



ЕСТЬ 4 МИЛЛИОНА ТОНН ХЛОПКА!

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



ПРАВДА ВОСТОКА

ОРГАН ЦК КОМПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА, ВЕРХОВНОГО СОВЕТА И СОВЕТА МИНИСТРОВ УЗБЕКСКОЙ ССР

№ 243 (17912)

Пятница, 17 октября 1975 года

Цена 2 коп.

ОТКРЫТ СЧЕТ ПЯТОМУ МИЛЛИОНУ



За досрочное выполнение народнохозяйственных планов заготовок хлопка-сырца в 1975 году на республиканскую Доску почта занесены:

Комсомольский район Андижанской области (секретарь райкома партии тов. Таваддиев, председатель райисполкома тов. Муминов, начальник районного производственного управления сельского хозяйства райисполкома тов. Низамов, управляющий районохозяйтехником тов. Исмаков, начальник райуправления оросительных систем тов. Абдуллаев, секретарь райкома комсомола тов. Акбаров).



На большом узбекском хирмане 4 миллиона тонн хлопка! Чтобы достигнуть этого в середине октября, много и славно потрудились огромная армия гвардейцев полей и мастеров ручного сбора. На наших снимках — четыре представителя замечательных труженников хлопковых плантаций (слева направо): механик-водитель хлопкоуборочной машины из колхоза «Иттифак» Иштыханского района



Равнение на правофланговых соревнования — хлопкоробов Андижанской, Ташкентской, Сырдарьинской областей и Каракалпакии!

Все силы — на быстрое завершение страды. Уберем урожай до последней коробочки, сдержим слово, данное Родине.



Турсун Нураллаева. Она близка к выполнению своего обязательства — снять машинной 300 тонн хлопка: 32-центнерный урожай с каждого из 400 гектаров наметила собрать коллектив отделения Х. Холбекова из совхоза имени У. Юсупова Иншанского района. Справится с этой задачей хлопкоробам поможет механизатор Джуралул Медиев: более 11 тонн «белого золота» собрала передовая сбор-



щица колхоза «Кызыл юдуз» Московского района Кундузхон Кийнова. Ее рубеж — 16 тонн: 130 тонн сырья на счету механизатора Валдиана Уралова из колхоза имени Жданова Янгильского района. Он прочно удерживает славу мастера машинного сбора.

Фото С. БЕЗНОСОВА, В. МОЛТАЧЕВА, В. БАСАНОВА и К. ТАШПУЛОВА.

ХЛОПОК — СВЕРХ ПЛАНА

Труженники целинного Комсомольского района Андижанской области, широко развернув социалистическое соревнование за выполнение высоких обязательств 1975 года, досрочно, 16 октября выполнили народнохозяйственный план заготовок хлопка. Пятилетний план выполнен на 130 процентов. Совхозы района в текущем году доставили на государственные заготовительные пункты 23,076 тонн «белого золота».

Первыми в районе рапортовали о выполнении плана заготовок хлопка коллективы совхозов имени 50-летия СССР, «Дустлики», имени Мирза-Ахмедова, имени XXIV партсъезда.

Большой вклад в досрочное выполнение плана заготовок хлопка внесли механизаторы. План машинного сбора хлопка выполнен на 130 процентов.

Передовые механик-водители хлопкоуборочных машин Усманжон Нуртдинов из совхоза имени 50-летия СССР, Саиднисо Тухташова из совхоза «Дустлики», Мадрасова Икрамова из совхоза имени Мирза-Ахмедова, Махмуджон Бекмурзаев из совхоза имени XXIV партсъезда, Усманжон Исмаков из совхоза имени 100-летия со дня рождения В. И. Ленина и другие собрали от 300 до 500 тонн сырья на машину.

Хлопкоробы района, определив свои возможности, решили довести валовой сбор хлопка до 30 тысяч тонн, продать государству дополнительно сверх плана 7 тысяч тонн «белого золота», в сжатые сроки завершить уборку всех сельскохозяйственных культур, провести осенне-зимние работы под урожай будущего года в лучшие агротехнические сроки.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

БУХАРА. Земледельцы колхоза «Ленинград» Алтского района первыми в Бухарской области завершили годовое задание по заготовке хлопка. С каждого из 1,500 гектаров получено 28 центнеров «белого золота». Намышшая урожайность получена в бригадах коммунистов Д. Хамраева, Б. Туратова, М. Эргашева, Д. Ходжаева, М. Низамова, М. Рахманова. Эти коллективы борются за 45—50 центнеров хлопка с гектара.

Призывы ЦК КПСС и 58-й годовщины Великого Октября вызвали у труженников колхоза новый прилив сил. На заготовительные пункты решено отправить сверх плана 1,300 тонн «белого золота».

УРГЕНЧ. Труженники ордена Ленина колхоза имени Ахунбабаева Хорезмской области рапортовали о выполнении плана заготовок хлопка. С каждого гектара получено 35 центнеров сырья. Из заготовительных пунктов отправлено 6,200 тонн «белого золота».

Весь хлопок принят первыми сортами. Большая часть урожая вывезена из бункеров «голубых моравей». Определены свои возможности, земледельцы колхоза решили сдать дополнительно 2 тысячи тонн высококачественного сырья.

ХЛОПОК ГОСУДАРСТВУ

О ХОДЕ ЗАГOTOVK ХЛОПКА ПО ОБЛАСТЯМ РЕСПУБЛИКИ НА 16 ОКТЯБРЯ

(первая колонка — заготовлено за день, вторая — с начала сезона, третья — в том числе машинного сбора за день, четвертая — с начала сезона (в процентах к намеченному))

Андижанская	1,65	98,43	2,47	78,49
Ташкентская	2,40	95,87	2,05	98,09
Каракалпакская АССР	1,85	89,31	2,67	70,77
Сырдарьинская	2,77	88,87	2,73	95,00
Ферганская	1,55	87,10	2,05	58,76
Сурхандарьинская	1,53	86,23	1,51	81,70
Наманганская	1,82	85,22	2,06	72,18
Кашкардарьинская	1,11	81,35	1,09	51,47
Хорезмская	1,60	80,69	1,50	43,71
Джиззакская	1,90	77,14	0,98	71,17
Самаркандская	1,73	73,46	1,52	45,07
Бухарская	0,84	62,09	0,47	13,77
По Узбекистану	1,67	83,87	1,79	65,41

Из общего количества заготовлено тонковолокнистого:

НАМАНГАНСКАЯ	3,08	130,13
Бухарская	1,04	79,12
Сурхандарьинская	1,98	74,91
Кашкардарьинская	1,40	63,40
По Узбекистану	1,83	73,96

ВЕРНЫЙ РАСЧЕТ

ШЕРАБАД. (Соб. корр.). Знатный хлопкороб, член бюро Шерабадского райкома партии, бригадир колхоза имени XXII партсъезда У. Ахмедов и его товарищи приняли на себя смелое обязательство: получить 70 центнеров тонковолокнистого хлопка с гектара. И доказали, что расчет у них был верный.

За 20 дней бригада получила по 50 центнеров с гектара. Механик-водитель Р. Тавашаров вывез из бункера агрегата 150 тонн хлопка высшей пробы и продолжает собирать ежедневно по 6—7. Старательный и мастеровитый бригадир Комсомольца Ш. Шарипова, Д. Байназарова, Х. Ахмедова и другие собирают за день по 90—100 килограммов «белого золота» и уже перевыполнили сезонную норму.

Трудящиеся Советского Союза! Насстойчиво боритесь за дальнейший подъем социалистической экономики — основы могущества Родины и неуклонного роста благосостояния народа!

(Из Призывов ЦК КПСС к 58-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции).

