



ПРАВДА ВОСТОКА

ОРГАН ЦК КОМПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА, ВЕРХОВНОГО СОВЕТА И СОВЕТА МИНИСТРОВ УЗБЕКСКОЙ ССР

№ 194 (19969) • Среда, 25 августа 1982 года • Цена 3 коп.

ЗАДАЧИ УЧИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ

«**ГЛАВНОЕ** сегодня в том, чтобы повысить качество обучения и нравственного воспитания в школе, изжить формализм в оценке результатов труда учителей и учащихся, на деле укрепить связь обучения с жизнью, улучшить подготовку школьников к общественно-полезному труду». — Это положение из Отчетного доклада ЦК КПСС XXVI съезду партии является как всегда, в последние дни августа они собираются на свой большой совет, чтобы в деловой, творческой обстановке подвести итоги проделанной работы, выявить недостатки, выработать конкретные рекомендации для их устранения, взглянуть в завтрашний день школы, глубоко выслушать те проблемы, которые предстоит решить в ближайшем будущем.

Нынешний большой подсчет собирается в период, когда советский народ самоотверженно трудится над выполнением решений XXVI съезда КПСС, майского Пленума ЦК, тесно сплотившись вокруг Коммунистической партии, идет к 60-летию образования СССР. Отрядом отметить, что общеобразовательная школа в целом успешно завершила прошлый учебный год. Это был год дальнейшего повышения качества обучения, трудового и нравственного воспитания, продолжения укрепления связи обучения с жизнью, улучшения подготовки школьников к общественно-полезному труду. Эти и многие другие вопросы явились предметом серьезного разговора на VI съезде учителей Узбекистана. За время, прошедшее после V съезда, у нас успешно выполнена директива партии и правительства о завершении перехода к всеобщему среднему образованию: 98,7 процента учащихся своевременно окончили восьмые и 99,2 процента — десятые классы.

Нельзя сделать в республике по улучшению трудового и производственного воспитания. В новом учебном году у нас будет 508 учебно-производственных комбинатов. А это значит, на новую более высокую качественную ступень будет поднято трудовое воспитание повсеместно.

Большие сдвиги произошли и в профессионально-техническом образовании. Выступая на торжествах в Ташкенте, посвященных вручению Узбекской ССР ордена Ленина, Леонид Ильич Брежнев отметил, что значительное увеличение численности рабочего класса — одно из важнейших социальных достижений Узбекистана. Ныне в большинстве городов и районов у нас действуют профтехучилища, в которых обучается 260 тысяч человек 300 различными специальностями. Характерны не только количественный рост, но и заметные качественные сдвиги в профтехобразовании. Теперь 90 процентов юношей и девушек от общего контингента обучаются в средних технических училищах. Тем самым система профтехобразования оказывает в определенной степени положительное влияние на изменение структуры рабочего класса республики.

Особое внимание участники августовского подсобного совета должны обратить на решение школой и ПТУ задач, связанных с подготовкой к 60-летию образования СССР. Они требуют углубления идеологической, политико-воспитательной работы. В педагогических коллективах республики накоплен немалый опыт по изучению ленинского теоретического наследия. Ценные кристлы этого опыта должны быть взяты на вооружение повсеместно с тем, чтобы довести до сердца каждого школьника идеи и планы нашей партии.

И в нынешних августовских совещаниях по доброй традиции примут участие работники партийных, советских, профсоюзных и комсомольских органов, представители общественности, шефы. Они будут держать совет о том, как еще больше упрочить единство процесса обучения и воспитания, а в воспитательной работе — единства идейно-политического, трудового и нравственного воспитания. Необходимо добиваться также единства педагогических воздействий школы и семьи. В этом смысле весьма интересна добрая инициатива учителей Хамзинского района Ташкента: «Каждой семье — педагогическую заботу и помощь».

На августовских совещаниях следует поговорить и о внеурочной, внеклассной деятельности. К этой работе надо шире привлекать и научные учреждения. В век научно-технической революции, обилия изобретений молодой человек должен вступать в большую жизнь, вооруженный навыками самостоятельного анализа, освоения в необходимом объеме основополагающие знания, без чего невозможно постижение нового, движение вперед.

На августовском совещании следует особо заострить внимание на вопросах спорта, физической заботы нашей школы — будущих воинов Советской Армии. В этой связи важно проконтролировать работу в спортивных классах. Еще и еще раз нужно вернуться к вопросу о группах продленного дня, о создании в них для детей всех условий для успешной учебы и интересного активного отдыха.

На повестку дня августовских совещаний следует вынести вопросы экономического, правового, эстетического воспитания молодежи, активного участия школьников и учащихся ПТУ в реализации Продовольственной программы.

Повышение качества знаний — одна из главных тем августовского совещания. Наступающий учебный год должен стать годом дальнейшего повышения эффективности и качества каждого учебного года, всемерного углубления, дальнейшего развития методики преподавания. Хорош почин учителей Кировского района Ташкента, которые накопили много учебного опыта, в деле организации учебного процесса. Опыт лучших педагогов должен стать достоянием всего учительства. Большой отряд выпускников педагогических вузов начнет свой трудовой путь в школах республики в новом учебном году. Важно, чтобы с первых шагов молодые специалисты ощутили на себе заботу своих старших коллег-наставников.

