

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



ПРАВДА ВОСТОКА

газета

издается с апреля 1917 года

ОРГАН ЦК КОМПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА, ВЕРХОВНОГО СОВЕТА И СОВЕТА МИНИСТРОВ УЗБЕКСКОЙ ССР

№ 15 (1912)

Пятница, 18 января 1980 года

Цена 2 коп.



ПРЕВРАТИМ ЗАВЕРШАЮЩИЙ ГОД ПЯТИЛЕТКИ В ГОД УДАРНОЙ ЛЕНИНСКОЙ РАБОТЫ

ПРЕОБРАЗУЮЩИЕ СТЕПЬ

ДОБЛЕСТЬ ИДУЩИХ ВПЕРЕДЬ

МОСКВА
МЕТАЛЛИЧЕСКАЯ ПЛЕНИКА-
МЕДВАДЬЯ ТОЛЩИНЫ 0,5
МИЛЛИМЕТРА покрыла крыши
олимпийского спортивного за-
ла ЦСКА на Ленинградском проспекте столицы. Ее создатели — сотрудники центрально-
го научно-исследовательского института «Проектстальконструкция». Применение в строительстве металлических пленочных покрытий, как считают ученые, сулит большой выигрыш в производству изоляции. Расчеты показывают, что можно создавать сооружения простых форм, составив три миллиметра.

ДОНЕЦК

ПУСКОВЫМ СТАЛ ЗАВЕР-
ШАЮЩИЙ ГОД пятилетки для
шахтника донецкой шахты-
гиганта «Ждановская капиталь-
ная». Ее производительность — в семь раз — возросла
за сутки. Введ в эксплуатацию
первой очереди предприятия
решено ускорить на год. В течение пяти лет замы-
щенный инженерный расчет, помноженный на рабочий энтузиазм. На стройке прополены десятки километров подземных магистралей,
здания обогревательной
фабрики, складов и ре-
монтной базы, сданы в экс-
плуатацию очистные сооруже-
ния.

ПАНЕВЕЖИС

СОВЕТ СОДЕЙСТВИЯ МОЛО-
ДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ из пар-
тнерства литовского кол-
хоза «Пяргала» («Победа»)
близ Паневежиса. В числе его
забоев профессиональная
ориентация школьников, от-
бор выпускников училищ с
колхозным стажем и в ин-
ститутах и техникумах, закрепле-
ние дипломированных спе-
циалистов в хозяйстве. В созе-
те старые коммунисты, предста-
вители партийных органи-
заций школы, специалисты
хозяйства. По ходатайству
совета содействия правле-
ния обеспечивается новых спе-
циалистов, практики, выда-
ется пособия или субсидии на об-
разование вузам.

(ТАСС).

ЛЕКЦИОННОЙ ПРОПАГАНДЕ ШИРОКИЙ РАЗМАХ

Большие и ответственные задачи выдвинуты перед лекционной пропагандой постановлениями ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» и «О 110-й годовщине со дня рождения Владимира Ильича Ленина». Лекционная пропаганда — одна из важнейших участков идеологической работы. Она призвана воспитывать людей в духе высокой идейности, культуры, гражданской ответственности, коммунистического отношения к труду, нравственной чистоты, советского патриотизма и интернационализма.

Вопросы, связанные с дальнейшим совершенствованием лекционной пропаганды в республике в свете новых требований, предъявляемых к идеологической работе, были рассмотрены на состоявшемся 17 января в ЦК Компартии Узбекистана на семинаре руководителей лекторских групп обкомов партии.

Участники семинара рассказали о той работе, которую ведут сейчас партийные комитеты по распространению традиций, связанных с народным героями (1979 г.) Пленуму ЦК КПСС, положений и выводов, изложенных в выступлении на Пленуме Генерального секретаря ЦК КПСС. Председателя Президиума Верховного Совета СССР товариши Л. И. Брежнева. Работа лекторских групп подчинена тому, чтобы на примерах жизни и деятельности Владимира Ильича Ленина воспитывать трудящихся в духе беспредельной преданности Родине, партии, усилия лекции направлены на развитие трудовых и общественной активности трудящихся, повышение эффективности и качества работы во всех землях национального хозяйства, укрепление организованности и дисциплины.

Участники семинара подчеркнули необходимость дальнейшего совершенствования лекционной пропаганды, более тесной ее связи с жизнью, активного участия лекторских групп в подготовке к выборам в Верховный Совет Узбекской ССР и местные Советы народных депутатов. (УзТАГ).

ЕСТЬ ПЯТИЛЕТКА!

