



ГАЗЕТА
ИЗДАЕТСЯ
С 2 АПРЕЛЯ
1917 ГОДА.

ПРАВДА ВОСТОКА

ОРГАН ЦК КОМПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА, ВЕРХОВНОГО СОВЕТА И СОВЕТА МИНИСТРОВ УЗБЕКСКОЙ ССР

Выходит 300 раз в году • № 203 (21769) • Воскресенье, 4 сентября 1988 года • Цена 3 коп.

ЧИТАТЕЛЬ—ГАЗЕТА

«ДЕВУШКА С АРБУЗОМ»

Грустные заметки о наглядной агитации

Не так давно я отправился в колхоз имени К. Маркса, чтобы познакомиться с ходом подготовки к уборочной. Вместе с молодым председателем правления, делегатом XVIII съезда КПСС Абдукаримом Парадеевым приехали в центральный ремонтный мастерские и сразу оказались в эпицентре бурной дискуссии. Группа «большаков» обступила спорщика — увешанного фотоснаряжением парня и пожилого мужчину в промисловном комбинезоне. Не сразу разобрались в ситуации. Оказалось, фотограф прибыл в мастерские с заданием — запечатлеть передового механизатора для колхозной Доски почета. Решил оживить кадр — снял его в кабине комбайна. Выбрал машину поновее и уважительно предложил аскалу занять место за штурвалом. А тот — ни в какую:

— Хотите снять меня за работой — приезжай в поле через полмесяца, когда страда начнется. И потом, я на своей машине восемь сезонов отпахал, нынешний — девятый будет. Да я с ним, как с человеком разговариваю... Или меня на моей машине фотографировать, или...

Так и не согласился позировать старый механизатор. Парень, чертыхаясь, ушел в «Кинг-гил» и отбыл восвояси, а председатель понемногу вскипел — срывают, дескать, нужное мероприятие. Но, вернувшись в кабинет и подставив лицо прохладной струе вентилятора, неожиданно хлопнул рукой по столешнице:

— А ведь прав старик... Люди устали от вранья и показухи, не жалеют сегодня отступать от правды даже в мелочах. Хотя, если задуматься, портрет на Доске почета для труженика — вовсе не мелочь...

...Мы научились споконно проходить мимо беззастенчивых колхозников, сопровождаемых трескучей цитатой. Мы перестали возмущаться словно на дрожжах растущими цифрами в призывах. В Гулистане несколько лет назад делалось просто. Однажды осенним утром ты вдруг замечал: старый знакомый лозунг на железнодорожном мосту по-прежнему — буквы подправлены свежей краской, а цифру... профессионально исправляли. Где было пять, стало шесть.

Но то было раньше. Увы, на днях на мосту (удивительно сопаденье!), но только в городе Сырдарье я увидел знакомый призыв: «Да здравствует...» и т. д. Оговорюсь: цифра, указанная в призыве, вполне реальна. Но что сделать с памятью, которая при виде такого лозунга подсказывает «исторические параллели»! Мобилизующий потенциал, думаю, в этом случае равен нулю. Пора бы уже искать иные слова.

— Согласно, надо искать, — соглашается секретарь Сырдарьинского райкома партии М. Х. Юлдашева. — И вообще, по моему убеждению, старые формы наглядной агитации — все эти многотонные, «на века» стенды и флажки должны уступить место легким планшетам, конструкциям.

Но главное даже не в новых формах — необходимо в корне менять содержание агитации, отказаться от парадно-показушных плакатов, бордюрных лозунгов. Нельзя не учитывать и финансовую сторону дела. Знаете, во сколько обходится какая-нибудь румянящаяся девушка с арбузом и призывом «Досрочно выполни задание по сдаче бахчевых!» В тысячу рублей, а то и в полторы... Но сколько еще таких «девушек» на улицах наших поселков и городов, на обочинах шоссе и проселочных дорог.

Разделяя точку зрения секретаря, вынужден, однако, добавить — пока благие намерения

решились Мухаббат Хасановны не стали реальностью. На улицах Сырдарья то и дело наталкиваешься на те самые «многотонные» сооружения, о которых с сарказмом говорил секретарь райкома. Между тем в районе создания художественно-оформительской кооператива «Алмаз», но перемены в оформлении улиц райцентра и поселков что-то не наблюдается...

Примечательная деталь: «крупномасштабные» панно чаще всего расположены... около магазинов. Причем их возвышенная тематика никак не вяжется с «прозой» торговых точек. Установкой же таких панно, оказывается, занимается... горпо. Видимо, практичные кооператоры кое-где используют наглядную агитацию в виде камуфляжа малоприятных заборов магазинов.

В беседе секретарь райкома высказала еще одну верную мысль: новые формы наглядной агитации как воздух нужны в трудовых коллективах, у рабочих мест. Что же, посмотрим, как она «трудится», к примеру, на молочно-товарной ферме колхоза «Правда».

У проходной МТФ установлен новый комплексный стенд — здесь и экран соревнования, и раздел объявлений, и газетная витрина. Но... стенд пустует, и лишь на «экране» отражены показатели двухнедельной давности. По краям аллеи, ведущей к базам, — несколько щитов, выкрашенных побелкой от времени краской. И на всех — трескучие лозунги застойного периода.

Прошу задержаться на минуту несколько дней. К ним присоединяются механизаторы Эргаш Газизходжаев и Кучин Руслан. Задать единственный вопрос: помогает ли такая наглядная агитация работе? Общее молчание, и только Эргаш-ака, поглядывая на присутствующего при разговоре райкомовского работника, дипломатично замечает: «У животного вода дел по горло. Я вот, к примеру, только сейчас впервые прочитал этот лозунг...»

— А вот плакат, установленный прямо у ворот Верхневолинского хлопкоочистительного завода, что в соседнем Ворошиловском районе. «Социалистическое соревнование — важнейшая сфера развертывания творчества трудящихся, один из основных способов самосовершенствования и общественного познания личности». Во как! Приводя здесь текст, пришлось исправить ошибки, которых на плакате предостаточно, расставить знаки препинания — их там вообще нет. Какова реальная польза от такой агитации, можно только гадать.

Добавлю, что и остальные лозунги, плакаты, установленные, развешенные в заводских цехах три-четыре года назад, никого не волнуют. Рабочие их просто не замечают, считая обязательной, но ненужной деталью производственного интерьера.

Зато оформлению заводского кабинета парторга может позавидовать иной музей. Золотая буква на стендах, выполненных под мореный дуб, мягкость ковра, устилающего паркетный пол... Да вот беда — стенды оказались девственно чисты, а весь кабинет давит нежилым, музейным покоем.

— Сегодня печать самоотверженно в «звон молчания», ищет новые формы подачи материала. Все «зубастее» становится телевидение, радио. Далеко не везде, но все же идет перестройка агитационно-массовой работы, акцентация пропаганды. И лишь наглядная агитация — плетется в хвосте перестройки.

По крайней мере так обстоит дело в Сырдарьинском и Ворошиловском районах.

Н. ХАРЬКОВ.

Сырдарьинская область.

ВПЕРЕДИ— АРЕНДАТОРЫ

Без задержки начали «белую страду» арендные коллективы уйчунского колхоза «Комсомолец». Задать выборочный сбор сырья с нижнего яруса растений, чтобы не допустить его перезревания и опадания хлопков. В прошлом хлопкоробы не спешили начинать эту работу, дожидаясь массового раскрытия. Арендаторы же согласились на дополнительные трудовые затраты — зато урожай будет без потерь.

— Нелегко нам было начинать, — рассказывает руководитель одной из арендных бригад З. Сатывалдиев. — В хозяйстве нашлись пессимисты, не верившие в новый метод. Приходилось буквально «выбивать» материальные ресурсы, утверждать право на самостоятельность в определении сроков и технологии возделывания.

Теперь все это позади. Арендаторы делом доказали преимущества самостоятельности. В лучшие сроки и на высоком уровне провели сев, обработали всходы. По сравнению с другими коллективами у них намного ниже трудовые и материальные затраты на возделывание хлопчатника. Первыми начали и уборочную.

(УзТАГ).

