

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО >>

Социальная справедливость — краеугольный камень МОТ



В ежегодных конференциях МОТ, проводимых в Женеве, участвуют представители правительств, профсоюзов и предпринимателей из 187 стран, включая Узбекистан.

В этом году Генеральный директор Международной организации труда Жильбер Унго предложил создать всемирную коалицию за социальную справедливость для более эффективного решения острых проблем неравенства в мире. Выступая в понедельник в Женеве на открытии 111-й ежегодной сессии Международной конференции труда — высшего руководящего органа МОТ, он напомнил, что в настоящее время 4 млрд людей в мире не имеют социальной защиты, а 214 млн работников получают зарплату ниже уровня бедности. Он считает, что мировому сообществу следует ак-

тивнее продвигать социальную справедливость, являющуюся «краеугольным камнем и смыслом существования» МОТ.

Стоит отметить, что роль подобных конференций имеет большое практическое значение. По итогам сессии принимаются конвенции и рекомендации МОТ, разработанные представителями правительств, работников и работодателей.

Свою лепту в это дело внесла также Председатель Сената Танзила Нарбаева, которая провела ряд двусторонних встреч. Так, в ходе встречи с Генеральным директором Международной организации труда Жильбером Унго было отмечено, что в результате практического сотрудничества с этой организацией за последние годы укрепилась система трудовых отношений,

Справедливый переход на устойчивую и инклюзивную экономику, что предполагает участие населения в экономических процессах государства; внедрение качественных образовательных программ, защита труда — обсуждению этих и других широкомасштабных задач была посвящена 111-я сессия Международной конференции труда в Женеве. В ней приняла участие делегация Узбекистана во главе с Председателем Сената.



в сфере достигнуты десять высоких показателей. Состоялся подробный обмен мнениями по вопросам создания коалиции за социальную справедливость МОТ, включения Узбекистана одним из первых в ее члены.

Генеральный секретарь Международной ассоциации социального обеспечения (ИССА) Марсело Аби-Рама Каэтано в ходе встречи с Танзилой Нарбаевой обсудил вопросы выведения на новый уровень двустороннего сотрудничества и подчеркнул большую роль вновь созданного Национального агентства социальной защиты в проведении институциональных реформ в Узбекистане.

Итогом данных переговоров стала договоренность с Международной ассоци-

цией социального обеспечения о реализации перспективных проектов и программ активного и всестороннего развития социальной защиты населения.

Танзила Нарбаева также провела переговоры с директором Бюро по деятельности трудящихся Международной организации труда Марией Хеленой Андре, в ходе которых были обсуждены вопросы внедрения принципов достойного труда и социальной защиты. Также был сделан акцент на борьбу с неформальной занятостью; обеспечение базовым доходом населения, нуждающегося в социальной защите; внедрение международных стандартов в области труда и социальной защиты наших граждан.

Ксения НАДЕЖДИНА

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА >>

Вряд ли кому-то из жителей схода граждан «Гушсой» Ахангаранского района пришло бы в голову сравнивать свой обветшалый мост через коварную речку, соединяющий в горном кишлаке улицы Гулистон и Бустон с одним из самых знаменитых сооружений в мире, связывающим берега Темзы в Лондоне.



— Построят новый мост —
будет и на нашей улице праздник,
— не унывает аксакал махалли
«Гушсой»!

Мост в кишлаке, действительно, старый и ужасный. Ходить по нему в период бурных селевых потоков, когда под тобой по руслу горной речушки несет огромная масса жидкой глины и камней, страшно.

— Селевой поток возникает внезапно, движется со скоростью до 10 метров в секунду и проходит несколькими волнами, — поясняет ветеран махалли Абдухолик ака Норматов. — Его грохот и рев слышны за несколько километров и пугают людей. И хотя этот сорокаметровый мост в удручающем состоянии, по нему каждый день передвигается около трехсот человек, в

том числе старики, женщины с маленькими детьми, туристы, учащиеся общеобразовательных школ № 26 и № 28.

