



ГАЗЕТА
ИЗДАЕТСЯ
С АПРЕЛЯ
1917 ГОДА

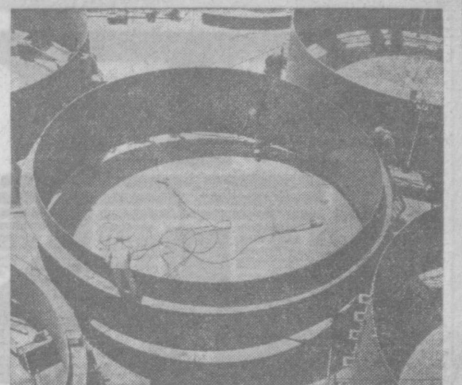
ПРАВДА ВОСТОКА

Орган ЦК Компартии Узбекистана, Верховного Совета и Совета Министров Узбекской ССР

№ 202 (15747)

Четверг, 29 августа 1968 года

Цена 2 коп.



Полным ходом идет строительство самой крупной в энергетическом комплексе Узбекистана Чарвакской ГЭС. В котловане под здание ГЭС идут бетонные работы, турбинные водоводы одеваются в гигантские стальные кольца повышенной прочности. На снимках: авторемонтный Григорий Стрельцов и Виктор Панков. Их руками варятся стальные кольца для обшивки турбинных водоводов; справа — полигон для сварки стальных колец.

Фото Н. Ключева. (УзТАГ).

НОТ — КЛЮЧ К РЕЗЕРВАМ

НАША республика — на ленинской трудовой вахте пятилетия. Каждый день вдохновенного труда рождает новых героев, повсюду кипит напряженный труд, ширится всенародное соревнование за достойную встречу 100-летия со дня рождения Владимира Ильича Ленина. Соревнование рождает инициативу, творческий подъем. Трудники всех отраслей промышленности горячо поддерживают инициативу коллектива Западно-Сибирского металлургического завода, начавшего поход за быстрым освоением проектных мощностей действующих и вновь вводимых в строй агрегатов. Подвиги ленинских сынов, их героические подвиги, решившие выполнить пятилетку по росту производительности труда к ленинскому юбилею.

В связи с этим особую актуальность приобрели проблемы научной организации труда. Чем лучше организован труд каждого человека — тем выше его производительность, тем больше создается материальных благ, идущих на удовлетворение его собственных разносторонних потребностей и на увеличение общественного богатства страны. От того, как мы трудимся, зависит не только день сегодняшний, но и наше завтра, наше будущее.

Наша Коммунистическая партия ставит важнейшей задачей переход к новой, более высокой ступени организации производства и труда, чтобы наилучшим образом соединить в едином процессе технику и людей и ускорить тем самым рост производительности труда. А это — основа дальнейшего укрепления экономического могущества страны, один из главных источников повышения материального и культурного уровня жизни трудящихся.

Организовать производство и труд на научной основе можно только путем систематического изучения и анализа хода производственных и процессов труда, чтобы постоянно их совершенствовать на основе достижений науки, техники и передового опыта.

НОТ включает в себя большой и сложный круг вопросов. Ее главные задачи: повышение производительности труда, обеспечение высокого качества продукции, достижение максимальной эффективности производства, всемерное облегчение условий труда, создание обстановки творчества, взаимопомощи, гармонии трудового процесса.

В последние годы в республике проблемам НОТ стали уделять больше внимания. Особенно много сделано после выхода в свет постановления ЦК КПСС о работе Свердловской области и Рыбинской городской партийных организаций по внедрению НОТ и повышению культуры производства. Растет число заводов и фабрик, где совершенствование организации труда и производства ведут не от случая к случаю, а систематически, применяя научные рекомендации и достижения передовой практики. Как показывает опыт работы предприятий, перешедших на новую систему планирования и экономического стимулирования производства, материальное поощрение и его размеры непосредственно зависят от уровня организаторской работы, умения найти лучшие пути и действенные средства для использования резервов. Не случайно поэтому применение НОТ уже позволило сэкономить миллионы рублей. Только в Ташкенте в первом полугодии внедрено 173 плана НОТ, экономическая эффективность которых — более двух миллионов рублей.

В республике немало предприятий, которые добились успехов во внедрении НОТ. На «Ташсельмаше», лакокрасочном заводе, текстильном комбинате, авиационном заводе имени В. П. Чкалова и в других производственных коллективах Ташкента НОТ становится полноправной хозяйкой, практическим оружием в борьбе за досрочное выполнение пятилетия. После здесь уже становится комплексным, охватывая все более широкий круг вопросов. Об этом рассказан выпущенный в днях «Правды Востока» и горкомом партии плакат «НОТ в Ташкенте».

Многие инициативы проявляют энтузиасты НОТ в Фергане. Так, на заводе азотных удобрений внедрение контрольных систем и сигнализации позволило резко снизить простои транспорта, ликвидировать непроизводительные потери при производстве удобрений. Химики модернизировали мощные газовые компрессоры, что позволило отказаться от установки еще одного такого агрегата.

«Секрет» успеха состоит в том, что руководители предприятий и работники служб НОТ действуют согласованно с партийными и профсоюзными организациями, которые стали большими поборниками всего нового, передового.

Но все ли и везде ли идет гладко? Далеко не везде. На ряде предприятий труд организован плохо, протестует оборудование, теряется рабочее время. И все потому, что к внедрению НОТ все еще относятся несерьезно, считая это важным государственным делом временной кампании. Кое-где весьма малочисленные службы НОТ, отдельные министерства не уделяют внимания проблемам научной организации труда в своей отрасли. Мало еще учат специалистов, забывших о том, что они — главные проводники НОТ на предприятиях. Не секрет, что на предприятиях бытового обслуживания, торговли, местной промышленности НОТ — нетронутая целина.