УДАРНАЯ ДЕКАДА

ЗЕМЛЕДЕЛЬЦЫ Нарпайского района выполнили пятилетний народнохозяйственный план производства хлопка. Государству продано более 197 тысяч тонн «белого золота». Достойный вклад внесли колхозы «Иттифак», «Октябрь», «Победа». Хлопкоробы района дали слово дополнительно доставить на приемные пункты 30 тысяч тонн сырья.

Первая декада октября стала для нарпайцев поистине ударной. В конце сентября район занимал в областном сводке девятую ступеньку, а сейчас на первом месте. Для такого скачка понадобилось всего девять дней.

— Почти весь сентябрь на хлопковых полях трудился в основном сборщик. — рассказывает первый секретарь райкома партии М. А. Халагов. — В конце сентября в страду включились машины. Особенно хорошо работают механизаторы колхозов «Победа», «Москва», «Октябрь», «Иттифак».

Первая декада октября отмечена высокими показателями. Четыре дня подряд район

В. КАРИМОВ.
Соб. корр. «Правды Востока».
Самаркандская область.

А ДОБРЫЙ ПРИМЕР РЯДОМ...

В КАРШИНСКОМ районе сводку замыкают два совхоза — «Москва» и № 13. При этом остаются они с первых дней страды. Причина — в плохой организации уборки, отсутствии элементарной заботы о людях. Директору совхоза «Москва» М. Муртазеву райком партии не раз указывал на недостатки и упущения. Однако он не спешит принять решительных мер для их устранения.

В бригаде Э. Саидова вскрыты факты приписки — завывалось количество еже-

дневно работающих на уборке людей. Под механизированный сбор сырья здесь отведено 70 гектаров, но площади не подготовлены для работы машин. После первого прохода агрегатов по самым скромным подсчетам 55—60 процентов хлопка осталось на земле. Механик-водители видят, что допускать брак, но относятся к этому спокойно.

Еще хуже организована машинная уборка в бригаде Э. Ушакова. Бригадир он опытный, работает больше двух десятков лет. Чем же можно объяснить, что здесь не разровняли ок-арыки, не

расчистили площадки для разворота машин? В результате 75 процентов урожая сбито в междурядья.

В целинном совхозе № 13 под машинный сбор выделены 300 гектаров. Однако после дефолляции на кустах осталось много листьев. По сей день на значительных площадях сильно изрежены, а отсюда и низкая эффективность машинного сбора. Так, механик-водитель К. Эрзагаров заявил, что за весь день едва сумел наполнить бункер агрегата.

— А мне поле Досталось немного «получить» — два бункера за день собрал, —

говорит его товарищ Е. Лутфуллаев.

В этих двух хозяйствах низкие темпы страды объясняют тем, что большая часть полей под тонковолокнистым хлопком. Но у соседей — в совхозе «Ленин юды», в колхозе «Коммунизм» — тоже выращивают тонковолокнистые сорта, но план выполнен почти на 90 процентов, многие бригады сдают урожай в счет социалистических обязательств. Так что есть с кого брать пример.

В. ПЕТРОВ.
Соб. корр. «Правды Востока».

ПРЕБЫВАНИЕ Президента Франции

Президент Французской Республики В. Жискар д'Эстен, в первой половине дня 15 октября совершил поездку в Тулу.

В Жискара д'Эстен посетил Язюю Полюну, где осмотрел музей-садбу великого русского писателя Л. Н. Толстого.

Во второй половине дня высокий гость, сопровождаемый его французские государственные деятели, а также посол Франции в СССР Ж. Вивон ознакомился с Боринским военно-историческим музеем-заповедником.

16 октября в Москву в Киев отбыл Президент Франции В. Жискар д'Эстен в сопровождении его лица.

В аэропорту, на улицах и площадях города, по которым проезжал кортеж автомашин, высокого французского гостя приветствовали трудящиеся столицы Украины.

(ТАСС).

УЧЕБА ИДЕОЛОГИЧЕСКИХ КАДРОВ

В Отделе пропаганды ЦК КПСС состоялся семинар-совещание редакторов республиканских партийных журналов, краевых и областных блокнотов агитатора. Его участники обсудили вопросы работы массовых изданий в связи с подготовкой к XXV съезду КПСС, обменялись опытом работы.

В КОМИТЕТЕ ПО ЛЕНИНСКИМ И ГОСУДАРСТВЕННЫМ ПРЕМИЯМ

В Москве под председательством Н. С. Тихонова проходил сессия Комитета по Ленинским и Государственным премиям СССР в области литературы, искусства и архитектуры при Совете Министров СССР.

На сессии рассматриваются произведения, отобранные для участия в конкурсе на соискание Государственных премий СССР 1975 года, и итоги их общественно-го обсуждения.

(ТАСС).



БУДУТ НОВЫЕ «МОСКВИЧИ»

На Московском автомобильном заводе имени Ленинского комсомола начал монтаж оборудования к новому корпусу вспомогательных цехов для выпуска штампов, пресс-форм и инструментов, необходимых для производства новых автомобилей «Москвич-2138» и «Москвич-2140». Здесь будет установлено свыше тысячи станков и автоматических линий.

Сегодня АЗЛК напоминает гигантскую строительную площадку. Рядом с действующим производством возводятся новые мощности.

Тысячи автозаводцев развинули социалистическое соревнование за право изготовить и собрать первую машину но-

вой марки. Образцы самоотверженного труда показывают монтажники, наладчики и будущие эксплуатационники, занятые на пусковых объектах. Они значительно переоснащают установленные графики сдачи нового оборудования в эксплуатацию.

Новые автомобили выйдут из ворот предприятия в намеченное время. Это будет трудовой подарок столичных автомобилистов к XXV съезду КПСС.

УКРАИНА

«НАУЧНЫЙ ЦЕХ» МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ

При Донецком машиностроительном заводе имени Ленинского комсомола Украины создан научно-исследовательский, проектно-конструкторский и технологический институт угольного и горного машиностроения. Он станет научным центром этой отрасли промышленности.

В институте, основанном на базе завода, будут создаваться новые виды высокопроизводительного оборудования для

добычи угля и руды, разрабатываемые автоматические системы управления, прогрессивные технологические процессы на предприятиях, решаются проблемы научной организации труда.

КИРГИЗИЯ

ВКЛАД МЕХАНИЗАТОРОВ

Последнюю тонну хлопка в счет повышенных обязательств, взятых на завершающий год пятилетия, отправили механизаторы Киргизии. Из бункеров машин с начала «белой страды» они вывезли 116 тысяч тонн промышленного сырья.

Такой высокий рубеж здесь взяли впервые. Успеху способствовал широкий размах социалистического соревнования за достойную встречу XXV съезда КПСС. В ходе его во всех колхозах и совхозах уборка шла групповым методом. Команды работали в две смены. За сезон лучшие мастера машинного сбора — А. Кушбаков, Х. Курбанова из колхоза имени Фрунзе и «Москвич» Ленинского района собрали по 300—350 тонн сырья.

КАЗАХСТАН

ШЕФЫ-НАСТАВНИКИ

В угольном разрезе «Богатырь» производственного объединения «Экибастууголь» появилась не совсем обычная доска показателя работы коллектива горняков — рядом с графой, отражающей производственные достижения, находится графа, в которой сообщается об успехах в учебе подшефных классов в школе.

Такое внимание к делам школы сейчас уделяется во всех трудовых коллективах Экибастуа. В них созданы советы содействия семье и школе. Производственные бригады, участки, смены шефствуют над классами всех школ города как коллективные наставники. Пионерские вожатые отрядов — тоже рабочие и служащие. Передовики производства, ветераны труда, коммунисты и комсомольцы стали общественными сотрудниками педагогических коллективов.

