



ГАЗЕТА
ИЗДАЕТСЯ
С 2 АПРЕЛЯ
1917 ГОДА.

ПРАВДА ВОСТОКА

ОРГАН ЦК КОМПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА, ВЕРХОВНОГО СОВЕТА И СОВЕТА МИНИСТРОВ УЗБЕКСКОЙ ССР

Выходит 300 раз в году • № 193 (21759) • Среда, 24 августа 1988 года • Цена 3 коп.

В Центральном Комитете КПСС

Центральный Комитет КПСС принял постановление по вопросу о совершенствовании порядка награждения государственных наградами СССР. В нем отмечается, что действующая в стране система государственных наград СССР служит важным инструментом морального поощрения трудящихся за особые достижения в хозяйственном, социальном, культурном строительстве, защите социалистического Отечества и за другие заслуги перед государством и обществом. Сотни тысяч людей, отмеченные орденами и медалями СССР, удостоенные почетных званий СССР, являясь примером трудовой доблести, самоотверженности и верности гражданскому долгу, служения интересам Родины.

Вместе с тем сложившаяся практика награждения государственных наградами СССР не отвечает процессу демократизации общества, слабо стимулирует развитие трудовой и общественно-политической активности граждан. В связи с массовыми награждениями по итогам пятилеток и по другим причинам снизился авторитет государственных наград, была заформализована процедура представления к орденам и медалям. Нередко использовались различные каналы, слабо учитывались мнения трудовых коллективов. Частыми были награждения не за конкретные заслуги, а в связи с юбилеями. На эти недостатки справедливо указывается в обращениях общественных организаций, трудовых коллективов, трудящихся в центральные и местные органы, в выступлениях печати.

ЦК КПСС поддержал предложения трудящихся, направленные на то, чтобы существенно изменить практику награждения государственных наградами СССР. ЦК КПСС одобрил меры по совершенствованию порядка награждения государственных наградами СССР, принятые Президиумом Верховного Совета СССР.

ЦК компартий союзных республик, крайкомов, обкомов, окружкомов, горкомов, райкомов партии, первичным партийным организациям предложено добиваться, чтобы представление к награждению государственных наград проводилось открыто, с опорой на общественное мнение, в соответствии с принципом социальной справедливости, в основном по инициативе трудовых коллективов. При этом должен обеспечиваться строгий индивидуальный подход, всесторонний учет личных заслуг и достижений награждаемых. Важно, чтобы обсуждение этих вопросов на собраниях трудовых коллективов и заседаниях их советов носило принципиальный и открытый характер, исключались случаи незаслуженных представлений, элементы поспешности и кампанийщины.

На государственную награду могут выдвигаться лишь те, кто добился выдающихся достижений на производстве, в разных областях науки, техники и культуры, в сфере образования, здравоохранения, обслуживания населения, активно показал себя в государственной и общественной деятельности, проявил мужество и доблесть при выполнении заданий Родины, охране общественного порядка, всем своим трудом заслужил уважение и признание людей. Осуществление намеченных мер должно способствовать стимулированию высокопроизводительного, добросовестного труда, развитию инициативы и творчества людей, увеличению их личного вклада в общенародное дело.

В случаях, когда отмечаются знаменательные даты республик, краев, областей, округов, городов и других населенных пунктов, а также трудовых коллективов, следует шире использовать разнообразные формы приветствий, поздравлений, отличий, оказывать другие знаки внимания, привлекать к этому широкую общественность, средства массовой информации.

В постановлении определены меры усиления контроля со стороны партийных комитетов за осуществлением награждения государственных наград руководителей предприятий, организаций, учреждений, партийных, советских, комсомольских работников, руководящих работников органов общественных организаций, а также за представлением и присвоением званий Героя Советского Союза или Героя Социалистического Труда, награждением орденом Ленина и Октябрьской Революции.

Отмечено большое значение работы партийных, советских, хозяйственных, профсоюзных и комсомольских органов по улучшению пропаганды достижений и заслуг награжденных, распространению их передового опыта.

Постановление Президиума Верховного Совета СССР и Указ Президиума Верховного Совета СССР публикуются на 3-й стр.

ПРЕБЫВАНИЕ В УЗБЕКИСТАНЕ

В Узбекистане находится член Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС В. П. Никонов. За время пребывания в республике он посетил ряд колхозов, совхозов, предприятий агропромышленного комплекса Ферганской, Самаркандской, Ташкентской областей.

В беседах с труженниками республики отмечалось, что коммунисты, все советские люди энергично и по-деловому взялись за реализацию установок XIX Всесоюзной партийной конференции, решений июльского (1988 г.) Пленума ЦК партии. Надо добиваться того, чтобы их выполнение побуждало людей действовать с полной отдачей и ответственностью за порученное дело.

В колхозе «Коммунизм» Кувинского и «Фергана» Ташкентского районов В. П. Никонов побывал на хлоп-

ковых полях, беседовал с земледельцами, интересовался состоянием посевов, ходом подготовки к уборочной кампании. Особое внимание было уделено внедрению биологических методов сохранения урожая, вопросам повышения качества хлопкового волокна. В беседе с колхозниками на центральной усадьбе колхоза «Ленинград» Ташкентского района затрагивались вопросы осуществления жилищной программы в кишлаках области.

Секретарь ЦК КПСС познакомился с работой кувинского совхоза «Анор», специализированного на выращивании гранатов, побывал на хлопконом рынке областного центра, интересовался ценами на сельскохозяйственную продукцию.

В. П. Никонов посетил Маргиланский шелковый комбинат, в цехах которого состоялся беседа с рабочими предприятия.

В Каттакурганском районе секретарь ЦК КПСС подробно ознакомился с работой животноводческого комплекса, коллектив которого работает на подкорме. Благодаря широкому внедрению механизации, созданию прочной кормовой базы здесь достигнута низкая себестоимость мяса, средний сдаточный вес бычков доведен до 545 килограммов.

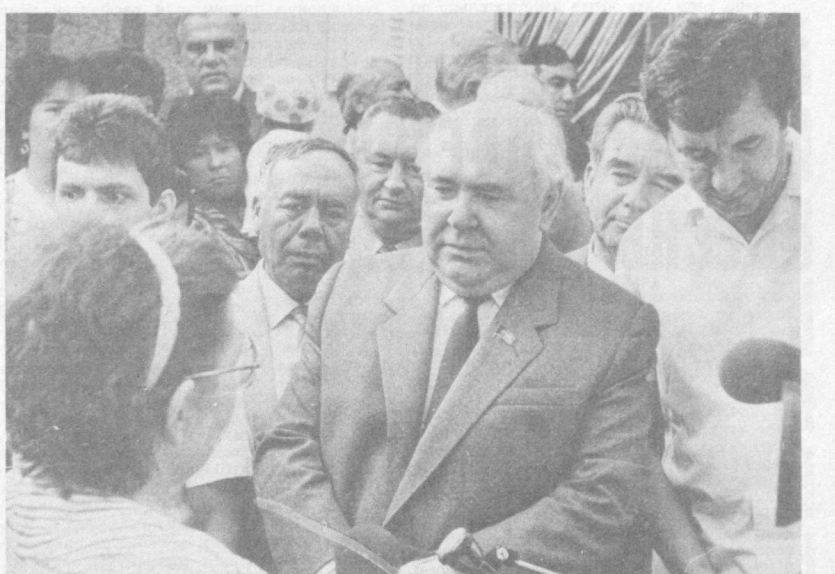
В беседе с труженниками комплекса В. П. Никонов интересовался вопросами внедрения новых прогрессивных форм труда, в частности, арендного подряда, проблемами социально-бытового переустройства села, развитием кооперативного движения.