В республике многое делается в сфере профессиональной ориентации. Но далеко еще не все решено в этом важном деле. Некоторые педагогические коллективы усложняют работу по профориентации только лишь к восьмому классу. А это следует делать значительно раньше. Нужно также обратить внимание на улучшение преемственности между десятиками и школами.

Много вопросов будет решаться на августовском подсобном совете. Важно не упустить ни одной мелочи, в каждом конкретном случае приняв решение, довести его до конца. Поднимаясь на ступеньку августовского подсобного совета, наши учителя поделятся своими сокровенными мыслями, творческими планами, о том, как лучше учить детей, как сделать наступающий учебный год годом качества, годом повсеместного улучшения учебно-воспитательного процесса.

«В. И. ЛЕНИН О СРЕДНЕЙ АЗИИ И КАЗАХСТАНЕ»

Издательство «Узбекистан» выпустило в свет новое переработанное и дополненное издание сборника «В. И. Ленин о Средней Азии и Казахстане». Книгу подготовили к печати Институты истории партии при ЦК Компартии Узбекистана и ЦК Компартии Казахстана — филиалы Института

марксизма-ленинизма при ЦК КПСС.

В сборник включены документы, раскрывающие характер ленинского учения о национальной политике, особенности партийного строительства в республиках Средней Азии и Казахстане, рассуждающие о многосторонней помощи, которая оказывалась трудящимся Туркестана, Бухары и Хорезма при инициативе В. И. Ленина.

(УзТАГ).



ВРЕМЯ ТОРОПИТ ЗЕМЛЕДЕЛЬЦА!

Мобилизуя все силы на скорейшую уборку зерна кукурузы, плодов и овощей, своевременно провести дефолиацию, подготовить людей и технику к «белой страде»



В числе первых хозяйств Ташкентской области к дефолиации хлопчатника приступили механизаторы колхоза имени Тельмана Покровского района. На полях в две смены работает четыре опрыскивателя, обрабатывая за день свыше ста гектаров хлопков. Платации хлопчатника занимают в хозяйстве 940 гектаров. При планте 33 центнера на гектар можно получить по 45, на линейной готовности поставлено 18 хлопко-

уборочных машин. Укомплектованы уборочно-транспортные отряды. С их помощью намечено сбить 90 процентов урожая в сжатые сроки и без потерь. На снимке: дефолиация хлопчатника на полях колхоза; передовой механизатор Раим Манжуглов. Он обладал профессией дефолиатора на своем участке в преддверии сжатых сроков.

Фото А. КОШКИНА и В. ЮСУПОВА (УзТАГ).

ОТКРЫВАЯ ПУТЬ «ГОЛУБЫМ КОРАБЛЯМ»

Ширится фронт дефолиации хлопчатника на полях Ташкентской области. Это агротехническая операция, которая позволяет вынести на плантацию «голубые корабли», уже ведут хозяйства Буйинского, Среднеиринского, Аккурганского, Галабинского и ряда других районов.

Быстрым темп дефолиации взяты на полях бригады Абды Акипова из колхоза «Ленин юлы» Среднеиринского района. Механизаторы Абдуллай Исмаилов, Мирсат Шалиев, готовя поля под машинную уборку, стремятся вести работу добротнее, чтобы исключить повторные обработки растений, добиться максимальной опадания листьев уже после первого прохода тракторов. При этом они добиваются высокой производительности труда, ежедневно перевыполняют установленные нормы. На полях бригады нынче накоплен богатый урожай «белого золота». Здесь в этом сезоне удалось применить тактику «голубых кораблей», уже ведут хозяйства Буйинского, Среднеиринского, Аккурганского, Галабинского и ряда других районов.

В нынешнем году среднеиринские механизаторы рассчитывают провести обработку хлопчатника только наземными средствами. В районе подготовлено к работе свыше ста опрыскивателей, с помощью которых намечено завершить обработку хлопковых полей на всех пятнадцати тысячах гектаров к пятному сентября.

Широкое применение находит наземный способ дефолиации во всех районах Ташкентской области. Авиация намечено применять лишь на отдаленных полях. Большую помощь хлопководам области окажут деточки на Семипалатинской и Актобинской областях братского Казахстана.

(УзТАГ). Ташкентская область.

СТРАДА, ПРИБАВЬ ШАГУ!

Полным ходом идет уборка кукурузы на полях Джизакского района. В нынешнем году посеяны «королевы» здесь, значительно расширены. И это лишь на руку районным животноводам. Сильная засуха не дала возможности запастись востребованными кормовыми культурами на ботаре. Все надежда на поливную пашню. И она не подводит. Выращенный добрый, полновесный урожай. Взять его сполна, без малейшей потери — главная задача на сегодня.

Нанануне страды райком партии принял конкретные, деловые мероприятия. В частности, была одобрена инициатива передовых комсомольцев — молодежи бригады Диларом Турдыевой из совхоза имени Карла Маркса и Олмы Ашметовой из совхоза имени Хамиды Алимджана. Новаторы решили

бороться в юбилейном году за 100—120 центнеров «янного зерна» с гектара. Был создан и штаб уборки. Он проследил за подготовкой полевых станков, кукурузных комбайнов, полагаясь на организацию двухсменной работы экипажей, учредил выплаты и премии наиболее отличившимся механизаторам, взявшим на себя идеологическое обеспечение уборочной кампании. И это принесло свои плоды.