ДРУГ ПОЗНАЕТСЯ В БЕДЕ

Эту народную мудрость еще раз оценили кукурузоводы колхоза имени Ахунбабаева. Выстрада на 160 гектарах отличный урожай, они столкнулись с проблемой — не хватает уборочной техники.

На помощь пришли коллеги из колхоза «Москва» соседнего Тахтинского района Ташаузской области Туркмени. Они направили в Кошкаты три уборочных агрегата и группу механизаторов для посменной работы. Урожай был собран за неделю.

— Но этим наша помощь друзьям из Узбекистана не ограничится, — сказал механизатор из Туркмени Анумурат Гельдиумуров. — Теперь наш экипаж направляется в другой хлопководческий колхоз — «Иттифок».

Там тоже сложность с уборкой. Наша помощь — ответная: узбекские друзья выручили нас весной, быстро и качественно помогли провести сев кукурузы в Ташаузской области.

(УзТАГ).

СВОДКА

О ХОДЕ ЗАГОТОВОК ХЛОПКА В РЕСПУБЛИКЕ НА 3 СЕНТЯБРЯ (первая колонка — заготовлено за день, вторая — с начала сезона, третья — в том числе машинный сбор за день, четвертая — с начала сезона (в процентах к плану))

Хорезмская	0,91	2,44	—	—
Андижанская	0,38	1,75	—	—
Сурхандарьинская	0,13	0,39	—	—
Кашкадарьинская	0,13	0,32	—	0,02
Каракалпакская АССР	0,06	0,07	—	—
По Узбекистану	0,13	0,41	—	—
В том числе тонковолокнистого:				
Сурхандарьинская	0,19	0,53	—	—
Кашкадарьинская	0,02	0,05	—	—
По Узбекистану	0,13	0,35	—	—

ВЕСТНИК СТРАДЫ

1988

СВОДКА

О ХОДЕ ПРОВЕДЕНИЯ ДЕФОЛИАЦИИ ХЛОПЧАТНИКА В РЕСПУБЛИКЕ НА 3 СЕНТЯБРЯ

(первая колонка — обработано за день, вторая — с начала сезона (в процентах к заданию))

Кашкадарьинская	2,6	7,0
Джизакская	3,9	4,9
Сурхандарьинская	0,3	1,5
Андижанская	0,1	0,3
По республике	0,7	1,4



«КРАСНЫЙ ОБОЗ» ЧИНАЗЦЕВ

Первыми в столичной области начали заготовку хлопков нового урожая чиназские земледельцы — лидеры социалистического соревнования. Здесь активно и целеустремленно ведут работу по переходу всех звеньев агропромышленного комплекса района на прогрессивные формы организации труда. Уже действуют 142 бригады, работающие по методу коллективного подряда, около 500 семейных звеньев, более 200 подразделений хозяйств переведено на внутрихозяйственный расчет, а всего полностью на принцип

цпах самокооперативности и самофинансирования работают семь колхозов и совхозов. Это дает свои плоды — возрастают темпы производства, укрепляется экономика хозяйства. И ранний, богатый урожай, выращенный нынче хлопкоробами, — тоже тому свидетельство.

НА СНИМКАХ: «красный обоз» чиназцев; по 150 килограммов сырья в день сдает на хирман лучшей сборщицы колхоза «Кызыл Октябрь» коммунист Х. Умирова.

Фото Л. ГУСЕИНОВА.

ПЕРСПЕКТИВНЫЙ «НОВИЧОК»

Отличный урожай хлопков сорезал на опытных участках джизакского колхоза «Коммунизм».

Более 45 центнеров с гектара дает новый гибридный сорт, полученный селекционерами от скрещивания так называемого дикого «мексиканца» и местного тонковолокнистого «С-6037». Преимущество нового сорта — быстрое созревание, малое потребление влаги, крепость волокна, устойчивость к заболеваниям и вредителям. Кроме Самаркандской области, его возделывают в хозяйствах и других регионов республики. В будущем году предполагается значительно расширить посевы перспективного «новичка».

(УзТАГ).

СТРАДА НАБИРАЕТ ТЕМП

В ЗАГОТОВКЕ ХЛОПКА УЖЕ ОБОЗНАЧИЛИСЬ

ЛИДЕРЫ. СТРАДА НАБИРАЕТ ТЕМПЫ.

Значительно раньше обычного приступили к уборке хозяйства северных областей республики. В Каракалпакстане собраны пока первые десятины тонн, а хорезмские хлопкоробы уже в первый день осени собрали 1,344 тонны хлопка и составили серьезную конкуренцию андижанцам. А всего по республике на первое сентября было заготовлено 9,617 тонн сырья — 0,18 процента к плану.

Одновременно с ручной уборкой урожая разворачиваются работы по дефолиации хлопчатника. С самого

начала этой кампании большое количество техники используют кашкадарьинцы: с помощью наземных опрыскивателей и самолетов сельхозавиации они обработали 3,900 гектаров. Более полутора агрегатов ОВХ вывели на поля сурхандарьинцы — под машинную уборку обработано 990 гектаров полей. К дефолиации приступили также андижанские хозяйства. А всего по республике она уже проведена почти на пяти тысячах гектаров.

В нынешнем сезоне предстоит провести дефолиацию на 75 процентах площадей, — сообщил начальник

управления по производству хлопка и кенафа Госагропрома Узбекской ССР Р. Назаров. — Хлопкоробы уже приобрели достаточный опыт в применении хлората магния для искусственного листопада, поэтому надеемся, что эта работа будет проведена быстрее и качественнее, чем в прошлом году. К тому же обязательство поможет ускорить созревание хлопчатника, который благодаря погодным условиям и хорошему поливу и так дал ранний урожай. Все это вместе дает возможность снять большую часть хлопка до наступления ненастья, а значит — получить качественное волокно. Эту возможность надо использовать максимально.

(УзТАГ).

СЕНО ПО ЗАКАЗУ

На центральной усадьбе совхоза «Комсомолец» многие семьи разводят овец, откармливают бычков или держат коров. И почти на каждом подворье среди хозяйственных построек высятся аккуратные стожки — запасы на зиму.

На моих глазах по улице совхозного поселка проехала груженная лютерной тележкой, остановилась у чьих-то ворот, и тракторист вместе с хозяевами стали выгружать корм.

— План заготовки сена и сенажа мы перевыполнили,

совхозное стадо обеспечили с лихвой, вот и решили помочь совхозным работникам в заготовке корма для личного скота. Семья, где держат домашнюю живность, и себя кормит, и сдает в кооперативное молоко, мясо. Это ведь тоже часть Продовольственной программы, — пояснил директор совхоза М. Уташев.

Доставка кормов по заказу — одна из платных услуг, которую оказывает совхоз своим работникам.

Во-первых, возросла трудовая дисциплина: теперь не надо прогуливать, урывать от совхозной работы

время, чтобы накопить трав для персональной буренки. Достаточно дать заказ. Во-вторых, чего греха таить, и прежде сено в частные дворы шло нередко из совхозных угодий, но плата за него оседала в кармане нечестного на руку механизатора — «левака». Теперь эти средства — в совхозной кассе.

И, наконец, люди, почувствовав на себе настоящую заботу, заключают договоры с потребкооперацией на сдачу продукции животноводства.

Л. ОРЛОВА.

Соб. корр. «Правды Востока», Джизакская область.

Охране природы—особое внимание

Безжалостно загрязняют окружающую среду десятки предприятий. Министрства легкой промышленности Узбекской ССР. К примеру, стоки Якибагской ткацкой фабрики сбрасываются без очистки в эксплуатацию три года назад очистные сооружения

практически не работают. Перегружены и нефтесодержащие работы на Шакрисабзской шелкоткацкой фабрике, на Ходжейлийском, Мангитском, Туркском хлопчатобумажных комбинатах и ряде других предприятий.

Эти безрадостные примеры

были приведены на заседании комиссии Президиума Совета Министров Узбекской ССР по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов. Вал заседание председатель комиссии — первый заместитель Председателя Совета Министров Узбекской ССР И. Х. Джурабаев.