В горных местностях Ахангаранского района сели возникают в результате частых ливней и затяжных дождей, интенсивного таяния снега и льда. В махалле «Гушсой» это явление чревато своими последствиями и для жилых домов, и для инженерных, дорожных сооружений. Жители горного кишлака многократно обращались и в свой местный хокимият, вышестоящие инстанции, жаловались руководителям государственных

строительных организаций, различных комитетов и комиссий. Однако, так и не дождавшись принятия конкретных мер, они недавно собственными усилиями установили под мост самодельную подпорку из ржавой металлической трубы. К великому разочарованию, эта процедура так же помогла мосту, как мертвому припарка.

Из-за частых селевых потоков неподалеку от моста образовался крутой обрыв общей протяженностью 100 метров и по глубине в среднем 8 метров. Он серьезно угрожает жизни людей. Ибо до сих

пор вдоль обрыва не установлены даже защитные решетки или хотя бы заборчик, бордюры. Ежедневно по пролегающей вдоль обрыва дорожке, кроме взрослых, проходят воспитанники четырех дошкольных образовательных организаций.

Говорят, года два с половиной назад на государственном уровне уже принималось постановление по строительству нового моста в махалле «Гушсой». Но результатов пока не видно.

Азамат МИРЗОЕВ
Фото автора

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

МЕГАПРОЕКТ СТАРТУЕТ В КОНЦЕ ЭТОГО ГОДА

Шавкат Мирзиёев заявил, что в Узбекистане будет реализован мегапроект — строительство платной автомагистрали «Ташкент — Андижан». Об этом он сообщил в ходе встречи с избирателями в Андижане. По словам Президента, реализация проекта стартует уже в конце 2023 года. Стоимость проекта составляет \$2,5 млрд, его реализуют совместно со Всемирным банком. Время в пути из Андижана в Ташкент сократится с пяти до трех часов.

УЗБЕКСКОЕ КИНО В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ

В Санкт-Петербурге с 22 по 25 июня пройдут Дни узбекского кино. На бесплатных показах зрители смогут посмотреть пять фильмов от узбекских режиссеров: как новинки последних лет, так и более ранние картины, отмеченные призами различных фестивалей, включая международные.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ ДАННЫХ

По сообщению информационной службы Агентства статистики, прошла встреча с миссией Всемирной организации здравоохранения. Целью обсуждения стала цифровизация данных в области здравоохранения в рамках Соглашения о сотрудничестве между Европейским региональным представителем ВОЗ и Министерством здравоохранения Узбекистана.

ИННОВАЦИЯ ОТ EPROINN

Итальянцы внедряют в Узбекистане технологию по переоборудованию обычного автомобиля в гибрид. Соответствующее соглашение подписано между Агентством инновационного развития и итальянской компанией EproInn.

В ТУРНЕ ЗА ОКЕАН

Посольство США в Ташкенте расширило свои услуги по оформлению виз, открыв дополнительные места для потенциальных туристов. Физические лица могут теперь записываться на прием для получения туристических виз на период с сентября по декабрь этого года.

ПЕРЕНИМАЕМ ОПЫТ ПОДНЕБЕСНОЙ

По информации Министерства занятости и сокращения бедности, 20 помощников хокимов со всей республики пройдут курсы повышения квалификации в Китае. На протяжении двух недель они пройдут обучение на тему «Сокращение бедности на основе китайского опыта». Согласно узбекско-китайскому меморандуму, до конца года 200 помощников хокимов из каждой области отправятся в Китай для изучения опыта по сокращению бедности.

КОНСТИТУЦИОННЫЕ РЕФОРМЫ >>



НАРОДНЫЕ РЕМЕСЛА >>



КОНСТИТУЦИОННЫЕ РЕФОРМЫ >>

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ПРОЦЕСС:
РАВНЫЕ УСЛОВИЯ
ДЛЯ ВСЕХ

В сегодняшнем мире защита и поддержка лиц с инвалидностью являются показателем социальной ориентированности государства. А участие лиц с ограниченными возможностями в избирательном процессе является критерием их демократичности и общедоступности.

В статье 57 Конституции Республики Узбекистан закреплено, что права лиц с инвалидностью и других социально уязвимых категорий населения находятся под защитой государства, для них создается полноценный доступ к объектам и услугам социальной, экономической и культурной сфер, а также к трудоустройству, получению образования, необходимой им информации.

