

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ >>

## Льготные лекарства: Право на помощь

**Болезнь — всегда горе, и процесс выздоровления во многом зависит не только от точной постановки диагноза, правильно назначенного лечения, но и возможности приобрести необходимые лекарства. Насколько они доступны всем слоям населения? Ведь, вопреки расхожему выражению, реальность доказывает обратное: здоровье за деньги купишь.**



4

## КОРОТКО О ГЛАВНОМ

### Для комфорта Пассажиров

Для жителей Шаватского и Хивинского районов предпринимателями доставлено 23 новых микроавтобуса. Они обслуживают население по маршрутам Ургенч — Шават, Ургенч — Хива — Гожа и Беруний — Ургенч.

### Мужчин в стране Больше

На 1 июля нынешнего года общая численность постоянных жителей республики составила 36372,3 тысячи человек, увеличившись по сравнению с соответствующим периодом 2022 года на 2,2 процента.

Численность женщин — 18066000, мужчин — 18306300 человек.

### Благотворительная акция

АКБ «Капиталбанк» и Комитет по развитию конкуренции и защите прав потребителей провели совместную благотворительную акцию.

В рамках проекта более 200 нуждающихся, сирот и инвалидов, состоящих в списках «железной тетради» и «женской тетради» в Ташкенте, получили продуктовые наборы.

### Опять пострадали деревья

На берегу Большого Андижанского канала на территории Ферганской области обнаружены вырубленными 1213 деревьев, по делу ведется следствие, сообщает пресс-служба Генеральной прокуратуры Узбекистана.

### Мировые бренды из Янгиюля

Турецкая Medex Textile планирует реализовать проект по производству одежды под брендами Zaga и Columbia в Янгиюльском районе Ташкентской области, сообщает пресс-служба областного хокимията.

### Самые вкусные дыни

Бахчевая продукция из Сырдарьинской области занимает лидирующее место на мировом рынке. В этом году экспортировано 3437 тонн бахчевых культур в 20 стран мира, что в два раза больше, чем за аналогичный период прошлого года.

## Изменения в законодательстве, вступающие в силу с 1 августа

### • Модернизация систем отопления

Начнутся работы по поэтапной модернизации систем отопления объектов социальной сферы в районах и городах на основе государственно-частного партнерства, по которым разработана проектно-сметная документация и утверждены концепции проектов.

### • Помощь родителям

Платежи, направляемые налогоплательщиками в образовательные учреждения на образование детей, независимо от их возраста, относятся к категории доходов, не облагаемых налогом.

### • Лицензия на алкоголь

Наличие свидетельства о регистрации товарных знаков алкогольной продукции будет являться лицензионным требованием при ее производстве.

### • Развитие инвестиций

В 20 министерствах и ведомствах создадут офисы по разработке и реализации новых инвестиционных проектов.

### • Психическое здоровье

В некоторых медицинских учреждениях появятся должности медицинского психолога, суицидолога, дежурного психиатра и психотерапевта.

### • Обучение чиновников

Первые руководители государственных органов будут обучаться на краткосрочных курсах по широкому внедрению цифровых технологий и эффективной реализации проектов в Академии государственного управления.

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА >>

## Криминальное образование, или Когда прекратится коррупция в вузах?



При получении трех тысяч долларов США в обмен на зачисление абитуриента в институт в Кегейлийском районе на днях сотрудники правоохранительных органов задержали проректора Нукусского государственного педагогического института имени Ажинияза. Об этом сообщила пресс-служба Департамента по борьбе с экономическими преступлениями при Генеральной прокуратуре Узбекистана. Уголовное дело возбуждено по статье 210 (получение взятки) Уголовного кодекса.

О таких случаях СГБ Узбекистана совместно с другими пра-

воох-  
рани-  
тельными  
органами  
общает  
регулярно.

В Андижане, к примеру, замдекана и преподаватель государственного медицинского института «оценили» поступление в вуз в 19 тысяч долларов США. Немного дешевле — в 12,5 тысячи долларов обошлось бы поступление двум молодым людям на отделение начального образования в Чирчикский государственный педагогический университет, если бы не выявившие вовремя факт взяточничества правоохранители. «В расход» пошли и военное образование — в Бухарском государственном пединституте, и

**Новости электронных отечественных СМИ в последнее время буквально пестрят заголовками о взяточниках в системе образования.**

экономическое — в Ташкентском государственном экономическом университете, а также в сфере спорта — в Гулистанском государственном университете физкультуры. Список можно продолжить...

