на праздник 1 июня собирается в самом молодом парке Ташкента — Мемориальном комплексе «Галаба боги» — «Парк Победы», на территории которого расположен уникальный государственный музей «Шон-шариф» — «Музей Славы».**

## Экскурсия в Музей Славы

— Мы рады встрече с детворой, — поясняет директор комплекса полковник Шухрат Юсупов. — Пусть всегда этот детский праздник проходит под безоблачным небом, под лучами сияющего солнышка. Ведь и главная идея создания «Парка Победы» нашла свое отражение в проникновенных словах Президента Шавката Мирзиёева: «Все мы, прежде всего наша подрастающая молодежь, никогда не должны забывать мужества и стойкости наших отважных предков, всего многонационального народа Узбекистана, доблестно сражавшихся с напастью фашизма».

Героизм прадедов сохранил и укрепил нашу сегодняшнюю мирную и спокойную жизнь, подарил счастливое детство нашим внукам. Эти слова не раз слышала я на протяжении всего праздничного дня в парке.

Особенным оказался этот день и для сотрудников комплекса. Директор Шухрат Юсупов подробно рассказывал нам об их работе и лепте, которую верой и правдой вносят члены профсоюзной организации парка, число которых перевалило уже за 200. Особо остановился он на работе начальника вспомогательной группы комплекса, председателя профсоюзного комитета Гульчехры Анарбаевой,

отметив слаженную работу профкома в период подготовки и проведения всех мероприятий, как республиканских, так и международных, на территории парка, постоянно наполненного гостями со всех регионов Узбекистана и зарубежных стран.

— Мне доставляет радость каждый день видеться со своими сотрудниками, кто активно, по совести, полноценно исполняет работу на своем участке. Руководство комплекса и профсоюзная организация, как социальные партнеры, всегда поддерживают друг друга во всем. Когда предоставляется возможность, выезжаем с людьми по туристическим маршрутам, постоянно заботимся о здоровье сотрудников, и ни один нуждающийся не остается у нас без внимания.

В Международный день защиты детей наши дети и внуки со своими сверстниками постоянно посещают комплекс. И приятно, что многие из них мечтают продолжать деятельность своих родителей, тем самым формируются их жизненный путь, на примере слаженной работы всего нашего коллектива, чему мы, конечно же, очень рады: будет кому передать эстафету. Приятно, что руководство комплекса всегда отзывывается на наши просьбы: дети и внуки сотрудников всегда в

сфере нашего внимания. Взаимная деятельность с работодателем приносит свои плоды, каждый проведенный день на территории парка в окружении посетителей дает возможность еще и еще раз познать всем нам, что нет ничего важнее, чем человеческая память.

Вместе с Гульчехрой Анарбаевой мы обходим территорию парка. Иногда она отвлекается, подходит к сотрудникам, которые поддерживают в парке отличную работу на всех позициях, дает им необходимые указания, затем разговаривает с посетителями.

— Есть даты, память о которых вечна, люди, которые уходят в бессмертие, произведения искусств, которые с нами всегда: картины, фильмы, фотографии, литературное творчество, публикации средств массовой информации. И все это в нашем комплексе, количество экспонатов которого прибавляется изо дня в день, чем мы и гордимся, — произносит Гульчехра.

Завершается добрая встреча с директором «Парка Победы» Шухратом Юсуповым и профсоюзным лидером Гульчехрой Анарбаевой, когда в музей на праздник входит новая группа самых молодых и шумных посетителей — воспитанников детских садов.

Флора ФАХРУТДИНОВА

## Пора встречать друзей!

**Стартовал летний сезон отдыха в детских оздоровительных лагерях**

**Насколько ДОЛы подготовлены к летнему сезону, укомплектованы ли они квалифицированными педагогами, руководителями кружков и секций, кулинарами и медицинскими работниками? Могут ли родители быть уверены в том, что отдых детей будет содержательным, комфортным и безопасным? Эти и другие вопросы находились в центре внимания участников Ташкентского областного регионального семинара, посвященного эффективной организации сезона отдыха и оздоровления детей летом 2023 года.**

Иницированное региональной комиссией по вопросам системной организации отдыха и оздоровления детей мероприятие прошло в детском оздоровительном лагере «Гулзор» Бостанлыкского района. В семинаре участвовали представители Ташкентского областного совета Федерации профсоюзов Узбекистана, сотрудники министерств здравоохранения, по чрезвычайным ситуациям, внутренних дел, дошкольного и школьного образования, молодежной политики и спорта, а также представители областных управлений культуры и туризма, санитарно-эпидемиологического благополучия и общественного здоровья.