Принципы всеобщего и равного избирательного права, содержащиеся в параграфе 7.3 Копенгагенского документа Организации

любых слабовидящим лицам голосовать самостоятельно;

— предоставить им информацию, касающуюся предвыборной агитации, возможность получать информацию в ходе избирательного процесса в доступных форматах.

После ратификации в 2021 году Узбекистаном Конвенции ООН о правах инвалидов важной задачей стало создание максимально оптимальных условий для уязвимых граждан. В связи с этим лица с инвалидностью должны иметь не только

любую инклюзивность, так как были подготовлены бюллетени со шрифтом Брайля, обеспечена доступность избирательных участков для людей в инвалидных колясках, организованы пандусы.

Избирательный кодекс страны охватывает весь механизм реализации права инвалидов на участие в этом политическом процессе. Например, согласно статье 31 Избирательного кодекса, бюллетени могут быть подготовлены шрифтом Брайля. В соответствии со статьей 50 кабины для тайного голосования, специально оборудованные для лиц с ограниченными возможностями, должны быть светлыми и просторными, иметь отдельные входы и выходы, а также иметь наклонные тротуары для лиц с ограниченными возможностями.

В статье 56 закреплена норма о том, что в случае невозможности избирателей прийти на избирательный участок, участковая избирательная комиссия организует голосование по их просьбе.

В мае 2021 года подписан меморандум о сотрудничестве между ЦИК и обществами инвалидов, слепых, глухих и Ассоциацией инвалидов Узбекистана.

Безусловно, все эти меры направлены на свободное волеизъявление лиц с инвалидностью, что позволит полнее обеспечить их право участвовать в общественно-политической жизни страны.

Омон МУХАМЕДЖАНОВ,
профессор Ташкентского государственного
юридического университета,
доктор юридических наук

Граждане Республики Узбекистан имеют право избирать и быть избранными в представительные органы государственной власти. Каждый избиратель имеет один голос. Право голоса, равенство и свобода волеизъявления гарантируются законом.

Из статьи 128 Конституции Республики Узбекистан

по безопасности и сотрудничеству в Европе (ОБСЕ) 1990 года, а также Конвенции ООН о правах инвалидов, обеспечивают соответствующие условия, чтобы лица с инвалидностью могли осуществлять свое право голоса.

Государства обязаны создать условия, чтобы инвалиды имели реальные возможности воспользоваться своими избирательными правами, например:

- обеспечить доступность избирательных участков для избирателей в инвалидных колясках без посторонней помощи;
- содействовать использованию ассистивных устройств для голосования, позво-

право, но и возможность голосовать и быть избранными. Это возлагает на государство обязанность посредством принятия практических мер гарантировать лицам с инвалидностью реальную возможность осуществлять свои избирательные права.

Закон Республики Узбекистан «О правах лиц с инвалидностью», принятый в 2020 г., обозначил основные принципы обеспечения прав лиц с инвалидностью и позволил кардинально изменить подходы к решению возникающих проблем.

Еще в ходе президентских выборов 2021 года Узбекистан продемонстрировал абсо-

МАХАЛЛЯ >>

ВЫРУЧАЕТ
ИНДУСТРИЯ ОТДЫХА

По своему географическому положению территория предгорных склонов граждан «Терсак», «Бешкон» и «Бахрин», где проживает около 15,5 тысячи граждан, как нельзя лучше подходит для развития сельского и горного туризма. Именно здесь недавно и появились туристические поселки, жители которых, открыв гостевые дома, стремятся развивать горный, культурно-исторический, агро-, эко- и этнотуризм. Свыше 260 владельцев домашних хозяйств этих склонов граждан занимаются ныне индустрией отдыха.

— Прежде всего мы взяли за преобразование дорожной инфраструктуры села, мобильной связи, обеспечение доступа к коммунальным объектам и благоустроили территорию, — поясняет председатель схода граждан «Терсак» Бехзод Бекмуродов.

— После чего жителям, изъявившим желание открыть гостевые дома и заниматься развитием туризма, были выделены кредитные средства. Сейчас на территории нашего схода граждан функционируют 20 гостевых домов. С развитием сельского туризма сокращается и число бедных семей. Без работы у нас осталось всего 50 человек на 6,5 тысячи жителей. А в социальных тетрадах числится и того меньше — 40.