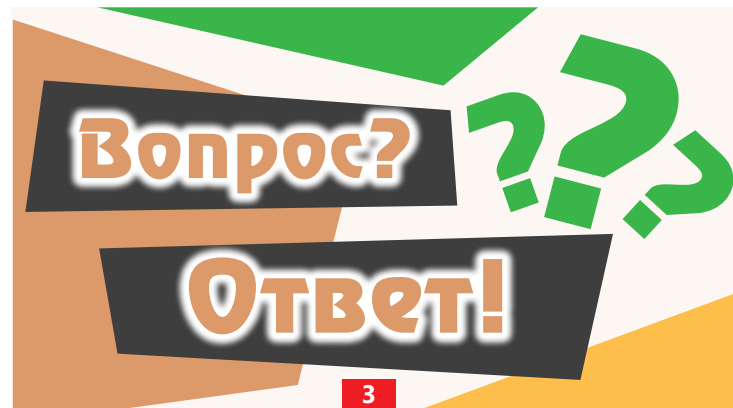
Понятно, что в отношении взяточников возбуждены уголовные дела, они понесут наказание за содеянное. Настораживает другое — рука Фемиды не останавливает алчущих легкой наживы работников сферы образования. Возникает вопрос, как разорвать порочный круг и искоренить подобные случаи? Хотелось надеяться, что вопрос найдет свое достойное решение на самом высоком уровне, а не превратится в риторический.

Ксения НАДЕЖДИНА

АГРАРНЫЙ СЕКТОР >>

## Водная проблема: пути сохранения бесценного дара

2-3



3

ЗДОРОВЬЕ >>

## КАК УБЕРЕЧЬСЯ ОТ УЛЬТРАФИОПЕТА?

4

## ПРОФСОЮЗНЫЕ ЗДРАВНИЦЫ &gt;&gt;



# Добро пожаловать в «Ханабад»

Сегодня в системе Федерации профсоюзов Узбекистана функционируют 29 санаториев, в которых ежегодно отдыхают и оздоравливаются около 200 тысяч работников различных отраслей и их семьи.

Каждый санаторий является многопрофильным, в том числе и «Ханабад» – роскошный, утопающий в зелени и синеве безоблачного неба, – которому в августе исполняется пять лет. «Ханабад» из числа молодых здрав-



ниц, вошедших в перечень Федерации профсоюзов, находится в одноименном городе Андижанской области, известном своей живописной природой, самого восточного города Узбекистана, откуда солнце начинает свой путь до западных границ страны.

Президент Шавкат Мирзиёев, посетив это место, поручил благоустроить территорию здравницы и создать условия для отдыха населения, отметив необходимость организации гостевых домов, что позволит снизить стоимость и повысить доступность услуг, обеспечить работой людей. Все распоряжения главы государства выполнены, и сегодня здравница принимает жителей не только Узбекистана.

О работе санатория можно подробно узнать из «Книги отзывов и предложений». Перелистывая ее, удивляешься приятному однообразию высказываний: «отличный санаторий, красивый пейзаж, комфортабельные номера, мастерски приготовленные национальные блюда, отличное лечение,

профессиональный медицинский персонал, все очень классно, одним словом – супер!».

— Санаторий находится в живописном уголке, занимает 10,5 гектара, расположен на высоте 850 метров над уровнем моря. Его территория расположена в парковой зоне и утопает в зелени цветов. Здесь созданы все удобства для отдыхающих в лечебных корпусах, также в номерах эконо-класса, одиннадцати семейных полулюксах и десяти се-



мейных люксах, а также шести VIP-апартаментов, — поясняет главный врач санатория Нигора Мухитдинова, выпускница Андижанского медицинского института. — Санаторий специализируется на лечении заболеваний дыхательных путей, сердечно-сосудистой и нервной систем, наложено оказание услуг с применением термальных источников. У нас есть отделения минеральных ванн и физиотерапии, электрофореза, гальванизации, парафинолечения, массажные кабинеты, иглотерапии, стоматологии, галотерапии, бассейн, фитнес-зал, фитобар. Имеются собственная клиническая и биохимическая лаборатории, кабинеты УЗИ, ЭКГ. Мы стараемся

расширить программу деятельности, вводим, кроме оздоровления, экотуризм.