Секретарь ЦК КПСС побывал на полях совхоза «Андрей» Андреевского и колхоза имени Энгельса Иштыханского районов, ознакомился с работой звеньев, действующих на коллективном подряде, организацией производства хлопка, разви-

тием экономики хозяйств. Особо подчеркивалась необходимость повысить отдачу от созданного производственного потенциала в агропромышленном комплексе Узбекистана.

В совхозе «Пахта» Ташкентской области В. П. Никонов ознакомился с линией по выработке пектина из створок хлопчатника. Было обращено внимание на использование мирового опыта возделывания кукурузы в условиях среднеазиатского региона. В колхозе имени К. Маркса Ташкентского района он осмотрел овощефруктохранилище, оснащенное холодильной камерой и рассчитанное на две тысячи тонн продукции, теплоустойчивую для получения тепловой энергии для хозяйственных нужд, интересовался условиями труда и быта колхозников.

В поездке по республике В. П. Никонов сопровождал первый секретарь ЦК Компартии Узбекистана Р. Н. Ишанов, Председатель Совета Министров Узбекской ССР Г. Х. Кадыров. (УзТАГ).



Во время беседы с жителями города Ферганы.

Фото Б. ЮСУПОВА (УзТАГ).

РЕШЕНИЕ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ — КРУПНЕЙШАЯ СОЦИАЛЬНО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ЗАДАЧА

● КРАТЧАЙШИЙ ПУТЬ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ — ВСЕМЕРНОЕ РАСКРЫТИЕ ПОТЕНЦИАЛА КОЛХОЗОВ И СОВХОЗОВ, ЛИЧНЫХ ПОДСОБНЫХ ХОЗЯЙСТВ ГРАЖДАН, ВСЕМЕРНАЯ ИНТЕНСИФИКАЦИЯ АГРАРНОГО ПРОИЗВОДСТВА.

● НЕОБХОДИМО УСИЛИТЬ РАБОТУ ПО РАЗВИТИЮ КООПЕРАЦИИ, АРЕНДНОГО И СЕМЕЙНОГО ПОДРЯДА, ДРУГИХ ЭФФЕКТИВНЫХ ФОРМ ОРГАНИЗАЦИИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ТРУДА, ВОСПИТАНИЮ У ЛЮДЕЙ ОТВЕТСТВЕННОГО ОТНОШЕНИЯ К ОБЩЕСТВЕННО ПОЛЕЗНОМУ ТРУДУ, ЧЕТКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ИСПОЛНЕНИЯ ПРИНЯТЫХ РЕШЕНИЙ.

● ПЕРЕВОД СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА НА ПОЛНЫЙ ХОЗРАСЧЕТ И САМОФИНАНСИРОВАНИЕ ПРИЗВАН ЗНАЧИТЕЛЬНО АКТИВИЗИРОВАТЬ ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР КАК ПЕРВООСНОВУ ВО ВСЕХ ДЕЛАХ, ГДЕ ТРЕБУЕТСЯ ИНИЦИАТИВА, ТВОРЧЕСТВО, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ.

● ПАРТИЙНЫЕ, СОВЕТСКИЕ РАБОТНИКИ, БОЙЦЫ ИДЕОЛОГИЧЕСКОГО ФРОНТА СЕЙЧАС ДОЛЖНЫ ПЕРЕНЕСТИ ЦЕНТР ОРГАНИЗАЦИОННО-ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ В ТРУДОВЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ, ТУДА, ГДЕ ИДЕТ ПЕРЕСТРОЙКА И ГДЕ ПРОИЗВОДЯТСЯ ПРОДУКТЫ ПИТАНИЯ, ГДЕ НАХОДЯТСЯ СВОЕ КОНКРЕТНОЕ ПРОЯВЛЕНИЕ ИДЕИ XIX ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ.

Идет хлопок Сурхандарьи

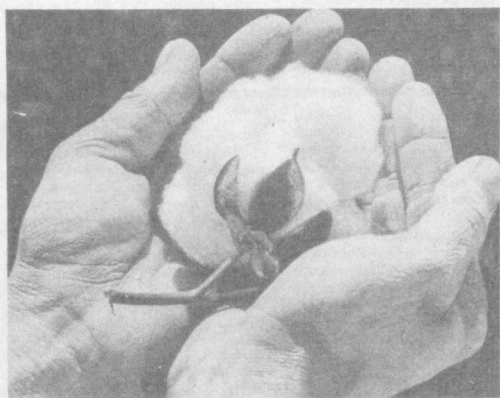
ТЕРМЕЗ. (Соб. корр.). Хозяйства долины Сурхана приступили к выборочному сбору хлопка. Сотни сборщиков трудятся на семенных участках в южных районах области, где раскрылись коробочки нижнего яруса.

Первыми доставили на хранение семенной хлопок труженники бригады курганского колхоза «Коммунизм», которой руководит делегат XIX Всесоюзной партийной конференции Т. Намазов. Этот коллектив работает по методу внутрибригадного семейного подряда. Каждое из 32 звеньев выращивало хлопок на 2—2,5 гектарах. Образцовый уход позволил начать сбор на десять дней раньше, чем в прошлом году.

К выборочному сбору хлопка приступили и в ряде бригад колхоза имени Идана и совхоза «Гульбахор» Термезского района, ангорского колхоза «Кызыл юлдуз» и других хозяйств южной зоны Сурхандарьи.

Земледельцам Сурхандарьи предстоит в нынешнем году снять с полей 480 тысяч тонн хлопка, в том числе 320 тысяч тонн — тонковолокнистого. 70 процентов урожая намечено выгрузить из бункеров «голубых кораблей».

Сейчас на линейке готовности стоят 3,200 хлопкоуборочных машин, за каждой из них закреплено по два опытных механика-водителя.



Городам — «овощные пояса»

Земли Андиянского района кольцом опоясывают областную столицу. По логике, на них и надо выращивать овощи, фрукты, зелень. Но из 17,5 тысячи гектаров 10,6 тысячи отведены под хлопок, три тысячи — под корма и овощи, остальные заняты садами. Разве при таком раскладе прокормишь горожан? Да что говорить — сами сельчане вынуждены ездить на базар за овощами.

Этот парадокс можно исправить, если переориентировать пригородные хозяйства на овощеводство или хотя бы снизить в них уровень хлопководства. Тогда бы мы смогли увеличить поставки и для области, и в общесоюзный фонд. И занятости населения бы увеличили.

Это должно быть правилом — выращивать вокруг городов не хлопчатника, а овощи. Но доля их в общей хлопководности района, как видите, незначительна.

В этом году нам на 3,5 тысячи тонн сократили план производства хлопка — это капля в море, если учесть, что большая часть земель расположена на адырах и галечниках, где низка урожайность хлопчатника. Поэтому опять все хозяйства вынуждены отвести под него лучшие земли, а овощи и кормовые культуры выращивать на неудобьях. А ведь там можно разбить прекрасные сады, получая от земли вдвое-втрое большую отдачу.

Л. САИФУТДИНОВ.
Председатель Андиянского райисполкома.