КАК МОЖНО ОСТАТЬСЯ
БЕДНЫМ В ТАКИХ УСЛОВИЯХ?

Согласно статистическим данным, в рамках реализации государственной программы «Обод кишлок» — «Благоустроенное село», на территории схода граждан «Терсак» отремонтировано два километра тротуара, 8 км внутриквартальных дорог, пробурено четыре артезианских скважины, проложено 15 км трубопроводов питьевой воды. Кроме того, протянуто 2,3 км воз-

УРГУТ: ПОМОЖЕТ

В местных хокимиятах после нацумевшей реорганизации появился новый отдел — махалли и сокращения бедности. На самом ли деле помогает вновь созданная структура в сокращении бедности? Чтобы получить ответы на этот и другие вопросы, наш корреспондент побывал в махаллинских сходах граждан Ургутского района.

душных линий электропередач, установлена новая трансформаторная подстанция на 100 кВт, построены здания детской дошкольной организации и общеобразовательной школы № 116.

— Мне 80 лет, вместе с женой вырастили в семье 12 детей — 7 сыновей и 5 дочерей, — рассказывает житель махалли «Терсак» Куйсун Бобо Хасанов. — Я удивляюсь, как можно остаться бедным в такой золотой долине, с такими чудесными природными условиями?! Постарайся и обязательно достигнешь своего. Вот уже пятый год как действует у нас гостевой дом на 30 мест. Принимаем только иностранных туристов. Я сам неплохо владею французским, потому что пятьдесят лет работал учителем французского языка в общеобразовательной школе. А младший сын и дочь хорошо знают английский. Зарубежные гости свободно общаются с нами без переводчика. Рассказываем им о своих традициях и обычаях, об истории нашего села.

АРОМАТОМ ПЛОВА
АНГЛИЧАН НАСЛАЖДАЛАСЬ МАХАЛЛЯ

Подобная картина сложилась и в махаллинском сходе граждан «Бешкон», расположенном

рядом с водохранилищем Коратепа. Здесь проживают 4,5 тысячи человек. И лишь 12 из них — безработные.



В отличие от махалли «Терсак», жители «Бешкона» за счет выделенных им кредитов создали не гостевые дома, а 6 юрт, каждая из которых одновременно может принимать 25-30 туристов.

КОЛДОГОВОР — В ДЕЙСТВИИ >>

Результативным рычагом защиты экономических и социальных интересов работников, их ощутимой материальной поддержкой назвали коллективный договор выступавшие на общем собрании трудового коллектива АО «Кувасайцемент», посвященном выполнению этого локального нормативного документа в 2021-2023 годы.

КОГДА СОЦИАЛЬНЫЙ
ПАРТНЕР — НАДЕЖНЫЙ

Коллективный договор — основа всей деятельности профсоюзной организации АО «Кувасайцемент». Это также основной инструмент социального партнерства между профкомом и работодателем, сказал в своем отчетном докладе председатель профсоюзного комитета Максуд Джаббаров.

Этот ведущий локальный правовой акт регулирует в трудовом коллективе вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. В последние годы, по словам докладчика, договор позволил расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Сегодня все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с колдоговором.

На собрании отмечено, что в отчетный период 12 работников получили дополнительные оплачиваемые отпуска по семейным обстоятельствам, 34 работника награждены памятным подарками за хорошую работу. За это время оказывалась и материальная помощь по семейным обстоятельствам. 103 работникам, находящимся в тяжелых бытовых условиях и нуждающимся в лечении, профсоюзный комитет выделил материальную помощь на сумму свыше 24 млн сумов.

Большое внимание, говорилось на собрании, уделяется в коллективе охране труда. В докладе прозвучал такой факт: в прошлом году, благодаря установленному на предприятии действующему коллективному контролю над исполнением законодательства об охране труда со стороны 31 уполномоченного, нарушителям вынесено 95 предупреждений. 81 из них разрешено командами цехов. Работа за прошлый год в области охраны труда рассмотрена вышестоящими органами и признана образцовой среди профсоюзных организаций отрасли. Коллектив акционерного общества награжден дипломом 1 степени.