лима врачей, педагогов, воспитателей, поваров.

Для достижения поставленных целей проводятся курсы по подготовке к летнему сезону педагогов и воспитателей. Во всех ДОЛах налажено круглосуточное дежурство сотрудников правоохранительных органов и на высоком уровне противопожарная безопасность.

Профсоюзные активисты рассказали присутствующим на семинаре о сути и содержании постановления Президента «О дополнительных мерах по системной организации отдыха и дальнейшему совершенствованию работы по оздоровлению детей» от 18 ноября 2022 года. Данный правовой документ предусматривает, что детские лагеря смогут получать компенсационные выплаты для покрытия части расходов на отдых и оздоровление детей членов профсоюзов за счет средств Фонда содействия оздоровлению детей и восстановлению здоровья населения. Компенсация за одну путевку может быть в размере до 50 процентов ее стоимости. Однако на предприятиях льгота может быть и больше, если это предусмотрено коллективным договором.

**Сайера АЛМАТОВА,**  
начальник отдела по связям с общественностью Ташкентского областного управления санитарно-эпидемиологического благополучия и общественного здоровья

## В парк всей семьей

**Профком СП «Ташкентский металлургический завод» собрал в парке «Анхор Локомотив» большую семью. Родители и дети собрались здесь, чтобы отметить двойной праздник — День работников горно-металлургической промышленности и Международный день защиты детей.**

Заводчан и детвору тепло поздравил генеральный директор ТМЗ Зафар Туйчиев, пожелав счастья, радости и любви, а детям отличного настроения, веселья и запоминающихся летних каникул.

Детская вокальная шоу-группа «Аладдин» покорила зрителей ярким выступлением и подарила заряд бодрости.

Море эмоций у родителей и детворы вызвало выступление аниматоров. В волшебной атмосфере прошло шоу мыльных пузырей. Праздничные сюрпризы и увлекательные

фокусы оставили незабываемые впечатления, а фото на память с клоунами и сказочными персонажами маленьким участникам запомнятся надолго. Удовольствие участникам праздника доставил парк аттракционов, которые были в этот день бесплатными.

День защиты детей — это не только веселое торжество, когда семьи собираются в парках и на шумных торжествах, но и добрый праздник, который напоминает взрослым о том, что

**Дети сразу и непринужденно осваиваются со счастьем, ибо они сами по природе своей — радость и счастье.**

**Виктор ГЮГО**



именно от нас зависит благополучие и счастье наших ребятшек.

**Аъло АЛАУТДИНОВА,**  
председатель Ташкентского регионального совета профсоюза «Узметмашсаноат»

— Собравшиеся подробно обсудили степень подготовленности 19 детских оздоровительных лагерей при различных государственных ведомствах и предприятиях региона, — комментирует событие заместитель председателя Ташкентского областного совета Федерации профсоюзов Узбекистана Лола Холмунинова. — В летнем сезоне на их базе отдохнут и поправят здоровье до 50 тысяч детей. Мы также рассмотрели итоги работы, проделанной в 144 пришкольных оздоровительных лагерях, поставили конкретные задачи перед их руководителями, установили сроки для устранения выявленных недостатков. Это, в конечном итоге, будет способствовать предотвращению несчастных случаев, пожаров и пищевых отравлений среди детей некачественными продуктами. Многие, разумеется, зависит от профессиона-

## ВОПРОСЫ, ЖДУЩИЕ ОТВЕТОВ &gt;&gt;

## ЧТО ЗА ФРАЗОЙ ХОКИМИЯТА?

УДОБНУЮ УЛОВКУ ПРИДУМАЛИ ЧИНОВНИКИ УЧТЕПИНСКОГО РАЙОННОГО ХОКИМИЯТА: ОТВЕЧАЯ НА ОБРАЩЕНИЯ ГРАЖДАН, ОНИ НАЛОВЧИЛИСЬ ЗАМАЛЧИВАТЬ ФАКТЫ ПО СУЩЕСТВУ ДЕЛА, РАСКРЫВАЯ, ПО СУТИ, ПОЛУПРАВДУ.

«Что построят на школьном стадионе?» — так называлась заметка, опубликованная под рубрикой «Вопросы, ждущие ответов» в газете «Ishonch-Доверие» № 44 четвертого ноября прошлого года за подписью сорока четырех собственников гаражного кооператива «Мотор».

