

ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ ЦК КПСС К ХХVI СЪЕЗДУ ПАРТИИ

Вынесенный на совет с народом проект ЦК КПСС к ХХVI съезду партии широко обсуждается в партийных организациях Узбекистана. Участники открыты партийных собраний — рабочими и колхозниками, представители интеллигентии дают высокую оценку и выражают единодушную поддержку этому важнейшему документу. Они активно используют свое конституционное право на участие в управлении делами государства и общества и вносят немало ценных предложений и дополнений к проекту, конкретизирующим его положения.

Обсуждая с кровью заинтересованностью проект ЦК КПСС, коммунисты сверяют с предыдущими партийными задачами и планами своих коллективов, подводят итоги прошедшего, определяют перспективы дальнейшего движения вперед. Намечаются рубежи, которые предстоит взять в 1981 году и во всей одиннадцатой пятилетке, чтобы их быстрее достичь. Коммунисты ищут также возможности и способы устранения недостатков.

Проектом ЦК КПСС предусмотрены новые рубежи для коллектива Алмалыкского горно-металлургического комбината. Наш корреспондент побывал на партийно-хозяйственном акте на меднообогатительной фабрике и рассказывает, как обсуждали коммунисты проект ЦК КПСС, какие внесли предложения для выполнения поставленных в нем задач.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ СОВЕТ

Внимание — внутренним резервам

В. ВАЛЯКИН,
директор
меднообогатительной
фабрики.

В РАЗДЕЛЕ проекта ЦК КПСС, где определены важнейшие задачи промышленности, в частности цветной металлургии, записано: «Увеличить производство меди на 20—25 процентов...». Это непосредственно касается нас — коллектива алмалыкских меднообогатителей. Проектом предусмотрено «развивать мощности по производству меди... на Алмалыкском горно-металлургическом комбинате».

Итоги работы фабрики в последнем году десятой пятилетки неудовлетворительны, не выполнены планы по переработке руды, выпуск и извлечение меди. Для того чтобы наладить работу в будущем, необходимо вскрыть причины плохой работы фабрики и устранить их. Конечно, крайне трудно работать, когда подводят смежники, от которых мы во многом зависим, когда в условиях действующего производства ведется монтаж нового оборудования. Все эти факторы, безусловно, сыграли свою роль.

Но сегодня есть необходимость говорить не столько о работе смежников, сколько о наших промахах, просчетах и ошибках, помешавших выполнить государственный план и социалистические обязательства.

В проекте ЦК КПСС отмечается, что надо поднять трудовую и технологическую дисциплину. Именно в этом корне многих наших недоработок.

Краеугольным камнем в работе любого предприятия являются высокая организация труда, высокая трудовая и производственная дисциплина. Особое значение, считаю я, и это хотелось бы подчеркнуть в проекте, имеет уровень исполнительской дисциплины со стороны инженерно-технических работников. Несоблюдение этих условий ведет, как правило, к ухудшению работы предприятия — прогулам, опозданиям, нарушениям технологии, разного рода неполадкам и упущениям, в конечном итоге — к сокращению выпуска продукции. Думаю, что для всех, здесь сидящих, это понятно, и фактов таких у нас больше, чем достаточно.

Просто дробильного оборудования, например, из-за технических неполадок и других внутренних причин составили 360 машино-часов. Еще почти столько же мы потеряли из-за неполадок конвейеров. Из-за них генеральный ремонт оборудования и плохой его эксплуатации значительно возросли простот в главном корпусе. Неустойчиво работал фильтровально-сушильный цех.

Это говорит о низкой гревательности инженерно-технических работников и их недостаточности.

В 1980 году резко возросло число нарушений трудовой дисциплины, а вот мер к нарушителям достаточных не принимается. Только этим можно объяснить, что одни и те же рабочие дробильного цеха, например, неоднократно нарушают трудовую дисциплину. Неполон в этом деле позиция начальника цеха Т. Болдырева, секретаря парторганизации т. Ермакова и председателя цехкомитета Сафонова. Пора бы им проявить непримиримость к пьянцам и прогульщикам.