Так в районе достигнута довольно высокая дневная выработка на комбайне — три гектара. За сутки кукуруза скашивается на 130—140 гектарах. Особенно преуспевает механизаторы совхоза имени Жданова, имени Улугбека. Но вперед против идет совхоз имени Карла Маркса. Сюда мы и направлялись.

ВНИМАНИЕ: ОПЫТ

ДО ПОЛНОГО СОЗРЕВАНИЯ

Организация полевых работ, технология ухода за посевами хлопчатника, подготовка к машинному убору урожая в хозяйствах Каракульского района приняты лучшими в Бухарской области. Обком партии одобрил мероприятия Каракульского района, направленные на выполнение повышенных социалистических обязательств по заготовке хлопка.

Хлопководы нашего района, последователи передовой хлопководческой технологии, обеспечивающей получение высокого урожая, составили сейчас 100—120 центнеров на каждом кусте сформированном в среднем по 14 хлопковых веток. Борьба за высокий урожай на завершающем этапе осложнилась: несколько дней подряд стояли аномальные дни. Погода изнурила хлопчатник, растения сбросили часть корочеков.

На каждом гектаре сейчас накоплено по 37 центнеров хлопка. Чтобы выполнить обязательство, нам надо накопить по 43,5 центнера.

Вот уже несколько лет у нас внедряется технология, основанная на максимальном сближении двух этапов борьбы за урожай — ухода и уборки. Раньше между ними был разрыв в 18—20 дней. Передовые хозяйства планируют провести уход до полного созревания урожая. Этим опытом оладели, и другие. Хотя посева получили достаточное количество обработок, подкормок, поливов, интенсивный уход за хлопчатником продолжается. Специалисты агропромышленного объединения определили поля, которые нуждаются в неотложной помощи, провели беседы с бригадами, механизаторами, поливальщиками, рассказали, как возобновить рост хлопчатника. Они будут изохоты сть беззащитно на местах по тех пор, пока не будет проведен полный цикл работ.

В каждом хозяйстве продолжают работать отряды плодородия. У хлопководов полей вырыты ямы, заполненные навозом. Вся поливная вода проходит через эти ямы, унося с собой органические подкормки. Продолжаются междурядные обработки. Их ведут самые опытные механизаторы. В почву выносятся туки.

Под особый контроль взяты полевые работы в колхозах имени Ленина, «Октябрь», «Бухара», «Искра». Здесь выполняется весь пятилетний план «Октябрь-60», предназначенный для создания семенного фонда.

(УзТАГ). Ташкентская область.

Интенсивная подготовка идет к машинному убору. Недавно специалисты объединили совместно с агрономическим отделом, механизаторами колхозов, механизаторами провели ревизию полей, 465 на них, или абсолютное большинство, омыты от сорняков, готовы к премьере хлопководческих машин. Полностью ответили свои поля под машинную уборку бригады Ф. Шарипова, Т. Хамидова, К. Сирайбекова, А. Закипова, М. Норовы, Х. Асадова, Р. Игамбердыева, А. Муратова и многие другие. Надо сказать, что благодаря широкому применению уборочной техники все эти бригады давно перевыполнили 60-центнерный рубеж. Применение уборочной техники позволило продлить уход за посевами хлопчатника на 12—15 дней.

90 процентов урожая хозяйства района решили собрать в нынешнем году машинами. Специалисты объединения установили особый контроль за ходом всех подготовительных работ. Создано 24 уборочно-транспортных отряда. Дополнительно подготовлено 175 механизаторов-уборочников. Каждый уборочный агрегат укомплектован для трехсменной работы. На линейке готовности 293 хлопководческие машины, 13 механических подборщиков, 62 ворохочистителя.

В прошлом году механизаторы колхоза «Правда» собрали 4680 тонн хлопка, 83 процента от валового производства. Значимый успех в том, что механизаторы вместе с ремонтниками сами готовят свои машины к стоянке. Во время уборки техника злетает, как правило, работает безотказно.

Близится «белая страда». В прошлом году наравку собрали 55 тысяч тонн «белого золота», нынче борются за 61 тысячу тонн. Это будет нашим ответом на решение майского Пленума ЦК КПСС, который поставил задачу, готовящей к 60-летию образования СССР.

А. ШЕРМУХАМедов. Председатель правления Каракульского агропромышленного объединения. Бухарская область.

Сводная красноречиво свидетельствует, что кукурузоводы могут прибавить в организации, мобильности, деловитости.

Например, темпы уборки в целом все-таки отстают в сравнении с прошлым годом. Объяснить это можно рядом причин. Стала снижаться не набор максимальных оборотов в совхозах имени Хамиды Алимджана, имени XXVI партсъезда, «Алмалык», в объединении «Москва». Тут показатели ниже, чем в среднем по району. Далеко и до потолка урожайности. Очевидно, этим хозяйствам нужно в оставшееся время наладить дружную, энергичную работу на кукурузных полях. Не за горами хлопковая страда. И тогда уборка «королевых» может неоправданно затянуться. А этого никак не следует допускать.

Б. ВЛАДИМИРОВ. Джизакский район.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

О присвоении
Генеральному секретарю ЦК СЕПГ, Председателю Государственного совета ГДР товарищу Эриху ХОНЕККЕРУ звания ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА

Отмечая активное участие в борьбе против фашизма, выдвигавшее заслуги в развитии братской дружбы и всестороннего сотрудничества между народами Германской Демократической Республики и Союза Советских Социалистических Республик, большой вклад в дело мира и укрепления позиций социализма и в связи с семидесятилетием со дня рождения, присвоить Генеральному секретарю ЦК СЕПГ, Председателю Государственного совета ГДР товарищу Эриху Хонеккеру звание Героя Советского Союза с вручением ему ордена Ленина и медали «Золотая Звезда».