Внедрение научной организации труда и производства — одно из основных направлений экономической политики партии на современном этапе коммунистического строительства. К решению этой задачи должно быть приковано внимание хозяйственных руководителей, партийных и профсоюзных организаций. Труд рабочего и инженера, ученого и конструктора, повара и преподавателя, доярки и тракториста, продавца и водителя должен быть умело организован. Этого мы достигнем, если каждый трудящийся пополнит свои знания по научной организации труда, если день ото дня будет расти армия энтузиастов-иновцев, активных проводников идей НОТ, последователей борцов за внедрение научной организации труда в производство.

НОТ сегодня — практическое дело миллионов, ключ к резервам. Ознаменовать новым достижением столетия со дня рождения В. И. Ленина, который стоял у истоков советской системы научной организации труда!

ПО ПРИМЕРУ ЗАПАДНОСИБИРСКИХ МЕТАЛЛУРГОВ

УСТРЕМЛЕННЫЕ ВПЕРЕД

СО СТАЛЬНОЙ ленты сборочного конвейера прицепы выкатываются под густоснежные августовские небеса. Придирчивые контролеры еще и еще раз проверяют качество каждого узла. Только после этого машины готовы к погрузке и отправке в различные уголки страны. В нынешнем году «Ташавтомаш» изготовит 33 тысячи четырехтонных тракторных прицепов и 400 семитонных автомобильных полуприцепов-хлепкозвон. Это на 1.500 машин больше, чем в прошлом году.

— Выпуск машин растет. Но за счет чего?

Беседуем с начальником планово-экономического отдела Юрием Слученковым.

— Досрочное освоение новых мощностей, увеличение производства на старых мощностях, — говорит он, — вопрос более чем злободневный. Замечу, что мощностей нашего предприятия рассчитаны на выпуск

28 тысяч прицепов в год. Таким образом, проектная мощность уже перекрыта. Лучшие комментарии к этой беседе — в цехах завода. Во втором механическом цехе изготавливается один из наиболее трудоемких узлов тракторного прицепа — поворотный круг. Стальной брус здесь гнут, чтобы сварить и получить идеальный круг, готовый к дальнейшей сложной обработке. А не так давно его изготавливали из двух половинок, стыки сваривали дважды. Теперь, благодаря освоению нового оборудования, производство поворотного круга ускорено, упрощено и, естественно, удешевлено.

Многие машины на экспорт шли в тропическом исполнении, требовали особой отделки. Это сказывалось на основной программе. Когда пустили специальный экспортный участок со своим конвейером, малярной, сушильной камерами, дело наладилось.

Реконструкция малярных и сушильных камер на главном сборочном конвейере тоже оказалась эффективной. Производительность труда увеличилась, повысилось качество окрашивания машин.

Ташавтомашевцы на опыте убедились, что резервы производства, если поискать, немало. Один из них — механизация трудоемких работ. Без нее постоянно нарушалась ритмичность. Ныне с этим покончено. Изготовлен и внедрен подъемный стол для кладки листового материала перед гидротиснением ножницами. Пушечный станок для рубки спецпрофиля. Стали работать подъемный стол перед прессом для рубки панелей, автоматизированная установка к стотонному прессу для рубки спецпрофиля.

Внедрение в производство подобных мероприятий только за полгода позволило сэкономить 110 тонн метал-

ла, 285 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 65 тонн условного топлива. А это солидный выигрыш.

Забегая вперед, скажем, что 33 тысячи машин в год — не потолок для «Ташавтомаша». На тех же мощностях, которые есть ныне, предприятие уже в следующем году снимет с конвейера 38 тысяч прицепов. Услов этого, поступательного движения должны обеспечить не только новые станки, но и рационализаторы, бригады НОТ, созданные в цехах, участники похода за экономией и бережливостью, которых на «Ташавтомаше» немало. По примеру записовцев они находятся в постоянном поиске. За первую половину года на предприятии внедрено 93 рационализаторских предложения, сэкономлено более 90 тысяч рублей. К 100-летию со дня рождения В. И. Ленина задуманные рационализаторы обязались разработать и внедрить 425 предложений с экономическим эффектом в 415 тысяч рублей.

Параллельно с выпуском тракторных прицепов, автомобильных хлепкозвон, запасных частей к автомобилям и прицепам завод осваивает производство нового пятидесятилетнего хлепкозвончатого трактора «Т28Х4». Сейчас работает первый участок, где пущено на поток производство переднего моста и рулевого управления трактора. Для этой цели досрочно смонтированы четыре поточных линии механической обработки деталей.

Создан и уже работает технологический подвесной конвейер для транспортировки узлов и деталей тракторного передка. Длина его — 350 поточных метров. Для окраски узлов и деталей трактора изготовлены и смонтированы малярные агрегаты. Установлены крашбалки и проложены подка-

таей ведется на токарных автоматах и полуавтоматах, пушечных агрегатах станка. Досрочно установлено более 60 единиц нового оборудования. Электрические сроки завершения монтажа электрооборудования на 74 новых станках, изготовили и установили три электродвигателя.

— Почин записовцев, — подчеркивает партгор режиссер И. Курсков, — помог нам организовать соревнование за досрочное выполнение монтажа нового оборудования. Пока производство трактора налаживается в старых цехах завода. Но уже завершается строительство двухэтажного штампового и кузнечно-прессового корпусов. Ввод в строй этих мощностей — не за горами. Первый трактор сойдет с конвейера завода к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина.

Б. АКСАНЧ.