И еще одной проблемой мы занимались пока недоста-

точно — проблемой кадров. Во всех цехах у нас недостает людей. Где их взять? Надо лучше, настойчивее, внимательнее работать с теми, кто приходит к нам после окончания профессионально-технических училищ. Это очень важно — закрепить ребят на производстве, помочь им овладеть профессиограммы и картами с оформлением их на рабочих местах.

Чтобы успешно решить поставленные проектом ЦК КПСС задачи, предстоит употребить оплату и премирование рабочих и инженерно-технических работников, предусмотреть стимулы, способствующие закреплению кадров, организовать курсы технического труда на предсъездовской вахте, а на трудовом календаре работницы уже 1982 год.

Фото А. ПАЛЕХОВА.

Крепить дисциплину

**Ф. АХТАМОВ,
дробильщик.**

В ЧЕТВЕРТОМ и пятом годах десятой пятилетки наша фабрика работала ниже своих возможностей. И одна из существенных причин в том, что неизвесты пока простое оборудование, слаба производственная и технологическая дисциплина. Очень плохо сказываются на нашей работе прогулы. Борьба с ними, воспитательная работа с прогульщиками ведется, но пока она оказывается малоэффективной.

В проекте ЦК КПСС говорится о необходимости усиления зависимости зарплаты от конечного результата работы коллектива и каждого работника. Правильно сказано. Мы предлагаем дополнить это положение таким образом: человеку, совершившему прогул, при предоставлении трудового отпуска вычитывать дни прогулов и не оплачивать их. Это подстегнет дисциплину в коллективе.

Более пристально, со знанием дела надо вести работу. Быть авантюристом во всех ладах партийных организаций цехов и всей фабрики, руководителям парторганизаций.

Осуществление этих и других мероприятий будет способствовать выполнению коллегиальным интересам проектом ЦК КПСС.

Итоги работы фабрики в последнем году десятой пятилетки неудовлетворительны, не выполнены планы по переработке руды, выпуск и извлечение меди. Для того чтобы наладить работу в будущем, необходимо вскрыть причины плохой работы фабрики и устранить их. Конечно, крайне трудно работать, когда подводят смежники, от которых мы во многом зависим, когда в условиях действующего производства ведется монтаж нового оборудования. Все эти факторы, безусловно, сыграли свою роль.

Но сегодня есть необходимость говорить не столько о работе смежников, сколько о наших промахах, просчетах и ошибках, помешавших выполнить государственный план и социалистические обязательства.

В проекте ЦК КПСС отмечается, что надо поднять трудовую и технологическую дисциплину. Именно в этом корне многих наших недоработок.

Краеугольным камнем в работе любого предприятия являются высокая организация труда, высокая трудовая и производственная дисциплина. Особое значение, считаю я, и это хотелось бы подчеркнуть в проекте, имеет уровень исполнительской дисциплины со стороны инженерно-технических работников. Несоблюдение этих условий ведет, как правило, к ухудшению работы предприятия — прогулам, опозданиям, нарушениям технологии, разного рода неполадкам и упущениям, в конечном итоге — к сокращению выпуска продукции. Думаю, что для всех, здесь сидящих, это понятно, и фактов таких у нас больше, чем достаточно.

Просто дробильного оборудования, например, из-за технических неполадок и других внутренних причин составили 360 машино-часов. Еще почти столько же мы потеряли из-за неполадок конвейеров. Из-за них генеральный ремонт оборудования и плохой его эксплуатации значительно возросли простот в главном корпусе. Неустойчиво работал фильтровально-сушильный цех.

Это говорит о низкой гревательности инженерно-технических работников и их недостаточности.

В 1980 году резко возросло число нарушений трудовой дисциплины, а вот мер к нарушителям достаточных не принимается. Только этим можно объяснить, что одни и те же рабочие дробильного цеха, например, неоднократно нарушают трудовую дисциплину. Неполон в этом деле позиция начальника цеха Т. Болдырева, секретаря парторганизации т. Ермакова и председателя цехкомитета Сафонова. Пора бы им проявить непримиримость к пьянцам и прогульщикам.

И еще одной проблемой мы занимались пока недоста-

Усилить ответственность проектных организаций

**Г. БОЛДЫРЕВ,
начальник дробильного
цеха.**

ПОЧТИ два года назад принято решение об увеличении мощности по производству меди на нашем комбинате. Практически во всех цехах меднообогатительной фабрики идет реконструкция, в том числе и в нашем цехе.