Председатель Президиума Верховного Совета СССР Л. БРЕЖНЕВ.
Секретарь Президиума Верховного Совета СССР М. ГЕОРГАДЗЕ.

Москва, Кремль.
24 августа 1982 г.

ПРОГРАММА ВЫПОЛНЯЕТСЯ УСПЕШНО

ЦЕНТР УПРАВЛЕНИЯ ПОЛЕТОМ, 23 августа. (ТАСС). Третий день на борту научной станции «Салют-7» ведет исследование экипаж с участием женщины-космонавта. В первые дни пребывания на станции экипажем экспедиции посещения был выполнен комплекс медицинских обследований, результаты которых показали, что процесс адаптации к невесомости у Светланы Савицкой, Леонида Попова и Александра Серебровых происходит нормально.

Сегодня рабочий день пилоты советских космонавтов насыщены разнообразными исследованиями. Продолжается начатый вчера биотехнологический эксперимент «Таврия», целью которого является исследование процессов разделения смеси клеток тканей и получения высокочистых биологически активных веществ в условиях невесомости с помощью электрофореза. Ход эксперимента контролируется экипажем и регистрируется на киноленту и видеомониторном фоне.

По плану медицинских исследований космонавты провели эксперимент для оценки взаимодействия систем организма, обеспечивающих пространственную ориентацию человека и координацию движений в невесомости.

В целях дальнейшего изучения атмосферы Земли, межпланетной среды, галактических и внегалактических источников излучения экипаж экспедиции посещения выполнит сегодня ряд экспериментов с использованием аппаратуры «Пирамид».

Сегодняшний программой работ на борту орбитального комплекса предусматривены также геофизические исследования по изучению природных ресурсов Земли и технического эксперимент по обработке методов космической навигации.

По данным телеметрических измерений и докладов с орбиты, бортовые системы и научная аппаратура космического комплекса «Салют-7» — «Союз Т-5» — «Союз Т-7» функционируют нормально.

Самочувствие и настроение Светланы Савицкой, Анатолия Борозова, Валентина Лебедева, Леонида Попова и Александра Серебровых хорошее.

ЛЕТУЧКА «ИЗВЕСТИЙ» В ТАШКЕНТЕ

Представители многотищного отряда читателей «Известий» — рабочие, инженеры-технические работники, ученые и студенты столицы Узбекистана, земледельцы Ташкентской области — 24 августа приняли участие в выездной летучке газеты.

С многогранной творческой деятельностью коллектива редакции «Известий», с ее планами по освещению всеорудной борьбы за превращение в жизнь исторических решений XXVI съезда КПСС и Продовольственной программы СССР совладельцы познаниям заместителя главного редактора Б. И. Ишени.

О большой организаторской работе, проводимой «Известиями», говорили переселовцы Ташкентского товарищеского комитета. Герой Социалистического Труда Л. И. Савицкая, полковник колхоза имени 50-летия Узбекской ССР Ташкентского района, Герой Социалистического Труда, лауреат Государственной премии СССР М. Исакова, народный артист СССР, лауреат Государственной премии СССР Ш. С. Аббасов и другие выступавшие. Они высказали ряд пожеланий по дальнейшему улучшению материалов газеты.

(УзТАГ).

● ДВЕ ПЯТИЛЕТКИ — ЗА ОДНУ

ШКОЛА МАСТЕРСТВА

Третий век работает на Ленинском моторном заводе имени ХХУ съезда КПСС токарь-универсал коммунист Ташпулат Джурраев — один из инициаторов соревнования за выполнение двух пятилеток за одну. Сегодня он рассказывает о своих делах и работах, о поисках путей повышения эффективности и качества работы.

НАШ завод специализируется на ремонте тракторных двигателей Д-37 и его модификаций, восстановлении изношенных деталей к тракторам для сельского хозяйства республики. Кроме того завод производит 200-литровые бочки, крупные емкости, вентиляторы Ц4-70, метизы, барабаны запорного агрегата, чугунные литые — все это также для села. Значит, наш коллектив имеет непосредственное отношение к жизни сельского хозяйства, к реализации Продовольственной программы страны. Это, конечно, заставляет нас быть очень ответственными за выполнение заказов.

Умелая, дружная работа всех участков производства

позволяет неуклонно наращивать объем работ. В короткие сроки у нас реконструированы основные участки, внедрены передовые технологические процессы и комплексная система управления качеством продукции. Технология ремонта машин строится, используются 50 стандартов предприятия. Подвесной конвейер, общая протяженность которого составляет более полутора километров, позволяет принимать на ремонт в два раза больше двигателей.

Освоена технология ремонта двигателей с повышенным моторесурсом, отремонтированные двигатели присоединяются к первой категории качества, утвердилась систе-

СЛОВО ИНИЦИАТОРАМ ПОЧИНА

ма бездефектного труда. Помимо всего, создан отдел надежности, который производит дополнительные испытания двигателей и держит под контролем определенное количество двигателей по областям республики с целью изучения качества ремонта и выполнения его технических требований.