РАПОРТУЮТ ПТИЦЕВОДЫ БОСТАНЛЫКСКОЙ ФАБРИКИ

БОСТАНЛЫК. (Соб. корр.). Замечательной победой ознаменовал начало нового года коллектив Бостанлыкской птицефабрики — труженики передового производства рапортовали о досрочном выполнении пятилетнего плана производства яиц и мяса к 22 апреля — 110-й годовщине со дня рождения великого вождя.

Сворачиваем с шоссе. Слышен рокот дизелей. Здесь работают экскаваторы ПМК Анатолий Васильевич Гридин и бульдозерист Еликий Даужанов.

С. ЕЖКОВ.
Сотрудник группы про-
pagанды треста «Узор-
техстроймелиорация».

СОБРАНИЕ АКТИВА

В Намангане состоялось собрание областного партийно-хозяйственного актива. Его участники обсудили итоги выполнения социалистических обязательств за 1979 год и задачи партийных, профсоюзных, комсомольских организаций области по

55,3 процента к общему объему производства. В соответствии с планом социального развития значительное улучшение жилищных и культурно-бытовых условий пятилетки и принятые социалистические обязательства: обеспечить дальнейшее увеличение объема производства яиц и мяса к концу 1980 года превысить его против пятилетнего задания на 3,5 процента.

К 110-й годовщине со



днем

1980-го года ленинским трудом.

Досрочно спланировано

выполнение пятилетнего

задания на 105,5%

План выполнения пятилет-

ка в 1980 году

всего в 105,5%.

План выполнения пятилет-

ка в 1980 году

всего в 105,5%.

План выполнения пятилет-

ка в 1980 году

всего в 105,5%.

План выполнения пятилет-

ка в 1980 году

всего в 105,5%.

План выполнения пятилет-

ка в 1980 году

всего в 105,5%.

План выполнения пятилет-

ка в 1980 году

всего в 105,5%.

План выполнения пятилет-

ка в 1980 году

всего в 105,5%.

План выполнения пятилет-

ка в 1980 году

всего в 105,5%.

План выполнения пятилет-

ка в 1980 году

всего в 105,5%.

План выполнения пятилет-

ка в 1980 году

всего в 105,5%.

План выполнения пятилет-

ка в 1980 году

всего в 105,5%.

План выполнения пятилет-

ка в 1980 году

всего в 105,5%.

План выполнения пятилет-

ка в 1980 году

всего в 105,5%.

План выполнения пятилет-

ка в 1980 году

всего в 105,5%.

План выполнения пятилет-

ка в 1980 году

всего в 105,5%.

План выполнения пятилет-

ка в 1980 году

всего в 105,5%.

План выполнения пятилет-

ка в 1980 году

всего в 105,5%.

План выполнения пятилет-

ка в 1980 году

всего в 105,5%.

План выполнения пятилет-

ка в 1980 году

всего в 105,5%.

План выполнения пятилет-

ка в 1980 году

всего в 105,5%.

План выполнения пятилет-

ка в 1980 году

всего в 105,5%.

План выполнения пятилет-

ка в 1980 году

всего в 105,5%.

План выполнения пятилет-

ка в 1980 году

всего в 105,5%.

План выполнения пятилет-

ка в 1980 году

всего в 105,5%.

План выполнения пятилет-

ка в 1980 году

всего в 105,5%.

План выполнения пятилет-

ка в 1980 году

всего в 105,5%.

План выполнения пятилет-

ка в 1980 году

всего в 105,5%.

План выполнения пятилет-

ка в 1980 году

всего в 105,5%.

План выполнения пятилет-

ка в 1980 году

всего в 105,5%.

План выполнения пятилет-

ка в 1980 году

всего в 105,5%.

План выполнения пятилет-

ка в 1980 году

всего в 105,5%.

План выполнения пятилет-

ка в 1980 году

всего в 105,5%.

План выполнения пятилет-

ка в 1980 году

всего в 105,5%.

План выполнения пятилет-

ка в 1980 году

всего в 105,5%.

План выполнения пятилет-

МУКАРРАМ-АПА И СОРОК КРАСАВИЦ

У ГОЛУБОГО ЭКРАНА

ДАВНО брошена кем-то фраза: «Кино — это движение». Уловить мгновение жизни, показать многообразие, живую изменчивость характера — не к этому ли стремится каждый художник, работающий в кино? В центре документального телефильма «Мукаррам-апа и сорок красавиц» — образ замечательного хореографа танцовщицы, народной артистки СССР М. Тургунбаевой. Авторы (сценарист М. Меркель, режиссер С. Ахмеджаков) поставили перед собой цель — показать на экране эту удивительную подвижность, одаренность художнической натуры актрисы, созданной замечательный танцевальный коллектив, известный далеко за рубежами нашей Родины, — «Бахор».

Вероятно, не все из задуманного удалось воплотить авторам. Хотелось бы большей четкости композиции, компактности кадров. Но важно подчеркнуть другое. Просмотр фильма вовлекает нас вовороты эмоций, стихию танца, рождает нас с теми, призвание которых приносит людям радость.