Обеспокоенные тем, что их гараж, находящийся под землей, а конкретно под футбольным полем средней образовательной школы № 107 Учтепинского района, службы районного хокимията намерены снести, собственники задают вопрос: если нас «выдавят» из нашей собственности, что построят на месте футбольного поля?

«Каждый год, разъясняют собственники в своем письме в газету, наш гаражный кооператив «Мотор», основанный в начале 80-х годов на средства людей, проживавших в данной местности, и исключительно с целью хранения собственных автотранспортных средств, без какой-либо коммерческой деятельности, попадает под прессинг со стороны государственных органов. В начале нынешнего года хокимият Учтепинского района оставил нам предписание о самостоятельном сносе нашего подземного гаража, причем совершенно безосновательно. Далее, как по часам: налоговый комитет Учтепинского района выдвигает совершенно безумное требование о сдаче отчета пользования водными ресурсами, который мы в жизни никогда не сдавали и по закону не должны сдавать!»

В сентябре-октябре начался повторный прессинг с таким же надуманным обвинением — несдачей, якобы, налоговой отчетности. В результате наш расчетный счет заблокирован. Сторожа-пенсионеры, которые работают в кооперативе, фактически остались без зарплат.

На основании этого факта назначена камеральная проверка кооператива. И теперь сотрудники налоговой инспекции требуют предоставления документов, которые присущи только юридическим лицам, занимающимся торговлей!!! Складывается впечатление, что все это спланированное уничтожение нашей общей собственности путем давления со стороны госорганов. «Приходится только догадываться об истинных намерениях лиц, которые заинтересованы «отжать» с помощью прессинга со стороны государственных органов вместе с нашим имуществом и школьную землю над нашим гаражом!», — делают вывод авторы опубликованной заметки.

Любопытное совпадение: за день до выхода заметки в свет глава администрации Президента поручил разобраться с проблемой присвоения школьных земель. На совещании, посвященном проблемам системы образования, в одном из поднятых вопросов вылезли жуткие факты, связанные с разворовыванием школьных земель предпринимателями в связке с чиновниками.

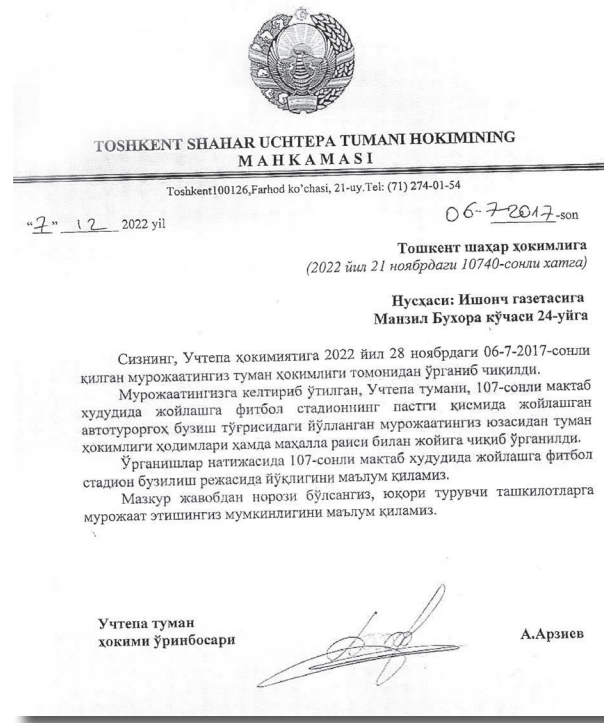
Опубликовав письмо членов гаражного кооператива в газете, редакция 15 ноября 2022

года (исх.№ 228) направила запрос по нему в Хокимият города Ташкента, который 21 ноября того же года (исх.№ 10740) перенаправил письмо в Учтепинский районный хокимият. 7 декабря 2022 года (исх.№ 06-7-2017) районный хокимият передал свой ответ в городской хокимият. Но вот редакция газеты «Ishonch-Доверие» ответа на свою публикацию ни от того, ни от другого хокимията так и не получила. Не получили ответа на свои вопросы и члены гаражного кооператива «Мотор».