Вместо мяса — макаронеры?

В прошлом году в столовых сельских школ области на одного учащегося группы продленного дня в день приходилось... по пять граммов мяса. Ребята практически не получали сливочного масла, сметаны, фруктов и овощей.

Зато их рацион был перенасыщен хлебобулочными изделиями, рисовыми и манновыми блюдами. Похоже, что и в наступающем учебном году в «продленке» благоприятных перемен не последует. На нашу годовую заявку вместо шести тысяч тонн мяса областные выделили из государственных фондов лимит всего на 130 тонн.

Хорошо понимаем, что трудное положение с обеспечением школ объясняется дефицитом мяса. Но когда же наша аграрно развитая республика обеспечит себя основными продуктами питания?

Одна из причин известна. Непомерно высокая хлопководность. Досталась она нам в наследство от недоброй памяти лет застоя. Непонятно лишь, почему столь медленно исправляется сегодня перекос в распределении пашни под технические и продовольственные культуры?

Не могу не думать и о другом. Значительная часть овощей, фруктов, ягод и

НЕ ТАК ДАВНО у прилавка овощного магазина довелось услышать разговор.

— А сельитры здесь много? — попыталась поинтересоваться покупательница, перекатывая в руках увесистую дыню.

— Э, — улыбнулся такой наивности продавец, — дехканин без сельитры не живет!

В самом деле, представить современное сельское хозяйство без минеральных удобрений практически невозможно. По плану мы обязаны получить с каждого гектара помидоров, например, 250 центнеров. На естественном плодородии почвы, даже с помощью органики столько не возьмешь. Разница ощутимая. А продовольственная проблема диктует: больше, больше.

Но и — лучше! Искусственный потребитель при откуре продукции у нас в Узбекистане, и тем более за пределы республики, требует сертификат — паспорт, удостоверяющий, что содержащиеся нитраты, других химических веществ в капусте, дынях, огурцах и прочей огородной продукции — в пределах нормы.

Дело не только в том, что избыток нитратов вреден для здоровья людей. Но и в том, что тот, кто не позаботится о лабораторном контроле закупаемой продукции, выгрузит из вагонов в конце пути немало гнилья. А сколько убытка несем мы сами ежегодно (и не раз за сезон), вычищая из хранилищ и складов пришедшую в негодность картошку, капусту, морковь?

Причина этому — те же нитраты, они делают продукцию непригодной для сколько-нибудь длительного хранения. Отходы увеличиваются в пять-семь раз.

А детские, лечебные учреждения, санатории нуждаются вообще в продукции, полностью свободной от каких-либо химических — то есть экологически чистой.

Как же примирить интерес потребителя и дехканца, который «без сельитры не живет» и не хочет терять в урожайности и, следовательно, в доходе? Думаю, это одна из проблем, которую стоит обсудить на предстоящем пленуме ЦК Компартии Узбекистана.

НУЖНА общереспубликанская комплексная программа контроля за применением удобрений, гербицидов и т. д., а также четкая ориентация на производство экологически чистой продукции. Для этого требуется: во-первых, развивать и хорошо оснащать сеть агрохимлабораторий, мнимо которых не проходил бы ни один килограмм продукции, идущий на рынок или в магазин.

Главный агроном совхоза «Джизак», Джизакская область.

Д. ДОДОВ.

Джизакская область.

Джизакская область.

Джизакская область.

Джизакская область.

Джизакская область.

Джизакская область.

А самое главное, нужна система дифференцированных цен. Законно более высокая цена за «зеленый сертификат» — экологически чистую продукцию, выращенную без химии, позволит компенсировать недобор в урожайности.

Выиграем мы в масштабах республики и от лучшей сохранности «чистой» продукции. Ведь сегодня теряем по милости химии почти столько же, сколько приобретаем.

Вопрос сохранения выращенного урожая овощей и фруктов, на мой взгляд, коренной не только для решения Продовольственной программы, но и для подъема экономики совхозов и колхозов. Сегодня, пока мы делаем лишь первые

шаги в хозрасчете, вряд ли найдется среди хозяйств-миллионеров, способных самостоятельно на свои только средства построить современное, хорошо оснащенное овоще- или фруктохранилище, холодильник или перерабатывающий цех. А вот складчину, на паях, думаю, могли бы.

Например, в нашей области три соседних района — Джизакский, Бахмальский, Фаршский славятся знаменитыми сортами кишмишового винограда. Но сушим мы его до сих пор дедовским методом, в чистом поле на вольном ветру.

А случись дождь или пыльная буря, что в наших краях не редкость, — не будет высококачественного кишмиша, в лучшем случае треть-четверть сорта пойдут.

А разве не могли бы мы общими усилиями на долевых началах поставить мощную межрайонную сушилку?

Особенность хранения плодов и овощей в том, что каждый вид не терпит соседства и требует своих специальных условий: температуры, влажности. Можно с учетом размещения и преобладания культур построить опять же на паях ряд специализированных хранилищ для картошки, бахчевых, яблок и т. д. Организатором и директором сооружения сети таких хранилищ должны, на мой взгляд, стать агропромы, тем более, что они располагают и строительными мощностями.

Думаю, нужен четкий план и общереспубликанская карта таких межхозяйственных новостроек. Если хотеть, общереспубликанская подпрограмма «Хранение» (часть Продовольственной программы), которая позволит сбалансировать потребности с объемом производства.

Хорезмская область.

Хорезмская область.

Хорезмская область.

Хорезмская область.

Хорезмская область.

Хорезмская область.

Хорезмская область.

Хорезмская область.

Хорезмская область.

Хорезмская область.

Чтобы сбить цены, нужно изобилие

С Таджикием Дулановым мы познакомимся на Ук-

мыне, где он служил в армии. Создал семью, после демобилизации поехал к нему домой. Узбекистан стал моей второй родиной. Здесь я прожил большую часть жизни. Знаю теперь не только язык и обычаи узбекского народа, но и проблемы, волнующие его.

Живем мы в совхозе имени А. Курбанова. Муж работает слесарем на ферме, я на пенсии. Его средний заработок чуть превышает сто рублей, а у меня и того меньше. Получаю, правда, надбавку за детей, а у меня их — одиннадцать, и все равно семейный бюджет довольно скромный.

Как и у всех сельчан, у нас имеются приусадебные участки, живность. Без этого на селе нельзя — детям нужны витамины, калорийное питание.

Но и приусадебный участок не решает все проблемы. Лук, чеснок, помидоры, огурцы, картошка — всего понемногу. А детям хочется и клубнички, и черешни с вишней, и смородины с крыжовником. Покупают все на рынке — дорого.

Судите сами. Мясо — шесть-восемь рублей за килограмм, картошка — 70—80 копеек, морковь... Да что перечислять, с нашим бюджетом на базаре делать нечего. А чтобы сбить цены, нужно изобилие. Для этого, как говорят, у нас в совхозе, надо сократить посевы хлопчатника и освободившиеся земли передать под кормовые, огороды, сады и виноградники. Для этих культур в Джамбае земля богатая, может родить высокие урожаи. Я полностью присоединяюсь к их мнению.

Г. ДУЛАНОВА.

Мать-героиня.

Джамбайский район.

Самаркандская область.

Самаркандская область.

Самаркандская область.

Самаркандская область.

Самаркандская область.

Самаркандская область.

Самаркандская область.