В санатории проводятся конференции и семинары. Для этих целей приспособлены современные конференц-залы с необходимым оборудованием. На всей территории санатория работает высокоскоростной интернет. Приезд Президента Узбекистана, его беседы с коллективом стали знаковым событием в жизни учреждения.

Слова руководителя санатория о проводимых крупномасштабных мероприятиях подтвердил и председатель профкома санатория Бехзод Назиров, который работает здесь со дня его открытия в качестве ведущего IT-специалиста:

— На этой неделе в санатории завершил свою работу пятидневный IT-лагерь Digital Valley в рамках реализации совместного проекта ФАО и ЮНФПА «Совместное процветание через сотрудничество в приграничных регионах Кыргызстана и Узбекистана». Основная его цель – развитие сотрудничества между молодежью соседних стран на основе общего интереса к сфере информационных технологий, вооружить студентов новыми знаниями и навыками, необходимыми для построения карьеры. Было приятно наблюдать за работой студентов из вузов Узбекистана, Кыргызстана и Таджикистана.

Стоит отметить, что санаторий уже полгода, как вошел в состав курортно-лечебных учреждений Федерации профсоюзов. Мы работаем во имя здоровья людей. Это обязывает нас трудиться профессионально.

Самое главное в нашей работе – забота и внимание к людям, кто приезжает к нам. Если гости уезжают от нас с хорошим настроением и говорят спасибо, то это лучшая реклама профсоюзной здравнице «Ханабад».

Флора ФАХРУТДИНОВА

## КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? &gt;&gt;

Во время большой концертной программы, которая завершила 93-й театральный сезон Государственного академического большого театра имени Алишера Навои, обратила внимание на Владислава Егая, заслуженного артиста Узбекистана, ветерана узбекского балета, 56 лет верно служащего этому виду искусства.



## К ПРОФКОМУ С ПРИЗНАТЕЛЬНОСТЬЮ

Давно я знакома с ним, и не только как с известным артистом, но и лидером профсоюзной первички театра. И на этот раз пошла к нему с надеждой услышать что-то интересное из жизни творческого коллектива.

— Я 35 лет являюсь председателем профсоюзного комитета театра, — без гордости дополнил Владислав Егай. — Все было на моем пути, но смело могу сказать, что и следующее поколение работников театра будет благодарить наш профком за то, что мы сделали, чего не могли добиться десятки лет. Заслуга профкома в том, что добился повышения трудового отпуска до 38 календарных дней всем, кто служит беззаветно любимому искусству — опере и балету. Все наши сотрудники рады, но больше всего я.

Конечно, это и благодаря директору театра Рамизу Усманову, народному артисту Узбекистана, ведущему солисту, нашему работодателю, который постоянно на связи с профсоюзным комитетом. Он такой же член профсоюза, как и я. Человек коммуникабельный, одинаково принимает, рассматривает предложения, просьбы сотрудников всех цехов, как творческих, так и технических, тех, кто активно участвует в постановках и всегда радушно обслуживает зрителя, ради которого и работает наш театр. Кстати, все эти люди и мои активные помощники, — доверители в профсоюзной деятельности. Иначе смог бы я столько лет быть лидером профсоюза?!

Как социальные партнеры, мы подписали коллективный договор, который действует у нас с мая. Включили в него, по-

жалуй, все основные статьи Трудового кодекса. Теперь вот вместе думаем, как всю эту программу претворить в жизнь. И понятно, никого не обидеть, каждому в трудовом коллективе доставить и радость, и удовольствие, защитить права и интересы всех членов профсоюза. А их в первичке 562 человека.

Вместе профком и работодатель создают все условия для творческой работы трудового коллектива и активного социального отдыха. Даже в первичках находим возможности для того, чтобы люди могли посещать спортзалы, бассейны. Планируем открыть при театре спортзал, у нас есть для этого помещение. И думаю, добьемся своей цели совместными силами, ибо профсоюз — организация для человека, во имя его блага. И не надо забывать, что мы — едины!