хлопкороб № 21

РЕЙД
ПО ХЛОПКОВЫМ
ПОЛЯМ

● ПОЧИН МЕХАНИЗАТОРОВ КОЛХОЗА ИМЕНИ КАРЛА МАРКСА

● БУХАРЦЫ ОБЕЩАЮТ ВЫГРУЗИТЬ ИЗ БУНКЕРОВ 150 ТЫСЯЧ ТОНН ХЛОПКА ● КОЛЛЕКТИВ «АККУР-ГАН» № 1 НАКАПЛИВАЕТ УРОЖАЙ ● ГУРЛЕНЦЫ ИСПРАВЛЯЮТ ОШИБКИ

ПЕРЕД СТАРТОМ

БУХАРА. 28 августа. (По телефону от общ. корр.). Позавчера здесь состоялся слет механиков-водителей хлопкоуборочных машин. Присутствовали также руководители бригад и звеньев комплексной механизации, ремонтники и специалисты объединения «Узсельхозтехника», районных управлений сельского хозяйства, производственных отделов по защите растений, руководители колхозов, совхозов, секретари райкомов партии и председатели райисполкомов, работники областного управления сельского хозяйства, областного объединения «Узсельхозтехника», областной станции защиты растений, партийный и советский актив, всего около трех тысяч человек.

Слет обсудил вопросы подготовки к машинной уборке урожая. Принято обязательство — собрать хлопком 150 тысяч тонн хлопка — на 30 тысяч тонн больше намеченного раньше и почти вдвое больше против плана. Состав бункерного хлопка достиг около половины запланированного урожая.

Механизаторы области завершают ремонт хлопкоуборочной техники. Первыми поставили на линейку готовности все хлопкоуборочные машины механизаторы Бухарского, Каракульского и Вахтанговского районов. Всего будет работать на полях 1.854 «голубых корабля», в том числе 348 двухрядных машин «ХТ-1,2» и более 100 четырехрядных машин «Узбекистан».

В колхозах и совхозах подготовлено 40 посевных площадок для заправки самодетов, которые будут проводить предуборочное удаление листьев хлопчатника. Сельхозартели Каракульского района дефолиацию уже начали.

В. ПОПКОВ.



Бюллетень...



— Агроному — много лет! Рис. С. МАРИНА.

В две смены

ЯЗЬЯВАН, 28 августа. (По телефону от общ. корр.). Работать в две смены, собирать весь урожай машинами за 25 рабочих дней — такое решение приняли механизаторы колхоза имени Карла Маркса Ахунбаевского района. Превышение и парком сельхозартели обстоит дело с организацией механизаторов, одобрили ее и разработали план проведения уборки по принципу: поле — бункер — принцип — заготовку.

Машины будут включены в работу, когда раскроется 50-60 процентов коробочек. Планом предусматривается двухсменная работа механизаторов: каждый из них за семичасовой рабочий день соберет 5-6 тонн хлопка.

Областной комитет партии одобрил инициативу коммунистов и механизаторов колхоза имени Карла Маркса, предложил всем хозяйствам области поддержать этот почин.

И. СКУДОВИЧ.

ЗРЕЮТ КОРОБОЧКИ

В ПОВСЕДНЕВНЫХ работах и упорном труде проходит в нашем совхозе месячник накопления урожая.

Мне, агроному, хочется отметить добросовестную работу звеньев, руководимых Р. Велулаевым, А. Хантбаевым, Х. Эргашевым, И. Эшкуратаевым, Д. Азимовым. Все они — настоящие хозяева земли.

На полях этих звеньев не слышны сорняков, растения вовремя и в достатке получают воду, почва в между-

рядках поддерживается в рылком состоянии. Все это способствует интенсивному накоплению урожая.

На агроучастках М. Усатова, Р. Саттарова, Э. Абекова и других кусты хлопчатника имеют по 10 и более сформировавшихся коробочек. Но полевые работы продолжаются. Быть богаты урожаем!

Г. ИНАМОВ.

Старший агроном совхоза «Аккурган» № 1, Ташкентская область.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

«НА КАЖДОЙ МАШИНЕ... ДЕФЕКТЫ»

В ТЕЛЕГРАММЕ из редакции — «На каждой машине... дефекты» мы обращаем внимание руководителей Узсельхозтехники на серьезные недостатки в организации ремонта хлопкоуборочных машин. Секретарь первичной парторганизации райобъединения А. Павлов сообщил, что материал об этом на открытии партийного собрания, Коммунисты наказали по партийной

линии заведующего мастерской М. Ишанова и контрольного механика Х. Мадаминова. Благодаря оперативно принятым мерам качество подготовки хлопкоуборочной техники заметно повысилось.

ГОТОВИТЬСЯ К УБОРКЕ!

С заседания коллегий Министерства сельского хозяйства и «Узсельхозтехники»

СОСТОЯЛОСЬ совместное заседание коллегии Министерства сельского хозяйства Узбекской ССР и объединения «Узсельхозтехника» с участием начальников областных управлений сельского хозяйства, директоров трестов совхозов, руководителей станций заготовки растений, председателей областных объединений «Узсельхозтехники» и представителей гражданской авиации, промышленности и ГСКБ по машинам для хлопководства.

В работе заседания принял участие заместитель Председателя Совета Министров Узбекской ССР Г. А. Габриельян.

Рассмотрен вопрос о подготовке колхозов и совхозов республики к уборке и заготовке хлопка. Отмечено, что благодаря самоотверженному труду колхозников и рабочих сов-

хозов, специалистов выращивания урожая, обеспечивающих выполнение социалистического обязательства. Продолжается уход за посевами хлопчатника, направленный на сохранение плодородия и раннее созревание коробочек.

Участники заседания подчеркивали, что сейчас особое внимание следует уделять машинной уборке. Нынешнюю осень на полях будет работать 27 тысяч хлопкоуборочных машин, но из них готовы только две трети, что вызывает серьезную тревогу. Медленно приходят в порядок технику в Карака-

пакской АССР, Андижанской, Наманганской и в некоторых районах, колхозах и совхозах других областей. Не подготовлено много куракубоуборочных машин, тракторных прицепов, погрузчиков хлопка и ворохоочистителей.

Не изжиты факты низкого качества ремонта. Из проведенных 3.700 хлопкоуборочных агрегатов недоброкачественно отремонтировано 470, в том числе в Наманганской области из 170 — 40, в Ташкентской из 550 — 80, в Андижанской области из 430 машин — 55. Для обеспечения двухсмен-

ной работы хлопкоуборочных машин не хватает 6.645 механиков-водителей, в том числе в Сурхандарьинской области 1.948, в Наманганской — 995 и в Каракапакской АССР — 778.