Несколько раз редакция связывалась по телефону с канцелярией Учтепинского хокимията. «Ответ направлен почтой — ждите!» — отвечали там. Однако ответ не приходил. Давно уже вышли все сроки рассмотрения обращений, определенные Законом Республики Узбекистан «Об обращении физических и юридических лиц». 31 января 2023 года газета «Ishonch» опубликовала огромный, на всю страницу перечень организаций и ведомств, нарушивших сроки при ответе на обращения граждан. Значится в данном перечне и Хокимият города Ташкента. 1 февраля 2023 года сотрудники редакции попросили в телефонном разговоре старшего специалиста Учтепинского хокимията Сардора Рахматуллаева переслать копию ответа в редакцию по телеграм-каналу. «По телеграм-каналу не имеем права!» — отреагировал на просьбу чиновник. — Вышлем ответ еще раз письмом по почте!»

И опять не дождались. Пришлось ехать самим за ответом в Учтепинский районный хокимият через полгода. Копию ответа получили быстро. Тут же прояснилась история еще с одним казусом: ответ по почте в редакцию «Ishonch-Доверия» и в первый раз не направлялся! Старший специалист канцелярии Сардор Рахматуллаев заявил, что канцелярия вообще никакого отношения не имеет к рассылке подобных ответов. В общем отделе хокимията тоже замахали руками: не наше, мол, дело, не отвечаем за подобные вопросы. Начальник отдела лично подтвердил это. Заместителя хокима, как нам твердили, вызвали по срочному делу. В общем, так и не удалось в тот день выяснить: кто же несет ответственность в районном хокимияте за безответственное отношение к письмам и жалобам граждан, нарушение сроков рассмотрения их обращений и, конечно же, за несвоевременный ответ на публикацию в республиканской газете?

Когда же редакция ознакомилась с копией ответа Учтепинского хокимията в вышестоящий орган — Хокимият города Ташкента, выяснилось, что обращение членов кооператива



«Мотор» о сносе их автогаража, находящегося под футбольным полем школы № 107, изучено сотрудниками районного хокимията совместно с председателем махалли с выездом на место. Правда, в ответе в вышестоящий орган заместитель хокима Учтепинского района А. Арзиев не акцентирует внимание на сносе подземного гаража. Очевидно, рассматривая данный вопрос в едином комплексе со школьным стадионом, в том числе футбольным полем школы № 107, под которым и находится гараж. Отсюда и своеобразная аффирмация в ответе — положительное утверждение, где заместитель хокима как бы дает свою гарантию: «В результате изучения информируем об отсутствии плана сноса футбольного стадиона».

Всего одна фраза на судьбоносный вопрос членов гаражного кооператива. Хорошо, если гараж, действительно, не пойдет под слом и уцелеет школьный стадион. А если действия начнут развиваться по иному сценарию и хокимият примет решение о сносе гаража? В ответе об этом — ни слова! Хокимият тихо обошел данный вопрос. Применив тактику умолчания, он оставил за собой право на развитие событий по своему желанию.

Никто, конечно, не склонен думать, что районный хокимият удерживает камень за пазухой и начнет в своих действиях лукавить и хитрить. Но не лучше ли было бы местному органу власти изначально, в том числе в ответе на обращение членов гаражного кооператива «Мотор», справедливо — прозрачно и честно, разложить все свои доводы по полочкам, чтобы последующие действия органа власти не вызывали ни у кого и тени сомнения?

Григорий КЛЯЧКИЙ

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ



На вопросы читателей нашей газеты отвечает главный юрисконсульт юридического отдела Федерации профсоюзов Узбекистана Сухробжон НУРУЛЛАЕВ

## ПРИКАЗ ДИРЕКТОРА — НОРМА ДЛЯ РАБОТНИКА

Какие правовые акты могут принимать работодатели?

Малика МИРАХМЕТОВА  
г. Яккабаг, Кашкадарьинская область

— Статья 18 Трудового кодекса Республики Узбекистан гласит: «Работодатели в установленном законодательством порядке могут в пределах своих полномочий принимать индивидуальные правовые акты: приказы, распоряжения, постановления (далее — приказы), адресованные конкретному работнику (работникам) или коллективу и рассчитанные на разовое их применение (приказы о приеме на работу, об изменении условий труда, о переводе на другую работу, прекращении трудового договора, предоставлении работнику отпуска, применении к работнику дисциплинарного взыскания, поощрении работников и другие).

Индивидуальные правовые акты, принимаемые работодателем единолично, издаются в виде приказов или распоряжений. Индивидуальные правовые акты, принимаемые коллегиальным исполнительным органом, принимаются в виде постановлений».