Результаты этой работы начинают сказываться. В декабре мы добились снижения класса дробленой руды, что будет способствовать выполнению и перевыполнению плановых заданий с меньшей численностью рабочих и служащих, используя экономию фонда заработка на стимулировании роста производительности труда и улучшении качества работы.

Считаю, что было бы правильно добавить следующую мысль: «Добавиться, чтобы честно учитывались и обязательно вознаграждались выполнение и перевыполнение плановых заданий с меньшей численностью рабочих и служащих, используя экономию фонда заработка на стимулировании роста производительности труда и улучшении качества работы».

Результаты этой работы начинают сказываться. В декабре мы добились снижения класса дробленой руды, что будет способствовать выполнению и перевыполнению плановых заданий с меньшей численностью рабочих и служащих, используя экономию фонда заработка на стимулировании роста производительности труда и улучшении качества работы».

Нам необходимо взять под контроль реконструкцию и освоение вновь вводимых мощностей.

Контакт у нас, эксплуатационников, с проектировщиками и строителями, вводящими новые мощности, должен быть прочным. В этой связи мне хотелось бы подчеркнуть мысли проекта: «Улучшить проектно-сметное дело... усиливать ответственность... проектных организаций за обеспечение высокого технического и экономического уровня проектирования».

Существенные недостатки в проекте, которые я считаю, это то, что одни и те же рабочие дробильного цеха, например, неоднократно нарушают трудовую дисциплину. Неполон в этом деле позиция начальника цеха Т. Болдырева, секретаря парторганизации т. Ермакова и председателя цехкомитета Сафонова. Пора бы им проявить непримиримость к пьянцам и прогульщикам.

И еще одной проблемой мы занимались пока недоста-

точно — проблемой кадров. Во всех цехах у нас недостает людей. Где их взять? Надо лучше, настойчивее, внимательнее работать с теми, кто приходит к нам после окончания профессионально-технических училищ. Это очень важно — закрепить ребят на производстве, помочь им овладеть профессиограммы и картами с оформлением их на рабочих местах.

В ЧЕТВЕРТОМ и пятом годах десятой пятилетки наша фабрика работала ниже своих возможностей. И одна из существенных причин в том, что неизвесты пока простое оборудование, слаба производственная и технологическая дисциплина. Очень плохо сказываются на нашей работе прогулы. Борьба с ними, воспитательная работа с прогульщиками ведется, но пока она оказывается малоэффективной.

В проекте ЦК КПСС говорится о необходимости усиления зависимости зарплаты от конечного результата работы коллектива и каждого работника. Правильно сказано. Мы предлагаем дополнить это положение таким образом: человеку, совершившему прогул, при предоставлении трудового отпуска вычитывать дни прогулов и не оплачивать их. Это подстегнет дисциплину в коллективе.

Более пристально, со знанием дела надо вести работу. Быть авантюристом во всех ладах партийных организаций цехов и всей фабрики, руководителям парторганизаций.

Осуществление этих и других мероприятий будет способствовать выполнению коллегиальных интересов проектом ЦК КПСС.

Итоги работы фабрики в последнем году десятой пятилетки неудовлетворительны, не выполнены планы по переработке руды, выпуск и извлечение меди. Для того чтобы наладить работу в будущем, необходимо вскрыть причины плохой работы фабрики и устранить их. Конечно, крайне трудно работать, когда подводят смежники, от которых мы во многом зависим, когда в условиях действующего производства ведется монтаж нового оборудования. Все эти факторы, безусловно, сыграли свою роль.

Но сегодня есть необходимость говорить не столько о работе смежников, сколько о наших промахах, просчетах и ошибках, помешавших выполнить государственный план и социалистические обязательства.

В проекте ЦК КПСС отмечается, что надо поднять трудовую и технологическую дисциплину. Именно в этом корне многих наших недоработок.

Краеугольным камнем в работе любого предприятия являются высокая организация труда, высокая трудовая и производственная дисциплина. Особое значение, считаю я, и это хотелось бы подчеркнуть в проекте, имеет уровень исполнительской дисциплины со стороны инженерно-технических работников. Несоблюдение этих условий ведет, как правило, к ухудшению работы предприятия — прогулам, опозданиям, нарушениям технологии, разного рода неполадкам и упущениям, в конечном итоге — к сокращению выпуска продукции. Думаю, что для всех, здесь сидящих, это понятно, и фактов таких у нас больше, чем достаточно.