Коллегия предложила подготовить недостающее количество механиков-водителей, специализированных курсов повышения квалификации механизаторов в колхозах и совхозах. Особое внимание следует уделить подготовке механиков-водителей — девушек и женщин. Рекомендовано широко использовать на уборке 6.645

машин, приспособленных для дробления курака (ПДК), монтируемых на хлопкоуборочную машину при последнем сборе, а также подборщики хлопка. Применение комплекса этих машин позволит убрать механизмами без применения ручного труда урожай с 500.000 гектаров.

Ныне в республике будет работать около 500 четырехрядных хлопкоуборочных машин «Узбекистан». Чтобы специалисты и механики-водители знали их конструкцию и правила эксплуатации, создаются курсы и организуются семинары.

Намечены пути увеличения механизированной уборки тоноволокнистого хлопчатника. Одобрив практику некоторых колхозов и совхозов Сурхандарьинской области, освоивших такую уборку, коллегия рекомендовала руководителям хозяйств и специалистам Наманганской и Бухарской областей взять этот опыт на вооружение.

Коллегия указала на необходимость подготовить все средства технического обслуживания хлопкоуборочной техники, укомплектовать хозяйства группами мастеров-наладчиков, правильно использовать агрегаты технического ухода, автопереносные мастерские и средства механизированной заправки.

Успех машинной уборки во многом зависит от подготовки людей к дефолиации. Несмотря на то, что отвод пло-

(Окончание на 3-й стр.)

НОТ В ТАШКЕНТЕ

● КПД НОТ текстильщиков
● В цех пришел физиолог ● Электрокар прибывает по графику ● Считают машины ● Перфокарта — носитель информации ● Прибавка к зарплате
● Ликвидирована ночная смена ● Один день инженера или 3-4 минуты машины?



СЕГОДНЯ, в век стремительного развития техники, стало экономическим закономерностью приведение к полному соответствию технической оснащенности производства, труда и управления. Ключевые позиции в производственной деятельности занимает научная организация труда. Следовательно, познать основы современной организации труда — это значит в совершенстве овладеть самим производством.

Парторганизации, коллективы предприятий Ташкента провели уже значительную работу, чтобы научная организация труда, производства и управления получила в городе права почетного гражданства, постоянную прописку, стала другом, помощником, верным спутником каждого труженика. Эффективность ее растет, становится важным агитационным, мобилизующим фактором, потому что ее влияние, авторитет основаны на конкретных показателях. В первом полугодии на предприятиях города внедрено в практику 175 планов НОТ. Они дали более двух миллионов рублей экономического эффекта.

Электронно-вычислительные машины, производственная эстетика, социологические и физиологические исследования все шире используются для того, чтобы создавать на рабочих местах зоны комфорта, чтобы неуклонно росла производительность труда, чтобы с меньшими затратами давать больше продукции.

О первых результатах НОТ, о поиске новых форм и методов организации производства и управления им на предприятиях столицы республик рассказывает плакат «НОТ в Ташкенте», изданный десятитысячным тиражом «Правдой Востока» и Ташкентским горкомом партия. По материалам плаката подготовлена эта страница.

ПРИМЕР КОММУНИСТОВ

НЕУЗНАВАЕМО изменился участок формовочно-заливных машин в литейном цехе серого чугуна завода «Ташсельмаш»: в нем стало светлее, чище, просторнее, возросла производительность труда, повысилась точность изделий. Сто десять литейщиков ощутили на себе благотворное влияние НОТ. А инициаторами, первоотходцами выступили коммунисты. Творческая бригада, в которую вошли коммунисты тт. Миланов, Беркович, Чекурин, Темникова, кропотливо научила условия труда на участке, выслушала мнения и собрала предложения всех рабочих и специалистов, разработала первый план НОТ, а потом настойчиво, последовательно внедряла его в производство. Цеховая парторганизация, ее секретарь А. Татарничева, начальник цеха Р. Хусанов взяли работу под свой контроль, всерьез помогали энтузиастам. Результат не замедлил сказаться: участок собрал за год пятнадцать тысяч рублей.

Партком завода умело использовал эти убедительные цифры и факты, опыт творческой бригады для дальнейшего углубления, масштабности поиска, определил главные, «горячие» точки приложения сил активистов.

Второй план НОТ разработали кузнецы и прессошники. Актив творческой бригады составили коммунисты тт. Вязовский, Сухолитов, Бондарев. Внедрение подготовленных бригадой мероприятий облегчает труд шестидесяти работников участка штамповки мелких деталей и дает более одиннадцати тысяч рублей экономии.

Сейчас планы НОТ по рабочим местам составлены и



На Ташкентском литейно-раскрасочном заводе организована группа НОТ. В ее составе — инженеры и техники, мастера цехов, передовики производства. На снимке: руководитель группы НОТ А. Корса и член творческой бригады И. Уинов обсуждают план НОТ.

Фото М. БАРЖАНОВА, (УзТАГ).

РАБОЧИХ МЕНЬШЕ, РЕЗУЛЬТАТ ВЫШЕ

НА ПРЯДИЛЬНОМ производстве текстильного комбината решили внедрить современную форму организации труда с применением металлического съемника пряжи. Но как определить динамику функционального состояния организма человека на новой трудовой операции? А эти данные очень нужны, чтобы новому дать путевку в жизнь.

И тогда в цех пришел физиолог. Правда, найти его оказалось не так просто, потому что в сущности никто еще на предприятиях Ташкента не занимался конкретными физиологическими исследованиями.

Во многом помог текстильщикам республиканский Институт физической культуры. Старший научный сотрудник А. Лившицкий взялся за исследование и провел его.