Тут же в статье дается разъяснение: «Если индивидуальные правовые акты работодателя содержат положения, которые менее благоприятны, чем условия, установленные для работников трудовым законодательством и иными правовыми актами о труде, то эти акты или их соответствующие части являются недействительными».

## НАСТАВНИК ЗНАЛ, ЧТО ГОВОРИЛ

Мой наставник — опытный и знающий специалист, лет сорок пять проработавший на нашем производстве, не раз подсказывал мне, молодому работнику, перед уходом на заслуженный отдых: шмей в виду, если тебе при заключении трудового договора предлагают условия, ухудшающие твоё положение по сравнению с законодательством о труде, не соглашайся, это незаконно! И вот настало время проверить: прав ли был мой наставник?

Атабек ХАКИМОВ  
г. Навои

— Статья 105 Трудового кодекса, озаглавленная «Недействительность условий трудового договора», полностью на стороне вашего наставника. В ней так записано: «Не должны включаться в содержание трудового договора, а если они были включены, то являются недействительными следующие условия: ухудшающие положение работника по сравнению с трудовым законодательством и иными правовыми актами о труде; нарушающие требования о запрещении дискриминации

в сфере труда и занятий; нарушающие требования о запрещении принудительного труда;

обязывающие работника совершать незаконные действия или действия, нарушающие права, создающие угрозу жизни и здоровью, порочащие честь, достоинство или деловую репутацию как самого работника, так и других лиц».

Однако недействительность отдельных условий трудового договора не влечет недействительности трудового договора в целом.

## КАК ПОЛУЧИТЬ СПРАВКУ О ЗАРПЛАТЕ?

Мне понадобилась справка о заработной плате, но в бухгалтерии по месту работы не спешат ее выдавать, ссылаясь то на одну причину, то на другую. Прошло уже три дня, а я до сих пор не получил этот документ. Хотелось узнать, как по закону должна осуществляться выдача документов и их копий, связанных с работой?

Шухрат ТУСУНОВ  
г. Бахт, Сырдарьинская область

— «По письменному заявлению работника, — говорится в статье 117 Трудового кодекса Республики Узбекистан, — работодатель обязан не позднее трех рабочих дней со дня подачи заявления выдать работнику документы, связанные с работой (копии приказов о приеме на работу, о переводах на другую работу, выписки из трудовой книжки либо из электронной трудовой книжки, справки о заработной плате, о начисленных и фактически уплаченных работником налогах и сборах, о периоде работы у данного работодателя и другие)».

Здесь также поясняется: «Копии документов, связан-

ных с работой, должны быть заверены подписью руководителя организации или иного уполномоченного лица, а также печатью (при ее наличии). Документы, связанные с работой, и их копии предоставляются работнику безвозмездно».

В данной же статье сказано, что выдача работнику трудовой книжки либо выписки из электронной трудовой книжки при прекращении трудового договора, а также выдача работнику копии приказа о прекращении трудового договора производится в порядке и в сроки, установленные статьей 171 настоящего Кодекса.

## КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА &gt;&gt;

## СОВРЕМЕННЫЙ МЕНЕДЖЕР: ЛИЧНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ НА ПЕРВОМ МЕСТЕ

Существует несколько проблем, с которыми сталкиваются современные менеджеры в организациях. Многие из них тесно связаны с широким разнообразием рабочих мест. Это означает, что те сотрудники, которые надлежащим образом выполняют свои обязанности, нуждаются в удержании. Но у этих молодых людей есть свои требования. Они предпочитают использовать технологии на своих собственных условиях, включая работу на дому и гибкий ее график. В этом случае менеджеры должны сделать все возможное, чтобы обеспечить здоровую рабочую среду и мотивацию этих сотрудников. Более того, в этом случае у современных менеджеров должна быть главная цель — достичь компетенций и производительности труда менее квалифицированных сотрудников на рабочем месте. Они должны организовать специальные программы обучения для этой категории сотрудников, чтобы улучшить их производительность и личные навыки.

Проблемы, с которыми сталкиваются менеджеры, сосредоточены на их стиле общения. Очевидно, что деловые записки и встречи, электронные письма, индивидуальная консультация обеспечивают коммуникацию на рабочем месте. Если она находится на низком уровне, менеджеры не вовлечены должным образом в рабочий процесс и не поддерживают осведомленность о бизнес-ситуации на рынке. Более того, они не поддерживают связь с клиентами и поставщиками, которые играют жизненно важную роль в бизнес-процессе.