Самаркандская область.

Самаркандская область.

Самаркандская область.

Самаркандская область.

Самаркандская область.

Самаркандская область.

Самаркандская область.

Самаркандская область.

Самаркандская область.

РЕШЕНИЕ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ — КРУПНЕЙШАЯ СОЦИАЛЬНО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ЗАДАЧА

Дали пишущую машинку и полную свободу: ходи, смотри, разговаривай с людьми, сколько хочешь. После пристройки опеки, которую чаще всего осуществляют в подобных командировках (вдруг что «не так» напишет), — соединение чисто человеческого внимания с полным уважением твоего права на объективный сбор информации...

Возможно, и не стоило бы говорить об этом, но позже понимаешь, что это идет от стиля поведения руководителей предприятия вообще, в основе которого — демотивация (нет лишнего времени для особого внимания), уверенность в собственной правоте, когда речь идет именно о деле, — смотри, мол, все как есть, показухи устраивать не будем; чувство достоинства, наконец, когда объективность стороннего наблюдения ценится дороже безликого подчинения. Особенно если ты специалист и можешь высказать нечто действительно полезное, поправить или посоветовать. Если же проявился некомпетентность — с твоим мнением, вежливо выслушанным, просто не считаются...

ОДИН ЦВЕТОК ВЕСНЫ НЕ ДЕЛАЕТ

КАК ПРЕОДОЛЕТЬ ДИСТАНЦИЮ МЕЖДУ ПЕРЕДОВЫМ И ОТСТАЮЩИМ ХОЗЯЙСТВАМИ?

Говорю так, потому что мне повезло видеть этих людей в разных ситуациях. Слышать от рабочих: «Для всех — вот она, наша работа, сама за себя говорит». И еще: «Потому успехи, что на случайные вмешательства не реагируем. Сами себе голова».

Вот и рискуешь делать вывод, что это и есть та самая отстоявшаяся самостоятельность, к которой другие коллективы и их руководители пока лишь призывают. И то часто теоретически — практически иной представитель РАО, райкома, райисполкома, почтительно себя «называет» директором или специалистом, считает, что вправе командовать. Чем порой кончаются такие команды, мы знаем...

КРПМАЧ (оператор по-новому — все трудомое процессы механизированы) подводит меня к краю прохода между рядами животных и предлагает взглянуть поверх спинок отдыхающих бычков: смотрите, какая красота, какая сила. В самом деле: черно-белые волны на полметра вперед — крутые бока холеных красавцев.

Сводка у проходной, крупно выведенная художником: «Каттакурганский животноводческий комплекс по промышленному доращиванию и откорму скота. Среднесуточный вес животных за первое полугодие 1988 года — 545 килограммов. Сравнительные данные за прошлый год — 540 килограммов, позапрошлый — 500. За счет увеличения среднесуточного веса за 2,5 года сэкономлено 7 тысяч голов крупного рогатого скота. Среднесуточный привес одного бычка — 800 граммов».

С 1982 года предприятие продало государству 44,4 тысячи тонн мяса, получив при этом 57 миллионов рублей чистой прибыли. Последняя в 1987 году составила 9,2 миллиона рублей. Уровень рентабельности предприятия — 105,3 процента.

За два последних года затраты кормов на производство центнера прироста живой массы — 6,5 центнера кормовых единиц, затраты труда — 4,9 человеко-часа; себестоимость — 95 рублей. Сохранность поголовья достигла 99,7 процента. И еще несколько цифр: в сопоставимых ценах 1983 года на каждого работника, непосредственно занятого в животноводстве, произведено валовой продукции на 119 тысяч рублей, а за 1 человеко-час — на 58 рублей 58 копеек. Иными словами, здесь самая высокая производительность труда среди родственных предприятий республики и самое дешевое мясо.

Почему отчет ведется с 1982 года? Именно с этого времени коллектив комплекса перешел на полный хозяйственный расчет, с внедрением бригадного, звеньевых подходов, которые год от года совершенствовались. Уже третий год на подходе и административно-управленческий аппарат, заработная плата которого напрямую зависит от конечного результата работы всех.

Материальное стимулирование работников звеньев производится за прирост живой массы скота по прогрессивно-возрастному расценкам, за сверхплановый прирост, за сдачу на мясокомбинат и перевод из группы доращивания на откорм (технология поточно-цепочная) высоким весом, за экономию кормов, сохранность поголовья.

ВЗАИМНЫЕ обязанности сторон определяются договорами между администрацией и коллективами звеньев, которые заключаются в начале каждого года и которых здесь неукосно придерживаются. С 1988 года материальное, как и моральное поощрение, производится с решающим участием совета трудового коллектива.

Среднемесячный заработок опытного кормача-оператора около 500 рублей. Он, как и любой специалист предприятия, получает оговоренный аванс, расчет же — по выполненному производственному плану. При перевыполнении у рабочих (после отправки очередной партии животных на комбинат) «набавают» проценты на каждый заработанный рубль, а у служащих, специалистов по итогам года — дополнительно несколько окладов.

Благоустроенные квартиры в доме на 48 семей, еще такой же строящийся дом, добротное жилье индивидуальной застройки, сауна с баром, летний кинотеатр, другие объекты, равно необходимые как работникам комплекса, так и другим жителям Каттакургана, — характеризуют также благополучие коллектива.

И все же... Есть такая пословица: одним

цветком весны не сделаешь. А опыт коллектива Каттакурганского откормочника пока «гуляет» вхолостую. В той же Самаркандской области есть еще 10 межхозяйственных откормочных пунктов — приносит убытки. А почему бы часть их не преобразовать по примеру Каттакурганского?

И ЕЩЕ. Упоминула я прошлогоднюю прибыль каттакурганцев — более девяти миллионов, 85 процентов ее передано колхозам, откуда поступает молодина. Ну тут понять можно: стимулируют сдатчиков «сырья». А миллион триста тысяч рублей — совхозам «Рассвет» (свинокомплекс) и имени 60-летия Октября — за что? Просто дошли они до того, что людям зарплату выдавать не из чего...

Но ведь происходит то, с чем пытаемся бороться, затея перестройки: подпитка разгильдяев и неумех за счет энергичных и умных хозяев. Вместо глубокого анализа и устранения причин, или расформирования обанкротившихся хозяйств — стремление прикрыть следствия. И то же вытягивание плана до «в среднем по области» за счет более сильных — никак не можем отказаться от своеобразного понимания «чести мундира». И — как и раньше, индивидум по сути является легче. Потому что пока они жалуются на слабость и получают дотации, другие крутятся, осваивая новые земли и технологии. Пока те висят на «вертушке», пробирая дополнительные корма, лимиты, фонды, — другие вводят такие формы организации труда, при которых люди сами ищут выход.

Нигде я не видела такой чистоты в животноводческих помещениях, как здесь, — ни сносшибательного запаха, ни мух. Бычков периодически купают, обдавая водой с примесью специальных лекарств из брендспойтов — устраивают им своеобразный душ Шарко. Все это — труд...

А какой труд понадобился, чтобы большинство процессов механизировать — типового оборудования не было. Взяли то, что нашли; выпущенное для свинокомплексов. Удлинили, сделали выше, расширили кормушки — все силами местных умельцев. Взаиморасчеты между рабочими-слесарями и кормачами — за качество операций и опять же — по конечному результату.