Комплексный поиск оптимальных вариантов сейчас определяет содержание деятельности лаборатории НОТ на комбинате. Ее работа нацелена на повышение производительности труда на производстве. В нынешнем году комбинат наметил поднять производительность труда по сравнению с прошлым годом на один процент. И 0,4 этого прироста даст лаборатория

1. Ритмичности,
2. Охвата рабочих механизмов обособленными нормами выработки,
3. Санитарно-гигиенических и эстетических условий труда,
4. Безопасности труда,
5. Использования мощностей,
6. Охвата рабочих техникой обособленными нормами выработки,
7. Соотношения численности основных и вспомогательных рабочих,
8. Использования рабочего времени,
9. Квалификации инженерно-технических работников,
10. Квалификации рабочих,
11. Состояния трудовой дисциплины,
12. Стабильности кадров,
13. Выполнения плана производительности труда,
14. Освоения отраслевого управления,
15. Освоения проектной производительности оборудования,
16. Освоения проектной производительности труда,
17. Коэффициента качества.

Участок мойки был самым отсталым участком на литейно-раскрасочном заводе. Но именно от него зависела ритмичная деятельность остальных участков. А он подводил. Люди работали в четыре смены и не успевали. Теперь ночью не работают, но успевают. Потому что на помощь пришла НОТ. Оказалось, что можно и нужно ломать сложившуюся практику, если на нее взглянуть по-новому, под углом НОТ.

Для разработки плана литейно-раскрасочного цеха специалисты проектно-технологического бюро химии. Вместе с ними изучили условия труда, организацию рабочих мест. В план внесли всемашиностроительные мероприятия.

И вот что это дало: вместо десяти человек с работой справлялись семеро, один рабочий стал обрабатывать 10,000 единиц тары вместо 7,500 до внедрения плана НОТ, заработок мойщиков возрос на 23—25 процентов — с 120—130 до 150—160 рублей.

себестоимость единицы продукции снизилась и в расчете на год получается 25 тысяч рублей экономии, производительность труда возросла на 45 процентов, улучшились условия труда. Другой пример. Отделение по изготовлению металлических болтов до недавнего времени тоже работало в две смены и еле-еле успевало подавать изделия в цехи.

Узбекском трактороборзном заводе благодаря применению счетно-перфорационной техники берегают пять тысяч рублей в год.

Но электронно-вычислительная машина дорога, не каждое предприятие может ее купить. Как быть? Очень просто: брать машину в аренду или использовать ее на договорных началах. Так и поступили на заводе электронной техники имени В. И. Ленина. В штате устроили новые должности — программистов. Но таких специалистов мало. Пригласили выпускников Ташкентского университета — молодых программистов, специалистов вычислительного центра Института инженеров железнодорожного транспорта они владели разработкой алгоритмов и программ. А расчеты ведут на арендуемой машине.

Первые работы были посвящены созданию системы оперативного планирования отгрузки готовой продукции. В итоге цикл реализации готовой продукции сократился на 1—2 дня, стало меньше претензий на нарушение договорных обязательств, равномерно поступают средства на расчетный счет. С работой ташкентцев ознакомились работники института «Ленэлектромаш».

Они одобрили ее и отдельные части проекта используют теперь в своих разработках. Другой проект, внедренный в производство, позволил значительно разгрузить

инженеров, сберечь их время. В месяц на заводе бывает несколько сот протоколов срока службы для определения характеристик надежности приборов. Для ручной обработки такого протокола инженер должен затратить день. А при использовании ЭВМ на подсчет протокола уходит 3—4 минуты машинного времени.

Сфера применения вычислительных машин очень широка. На Узбекском трактороборзном заводе с ее помощью осуществляется система оперативно-производственного планирования, предложенная несколько лет назад коллективом Новоэлектроского электрооборзного завода. В Ташкенте ее творчески осмыслили, построили с учетом конкретных особенностей и условий производства. Чистый ритм, эффективное использование основных и оборотных фондов, устойчивый выпуск продукции высокого качества — вот что принесла система на завод, рассказывает директор завода О. Новикский.

ОПЫТА эффективного использования вычислительной техники при управлении производством и механизации управленческого труда на предприятиях Ташкента накоплено немало. Начальник отдела НОТ завода электронной техники И. Лендерман считает: «В наше среднее и крупное предприятие может пользоваться ЭВМ в управлении производством, если пользоваться на арендных или договорных началах машинами других предприятий.

ЗАВОДСКИЕ МАРШРУТЫ

ПОЧТИ половина рабочих машиностроительных предприятий — так называемые «подсобники». Их дело — подать, поднести, привезти, помочь. В сущности они малокалорийные животные. Представляют они вчерашний день, потому что труд их мало механизирован. А работают они рядом с квалифицированными рабочими, современной техникой. Короче говоря, перед нами — значительный резерв между организацией и отдачей труда основных и вспомогательных рабочих.

Ликвидация этого резерва заняла важное место в планах научной организации труда на Ташкентском электромашинном заводе. Началом работы можно назвать план НОТ на внутризаводских перевозках.

Задача решена в оптимальном варианте, рассказывает главный экономист завода В. Шевченко. Экспертский персонал принял принципиальную схему работы внутризаводского транспорта, по существу создали ее заодно.

Раньше на межцеховых перевозках была занята 23 электрокара. Семнадцать из них были закреплены непосредственно за цехами. Водители доставляли груз только того цеха, за которым они закреплены. Случалось так, что в одном цехе электрокар простаивал без дела, а начальник другого цеха звонил по телефону и просил порог службы в поисках еще одного электрокара.

Перевозками руководили заготовители цехов, некоторые службы. Водитель подчинялся нескольким лицам. В цехах не знали суточной потребности в заготовках. Фотография рабочего дня водителей показала, что коэффициент использования и электрокаров составлял всего 0,2—0,3.

Работники отдела НОТ прежде всего подчитали грузооборот по каждому цеху и количеству холков, определили грузопотоки и маршруты движения электрокаров между цехами и складами. План обдумали активисты, водители, специалисты и одобрили его. Потом он приобрел силу закона и уже стал практической повседневностью.