(ТАСС).

ПЯТИЛЕТКА, ГОД ЗАВЕРШАЮЩИЙ

В счет десятой

ДЖИЗАК. (Соб. корр.). 1,200 километров дренажа ввел в строй на новых землях коллектив передовиков механизированной колонны № 25 треста «Дренажстрой», задание девятой пятилетки выполнено досрочно. Улучшены экономические показатели работы: управление получило около трех миллионов рублей прибыли.

Задание завершающего года девятой пятилетки выполнил коллектив механизированной передовиков механизированной колонны стройтреста № 28.

Передовые строительные коллективы наметили новые рубежи соревнования в честь XXV съезда КПСС. Решено до нового года выполнить дополнительно строительные монтажные работы на 2,3 миллиона рублей.

По почину девяти

ТЕРМЕЗ. (Соб. корр.). Возвращения Мурата Сайдалиева из рейса в этот день ждали все труженники автоколонны № 2510. Что и говорить, собитие большое, кавалер ордена Ленина, последователь почини девяти М. Сайдалиев в этот день завершал второй пятилетний план. Отныне он будет работать в счет 1981 года.

Тридцатилетний стаж за плечами водителя. Первым в автоколонне Сайдалиев начал водить автопоезда с двумя, а затем и с тремя прицепами. Нелегка, большого опыта требует такая работа, но мастерства ему не занимать.

С начала девятой пятилетки М. Сайдалиев доставил на стройки области 65 тысяч тонн грузов — вдвое больше, чем определено заданием на 1971—1975 годы.

В клубе автоколонны состоялось чествование передовика. Товарищ тепло поздравил правдолюбивого соревнования, ему были вручены памятные подарки.

За право подписать рапорт съезду

Коллектив Чустской фабрики художественных изделий досрочно выполнил пятилетнее задание по валовой и реализуемой продукции. До конца года дополнительно к плану будет изготовлено продукции на 657 тысяч рублей. Свыше 350 человек работают в счет десятой пятилетки.

Застолье коллектива соревнования в честь XXV съезда партии выступили передовики производства: Н. Ганиев, Ш. Усманова, О. Назиров, К. Турдалиев, Д. Нурматов, М. Абдуллаев, К. Хидолатов, М. Хамидова. По примеру четырех на фабрике развернулось соревнование за право подписать рапорт XXV съезду партии. Передовики производства решили выполнить задание первого квартала 1976 года ко дню открытия съезда.

Строим мосты

Коллектив треста «Мостострой» досрочно выполнил пятилетний план строительства. В числе тех, кто первыми вышел на рубежи девятой пятилетки, — коллектив мостопоезда №№ 467 и 405, мостотрядов №№ 13 и 14. Двенадцать бригад работают в счет второго года десятой пятилетки. Отличились бригады Г. Минутдинова, П. Брусовцова, И. Буцаева, В. Маркова, И. Гольцова, Ф. Липина, Н. Наукова.

Каждый пятый мостостроитель — рационализатор. За пятилетку внедрено 2,330 предложений, экономический эффект от внедрения которых составил 3,5 миллиона рублей — на миллион больше, чем планировалось. На счету лучших рационализаторов Б. Кузнецова, Н. Сыровоткина, Г. Касимова, С. Мазнева десятки предложений. Экономлено основных строительных материалов — леса, металла, цемента — на восемьсот тысяч рублей.

Мостостроители оставили о себе добрую память. Там, где они прошли, остались мосты и путепроводы, одаые в гранит, железобетон и металл. На их счету многие уникальные сооружения — мосты через Аму-Дарью и Сыр-Дарью, Нарин, Кара-Дарью, Вахш, десятки сооружений на новых железнодорожных линиях Самаркандской, Кашгарской, Кунград, Ташкентской — Нукуса, Термеза — Яван. За пятилетку построено и досрочно сдано в эксплуатацию триста объектов. Выполнено задание по снижению себестоимости строительства, сэкономлено 22,4 миллиона рублей, получено 21 миллион рублей прибыли. Производительность труда при задании 38,8 процента возросла на 52,2 процента.

Строители мостов — на трудовой вахте в честь XXV съезда КПСС. Взяты повышенные обязательства: выполнить сверх пятилетнего плана строительства-монтажных работ на 5,6 миллиона рублей, вести в эксплуатацию пять мостов общей длиной 1,300 погонных метров.

И. ИВАНЧЕНКО.
Секретарь партбюро треста «Мостострой-7».



РЕЗЕРВАМ РАБОТАТЬ!

Выпуск тридцать первый

ТРУДУ—ВЫСОКИЙ ТЕМП, ЧЕТКИЙ РИТМ

Трудящиеся Советского Союза! Боритесь за повышение производительности труда и эффективности производства, стремитесь дать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами!

(Из Призывов ЦК КПСС к 38-й годовщине Великого Октября).

ПО ПРИЗЫВУ АЛИМКЕНТЦЕВ

БУДЕТ ВОЛОКНО ВЫСШЕЙ ПРОБЫ!

Обращение коллектива Алимкентского хлопкоочистительного завода, одобренное ЦК КП Узбекистана, заинтересовано обсуждением на предприятиях отрасли. На заводах намечены новые рубежи, пересмотрены

ли социалистические обязательства. Сегодня «Правда Востока» предоставляет слово группе работников хлопкозаводов. Они рассказывают, как откликнулись коллективы на обращение алимкентцев.

Сверхплановые миллионы

Коллектив Джамбайского хлопкозавода досрочно выполнил задания девятой пятилетки. Цели соревнования за достижимую встречу XXV съезда КПСС нам помогло определить обращение алимкентцев. Трудники нашего завода решили реализовать сверх плана пятилетки продукцию на шестьдесят миллионов рублей, изготовить продукцию только отличного качества.

Для ритмичной и высокопроизводительной работы мы уже подготовили хороший задел, в прошлом году мы его не имели. Нам было приятно отгрузить первые 160 тонн волокна отборного сорта текстильщикам Ивановской области.

Старт взят хороший. Уверен, что доброе начало, залог новых успехов. Во время капитального ремонта, в межсезонный период, мы продавали большую работу, направленную на повышение производительности труда и качества продукции. Отлично отремонтировали и привели в надлежащий порядок сушилки, средства малой механизации, площадки для укладки бунков, заменили три сменных барабана на более мощные. Сейчас строим новый сушильно-очистительный цех.

Мы поддерживаем призыв алимкентцев, сделаем все возможное для повышения качества продукции и производительности труда.

Х. КАРИМОВ.
Главный инженер Джамбайского хлопкоочистительного завода.

За счет внутренних возможностей

Очень правильно ставят вопрос алимкентцы: советское хлопковое волокно должно быть лучшим в мире. Мы, рабочие хлоп-

коочистительной промышленности, многое можем сделать для этого. Борьба за качество продукции начинается с хлопкового поля. Работники завода побывали в хозяйствах, помогли земледельцам организовать уборку в соответствии с требованиями стандарта. Сейчас на хлопковом поле поступают высококачественный сырец. На хлопках нового урожая получено волокно отличного качества. Добротная продукция выработана из сырья машинного сбора; по своим качествам она превосходит даже расчетные нормы ГОСТа.

Сказались тщательная подготовка к сезону, работа о совершенствовании технологии переработки, возросший уровень технической оснащенности. Завод располагает всей техникой для выпуска продукции только высшего качества.

Конечно, материальная база имеет огромное значение для успешного решения проблемы качества, но нельзя забывать и о добросовестном отношении к делу, хорошо организованном соревновании между бригадами и отдельными работниками. И примером бригады Агмата Давлатова выступают все работники и личное участие в работе. Бригада Агмата Давлатова выпускает все волокно и личное участие в работе. Бригада Агмата Давлатова выпускает все волокно и личное участие в работе.