В нынешнем году, учитывая возросшее количество дней трудового отпуска, наши сотрудники приобрели немалое для нас число путевок в санатории, дома отдыха, а еще — отправились в туристические поездки! Все решили отдохнуть по-настоящему!

Не подумайте, что это хвастовство, это приятная реальность нашей работы, постоянно поддерживаемая выходящими профсоюзными организациями — Республиканским советом профсоюза культуры, спорта и туризма, Федерацией профсоюзов, которые, понимая специфику нашей творческой деятельности, принимают во внимание и наши потребности в отдыхе.

Зайна ИБРАГИМОВА  
Фото автора

## АГРАРНЫЙ СЕКТОР &gt;&gt;

# Водная проблема: пути сохранения

В Центрально-Азиатском регионе, сталкивающимся в последние годы с аномальной жарой, особенно остро ощущается водная проблема. В первую очередь нехватка воды бьет по сельскому хозяйству. Из-за роста цен на продукты питания под ударом оказалось не только социально-экономическое положение местного населения, но и продовольственная безопасность центральноазиатских республик. Предотвратить дальнейшее развитие кризисной ситуации позволит новый взгляд на эффективное водопотребление.

Согласно данным Центра экономических исследований Узбекистана, из-за таяния ледников за последние 40 лет объемы водоснабжения в Центральной Азии сократились с 8,4 тыс. м<sup>3</sup> до 2,5 тыс. м<sup>3</sup> на человека в год, в то время как пло-

к 2030 году, при текущих показателях роста численности населения в ЦА, объемы водоснабжения достигнут критической отметки — менее 1,7 тыс. м<sup>3</sup> в год. Ученые приводят следующие цифры: вода, забираемая из бассейнов Амударьи

Для преодоления кризиса странам Центральной Азии, в частности, Узбекистану, необходимо не только внедрять новые системы орошения земли, но и разрабатывать и использовать на практике эффективные модели управления водными ресурсами в сельском хозяйстве.

щадь орошаемых земель в регионе Центральной Азии увеличилась с 2,2 млн гектаров в начале XX века до 10,5 млн на сегодняшний день.

Сельское хозяйство, потребности которого в общем водопотреблении оцениваются в 70%, все больше претендует на собственную долю водных ресурсов для производства продуктов питания и обеспечения продовольственной безопасности, приводит такие факты в одном из своих докладов ФАО.

и Сырдарьи, согласно квоте, используется всего на 40%, а 60% терится впустую.

Для преодоления кризиса странам Центральной Азии, в частности, Узбекистану, необходимо не только внедрять новые системы орошения земли, но и разрабатывать и использовать на практике эффективные модели управления водными ресурсами в сельском хозяйстве. Помочь в этом могут открытые данные официальной ста-



тистики, представленные в виде системы математических моделей социально-экономической эффективности водопотребления в сельском хозяйстве регионов страны.

Концепция развития водного хозяйства Узбекистана на 2020—2030 годы определяет в числе приоритетных направлений дальнейшее расширение масштабов применения водосберегающих технологий орошения и повышение эффективности водопользования. Безусловно, здесь важны государственная поддержка и стимулирование сельхозпроизводителей, внедрив-

ших водосберегающие методы и технологии на уровне агрохолдингов.

Не менее важно в этом направлении создать информационный массив на основе официальной статистики Узбекистана, который будет включать различные характеристики водопотребления, а также показатели экономического роста в целом и сельскохозяйственного производства. Этой и другим схожим целям и задачам посвящен мой научный труд, где указывается двусторонняя направленность причинно-следственных связей, рассматриваемых показателей

ЛЕТО-2023 >>

# «Офтобжон»: адрес каникул



Детский оздоровительный лагерь «Офтобжон» АО «Навоиозот» является одним из ведущих лагерей Навоийской области. Нынешним летом здесь отдохнут более 1280 детей.



Летние каникулы составляют значительную часть свободного времени школьников. Поэтому родителей и педагогов волнуют вопросы организации здорового отдыха детей, развития их творческих способностей. Эти функции выполняет летний лагерь.

Здесь уже получили хорошую закалку 1000 детей. В течение смены они открыли для себя много нового и интересного, приобрели друзей. Укрепили здоровье, занимаясь спортом на футбольном поле, волейбольной и баскетбольной площадках. Для развития навыков и способностей детей функционирует спортивно-игровой комплекс, где можно научиться шить, плести, рисовать, вязать, мастерить. Работают

кружки «Очумелые ручки», «Интересная математика», «Уроки танцев», настольный теннис и другие. Каждый ребенок может выбрать для себя понравившиеся занятия.