Просто дробильного оборудования, например, из-за технических неполадок и других внутренних причин составили 360 машино-часов. Еще почти столько же мы потеряли из-за неполадок конвейеров. Из-за них генеральный ремонт оборудования и плохой его эксплуатации значительно возросли простот в главном корпусе. Неустойчиво работал фильтровально-сушильный цех.

Это говорит о низкой гревательности инженерно-технических работников и их недостаточности.

В 1980 году резко возросло число нарушений трудовой дисциплины, а вот мер к нарушителям достаточных не принимается. Только этим можно объяснить, что одни и те же рабочие дробильного цеха, например, неоднократно нарушают трудовую дисциплину. Неполон в этом деле позиция начальника цеха Т. Болдырева, секретаря парторганизации т. Ермакова и председателя цехкомитета Сафонова. Пора бы им проявить непримиримость к пьянцам и прогульщикам.

И еще одной проблемой мы занимались пока недоста-

точно — проблемой кадров. Во всех цехах у нас недостает людей. Где их взять? Надо лучше, настойчивее, внимательнее работать с теми, кто приходит к нам после окончания профессионально-технических училищ. Это очень важно — закрепить ребят на производстве, помочь им овладеть профессиограммы и картами с оформлением их на рабочих местах.

В проекте ЦК КПСС предусмотрены новые рубежи для коллектива Алмалыкского горно-металлургического комбината. Наш корреспондент побывал на партийно-хозяйственном акте на меднообогатительной фабрике и рассказал, как обсуждали коммунисты проект ЦК КПСС, какие внесли предложения для выполнения поставленных в нем задач.

Обсуждая с кровью заинтересованностью проект ЦК КПСС, коммунисты сверяют с предыдущими партийными задачами и планами своих коллективов, подводят итоги прошедшего, определяют перспективы дальнейшего движения вперед. Намечаются рубежи, которые предстоит взять в 1981 году и во всей одиннадцатой пятилетке, чтобы их быстрее достичь. Коммунисты ищут также возможности и способы устранения недостатков.

Проектом ЦК КПСС предусмотрены новые рубежи для коллектива Алмалыкского горно-металлургического комбината. Наш корреспондент побывал на партийно-хозяйственном акте на меднообогатительной фабрике и рассказал, как обсуждали коммунисты проект ЦК КПСС, какие внесли предложения для выполнения поставленных в нем задач.

Обсуждая с кровью заинтересованностью проект ЦК КПСС, коммунисты сверяют с предыдущими партийными задачами и планами своих коллективов, подводят итоги прошедшего, определяют перспективы дальнейшего движения вперед. Намечаются рубежи, которые предстоит взять в 1981 году и во всей одиннадцатой пятилетке, чтобы их быстрее достичь. Коммунисты ищут также возможности и способы устранения недостатков.

Проектом ЦК КПСС предусмотрены новые рубежи для коллектива Алмалыкского горно-металлургического комбината. Наш корреспондент побывал на партийно-хозяйственном акте на меднообогатительной фабрике и рассказал, как обсуждали коммунисты проект ЦК КПСС, какие внесли предложения для выполнения поставленных в нем задач.

Обсуждая с кровью заинтересованностью проект ЦК КПСС, коммунисты сверяют с предыдущими партийными задачами и планами своих коллективов, подводят итоги прошедшего, определяют перспективы дальнейшего движения вперед. Намечаются рубежи, которые предстоит взять в 1981 году и во всей одиннадцатой пятилетке, чтобы их быстрее достичь. Коммунисты ищут также возможности и способы устранения недостатков.

Проектом ЦК КПСС предусмотрены новые рубежи для коллектива Алмалыкского горно-металлургического комбината. Наш корреспондент побывал на партийно-хозяйственном акте на меднообогатительной фабрике и рассказал, как обсуждали коммунисты проект Ц

НУКУССКИЙ ПОСТРОИМ!