Мне, ветерану завода, приятно видеть, что товарищи по работе стремятся к нам больше, чем к себе. Проводящий, душой болеющий за общий успех, совершенствуются в своем деле. Каждый крупный опыт выматывается, становится общим достоянием.

В свое время я обучался токарному делу у В. И. Валькова, который и сейчас считается у нас непревзойденным мастером. Токарь,

как говорится, от бога, он научил меня планировать свой рабочий день, содержать в идеальном порядке станки и инструменты, быстро выполнять любой заказ. Постепенно я стал догонять своего учителя, и по сей день мы соревнуемся с ним. Мне очень приятно, когда Василий Иванович привел на завод своего сына и попросил меня взять его в ученики. Сейчас Анатолий, как и другие мои семнадцатилетние ученики, работает самостоятельно, но подводит своих наставников.

Инструментальный цех, где я работаю, играет на заводе большую роль. Фактически от нас зависит ритмичная деятельность предприятия, ибо быстрое изготовление нужных инструментов, матриц, выталкива-

телей для холодно-высадочных автоматов, различных деталей конвейера обеспечивает непрерывность технологического процесса на каждом участке. Эту ответственность я принимаю, потому что вместе со своими товарищами стараюсь быстро и качественно выполнять заказы. Сноровка и опыт, умение читать чертежи, творческий подход к каждому порученному делу приводят к личному и общему успеху.

С годами выработались точный глазомер, быстрота действий, прочные навыки. Но этого порой мало. Сталивались с определенными трудностями, я начал совершенствоваться и заменять конфигурацию резцов, сверл, метчиков и другого инструмента. 18 моих предложений оформлены на рационализаторские и ежегодно дают около десяти тысяч рублей экономии.

Много было у нас хлопот с изготовлением штампов для динши металлических бочек. Обработать его на станке не было возможным, и вся работа трудоемкая и долгая, выполнялась вручную. У меня возникла идея подлить токарный станок, и таким образом освободить пространство для

установки штампа. Получилось. Теперь на все операции уходит два-три часа. Приняты и используются другие мои предложения. Например, пробки для тех же бочек не отливаются, а штампуются. Штампуются и горловины бочек. Научились мы изготовлять винты М5 и М6 длиной до сорока миллиметров на холодно-высадочном автомате. Только это новшество, предложенное совместно с моим другом Т. Ниязовым, ежегодно экономит заводу 6,140 рублей. Изменение конструкции матрицы для холодной высадки болтов М10 и М12 дало эффект почти в полторы тысячи рублей. С Ниязовым же мы разработали метод восстановления маслостражательных шайб и деталей.

Работая по сделанной-премиальной оплате, производительность моего труда исчисляется по использованию сменного фонда рабочего времени. Этот показатель ежемесячно составляет у меня 200—250 процентов от нормы. Следовательно, сейчас работаю в семь раз быстрее, чем в 1981 году. Быстрые рабочие смены обеспечивают многих факторами, но в первую очередь тем, что я освободил многие смежные работы (инструмен-

тальщики, фрезеровщики, шлифовщики, ремонтники, термальная заточка и т. д.) и стал токарем-универсалом. Так что никогда не остаюсь без дела, каждую минуту расходуя с пользой. С учетом этого взял я на себя обязательство выполнить в ближайшей пятилетке двенадцать годовых планов. Слово сдержу.

Мои методы и режим работы изучили специалисты ВДНХ СССР, недавно пришло решение. Выставочного комитета о награждении меня золотой медалью. Наград и премий ВДНХ удостоены и многие мои товарищи. Это очень приятно, но, с другой стороны, такое признание обязывает нас к многому. Как коммунист, как колхозный работник и наставник молодежи, сделаю все, чтобы и впредь с гордостью носить высокое звание человека труда, вместе с коллективом буду упорно бороться за быстрое и качественное исполнение заказов для сельского хозяйства.

Т. ДЖУРАЕВ.
Токарь Ленинского моторного завода, делегат XXVI съезда КПСС.
Андижанская область.

НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

Кто имеет право на получение тринадцатой зарплаты?

А. КИМ.

Бухара.

СОСООТВЕТСТВИИ со ст. 99 КЗоТа Узбекской ССР выплата вознаграждения работникам предприятий за улучшение общих годовых итогов работы производится за счет части фонда материального поощрения в соответствии с полученной ими заработной платой и с учетом продолжительности непрерывного стажа работы на данном предприятии. Руководителям предприятий предоставляется право по согласованию с профсоюзной организацией уменьшать или увеличивать работникам эти поощрительные выплаты в зависимости от результатов их работы.

В кругу лиц, на которых распространяется право на получение ежегодного вознаграждения, входят состоящие в штате предприятия младший обслуживающий персонал, работники охраны, ученики, т. е. все члены коллектива, обладающие необходимыми стажем непрерывной работы, честно и добросовестно выполняющие условия, предусмотренные действующим на предприятии положением.

В порядке исключения вознаграждение также выплачивается работникам производственных подразделений, имеющих статус работников, обладающих необходимыми стажем непрерывной работы, честно и добросовестно выполняющие условия, предусмотренные действующим на предприятии положением.

В порядке исключения вознаграждение также выплачивается работникам производственных подразделений, имеющих статус работников, обладающих необходимыми стажем непрерывной работы, честно и добросовестно выполняющие условия, предусмотренные действующим на предприятии положением.

Стаж не считается прерываемым, но в него не засчитывается время отсутствия работника на предприятии в связи с пребыванием его на обучении в высших и средних учебных заведениях, профтехучилищах, нахождение в заграничных командировках, пребывание в отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком.