Условия, созданные на предприятии для молодежи и женщин, подчеркивалось на отчетном собрании, заслуживают особого внимания. В отчетном периоде администрация оказала помощь более чем на 10 млн сумов семи молодым работникам, вступающим в брак, и каждому из них предоставлено 3 дня социального отпу-

ска. За прошедший год на предприятии проведено несколько мероприятий для женщин, в том числе спортивные соревнования. Все, кто активно участвовал в этих акциях, награждены профкомом. По случаю женского дня 8 марта каждая работница коллектива получила денежную премию от администрации, а 252 женщины и девушки — ценные подарки от профсоюзного комитета на сумму, превышающую 10 млн сумов.

Заботится профсоюзный комитет в социальном партнерстве с работодателем и об отдыхе, здоровье людей. Трудовой коллектив чаще стал выезжать в туристические поездки по историческим городам Узбекистана, на природу. Важное место в деятельности профсоюзного комитета занимает приобщение работников к здоровому образу жизни, занятиям спортом.

Особое внимание социальных партнеров обращено к ветеранам труда. В соответствии с одним из пунктов приложения к коллективному договору 50 ветеранам труда в 2022 году профсоюзный комитет выделил почти по 11 млн сумов на приобретение подарков, а администрация предприятия со своей стороны оказала им материальную помощь в размере 128 млн сумов.

В течение 2022 года работодатель израсходовал на выполнение коллективного договора более 14 млрд сумов. Средняя сумма затрат на одного работника составила 13 775 989 сумов.

Как прозвучало в зале, в целом работа профсоюзного комитета предприятия за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности Федерации профсоюзов Узбекистана. Коллективным решением она признана удовлетворительной. В ходе обсуждений приняты изменения в коллективный договор на основе нового Трудового кодекса, а также избраны три новых члена профкома.

В работе собрания приняли участие представители Республиканского совета профсоюза работников транспорта, дорожного и капитального строительства, строительной индустрии Узбекистана.

Зохириддин КОДИРОВ,
председатель Ферганского
областного территориального
совета профсоюза работников
транспорта, дорожного
и капитального строительства,
строительной индустрии
Узбекистана

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА »



В Ташкентском городском совете профсоюза работников производства потребительских товаров, торговли и организаций обслуживания немало социальных партнеров. Только среди первичных профорганизаций их 630, на учете — более шести тысяч членов профсоюзов.

Не диктовать и не опекать по мелочам

В первую очередь организационная деятельность горсовета направлена на повышение компетентности председателей профсоюзных комитетов и активистов на местах. Благодаря этому растет эффективность профсоюзных действий. Работники горсовета регулярно посещают предприятия, изучают работу на местах, оказывают практическую и методическую помощь в устранении выявленных недостатков и проведении различных мероприятий. Работая с профсоюзным активом, используем беседы за круглым столом, семинарские занятия.

Ни на один день не выпускаем из поля зрения работу профсоюзных организаций отрасли. Стараемся не опекать их по мелочам, не диктовать и не рекомендовать какие-то общие положения, а в каждом конкретном случае стремимся помочь профкому выделить главные направления в своей деятельности, способствовать тому, чтобы они всегда добивались выполнения намеченного плана. Активисты городского совета регулярно присутствуют на заседаниях профкомов, помогают в составлении перспективных планов, коллективных договоров, стараются,



чтобы вновь избранный профсоюзный актив постоянно получал помощь от более опытных специалистов. Для этого организуем различные конкурсы, беседы, рассчитанные на социальную поддержку работников отрасли, посылаем активистов на курсы при Институте повышения квалификации Федерации профсоюзов Узбекистана.

Считаю, именно благодаря этому добились заметных показателей в защите работников предприятия и организации нашей отрасли — «Кенг макон», «Уриқзор бозор», «Текстильный институт»,

«Сардостон» и другие. Здесь всегда хорошие условия труда и быта.

Недавно мы провели для работников отрасли семинар по изучению обновленного Трудового кодекса Республики Узбекистан. Участие в нем приняли 280 членов профсоюза. Выступили перед ними представители министерств занятости и трудовых отношений, юстиции, Федерации профсоюзов, а также работники отделов кадров, которые рассказали о том, какие главные изменения произошли в Трудовом кодексе. Например, размер выходного пособия зависит теперь от стажа работы, расши-

рена категория лиц, для которых не устанавливается испытательный срок, увеличены виды рабочего времени и т.д.