По плану НОТ все электрокары передали транспортному цеху, и он организовал централизованную перевозку, обслуживает и ремонтирует машины. Так у водителей электрокаров появился один хозяин. Руководство и контроль за внутризаводскими перевозками осуществлял диспетчерский служба производственного отдела.

Теперь работники планово-распределительного бюро за сутки вперед определяют нужду в заготовках, сроки их поставки и дают диспетчеру наряд-задание. Диспетчер в свою очередь устанавливает очередность и время доставки грузов, вывоза готовой продукции, выдает водителям путевые листы и наряды-задания. Эти документы, сменны возвращаются к нему оформленными в установленном порядке.

В цехах специально выделенные работники отвечают за получение и отправку грузов, оформляют сопроводительные документы, распределяют доставку, следят за порядком на производственно-разгрузочной площадке. Приемщики записывают в сменные рапорты водителей время прибытия и отбытия электрокара, количество отправленных или доставленных деталей.

Одновременно с планом НОТ введена премиальная система оплаты труда водителей. Она предусматривает снижение премии при нарушении графика движения, за невыполнение работ, указанных в путевом листе, или количества полных холковых рейсов в смену. Возросла ответственность водителей за порученную им работу.

Что же в итоге? Если раньше все заводские электрокары еле-еле успевали обслуживать цехи и производственные участки, то теперь всегда два из них в резерве. Значит, нет спешки при ремонте: его можно вести строго по графику. А всего централизованное обслуживание цехов грузами по маршрутной системе позволило высвободить пять электрокаров и четырех водителей. План научной организации труда на внутризаводских перевозках позволил получить 7,700 рублей годового экономического эффекта, повысить производительность труда водителей на 26 процентов.



НОТ, в которой восемь человек по штату, а фактически работают шестеро.

Трудно после этого переоценить значение лаборатории. И двенадцатитысячному коллективу комбината пришлось уже иметь более солидный отдел НОТ со штатом разноотрасльных специалистов.

Лаборатория, которой со времени ее основания руководит энтузиаст научной организации труда В. Груздева, записала в свой актив немало ценного, практически полезного.

Кропотливым было исследование о возможности совместить профессии в прядельном производстве. Пришлось учитывать множество факторов. Помогли социологические исследования. В итоге на первом прядельном производстве производительность труда поднялась на 7,9 процента, на втором — на 3,6.

Немало было на комбинате разговоров о недостатках в организации производства и выработка низкокачественной и бракованной продукции. Внедрялись энтузиасты НОТ. Подготовленный и внедренный ими план позволил в короткий срок повысить производительность труда на 7,6 процента, сэкономить 11,5 тысяч рублей.

А всего сотрудники лаборатории с помощью сотен активистов, десятков творческих бригад, партокма и дирекции внедрили восемь планов научной организации труда. Они принесли 185 тысяч рублей еще одно реальное фактическое доказательство высокой отдачи НОТ. На многих участках стало меньше рабочих, а выпуск продукции возрос.

С большим вниманием отнеслись на комбинате к опыту Рыбинского моторостроительного завода. Его изучили: творчески осмыслили и приняли на вооружение. Сотни человек участвовали в поиске — передозаки производства, инженеры, партийные, профсоюзные и комсомольские активисты. Коллективными усилиями разработана своя формула оценки эффективности НОТ.

Для определения каждого коэффициента уровня создания своя формула. А общая формула, которую можно определить как КПД НОТ, выглядит так:

$$\text{КНОТ} = \frac{K_1 + K_2 + \dots + K_n}{17}$$

Теперь можно оценивать уровень эффективности НОТ. А если еще подкрепить его материально?

На комбинате так и сделали. Дирекция, общественные организации разработали условия соревнования по НОТ на производственных участках, рассказывающий В. Груздева. Для поощрения активистов дирекция выделила из фонда по новой технике три тысячи рублей. Условия объявили во всех цехах, довели до сознания каждого труженика и со второго квартала ввели в действие. На днях на комбинате подвели итоги соревнования во втором квартале. Лучшим производственным коллективом по НОТ получил премию — тысячу рублей.

Но это только начало. В дальнейшем текстильные мастера, как и рыббинские моторостроители, покажут уровень НОТ сделать главным, решающим условием социального соревнования.

ТРУДНО найти в Ташкенте предприятие, на котором бы не жаловались: — Не хватает рабочих рук...

Вполне понятно: промышленность развивается ускоренными темпами, выступают в действие новые мощности. Но есть немало и других причин: плохая организация труда, работа в ночную смену, неулучшенность производственных помещений, слабая механизация, трудоемкие процессы. Вот тут и нужна НОТ. Пример умелого сочетания ее с преимуществами экономической реформы показал литейно-раскрасочный завод.

Меньшими силами, меньшим числом работников давать больше продукции — так определили главное направление деятельности и в службе НОТ и ее многочисленных активистов дирекция и общественные организации.

ПЛАКАТ «НОТ в Ташкенте» рассказывает о научной организации труда, производства и управления только на небольшом участке предприятий столицы республики. Но эти предприятия — лучшие, они выступили первоотходцами и добились повышения экономической эффективности. НОТ на деле стала здесь практическим оружием борьбы за досрочное выполнение пятилетнего плана, социальных обязательств, принятых к столетию со дня рождения Владимира Ильича Ленина, который стоял у истоков советской системы научной организации труда.

НОТ все больше и шире становится практическим делом миллионов тружеников. В городе накоплен заметный опыт внедрения современных форм и методов организации производства и управления им. Вот почему очень важно, чтобы

накопленный опыт стал достоянием всех коллективов, чтобы повсеместно НОТ была настоящей хозяйкой, чуткой и внимательной к людям, к условиям, в которых они работают, выступала важнейшим средством организации производства на строго научной основе.

Наше народное хозяйство — богата кладовая резервов роста производительности труда. НОТ — ключ и этим резервам. Тот, кто в совершенстве овладеет этим важнейшим методом организации и управления производством, тот быстрее и с большим экономическим эффектом приведет в действие богатые резервы и возможности социалистической экономики.