Резкой критике были подвергнуты руководители министерств и подведомственных ему предприятий за безответственное отношение, недооценку значения экологической обстановки в республике. Приводилось много примеров безхозяйственности. Вот один из них. В 1987 году обьем загрязненных сточных вод, сброшенных в открытые водоемы, возрос по сравнению с предыдущим годом на 54 процента. На низком уровне про-

водятся работы по охране атмосферного воздуха. Были названы причины создавшегося положения. Руководители всех районов просто-напросто игнорируют мероприятия по охране окружающей среды, разрабатываемые вышестоящими органами, а собственными программами практических действий в этом направлении не имеют.

Повод для критики дает и бывшее Министерство строительства Узбекской ССР. На заседании комиссии было рассмотрено

состояние строительства и ввода в эксплуатацию предприятий природоохранных и других объектов, способствующих сокращению загрязнения окружающей среды в производственном объединении «Электромашинпром», Алмалыкском горно-металлургическом комбинате, ферганских производственном объединении «Азот» и химическом заводе фурановых соединений. За два прошлых года план освоения государственных капитальных вложений на строительство систем за-

щиты природы на этих предприятиях выполнен лишь на 85,3 процента. Не лучше обстоят дела и в нынешнем году. Выступавшие подчеркивали, что четыре эти предприятия на протяжении ряда лет являются мощными загрязнителями окружающей среды. И здесь как нигде важен не только скорейший ввод в эксплуатацию очистных сооружений, но и внедрение экологически чистых технологий и оборудования. А Министром республики это игнорируется.

На заседании комиссии было уделено внимание повышению роли местных Советов, органов контроля за соблюдением охраны окружающей среды.

По обсуждаемым вопросам, связанные с организацией работы системы органов Госкомприроды Узбекской ССР.

(УзТАГ).

Курсом партконференции

ОБНОВЛЕНИЕ

СТАТЬЯ ПЕРВАЯ

ИСТОРИЧЕСКИЙ масштаб XIX Всесоюзной партконференции определяется прежде всего принятыми ею решениями. Главное из них связано с реформой политической системы.

Почему только сегодня, через три года перестройки, вопрос реформы политической системы был поставлен ребром? Да потому, что и партия, и общество к апрелю 1985 года еще не были к ней готовы. Говоря о партии, выражу убеждение вот какого рода: исторические решения партконференции — заслуга здорового ядра КПСС, прежде всего ее руководства, разработавшего принципы перестройки, и в том числе перестройки самой партии. Это ядро в критически важный момент сумело повести за собой абсолютное большинство нынешнего партийного актива, среди которого, создавая, немало людей, психологически с трудом приемлющих реформу.

Что касается главного в этой реформе — разграни-

чения функций партии и государства — не стоит представлять дело более простым, чем оно, очевидно, будет. Рассчитывать на то, что партийная бюрократия с легкостью необремененной откажется от власти, от привилегий командовать всем и вся, было бы неразумно. Разграничение функций осуществляется не столько по субъективным причинам, сколько по объективным, которые просто не позволяют партийному механизму функционировать по-прежнему. Сокращенный и перешедший на новую структуру, лишившийся отраслевых отделов партийный аппарат объективно будет вынужден заниматься тем, к чему он призван новым положением партии, ее действительно основными функциями.

Три года назад к реформе политической системы не было готово и общество в целом, десятилетиями приученное делать все не просто под руководством, но по прямому указанию партии. Руководство общественны-

ми делами за партией останется, а вот время прямых указаний кончилось. Всем нам придется учиться действовать, не дожидаясь команд, инициативно, творчески, в соответствии с требованиями жизни, исходя из многообразия наших интересов. Шли бы вперед при этом наши, очевидно, немало трудно начинать ходить самому, если тебя всю жизнь водили за руку.

Реформа политической системы приведет к весьма благоприятным изменениям статуса нашего государства, несущего на себе тяжелейшие последствия периода культа личности.

Культ этот, глубоко антигуманный и антидемократичный, вырос в конкретных исторических условиях. Напомню вот о какой их особенности. В октябре 1917 года российская революция заменила диктатуру буржуазии диктатурой пролетариата, видя в ней орудие строительства социалистического общества. Шаг этот дей-

ствительно был необходимым и неизбежным, однако рассчитанным на определенный срок — на период подавления классовых врагов. Этот процесс объективно завершился к концу периода гражданской войны, в начале 20-х годов. С этого момента государство, по мысли Маркса, «как таковое перестает существовать», то есть оно, будучи теперь «полугосударством», должно было бы начать отмирать.

Нужно думать, развитие событий и процессов активно шло бы именно в этом направлении, оставаясь у руля политического руководства молодой страны В. И. Ленин, в понимании которого главным в диктатуре пролетариата было не насилие, а организаторская и воспитательная функция. Но в 1922 году Ленин тяжело заболел, в январе 1924-го скончался. Его место занял Сталин. Он-то и превратил государство в основное орудие «строительства» социализма в СССР. В теории да и на практике при нем возобладал подход к государству как раз в «полном», то есть старом смысле этого понятия. Государственное регулирование было распространено на непомерно широкую сферу общественной деятельности. Срок существования диктатуры пролетариата неправомерно продлился. Но это уже была не диктатура пролетариата,

а диктатура бюрократии, осуществлявшаяся при опоре на незрелый пролетариат, в основном только что формирующийся из вчерашней деревенской бедноты, люмпенов.

Первые победоносные пролетарские революции, замечу здесь же, отменили частную собственность на средства производства, превратили эти средства в государственную собственность, нарекательную общественной. Негативные последствия этой крупной ошибки буквально неисчислимы и пока что трудно исправимы. Дело в том, что государственная собственность на деле не есть общенародная. Она — материальная база бюрократии, фактически ее распорядитель. Руководящая сила Советского государства — Коммунистическая партия — в тех условиях стала во многом бюрократической.

АЛЬТЕРНАТИВОЙ такому развитию был бы ленинский кооперативный план, его идея о поголовном кооперировании всего населения во всех сферах жизни общества, начиная с производства и кончая сервисом, наукой, культурой, искусством, т. п. Средства производства по этому плану следовало сделать общенародной собственностью, передаваемой частями кооперативам в аренду. За государством должно было оставаться

лишь планирование народного хозяйства, оборонительные и внешнеполитические функции, а также забота о народном здоровье и образовании, социальном обеспечении. Ни о какой диктатуре какого-либо класса не могло быть и речи после того, как были решены задачи ликвидации власти и сопротивления свергнутого класса.

Отсутствие государственной собственности на основные средства производства воспрепятствовало бы формированию такого мощного многомиллионного класса бюрократии, который мы сегодня имеем. Демократия стала бы фактом, действительностью. Ибо только производственная демократия в состоянии повлечь за собой подлинную демократию во всех других сферах жизни общества.

Административно-командная же система управления — система насилия, принуждения; иной она быть не может. При ней все демократические институты, вроде Советов депутатов, профессиональных союзов, кооперативных, молодежных и т. п. организаций, неизбежно превращаются в фикции.

Сталин и его последователи не смогли понять сути перехода из одного этапа развития в другой, начатого победой социалистической революции в октябре 1917

года. Если до революции партия и руководимый ею пролетариат были ориентированы на революционное насилие (без него немыслимо было свержение власти буржуазии), то после революции нужда в нем все более и более отпадала. Ленин это понял уже в борьбе с «левым коммунизмом» Бухарина и его группы, требовавшей во внутренней политике продолжать «красногвардейскую атаку» на капитал, а во внешней — вести революционную войну против империализма, несмотря на крайне истощение всех сил общества. Ленин говорил: «Вчера творилось текущее общество было то, что бы как можно раньше, темнее, националистичнее, конфисковать, бить и добывать буржуазии, ломать, саботаж. Сегодня только слепые не видят, что мы больше национализировали, наконфисковали, набили и наломали, чем успели подчитать». Советское общество уже в 1918 году перешло к «новому фазису борьбы с буржуазией» (В. И. Ленин), к началу той экономической политики, которая потом получила название нэпа, новой экономической политики. Но начавшаяся вскоре гражданская война и иностранная интервенция пресекли дальнейшее ее проведение в жизнь. К этой политике, однако, партия вернулась сра-

зу после окончания гражданской войны. Трудность перехода от периода военного коммунизма к периоду социалистического строительства состояла в сокращении роли насилия в управлении обществом. (Логическим завершением этого процесса должен был стать полный отказ от насилия). На решение этой проблемы были направлены громадные усилия партии и в профсоюзной дискуссии 1920—1921 годов, навазанной Троцким, и в принятии нэпа, и в ходе обсуждения ленинского плана строительства социализма. Но все достигнутое на этом пути было перечеркнуто Сталиным и его «сопутчиками». Последствия этой антиленинской, анти-социалистической акции сказываются до сих пор.