Особое внимание наши эксперты сосредоточили на работе профсоюза и администрации предприятий с малообеспеченными и многодетными сотрудниками, прежде всего женщинами, кормящими матерями и имеющими детей-инвалидов, которым Трудовым кодексом в новой редакции предусмотрены укороченный рабочий день, увеличение трудового отпуска, оздоровление и улучшение условий труда.

Это лишь часть большой и многогранной работы, которой сегодня занимается наш профсоюз. Есть, разумеется, еще много важных, актуальных задач, которые ставит перед собой горсовет профсоюза отрасли по защите социальных прав и интересов работников и которые предстоит решать в коллективе.

Шоира ШАМШИЕВА,
представитель Сергелийского района Ташкентского городского совета профсоюза работников производства потребительских товаров, торговли и организаций обслуживания
Фото автора

ЛЕТО-2023 »

Загадай желание



Этот летний солнечный день запомнится всем ребятам праздничной атмосферой, яркими эмоциями и весельем. В детском оздоровительном лагере «Угам» Бостанлыкского района Ташкентской области прошло праздничное мероприятие, посвященное Всемирному дню борьбы с детским трудом.

рисованию и рукоделию. Ребята с увлечением занимались любимым занятием. Затем состоялся концерт, где приглашенные певцы ис-



полняли любимые и популярные песни. Под зажигательную музыку в пляс пустились даже воспитатели. После концерта жюри в конкурсе рисунков единогласно присудило пер-

вое место Амине Абдуллаевой, второе Зафару Рахматуллаеву и третье — Ясмине Музафаровой.

— Для наших ребят это незабываемый праздник, — говорит Умида Бурхонова, воспитатель первого отряда. — Дети с радостью приняли участие в соревнованиях и от души радовались за каждую победу.

Всем участникам вручены футболки и кепки, посвященные этому событию. Победители награждены сувенирами от профсоюзов. Загадав желание, участники соревнований все вместе выпустили в небо воздушные шары.

В конце встречи всех ждал еще один сюрприз — увлекательный спектакль, организованный театром кукол.

Бибигуль МУРТАЗАЕВА
Фото автора

В начале встречи представители Федерации профсоюзов Узбекистана и Министерства занятости и трудовых отношений провели актуальную беседу с детьми: борьба с детским трудом во всем мире.

Во время проведения круглого стола с участием мастера спорта международного класса, чемпиона мира по боксу Эльнура Абдураимова ребята задавали интересные вопросы.

Состоялись соревнования по шахматам, шашкам, настольному теннису, конкурсы по

ли новый фрейм?

— Ургут издревле славится ремесленниками, поэтому в каждой юрте мы организовали специальный уголок, где выставили изделия, изготовленные руками наших мастеров, — говорит председатель махаллин-

был снят художественный фильм «Апачи». Очень нравится иностранным туристам принимать участие в приготовлении наших национальных блюд, здесь же они знакомятся с местными обычаями и тра-



ского схода граждан Хотамбой Сулаймонов. — Иностранные туристы с большим интересом осматривают известное на всю округу место Тешиктош, где почти 60 лет назад

дициями. А недавно гости из Англии по своей инициативе самостоятельно пригостили восхитительный плов: ароматом его наслаждалась вся махалла.

ПРОБЛЕМУ РЕШИТ РЕОРГАНИЗАЦИЯ

В отличие от соседних сходов граждан, в махалле «Бахрин» кроме внутреннего туризма люди занимаются еще и предпринимательством, садоводством, животноводством. И все же безработных здесь больше, чем у остальных: 70 человек на 4,5 тысячи жителей.

— Недавно предприниматель Саидмурод Расулов на собственные сбережения построил здесь частную пятиэтажную семейную поликлинику, рассчитанную на 100 рабочих мест, — сетует председатель схода граждан Воймурод Холиков. — Однако никто, к кому бы он ни обращался за содействием в получении кредита, так и не помог деловому человеку. Даже руководство района обошло проблему стороной.

Сейчас же, после известной реорганизации в местном хокимияте — создание отдела махалли и сокращения бедности, в районе по-иному настроены и на решение проблемы предпринимателя Саидмурода Расулова, получившей широкую огласку не только в махалле, но и в целом регионе. Ведь если ему дадут кредит и семейная поликлиника вступит в строй, то многие сельчане будут обеспечены постоянным местом работы. Тогда, скорее всего, и безработных в округе не останется.