Обсуждая обращение алимкентцев, мы решили повысить технологическую дисциплину во всех звеньях производства. Хорошую инициативу проявили джамбайцы Абдумалик Шахматов и пресловатый Мамади Араметов. Они обещали еще энергичнее заниматься наставничеством, воспитывать молодежь, повысить ответственность в первую очередь к самим себе, добиваться, чтобы

бы все добросовестно относились к делу. Передовики призвали последовать их примеру всех тружеников завода, помочь коллективу успешно выполнить предельно высокие обязательства. А они у нас ответственные: годовой план мы обязались завершить к 5 декабря, довести выпуск высококачественной продукции не менее чем до 98 процентов, план первых двух месяцев 1976 года выполнить к 20 февраля.

Коллективу по плечу такие рубежи: мы уже справились со своим пятилетним заданием, добились успехов и в борьбе за качество продукции, выпускаем отличной продукции более 95 процентов от общей выработки.

Э. УТАБАЕВ.
Директор Джамбайского хлопкозавода.

Добиваться лучшего

Обращение алимкентцев ко всем хлопкоочистителям республики глубоко взволновало нас. Да, высокое качество продукции — это задача номер один.

Обращение коллектива Алимкентского завода побудило горю, по-деловому. И каждый внес свои предложения. Коллектив нашего завода единодушно решил выпускать волокно только высшего качества. Для этого есть все условия. В нынешнем ремонтном сезоне наше предприятие реконструировано, установлено двадцать единиц нового оборудования. С начала нового сезона завод перерабатывает уже тысячу тонн волокна, в том числе большую часть тонковолокнистого. Все изготовленное волокно соответствует требованиям государственного стандарта. Мы гордимся: «Так держать!».

Б. ДЖУРАЕВ.
Начальник смены Термезского хлопкоочистительного завода.



Горячая пора сейчас у монтажников и строителей Сырдарьинской ГРЭС. Здесь успешно ведется монтаж четвертого котлоагрегата и турбогенератора, которые намечено сдать в эксплуатацию в декабре нынешнего года. На снимке: слесари И. Ситниев и А. Джуманкулов ведут монтаж четвертой турбины. Фото А. ГОРОХИКА (УЗТАГ).

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

ПООБЕЩАЛИ И... ЗАБЫЛИ

КОЛЛЕКТИВ Ангренского шихтозавода в течение года выполнил пятилетние производственные задания, развил соревнование за достижимую встречу XXV съезда партии. Но не всегда у нас дошли до высотных показателей, потому что не всегда делали больше, лучше, дешевле. Дело в том, что еще низкий уровень механизации. Так, на первом участке более половины работ выполняются вручную.

В свое время мы просили выделить участок новый технологический, и руководители комбината «Среднеусть» пообещали. Но время идет, машины нет, и по-прежнему теряем много сил там, где с помощью машины работу можно выполнять намного быстрее и легче.

С. КУПЬЯЕВ.
Член группы народного контроля.

ПЯТИЛЕТКА СТРОИТЕЛЕЙ

Коллектив специализированного строительного-монтажного треста № 4 Министерства строительства Узбекской ССР досрочно завершил пятилетнюю производственную программу. С начала пятилетки трест выполнил работ на 52 миллиона рублей и до конца нынешнего года выполнит еще на 3,5 миллиона.

В СЧЕТ АПРЕЛЯ

НАМАНГАН. (Общ. корр. В. Лихачев). Коллектив бригады Исраила Исмаилова из прядильного цеха комбината имени 50-летия Узбекской ССР и Компартии Узбекистана досрочно выполнил план двух пятилеток и сейчас работает в счет апреля 1981 года. С начала девятой пятилетки изготовлено 2,350 тонн пряжи.

Бригада решила ко дню открытия XXV съезда партии выпустить еще 709 тонн пряжи, а это — полтора годовых плана.

2 ПРАВДА ВСТОКА
• 17 ОКТЯБРЯ 1975 г.

РАССКАЗЫ О ТОВАРИЩАХ

РУКАМ РАБОТА—ДУШЕ ПРАЗДНИК

Чтобы ни тебе, ни людям не было стыдно. Умеет он подобрать ключик к сердцу молодого человека, помочь ему стать мастером своего дела. Опытный наставник, он не забывает о своем ученике и после того, как тот начал работать самостоятельно. Не даром в цехе говорят: «Если на обучение взялся Басанец, то поставит новичка на ноги». По свой день помощи он и Юрию Гранкину, хотя тот уже несколько лет назад участвовал в конкурсе на звание «Лучший молодой рабочий по профессии» и даже призовое место завоевал.

Иван Михайлович умеет организовать рабочий день, использовать каждую минуту. Он заблаговременно готовит рабочее место, запасается нужным инструментом. К началу смены у него обычно все готово к работе. Он хорошо разбирается в технической документации. Получив инструмент, И. Басанец берет его, правильно хранит и использует строго по назначению. Высокая культура эксплуата-

ции режущего инструмента, бережливый и умелый уход за ним — залог высокого качества выпускаемых изделий.

В характере Ивана Михайловича — постоянная и озабоченность. Беспорядок не только за свой участок, но и за дела всего коллектива. Сделает деталь — любуется, а вот на самом финише спохватывается — недодали, недоработали, недодумали. Каждое неблагоприятное обстоятельство, как и каждый успех — это слава, то неблагоприятное, чем в начале пятилетки. Все это так, а вот на самом финише спохватывается — недодали, недоработали, недодумали. Каждое неблагоприятное обстоятельство, как и каждый успех — это слава, то неблагоприятное, чем в начале пятилетки. Все это так, а вот на самом финише спохватывается — недодали, недоработали, недодумали.

За добросовестный труд мой учитель И. Басанец награжден орденом Ленина. Гордятся успехами Ивана Михайловича его ученики.

С. ЧИНАЕВ.
Фрезеровщик Ташкентского авиационного производственного объединения им. В. П. Чкалова.

Вторая смена. Ее эффективность

У НАС на заводе подавляющее большинство рабочих, стремясь дать продукции больше, лучшего качества, дешево, непрерывно совершенствуют технику и технологию, по-научному организуют труд. В этом — главный источник экономии рабочего времени, успеха в социалистическом соревновании. Примером такого отношения к работе служат передовики производства В. Мамаев, И. Имайкин, Н. Холопова, М. Хамдамов, Н. Фургасов, А. Семенов и другие, работающие в счет десятой пятилетки.

Но так поступают не все, не везде бережно относятся к каждому рабочему часу. Особенно малоэффективной продолжает оставаться вторая смена. Неполное использование станков и оборудования, низкая трудовая дисциплина, плохая организованность труда, слабая требовательность мастеров и других руководителей цехов к исполнителям — вот главные недостатки второй смены. Все это, естественно, влечет за собой невыполнение заданий, выпуск недоработанной продукции, срыв производственных графиков. И выходит, что рядом с большими достижениями существует и «обратный экономический счет» — счет потерь.

10 СЕНТЯБРЯ. Кузнечно-прессовый цех. Времени 19 часов. «Молчаливо» стоит однотонный молот. В чем дело? Не вышел на работу бригадир В. Ахмеров, и все члены бригады ушли домой. Смена сорвана, недолго много продукции. Значит, есть недостаток завтра остро ощущат на других участках производства, будет нарушен ритм.

В инструментальном цехе на участке и. о. мастера В. Конохина в тот день должны были работать девять станочников, а пришли семеро. Не оказалось дежурных слесарей и электриков. В этот день беззащит-

Завод «Узбекмаш» добивается заметных результатов — дает больше продукции, повышает ее качество. Но завод может работать и лучше, если привлечет в действие внутренние резервы. Об одном из них и рассказывает многотиражная газета «Машинист», статью из которой с небольшими сокращениями сегодня перепечатывает «Правда Востока».