XIX Всесоюзная партконференция решением о реформе политической системы связала нити обрванных Сталиным. Прекращение действия командно-бюрократических методов управления обществом перестает быть благом пожеланием. В качестве критерия и нормы жизни в СССР утверждается ленинская модель социализма.

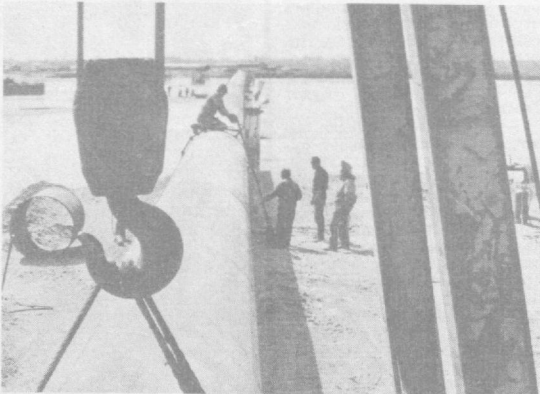
А. БУРГАНОВ,
Профессор,
(АПН).



Сегодня — День работников нефтяной и газовой промышленности

Близится и завершение строительства нефтепровода Чинкент — Чардыню. Стальная магистраль протяженностью 117 километров позволит в значительной мере стабилизировать подачу нефтепродуктов в районы республик Узбекистана и Туркменистана. Участок трассы в 150 километров от реки Сыр-дарья до поселка Баймурат Навоийской области уз-

бекские строители из СУ-6 треста «Среднеазиатгазстрой» Главсреднеазиатгазстрой успешно завершили. Сегодня передовые бригады Мулленура Галимова и Александра Могача готовят трассу нефтепровода к испытанию. Тон в бригадах задают опытные трассовики Виталий Клоос, Тимурхан Шануров, Исхан Александров, Фатхуллах Хайров.



НА СНИМКАХ: (слева направо) М. Галимов, В. Клоос, А. Могач, Т. Шануров, И. Александров; идут монтажные работы на газопроводе.

О. АСАДУЛЛА-ЗАДЕ,
Фото А. и В. ВАСКАКОВЫХ.

ПЕРЕСТРОЙКА ОБРАЗОВАНИЯ: НУЖНЫ РЕШИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ

В Узбекистане создано Министерство народного образования. Его руководителем назначен М. А. Зайдов. И вот министр отвечает на вопросы корреспондента Узбекского информационного агентства.

— Миргияс Аббасович, сейчас нередко печат предостережения о назначении руководителей различных ведомств. Вы не будете возражать, если мы расскажем о трудовом пути нового министра народного образования.

— Что ж, я согласен. Трудную деятельность начал учителем в школе в 1950 году, затем многие годы — на комсомольской, партийной, профсоюзной работе. В последние годы — ректор Ташкентского института народного хозяйства.

— Новое министерство — это смена вывески? Сильные перемены подразделений? Или качественно новая ступень? Как будут взаимодействовать в возглавляемой вами системе и высшая, и профессионально-техническая, и средняя школы?

— На февральском (1988 г.) пленуме ЦК КПСС отмечалось, что нет никакого сомнения — все, что касается школы, образования и воспитания, напрямую связано с развитием социализма, с перестройкой, представляет важнейшее ее направление. Так что сейчас время потребовало реформы всей системы народного образования. Проблем здесь, как вы знаете, накопилось немало. Сегодня на базе двух бывших министерств — высшего и среднего специального образования и просвещения — и Госпрофобра создано Министерство народного образования. Это не просто административная мера. Она знаменует выработку новых концептуальных подходов к обучению и воспитанию учащихся и студенческой молодежи. Назову лишь некоторые направления — определение концепции всеобщего среднего образования молодежи как базового для последующей подготовки кадров квалифицированных рабочих и специалистов; масштабное техническое переоснащение общеобразовательной и высшей школы; ускорение ведомственных перестройки; всемерная демократизация народного образования, коренное улучшение научных исследований в этой области, преобразование системы подготовки и переподготовки кадров. Одним словом, чтобы успеш-

но действовать на этих направлениях, необходимо, чтобы нити управления находились в одном центре.

— Расскажите, пожалуйста, о структуре вашего министерства.

— Эта структура не копирует ни одно из бывших министерств и ведомств, и вместе с тем не является механическим набором подразделений по отраслевому характеру. За основу мы взяли функциональный принцип, обеспечивающий взаимную связь воспитания детей и их обучения на всех уровнях, вплоть до высшего образования и последующего пополнения и обновления знаний специалистов, обеспечения единства в учебно-методической работе.

Организационная структура нового министерства позволяет уделять больше внимания таким проблемам, как обучение и подготовка рабочих кадров и специалистов, внедрение новых эффективных методов обучения (компьютеризация), прямых экономических взаимоотношений с заказчиками на подготовку специалистов и рабочих кадров путем возмещения затрат на обучение. Не останутся в стороне и вопросы научно-технического и социально-бытового характера. В штате — 190 работников (раньше в трех организациях было 360), 33 начальника против 60 прежних.

— Пятый год идет реформа общеобразовательной и высшей школы, но она буксует. Один ученый сравнил ее с автобусом, застрявшим в пути, мимо которого все проходит. В чем, на ваш взгляд, причины торможения?

— Прежде всего — в ведомственной разобщенности. Вот вы привели сравнение реформы с автобусом, а мне она напоминает ситуацию известной бани про лебедя, рака и щуку: каждый тянет в свою сторону, а дело с места не двигается. Вот в школе, например, в 1984 году приступили к внедрению реформы без программ, учебников, необходимых наглядных пособий. А все потому, что педагогическая наука оторвана от школы, от ее нужд и забот. Еще одна причина — низкое качество подготовки и переподготовки учителей кадров, а это-то и мешает использовать прогрессивные методы обучения и воспитания. Другая причина — отсутствие материально-техни-

ческой базы. 54 процента школ расположены в приспособленных помещениях, 77 — работают в две и более смены, половина не имеет столовых, буфетов, спортивных и актовых залов. Или возьмем профессионально-техническую и высшую школу. Сколько готовим специалистов, зная, что неважно было — нужны ли они все народному хозяйству. Оказалось — нет: перенасыщение специалистами в одной отрасли, нехватка в другой. Сильными методами реформу, да к тому же в одиночку, не осуществишь. Нужно всем здесь объединить усилия — и планирующим, и финансовым органам, и здравоохранению, и обществу, и учреждениям культуры, промышленности, предприятий, колхозам и совхозам.

— Как вы, кстати, собираетесь взаимодействовать с этими органами в новых условиях?

— У нас создается координационный совет, куда войдут руководители Госплана, Минфина, Минторгвля, МВД, Госагропрома, Госкомспорта, Госкомитета по труду и социальным вопросам, ЦК ДОСААФ республики и других ведомств. Это делается для демократизации управления, расширения влияния общественности, преодоления ведомственного подхода к образованию.

Каковы, на ваш взгляд, насущные проблемы народного образования?

— Это совершенствование методов обучения, управление воспитательным процессом, подготовка педагогических кадров, создание материально-технической базы. Необходимо обеспечить в соответствии с требованиями февральского (1988 г.) пленума ЦК КПСС качественный перелом в повышении уровня знаний учащихся и студентов.

— В чем вы видите резервы перестройки школы, среднего специального и высшего образования в Узбекистане?

— Только на путях демократизации возможен успех в перестройке школы. В республике сделаны первые шаги на этом пути — в организации выборов руководителей учебных заведений. Только за два последних года подполковниками путем выборов избрано 623 директора школ и их заместителей. Однако развитие демократических начал у нас пока идет медленно. Руководители органов народного образования на местах все еще ожидают указаний сверху и

ми дается профессиональная подготовка. При педагогических и технических вузах открываются спецклассы, где будут готовить к поступлению в институт. Первыми пример подали ТИИМСХ и сельхозинститут.