Вознаграждение может быть уменьшено или совсем не выплачено прогульщикам.

Споры, возникающие при выплате вознаграждения, рассматриваются в комиссии по трудовым спорам и в судах.

Разрешается ли совместная служба родственникам на одном предприятии?

З. ХАКИМОВ.

Андижан.

Согласно ст. 20 Кодекса законов о труде Узбекской ССР запрещается совместная служба на одном и том же предприятии, в учреждении, организации лиц, состоящих между собой в близком родстве или свойстве (родители, братья, сестры, сыновья, дочери, супруги, а также родители, братья, сестры и дети супругов), если их служба связана с непосредственной подчиненностью или полуподчиненностью одного из них другому.

Изъятия из этого правила могут устанавливаться Советом Министров Узбекской ССР.

Лица, принятые на работу с нарушением установленных правил об ограничении совместной службы родственников, а также лица, ранее принятые на службу, оставление которых на работе противоречит названным правилам, подлежат переводу (с их согласия) на другую работу или увольнению.

Одной из бригад выделяли по пять баранов на откорм. Корма? Сорняков с поля, да травы возле арыков предостаточно. Зато ревер свежего мяса всегда есть.

Однажды на заседании правления обсуждали итоги зимовки скота, определяли победителей среди животноводов. Особую похвалу заслуживал тогда чабан Адылжан Мирзахон, получивший в отчетную кампанию по 120 ягнят от какалхы ста мата. Когда шла ассессия, Адылжан уже был на высокогорных пастбищах Кизилташа. Мирзахон предложил: снарядить агитмашину, с ней врача и фотографа, да отправить их в чабанство, доставить доплату, доставить доплату. Так и сделали. В ответ Адылжан прислал письмо: оказавшая честь, говорит, дарю любую награду. А он, между прочим, не очень-то сентиментальный.

К. ИСМАИЛОВ.
Председатель колхоза «Ишлук» Юлдузского района.
Андижанская область.

НАВСТРЕЧУ ПЛЕНУМУ ЦК КОМПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА

ЭВМ НА СЛУЖБЕ ЗДОРОВЬЯ

БУРНЫЕ ритмы века научно-технической революции настоятельно ставят вопрос об исследовании влияния на жизнь, физическое состояние и функциональные особенности здоровья населения. Исходя из этого, по инициативе Спорткомитета Узбекской ССР, начиная с 1970 года, по специальной программе периодически осуществляется обследование физического состояния и дееспособности людей всех возрастных групп в городах и селах республики. Суть этой программы: от массовых прогнозных обследований на обоснование целенаправленной организации комплекса социальных мероприятий, включая рациональное построение физического воспитания и медицинского обслуживания населения на основе данных ЭВМ.

Небольшой коллектив ученых и специалистов на первом этапе своей деятельности сформировал действующий вот уже более пяти лет в Ташкентском государственном университете им. В. И. Ленина банк данных о физическом состоянии почти 120 тысяч жителей республики. Успешному решению сложной задачи содействовало объединение творческих сил специалистов из разных министерств и ведомств, научных и лечебно-профилактических учреждений: медиков, математиков, биологов, специалистов по физической культуре и спорту, которые смогли в короткие сроки преодолеть имевшиеся трудности по созданию первой в стране информационно-справочной системы по комплексному изучению здоровья и дееспособности населения на базе ЭВМ единой системы. Она обеспечивает не только хранение информации, но и ее обработку и печатание, оперативную выдачу сведений как об отдельных возрастных группах, так и о средних данных, справочные таблицы по каждому экономическому району республики, необходимые для совершенствования управления отраслями здравоохранения и физической культуры.

Полученная информация позволяет осуществлять динамическое слежение за изменениями в уровне здоровья городских и сельских жителей, реально оценивать эффективность многих оздоровительных мероприятий, затрат на массовую физкультуру, контролировать эффективность внедрения комплекса ГТО, его влияние на дееспособность населения.

На материалах массового обследования населения раскрыты механизмы и особенности проявления акселерации в условиях Узбекистана, изучена распространенность нарушений опорно-двигательного аппарата обмена веществ, осведомленности населения в детей, городской и сельской местности, разработаны научно обоснованные региональные нормативы артериального давления, рассчитаны критерии для оценки уровня и гармоничности физического развития, осуществлен анализ особенностей физического состояния всех категорий взрослого населения — рабочих, служащих и колхозников.

Разработаны принципиально новые методы оценки уровня физического развития — важного показателя общественного здоровья. Практическое использование этого метода значительно расширяет возможности исследования воздействия факторов среды, в том числе и

атмосферных загрязнений, на особенности роста и развития детей и подростков. Наблюдения и продолжается дальнейшая разработка программных средств. В настоящее время разработаны и используются более 15 прикладных программ.

Перечень областей, где уже используется или готовится к использованию система, практически не ограничен. Ташкентским ученым предложено использовать в разработке программы комплексного массового медико-биологического обследования населения различных климатических зон нашей страны. С 1979 года научно-технические основы информационно-справочной системы используются в разработке республиканских материалов всеобщей комплексной программы «Здоровье и физическая подготовка студентов высших учебных заведений».