С 1982 года освоили 500 гектаров целины, и сейчас стадо в 25 тысяч голов гораздо меньше, чем раньше, зависит от хлопковой шелухи с маслоэкстракционного завода и поставок комбикормов. «У нас и мычания-то не слышно — сыты бычки»... В плане — дальнейшее освоение земель под посевы кормовых культур, расширение мощностей до 30 тысяч голов.

Один только пример вдумчивости хозяев комплекса: чтобы добиться наибольшей отдачи кормового клина, ведут комплексный поиск наиболее рациональных технологий возделывания и уборки культур; в отдельных колхозах и совхозах все еще воспеваются кормоуборочной машиной КСК-100, стараясь заполучить именно ее, а тут уже доказывают, что она слишком тяжела — 12 тонн — и за период уборки сильно разрушает структуру почвы. Надо искать более удобные и легкие машины.

Партийные органы проявили в этом году инициативу, запросили предложения каттакурганских специалистов: как, по их мнению, можно добиться перелома в ведении отрасли (в области животноводства убыточно).

Вот некоторые из этих рекомендаций, поданные директором комплекса, кандидатом сельскохозяйственных наук, делегатом XIX партконференции Р. Д. Агабабеном: добиться прежде всего сбалансированной кормовой базы (где возможно — приблизить откормочные хозяйства к маслоэкстракционным заводам), повысить качество кормов, преобразовать структуру стада в колхозах и совхозах таким образом, чтобы удельный вес коров был не менее 35 процентов (активизировать племятрояк, снизить процент яловости коров — ведь отсюда «начинается» мясо), упорядочить структуру посевной пашни — дать возможность самим работникам хозяйства на деле решать, где что сеять... Не будем приводить всех пунктов, из них никто не собирается делать секретов от тех, кто пожелает с ними познакомиться. И сам комплекс недалеко можно приехать, поучиться. Люди здесь открытые, заинтересованные.

А я не удерживаюсь и задаю вопрос директору:

— Рубен Джахангирович, а если бы вам оставили побольше ваших же денег, заработанных вашим коллективом, — что бы вы сделали?

— Быстрее бы приблизил к намеченным перспективам...

Ответ довольно общий. Я же вспоминаю жену одного из водителей предприятия, дом которого поселила в ряду некоторых других, чтобы увидеть, как тут живут. Миллионы зарабатываем, говорила женщина, а стройматериалов добиться не можем — дом достроить. И общественные объекты (свой, отдельный поселок задумали) не так скоро поднимаются — то то нет, то другое.

— Да, было бы побольше денег, и подрядчиков «на стороне» нашли бы, и комбикормов получили. Каттакурганский завод хлебопродуктов выпускает плохого качества, — заявили обступившие меня в цехе рабочие.

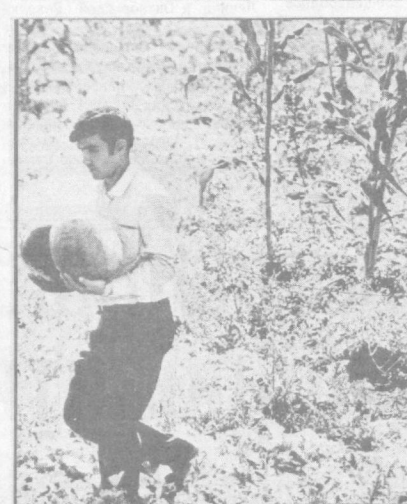
Они преданы своему делу, держатся за места — здесь все же лучше работает и живет, чем в округе. И все же это бьет по рукам — такое то положение, когда вместо всемерной поддержки, увеличения материальных благ, честно заработанных, — что-то куда-то уплывает, помимо их воли.

Впрочем, вот результат сдачи очередной партии бычков (400 голов, 20 августа, бригадир Насрулло Рысбаев): 545 килограммов — среднесуточный вес, а по срокам нагула — 995 граммов за сутки.

Это рекорд.

А. КЛИНОВА.
Спец. корр. «Правды Востока».

Самаркандская область.



ВОЗДАЕТ ЗЕМЛЯ УМЕЛЬЦАМ

Об этих замечательных тружениках «Правда Востока» писала 14 апреля этого года в корреспонденции «Семья и бригада». Речь шла о том, как умелое сочетание коллективных начал бригады с высокой заинтересованностью подчиненных семейных звеньев позволило ханкинской колхозу «Победа» из хозяйств республики. Земельцы прекрасно вели посевную, а бригада Джуманна Турева, опыту которой и был посвящен материал, уже заседала последние гектары, в сроки для Хорезма рекордные.

Не менее доброту и умело вели здесь и уход за посевами, отозвался на заботу хлопчатник, быстро набрал и нужный рост, и необходимое для выполнения взятых социалистических обязательств плодородие. Еще в июле полностью сформировались нуты были прочтены, подкормлены. И в самом начале августа стали открываться корочки. Это тоже рекордный для Хорезма срок.

Все 23 семьи в бригаде Турева вырастили на своих участ-



ках великодушный хлопчатник. Председатель правления Батыр Исмаилов строг и точен в оценках, но и он определяет урожай в бригаде в 45 центнеров на гектар. Обязательство звена Х. Мавляновой — собрать с трех гектаров одиннадцать тонн сырья.

— А дадим не менее 14 тонн, — уверенно говорит звеновая. — Вот они, корочки, таких увесистых давно не было. Помогают ей сын Махмуд, что рядом с ней, дочери, невестка. А муж, инвалянд труда Абдулберген Мавлянов занят в эти дни не менее важным делом. Он сдает и продает другую продукцию, выращенную семей: дыни и арбузы. План — 60 тонн уже выполнен, а на бахче имеется еще 120 тонн.

— Работящие люди Мавляновы, — уважительно отзывается о них Джуманна Турева (он на снимке сверху справа). — По труду у них и заработка. В прошлом году получили на руки 12 с половиной тысяч рублей. А нынче, судя по всему, заплатим им не менее 16 тысяч. Да еще и отменим умелый труд бесплатными туристскими путевками. Бригада не считает достигнутое потопком, нацелена на новые рубежи. А взять их поможет арендный подряд. Перейдем на него в новом сезоне.

К. ЦИКАНОВ.
Соб. корр. «Правды Востока».

Фото В. МОЛТАЧЕВА.

Ханкинский район, Хорезмская область.

ПОДХОЗ: ОБУЗА ИЛИ ПОДСПОРЬЕ?

РАЗВИТИЮ ПОДСОБНЫХ ХОЗЯЙСТВ ПРЕДПРИЯТИЯ ЭНЕРГОСИСТЕМЫ РЕСПУБЛИКИ МЕШАЮТ БЮРОКРАТИЧЕСКИЕ БАРЬЕРЫ

табельными. Но мелкие земельные наделы, которые ранее имели и использовались как могли, объединить, оказалось, невозможно. Проблема снабжения кормами переросла в туловище...

На Новоангренской ГРЭС в свое время построили свинарник на тысячу голов. Но затем выяснилось, что кормить животных нечем: своих кормов нет, взять их нелегко. Свинарники перестроили под коровник, затраты на это почти 500 тысяч рублей. Но и буренки оставались голодными — земли-то у подхоза своей не было. Тяжелое положение с кормами и в подсобном хозяйстве Ангреновской ГРЭС.