Теперь о профессионально-техническом образовании. В республике 505 ПТУ, в том числе 475 дневных. В них будут обучаться 295 тысяч юношей и девушек по 230 профессиям. Возросла потребность в рабочих кадрах для строительства и легкой промышленности — перепрофилировано 50 ПТУ сельскохозяйственного назначения. И еще — в настоящее время предприятия, хозяйства 32 министерств и ведомств перестроили заявки на подготовку рабочих. В силу входят договорные отношения. В условиях радикальной реформы профтехобразование включается в систему экономико-стоимостных отношений. С целью ускорения учебно-материальной базы ликвидации параллелизма в подготовке специалистов произошло объединение ряда средних специальных учебных заведений. С этого года в виду отсутствия потребности в специалистах закрываются только в системе Госагропрома 13 техникумов. В вузах главное новшество — обучение по новым учебным программам и планам, теперь больше внимания будет уделяться самоуправлению студентов. Во все учебные планы включено изучение курса основ информатики.

— Вы только приступили к новым обязанностям. С чего начинаете? Каковы ближайшие планы?

— На днях правительство республики приняло постановление об утверждении схемы управления Министерством народного образования. Нам необходимо как можно быстрее завершить работу по подбору кадров, разработать принципиальную схему управления народным образованием в территориальном разрезе, положение о подразделениях, функциональных обязанностях каждого сотрудника. Затем приступим к чисто практическим вопросам. Намечается решить проблему питания школьников. Думаю, тут пригодится опыт социалистических стран, где используются централизованные фабрики-кухни. Самый острый вопрос — ликвидация многоклассных школ. Также большое поле деятельности. Одним словом, надо решительно действовать. На это нас нацеливают решения XIX партконференции и июльского пленума ЦК КПСС.

Пользуясь случаем, хотел бы поздравить всех работников народного образования с новым учебным годом, пожелать им творчества и постоянных поисков в работе.

Э. ТУХВАТУЛЛИНА,
Корр. УЗТАГ.

КТО ХОЗЯИН АВТОБУСА?

Дорогая редакция!

До сих пор не могу прийти в себя после тех безобразий, что произошли, с которыми пришлось столкнуться на автовокзале «Ташкент». 9 июля я приехала из Термеза, чтобы отправить двенадцатилетнего сына на автобусе в Токмак к родственникам. В три часа дня в кассе №9 приобрела билет на рейс Ташкент—Чолпоната, отбывающий в 18.30.

Когда мы пришли на посадку, то оказалось, что на два места продано 4 билета (двум женщинам, моему сыну и 12-летней девочке из Чирчика). Мы с матерью девочки побежали к дежурному автовокзала, потому что именно детей отказались посадить в автобус. Тот пришел выслушать недоразумение с водителями, которые упорно не желали брать наших детей.

Несколько раньше случайно услышала, как шофер предложил трем девушкам занять задние места, хотя билетов у них не было. Я сказала о «зайцах» дежурному автовокзала.

Тем не менее нас вытолкали (другого слова и не подобрать) из автобуса. Что касается безбилетников, то дежурный сказал: «Это не мое дело, а контролеров». Затем он стал заверять нас, что отправит следующим рейсом. Никакие наши мольбы о том, что детей будут встречать, что предупредить родственников об изменении рейса нет возможности, не имели успеха.

Попали в кассу с дежурным автовокзала перекомпоновать билеты на 23-часовой рейс. Он долго пробыл там, наконец, вынес билеты и даже не извинился. Особенно тяжело пережил этот момент мой спутник по несчастью. Матери девочки пришлось уехать в Чирчик, так как последний рейс туда был в 21 час.

Я общалась ей отправить детей вместе. Но когда в 11 часов вечера подали авто-

бус, дежурный автовокзала подошел и сказал: «Этим рейсом вы не поедете, нет мест, отправитесь завтра». Тут нервы у меня не выдержали, я стала ругаться. Ведь девочку мне девать некуда, не знаю, где самой ночевать в чужом городе. Дежурный отпирался, уговаривая водителей, а они были себя в груди доказывая, что нет ни одного свободного места.

Мы опять оказались на улице. И тут увидела, что водители наполняют автобус безбилетниками, взяли больше 10 человек. Я побежала к милиционеру и показала на творившееся безобразие. Сказала так же, что обязательно напишу в газету. Только после этого милиционер остановил автобус и высадил всех безбилетников, заставил взять детей.

И ведь не везде такие безобразия. Часто бываю во Фрунзе, там ни одного безбилетного не сажают. Контролер проверяет билеты и тут же двери при нем закрываются, автобус едет без «зайцев». А в Ташкенте безобразиям нет преград. Еще шоферы умудряются брать по 2 рубля за чемодан, чего не делают ни во Фрунзе, ни в Душанбе.

Когда же наведут в столичном автовокзале порядок? Для чего тут сидят дежурные, если его не слушаются ни водители, ни кассирши, зачем он вообще нужен? Как могло случиться, что на глазах представителя администрации водители открыто взяли безбилетников, да еще выгнали пассажиров, имеющих законные права на место?

Что уж тут удивляться «мелочам» в камере хранения. Долгое время наблюдаю, как кладовщик брал за одно место по 30 копеек, вместо положенных пятнадцати. До каких же пор вымогатели будут мотать нервы людям?

г. Термез.

Г. КИСЛОВА.

Два письма на одну тему

ЗАПЛАНИРОВАННЫЙ БЕСПОРЯДОК

Мне нередко приходится ездить в Ташкент к родным. Из Ленинграда попасть в столицу Узбекистана можно без всяких проблем, но не вернуться...

9 августа возле касс, где продаются билеты на разные направления, столпотворение. (Речь идет об автовокзале «Ташкент»). До кассирши не доберешься. С трудом узнала, что на ленинградские рейсы билетов нет. Так, кстати, бывало всегда и в прошлые годы. Вдруг кто-то из очереди крикнул, что есть несколько билетов на канибадский автобус. Этот маршрут проходит через Ленинград. Толпа ринулась к другим кассам, чудом билет достался и мне.

Интересно, что кассир не продавала билеты до Ленинграда. Если хочешь ехать, бери билет до Канибада. Пришлось сослаться на такие условия (автобус 81-44 ЛБД, время отправления — 13.15).

В запасе оставалось всего два часа, и я решила понаблюдать, как отъезжают автобусы на Ленинград. Напомню, кассирши заявляли, что билетов до этого города нет. А при посадке оказались свободные места, на которые шофер сажал людей. Тут стало понятно, что здесь это в обычае.

Кто приспособился, тот не покупает билеты в кассе, ведь вернее отдать 5 рублей водителю и без нервотрепки уехать.

Вот как государственный автобус используется как частный, при поддержке кассирши, конечно. Мало, видимо, шоферам тех пассажиров, которых они подсаживают по пути, набывая почти полностью проход в автобусе.

Несколько иные «порядки» в Самарканде, где у меня тоже живут родные. Туда из Ленинграда добираться без нервотрепки. Билеты в кассе, как правило, есть даже за полчаса до отхода автобуса.

Зато обратная дорога требует «изобретательности». Пришлось отработать такой маршрут. Сажусь в 8 утра на алмалынский автобус, еду до г. Бенабада, там пересекаюсь на ленинградский автобус. Причем, автобус, который взял билет на алмалынский автобус, шофер уже стоит наготове и уворачивает идти мимо кассы, называет место, на которое можно садиться. В этих местах живу уже двадцать лет, и все двадцать наблюдаю такое безобразие.

Пос. Табашар,

Таджикская ССР.

Н. КУДРИНА.

«Правде Востока» отвечают

«НА РЫНОЧНЫХ ВЕСАХ»

В ответ на статью под таким заголовком, опубликованную 13 августа, заместителем правления Самаркандского облпотребсоюза З. Вектемиров сообщает, что бывший руководитель Снабского рынка М. Хасанов при аттестации из-за незнания простейших вопросов организации торговли на колхозном рынке, особенно торговли плодово-овощной продукцией,

порядка закупа, хранения и переработки овощей, фруктов и других продовольственных товаров не был признан соответствующим должности, что побудило его уволиться по собственному желанию.