Повсеместное и широкое внедрение различных форм активного отдыха, улучшение санитарно-гигиенических условий труда рабочих и служащих становится одним из обязательных элементов научной организации труда на предприятиях и в учреждениях. Информационно-справочная система и тут открывает перспективы. Сотрудниками методического кабинета по внедрению производственной физкультуры и комплекса ГТО Усовпрофа в соответствии с программой ВС ДСО профсоюзам было осуществлено комплексное обследование дееспособности производственной физкультуры среди рабочих и служащих текстильной и легкой промышленности. Использование системы позволило в кратчайшие сроки осуществить обследование и анализа полученных материалов на уровне современных научных требований и способствовало разработке рекомендаций по улучшению оздоровительно-массовой работы среди различных социальных групп трудящихся республики.

Конечно, осуществляемая работа — это начало расцвещения научных исследований. Однако уже сейчас можно констатировать главное: опыт внедрения современных математических методов и электронно-вычислительной техники, создание региональной информационно-справочной системы по комплексному медико-биологическому изучению физического состояния населения показывают высокую эффективность принятого направления.

Однако на пути внедрения и дальнейшего развития системы накопилось и много препятствий, нерешенных вопросов. Среди них следует выделить сложность с наладкой. Возможно, на первых порах и было оправдано выполнение этой работы группой ученых-энтузиастов на общественных началах. Теперь же созрели все необходимые предпосылки для создания междуведомственной отраслевой лаборатории. Модернизация и пополнение банк данных на ЭВМ материалами новых исследований здоровья и работоспособности населения, его создатели вправе рассчитывать на помощь министерств и ведомств для дальнейшего совершенствования информационно-справочной системы имеющей важное народнохозяйственное значение.

Ю. ЕГОРОВ,
Заместитель председателя Комитета по физкультуре и спорту при Совете Министров Узбекской ССР.
М. АБРАМОВ,
Кандидат медицинских наук, доцент ТашГУ.

БЕЗ МАЛОГО шесть лет назад в огромном абрикосовом саду поднялся корпус санатория-профилактория «Новобохор». Появление этой здравницы — результат осуществления комплексного плана и экономического социального развития издательства ЦК Компартии Узбекистана. Новый цех здоровья сразу же полюбился полиграфистам и журналистам своим уютом и хорошим уходом. Свои пятилетие «Новобохор» отметил авдом еще одного корпуса. Кроме комфортабельных двухместных палат, появились зал лечебной физкультуры, кинозал, зимний парк, бильярдная. Современный интерьер комнат и холлов радует красотой и изысканностью.

К услугам наших пациентов — комплекс самого разнообразного лечения, — говорит главный врач «Новобохора» кандидат медицинских наук Кемал Акрамович Акрамов. — Оснащенные современной медицинской аппаратурой лечебные и процедурные кабинеты, солари для загаров и солнечных ванн позволяют успешно и эффективно вести борьбу с неврологическими и сердечно-сосудистыми заболеваниями. Есть у нас сауна, зимний и летний бассейны. Небольшой коллектив «Новобохора» стремится создать самые благоприятные условия для лечения и отдыха.

В «Новобохоре» две категории лечатся: те, кто проводит здесь свой трудовой отпуск, но главное — те, кто проходит курс лечения без отрыва от производства. К. А. Акрамов назвал такую цифру: со дня открытия санатория-профилактория в нем прошли курс лечения и отдыха свыше трех тысяч полиграфистов и журналистов.

Коллектив «Новобохора» гордится тем, что в заметном снижении потерь рабочего времени из-за временной нетрудоспособности в коллективах издательства, типографии и редакций, которое достигнуто за последние годы, немалая его заслуга.

Лечебным комплексом санатория-профилактория широко пользуются и нуждающиеся в специальном лечении дети, отдыхающие в пионерском лагере издательства «Ласточка».

Забота о здоровье полиграфистов и журналистов выражена еще в том, что совсем недавно в Чимгане гостеприимно распахнула двери еще одна здравница издательства — дом отдыха на 60 человек. Действует и дом отдыха выходного дня на сто человек.

М. ПУЛАНОВ.

Фото Л. ГУСЕЙНОВА.



ЗДРАВНИЦА ПОЛИГРАФИСТОВ ФОТОРЕПОРТАЖ



● СЕЛУ — ВЫСОКУЮ КУЛЬТУРУ БЫТА

ТРИ года назад учительницу местной школы Мирзахон Абдувалиеву избрали заместителем председателя колхоза по культуре и быту. Многие тогда выразили сомнение: нет, мол, организаторского опыта, молодая, да и застенчивая чрезмерно — лишь слово бонити сказать.

Ошиблись маловато. Молодая коммунистка проявила такой характер, что заставляла ее не только члены правления, но и все жители нашего кишлака Турткуль. Помимо первого резкого и заинтересованного выступления Мирзахон. На совместном заседании привлекла и партию, обсуждала меры по успешному проведению посевной. Забот не впрок. И тут мой заместитель возмущался: да, да, с того, мол, конца ведем разговор. Надо, говорит, вылезать по полям, в детских садах, на молочной кухне. Шинаны типовые,

капитальные, а порядки в них нет — экономия на оборудовании. Некоторым бригадиром и дела нет, в каких условиях трудятся матери, им только нормы выработки подавай. Надо строить новые стационарные детские и ясли. И поскорее. Ведь из-за нехватки мест многие женщины сидят дома.