Руководители предприятий энергосистемы стали добиваться у местных властей выделения крупных земельных участков, привязанных к объединенным подсобным хозяйствам. Обращались почти во все руководящие органы районов, областей, где концентрировались хозяйства, в республиканские органы.

Кое-где энергетикам «пошли навстречу». В Бухарской области, например, для подсобного хозяйства местного предприятия электрических сетей выделили... 200 гектаров бес-

плодных, барханных песков. В Ташкентской области — 40 гектаров сплошных галечников, на которые надо завозить землю за десятки километров. В Сырдарьинской области для подсобных хозяйств Сырдарьинской ГРЭС и местных предприятий электрических сетей нарекла в совхозе «Дружба» 100 гектаров солончак. Чтобы их освоить, в среднем на каждый

гектар приходится вложить по 20 с лишним тысяч рублей. В то же время рядом с подхозами — сотни гектаров освоенных, но не введенных в хозяйственный оборот земель.

ЕЩЕ В САМОМ начале развития подхозов в директивах указывалось, что промышленным и другим предприятиям и организациям для подсобных хозяйств можно выделять только малоплодородные и не используемые колхозами и совхозами земли. Хотя всем было ясно: животные, что в колхозе, что в совхозе, что в подсобном хозяйстве без кормов ни молока, ни мяса давать не будут. Но над этим никто не задумывался, выделяли земли, которые невозможно освоить без крупных капитальных вложений, серьезного агротехнического и инженерного строительства.

На предприятиях, в организациях энергосистемы республики трудятся почти 40 тысяч человек, вместе с семьями — примерно 150—200 тысяч. Если определить на каждого человека хотя бы по 30 килограммов мяса в год, то его в подсобных хозяйствах надо производить как минимум 4,5 тысячи тонн. Без сельхозпродукции, обеспечивающих получе-

ние гарантированных кормов, такого количества мяса не получить. Сейчас, например, все агроцеха энергосистемы получают всего 65 тонн мяса в год. Есть решение о передаче убыточных совхозов крупным подсобным сельским хозяйствам промышленных предприятий. Перечень таких совхозов, находящихся в ведении Госагропрома республики, определен Советом Министров Узбекской ССР.

Из этого перечня энергетики выбрали и хотели взять на баланс совхоз «Комсомолабад» Кызылтептинского района Навоийской области, овецоведческий совхоз «Зарафшан» Кашкарского района Кашкардарьинской области, садоводовиноградский совхоз «Ширин» Сырдарьинской области и зерноживотноводческий совхоз имени Куйбышева Ахангаранского района Ташкентской области. Но потребовалось окупиться в бюрократическую перепутьи и волонку, чтобы был окончательно решен вопрос о передаче энергетикам только одного совхоза «Ширин». На этом все заглохло. Один из авторов этой статьи ездил в Кашкардарьинскую область вести переговоры с председателем облисполкома о передаче энергетикам совхоза «Зарафшан». Ничего не вышло, совхоз предположили взять, что называется, «вместе с потрохами» — с сохранением плановых поставок. Пришлось отказаться.

В развитии агроцехов много нерешенных проблем. Все вроде бы ратуют за улучшение благосостояния народа, но как только дело касается решения конкретных задач, начинается невероятная бюрократическая чехарда, словоблудие, показуха. И никого уже не волнует, что именно это создает в нашей экономике «черные дыры», именно это вызывает справедливое недовольство трудовых коллективов, подрывает авторитет перестройки.

В. КАЛЮЖНЫЙ.
Заместитель начальника гидроэнергетической службы по подсобным хозяйствам Минэнерго УзССР.

Ю. ШАФЕРОВ.
Сотрудник Узинформэнерго.

АРЕНДА: ПЕРВЫЕ ШАГИ

Отказались доярки перейти на арендный подряд. Не поддержали и скотники. Страшилище нового. Да и не верилось, что можно будет зарабатывать вдвое больше. Все же сумел переубедить работников молочнотоварной фермы совхоза имени Ильича Янгикурганского района опытный экономист Умаржан Ханбабаев, доказав преимущества нового метода организации труда.

В апреле нынешнего года в хозяйстве появились первые арендаторы, составили договор с дирекцией, создали звенья, в которые входят одна-две доярки и скотники. По условиям последнего начисляется сорок процентов от заработной платы. Итого первого же месяца превысили все ожидания.

В звене доярки Робакон Бегматовой 29 коров. Скотником работает ее муж Тулганбой. В июле Бегматовы купили у совхоза концентрированных и зеленых кормов на 840,34 рубля. Надоили 7.621 килограмм, расчетная цена за центнер молока — 18,80 рубля. В результате месячный доход Бегматовых составил 1.343,67 рубля. Минусуют затраты и — выходит, что семья заработала за месяц 503,33 рубля. В марте, до перехода на арендный подряд, от тех же 29 коров Робакон надоила 4.473 килограмма молока и получила 125 рублей.

Комментирует первые результаты работы арендных звеньев заместитель председателя Янгикурганского РАО по экономическим вопросам У. Ханбабаев:

— Животноводство в нашем районе на протяжении многих лет приносит убытки. В прошлом году, например, они составили более одного миллиона рублей. Надо было искать выход из положения. А быстро достичь этого можно было, на наш взгляд, только за счет перехода на арендный подряд.

С начала года развернули разностороннюю работу. Первым откликнулся скотник совхоза имени Кирова Т. Умуразов. Он взял на откорм 50 голов молодянка, за три месяца добился высоких привесов, продал скот и в среднем за месяц заработал по 800 рублей. И нам после этого стало легче агитировать за арендный подряд.

Сейчас в семи хозяйствах района молочнотоварные фермы взяты на арендный подряд. Это 75 процентов от общего количества дойных коров.

В целом по району себестоимость одного центнера молока уже снизилась на 20 копеек. А в совхозах имени Ильича, имени К. Маркса, «Победа», имени Ульянова, «Хадикент», первыми перешедшими на арендный подряд, — в среднем на 5—6 рублей. С будущего года все фермы района отдадим в аренду.

При арендном подряде, мы в этом убедились, эффективно срабатывает противозатратный механизм. Расчетная цена быстро приучает быть бережливым. Перерасходует корма — придется платить из своего кармана, экономить — по лучшей доплате. В том же совхозе имени Ильича в прошлом году на один центнер молока было затрачено 1,8 центнера кормовых единиц, а в нынешнем — 1,65. Такое же резкое снижение и в других хозяйствах.

Договор между звеньями и руководством хозяйств составлен на пять лет. Вот и стараются доярки, скотники тщательно ухаживать за животными, следить за порядком на ферме, каждую копейку держать на счету — из них складываются большие суммы. По району убытки ныне уменьшились наполовину, а к концу 1989 года животноводство станет rentable. Уверен, что в расчетах не ошибемся.

А. АДIZОВ.
Соб. корр. «Правды Востока».

Наманганская область.

ЗАВОД В КОЛХОЗЕ

Разнообразен ассортимент консервного завода, введенного в эксплуатацию в джизакском совхозе «Москва». До конца года отсюда в магазины области поступит миллион банок маринованных помидоров и огурцов, томатного, виноградного и яблочного соков, персикового и сливового компотов.

А уже в будущем году, когда войдет в строй вторая очередь предприятия, вы-

пуск консервированных плодов здесь увеличится в пять раз. Это поможет решить и еще одну проблему — трудоустроить часть работников, высвободившихся с внедрением интенсивных технологий в полеводство и животноводство.