Вместо него, без ведома правления облпотребсоюза, коллектив избрал директором рынка К. Рахимов, бывший заместитель базарника, с 28 июля переведен директором рынка. Правлением принимаются меры по упорядочению работы рынков и розничных цен на продукцию.

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ПОЛИТПОДГОТОВКУ КАДРОВ

3 сентября состоялся республиканский семинар-совещание идеологического актива Министерства внутренних дел Узбекской ССР. В его работе приняли участие начальники политотделов, секретари парт-

организаций подразделений МВД. На семинаре обсуждены задачи по совершенствованию политической подготовки личного состава органов охраны порядка в системе политиче-

(УЗТАГ).

Аренда в системе АПК

ОРГАНИЗАЦИЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА НА ОСНОВЕ АРЕНДНЫХ ОТНОШЕНИЙ

За последние время в редакции газет «Сельская жизнь», «Советская Россия», «Труд», «Госагропром СССР», другие организации и ведомства усилился поток писем, в которых сельские труженики просят подробнее рассказать о принципах арендных отношений, высказывают свое желание работать на условиях аренды. Однако, как сообщают авторы писем, их стремление трудиться в новых условиях не всегда встречает понимание, а порой проявляется и просто нежелание отдельных руководителей хозяйств и специалистов на местах вступать в арендные отношения, выделять землю, технику, помочь таким коллективам организовать дело.

Люди, пожелавшие работать на условиях аренды, зачастую и сами не все знают, с чего начать,

что необходимо сделать, чтобы наладить арендные отношения с колхозом, совхозом или другим сельскохозяйственным предприятием.

Редакции газет «Сельская жизнь», «Советская Россия», «Труд» систематизировали эти письма по тематическим разделам и попросили Госагропром СССР и ВАСХНИЛ ответить на вопросы читателей.

Эти ответы об арендных отношениях помогут глубже понять недавно опубликованные «Рекомендации по организации арендных отношений в сельскохозяйственном производстве», некоторые важные вопросы детализировать, показать с практической стороны, с учетом уже накопленного опыта в разных зонах страны.

Что такое аренда?

В организации труда в сельскохозяйственном производстве за последние годы широкое распространение получили различные формы подряда: коллективного, семейного и личного. В практике применения этих прогрессивных форм начинают все шире использоваться хозяйственные арендные отношения как закономерное развитие подряда. Аренда выражает экономические отношения, когда арендатор берет в длительную пользование за определенную плату землю и другие основные средства с целью значительного увеличения производства продукции, эффективного использования ресурсов.

Аренда — это имущественный наем, договор, при котором одна сторона в лице колхоза, совхоза или иного землепользователя предоставляет другой стороне — арендатору землю и другие средства производства в длительное пользование за определенную плату. Работа в условиях полной хозяйственной самостоятельности и имущественной ответственности, арендатор становится подлинным хозяином земли и других средств производства, а его личные интересы наиболее полно совпадают с интересами общества.

На каких правовых и экономических основах устанавливаются арендные отношения, что можно арендовать?

Правовые и экономические основы при использовании арендных отношений в практике работы колхозов, совхозов и других предприятий агропромышленного комплекса исходят из Закона СССР «О государственном предприятии (объединении)», Закона СССР «О кооперации в СССР» и Примерного Устава колхоза.

В аренду могут передаваться сельскохозяйственные и другие земельные угодья, многолетние насаждения, пруды и озера, рабочий и продуктивный скот, техника, оборудование, здания, сооружения и другие основные средства как производственного, так и непроизводственного назначения. Как правило, аренда плата за землю и другие средства производства осуществляется по твердым ставкам за гектар земель, с учетом их плодородия на момент передачи, голову скота, производственное сооружение, единицу технических средств. Она устанавливается в денежной, натуральной или смешанной формах. Арендная плата может взиматься и в другом порядке — через разницу между ценами, по которым хозяйство оплачивает продукцию, закупленную у арендатора, и ценами, по которым оно фактически реализует ее.

Кто может стать арендатором и на каких условиях?

Арендаторами могут стать коллективы бригад, ферм, внутрихозяйственных кооперативов, а также отдельные работники и работники совхозов, а также отдельные работники колхозов.

Арендаторами также могут стать граждане или группы граждан, объединившихся в кооперативы, не являющиеся работниками совхозов или членами колхозов. Заключение договора (самостоятельно или по поручению коллектива) может гражданине, достигшие совершеннолетия.

Главным и непременным условием для передачи в аренду земли и других средств производства является гарантия увеличения объемов производства продукции при снижении ее себестоимости.

Заключение подрядных договоров на аренду целесообразно осуществлять на основе заранее объявленного конкурса. Преимущество получают те претенденты, которые представляют более обоснованные программы, обеспечивающие наращивание объемов производства продукции и хозяйские, рациональное использование материальных ресурсов.

Основным документом, регламентирующим отношения арендатора и арендодателя, является договор. Как, когда и кем он составляется?

Стороны, достигнув принципиального согласия о вступлении в деловые отношения, сразу же приступают к составлению условий договора. В ходе его разработки решаются следующие вопросы:

- определяются земельные участки и поля, конкретный перечень других основных средств производства, передаваемых в аренду;
- объемы, сроки, цены и порядок реализации продукции;
- порядок реализации продукции, производимой сверх договора;
- размер и условия предоставления кредитов на приобретение семян, удобрений, оплату ремонтных, транспортных и других услуг;
- организация материально-технического обеспечения;
- размеры и сроки внесения арендной платы и других платежей арендодателю;
- условия имущественной ответственности сторон за невыполнение или ненадлежащее исполнение принятых взаимных обязательств.

Все вопросы по условиям договора решаются добровольно, на основе взаимной выгоды. Заключение договоров не обязательно связывать с на-

Как и кем утверждается договор, где регистрируется?

Договор подписывается со стороны арендодателя руководителем хозяйства, со стороны арендатора — руководителем коллектива, а при небольшом количестве членов (до 5 человек) — всеми членами коллектива или отдельными лицами, принимающими на себя обязательства по договору. С момента подписания договор обретает юридическую силу. Он не подлежит утверждению в какой-либо из инстанций.

На какой срок может заключаться договор на аренду земли и других средств производства?

Договор на аренду земли может заключаться на срок до 50 лет, что касается других средств производства — на срок их амортизации. Это, конечно, не означает, что при его составлении все вопросы взаимоотношений должны быть решены на весь период его действия. Большинство вопросов, и в первую очередь таких, как объем и структура реализуемой продукции, размеры арендной платы, цены и т. д., целесообразно определять по договоренности сторон на пятилетний срок. Это обеспечит стабильность и одновременно даст возможность периодически дополнять условия взаимоотношений. При этом новый договор составляется не обязательно, а все изменения можно оформить в дополнительном соглашении к нему, в том числе и о наследовании арендующим хозяйства.

Каков порядок использования произведенной продукции?

Продукция, произведенная арендатором, используется в первую очередь для выполнения принятых обязательств перед арендодателем. В зависимости от того, как обусловлено договором, она реализуется хозяйством или отдельно по каждому виду и единице арендуемых средств: за гектар пашни, сенокосов, пастбищ, за пруд, производственное сооружение, трактор, комбайн, голову скота и т. д.

Арендная плата может устанавливаться по договоренности сторон на землю и передаваемые им средства производства общей суммой или отдельно по каждому виду и единице арендуемых средств: за гектар пашни, сенокосов, пастбищ, за пруд, производственное сооружение, трактор, комбайн, голову скота и т. д.

Что можно сказать о ценах и услугах?

В хозяйственных отношениях арендатора с колхозом или совхозом, другими предприятиями важную роль играют цены на реализуемую продукцию и приобретаемые материальные ресурсы и услуги. От них во многом зависит хозяйственный доход арендатора, уровень арендной платы. Поэтому при заключении договора необходимо уделить серьезное внимание установ-

лению обоснованного уровня этих цен.

По государственными закупочным ценам, как правило, приобретается продукция у тех подрядчиков, которые вносят арендную плату по твердым ставкам. Использование этих цен обеспечивает четкие и ясные отношения между партнерами, укрепляет взаимное доверие между ними.