Д. ТЕШАБАЕВ.



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР: ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ЗАСЕДАНИЕ СЕМЬДЕСЯТ ЧЕТВЕРТОЕ

ЗАДАЧИ современного социально-экономического развития выдвигают все новые и новые требования перед всеми слагаемыми производственной жизни. Как они оценируются? На что нацеливаются? Рассыпанные об этом беспредметные в отрыве от состояния важнейших инструментов хозяйствования, среди которых весьма влиятельная роль играет коллективный договор. Его недавно изменили законом жизни предпринимателя. И естественно, что практика коллективных договоров, накопленный опыт, пути дальнейшего усложнения их роли стали темой очередной беды на столе деловых встреч, проведенной Узсовпрофом и редакцией «Правды Востока».

ОТКРЫВАЯ встречу, секретарь Узсовпрофа Х. В. Нигматов отметил, что трудающиеся Узбекистана, как и все советские люди, с огромным воодушевлением восприняли постановление ЦК КПСС «О дальнейшем совершенствовании хозяйственного механизма и задачах партийных и государственных органов» и постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усиливании воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы».

— Эти исторические документы, — сказал он, — отражают последовательность экономической политики партии, выработанной с учетом особенностей социально-экономического развития страны в условиях зрелого социализма. Главная цель — неуклонный рост нашей экономики, улучшение благосостояния народа.

Коллективный договор определяет взаимоотношения администрации и трудового коллектива в решении этих задач. В нем находят отражение все стороны жизни предприятия, каждого его труженика. Им охватываются не только производственные задачи, но и взаимные обязательства, отражающие работу о человеке-труженике, его материальном благополучии, быте, здоровье и отдыхе. В то же время это документ о взаимной ответственности администрации и коллектива.

В нашей стране коллективными договорами придется исключительно важное значение. В решениях партии и правительства, ВЦСПС неоднократно отмечались роль и влияние коллективных договоров в коммунистическом строительстве. Забота о совершенствовании практики их заключения и соблюдения многообразна. Леонид Ильин Брежнев на XVI съезде профсоюзов СССР указывал на коллективные договоры как на один из средств реализации профсоюзами своих демократических прав.

АВТОРИТЕТ, СОДЕРЖАНИЕ, ЦЕЛИ

Как отмечалось на встрече, авторитет коллективных договоров растет. Если в 1973 году они заключались из 4.000 предприятий и организаций, расположенных на территории Узбекской ССР, то в 1979 году их действовало 5.774. Трудящиеся выяснили более 90 тысяч предложений, подавляемые большинство которых вошло в текст коллективных договоров. Это свидетельство инициативы и хозяйственной заботы рабочих и служащих о дальнейшем развитии производства, осуществления планов социального развития и повышении жизненного уровня.

Новое положение предусматривает более совершенный порядок заключения коллективных договоров в производственных и научно-производственных объединениях и их структурных подразделениях. Введены новые разделы, такие как развитие и совершенствование социалистического соревнования и достижения за коммунистическое отношение к труду; повышение квалификации, экономических знаний и общеобразовательного уровня работников; укрепление социалистической линии труда и закрепление кадров. Кроме того, частично изменены и дополнены разделы о жилищно-бытовом обслуживании и организации общественного питания, культурной и физкультурной работе.

Все это плодотворно складывается в практике хозяйствования. Работа многих профсоюзных организаций по разработке и осуществлению контроля за выполнением двухсторонних коллективных обязательств и мероприятий способствует достижению высоких показателей в решении производственных и социальных задач.

Там, где контроль за выполнением договоров общесть организован четко и действенно, где комитет профсоюза проявляет боевитость, принципиальность, настойчивость, все мероприятия по коллективному договору неуклонно проводятся в жизнь, задания народнохозяйственного плана успешно выполняются, условия труда, быта и отдыха трудающихся улучшаются.

Нападение на колективные договоры на антинародную реализацию государственного плана и социалистических обязательств предпринято раскрыты в своих выступлениях председатель республиканского комитета профсоюзов рабочих нефтегазовой промышленности М. М. Мухамедов, заместитель министра геологии Узбекской ССР А. К. Рахимов, председатель профкома Ферганского химического завода французских соединений Н. Ф. Канишевский и другие.

Говоря о повышении производительности труда, эффективности и качестве геологоразведочных работ, А. К. Рахимов отметил, что геологии республики до сорок лет выполняли задания пятилетки по прорыву запасов газа, конденсата, меди. Открыты

много новых месторождений. Показатели пример горнопроходческой бригады из Заринской экспедиции, которая добилась на проходке результатов, вдвое превышающих среднегородские уровни.