венно использовали рабочее время и в котельно-сварочном цехе. На участке мастера В. Лейна, например, до обеденного перерыва работали 45 человек, а после перерыва — 37. Сменное задание не было подписано ни начальником цеха, ни заводским планово-распределительным бюро. Вместо 49 человек на шифровальном участке цеха товаров народного потребления работали тридцать. Ни у одного из них не оказалось сменных заданий.

Массовым был уход с завода раньше положенного времени. В механико-сборочном цехе из 15 человек до конца смены работал лишь один, во втором механическом из 22 — тоже один, в кузнечно-прессовом и котельно-сварочном цехах после перерыва на рабочих местах не оказалось ни одного человека.

Некоторые в тот день покинули свои рабочие места за 40—50 минут до окончания смены. А. Липтев, например, из механико-сборочного цеха ушел с работы в 21 час 40 минут, недоработав почти три часа; В. Мертенко из второго механического цеха покинул рабочее место на час раньше.

Плохо работала в этот день столовая. Ее коллектив не смог вовремя обеспечить всех обедами, и по этой причине более двадцать человек опоздали на работу — пятнадцать минут.

По различным причинам, а также по вине руководителей цехов и самих работников потеряны уйма времени, недополучены сотни рублей.

Но если бы таким было только один день! К сожалению, так или примерно так проходит вторая смена и в другие дни. Вот хронометраж второй смены 11 сентября. До обеденного перерыва на участке мастера М. Севастьянова в механико-сборочном цехе работали четыре человека, а после перерыва — двое, на кузнечно-сварочном участке до перерыва было десять человек, после него — пять. На участке сборки в течение смены вообще никого не было, на токарном участке из двенадцати человек полностью отсутствовали двое. Та же картина наблюдалась на раскройно-заготовительном и некоторых других цехах, где во вторую смену вообще не было мастеров.

12 СЕНТЯБРЯ. Инструментальный цех. В смене и. о. мастера В. Конохина никто после обеденного перерыва на работу не вышел. Второй механический цех. Все работавшие в смене мастера Л. Ирсаяева ушли домой на полчаса раньше положенного.

Так дальше продолжаться не может. Долг руководителей цехов, партийных и профсоюзных организаций — добиваться того, чтобы каждый рабочий час был отдан делу. Надо повести решительную борьбу с нарушениями трудовой дисциплины, использовать для этого все формы и методы идеологической работы, повышать требовательность к каждому за порученное дело, надо знать и уметь анализировать причины неоправданных потерь, чтобы эффективно бороться с ними.

П. ДАВИДЕНКО.
Заместитель директора завода «Узбекмаш», [Многотиражная газета «Машинист»], г. Черный.

ЭКСКАВАТОРНЫЙ СДАЛ ПОЗИЦИИ,

Проверяем выполнение обязательств

ИЛИ РАССКАЗ О ТОМ, КАК МИНИСТЕРСТВО СТРОИТЕЛЬНОГО, ДОРОЖНОГО И КОММУНАЛЬНОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ СССР ПОСТАВИЛО СВОЙ ЗАВОД В ТЯЖЕЛОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

ТАШКЕНТСКИЙ экскаваторный завод выполнил программу десяти месяцев, недодал 38 экскаваторов марки «Э-3048». Факт на фоне последних успехов индустрии Узбекистана, скажу прямо, нетипичный, даже неслучайный. Но разве устает от обстоятельств, что предприятия-должники у нас немногие? Их вообще не должно быть ни одного.

Но выводы давайте сделаем позже, а пока посмотрим, почему некогда передовой коллектив, инициатор многих интересных начинаний (инженерный час, соревнование в честь ветеранов производства — знающих людей завода) вдруг не выполняет не только свои социалистические обязательства, но и план.

План — это закон, это первая заповедь предприятия. Вспомним, что в постановлении ЦК КПСС «О состоянии критики и самокритики в Ташкентской областной партийной организации» сказано, что невыполнение плана нет и не может быть оправданий. Это еще раз подчеркивает: да, план всему голова, и сделать больше и лучше — честь вам и слава, но уж меньше — никак нельзя.

Но для Ташкентского экскаваторного завода план пока не достигается. Почему? Срывов не было в течение всей пятилетки, коллектив шел вперед размахом, широко, производительно, трудолюбиво — больше, чем выпуск продукции. И на заводе теперь меньше работников, чем в начале пятилетки. Все это так, а вот на самом финише спохватывается — недодали, недоработали, недодумали. Каждое неблагоприятное обстоятельство, как и каждый успех — это слава, то неблагоприятное, чем в начале пятилетки. Все это так, а вот на самом финише спохватывается — недодали, недоработали, недодумали.

Если в начале года завод имел нулевой запас металла и если за 9 месяцев недопоставили более тысячи тонн, то о работе в полную силу говорить, естественно, нельзя. Далее. Цех точного литья получает лишь половину потребного количества металла (материала для обработки). Далее. Контрактный экскаваторный завод, поставивший литье по контракту, отказался от значительной части поставок, но не выполняет и того, что принял на себя. И ташкентцы вынуждены производить литье, несвойственное профилю завода. Кооперация эффективна тогда, когда партнеры скрупулезно выполняют свои обязательства, в противном случае это фик-

дет свою историю с 1932 года, и когда страна призывала своих сыновей под боевые знамена, отсюда тоже пошли ребята, и в память о них этот бражничавый факел и красный гранит. Аллея передовиков труда, портреты лучших. Дальше корпуса цехов, где лютят, штампуют, гонят, сверлят детали, а потом собирают их воедино, добавляя комплектующие изделия, и желтый красавец-экскаватор на широких гусеницах готов выйти в свет. В механических цехах чисто, стружка только у работающих станков, у перерабатывающих — аккуратно складированные заготовки. Ну, а в горячих цехах горят работы. Что-то перестраивается, реконструируется, вносятся изменения в конструкцию. Но в целом остается впечатлением порядки, а неблагоприятия не видно, оно не бросается в глаза.

Значит, оно глубже. Секретарь парткома Михаил Петрович Кулагин, объясняя, что неблагоприятно, говорит не о трудовой дисциплине, не об организации социалистического соревнования, и даже не об узких местах, которые, конечно же, есть. Он говорит о бедности снабженческих. Что ж, обязательство партийного работника — быть там, где трудно, а труднее снабженческих трудностей для завода сегодня нет ничего. С полным знанием обстоятельств Михаил Петрович называет цифры. На третий квартал пали основные недостатки металла. Должники — Караганда и Челябинск. Сталь листовая толстая, сталь полосовая и так далее.

Если в начале года завод имел нулевой запас металла и если за 9 месяцев недопоставили более тысячи тонн, то о работе в полную силу говорить, естественно, нельзя. Далее. Цех точного литья получает лишь половину потребного количества металла (материала для обработки). Далее. Контрактный экскаваторный завод, поставивший литье по контракту, отказался от значительной части поставок, но не выполняет и того, что принял на себя. И ташкентцы вынуждены производить литье, несвойственное профилю завода. Кооперация эффективна тогда, когда партнеры скрупулезно выполняют свои обязательства, в противном случае это фик-

ция. Калининский экскаваторный завод задолжал редукторы. Было намерение в сентябре уменьшить задолженность на 20 машин. Уменьшили лишь на одну. На нескольких собранных машинах не хватает только калининских редукторов. Теперь то, что не удалось компенсировать в сентябре, будут наверстывать в октябре и ноябре.