Внутрихозяйственные расчетные цены в основном применяются в случаях, когда аренда плата осуществляется не по твердым ставкам, а взимается через разницу между ценами, по которым хозяйство реализует продукцию, и ценами, по которым оно приобретает ее у арендатора. Разрабатываются эти цены совместно заказчиком (хозяйством) и арендатором.

Кроме того, могут применяться договорные цены. Выбор варианта осуществляется по согласию сторон в зависимости от конкретных условий применения арендных отношений.

На каких условиях арендаторы приобретают семена, корма, горючее, запчастки и другие материальные ресурсы?

Необходимые материальные ресурсы (удобрения, горючее, запчастки, семена, корма, сырье и др.) и предоставляемые хозяйством услуги арендатор оплачивает по планово-учетным или договорным ценам. Планово-учетные цены на материальные ресурсы, купленные хозяйством, определяются с учетом цены их приобретения, расходов по их доставке и хранению. На продукцию собственного производства (семена, корма, сырье и др.) планово-учетные цены устанавливаются на уровне фактической себестоимости. Услуги, оказываемые арендатором подразделениями своего хозяйства, оплачиваются по расчетной себестоимости, а выполняемые сторонними организациями — по государственным тарифам или договорным расценкам. При этом следует иметь в виду, что планово-учетные, а также договорные цены, которые были установлены при заключении договора, не могут быть произвольно изменены одной из сторон в течение обусловленного срока.

В каких формах устанавливается арендная плата и ее размер?

Арендная плата может устанавливаться по договоренности сторон на землю и передаваемые им средства производства общей суммой или отдельно по каждому виду и единице арендуемых средств: за гектар пашни, сенокосов, пастбищ, за пруд, производственное сооружение, трактор, комбайн, голову скота и т. д.

Арендная плата может устанавливаться по договоренности сторон на землю и передаваемые им средства производства общей суммой или отдельно по каждому виду и единице арендуемых средств: за гектар пашни, сенокосов, пастбищ, за пруд, производственное сооружение, трактор, комбайн, голову скота и т. д.

В колхозе «1 Мая» Марийской области Туркменской ССР за один гектар орошаемой пашни взимается 1400 руб. В совхозе «Москва» Курган-Тюбинской области арендатор за 0,5 га богарных земель, взятых им для выращивания бахчевых культур, поставляет хозяйству 7,5 тонны арбузов.

Основным показателем для определения размера арендной платы может служить расчетная прибыль, получаемая в хозяйстве с гектара земли, пруда, головы животных и т. д. Прибыль исчисляется как разница между выручкой от реализации продукции и нормативными затратами на ее производство.

Выручка от реализации продукции складывается из конкретного хозяйственного урожая сельскохозяйственных культур и продуктивности животных. В выше приведенных примерах как раз и использован такой подход.

Ставки арендной платы должны учитывать плодородие и местоположение земельных участков, продуктивные качества животных, стимулировать арендаторов к лучшему использованию сельскохозяйственных угодий, других средств производства.

Если арендная плата производится натурой, то ее размер определяется по такому же принципу, как и в денежной форме.

Арендная плата за технику, оборудование, здания, сооружения амортизируется на уровне амортизационных отчислений.

Стоимость техники, производственных построек, оборудования и т. п. определяется по балансовой или остаточной стоимости, то есть с уменьшением их первоначальной стоимости на сумму фактических амортизационных отчислений за период эксплуатации.

По взаимному соглашению могут применяться и другие способы определения арендной платы.

Включаются ли в арендную плату затраты хозяйства на оплату отпусков, социальное страхование, страховые платежи, накладные и другие расходы?

При определении расчетной прибыли хозяйства учитываются все затраты на производство продукции, включая социальное страхование, оплату отпусков, страховые платежи и накладные расходы. Если они в арендную плату по договору не входят, то арендатор за счет своих средств производит дополнительные отчисления, чтобы обеспечить себе право на получение отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т. д. Возможно и другое решение — все эти расходы включаются в арендную плату и производятся хозяйством за счет арендных платежей.

Возьмем такой пример. Подрядчик арендует в совхозе участок пашни для выращивания картофеля. В соответствии с изложенным порядком определения расчетной прибыли урожайность картофеля взяли в размере 150 ц. Выручка от реализованной продукции по государственным закупочным ценам, которые установлены в данном районе в размере 10 руб. за центнер, составит 1500 руб. Согласно калькуляции затраты на выращивание одного гектара определяются в 1200 руб., из них 150 руб. приходится на социальное страхование, оплату отпусков, накладные расходы и страховые платежи, а 1050 руб. — прямые затраты арендатора на выращивание и уборку картофеля.

Арендная плата, если ее определять исходя из полной

суммы затрат 1200 руб., составит 1500—1200=300 руб. В этом случае арендаторы, кроме арендной платы, должны возмещать хозяйству все перечисленные расходы, которые по калькуляции составили 150 руб.

Если арендаторы считают для себя более удобным, чтобы расходы на социальное страхование, оплату отпусков, накладные расходы и страховые платежи сразу включались в арендную плату и производились за счет хозяйства, то она в этом случае составит 300+150=450 руб.

Можно ли устанавливать льготы арендаторам, которые решили трудиться на малопроизводительных землях или животноводческих фермах?

Для повышения заинтересованности арендаторов в использовании малопроизводительных или выведенных из хозяйственного оборота земель, неиспользуемых или нерентабельных животноводческих ферм хозяйство может передавать их в аренду на льготных условиях путем уменьшения арендной платы или без ее взимания в течение периода, необходимого для налаживания эффективного производства.

Как формируется и используется хозяйственный доход арендатора?

Из выручки от реализованной продукции арендаторы вносят арендную плату, погашают кредиты, рассчитываются за использованные материальные ресурсы и услуги, производят другие отчисления и платежи, предусмотренные договорными обязательствами. Оставшаяся сумма представляет собой хозяйственный доход арендатора, является их полной собственностью, и никто не вправе указывать, как его распределять. Арендаторы, кроме распределения дохода между членами коллектива, по своей инициативе могут создавать из него фонды развития производства, социального развития и резервный фонд. Они могут приобретать на правах групповой или личной собственности тракторы, сельскохозяйственные машины, автомобили, оборудование, производственные и культурно-бытовые постройки.

Свои денежные средства арендаторы хранят на личном счете в бухгалтерии хозяйства, финансово-расчетном центре агрокомбината (объединения) или на своем расчетном счете в учреждении банка.

Потери от стихийных бедствий и иных неблагоприятных условий арендатор возмещает за счет страховых платежей, полученных хозяйством, а также за счет собственного резервного фонда. Кроме того, хозяйство может оказать поддержку арендатору путем выделения средств на возвратной основе.

Каким образом арендатор участвует в осуществлении планов социального развития коллективов (содержание и строительство детских учреждений, жилья, дорог и др.)?

Участие арендатора в социальном развитии хозяйства, с которым он вступил в деловые отношения, осуществляется главным образом через арендную плату. В условиях перевода сельскохозяйственных предприятий на полный хозяйственный расчет и самфинансирование основным источником социального развития хозяйства становится прибыль. Арендная плата в хозяйстве идет

на увеличение его доходов, а следовательно, и средств на строительство детских учреждений, жилья, дорог, культурно-бытовых и спортивных объектов, домов отдыха и т. д. Арендатор, как уже отмечалось, наравне с колхозниками и работниками совхозов пользуется всеми видами социального обеспечения, включая пенсии, отпуски, пособия по нетрудоспособности.

Наряду с этим арендаторы могут направлять часть собственного хозяйственного дохода на мероприятия по улучшению условий труда, быта и отдыха работников своего коллектива.

Как строятся отношения с арендодателем, не являющимся работниками хозяйства?

Арендные отношения колхозов, совхозов и других землепользователей с кооперативами и отдельными гражданами, не являющимися работниками совхозов или членами колхозов, строятся на вышеизложенных принципах аренды в соответствии с Законом СССР «О кооперации в СССР».

В частности, арендаторы пользуются правами юридического лица, имеют расчетный счет в отделении банка. Согласно договору могут производить любую продукцию и распоряжаться ею по своему усмотрению, то есть реализовывать хозяйство, через рынок, потребкооперацию и другие каналы.