Характеризуя коллективный договор как мощный фактор воздействия тружеников на производственную сферу, на условия труда и его эффективность, Н. Ф. Канишевский отметил, что коллектива Ферганского химического завода на завершающем этапе пятилетки принял нарядные обязательства по комплексной механизации, росту производства, увеличению объема реализации и выпуску новых видов продукции. Период притягательный. Однако на пути к ним возникают препоны. Из-за артиллерии в обстановке сырьевых и химикатов производственные мощности используются далеко не полностью.

Почутительные примеры, показывающие влияние коллективного договора на работу молодых производственников, привел секретарь Ташкентского обкома комсомола М. Махмудов. 2.700 комсомольско-молодежных коллективов, 250 тысяч молодых тружеников досрочно выполнили принятые на 1979 год обязательства. Среди правфланговых пятилеток бригада шлифовщиков завода «Минонд» возглавлялась Саидат Дадаевой, бригада танцер-танцмашевцев Хусана Хашимова. В русле коллективных договоров они добились замечательных успехов. Оба бригадира — лауреаты премии Таджикского комсомола Сандахон Урикова демонстрируют новую продукцию.

Фото Ш. ШАРАПОВА (УТАГ).

Шахрисабзской галантерейной фабрике «Худжум» исполнилось 50 лет. Она выпускает ковровые, шелковые и галантерейные изделия, которые пользуются большим спросом в нашей стране и экспортуются в 50 зарубежных государств. В минувшем году двадцать четыре вида изделий фабрики удостоены государственного знака качества. На снимке: передовая вышивальщица таджикской комсомолки Сандахон Урикова демонстрирует новую продукцию.

Фото Ш. ШАРАПОВА (УТАГ).

ПРАВДА ВОСТОКА ОТВЕЧАЮТ

«ОЧКОВИРАТЕЛИ»

В ЭТОЙ сатирической заметке, опубликованной 19 ноября 1979 года, говорилось о том, что руководители отделения «Ленинцы» совхоза имени 50-летия Узбекской ССР Риштанского района встали на пути очковиратства — присвоили к отчетности десятикам тюнамизогованных грубых норм.

Секретарь Риштанского райкома партии С. Ахунов сообщил, что выступление газеты послужило поводом для глубокого анализа дел в животноводстве. В хозяйствах учащено начисление кормов, организовано измельчение соломы и стеблей трав. На животноводческих фермах созданы контролевые посты, которые следят за правильным расходованием кормов. Управляющему отделением «Ленинцы» совхоза имени 50-летия Узбекистана А. Дадабаеву и заведующему фермой Т. Оропову объявлены выговоры.

Как отмечалось на встрече, авторитет, содерниение, цели коллективных договоров в решении этих задач. В нем находят отражение все стороны жизни предприятия, каждого его труженика. Им охватываются не только производственные задачи, но и взаимные обязательства, отражающие работу о человеке-труженике, его материальном благополучии, быте, здоровье и отдыхе. В то же время это не только производственные задачи, но и взаимные обязательства, отражающие работу о человеке-труженике, его материальном благополучии, быте, здоровье и отдыхе.

Коллективный договор определяет взаимоотношения администрации и трудового коллектива в решении этих задач. В нем находят отражение все стороны жизни предприятия, каждого его труженика. Им охватываются не только производственные задачи, но и взаимные обязательства, отражающие работу о человеке-труженике, его материальном благополучии, быте, здоровье и отдыхе.

Коллективный договор определяет взаимоотношения администрации и трудового коллектива в решении этих задач. В нем находят отражение все стороны жизни предприятия, каждого его труженика. Им охватываются не только производственные задачи, но и взаимные обязательства, отражающие работу о человеке-труженике, его материальном благополучии, быте, здоровье и отдыхе.

Коллективный договор определяет взаимоотношения администрации и трудового коллектива в решении этих задач. В нем находят отражение все стороны жизни предприятия, каждого его труженика. Им охватываются не только производственные задачи, но и взаимные обязательства, отражающие работу о человеке-труженике, его материальном благополучии, быте, здоровье и отдыхе.

Коллективный договор определяет взаимоотношения администрации и трудового коллектива в решении этих задач. В нем находят отражение все стороны жизни предприятия, каждого его труженика. Им охватываются не только производственные задачи, но и взаимные обязательства, отражающие работу о человеке-труженике, его материальном благополучии, быте, здоровье и отдыхе.

Коллективный договор определяет взаимоотношения администрации и трудового коллектива в решении этих задач. В нем находят отражение все стороны жизни предприятия, каждого его труженика. Им охватываются не только производственные задачи, но и взаимные обязательства, отражающие работу о человеке-труженике, его материальном благополучии, быте, здоровье и отдыхе.