А в декабре дадим 15 сверхплановых экскаваторов, столько, сколько обещали за год, — сказал Кулагин. Это наше обязательство остается в силе, и коммунисты мобилизуют коллектив на его выполнение. Я, к примеру, сейчас не столько исполняю свои прямые обязанности, сколько организую письма во все инстанции, на подписи передовиков труда — удовлетворите наши самые неотложные нужды!

Специализация — это и кооперация. В Ташкенте делают, вероятно, лишь половину экскаватора (может, больше или меньше, не в этом суть). Остальную половину завод в виде узлов и всевозможных комплектующих изделий получает со стороны. Эти поставки гарантированы планом, однако выполняются не в полном объеме, что подрывает само плановое начало. Следовательно, поставок должно контролировать министерство, в данном случае — Министерство строительного, дорожного и коммунального машиностроения СССР. Но оно действительно помощи заводу не оказало. А такая оперативная помощь, безусловно, сделала бы полосу трудностей, переживаемых заводом, менее затянута.

Трудности другого, не снабженческого плана. — Третий год, — сказал М. П. Кулагин, — предприятие не получает квартир. Заводу не хватает 140 рабочих, люди бы охотно поступили сюда, но им не можем предложить даже места в общежитии. Деньги на новое общежитие выделены, снос произведен, сейчас и котлован готов, а Главташкентстрой обещал к этому времени поставить здание под отделку. Медленно, значит, строим.

Трудности и узкие места исконно свои, ликвидировать которые (а это только на пользу делу) никто и ничто не мешает. Много нечетко-

сти, неуязвок, аритмия. В сборочном цехе процветает штурмовщина. Аванс в середине месяца выдают слесарям-сборщикам, под будущую работу, готовую продукцию еще нет, и почти всю месячную программу делают в третьей декаде в спешке и перенапряжении. Работники ОТК вынуждены осматривать готовые машины уже на железнодорожных платформах.

На состоявшемся в начале октября собрании актива инженерно-технических работников завода серьезной критике была подвергнута работа отдела снабжения. Неоперативность, поздняя информация о недостатках приводит к неоправданному потере времени. Указим, мастера продолжают оставлять цехи стального и точного литья. Здесь особенно остра нехватка людей, и новая техника здесь нужна в первую очередь. За девять месяцев недодало около двух тысяч тонн литья. Отсюда аритмия в механических цехах, на участках сборки.

Четкий ритм — это и четкое планирование, и хорошо налаженный учет, и высокое, развитое чувство ответственности за порученное дело. Многим бригадам, участкам и цехам этого пока не хватает, и тут поле для работы огромное и благодатное.

Немало претензий и к работникам ОТК. Они слабо контролируют технологию в цехах, не выявляют брак на рабочих местах, а в тотовой машине брак трудно устранить. Недоработанные детали не должны поступать на сборку, это аксиома. Не внедряется на заводе система работы с личным делом, хорошо зарекомендовавшая себя в машиностроении.

Недопустимо, повторяю, не должны взыскать всего этого. Алимкентский, партийной организации завода надо всемерно повышать чувство ответственности, развивать творческую инициативу и социалистическое соревнование. Если бы коллектив использовал имеющиеся резервы, результаты работы за девять месяцев были бы иными. Мобилизовать рабочих, инженерно-технический персонал на выполнение плана и обязательства должно и нужно. Но заводу нужно и помощь, завод должен получать исходные материалы вовремя и в полном объеме. А эту обязанность никто не слагал с Министерства строительного, дорожного и коммунального машиностроения СССР.

С. ТАТУР.

РАВНЕНИЕ-
НА ПЕРЕДОВЫЕ
РАЙОНЫ

Сводка о ходе заготовок
хлопка по районам республики
на 16 Октября

(первая колонка — валовая
тепота с начала сезона, вторая —
в том числе машинного сбора
в процентах к плану)

АНДИЖАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

Бозьский	114,90	80,07
ИЗБАКАНСКИЙ	110,74	93,91
ПАХТАБАДСКИЙ	104,82	88,27
ХОДЖАБАДСКИЙ	104,63	66,51
СКИЙ	102,12	59,11
ЛЕНИНСКИЙ	100,33	130,03
КОМСОМОЛ	95,29	88,45
АБАДСКИЙ	94,64	80,13
ДИАЛАНДЖИНСКИЙ	93,33	63,23
МОСКОВСКИЙ	92,31	71,45
КУРГАТАПТИНСКИЙ	91,86	79,88
АНДИЖАНСКИЙ	90,28	47,61

ТАШКЕНТСКАЯ ОБЛАСТЬ

ВЕРХНЕЧИРЧИК-
ЧИНСКИЙ

НИЖНЕЧИРЧИК-
СКИЙ

ЯНГИЮЛЬСКИЙ

Ангурсанский

Бунковский

Ваканский

Чинайский

Пескентский

Среднечирчинский

КАРАКАЛПАКСКАЯ АССР

Турткулский

Шуманский

Бирунский

Ходжеайский

Амударьинский

Нукусский

Кегейайский

Кунградский

Ленинабадский

Таштаунский

Чинайский

СЫРДАРЬИНСКАЯ ОБЛАСТЬ

Хавастский

АКТАЛЫНСКИЙ

Сырдарьинский

Ильичевский

Ворошиловский

Гулистанский

Балутский

ФЕРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЛЕНИНГРАДСКИЙ

Кировский

Узбекинский

 Кузнецкий || Ахунбаевский | 88,86 | 61,47 |
Ферганский	87,31	30,74
Фрунзенский	85,92	78,46
Бувайдинский	84,63	52,28
Ташаулинский	77,94	46,36
Риштанский	76,14	28,92
Г. Куваев	75,85	27,85
Багдадский	74,37	22,08
Алтыраинский	74,32	50,68

СУРХАНДАРЬИНСКАЯ
ОБЛАСТЬ

САРИАССКИЙ

Денгусский

Ушчинский

Ленинградский

Гагаринский

Джарнаганский

Тарбаганский

Шерабадский

НАМАНГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

Задарьинский

Учкурганский

Туракурганский

Нарынский

Палкский

Наманганский

Янгйураганский

Чустский

Касанский

КАШКАДАРЬИНСКАЯ
ОБЛАСТЬ

ШАХРИСАБЗСКИЙ

Яншабзский

Каршинский

Ишанский

Машахонский

Китанский

Ульяновский

Гузарский

Чарчинский

Насанский

ХОРЕЗМСКАЯ ОБЛАСТЬ

Ханжирский

Кошкунский

Гурганский

Базарский

Шаватский

Хазарский

Янгйураганский

Ургенский

Ханжирский

ДЖИЗГАКСКАЯ ОБЛАСТЬ

Галлазарский

Душанский

Джизгакский

Октябрьский

Пахтакорский

Мирзачулский

САМАРКАНДСКАЯ ОБЛАСТЬ

Нарпайский

Пахтаинский

Иштыканский

Андаганский

Иттигураганский

Джизгакский

Пахтакорский

Хатирчинский

Паркентский

Булунакский

БУХАРСКАЯ ОБЛАСТЬ

Алатский

Нарпайский

Бухарский

Наганский

Свердловский

Романский

Ваканский

Гиндауинский

Наманганский

Шаватский

Навоийский

ТАШКЕНТСКАЯ

АНДИЖАНСКАЯ

САМАРКАНДСКАЯ

Ферганская

Сурхандарьинская

Намандарьинская

Наманганская

Хорезмская

Каракалпакская

АССР

Сырдарьинская

Джизгакская

Бухарская

По Узбекистану

ВАЖНОЕ ЗВЕНО

ПОЧТИ четверть века ра-
ботает на Ташкентском
текстильном комбинате
Марио Максимович Бирюков.
Семидесятилетняя она бес-
сменный профсоюзный
первый смены ровняющей
прадильной фабрики. Авто-
ритет и доверие товарищей
она завоевала чутким от-
ношением к людям.