Менеджеры сталкиваются с проблемами, основанными на корпоративной или организационной культуре. Сегодня корпоративная культура может влиять на результаты работы менеджера. На рабочем месте такие элементы, как писанные и неписанные правила, политика и философия руководителя, оказывают потенциальное влияние на результативность всех сотрудников. В этом случае менеджеры получают то поведение, которое они поощряют.

Одна из более серьезных проблем связана с организационным или корпоративным руководством. Это означает, что эффективное донесение организационного руководства с соответствующей ясностью и последовательностью до всех сотрудников имеет огромное значение для современных менеджеров.

Некоторые проблемы основаны на процессе принятия решений и так называемых механизмах обратной связи. Например, многие менеджеры принимают неподходящие решения, ко-

торые другие сотрудники на рабочем месте не в состоянии реализовать должным образом или выполняют это решение, но без энтузиазма.

### ФАКТОРЫ УСПЕШНОЙ КАРЬЕРЫ

Согласно опросу, проведенному специалистами консалтинговой фирмы Manchester, Inc., 77% сотрудников не удовлетворены условиями труда, в том числе большими нагрузками, длительным графиком, меньшим количеством времени, проводимого с семьей, и т.д. Жалобы некоторых сотрудников на неэффективную работу менеджеров сосредоточены на следующих факторах: отсутствие обратной связи о результатах работы, карьерного роста и низкий потенциал заработка, неопределенность в отношении ожиданий, межличностного общения.

Для любого успешного менеджера очень важно развить в себе ценность личной ответственности, чтобы надлежащим образом выполнять свои обязанности. Они не только руководят различными видами деятельности сотрудников, но и нанимают и увольняют их, должны отчитываться перед высшими руководителями о результатах своей работы на рабочем месте. Кроме того, они управляют составлением бюджета и организуют обучение персонала. Понятно, что личная ответственность должна быть на первом месте в любой ситуации.

Еще один фактор, который следует принимать во внимание менеджерам, которые хотят добиться успеха в своей управленческой

карьере, — это постановка управленческих целей. Невозможно добиться успеха без навыков постановки целей.

Следует отметить, что современные менеджеры должны быть готовы находить новые инновационные пути или методы для достижения основных целей организации на постоянно растущем конкурентном рынке. Более того, они должны быть готовы пойти на некоторые неожиданные риски, чтобы помочь организации занять лидирующие позиции. Конечно, те проблемы, которые мешают надлежащим образом выполнять основные организационные задачи, должны приниматься во внимание менеджерами всех уровней, которые работают в разных организациях, потому что только серьезное отношение к своим обязанностям, мотивация, удовлетворенность работой и личное лидерство могут помочь менеджерам добиться успеха на современном конкурентном рынке. Поскольку в компетенцию входят планирование, организация, руководство и контроль, каждый менеджер должен постоянно развивать соответствующие навыки, которые помогут ему добиться успеха во всех сферах деятельности.

Азиз ЖУМАНОВ,  
ассистент кафедры финансов  
и бизнес-аналитики Ташкентского  
государственного экономического университета  
Шерзод РИЗАКУЛОВ,  
доцент кафедры финансов  
и бизнес-аналитики Ташкентского  
государственного экономического университета

## ЖИЗНЬ, ПОСВЯЩЕННАЯ ИСКУССТВУ »



**31 мая — день рождения Мукаррамы Тургунбаевой. В этом году исполнилось 110 лет со дня рождения легендарной танцовщицы.**

**В конференц-зале Федерации профсоюзов Узбекистана прошли международная научная конференция и мастер-классы педагогов танцевальных коллективов из России, Азербайджана, Казахстана, Кыргызстана, Таджикистана и Беларуси.**

# Мукаррама Тургунбаева — легендарная королева танца



Специалисты высказали свое мнение об узбекском национальном танцевальном искусстве и роли Мукаррамы Тургунбаевой в его развитии.

Когда речь идет об узбекском национальном танцевальном искусстве, мы вспоминаем Мукарраму Тургунба-

«Пахта», которые входят в золотой фонд узбекской хореографии. Она является создателем знаменитого ансамбля «Бахор», что, без преувеличения, стало историческим событием. Педагог собрала вокруг себя лучших исполнителей, балетмейстеров и композиторов нашей страны.

Богатые и неповторимые традиции национального искусства танца, особенно их разнообразие и изящество в исполнении ансамбля «Бахор», многократно признавали артисты, художественные коллективы, мастера балета и хореографии, известные режиссеры, музыканты, побывавшие в нашей стране.