Коллективный договор определяет взаимоотношения администрации и трудового коллектива в решении этих задач. В нем находят отражение все стороны жизни предприятия, каждого его труженика. Им охватываются не только производственные задачи, но и взаимные обязательства, отражающие работу о человеке-труженике, его материальном благополучии, быте, здоровье и отдыхе.

Коллективный договор определяет взаимоотношения администрации и трудового коллектива в решении этих задач. В нем находят отражение все стороны жизни предприятия, каждого его труженика. Им охватываются не только производственные задачи, но и взаимные обязательства, отражающие работу о человеке-труженике, его материальном благополучии, быте, здоровье и отдыхе.

Коллективный договор определяет взаимоотношения администрации и трудового коллектива в решении этих задач. В нем находят отражение все стороны жизни предприятия, каждого его труженика. Им охватываются не только производственные задачи, но и взаимные обязательства, отражающие работу о человеке-труженике, его материальном благополучии, быте, здоровье и отдыхе.

Коллективный договор определяет взаимоотношения администрации и трудового коллектива в решении этих задач. В нем находят отражение все стороны жизни предприятия, каждого его труженика. Им охватываются не только производственные задачи, но и взаимные обязательства, отражающие работу о человеке-труженике, его материальном благополучии, быте, здоровье и отдыхе.

Коллективный договор определяет взаимоотношения администрации и трудового коллектива в решении этих задач. В нем находят отражение все стороны жизни предприятия, каждого его труженика. Им охватываются не только производственные задачи, но и взаимные обязательства, отражающие работу о человеке-труженике, его материальном благополучии, быте, здоровье и отдыхе.

Коллективный договор определяет взаимоотношения администрации и трудового коллектива в решении этих задач. В нем находят отражение все стороны жизни предприятия, каждого его труженика. Им охватываются не только производственные задачи, но и взаимные обязательства, отражающие работу о человеке-труженике, его материальном благополучии, быте, здоровье и отдыхе.

Коллективный договор определяет взаимоотношения администрации и трудового коллектива в решении этих задач. В нем находят отражение все стороны жизни предприятия, каждого его труженика. Им охватываются не только производственные задачи, но и взаимные обязательства, отражающие работу о человеке-труженике, его материальном благополучии, быте, здоровье и отдыхе.

Коллективный договор определяет взаимоотношения администрации и трудового коллектива в решении этих задач. В нем находят отражение все стороны жизни предприятия, каждого его труженика. Им охватываются не только производственные задачи, но и взаимные обязательства, отражающие работу о человеке-труженике, его материальном благополучии, быте, здоровье и отдыхе.

Коллективный договор определяет взаимоотношения администрации и трудового коллектива в решении этих задач. В нем находят отражение все стороны жизни предприятия, каждого его труженика. Им охватываются не только производственные задачи, но и взаимные обязательства, отражающие работу о человеке-труженике, его материальном благополучии, быте, здоровье и отдыхе.

Коллективный договор определяет взаимоотношения администрации и трудового коллектива в решении этих задач. В нем находят отражение все стороны жизни предприятия, каждого его труженика. Им охватываются не только производственные задачи, но и взаимные обязательства, отражающие работу о человеке-труженике, его материальном благополучии, быте, здоровье и отдыхе.

Коллективный договор определяет взаимоотношения администрации и трудового коллектива в решении этих задач. В нем находят отражение все стороны жизни предприятия, каждого его труженика. Им охватываются не только производственные задачи, но и взаимные обязательства, отражающие работу о человеке-труженике, его материальном благополучии, быте, здоровье и отдыхе.

Коллективный договор определяет взаимоотношения администрации и трудового коллектива в решении этих задач. В нем находят отражение все стороны жизни предприятия, каждого его труженика. Им охватываются не только производственные задачи, но и взаимные обязательства, отражающие работу о человеке-труженике, его материальном благополучии, быте, здоровье и отдыхе.

Коллективный договор определяет взаимоотношения администрации и трудового коллектива в решении этих задач. В нем находят отражение все стороны жизни предприятия, каждого его труженика. Им охватываются не только производственные задачи, но и взаимные обязательства, отражающие работу о человеке-труженике, его материальном благополучии, быте, здоровье и отдыхе.

Коллективный договор определяет взаимоотношения администрации и трудового коллектива в решении этих задач. В нем находят отражение все стороны жизни предприятия, каждого его труженика. Им охватываются не только производственные задачи, но и взаимные обязательства, отражающие работу о человеке-труженике, его материальном благополучии, быте, здоровье и отдыхе.

Коллективный договор определяет взаимоотношения администрации и трудового коллектива в решении этих задач. В нем находят отражение все стороны жизни предприятия, каждого его труженика. Им охватываются не только производственные задачи, но и взаимные обязательства, отражающие работу о человеке-труженике, его материальном благополучии, быте, здоровье и отдыхе.