СТРОИТЕЛИ ОБСУЖДАЮТ ПРОЕКТ ЦК КПСС К ХХVI СЪЕЗДУ ПАРТИИ

НУКУС. (Соб. корр.). В коллективе строителей, котлована сооружаемого в Нукусе хлопчатобумажного комбината состоялся митинг, посвя-

щенный обсуждению проекта ЦК КПСС к XXVI съезду партии «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года».

Главная задача одиннадцати пятилетки, говорится в историческом документе партии, — сказал бригадир монтажников К. Лапин, — состоит в обеспечении дальнейшего роста благосостояния советских людей. Этой мыслью проникнуты все разделы проекта ЦК КПСС. Решением этой всенародной задачи призван заниматься и Нукусский хлопчатобумажный комбинат, строительство и введение мощностей которого предусмотрено в новой пятилетке. Комбинат станет крупнейшим предприятием Каракалпакии, будет выпускать миллионы метров

различных тканей, чтобы еще лучше и красивее одевались советские люди.

Монтажники М. Бердимбетов, А. Кобешов, С. Рзамуратов, В. Ким, П. Айтбасов говорили о том, что проект ЦК КПСС — это глубоко продуманный и научно обоснованный документ, каждая строка которого направлена на повышение экономического могущества нашей Родины и благосостояния народа. Выступавшие выражали свою радость в связи с тем, что они — строители крупнейшего в низовьях Амударьи предпринятей легкой промышленности.

Участники митинга единодушно одобрили проект ЦК КПСС XXVI съезду партии и заверили, что будут трудиться еще лучше, по-ударному, чтобы Нукусский хлопчатобумажный комбинат был построен в установленные сроки.

ПРАВДЕ ВОСТОКА ОТВЕЧАЮТ

«ДОХОДЫ ИЗ ОТХОДОВ»

В СТАТЬЕ «Доходы из отходов», опубликованной 18 октября 1980 года, заместитель председателя Госснаба Узбекской ССР В. Рыбаков поднимал вопрос о рациональном использовании вторичных материалов и деловых отходов наядо предпринятиях республики. Как сообщил редакции первый заместитель министра мебельной промышленности Узбекской ССР Г. Круповчакский, статья рассмотрена в министерстве.

В целях наиболее полного использования отходов производства в научно-производственном объединении «Узбекпроектмебель» создан сектор разработок и внедрения в производство изделий, товаров народного потребления из отходов. Составлен альбом товаров культурно-бытового назначения и хозяйственного обихода, который взыскан всем предпринимателям для изучения и отбора приемлемых конструкций и внедрения их в производство.

В целях дальнейшего повышения творческой активности коллектива в изыскании ре-зернов производства, увеличении выпуска, расширении ассортимента изделий ширпотреба объявлен республиканский конкурс на лучшее предложение по разработке и внедрению новых видов товаров культурно-бытового назначения и хозяйственного обихода из отходов производств.

На 1981 год подведомственные предприятия заключили договоры на поставку товаров ширпотреба, изделий малых форм и сувениров из деловых отходов производств на сумму 1.150.000 рублей. Принято дополнительное задание по производству этих изделий на 200 тысяч рублей.

Статья «Доходы из отходов» рассмотрена во Всесоюзном производственном объединении «Союзмашихлопководства». Исполнительный обязанности начальника Е. Ташкевич сообщил, что на заводах объединения применяются меры для использования деловых отходов в собственном производстве. Отходы, которые не находят применения на заводах объединения, отпускаются предпринимателям других министерств и ведомств по нарядам Госснаба Узбекской ССР.

О том, как используются отходы на Ташкентском заводе газовой аппаратуры, написал заместитель начальника Всесоюзного объединения «Союзузбекгазпром» М. Мещенико. Завод принимает меры для увеличения коэффициента использования металла. Разрабатываются мероприятия, направленные на снижение норм расхода материалов и уменьшение отходов производства.

ЗОВ ВАРАХШИ

РАССКАЗЫ О КОММУНИСТАХ

За коллектором, который издавна называли в кишлаке «Старый эмир Тимур», простирались пустыни. Перед ним была жизнь — прямо до его обрывистого берега доходили возделанные земли колхоза «Ленинград». А за ним — пески да колючка. А ведь когда-то и там, на Варахше, росли сады, зеленели поля. Но в войнах, которые на протяжении веков опустошали бухарскую землю, были разрушены многие древние ирригационные системы, пустыня воцарила здесь. И только редкие небольшие холмы напоминали о том, что когда-то тут, на массиве, жили люди.