542.500 ВЕЩЕВЫХ И ДЕНЕЖНЫХ ВЫИГРЫШЕЙ

Официальная таблица тиража выигрышей по четвертому выпуску денежно-вещевой лотереи 1968 года, проводимой в Узбекской ССР

ТИРАЖ ВЫИГРЫШЕЙ СОСТОЯЛСЯ 25-26 августа 1968 ГОДА
В ГОРОДЕ НАВОИ

В ТИРАЖЕ РАЗЫГРАНО 342.500 ВЕЩЕВЫХ И ДЕНЕЖНЫХ
ВЫИГРЫШЕЙ НА ОБЩУЮ СУММУ 877.500 РУБЛЕЙ

ВЫИГРЫШИ ВЫПАЛИ НА СЛЕДУЮЩИЕ НОМЕРА СЕРИИ
И НОМЕРА ЛОТЕРЕЙНЫХ БИЛЕТОВ В ПЯТИ РАЗРЯДАХ ЛОТЕРЕИ

№№ серии	№№ билетов	Наименование вещевого выигрыша или размер денежного выигрыша	Денежная стоимость вещевого выигрыша в руб. и коп.	№№ серии	№№ билетов	Наименование вещевого выигрыша или размер денежного выигрыша	Денежная стоимость вещевого выигрыша в руб. и коп.	№№ серии	№№ билетов	Наименование вещевого выигрыша или размер денежного выигрыша	Денежная стоимость вещевого выигрыша в руб. и коп.	№№ серии	№№ билетов	Наименование вещевого выигрыша или размер денежного выигрыша	Денежная стоимость вещевого выигрыша в руб. и коп.
35119	049*	Вентилятор ВЭ-1	10-20	36208	239*	Стиральная машина «Киргизия»	75-00	37340	1-250	Шахматы с доской	5-50	38315	007*	Ковер размером 1,35×2 м.	59-00
35142	054*	Выигрыш 5 рублей	—	36211	024*	Выигрыш 50 рублей	—	37350	050*	Платок шерстяной	20-50	38323	120*	Радиолы «Ригонда»	230-00
35143	215*	Мотоцикл «М-63» с коляской	1250-00	36218	073*	Ковер размером 1,35×2 м.	59-00	37373	097*	Ковровая дорожка (4 метра)	40-00	38344	182*	Ковровая дорожка (4 метра)	40-00
35147	105*	Магнитофон «Чайка»	105-00	36227	170*	Вентилятор ВЭ-1	10-20	37375	247*	Мотовелосипед	132-00	38348	117*	Кинокамера «Спорт-3»	40-00
35149	129*	Часы наручные	—	36230	058*	Ковровая дорожка (4 метра)	40-00	37377	088*	Мотовелосипед	132-00	38360	081*	Холодильник «Саратов-2»	150-00
35151	024*	Холодильник «Саратов-2»	150-00	36237	189*	Магнитофон «Чайка»	105-00	37378	038*	Радиоприемник	—	38361	019*	Ковер размером 1,35×2 м.	59-00
35159	063*	Радиоприемник	—	36250	089*	Ковровая дорожка (4 метра)	40-00	37388	243*	«ВЭФ-Синдоло-10»	80-50	38385	028*	Вентилятор ВЭ-1	10-20
35163	068*	«ВЭФ-Синдоло-10»	80-50	36258	120*	Часы наручные	—	37390	147*	Вентилятор ВЭ-1	10-20	38391	099*	Ковер размером 1,35×2 м.	59-00
35164	052*	Холодильник «Саратов-2»	150-00	36258	084*	«Луч» или «Полюс»	40-00	37392	164*	Ковер размером 1,35×2 м.	59-00	38397	019*	Кинокамера «Спорт-3»	40-00
35179	031*	Выигрыш 25 рублей	—	36261	1-250	Набор (авторучка и карандаш)	3-00	37401	110*	Ковровая дорожка (4 метра)	40-00	38403	128*	Фотоаппарат «Чайка»	23-00
35186	146*	Ковровая дорожка (4 метра)	40-00	36283	206*	Радиоприемник	—	37405	099*	Выигрыш 50 рублей	—	38431	027*	Выигрыш 25 рублей	—
35196	002*	Часы наручные	—	36292	249*	«ВЭФ-Синдоло-10»	80-50	37419	058*	Мотовелосипед	132-00	38448	144*	Холодильник «Саратов-2»	150-00
35205	131*	«Луч» или «Полюс»	40-00	36292	249*	Холодильник «Саратов-2»	150-00	37432	157*	Холодильник «Саратов-2»	150-00	38466	133*	Мотоцикл «ИЖ-Планета»	624-00
35216	163*	Выигрыш 50 рублей	—	36295	005*	Ковровая дорожка (4 метра)	40-00	37438	145*	Ковровая дорожка (4 метра)	40-00	38473	218*	Мотовелосипед	132-00
35218	199*	Выигрыш 25 рублей	—	36301	027*	Ковер размером 1,35×2 м.	59-00	37443	145*	Фотоаппарат «Чайка»	23-00	38479	013*	Платок шерстяной	20-50
35222	111*	Ковер размером 1,35×2 м.	59-00	36309	219*	Выигрыш 25 рублей	—	37447	184*	Магнитофон «Чайка»	105-00	38481	111*	Стулья гнутые (6 штук)	37-20
35223	097*	Выигрыш 25 рублей	—	36310	025*	Холодильник «Саратов-2»	150-00	37450	171*	Стулья гнутые (6 штук)	37-20	38494	200*	Вентилятор ВЭ-1	10-20
35233	097*	Мотовелосипед	132-00	36314	054*	Магнитофон «Чайка»	105-00	37452	003*	Стиральная машина «Киргизия»	75-00	38501	239*	Стиральная машина «Киргизия»	75-00
35235	106*	Ковровая дорожка (4 метра)	40-00	36328	031*	Кинокамера «Спорт-3»	40-00	37473	076*	Вентилятор ВЭ-1	10-20	38503	028*	Выигрыш 25 рублей	—