Марио Максимович вол-
нует не только проблемы
производства, но и быт, нуж-
ды, интересы каждой работ-
ницы. Это — а предоставле-
ние нужд рабочих, и улучше-
ние питания, и гигие-
на труда. Поистине матери-
альную заботу она проявляет
о молодых работницах, сле-
дит за тем, чтобы они бы-
стро освоились — професси-
онно, чтобы соблюдалось законо-
дательство о труде. В семье
выполняются все требования
техники безопасности, не
случаев травматизма. И во
всем этом — большая заслу-
га профсоюза.

Заслуженным уважением
и коллективом комбината
оного М. Бирюкова. Совершен-
ствую методы подготовки
обучения и инструктирова-
ния групповых. При шести
областях созданы посто-
янно действующие кур-
сы, а при советах и комите-
тах — 550 семинаров. За
последние два года почти
второе возросло число школ
профактива, теперь их око-
ло десяти. На республи-
канском смотре лучшей была
признана школа профсоюз-
ного актива Ташкентского
текстильного комбината. На
многих предприятиях Таш-
кентской области совместно
с редакциями многотираж-
ных газет созданы ваучные
школы профсоюзного.

Пленум Узовпрофа, об-
ластных советов и республи-
канских комитетов профсою-
зов обсудили вопрос о по-
вышении роли профсоюза.

Ташкентский. Наманган-
ский, Самаркандский, Фер-
ганский областные комитеты,
некоторые обкомы и ЦМЗ
практикуют проведение дней
профсоюзного. Такие дни
стали действенной формой
обобщения опыта, работы
профсоюзного, коллективного
обсуждения назревших задач
и путей улучшения деятель-
ности профсоюзной ячейки.

В преддверии XXV съез-
да партии в республике ши-
роко развернулось соревно-
вание профсоюзных ячеек
за лучшую работу. Это по-
стоянно встреча форумов ком-
мунистов. Приняты повыше-
ние социалистические обя-
зательства, с ценными тру-
довыми инициативами высту-
пили передовики произво-
дства. И большинство зачи-
таемых почин — профсоюз-
ные групповые организато-
ры.

В соревновании участ-
ствуют 2 миллиона 113
тысяч труженников городов и
сел. Более 470 тысяч работ-
чих удостоены звания удар-
ника коммунистического тру-
да. Самые тридцать тысяч
человек уже выполнили обя-
зательства, принятые на ле-
вяную пятилетку.

Одна из авторов письма
читаемых, образных и
титульных республикан с
призывом достойно встре-
тить XXV съезд КПСС,
профсоюзный Ашме Абдура-
манов — ткачиха из Марти-
ла. На ее трудовом кален-
даре уже 1981 год.

Профсоюз — небольшое,
но важное звено в каждом
рабочем коллективе. Выпол-
нение производственных за-
дач, решение общесою-
зистых задач начи-
наются с инициативы ин-
инициативы профсоюзной группы, ав-
торитета ее руководителей.

Нелегкая эта обществен-
ная должность — быть проф-
союзом. В деловых каче-
ствах этого человека, в его
умении сплотить людей, сде-
лать так, чтобы каждый
член бригады всегда чувст-
вовал любовь товарища, —
залог успешного выполнения
плана. На слетах, прошед-

ИЗ ПРАКТИКИ РАБОТЫ
ПРОФСОЮЗНЫХ ГРУПП

организаций и профгрупп, за-
ботится об улучшении их
практической деятельности.
Сеть профсоюзных групп в
республике растет, их сей-
час свыше 63 тысяч.

Учитывая возросшую роль
профгрупп, Узовпроф, мно-
гие советы и комитеты проф-
союзов добиваются, чтобы на
пост профгруппа выделялись
авторитетные, подготовлен-
ные люди, переводники про-
изводства. Сейчас среди
профгрупповых кадров трет-
ий коммунист, более по-
ловин — люди со средним
и высшим образованием.

В целях более планомер-
ной и целенаправленной ра-
боты актива Узовпроф вы-
пустил массовый журнал
разом на места дневник
профгруппы. Совершенство-
ствуют методы подготовки
обучения и инструктирова-
ния групповых. При шести
областях созданы посто-
янно действующие кур-
сы, а при советах и комите-
тах — 550 семинаров. За
последние два года почти
второе возросло число школ
профактива, теперь их око-
ло десяти. На республи-
канском смотре лучшей была
признана школа профсоюз-
ного актива Ташкентского
текстильного комбината. На
многих предприятиях Таш-
кентской области совместно
с редакциями многотираж-
ных газет созданы ваучные
школы профсоюзного.

Пленум Узовпрофа, об-
ластных советов и республи-
канских комитетов профсою-
зов обсудили вопрос о по-
вышении роли профсоюза.

Ташкентский. Наманган-
ский, Самаркандский, Фер-
ганский областные комитеты,
некоторые обкомы и ЦМЗ
практикуют проведение дней
профсоюзного. Такие дни
стали действенной формой
обобщения опыта, работы
профсоюзного, коллективного
обсуждения назревших задач
и путей улучшения деятель-
ности профсоюзной ячейки.

В преддверии XXV съез-
да партии в республике ши-
роко развернулось соревно-
вание профсоюзных ячеек
за лучшую работу. Это по-
стоянно встреча форумов ком-
мунистов. Приняты повыше-
ние социалистические обя-
зательства, с ценными тру-
довыми инициативами высту-
пили передовики произво-
дства. И большинство зачи-
таемых почин — профсоюз-
ные групповые организато-
ры.

В соревновании участ-
ствуют 2 миллиона 113
тысяч труженников городов и
сел. Более 470 тысяч работ-
чих удостоены звания удар-
ника коммунистического тру-
да. Самые тридцать тысяч
человек уже выполнили обя-
зательства, принятые на ле-
вяную пятилетку.

Одна из авторов письма
читаемых, образных и
титульных республикан с
призывом достойно встре-
тить XXV съезд КПСС,
профсоюзный Ашме Абдура-
манов — ткачиха из Марти-
ла. На ее трудовом кален-
даре уже 1981 год.

Профсоюз — небольшое,
но важное звено в каждом
рабочем коллективе. Выпол-
нение производственных за-
дач, решение общесою-
зистых задач начи-
наются с инициативы ин-
инициативы профсоюзной группы, ав-
торитета ее руководителей.

Нелегкая эта обществен-
ная должность — быть проф-
союзом. В деловых каче-
ствах этого человека, в его
умении сплотить людей, сде-
лать так, чтобы каждый
член бригады всегда чувст-
вовал любовь товарища, —
залог успешного выполнения
плана. На слетах, прошед-

ного Совета Узбекской ССР
Ерможу Батырму Максимови-
чу — заместителю начальника
Главного управления сельско-
хозяйственной науки Мини-
стерства сельского хозяйства
Узбекской ССР.

Пленум Узовпрофа, об-
ластных советов и республи-
канских комитетов профсою-
зов обсудили вопрос о по-
вышении роли профсоюза.

Ташкентский. Наманган-
ский, Самаркандский, Фер-
ганский областные комитеты,
некоторые обкомы и ЦМЗ
практикуют проведение дней
профсоюзного. Такие дни
стали действенной формой
обобщения опыта, работы
профсоюзного, коллективного
обсуждения назревших задач
и путей улучшения деятель-
ности профсоюзной ячейки.