В лагере разработаны тематические смены, включающие концертные, конкурсные и игровые программы, поисковые и исследовательские акции, образовательные и развивающие игры.

Большое внимание уделяется лагерям со стороны Республиканского совета профсоюза работников химической и фармацевтической промышленности. Дети получили в подарок нынешним летом новый спортивный инвен-

тарь и большой выбор художественной литературы для библиотеки.

Радость детей видна по глазам. Ребята интересно проводят каникулы и приезжают в лагерь каждый раз с удовольствием.

**Шухратилла РИХСИБАЕВ,**  
главный специалист по охране труда  
Республиканского совета профсоюза  
работников химической  
и фармацевтической промышленности

## Дома хорошо, а в лагере лучше!

100 мальчишек и девчонок содержательно проводят время в детском лагере «Шухай», расположенном в Фуркатском районе Ферганской области. Им особенно нравятся конкурсы и спортивные состязания.

— Сейчас в лагере заканчивается третий сезон. Здесь созданы все условия для проведения досуга детей, — говорит Шахлохон Сиддикова, старший специалист лагеря. — Различные мероприятия обогащают кругозор подрастающего поколения, формируют его творческие способности, а спортивные соревнования являются важным фактором их физической подготовки.

— На данный момент мы с ребятами уже дочитали интересные сказки «Кривой и Прямой»,

«Умный джигит», «Охотник и волк», «Золотой арбуз», — говорит Абдурахмон Мамарозиқов. — Мы с друзьями играем в шашки, настольный теннис, футбол и содержательно проводим свободное время.

Кроме того, спектакли, чтение и концертные программы останутся в памяти детей яркими и незабываемыми воспоминаниями.

**Жамшид ЭРТАШЕВ**



## Бесценного дара

экономического роста и сельскохозяйственного производства в динамике водопотребления в сельском хозяйстве. Исследования показали, что взаимосвязь между экономическим ростом и ростом сельского хозяйства в нашей стране в текущий период является взаимной.

Для экономики аграрного типа, как и для других, выделенных в ходе исследования типов региональной экономики Узбекистана — «индустриальный», «сбалансированный», «несбалансированный», теоретически и практически значимым является решение вопроса эффективности водопотребления в сельском хозяйстве. Это связано как с приведенными выше оценками причинно-следственной связи между экономическим ростом и ростом сельского хозяйства, так и с высокой долей сельскохозяйственного производства в объеме валового регионального продукта. Об этом свидетельствуют данные Агентства по статистике при Президенте Республики Узбекистан. Так, за январь-сентябрь 2022 года доля сельского, лесного и рыбного хозяйства в ВВП Узбекистана составила 24,8%. Наибольшие доли сельского, лесного и рыбного хозяйства в отраслевой структуре ВРП приходятся на Джизакскую (49,7%) и Сурхандарьинскую (46,9%) области. Наименьшие доли сельского, лесного и рыбного хозяйства отмечены в Навоийской (13,3%) и Ташкентской (21,7%) областях.

Как же повысить эффективность водного потребления? В первую очередь за счет продвижения водосберегающих технологий — капельного орошения и водосберегающих устройств.

Сюда же можно отнести внедрение системы ценообразования на воду. Предполагается введение многоуровневой системы ценообразования, при которой пользователи платят за воду в зависимости от уровня ее потребления.

лят минимизировать потери воды из-за утечек и повысить общую эффективность водопользования.

Не стоит забывать и о просвещении населения. Разъяснение важности водосбережения и необходимости рационального



Сократить потребление воды позволяют также сбор дождевой воды и повторное использование сточных вод.

Разумеется, в таком важном вопросе обойтись без финансовой поддержки, в частности, без инвестиций в водную инфраструктуру, такую как водоочистные сооружения и распределительные системы, которые позво-

использования воды сыграют свою неоспоримую роль в снижении водопотребления и улучшении управления водными ресурсами.