Коллективный договор определяет взаимоотношения администрации и трудового коллектива в решении этих задач. В нем находят отражение все стороны жизни предприятия, каждого его труженика. Им охватываются не только производственные задачи, но и взаимные обязательства, отражающие работу о человеке-труженике, его материальном благополучии, быте, здоровье и отдыхе.

Коллективный договор определяет взаимоотношения администрации и трудового коллектива в решении этих задач. В нем находят отражение все стороны жизни предприятия, каждого его труженика. Им охватываются не только производственные задачи, но и взаимные обязательства, отражающие работу о человеке-труженике, его материальном благополучии, быте, здоровье и отдыхе.

Коллективный договор определяет взаимоотношения администрации и трудового коллектива в решении этих задач. В нем находят отражение все стороны жизни предприятия, каждого его труженика. Им охватываются не только производственные задачи, но и взаимные обязательства, отражающие работу о человеке-труженике, его материальном благополучии, быте, здоровье и отдыхе.

Коллективный договор определяет взаимоотношения администрации и трудового коллектива в решении этих задач. В нем находят отражение все стороны жизни предприятия, каждого его труженика. Им охватываются не только производственные задачи, но и взаимные обязательства, отражающие работу о человеке-труженике, его материальном благополучии, быте, здоровье и отдыхе.

Коллективный договор определяет взаимоотношения администрации и трудового коллектива в решении этих задач. В нем находят отражение все стороны жизни предприятия, каждого его труженика. Им охватываются не только производственные задачи, но и взаимные обязательства, отражающие работу о человеке-труженике, его материальном благополучии, быте, здоровье и отдыхе.

Коллективный договор определяет взаимоотношения администрации и трудового коллектива в решении этих задач. В нем находят отражение все стороны жизни предприятия, каждого его труженика. Им охватываются не только производственные задачи, но и взаимные обязательства, отражающие работу о человеке-труженике, его материальном

КАК ХЛОПОК, БЕЛИЗНОЙ СВЕРКАЕТ...

МИНУЯ Воронцовский теплоход медленно подходит к причалу. Из судовыхrepidукторов неслась звонкая песня. Встречающие знали: подходит пассажирский теплоход «Узбекистан», своеобразной музикальной визитной карточкой которого стала песня:

«Одесса, израиль из разных стран
Ст дальних переходов
Красавец лайнер наш — «Узбекистан».

БУДНИ ПОДШЕФНЫХ ЭКИПАЖЕЙ

Как хлопок, белизной своей сверкает...
Она родилась в Ташкенте. Слова написали Евгений Симаков и Фридрих Бокарев, музыку — лауреат премии Ленинского комсомола Узбекистана композитор Владимир Дементьев. Аранжировку и оркестровку песни сделал художественный руководитель судового во-

кально-инструментального ансамбля капитан теплохода Владимир Рева.

Песня понравилась. Особенно туристам. Во время минувшей летне-осенне-зимней «Узбекистан» вновь фрахтовала западногерманская турристская фирма «ТУИ», по путевкам которой совершили морские круизы в СССР, Болгарии, Румынии и Турции путешественники из разных стран мира. Каждый вечер в музыкальном салоне теплохода туристы устраивали овации ансамблю, то и дело вызывали на борт «бис» артистов, просили по несколько раз исполнить популярную мелодию. Некоторые гости перевели слова песни на немецкий, французский, голландский, турецкий и другие языки и знакомят с ней своих соотечественников. Словом, рожденная

дружбой, зашагала по свету. Моряки «Узбекистана» с гордостью рассказывали о крепнущем из года в год сотрудничестве с шефскими организациями края «белого золота». Бассейновый комитет профсоюза Черноморского пароходства высоко оценил эту работу и рекомендовал ее для всех экипажей пассажирских и торговых судов, приписанных к порту Одессы. Знакомиться с опытом работы экипажа «Узбекистана» сюда приезжали делегации Белоруссии и других братских республик.

В минувшем месяце на борту подшешного теплохода совершила круизы по зимнему Черному морю большая

группа туристов из Узбекистана.

В заключение хочется передать пожелание экипажа в адрес Министерства культуры Узбекской ССР — в период летней изнавигации он едет на борту теплохода «Бакалко-инструментальный ансамбль», например, «Яллу» или «Наво», чтобы ближе познакомить зарубежных туристов с музыкальным искусством республики. Надеемся, что просьба подшешных моряков не останется без внимания.