(УзТАГ).

ВЕСТИНИК

много
событий
факты



КАШКАДАРЬСКАЯ ОБЛАСТЬ. Аптека лекарственных трав открылась в Карши. Здесь имеется консультативное бюро. Принимаются лекарственные растения от населения.

НА СНИМКЕ: заведующий аптекой Р. Хамраев дает консультацию посетителям.

Фото Ш. ШАРАПОВА (УзТАГ).

РЕЙС ВНЕ РАСПИСАНИЯ

В полдень ИЛ-62М, пилотируемый шереметьевским экипажем во главе с П. Мезенцевым, взял курс на Москву.

С руководителем службы военных сообщений на воздушных трассах при Узбекском управлении гражданской авиации подполковником А. Соловьевым смотрим вслед улетающему самолету и радуемся за еще 133 военнослужащих, вернувшихся на Родину из Афганистана, где они служили в составе ограниченного контингента советских войск.

А полчаса назад в аэропорту с Анатолием Николаевичем подошли к группе аппетитно уничтожавших дыню «афганцев» с медалями на груди и со знаками солдатской доблести.

Предоставляются: Сержант Владимир Шербаков! — Рядовой Валерий Гуран!

Имеет осколочное ранение... Все стоящие вокруг нас воины рады возвращению: лица — сияют, глаза — искрятся.

Из Москвы их путь проляжет к новому месту службы. Среди одетых в форму замечают парня в гражданском — финке, легких брю-

ках, с палочкой в руке — рядовой Андрей Сеннин. После ранения душманской пулей в Баграме лежал в госпитале, награжден медалью «За отличие в воинской служ-

же» II степени. Ему осталось служить месяц. ИЛ-62М, прилетевший из Москвы специально за нами, стал приятной неожиданностью, — делится бравые парни.

Оказывается, экипаж выполняет рейс бескорыстно — на сегоднешнем горючем.

Полет останется в памяти всех членов экипажа и, конечно же, П. Мезенцева как его первая самостоятельная работа в качестве командира экипажа Центрального управления международных воздушных перевозок, в чей коллектив он недавно вошел.

К. ЮРЬЕВ.

ТЕЛЕПРОГРАММА ПО ЗАКАЗУ

ПЕРВАЯ В РЕСПУБЛИКЕ СЕТЬ КАБЕЛЬНОГО ТЕЛЕВИДЕНИЯ НАЧАЛА ДЕЙСТВОВАТЬ В ТАШКЕНТЕ

Она связала все 550 номеров интуристской гостиницы «Узбекистан». Теперь ее гости в течение трех вечних часов могут выбирать не только между программами Центрального и местного телевидения. Стоит переключить телевизор на первый канал, и можно посмотреть специальную программу, заранее записанную на видеомагнитофон.

Пока внимательно телезрители предлагают занимательные фильмы, музыкальные записи. Но вскоре допустимый телеканал возьмет на себя информационную функцию. Туристы смогут увидеть сопровождаемые слайдами, видео-

фильмами подробные сообщения о туристических маршрутах республики и достопримечательностях ее исторических центров. Будет передаваться программа культурных мероприятий города, информация различных служб отеля. Абоненты кабельного ТВ смогут поздравить юбиляра, услышать любимую песню по заявке, посмотреть повтор популярной телепередачи. В планах организаторов и то, что наверняка возьмут на заметку столичные торговые и промышленные предприятия, — часть времени передач будет отдано под рекламу сувениров, товаров, услуг, которые могут заинтересо-

вать гостей города.

Это позволит не только снабжать постояльцев полезной информацией, — говорит главный инженер отеля О. Кузнецов, — но и получать доходы от заказчиков. По предварительным расчетам, они могут составить десятки тысяч рублей в год.

Установили и отладили в гостинице уникальное оборудование специалисты технического центра «Таштелеприем» УзРПО «Орбита-Сервис». Как сообщил редакция его главный инженер В. Носов, новинка в гостиничных номерах — лишь первый шаг на пути к кабельному телевидению. Дело ближайших лет — организация таких сетей кабельного ТВ, которые свяжут тысячи квартир в целых районах Ташкента.

Сотни семей в Москве уже принимают программы по кабелю. Чтобы перенять опыт, в ближайшее время «Орбита-Сервис» заключает договор сотрудничества с Останкинским телецентром.

С. ОЛТИН.

ЭКЗАМЕНЫ, ДЕМОКРАТИЯ, ГЛАСНОСТЬ...

Без единой апелляции прошел в нынешнем году прием студентов в Андижанском пединституте. Вместе с преподавателями вуза в работе мандатной комиссии участвовали и... родители абитуриентов. Причем не в качестве «большешников», а полноправных членов приемной комиссии. Такая необычная форма впервые в вузовской практике применена на вступительных экзаменах.

Раньше от абитуриентов поступало немало жалоб, — говорит ректор института, член-корреспондент Академии наук Узбекской ССР А. К. Касымов. На их разбор уходило довольно

много времени. А ведь преподаватели, помимо учебной и организационной нагрузки в период экзаменов, ведут и научную работу. Нам дорога каждая минута. Приглашая в опоненты родителей наших будущих студентов, мы преследовали и ту цель, чтобы оценка знаний абитуриентов на экзаменах была наиболее объективной.

Мандатная комиссия все решала на основе демократической гласности. Наравне с преподавателями родители-опоненты высказывали свое мнение по каждому спорному случаю. Если у абитуриентов, к примеру, оказывались одинаковые баллы, обращались прежде всего внимание на трудовую стаж, рекомендации предприятий, участие в общественной жизни.

475 юношей и девушек — вчерашних выпускников школ, успешно выдержав вступительные экзамены, — стали студентами пединститута, на шести факультетах которого готовят педагогов по одиннадцати специальностям.

К. НИЗАМОВ.
Корр. УзТАГ.

Сообщение ТАСС

22 августа в 20 часов 20 минут по московскому времени в Советском Союзе и Тюменской области произведен подземный

ядерный взрыв мощностью до 20 мегатонн.

Указанный взрыв произведен в интересах народного хозяйства.



ШАХМАТЫ

С одинаковой суммой очков — 11,5 — финишировали на 55-м чемпионате СССР по шахматам чемпион мира Гарри Каспаров и экс-чемпион Анатолий Карпов. Они разделили 1-2-е места. Согласно положению о чемпионате, им предстоит дополнительное соревнование.

СТРЕЛБА ИЗ ЛУКА

На чемпионате страны по стрельбе из лука в личном первенстве среди женщин победительницей стала спортсменка из украинского города Черновцы Татьяна Мунтян, второе место у прошлогодней чемпионки страны Ирины Леоновой из Алма-Аты, третье — у экс-чемпионки мира Ирины Солдатовой из Чебоксар.

У мужчин впереди Константин Школьный из Львова. Он завоевал «золото» второй раз

подряд. «Серебро» — у Юсифа Фаизитиной из Хабаровска, «бронза» — у москвички Андрея Николаева.

АВТОКОСС

В Латвии прошел второй этап первенства СССР по автотоксосу. Он определил чемпионов страны. По сумме этапов победу одержал эстонский гошник Зуенг Куузи. Во второй зачетной группе (7-й и 8-й класс) сильнейшим был латвийский спортсмен Петерис Нейшанс. В третьей зачетной группе (автомашин «Волга») самым быстрым был Овандас Пранас из Литвы. В четвертой зачетной группе (кроссовые автомашин «Батти») «золото» досталось Алексею Шарову из Тольятти.