Честно скажу: мне как руководителю хозяйства сначала даже обидно стало. Сколько бегал, крутился, доставая нужные стройматериалы для крупной кухни. Детскому саду отдали бывшее здание правления, ремонт сделали, детей поместим... И все же не смог не согласиться: права Мирзахон. Оказалось, она и в национальном питании разбиралась, и с колхозниками по поставкам белья, мебели, холодильников, газовых плит, различных продуктов.

Словом, организовали мы

комиссию, которая занялась условиями труда колхозников, особенно женщин. По ее предложению нашли и средства, и ресурсы. Изменилась обстановка на полях: станах стало уютно и красиво. Вскоре на базе наших полевых станков провели зональный семинар руководителей хозяйств и бригадиров. Гости на все голоса хвалили правление за образцовую постановку важного дела. Тут я и рассказал о нашей Мирзахон, которая вместе со своими помощниками неделями пропадала на этих станах, добывая порядки. А теперь так же курирует строительство типового домика на 240 мест. Ох, как слава на полгодо раньше срока.

Сейчас в дошкольных учреждениях почти сорок процентов детей в станах у всех бригад работают женщины. Но Мирзахон не успокоилась: говорит, через два года все дети будут ходить в детсады и ясли.

Словом, организовали мы

Закрепила жизнь в клубе, а зимней и летней кинозал. Наш экстраординарный «Ниспуб» простоял на виду у всех. Сохранительницей стала наглядная агитация. На мемориале у Вечного огня проходят торжественные мероприятия: здесь прощаются в армию, вручают паспорта, ветераны встречаются с молодежью, подражают победителям социалистического соревнования, произносят торжественные речи.

Кстати, о свадьбах. Мирзахон добилась того, чтобы они проходили по-современному. Вместе с махаллинскими комитетом села разрабатывает сценарий, подкладывает художественную самодеятельность, киномеханика, художника, колхозных паровозов. Получается красочный праздник, а расходы на его проведение — минимальные.

При махаллинских комитетах созданы комиссии по культуре и быту. Этого то-

же добилась Мирзахон вместе с Шерматбаевым. Шерматбаевым, Комиссия организует соревнования между колхозными дворами и улицами за образцовый порядок и чистоту. Победителей поощряют путевками в дома отдыха и санатории, туристическими поездками, ценными подарками, грамотами. Эти же комиссии заботятся о том, чтобы школьникам создавали необходимые условия для занятий, чтобы правильно использовали приусадебные участки, расхоловали семейный бюджет. Советы, пожелания авторитетных, уважаемых людей принимаются с благодарностью.

Восной возле правления на центральной усадьбе разбили поляны. Мирзахон со своими помощниками поселила в междурядьях капусту. Кто-то, конечно, помыслил: Но зато и по сей день детсады и колхозная кухня снабжаются бесплатно свежими продуктами. По предложению Абдували-

ево! каждой бригаде выделяли по пять баранов на откорм. Корма? Сорняков с поля, да травы возле арыков предостаточно. Зато ревер свежего мяса всегда есть.

Однажды на заседании правления обсуждали итоги зимовки скота, определяли победителей среди животноводов. Особую похвалу заслуживал тогда чабан Адылжан Мирзахон, получивший в отчетную кампанию по 120 ягнят от какалхы ста мата. Когда шла ассессия, Адылжан уже был на высокогорных пастбищах Кизилташа. Мирзахон предложил: снарядить агитмашину, с ней врача и фотографа, да отправить их в чабанство, доставить доплату, доставить доплату. Так и сделали. В ответ Адылжан прислал письмо: оказавшая честь, говорит, дарю любую награду. А он, между прочим, не очень-то сентиментальный.

К. ИСМАИЛОВ.
Председатель колхоза «Ишлук» Юлдузского района.
Андижанская область.

ВСЕ УСПЕВАЕТ МИЯСАРХОН

Мирзахон Мирзахон, заместитель председателя колхоза по культуре и быту, не только организовала работу по улучшению условий жизни в клубе, а зимней и летней кинозал. Наш экстраординарный «Ниспуб» простоял на виду у всех. Сохранительницей стала наглядная агитация. На мемориале у Вечного огня проходят торжественные мероприятия: здесь прощаются в армию, вручают паспорта, ветераны встречаются с молодежью, подражают победителям социалистического соревнования, произносят торжественные речи.

Кстати, о свадьбах. Мирзахон добилась того, чтобы они проходили по-современному. Вместе с махаллинскими комитетом села разрабатывает сценарий, подкладывает художественную самодеятельность, киномеханика, художника, колхозных паровозов. Получается красочный праздник, а расходы на его проведение — минимальные.

При махаллинских комитетах созданы комиссии по культуре и быту. Этого то-

же добилась Мирзахон вместе с Шерматбаевым. Шерматбаевым, Комиссия организует соревнования между колхозными дворами и улицами за образцовый порядок и чистоту. Победителей поощряют путевками в дома отдыха и санатории, туристическими поездками, ценными подарками, грамотами. Эти же комиссии заботятся о том, чтобы школьникам создавали необходимые условия для занятий, чтобы правильно использовали приусадебные участки, расхоловали семейный бюджет. Советы, пожелания авторитетных, уважаемых людей принимаются с благодарностью.

Восной возле правления на центральной усадьбе разбили поляны. Мирзахон со своими помощниками поселила в междурядьях капусту. Кто-то, конечно, помыслил: Но зато и по сей день детсады и колхозная кухня снабжаются бесплатно свежими продуктами. По предложению Абдували-