В преддверии XXV съез-
да партии в республике ши-
роко развернулось соревно-
вание профсоюзных ячеек
за лучшую работу. Это по-
стоянно встреча форумов ком-
мунистов. Приняты повыше-
ние социалистические обя-
зательства, с ценными тру-
довыми инициативами высту-
пили передовики произво-
дства. И большинство зачи-
таемых почин — профсоюз-
ные групповые организато-
ры.

В соревновании участ-
ствуют 2 миллиона 113
тысяч труженников городов и
сел. Более 470 тысяч работ-
чих удостоены звания удар-
ника коммунистического тру-
да. Самые тридцать тысяч
человек уже выполнили обя-
зательства, принятые на ле-
вяную пятилетку.

Одна из авторов письма
читаемых, образных и
титульных республикан с
призывом достойно встре-
тить XXV съезд КПСС,
профсоюзный Ашме Абдура-
манов — ткачиха из Марти-
ла. На ее трудовом кален-
даре уже 1981 год.

Профсоюз — небольшое,
но важное звено в каждом
рабочем коллективе. Выпол-
нение производственных за-
дач, решение общесою-
зистых задач начи-
наются с инициативы ин-
инициативы профсоюзной группы, ав-
торитета ее руководителей.

Нелегкая эта обществен-
ная должность — быть проф-
союзом. В деловых каче-
ствах этого человека, в его
умении сплотить людей, сде-
лать так, чтобы каждый
член бригады всегда чувст-
вовал любовь товарища, —
залог успешного выполнения
плана. На слетах, прошед-

ного Совета Узбекской ССР
Ерможу Батырму Максимови-
чу — заместителю начальника
Главного управления сельско-
хозяйственной науки Мини-
стерства сельского хозяйства
Узбекской ССР.

Пленум Узовпрофа, об-
ластных советов и республи-
канских комитетов профсою-
зов обсудили вопрос о по-
вышении роли профсоюза.

Ташкентский. Наманган-
ский, Самаркандский, Фер-
ганский областные комитеты,
некоторые обкомы и ЦМЗ
практикуют проведение дней
профсоюзного. Такие дни
стали действенной формой
обобщения опыта, работы
профсоюзного, коллективного
обсуждения назревших задач
и путей улучшения деятель-
ности профсоюзной ячейки.

В преддверии XXV съез-
да партии в республике ши-
роко развернулось соревно-
вание профсоюзных ячеек
за лучшую работу. Это по-
стоянно встреча форумов ком-
мунистов. Приняты повыше-
ние социалистические обя-
зательства, с ценными тру-
довыми инициативами высту-
пили передовики произво-
дства. И большинство зачи-
таемых почин — профсоюз-
ные групповые организато-
ры.

ших во многих областях ре-
спублики, вожаки профгрупп,
делая опытом работы, под-
черкивали, что главным для
себя они считают выполне-
ние производственных зада-
ний и заботу о человеке тру-
да.

Тесно переплетаются сей-
час функции профгрупповых
и наставников молодежи. Из
этого вытекает наделение
состоявшегося в первом слете
профгрупповых Наманганской
области. Развитию настави-
чества большое внимание
уделяют профсоюзные акти-
висты шестого комбината.
Профгруппы: отрывница
Вера Архипкина, ткачиха
Венера Муллагалиева, при-
жержательница Мария Бор-
ташвили, являясь передови-
ками производства, раскры-
ли секреты своего мастерст-
ва десяткам молодых работ-
чих. Таких наставников со-
чит.

Мы сейчас говорим о фак-
торах, влияющих на произ-
водительность труда, подси-
живаем рационализаторские
предложения, ведем счет сче-
тономленным минутам рабо-
чего времени. Все это, ко-
нечно, влияет на производи-
тельность труда. Но ничуть
не меньшее значение имеет
забота о человеке. Об этом
необходимо помнить каждо-
му профгруппу.

Отмечая положительную
деятельность большинства
профсоюзных групп и их ру-
ководителей, нельзя не ви-
деть и тех, кто урезал
работу некоторых профгрупп
и их вожаков еще не от-
вечая задачам, поставленным
XX съездом профсоюзной
СССР. Далеко не все проф-
группы по-настоящему уча-
ствуют в организации про-
изводства и социалистическо-
го соревнования. Некоторые
стоят в стороне от политиче-
ского воспитания трудящих-
ся, не принимают активного
участия в охране труда, со-
циальном страховании, куль-
турно-массовой, физкультур-
ной работе.

Не у всех профгрупповых
инициаторов продуманы
перспективные планы ра-
боты, а там, где они есть,
не всегда полностью выпол-
няются. Около половины
профгрупповых Ферганской,
Хорезмской и некоторых дру-
гих областей не ведут днев-
ников, и не видно, насколько
целенаправленно они рабо-
тают.

Некоторые профгруппы
слабо вовлекают рабочих и
служащих в члены профсою-
за, не приобщают их к об-
щественной деятельности.
Сейчас в республике почти
98 процентов работающих и
учащихся — члены профсою-
зов. Но ряде организаций
этот показатель заметно ни-
же. Это объясняется лишь
невыполнением профгрупп
к важному участку внутри-
союзной работы.

На ряде предприятий при
поощрении передовиков, рас-
пределении жилья, мест в
детсады и ясли, путевок в
здравницы и пионерские ла-
гера не учитывают мнение
профсоюзных групп. А ведь
именно профгруппы лучше
всего знают, кто как ра-
ботает, в чем нуждается. Не
являясь еще тактичными фак-
тами, когда профгрупповые
переводят на другую работу без
ведома и согласия ЦМЗ.

Надо добиться, чтобы каж-
дый профгрупповый ощущал
постоянное внимание и под-
держку, хорошо знал свои
задачи, права и обязанности,
действовал со знанием дела,
уверенно, творчески. Опыт
такого необходимо широко
пропагандировать. Все это —
важные условия повышения
уровня организаторской и
воспитательной деятельности
профгрупповых республикан,
повышения их роли в выпол-
нении планов девятой пяти-
летки, в соревновании за до-
стойную встречу XXV съез-
да КПСС и XIX съезда Ком-
партии Узбекистана.

В. КУЗЬМИН.
Секретарь Узовпрофа.

ного Совета Узбекской ССР
Ерможу Батырму Максимови-
чу — заместителю начальника
Главного управления сельско-
хозяйственной науки Мини-
стерства сельского хозяйства
Узбекской ССР.

Пленум Узовпрофа, об-
ластных советов и республи-
канских комитетов профсою-
зов обсудили вопрос о по-
вышении роли профсоюза.

Ташкентский. Наманган-
ский, Самаркандский, Фер-
ганский областные комитеты,
некоторые обкомы и ЦМЗ
практикуют проведение дней
профсоюзного. Такие дни
стали действенной формой
обобщения опыта, работы
профсоюзного, коллективного
обсуждения назревших задач
и путей улучшения деятель-
ности профсоюзной ячейки.

В преддверии XXV съез-
да партии в республике ши-
роко развернулось соревно-
вание профсоюзных ячеек
за лучшую работу. Это по-
стоянно встреча форумов ком-
мунистов. Приняты повыше-
ние социалистические обя-
зательства, с ценными тру-
довыми инициативами высту-
пили передовики произво-
дства. И большинство зачи-
таемых почин — профсоюз-
ные групповые организато-
ры.

В соревновании участ-
ствуют 2 миллиона 113
тысяч труженников городов и
сел. Более 470 тысяч работ-
чих удостоены звания удар-
ника коммунистического тру-
да. Самые тридцать тысяч
человек уже выполнили обя-
зательства, принятые на ле-
вяную пятилетку.

Одна из авторов письма
читаемых, образных и
титульных республикан с
призывом достойно встре-
тить XXV съезд КПСС,
профсоюзный Ашме Абдура-
манов — ткачиха из Марти-
ла. На ее трудовом кален-
даре уже 1981 год.

</