III. ЗАЙНУТДИНОВ.
Спец. корр. «Правды Европы».
Одесса — Ташкент.



При Дворце культуры теневильщиков имени Ю. А. Гагарина работают несколько студий, в том числе образцовая детская изостудия и студия скульптуры. На снимке слева — юная золотая по рисунку в изостудии ведет И. Ложкова; справа — Светлана Никифорова, техник научно-производственного объединения «Технолог», работает над скульптурным портретом в студии скульптуры.

Фото И. Глауберзона.

НЕРАВНОЕ ЕДИНОБОРСТВО ЧЕМПИОНА И НОВИЧКА, ИЛИ НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ ПОДГОТОВКИ СПОРТИВНОГО РЕЗЕРВА

ЧТО кроется за лозунгом «От массовости — к мастерству!», знает каждый любитель спорта. Так, с точки зрения необходимости всестороннего, гармонического развития советского человека, его готовности к активному труду и защите Родины, наше общество заинтересовано в том, чтобы в систематических занятиях физической культурой и спортом было вовлечено максимальное число, а в будущем — и все население. С другой стороны, нужно развивать спорт, готовить спортсменов высокого класса, способных успешно и стабильно выступать на международной спортивной арене. Обе эти грани физкультурного движения обобщают и дополняют друг друга.

Действительно, нет ни одного чемпиона или рекордсмена, который начал свой путь откуда-то извне, минуя массовое физкультурно-спортивное движение. Привлечение широких масс молодежи к систематическим занятиям избранными видами спорта позволяет отбирать наиболее способных, перспективных спортсменов, которые в будущем могут добиться высших достижений.

Необходимо однако помнить, что нарастание результатов в спорте возможно лишь при круглогодичной и напряженной работе спортсмена, как правило, в течение 8—10 лет, при внедрении в практику учебно-тренировочного процесса новейших рекомендаций спортивной науки, медицины, биологии, поиска новых средств и методов организации этого процесса. Справедливо считается, что тренер — главная фигура в спорте, в то же время нужны его прочные контакты с учеными, врачами, а точнее — с комплексными научными группами.

Все это не прошло бесследно. Если пять лет назад ДЮСШ готовили не больше трех десятков мастеров спорта СССР, то в 1978 году их было подготовлено около 150, в том числе три мастера спорта СССР международного класса. В том же году учащиеся спортивных школ Республики успешно выступили в финальных соревнованиях XV Всесоюзной спартакиады школьников.

Практика работы спортивных школ показывает, что те из них, которые находятся в ведении спортивных организаций, работают более продуктивно по сравнению с ДЮСШ органов народного образования. Это в частности подтверждают и итоги финальных соревнований XV Всесоюзной спартакиады школьников. Следовательно, и ДЮСШ системы спортивных обществ профсоюзов развиваются более быстрыми темпами. Известно, например, что в Белорусской ССР примерно только же ДЮСШ органов народного образования, сколько и в Узбекистане. Но в Белоруссии, съезде 200 ДЮСШ системы ДСО профсоюзов, а у нас их всего 44.

Еще раз хочется подчеркнуть, что в Республике многое делается для совершенствования подготовки резерва. Однако это движение вперед можно сравнивать с единоборством двух спринтеров — известного чемпиона и новичка, впервые вышедшего на беговую дорожку. Пока мы выступаем в роли новичков. Мириться с этой ролью — значит безнадежно отстать.

И вот на этом-то пути от массовости к мастерству

в одних из важнейших звеньев являются детско-юношеские спортивные школы (ДЮСШ), призванные готовить резервы. Отсюда понятно и внимание, уделяемое в нашей Республике ДЮСШ, забота о расширении их сети, повышении качества их работы, укреплении их материальной базы, совершенствовании системы соревнований. Только в прошлом году было создано более 20 новых спортивных школ, не меньше появится и в будущем — и все население. С другой стороны, нужно развивать спорт, готовить спортсменов высокого класса, способных успешно и стабильно выступать на международной спортивной арене. Обе эти грани физкультурного движения обобщают и дополняют друг друга.

Продолжительность работы ДЮСШ зависит и от укрепления материальной базы. Многие из них не имеют своей спортивной базы, а их «хозяева» недопустимо медленно решают вопросы строительства залов, бассейнов, площадок. И это не только затормозит подготовку резерва для сборных команд, но и ведет к большим ежегодным затратам на аренду спортивных сооружений.

Просчеты в работе ДЮСШ сильно сказались на VII Спартакиаде народов СССР. В финальных соревнованиях этого смотра советского спорта за соревнованиями народов Узбекистана выступало около 500 спортсменов, но только 77 из них были моложе 19 лет. А из этого числа лишь 45 юноши и девушки представляли общеобразовательные школы, да и выступали они под флагами различных спортивных обществ. Таким образом, вклад нашего резерва в достижения всей спортивной деятельности Республики на VII Спартакиаде был более чем скромен. А этот вклад мог быть значительно больше, если бы в Республике есть ДЮСШ системы спортивных обществ профсоюзов развивающаяся более быстрыми темпами. Известно, например, что в Белорусской ССР примерно только же ДЮСШ органов народного образования, сколько и в Узбекистане. Но в Белоруссии, съезде 200 ДЮСШ системы ДСО профсоюзов, а у нас их всего 44.