В командном зачете первое место у спортсменов РСФСР, второе — Латвии, на третьем — команда Москвы.

Редактор
Р. А. САФАРОВ.

СПРАВКИ-ИЗВЕЩЕНИЯ-РЕКЛАМА

ОБЪЯВЛЯЮТ КОНКУРСЫ

НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ

СРЕДНЕАЗИАТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ И ПРОЕКТНЫЙ ИНСТИТУТ ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ (СредазНИИГаз) производственного объединения «Средгазпром» старших научных сотрудников (2) отдела подготовки и переработки газа.

В конкурсе могут принять участие специалисты соответствующих специальностей, имеющие ученые степени или опыт производственной работы.

Заявления и документы направлять на имя директора института по адресу: 700020, г. Ташкент, ул. Бахадурова, 40. Телефоны: 56-76-06, 56-66-47.

ВСЕСОЮЗНЫЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ХИМИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ МЕДИЦИНСКОЙ И МИКРОБИОЛОГИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ (ВНИИХИ) старшего научного сотрудника лаборатории термодинамических и термодинамических исследований;

научного сотрудника сектора технологии разделения и очистки органических веществ.

Документы направлять по адресу: г. Ташкент, Т-143, академгородок, ул. Ф. Ходжаева, 40. Телефоны: 62-59-54, 62-59-25.

Срок конкурсов — месяц со дня опубликования объявлений.

ТАШКЕНТСКИЙ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. В. И. ЛЕНИНА

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ СЛУШАТЕЛЕЙ

НА ПОДГОТОВИТЕЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ

С ВЕЧЕРНЕЙ ФОРМОЙ ОБУЧЕНИЯ

на 1988-89 учебный год.

Принимаются граждане СССР не старше 34 лет с законченным средним образованием, переводные рабочие всех отраслей народного хозяйства со стажем работы не менее 2-х лет, а также лица, уволенные в запас из рядов Советской Армии.

Рекомендация для поступления на подготовительное отделение должна выдаваться только тем, кто имеет к моменту рассмотрения вопроса о направлении на обучение стаж непрерывной практической работы в течение последних двух лет на должности рабочего (время работы в качестве ученика не учитывается) и колхозника. Колхозники, направленные на обучение, должны иметь установленный для данного колхозника минимум трудодней за год работы.

Подготовительное отделение принимает слушателей для поступления на факультеты: математический, прикладной математики и механики, физический, геологический, химический, биологический, русский филологический, политической экономии.

Поступающие на подготовительное отделение представляют: заявление на имя ректора университета, направление с места работы (из воинской части), свидетельство об окончании средней школы (подлинник), характеристику с места работы (из воинской части), выписку из трудовой книжки (заверенную руководителем предприятия), медицинскую справку (форма № 086/У), 8 фотокарточек (3х4 см).

Прием заявлений — по 25 сентября.

Собеседование по двум или трем предметам (в зависимости от специальности) — с 26 по 29 сентября.

Зачисление в число слушателей — 30 сентября.

Окончившие подготовительное отделение и успешно сдавшие выпускные экзамены зачисляются на 1-й курс университета без вступительных экзаменов.

Начало занятий — 1 октября.

Срок обучения — 10 месяцев.

Паспорт, военный билет, трудовая книжка, комсомольский и профсоюзный билеты предъявляются лично.

Обращаться по адресу: г. Ташкент, п/о 95, вузгородок, биологический факультет, 1-й этаж, 105-я комната.

УЗБЕКСКИМ РЕСПУБЛИКАНСКИМ БАНКОМ

ПРОМСТРОЙБАНКА СССР

ОРГАНИЗОВАНА ИНИЦИАТИВНАЯ ГРУППА

ПО ОРГАНИЗАЦИИ АКЦИОНЕРНОГО ИННОВАЦИОННОГО БАНКА

Работа вновь создаваемого банка будет направлена на финансирование организации выпуска высокоэффективных видов продукции, повышение технического уровня и конкурентоспособности производимой техники, оказание дополнительных услуг населению.

К реализации будут приняты законченные научно-исследовательские работы, имеющие высокую эффективность, перспективные разработки и идеи, имеющиеся в промышленных предприятиях, научных организациях, кооперативах, изобретателях, рационализаторах.

Акционерами банка могут стать министерства, ведомства, обществу ВОИР, НТО, банки, научные организации, в том числе проектные и изыскательские, кооперативы, отдельные граждане.

Управление делами банка будет осуществляться советом акционеров.

Предложения об участии в создании банка и конкурсе проектов и идей, предназначенных к финансированию, принимаются управлением инженерно-технического контроля Узпромстройбанка по адресу: г. Ташкент, ул. 1-й Мая, 34а. Узбекский республиканский банк Промстройбанка СССР, с пометкой «Инновации», а также его управлениями и отделениями в г. Ташкенте.

Срок представления предложений до 15 сентября 1988 года.

Консультации по телефонам: 33-63-54, 33-13-41.

Совет директоров, коллектив Главного управления по производству строительных конструкций и деревообработке и РК профсоюзная организация лесной и деревообрабатывающей промышленности скоростно по поводу кончины заместителя начальника Главного управления	Ректорат, партбюро, профком и коллектив кафедры русского языка УФС Ташкентского института усовершенствования работников народного хозяйства выражают глубокое соболезнование старшему преподавателю кафедры А. А. Кампировой по поводу кончины ее матери
АГЗАМХОДЖАЕВА Тулгуна Агасовича и выражают искреннее соболезнование семье и близким покойного.	НАФИЗОВ ЛАТЫПОВ
Президиум Академии наук Узбекской ССР, отделение истории, языкознания и литературы УзССР и коллектив Института востоковедения Академии наук Узбекской ССР с глубоким прискорбием сообщают, о кончине заместителя директора института по научной доктору исторических наук	НАФИЗОВ ЮСУПОВ
ЮРИЯ АЛЕКСАНДРОВИЧА и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного.	Ректорат, партийная и профсоюзная организации, коллектив кафедры детских болезней № 1 Среднеазиатского медицинского педагогического института выражают глубокое соболезнование семье и близким усопшего
Коллектив Госплана Узбекской ССР выражает глубокое соболезнование ведущему инженеру Л. Л. Ферштату по поводу кончины ее отца	МУХТАРОВА Марата Пулатовича
СДАРС	Ирискула Наровича.

НАШ АДРЕС:

700083, Ташкент, ул. Ленинградская, 32.

Отделы: партийного строительства, марксистско-ленинской теории — 33-41-47, 33-14-75; советского строительства, социальных проблем и писем — 33-44-92, 33-15-20; народного хозяйства и научно-технического прогресса — 33-16-38; культуры, учебных заведений — 32-54-81, 32-55-10; новостей и спорта — 33-81-29; прием объявлений — 33-81-42.

Собственные корреспонденты: в Ташкенте — 33-42-92, Андижане — 6-62-00; Джизак — 3-40-65; Карши — 4-53-01; Навои — 3-83-16; Намангане — 6-34-11; Самарканде — 3-31-94; Термезе 2-76-92; Ургенче — 6-30-73; Фергане — 6-03-70.

Индекс 64572.

Изд. № А-493.

1-2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12