Для реализации права на социальное страхование и социальное обеспечение арендаторы самостоятельно вносят в государственные фонды социального страхования отчисления от своих доходов и уплачивают государству подоходный налог. Они приобретают материальные ресурсы и услуги, необходимые для производства продукции, на предприятиях и организациях системы Госагропрома СССР по оптовым ценам или в других предприятиях и организациях по ценам договорности.

Размеры арендной платы определяются в таком же порядке, как и для арендаторов, являющихся работниками хозяйства, но с учетом особенностей в реализации продукции и приобретении материально-технических ресурсов.

Учет результатов деятельности, бухгалтерская и статистическая отчетность ведутся в соответствии с установленными для кооперативов порядком.

Арендаторы обязаны повышать плодородие закрепленных за ними земель, производить восстановительные работы при снижении плодородия земель и нанесении ущерба окружающей среде.

Имущественные отношения сторон регулируются нормами Гражданского кодекса союзной республики.

На каких условиях могут арендаторы привлекать дополнительно людей в напряженные периоды работ?

Такое привлечение дополнительной рабочей силы допускается, как исключение, на период сезонных работ. Оплата их труда осуществляется по согласованию сторон, но не ниже выплат за аналогичные работы в хозяйстве.

Каким образом осуществляется разрешение спорных вопросов?

Арендатор и арендодатель выступают в качестве равноправных партнеров по договору. Все отношения между ними регламентируются

договором, который имеет юридическую силу.

В целях обеспечения гарантий для каждой из сторон примерным договором предусмотрено применение санкций. Так, в случае, если невыполнение обязательств арендодателем привело к недобору урожая, снижению продуктивности животных или качества продукции, увеличению затрат и т. п., то он должен возместить причиненный арендатору ущерб.

Арендатор, не выполнивший в полном объеме своих обязательств, уплачивает неустойку и возмещает ущерб, причиненный арендодателю. В случае снижения плодородия почв или нанесения ущерба переданным в аренду ресурсам по вине арендатора он обязан полностью возместить стоимость восстановительных работ.

В случае несоблюдения договорных обязательств арендатор и арендодатель имеют право в одностороннем порядке расторгнуть договор, как правило, после завершения сельскохозяйственного года, предварительно уведомив об этом другую сторону не менее чем за два месяца.

Возникшие разногласия разрешаются на взаимоприемлемой основе. В случае отсутствия согласия споры между сторонами рассматриваются в судебном порядке.

В условиях аренды непосредственным организатором производства становится арендатор. В чем будут заключаться функции хозяйства-арендодателя?

В условиях арендных отношений главными задачами администрации совхоза, правления колхоза становятся организация материально-технического обеспечения, агроэкономического сервиса, сбыта продукции, расширение и повышение качества других услуг, в которых нуждаются арендаторы. При этом очень важно обеспечить полное и четкое соблюдение взаимных договорных обязательств.

Важнейшими функциями руководства хозяйств остаются социальное развитие трудовых коллективов, подготовка и создание предпосылок для расширения воспроизводства на современном уровне, подготовка и повышение квалификации всех кадров, освоение ими интенсивных технологий и других достижений научно-технического прогресса. В условиях широкого развития подряда на основе арендных отношений колхоз, совхоз становится своего рода объединением первичных хозяйственных кооперативов. Это создает наилучшие предпосылки для ускоренного наращивания и повышения эффективности производства.

Важно, чтобы в развитии арендных отношений широкое участие приняли специалисты сельского хозяйства, которые должны влиять непосредственно в арендные коллективы. Прямая обязанность руководителей хозяйств, агропромышленных органов — всемерно содействовать созданию и успешной деятельности арендных коллективов, создавать все условия для их самостоятельной работы и выполнения в полном объеме договорных обязательств.

Госагропром СССР и ВАСХНИЛ, отвечая на поставленные вопросы, просят всех, кто заинтересован в развитии арендных отношений, не оставлять без внимания следующие материалы, обобщающие лучший опыт, который будет статистически освещаться на страницах центральной и местной печати, в специальных передачах по радио и телевидению.

(«Сельская жизнь» за 31 августа).

К СОТРУДНИЧЕСТВУ И РАЗВИТИЮ

СОЧИ. (ТАСС). Более 30 лет прошло с того дня, когда ученые из разных стран мира, вдохновленные знаменитым манифестом Бертрана Рассела и Альберта Эйнштейна, собрались в небольшой канадской деревушке Пагуош и заявили, что современное оружие массового уничтожения представляет прямую угрозу существованию человеческой цивилизации.

Нынешний форум пагуошцев, проходящий в эти дни в курортном комплексе Дагосмы, отличается от всех предыдущих: это первая их встреча на таком уровне после подписания и вступления в силу советско-американского Договора о ликвидации ракет средней и меньшей дальности. Призы-

Примеч, как подчеркивали в беседах с корреспондентами ТАСС участники разоруженческих рабочих групп, задача состоит отнюдь не в том, чтобы уличить другую сторону в обмане. Новые технические средства верификации должны стать инструментом доверия и взаимопонимания, а не сокрытия или фальсификации. Можно научиться строить открытый мир, основанный на общей информации о средствах и целях сторон, а не на утаивании и тайне.

— Для этого сейчас сложились самые благоприятные условия, — сказал член совета и исполнительного комитета Пагуоша профессор из США Бернард Фелд. — Очень важно, чтобы ученые действовали сообща, независимо от политических взглядов и принадлежности к странам того или иного военно-политического блока. Совместные усилия пагуошцев могут помочь превратить меры проверки и контроля в подлинные меры доверия.

ОЧЕРЕДНОЙ НОМЕР ЖУРНАЛА

Вышел в свет семнадцатый номер журнала «Узбекистон агитатори» — «Агитатор Узбекистана». Он открывает передовой статьей «Курсом ускорения и обновления», в которой говорится о задачах активистов устной политической агитации по пропаганде материалов XIX Всесоюзной партконференции, июльского (1988 г.) Пленума ЦК КПСС.

— Право на самостоятельную статью делегата XIX Всесоюзной конференции, бригады колхоза имени Калинина Нарынского района Х. Минбаева. К проблемам, поднятым на Всесоюзной партконференции, принятым ее решениям обращена еще одна публикация журнала — «Необратимая революционная перестройка».

В номере опубликовано интервью с председателем Госагропрома республики И. Х. Джурабоевым, где дается анализ хода выполнения Продовольственной программы в Узбекистане.

А начинали с малого — мундистического общества. Показаны роль трудовой и общественной политической деятельности в формировании личности, необходимости овладения всеми богатствами человеческой культуры, научными знаниями, нормами коммунистической морали.

На вопросы анкеты «Агитатор Узбекистана» о проблемах перестройки массово-политической работы отвечает секретарь парткома Бухарского производственного швейного объединения С. Ашрафова.

В номере опубликовано интервью с председателем Госагропрома республики И. Х. Джурабоевым, где дается анализ хода выполнения Продовольственной программы в Узбекистане.

А начинали с малого —

В статье «Природа — наш общий дом, беречь ее — долг каждого» идет речь об экологических проблемах.

В новом разделе журнала «В час досуга» опубликованы юморески, стихи, напечатанные в кроссворде.

Публикуются также ответы на вопросы читателей, на обложках напечатаны образцы наглядной агитации.

(УзТАГ).

Платные услуги — выгода обоюдная

А начинали с малого —

НОВОЕ УЧЕБНОЕ ПОСОБИЕ

По плану Всесоюзного Дома политического просвещения при ЦК КПСС издательство политической литературы выпустило в свет учебное пособие «Основы коммунизма», основное внимание в новом учебнике, написанном в соответствии с требованиями, выданными XXVII съездом КПСС, XIX Всесоюзной партийной конференции, уделяется коренным вопросам теории, политики и практики перестройки, стратегии ускорения социально-экономического развития. Это учебное пособие дает популярное и систематическое изложение основных вопросов научного коммунизма, с учетом которых строит свою деятельность КПСС и братские марксистско-ленинские партии.

В нем дается характеристика современного мира и той роли, которую социализм играет в судьбах цивилизации, в решении глобальных проблем человечества.

(ТАСС).

МЕРОЙ ЧЕЛОВЕЧНОСТИ



зд. № А-503. 1 2 3

4 5 6 7 8 9 10 11 12

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12