Еще раз хочется подчеркнуть, что в Республике многое делается для совершенствования подготовки резерва. Однако это движение вперед можно сравнивать с единоборством двух спринтеров — известного чемпиона и новичка, впервые вышедшего на беговую дорожку. Пока мы выступаем в роли новичков. Мириться с этой ролью — значит безнадежно отстать.

В. ПЕТРОВСКИЙ.
Начальник отдела Спортивного комитета Узбекской ССР.

РЕПЛИКА «ЗАКОЛДОВАННЫЕ» ПИСЬМА

СЛУЧИТСЯ же такое. Вроде бы самые обыкновенные, такие, какими и должны быть. Судя по круглому штампу московского Главпочтамта, отправлены они из столицы двенадцатого декабря прошлого года. Адресованы Чирковой О. А. Чиркову А. Л., живущим в пятой квартире дома № 57 ташкентской улицы Энгельса. Получает же их вот уже четвертый раз подряд пенсионерка М. из пятой квартиры пятидесятседьмого дома квартала Ц-5.

Первый раз достала она

из своего почтового ящика

23 декабря. Прочитала

адрес — не ее. Ошиблись,

думает, связь в который

раз, ведь это уже не первый

раз случай. Дошла до

ближайшего почтового ящика,

опустила в него стоячие

конверты. Не сомневалась:

поймут связь свою

промашку, доставят корреспонденцию месту назначения. Однако зря понадеялась. Через пять дней письма вернулись. Хотела сама отвечать им Чирковым, да боялась, что не получится. Нашла единственный выход: подчеркнула на конверте жирной чертой название улицы получателя и опять опустила в ящик. Не думала, не предполагала, что письма, уже изрядно потертые и побитые, вернутся к ней.

Для того, чтобы конверты не стали сидеть в кошмарных снах, М. принесла их в редакцию. — Возьмите, — говорит. — Заколдованые они какие-то. Где гарантия, что они опять не окажутся у меня?

В поисках такой гарантии пришлось обратиться в задающую отдел доставки Ташкентского городского производственно-технического управления почтовой связи Ниине Ивановне Коссовой. Оказалось, что и она в

полном недоумении от слу-

чившегося. Правда, высказала

весьма неопределенное,

смутное предположение, что

произошло это, видимо, по

вине узла местной сортировки

Ташкентского железнодорожного почтамта. А может быть, из-за ограждения в другом отделе заглавовременно предусматривалась и оговаривалась. Пытаясь

разобраться в этом, она

вспомнила, что в этом

отделе работает Чирковым,

и что Чирковым

закончили в 1978 году

курсы по почтовому

обслуживанию. — Да-да...

— старательно

припомнить, — отвечает собеседница, — примерно где то

в Ташкенте. — И давно он ведется?

— Да-да... — старательно

припомнить, — отвечает собеседница, — примерно где то

в Ташкенте. — И давно он ведется?

— Да-да... — старательно

припомнить, — отвечает собеседница, — примерно где то

в Ташкенте. — И давно он ведется?

— Да-да... — старательно

припомнить, — отвечает собеседница, — примерно где то

в Ташкенте. — И давно он ведется?

— Да-да... — старательно

припомнить, — отвечает собеседница, — примерно где то

в Ташкенте. — И давно он ведется?

— Да-да... — старательно

припомнить, — отвечает собеседница, — примерно где то

в Ташкенте. — И давно он ведется?

— Да-да... — старательно

припомнить, — отвечает собеседница, — примерно где то

в Ташкенте. — И давно он ведется?

— Да-да... — старательно

припомнить, — отвечает собеседница, — примерно где то

в Ташкенте. — И давно он ведется?

— Да-да... — старательно

припомнить, — отвечает собеседница, — примерно где то

в Ташкенте. — И давно он ведется?

— Да-да... — старательно

припомнить, — отвечает собеседница, — примерно где то

в Ташкенте. — И давно он ведется?

— Да-да... — старательно

припомнить, — отвечает собеседница, — примерно где то

в Ташкенте. — И давно он ведется?

— Да-да... — старательно

припомнить, — отвечает собеседница, — примерно где то

в Ташкенте. — И давно он ведется?

— Да-да... — старательно

припомнить, — отвечает собеседница, — примерно где то

в Ташкенте. — И давно он ведется?

— Да-да... — старательно

припомнить, — отвечает собеседница, — примерно где то

в Ташкенте. — И давно он ведется?