35244	151*	Радиоприемник	—	36329	029*	Выигрыш 25 рублей	—	37474	141*	Холодильник «Саратов-2»	150-00	38506	138*	Часы наручные	—
35261	181*	«ВЭФ-Синдоло-10»	80-50	36347	234*	Выигрыш 25 рублей	—	37489	124*	Часы наручные	—	38508	046*	«Луч» или «Полюс»	40-00
35262	224*	Телевизор «Рубин-102»	339-50	36349	156*	Мотовелосипед	132-00	37496	009*	Стиральная машина «Киргизия»	75-00	38516	097*	Ковровая дорожка (4 метра)	40-00
35267	118*	Стулья гнутые (6 штук)	37-20	36377	182*	Ковровая дорожка (4 метра)	40-00	37499	160*	Вентилятор ВЭ-1	10-20	38520	241*	Стулья гнутые (6 штук)	37-20
35272	135*	Стиральная машина «Киргизия»	75-00	36383	083*	Платок шерстяной	20-50	37502	011*	Ковер размером 1,35×2 м.	59-00	38525	088*	Ковер размером 1,35×2 м.	59-00
35276	129*	Фотоаппарат «Чайка»	23-00	36398	228*	Ковровая дорожка (4 метра)	40-00	37506	215*	Магнитофон «Чайка»	105-00	38533	062*	Кинокамера «Спорт-3»	40-00
35278	129*	Мотовелосипед	132-00	36400	088*	Ковровая дорожка (4 метра)	40-00	37509	120*	Магнитофон «Чайка»	105-00	38553	242*	Вентилятор ВЭ-1	10-20
35286	043*	Ковер размером 1,35×2 м.	59-00	36413	239*	Холодильник «Саратов-2»	150-00	37509	120*	Ковер размером 1,35×2 м.	59-00	38557	223*	Кинокамера «Спорт-3»	40-00
35292	181*	Телевизор «Рубин-102»	339-50	36426	139*	Часы наручные	—	37535	069*	Радиоприемник	—	38563	161*	Выигрыш 50 рублей	—
35294	180*	Холодильник «Саратов-2»	150-00	36442	033*	«Луч» или «Полюс»	40-00	37536	022*	«ВЭФ-Синдоло-10»	80-50	38575	234*	Стулья гнутые (6 штук)	37-20
35297	186*	Ковровая дорожка (4 метра)	40-00	36446	186*	Мотовелосипед	132-00	37541	086*	Стиральная машина «Киргизия»	75-00	38578	113*	Ковер размером 1,35×2 м.	59-00
35298	077*	Вентилятор ВЭ-1	10-20	36449	185*	Ковер размером 1,35×2 м.	59-00	37550	050*	Ковровая дорожка (4 метра)	40-00	38590	216*	Мотовелосипед	132-00
35305	244*	Выигрыш 50 рублей	—	36452	153*	Кинокамера «Спорт-3»	40-00	37556	011*	Автомашина «Волга»	5602-00	38600	226*	Радиоприемник	—
35308	107*	Ковровая дорожка (4 метра)	40-00	36456	146*	Магнитофон «Чайка»	105-00	37594	169*	Стулья гнутые (6 штук)	37-20	38602	199*	«ВЭФ-Синдоло-10»	80-50
35348	116*	Ковровая дорожка (4 метра)	40-00	36457	036*	Магнитофон «Чайка»	105-00	37616	230*	Выигрыш 50 рублей	—	38606	152*	Ковер размером 1,35×2 м.	59-00
35352	018*	Магнитофон «Чайка»	105-00	36462	239*	Платок шерстяной	20-50	37619	173*	Холодильник «Саратов-2»	150-00	38612	235*	Вингирш 50 рублей	—
35354	170*	Ковер размером 1,35×2 м.	59-00	36462	239*	Радиоприемник	—	37621	237*	Платок шерстяной	20-50	38623	181*	Ковровая дорожка (4 метра)	40-00
35371	159*	Вентилятор ВЭ-1	10-20	36464	225*	«ВЭФ-Синдоло-10»	80-50	37651	124*	Стиральная машина «Киргизия»	75-00	38628	181*	Часы наручные	—
35380	190*	Холодильник «Саратов-2»	150-00	36468	060*	Фотоаппарат «Чайка»	23-00	37671	081*	Стиральная машина «Киргизия»	75-00	38649	128*	«Луч» или «Полюс»	40-00
35384	119*	Выигрыш 50 рублей	—	36479	172*	Стиральная машина «Киргизия»	75-00	37694	177*	Ковровая дорожка (4 метра)	40-00	38652	214*	Радиолы «Ригонда»	230-00
35395	196*	Часы наручные	—	36479	172*	Выигрыш 25 рублей	—	37699	057*	Кинокамера «Спорт-3»	40-00	38657	179*	Радиолы «Ригонда»	230-00
35400	218*	«Луч» или «Полюс»	40-00	36482	109*	Стиральная машина «Киргизия»	75-00	37709	067*	Холодильник «Саратов-2»	150-00	38669	114*	Платок шерстяной	20-50
35411	230*	Выигрыш 50 рублей	—	36483	047*	Стиральная машина «Киргизия»	75-00	37717	220*	Мотовелосипед	132-00	38671	205*	Автомашина «Москвич»	4511-00
35415	030*	Магнитофон «Чайка»	105-00	36497	069*	Фотоаппарат «Чайка»	23-00	37741	181*	Кинокамера «Спорт-3»	40-00	38675	203*	Холодильник «Днепр»	225-00
35415	030*	Радиолы «Ригонда»	230-00	36508	200*	Стиральная машина «Киргизия»	75-00	37742	108*	Выигрыш 25 рублей	—	38675	203*	Часы наручные	—