Хореографические композиции, созданные Мукаррамой Тургунбаевой, вобрала в себя лучшие культурные традиции, прекрасную музыку, удивительную пластику. Педагог и ее ученицы представляли узбекскую культуру и искусство за рубежом через изящные танцы. С первых гастролей ансамбль «Бахор» стал визитной карточкой Узбекистана.

И сегодня поклонники помнят танцы «Кари наво», «Баёт», «Катта уйин», «Дилхирож», «Рохат», «Етти гузал», «Те-



римчи киз», «Пилла», «Тинчлик кабутари», «Фаргонача», «Хоразмча», «Уфори санам», «Бахор вальси», «Гул уйин» коллектива, побывавшего с гастролями во многих странах мира. Несомненно, исполнительское мастерство, высокий талант, сценическая культура, уважение к зрителю народной артистки Узбекистана Маъмуры Эргашевой, заслуженных артистов Узбекистана Угиллой Мухаммедовой, Зиеды Мадрахимовой и многих других могут послужить высоким примером для молодых исполнителей.

Ансамбль «Бахор» участвовал в Декаде литературы и искусства Узбекистана в Москве в 1959 году. В то время многие открыли для себя «Бахор». Зри-

тели были покорены талантом танцовщицы. В их числе и руководитель знаменитого ансамбля «Березка» Надежда Надеждина, которая отметила, что «Бахор» и его танцы — это величайшая культура, высочайшее мастерство артистов».

Постановления Президента Шавката Мирзиёева по кардинальному совершенствованию системы подготовки высококвалифицированных кадров и дальнейшему развитию искусства национального танца стали важным событием в культурной жизни нашей страны и ярким примером практической заботы государ-

ства о развитии узбекского искусства. И обрадовали наших соотечественников, поклонников искусства, артистов, хореографов и мастеров танца, которые узнали, что «Бахор» возвращается. Возобновление деятельности танцевального ансамбля «Бахор» можно назвать восстановлением традиций, начатых блестящим педагогом, несравненной танцовщицей Мукаррамой Тургунбаевой.

— Я была одной из учениц Мукаррамы Тургунбаевой, — говорит Угиллой Мухаммедова, профессор Государственной академии хореографии Узбекистана, заслуженная артистка Узбекистана. — Она заслужила любовь каждой девушки в «Бахоре», как мать и сестра. С уважением относилась к сцене. Ни дня не проходит, чтобы мы не вспоминали о ней в новом составе ансамбля «Бахор». Хотя наши девушки под руководством Зиеды Мадрахимовой еще не имеют большого опыта, но они целеустремленные, им есть на кого равняться. Они хорошо понимают, какой должна быть для них творческая планка, если они стали артистами знаменитого коллектива. Ансамбль успешно гастролирует, выступил с концертными программами в Таджикистане, Азербайджане, Турции, Франции, России, Южной Корее, Индии, Италии и ОАЭ.

Во Дворце профсоюзов состоялся гала-концерт, посвященный памяти королевы танцев, участие в котором приняли мастера искусств, ученики, дети и внуки Мукаррамы Тургунбаевой.

**Зебо НАМОЗОВА**  
Фото Эъзозы УМРЗОКОВОЙ



еву, любимую ученицу Уста Олима Комилова и Тамары Ханум, добившуюся признания миллионов зрителей во всех уголках мира.

Мастер танца Мукаррама Тургунбаева по праву является основоположником и уникальным исполнителем узбекских национальных танцев, таких, как «Тановор», «Катта уйин», «Жонон»,

## КУЛЬТУРА ЧТЕНИЯ »

## КАКИЕ КНИГИ ВЫБИРАЕТ МОЛОДЕЖЬ?

**Начнем с того, что молодежь сегодня читает разные книги. Интересуются различными жанрами — фэнтези, научной фантастикой, психологией, бестселлерами. Также популярны и другие формы чтения — блоги, статьи в интернете, социальные сети.**

Учитывая, что мы больше времени проводим в социальных сетях, для нас более комфортнее электронный вариант, так как он дает возможность не только прочитать книгу, но и получить больше полезной информации, благодаря отзывам других читателей, что нельзя сказать о бумажном формате.