**Сайфулла АХМЕДОВ,**  
председатель Ташкентского городского  
совета Федерации профсоюзов Узбекистана

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ



На вопросы читателей нашей газеты отвечает главный юристконсульт юридического отдела Федерации профсоюзов Узбекистана **Сухробжон НУРУЛЛАЕВ**

### ОТКАЗАТЬСЯ МОЖНО

На производственном участке, где я многие годы тружусь, в кругу ветеранов нашего небольшого предприятия возник вопрос: имеет ли право работник отказаться от выполнения работы, создающей угрозу его жизни и здоровью?

**Хикматулла НАРБАЕВ**  
г. Зарафиан, Навоийская область

— В статье 358 Трудового кодекса Республики Узбекистан так комментируется ситуация: «Работник, немедленно известив работодателя о возникновении в процессе работы обстоятельств, угрожающих его жизни и здоровью, вправе отказаться от выполнения соответствующей работы до устранения обстоятельств, угрожающих его жизни и здоровью. На этот пе-

риод за работником сохраняется его средняя заработная плата.

В случае, если будет установлено, что обстоятельство, угрожающих жизни и здоровью работника, не возникло, работодатель вправе инициировать служебное расследование в отношении работника в порядке, установленном статьями 302–311 настоящего Кодекса».

### К ТРУДОВОМУ СПОРУ

С работодателем у нас возник трудовой спор, и теперь мы бригадой хотим передать документы в комиссию по трудовым спорам. Вы только подскажите: какой существует порядок при подаче заявления?

**Камилжон ТУРДИКУЛОВ**  
г. Учкурган, Наманганская область

— В статье 549 ТК разъясняется: заявление работника, поступившее в комиссию по трудовым спорам, подлежит обязательной регистрации.

Заявление работника в комиссию по трудовым спорам должно содержать: дату, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении сво-

его права и с которой он связывает начало исчисления срока для обращения в комиссию. Необходимо также изложить имеющиеся у работника доказательства, подтверждающие его доводы; требования работника; дать перечень прилагаемых к заявлению документов.

### ДОГОВОР ПОДЛЕЖИТ ПРЕКРАЩЕНИЮ?

Не могли бы вы подсказать: в чем особенности прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином, законно въехавшим на территорию Республики Узбекистан с целью осуществления трудовой деятельности?

**Салим ЯКУБОВ**  
г. Яккабаг, Кашкадарьинская область

— «Помимо оснований, предусмотренных настоящим Кодексом, — говорится в статье 525 ТК Республики Узбекистан, — основанием прекращения трудового договора с иностранным гражданином является истечение срока или аннулирование подтверждения на право трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан.

Трудовой договор подлежит прекращению в связи с истечением срока подтверждения на право трудовой деятельно-

сти на территории Республики Узбекистан в день окончания срока его действия.

При аннулировании подтверждения на право трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан трудовой договор подлежит прекращению в день получения работодателем соответствующего уведомления Агентства по внешней трудовой миграции при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан».

### ДОМАШНИЕ РАБОТНИКИ

Не могу понять: в чем же своеобразие правового регулирования труда домашних работников?

**Севара САЙДАЛИЕВА**  
г. Янгйер, Сырдарьинская область

— «Домашними работниками, — сказано в статье 514 Трудового кодекса Республики Узбекистан, — являются работники, выполняющие работы, оказывающие услуги (садовники, няни, сторожа, горничные, водители и другие) работодателям — физическим лицам для удовлетворения их личных нужд, не связанных с предпринимательской деятельностью».

Прием на работу домашних работников допускается по достижении ими шестнадцати лет. Правом найма на работу домашних работников обладают граждане Республики Узбекистан, а также проживающие на территории Республики Узбекистан иностранные граждане и лица без гражданства при условии наличия у них гражданской дееспособности в полном объеме».

### «СВЕРХУРОЧКА» ОГРАНИЧЕНА?

В чем заключаются ограничения, связанные с привлечением к сверхурочной работе работников, занятых на работах с неблагоприятными условиями труда?

**Мухаммад НАБИЕВ**  
г. Гиждуван, Бухарская область

— «Продолжительность сверхурочной работы работников, занятых на работах с неблагоприятными условиями труда, — записано в статье 479 ТК Республики Узбекистан, — не должна превы-

шать двух часов в день и ста двадцати часов в год. Запрещается привлечение к сверхурочной работе работников, занятых на работах с особо вредными и особо опасными условиями труда».