Хлопкоробу всегда больше видеть, когда земля лежит втуне. Как хочется оживить ее. Но не хватало воды, и колхозники «Ленинизма», как и соседних, тоже пограничных с пустыней холмами, напоминали бригадиром, которую сразу посыпал отца и возглавил Найм.

У сына и жизненный, и трудовой опыт был, конечно же. Он окончил среднюю школу и курсы шофера, отслужил армию, вернувшись работать в колхозе.

Обычные штрихи биографии многих современных парней. Чем же выделило

среди них Найма, почему

его выдвинули бригадиром?

Как бы ни менялась в кишлаке жизнь, все-таки здесь по-прежнему на виду были люди. Спокойная осеневательность, доброжелательное отношение к людям, умение работать без суеты, все делать на совесть — эти качества односельчане всегда отмечали у Найма. Еще старшеклассником колхозом Рахимов с удовольствием выполнял такое хлопотное поручение, как помочь отстающим. В Армии был награжден значком как отличный военный строитель, родители с гордостью показывали соседям полученные из части письма с благодарностью за то, что сын хорошо служит.

Конечно, Варахша не сразу позвала его. Молодому бригадиру понадобилось хватать дел и на старых полях. Нелегко давались первые шаги. Мастерство в хлопководстве складывается годами, когда и одну весну, и вторую, и третью поклонишься земле, попробуешь ее — достаточно ли нагрелась, не пора ли сеять? Когда весну на землю будешь искать, на какую глубину лучше заложить семена. Когда лето за летом становишься взрослым, старательным, отзывчивым человеком — хорошо ли полны, не пересушенны ли. Когда осень — за осенью от белеющего поля будешь с тревогой поднимать глаза в небо — не запоздалы ли и саму машину.

Значительная часть хлопка собрана на прежде пустовавших землях Варахши. И в наступлении на них, как и всегда, коммунист, член Пешинского райкома партии Найм Рахимов был первым.

Он хорошо помнит, как подошел в 1965 году к секретарю партийной организации — теперь он председатель колхоза — Фармону Хамдамову и сказал, что хочет быть коммунистом. Тот одобрил и поддержал решение молодого бригадира, но предупредил: с коммуниста спрос особый, надо не только самому идти впереди, но и людей за собой вести.

Он хорошо помнит, как подошел в 1965 году к секретарю партийной организации — теперь он председатель колхоза — Фармону Хамдамову и сказал, что хочет быть коммунистом. Тот одобрил и поддержал решение молодого бригадира, но предупредил: с коммуниста спрос особый, надо не только самому идти впереди, но и людей за собой вести.

Но последнее слово, как правило, оказывается за бригадиром, потому что оно подкреплено его агрономическими знаниями. Не раз добрым словом вспоминал Найм трудные часы за учебниками, волнения на сессиях. На картах, где посыпали бригадиром, предложил бригадир в прошлом году, например, ограничиться четырьмя поливами вместо пяти-шести обычных, виноградные меньше зеленых удобрений и ездили с прав. Так бывает часто. Сколько это сэкономило бригаде средств и рабочих рук!

И верно, очень пригодились эти знания — выращивание хлопчатника. А бригадир еще надо каждый день овдовевать и другой — умением работать с людьми, организовывать их. Подавать им пример своего личного самоотверженного труда.

Сложная это наука — выращивание хлопчатника. А бригадир еще надо каждый день овдовевать и другой — умением работать с людьми, организовывать их. Подавать им пример своего личного самоотверженного труда.

На первых самых важных шагах помогало Найму Рахимову то, что рядом всегда был отец, прежде заглавший эту же бригаду и оставшийся в ней погибшим.

А помочь эта была всем, ведь к тому 1964 году отец уже почти два десятилетия выращивал хлопчатник. Уйда в 1941-м на фронт, Рахим Каримов в начале 1945-го — после

конца войны вернулся на завод, где газовая аппаратура, на

написал заместитель начальника Ташкентского завода газовой аппаратуры, на

написал заместитель начальника Ташкентского завода газовой аппарат