Дарвеш АЛИ
Фото автора



На вопросы читателей нашей газеты отвечает главный юрисконсульт юридического отдела Федерации профсоюзов Узбекистана Сухробжон НУРУЛЛАЕВ

О РАБОТОДАТЕЛЕ СЛОВО ЗАМОПВИТЕ

На профсоюзных собраниях и в рабочем кругу мы обычно всегда говорим о защите прав и интересов работников, а кто представляет и защищает права и интересы работодателей?

Рустам ТАШПУЛАНОВ
г. Учкудук, Навоийская область
законодательством и иными правовыми актами о труде, учредительными документами работодателя.

Представительство и защиту прав и интересов работодателей на территориальном, отраслевом и республиканском уровнях осуществляют, соответственно, территориальные, отраслевые и республиканские объединения работодателей.

— В Трудовом кодексе Республики Узбекистан статья 46 так и называется «Представители работодателей». В ней говорится: «Представительство и защиту прав и интересов работодателя на первичном уровне осуществляет руководитель организации, работодатель — физическое лицо или полностью молчаливое им лицо в соответствии с настоящим кодексом,

СОХРАНИТСЯ ЛИ КОЛДОГОВОР?

У нас в организации сменился собственник. В этой связи хотелось бы узнать: а сохранится ли в нашей организации действие коллективного договора при смене собственника?

Абдушуккур ИЛЬЯСОВ
г. Джаркурган, Сурхандарьинская область

— При смене собственника организации, сказано в статье 74 Трудового кодекса, действие коллективного договора сохраняется в течение шести месяцев. В этот период стороны вправе начать переговоры о заключении нового коллективного договора или сохранении действующего, внесении в

него изменений и (или) дополнений.

В ходе пересмотра коллективного договора рассматривается вопрос о возможности сохранения льгот для работников и выполнении других условий, предусмотренных прежним коллективным договором.

НА КАКОМ УРОВНЕ ПАРТНЕРСТВО?

В своей первичной профсоюзной организации мы развиваем социальное партнерство с работодателем. А какие еще уровни социального партнерства бывают в сфере труда?

Бибигуль СУЛТАНОВА
г. Пахтакор, Джизакская область

— Социальное партнерство в сфере труда разграничивается в статье 35 Трудового кодекса, осуществляется на: первичном уровне (в орга-

низации или у работодателя — физического лица); территориальном уровне; отраслевом уровне; республиканском уровне.

ТРУДОВУЮ КНИЖКУ — В ДЕНЬ УВОЛЬНЕНИЯ

Недавно прочитал в вашей газете как получить справку о заработной плате в бухгалтерии. А как производится выдача трудовой книжки либо выписки из электронной трудовой книжки при прекращении трудового договора?

Азиз ХИКМАТОВ
г. Пайтут, Андижанская область

— Порядок выдачи трудовой книжки и копии приказа о прекращении трудового договора определен статьей 171 Трудового кодекса. «В день прекращения трудового договора, говорится в ней, работодатель обязан выдать работнику его трудовую книжку либо выписку из электронной трудовой книжки, а также копию приказа о прекращении трудового договора. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

В случае, когда в день прекращения трудового договора выдать трудовую книжку либо выписку из электронной трудовой книжки и копию приказа о прекращении трудового договора работнику невозможно в связи с его отсутствием либо отказом от их получения, работодатель обязан не позднее следующего рабочего дня направить работнику письменное уведомление о необходимости явиться

за трудовой книжкой либо дать согласие на отправку ее по почте.

Со дня направления письменного уведомления работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки. Своевременно неостребованная работником трудовая книжка должна быть выдана работодателем не позднее трех дней со дня обращения работника о выдаче трудовой книжки.

Копию приказа о прекращении трудового договора работодатель вправе отправить с уведомлением о вручении почтового отправления без получения согласия работника на отправку копии приказа по почте. При потере или порче выданной работнику копии приказа о прекращении трудового договора работник вправе обратиться к работодателю за выдачей новой копии такого приказа, которая должна быть выдана работнику не позднее трех дней со дня его обращения к работодателю».

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