Стоит отметить, что молодежь активно интересуется трендами. Одним из популярных в молодежной среде является бестселлер Колин Гувер «Все закончится на нас». Сложный роман, в котором обсуждаются темы абьюза, проблемы родителей, домашнего насилия, развода. Они не оставляют читателя равнодушным. Книга позволяет взглянуть на домашнее насилие с точки зрения женщин, которые его терпят, и направляет их на верный путь. История стоит того, чтобы быть прочитанной.

По-прежнему востребованным остается «Гарри Поттер» Джоан Роулинг. Я и мои однокурсники зачитыва-

лись романом, будучи старшеклассниками, но и сегодня история о мальчике — ученике школы волшебства и магии — находится в топ-листах популярных книг.

Мы читаем и литературную классику, что само собой разумеется. Что касается лично меня, то за два года я прочитала более 30 книг, которые повлияли на мое мировоззрение. В их числе «Безмолвный пациент» Алекса Михаэлидеса, «Господин из Сан-Франциско» Ивана Бунина, «Вероника решает умереть» Пауло Коэльо, «Хрупкое равновесие» Ана Шерри, «Расколотые сны» Сидни Шелдона и другие. Они все разные по жанру, времени повествования, но заставили задуматься, подкачали ответы на вопросы, которые меня интересовали.

Для меня книга — учитель жизни. Я уверена, что любое литературное произведение развивает человека, дает пищу для интеллекта.

**Аржумандбону ШАХОБИДДИНОВА**

## АДРЕСА ДОСУГА »

**У каждого свой способ разгрузиться от суеты: кто-то предпочитает проводить свободное время дома, выезжает в выходные в горы, гуляет на свежем воздухе, кому-то достаточно качественного сна, чтобы восстановиться.**

## ОТДЫХАЕМ С ПОЛЬЗОЙ

Что касается молодежи, то она, к сожалению, проживает свою жизнь в информационных гаджетах. Прекрасным отдыхом для них был бы поход в Ботанический сад. Фантастически красивое место, которое оставляет приятные впечатления: многообразие цветов, интересных игр на свежем воздухе, и в конце концов просто полюбоваться природой. Такой отдых будет благоприятно влиять на молодых людей, особенно когда мы все стали интернет-зависимыми. Другим видом досуга могут послужить различные кружки и секции, связанные с искусством, музыкой,

спортом и научными исследованиями. Мало того, что они позволяют разгрузиться от повседневной суеты и учебы, так еще дадут возможность развиваться и улучшать навыки, которые будут полезными для будущего каждого человека, несущего ответственность за социальную жизнь общества.

Это может быть искусство или ремесло, позволяющие развивать моторику и воображение. Музыка научит слушать, ощущать мир, о котором мы забыли, надев наушники. Спорт позволит развить непобедимого человека со стальным характером и

просто сделает нас здоровыми. Вариантов для досуга с пользой и максимальным интересом масса. Мы просто отдалились от окружающей среды, забыли ценить каждый момент, который упускаем. Я искренне надеюсь, что молодые люди перестанут ходить по клубам и вечеринкам ночи напролет, считая это отличным отдыхом, и займутся своим настоящим для реализации своего будущего, проживая каждую минуту жизни с максимальной пользой для себя и семьи.

**Муслим АБДУЛЛАЕВ**



**Учредитель:**  
Федерация профсоюзов  
Узбекистана

Главный редактор  
**Хусан ЭРМАТОВ**  
Ответственный за выпуск  
**Джахонгир НАХАНОВ**  
Электронная почта:  
ishonch1991@yandex.uz  
ISSN 2010-5010  
Подписной индекс 135  
Цена договорная.

Газета зарегистрирована  
в Узбекском агентстве по печати  
и информации  
17 января 2009 года.  
Регистрационный № 0117.  
Объем — 2 печатных листа.  
Способ печати офсетный.  
Формат А-2.

Отдел защиты  
социально-экономических  
прав работников,  
отдел культурно-массовой, спортивной  
работы и молодежи —  
71-256-13-64.

Адрес редакции: 100165,  
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов,  
размещенных в газете  
«Ishonch-Doverie»,  
разрешается при указании  
источника.  
**Мнение редакции  
может не совпадать  
с мнением автора.**

Дежурный редактор  
Корректор  
Верстальщик  
**Г. Кляцкий**  
**Л. Лесниченко**  
**В. Шевнико**  
Общий тираж 4808 экз.  
Отпечатано в ООО «Эрудит»  
Заказ № 306  
Тираж 2288 экз.  
Время подписания в печать  
по графику — 13.00  
Подписано в 23.15